

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN**



**SALA LABORAL**

Medellín, dieciséis (16) de marzo de dos mil veintitrés (2023)

**SENTENCIA DE SEGUNDA INSTANCIA**

La **SALA PRIMERA DE DECISIÓN LABORAL** del **TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN**, conformada por los Magistrados Jaime Alberto Aristizábal Gómez quien actúa como ponente, John Jairo Acosta Pérez y Francisco Arango Torres, procede a dictar sentencia de segundo grado, dentro del proceso ordinario radicado con el número 05001 31 05 022 2016 01055 01, promovido por el señor **ÁNGEL DE DIOS GARCÍA ZULETA**, en contra de la **ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES – COLPENSIONES**, con la finalidad de resolver el recurso de apelación interpuesto por la apoderada de la entidad demanda frente a la sentencia emitida el 30 de julio de 2018 por el Juzgado Veintidós Laboral del Circuito de Medellín, y revisar en consulta la misma providencia en cumplimiento del mandato contenido en el artículo 69 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

De conformidad con el numeral 1° del artículo 13 de la Ley 2213 de 13 de junio de 2022 “...Por medio de la cual se establece la vigencia permanente del Decreto Legislativo 806 de 2020 y se adoptan medidas para implementar las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales, agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia y se dictan otras disposiciones...” se toma la decisión correspondiente mediante

providencia escrita número **071**, previamente discutida y aprobada por los integrantes de la Sala.

### **ANTECEDENTES**

El señor Ángel de Dios García Zuleta demandó a la Administradora Colombiana de Pensiones Colpensiones pretendiendo el reconocimiento y pago de los siguientes conceptos: pensión especial de vejez, a partir del 17 de febrero de 2008, por haber trabajado en exposición a alta temperatura, intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993 y costas del proceso.

Como fundamento de sus pretensiones se expuso, que laboró para la SIDERIRGICA DE MEDELLIN S.A. desde el 3 de junio de 1980 hasta el 30 de noviembre de 2002, tiempo equivalente a 1.172.85 semanas. Se desempeñó como ELECTRICISTA EXPERTO en las áreas de ACERIAS y LAMINACIÓN consideradas como de EXPOSICIÓN A ALTA TEMPERATURA, como consta en el certificado emitido por el director de relaciones laborales el 25 de enero del 2000. Aduce que el cargo desempeñado referido, fue catalogado el 4 de septiembre de 1995 por funcionarios del ISS, mediante informe de investigación e higiene y seguridad industrial, como de carga pesada y de exposición a sobrecarga térmica (alta temperatura). Agrega que la historia laboral expedida por el ISS, el 15 de diciembre de 2010, reporta un total de 1.553.43 semanas sufragadas entre el 1º de marzo de 1976 y el 30 de septiembre de 2010, sin que se evidencien las cotizaciones adicionales por exposición a altas temperaturas, ya que el empleador no las pagó y Colpensiones aún no las ha cobrado. El 23 de noviembre de 2015, reclamó la pensión especial por exposición a altas temperaturas, misma que le fue negada por medio de la Resolución GNR 165516 de 7 de junio de 2016.

En sentencia proferida el 30 de julio de 2018, el Juzgado Veintidós Laboral del Circuito de Medellín, declaró que el señor Ángel de Dios García Zuleta causó la pensión especial de vejez el 17 de febrero de 2008. Condenó a la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones a pagar al demandante, la prestación

económica a partir del 4 de agosto de 2015, sobre 14 mesadas; la suma de \$68.187.987 por retroactivo pensional causado hasta el 31 de julio de 2018; la suma de \$1.739.996 por mesada pensional desde el 1° de agosto de 2018; los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993, desde el 24 de marzo de 2016 hasta la fecha de pago de la obligación, y costas del proceso.

### **RECURSO DE APELACIÓN**

La apoderada de Colpensiones inconforme con la decisión de primera instancia precisó. Primero, que el despacho no le dio el debido valor probatorio a la certificación expedida por la empresa DIANCO S.A. el 29 de septiembre de 2017, en la cual se señala que las actividades que el demandante desempeñó entre 1980 y 1995, no cumplían con los parámetros legales que, para ser consideradas con exposición a altas temperaturas, pues se indica que los periodos de exposición no se encontraban dentro de los rangos determinados para tal calificación. Segundo, que la Resolución de 7 de junio de 2016, da cuenta que, para la fecha de reclamación de la prestación, el actor no allegó prueba documental que le permitiera determinar a Colpensiones si el citado realmente cumplía con los requerimientos exigidos por el Decreto 2090 de 2003 para ese tipo de actividades y si en realidad superaba los límites, y por ello, la entidad requirió al afiliado para que aportara certificación de la actividad de alto riesgo, las actividades realizadas durante el tiempo laborado y el detalle de los periodos en los cuales se efectuaron las cotizaciones especiales adicionales. No obstante, no existe evidencia que el afiliado haya dado cumplimiento a tal exigencia. Tercero, que si bien obra en el expediente prueba documental expedida por el ISS mediante la cual la dependencia encargada emitió un informe de investigación de higiene y seguridad industrial, donde se emiten algunos conceptos, lo cierto es que Colpensiones no cuenta con toda la documentación que en su momento poseía el ISS, en razón al traspaso de la información, pues Colpensiones no logró recaudarla toda, y en algunos casos se encuentra en manos de los afiliados, por ende, muy probablemente tal documental no era del conocimiento de Colpensiones, encontrándose imposibilitada para haber resuelto

en su momento de manera favorable. Cuarto, que en razón de dicho impedimento no proceden los intereses moratorios.

### **ALEGATOS DE CONCLUSIÓN**

El representante judicial del accionante presentó oportunamente escrito de alegatos de conclusión solicitando se confirme la providencia de primera instancia.

La apoderada de Colpensiones en escrito de alegatos de conclusión alude a los argumentos del recurso de apelación y precisa que, si bien el actor resulta beneficiario del régimen de transición, no colma los requisitos previstos en el Decreto 2090 de 2003 para acceder a la pensión especial de vejez deprecada.

### **PROBLEMA JURÍDICO**

El problema jurídico de esta segunda instancia, consiste en determinar si al demandante le asiste el derecho al reconocimiento y pago de la pensión especial de vejez al amparo del Acuerdo 049 de 1990, aprobado por medio del Decreto 758 de la misma anualidad, por ser beneficiario del régimen de transición previsto en los Decretos 1281 de 1994 y 2090 de 2003 por haber laborado en actividades de alto riesgo, a retroactivo pensional e intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993.

### **CONSIDERACIÓN PRELIMINAR**

La prueba documental que reposa en el expediente, da cuenta:

1. Que el señor Ángel de Dios García Zuleta nació el 17 de febrero de 1956.

2. Que el 25 de enero del 2000, el director de la SIDERURGICA DE MEDELLIN S.A. - SIMESA S.A. certificó que el señor Ángel de Dios García Zuleta labora para tal empresa desde el 3 de junio de 1980, desempeñando el cargo de ELECTRICISTA EXPERTO de forma operacional, desempeñando sus labores en las áreas de ACERIAS y LAMINACIÓN, áreas y cargos considerados como de alta temperatura y/o sobrecarga térmica. Certificadas en comités en los que hizo parte el empleador junto con el comité enviado por el ISS.
3. Que el 14 de diciembre de 2010, la analista administrativa de la SIDERURGICA DE MEDELLIN S.A. la cual fue absorbida por DIACO S.A., certificó que el señor Ángel de Dios García Zuleta estuvo vinculado con tal sociedad entre el 3 de junio de 1980 y el 17 de noviembre de 2002, que el último cargo que ocupó fue el de ELECTRICISTA EXPERTO.
4. Que el 23 de noviembre de 2015, el accionante le reclamó administrativamente a Colpensiones, la pensión especial de vejez, y la entidad por medio de la Resolución GNR 165516 de 7 de junio de 2016, notificada el 11 de julio del mismo año, se la negó aduciendo que de la certificación laboral expedida por el empleador ACEROS DIACO no se “...*puede determinar si el asegurado realizó o desempeñó actividades de alto riesgo por los periodos certificados...*”. y requirió al asegurado para que aportara “...*certificación laboral de los empleadores en donde se identifique los periodos laborados, cargos, extremos laborales, en los que desempeñó labores de alto riesgo, para lo cual se otorgó el plazo de un mes...*”, sin embargo, el afiliado no colmó tal requerimiento, y negó la prestación económica, En el acto administrativo referido se indicó, además, que no cumple los requisitos para acceder a la pensión de vejez al amparo del Decreto 758 de 1990 ni de la Ley 797 de 2003.
5. Que el Instituto de Seguros Sociales Seccional Antioquia, Subgerencia División de Salud Ocupacional, Seccional de Higiene y Seguridad Industrial, en presencia del director de relaciones laborales, del ingeniero jefe de laminación y los trabajadores de tal sección de la

empresa SIMESA, a petición del Sindicato de Trabajadores de la Siderúrgica de Medellín SINTRASIMESA, realizó el 4 de septiembre de 1995 estudio de temperaturas extremas y del nivel de exposición al calor de los trabajadores de las plantas de acerías y laminación en los cargos de: Amarrador de Rollos Laminados 11, Analista Calidad, Auxiliar de Ensamble, Auxiliar Horno, Ayudante de Mecánico Laminador, Ayudante de procesos, Ayudante Electricista, Ayudante Mecánico, Cargador Descargador Hornos, Cargador Horno, Colada Reina, Eléctrico II, Electricista I, II y III, Electricista Experto Laminación, Electricista I de Mantenimiento, Gruero Laminación – Acerías, Guiador de Palanquillas, Cuidador Lingotes, Inspector Control y Calidad, Laminador I y II, Mecánico, Operador Controles en el Laminador 320 MM., Operario de Atador en Laminación, Operario de Máquinas y Herramientas II, Operario de Taladro I II y III, Operario Mecánico Grúa Hidráulica, Rectificador, Soldador, Soldador Experto, Soldador Laminación, Supervisor Área Laminación – Producción, Supervisor Área Acerías – Producción, Supervisor Derivados Laminados, Trabajador de Equipos y Procesos I al XI, Trabajador de Mantenimiento y Servicios I al VIII, y Vaciador; y concluyó que en los casos y oficios analizados se les impone una carga pesada de trabajo, por lo que *“...teniendo en cuenta la carga pesada de trabajo impuesta en las actividades realizadas en laminación y acerías, cargos detallados en el presente estudio y considerando los valores obtenidos del índice TGBH, se advierte que los empleados que han trabajado en los cargos descritos, entre 1973 y septiembre de 1995, presentan exposición a sobrecarga térmica...”*.

6. Que la Gerente de Recursos Humanos de la sociedad Gerdau Diaco S.A. en respuesta al requerimiento hecho por el juzgado de conocimiento, indicó el 29 de septiembre de 2017, que: i) El señor Ángel de Dios García Zuleta trabajó en Siderúrgica de Medellín S.A. desde el 3 de junio de 1980 hasta el 17 de noviembre de 2002. ii) durante la vigencia de la relación laboral, el citado desempeñó los siguientes cargos: Ayudante electricista: junio 1980, Electricista II de mantenimiento: julio

1986, Electricista I: mayo 1992 y Electricista experto: agosto 1995. iii) frente al punto de exposición a altas temperaturas todos los cargos antiguamente existentes en SIMESA no cumplían con los parámetros legales que permitiera su consideración como cargos de exposición a altas temperaturas, esto debido a que los periodos de exposición no se encontraban dentro de los rangos determinados para la calificación, y que no existe dentro de la historia laboral del actor documentos que acrediten los tiempos de exposición a temperaturas.

## **CONSIDERACIONES**

### **DE LA PENSIÓN ESPECIAL DE VEJEZ**

El Decreto Ley 2090 de 2003, en sus artículos 3 y 4, contempla el derecho a una pensión especial de vejez con 55 años de edad y el número mínimo de semanas de cotización establecido en el Sistema General de Seguridad Social en Pensiones al cual se refiere el artículo 33 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 9 de la Ley 797 de 2003. A favor de los afiliados al Régimen de Prima Media con Prestación Definida que se dediquen de manera permanente al ejercicio de actividades de alto riesgo para la salud, y paguen de manera continua o discontinua la cotización especial contemplada en el artículo 5° del Decreto Ley aludido, durante por lo menos 700 semanas.

Adicionalmente, el artículo 6° de dicho Decreto Ley prevé un régimen de transición, que de acuerdo al criterio hermenéutico de la Corte Constitucional cobija a las personas que previamente estaban amparadas por normas pensionales especiales relativas a actividades de alto riesgo, y a quienes dentro de los regímenes correspondientes estaban cobijados por las transiciones normativas establecidas en los Decretos 1281 y 1835 de 1994, derogados por el Decreto 2090 de 2003 (sentencia C-663 de 29 de octubre de 2007).

El 28 de julio de 2003, comenzó a regir el Decreto 2090, y en los artículos referidos se dispuso:

*“...ARTÍCULO 3. PENSIONES ESPECIALES DE VEJEZ. Los afiliados al Régimen de Prima Media con prestación definida del Sistema General de Pensiones, que se dediquen en forma permanente al ejercicio de las actividades indicadas en el artículo anterior, durante el número de semanas que corresponda y efectúen la cotización especial durante por lo menos 700 semanas, sean estas continuas o discontinuas, tendrán derecho a la pensión especial de vejez, cuando reúnan los requisitos establecidos en el artículo siguiente.*

*ARTÍCULO 4. CONDICIONES Y REQUISITOS PARA TENER DERECHO A LA PENSIÓN ESPECIAL DE VEJEZ. La pensión especial de vejez se sujetará a los siguientes requisitos:*

- 1. Haber cumplido 55 años de edad.*
- 2. Haber cotizado el número mínimo de semanas establecido para el Sistema General de Seguridad Social en Pensiones, al que se refiere el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 2 de la Ley 797 de 2003.*

*La edad para el reconocimiento especial de vejez se disminuirá en un (1) año por cada (60) semanas de cotización especial, adicionales a las mínimas requeridas en el Sistema General de Pensiones, sin que dicha edad pueda ser inferior a cincuenta (50) años.*

*ARTÍCULO 6. RÉGIMEN DE TRANSICIÓN. Quienes a la fecha de entrada en vigencia del presente decreto hubieren cotizado cuando menos 500 semanas de cotización especial, tendrán derecho a que, una vez cumplido el número mínimo de semanas exigido por la Ley 797 de 2003 para acceder a la pensión, esta les sea reconocida en las mismas condiciones establecidas en las normas anteriores que regulaban las actividades de alto riesgo.*

*PARÁGRAFO. Para poder ejercer los derechos que se establecen en el presente decreto cuando las personas se encuentren cubiertas por el régimen de transición, deberán cumplir*



*en adición a los requisitos especiales aquí señalados, los previstos por el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 18 de la Ley 797 de 2003...”.*

Los regímenes anteriores que regulaban las actividades de alto riesgo son los previstos en los Decretos 758 de 1990 y 1281 de 1994.

