

INFORME GESTIÓN 2022
COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA

MARTHA ISABEL GARCIA SERRANO
Magistrada Tribunal Superior de Bogotá
Presidenta

MARTHA PATRICIA VILLAMIL
Magistrada Comisión Seccional de
Disciplina Cundinamarca

EMILIA MONTAÑEZ DE TORRES
Magistrada Consejo Seccional de
Bogotá
Vicepresidente

MARTHA INES MONTAÑA SUAREZ
Magistrada Comisión Seccional de
Disciplina Bogotá

JAIME LONDOÑO SALAZAR
Magistrada Tribunal Superior de
Cundinamarca

ARIELA DEL PILAR LINEIRO
COLMENARES
Juez Promiscuo Municipal de Sopó

AMPARO NAVARRO LOPEZ
Magistrada Tribunal Administrativo de
Cundinamarca

LUCIA DEL PILAR RUEDA VALBUENA
Juez 48 Administrativo de Bogotá

JESÚS ANTONIO SÁNCHEZ SOSSA
Magistrado Consejo Seccional de la
Judicatura de Cundinamarca

EDILMA CARDONA PINO
Juez 18 Civil del Circuito de Bogotá

JOSE CAMILO GUZMAN SANTOS
Director Seccional de Administración Judicial de Bogotá
Secretario Técnico

BOGOTÁ D.C., FEBRERO DE 2023

INTRODUCCIÓN

Con el propósito de dar cumplimiento a lo señalado en el Acuerdo PCSJA17-10661 de 2017, sobre la implementación de la política de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género en la Rama Judicial y en aras de seguir contribuyendo al fortalecimiento de esta, el Comité Seccional de Género de Bogotá y Cundinamarca, promovió y ejecutó una serie de actividades durante la vigencia 2022. Las cuales permitieron generar espacios de sensibilización, discusión y capacitación, logrando una alta participación de los funcionarios/as y empleados/as de los Distritos Judiciales de Bogotá y Cundinamarca, así como la articulación con diferentes instituciones del sector, tales como la Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de Cundinamarca, la Cruz Roja Internacional, ONU mujeres, Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla y Altas Cortes.

Vale la pena destacar la activa participación de los servidores judiciales en cada uno de los eventos realizados y liderados por el Comité Seccional, lo que demuestra la importancia y el interés general por el tema; así como el aumento del número de funcionarios judiciales que reflejan mayor sensibilidad hacia el tema y que han logrado introducir la perspectiva de género dentro de sus decisiones judiciales.

El plan de trabajo se ejecutó bajo las estrategias de formación y sensibilización, coordinación intra e interinstitucional, información y divulgación de las acciones y decisiones judiciales con perspectiva de género. En tal sentido, se adelantaron conversatorios de género y enfoque diferencial, talleres, conferencias se divulgaron mensajes alusivos a la igualdad de género y el respeto por la dignidad humana, entre otros.

FORMACION Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO A LOS SERVIDORES DE LA RAMA JUDICIAL.

Con ocasión de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el pasado 08 de marzo, se llevó a cabo una jornada académica y cultural donde se abordaron aspectos como: Estereotipos de la mujer, prevención de la maternidad y paternidad temprana, idealización de la felicidad, autoestima y empoderamiento; el cual tuvo lugar en el auditorio de los Tribunales y transmisión a través de la plataforma virtual LifeSize, al mismo concurren 112 servidores judiciales. Esta actividad permitió un espacio de reconocimiento, esparcimiento y alegría.



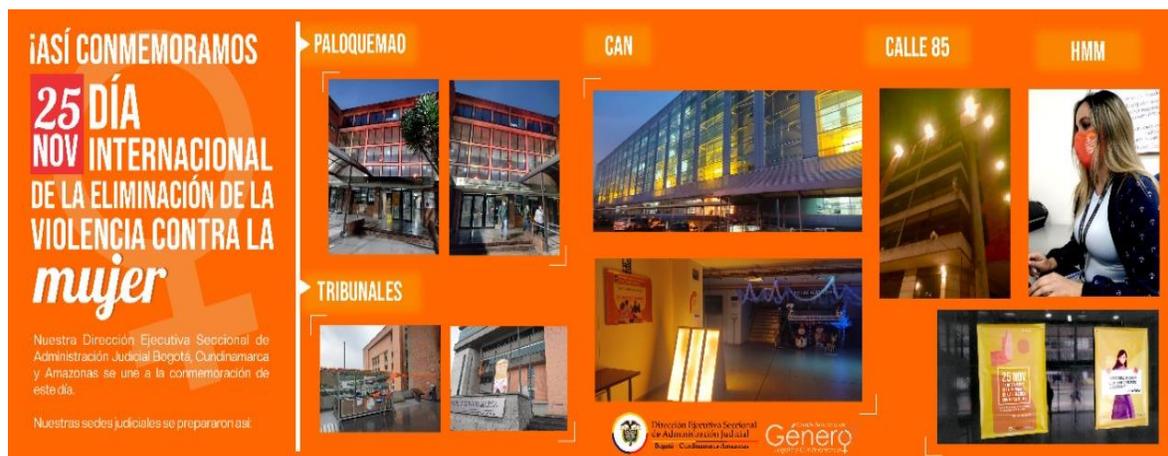
Así mismo, la Administración Municipal de Chía y la personería de esa misma localidad, en alianza con el Comité Seccional de Género, llevó a cabo el conversatorio “Porque vale la pena denunciar, porque el silencio no ayuda”, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el cual contó con la participación de la doctora Yudy Mireya Sánchez Murcia, Juez 1° Civil Municipal de Chía como conferencista. Este espacio permitió destacar las rutas de acceso para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y exaltar sus derechos en la sociedad.



