

**REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
SALA LABORAL**



SECRETARÍA

EDICTO

El Secretario de la Sala Laboral del Tribunal Superior de Medellín:

HACE SABER:

Que se ha proferido sentencia en el proceso que a continuación se relaciona:

Radicación:	05001310500220150131101
Proceso:	ORDINARIO
Demandante:	LUIS CARLOS DE LOS RÍOS RÍOS
Demandado:	CALZADO RUPER S.A.S.
M. P.	ADRIANA CATHERINA MOJICA MUÑOZ SL TSM
Fecha de fallo:	10/11/2023
Decisión:	CONFIRMA

El presente edicto se fija por el término de un (01) día hábil, con fundamento en lo previsto en el artículo 41 del CPTSS, en concordancia con el artículo 40 *ibidem*. La notificación se entenderá surtida al vencimiento del término de fijación del edicto.

Se fija hoy 14/11/2023 desde las 08:00 am. y se desfija a las 05:00 pm.

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario



REPÚBLICA DE COLOMBIA
SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, diez (10) de noviembre de dos mil veintidós (2023)

DEMANDANTE	Luis Carlos de los Ríos Ríos
DEMANDADAS	Calzado Ruper S.A.S.
ORIGEN	Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Medellín
RADICADO	05001 31 05 002 2015 01311-01
TEMAS	Reajuste prestaciones sociales e indemnización por despido injusto
CONOCIMIENTO	Apelación
ASUNTO	Sentencia de segunda instancia

La Sala Sexta de decisión Laboral, integrada por las Magistradas ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ, LILIANA MARÍA CASTAÑEDA DUQUE y la Ponente ADRIANA CATHERINA MOJICA MUÑOZ, profiere sentencia escrita al tenor de lo dispuesto en el numeral 1° del art. 13 de la 2213 de 2022.

I. ANTECEDENTES

Hechos y pretensiones de la demanda¹

LUIS CARLOS DE LOS RÍOS RÍOS formuló demanda contra CALZADO RUPER S.A.S. para obtener el reconocimiento y pago de: **i)** la indemnización moratoria de un día de salario por cada día de retardo; **ii)** la indemnización del artículo 64 del C.S.T. por la terminación sin justa causa del contrato de trabajo; **iii)** \$15.493.300 por concepto de salarios; **iv)** \$5.965.018 por cesantías, intereses a las cesantías, primas de servicios y vacaciones; **vi)** lo ultra y extra petita; **vii)** la

¹ 01PrimerInstancia, 01Expediente. Pág. 3/8.

indexación de las condenas; **viii)** las cotizaciones al sistema de seguridad social integral entre el 1º. de agosto de 2000 y mayo de 2004 y el reajuste de las pagadas entre mayo de 2004 y el 11 de diciembre de 2014; y, **ix)** costas y agencias en derecho.

Fundamentó sus pretensiones en que prestó sus servicios personales bajo continuada subordinación para CALZADO RUPER S.A.S. entre el 1º. de agosto de 2000 y el 11 de diciembre de 2014 a través de un contrato por obra o labor en el oficio de zuelero. Cumplió una jornada de trabajo de lunes a viernes de 7 am a 6 pm y sábados de 7 am a 12 m, con lo que trabajó 60 horas semanales, de las cuales 12 fueron horas extras. El salario correspondió al mínimo legal más un 15% y a partir del año 2013 debió abrir una cuenta de ahorros para que allí se efectuaran los pagos. Ese año devengó un salario promedio de \$638.904 y en 2014 fue de \$1.371.334.

