

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

PROCESO	ORDINARIO
DEMANDANTE	Olga Cecilia Jaramillo Jaramillo
DEMANDADO	Colpensiones y FOMAG
Litis nec por pasiva	Departamento de Antioquia
PROCEDENCIA	Juzgado 24 Laboral del Cto. de Medellín
RADICADO	05001 3105 024 2021 00080 01
INSTANCIA	SEGUNDA
PROVIDENCIA	SENTENCIA Nro. 074 de 2023
TEMAS Y SUBTEMAS	Reajuste de indemnización sustitutiva de pensión de vejez con inclusión de tiempos públicos
DECISIÓN	Confirma decisión

En la fecha, **ocho (08) de mayo de dos mil veintitrés (2023)**, el Tribunal Superior de Distrito Judicial de Medellín, Sala Cuarta de Decisión Laboral integrada por las magistradas: María Eugenia Gómez Velásquez, Claudia Angélica Martínez Castillo y como ponente, Luz Amparo Gómez Aristizábal, procede a emitir pronunciamiento con relación al recurso de apelación formulado por la apoderada de **Colpensiones**, así como el grado jurisdiccional de consulta en favor de esta entidad, frente a la sentencia proferida por el Juzgado Veinticuatro Laboral del Circuito, dentro del proceso ordinario que promoviera la señora **Olga Cecilia Jaramillo Jaramillo**, en su contra y de **La Nación, Ministerio de Educación Nacional – Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio- FOMAG**, al que se integró como litisconsorte necesario por pasiva al **Departamento de Antioquia**. Radicado único nacional 05001 3105 **024 2021 00080** 01.

La Magistrada ponente, en acatamiento de lo previsto en el artículo 13 de la Ley 2213 de 2022, sometió a consideración el proyecto discutido y aprobado mediante acta N°. **011**, que plasma a continuación:

Antecedentes

La demandante convocó a juicio a las demandadas pretendiendo el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, teniendo en cuenta el tiempo laborado al FOMAG, del 24 de julio de 1978 al 8 de julio de 1990, y a Colpensiones entre el 01 de noviembre de 2018 y el 31 de enero de 2019, suma que debe ser indexada. Pide también costas procesales.

En sustento de ello narra que laboró para el Departamento de Antioquia como docente, del 24 de julio de 1978 al 30 de junio de 1990, efectuando cotizaciones al Fondo Nacional de Prestaciones del Magisterio FOMAG, razón por la cual el 08 de febrero de 2016, solicitó la cancelación de la prestación sustitutiva, negada en resolución 2017060076753 del 31 de marzo de 2017, bajo el argumento que: *corresponde a una prestación contemplada en la ley 100 de 1993 que no es aplicable a los docentes oficiales afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio en virtud de la Ley 91 de 1989*. Afirmó que trabajó para una empresa privada entre el 01 de noviembre de 2018 y el 31 de enero de 2019, efectuando aportes a Colpensiones, razón por la cual el 06 de septiembre de 2019, reclamó el pago de la indemnización, otorgada a través de acto administrativo SUB10786 del 16 de enero de 2020, no obstante, solo consideró el tiempo aportado a dicha entidad sin incluir el laborado para el Departamento, por lo que interpuso recursos de reposición y apelación, desatados de manera negativa, el primero en Resolución SUB66680 del 09 de marzo de 2020, y el segundo en DPE6089 del 17 de abril del mismo año, argumentándose que no era posible tal computo, al por haberse cotizado

al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, correspondiéndole a dicha administradora, de acuerdo con el Decreto 1730 de 2021 en su artículo 2, cancelar dicha suma.

Subsanados los defectos advertidos, en auto del **19 de julio de 2021**, se admitió y ordenó dar trámite a la acción. Debidamente enteradas las demandas allegaron escritos de contestación, así:

Colpensiones, admite la reclamación del otorgamiento y cancelación de la indemnización, la respuesta negativa, la interposición de los recursos de ley y la forma en que fueron resueltos. Las restantes afirmaciones no le constan. **Se opuso a la prosperidad de las pretensiones** y formuló las **excepciones de mérito** que denominó: inexistencia de la obligación, inexistencia de intereses moratorios, petición de lo no debido, improcedencia de la indexación, buena fe, imposibilidad de condena en costas, innominada, prescripción y compensación.

