

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**



**SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL**  
**Medellín, treinta y uno (31) de agosto de dos mil veintitrés (2023)**

DEMANDANTE	: VÍCTOR ANDRÉS PALACIO ARENAS
DEMANDADOS	: VIGILANCIA Y SEGURIDAD CELTAS LTDA
CITADA	: PORVENIR S.A.
TIPO DE PROCESO	: ORDINARIO
RADICADO NACIONAL	: 05-001-31-05-001-2020-00049- 01
RADICADO INTERNO	: 125-23
DECISIÓN	: CONFIRMA SENTENCIA.
ACTA NÚMERO	: 255

En la fecha, el TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL, procede a emitir sentencia de segunda instancia en la que se estudia el grado de consulta, en el proceso de la referencia. La Sala, previa deliberación, adoptó el proyecto presentado por el ponente, Doctor HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ, que a continuación se traduce en la siguiente decisión:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 de la ley 2213 del 13 de junio de 2022, la providencia en segunda instancia se profiere escrita.

**ANTECEDENTES**

La parte demandante solicita, como pretensiones se DECLARE que entre la empresa Vigilancia y Seguridad Celtas LTDA (Viceltas LTDA), y el señor Víctor Andrés Palacio Arenas, existió un contrato por obra o labor determinada, desde el día **6 de marzo de 2015 hasta el 7 de septiembre de 2016**; a su vez se CONDENE a la empresa demandada al reconocimiento de los salarios adeudados, y en consecuencia, se condene al pago de lo debido al accionante, con ocasión a lo dejado de percibir mes a mes desde la fecha de ingreso hasta la fecha de renuncia como se relaciona a continuación:

2015

Mes	Liquidación	Pagado	Adeudado
Mazo	\$886.607	\$873.875	\$12.732
Abril	\$1.088.803	\$873.875	\$214.928
Mayo	\$1.064.673	\$873.875	\$190.798
Junio	\$1.028.370	\$873.875	\$154.495
Julio	\$1.132.848	\$938.875	\$193.973
Agosto	\$1.144.927	\$873.875	\$271.092
Septiembre	\$1.040.489	\$911.675	\$128.814
Octubre	\$1.086.097	\$938.875	\$147.222
Noviembre	\$1.112.987	\$977.675	\$201.312
Diciembre	\$1.111.693	\$873.875	\$237.818
Total	\$10.697.534	\$8.944.350	\$1.753.184

2016

Mes	Liquidación	Pagado	Adeudado
Enero	\$1.185.901	\$950.136	\$235.765
Febrero	\$1.130.174	\$933.566	\$196.608
Marzo	\$1.253.680	\$933.566	\$320.114
Abril	\$1.125.876	\$933.566	\$192.310
Mayo	\$1.172.977	\$1.052.847	\$120.130
Junio	\$1.125.876	\$933.566	\$192.310
Julio	\$1.027.686	\$1.014.367	\$13.319
Agosto	\$1.079.919	\$926.897	\$53.022
Septiembre	\$250.741	\$ ---	\$250.741
Total	\$9.352.830	\$7.678.511	\$1.674.319

Se condene a la demandada a pagar la diferencia de lo realmente pagado y lo realmente devengado en materia de seguridad social (pensión, salud y riesgos laborales) tal como se estipula en el hecho octavo, conforme a la relación salarial que allí se establece; se condene al pago de la sanción moratoria conforme lo establecido en los artículos 65 del C.S.T; se reconozca y realice el pago de los 7 días laborados en el mes de septiembre de 2016; y al pago de costas y agencias en derecho.

