

**PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO**

**DISTRITO JUDICIAL DE**

**OBJETIVO GENERAL:** Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama en el Distrito

**FOCO ESTRATÉGICO 2023:**  
 Equidad y perspectiva de género: Enfoque preventivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público.  
 Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permean a la rama judicial

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	17/07/2023	Comité Seccional de Género
	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2024	Apoyo técnico en la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Revisión de estadísticas nacionales SIVIGE, indicadores departamentales de fuentes como la Gobernación y Alcaldías)	Departamental	Documento de Caracterización	1 documento anual de caracterización	1	Caracterización de VBG	10/11/2023	Comité Seccional de Género
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	Número de reuniones realizadas	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones	08/05/2023	
		Capacitación a servidores y servidoras para Promover espacios psicosociales para fomentar y apropiar el enfoque de género en la práctica cotidiana. Que los servidores identifiquen y comprendan los conceptos básicos de los temas de género (ilustración, sexo, género, identidad y expresión de género, orientación sexual entre otras	Circuito	Número de capacitaciones	1 capacitación	1	capacitación	12/09/2023	Luz Estela Arrieta Burgos
		Realizar campañas con el acompañamiento de consultorios jurídicos de las universidades con las que se tiene convenio, para identificar las prácticas de violencia dentro de las instituciones con el fin de generar espacios para reconstruir mandatos de género que afecten la convivencia laboral	Circuito	Número de clínicas	1 clínica	1	capacitación	19/10/2023	Luz Estela Arrieta Burgos - Secretaria Técnica
		Capacitación a estudiantes de programa de Psicología en la prevención de violencias basadas en género, a partir de intervenciones psicosociales	Departamental	Número de capacitaciones	1 capacitación	1	capacitación	14/08/2023	Luz Estela Arrieta Burgos

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en estilos de liderazgo efectivos	Departamental	Las capacitaciones y/o sensibilizaciones se realizan puesto a puesto bajo el lema de tener salud mental positiva con el fin de desarrollar en los servidores la capacidad personal y grupal para funcionar de manera óptima e interactuar, promoviendo el bienestar y el desarrollo común	2 talleres por mes para un total de 10 talleres a corte 30 de junio.	10	Talleres	Febrero a 30 de junio	Luz Estela Arrieta Burgos
		Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad – Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	Jornada una capacitación en torno a recomendaciones en atención de casos de violencia por prejuicio y violencia basada en género, así como frente a vulneraciones de derechos humanos a personas con orientaciones sexuales, identidad y expresiones de género diversas.	4 campañas	4	Campañas	marzo, mayo y junio	Luz Estela Arrieta Burgos
		Apoyo a Proyecto de Investigación para la Identificación de funcionarias judiciales que se identifiquen como negras y/o afrodescendientes y que se desempeñen como juezas o magistradas, o que se hayan desempeñado anteriormente como funcionarias judiciales en algún momento de su trayectoria laboral.	Departamental	Encuesta para obtener información que permita obtener información étnico racial de las servidoras judiciales del distrito judicial	1 encuesta	1	encuesta	23 de junio al 14 de julio	Comité Seccional de Género del Atlántico
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	En los recorrido piso a piso se logra captar la atención de los servidores hacia la sensibilización del buen trato como factor fundamental para una sana convivencia que permite un proceso de construcción personal y laboral Siendo sensibles y cálido, aprendiendo a “ponerse en los zapatos del otro”.	2 talleres por mes para un total de 10 talleres a corte 30 de junio.	10	Talleres	Febrero a 30 de junio	Luz Estela Arrieta Burgos
Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.		Campaña virtual de expectativa, con la información sobre el <b>Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial</b> . Campañas comunicativas, piezas gráficas, podcast, mailings para difusión de avances en materia de jurisprudencia de la Comisión Nacional de	Departamental	Campaña de socialización	5 campaña	5	Campaña	26/07/2023	Comité Seccional/secretaría Técnica
		Socializar el instructivo del <b>Sistema de consulta de Jurisprudencia de la Comisión Nacional de Género</b>	Departamental	Instructivo	1 instructivo	1	Instructivo	30/08/2023 y 29 de septiembre	Comité Seccional/secretaría Técnica
				Número de correos remitidos	2 campañas	2	Correos remitidos	30/08/2023 y 29 de septiembre	Comité Seccional/secretaría Técnica
Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la " <b>Lista de Verificación</b> " Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	1 campaña	1	Correos remitidos	18/10/2023	Comité Seccional/secretaría Técnica		

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión etapa de postulación del Concurso de Sentencias de Género 2023	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulación del Concurso de Sentencias de Género (abril-mayo -junio)	Departamental	Medios de Difusión utilizados	socializar el concurso de sentencias a través de los medios de difusión	30	Correos, invitaciones directas, sentencias identificadas por los relatores	2 de mayo al 30 de junio	Comité Seccional
		Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias postuladas por el Distrito Judicial	10 sentencias	8	Sentencias postuladas	2 de mayo al 30 de junio	Secretaría Técnica
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada	21/07/2023	Secretaría Técnica
		Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	Número de cartillas digitales	1 cartilla digital	1	Cartilla digital	25/11/2023	Comité seccional de Género del Atlántico / Luz estela Arrieta Burgos
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (día de la jueza), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	Número de campañas conmemorativas	3 campañas conmemorativas	3	Campañas	Marzo, octubre y noviembre	Luz Estela Arrieta Burgos
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a otras fechas conmemorativas alienadas al Foco Estratégico del año 2023. -Socialización políticas comunidad LGTBI respaldadas con las alianzas estratégicas de la ONG Caribe Afirmativo	Departamental	Número de campañas conmemorativas	1 campañas conmemorativas	1	Campañas	agosto	Luz Estela Arrieta Burgos
	4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse el enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	Número de delegaciones realizadas.	2 delegaciones	2	Delegaciones	octubre y noviembre
Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse el enfoque de género y el diferencial.		Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Departamental	Número de reuniones	Revisar frecuencia de reuniones del Mecanismo Articulador	2	Reuniones	Según programación del comité articulador	

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones	14/07/2023	Presidenta Comité Seccional de Género
	Identificar las violencias de Género en el Distrito para orientar la planeación de actividades y la focalización territorial de las mismas	Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento, Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas)	Departamental	Informe de caracterización	1 informe anual (febrero)	1	Informe de caracterización	27/07/2023	Secretaria técnica