La Nación, Ministerio de Educación Nacional – Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio- FOMAG-, admite la petición de pago de la indemnización elevada ante el Departamento de Antioquia, el tiempo aportado por la actora a Colpensiones, la petición de pago de la prestación que hoy se solicita ante dicha entidad, la respuesta dada, la presentación de reposición y apelación ante dicha decisión y la forma en que fueron desatadas. Con relación a los restantes supuestos no son ciertos o no le constan, por lo que se atiende a lo que se logre demostrar en, solicitando se dé aplicación a lo establecido en el artículo 167 del C.G.P. **Resistió las pretensiones**, formulando medios exceptivos tendientes a enervarlas. Como previa, la de falta de integración del litisconsorte necesario por pasiva –Departamento de Antioquia-, y **de fondo**, las de: legalidad de los actos administrativos atacados, cobro de

lo no debido, prescripción, compensación, sostenibilidad financiera y, buena fe.

En la audiencia del artículo 77 del C.P.T. y la S.S., se dispuso vincular al trámite en calidad de litisconsorte necesario por pasiva al **Departamento de Antioquia**, entidad que una vez enterada procedió a dar respuesta, admitiendo la petición de liquidación de la indemnización sustitutiva, la cual fue resuelta en Resolución No. 2017060076753 del 31 de marzo de 2017, aclarando que la única función que desempeña en el trámite de reconocimiento, liquidación o ajuste de las prestaciones de los docentes nacionalizados, es la de elaborar un proyecto de acto administrativo, el cual a su vez es aprobado y avalado, por la entidad encargada para el manejo y dirección de los recursos, Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, significando ello que el peculio comprometido será del mencionado Fondo, que en este caso puntual, es la FIDUPREVISORA; en consecuencia, de reconocerse lo pedido, la autoridad competente para el otorgamiento y pago sería el Ministerio de Educación Nacional – Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, a través de la Fiduprevisora. Admite que la actora fue nombrada por Decreto No. 1729 del 24 de julio de 1978, estando vinculada hasta el 8 de julio de 1990; que no ha recibido prestación de vejez o invalidez; la reclamación elevada ante Colpensiones y el contenido de las decisiones emitidas. Las demás aseveraciones no le constan. **Enfrentó las pretensiones**, y formuló las excepciones de falta de legitimación en la causa por pasiva, prescripción y cualquier otra que se pruebe.

La primera instancia **terminó con sentencia** proferida el 6 de marzo de 2023, por el Juzgado Veinticuatro Laboral del Circuito, en la que declaró que a la señora Cecilia Jaramillo, le asiste derecho a la reliquidación de

la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, teniendo en cuenta el tiempo de servicio público sin aportes al Departamento de Antioquia, entre el 25 de agosto de 1978 y el 30 de junio de 1990. Condenó a Colpensiones a reconocer y pagar la suma de \$18.160.015,00, debidamente indexada. Declaró parcialmente probada la excepción de compensación, e impuso costas a cargo de la vencida.

Argumentó la falladora, después de citar el contenido del artículo 37 de la Ley 100 de 1993, que para el otorgamiento de esta prestación se deben tener en cuenta tanto las semanas cotizadas al régimen de prima media con prestación definida, como las no aportadas y laboradas al sector público, al resultar acorde con lo regulado en el literal f) del artículo 13 de la Ley 100 de 1993, el artículo 7 del Decreto 1314 de 1994, el 15 del Decreto 1748 de 1995 y el 5 del Decreto 222 de 1995, normas de las que se desprende que las entidades oficiales deben asumir los bonos o títulos que respalden el tiempo laborado y no pagado a una administradora con el fin de financiar la prestación, correspondiendo para el caso la cancelación de la indemnización a Colpensiones, por lo que procedió con su liquidación, ordenando su indexación al momento del pago.