Como supuestos facticos con los que sustento sus pretensiones, manifestó que el actor suscribió contrato laboral por obra y labor determinada con la sociedad accionada realizando actividades desde el 6 de marzo de 2015 hasta el 7 de septiembre de 2016, terminándose la relación laboral en virtud de la carta de renuncia presentada por el; las condiciones del contrato consistían en que el accionante desempeñaría de forma permanente y personal su trabajo como Guarda de Seguridad en la empresa “Ventas y Servicios”, ubicada en la calle 36 No 48-36, en la ciudad de Medellín, de lunes a domingo, en jornada máxima de 48 horas semanales, en los días que la sociedad demandada coordinara; el salario que devengaría por dicha actividad, correspondería al mínimo legal mensual vigente que se tendría por básico, además de lo que se causara por concepto de horas extras y recargos. El trabajo fue realizado por el actor durante toda la relación laboral en las condiciones establecidas en el contrato, es decir, en la empresa “Ventas y Servicios”, ubicada en la calle 36 No 48-36 de la ciudad de Medellín, obedeciendo las instrucciones del empleador y cumpliendo con el horario de trabajo por él establecido, sin que jamás hubiera elevado queja o sanción por su cumplimiento.

Por la forma y tiempo que se desarrolló la prestación personal del servicio por parte del actor, la sociedad demandada, de acuerdo las constancias bancarias de pago aportadas, consignó por concepto de salario devengado para el año 2015 la suma promedio de \$873.875 y para el 2016, la suma promedio de \$933.500; de acuerdo a lo manifestado por el demandante, las sumas consignadas por concepto de salario no corresponden al valor que debería devengar por la labor prestada, toda vez que en ellas no se tienen en cuenta las horas extras, los recargos diurnos y nocturnos, en días hábil, dominicales y festivos que realizaba mes a mes según cuadro de turnos que le era asignado, ya que, si bien el contrato suscrito contemplaba un máximo de 48 horas semanales, es decir 8 horas diarias, este trabajaba 12 horas por jornada, lo que significa que trabajaba 4 horas extra cada vez, indistintamente si era día hábil, dominical o festivo, en el horario diurno o nocturno; que por lo anterior, la liquidación de la jornada laboral que debía pagarse por lo que este realizaba mes a mes de la siguiente forma:

**A. Para el año 2015**, teniendo que como salario básico se pactó el salario mínimo legal mensual vigente.

- **Si era un día hábil (lunes a sábado)**

En horario diurno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Diurno	12	\$2.685	8	N.A	0%	\$21.478
			4	Hora extra diurna	25%	\$13.424
					Total	\$34.901

Horario nocturno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Nocturno	12	\$2.686	4	N.A	0%	\$10.743
			4	Recargo Nocturno	35%	\$14.503
			4	Hora extra nocturna	75%	\$18.800
Total						\$44.045

- Si era un día domingo o festivo:

Horario diurno

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Diurno	12	\$2.686	8	Recargo dominical	75%	\$37.600
			4	Hora extra diurno con	100%	\$21.486

				recargo dominical		
					Total	\$59.085

En horario nocturno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Nocturno	12	\$2.685	4	Recargo Dominical	75%	\$18.793
			2	Recargo Nocturno dominical	110%	\$11.276
			2	Recargo nocturno	35%	\$7.249
			4	Hora extra nocturna	75%	\$18.793
Total						\$56.110

Así, de acuerdo con lo anterior y la tabla de días trabajados que se aporta, se procede a indicar mes por mes del año 2015, cuanto corresponde por liquidación.

Marzo

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	7,13,14,19,20,25,26,31	8	\$34.901	\$279.208
	Nocturno	9,10,16,21,27,28	6	\$44.045	\$264.270
Domingos y festivos	Diurno	8	1	\$59.085	\$59.085
	Nocturno	15,22	2	\$56.110	\$112.220
Descanso	N.A	11,12,17,18,23,24,29,30	8	\$21.478	\$171.824
Total días			25	Total	\$886.607

Abril

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	1,6,7,13,18,19,24,25,30	8	\$34.901	\$279.208
	Nocturno	8,914,15,20,21,27	7	\$44.045	\$308.315
Domingos y festivos	Diurno	12,19	2	\$59.085	\$118.170
	Nocturno	2,3,26	3	\$56.110	\$168.330
Descanso	N.A	4,5,10,11,16,17,22,23,28,29	10	\$21.478	\$214.780
		Total días	30	Total	\$1.088.803

Mayo

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	1,6,7,13,19,25,30	8	\$34.901	\$279.208
	Nocturno	2,8,9,14,15,20,21,26,27	9	\$44.045	\$96.405
Domingos y festivos	Diurno	18,24	2	\$59.085	\$118.170
	Nocturno	3	1	\$56.110	\$56.110
Descanso	N.A	4,5,10,11,16,17,22,23,28,29	10	\$21.478	\$214.780
		Total días	30	Total	\$1.064.673