El 23 de junio de 1994, entró en vigencia el Decreto 1281 de 1994 estableciendo en los artículos 2, 3 y 8, lo siguiente:

*“...ARTICULO 2. PENSIONES ESPECIALES DE VEJEZ. Los afiliados al Sistema General de Pensiones que se dediquen en forma permanente y por lo menos durante 500 semanas, continuas o discontinuas, al ejercicio de las actividades indicadas en el artículo anterior, tendrán derecho a la pensión especial de vejez, cuando reúnan los requisitos establecidos en el artículo siguiente.*

*La pensión especial de vejez se reconocerá por parte de la entidad administradora de pensiones correspondiente con base en la historia laboral del afiliado en donde conste el número de semanas cotizadas en forma especial.*

*ARTICULO 3. CONDICIONES Y REQUISITOS PARA TENER DERECHO A LA PENSION ESPECIAL DE VEJEZ. La pensión especial de vejez, se sujetará a los siguientes requisitos:*

*Haber cumplido cincuenta y cinco (55) años de edad.*

*Haber cotizado un mínimo de mil (1000) semanas.*

*La edad para el reconocimiento de la pensión especial de vejez se disminuirá un (1) año por cada sesenta (60) semanas de cotización especial, adicionales a las primeras 1.000 semanas, sin que dicha edad pueda ser inferior a cincuenta (50) años.*

*ARTICULO 8. REGIMEN DE TRANSICION PARA ACCEDER A LA PENSION ESPECIAL DE VEJEZ. La edad para acceder a la pensión especial de*

*vejez, el tiempo de servicio o el número de semanas cotizadas, y el monto de esta pensión especial, de las personas que al momento de entrar en vigencia este decreto tenga treinta y cinco (35) o más años de edad si son mujeres, o cuarenta (40) o más años de edad si son hombres, o quince (15) o más años de servicios cotizados, serán los establecidos en el régimen anterior al cual se encuentren afiliados.*

*El ingreso base para liquidar la pensión especial de vejez referida en el inciso anterior a quienes les faltase menos de diez (10) años para adquirir el derecho, será el promedio de lo devengado en el tiempo que les hiciere falta para ello, o el cotizado durante todo el tiempo si este fuese superior, actualizado anualmente con base en la variación del Índice de Precios al consumidor, según certificación que expida al DANE...”.*

En ese sentido, se tiene que la referida disposición, estableció que para acceder a la prerrogativa pensional a través de la transición en ella prevista y bajo los parámetros generales del Decreto 1281 de 1994, se requiere que el afiliado tenga acreditadas mínimo 500 semanas de cotización, en actividades de alto riesgo al 28 de julio de 2003, y en principio que cumpla con los presupuestos previstos en el artículo 36 de la Ley 100 de 1993.

El estudio de temperaturas extremas y del nivel de exposición al calor de los trabajadores de las plantas de acerías y laminación realizado el 4 de septiembre de 1995 por el Instituto de Seguros Sociales Seccional Antioquia, Subgerencia División de Salud Ocupacional, Seccional de Higiene y Seguridad Industrial, en presencia del director de relaciones laborales, del ingeniero jefe de laminación y los trabajadores de tal sección de la empresa SIMESA, a petición del Sindicato de Trabajadores de la Siderúrgica de Medellín SINTRASIMESA, resume el límite permisible de exposición a calor, señalando que el índice TGBH (Temperaturas y Bulbo Húmedo) para los oficios en los que se impone una carga pesada de trabajo en jornadas de 8 horas diarias es de 25.0 °C, en tanto la exposición de los trabajadores en los cargos descritos en el estudio del puesto de trabajo se promedia entre 27.9 y 30.8 °C y entre 29 y 31.4 °C, encontrándose por fuera del límite del umbral permisible, esto es, con exposición a sobrecarga térmica.

A juicio de la Sala, el estudio aludido y la certificación laboral expedida el 25 de enero del 2000 por el director de la SIDERURGICA DE MEDELLIN - S.A. SIMESA S.A., dan fe que la actividad cumplida por el trabajador demandante durante su vinculación laboral con la SIDERURGICA DE MEDELLIN S.A. la cual fue absorbida por DIACO S.A., corresponde a las catalogadas como de alto riesgo, en la medida en que el mencionado laboró para dicha empleadora en áreas, cargos y labores que presentaban exposición a sobrecarga térmica, sobrepasando los valores límites de umbral permisible de exposición a calor, que implicaban riesgo para su salud.

Corolario de lo anterior no le asiste razón a la apoderada de Colpensiones en el recurso de apelación cuando aduce que merece valor probatorio la certificación expedida por la empresa DIANCO S.A. en la cual se señala que las actividades que el demandante desempeñó, no cumplían con los parámetros legales para ser consideradas con exposición a altas temperaturas, pues se indica que los periodos de exposición no se encontraban dentro de los rangos determinados para tal calificación, toda vez que dicha certificación se expidió el 29 de septiembre de 2017, sin respaldo de estudio de puesto de trabajo alguno que rebata lo concluido por el ISS, como entidad administradora de riesgos laborales para la época encargada de la supervisión de las empresas de alto riesgo conforme lo previsto en el artículo 66 del Decreto Ley 1295 de 1994, por lo que al ser la entidad de seguridad social la que realizó el estudio respectivo del puesto de trabajo, teniendo competencia para ello, por la Sala se le da plena validez a dicha constancia, ante la falta de elementos que respalden lo certificado por la empleadora.

Ahora, el 28 de julio de 2003, cuando comenzó a regir el Decreto 2090, el actor tenía acumuladas 1.300 semanas de cotización, de las cuales 1.160.8 semanas se sufragaron en actividades de alto riesgo, pues de conformidad con las historias laborales que obran en el expediente realizó labores en áreas y cargos en exposición a sobrecarga térmica al servicio de la empleadora SIDERURGICA DE MEDELLIN S.A. – SIMESA, la cual fue absorbida por DIACO S.A., desde el 3 de junio de 1980 hasta el 17 de noviembre de 2002, para un total de 1.160.8

semanas cotizadas en alto riesgo y 1.809 semanas acreditadas en toda la vida laboral.

En la contabilización de las semanas se tuvo en cuenta 4.29 semanas del ciclo 02 de 1995, que tienen la observación “Pago aplicado a periodos anteriores”; 1.14 semanas del ciclo 12 de 2004; 2.4 semanas del ciclo 04 de 2006; 0.143 semanas del ciclo 02 de 2007; y 0.57 semanas de los ciclos 03, 04, 05 y 07 de 2009, que tienen la observación “Pago aplicado al periodo declarado”. Periodos que están registrados en la historia laboral pero no fueron incluidos en la suma de las semanas, pese a que obligaba hacerlo, porque además de que en el actual Régimen de Seguridad Social las pensiones reguladas por éste deben ser cubiertas por los gestores especializados en la administración del Sistema General de Pensiones en aras de garantizarse cabal y verdaderamente el cumplimiento de las finalidades y objetivos del mismo. El criterio actual de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, en torno a los efectos de la mora patronal, impone que se contabilicen para efectos pensionales cotizaciones de los trabajadores subordinados que no hayan sido cubiertas, pero que se entienden causadas cuando se prestó el servicio, mientras no haya declaración de inexistencia de las mismas, lo que sucede cuando no obstante la diligencia de la Administradora en la gestión de cobro se consideran de imposible recaudo (sentencia de 5 de octubre de 2010, Expediente 41.382).

Precisa la Sala que en el actual Régimen de Seguridad Social las pensiones reguladas por éste deben ser cubiertas por los gestores especializados en la administración del Sistema General de Pensiones en aras de garantizarse cabal y verdaderamente el cumplimiento de las finalidades y objetivos del mismo.

Adicionalmente el criterio actual de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, en torno a los efectos de la mora patronal, impone que se contabilicen para efectos pensionales cotizaciones de los trabajadores subordinados que no hayan sido cubiertas, pero que se entienden causadas cuando se prestó el servicio, mientras no haya declaración de inexistencia de las mismas, lo que sucede cuando no obstante la diligencia de la Administradora en

la gestión de cobro se consideran de imposible recaudo (Sentencia de 5 de octubre de 2010, Expediente 41.382).

En lo relativo a la responsabilidad por la mora en el pago de las cotizaciones pensionales, en la providencia SL-3707 de 2017, la Corporación mencionada indicó:

“...Ahora bien, en cuanto a las alegaciones del censor referentes a la responsabilidad en caso de mora en el pago de aportes a la seguridad social, cumple recordar que la Corte en sentencia CSJ SL, 22 jul. 2008, rad. 34270, varió su jurisprudencia y estableció que cuando se presente dicha situación, y esto impida el acceso a las prestaciones, si además medió incumplimiento de la administradora en el deber legal que tiene de cobro, es a esta última a quien le incumbe el pago de las mismas a los afiliados o sus beneficiarios...”

Lo cual reiteró en la sentencia SL-3490 de 2019, así:

“...para el caso de los afiliados en condición de trabajadores dependientes, que, si han cumplido con el deber que les asiste frente a la seguridad social de prestar el servicio y así causar la cotización, no pueden salir perjudicados ellos o sus beneficiarios, por la mora del empleador en el pago de los aportes y que antes de trasladar a éste (sic) las consecuencias de esa falta, resulta menester verificar si la administradora de pensiones cumplió con el deber de cobro...”.

El Alto Tribunal ha precisado además que para respaldar la existencia de periodos sin cotización e inmersos en mora, cuando la entidad de seguridad social no ejerció acciones de cobro, resulta necesario demostrar que en ese lapso existió un contrato de trabajo o, en otros términos, que el empleador moroso estaba obligado a efectuar dichas cotizaciones porque el trabajador prestó servicios durante el mismo.

Así se advierte en las sentencias SL-763 de 2014; SL-14092 de 2016; SL-3707, SL-5166, SL-9034 y SL-21800 de 2017; SL-115, SL-1624 de 2018; y SL-1691, SL-3055 y SL-5335 de 2019.

Asimismo, la Corporación citada ha precisado que, solo hasta el 22 de junio de 1994, con la expedición del Decreto 1281 de 1994, surgió para los empleadores la

obligación de aportar el 6% adicional en la cotización por pensión, “...por lo que, antes de esa fecha no era exigible el aporte adicional; inclusive para efectos de que procediera el reconocimiento de la pensión especial de vejez, como mecanismo, se establecía un concepto técnico científico de medicina ocupacional que evidenciara que se estaba expuesto a dichas circunstancias...” (sentencias SL 1342 de 2018 y SL 999 de 2020).

De manera que no podrían ser desconocidas las semanas aportadas, en condición de alto riesgo bajo el argumento de no haber tenido la cotización adicional, con anterioridad o posterioridad al 22 de junio de 1994, pues conforme lo señalado en la sentencia SL 398 de 2013, reiterada en las sentencias SL 9013 de 2017 y SL 999 de 2020, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia precisó:

*“...La jurisprudencia de esta Corporación ha precisado el alcance de estos preceptos, en el sentido de que si está demostrado en el proceso que la actividad cumplida por el trabajador corresponde a las catalogadas como de alto riesgo, así el empleador haya incumplido con el deber de esa cotización adicional, no puede ser el afiliado quien corra con las consecuencias negativas de tal omisión, por lo que la administradora de pensiones una vez satisfechos los demás requisitos legales, debe reconocer la pensión especial de vejez.*

*Lo anterior, sin perjuicio de que la administradora pueda reclamarle al empleador que no satisfizo la obligación del aporte especial, el cubrimiento de ese faltante en los términos que prevea la ley, o que el juez lo imponga por tratarse de una obligación legal. Pero esto será un asunto distinto, que no puede perjudicar el derecho irrenunciable que tiene el trabajador a la cobertura de la seguridad social, máxime que por la clase de labor ejercida implicó para él un sacrificio adicional en desgaste físico y mengua de su salud.*

*Esta obligación de la administradora de pensiones de cubrir la pensión especial de vejez cuando no se ha verificado el porcentaje de cotización adicional, no se deriva en estricto rigor del incumplimiento del deber de cobro de las cotizaciones en mora, que como está suficientemente decantado le asiste por mandato legal, sino de la circunstancia de que por ser el riesgo de vejez único y por la unidad también de la prestación, al haberse realizado la afiliación y pagado las cotizaciones ordinarias, el empleador estaba subrogado en el riesgo de vejez, independientemente de la modalidad que éste adopte...”.*

Ahora, sobre la exigencia establecida por el parágrafo del referido artículo, en torno a que se deben acreditar igualmente los requisitos establecidos en el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, que regula la transición de la prestación ordinaria de vejez, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia la Corte en la sentencia SL1353 de 27 de marzo de 2019, Radicado 69.105, reiterada en la sentencia SL 999 de 2020, consideró que ello resultaba excesivo al tratarse de un régimen especial y diferente, por lo que se dejó sentado que:

*“...En efecto, la pensión anticipada por trabajos de mayor riesgo ampara a las personas que por su actividad, oficio o profesión se encuentran expuestas a situaciones que afectan notoriamente su salud al punto de generar una menor expectativa de vida o estar expuestas a un mayor nivel de siniestralidad.*

*Por ello, la exigencia de requisitos para obtener una pensión especial de vejez, son inferiores a los consagrados en términos generales para quienes no se encuentran expuestos en forma superlativa a riesgos de carácter laboral y justifica con suficiencia que se consagren en proporción a la actividad que los trabajadores desarrollan en su espacio laboral, en cuanto están sujetos a una mengua de sus expectativas de vida saludable.*

*Esas son las razones por las que el régimen especial de pensiones por actividades de alto riesgo, prevé la posibilidad de disminuir la edad para acceder a la prestación bajo ciertas condiciones excepcionales e inferiores a las del régimen general, e incluso precedido de una carga contributiva superior que no amenace el equilibrio financiero del sistema pensional, a lo que se agrega que la reducción de la edad solo es posible cuando se ha superado la base mínima de cotizaciones exigida en el sistema general de pensiones.*

*Tan ciertas son las afirmaciones anteriores, que el constituyente secundario al introducir reformas al artículo 48 Superior y al régimen pensional transitorio de la Ley 100 de 1993 con el Acto Legislativo 01 de 2005, dejó a salvo las reglas especiales para la pensión de vejez por actividades de alto riesgo, tal como lo explicó la Corte Constitucional en la sentencia C-651 de 2015 al señalar que «el Decreto 2090 de 2003 no consagra un régimen especial de pensiones, sino un esquema normativo de pensiones de alto riesgo que se*

*inscribe en el régimen de prima media con prestación definida, dentro del sistema general de pensiones»; ello, bajo «una interpretación integral de la Constitución que [tiene] en cuenta su vocación igualitaria, expresada ante todo en su artículo 13, incisos 2 y 3, que consagra una “cláusula de erradicación de las injusticias presentes”».*

*De acuerdo con las explicaciones precedentes, las exigencias adicionales del párrafo del artículo 6.º del Decreto 2090 de 2003, son desproporcionadas y contrarias a la finalidad del régimen especial y transitorio para acceder a la pensión de vejez.*

...