A la terminación del contrato de trabajo se le adeudaban las horas extras por \$15.493.300 y como las prestaciones sociales se liquidaron con base al salario mínimo, la deuda corresponde también a \$2.161.743 por cesantías, \$256.960 por intereses a las cesantías, \$2.161.743 por primas de servicios y \$1.384.572 por vacaciones. Laboró hasta el 11 de diciembre de 2014, cuando se dio por terminado el contrato de trabajo de manera unilateral e injusta; sin embargo, la carta data del 10 de noviembre de 2014. No se realizó el pago de la seguridad social entre el 1º. de agosto de 2000 y el 1º. de mayo de 2004, mes en el cual fue afiliado al sistema y se comenzó a cotizar con base en el salario mínimo. Reiteró que la liquidación final de prestaciones sociales fue deficitaria, así como el pago de los últimos aportes.

Contestación de la demanda²

CALZADO RUPER S.A.S. debió ser emplazada y se notificó a través de curador ad litem, quien expresó no constarle los hechos de la demanda, acogerse a lo probado y propuso como excepciones: prescripción, pago y compensación.

² 01PrimeraInstancia, 01Expediente. Pág. 55/58

Sentencia de primera instancia³

El 4 de septiembre de 2017, el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Medellín absolvió a CALZADO RUPER S.A.S. de las pretensiones de la demanda, declaró implícitamente probadas las excepciones y condenó en costas al demandante.

Fundamentó la decisión en que no se logró probar el trabajo suplementario alegado, carga de la prueba que incumbía a la parte actora, sin que la prueba testimonial ofreciera convicción en este sentido. No encontró probado un mayor valor en el salario percibido, así como tampoco la relación laboral entre los años 2000 y 2004. Así mismo, consideró que no existió prueba de los extremos laborales que permitan concluir la existencia de un contrato de trabajo indefinido o que la terminación se efectuara en la fecha indicada en la demanda.

Recurso de apelación⁴

El extremo demandante se mostró inconforme con la sentencia, por lo que la recurrió en apelación. Indicó que la prueba allegada acredita la existencia de la relación laboral, la prestación del servicio de manera indefinida entre los años 2004 y 2014 y la jornada laboral, sin que se probara la obra o la labor determinada, por lo que deben pagarse las horas extras laboradas y, consecuentemente, el reajuste de las prestaciones sociales, y las sanciones moratorias deprecadas al existir mala fe de la demandada al no efectuar el pago correcto.

Alegatos de conclusión en segunda instancia

Surtido el traslado a las partes para alegar de conclusión en esta sede, el demandante⁵ lo describió oportunamente. Indicó que la historia laboral de cotizaciones al Régimen de Ahorro Individual constituye plena prueba de la relación laboral ininterrumpida entre mayo de 2004 y septiembre de 2014. Refirió que también está probada la terminación de la relación laboral el 15 de noviembre de 2014, fecha en la que se efectuó la liquidación de las prestaciones sociales y

³ 01PrimeraInstancia, 04Sentencia. Minuto. 07:00

⁴ 01PrimeraInstancia, 04Sentencia. Minuto. 22:04

⁵ 02SegundaInstancia, 02AlegatosDemandante

que se señaló en la carta de terminación del contrato. Señaló que, al darse una finalización anticipada, se configuró la terminación unilateral y sin justa causa que confiere derecho a la indemnización por despido, pues se cambió la causal de finiquito.

Agregó que la prueba documental demuestra la existencia de varios contratos por obra o labor determinada, lo que se mantuvo por espacio de 10 años y resulta inviable para dicha modalidad contractual; por ello, debe tenerse como un contrato a término indefinido. Sostuvo que se lograron acreditar labores por 48 horas extras semanales lo que da derecho a la reliquidación de las prestaciones sociales, más cuando estas fueron calculadas con un salario inferior al realmente percibido, por lo que también proceden las sanciones moratorias, dada la mala fe del empleador.

II. CONSIDERACIONES DEL TRIBUNAL

La competencia de la Sala está dada por los artículos 66 y 66A del C.P.T.S.S., es decir, en consonancia con los puntos que fueron objeto de apelación.

