

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**



**SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL**

**Medellín, treinta (30) de mayo de dos mil veintitrés (2023)**

Dentro del proceso ordinario laboral de **LINA MARCELA TABARES RAMIREZ** contra **ASOCIACION UNIDOS POR LA INFANCIA - ASUINFANCIA**, procede la Sala a estudiar la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto por el apoderado judicial de la parte demandante.

Se solicitó con la demanda inicial, se declare la existencia de un contrato de trabajo a término indefinido, entre la señora LINA MARCELA TABARES RAMIREZ y la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA - ASUINFANCIA, en virtud del cual la actora desempeña el cargo de AGENTE EDUCATIVO NUTRICIONISTA DIETISTA, desde el 3 de julio de 2019 y vigente a la fecha, en el que tuvo por último salario mensual la suma de \$3'174.840.

Que se condene a ASUINFANCIA a pagarle el auxilio de cesantías con sus intereses durante la vigencia de la relación laboral, primas de servicio, vacaciones, sanción moratoria de los artículos 65 del Código Sustantivo del Trabajo y 99 de la Ley 50 de 1990, realizar los aportes o compensación y ajuste de los mismos al sistema de seguridad social integral, la indemnización por no consignación de las cesantías de que trata el artículo 99 de la Ley 50 de 1990, equivalente a la fecha de presentación de la demanda a la suma de \$24'340.440.

Que se condene a la demandada al pago de los daños por reparación plena y ordinaria de perjuicios, en suma, dineraria o igual o superior a las siguientes, teniendo en cuenta el dictamen de pérdida de capacidad laboral y el informe psicológico pericial realizado por la perito Ana María Calderón Pérez.

Lucro cesante consolidado: \$18'207.072.

Lucro cesante por incapacidad médico legal: \$47'305.116.

Lucro cesante futuro: \$244'174.877.

Daño emergente: \$9'081.000.

Daño moral: 100 SMLMV que equivale a \$87'780.300.

Daño vida en relación: 150 SMLMV que equivale a \$131'670.450.

Que las sumas solicitadas sean debidamente indexadas, se condene en derecho a lo que quede probado y demostrado y no se haya pretendido en la demanda, conforme a las facultades EXTRA Y ULTRA PETITA y se condene en costas y agencias en derecho.

La parte demandante reformó la demanda, adicionando el acápite de pretensiones solicitó que se declare y condene al reconocimiento y pago de la indemnización de que trata el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, que se declare que la demandante tiene derecho al reconocimiento y pago a la indemnización por despido sin justa causa de que se trata el artículo 64 del CST y SS.

Como pretensiones subsidiarias, solicitó se condene a la demandada a reintegrar a la actora al cargo, de igual o mejores condiciones teniendo en cuenta la estabilidad laboral reforzada por salud; a realizar el pago de los salarios que se causen desde 03 de julio de 2019 hasta la fecha del reintegro; al pago de las prestaciones sociales que se causen desde 03 de julio de 2019 hasta la fecha del reintegro; al pago de las vacaciones que se causen desde 03 de julio de 2019 hasta la fecha del reintegro; al pago de las cotizaciones correspondientes al sistema de seguridad social en salud, pensión, riesgos laborales y Cajas de Compensación Familiar que se causen desde 03 de julio de 2019 hasta la fecha del reintegro.

El Juzgado de conocimiento, Trece Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 2 de marzo de 2022, **declaró** la existencia de un contrato de trabajo entre la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ y la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA ASUINFANCIA a término fijo que se ha venido prorrogando, con extremo inicial el 3 de julio de 2019 y vigente en la actualidad.

Ordenó CONVALIDAR la orden de reintegro proferida por el Juzgado Tercero Penal del Circuito de Bello y condenar a la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA ASUINFANCIA a reintegrar en forma definitiva a la

señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ al cargo desempeñado al 30 de octubre de 2019, o a uno igual o superior.

**CONDENÓ** a la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA a pagar en favor de la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ, a los siguientes conceptos: Cesantías: \$7.910.643 la cuales deberán ser consignadas en el fondo de cesantías al cual se encuentre afiliada la demandante, o de no estarlo en la de su elección; Intereses a las cesantías. \$854.058; Primas legales de servicios: \$7'910.643; Vacaciones: \$3'955.322; Reembolso de aportes al sistema de seguridad social: \$1'907.850; Indexación de las condenas. A su vez dispuso que a partir del 1 de enero de 2022 ASUINFANCIA continuará cancelando a la demandante las prestaciones sociales y vacaciones que se causen durante la vigencia de la relación laboral, conminando a consignar las cesantías en un fondo, conforme lo previsto en la Ley.