Inconforme la apoderada de Colpensiones interpuso y sustento recurso de alzada, replicando que de conformidad con lo establecido en el Decreto 1730 de 2001, le concierne a la administradora a que se efectuaron aportes el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva, esto es, al Departamento y, no a Colpensiones, debiéndose considerar que ya otorgó el derecho con lo que le correspondía.

De la etapa de alegaciones ante esta instancia hizo uso **Colpensiones**, indicando cada administradora del régimen de prima media con prestación definida debe cumplir con su obligación de reconocer la

indemnización sustitutiva, incluso en situaciones en que la entidad haya sido liquidada. En caso de que esto suceda, la entidad que sustituya a la administradora original será responsable de realizar el pago correspondiente, pero el reconocimiento de la indemnización seguirá a cargo de la entidad original.

En el caso específico de la señora Jaramillo, se puede evidenciar que los tiempos laborados entre el 24/07/1978 a 30/06/1990 son tiempos públicos cotizados con el Departamento de Antioquia – Secretaría de Educación, por lo cual, y teniendo en cuenta lo manifestado anteriormente, los mismos se deben solicitar a la respectiva caja donde efectuó sus aportes.

En este sentido, se establece que la indemnización sustitutiva de pensión de vejez reconocida a la señora Jaramillo por parte de la administradora Colombia de Pensiones Colpensiones está conforme a derecho y no hay lugar a reajuste alguno, al no haberse demostrado por la actora periodos de cotización adicionales que deban ser tenidos en cuenta por parte de Colpensiones.

En orden a decidir, basten las siguientes,

Consideraciones:

Son hechos debidamente acreditados en los autos: que la actora nació el 26 de octubre de 1955, cumpliendo los 57 años el mismo día y mes de 2012; que el 06 de diciembre de 2019 solicitó el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva, otorgada en Resolución SUB10786 del 16 de enero de 2020, en cuantía de \$329.366,00, teniendo en cuenta para su liquidación, un total de 12 semanas de cotización a Colpensiones,

manifestándose inconformidad mediante los recursos de reposición y apelación, desatados en forma negativa el de reposición en acto administrativo SUB6680 del 09 de marzo de 2020 y, el de apelación en DPE 6089 del 17 de abril de 2020, considerándose en esta última que:

"en ese orden de ideas, es necesario indicarle que la liquidación efectuada por medio de la resolución SUB 10786 del 16 de enero de 2020, se tuvo en cuenta un total de 12 semanas cotizadas de conformidad a las semanas que reposan en su historia laboral, por tanto, no es procedente acceder a lo pretendido por la peticionaria, dado que la liquidación de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez reconocida se efectuó dentro de los parámetros de ley, advirtiendo la condición y proporción de la cotización realizada por la peticionaria. /.../ por último, se le indica, a la asegurada que los tiempos laborados con DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, dentro del periodo comprendido entre el 25 de agosto de 1978 y el 30 de junio de 1990, tal como se reseñó con anterioridad en la presente resolución, se evidencia que los mismos no fueron cotizados al ISS hoy COLPENSIONES, sino al FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO, por tanto, dando aplicación a lo establecido en el decreto 1730 de 2001 en su artículo 2 el cual predica: "Cada Administradora del Régimen de Prima Media con Prestación Definida a la que haya cotizado el trabajador, deberá efectuar el reconocimiento de la indemnización sustitutiva, respecto al tiempo cotizado". Que conforme a lo anterior y en virtud del cumplimiento de la norma anteriormente citada, en esta administradora de pensiones solo se cotizo un total de 12 semanas y con base en estos es que se procede a realizar la liquidación de la indemnización, por lo tanto, se reitera que la peticionaria deberá solicitar la devolución de aportes a la caja de previsión a la cual fueron realizados, pues la norma es clara al indicar que se debe solicitar ante la caja de previsión a la cual se le hicieron los respectivos aportes."; que Cecilia Jaramillo prestó sus servicios como docente al Departamento de Antioquia, entre el 25 de agosto de 1978 y 30 de junio 1990, tal y como lo estableció la a quo, sin presentarse oposición frente al particular; que petitionó la cancelación de la indemnización sustitutiva ante el ente territorial, denegada en Resolución 20170170248011 del 24 de febrero de 2017, bajo el argumento que su vinculación de dio en virtud de la Ley 91 de 1989, y la prestación requerida se encontraba contemplada en la Ley 100 de 1993,

la cual, no es aplicable a los docentes oficiales afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio.

