



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**  
**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA**

**FECHA:** Veintiséis (26) de mayo de dos mil veintidós (2022)  
**REFERENCIA:** Proceso Ejecutivo Laboral de U.I. N. ° 2016-00526-00  
**DEMANDANTE:** Nayibe Quintero Torres  
**DEMANDADA:** Consorcio Alimentar por Boyacá y otros

El presente proceso no ha tenido actuaciones por más de dos años, por lo que se actualizan los presupuestos del numeral 2 del artículo 317 del Código General del Proceso, aplicable al procedimiento laboral por remisión normativa del artículo 145 del C.P.T. y de la S.S., por lo que se decretará el desistimiento tácito del proceso.

Finalmente, en el caso particular del derecho laboral, se resalta que para la aplicación de esta institución jurídico procesal, el Juzgador de Instancia puede hacer uso de aquella tan sólo por una vez respecto de los mismos hechos y derechos objeto de controversia, pues a la luz de lo previsto en el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, los derechos sociales son irrenunciables, por lo que al verificar los efectos de la sanción procesal – Desistimiento Tácito-, se resalta que conforme al contenido del artículo 317 del C.G.P., tan sólo existe perdida o extinción del derecho bajo controversia cuando se aplica por segunda vez esta figura, contrario sensu, a lo establecido por el legislador para el desistimiento en primer oportunidad, en la medida que es la misma norma la que permite que pasados 6 meses del decreto de aquel, la parte demandante pueda ejercitar nuevamente su derecho de acción, para que de forma diligente adelante el trámite judicial.

En consecuencia, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja

**RESUELVE**

**Primero:-** Decretar la terminación por desistimiento tácito del presente proceso ejecutivo laboral de única instancia, radicado bajo el número 150014105001201600526 que adelantó Nayibe Quintero Torres en contra de Consorcio Alimentar por Boyacá, conforme a las razones expuestas en la parte motiva de esta providencia.

**Segundo:-**No condenar en costas ni en perjuicios

**Tercero:-** En firme la presente decisión archivar el expediente dejando las constancias de rigor.

**Notifíquese y cúmplase**

**CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO**  
**Juez**

 <b>JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA</b>	
<b>Estado</b> <b>18</b>	<b>Fecha</b> <b>27 de mayo de 2022</b>
 <b>SECRETARIO</b>	