



RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN
SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL
Medellín, veintiséis-de marzo de dos mil veintiuno

A20-123

ASUNTO:	CONFLICTO DE COMPETENCIA
DEMANDANTE:	LUIS FERNANDO REYES
DEMANDADO:	COLPENSIONES
RADICADO:	05001-31-05-005-2020-00115-01
DECISIÓN:	EL DESPACHO COMPETENTE ES EL JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN.

En la fecha indicada, la Sala Tercera de Decisión Laboral del Tribunal Superior de Medellín, conformada por los Magistrados **LUZ AMPARO GÓMEZ ARÍSTIZABAL**, **MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO** y como ponente **ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA**, procede a decidir el conflicto de competencia suscitado entre el Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Medellín y el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Medellín.

El Magistrado del conocimiento, Doctor **ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA**, presentó proyecto para ser deliberado en forma virtual, el cual fue adoptado por la Sala.

1. ANTECEDENTES

La presente demanda fue repartida al Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Medellín, demanda que fue admitida el 12 de diciembre de 2019 y debidamente notificada a la entidad demandada, a la Agencia Nacional de Defensa del Estado y la Procuradora Delegada en Asuntos Laborales.

Mediante auto del 6 de mayo de 2019 declaró la falta de competencia funcional para conocer del asunto ya que excede los 20 SMLMV y remitió el proceso a los Juzgados Laborales del Circuito de Medellín. (fl 26)

Por su parte, el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Medellín, por auto del 10 de marzo de 2020 se declaró incompetente y propuso el conflicto negativo de competencia para que fuera resuelto por la Sala Laboral del Tribunal Superior de Medellín, aduciendo que de conformidad con el artículo 16 del Código

General del Proceso, al no haberse declarado la falta de competencia oportunamente, la misma se prorrogó y por tanto el juzgado primigenio debe seguir conociendo el proceso.

2. CONSIDERACIONES

El artículo 15, literal b, numeral 5° del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social (CPTSS), modificado por el artículo 10 de la Ley 712 de 2001, prescribe que corresponde a las Salas Laborales de los Tribunales Superiores de Distrito Judicial dirimir los conflictos de competencia que se presenten entre Juzgados del mismo Distrito Judicial.

En el presente caso la decisión de la Sala se centra en establecer cuál es el juez que cuenta con la aptitud legal para conocer de la demanda, analizando si al no haberse declarado la falta de competencia por parte del Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Medellín antes de admitir la demanda esta se prorrogó y debe continuar asumiendo el conocimiento del proceso o si el mismo debe ser asumido por el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Medellín.

Al respecto el artículo 16 del Código General del Proceso reza:

“PRORROGABILIDAD E IMPRORROGABILIDAD DE LA JURISDICCIÓN Y LA COMPETENCIA. La jurisdicción y la competencia por los factores subjetivo y funcional son improrrogables. Cuando se declare, de oficio o a petición de parte, la falta de jurisdicción o la falta de competencia por los factores subjetivo o funcional, lo actuado conservará validez, salvo la sentencia que se hubiere proferido que será nula, y el proceso se enviará de inmediato al juez competente. Lo actuado con posterioridad a la declaratoria de falta de jurisdicción o de competencia será nulo.

La falta de competencia por factores distintos del subjetivo o funcional es prorrogable cuando no se reclame en tiempo, y el juez seguirá conociendo del proceso. Cuando se alegue oportunamente lo actuado conservará validez y el proceso se remitirá al juez competente.”

En el mismo sentido el inciso segundo del artículo 139 ibídem indica:

“TRÁMITE. Siempre que el juez declare su incompetencia para conocer de un proceso ordenará remitirlo al que estime competente. Cuando el juez que reciba el expediente se declare a su vez incompetente solicitará que el conflicto se decida por el funcionario judicial que sea superior funcional común a ambos, al que enviará la actuación. Estas decisiones no admiten recurso.

