Señores:

TRIBUNAL SUPERIOR DISTRITO JUDICIAL CALI-SALA LABORAL

Magistrada ponente

Dra. MARIA NANCY GARCÍA GARCÍA.

E. S. D.

Referencia:	**PROCESO ORDINARIO LABORAL DE SEGUNDA INSTANCIA.**
Demandante:	**YAZMIN MANCILLA.**
Demandado:	**BRILLASEO S.A.**
Radicación:	**76001310500520160041601.**
Asunto:	**ALEGATOS DE CONCLUSIÓN SEGUNDA INSTANCIA.**

JUAN ADOLFO VELASCO MURILLO, identificado con cédula de ciudadanía No. 16795803 de Cali-Valle, en nombre y representación de la señora **YAZMIN MANCILLA,** en atención al **AUTO No. 289 DEL 28 DE MAYO DE 2021,** publicado por estado el **31 DE MAYO DE 2021,** estando dentro de los términos procesales ampliado en dos (2) días por el Decreto 806 de 2020, me dirijo a usted muy respetuosamente para presentar **ALEGATOS DE CONCLUSIÓN** previo al fallo de **SEGUNDA INSTANCIA** en trámite del **RECURSO DE APELACIÓN.**

La señora **YAZMIN MANCILLA,** tal y como se ha podido constatar, sufrió persecución laboral y fue víctima de del llamado **"BULLYNG"** por parte de sus compañeros de trabajo, en donde la Juez de primera instancia verificó la desproporcionalidad en la sanción impuesta a mi representada con el despido con **JUSTA**

CAUSA, donde si bien es cierto existió una conducta defensiva por parte de la trabajadora, también lo fueron del resto de sus compañeros quienes la molestaron hasta el punto de generar la postura de la misma.

Se puede evidenciar que habiendo varios compañeros que participaron en el acto de indisciplina laboral, mi representada fuese la única que soportara la sanción del despido ya mencionado, y ninguno de sus demás compañeros de trabajo tuvieran siquiera un llamado de atención.

El acta de descargos practicado sobre la trabajadora, fue malintencionado, la única que respondió a descargos, el resto de sus compañeros solo presentaron un mero testimonio de lo ocurrido lo que a la final resultó la base de dichos descargos sobre mi representada.

La Juez de primera instancia hizo un análisis concienzudo de los hechos ocurridos con el resultado final que originó la presente Litis, donde determinó que la proporcionalidad de la sanción debe corresponder a la gravedad de la falta disciplinaria y su correspondiente graduación, en donde si bien es cierto ocurrieron unos hechos que fueron reprochables, resultaría completamente irracional que dicha sanción acaeciera sobre una sola persona, máxime si mi representada es de **RAZA NEGRA**, quien era la única que no estaba con ánimos de estar jugando como sus demás compañeros querían hacerlo, y quienes resultaron absueltos de cualquier tipo de sanción, donde se demuestra un completo desequilibrio entre la sanción y la falta cometida tanto así que la propia juez hace esta observación y la resalta de extraña.

En mérito de todo lo anteriormente expuesto, ruego a la Honorable corporación que sirva de **CONFIRMAR** la proferida por el **JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI.**

Agradezco su atención.

De la Señora Magistrada,

Atentamente,

JUAN ADOLFO VELASCO MURILLO
CC. 16795803 Cali-Valle
TP: 212897 H.C.S.J.