Teniendo en cuenta los planteamientos de la demanda, el recurso de apelación y el grado jurisdiccional de consulta, **el problema jurídico** consiste en establecer si hay lugar a la inclusión de tiempos de servicios público con y sin cotización para efectos de liquidar la indemnización sustitutiva por pensión de vejez que reclama la demandante, y en caso afirmativo, se procederá al cálculo de la misma, con la correspondiente explicación de la formula.

Pues bien, como se expuso por la falladora de primera instancia, la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez está prevista en el artículo 37 de la Ley 100 de 1993, en los siguientes términos: *Las personas que habiendo cumplido la edad para obtener la pensión de vejez no hayan cotizado el mínimo de semanas exigidas, y declaren su imposibilidad de seguir cotizando, tendrán derecho a recibir, en sustitución, una indemnización equivalente a un salario base de liquidación promedio semanal multiplicado por el número de semanas cotizadas; al resultado así obtenido se le aplica el promedio ponderado de los porcentajes sobre los cuales haya cotizado el afiliado.*"

A su turno, el artículo 13 del mismo estatuto, contentivo de las características del sistema general de pensiones, en su literal f), reza: *"Para el reconocimiento de las pensiones y prestaciones contempladas en los dos regímenes, se tendrán en cuenta la suma de las semanas cotizadas con anterioridad a la vigencia de la presente ley, al Instituto de Seguros Sociales o a cualquier caja, fondo o entidad del sector público o privado, o el tiempo de servicio como servidores públicos, cualquiera sea el número de semanas cotizadas o el tiempo de servicio."*

Acorde con lo anterior, el Decreto 1730 de 2001, establece en su artículo 2º, que para efectos de determinar el monto de la indemnización

sustitutiva se tendrán en cuenta la totalidad de semanas cotizadas, aún las anteriores a la Ley 100 de 1993.

Como la demandante registra afiliación al régimen de prima media con prestación definida entre noviembre de 2018 y enero de 2019, así como tiempo público sin cotización al Departamento de Antioquia, entre el 25 de agosto de 1978 y 30 de junio de 1990, tal y como lo estableció la primera instancia, sin que sea posible modificar esta decisión al resultar adversa tanto a Colpensiones como al Departamento de Antioquia, en tanto, existe certificación que indica que laboró entre el 24 de julio de 1978 y el 30 de junio de 1990, y otra que empezó el 25 de agosto de 1978 y finalizó 8 de julio de 1990, dable resulta contabilizar estas semanas trabajadas y no aportadas, tal como se explica en sentencia de instancia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, radicado 28.503 del 15 de marzo de 2007, tesis que coincide con la desarrollada por la Corte Constitucional que sostiene que una lectura de las normas legales que honre el principio de interpretación conforme a la Constitución, no puede desconocer, para efectos de determinar la existencia del derecho a la indemnización sustitutiva, las semanas cotizadas o laboradas antes de la entrada en vigencia de la ley 100 de 1993, pues tal postura desconocería la línea jurisprudencial reiterada y constante de la Corporación (ver entre otras sentencia T – 338 de 2012, T-122 de 2016, T-164 de 2017, T-125 de 2018 y T492 de 2018), recordándose que el tiempo de servicios prestados a entidades públicas con anterioridad a la Ley 100 de 1993, debe ser tenido en cuenta de conformidad con las previsiones contempladas en el artículo 13 literal f), tesis que también es acogida por la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Civil en sentencia STC 4221 de 2017, por lo que se impone la confirmación de la decisión revisada en cuanto a los términos en que otorgó la prestación económica reclamada, estando a cargo de

COLPENSIONES como última entidad de previsión social a la cual se realizaron los aportes en virtud de la vinculación al sector privado, debiéndose advertir, que contrario a lo argüido por la recurrente, al no ser el Ministerio una administradora de régimen pensional, no es dable ordenarle el reconocimiento de estos tiempos, pero si recobrarle el valor de lo laborado por la actora para la entidad territorial.