*Luego, para la Sala, el párrafo del artículo 6.º del Decreto 2090 de 2003 no acompaña con la regulación de la pensión especial de vejez por alto riesgo y, desde esa perspectiva implica que para ser beneficiario de las prerrogativas transitorias, es necesario acreditar las exigencias del inciso primero de dicho artículo, en cuanto las dispuestas en su párrafo consagran las requeridas para obtener la pensión ordinaria de vejez en el régimen general, toda vez que como se indicó, una y otra son diferentes; interpretación que en virtud del principio de favorabilidad establecido en el artículo 53 de la Constitución Política, es más adecuada con el propósito teleológico de la normativa...”.*

Así las cosas, el demandante acredita 1.160.8 semanas cotizadas en actividad de alto riesgo, mismas que fueron sufragadas para el 28 de julio de 2003, cumpliendo con el requisito previsto por el artículo 6 del Decreto 2090 de 2003, para ser titular de la transición allí prevista.

Luego, el actor resulta beneficiario del régimen de transición consagrado en el artículo 8º del Decreto 1281 de 1994, pues a la entrada de su vigencia el 23 de junio de 1994, si bien solo contaba con 38 años de edad, teniendo en cuenta que nació el 17 de febrero de 1956, lo cierto es que para tal calenda colmaba una densidad de 860 semanas sufragadas.

Por ende, el régimen anterior aplicable en su caso es el previsto en el Acuerdo 049 de 1990 aprobado por el Decreto 758 del mismo año, que en el artículo 15 establece:



*“...Artículo 15. PENSIONES DE VEJEZ ESPECIALES. La edad para el derecho a la pensión de vejez de los trabajadores que a continuación se relacionan, se disminuirán en un (1) año por cada cincuenta (50) semanas de cotización acreditadas con posterioridad a las primeras setecientas cincuenta (750) semanas cotizadas en forma continua o discontinua en la misma actividad:*

- a) Trabajadores mineros que presten su servicio en socavones o su labor sea subterránea;*
- b) Trabajadores dedicados a actividades que impliquen exposición a altas temperaturas;*
- c) Trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes y,*
- d) Trabajadores expuestos o que operen sustancias comprobadamente cancerígenas.*

***PARÁGRAFO 1.*** *Para la aplicación de este artículo, las dependencias de salud ocupacional del ISS calificarán, en cada caso, la actividad desarrollada previa investigación sobre su habitualidad, equipos utilizados y la intensidad de la exposición.*

***PARÁGRAFO 2.*** *La Dirección General del Instituto mediante resolución motivada podrá ampliar y actualizar las causas que originan pensiones de vejez especiales, previo concepto técnico de la Subdirección de Servicios de Salud o a través de la División de Salud Ocupacional...”.*

En consecuencia, se confirmará lo resuelto por el Juzgador de primera instancia en este sentido.

## **DEL RETROACTIVO PENSIONAL.**

Conforme a lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 100 de 1993, al Régimen de Prima Media con Prestación Definida se le aplican las disposiciones vigentes para los seguros de invalidez, vejez y muerte a cargo del Instituto de Seguros Sociales con las adiciones, modificaciones y excepciones contenidas en dicha Ley.

Los artículos 13 y 35 del Acuerdo 049 de 1990, contenido del Reglamento General del Seguro Social Obligatorio de Invalidez, Vejez y Muerte, prevén que la pensión por vejez se reconoce a solicitud de parte interesada una vez colmados los requisitos mínimos para acceder a la prestación, pero se requiere la desafiliación del régimen para poder disfrutar de la misma.

Sobre el tema se ha pronunciado en diversas oportunidades la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia y ha explicado que la causación y el disfrute de la pensión por vejez son dos figuras jurídicas distintas porque tienen identidad y efectos propios, pues la primera se da desde el momento mismo en que el afiliado reúne los requisitos mínimos de edad y densidad de semanas cotizadas, y la segunda, o sea, el disfrute de la pensión y su cuantía definitiva, están supeditados a la desafiliación del régimen. También ha dicho la citada Corporación Judicial que, de manera excepcional, cuando en un proceso no exista la prueba de la desafiliación al sistema, ésta puede inferirse de hechos tales como la terminación del vínculo laboral del afiliado, la falta de pago de cotizaciones, el cumplimiento de los requisitos de edad y semanas cotizadas, y la solicitud de la prestación, que no dejen duda de la intención del afiliado de cesar su vinculación al sistema en procura de la obtención del derecho pensional (Sentencias de 1° de febrero de 2011, Radicado 38.776; SL 15091 de 2015; SL 5603 de 2016 y SL 5564 de 4 de diciembre de 2019, Radicado 72.652).

El señor Ángel de Dios García Zuleta efectuó aportes al sistema pensional hasta el 3 de agosto de 2015 con la empleadora AMT EMPRESARIAL S.A. El 23 de noviembre de 2015, solicitó la pensión especial de vejez, contando con 59 años de edad y una densidad de semanas aportadas al sistema de 1.809, requisitos suficientes para poder acceder a la pensión especial por vejez.

Como hasta el 3 de agosto de 2015, el asegurado aportó al sistema pensional 410 semanas de cotización especial, adicionales a las primeras 750 semanas, tendría en principio derecho a que se le disminuyera en 8 años la edad exigida en el artículo 15 del Acuerdo 049 de 1990 aprobado por el Decreto 758 del mismo año.

Conforme lo previsto en los artículos 13 y 35 del Acuerdo 049 de 1990 el disfrute a la pensión de vejez debe ser partir del día siguiente de la desafiliación al sistema de pensiones, que en el asunto de autos aconteció el 3 de agosto de 2015, el Juzgador de primera instancia otorgó el retroactivo pensional a partir del 4 de los

misimos mes y año, y toda vez que la parte actora no cuestionó en este aspecto la decisión, la misma se dejará incólume.

## **DE LA PRESCRIPCIÓN**

En lo que respecta a la prescripción, conforme a lo previsto en el artículo 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, las acciones que emanan de las leyes sociales prescriben en tres años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se hace exigible. El simple reclamo escrito del trabajador, recibido por el empleador sobre el derecho o prestación debidamente determinado, interrumpe la prescripción, pero solo por un lapso igual.

El artículo 489 del Código Sustantivo del Trabajo consagra el mismo texto alusivo a la interrupción de la prescripción.

Según la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia que esta Sala de Decisión comparte, el análisis consonante de los preceptos lleva a concluir que únicamente es posible interrumpir la prescripción una vez (sentencia de 21 de febrero de 2012, Radicado 41.908 y SL 374 de 12 febrero de 2020, Radicado 67.868).

De acuerdo a la prueba documental se tiene:

1. Que el señor Ángel de Dios García Zuleta nació el 17 de febrero de 1956, y cumplió 55 años de edad en la misma fecha de 2011.
2. Que el 23 de noviembre de 2015 el accionante le reclamó administrativamente a Colpensiones, la pensión especial de vejez, y la entidad por medio de la Resolución GNR 165516 de 7 de junio de 2016, notificada el 11 de julio del mismo año, se la negó. Y
3. Que la demanda que dio origen a este proceso se presentó el 23 de septiembre de 2016.

Siendo así, no operó en este juicio el fenómeno de la prescripción.

En consecuencia, se tiene como fecha de desafiliación del sistema pensional el 3 de agosto de 2015, y como fecha de disfrute de la prestación, el 4 de los mismos mes y año. Por ende, se confirmará en este aspecto la providencia.

#### **DE LA MESADA 14**

El inciso 8° y el Parágrafo Transitorio 6° del artículo 1° del Acto Legislativo 01 de 2005 prescriben que las personas cuyo derecho a la pensión se consolide a partir de la vigencia de dicho acto, no pueden recibir más de trece mesadas pensionales, excepto aquellas que perciban una pensión igual o inferior a tres salarios mínimos legales mensuales vigentes, si la prestación se causa antes del 31 de julio de 2011.

El Acto Legislativo aludido se expidió el 25 de julio de 2005. El señor Ángel de Dios García Zuleta arribó a los 55 años de edad el 17 de febrero de 2011, con las semanas de cotización cumplidas como se indicó anteriormente, por ende, tiene derecho al pago de catorce mesadas como lo dispone la referida normatividad. Por ello, se confirmará en este sentido la decisión.

#### **DE LA LIQUIDACIÓN DE LA PRESTACIÓN**

El 1° de abril de 1994, cuando entró en vigor en el sector privado el sistema general de pensiones creado por la Ley 100 de 1993, al asegurado le faltaban más de diez años para adquirir el derecho a la pensión por vejez. En consecuencia, el Ingreso Base de Liquidación de éste debe integrarse en los términos del artículo 21 de dicha Ley, como lo han explicado la Corte Constitucional en la Sentencia T-1.225 de 5 de diciembre de 2008, y la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en las Sentencias de 1° de marzo de 2011, Radicado 40.552; 22 de enero de 2013, Radicado 37.246; y 17 de julio de 2013, Radicado 45.712, entre otras.

La norma aludida, en armonía con el artículo 46 del Decreto 692 de 1994, le brinda la posibilidad al afiliado de conformar el Ingreso Base de Liquidación de la pensión por vejez con el promedio de los salarios o rentas mensuales de los últimos diez años de cotización o a su equivalente en número de semanas sobre las cuales se cotizó efectivamente, actualizados anualmente con base en la variación del índice de precios al consumidor certificado por el DANE, o con el ingreso base de toda la vida laboral cuando éste resulte superior, siempre y cuando haya cotizado como mínimo 1.250 semanas.

En consecuencia, el Ingreso Base de Liquidación de la pensión por vejez reconocida en este caso debe integrarse en los términos del artículo 21 de la Ley 100 de 1993, o sea, con el promedio de los salarios sobre los cuales cotizó el actor durante los diez años anteriores al reconocimiento de la prestación, o con el promedio de lo cotizado durante todo el tiempo, porque el asegurado aportó un número superior a las 1.250 semanas, y aplicando una tasa de reemplazo del 90% prevista en el artículo 20 del Acuerdo 049 de 1990.

Elaborada la liquidación con fundamento en las historias laborales que obran en el expediente, conforme a los derroteros trazados en la fórmula matemática adoptada por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en las Sentencias de 15 de marzo y 20 de abril de 2007, Radicados 29.986 y 29.470, respectivamente, tal como se registra en las liquidaciones, el Ingreso Base de Liquidación calculado con el promedio salarial de lo cotizado por el actor durante los diez años anteriores al reconocimiento de la pensión, asciende a \$669.350; y el Ingreso Base de Liquidación deducido con el promedio de toda la vida laboral, totaliza \$1.604.602. Valores que con una tasa de reemplazo del 90%, arrojan unas mesadas pensionales de \$602.415 y de \$1.444.142, respectivamente, para 2015. Siendo más favorable la segunda, e inferior a la liquidada por el funcionario de primera instancia que fue de \$1.480.504, diferencia que radica en el salario base de cotización que utilizó el despacho en el ciclo julio de 1998, a saber: \$7.023.825, cuando debió ser de \$702.382.

