

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

PROCESO	ORDINARIO
DEMANDANTE	German Botero Jiménez
DEMANDADO	Colpensiones
PROCEDENCIA	Juzgado 23 Laboral del Cto. de Medellín
RADICADO	05001 3105 023 2019 00947 01
INSTANCIA	SEGUNDA
PROVIDENCIA	SENTENCIA Nro. 025 de 2023
TEMAS Y SUBTEMAS	Compatibilidad reconocimiento y pago de indemnización sustitutiva con pago de pensión del magisterio
DECISIÓN	Confirma sentencia que acoge pretensiones

En la fecha, **veintiocho (28) de febrero de dos mil veintitrés (2023)**, el Tribunal Superior de Distrito Judicial de Medellín, Sala Cuarta de Decisión Laboral integrada por las magistradas: María Eugenia Gómez Velásquez, Claudia Angélica Martínez Castillo y Luz Amparo Gómez Aristizábal, procede a emitir pronunciamiento con relación al recurso de apelación interpuesto por **Colpensiones**, así como el grado jurisdiccional de consulta en su favor, frente a la sentencia proferida por el Juzgado Veintitrés Laboral del Circuito dentro del proceso ordinario promovido por **German Botero Jiménez**. Radicado único nacional 05001 3105 **023 2019 00947** 01.

La Magistrada ponente, en acatamiento de lo previsto en el artículo 13 de la Ley 2213 de 2022, sometió a consideración de las restantes integrantes el proyecto, estudiado, discutido y aprobado mediante acta **Nº 004**, que se adopta como sentencia y se plasma a continuación:

Antecedentes

El demandante convocó a juicio a la accionada pretendiendo se condene al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, junto con los intereses de mora, indexación, y las costas del proceso.

En sustento de ello asevera que, nació el 22 de junio de 1955, realizando aportes al régimen de prima media con prestación definida, del 28 de mayo de 1987 al 31 de diciembre de 2004, para un total de 691 semanas, solicitando el 02 de octubre de 2017, ante Colpensiones, reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva por este lapso, petición resuelta de manera negativa en Resolución SUB249047 del 8 de noviembre de 2017, bajo el argumento de existir una incompatibilidad al encontrarse pensionado por CAJANAL, supuesto que en su sentir no tiene fundamento. **Afirma que mediante Resolución 000494 del 14 de julio de 2011, la Alcaldía de Manizales, le otorgó pensión de jubilación como docente a cargo del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio.**

En auto del **26 de septiembre de 2019, se admitió** y ordenó dar trámite a la acción, una vez enterada Colpensiones de la existencia del proceso, allegó pronunciamiento aceptando la fecha de nacimiento del actor, el tiempo cotizado a la entidad, la solicitud de reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva, el contenido de la resolución que le negó la misma, y el acto administrativo que le otorgó la pensión. Con relación a los restantes supuestos aduce que no son hechos. **Se opuso** a la prosperidad de las pretensiones y formuló las **excepciones** de inexistencia de obligación de reconocer y pagar indemnización sustitutiva de pensión de vejez, inexistencia de pago de intereses moratorios, improcedencia de la indexación de las condenas, buena fe, prescripción,

compensación y pago, innominada o genérica e imposibilidad de condena en costas.

La primera instancia **terminó con sentencia** proferida por el Juzgado Veintitrés Laboral del Circuito de Medellín, declarando que al actor le asiste derecho al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, en consecuencia, condenó a su otorgamiento en la suma de **\$16.332.299,72,oo**, debidamente indexada. Absolvió de las restantes pretensiones, declaró no probadas las excepciones propuestas e impuso costas a cargo de la demandada, fijando el monto de las agencias en derecho.

Argumentó el fallador, que atendiendo lo establecido en el artículo 37 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1730 de 2001, y la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, entre ellas la SL911-2022, al demandante le asiste derecho al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, al haberse efectuado aportes en el marco de una relación laboral, independiente de la del magisterio, sin que tenga incidencia el derecho reconocido, el cual, por demás, es irrenunciable, frente al pago único de la indemnización, pues, incluso de haber acreditado los requisitos para la pensión en el régimen de prima media, la misma tendría que ser reconocida ante la inexistencia de incompatibilidad. Calculó el valor adeudado y dispuso su indexación.

Inconforme con la anterior decisión el apoderado de **Colpensiones** interpuso recurso de apelación, solicitando la revocatoria, para ello arguye que el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992, establece la compatibilidad de la pensión del magisterio con la pensión de vejez del régimen de prima media con prestación definida, solo para quienes causaron el derecho antes de la entrada en vigencia de esta ley, esto es,

del 17 de mayo de 1992, supuesto que no acredita el demandante, pues, el estatus de pensionado lo adquirió en el 2011, presentándose así la incompatibilidad que pregona la norma, por tal, lo procedente es ordenar el traslado y entrega de los rubros cotizados ante Colpensiones al fondo que le otorgó la pensión, para que siga reconociendo la prestación garantizándose la sostenibilidad financiera del sistema de acuerdo con lo establecido en el artículo 48 de la constitución.