Conmemoración 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra de la mujer. El Comité Seccional de Género y la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial se sumaron a la conmemoración de esta importante fecha, para lo cual se diseñaron y divulgaron a través del correo institucional piezas con mensajes alusivos, se elaboró y divulgó entre los servidores judiciales el Boletín No. 22 en el cual se dio a conocer información de interés sobre temas de género.



Las diferentes sedes judiciales fueron iluminadas de color naranja, color que simboliza la lucha contra esta problemática social. Asimismo, fueron ubicados pendones alusivos a la campaña de sensibilización sobre la prevención de la violencia contra la mujer, recordando el deber que tiene la justicia para garantizar que sea reparado y sancionado en forma integral cualquier forma de violación a la dignidad y derechos humanos. También fueron proyectados mensajes a través de los televisores ubicados en las sedes judiciales de mayor afluencia de público, como Aydee Anzola Linares, Paloquemao, Hernando Morales Molina, entre otras.



Campañas de Sensibilización Con motivo del Día Internacional de la Mujer, el Comité Seccional de Género en coordinación con la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial, diseñó y envió una tarjeta electrónica, que contenía una frase alusiva a la fecha, dejando un mensaje de reflexión.



Igualmente, el Comité Seccional de Género de Bogotá y Cundinamarca rindió un homenaje especial a los hombres en su día, como reconocimiento a su trabajado, entrega, honestidad e integridad, que hacen parte de nuestra comunidad judicial y que con su ejemplo y tesón nos impulsan a seguir construyendo una sociedad más justa y equitativa para todos. Por tal motivo, adelantó una conferencia, cuyo mensaje fue de resiliencia y superación titulada “Un nuevo Comienzo” bajo la conducción del atleta y campeón paralímpico Fernando Sanclemente, espacio al que asistieron 169 personas.



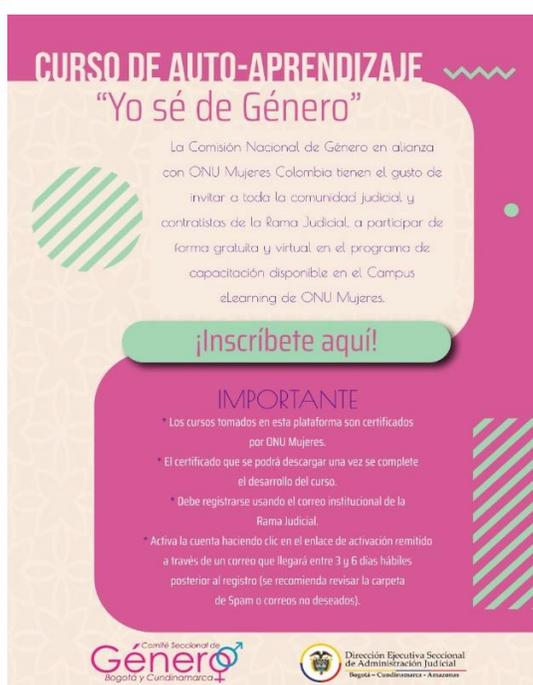
En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, se llevó a cabo un evento académico y cultural, el cual contó con la participación de la Doctora Adriana Catherina Mojica Muñoz, Juez 06 Laboral de Ibagué y ganadora del concurso de Sentencia con enfoque de género

para el año 2021. Del mismo modo se tuvo la puesta en escena de una obra de teatro bufón de la Alianza de Mujeres de Cundinamarca “Memorias de unas Guarichas”. Cuyo propósito fue brindar espacios que promuevan el cuidado, la responsabilidad y la empatía en todos los sectores sociales, como un camino para erradicar la violencia contra las mujeres. Evento que tuvo lugar en el auditorio de los tribunales y con transmisión a través de la plataforma LifeSize. 116 asistentes.