El juez no podrá declarar su incompetencia cuando la competencia haya sido prorrogada por el silencio de las partes, **salvo por los factores subjetivo y funcional.** (...) (subrayas fuera de texto)

Lo que significa que la competencia por los factores subjetivo y funcional es improrrogable, no asistiéndole entonces razón al Juez Quinto Laboral del Circuito de Medellín en sus argumentos para suscitar el presente conflicto negativo de competencia, tanto así que los artículos 133 y 139 del C.G.P. indican que es una causal de nulidad insaneable, cuando disponen:

“ARTÍCULO 133. CAUSALES DE NULIDAD. El proceso es nulo, en todo o en parte, solamente en los siguientes casos:

1. Cuando el juez actúe en el proceso después de declarar la falta de jurisdicción o de competencia...”

ARTÍCULO 138. “EFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE FALTA DE JURISDICCIÓN O COMPETENCIA Y DE LA NULIDAD DECLARADA. Cuando se declare la falta de jurisdicción, o la falta de competencia por el factor funcional o subjetivo, lo actuado conservará su validez y el proceso se enviará de inmediato al juez competente; pero si se hubiere dictado sentencia, esta se invalidará.

La nulidad solo comprenderá la actuación posterior al motivo que la produjo y que resulte afectada por este. Sin embargo, la prueba practicada dentro de dicha actuación conservará su validez y tendrá eficacia respecto de quienes tuvieron oportunidad de controvertirla, y se mantendrán las medidas cautelares practicadas.

El auto que declare una nulidad indicará la actuación que debe renovarse”

Frente al tema, la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia, M.P. Dra. Elsy del Pilar Cuello Calderón, Rad. 31122, en Sentencia de Tutela del 21 de enero del 2013, señaló, en asunto similar al de marras, que cuando falta competencia funcional en razón de la cuantía, debe declararse la falta de competencia o decretarse la nulidad en caso de que se haya iniciado el trámite del proceso, dado que este factor de competencia está determinado para los Jueces de Pequeñas Causas únicamente para tramitar y resolver asuntos con dicho límite de 20 S.M.L.M.V. y para los de Circuito, cuando supera el mismo, además de los procesos sin cuantía. En dicha oportunidad indicó la Corte:

“... En síntesis, la Ley 1395 de 2010 trajo consigo, entre otras medidas, la creación de una especial clase de operadores judiciales a quienes les adjudicó una única y específica función que se fijó en el texto del mencionado artículo 12 del Estatuto Procesal Laboral, el que además limitó su espectro de acción circunscribiendo así su competencia funcional en razón de la cuantía, estando únicamente habilitado a tramitar y resolver asuntos con dicho límite de 20 S.M.L.M.V.

Esta distinción que nace de un límite económico, por sus específicas características, no sólo determina la naturaleza del proceso en razón de su cuantía, si es de única o de primera instancia, sino que atribuye también la competencia al funcionario que debe conocerlo, pues dependiendo de lo anterior le correspondería al Juez de Pequeñas Causas o al del Circuito, pero además, fija el trámite procesal que debe aplicarse, que para los procesos de única se encuentra establecido en los artículos 12 y 70 a 73 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, los que gobiernan específicamente el trámite que debe observarse y adelantarse para afectos de admitirlo, tramitarlo y decidirlo.

Se impone, entonces, a los operadores de justicia un riguroso control que le permita establecer con absoluta certeza el cumplimiento de aquellos presupuestos que le otorgan la competencia para conocer de un determinado proceso, y para ello, deben cuantificar el valor de las pretensiones al momento de la presentación de la demanda, en virtud de lo establecido en el artículo 20 del Código de Procedimiento Civil, modificado por el artículo 3° de la referida Ley 1395, aplicable en materia laboral por la expresa autorización del artículo 145 del Estatuto Procesal del Trabajo, por lo que si el funcionario encuentra alterada la cuantía que se fija en el mencionado artículo 12 del Estatuto Procesal Laboral, sea de forma oficiosa o por vía de excepción, debe declarar su falta de competencia para adelantar la litis y disponer la remisión inmediata del expediente al Juez correspondiente.