Debe recordarse el contenido del artículo 18 del Decreto 1513 de 1998, en cuanto dispone: *cuando se cause una indemnización sustitutiva, de conformidad con el artículo 37 de la Ley 100 de 1993, para calcular el valor de dicha indemnización se incluirán también las semanas sin cotización al Instituto de Seguros Sociales que se tuvieron en cuenta para el cálculo del bono, suponiendo para ellas un porcentaje de cotización igual al 10%.*

Aplicando la fórmula del artículo 3º del Decreto 1730 del 27 de agosto de 2001, por medio del cual se reglamentan los artículos 37, 45 y 49 de la Ley 100 de 1993, referentes a la indemnización sustitutiva del régimen solidario de prima media con prestación **definida**, y teniendo en cuenta los salarios reportados mes a mes en la certificación para bono pensional, actualizado el salario base de cotización con el índice final de empalme consolidado para el año 2019, dado que la prestación fue concedida por **Colpensiones** en el 2020, arroja una suma inferior a la liquidada por la juez de instancia, esto es, **\$18.000.403,27**, razón por la cual al estudiarse este punto en el grado jurisdiccional de consulta, procedente resulta la modificación de la sentencia en cuanto al monto, más no frente a la compensación del valor ya otorgado y, la indexación de lo adeudado al momento del pago, en aras del mantenimiento del poder adquisitivo del monto pendiente, puntos en los que se confirma.

Es de indicar que para el caso no ha operado el fenómeno extintivo de la prescripción, al haberse solicitado la prestación el 6 de diciembre de

2019, siendo reconocida en resolución del 16 de enero de 2020, resolviéndose la apelación el 17 de abril de 2020 y la demanda interpuesta el 16 de junio de 2021, sin que en dicho lapso hubiese transcurrido los tres años de que trata el artículo 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social en concordancia con el 488 del C. S. del T., para que operara dicho medio exceptivo, adicional a que al ser un derecho de carácter pensional, este se torna en imprescriptible, al no tratarse de una simple suma de dinero o crédito laboral, sino de una garantía que a través de un ahorro forzoso busca amparar el riesgo. Véase sobre el particular la sentencia SL4559-2019.

Costas en esta instancia a Cargo de Colpensiones ante las resultas del recurso, inclúyanse como agencias en derecho al suma de \$1.160.000,00 en favor de la parte actora.

En mérito de lo expuesto, la **Sala Cuarta de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Medellín**, administrando Justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley, **modifica el numeral segundo** de la sentencia proferida por el Juzgado Veinticuatro Laboral del Circuito de esta ciudad dentro del proceso ordinario promovido por **Olga Cecilia Jaramillo Jaramillo**, en contra de **Colpensiones, la Nación, Ministerio de Educación Nacional – Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio- FOMAG**, al que se integró como litisconsorte necesario por pasiva al **Departamento de Antioquia**, para indicar que el valor a reconocer por indemnización sustitutiva asciende a la suma de **\$18.000.403,27**. En todo lo demás se confirma la sentencia.

Costas en esta instancia a Cargo de Colpensiones, inclúyanse como agencias en derecho al suma de \$1.160.000,00 en favor de la parte actora.

Lo resuelto se notifica a las partes por **EDICTO, que se fijara por secretaria por el término de un día**, en acatamiento a lo dispuesto por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en auto AL2550-2021.