Examinados los hechos, pretensiones de la demanda, la sentencia y el recurso, la Sala deberá determinar **a)** la naturaleza de la relación laboral que existió entre LUIS CARLOS DE LOS RÍOS RÍOS y CALZADO RUPER S.A.S. y sus extremos temporales; **b)** si hay lugar a ordenar el pago de la indemnización por despido sin justa causa; **c)** si el demandante realizó trabajo suplementario; **d)** si hay lugar reajustar los salarios y prestaciones sociales; y **e)** si se dan los presupuestos de procedencia de la indemnización contemplada en el artículo 65 del CST.

Hechos relevantes probados documentalmente

- El actor estuvo afiliado a pensiones, según historia laboral expedida por PORVENIR S.A., en la cual figuran cotizaciones desde mayo de 2004 hasta septiembre de 2014, con la empleadora cotizante RUTH CECILIA ISAZA DE LOBO E.U.⁶

⁶ 01PrimerInstancia, 01Expediente.pdf pág. 15/16

- Mediante carta del 12 de noviembre de 2013 se informó la terminación de un contrato por obra o labor, a partir del 15 de diciembre de 2013⁷.
- En misiva del 10 de noviembre de 2014 se informó la terminación de un contrato por obra o labor, a partir del 10 de diciembre de 2014.⁸
- La prima de servicios de junio de 2012 se liquidó, según documento que no cuenta con membrete o firma de quien lo elaboró; en la parte superior se lee "RUTH CECILIA ISAZA DE LOBO E.U."⁹.
- Las prestaciones sociales se liquidaron por el periodo comprendido entre el 20 de enero de 2014 y el 15 de noviembre de 2014, según documento con membrete de CALZADO RUPER, pero que no cuenta con firma de quien la elaboró¹⁰.
- Según extractos de la cuenta de ahorros Bancolombia, al demandante se le efectuaban periódicamente consignaciones locales en efectivo, en las sucursales Puerta del Río, Oviedo y San Diego¹¹.

Adicionalmente, compareció el testigo HERNÁN ANTONIO LADINO LARGO¹², quien indicó conocer a LUIS CARLOS DE LOS RÍOS RÍOS porque son vecinos y trabajaron juntos en CAZADO RUPER por 7 o 9 meses desde el 2014. Refirió que el demandante tenía años de estar allá, sabe que contrataban por años, pero no sabe cómo fue el contrato del actor. Frente a la jornada, dijo que era de 5 am a 5 pm o de 6 am a 6 pm de lunes a vienes y los sábados de 6 am a 12 m. Se dedicaban al oficio de zueleros, el demandante ganaba \$ 900.000 o un millón quincenal, no sabe si le pagaron las prestaciones sociales, la prima era lo que se ganaran en quince días, las prestaciones sociales se liquidaban por el salario mínimo, al igual que los demás derechos laborales; no recuerda de cuánto fueron las cesantías. Tenían un contrato indefinido, no les eran entregados recibos de pago, solo les consignaban a Bancolombia. Sin embargo, cada uno tenía su

⁷ 01PrimerInstancia, 01Expediente.pdf pág. 17

⁸ 01PrimerInstancia, 01Expediente.pdf pág. 18

⁹ 01PrimerInstancia, 01Expediente.pdf pág. 19

¹⁰ 01PrimerInstancia, 01Expediente.pdf pág. 20

¹¹ 01PrimerInstancia, 01Expediente.pdf pág. 21/31

¹² 01PrimerInstancia, 04Sentencia. Minuto. 03:25

banco, su tarjeta, todos producían diferente y ganaban diferente. No se reconocían ni pagaban horas extras porque “trabajaban al contrato”, entonces les pagaban de acuerdo con lo que hicieran. El salario era el mínimo y “por debajo de cuerda” se entregaba el 15% aparte. El actor y él trabajaban entre 10 y 12 horas diarias y Dairon Sánchez los despidió.

