

## REPÚBLICA DE COLOMBIA



### SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL

**Medellín, diez (10) de abril de dos mil veinticuatro (2024)**

En el proceso ordinario laboral promovido por ARNOLDO GALLEGO GRISALES contra INDUSTRIAS FATELARES S.A.S., procede la SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por el apoderado de la parte demandante.

Solicitó la parte actora que se condene al pago de la indemnización por despido sin justa causa, los perjuicios por concepto de daños morales, indexación, costas y agencias en derecho.

El Juzgado Primero laboral del Circuito de Itagüí, mediante fallo del 9 de abril de 2018, CONDENÓ a INDUSTRIAS FATELARES S.A.S. al pago de \$78.991.896 por concepto de indemnización por despido sin justa causa, \$5.000.000 por perjuicios por daño moral y \$2.634.727) por indexación, así como al pago de las costas.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 23 de febrero de 2024, REVOCÓ la decisión de primera instancia, ABSOLVIÓ a la sociedad INDUSTRIAS FATELARES S.A.S. de todas las pretensiones de la demanda, CONDENÓ en costas en las dos instancias a cargo de la parte demandante Y ORDENÓ compulsar copias a la Fiscalía General de la Nación – Seccional Antioquia, para lo de su competencia; al advertir en este proceso la ocurrencia de un eventual delito.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$156'000.000, para el 2024.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada

que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

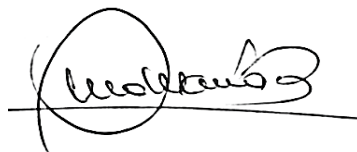
En el caso concreto, se circunscribe el interés jurídico económico de la parte demandante en las pretensiones reconocidas en primera instancia y revocadas por esta dependencia judicial correspondiente al pago de la indemnización por despido sin justa causa en cuantía de \$78.991.896; de los perjuicios por daños morales por valor de \$5.000.000; y la indexación que para el año 2018 fue liquidada por el despacho en \$2.634.727, suma que actualizada a esta calenda arroja un monto de \$3.743.615, cifras que sumadas arrojan un total de \$ 87.735.511, valor que no supera la cuantía estipulada en la norma.

Lo anterior indica que no tiene derecho la parte demandante a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL, NO CONCEDE el recurso de casación interpuesto por el DEMANDANTE, contra el fallo proferido por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los magistrados,



**ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ**



**HUGO JAVIER SALCEDO OVIEDO**



**MARÍA PATRICIA YÉPES GARCÍA**

**Rubén Darío López Burgos**  
**Secretario**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE  
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados  
N° 61 del 11 de abril de 2024.

**consultable aquí:**

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/161>