CALCULO IBL TODA LA VIDA LABORAL

TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL

F. INICIAL	1-mar-76	TOTAL DIAS	12668
F. FINAL	3-ago-15		

DESDE	HASTA	IBC O SALARIO	No. DIAS	SALARIO INDEXADO	PROMEDIO	AÑO FINAL	INDICE IPC FINAL	AÑO INICIAL	INDICE IPC INICIAL
1-mar-76	31-mar-76	\$ 1.290	31	\$ 364.721	\$ 893	2014	82,47	1975	0,29
1-abr-76	30-abr-76	\$ 1.290	30	\$ 364.721	\$ 864	2014	82,47	1975	0,29
1-may-76	31-may-76	\$ 1.290	31	\$ 364.721	\$ 893	2014	82,47	1975	0,29
1-jun-76	30-jun-76	\$ 1.290	30	\$ 364.721	\$ 864	2014	82,47	1975	0,29
1-jul-76	31-jul-76	\$ 1.290	31	\$ 364.721	\$ 893	2014	82,47	1975	0,29
1-ago-76	31-ago-76	\$ 1.770	31	\$ 500.432	\$ 1.225	2014	82,47	1975	0,29
1-sep-76	30-sep-76	\$ 1.770	30	\$ 500.432	\$ 1.185	2014	82,47	1975	0,29
1-oct-76	31-oct-76	\$ 1.770	31	\$ 500.432	\$ 1.225	2014	82,47	1975	0,29
1-nov-76	30-nov-76	\$ 1.770	30	\$ 500.432	\$ 1.185	2014	82,47	1975	0,29
1-dic-76	31-dic-76	\$ 1.770	31	\$ 500.432	\$ 1.225	2014	82,47	1975	0,29
1-ene-77	31-ene-77	\$ 1.770	31	\$ 397.909	\$ 974	2014	82,47	1976	0,37
1-feb-77	28-feb-77	\$ 1.770	28	\$ 397.909	\$ 879	2014	82,47	1976	0,37
1-mar-77	31-mar-77	\$ 1.770	31	\$ 397.909	\$ 974	2014	82,47	1976	0,37
1-abr-77	30-abr-77	\$ 1.770	30	\$ 397.909	\$ 942	2014	82,47	1976	0,37
1-may-77	31-may-77	\$ 1.770	31	\$ 397.909	\$ 974	2014	82,47	1976	0,37
1-jun-77	30-jun-77	\$ 1.770	30	\$ 397.909	\$ 942	2014	82,47	1976	0,37
1-jul-77	31-jul-77	\$ 1.770	31	\$ 397.909	\$ 974	2014	82,47	1976	0,37
1-ago-77	31-ago-77	\$ 1.770	31	\$ 397.909	\$ 974	2014	82,47	1976	0,37
1-sep-77	30-sep-77	\$ 1.770	30	\$ 397.909	\$ 942	2014	82,47	1976	0,37
1-oct-77	31-oct-77	\$ 2.430	31	\$ 546.282	\$ 1.337	2014	82,47	1976	0,37
1-nov-77	30-nov-77	\$ 2.430	30	\$ 546.282	\$ 1.294	2014	82,47	1976	0,37
1-dic-77	31-dic-77	\$ 2.430	31	\$ 546.282	\$ 1.337	2014	82,47	1976	0,37
1-ene-78	31-ene-78	\$ 2.430	31	\$ 424.387	\$ 1.039	2014	82,47	1977	0,47
1-feb-78	28-feb-78	\$ 2.430	28	\$ 424.387	\$ 938	2014	82,47	1977	0,47
1-mar-78	31-mar-78	\$ 2.430	31	\$ 424.387	\$ 1.039	2014	82,47	1977	0,47
1-abr-78	30-abr-78	\$ 2.430	30	\$ 424.387	\$ 1.005	2014	82,47	1977	0,47
1-may-78	31-may-78	\$ 2.430	31	\$ 424.387	\$ 1.039	2014	82,47	1977	0,47
1-jun-78	30-jun-78	\$ 2.430	18	\$ 424.387	\$ 603	2014	82,47	1977	0,47
1-jul-78	31-jul-78					2014	82,47	1977	0,47
1-ago-78	31-ago-78					2014	82,47	1977	0,47
1-sep-78	30-sep-78					2014	82,47	1977	0,47
1-oct-78	31-oct-78					2014	82,47	1977	0,47

1-nov-78	30-nov-78					2014	82,47	1977	0,47
1-dic-78	31-dic-78					2014	82,47	1977	0,47
1-ene-79	31-ene-79					2014	82,47	1978	0,56
1-feb-79	28-feb-79					2014	82,47	1978	0,56
1-mar-79	31-mar-79					2014	82,47	1978	0,56
1-abr-79	30-abr-79					2014	82,47	1978	0,56
1-may-79	31-may-79					2014	82,47	1978	0,56
1-jun-79	30-jun-79					2014	82,47	1978	0,56
1-jul-79	31-jul-79	\$ 5.790	5	\$ 853.841	\$ 337	2014	82,47	1978	0,56
1-ago-79	31-ago-79	\$ 5.790	30	\$ 853.841	\$ 2.022	2014	82,47	1978	0,56
1-sep-79	30-sep-79	\$ 5.790	30	\$ 853.841	\$ 2.022	2014	82,47	1978	0,56
1-oct-79	31-oct-79	\$ 5.790	31	\$ 853.841	\$ 2.089	2014	82,47	1978	0,56
1-nov-79	30-nov-79	\$ 5.790	30	\$ 853.841	\$ 2.022	2014	82,47	1978	0,56
1-dic-79	31-dic-79	\$ 5.790	13	\$ 853.841	\$ 876	2014	82,47	1978	0,56
1-ene-80	31-ene-80					2014	82,47	1979	0,72
1-feb-80	29-feb-80					2014	82,47	1979	0,72
1-mar-80	31-mar-80					2014	82,47	1979	0,72
1-abr-80	30-abr-80					2014	82,47	1979	0,72
1-may-80	31-may-80					2014	82,47	1979	0,72
1-jun-80	30-jun-80	\$ 5.790	21	\$ 662.941	\$ 1.099	2014	82,47	1979	0,72
1-jul-80	31-jul-80	\$ 7.470	31	\$ 855.297	\$ 2.093	2014	82,47	1979	0,72
1-ago-80	31-ago-80	\$ 7.470	31	\$ 855.297	\$ 2.093	2014	82,47	1979	0,72
1-sep-80	30-sep-80	\$ 7.470	30	\$ 855.297	\$ 2.025	2014	82,47	1979	0,72
1-oct-80	31-oct-80	\$ 7.470	31	\$ 855.297	\$ 2.093	2014	82,47	1979	0,72
1-nov-80	30-nov-80	\$ 9.480	30	\$ 1.085.437	\$ 2.571	2014	82,47	1979	0,72
1-dic-80	31-dic-80	\$ 9.480	31	\$ 1.085.437	\$ 2.656	2014	82,47	1979	0,72
1-ene-81	31-ene-81	\$ 17.790	31	\$ 1.618.884	\$ 3.962	2014	82,47	1980	0,91
1-feb-81	28-feb-81	\$ 14.610	28	\$ 1.329.505	\$ 2.939	2014	82,47	1980	0,91
1-mar-81	31-mar-81	\$ 11.850	31	\$ 1.078.346	\$ 2.639	2014	82,47	1980	0,91
1-abr-81	30-abr-81	\$ 14.610	30	\$ 1.329.505	\$ 3.148	2014	82,47	1980	0,91
1-may-81	31-may-81	\$ 11.850	31	\$ 1.078.346	\$ 2.639	2014	82,47	1980	0,91
1-jun-81	30-jun-81	\$ 11.850	30	\$ 1.078.346	\$ 2.554	2014	82,47	1980	0,91
1-jul-81	31-jul-81	\$ 17.790	31	\$ 1.618.884	\$ 3.962	2014	82,47	1980	0,91
1-ago-81	31-ago-81	\$ 17.790	31	\$ 1.618.884	\$ 3.962	2014	82,47	1980	0,91
1-sep-81	30-sep-81	\$ 17.790	30	\$ 1.618.884	\$ 3.834	2014	82,47	1980	0,91
1-oct-81	31-oct-81	\$ 17.790	31	\$ 1.618.884	\$ 3.962	2014	82,47	1980	0,91
1-nov-81	30-nov-81	\$ 17.790	30	\$ 1.618.884	\$ 3.834	2014	82,47	1980	0,91
1-dic-81	31-dic-81	\$ 30.150	31	\$ 2.743.639	\$ 6.714	2014	82,47	1980	0,91
1-ene-82	31-ene-82	\$ 17.790	31	\$ 1.281.723	\$ 3.137	2014	82,47	1981	1,14

1-feb-82	28-feb-82	\$ 17.790	28	\$ 1.281.723	\$ 2.833	2014	82,47	1981	1,14
1-mar-82	31-mar-82	\$ 21.420	31	\$ 1.543.255	\$ 3.777	2014	82,47	1981	1,14
1-abr-82	30-abr-82	\$ 25.530	30	\$ 1.839.370	\$ 4.356	2014	82,47	1981	1,14
1-may-82	31-may-82	\$ 21.420	31	\$ 1.543.255	\$ 3.777	2014	82,47	1981	1,14
1-jun-82	30-jun-82	\$ 21.420	30	\$ 1.543.255	\$ 3.655	2014	82,47	1981	1,14
1-jul-82	31-jul-82	\$ 21.420	31	\$ 1.543.255	\$ 3.777	2014	82,47	1981	1,14
1-ago-82	31-ago-82	\$ 17.790	31	\$ 1.281.723	\$ 3.137	2014	82,47	1981	1,14
1-sep-82	30-sep-82	\$ 17.790	30	\$ 1.281.723	\$ 3.035	2014	82,47	1981	1,14
1-oct-82	31-oct-82	\$ 21.420	31	\$ 1.543.255	\$ 3.777	2014	82,47	1981	1,14
1-nov-82	30-nov-82	\$ 30.150	30	\$ 2.172.229	\$ 5.144	2014	82,47	1981	1,14
1-dic-82	31-dic-82	\$ 25.530	31	\$ 1.839.370	\$ 4.501	2014	82,47	1981	1,14
1-ene-83	31-ene-83	\$ 25.530	31	\$ 1.483.273	\$ 3.630	2014	82,47	1982	1,42
1-feb-83	28-feb-83	\$ 25.530	28	\$ 1.483.273	\$ 3.278	2014	82,47	1982	1,42
1-mar-83	31-mar-83	\$ 25.530	31	\$ 1.483.273	\$ 3.630	2014	82,47	1982	1,42
1-abr-83	30-abr-83	\$ 25.530	30	\$ 1.483.273	\$ 3.513	2014	82,47	1982	1,42
1-may-83	31-may-83	\$ 25.530	31	\$ 1.483.273	\$ 3.630	2014	82,47	1982	1,42
1-jun-83	30-jun-83	\$ 25.530	30	\$ 1.483.273	\$ 3.513	2014	82,47	1982	1,42
1-jul-83	31-jul-83	\$ 28.387	31	\$ 1.649.262	\$ 4.036	2014	82,47	1982	1,42
1-ago-83	31-ago-83	\$ 25.890	31	\$ 1.504.189	\$ 3.681	2014	82,47	1982	1,42
1-sep-83	30-sep-83	\$ 31.321	30	\$ 1.819.726	\$ 4.309	2014	82,47	1982	1,42
1-oct-83	31-oct-83	\$ 11.208	31	\$ 651.176	\$ 1.593	2014	82,47	1982	1,42
1-nov-83	30-nov-83	\$ 28.530	30	\$ 1.657.571	\$ 3.925	2014	82,47	1982	1,42
1-dic-83	31-dic-83	\$ 48.450	31	\$ 2.814.907	\$ 6.888	2014	82,47	1982	1,42
1-ene-84	31-ene-84	\$ 34.259	31	\$ 1.706.743	\$ 4.177	2014	82,47	1983	1,66
1-feb-84	29-feb-84	\$ 21.274	29	\$ 1.059.846	\$ 2.426	2014	82,47	1983	1,66
1-mar-84	31-mar-84	\$ 44.378	31	\$ 2.210.860	\$ 5.410	2014	82,47	1983	1,66
1-abr-84	30-abr-84	\$ 31.217	30	\$ 1.555.194	\$ 3.683	2014	82,47	1983	1,66
1-may-84	31-may-84	\$ 39.671	31	\$ 1.976.362	\$ 4.836	2014	82,47	1983	1,66
1-jun-84	30-jun-84	\$ 37.681	30	\$ 1.877.223	\$ 4.446	2014	82,47	1983	1,66
1-jul-84	31-jul-84	\$ 37.681	31	\$ 1.877.223	\$ 4.594	2014	82,47	1983	1,66
1-ago-84	31-ago-84	\$ 34.109	31	\$ 1.699.270	\$ 4.158	2014	82,47	1983	1,66
1-sep-84	30-sep-84	\$ 34.109	30	\$ 1.699.270	\$ 4.024	2014	82,47	1983	1,66
1-oct-84	31-oct-84	\$ 36.625	31	\$ 1.824.614	\$ 4.465	2014	82,47	1983	1,66
1-nov-84	30-nov-84	\$ 55.973	30	\$ 2.788.509	\$ 6.604	2014	82,47	1983	1,66
1-dic-84	31-dic-84	\$ 39.657	31	\$ 1.975.665	\$ 4.835	2014	82,47	1983	1,66
1-ene-85	31-ene-85	\$ 37.518	31	\$ 1.579.813	\$ 3.866	2014	82,47	1984	1,96
1-feb-85	28-feb-85	\$ 25.161	28	\$ 1.059.483	\$ 2.342	2014	82,47	1984	1,96
1-mar-85	31-mar-85	\$ 40.399	31	\$ 1.701.127	\$ 4.163	2014	82,47	1984	1,96
1-abr-85	30-abr-85	\$ 38.094	30	\$ 1.604.068	\$ 3.799	2014	82,47	1984	1,96