En orden a decidir, basten las siguientes,

Consideraciones

Son hechos debidamente acreditados en los autos: que el señor Germán Botero Jiménez, nació el 22 de junio de 1955, reconociéndosele mediante Resolución 000494 de 2011, por parte de la Secretaría de Educación del Municipio de Manizales, en nombre y representación de la Nación – Fondo Nacional de Prestaciones del Magisterio, pensión mensual vitalicia de jubilación, en la suma de \$1.966.034,00, a partir del 23 de junio de 2010; que el 02 de octubre de 2017, por haber laborado más de 20 años en el Centro Educativo Instituto Integral La Sultana. Solicitó ante Colpensiones, el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, negada en Acto Administrativo SUB249047 del 08 de noviembre de 2017, indicándole que *“es improcedente acceder a lo solicitado por la asegurada ya que la pensión de vejez reconocida por CAJANAL EICE EN LIQUIDACION, es incompatible con la prestación que ahora se encuentra en estudio”*; que cotizó al ISS hoy Colpensiones a través de diferentes empleadores privados entre el 28 de mayo de 1987 y el 31 de diciembre de 2004, para un total de 691 semanas de aportes.

Teniendo en cuenta los planteamientos de la demanda y el recurso de apelación interpuesto, **el problema jurídico** consiste en establecer si al

demandante le asiste derecho al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez con el tiempo laborado y cotizado a Colpensiones a través de diferentes empleadores privados, pese a que le fue reconocida pensión de Jubilación por el Fondo Nacional de Prestaciones del Magisterio, por haber laborado más de 20 años en el Centro Educativo Instituto Integrado la Sultana de Manizales Caldas.

Pues bien, de acuerdo a lo planteado, se hace necesario indicar que la pensión de jubilación de los educadores tiene un régimen exclusivo, que no pende de la afiliación a una Caja de Previsión, como tampoco, de la realización de aportes, tal y como lo establecen las normas del ordenamiento legal y la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, en tanto, las normas que le crearon buscaban *«[...] compensar de alguna manera a los docentes que se encontraban en una situación desventajosa en relación con el salario que percibían»*. (Sentencia del 3 mayo de 2011, rad. 39810)

Caso contrario, ocurre con la pensión de vejez del régimen de prima media con prestación definida, que se causa con base en las cotizaciones de los empleadores, y lo que pretende es cubrir la pérdida de la capacidad de trabajo, como consecuencia propia de la vejez, tal y como lo ha establecido la jurisprudencia del órgano de cierre de la jurisdicción ordinaria laboral, por tal, se tiene que estas dos prestaciones son completamente diferentes, en razón a que *"...tienen un origen o concepto distinto, pues la una obedece a servicios prestados al Estado Colombiano y la que reclama del I.S.S. es por haber prestado servicios laborales a otra entidad, cotizando a dicho ente para el riesgo de vejez y los fondos con los que se pagan esas pensiones, son igualmente opuestos, todo lo cual hace que las dos pensiones sean compatibles."* (Sentencia SL 12 ag. 2009, rad. 35374)

Sobre el punto de la compatibilidad, dicho órgano de cierre también se ha pronunciado en las sentencias SL451-2013, SL2649-2020, SL4117-

2020, SL3775-2021, SL917-2022, SL1698-2022 y en SL1127-2022, donde ha explicado que, esto se da en virtud de que: **1.** los dineros con que Colpensiones, reconoce las prestaciones, no pueden ser considerados como provenientes del tesoro público, toda vez que corresponden a las cotizaciones efectuadas por los patronos y trabajadores, producto de su labor; así como también, que esas cotizaciones, a pesar de que hayan sido realizadas, en parte, por un empleador oficial, no participan de esa naturaleza. **2.** por virtud de los artículo 279 de la Ley 100 de 1993 y 81 de la Ley 812 de 2003, el estatus de docente oficial implica la exclusión del Sistema Integral de Seguridad Social, **por lo que, todos aquellos vinculados con anterioridad al 27 de junio de 2003, fecha de publicación de la última norma, se encontraban habilitados para prestar sus servicios a establecimientos educativos de naturaleza pública y obtener una pensión de jubilación oficial y, simultáneamente, laborar para otras instituciones con la finalidad de adquirir una pensión de vejez en el ISS, hoy Colpensiones.**

Frente al particular, en sentencia SL1127-2022, se indicó:

[...] si bien el artículo 81 de la Ley 812 de 2003 estableció el límite del régimen prestacional de los docentes oficiales hasta el 27 de junio de 2003 – fecha en que la ley fue publicada en el Diario Oficial-, pues quienes se vincularan a partir de ahí se regirían por las previsiones del sistema general de pensiones, tal disposición mantuvo el régimen exceptuado para quienes estaban vinculados con anterioridad a este cambio normativo, previsión que a su vez conservó el Parágrafo Transitorio 1.º del Acto Legislativo 01 de 2005, que es justamente el caso del demandante.