En caso de que el desafuero se detecte cuando ya se ha adelantado el trámite, la decisión procesal que se adopte no es otra que declarar la nulidad de lo actuado de conformidad con lo dispuesto en el numeral 2° del artículo 140 del Código de

Procedimiento Civil, y enviar el expediente a quien corresponda...” (Negrillas fuera de texto).

Debe recordarse que por medio del Acuerdo PSSAA11-8261 del 28 de junio de 2011, proferido por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, se crearon los Juzgados Municipales de Pequeñas Causas Laborales para que conocieran de los procesos laborales de única instancia¹, quedando así en el Distrito Judicial de Medellín los Juzgados Laborales de Circuito y los Juzgados Municipales de Pequeñas Causas Laborales.

El artículo 12 del CPTSS, modificado por el artículo 46 de la Ley 1395 de 2010, prescribe:

“Competencia por razón de la cuantía. Los jueces laborales de circuito conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, y en primera instancia de todos los demás.”

Y el artículo 20, numeral 2º del CPC, modificado por el artículo 3º de la Ley 1395 de 2010, aplicable al procedimiento laboral por remisión expresa del artículo 145 del CPTSS, indica:

“DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA. Modificado por el artículo 1, numeral 8º del Decreto 2282 de 1989. La cuantía se determinará así:

1. Por el valor de las pretensiones al tiempo de la demanda, sin tomar en cuenta los frutos, intereses, multas o perjuicios reclamados como accesorios, que se causen con posterioridad a la presentación de aquélla.

2. Modificado por el artículo 3º de la Ley 1395 de 2010. **Por el valor de la suma de todas las pretensiones acumuladas al momento de la presentación de la demanda...**” (Negrillas y subrayas de la Sala)

De conformidad con las normas en cita, la cuantía del proceso se debe calcular teniendo en cuenta el valor de todas las pretensiones al momento de la presentación de la demanda.

En el caso de autos la demanda se presentó el 27 de noviembre de 2018 conforme se desprende del sello de la Oficina Judicial de Medellín visible a folio 5 del expediente, en donde se solicita como pretensión principal, sin que ello signifique que tiene derecho al reconocimiento de las peticiones invocadas, que se condene a Colpensiones a reconocer y pagar los incrementos pensionales por cónyuge a cargo consagrado en el artículo 21 del Decreto 758 de 1990 a partir del 1º de enero de 2000 y la indexación de dichas sumas.

En éste orden de ideas, tras analizar el libelo genitor y cuantificar el valor de las súplicas siguiendo los parámetros propuestos por la parte actora tendientes a su liquidación, sin que ello signifique que le

¹ **ARTICULO CUARTO.-** Los procesos en los que la suma de todas las pretensiones acumuladas al momento de la presentación de la demanda, no exceda de 20 salarios mínimos legales mensuales, según lo preceptuado en los artículos 2º y 3º de la Ley 1395 de 2010 y 145 del Código de Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social, que durante la vigencia de la medida se presenten en el Distrito Judicial descongestionado, serán repartidos a los Juzgados de Pequeñas Causas aquí creados.

asiste razón al demandante, encuentra la Sala que, conforme la siguiente tabla, el valor de los incrementos pensionales asciende a \$ 15.686.428 y la indexación a \$6.414.112, así:

