

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO

DISTRITO JUDICIAL DE										
OBJETIVO GENERAL:	Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de									
FOCO ESTRATÉGICO 2023:	Equidad y perspectiva de género: Enfoque preventivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público. Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permean a la rama judicial									
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	19 de mayo de 2023	Miembros del Comité	19 de mayo de 2023
	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2024	Apoyo técnico en la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Revisión de estadísticas nacionales SIVIGE, indicadores departamentales de fuentes como la Gobernación y Alcaldías)	Departamental	Documento de Caracterización	1 documento anual de caracterización	1	Caracterización de VBG	30 octubre de 2023	Miembros del Comité	
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	Número de reuniones realizadas	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones	17 febrero de 2023 19 mayo de 2023 18 agosto de 2023 17 noviembre de 2023	Miembros del Comité	17 febrero de 2023 19 mayo de 2023
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Sensibilización a servidoras y servidores del Circuito sobre autoreconocimiento, amor propio y empoderamiento de la mujer en la sociedad.	Departamental	Número de actividades de sensibilización	1 jornada de sensibilización	1	Jornada de sensibilización	Marzo de 2023	Miembros del Comité	
		Sensibilización a estudiantes de instituciones educativas públicas y/o privadas en temas de prevención de violencias basadas en Género (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, estereotipos basados en la asignación de roles a la mujer; respeto y tolerancia por las diferencias)	Departamental	Número de miembros de la población estudiantil impactada	200 miembros de la comunidad educativa impactada	200	miembros de la comunidad educativa impactada	16 agosto 2023 12 septiembre 2023	Miembros del Comité	
		Raelizar y socializar campaña de difusión de sentencias con enfoque de género en términos de facil comprensión	Departamental	Número de cápsulas de jurisprudencia socializadas	4 cápsulas de jurisprudencia	4	Cápsulas socializadas		Miembros del Comité	
		Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en estilos de liderazgo efectivos	Departamental	Número de capacitaciones	2 talleres	2	Taller	junio y agosto 2023		
		Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad – Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	Número de campañas	1 campaña	1	Campaña			
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	1 Taller	1	Taller			

MONITOREO Y EVALUACIÓN

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN	
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (expectativa)	Departamental	Número de campañas	1 campaña	1	Campaña		Miembros del Comité		
		Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de Jurisprudencia .	Departamental	Instructivo	1 instructivo	1	Instructivo				
		Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la " Lista de Verificación " Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	1000 correos remitidos con el instructivo	1000	Correos remitidos				
	Difusión etapa de postulación del Concurso de Sentencias de Género 2023	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulación del Concurso de Sentencias de Género (abril-mayo -junio)	Departamental	Medios de Difusión utilizados			2000	Correos remitidos			mayo y junio 2023
		Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias postuladas por el Distrito Judicial	30 sentencias postuladas	30		Sentencias postuladas			
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1		Información del Comité actualizada			Marzo de 2023
		Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	Número de cartillas digitales	1 cartilla digital	1		Cartilla digital			Julio de 2023
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (día de la jueza), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	Número de campañas conmemorativas	4 campañas conmemorativas	4		Campañas			8 y 10 de Marzo de 2023 11 de octubre 2023 25 de noviembre de 2023
	4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	Número de delegaciones realizadas.	7 delegaciones	7	Delegaciones			
Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.		Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Departamental	Número de reuniones	Revisar frecuencia de reuniones del Mecanismo Articulador	2	Reuniones				
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones		Secretaría Técnica - Presidente		

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	
										FECHA DE REALIZACIÓN
mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Identificar las violencias de Género en el Distrito para orientar la planeación de actividades y la focalización territorial de las mismas	Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento, Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas)	Departamental	Informe de caracterización	1 informe anual (feb)	1	Informe de caracterización			