De ahí que **si el docente ingresó a laborar al servicio del Estado y particulares simultáneamente y con anterioridad a aquella fecha, estaba habilitado para realizar aportes a cualquiera de los regímenes pensionales consagrados en la Ley 100 de 1993, con la posibilidad de financiar una pensión de vejez o, en su defecto, una indemnización sustitutiva o devolución de saldos, según el caso y el régimen pensional que elija, independientemente de la pensión de jubilación que disfrute en el sector oficial** (negrita fuera de texto).

De acuerdo con ello, es claro que los educadores oficiales vinculados a la entidad que maneja las pensiones de ese sector, antes del 27 de junio

de 2003, que laboraran paralelamente para una persona jurídica o natural de carácter privado, podían afiliarse a una administradora de pensiones y cotizar a la misma, por tal, pueden beneficiarse y acceder a las prestaciones propias del sistema, incluyendo la posibilidad ante el no lleno de los requisitos para obtener la prestación de vejez, de optar por la indemnización sustitutiva o devolución de saldos, y ello es así, por que la regla general de incompatibilidad que introdujo la Ley 100 de 1993, no impacta las pensiones legales oficiales causadas con base en el tiempo de servicio y las de vejez a cargo del sistema, siempre y cuando, la primera de ellas, haya sido consolidada antes de la vigencia de esa norma o, se trate de una prestación reconocida a través de las cajas de previsión, es decir, cuando haya diferencia absoluta en las fuentes de financiación entre uno y otro reconocimiento (sentencia SL3725-2021, SL1968-2022)

Sin que se pueda perder de vista que desde la vigencia de la Ley 90 de 1946 existe la obligación de afiliación al Instituto de Seguros Sociales, la cual se materializó de forma progresiva a partir del año 1967 con la expedición del Acuerdo 224 de 1966, aprobado por el Decreto 3041 de esa misma anualidad, por tanto, no le era dable a los empleadores privados omitir tal exigencia de estirpe legal, so pena de hacerse acreedores a las sanciones contempladas en la ley, por evadir la responsabilidad en cuanto a vincular a sus trabajadores al sistema de seguridad social, para que obtuvieran cobertura en los riesgos de invalidez, vejez y muerte, por tal, al no ser potestativo para un empleador afiliar al trabajador a su servicio a la seguridad social, las empresas particulares que se beneficiaron con los servicios de docentes, simplemente dieron cabal cumplimiento a la normativa.

Así, en sentencia SL3775-2021 se precisó que la afiliación al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio del docente vinculado

laboralmente a instituciones de carácter público no resultaba incompatible con su afiliación al ISS en virtud de una vinculación particular y, con ello, se cumplía la consecuente incorporación al sistema general de pensiones previsto por la Ley 100 de 1993. Se puntualizó:

Es que no puede confundirse el hecho de la afiliación del demandante en instancias al Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio, en su calidad de docente vinculado laboralmente a instituciones de carácter público, con su trabajo para instituciones particulares y la consecuente incorporación al Sistema General de Seguridad Social, pues, en cada caso, rigen reglas específicas, que aplican según la relación que se predique, lo que no significa que no sea posible gozar de la doble atribución, simultáneamente, y obtener las prestaciones que correspondan a cada uno de ellas, cumpliendo los requisitos del caso.

Y en sentencia CSJ SL4117-2020, se había indicado:

Sea oportuno señalar que el hecho de estar inmerso en el régimen prestacional del Magisterio, no le impide al docente en cuestión, de primera mano, cotizar al ISS por servicios a órdenes de otros empleadores de carácter privado que en virtud a la obligatoriedad que sobre el particular impone la Ley, se ven constreñidos a afiliarlo, y consecuentemente, a que éste logre una pensión bajo las reglas de dicho ente de seguridad social.

Por consiguiente, para acceder a la pensión de vejez a favor de un docente pensionado por el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, con base en tiempo público servido, se requiere, en perspectiva de la compatibilidad analizada: **i)** que ese lapso haya sido una relación laboral *diferente* de la que cimentó la pensión de jubilación; **ii)** que tal período no se hubiere tenido en cuenta como tiempo de servicio en el otorgamiento de la prestación oficial; **iii)** que el empleador de naturaleza pública, hubiere cotizado al sistema de seguridad social, de tal manera que se garantice que las fuentes de financiación sean distintas.

