

REPÚBLICA DE COLOMBIA



RAMA JUDICIAL SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

MAGISTRADO PONENTE: SANDRA MARIA ROJAS MANRIQUE

PROCESO	ORDINARIO
DEMANDANTE	HUGO DE SAN FRANCISCO NARANJO ARANGO
DEMANDADOS	ITAÚ CORPBANCA COLOMBIA S.A.
LITIS PASIVA:	COLPENSIONES E.I.C.E.
PROCEDENCIA	JUZGADO VEINTE LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN
RADICADO	05001-31-05-020-2021-00302-01
SEGUNDA INSTANCIA	RECURSO CASACIÓN
TEMAS Y SUBTEMAS	PENSION JUVILACION CONVENCIONAL
DECISIÓN	Concede recurso

Medellín, seis (06) de diciembre de dos mil veintitrés (2023)

En el proceso ordinario laboral promovido por **HUGO DE SAN FRANCISCO NARANJO ARANGO** contra el **ITAÚ CORPBANCA COLOMBIA S.A.** procede la **SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por el demandante.

Solicitó el actor el reconocimiento y pago de la pensión de jubilación prevista en la Convención Colectiva de Trabajo 1985-1987; se declare que la referida prestación es vitalicia, compatible y excluyente con la pensión legal que actualmente percibe; se indexe la base salarial para determinar la primera mesada pensional; y se reconozcan los intereses de mora, o en subsidio la indexación.

El Juzgado de conocimiento, Veinte Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo proferido el 24 de agosto de 2023, declaró probada la excepción de inexistencia de la obligación; absolvió al banco Itaú Corpbanca Colombia S.A. de las pretensiones incoadas por el señor Hugo de San Francisco Naranjo Arango; y condenó en costas al demandante, en favor de la entidad demandada.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia notificada por edicto del 28 de septiembre de 2023, **CONFIRMÓ** la sentencia del a quo, sin costas.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$139'200.000 para el 2023.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.


Se circunscribe el interés jurídico económico de la parte demandante, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio, dejadas de reconocer en ambas instancias, relacionadas con la pensión de jubilación que, cuantificada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable del actor (15.3años) y aun con la pensión mínima del año 2023 (\$1.160.000) multiplicado por 13 mesadas, asciende a **\$230.000.000**; cifra que, sin que se requieran más cálculos, supera ampliamente la señalada en la norma.

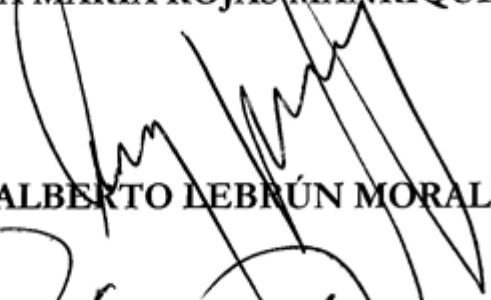
Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

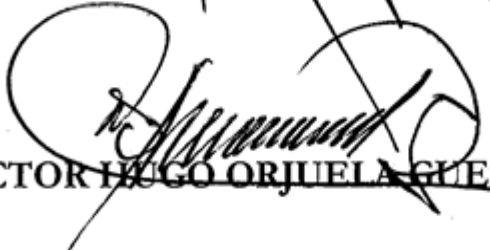
En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín, SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, el recurso de casación interpuesto por la parte **DEMANDANTE SEÑOR HUGO DE SAN FRANCISCO NARANJO ARANGO** contra el fallo proferido por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los magistrados,


SANDRA MARÍA ROJAS MANRIQUE


CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES


VÍCTOR HUGO ORJUELA GUERRERO

Rubén Darío López Burgos
Secretario

EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR
DE MEDELLÍN - SALA LABORAL - HACE CONSTAR

Que la presente providencia se notificó por estados N° 212 del 11 de diciembre de 2023.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>