Formación y Sensibilización a los Despachos Judiciales:

Los Magistrados de los Consejos Seccionales de Bogotá y Cundinamarca, mediante el seguimiento realizado a los diferentes despachos y la jurisdicción que representan, recordaron a los servidores judiciales la importancia de trabajar los temas de equidad de género, el ingreso y consulta del enlace de la Comisión Nacional de Género disponible en la página oficial, el uso de la herramienta de la lista de verificación para la incorporación de la perspectiva de género en la administración de justicia. Asimismo, se gestionó con ONU Mujeres Colombia y la Comisión Nacional de Género, el curso de Autoaprendizaje “Yo sé de Género”, con el ánimo de fortalecer las competencias de los servidores judiciales en la materia.



INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LAS ACCIONES Y DECISIONES JUDICIALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Divulgación de Sentencias del Distrito Judicial con Enfoque de Género:

Con el apoyo de la Dirección Seccional de Administración Judicial, se divulgó y promovió de forma masiva entre los despachos judiciales de Bogotá y Cundinamarca, la quinta versión del concurso de sentencias con enfoque de género, suscitado por la Comisión Nacional de Género, cuya recepción tuvo lugar entre el 03 de mayo y el 30 de junio de 2022. Como resultado de dicha convocatoria, fueron postuladas un total de 26 sentencias por los funcionarios judiciales pertenecientes al Distrito Judicial de Bogotá y de Cundinamarca; evidenciando un aumento importante en el número de postulaciones para la vigencia 2022. Lo que refleja el compromiso de nuestros funcionarios, a la hora de emitir sentencias aplicando la perspectiva de género.



NOMBRE DEL PONENTE	CARGO DEL FUNCIONARIO/A	No. DE RADICADO DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO
LALO ENRIQUE OLARTE RINCON	JUEZ 04 ADMINISTRATIVO DE BOGOTÁ	11001-3334-004-2021-00405-00	CONSTITUCIONAL
JOHANA MARIBEL ROMERO BEJARANO	JUEZ 32 PENAL MUNICIPAL DE CONOCIMIENTO DE BOGOTA	110016099069-2017-11130	PENAL
JOHANA MARIBEL ROMERO BEJARANO	JUEZ 32 PENAL MUNICIPAL DE CONOCIMIENTO DE BOGOTA	110016500763-2018-02316	PENAL
JUAN PABLO LOZANO ROJAS	JUEZ 49 PENAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ	2017-0183	PENAL
EDILMA CARDONA PINTO	JUEZ 18 CIVIL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ	2022-0090	CONSTITUCIONAL
BELISARIO MORENO ROMERO	JUEZ 35 PENAL CIRCUITO CON FUNCION DE CONOCIMIENTO	11001600072120200025700	PENAL
SUSANA QUIROZ HERNÁNDEZ	MAGISTRADA TRIBUNAL SUPERIOR DE BOGOTÁ	110016000028202000301 (074.21)	PENAL
SUSANA QUIROZ HERNÁNDEZ	MAGISTRADA TRIBUNAL SUPERIOR DE BOGOTÁ	110016000050201115096 01 (070.21)	PENAL
JUAN FERNANDO BARRERA PEÑARANDA	JUEZ 31 PEQUEÑAS CAUSAS COMPETENCIA MÚLTIPLE BOGOTÁ	2022 - 097	CONSTITUCIONAL
CARLOS ALBERTO CHAPARRO MARTINEZ	JUEZ 46 PENAL DEL CIRCUITO CONOCIMIENTO DE BOGOTÁ	11001610810520168095700	PENAL
GUSTAVO BARBOSA NEIRA	JUEZ 19 PENAL MUNICIPAL CONTROL GARANTIAS BOGOTÁ	1100140088019202100236	CONSTITUCIONAL
XINIA ROCIO NAVARRO PRADA	JUEZ PROMISCOU MUNICIPAL DE TENJO CUNDINAMARCA	2022-00082	CONSTITUCIONAL
SANDRA LILIANA HEREDIA ARANDA	JUEZ 44 PENAL DEL CIRCUITO CONOCIMIENTO DE BOGOTÁ	11001 60 00 028 2020 01326 00	PENAL
TANIA INÉS JAIMES MARTÍNEZ	JUEZ 54 ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO JUDICIAL DE BOGOTÁ	11001-33-42-054-2022-00150-00	CONSTITUCIONAL
XINIA ROCIO NAVARRO PRADA	JUEZ PRIMERA PENAL DEL CIRCUITO DE FACATATIVA	25386 60 00 413 2020 00092 R. I. 202100037	PENAL
CARLOS HUMBERTO RAMIREZ ROMERO	JUEZ 7 PENAL ADOLESCENTES CONTROL GARANTIAS BOGOTÁ	110014071007202100171 N.I. 2021-0171	CONSTITUCIONAL

