



**RESOLUCIÓN No. CJRES16-613  
(Noviembre 2 de 2016)**

**LA DIRECTORA DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE LA CARRERA JUDICIAL  
DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA**

En ejercicio de las facultades conferidas por el Acuerdo número 956 de 2000 y, teniendo en cuenta los siguientes

**ANTECEDENTES:**

Mediante Acuerdo número PSAA13-10001 de 07 octubre de 2013, la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, dispuso que las Salas Administrativas de los Consejos Seccionales de la Judicatura, adelantaran los procesos de selección, actos preparatorios y expedición de las respectivas convocatorias, para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios.

En tal virtud, la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, expidió el Acuerdo número 0189 de 28 de noviembre de 2013, mediante el cual adelantó proceso de selección y convocó al concurso de méritos para la conformación del Registro Seccional de Elegibles para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios, en los Distritos Judiciales de Pasto y Mocoa.

Dicha Sala Administrativa, a través de las Resoluciones número 060 del 31 de marzo de 2014 y 081 y 082 del 6 de mayo de 2014, decidió acerca de la admisión al concurso de los aspirantes, los cuales fueron citados y presentaron la prueba de conocimientos el día 09 de noviembre de 2014.

Posteriormente, mediante la Resolución 0242 de 30 de Diciembre de 2014, publicó el listado contentivo de los resultados obtenidos por los concursantes en la prueba de conocimientos, aptitudes y psicotécnica, contra la cual procedieron los recursos de reposición y en subsidio de apelación de conformidad con su parte resolutive.

El Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, con Resolución 148 de 03 de julio de 2015, resolvió los recursos de reposición interpuestos contra la Resolución número 242 de 30 de diciembre de 2014 y concedió los de apelación para que fueran resueltos por esta Unidad, los que fueron desatados con la Resolución CJRES15-283 de 14 de octubre de 2015.

A través de la Resolución 313 de 22 de diciembre de 2015, publicó el Registro de Elegibles para los cargos de empleos de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios de los Distritos Judiciales de Pasto y Mocoa, acto que fue publicado a través de la página web de la Rama Judicial ([www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co)), y notificado mediante su fijación durante cinco (05) días hábiles, en la Secretaría del Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, a partir del 23 de diciembre de 2015 hasta el 31 de diciembre de

2015; procediendo los mecanismos dispuestos en sede administrativa, desde el 4 de enero de 2016 hasta el 18 de enero de 2016, inclusive.

Dentro del término legal, la señora **DIANA DEL PILAR BASTIDAS GUERRERO**, identificada con la cédula de ciudadanía número 37.084.904, interpuso recurso de reposición y en subsidio apelación en contra de la Resolución 313 de 22 de diciembre de 2015, con el propósito de que se le incremente el puntaje otorgado en el factor de experiencia y docencia al máximo, con base en las certificaciones que aportó al momento de la inscripción; también se encuentra inconforme con el puntaje otorgado en el del factor capacitación adicional por cuanto no le fueron tenidas en cuenta las especializaciones en Derecho Administrativo y Finanzas Públicas, así como los cursos de formación que adelantó.

Mediante Resolución No.0105 de 18 de marzo de 2016, el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, desató el recurso de reposición interpuesto por la aspirante en mención, reponiendo los puntajes de experiencia adicional y docencia asignando **97.00 puntos** y el de capacitación **asignando 60 puntos** y concedió el recurso de Apelación ante el Consejo Superior de la Judicatura.

#### **EN ORDEN A RESOLVER SE CONSIDERA:**

La Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, mediante el Acuerdo 956 del 25 de octubre de 2000, artículo 1, delegó en esta Dirección la expedición de los actos administrativos mediante los cuales se resuelven las solicitudes que impliquen decisiones individuales definitivas, en grado de reposición y apelación, en los procesos de selección, concursos y escalafón.