Junio

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	5,6,11,12,17,18,23,2429,30	10	\$34.901	\$349.010
	Nocturno	1,2813,19,20,25,26	8	\$44.045	\$352.360
Domingos y festivos	Diurno	0	0	\$59.085	\$ -----
	Nocturno	7,14	2	\$56.110	\$112.220
Descanso	N.A	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	10	\$21.478	\$214.780
		Total días	30	Total	\$1.028.370

Julio

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	6,11,17,18,23,24,29,30	8	\$34.901	\$279.208
	Nocturno	1,2,7,8,13,14,25,31	8	\$44.045	\$352.360
Domingos y festivos	Diurno	5,12	2	\$59.085	\$118.170
	Nocturno	19,20,26	3	\$56.110	\$168.330
Descanso	N.A	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	10	\$21.478	\$214.780
Total días			30	Total	\$1.132.848

Agosto

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	4,5,10,11,22,28,29	7	\$34.901	\$244.307
	Nocturno	1,6,12,13,18,19,24,25,31	9	\$44.045	\$396.405
Domingos y festivos	Diurno	16,17,23	3	\$59.085	\$117.255
	Nocturno	7,30	2	\$56.110	\$112.220
Descanso	N.A	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	10	\$21.478	\$214.780
Total días			31	Total	\$1.144.967

Septiembre

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	3,4,9,10,15,16,21,22,28	9	\$34.901	\$314.109
	Nocturno	5,11,12,17,18,23,24,29,30	9	\$44.045	\$396.405
Domingos y festivos	Diurno	27	1	\$59.085	\$59.085
	Nocturno	6	1	\$56.110	\$56.110
Descanso	N.A	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26	10	\$21.478	\$214.780
Total días			30	Total	\$1.040.489

Octubre

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	3,9,10,15,16,21,22,27,28	9	\$34.901	\$314.109
	Nocturno	5,6,17,23,24,29,30	7	\$44.045	\$308.315
Domingos y festivos	Diurno	4	1	\$59.085	\$59.085
	Nocturno	11,12,18	3	\$56.110	\$168.330
Descanso	N.A	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26,31	11	\$21.478	\$236.258
Total días			31	Total	\$1.086.097

Noviembre

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	3,9,14,20,21,26,27	7	\$34.901	\$244.307
	Nocturno	4,5,10,11,17,23,28	7	\$44.045	\$308.315
Domingos y festivos	Diurno	2,8,15	3	\$59.085	\$177.255
	Nocturno	16,22,29	3	\$56.110	\$168.330
Descanso	N.A	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30	10	\$21.478	\$214.780
Total días			30	Total	\$1.112.987

Diciembre

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	2,3,9,14,15,21,26,31	8	\$34.901	\$279.208
	Nocturno	4,5,10,11,16,17,22,23,28,29	10	\$44.045	\$440.450
Domingos y festivos	Diurno	8,20,27	3	\$59.085	\$177.255
	Nocturno	0	0	\$56.110	\$0
Descanso	N.A	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30	10	\$21.478	\$214.780



	Total días	31	Total	\$1.11.693
--	------------	----	-------	------------

**B. Para el 2016,** teniendo que como salario básico se pactó el salario mínimo legal mensual vigente.

**Si era un día hábil (lunes a sábado)**

En horario diurno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Diurno	12	\$2.872	8	N.A	0%	\$22.976
			4	Extra diurno	25%	\$14.360
					Total	\$37.336

En horario nocturno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Nocturno	12	\$2.872	4	N.A	0%	\$11.488
			4	Recargo nocturno	35%	\$15.509
			4	Hora extra nocturna	75%	\$20.104
					Total	\$47.101

**Si era un día domingo o festivo:**

En horario diurno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Diurno	12	\$2.872	8	Recargo dominical	75%	\$40.208
			4	Extra diurno con recargo dominical	100%	\$22.976
					<b>Total</b>	<b>\$63.184</b>