Luego, contrario a lo expuesto por la recurrente, si se advierte la procedencia de la compatibilidad de la pensión de jubilación, y la pensión de vejez en el régimen de prima media, y a falta de esta, al no cumplirse

con los requisitos de ley, la procedencia de la indemnización sustitutiva de dicha prestación - artículo 37 de la Ley 100 de 1993-, tal y como fue considerado por el juez de instancia, razón por la cual, **se confirma la decisión** en cuanto dispuso el pago de la misma, así como el valor que se debe cancelar, en tanto, en el grado jurisdiccional de consulta se procedió a realizar la liquidación, obteniéndose suma ligeramente superior, y en razón a ello no ser procedente su modificación, valor que debe ser indexado, atendiendo lo dispuesto por los artículos 48 y 53 superiores, el principios de equidad y justicia, y el criterio actual de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema, ello en aras del restablecimiento de su poder adquisitivo, depreciado por efectos del fenómeno inflacionario que permea la economía nacional y a la tesis actualmente vigente en la jurisprudencia especializada.

Costas en esta instancia a cargo de **Colpensiones**, a quien se desata adversamente el recurso interpuesto, se fija como agencias en derecho la suma de \$1.160.000,00

En mérito de lo expuesto, la **Sala Cuarta de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial Medellín**, administrando Justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley, **confirma** la sentencia proferida por el Juzgado Veintitrés Laboral del Circuito de esta ciudad dentro del proceso ordinario promovido por **Germán Botero Jiménez**, en contra **Colpensiones**.


Costas en esta instancia a cargo de **Colpensiones**, a quien se desata adversamente el recurso interpuesto, se fijan como agencias en derecho la suma de \$1.160.000,00

Lo resuelto se notifica a las partes por **EDICTO**, que se fijara por **secretaria por el término de un día**, en acatamiento a lo dispuesto

por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en auto AL2550-2021.

Las magistradas (firmas escaneadas)


LUZ AMPARO GÓMEZ ARITIZABAL


MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ


CLAUDIA ANGÉLICA MARTÍNEZ CASTILLO

CALCULO INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA								
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL								
RECONOCIM IENTO			2016 12	93,11				
AÑO MES		IBC	% PENSIÓN	DÍAS	% COTIZACIÓN PARA IVM	IBC INDEXADO	IPC	BASE PPC
19 87	Enero		\$ 0,00		6,5%		2,901	-
	Febrero		\$ 0,00		6,5%		2,901	-
	Marzo		\$ 0,00		6,5%		2,901	-
	Abril		\$ 0,00		6,5%		2,901	-
	Mayo	\$ 25.530	\$ 221,26	4	6,5%	\$ 109.254	2,901	256.690,812
	Junio	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 819.407	2,901	1.925.181,090
	Julio	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 846.721	2,901	1.989.353,793
	Agosto	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 846.721	2,901	1.989.353,793
	Septiembre	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 819.407	2,901	1.925.181,090
	Octubre	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 846.721	2,901	1.989.353,793
	Noviembre	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 819.407	2,901	1.925.181,090
	Diciembre	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 846.721	2,901	1.989.353,793
19 88	Enero	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 682.762	3,598	1.989.353,793
	Febrero	\$ 39.310	\$ 2.469,98	29	6,5%	\$ 983.463	3,598	1.861.008,387
	Marzo	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 1.051.288	3,598	1.989.353,793