	Período	IPC	# Mesadas	Salario Mínimo	14%	Indexación
2000	Enero	40,30	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 53.676
	Febrero	41,23	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 51.648
	Marzo	41,93	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 50.167
	Abril	42,35	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 49.313
	Mayo	42,57	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 48.869
	Junio	42,56	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 48.885
	Julio	42,55	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 48.918
	Agosto	42,68	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 48.650
	Septiembre	42,86	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 48.289
	Octubre	42,93	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 48.159
	Noviembre	43,07	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 47.883
	Diciembre	43,27	1	\$ 260.100	\$ 36.414	\$ 47.496
2001	Enero	43,72	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 51.267
	Febrero	44,55	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 49.570
	Marzo	45,21	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 48.262
	Abril	45,73	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 47.261
	Mayo	45,92	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 46.897
	Junio	45,94	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 46.862
	Julio	45,99	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 46.767
	Agosto	46,11	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 46.541
	Septiembre	46,28	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 46.221
	Octubre	46,37	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 46.062
	Noviembre	46,42	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 45.961
	Diciembre	46,58	1	\$ 286.000	\$ 40.040	\$ 45.672
2002	Enero	46,95	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 48.614
	Febrero	47,54	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 47.474
	Marzo	47,87	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 46.836
	Abril	48,31	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 46.019
	Mayo	48,60	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 45.487
	Junio	48,81	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 45.108
	Julio	48,82	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 45.088
	Agosto	48,87	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 45.005
	Septiembre	49,04	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 44.688
	Octubre	49,32	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 44.199
	Noviembre	49,70	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 43.524
	Diciembre	49,83	1	\$ 309.000	\$ 43.260	\$ 43.293
2003	Enero	50,42	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 45.436
	Febrero	50,98	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 44.426
	Marzo	51,51	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 43.484
	Abril	52,10	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 42.464
	Mayo	52,36	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 42.030
	Junio	52,33	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 42.079
	Julio	52,25	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 42.205
	Agosto	52,42	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 41.932
	Septiembre	52,53	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 41.738
	Octubre	52,56	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 41.685
	Noviembre	52,75	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 41.379
	Diciembre	53,07	1	\$ 332.000	\$ 46.480	\$ 40.847
2004	Enero	53,54	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 43.219
	Febrero	54,18	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 42.113
	Marzo	54,71	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 41.214
	Abril	54,96	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 40.799
	Mayo	55,17	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 40.454
	Junio	55,50	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.911
	Julio	55,49	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.939
	Agosto	55,50	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.911
	Septiembre	55,67	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.645
	Octubre	55,66	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.654
	Noviembre	55,82	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.406
	Diciembre	55,98	1	\$ 358.000	\$ 50.120	\$ 39.139

2005	Enero	56,44	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 40.933
	Febrero	57,02	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 39.978
	Marzo	57,46	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 39.261
	Abril	57,72	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 38.856
	Mayo	57,95	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 38.481
	Junio	58,18	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 38.114
	Julio	58,21	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 38.070
	Agosto	58,21	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 38.068
	Septiembre	58,46	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 37.679
	Octubre	58,60	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 37.470
	Noviembre	58,66	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 37.366
	Diciembre	58,70	1	\$ 381.500	\$ 53.410	\$ 37.304
2006	Enero	59,02	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 39.373
	Febrero	59,41	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 38.742
	Marzo	59,83	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 38.074
	Abril	60,09	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 37.649
	Mayo	60,29	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 37.340
	Junio	60,47	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 37.053
	Julio	60,72	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 36.666
	Agosto	60,96	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 36.299
	Septiembre	61,14	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 36.033
	Octubre	61,05	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 36.167
	Noviembre	61,19	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 35.947
	Diciembre	61,33	1	\$ 408.000	\$ 57.120	\$ 35.737
2007	Enero	61,80	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 37.237
	Febrero	62,53	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 36.103
	Marzo	63,28	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 34.942
	Abril	63,85	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 34.089
	Mayo	64,05	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.806
	Junio	64,12	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.691
	Julio	64,23	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.535
	Agosto	64,14	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.661
	Septiembre	64,20	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.582
	Octubre	64,20	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.577
	Noviembre	64,51	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 33.132
	Diciembre	64,82	1	\$ 433.700	\$ 60.718	\$ 32.671
2008	Enero	65,51	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 33.727
	Febrero	66,50	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 32.263
	Marzo	67,03	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 31.487
	Abril	67,51	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 30.809
	Mayo	68,14	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 29.928
	Junio	68,73	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 29.120
	Julio	69,06	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 28.670
	Agosto	69,19	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 28.492
	Septiembre	69,06	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 28.670
	Octubre	69,30	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 28.349
	Noviembre	69,49	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 28.090
	Diciembre	69,80	1	\$ 461.500	\$ 64.610	\$ 27.682
2009	Enero	70,21	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 29.223
	Febrero	70,80	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 28.403
	Marzo	71,15	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.916
	Abril	71,38	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.604
	Mayo	71,39	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.591
	Junio	71,35	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.645
	Julio	71,32	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.683
	Agosto	71,35	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.640
	Septiembre	71,28	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.747
	Octubre	71,18	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.871
	Noviembre	71,14	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.935
	Diciembre	71,20	1	\$ 496.900	\$ 69.566	\$ 27.855
2010	Enero	71,68	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 28.182
	Febrero	72,28	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 27.358
	Marzo	72,46	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 27.108
	Abril	72,79	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.654
	Mayo	72,87	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.552
	Junio	72,95	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.440
	Julio	72,92	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.481
	Agosto	73,00	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.371