En horario nocturno:

Horario	Cantidad	Valor hora salario básico	Distribución de las horas	Tipo de recargo	Valor recargo	Valor que debía consignarse
Nocturno	12	\$2.872	4	Recargo dominical	75%	\$20.104

			2	Recargo nocturno dominical	110%	\$12.062
			2	Recargo nocturno	35%	\$7.754
			4	Hora extra nocturna	75%	\$20.104
					Total	\$60.025

Así, de acuerdo con lo anterior y la tabla de días trabajados que se aporta, se procede a indicar mes por mes del año 2016 cuanto corresponde por liquidación:

Enero

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	2,7,8,13,14,19,20,25,26	9	\$37.336	\$336.024
	Nocturno	4,9,15,16,21,22,27,28	18	\$47.101	\$376.808
Domingos y festivos	Diurno	31	1	\$63.184	\$63.184
	Nocturno	1,3,10	3	\$60.025	\$180.075
Descanso	N.A	5,6,11,12,17,18,23,24,29,30	10	\$22.981	\$229.810
		Total días	31	Total	\$1.185.901

Febrero

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	1,2,8,13,19,20,24,25,29	9	\$37.336	\$336.024
	Nocturno	3,4,9,10,15,16,22,26,27	9	\$47.101	\$423.909
Domingos y festivos	Diurno	7,14,	2	\$63.184	\$126.368
	Nocturno	21	1	\$60.025	\$60.025
Descanso	N.A	5,6,11,12,17,18,23,28	8	\$22.981	\$183.848
		Total días	29	Total	\$1.130.174

Marzo

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	1,7,12,18,19,30,31	7	\$37.336	\$261.352
	Nocturno	2,3,8,9,14,15,26	7	\$47.101	\$329.707
Domingos y festivos	Diurno	6,13,24,25	4	\$63.184	\$252.736
	Nocturno	20,21,27	3	\$60.025	\$180.075
Descanso	N.A	4,5,10,11,16,17,22,23,28,29	10	\$22.981	\$229.810
Total días			31	Total	\$1.253.680

Abril

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	5,6,11,12,18,23,29,30	8	\$37.336	\$298.688
	Nocturno	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26	10	\$47.101	\$471.010
Domingos y festivos	Diurno	17,24	2	\$63.184	\$126.368
	Nocturno	0	0	\$60.025	0
Descanso	N.A	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	10	\$22.981	\$229.810
Total días			30	Total	\$1.125.876

Mayo

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	5,6,11,12,17,18,23,24,30	9	\$37.336	\$336.024
	Nocturno	2,7,13,14,19,20,25,26,31	9	\$47.101	\$423.909
Domingos y festivos	Diurno	29	1	\$63.184	\$63.184
	Nocturno	1,8	2	\$60.025	\$120.050
Descanso	N.A	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	10	\$22.981	\$229.810
Total días			31	Total	\$1.172.977

Junio

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	5,11	2	\$37.336	\$74.672
	Nocturno	7,6,7,12,13	5	\$47.101	\$235.505
Domingos y festivos	Diurno	4,10	2	\$63.184	\$126.368
	Nocturno			\$60.025	\$0
Descanso	N.A	2,3,8,9,14,15	6	\$22.981	\$137.886
Total días			15	Total	\$574.431
Vacaciones 2015			15	total	\$453.255
Total					\$1.027.686

Agosto

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	9,10,16,22,27	5	\$37.336	\$186.680
	Nocturno	5,6,11,12,17,18,29,30	8	\$47.101	\$376.808
Domingos y festivos	Diurno	15,21,28	3	\$63.184	\$189.552
	Nocturno	23,24	2	\$60.025	\$120.050
Descanso	N.A	7,8,13,14,19,20,25,26,31	9	\$22.981	\$206.829
Total días			27	Total	\$1.079.919

Septiembre

Días	Horario	Fechas	Número de días	Valor a pagar por cada día	Subtotal
Hábiles	Diurno	2,3	2	\$37.336	\$74.672
	Nocturno	5	1	\$47.101	\$47.101
Domingos y festivos	Diurno	0	0	\$63.184	\$0
	Nocturno	4	1	\$60.025	\$60.025
Descanso	N.A	1,6,7	3	\$22.981	\$68.943
Total días			7	Total	\$250.741