a) Naturaleza y extremos de la relación laboral

El artículo 45 del C.S.T. dispone que *«El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio»*. En cuanto al contrato por obra o labora determinada ha sido postura reiterada de la Corte Suprema de Justicia que no basta con que el se denomine de dicha forma, pues además debe determinarse y delimitarse con claridad y precisión la labor contratada, de tal modo que resulte indiscutible la temporalidad de la labor. Al respecto sostuvo que *“en caso contrario se entenderá de manera residual que su duración es indefinida”*¹³. Advirtió por demás que *“si el contrato se pactó por tiempo determinado, con un plazo o fecha de finalización cierta e incondicionada, mas no simplemente posible o probable, según lo dispuesto en la norma en cita, y en concordancia con lo establecido en el art. 46 Ídem, será en verdad uno a término fijo.”*¹⁴

Consecuente con lo anterior, se advierte que en autos no obra contrato de obra o labor ni el hecho fue aceptado por la demandada, razón por la cual no se conocen las estipulaciones eventualmente pactadas; únicamente existen dos preavisos de terminación de contrato -del 12 de noviembre de 2013 y 10 de noviembre de 2014-, de los que no se logra extraer la naturaleza de la relación contractual. Tampoco se puede predicar la existencia de una relación laboral a término indefinido entre los extremos temporales alegados por la parte actora, en tanto no obra prueba que acredite la prestación del servicio de manera ininterrumpida por 14 años.

¹³ Sentencia SL 4936-2021, rad. 73894, que reitera lo expuesto por las sentencias SL2176-2017 y SL2600-2018

¹⁴ Sentencia SL 4936-2021, rad. 73894

La prueba testimonial no da cuenta de las fechas de inicio y terminación de la relación laboral, en tanto el declarante sostuvo que únicamente laboró con el demandante los últimos 7 o 9 meses, sin ofrecer elementos de convicción de su dicho frente a la antigüedad del actor; además dijo no conocer los detalles del contrato de este.

En cuanto a la prueba documental, obra una liquidación de prestaciones sociales que, si bien posee en el encabezado un logo tipo con el nombre de la sociedad demandada, no cuenta con firma de quien la suscribe; además, si le otorga valor probatorio, únicamente da cuenta de una relación laboral entre el 20 de enero de 2014 y el 15 de noviembre del mismo año.

La historia laboral emitida por PORVENIR S.A. el 18 de noviembre de 2018¹⁵ tampoco evidencia el contrato reclamado entre el 1º. de agosto de 2000 y el 11 de diciembre de 2014, pues reporta cotizaciones a través del empleador RUTH CECILIA ISAZA DE LOBO E.U.¹⁶ a partir del mayo de 2004 y presenta interrupción o aportes por un IBC inferior al salario mínimo para los siguientes ciclos:

CICLOS	OBSERVACIÓN
10/2004 a 04/2008	Ausencia de cotización
05/2008	Cotización inferior al salario mínimo
12/2008	Cotización inferior al salario mínimo
01/2009	Ausencia de cotización
05/2009	Cotización inferior al salario mínimo
06/2009 a 09/2009	Ausencia de cotización
12/2009 a 01/2010	Cotización inferior al salario mínimo
12/2010 a 01/2011	Cotización inferior al salario mínimo
12/2012	Cotización inferior al salario mínimo
01/2013 a 02/2013	Ausencia de cotización
12/2013 a 01/2014	Cotización inferior al salario mínimo

En cuanto a las cotizaciones como prueba de la relación laboral, es pertinente recordar que la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia ha señalado:

¹⁵ 01PrimeraInstancia, 01Expediente.pdf. Pág. 15/16

¹⁶ 01PrimeraInstancia, 01Expediente. Pág. 11/14. Razón social de la demandada hasta el 29 de enero de 2013 en la que se Transformó la Empresa de Unipersonal a Sociedad por Acciones Simplificada, denominada CALZADO RUPER S.A.S., según consta en el certificado de existencia y representación legal.

