

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO

DISTRITO JUDICIAL DE PASTO

OBJETIVO GENERAL:	Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia							
FOCO ESTRATÉGICO 2023:	Equidad y perspectiva de género: Enfoque preventivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público. Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permean a la rama judicial							
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	24 DE FEBRERO DE 2023
	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2024	Apoyo técnico en la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Revisión de estadísticas nacionales SIVIGE, indicadores departamentales de fuentes como la Gobernación y Alcaldías)	Departamental	Documento de Caracterización	1 documento anual de caracterización	1	Caracterización de VBG	
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	Número de reuniones realizadas	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones	24 DE FEBRERO DE 2023

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación a servidores y servidoras del Circuito de Pasto Dirección Ejecutiva y Consejo Seccional , Circuitos Judiciales de Tuquerres, Samaniego, Tumaco, Barbacoas, Ipiales, la unio, la Cruz, Juzgados Penales de Pasto; juzgados Civiles, de Familia, Juzgados de Tierra, juzgados laborales, juzgados Administrativos, Juzgados Promiscuos del Circuito de Pasto, en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Circuito de Pasto, Tuquerres, Samaniego, Tumaco, Barbacoas, la Cruz, La Union.	numero de capacitaciones	8 capacitaciones	1	Plan de trabajo Direccion Seccional y Consejo seccional (agua viva Buesaco); Circuito Judicial de Tuquerres y Samaniego (Comfamiliar lles)Circuito Judicial de Barbacoas y tumaco (Hotel Los Corales Tumaco); Circuito Judicial Ipiales (comfamiliar lles)Circuito la Union, cruz (Agua viva Buesaco);Centro de servicios Juzgados penales de Pasto (Agua viva Buesaco)Juzgados de Familia, civiles, Tierras (Agua viva Buesaco)Juzgados laborales, Administrativos, Promiscuo del Circuito (agua viva Buesaco)	14/04/2023;12/05/2023;8/06/2023;7/07/2023:11/08/2023;8/09/2023;13/010/2023;10/11/2023
		Clínicas Jurídicas para la identificación, manejo y eliminación de los estereotipos de Género	Departamental	Número de clínicas		1	Plan de trabajo	
		Capacitación a estudiantes de programas de Derecho y otras profesiones, con estudiantes de colegios, Municipales en temas de prevención de violencias basadas en Género (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Departamental	numero de capacitaciones		2	Plan de trabajo	

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA
		Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en estilos de liderazgo efectivos	Departamental	Número de capacitaciones	2 conversatorio	2	Conversatorio	
		Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad – Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	Número de campañas	2 campañas	2	Campaña	
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 talleres	2	Taller	
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (expectativa)	Departamental	Número de campañas	1 campaña	1	Campaña	MES DE JULIO DE 2023
		Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de Jurisprudencia.	Departamental	Instructivo	1 instructivo	1	Instructivo	MES DE AGOSTO DE 2023
				Número de correos remitidos	768 correos remitidos con el instructivo	768	Correos remitidos	
	Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la " Lista de Verificación " Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	768 correos remitidos con el instructivo	768	Correos remitidos	MES DE JUNIO DE 2023	
	Difusión etapa de postulación del Concurso de Sentencias de Género 2023	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulación del Concurso de Sentencias de Género (abril- mayo -junio)	Departamental	Medios de Difusión utilizados		768	Correos, invitaciones directas, sentencias identificadas por los relatores	17 DE ABRIL DE 2023
		Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias postuladas por el Distrito Judicial			Sentencias postuladas	
	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada	18 DE MAYO DE 2023
		Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	Número de cartillas digitales	1 cartilla digital	1	Cartilla digital	MES DE JULIO DE 2023

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (día de la jueza), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	Número de campañas conmemorativas	4 campañas conmemorativas	4	Campañas	OCTUBRE DIA DE LA NIÑA, DIA DE LA NO VIOLENCIA CONTRA LA MUJER , CAMPAÑA DE CONCIENTIZACION
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a otras fechas conmemorativas alienadas al Foco Estratégico del año 2023	Departamental	Número de campañas conmemorativas	3 campañas conmemorativas	3	Campañas	DIA INTERNACIONAL DE NO VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	Número de delegaciones realizadas.	7 delegaciones	7	Delegaciones	
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Departamental	Número de reuniones	INVITACION A LAS CAPACITACIONES POR PARTE DE LA GOBERNACION	2	Reuniones	
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones	

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA
mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Identificar las violencias de Género en el Distrito para orientar la planeación de actividades y la focalización territorial de las mismas	Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento, Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas)	Departamental	Informe de caracterización	1 informe anual (feb)	1	Informe de caracterización	