Las magistradas (firmas escaneadas)


LUZ AMPARO GÓMEZ ARITIZABAL


MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ


CLAUDIA ANGÉLICA MARTÍNEZ CASTILLO

CALCULO INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA							
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL							
RECONOCIMIENTO		20191		103,80			
O		2					
AÑO MES	IBC	% PENSIÓN	DÍAS	% COTIZACIÓN PARA IVM	IBC INDEXADO	IPC	BASE PPC
1978	Enero	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Febrero	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Marzo	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Abril	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Mayo	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Junio	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Julio	\$ 0,00		4,5%		0,47	-
	Agosto	\$ 4.577	\$ 91,54	6	10,0%	\$ 201.219	724.686,332
	Septiembre	\$ 4.577	\$ 457,70	30	10,0%	\$ 1.006.097	3.623.431,659
	Octubre	\$ 4.577	\$ 472,96	31	10,0%	\$ 1.039.634	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 4.577	\$ 457,70	30	10,0%	\$ 1.006.097	3.623.431,659

	Diciembre	\$ 4.577	\$ 472,96	31	10,0%	\$ 1.039.634	0,47	3.744.212,714
1979	Enero	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
	Febrero	\$ 5.915	\$ 552,07	28	10,0%	\$ 1.024.691	0,56	3.381.869,548
	Marzo	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
	Abril	\$ 5.915	\$ 591,50	30	10,0%	\$ 1.097.883	0,56	3.623.431,659
	Mayo	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
	Junio	\$ 5.915	\$ 591,50	30	10,0%	\$ 1.097.883	0,56	3.623.431,659
	Julio	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
	Agosto	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 5.915	\$ 591,50	30	10,0%	\$ 1.097.883	0,56	3.623.431,659
	Octubre	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 5.915	\$ 591,50	30	10,0%	\$ 1.097.883	0,56	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 5.915	\$ 611,22	31	10,0%	\$ 1.134.479	0,56	3.744.212,714
1980	Enero	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
	Febrero	\$ 7.600	\$ 734,67	29	10,0%	\$ 1.058.740	0,72	3.502.650,603
	Marzo	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
	Abril	\$ 7.600	\$ 760,00	30	10,0%	\$ 1.095.249	0,72	3.623.431,659
	Mayo	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
	Junio	\$ 7.600	\$ 760,00	30	10,0%	\$ 1.095.249	0,72	3.623.431,659
	Julio	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
	Agosto	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 7.600	\$ 760,00	30	10,0%	\$ 1.095.249	0,72	3.623.431,659
	Octubre	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 7.600	\$ 760,00	30	10,0%	\$ 1.095.249	0,72	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 7.600	\$ 785,33	31	10,0%	\$ 1.131.757	0,72	3.744.212,714
1981	Enero	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
	Febrero	\$ 9.730	\$ 908,13	28	10,0%	\$ 1.040.141	0,91	3.381.869,548
	Marzo	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
	Abril	\$ 9.730	\$ 973,00	30	10,0%	\$ 1.114.437	0,91	3.623.431,659
	Mayo	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
	Junio	\$ 9.730	\$ 973,00	30	10,0%	\$ 1.114.437	0,91	3.623.431,659
	Julio	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
	Agosto	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 9.730	\$ 973,00	30	10,0%	\$ 1.114.437	0,91	3.623.431,659
	Octubre	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 9.730	\$ 973,00	30	10,0%	\$ 1.114.437	0,91	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 9.730	\$ 1.005,43	31	10,0%	\$ 1.151.585	0,91	3.744.212,714
1982	Enero	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714
	Febrero	\$ 13.400	\$ 1.250,67	28	10,0%	\$ 1.134.130	1,14	3.381.869,548
	Marzo	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714
	Abril	\$ 13.400	\$ 1.340,00	30	10,0%	\$ 1.215.139	1,14	3.623.431,659
	Mayo	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714
	Junio	\$ 13.400	\$ 1.340,00	30	10,0%	\$ 1.215.139	1,14	3.623.431,659
	Julio	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714
	Agosto	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 13.400	\$ 1.340,00	30	10,0%	\$ 1.215.139	1,14	3.623.431,659
	Octubre	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 13.400	\$ 1.340,00	30	10,0%	\$ 1.215.139	1,14	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 13.400	\$ 1.384,67	31	10,0%	\$ 1.255.644	1,14	3.744.212,714