“Lo que sucede es que para el Juzgador de alzada, tal afiliación no es indicativo suficiente para declarar la presencia de un vínculo contractual de carácter laboral, lo cual resulta acorde con lo adoctrinado por esta Corporación sobre esta precisa temática, en el sentido de que dicha inscripción no implica per sé la celebración de un contrato de trabajo, ya que para ello se requiere de la voluntad de ambas partes y la concurrencia de los elementos esenciales previstos en el artículo 23 del Código Sustantivo de Trabajo, valga decir, la actividad personal del trabajador, la continuada subordinación o dependencia de éste respecto del empleador, y un salario como retribución de la prestación del servicio¹⁷.

En línea con lo anterior, las cotizaciones al sistema de seguridad social en pensiones solo constituyen un indicio de la relación contractual, que requieren de otros elementos de prueba para llevar al convencimiento de que las mismas son producto de una relación laboral en la que estuvieron presentes los elementos esenciales del contrato de trabajo.

Así las cosas, no está demostrada la prestación del servicio, menos aún durante los periodos en los que no se efectuó cotización, además de resultar plausible que existiera interrupción en los meses en los cuales la cotización fue parcial. Así, si bien la historia laboral no da cuenta de los días cotizados en esos periodos, no puede existir cotización inferior al salario mínimo, de suerte que tales aportes solamente pueden obedecer a un periodo inferior a 30 días, con lo cual se rompería la unidad del contrato.

Entorno a ello la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral indicó:

*“Para dar respuesta al primer interrogante, la Corporación considera oportuno recordar que, para dilucidar el caso, el juez de segundo grado acudió a lo expuesto en providencias CSJ SL4816-2015 y CSJ SL981-2019, en las que esta Sala indicó que las interrupciones contractuales de corto tiempo **menores a un mes** no implican necesariamente una verdadera interrupción de la unidad*

17 Sentencia SL2017-2019, rad.65709; que reiteró lo expuesto en las sentencias CSJ SL 5 feb. De 2009, rad. 25066 y SL 21668 de 2017

*contractual, especialmente, cuando se evidencia la intención real de las partes de dar continuidad al vínculo laboral.*¹⁸ (negrillas fuera del texto)

Por lo anterior, concluye la Sala que no existen elementos de convicción que permitan predicar que la relación laboral que medió entre las partes corresponde a un contrato a término indefinido entre el 1º. de agosto de 2000 y el 15 de noviembre de 2014, como acertadamente se indicó por la juez A quo.

b) Terminación del contrato de trabajo

El artículo 61 del C..S.T., dispone que los contratos de esta naturaleza pueden finalizar: por la muerte del trabajador, el mutuo consentimiento, la expiración del plazo fijo pactado, la terminación de la obra o labor contratada, la liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento, por no regresar el trabajador a su empleo al desaparecer las causas de la suspensión del contrato, por la suspensión de actividades por parte del empleador durante más de 120 días, por sentencia ejecutoriada, o por decisión unilateral de las partes.

Ahora, la carga de la prueba es un principio de derecho procesal encaminado a establecer a cuál de los sujetos del proceso le compete la aportación de las pruebas, y cuál es la consecuencia jurídica que se deriva del incumplimiento de dicha carga; en su criterio clásico se ha fijado en cabeza de quien afirma los hechos en que se funda la procedencia del reconocimiento de los derechos sociales debatidos, por lo que le corresponde probar sus afirmaciones ante el operador judicial, el cual deberá desestimar las pretensiones en caso de que los hechos no aparezcan probados. Así lo prevé el artículo 167 del C.G.P., aplicable por remisión analógica a los juicios del trabajo, en los términos del artículo 145 del C.P.T.S.S.; por tanto, al alegarse la terminación de la relación laboral por decisión unilateral del empleador, corresponde al trabajador demostrar el hecho del despido y al empleador la justa causa, para exonerarse de la indemnización a que hubiere lugar.