Acorde con la anterior disposición, se procede a decidir sobre el recurso interpuesto por la señora **DIANA DEL PILAR BASTIDAS GUERRERO**.

Conforme como lo establece el artículo 164 de la Ley 270 de 1996, la convocatoria es norma obligatoria y reguladora del proceso de selección y este se ceñirá estrictamente a las condiciones y términos relacionados en ella, de manera que es de forzoso cumplimiento tanto para los aspirantes como para la administración y en razón de ello se analizarán los cargos del recurso bajo dichas normas.

El Acuerdo de Convocatoria, en su Artículo 2, numeral 2.2, indica:

***"Requisitos Específicos. Los aspirantes deberán acreditar y cumplir con los siguientes requisitos mínimos para el cargo de aspiración objeto de la convocatoria...Profesional Universitario Juzgado Administrativo Grado 16: Título Profesional en derecho y dos (2) años de experiencia profesional."*** (Negrillas fuera de texto).

**Factor experiencia adicional y docencia:** Teniendo en cuenta los requisitos mínimos exigidos, se valorará la experiencia adicional, en consideración de lo dispuesto en el literal c) del numeral 5.2.1 del artículo 2º del Acuerdo de convocatoria, de la siguiente manera:

*"(...) la experiencia laboral en cargos relacionados, o en el ejercicio independiente con dedicación de tiempo completo en áreas relacionadas en el empleo de aspiración, dará derecho a veinte (20) puntos por cada año de servicio o proporcional por fracción de éste.*

***La docencia en la cátedra en áreas relacionadas con el cargo de aspiración dará derecho a diez (10) puntos, por cada semestre de ejercicio de tiempo completo.*** (Negrillas fuera de texto).

***En todo caso, la docencia y la experiencia adicional no podrán ser concurrentes en el tiempo y en todo caso el puntaje total del factor no podrá exceder de 100 puntos.*** (Negrillas fuera de texto).

El inciso tercero, del numeral 3.4.5 del artículo 2º, del Acuerdo 0189 del 28 de noviembre de 2013, señala:

***"Experiencia profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman en pensum académico de la respectiva formación universitaria, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión..."***

De conformidad con las nomas citadas y como en el presente caso, para el cargo de aspiración de la recurrente se exigen dos (2) años de experiencia profesional y no se aportó certificación que acredite la terminación y aprobación de las materias que conforman en pensum de la Carrera de Derecho, la experiencia profesional debe contabilizarse a partir de la fecha de grado (10/12/2005).

De conformidad con la documentación aportada por el recurrente, se acreditó la siguiente experiencia profesional: Asesora Jurídica Fuerzas Militares, Ejército Nacional, 20/06/2006 a 05/06/2008: **705 días**; Secretaría de Educación y Cultura Departamento de Nariño- Contratos de Prestación de Servicios: 29/07/2008 al 30/12/2008; 02/01/2009 al 01/07/2009; 02/07/2009 al 30/12/2009; 07/01/2010 al 06/09/2010; 07/09/2010 al 30/12/2010; 11/01/2011 al 30/06/2011; 11/07/2011 al 27/12/2011 y en la Gobernación de Nariño en el cargo de Profesional Universitario de Asuntos Legales desde el 30/12/2011 al 12/07/2013: lo que arroja **1.757 días**, para una experiencia profesional de **2.462 días en total**; descontado el requisito mínimo exigido, dos años de experiencia profesional (720 días), tenemos que quedan como experiencia adicional **1.742 días**, que corresponden a una puntuación de **96.78**, cifra ésta inferior a la que le fue asignada por el A-quo; no obstante lo anterior y en virtud del principio de la *no reformativo in pejus*, el puntaje asignado por el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño será confirmado como en efecto se ordenará en la parte resolutive de la presente actuación.