	Septiembre	72,90	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.505
	Octubre	72,84	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.592
	Noviembre	72,98	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 26.401
	Diciembre	73,45	1	\$ 515.000	\$ 72.100	\$ 25.766
2011	Enero	74,12	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 25.879
	Febrero	74,57	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 25.275
	Marzo	74,77	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 25.005
	Abril	74,86	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 24.886
	Mayo	75,07	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 24.602
	Junio	75,31	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 24.287
	Julio	75,42	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 24.149
	Agosto	75,39	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 24.180
	Septiembre	75,62	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 23.875
	Octubre	75,77	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 23.687
	Noviembre	75,87	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 23.550
	Diciembre	76,19	1	\$ 535.600	\$ 74.984	\$ 23.139
2012	Enero	76,75	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 23.730
	Febrero	77,22	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 23.104
	Marzo	77,31	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.979
	Abril	77,42	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.832
	Mayo	77,66	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.526
	Junio	77,72	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.442
	Julio	77,70	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.464
	Agosto	77,73	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.422
	Septiembre	77,96	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.131
	Octubre	78,08	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 21.966
	Noviembre	77,98	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.105
	Diciembre	78,05	1	\$ 566.700	\$ 79.338	\$ 22.014
2013	Enero	78,28	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 22.587
	Febrero	78,63	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 22.122
	Marzo	78,79	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 21.907
	Abril	78,99	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 21.644
	Mayo	79,21	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 21.354
	Junio	79,39	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 21.111
	Julio	79,43	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 21.064
	Agosto	79,50	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 20.978
	Septiembre	79,73	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 20.676
	Octubre	79,52	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 20.944
	Noviembre	79,35	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 21.169
	Diciembre	79,56	1	\$ 589.500	\$ 82.530	\$ 20.896
2014	Enero	79,95	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 21.312
	Febrero	80,45	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 20.638
	Marzo	80,77	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 20.219
	Abril	81,14	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 19.733
	Mayo	81,53	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 19.223
	Junio	81,61	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 19.125
	Julio	81,73	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 18.966
	Agosto	81,90	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 18.753
	Septiembre	82,01	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 18.610
	Octubre	82,14	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 18.438
	Noviembre	82,25	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 18.300
	Diciembre	82,47	1	\$ 616.000	\$ 86.240	\$ 18.022
2015	Enero	83,00	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 18.153
	Febrero	83,96	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 16.921
	Marzo	84,45	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 16.297
	Abril	84,90	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 15.728
	Mayo	85,12	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 15.451
	Junio	85,21	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 15.340
	Julio	85,37	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 15.145
	Agosto	85,78	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 14.641
	Septiembre	86,39	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 13.896
	Octubre	86,98	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 13.191
	Noviembre	87,51	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 12.571
	Diciembre	88,05	1	\$ 644.350	\$ 90.209	\$ 11.937
2016	Enero	89,19	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 11.380
	Febrero	90,33	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 10.016
	Marzo	91,18	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 9.020
	Abril	91,63	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 8.499