¹⁸ Sentencia SL1614-2023, rad. 90122, que reitera las sentencias SL4816-2015, SL981-2019, SL5595-2019, y SL 3616-2020

Como ya se dijo, obra en el plenario una carta del 10 de noviembre de 2014, en la que se preavisó la terminación del contrato de trabajo a partir del 10 de diciembre de 2014¹⁹; además, hay una liquidación definitiva de prestaciones sociales²⁰ por el periodos del 20 de enero al 15 de noviembre de 2014 e historia laboral²¹ del demandante en la cual se realizan, de forma interrumpida aportes al sistema de seguridad social en pensiones solo hasta el 30 de septiembre de 2014; documental que no da cuenta de la real fecha de terminación del contrato ni permite predicar la voluntad unilateral de la sociedad empleadora de finalizar el vínculo el 11 de diciembre de 2014. Nótese que la fecha indicada en el preaviso no coincide con la que se refiere en la demanda como de terminación del contrato ni tiene algún otro soporte probatorio. Adicionalmente, el actor no demostró hasta cuándo prestó efectivamente el servicio, al punto que el testigo no ofreció elementos de convicción en este aspecto, en tanto no dio cuenta de la fecha o las condiciones en la que supuestamente se terminó el contrato de trabajo. Simplemente dijo que DAIRO SÁNCHEZ “los despidió”.

Por lo anterior, no se encuentra satisfecha la carga probatoria que incumbía al demandante, en lo concerniente a la terminación unilateral y sin justa causa del contrato de trabajo por parte de la empleadora, de suerte tal que resulta acertada la decisión de la A quo al indicar que no se probó el despido.

c) Salario y horas extras

Se reclama el reajuste de las prestaciones sociales por haberse devengado un salario mayor al que se tuvo como base para la liquidación, y el reconocimiento y pago de 12 horas extras semanales durante la ejecución de su contrato de trabajo, dadas las jornadas de 60 horas semanales, por lo que superaron la mínima establecida en 48 horas. La pretensión fue denegada por la Juez, en tanto que no fueron probadas las afirmaciones del trabajador.

En cuanto al salario, si bien el actor alega un pacto del 15% adicional al salario mínimo, lo cual fue mencionado por el testigo, no obra elemento probatorio adicional que permita inferir la existencia de tal acuerdo o que el actor percibiera

¹⁹ 01PrimeraInstancia, 01Expediente. Pág. 18

²⁰ 01PrimeraInstancia, 01Expediente.pdf pág. 20

²¹ 01PrimeraInstancia, 01Expediente. Pág. 15/16

una remuneración superior al mínimo legal mensual vigente para cada anualidad. Nótese que el testigo señaló en forma contradictoria que el demandante percibía un salario de \$800.000 a \$1.000.000 para 2014, pero que trabajaban “al contrato” y cada uno ganaba diferente, según lo que cada uno producía.

Tal aspecto no se puede extraer tampoco de los extractos bancarios pues, tal y como se advirtió en la sentencia, no se evidencia que las consignaciones allí reportadas correspondan a pagos por nómina o al menos provenientes de la empresa encartada.

Sobre el tópico, la Sala de Casación Laboral indicó:

“(…) respecto de la cuenta de ahorros de CONAVI, cuyo titular es la actora, si bien allí figuran varios depósitos, lo cierto es que no está demostrado que todos ellos correspondan a pagos por el trabajo desarrollado por dicha trabajadora, todo lo cual hace que no sea posible obtener el promedio de lo percibido por la remuneración variable durante todo el período trabajado.

