

**TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN**  
**SALA LABORAL**

Medellín, quince (15) de junio de dos mil veintiuno (2021)

Dentro del presente proceso ordinario laboral de doble instancia, Se admite el recurso de apelación formulado por la activa en contra de la sentencia de primera instancia.

De otro lado, en cumplimiento a lo dispuesto por el Gobierno Nacional en el Decreto 806 del 4 de junio de 2020 *"Por el cual se adoptan medidas para implementar las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales, agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica"*; en concordancia con lo dispuesto en el Acuerdo PCSJA20-11567 del 5 de Junio de 2020 expedido por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, se corre un traslado de cinco (5) días para presentar alegatos por escrito, en los términos del numeral 1º del art. 15 del citado Decreto, veamos:

*"1. Ejecutoriado el auto que admite la apelación o la consulta, si no se decretan pruebas, se dará traslado a las partes para alegar por escrito por el término de cinco (5) días cada una, iniciando con la apelante. Surtidos los traslados correspondientes, se proferirá sentencia escrita"*

Dicho término correrá, inicialmente a la parte demandante, y posteriormente a la parte demandada; advirtiéndoles a los apoderados judiciales de las mismas, que de estimar pertinente presentar alegaciones, deben remitirlas en la oportunidad procesal,

a través del correo institucional:  
[des02sltsmed@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:des02sltsmed@cendoj.ramajudicial.gov.co).

## **NOTIFÍQUESE**

  
**MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO**  
**Magistrada**

EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL - HACE  
CONSTAR

Que la presente providencia se notificó por estados N ° 0103 del 16 de junio de 2021

Consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/100>