1-may-85	31-may-85	\$ 49.648	31	\$ 2.090.585	\$ 5.116	2014	82,47	1984	1,96
1-jun-85	30-jun-85	\$ 48.428	30	\$ 2.039.213	\$ 4.829	2014	82,47	1984	1,96
1-jul-85	31-jul-85	\$ 38.678	31	\$ 1.628.659	\$ 3.986	2014	82,47	1984	1,96
1-ago-85	31-ago-85	\$ 62.914	31	\$ 2.649.192	\$ 6.483	2014	82,47	1984	1,96
1-sep-85	30-sep-85	\$ 13.558	30	\$ 570.902	\$ 1.352	2014	82,47	1984	1,96
1-oct-85	31-oct-85	\$ 53.779	31	\$ 2.264.534	\$ 5.542	2014	82,47	1984	1,96
1-nov-85	30-nov-85	\$ 49.489	30	\$ 2.083.890	\$ 4.935	2014	82,47	1984	1,96
1-dic-85	31-dic-85	\$ 105.946	31	\$ 4.461.189	\$ 10.917	2014	82,47	1984	1,96
1-ene-86	31-ene-86	\$ 76.826	31	\$ 2.641.817	\$ 6.465	2014	82,47	1985	2,40
1-feb-86	28-feb-86	\$ 67.789	28	\$ 2.331.062	\$ 5.152	2014	82,47	1985	2,40
1-mar-86	31-mar-86	\$ 58.753	31	\$ 2.020.341	\$ 4.944	2014	82,47	1985	2,40
1-abr-86	30-abr-86	\$ 54.525	30	\$ 1.874.952	\$ 4.440	2014	82,47	1985	2,40
1-may-86	31-may-86	\$ 65.793	31	\$ 2.262.425	\$ 5.536	2014	82,47	1985	2,40
1-jun-86	30-jun-86	\$ 65.793	30	\$ 2.262.425	\$ 5.358	2014	82,47	1985	2,40
1-jul-86	31-jul-86	\$ 64.257	31	\$ 2.209.607	\$ 5.407	2014	82,47	1985	2,40
1-ago-86	31-ago-86	\$ 52.076	31	\$ 1.790.738	\$ 4.382	2014	82,47	1985	2,40
1-sep-86	30-sep-86	\$ 53.516	30	\$ 1.840.256	\$ 4.358	2014	82,47	1985	2,40
1-oct-86	31-oct-86	\$ 65.359	31	\$ 2.247.501	\$ 5.500	2014	82,47	1985	2,40
1-nov-86	30-nov-86	\$ 72.459	30	\$ 2.491.649	\$ 5.901	2014	82,47	1985	2,40
1-dic-86	31-dic-86	\$ 149.060	31	\$ 5.125.729	\$ 12.543	2014	82,47	1985	2,40
1-ene-87	31-ene-87	\$ 78.222	31	\$ 2.223.631	\$ 5.441	2014	82,47	1986	2,90
1-feb-87	28-feb-87	\$ 66.208	28	\$ 1.882.107	\$ 4.160	2014	82,47	1986	2,90
1-mar-87	31-mar-87	\$ 59.355	31	\$ 1.687.295	\$ 4.129	2014	82,47	1986	2,90
1-abr-87	30-abr-87	\$ 62.211	30	\$ 1.768.483	\$ 4.188	2014	82,47	1986	2,90
1-may-87	31-may-87	\$ 83.483	31	\$ 2.373.186	\$ 5.807	2014	82,47	1986	2,90
1-jun-87	30-jun-87	\$ 82.831	30	\$ 2.354.651	\$ 5.576	2014	82,47	1986	2,90
1-jul-87	31-jul-87	\$ 66.292	31	\$ 1.884.494	\$ 4.612	2014	82,47	1986	2,90
1-ago-87	31-ago-87	\$ 63.733	31	\$ 1.811.749	\$ 4.434	2014	82,47	1986	2,90
1-sep-87	30-sep-87	\$ 113.376	30	\$ 3.222.960	\$ 7.633	2014	82,47	1986	2,90
1-oct-87	31-oct-87	\$ 113.376	31	\$ 3.222.960	\$ 7.887	2014	82,47	1986	2,90
1-nov-87	30-nov-87	\$ 113.376	30	\$ 3.222.960	\$ 7.633	2014	82,47	1986	2,90
1-dic-87	31-dic-87	\$ 163.020	31	\$ 4.634.198	\$ 11.340	2014	82,47	1986	2,90
1-ene-88	31-ene-88	\$ 140.063	31	\$ 3.210.602	\$ 7.857	2014	82,47	1987	3,60
1-feb-88	29-feb-88	\$ 64.212	29	\$ 1.471.903	\$ 3.370	2014	82,47	1987	3,60
1-mar-88	31-mar-88	\$ 102.064	31	\$ 2.339.567	\$ 5.725	2014	82,47	1987	3,60
1-abr-88	30-abr-88	\$ 78.746	30	\$ 1.805.059	\$ 4.275	2014	82,47	1987	3,60
1-may-88	31-may-88	\$ 68.589	31	\$ 1.572.235	\$ 3.847	2014	82,47	1987	3,60
1-jun-88	30-jun-88	\$ 112.495	30	\$ 2.578.673	\$ 6.107	2014	82,47	1987	3,60
1-jul-88	31-jul-88	\$ 11.739	31	\$ 269.088	\$ 658	2014	82,47	1987	3,60

1-ago-88	31-ago-88	\$ 11.739	31	\$ 269.088	\$ 658	2014	82,47	1987	3,60
1-sep-88	30-sep-88	\$ 106.769	30	\$ 2.447.418	\$ 5.796	2014	82,47	1987	3,60
1-oct-88	31-oct-88	\$ 79.290	31	\$ 1.817.529	\$ 4.448	2014	82,47	1987	3,60
1-nov-88	30-nov-88	\$ 79.290	30	\$ 1.817.529	\$ 4.304	2014	82,47	1987	3,60
1-dic-88	31-dic-88	\$ 79.290	31	\$ 1.817.529	\$ 4.448	2014	82,47	1987	3,60
1-ene-89	31-ene-89	\$ 79.290	31	\$ 1.418.625	\$ 3.472	2014	82,47	1988	4,61
1-feb-89	28-feb-89	\$ 79.290	28	\$ 1.418.625	\$ 3.136	2014	82,47	1988	4,61
1-mar-89	31-mar-89	\$ 79.290	31	\$ 1.418.625	\$ 3.472	2014	82,47	1988	4,61
1-abr-89	30-abr-89	\$ 79.290	30	\$ 1.418.625	\$ 3.360	2014	82,47	1988	4,61
1-may-89	31-may-89	\$ 99.630	31	\$ 1.782.540	\$ 4.362	2014	82,47	1988	4,61
1-jun-89	30-jun-89	\$ 99.630	30	\$ 1.782.540	\$ 4.221	2014	82,47	1988	4,61
1-jul-89	31-jul-89	\$ 165.180	31	\$ 2.955.335	\$ 7.232	2014	82,47	1988	4,61
1-ago-89	31-ago-89	\$ 99.630	31	\$ 1.782.540	\$ 4.362	2014	82,47	1988	4,61
1-sep-89	30-sep-89	\$ 111.000	30	\$ 1.985.968	\$ 4.703	2014	82,47	1988	4,61
1-oct-89	31-oct-89	\$ 89.070	31	\$ 1.593.605	\$ 3.900	2014	82,47	1988	4,61
1-nov-89	30-nov-89	\$ 99.630	30	\$ 1.782.540	\$ 4.221	2014	82,47	1988	4,61
1-dic-89	31-dic-89	\$ 181.050	31	\$ 3.239.275	\$ 7.927	2014	82,47	1988	4,61
1-ene-90	31-ene-90	\$ 234.720	31	\$ 3.331.281	\$ 8.152	2014	82,47	1989	5,81
1-feb-90	28-feb-90	\$ 111.000	28	\$ 1.575.376	\$ 3.482	2014	82,47	1989	5,81
1-mar-90	31-mar-90	\$ 111.000	31	\$ 1.575.376	\$ 3.855	2014	82,47	1989	5,81
1-abr-90	30-abr-90	\$ 150.270	30	\$ 2.132.718	\$ 5.051	2014	82,47	1989	5,81
1-may-90	31-may-90	\$ 111.000	31	\$ 1.575.376	\$ 3.855	2014	82,47	1989	5,81
1-jun-90	30-jun-90	\$ 150.270	30	\$ 2.132.718	\$ 5.051	2014	82,47	1989	5,81
1-jul-90	31-jul-90	\$ 136.290	31	\$ 1.934.306	\$ 4.733	2014	82,47	1989	5,81
1-ago-90	31-ago-90	\$ 150.270	31	\$ 2.132.718	\$ 5.219	2014	82,47	1989	5,81
1-sep-90	30-sep-90	\$ 181.050	30	\$ 2.569.565	\$ 6.085	2014	82,47	1989	5,81
1-oct-90	31-oct-90	\$ 111.000	31	\$ 1.575.376	\$ 3.855	2014	82,47	1989	5,81
1-nov-90	30-nov-90	\$ 89.070	30	\$ 1.264.132	\$ 2.994	2014	82,47	1989	5,81
1-dic-90	31-dic-90	\$ 181.050	31	\$ 2.569.565	\$ 6.288	2014	82,47	1989	5,81
1-ene-91	31-ene-91	\$ 150.270	31	\$ 1.612.272	\$ 3.945	2014	82,47	1990	7,69
1-feb-91	28-feb-91	\$ 150.270	28	\$ 1.612.272	\$ 3.564	2014	82,47	1990	7,69
1-mar-91	31-mar-91	\$ 150.270	31	\$ 1.612.272	\$ 3.945	2014	82,47	1990	7,69
1-abr-91	30-abr-91	\$ 197.910	30	\$ 2.123.410	\$ 5.029	2014	82,47	1990	7,69
1-may-91	31-may-91	\$ 197.910	31	\$ 2.123.410	\$ 5.196	2014	82,47	1990	7,69
1-jun-91	30-jun-91	\$ 197.910	30	\$ 2.123.410	\$ 5.029	2014	82,47	1990	7,69
1-jul-91	31-jul-91	\$ 197.910	31	\$ 2.123.410	\$ 5.196	2014	82,47	1990	7,69
1-ago-91	31-ago-91	\$ 197.910	31	\$ 2.123.410	\$ 5.196	2014	82,47	1990	7,69
1-sep-91	30-sep-91	\$ 197.910	30	\$ 2.123.410	\$ 5.029	2014	82,47	1990	7,69
1-oct-91	31-oct-91	\$ 197.910	31	\$ 2.123.410	\$ 5.196	2014	82,47	1990	7,69

1-nov-91	30-nov-91	\$ 197.910	30	\$ 2.123.410	\$ 5.029	2014	82,47	1990	7,69
1-dic-91	31-dic-91	\$ 197.910	31	\$ 2.123.410	\$ 5.196	2014	82,47	1990	7,69
1-ene-92	31-ene-92	\$ 181.050	31	\$ 1.532.432	\$ 3.750	2014	82,47	1991	9,74
1-feb-92	29-feb-92	\$ 181.050	29	\$ 1.532.432	\$ 3.508	2014	82,47	1991	9,74
1-mar-92	31-mar-92	\$ 181.050	31	\$ 1.532.432	\$ 3.750	2014	82,47	1991	9,74
1-abr-92	30-abr-92	\$ 215.790	30	\$ 1.826.476	\$ 4.325	2014	82,47	1991	9,74
1-may-92	31-may-92	\$ 215.790	31	\$ 1.826.476	\$ 4.470	2014	82,47	1991	9,74
1-jun-92	30-jun-92	\$ 215.790	30	\$ 1.826.476	\$ 4.325	2014	82,47	1991	9,74
1-jul-92	31-jul-92	\$ 275.850	31	\$ 2.334.832	\$ 5.714	2014	82,47	1991	9,74
1-ago-92	31-ago-92	\$ 275.850	31	\$ 2.334.832	\$ 5.714	2014	82,47	1991	9,74
1-sep-92	30-sep-92	\$ 275.850	30	\$ 2.334.832	\$ 5.529	2014	82,47	1991	9,74
1-oct-92	31-oct-92	\$ 298.110	31	\$ 2.523.244	\$ 6.175	2014	82,47	1991	9,74
1-nov-92	30-nov-92	\$ 298.110	30	\$ 2.523.244	\$ 5.975	2014	82,47	1991	9,74
1-dic-92	31-dic-92	\$ 298.110	31	\$ 2.523.244	\$ 6.175	2014	82,47	1991	9,74
1-ene-93	31-ene-93	\$ 346.170	31	\$ 2.342.902	\$ 5.733	2014	82,47	1992	12,19
1-feb-93	28-feb-93	\$ 346.170	28	\$ 2.342.902	\$ 5.179	2014	82,47	1992	12,19
1-mar-93	31-mar-93	\$ 346.170	31	\$ 2.342.902	\$ 5.733	2014	82,47	1992	12,19
1-abr-93	30-abr-93	\$ 346.170	30	\$ 2.342.902	\$ 5.548	2014	82,47	1992	12,19
1-may-93	31-may-93	\$ 346.170	31	\$ 2.342.902	\$ 5.733	2014	82,47	1992	12,19
1-jun-93	30-jun-93	\$ 346.170	30	\$ 2.342.902	\$ 5.548	2014	82,47	1992	12,19
1-jul-93	31-jul-93	\$ 372.030	31	\$ 2.517.925	\$ 6.162	2014	82,47	1992	12,19
1-ago-93	31-ago-93	\$ 372.030	31	\$ 2.517.925	\$ 6.162	2014	82,47	1992	12,19
1-sep-93	30-sep-93	\$ 372.030	30	\$ 2.517.925	\$ 5.963	2014	82,47	1992	12,19
1-oct-93	31-oct-93	\$ 399.150	31	\$ 2.701.475	\$ 6.611	2014	82,47	1992	12,19
1-nov-93	30-nov-93	\$ 399.150	30	\$ 2.701.475	\$ 6.398	2014	82,47	1992	12,19
1-dic-93	31-dic-93	\$ 399.150	31	\$ 2.701.475	\$ 6.611	2014	82,47	1992	12,19
1-ene-94	31-ene-94	\$ 399.150	31	\$ 2.204.824	\$ 5.395	2014	82,47	1993	14,93
1-feb-94	28-feb-94	\$ 399.150	28	\$ 2.204.824	\$ 4.873	2014	82,47	1993	14,93
1-mar-94	31-mar-94	\$ 399.150	31	\$ 2.204.824	\$ 5.395	2014	82,47	1993	14,93
1-abr-94	30-abr-94	\$ 399.150	30	\$ 2.204.824	\$ 5.221	2014	82,47	1993	14,93
1-may-94	31-may-94	\$ 358.530	31	\$ 1.980.447	\$ 4.846	2014	82,47	1993	14,93
1-jun-94	30-jun-94	\$ 364.610	30	\$ 2.014.032	\$ 4.770	2014	82,47	1993	14,93
1-jul-94	31-jul-94	\$ 344.453	31	\$ 1.902.688	\$ 4.656	2014	82,47	1993	14,93
1-ago-94	31-ago-94	\$ 345.771	31	\$ 1.909.969	\$ 4.674	2014	82,47	1993	14,93
1-sep-94	30-sep-94	\$ 377.911	30	\$ 2.087.504	\$ 4.944	2014	82,47	1993	14,93
1-oct-94	31-oct-94	\$ 359.271	31	\$ 1.984.540	\$ 4.856	2014	82,47	1993	14,93
1-nov-94	30-nov-94	\$ 396.054	30	\$ 2.187.722	\$ 5.181	2014	82,47	1993	14,93
1-dic-94	31-dic-94	\$ 381.288	31	\$ 2.106.158	\$ 5.154	2014	82,47	1993	14,93
1-ene-95	31-ene-95					2014	82,47	1994	18,29

