



Rama Judicial del Poder Publico  
Consejo Seccional de la Judicatura de Sucre  
Sala Administrativa

## PLAN DE TRABAJO 2015 Y PROYECCIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL AÑO 2016 COMISION DE GENERO SECCIONAL SUCRE

Durante el año 2015 esta Sala con el fin de fortalecer el enfoque de género en este distrito judicial desarrollo actividades enmarcadas dentro de estrategias que robustecieran este concepto tales como formalización y sensibilización, para lo que llevo a cabo de manera inicial reuniones con personal que integra esta Sala y del área de talento Humano de la Dirección Seccional, con el fin de detectar y fortalecer las falencias en lo relacionado a dicho tema y de esta forma convertir a este personal en replicadores de dicha información y estos a su vez cuando tuvieron la oportunidad retroalimentaran esta información en diversos escenarios.

Además de lo anterior para el 2015 se apoyó en la divulgación de información como el contenido de la Sentencia T 444 de 2014, en todos los despachos que integran este Distrito Judicial, así mismo brindo acompañamiento a la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla en la difusión de la Circular EJC15-280 por medio de la cual se realizó la invitación al Conversatorio sobre Equidad de Género y Diversidad Sexual, para lo cual visito a los despachos de este distrito judicial tratando de incentivar la asistencia al mismo y destacando la importancia de vincularse a este tipo de eventos.

Cabe anotar las múltiples dificultades que se presentan al momento de tocar puertas a entidades que puedan llevar a cabo conversatorios de este tipo, no obstante durante el 2015 se logró entablar conversación con La Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) con el propósito de obtener apoyo por parte de esta en dicho tema, es así que a la fecha nos encontramos esperando respuesta para la organización de un conversatorio o conferencia con la comunidad judicial de este distrito.

Lo anterior con el fin de lograr una mayor sensibilización sobre el tema de manera que se pueda lograr que a futuro nuestros servidores y servidoras puedan incluir en sus decisiones perspectiva de género.

Con respeto al 2016 a continuación se detallan las actividades señaladas para la obtención de las estrategias fijadas.

ROZANA BEATRIZ ABELLO ALBINO  
Presidenta Comisión de Género