Resalta que la sociedad demandada, adeuda al actor, la suma correspondiente a 7 días laborados, posteriores al momento de la presentación de la renuncia, la ausencia del pago se dio de forma unilateral por parte del empleador, sin ofrecer justificación alguna de su actuación; en razón de lo anterior, si bien el empleador aportó a la seguridad social Integral (salud, pensión, arl), ello lo hizo de manera deficiente, toda vez que no tuvo en cuenta que el salario del señor Víctor Andrés era superior y variable, y que por lo tanto, el ingreso base de cotización (IBC) debía considerarlo. Además, el empleador pago de manera deficiente las prestaciones sociales en todo el transcurso de la relación laboral con el señor Víctor Andrés, en tanto que no tuvo en cuenta para las mismas: horas extras, recargos nocturnos, recargos dominicales y festivos, así:

Salario Promedio	Nomina consignada	Liquidación	Diferencia
Año 2015	\$894.435	\$1.069.753	\$175.318
Año 2016	\$853.168	\$988.842	\$135.674

**A. Cesantías**

Año	Pagado	Liquidación	Valor reajustado
2015	\$732.939	\$936.215	\$203.276
2016	\$655.872	\$912.561	\$256.689

**B. Intereses sobre la cesantía**

Año	Pagado	Liquidación	Valor reajustado
2015	\$72.072	\$92.061	\$19.989
2016	\$53.781	\$84.260	\$30.479

**C. Prima de servicios**

Año	Pagado	Liquidación	Valor reajustado
2015-I	\$285.722	\$362.677	\$76.955
2015-II	\$447.217	\$589.423	\$142.206
2016-I	\$449.907	\$621.724	\$141.817
2016-II	\$178.632	\$198.708	\$20.076

**D. Vacaciones**

Año	Pagado	Liquidación	Valor reajustado
2015	\$447.217	\$453.255	\$6.038

2016	\$201.286	\$228.132	\$26.846
------	-----------	-----------	----------

Mediante derecho de petición instaurado el 25 de septiembre de 2017, solicitó a la sociedad demandada, que entregase copia del contrato de trabajo, las respectivas colillas de pago y los libros de turnos o minuta donde se deja registro de inicio y terminación de jornada laboral diario, sin embargo, este derecho de petición no se respondió, ni se aportó la documentación requerida. El 2 de diciembre de 2016, el accionante, presentó derecho de petición ante la sociedad demandada, solicitando, reliquidación laboral, y la cancelación de lo dejado de pagar, aclarando que de no ser procedente su petición se le informara los motivos; al momento de la presentación de la demanda no se ha recibido respuesta por parte de la entidad accionada.

El accionante acudió ante el Ministerio de Trabajo, solicitando audiencia de conciliación el 15 de marzo de 2017, para tratar el asunto debatido, sin embargo, la sociedad demandada, no compareció pese a su notificación, por lo que se elevó constancia de no comparecencia con radicado número 1562 de 2017.

**CONTESTACIONES A LA DEMANDA**

**La sociedad VIGILANCIA Y SEGURIDAD CELTAS LTDA,** en su contestación a la demanda indicó que es cierto que el actor suscribió contrato laboral por obra y labor determinada con la sociedad accionada realizando actividades desde el 6 de marzo de 2015 hasta el 7 de septiembre de 2016 terminándose la relación laboral en virtud de la carta de renuncia presentada por el; y que es parcialmente cierto que el accionante laboraba como Guarda de Seguridad en la empresa “Ventas y Servicios”, en jornada ordinaria laboral, en los días que la accionada coordinara, y resalta que los días podían rotar conforme a solicitud del cliente, y que en relación de trabajo suplementario, es indudable que se debe reconocer y pagar los recargos de ley. Respecto a que el trabajo fue realizado por el actor durante toda la relación laboral en las condiciones establecidas en el contrato, obedeciendo las instrucciones del empleador y cumpliendo con el horario de trabajo por él establecido, sin que jamás hubiera elevado queja o sanción por su cumplimiento; manifiesta que es cierto que el actor si cumplió a cabalidad con las funciones encomendadas durante su ejecución, sin embargo, en varias oportunidades obtuvo algunas faltas leves en el cumplimiento de funciones.