ALBA LUCIA BECERRA AVELLA	MAGISTRADA TRIBUNAL ADMINISTRATIVO CUNDINAMARCA	11001-33-35-029-2019-00158-01	ADMINISTRATIVO
ALBA LUCIA BECERRA AVELLA	MAGISTRADA TRIBUNAL ADMINISTRATIVO CUNDINAMARCA	11001-33-35-030-2021-00012-02	ADMINISTRATIVO
OLGA CECILIA HENAO MARIN	JUEZ 34 ADMINISTRATIVO DE BOGOTA	11001333603420190003400	ADMINISTRATIVO
LENA LIZBETH ARÉVALO RUIZ	JUEZ 16 PENAL MUNICIPAL DE CONOCIMIENTO DE BOGOTÁ D.C.	11001 6500 192 2018 07949 00	PENAL
JUAN CARLOS GARZON MARTINEZ	MAGISTRADO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO CUNDINAMARCA	110013343060-2016-00479-01	ADMINISTRATIVO
JUAN CARLOS GARZON MARTINEZ	MAGISTRADO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO CUNDINAMARCA	110013343064-2016-00028-02 110013343064-2016-00074-02	ADMINISTRATIVO
JUAN CARLOS GARZON MARTINEZ	MAGISTRADO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO CUNDINAMARCA	250002315000-2020-002751-00	ADMINISTRATIVO
HENEY VELASQUEZ ORTIZ	JUEZ 44 CIVIL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ	2017-747	CIVIL
LUCÍA JOSEFINA HERRERA LÓPEZ	MAGISTRADA TRIBUNAL SUPERIOR DE BOGOTÁ	11001-31-10-018-2012-00303-03	FAMILIA
OLGA CECILIA HENAO MARIN	JUEZ 34 ADMINISTRATIVO DE BOGOTÁ	11001-3336-034-2020-00014-00	ADMINISTRATIVO

COORDINACIÓN INTRA E INTERINSTITUCIONAL

El Comité Seccional de Género viene trabajando de forma articulada con diferentes corporaciones internas y externas, como la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaria de la Mujer y Equidad de Género de Cundinamarca, altas Cortes, entre otras, para sacar adelante las actividades programadas durante la vigencia y seguir construyendo y fortaleciendo el conocimiento de los servidores judiciales pertenecientes a los distritos judiciales de Bogotá y Cundinamarca.

En articulación con el Comité de Convivencia Laboral y la ARL Positiva, se realizó una jornada de capacitación sobre Prevención, tratamiento y rutas de acceso a las víctimas de presunto acoso laboral, teniendo en cuenta el aumento de esta conducta al interior de los despachos judiciales. Espacio al que se vincularon 103 servidores judiciales.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Se dio cumplimiento a las reuniones ordinarias, conforme lo señalado en el Acuerdo PCSJA17-10661 de 2017.

Se actualizó la información del Comité para el observatorio de género, en el micrositio de la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial.

Los integrantes del Comité Seccional de Género participaron de forma activa en los diferentes espacios, promovidos por la Comisión Nacional de Género, como el IV Taller Nacional para los Comités Seccionales de Género, donde se brindaron las herramientas para fortalecer técnicamente, la labor de implementación de la política de género al interior de la Rama Judicial. Igualmente, se participó en el XIX Conversatorio Nacional de Género, donde se expuso a los asistentes la dinámica de las casas de acogida que operan en Bogotá y el departamento de Cundinamarca y la importancia que tienen estos espacios para las mujeres que son víctimas de violencia en cualquiera de sus formas.

CONCLUSIONES

Con el paso del tiempo, se viene evidenciado un crecimiento importante en el número de servidores judiciales pertenecientes a los distritos judiciales de Bogotá y Cundinamarca, que participan de forma activa, en las diferentes actividades lideradas por el Comité Seccional de Género, lo que evidencia el interés y compromiso de la comunidad judicial con los temas relacionados con la implementación de la política de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género al interior de la Rama Judicial.

Asimismo, se logra percibir que el trabajo articulado y en equipo, no solo con las dependencias internas, sino con otras entidades del sector, es indispensable para lograr la consolidación y ejecución de las diferentes campañas y actividades planeadas durante la vigencia, pues se contó con la colaboración y apoyo de la Secretaría Distrital de la Mujer, la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, la Gobernación de Cundinamarca, la ARL Positiva, entre otros, donde el único objetivo es lograr la consolidación y puesta en marcha de mecanismos eficaces contra las diferentes formas de exclusión social, estigmatización y desigualdad que vive nuestra sociedad.