







- 13 Índices psicométricos de la prueba (validez, discriminación, dificultad, efectividad) / Análisis psicométrico de la prueba
- 14 Justificación de la prueba de aptitudes/no tener en cuenta el componente de aptitudes
- 15.1 Verificación previa de requisitos mínimos
- 15.2 No. de personas presentes en la prueba y aprobados
- 16 No. de inscritos total o del cargo
- 17.1 Proceso de construcción de la prueba - Controles de calidad
- 17.2 Diseño de la prueba / Idoneidad y pertinencia de las temáticas/items
- 18.1 Preguntas capciosas, ambiguas, confusas / Revisión de las preguntas por terceros
- 18.2 Solicita excluir preguntas - Informar si fue excluido algún ítem
- 18.3 Recalificación posterior a corrección o exclusión de ítems
- 19 Revocatoria de la calificación
- 20 Tiempo de la prueba insuficiente
- 21 Situaciones logísticas en la aplicación de la prueba
- 22 Nulidad o suspensión del contrato UN-CSJ
- 23 Suspensión del concurso
- 24 Declarar desierto el concurso
- 25.1 Permitir actualizar documentos de inscripción
- 25.2 Cambio de cargo
- 26 Informar vacantes para cargos que serán cubiertos por los aspirantes de la Convocatoria 27.
- 27.1 Responder recurso de manera individual / Notificación personal
- 27.2 Suspensión de términos - Ampliación del término
- 28.1 Vulneración de la confianza legítima por repetición de la prueba
- 28.2 Explicación de errores en la construcción de la prueba inicial (2 dic-18)
- 28.3 Derechos adquiridos / Situación particular consolidada/mantener calificación anterior (prueba 2 dic 2018)
- 29 Mayor valor a algún componente
- 30 Conceder las demás modificaciones que se hagan a otros participantes // No reformatio
- 31 Fecha de elaboración de prueba - Actualidad de ítems aplicados.
- 32 Custodia de la prueba y protocolos de seguridad
- 33 Mayor y menor puntaje en el componente de aptitudes y conocimientos del cargo.
- 34 Accesibilidad al examen para personas en situación de discapacidad.
- 35 Preguntas específicas





