



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA

FECHA: Veintiséis (26) de mayo de dos mil veintidós (2022)
REFERENCIA: Proceso ordinario laboral de U.I. N. ° 2022-00053-00
DEMANDANTE: José German Gil La Rotta
DEMANDADA: Asociación de Prestadores de Salud y Suministros de Salud- ASSALUD-

La parte accionante manifiesta que interpone recurso de reposición contra el auto de cinco (5) de mayo de 2.022, por medio del cual se ordenó a la parte demandante realizar las gestiones tendientes a materializar la citación por aviso judicial.

Al respecto, se debe precisar que el auto que se pretende recurrir es de sustanciación, proyectado a dar impulso al trámite procesal, por lo que no es recurrible, según disposición del artículo 64 del CPT y de la SS, por lo que el recurso se rechazara por improcedente.

Ahora, lo manifestado por la parte accionante es que con certificado aportado con el recurso, se evidenciaría que el mensaje fue abierto el 20 de abril de 2022, siendo un elemento novedoso dentro del trámite, respecto del cual se encuentra que:

1. La certificación aportada con el recurso corresponde, también, al envío identificado como N° “99810330505806”, que fue incorporado al expediente con correo electrónico de 19 de abril de 2022 (“011RecursoReposicion.pdf”), que incorporaba cotejo de documentación enviada entre la que se encuentra el auto admisorio de la demanda, providencia a notificar (páginas 46 a 47 archivo 009Memorial).

2. Que la certificación aportada con el recurso, a diferencia de la que se aportó el 19 de abril de los cursantes, incorpora certificación de apertura y visualización del correo de 20 de abril de 2022.

Por lo anterior, se logra establecer que se cumplen las exigencias de la norma referida para efecto de notificación personal como mensaje de datos, respecto de la demandada, Asociación de Prestadores de Salud y Suministros de Salud- ASSALUD-, desde el 25 de abril de 2022, pues mediante correo electrónico remitido el 19 de abril de 2022 se envió la demanda, sus anexos y el auto admisorio de la demanda a la dirección de notificaciones judiciales de la demandada, y la certificación aportada al expediente el 10 de mayo de 2022 permite establecer confirmación de lectura el 20 de abril de 2022.

Ahora, teniendo por notificada personalmente a la demandada, se debe fijar fecha y hora para llevar a cabo la audiencia prevista en el artículo 72 y s.s. del C.P.T. y de la S.S., la cual se adelantará de manera virtual conforme las particularidades previstas en el Decreto 806 de 2020.

En virtud de lo anterior, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja

R E S U E L V E:

PRIMERO: Rechazar por improcedente el recurso promovido contra el auto de cinco (5) de mayo de 2022, por lo expuesto en la parte motiva.

SEGUNDO: Tener por notificada personalmente de la demanda a La Asociación de Prestadores de Salud y Suministros de Salud- ASSALUD- por mensaje de datos, desde el 20 de abril de 2022, según las previsiones del artículo 8 del Decreto 806 de 2020, conforme se expuesto en la parte motiva de esta providencia.

TERCERO.- Señalar el martes, catorce (14) de junio del año dos mil veintidós (2022) a las nueve horas de la mañana (09:00 a.m.) con el fin de llevar a cabo audiencia de que trata el Art. 72 y s.s. del C.P. del T. y de la S.S., en donde se dará contestación a la demanda, se adelantará la etapa de conciliación, y si esta fracasa, se decidirá sobre las excepciones previas, saneamiento del proceso, fijación del litigio y se decretarán y practicarán las pruebas, se escucharán las partes en alegatos de

conclusión y se proferirá el fallo que en derecho corresponda.

CUARTO: Requerir a las partes que informen y/o actualicen los datos de contacto, tanto de las partes como de sus apoderados, indicando correo electrónico personal y teléfono particular, que permitan la convocatoria a la audiencia antes referida, para lo cual se les concede un término de cinco (5) días, siguientes a la notificación de este proveído.

QUINTO: Advertir a las partes e intervinientes que la audiencia señalada en el ordinal Primero se realizará de manera virtual y a través de la plataforma **MICROSOFT TEAMS**, por lo que los sujetos procesales y quienes deban intervenir en la audiencia tendrán que contar con correo electrónico y dispositivos que permitan conectividad vía internet de audio y video de manera permanente durante la diligencia.

La semana anterior a la audiencia se remitirá, vía correo electrónico, a quienes deban asistir, la respectiva invitación con un link que les permitirá el acceso, junto con el respectivo protocolo en el que se precisarán las reglas a observar, antes durante y después del desarrollo de la misma.

SEXTO: Por Secretaría establézcase comunicación con los sujetos procesales a efectos de coordinar la asistencia y demás aspectos relevantes que permitan un normal desarrollo de la audiencia, así como para garantizar el debido proceso y derecho de defensa que les asiste.

SEPTIMO: Por Secretaría póngase el expediente a disposición de las partes de manera anticipada a la realización de la audiencia.


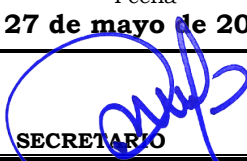
Para la incorporación de documentos y gestiones que deban realizarse ante el juzgado, las partes deberán atender los lineamientos publicados en la página web del despacho a las que pueden acceder mediante el siguiente link: [Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja](#).

OCTAVO: Notifíquese la presente providencia, conforme lo establecen los artículos 2 y 9 del Decreto 806 del 04 de junio de 2020

Notifíquese y cúmplase



CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO
Juez

 JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA	
Estado 18	Fecha 27 de mayo de 2022
 SECRETARIO	