

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, siete (7) de marzo de dos mil veintitrés (2023)

Dentro del proceso ordinario laboral de **ROSA ÁNGELA PATRICIA CORREA PINEDA** contra **ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, procede la Sala a estudiar la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto por la apoderada judicial de la parte demandante.

Se solicitó con la demanda inicial, se declare que a la señora ROSA ÁNGELA CORREA PINEDA le asiste derecho a una pensión de sobrevivientes en cuantía mínima de origen profesional en calidad de madre supérstite del afiliado fallecido ELKIN DAVID CORREA PINEDA, en consecuencia, se CONDENE a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., al reconocimiento y pago de esta prestación económica, en forma retroactiva, junto con los intereses moratorios, la indexación de las condenas.

El Juzgado de conocimiento, Diecinueve Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 6 de julio de 2022, **ABSOLVIÓ** a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. de las pretensiones incoadas en su contra por la señora ROSANGELA CORREA PINEDA, DECLARANDO probada la excepción de “INEXISTENCIA DEL DERECHO E INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN”, formulada por la ARL accionada.

Finalmente impuso las costas del proceso a cargo de la demandante y en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., fijando por agencias en derecho la suma de \$200.000

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante sentencia del 30 de enero de la presente anualidad, **CONFIRMÓ** íntegramente la sentencia de primera

instancia. Impuso costas en esta instancia a cargo de la demandante y fijó agencia en derecho en la suma de \$200.000.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código de Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social; es decir **\$139'200.000**, para el año **2023**.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces, el interés jurídico económico de la parte demandante, en las pretensión incoada en el libelo demandatorio y negada en ambas instancias, relacionada con la pensión de sobrevivientes, que calculada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable de la señora **CORREA PINEDA** (38,0 años), una mesada pensional para el 2023 (\$1'160.000), multiplicado por 13 mesadas, asciende a la suma de **\$573'040.000**; cifra que sin más cálculos supera ampliamente la cuantía exigida por la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín, SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la parte **DEMANDANTE**, contra el fallo proferido por esta Corporación Judicial.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

LOS MAGISTRADOS,


MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO


ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA


MARÍA NANCY GARCÍA GARCÍA

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados N **040** del **8 DE MARZO DE 2023**

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>