	Abril	\$ 39.310	\$ 2.555,15	30	6,5%	\$ 1.017.376	3,598	1.925.181,090
	Mayo	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 1.051.288	3,598	1.989.353,793
	Junio	\$ 39.310	\$ 2.555,15	30	6,5%	\$ 1.017.376	3,598	1.925.181,090
	Julio	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 1.051.288	3,598	1.989.353,793
	Agosto	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 1.051.288	3,598	1.989.353,793
	Septiembre	\$ 39.310	\$ 2.555,15	30	6,5%	\$ 1.017.376	3,598	1.925.181,090
	Octubre	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 1.051.288	3,598	1.989.353,793
	Noviembre	\$ 39.310	\$ 2.555,15	30	6,5%	\$ 1.017.376	3,598	1.925.181,090
	Diciembre	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 1.051.288	3,598	1.989.353,793
19 89	Enero	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 820.556	4,609	1.989.353,793
	Febrero	\$ 47.370	\$ 2.873,78	28	6,5%	\$ 893.109	4,609	1.796.835,684
	Marzo	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 988.800	4,609	1.989.353,793
	Abril	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 956.903	4,609	1.925.181,090
	Mayo	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 988.800	4,609	1.989.353,793
	Junio	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 956.903	4,609	1.925.181,090
	Julio	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 988.800	4,609	1.989.353,793
	Agosto	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 988.800	4,609	1.989.353,793
	Septiembre	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 956.903	4,609	1.925.181,090
	Octubre	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 988.800	4,609	1.989.353,793
	Noviembre	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 956.903	4,609	1.925.181,090
	Diciembre	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 988.800	4,609	1.989.353,793
19 90	Enero	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 784.369	5,811	1.989.353,793
	Febrero	\$ 54.630	\$ 3.314,22	28	6,5%	\$ 817.042	5,811	1.796.835,684
	Marzo	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 679.554	5,811	1.989.353,793
	Abril	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 657.633	5,811	1.925.181,090
	Mayo	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 679.554	5,811	1.989.353,793
	Junio	\$ 47.370	\$ 2.052,70	20	6,5%	\$ 506.044	5,811	1.283.454,060
	Julio		\$ 0,00		6,5%		5,811	-
	Agosto	\$ 47.370	\$ 2.257,97	22	6,5%	\$ 556.649	5,811	1.411.799,466
	Septiembre	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 759.066	5,811	1.925.181,090
	Octubre	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 784.369	5,811	1.989.353,793
	Noviembre	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 759.066	5,811	1.925.181,090
	Diciembre	\$ 47.370	\$ 102,64	1	6,5%	\$ 25.302	5,811	64.172,703
19 91	Enero		\$ 0,00		6,5%		7,686	-
	Febrero	\$ 54.630	\$ 2.840,76	24	6,5%	\$ 529.423	7,686	1.540.144,872
	Marzo	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 683.838	7,686	1.989.353,793
	Abril	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 661.778	7,686	1.925.181,090
	Mayo	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 683.838	7,686	1.989.353,793
	Junio	\$ 54.630	\$ 2.248,94	19	6,5%	\$ 419.126	7,686	1.219.281,357
	Julio	\$ 54.630	\$ 1.775,48	15	6,5%	\$ 330.889	7,686	962.590,545
	Agosto	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 683.838	7,686	1.989.353,793
	Septiembre	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 661.778	7,686	1.925.181,090
	Octubre	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 683.838	7,686	1.989.353,793
	Noviembre	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 661.778	7,686	1.925.181,090

	Diciembre	\$ 54.630	\$ 236,73	2	6,5%	\$ 44.119	7,686	128.345,406
19 92	Enero		\$ 0,00		6,5%		9,743	-
	Febrero	\$ 89.070	\$ 3.859,70	20	6,5%	\$ 567.464	9,743	1.283.454,060
	Marzo	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 879.569	9,743	1.989.353,793
	Abril	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 851.196	9,743	1.925.181,090
	Mayo	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 879.569	9,743	1.989.353,793
	Junio	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 851.196	9,743	1.925.181,090
	Julio	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 879.569	9,743	1.989.353,793
	Agosto	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 879.569	9,743	1.989.353,793
	Septiembre	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 851.196	9,743	1.925.181,090
	Octubre	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 879.569	9,743	1.989.353,793
	Noviembre	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 851.196	9,743	1.925.181,090
	Diciembre	\$ 89.070	\$ 192,99	1	6,5%	\$ 28.373	9,743	64.172,703
19 93	Enero		\$ 0,00		8,0%		12,185	-
	Febrero	\$ 136.290	\$ 1.817,20	5	8,0%	\$ 173.577	12,185	394.908,942
	Marzo	\$ 136.290	\$ 11.266,64	31	8,0%	\$ 1.076.179	12,185	2.448.435,437
	Abril	\$ 136.290	\$ 10.903,20	30	8,0%	\$ 1.041.463	12,185	2.369.453,649
	Mayo	\$ 136.290	\$ 11.266,64	31	8,0%	\$ 1.076.179	12,185	2.448.435,437
	Junio	\$ 136.290	\$ 10.903,20	30	8,0%	\$ 1.041.463	12,185	2.369.453,649
	Julio	\$ 136.290	\$ 11.266,64	31	8,0%	\$ 1.076.179	12,185	2.448.435,437
	Agosto	\$ 136.290	\$ 11.266,64	31	8,0%	\$ 1.076.179	12,185	2.448.435,437
	Septiembre	\$ 136.290	\$ 10.903,20	30	8,0%	\$ 1.041.463	12,185	2.369.453,649
	Octubre	\$ 225.360	\$ 18.629,76	31	8,0%	\$ 1.779.497	12,185	2.448.435,437
	Noviembre	\$ 225.360	\$ 18.028,80	30	8,0%	\$ 1.722.094	12,185	2.369.453,649
	Diciembre	\$ 225.360	\$ 4.206,72	7	8,0%	\$ 401.822	12,185	552.872,518
19 94	Enero		\$ 0,00		11,5%		14,930	-
	Febrero	\$ 107.675	\$ 2.063,77	5	11,5%	\$ 111.922	14,930	567.681,603
	Marzo	\$ 107.675	\$ 12.795,38	31	11,5%	\$ 693.918	14,930	3.519.625,941
	Abril	\$ 98.700	\$ 11.350,50	30	11,5%	\$ 615.560	14,930	3.406.089,621
	Mayo	\$ 98.700	\$ 11.728,85	31	11,5%	\$ 636.078	14,930	3.519.625,941
	Junio	\$ 98.700	\$ 11.350,50	30	11,5%	\$ 615.560	14,930	3.406.089,621
	Julio	\$ 98.700	\$ 11.728,85	31	11,5%	\$ 636.078	14,930	3.519.625,941
	Agosto	\$ 98.700	\$ 11.728,85	31	11,5%	\$ 636.078	14,930	3.519.625,941
	Septiembre	\$ 98.700	\$ 11.350,50	30	11,5%	\$ 615.560	14,930	3.406.089,621
	Octubre	\$ 98.700	\$ 11.728,85	31	11,5%	\$ 636.078	14,930	3.519.625,941
	Noviembre	\$ 98.700	\$ 10.593,80	28	11,5%	\$ 574.522	14,930	3.179.016,979
	Febrero	\$ 311.964	\$ 42.115,14	30	13,5%	\$ 1.330.340	21,835	3.998.453,033
	Marzo	\$ 389.955	\$ 52.643,93	30	13,5%	\$ 1.662.925	21,835	3.998.453,033
	Abril	\$ 285.967	\$ 38.605,55	30	13,5%	\$ 1.219.478	21,835	3.998.453,033
	Mayo	\$ 467.946	\$ 63.172,71	30	13,5%	\$ 1.995.510	21,835	3.998.453,033
	Junio	\$ 15.598	\$ 70,19	1	13,5%	\$ 2.217	21,835	133.281,768
	Julio	\$ 369.444	\$ 49.874,94	30	13,5%	\$ 1.575.458	21,835	3.998.453,033
	Agosto	\$ 369.444	\$ 49.874,94	30	13,5%	\$ 1.575.458	21,835	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 463.844	\$ 62.618,94	30	13,5%	\$ 1.978.018	21,835	3.998.453,033