Respecto al salario devengado indico que el señor Palacio fue contratado con el salario mínimo legal mensual vigente, el cual incorpora un auxilio de transporte más el trabajo suplementario si se llegase a autorizar mediante el registro de trabajo suplementario de la compañía, y que a este se le pagó de manera mensual su salario mínimo, auxilio de transporte, como también si tenía horas extras aprobadas y autorizadas, las mismas eran reconocidas y pagadas junto a los respectivos recargos.

En lo referente al derecho de petición instaurado el 25 de septiembre de 2017 y que no se respondió ni se apartó la documentación requerida, manifestó que es parcialmente cierto, teniendo en cuenta que se remitieron copias de los documentos solicitados y respecto a la solicitud del actor ante el Ministerio de trabajo pretendiendo una conciliación, menciona que es parcialmente cierto, ya la sociedad CELTAS conocía que había una investigación mas no una solicitud de conciliación, y que por lo tanto dicha solicitud de conciliación pudo llegar al domicilio antiguo de la empresa, porque para el 2016 final de año se cambió de sede; los demás hechos de la demanda lo considera no ciertos y frente a las pretensiones se opone a que se condene a la demandada a pagar la diferencia de lo real pagado y lo realmente devengado en materia de seguridad social (pensión, salud y riesgos laborales) tal como se estipula en el hecho número octavo, conforme a la relación salarial que allí se establece; y a que se reconozca y realice el pago de 7 días laborados en el mes de septiembre de 2016; respecto a las demás pretensiones se atiene a lo que se prueba en el proceso. Propuso como excepciones las de: PRESCRIPCIÓN, PAGO, INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN, COMPENSACIÓN, BUENA FE, INNOMINADA O GENÉRICA.

**PORVENIR S.A en su contestación a la demanda**, indicó que no le consta ninguno de los hechos de la demanda y frente a las pretensiones indica que no se opone ni se allana a ninguna de ellas en la medida en que el conflicto jurídico es de carácter excluyente porque el mismo existe entre el demandante y el demandado. Propuso como excepciones de mérito las de: IMPROCEDENCIA DE LA ACCIÓN POR CARENCIA DE OBJETO, FALTA DE CAUSA PARA DEMANDAR, INEXISTENCIA DEL DERECHO; FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA; HECHO EXCLUSIVO DE UN TERCERO; BUENA FE DE LA SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE

FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR. S.A.;  
PRESCRIPCIÓN; COMPENSACIÓN, INNOMINADA O GENÉRICA.

### **SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA**

En sentencia del 28 de abril de 2023, el Juzgado Primero Laboral del Circuito, DECLARÓ probada la excepción de prescripción propuesta por las demandadas en relación con las pretensiones de reajuste de salario y prestaciones sociales, e inexistencia de la obligación en torno a la pretensión de reajuste de aportes al sistema de seguridad social.

ABSOLVIO a la sociedad Vigilancia y Seguridad Celtas Ltda de las pretensiones relacionadas con reajuste salarial y de prestaciones sociales, incoadas en su contra por el señor Víctor Andrés Palacio Arenas; y CONDENÓ en costas al demandante en favor de las accionadas, fijando como agencias la suma de \$1.160.000.

### **CONSULTA**

El proceso llega a esta Corporación en el grado jurisdiccional de Consulta de conformidad con lo establecido en el artículo 69 del C.P.T.

### **ALEGATOS DE CONCLUSIÓN**

Las partes no presentaron alegatos de conclusión.

### **PRONUNCIAMIENTO JURÍDICO**

El problema jurídico en esta instancia se centra en determinar si hay lugar al reconocimiento y pago de los reajustes salariales y prestacionales pretendidos en la demanda, así como las sanciones moratorias, el pago de los salarios insolutos, y el reajuste a los aportes a la seguridad social y si prospera la excepción de prescripción.