	Mayo	92,10	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 7.967
	Junio	92,54	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 7.468
	Julio	93,02	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 6.930
	Agosto	92,73	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 7.262
	Septiembre	92,68	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 7.317
	Octubre	92,62	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 7.379
	Noviembre	92,73	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 7.263
	Diciembre	93,11	1	\$ 689.454	\$ 96.524	\$ 6.832
2017	Enero	94,07	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 6.189
	Febrero	95,01	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 5.099
	Marzo	95,46	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 4.597
	Abril	95,91	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 4.088
	Mayo	96,12	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.847
	Junio	96,23	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.724
	Julio	96,18	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.779
	Agosto	96,32	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.629
	Septiembre	96,36	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.586
	Octubre	96,37	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.568
	Noviembre	96,55	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 3.375
	Diciembre	96,92	1	\$ 737.717	\$ 103.280	\$ 2.966
2018	Enero	97,53	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 2.440
	Febrero	98,22	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 1.656
	Marzo	98,45	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 1.390
	Abril	98,91	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 881
	Mayo	99,16	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 602
	Junio	99,31	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 432
	Julio	99,18	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 572
	Agosto	99,30	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 441
	Septiembre	99,47	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 260
	Octubre	99,59	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ 128
	Noviembre	99,70	1	\$ 781.242	\$ 109.374	\$ -
					\$ 15.686.428	\$ 6.414.112
					total retroactivo	total indexacion

Así las cosas, se tiene que la suma total de las pretensiones al momento de presentación de la demanda, arroja un total de **\$22.100.540**, monto que supera ostensiblemente los 20 salarios mínimos legales mensuales vigentes para el año 2018 (\$15.624.840).

Se concluye de lo expuesto que de acuerdo con los criterios sobre determinación de la cuantía y del juez competente, y en el entendido de que las normas procesales son de orden público, y por consiguiente de obligatorio cumplimiento, y que en ningún caso podrán ser derogadas, modificadas o sustituidas por los funcionarios o particulares, se tiene que las pretensiones del actor, como bien lo señaló el Juez Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales, son superiores a los 20 salarios mínimos legales, correspondiéndole el conocimiento a los Juzgados Laborales del Circuito de Medellín, por vía de proceso ordinario laboral de primera instancia.

En consecuencia, el llamado a conocer de este proceso ha de ser el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Medellín, y por tanto será allí donde se devolverán las diligencias para que se avoque conocimiento y se continúe con el trámite que corresponda.

4. DECISIÓN DEL TRIBUNAL

En mérito de lo expuesto, el **TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLIN, SALA TERCERA LABORAL**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley, **RESUELVE**

PRIMERO. DIRIMIR el conflicto de competencia suscitado entre el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Medellín y el Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales, en el proceso ordinario laboral adelantado por el señor **LUÍS FERNANDO REYES** contra **COLPENSIONES**, asignándole la competencia al **JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN**, a donde se remitirá el expediente.

SEGUNDO-. Notificar la presente decisión al Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales del Municipio de Medellín.

TERCERO. Lo resuelto se notificará por ESTADOS.

Los Magistrados,
(firmas escaneadas)



ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA



LUZ AMPARO GÓMEZ ARISTIZABAL



MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO

CERTIFICO: Que el auto anterior fue notificado por ESTADOS No. 054 fijados hoy en la secretaría de este Tribunal a las 8 a.m.
Medellín 5 DE ABRIL DE 2021

Secretario