1-feb-95	28-feb-95	\$ 307.642	30	\$ 1.387.006	\$ 3.285	2014	82,47	1994	18,29
1-mar-95	31-mar-95	\$ 508.161	30	\$ 2.291.048	\$ 5.426	2014	82,47	1994	18,29
1-abr-95	30-abr-95	\$ 410.814	30	\$ 1.852.158	\$ 4.386	2014	82,47	1994	18,29
1-may-95	31-may-95	\$ 371.150	30	\$ 1.673.333	\$ 3.963	2014	82,47	1994	18,29
1-jun-95	30-jun-95	\$ 506.109	30	\$ 2.281.796	\$ 5.404	2014	82,47	1994	18,29
1-jul-95	31-jul-95	\$ 371.275	30	\$ 1.673.896	\$ 3.964	2014	82,47	1994	18,29
1-ago-95	31-ago-95	\$ 412.545	30	\$ 1.859.962	\$ 4.405	2014	82,47	1994	18,29
1-sep-95	30-sep-95	\$ 338.231	30	\$ 1.524.917	\$ 3.611	2014	82,47	1994	18,29
1-oct-95	31-oct-95	\$ 390.452	30	\$ 1.760.356	\$ 4.169	2014	82,47	1994	18,29
1-nov-95	30-nov-95	\$ 524.131	30	\$ 2.363.049	\$ 5.596	2014	82,47	1994	18,29
1-dic-95	31-dic-95	\$ 524.000	30	\$ 2.362.458	\$ 5.595	2014	82,47	1994	18,29
1-ene-96	31-ene-96	\$ 575.969	30	\$ 2.175.415	\$ 5.152	2014	82,47	1995	21,83
1-feb-96	29-feb-96	\$ 522.383	30	\$ 1.973.022	\$ 4.672	2014	82,47	1995	21,83
1-mar-96	31-mar-96	\$ 490.194	30	\$ 1.851.445	\$ 4.385	2014	82,47	1995	21,83
1-abr-96	30-abr-96	\$ 495.335	30	\$ 1.870.863	\$ 4.431	2014	82,47	1995	21,83
1-may-96	31-may-96	\$ 483.564	30	\$ 1.826.404	\$ 4.325	2014	82,47	1995	21,83
1-jun-96	30-jun-96	\$ 556.435	30	\$ 2.101.635	\$ 4.977	2014	82,47	1995	21,83
1-jul-96	31-jul-96	\$ 456.979	30	\$ 1.725.994	\$ 4.087	2014	82,47	1995	21,83
1-ago-96	31-ago-96	\$ 491.972	30	\$ 1.858.161	\$ 4.400	2014	82,47	1995	21,83
1-sep-96	30-sep-96	\$ 546.047	30	\$ 2.062.400	\$ 4.884	2014	82,47	1995	21,83
1-oct-96	31-oct-96	\$ 548.583	30	\$ 2.071.979	\$ 4.907	2014	82,47	1995	21,83
1-nov-96	30-nov-96	\$ 573.695	30	\$ 2.166.826	\$ 5.131	2014	82,47	1995	21,83
1-dic-96	31-dic-96	\$ 1.164.431	30	\$ 4.398.015	\$ 10.415	2014	82,47	1995	21,83
1-ene-97	31-ene-97	\$ 861.456	30	\$ 2.676.048	\$ 6.337	2014	82,47	1996	26,55
1-feb-97	28-feb-97	\$ 713.470	30	\$ 2.216.341	\$ 5.249	2014	82,47	1996	26,55
1-mar-97	31-mar-97	\$ 614.244	30	\$ 1.908.103	\$ 4.519	2014	82,47	1996	26,55
1-abr-97	30-abr-97	\$ 696.777	30	\$ 2.164.485	\$ 5.126	2014	82,47	1996	26,55
1-may-97	31-may-97	\$ 652.175	30	\$ 2.025.933	\$ 4.798	2014	82,47	1996	26,55
1-jun-97	30-jun-97	\$ 803.339	30	\$ 2.495.512	\$ 5.910	2014	82,47	1996	26,55
1-jul-97	31-jul-97	\$ 587.009	30	\$ 1.823.499	\$ 4.318	2014	82,47	1996	26,55
1-ago-97	31-ago-97	\$ 747.935	30	\$ 2.323.404	\$ 5.502	2014	82,47	1996	26,55
1-sep-97	30-sep-97	\$ 644.564	30	\$ 2.002.290	\$ 4.742	2014	82,47	1996	26,55
1-oct-97	31-oct-97	\$ 783.022	30	\$ 2.432.399	\$ 5.760	2014	82,47	1996	26,55
1-nov-97	30-nov-97	\$ 861.803	30	\$ 2.677.126	\$ 6.340	2014	82,47	1996	26,55
1-dic-97	31-dic-97	\$ 1.571.557	30	\$ 4.881.923	\$ 11.561	2014	82,47	1996	26,55
1-ene-98	31-ene-98	\$ 1.127.034	30	\$ 2.976.639	\$ 7.049	2014	82,47	1997	31,23
1-feb-98	28-feb-98	\$ 902.673	30	\$ 2.384.073	\$ 5.646	2014	82,47	1997	31,23
1-mar-98	31-mar-98	\$ 829.966	30	\$ 2.192.045	\$ 5.191	2014	82,47	1997	31,23
1-abr-98	30-abr-98	\$ 911.518	30	\$ 2.407.434	\$ 5.701	2014	82,47	1997	31,23

1-may-98	31-may-98	\$ 1.014.303	30	\$ 2.678.902	\$ 6.344	2014	82,47	1997	31,23
1-jun-98	30-jun-98	\$ 1.006.855	30	\$ 2.659.231	\$ 6.298	2014	82,47	1997	31,23
1-jul-98	31-jul-98	\$ 702.382	30	\$ 1.855.079	\$ 4.393	2014	82,47	1997	31,23
1-ago-98	31-ago-98	\$ 792.085	30	\$ 2.091.996	\$ 4.954	2014	82,47	1997	31,23
1-sep-98	30-sep-98	\$ 751.998	30	\$ 1.986.121	\$ 4.703	2014	82,47	1997	31,23
1-oct-98	31-oct-98	\$ 890.877	30	\$ 2.352.918	\$ 5.572	2014	82,47	1997	31,23
1-nov-98	30-nov-98	\$ 925.999	30	\$ 2.445.680	\$ 5.792	2014	82,47	1997	31,23
1-dic-98	31-dic-98	\$ 1.439.678	30	\$ 3.802.371	\$ 9.005	2014	82,47	1997	31,23
1-ene-99	31-ene-99	\$ 1.477.315	30	\$ 3.344.841	\$ 7.921	2014	82,47	1998	36,42
1-feb-99	28-feb-99	\$ 1.054.791	30	\$ 2.388.190	\$ 5.656	2014	82,47	1998	36,42
1-mar-99	31-mar-99	\$ 1.137.278	30	\$ 2.574.952	\$ 6.098	2014	82,47	1998	36,42
1-abr-99	30-abr-99	\$ 1.059.556	30	\$ 2.398.978	\$ 5.681	2014	82,47	1998	36,42
1-may-99	31-may-99	\$ 1.153.482	30	\$ 2.611.640	\$ 6.185	2014	82,47	1998	36,42
1-jun-99	30-jun-99	\$ 1.164.807	30	\$ 2.637.281	\$ 6.246	2014	82,47	1998	36,42
1-jul-99	31-jul-99	\$ 1.116.658	30	\$ 2.528.265	\$ 5.987	2014	82,47	1998	36,42
1-ago-99	31-ago-99	\$ 1.142.973	30	\$ 2.587.846	\$ 6.128	2014	82,47	1998	36,42
1-sep-99	30-sep-99	\$ 922.617	30	\$ 2.088.930	\$ 4.947	2014	82,47	1998	36,42
1-oct-99	31-oct-99	\$ 1.032.194	30	\$ 2.337.027	\$ 5.534	2014	82,47	1998	36,42
1-nov-99	30-nov-99	\$ 1.116.792	30	\$ 2.528.569	\$ 5.988	2014	82,47	1998	36,42
1-dic-99	31-dic-99	\$ 2.416.205	30	\$ 5.470.616	\$ 12.955	2014	82,47	1998	36,42
1-ene-00	31-ene-00	\$ 1.196.257	30	\$ 2.479.580	\$ 5.872	2014	82,47	1999	39,79
1-feb-00	29-feb-00	\$ 1.222.066	30	\$ 2.533.077	\$ 5.999	2014	82,47	1999	39,79
1-mar-00	31-mar-00	\$ 1.283.668	30	\$ 2.660.764	\$ 6.301	2014	82,47	1999	39,79
1-abr-00	30-abr-00	\$ 1.240.948	30	\$ 2.572.215	\$ 6.091	2014	82,47	1999	39,79
1-may-00	31-may-00	\$ 1.135.762	30	\$ 2.354.187	\$ 5.575	2014	82,47	1999	39,79
1-jun-00	30-jun-00	\$ 1.385.731	30	\$ 2.872.318	\$ 6.802	2014	82,47	1999	39,79
1-jul-00	31-jul-00	\$ 1.511.078	30	\$ 3.132.135	\$ 7.417	2014	82,47	1999	39,79
1-ago-00	31-ago-00	\$ 1.232.987	30	\$ 2.555.713	\$ 6.052	2014	82,47	1999	39,79
1-sep-00	30-sep-00	\$ 1.071.991	30	\$ 2.222.004	\$ 5.262	2014	82,47	1999	39,79
1-oct-00	31-oct-00	\$ 1.144.078	30	\$ 2.371.424	\$ 5.616	2014	82,47	1999	39,79
1-nov-00	30-nov-00	\$ 1.194.865	30	\$ 2.476.695	\$ 5.865	2014	82,47	1999	39,79
1-dic-00	31-dic-00	\$ 2.935.816	30	\$ 6.085.307	\$ 14.411	2014	82,47	1999	39,79
1-ene-01	31-ene-01	\$ 2.151.988	30	\$ 4.101.767	\$ 9.714	2014	82,47	2000	43,27
1-feb-01	28-feb-01	\$ 1.274.324	30	\$ 2.428.908	\$ 5.752	2014	82,47	2000	43,27
1-mar-01	31-mar-01	\$ 1.414.218	30	\$ 2.695.551	\$ 6.384	2014	82,47	2000	43,27
1-abr-01	30-abr-01	\$ 1.149.536	30	\$ 2.191.057	\$ 5.189	2014	82,47	2000	43,27
1-may-01	31-may-01	\$ 1.229.658	30	\$ 2.343.773	\$ 5.550	2014	82,47	2000	43,27
1-jun-01	30-jun-01	\$ 1.456.404	30	\$ 2.775.959	\$ 6.574	2014	82,47	2000	43,27
1-jul-01	31-jul-01	\$ 1.295.002	30	\$ 2.468.321	\$ 5.845	2014	82,47	2000	43,27

1-ago-01	31-ago-01	\$ 1.452.337	30	\$ 2.768.207	\$ 6.556	2014	82,47	2000	43,27
1-sep-01	30-sep-01	\$ 1.331.505	30	\$ 2.537.897	\$ 6.010	2014	82,47	2000	43,27
1-oct-01	31-oct-01	\$ 1.243.613	30	\$ 2.370.372	\$ 5.613	2014	82,47	2000	43,27
1-nov-01	30-nov-01	\$ 3.102.004	30	\$ 5.912.532	\$ 14.002	2014	82,47	2000	43,27
1-dic-01	31-dic-01	\$ 1.793.943	30	\$ 3.419.321	\$ 8.098	2014	82,47	2000	43,27
1-ene-02	31-ene-02	\$ 2.139.466	30	\$ 3.788.240	\$ 8.971	2014	82,47	2001	46,58
1-feb-02	28-feb-02	\$ 1.471.133	30	\$ 2.604.858	\$ 6.169	2014	82,47	2001	46,58
1-mar-02	31-mar-02	\$ 1.495.130	30	\$ 2.647.348	\$ 6.269	2014	82,47	2001	46,58
1-abr-02	30-abr-02	\$ 1.564.930	30	\$ 2.770.939	\$ 6.562	2014	82,47	2001	46,58
1-may-02	31-may-02	\$ 1.497.867	30	\$ 2.652.195	\$ 6.281	2014	82,47	2001	46,58
1-jun-02	30-jun-02	\$ 1.597.299	30	\$ 2.828.254	\$ 6.698	2014	82,47	2001	46,58
1-jul-02	31-jul-02	\$ 1.477.936	30	\$ 2.616.904	\$ 6.197	2014	82,47	2001	46,58
1-ago-02	31-ago-02	\$ 1.511.542	30	\$ 2.676.408	\$ 6.338	2014	82,47	2001	46,58
1-sep-02	30-sep-02	\$ 1.497.083	30	\$ 2.650.806	\$ 6.278	2014	82,47	2001	46,58
1-oct-02	31-oct-02	\$ 1.585.465	30	\$ 2.807.300	\$ 6.648	2014	82,47	2001	46,58
1-nov-02	30-nov-02	\$ 2.972.318	17	\$ 5.262.928	\$ 7.063	2014	82,47	2001	46,58
1-dic-02	31-dic-02	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2001	46,58
1-ene-03	31-ene-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-feb-03	28-feb-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-mar-03	31-mar-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-abr-03	30-abr-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-may-03	31-may-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-jun-03	30-jun-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-jul-03	31-jul-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-ago-03	31-ago-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-sep-03	30-sep-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-oct-03	31-oct-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-nov-03	30-nov-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-dic-03	31-dic-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-ene-04	31-ene-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-feb-04	29-feb-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-mar-04	31-mar-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-abr-04	30-abr-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-may-04	31-may-04	\$ 214.800	18	\$ 333.812	\$ 474	2014	82,47	2003	53,07
1-jun-04	30-jun-04	\$ 358.000	30	\$ 556.353	\$ 1.318	2014	82,47	2003	53,07
1-jul-04	31-jul-04	\$ 358.000	30	\$ 556.353	\$ 1.318	2014	82,47	2003	53,07
1-ago-04	31-ago-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-sep-04	30-sep-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-oct-04	31-oct-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07