Para el caso bajo estudio no existe discusión según las pruebas aportadas al expediente y teniendo en cuenta lo aceptado por la demandada que entre el señor VÍCTOR ANDRÉS PALACIO ARENAS y dicha sociedad existió un contrato por obra y labor determinada el cual fue ejecutado desde el **6 de**



**marzo de 2015 hasta el 7 de septiembre de 2016** terminándose la relación laboral en virtud de la carta de renuncia presentada por el trabajador.

Que, el anterior contrato fue suscrito para prestar los servicios como Guarda de Seguridad en la empresa “Ventas y Servicios”, en jornada ordinaria laboral, labor por la cual se le cancelaba el salario mínimo legal vigente más el auxilio de transporte y el trabajo suplementario en caso de que se llegare a autorizar por la compañía.

Por lo anterior el problema jurídico se resolverá en el siguiente orden.

### **1. De la jornada laboral.**

Según el artículo 161 del C.S.T, “la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de ocho (8) horas al día y cuarenta y ocho (48) a la semana”

Y el artículo 162 del C.S.T estableció que “las actividades no contempladas en el presente artículo sólo pueden exceder los límites señalados en el artículo anterior, mediante autorización expresa del Ministerio del Trabajo y de conformidad con los convenios internacionales del trabajo ratificados. En las autorizaciones que se concedan se determinará el número máximo de horas extraordinarias que pueden ser trabajadas, las que no podrán pasar de doce (12) semanales, (...)”.

Ahora, respecto al trabajo por turnos el artículo 165 ibidem estableció lo siguiente:

**ARTICULO 165. TRABAJO POR TURNOS.** Cuando la naturaleza de la labor no exija actividad continuada y se lleve a cabo por turnos de trabajadores, la duración de la jornada puede ampliarse en más de ocho (8) horas, o en más de cuarenta y ocho (48) semanales, siempre que el promedio de las horas de trabajo calculado para un período que no exceda de tres (3) semanas, no pase de ocho (8) horas diarias ni de cuarenta y ocho (48) a la semana.

**Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras.** (resalto intencional).

Partiendo de lo anterior se precisa que la parte demandante considera que se debieron reconocer cuatro horas extras diarias por tener una jornada superior a la máxima legal diaria, sin embargo, considera la Sala que no es

ello posible teniendo en cuenta que para el caso en concreto en el interrogatorio de parte absuelto por el representante legal de la demandada se explicó que los turnos eran de 12 horas que se cumplían 2 por 2, es decir, dos turnos en el día, dos turnos en la noche, y dos días de descanso, información esta que se corrobora de la programación de turnos allegada para los años 2015 y 2016 en respuesta al oficio solicitado por la parte demandante visible en la carpeta 24 archivo 05 del expediente digital, y de la cual se desprende además que, el promedio de las horas de trabajo calculado para un período no superior a tres semanas en los términos exigidos por el artículo 165 del C.S.T, en ningún momento superó la jornada máxima de ocho (8) horas diarias, siendo improcedente entonces en este sentido el reconocimiento de horas extras y reajustes solicitados por el actor, y por ende, el reajuste de los aportes a la seguridad social en los términos pretendidos en la demanda.

## 2. De la prescripción.

Además de lo anterior en caso tal, debe tenerse en cuenta que los derechos salariales y prestacionales pretendidos en la demanda se encuentran prescritos por lo siguiente.

Respecto a la prescripción establecen los artículos 488 del C.S.T y 151 del C.P.T lo siguiente:

*“ARTICULO 488. REGLA GENERAL. Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal del Trabajo o en el presente estatuto.*

*ARTICULO 151. PRESCRIPCION. Las acciones que emanen de las leyes sociales **prescribirán en tres años, que se contarán desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible.** El simple reclamo escrito del trabajador, recibido por el {empleador}, sobre un derecho o prestación debidamente determinado, interrumpirá la prescripción, pero sólo por un lapso igual”.*

Y en relación con la interrupción de la prescripción establece el artículo 489 ibidem que: *“El simple reclamo escrito del trabajador, recibido por el empleador, acerca de un derecho debidamente determinado, interrumpe la prescripción por una sola vez, la cual principia a contarse de nuevo a partir*

*del reclamo y por un lapso igual al señalado para la prescripción correspondiente”.*

En orden de lo anterior ha de advertirse que el termino de prescripción se cuenta desde que los derechos se hicieron exigibles, tal y como lo ha reiterado la Corte Suprema de Justicia entre otras en sentencia SL219-2018 Radicación n.º 48041, del 14 de febrero de 2018.