**CONDENÓ** a la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA a pagar en favor de la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ, la sanción por falta de consignación de las cesantías en un fondo conforme el artículo 99 de la Ley 50 de 1990 de la siguiente manera: Año 2020: \$33'385.820; Año 2021: \$33'385.820; Año 2022: \$105.828 diarios desde el 15 de febrero de 2022 y hasta el 31 de diciembre de 2022, o hasta la fecha en que se consignen las cesantías de 2021 en el fondo en favor de la demandante, si esto llegase a ocurrir antes del 31 de diciembre de 2022.

**CONDENÓ** a ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA ASUINFANCIA a pagar con destino a la administradora de fondos de pensiones, administradora de riesgos laborales y empresa promotora de salud donde se encuentre afiliada la señora LINA MARCELA TABAREZ RAMIREZ, o de no estar afiliada en la de su elección, el cálculo actuarial tendiente a validar los reajustes a los aportes al sistema de seguridad social en pensiones, riesgos laborales y salud desde el 3 de julio de 2019 y hasta febrero de 2022 inclusive, tomando como IBC mensual la suma de \$3'174.840. A la par ordenó que a partir del 1 de marzo de 2022 y mientras se encuentre vigente la relación laboral, ASUINFANCIA deberá pagar los aportes al sistema de seguridad social en pensiones, riesgos laborales y salud en favor de la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ, tomando como IBC el salario de \$3'174.840, o el salario incrementado en caso que se reconozca algún incremento salarial.

Para la materialización de la sentencia, se ordenó a la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA ASUINFANCIA a radicar dentro de los 15 días siguientes a la ejecutoria de la sentencia, ante la administradora de fondos de pensiones, administradora de riesgos laborales y empresa promotora de salud donde se encuentre afiliada la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ, o de no estar afiliada en la de su elección, solicitud de liquidación de cálculo actuarial, y proceder con su pago dentro del término que la entidad de seguridad social le fije.

**DECLARÓ** la culpa de la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA-ASUINFANCIA en la ocurrencia del accidente de trabajo padecido por la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ el 5 de septiembre de 2019. Y **CONDENÓ** a la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA a pagar en favor de la señora LINA MARCELA TABARES RAMÍREZ los siguientes conceptos: Indemnización de perjuicios morales: \$50'000.000; Indemnización de perjuicios a la vida en relación: \$50'000.000; y la Indexación.

**ABSOLVIÓ** a la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA de las demás pretensiones incoadas en su contra por la señora LINA MARCELA TABAREZ RAMÍREZ, E IMPUSO COSTAS en ésta instancia a cargo de la ASOCIACIÓN UNIDOS POR LA INFANCIA y en favor de la parte demandante. Se fijó las agencias en derecho en la suma de \$13'000.000.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante sentencia del 26 de abril de la presente anualidad, **REVOCÓ** la sentencia de primera instancia, y **ABSOLVIÓ** a la demandada de todas las pretensiones formuladas en su contra por la actora. **CONDENÓ** en costas procesales en ambas instancias a cargo de la demandante, fijando como agencias en derecho la suma de \$1'000.000. Las de primera instancia serán fijadas por el juzgado de origen.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código de Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social; es decir **\$139'200.000**, para el año **2023**.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está

determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces, el interés jurídico económico de la parte demandante, en las condenas impuestas en primera instancia y que no fueran objetadas por éste, y aún solo por los conceptos de:

- Cesantías: **\$7'910.643.**
- Intereses a las cesantías. **\$854.058.**
- Primas legales de servicios: **\$7'910.643.**
- Vacaciones: **\$3'955.322.**
- Reembolso de aportes al sistema de seguridad social: **\$1'907.850** y su Indexación **\$3'206.495.**
- Sanción por falta de consignación de las cesantías, conforme al artículo 99 de la Ley 50 de 1990: Año 2020: **\$33'385.820**, Año 2021: **\$33'385.820**, Año 2022: desde el 15 de febrero de 2022 y hasta el 14 de febrero de 2023 a razón de \$105.828 diarios: **\$38'627.220.**
- Cálculo actuarial sobre los aportes al sistema de seguridad social en pensiones, riesgos laborales y salud desde el 3 de julio de 2019 hasta el fallo de segundo grado, tomando como IBC el salario de \$3.174.840, para un total de aportes en pensión y salud de **\$21'334.925** y sus intereses **\$10'696.236.**
- Indemnización de perjuicios morales: **\$50'000.000** y su indexación **\$7'113.367.**
- Indemnización de perjuicios a la vida en relación: **\$50'000.000** y su indexación **\$7'113.367.**

Que sumados arrojan un total de **\$277'401.766**, superando sin más cálculos, la cuantía exigida en la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín, SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, el recurso de

casación interpuesto por la parte **DEMANDANTE**, contra el fallo proferido por esta Corporación Judicial.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

**LOS MAGISTRADOS,**



MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO



ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA



MARÍA NANCY GARCÍA GARCÍA

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL  
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -  
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por  
estados N **092** \_del **31 DE MAYO DE 2023**

**consultable aquí:**

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>