	Octubre	\$ 259.970	\$ 35.095,95	30	13,5%	\$ 1.108.617	21,835	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 233.973	\$ 31.586,36	30	13,5%	\$ 997.755	21,835	3.998.453,033
	Diciembre	\$ 149.924	\$ 20.239,74	30	13,5%	\$ 639.336	21,835	3.998.453,033
19 97	Enero	\$ 172.005	\$ 23.220,68	30	13,5%	\$ 603.278	26,548	3.998.453,033
	Febrero	\$ 433.290	\$ 58.494,15	30	13,5%	\$ 1.519.689	26,548	3.998.453,033
	Marzo	\$ 475.692	\$ 64.218,42	30	13,5%	\$ 1.668.407	26,548	3.998.453,033
	Abril	\$ 648.390	\$ 87.532,65	30	13,5%	\$ 2.274.115	26,548	3.998.453,033
	Mayo	\$ 715.050	\$ 96.531,75	30	13,5%	\$ 2.507.913	26,548	3.998.453,033
	Junio	\$ 278.736	\$ 37.629,36	30	13,5%	\$ 977.618	26,548	3.998.453,033
	Julio	\$ 1.119.825	\$ 151.176,38	30	13,5%	\$ 3.927.591	26,548	3.998.453,033
	Agosto	\$ 705.285	\$ 95.213,48	30	13,5%	\$ 2.473.664	26,548	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 672.889	\$ 90.840,02	30	13,5%	\$ 2.360.041	26,548	3.998.453,033
	Octubre	\$ 1.038.635	\$ 140.215,73	30	13,5%	\$ 3.642.831	26,548	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 40.649	\$ 914,60	5	13,5%	\$ 23.762	26,548	666.408,839
	Diciembre		\$ 0,00		13,5%		26,548	-
19 98	Enero		\$ 0,00		13,5%		31,225	-
	Febrero	\$ 549.945	\$ 74.242,58	30	13,5%	\$ 1.639.924	31,225	3.998.453,033
	Marzo	\$ 439.956	\$ 59.394,06	30	13,5%	\$ 1.311.939	31,225	3.998.453,033
	Abril	\$ 649.542	\$ 87.688,17	30	13,5%	\$ 1.936.920	31,225	3.998.453,033
	Mayo	\$ 80.832	\$ 10.912,32	30	13,5%	\$ 241.039	31,225	3.998.453,033
	Junio	\$ 60.624	\$ 2.182,46	8	13,5%	\$ 48.208	31,225	1.066.254,142
	Julio		\$ 0,00		13,5%		31,225	-
	Agosto	\$ 407.333	\$ 47.657,96	26	13,5%	\$ 1.052.703	31,225	3.465.325,962
	Septiembre	\$ 689.978	\$ 93.147,03	30	13,5%	\$ 2.057.499	31,225	3.998.453,033
	Octubre	\$ 689.978	\$ 93.147,03	30	13,5%	\$ 2.057.499	31,225	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 689.978	\$ 93.147,03	30	13,5%	\$ 2.057.499	31,225	3.998.453,033
	Diciembre	\$ 303.149	\$ 40.925,12	30	13,5%	\$ 903.984	31,225	3.998.453,033
19 99	Enero	\$ 236.460	\$ 31.922,10	30	13,5%	\$ 604.471	36,424	3.998.453,033
	Febrero		\$ 0,00		13,5%		36,424	-
	Marzo		\$ 0,00		13,5%		36,424	-
	Abril	\$ 236.460	\$ 31.922,10	30	13,5%	\$ 604.471	36,424	3.998.453,033
	Mayo	\$ 389.358	\$ 52.563,33	30	13,5%	\$ 995.329	36,424	3.998.453,033
	Junio		\$ 0,00		13,5%		36,424	-
	Julio	\$ 94.584	\$ 5.107,54	12	13,5%	\$ 96.715	36,424	1.599.381,213
	Agosto	\$ 259.572	\$ 35.042,22	30	13,5%	\$ 663.553	36,424	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 236.480	\$ 31.924,80	30	13,5%	\$ 604.522	36,424	3.998.453,033
	Octubre	\$ 589.539	\$ 79.587,77	30	13,5%	\$ 1.507.059	36,424	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 1.412.460	\$ 190.682,10	30	13,5%	\$ 3.610.720	36,424	3.998.453,033
	Diciembre	\$ 336.000	\$ 45.360,00	30	13,5%	\$ 858.928	36,424	3.998.453,033
20 00	Enero	\$ 26.011	\$ 3.511,49	30	13,5%	\$ 60.873	39,787	3.998.453,033
	Febrero	\$ 333.123	\$ 44.971,61	30	13,5%	\$ 779.603	39,787	3.998.453,033
	Marzo	\$ 285.534	\$ 38.547,09	30	13,5%	\$ 668.231	39,787	3.998.453,033
	Abril	\$ 285.534	\$ 38.547,09	30	13,5%	\$ 668.231	39,787	3.998.453,033
	Mayo	\$ 380.712	\$ 51.396,12	30	13,5%	\$ 890.975	39,787	3.998.453,033

