

## REPÚBLICA DE COLOMBIA



### SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL

**Medellín, siete (7) de mayo de dos mil veinticuatro (2024)**

En el proceso ordinario laboral promovido por **José Roberto Escobar Montoya** contra la sociedad **UNE EPM Telecomunicaciones S.A. - "UNE TELCO"**, procede esta sala a estudiar la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto por la parte demandante.

Solicitó la parte actora la **indemnización por despido injusto** establecida en el artículo 6º de la Ley 50 de 1990 que determina 45 días por el primer año, y por los siguientes 40 adicionales, es decir 85, adeudándosele el valor correspondiente a **2.631 días**, sobre el salario promedio de **\$2.156.547**; así mismo, requiere el **reajuste de la prima convencional de vacaciones**, correspondiéndole **32 días por año**, luego, tal valor aumenta en proporción a los años, esto es, 32 días por el primer año, 64 por el segundo, correspondiendo las tres últimas anualidades a **2013**, que equivaldría a 32 días por 28 años contados desde 1984; para **2014, 32 días por 29 años, y para 2015, 32 días por 30 años**, cuantificando el valor de los montos reclamados.

El Juzgado de Conocimiento, Tercero Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del dieciocho (18) de mayo del dos mil veintidós (2022) **ABSOLVIÓ** a la convalidada a juicio de los pedimentos formulados en su contra por el actor **condenándolo** en costas.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia notificada por **edicto** del nueve (9) de junio de dos mil veintitrés (2023), **CONFIRMÓ** la decisión proferida por el Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Medellín y se abstuvo de condenar en costas, al conocerse

el proceso en grado jurisdiccional de consulta.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, **\$139.200.000**, para el año **2023** que corresponde al año de proferida la sentencia en esta instancia.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el apelante con la sentencia acusada que, tratándose de la parte demandada, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto de la parte demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandante, en las pretensiones de la demanda, dejadas de reconocer en ambas instancias, relacionadas con la indemnización por despido injusto correspondiente a 2.631 días sobre el salario promedio de \$2.156.547 que arroja la cifra de \$189'126.804, cifra que, al superar la cuantía exigida por la norma para recurrir en casación, disuade de realizar el cálculo de las demás pretensiones del líbello demandatorio.

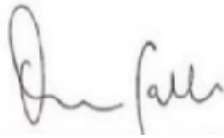
Lo anterior indica que tiene derecho la parte demandante a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE** para ante la Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral, el recurso de casación interpuesto por la parte **DEMANDANTE**, contra el fallo proferido por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por **ESTADOS**.

Los magistrados,

  
**LUZ AMPARO GÓMEZ ARISTIZÁBAL**

  
**ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA**

Firma Digitalizada Para Actos  
Judiciales

  
**MARÍA NANCY GARCÍA GARCÍA**

**Rubén Darío López Burgos**  
**Secretario**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL  
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE  
CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados N°  
078 del 8 de mayo de 2024

**consultable aquí:**

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/161>