1-nov-04	30-nov-04	\$ 346.066	29	\$ 537.807	\$ 1.231	2014	82,47	2003	53,07
1-dic-04	31-dic-04	\$ 262.533	30	\$ 407.991	\$ 966	2014	82,47	2003	53,07
1-ene-05	31-ene-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-feb-05	28-feb-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-mar-05	31-mar-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-abr-05	30-abr-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-may-05	31-may-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-jun-05	30-jun-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-jul-05	31-jul-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-ago-05	31-ago-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-sep-05	30-sep-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-oct-05	31-oct-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-nov-05	30-nov-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-dic-05	31-dic-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 1.331	2014	82,47	2004	55,98
1-ene-06	31-ene-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 1.357	2014	82,47	2005	58,70
1-feb-06	28-feb-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 1.357	2014	82,47	2005	58,70
1-mar-06	31-mar-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 1.357	2014	82,47	2005	58,70
1-abr-06	30-abr-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 1.357	2014	82,47	2005	58,70
1-may-06	31-may-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-jun-06	30-jun-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-jul-06	31-jul-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-ago-06	31-ago-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-sep-06	30-sep-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 1.357	2014	82,47	2005	58,70
1-oct-06	31-oct-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-nov-06	30-nov-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-dic-06	31-dic-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-ene-07	31-ene-07	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2006	61,33
1-feb-07	28-feb-07	\$ 333.000	23	\$ 447.770	\$ 813	2014	82,47	2006	61,33
1-mar-07	31-mar-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-abr-07	30-abr-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-may-07	31-may-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-jun-07	30-jun-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-jul-07	31-jul-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-ago-07	31-ago-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-sep-07	30-sep-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-oct-07	31-oct-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-nov-07	30-nov-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-dic-07	31-dic-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 1.382	2014	82,47	2006	61,33
1-ene-08	31-ene-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82

1-feb-08	29-feb-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-mar-08	31-mar-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-abr-08	30-abr-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-may-08	31-may-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-jun-08	30-jun-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-jul-08	31-jul-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-ago-08	31-ago-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-sep-08	30-sep-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-oct-08	31-oct-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-nov-08	30-nov-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-dic-08	31-dic-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 1.390	2014	82,47	2007	64,82
1-ene-09	31-ene-09	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2008	69,80
1-feb-09	28-feb-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-mar-09	31-mar-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-abr-09	30-abr-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-may-09	31-may-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-jun-09	30-jun-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-jul-09	31-jul-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-ago-09	31-ago-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-sep-09	30-sep-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-oct-09	31-oct-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-nov-09	30-nov-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-dic-09	31-dic-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 1.391	2014	82,47	2008	69,80
1-ene-10	31-ene-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-feb-10	28-feb-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-mar-10	31-mar-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-abr-10	30-abr-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-may-10	31-may-10	\$ 34.333	2	\$ 39.770	\$ 6	2014	82,47	2009	71,20
1-jun-10	30-jun-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-jul-10	31-jul-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-ago-10	31-ago-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-sep-10	30-sep-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-oct-10	31-oct-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-nov-10	30-nov-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-dic-10	31-dic-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 1.413	2014	82,47	2009	71,20
1-ene-11	31-ene-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-feb-11	28-feb-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-mar-11	31-mar-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-abr-11	30-abr-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45



1-may-11	31-may-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-jun-11	30-jun-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-jul-11	31-jul-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-ago-11	31-ago-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-sep-11	30-sep-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 1.425	2014	82,47	2010	73,45
1-oct-11	31-oct-11	\$ 561.000	30	\$ 629.858	\$ 1.492	2014	82,47	2010	73,45
1-nov-11	30-nov-11	\$ 643.000	30	\$ 721.923	\$ 1.710	2014	82,47	2010	73,45
1-dic-11	31-dic-11	\$ 720.000	30	\$ 808.374	\$ 1.914	2014	82,47	2010	73,45
1-ene-12	31-ene-12	\$ 800.000	30	\$ 865.918	\$ 2.051	2014	82,47	2011	76,19
1-feb-12	29-feb-12	\$ 682.000	30	\$ 738.195	\$ 1.748	2014	82,47	2011	76,19
1-mar-12	31-mar-12	\$ 738.000	30	\$ 798.809	\$ 1.892	2014	82,47	2011	76,19
1-abr-12	30-abr-12	\$ 684.000	30	\$ 740.360	\$ 1.753	2014	82,47	2011	76,19
1-may-12	31-may-12	\$ 697.000	30	\$ 754.431	\$ 1.787	2014	82,47	2011	76,19
1-jun-12	30-jun-12	\$ 705.000	30	\$ 763.090	\$ 1.807	2014	82,47	2011	76,19
1-jul-12	31-jul-12	\$ 687.000	30	\$ 743.607	\$ 1.761	2014	82,47	2011	76,19
1-ago-12	31-ago-12	\$ 704.000	30	\$ 762.008	\$ 1.805	2014	82,47	2011	76,19
1-sep-12	30-sep-12	\$ 742.000	30	\$ 803.139	\$ 1.902	2014	82,47	2011	76,19
1-oct-12	31-oct-12	\$ 766.000	30	\$ 829.116	\$ 1.963	2014	82,47	2011	76,19
1-nov-12	30-nov-12	\$ 706.000	30	\$ 764.172	\$ 1.810	2014	82,47	2011	76,19
1-dic-12	31-dic-12	\$ 723.000	30	\$ 782.573	\$ 1.853	2014	82,47	2011	76,19
1-ene-13	31-ene-13	\$ 755.000	30	\$ 797.781	\$ 1.889	2014	82,47	2012	78,05
1-feb-13	28-feb-13	\$ 758.000	30	\$ 800.951	\$ 1.897	2014	82,47	2012	78,05
1-mar-13	31-mar-13	\$ 707.000	30	\$ 747.061	\$ 1.769	2014	82,47	2012	78,05
1-abr-13	30-abr-13	\$ 165.000	7	\$ 174.350	\$ 96	2014	82,47	2012	78,05
1-may-13	31-may-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 1.475	2014	82,47	2012	78,05
1-jun-13	30-jun-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 1.475	2014	82,47	2012	78,05
1-jul-13	31-jul-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 1.475	2014	82,47	2012	78,05
1-ago-13	31-ago-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 1.475	2014	82,47	2012	78,05
1-sep-13	30-sep-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 1.475	2014	82,47	2012	78,05
1-oct-13	31-oct-13	\$ 39.300	2	\$ 41.527	\$ 7	2014	82,47	2012	78,05
1-nov-13	30-nov-13	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2012	78,05
1-dic-13	31-dic-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 1.475	2014	82,47	2012	78,05
1-ene-14	31-ene-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 1.512	2014	82,47	2013	79,56
1-feb-14	28-feb-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 1.512	2014	82,47	2013	79,56
1-mar-14	31-mar-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 1.512	2014	82,47	2013	79,56
1-abr-14	30-abr-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 1.512	2014	82,47	2013	79,56
1-may-14	31-may-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 1.512	2014	82,47	2013	79,56
1-jun-14	30-jun-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56
1-jul-14	31-jul-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56

1-ago-14	31-ago-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56
1-sep-14	30-sep-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56
1-oct-14	31-oct-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56
1-nov-14	30-nov-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56
1-dic-14	31-dic-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 2.268	2014	82,47	2013	79,56
1-ene-15	31-ene-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-feb-15	28-feb-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-mar-15	31-mar-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-abr-15	30-abr-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-may-15	31-may-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-jun-15	30-jun-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-jul-15	31-jul-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 1.526	2014	82,47	2014	82,47
1-ago-15	3-ago-15	\$ 64.435	3	\$ 64.435	\$ 15	2014	82,47	2014	82,47

TOTAL	126
DIAS	68
	180
TOTAL	9,7
SEMANAS	1

Ingreso Base de Liquidacion -IBL-	\$ 1.604.602,56
Semanas Cotizadas	1.809,71
Tasa de reemplazo	90,00%
Valor pensión	\$ 1.444.142

CALCULO IBL ULTIMOS 10 AÑOS

TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL

F. INICIAL	1-oct-02	TOTAL DIAS	3600
F. FINAL	3-ago-15		

DESDE	HASTA	IBC O SALARIO	No. DIAS	SALARIO INDEXADO	PROMEDIO	AÑO FINAL	INDICE IPC FINAL	AÑO INICIAL	INDICE IPC INICIAL
1-oct-02	31-oct-02	\$ 1.585.465	19	\$ 2.807.300	\$ 14.816	2014	82,47	2001	46,58
1-nov-02	30-nov-02	\$ 2.972.318	17	\$ 5.262.928	\$ 24.853	2014	82,47	2001	46,58
1-dic-02	31-dic-02	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2001	46,58
1-ene-03	31-ene-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-feb-03	28-feb-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-mar-03	31-mar-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-abr-03	30-abr-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-may-03	31-may-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-jun-03	30-jun-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-jul-03	31-jul-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83

1-ago-03	31-ago-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-sep-03	30-sep-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-oct-03	31-oct-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-nov-03	30-nov-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-dic-03	31-dic-03	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2002	49,83
1-ene-04	31-ene-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-feb-04	29-feb-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-mar-04	31-mar-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-abr-04	30-abr-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-may-04	31-may-04	\$ 214.800	18	\$ 333.812	\$ 1.669	2014	82,47	2003	53,07
1-jun-04	30-jun-04	\$ 358.000	30	\$ 556.353	\$ 4.636	2014	82,47	2003	53,07
1-jul-04	31-jul-04	\$ 358.000	30	\$ 556.353	\$ 4.636	2014	82,47	2003	53,07
1-ago-04	31-ago-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-sep-04	30-sep-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-oct-04	31-oct-04	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2003	53,07
1-nov-04	30-nov-04	\$ 346.066	29	\$ 537.807	\$ 4.332	2014	82,47	2003	53,07
1-dic-04	31-dic-04	\$ 262.533	30	\$ 407.991	\$ 3.400	2014	82,47	2003	53,07
1-ene-05	31-ene-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-feb-05	28-feb-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-mar-05	31-mar-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-abr-05	30-abr-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-may-05	31-may-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-jun-05	30-jun-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-jul-05	31-jul-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-ago-05	31-ago-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-sep-05	30-sep-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-oct-05	31-oct-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-nov-05	30-nov-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-dic-05	31-dic-05	\$ 381.500	30	\$ 561.978	\$ 4.683	2014	82,47	2004	55,98
1-ene-06	31-ene-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 4.777	2014	82,47	2005	58,70
1-feb-06	28-feb-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 4.777	2014	82,47	2005	58,70
1-mar-06	31-mar-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 4.777	2014	82,47	2005	58,70
1-abr-06	30-abr-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 4.777	2014	82,47	2005	58,70
1-may-06	31-may-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-jun-06	30-jun-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-jul-06	31-jul-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-ago-06	31-ago-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-sep-06	30-sep-06	\$ 408.000	30	\$ 573.186	\$ 4.777	2014	82,47	2005	58,70
1-oct-06	31-oct-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70

1-nov-06	30-nov-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-dic-06	31-dic-06	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2005	58,70
1-ene-07	31-ene-07	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2006	61,33
1-feb-07	28-feb-07	\$ 333.000	23	\$ 447.770	\$ 2.861	2014	82,47	2006	61,33
1-mar-07	31-mar-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-abr-07	30-abr-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-may-07	31-may-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-jun-07	30-jun-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-jul-07	31-jul-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-ago-07	31-ago-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-sep-07	30-sep-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-oct-07	31-oct-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-nov-07	30-nov-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-dic-07	31-dic-07	\$ 434.000	30	\$ 583.580	\$ 4.863	2014	82,47	2006	61,33
1-ene-08	31-ene-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-feb-08	29-feb-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-mar-08	31-mar-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-abr-08	30-abr-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-may-08	31-may-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-jun-08	30-jun-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-jul-08	31-jul-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-ago-08	31-ago-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-sep-08	30-sep-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-oct-08	31-oct-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-nov-08	30-nov-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-dic-08	31-dic-08	\$ 461.500	30	\$ 587.127	\$ 4.893	2014	82,47	2007	64,82
1-ene-09	31-ene-09	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2008	69,80
1-feb-09	28-feb-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-mar-09	31-mar-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-abr-09	30-abr-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-may-09	31-may-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-jun-09	30-jun-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-jul-09	31-jul-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-ago-09	31-ago-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-sep-09	30-sep-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-oct-09	31-oct-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-nov-09	30-nov-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-dic-09	31-dic-09	\$ 497.000	30	\$ 587.223	\$ 4.894	2014	82,47	2008	69,80
1-ene-10	31-ene-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20