	Junio		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Julio	\$ 78.031	\$ 3.160,26	9	13,5%	\$ 54.784	39,787	1.199.535,910
	Agosto	\$ 428.301	\$ 57.820,64	30	13,5%	\$ 1.002.347	39,787	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 285.534	\$ 38.547,09	30	13,5%	\$ 668.231	39,787	3.998.453,033
	Octubre	\$ 285.534	\$ 38.547,09	30	13,5%	\$ 668.231	39,787	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 285.534	\$ 38.547,09	30	13,5%	\$ 668.231	39,787	3.998.453,033
	Diciembre				13,5%		39,787	-
20 01	Enero	\$ 38.133	\$ 686,39	4	13,5%	\$ 10.942	43,268	533.127,071
	Febrero	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	3.998.453,033
	Marzo	\$ 314.070	\$ 42.399,45	30	13,5%	\$ 675.885	43,268	3.998.453,033
	Abril	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	3.998.453,033
	Mayo	\$ 314.070	\$ 42.399,45	30	13,5%	\$ 675.885	43,268	3.998.453,033
	Junio		\$ 0,00		13,5%		43,268	-
	Julio	\$ 95.333	\$ 4.289,99	10	13,5%	\$ 68.386	43,268	1.332.817,678
	Agosto	\$ 470.682	\$ 63.542,07	30	13,5%	\$ 1.012.917	43,268	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 418.384	\$ 56.481,84	30	13,5%	\$ 900.371	43,268	3.998.453,033
	Octubre	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 313.788	\$ 42.361,38	30	13,5%	\$ 675.278	43,268	3.998.453,033
	Diciembre		\$ 0,00		13,5%		43,268	-
20 02	Enero	\$ 51.500	\$ 1.158,75	5	13,5%	\$ 17.159	46,576	666.408,839
	Febrero	\$ 393.540	\$ 53.127,90	30	13,5%	\$ 786.749	46,576	3.998.453,033
	Marzo	\$ 337.320	\$ 45.538,20	30	13,5%	\$ 674.356	46,576	3.998.453,033
	Abril	\$ 337.320	\$ 45.538,20	30	13,5%	\$ 674.356	46,576	3.998.453,033
	Mayo	\$ 449.760	\$ 60.717,60	30	13,5%	\$ 899.142	46,576	3.998.453,033
	Junio		\$ 0,00		13,5%		46,576	-
	Julio	\$ 41.200	\$ 741,60	4	13,5%	\$ 10.982	46,576	533.127,071
	Agosto	\$ 433.047	\$ 58.461,35	30	13,5%	\$ 865.730	46,576	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 416.334	\$ 56.205,09	30	13,5%	\$ 832.318	46,576	3.998.453,033
	Octubre	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 365.685	\$ 49.367,48	30	13,5%	\$ 731.063	46,576	3.998.453,033
	Diciembre		\$ 0,00		13,5%		46,576	-
20 03	Enero		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
	Febrero	\$ 414.883	\$ 56.009,21	30	13,5%	\$ 775.209	49,833	3.998.453,033
	Marzo	\$ 472.328	\$ 63.764,28	30	13,5%	\$ 882.545	49,833	3.998.453,033
	Abril	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	3.998.453,033
	Mayo	\$ 472.328	\$ 63.764,28	30	13,5%	\$ 882.545	49,833	3.998.453,033
	Junio		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
	Julio	\$ 66.400	\$ 1.792,80	6	13,5%	\$ 24.814	49,833	799.690,607
	Agosto	\$ 532.965	\$ 71.950,28	30	13,5%	\$ 995.845	49,833	3.998.453,033
	Septiembre	\$ 354.246	\$ 47.823,21	30	13,5%	\$ 661.909	49,833	3.998.453,033
	Octubre	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	3.998.453,033
	Noviembre	\$ 413.287	\$ 55.793,75	30	13,5%	\$ 772.227	49,833	3.998.453,033
	Diciembre		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
20 04	Enero		\$ 0,00		14,5%		53,067	-

