

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO																								
DISTRITO JUDICIAL DE SANTA MARTA																		MONITOREO Y EVALUACIÓN						
OBJETIVO GENERAL: Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama en el Distrito Judicial.																								
FOCO ESTRATÉGICO 2023: Equidad y perspectiva de género. Enfoque preventivo y transversal a los demás campos y órganos que integran el Poder Público.																								
Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permanen a la rama judicial																								
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	ALINEADA ESTRATÉGICA							FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	REDA DE REALIZACIÓN	UBICACIÓN SOPORTE	NÚMERO DE ASISTENTES (S/ARJCS)	AVANCE	%AVANCE DE AVANCE	REPORTE DESCRIPTIVO DE AVANCE	RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN	OBSERVACIONES
								ONGU	CSI	OTROS CSI	BITES TERRITORIALES	ONG COOPERATIVA	ESCUELA JUDICIAL	ACADEMIA										
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo												0					
	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2024	Apoyo técnico en la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial	Departamental	Documento de Caracterización	1 documento anual de caracterización	1	Caracterización de VBG																	
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	Número de reuniones realizadas	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones																	
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversal a todos los servidores y los servidores de la Rama Judicial, sin excepción.	Capacitación a servidores y servidoras del Distrito de Santa Marta en temas de prevención y atención de violencia secundaria y de violencia sexual (conceptos básicos básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Capacitación a servidores y servidoras del Distrito de Santa Marta en temas de prevención y atención de violencia secundaria y de violencia sexual (conceptos básicos básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Círculo de xxxx	Número de capacitaciones	1 capacitación	1	capacitación																	
	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Capacitación a estudiantes de programas de Derecho y otras profesiones, con estudiantes de colegios, en temas de prevención de violencias basadas en Género (conceptos básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Departamental	Número de capacitaciones	1	1																		
	Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en entornos de trabajo efectivos.	Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en entornos de trabajo efectivos.	Departamental	Número de capacitaciones	2 congresarios	2	Congresario							DISAI										
	Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad - Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad - Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	Número de campañas	2 campañas	2	Campaña							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Realizar una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (respectivo)	Realizar una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (respectivo)	Departamental	Número de campañas	1 campaña	1	Campaña																	
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas tecnológicas y de comunicación.	Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de jurisprudencia.	Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de jurisprudencia.	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	768 correos remitidos con el instructivo	768	Correos remitidos con el instructivo																	
	Realizar una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (respectivo)	Realizar una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (respectivo)	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	768 correos remitidos con el instructivo	768	Correos remitidos con el instructivo																	
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Disfrazar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no re victimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller							DISAI										
4. Coordinación tanto en el ámbito intra institucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan pensar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulaciones del Concurso de Sentencias de Género (abril-mayo-junio)	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulaciones del Concurso de Sentencias de Género (abril-mayo-junio)	Departamental	Medios de Difusión Utilizados			Correos, invitaciones digitales, sentencias publicadas por los relatores												#DIV/0!					
	Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del Comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del Comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias publicadas por el Distrito Judicial	Sentencias publicadas															#DIV/0!				
	Actualizar la información (integración) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género	Actualizar la información (integración) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité Seccional actualizada																	
	Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género	Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género	Departamental	Número de cartillas digitales	1 cartilla digital	1	Cartilla digital																	
	Adaptar campañas de sensibilización entorno a los hechos conmemorativos del 8 de marzo (Día de la mujer), 15 de marzo (Día de la niña), 11 de octubre (Día de la niña), y 25 de noviembre (Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres)	Adaptar campañas de sensibilización entorno a los hechos conmemorativos del 8 de marzo (Día de la mujer), 15 de marzo (Día de la niña), 11 de octubre (Día de la niña), y 25 de noviembre (Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres)	Departamental	Número de campañas conmemorativas	4 campañas conmemorativas	4	Campañas																	
	Adaptar campañas de sensibilización entorno a otros hechos conmemorativos allegados al Foco Estratégico del año 2023	Adaptar campañas de sensibilización entorno a otros hechos conmemorativos allegados al Foco Estratégico del año 2023	Departamental	Número de campañas conmemorativas	3 campañas conmemorativas	3	Campañas																	
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y conexivos pedagógicos para casos identificados documentados de discriminación.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan pensar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	Número de delegaciones realizadas.	7 delegaciones	7	Delegaciones																	
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan pensar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Departamental	Número de reuniones	Revisar frecuencia de reuniones del Mecanismo Articulador	2	Reuniones																	
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y conexivos pedagógicos para casos identificados documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conclusiones que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones																	
	Identificar las violencias de control interno y conexivos pedagógicos para casos identificados documentados de discriminación.	Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento-Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas)	Departamental	Informe de caracterización	1 informe anual (feb)	1	Informe de caracterización																	