198 3	Enero	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
	Febrero	\$ 19.750	\$ 1.843,33	28	10,0%	\$ 1.347.960	1,42	3.381.869,548
	Marzo	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
	Abril	\$ 19.750	\$ 1.975,00	30	10,0%	\$ 1.444.243	1,42	3.623.431,659
	Mayo	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
	Junio	\$ 19.750	\$ 1.975,00	30	10,0%	\$ 1.444.243	1,42	3.623.431,659
	Julio	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
	Agosto	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 19.750	\$ 1.975,00	30	10,0%	\$ 1.444.243	1,42	3.623.431,659
	Octubre	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 19.750	\$ 1.975,00	30	10,0%	\$ 1.444.243	1,42	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 19.750	\$ 2.040,83	31	10,0%	\$ 1.492.385	1,42	3.744.212,714
198 4	Enero	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
	Febrero	\$ 19.850	\$ 1.918,83	29	10,0%	\$ 1.203.189	1,66	3.502.650,603
	Marzo	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
	Abril	\$ 19.850	\$ 1.985,00	30	10,0%	\$ 1.244.678	1,66	3.623.431,659
	Mayo	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
	Junio	\$ 19.850	\$ 1.985,00	30	10,0%	\$ 1.244.678	1,66	3.623.431,659
	Julio	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
	Agosto	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 19.850	\$ 1.985,00	30	10,0%	\$ 1.244.678	1,66	3.623.431,659
	Octubre	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 19.850	\$ 1.985,00	30	10,0%	\$ 1.244.678	1,66	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 19.850	\$ 2.051,17	31	10,0%	\$ 1.286.167	1,66	3.744.212,714
198 5	Enero	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
	Febrero	\$ 23.366	\$ 2.180,83	28	10,0%	\$ 1.155.820	1,96	3.381.869,548
	Marzo	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
	Abril	\$ 23.366	\$ 2.336,60	30	10,0%	\$ 1.238.379	1,96	3.623.431,659
	Mayo	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
	Junio	\$ 23.366	\$ 2.336,60	30	10,0%	\$ 1.238.379	1,96	3.623.431,659
	Julio	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
	Agosto	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 23.366	\$ 2.336,60	30	10,0%	\$ 1.238.379	1,96	3.623.431,659
	Octubre	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 23.366	\$ 2.336,60	30	10,0%	\$ 1.238.379	1,96	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 23.366	\$ 2.414,49	31	10,0%	\$ 1.279.658	1,96	3.744.212,714
198 6	Enero	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
	Febrero	\$ 28.510	\$ 2.660,93	28	10,0%	\$ 1.151.679	2,40	3.381.869,548
	Marzo	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
	Abril	\$ 28.510	\$ 2.851,00	30	10,0%	\$ 1.233.942	2,40	3.623.431,659
	Mayo	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
	Junio	\$ 28.510	\$ 2.851,00	30	10,0%	\$ 1.233.942	2,40	3.623.431,659
	Julio	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
	Agosto	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 28.510	\$ 2.851,00	30	10,0%	\$ 1.233.942	2,40	3.623.431,659
	Octubre	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 28.510	\$ 2.851,00	30	10,0%	\$ 1.233.942	2,40	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 28.510	\$ 2.946,03	31	10,0%	\$ 1.275.073	2,40	3.744.212,714
198 7	Enero	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714