	Febrero	\$ 441.815	\$ 64.063,18	30	14,5%	\$ 775.216	53,067	4.294.634,739
	Marzo	\$ 377.244	\$ 54.700,38	30	14,5%	\$ 661.919	53,067	4.294.634,739
	Abril	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.294.634,739
	Mayo	\$ 565.865	\$ 82.050,43	30	14,5%	\$ 992.876	53,067	4.294.634,739
	Junio		\$ 0,00		14,5%		53,067	-
	Julio	\$ 83.533	\$ 2.826,20	7	14,5%	\$ 34.199	53,067	1.002.081,439
	Agosto	\$ 567.562	\$ 82.296,49	30	14,5%	\$ 995.854	53,067	4.294.634,739
	Septiembre	\$ 377.242	\$ 54.700,09	30	14,5%	\$ 661.915	53,067	4.294.634,739
	Octubre	\$ 377.242	\$ 54.700,09	30	14,5%	\$ 661.915	53,067	4.294.634,739
	Noviembre	\$ 377.242	\$ 54.700,09	30	14,5%	\$ 661.915	53,067	4.294.634,739
	Diciembre	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.294.634,739

\$ 39.959.849	\$ 4.961.083,34	4.806	12,42%	158.161.031,08	PPC ==>	497.540.839,06
				987.272,35		10,486%

Salario Base de Cotización Semanal	\$ 230.363,55
# Semanas	686,57
Promedio Ponderado de Cotización -PPC-	10,486%
TOTAL INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA	\$ 16.584.694,64

PORCENTAJES	CÁLCULO PROMEDIO PONDERADO		
4,50%	-	0,00	987.272,35
6,50%	1.804,00	115.767.556,21	987.272,35
8,00%	287,00	22.667.773,24	987.272,35
10,00%	-	0,00	987.272,35
11,50%	278,00	31.563.097,15	987.272,35
12,50%	-	0,00	987.272,35
13,50%	2.160,00	287.888.618,37	987.272,35
14,50%	277,00	39.653.794,09	987.272,35
15,00%	-	0,00	987.272,35
15,50%	-	0,00	987.272,35
16,00%	0,00	0,00	987.272,35
	4.806,00	497.540.839,06	
	-	10,486%	

nota. Ver decreto 4982/07
Artículo 20 Ley 100/93:

1994: 8% + 3.5% = 11,5%
1995: 9% + 3.5% = 12,5%

1996: 10% + 3.5% = 13,5%
Verificar el monto del 97 al 2003, verificar si es del 13.5%

Con la Ley 79/03, art. 7:

2003: 13.5
2004: 14.50%

2005: 15.%
2006: 15.50%
2007: 15.50%

2008: 16.%
2009: 16%