1-feb-10	28-feb-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-mar-10	31-mar-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-abr-10	30-abr-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-may-10	31-may-10	\$ 34.333	2	\$ 39.770	\$ 22	2014	82,47	2009	71,20
1-jun-10	30-jun-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-jul-10	31-jul-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-ago-10	31-ago-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-sep-10	30-sep-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-oct-10	31-oct-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-nov-10	30-nov-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-dic-10	31-dic-10	\$ 515.000	30	\$ 596.549	\$ 4.971	2014	82,47	2009	71,20
1-ene-11	31-ene-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-feb-11	28-feb-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-mar-11	31-mar-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-abr-11	30-abr-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-may-11	31-may-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-jun-11	30-jun-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-jul-11	31-jul-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-ago-11	31-ago-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-sep-11	30-sep-11	\$ 536.000	30	\$ 601.790	\$ 5.015	2014	82,47	2010	73,45
1-oct-11	31-oct-11	\$ 561.000	30	\$ 629.858	\$ 5.249	2014	82,47	2010	73,45
1-nov-11	30-nov-11	\$ 643.000	30	\$ 721.923	\$ 6.016	2014	82,47	2010	73,45
1-dic-11	31-dic-11	\$ 720.000	30	\$ 808.374	\$ 6.736	2014	82,47	2010	73,45
1-ene-12	31-ene-12	\$ 800.000	30	\$ 865.918	\$ 7.216	2014	82,47	2011	76,19
1-feb-12	29-feb-12	\$ 682.000	30	\$ 738.195	\$ 6.152	2014	82,47	2011	76,19
1-mar-12	31-mar-12	\$ 738.000	30	\$ 798.809	\$ 6.657	2014	82,47	2011	76,19
1-abr-12	30-abr-12	\$ 684.000	30	\$ 740.360	\$ 6.170	2014	82,47	2011	76,19
1-may-12	31-may-12	\$ 697.000	30	\$ 754.431	\$ 6.287	2014	82,47	2011	76,19
1-jun-12	30-jun-12	\$ 705.000	30	\$ 763.090	\$ 6.359	2014	82,47	2011	76,19
1-jul-12	31-jul-12	\$ 687.000	30	\$ 743.607	\$ 6.197	2014	82,47	2011	76,19
1-ago-12	31-ago-12	\$ 704.000	30	\$ 762.008	\$ 6.350	2014	82,47	2011	76,19
1-sep-12	30-sep-12	\$ 742.000	30	\$ 803.139	\$ 6.693	2014	82,47	2011	76,19
1-oct-12	31-oct-12	\$ 766.000	30	\$ 829.116	\$ 6.909	2014	82,47	2011	76,19
1-nov-12	30-nov-12	\$ 706.000	30	\$ 764.172	\$ 6.368	2014	82,47	2011	76,19
1-dic-12	31-dic-12	\$ 723.000	30	\$ 782.573	\$ 6.521	2014	82,47	2011	76,19
1-ene-13	31-ene-13	\$ 755.000	30	\$ 797.781	\$ 6.648	2014	82,47	2012	78,05
1-feb-13	28-feb-13	\$ 758.000	30	\$ 800.951	\$ 6.675	2014	82,47	2012	78,05
1-mar-13	31-mar-13	\$ 707.000	30	\$ 747.061	\$ 6.226	2014	82,47	2012	78,05
1-abr-13	30-abr-13	\$ 165.000	7	\$ 174.350	\$ 339	2014	82,47	2012	78,05

1-may-13	31-may-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 5.191	2014	82,47	2012	78,05
1-jun-13	30-jun-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 5.191	2014	82,47	2012	78,05
1-jul-13	31-jul-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 5.191	2014	82,47	2012	78,05
1-ago-13	31-ago-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 5.191	2014	82,47	2012	78,05
1-sep-13	30-sep-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 5.191	2014	82,47	2012	78,05
1-oct-13	31-oct-13	\$ 39.300	2	\$ 41.527	\$ 23	2014	82,47	2012	78,05
1-nov-13	30-nov-13	\$ 0		\$ 0	\$ 0	2014	82,47	2012	78,05
1-dic-13	31-dic-13	\$ 589.500	30	\$ 622.903	\$ 5.191	2014	82,47	2012	78,05
1-ene-14	31-ene-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 5.321	2014	82,47	2013	79,56
1-feb-14	28-feb-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 5.321	2014	82,47	2013	79,56
1-mar-14	31-mar-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 5.321	2014	82,47	2013	79,56
1-abr-14	30-abr-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 5.321	2014	82,47	2013	79,56
1-may-14	31-may-14	\$ 616.000	30	\$ 638.531	\$ 5.321	2014	82,47	2013	79,56
1-jun-14	30-jun-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-jul-14	31-jul-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-ago-14	31-ago-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-sep-14	30-sep-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-oct-14	31-oct-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-nov-14	30-nov-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-dic-14	31-dic-14	\$ 924.000	30	\$ 957.797	\$ 7.982	2014	82,47	2013	79,56
1-ene-15	31-ene-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-feb-15	28-feb-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-mar-15	31-mar-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-abr-15	30-abr-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-may-15	31-may-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-jun-15	30-jun-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-jul-15	31-jul-15	\$ 644.350	30	\$ 644.350	\$ 5.370	2014	82,47	2014	82,47
1-ago-15	3-ago-15	\$ 64.435	3	\$ 64.435	\$ 54	2014	82,47	2014	82,47

Últimos 10 años laborados	
TOTAL DÍAS	3600
TOTAL SEMANAS	514,29

Toda la vida laboral	
TOTAL DÍAS	12668
TOTAL SEMANAS	1809,71

Ingreso Base de Liquidacion -IBL-	\$ 669.350,39
Semanas Cotizadas	1.809,71
Tasa de reemplazo	90,00%
Valor pensión	\$ 602.415

Las mesadas pensionales de 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 y 2023 equivalen, en su orden, a \$1.444.142, \$1.541.910, \$1.630.570, \$1.697.261, \$1.751.233, \$1.817.780, \$1.847.047, \$1.950.851 y \$2.206.802, por tanto, al demandante le corresponde por retroactivo pensional causado entre el 4 de agosto de 2015 y el 28 de febrero de 2023, e incluyendo las mesadas adicionales de junio y de diciembre correspondientes, la suma de Ciento Ochenta y Cuatro Millones Doscientos Cuarenta y Siete Mil Ciento Sesenta y Nueve Pesos (\$184.247.169), de acuerdo a la liquidación, y como dicho valor no coincide con el liquidado por el *a quo*, será modificado.

Año	IPC	Valor reconocido	# mesadas	Total retroactivo
2015	6,77%	\$ 1.444.142	5 y 27 días	\$ 8.520.437
2016	5,75%	\$ 1.541.910	14	\$ 21.586.740
2017	4,09%	\$ 1.630.570	14	\$ 22.827.980
2018	3,18%	\$ 1.697.261	14	\$ 23.761.654
2019	3,80%	\$ 1.751.233	14	\$ 24.517.262
2020	1,61%	\$ 1.817.780	14	\$ 25.448.920
2021	5,62%	\$ 1.847.047	14	\$ 25.858.658
2022	13,12%	\$ 1.950.851	14	\$ 27.311.914
2023		\$ 2.206.802	2	\$ 4.413.604
				<b>TOTAL \$ 184.247.169</b>

A partir del 1° de marzo de 2023 la entidad demandada reconocerá y pagará al accionante una mesada pensional por valor de Dos Millones Doscientos Seis Mil Ochocientos Dos Pesos (\$2.206.802), sin perjuicio de los aumentos legales futuros y del pago de las mesadas adicionales de junio y de diciembre correspondientes.

**DE LOS INTERESES MORATORIOS**

El artículo 141 de la Ley 100 de 1993 prescribe que en caso de mora en el pago de las mesadas pensionales de que trata la normatividad mencionada, la entidad administradora correspondiente debe reconocer y pagar al pensionado, además de la obligación a su cargo y sobre el importe de ella, la tasa máxima de interés moratorio vigente en el momento en que se efectúe el pago.

A juicio de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, el derecho a recibir el pago de las mesadas pensionales emerge del cumplimiento de los requisitos que la Ley exige para poder acceder a la pensión reclamada.

Sin embargo, en sentencias de 29 de mayo de 2003, Radicado 18.789, 13 de junio de 2012, Radicado 42.783, y 6 de noviembre de 2013, Radicado 43.602, el Alto Tribunal precisó que no resulta razonable imponer el pago de intereses moratorios en aquellos eventos en que la decisión de las administradoras de pensiones públicas o privadas de negar una prestación encuentren plena justificación, bien porque tengan un respaldo normativo o porque su postura provenga de la aplicación minuciosa de la Ley, sin los alcances o efectos que en un momento dado puedan darle los Jueces en la función que les es propia de interpretar las normas sociales y ajustarlas a los postulados y objetivos fundamentales de la seguridad social, y que a tales administradoras no les compete y les es imposible predecir. Lo anterior, teniendo en cuenta que en muchos casos la interpretación de la norma a la luz de los principios y objetivos que informan la seguridad social no coincide con el texto literal del precepto que las administradoras deben aplicar al momento de definir la procedencia de la prestación reclamada.

En el presente caso la administradora de pensiones convocada a juicio, negó el reconocimiento del derecho pensional mediante la Resolución GNR 165516 de 7 de junio de 2016, notificada el 11 de julio del mismo año, aduciendo que de la certificación laboral expedida por el empleador ACEROS DIACO no se “...*puede determinar si el asegurado realizó o desempeñó actividades de alto riesgo por los periodos certificados...*”, y requirió al asegurado para que aportara “...*certificación laboral de los empleadores en donde se identifique los periodos laborados, cargos, extremos laborales, en los que desempeñó labores de alto riesgo, para lo cual se otorgó el plazo de un mes...*”, sin embargo, el afiliado no colmó tal requerimiento, y negó la prestación económica, esto es, realizó una aplicación literal de la ley, decisión que, en este momento, aunque no es compartida por la Sala, fue justificada por la entidad demandada, lo cual permite absolver de los respectivos intereses moratorios en comento. Siendo así, se revocará en este sentido la sentencia.



## **DE LA INDEXACIÓN**

La Sala reconocerá la indexación de la condena sobre el retroactivo pensional reconocido, y recoge su postura anterior que denegaba, esta clase de petición, ante falta de pretensión expresa en el libelo demandatorio, para en su lugar acceder a ella, en consideración a que todas las altas Cortes de justicia de nuestro país, han sostenido que los intereses moratorios comerciales como lo son los que se deben pagar en el caso de las pensiones, son incompatibles con la indexación porque tales intereses llevan en su seno la corrección monetaria debido a la depreciación de la moneda, siendo uno de los elementos que la Superintendencia Financiera tiene en cuenta para determinar la tasa de interés que regirá en Colombia, de lo que esta Sala interpretase que en el pedido de los intereses moratorios está implícitamente incluida la indexación respectiva.

Acode con lo anterior, la indexación es procedente, por razones de justicia y equidad, y porque es el mecanismo objetivo de corrección monetaria que se aplica cuando las entidades administradoras que integran el sistema de seguridad social pagan tardíamente las obligaciones a su cargo, y la ley no prevé otra forma de solucionar su detrimento económico. Por lo tanto, se condenará a Colpensiones a reconocer y pagar al señor Ángel de Dios García Zuleta las mesadas pensionales adeudadas, debidamente indexadas.

En consideración a que la indexación se concede en favor del actor, se precisa que sobre la suma que ha de efectuarse el descuento en salud no está sujeta a tal actualización, por tanto, dichos valores no serán objeto de aplicación de la misma, pues no puede el accionante beneficiarse de una actualización con base en una suma dineraria que corresponde al subsistema de salud.

## **DE LOS APORTES EN SALUD**

Conforme a lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 143 de la Ley 100 de 1993, la cotización para salud establecida en el Sistema General de Salud para los pensionados, está en su totalidad a cargo de éstos.

Acorde al criterio de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, que esta Sala de Decisión comparte, el descuento por salud constituye una condición esencial y necesaria al reconocimiento de la pensión, que opera por virtud de la Ley y se encuentra estrechamente relacionada con los principios que irradian el Sistema General de Seguridad Social, motivo por el cual el Juez al otorgar el derecho está facultado para autorizarla, porque el pagador de la entidad administradora es el llamado a hacerla efectiva y trasladarla a la EPS correspondiente. (Sentencias de 21 de junio de 2011, Radicado 48.003; 14 de febrero de 2012, Radicado 47.378; 6 de marzo de 2012, Radicado 47.528 y SL 1478 de 9 de mayo de 2018, Radicado 63.512)

En criterio de la Corporación mencionada, de no efectuarse tales descuentos, se desconocerían los principios orientadores de la prestación del servicio público esencial de seguridad social consagrados en el artículo 2 de la Ley 100 de 1993, en especial, los de universalidad y solidaridad, y los rectores del servicio público de la seguridad social en salud de que trata específicamente el Decreto 1920 de 1994. Adicionalmente, tal omisión podría comprometer los derechos de acceso a los servicios de alto costo que requieren un mínimo de semanas cotizadas, conforme a lo dispuesto en el artículo 164 de la Ley 100 de 1993.

En consecuencia, se confirmará en este aspecto la providencia.

## **DE LAS COSTAS**

Sin costas en esta instancia ante la prosperidad parcial del recurso de apelación interpuesto por Colpensiones.

Así las cosas, se confirmará, modificará y revocará, la decisión que se revisa en apelación y consulta, por las razones expuestas.

En mérito de lo expuesto, la **SALA PRIMERA DE DECISIÓN LABORAL** del **TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley, resuelve:

**PRIMERO:** Modificar el monto del retroactivo pensional, así:

Se condena a Colpensiones a reconocer y pagar al señor Ángel de Dios García Zuleta:

- La suma de Ciento Ochenta y Cuatro Millones Doscientos Cuarenta y Siete Mil Ciento Sesenta y Nueve Pesos (\$184.247.169), por retroactivo pensional causado entre el 4 de agosto de 2015 y el 28 de febrero de 2023.
- La suma de Dos Millones Doscientos Seis Mil Ochocientos Dos Pesos (\$2.206.802), por mesada pensional a partir del 1° de marzo de 2023, sin perjuicio de los aumentos legales futuros y del pago de las mesadas adicionales de junio y de diciembre correspondientes.

**SEGUNDO:** Revocar la decisión de primera instancia en cuanto condenó al pago de los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993. En su lugar:

- Se condena a Colpensiones a reconocer y pagar al señor Ángel de Dios García Zuleta el retroactivo pensional, reconocido en este juicio, debidamente indexado, con la aclaración que sobre la suma que ha de efectuarse el descuento en salud no está sujeta a la indexación.
- Se absuelve a Colpensiones del pago de los intereses moratorios previstos en el artículo 141 de la Ley 100 de 1993.

**TERCERO:** Sin costas en esta instancia.

**CUARTO:** Confirmar la decisión que se revisa en apelación y consulta, por las razones expuestas.

Lo resuelto se notifica en **EDICTO**. Se ordena regresar el proceso al Juzgado de origen.

Los Magistrados,

Jaime Alberto Aristizábal Gómez

John Jairo Acosta Pérez

Francisco Arango Torres

Firmado Por:

Jaime Alberto Aristizabal Gomez  
Magistrado  
Sala Laboral  
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

John Jairo Acosta Perez  
Magistrado  
Sala Laboral  
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Francisco Arango Torres  
Magistrado  
Sala Laboral  
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Código de verificación: **6e9b582c1f46b5daa845a598c6713452e2399e382cee57a76b452fd22ffd8cb2**

Documento generado en 16/03/2023 02:08:45 PM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**