	Febrero	\$ 36.765	\$ 3.431,40	28	10,0%	\$ 1.227.745	2,90	3.381.869,548
	Marzo	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714
	Abril	\$ 36.765	\$ 3.676,50	30	10,0%	\$ 1.315.441	2,90	3.623.431,659
	Mayo	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714
	Junio	\$ 36.765	\$ 3.676,50	30	10,0%	\$ 1.315.441	2,90	3.623.431,659
	Julio	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714
	Agosto	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 36.765	\$ 3.676,50	30	10,0%	\$ 1.315.441	2,90	3.623.431,659
	Octubre	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 36.765	\$ 3.676,50	30	10,0%	\$ 1.315.441	2,90	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 36.765	\$ 3.799,05	31	10,0%	\$ 1.359.289	2,90	3.744.212,714
1988	Enero	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
	Febrero	\$ 45.600	\$ 4.408,00	29	10,0%	\$ 1.271.767	3,60	3.502.650,603
	Marzo	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
	Abril	\$ 45.600	\$ 4.560,00	30	10,0%	\$ 1.315.621	3,60	3.623.431,659
	Mayo	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
	Junio	\$ 45.600	\$ 4.560,00	30	10,0%	\$ 1.315.621	3,60	3.623.431,659
	Julio	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
	Agosto	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 45.600	\$ 4.560,00	30	10,0%	\$ 1.315.621	3,60	3.623.431,659
	Octubre	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 45.600	\$ 4.560,00	30	10,0%	\$ 1.315.621	3,60	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 45.600	\$ 4.712,00	31	10,0%	\$ 1.359.475	3,60	3.744.212,714
1989	Enero	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
	Febrero	\$ 57.000	\$ 5.320,00	28	10,0%	\$ 1.198.020	4,61	3.381.869,548
	Marzo	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
	Abril	\$ 57.000	\$ 5.700,00	30	10,0%	\$ 1.283.592	4,61	3.623.431,659
	Mayo	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
	Junio	\$ 57.000	\$ 5.700,00	30	10,0%	\$ 1.283.592	4,61	3.623.431,659
	Julio	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
	Agosto	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
	Septiembre	\$ 57.000	\$ 5.700,00	30	10,0%	\$ 1.283.592	4,61	3.623.431,659
	Octubre	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
	Noviembre	\$ 57.000	\$ 5.700,00	30	10,0%	\$ 1.283.592	4,61	3.623.431,659
	Diciembre	\$ 57.000	\$ 5.890,00	31	10,0%	\$ 1.326.379	4,61	3.744.212,714
1990	Enero	\$ 70.150	\$ 7.248,83	31	10,0%	\$ 1.294.888	5,81	3.744.212,714
	Febrero	\$ 70.150	\$ 6.547,33	28	10,0%	\$ 1.169.576	5,81	3.381.869,548
	Marzo	\$ 70.150	\$ 7.248,83	31	10,0%	\$ 1.294.888	5,81	3.744.212,714
	Abril	\$ 70.150	\$ 7.015,00	30	10,0%	\$ 1.253.118	5,81	3.623.431,659
	Mayo	\$ 70.150	\$ 7.248,83	31	10,0%	\$ 1.294.888	5,81	3.744.212,714
	Junio	\$ 70.150	\$ 7.015,00	30	10,0%	\$ 1.253.118	5,81	3.623.431,659
2018	Enero		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Abril		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Junio		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Julio		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		96,92	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		96,92	-

Rad.: 05001 3105 **024 2021 00080** 01
Dte.: Olga Cecilia Jaramillo Jaramillo
Ddo.: Colpensiones y FOMAG
Litis por pasiva: Departamento de Antioquia

2019	Noviembre	\$ 125.000	\$ 20.000,00	30	16%	\$ 133.873	96,92	5.797.490,654
	Diciembre	\$ 125.000	\$ 20.000,00	30	16%	\$ 133.873	96,92	5.797.490,654
	Enero	\$ 132.500	\$ 21.200,00	30	16%	\$ 137.535	100,00	5.797.490,654
	Febrero		\$ 0,00		16%		100,00	-

\$ 4.036.117	\$ 431.161,49	4.417	10,68%	177.829.973,73	PPC ==>	540.012.098,17
				1.207.810,55		10,122%

	\$ 281.822,46
Salario Base de Cotización Semanal	
# Semanas	631,00
	10,122%
Promedio Ponderado de Cotización -PPC-	
TOTAL SUSTITUTIVA	INDEMNIZACIÓN \$ 18.000.403,27

PORCENTAJE S	CÁLCULO PROMEDIO PONDERADO		
4,50%	-	0,00	1.207.810,55
6,50%	-	0,00	1.207.810,55
8,00%	-	0,00	1.207.810,55
10,00%	4.327,00	522.619.626,21	1.207.810,55
11,50%	-	0,00	1.207.810,55
12,50%	-	0,00	1.207.810,55
13,50%	-	0,00	1.207.810,55
14,50%	-	0,00	1.207.810,55
15,00%	-	0,00	1.207.810,55
15,50%	-	0,00	1.207.810,55
16,00%	90,00	17.392.471,96	1.207.810,55