De suerte que, no hay otro camino que al estar probado que la demandante cumplía una jornada completa con un horario de «8 A.M. a 5 P.M.» (fl. 14), se tenga como retribución devengada el salario mínimo legal mensual de la época.²²

Ahora, en cuanto a las horas extras, esa misma corporación de vieja data ha adoctrinado la necesidad de probar la prestación del servicio en jornada suplementaria y dominical, en forma clara y contundente, de modo que no queden dudas en el operador jurídico respecto de su causación. Así, en sentencia SL 7578 de 2015 indicó:

“(…) La jurisprudencia, como también lo señala la opositora, adoctrina con frecuencia recordando el deber del recurrente de realizar una demostración clara, completa y precisa a fin de soportar la condena del fallador en torno al trabajo suplementario:

Se impone recordar, como de vetusta lo ha enseñado esta Corporación, que

²² Sentencia SL16528-2016, rad. 46704

para que el juez produzca condena por horas extras, dominicales o festivos las comprobaciones sobre el trabajo más allá de la jornada ordinaria han de analizarse de tal manera que en el ánimo del juzgador no dejen duda alguna acerca de su ocurrencia, es decir, que el haz probatorio sobre el que recae tiene que ser de una definitiva claridad y precisión que no le es dable al juzgador hacer cálculos o suposiciones acomodaticias para determinar el número probable de las que estimen trabajadas. CSJ SL quince de julio de 2008; rad, 31637 (...)”²³.

Por ello, cuando se pretende la remuneración por labor en jornada extraordinaria o recargos nocturnos, dominicales o festivos, a cada una de las partes les asiste una carga probatoria, de un lado, al demandante le compete acreditar cada hora extra que afirma haber laborado, o cada hora nocturna o en día domingo y festivo; por su parte la demandada debe acreditar que la labor en esas horas o días sí fueron remunerados con los recargos de ley.

Conforme a lo anterior encuentra la Sala que ninguna de las pruebas permite inferir que en efecto existió prestación del servicio en tiempo suplementario por parte del trabajador demandante. Así, en las documentales no se hace referencia a trabajo en tiempo adicional o superior al legalmente establecido y si bien el testigo HERNÁN ANTONIO LADINO LARGO hizo referencia a una jornada de cinco de la mañana a seis de la tarde, entre 10 o 12 horas diarias, no precisó más detalles cómo días, fechas, etc. Además, esta afirmación discrepa de la referida en el libelo demandatorio en el cual se indica que el horario de trabajo era de lunes a viernes de siete de la mañana a seis de la tarde y sábados de siete de la mañana a doce del mediodía. Se recuerda también que el declarante afirmó que realizaban trabajo suplementario, pero que no les pagaban horas extras porque trabajaban “al contrato” y por lo que cada uno producía.

Resulta así claro que la prueba no cumple con los elementos jurisprudenciales para dar por acreditado el supuesto de hecho perseguido, razón por la cual deviene necesario confirmar también en estos aspectos la sentencia conocida en apelación.

²³ Postura reiterada en sentencias como la SL6738-2016, SL7670-2017, SL 1174-2022, SL 868-2023 y SL 807-2023, entre otras.

III. EXCEPCIONES

Las excepciones quedan implícitamente resueltas.

IV. COSTAS

Sin costas en esta instancia, al no haberse causado, en tanto la parte demandada no compareció al proceso y está representada por curador ad litem.

En mérito de lo expuesto, la Sala Sexta de Decisión Laboral del Tribunal Superior de Medellín, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley,

RESUELVE

PRIMERO: CONFIRMAR íntegramente la sentencia proferida por el juzgado Segundo Laboral del Circuito de Medellín el 4 de septiembre de 2017, dentro del proceso laboral ordinario promovido por LUIS CARLOS DE LOS RÍOS RÍOS contra CALZADO RUPER S.A.S.

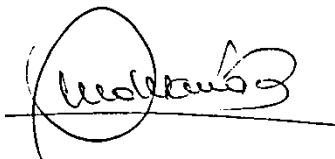
SEGUNDO: Sin costas en esta instancia.

Se ordena notificar por edicto y devolver el expediente al despacho de origen.

Las Magistradas,



ADRIANA CATHERINA MOJICA MUÑOZ



ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ

LILIANA MARÍA CASTAÑEDA DUQUE
(En ausencia justificada)