**Factor capacitación adicional.** Teniendo en cuenta los requisitos mínimos exigidos, se valorará la capacitación adicional, en consideración de lo dispuesto en el literal d) del numeral 5.2.1 del artículo 2º del Acuerdo de convocatoria, de la siguiente manera:

*"Capacitación Hasta 70 puntos.*

*Este factor se evaluará atendiendo los niveles ocupacionales de la siguiente manera:*

Nivel del Cargo - Requisitos	Postgrados en áreas relacionadas con el cargo	Puntaje a asignar	Título de estudios de pregrado en ciencias humanas, económicas, administrativas y/o sociales	Diplomados en áreas relacionadas con el cargo (Máximo 10 puntos)	Cursos de capacitación en áreas relacionadas con el cargo (40 horas o más) Máximo 20 puntos
<p>Nivel profesional - Título profesional o terminación y aprobación de estudios superiores.</p> <p>Nivel técnico - Preparación técnica o tecnológica</p>	<p>Especializaciones</p> <p>Maestrías</p>	<p>20</p> <p>30</p>	<p>Nivel Profesional 20 puntos</p> <p>Nivel técnico 15 puntos</p>	<p>10</p>	<p>5</p>

*Por cada título adicional de estudios de pregrado a nivel profesional en los cargos de aspiración, se le asignarán 20 puntos hasta un máximo de 40 puntos y por cada título de pregrado del nivel técnico, se le asignarán 15 puntos hasta un máximo de 30 puntos”.*

Revisada la hoja de vida de la recurrente encontramos los siguientes documentos allegados para acreditar la capacitación:

- Acta de Grado que acreditan el título de Abogado (10/12/2005) requisito mínimo exigido.
- Especialización en Derecho Administrativo, Universidad de Nariño.
- Especialización en Finanzas Públicas, Escuela Superior de Administración Pública.
- SENA: Curso en Legislación Documental: 80 horas.
- SENA: Actualización del Sistema de Seguridad Social en Colombia: 60 horas.
- SENA: Finanzas Públicas Territoriales: 40 horas.
- SENA: Contratación Estatal: 40 horas.

Acorde con lo anterior, por cada especialización se deben otorgar a la recurrente 20 puntos y por cada curso 5 puntos, arrojando un total de **60 puntos** en el factor de capacitación, motivo por el cual, la puntuación otorgada a la recurrente por el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño en la Resolución modificatoria de la recurrida, resulta ser correcta, por lo cual se dejará incólume la decisión contenida en la Resolución No.0105 del 18 de marzo de 2016, como se ordenará en la parte resolutive de la presente actuación.

En mérito de lo expuesto, la Directora de la Unidad de Administración de la Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura.

**RESUELVE:**

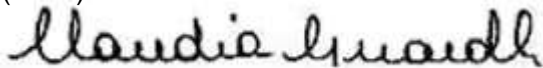
**ARTÍCULO 1º.- CONFIRMAR** la Resolución No. 0105 del 18 de marzo de 2016, por medio de la cual se repuso parcialmente la Resolución 313 de 22 de diciembre de 2015, proferido por la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, con relación a los puntajes obtenidos en los factores de experiencia adicional y docencia y capacitación adicional, respecto de la señora **DIANA DEL PILAR BASTIDAS GUERRERO**, identificada con la cédula de ciudadanía número 37.084.904, por las consideraciones expuestas en la parte motiva de este proveído.

**ARTÍCULO 2º.- NO PROCEDE RECURSO** contra la presente Resolución en sede administrativa.

**ARTÍCULO 3º.- NOTIFICAR** esta Resolución mediante su fijación, durante el término de cinco (5) días hábiles, en la Secretaría del Consejo Superior de la Judicatura. De igual manera se informará a través de la página web de la Rama Judicial, [www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co), y al Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño.

**NOTIFÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D. C., a los dos (02) días del mes de noviembre de dos mil dieciséis (2016).



**CLAUDIA M. GRANADOS R.**

Directora

UACJ/CMGR/MCVR/LGMR