

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

Proceso: Ordinario Laboral.
Radicado: 05001-31-05-013-2015-00394-01 (2016-321).
Demandante: HÉCTOR DE JESÚS CARVAJAL CASTRILLÓN.
Demandados: REDES Y EDIFICACIONES S.A.
Providencia: RESUELVE CONCESIÓN RECURSO DE CASACIÓN.
Asunto: REINTEGRO LABORAL.

En Medellín, al día seis (06) del mes de febrero del año dos mil veintitrés (2023), la **Sala Primera de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Medellín**, integrada por los magistrados, JHON JAIRO ACOSTA PÉREZ, FRANCISCO ARANGO TORRES y JAIME ALBERTO ARISTIZÁBAL GÓMEZ, quien actúa como Magistrado Sustanciador, procede a pronunciarse frente al recurso de casación interpuesto por el apoderado de la parte demandante, dentro del proceso ORDINARIO LABORAL, conocido bajo el radicado único 05001-31-05-013-2015-00394-01, promovido por **HÉCTOR DE JESÚS CARVAJAL CASTRILLÓN** en contra de **REDES Y EDIFICACIONES S.A.**

1. ANTECEDENTES.

Mediante gestor judicial, HÉCTOR DE JESÚS CARVAJAL CASTRILLÓN pretendió que entre él y la demandada se celebró un contrato de trabajo escrito a término indefinido el 10 de abril de 2010, el cual terminó injusta y unilateralmente por parte de la demandada el 14 de marzo de 2013 por la discapacidad que sufre. Con base en ello solicita, como pretensión principal, se deje sin efecto el despido y se ordene el reintegro a las labores que venía desempeñando, con los

respectivos salarios insolutos, todo lo que se derive del contrato y la sanción de 180 días; y de forma subsidiaria, que se condene a la entidad demandada al pago de:

- Indemnización por despido injusto
- Reliquidación de las prestaciones sociales y vacaciones por todo el tiempo laborado.
- Sanción moratoria del artículo 65 de CST
- Indexación
- Costas y gastos del proceso

El proceso se dirimió en primera instancia mediante sentencia proferida el 13 de julio de 2016 por el JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN, oportunidad en la cual la cognoscente de instancia absolvió a la demandada de todas las pretensiones y condenó en costas al demandante.

Esta Sala de Decisión Laboral, al resolver el recurso de apelación interpuesto por el apoderado de la parte demandante, mediante providencia del 10 de noviembre de 2022, notificada por edicto del 11 del mismo mes y año, CONFIRMÓ íntegramente la sentencia recurrida, y condenó en costas de esta instancia a la parte actora.

2. ANÁLISIS DE SALA

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120´000.000, para el 2022.

Ahora, lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se

intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces, el interés jurídico económico de la parte demandante, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio no reconocidas en ambas instancias, relacionadas con el pago de salarios insolutos desde la fecha de despido (14 de marzo de 2013), indemnización por despido injusto, reliquidación de prestaciones sociales, sanción moratoria del artículo 65 de CST, entre otros.

Por lo que, con solo calcular el valor de los salarios insolutos que pretende el demandante, desde **marzo 14 de 2013** (fecha del despido), hasta **noviembre 10 de 2022** (fecha de fallo de segundo grado), con el salario que manifiesta el actor en el escrito de demanda **(\$1.664.000)**, el cálculo asciende a la cifra de **\$191.193.600**.

Ahora, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, entre otros, en auto AL-5265-14 del 27 de agosto de 2014, en proceso radicado No. 62936, con ponencia del doctor Carlos Ernesto Molina Monsalve, ha indicado:

"Ahora bien, de acuerdo con el criterio reiterado de esta Corporación, cuando la pretensión o la condena es el reintegro del trabajador, se ha dicho que el interés jurídico se ha de establecer con el valor de los salarios y las prestaciones dejados de percibir desde la fecha del despido injusto hasta el día de la sentencia de segunda instancia y además, sumarle una cantidad igual al monto resultante, lo que representa el verdadero agravio sufrido".

Así las cosas, si duplicamos **\$191.193.600** de los salarios insolutos dejados de percibir, que asciende a un total de **\$382.387.200**; cifra que supera ampliamente la cuantía exigida por la norma para recurrir en casación.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte demandante a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la parte **DEMANDANTE**, contra el fallo proferido por esta Sala de Decisión.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los magistrados,

JAIME ALBERTO ARISTIZÁBAL GÓMEZ

JOHN JAIRO ACOSTA PÉREZ

FRANCISCO ARANGO TORRES

**EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados No. 019 del 7 de febrero de 2023.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>

Firmado Por:

Jaime Alberto Aristizabal Gomez
Magistrado
Sala Laboral
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

John Jairo Acosta Perez
Magistrado
Sala Laboral

Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Francisco Arango Torres

Magistrado

Sala Laboral

Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **9152137701f8245145be71e371649d3a3a884754ecd3702ebf188b60b54e4df9**

Documento generado en 06/02/2023 11:14:49 AM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:

<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>