

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**



**SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL**

**Medellín, treinta (30) de enero de dos mil veintitrés (2023)**

En el proceso ordinario laboral de **ADRIANA LUCIA OSPINA CORREA** en contra **PROTECCION S.A.** procede la **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto por la parte demandada.

Se solicitó con la demanda inicial se declare que le asiste derecho al reconocimiento y pago de la pensión de invalidez al tener una PCL del 52,91% de origen común estructurada el 16 de octubre de 2013, junto con las mesadas adicionales, intereses moratorios y costas del proceso.

El Juzgado de conocimiento, Cuarto Laboral del Circuito de Medellín, mediante sentencia, declaró que a la señora Adriana Lucía Ospina Correa, le asiste derecho al reconocimiento y pago de la pensión de invalidez de origen común a partir del 16 de octubre de 2013, en consecuencia, condenó a Protección S.A., a cancelar la prestación, calculando el retroactivo a 30 de junio de 2022, en la suma de \$87.144.717,00, a partir del 1º de julio de 2022, se continuará pagando una mesada equivalente al salario mínimo legal mensual vigente. Dispuso la indexación de las condenas. Autorizó los descuentos a salud del valor del retroactivo e impuso costas a cargo de la demandada fijando el monto de las agencias en derecho.

Esta Sala de Decisión mediante sentencia del 23 de noviembre de 2022, decidió confirmar la sentencia proferida por el Juzgado Cuarto Laboral del Circuito dentro del proceso ordinario promovido por Adriana Lucia Ospina Correa, en contra de Protección S.A. Costas en esta instancia a cargo de la demandada, se fijan como agencias en derecho la suma de \$1.000.000,00, en favor de la parte actora.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'000.000, para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la demandada, en las condenas impuestas en ambas instancias, relacionadas con la pensión de invalidez que, cuantificada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable de la señora **OSPINA CORREA** (34.3 años) con la pensión mínima del año 2022 (\$1.000.000) multiplicado por 13 mesadas, asciende a **\$445.900.000**; cifra que, supera la cuantía señalada en la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de

Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la demandada, contra el fallo proferido.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS

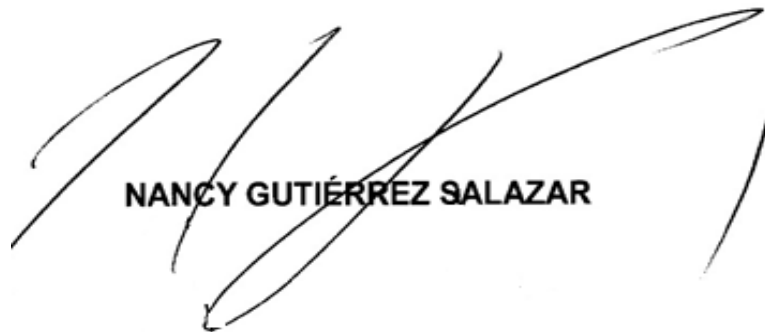
Las magistradas, (firmas escaneadas)



**LUZ AMPARO GÓMEZ ARITIZABAL**



**MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ**



**NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR**

**RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS**

**Secretario**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL  
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -  
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por  
estados No. 015 del 1 de febrero de 2023

**consultable aquí:**

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>