Partiendo de lo manifestado se tiene que para el caso en concreto no es objeto de discusión que el contrato laboral existente entre las partes terminó el 07 de septiembre de 2016, y según la documental obrante en el expediente la parte demandante presentó reclamación al empleador pretendiendo le fuera cancelado lo que hoy se pretende en la demanda el **02 de diciembre de 2016**, reclamación esta que además cuenta con el sello de recibido de la sociedad demandada, (fls 44 y ss del expediente digital).

Mas adelante aparece una petición del 25 de septiembre de 2017, (fls 30 del expediente digital), sin embargo, dicho documento no es idóneo para interrumpir la prescripción pues además de que esta se interrumpe por una sola vez en el mismo no se está pretendiendo lo solicitado en la demanda, sino que sea suministrado por el empleador documentos tales como el contrato laboral, libro de turnos y comprobantes de pago durante todo el tiempo laborado.

En virtud de lo anterior, y como quiera que la reclamación para interrumpir la prescripción se presentó desde el 02 de diciembre de 2016, la parte demandante contaba con tres años para interponer la acción judicial, esto es, hasta el 02 de diciembre de 2019, y según la prueba que reposa en el expediente, (acta de reparto fls 01 del expediente digital), la misma fue presentada el 19 de diciembre de 2020, esto es, habiendo transcurrido más de los 3 años establecidos en los artículos 488 del C.S.T y 151 del C.P.T, por lo que se concluye que los reajustes salariales prestacionales y salariales pretendidos así como los salarios insolutos y las sanciones moratorias pretendidas se encuentran afectados por el fenómeno de la prescripción debiendo confirmarse la sentencia de primera instancia en este punto en particular.

Por lo anterior lo legal y pertinente será **CONFIRMAR** en su integridad la sentencia de primera instancia emitida por el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Medellín, pero por las razones argumentadas en la parte motiva de esta providencia.

Sin costas en esta instancia.

### **DECISIÓN**

En mérito de lo expuesto, la **SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la ley,

### **RESUELVE:**

**PRIMERO: CONFIRMAR** la sentencia de primera instancia emitida por el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Medellín, pero según lo argumentado en la parte motiva de esta providencia.

**SEGUNDO:** Sin costas en esta instancia.

**TERCERO:** Las anteriores decisiones se notifican por EDICTO, conforme lo dispuesto en la providencia AL 2550, radicación 89628 del 23 de junio de 2021 de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia.

Los Magistrados.



**HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ**



**ADRIANA CATHERINA MOJICA MUÑOZ**

Sin firma por ausencia justificada  
**CARMEN HELENA CASTAÑO CARDONA**



**SECRETARÍA SALA LABORAL**  
**EDICTO VIRTUAL**

La secretaría de la Sala laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Medellín notifica a las partes la sentencia que a continuación se relaciona:

DEMANDANTE	: VÍCTOR ANDRÉS PALACIO ARENAS
DEMANDADOS	: VIGILANCIA Y SEGURIDAD CELTAS LTDA
CITADA	: PORVENIR S.A.
TIPO DE PROCESO	: ORDINARIO
RADICADO NACIONAL	: 05-001-31-05-001-2020-00049- 01
RADICADO INTERNO	: 125-23
DECISIÓN	: CONFIRMA SENTENCIA.

Magistrado Ponente  
**HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ**

El presente edicto se fija en la página web institucional de la Rama Judicial <https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/148> por el término de un (01) día hábil. La notificación se entenderá surtida al vencimiento del término de fijación del edicto.

**CONSTANCIA DE FIJACIÓN**

Fijado el 01 de septiembre de 2023 a las 8:00am

**CONSTANCIA DE DESFIJACIÓN**

Se desfija el 01 de septiembre de 2023 a la 5:00pm

**RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS**

SECRETARIO