



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA

FECHA: Doce (12) de mayo de dos mil veintidós (2022)
REFERENCIA: Proceso ejecutivo laboral de U.I. N° 2022- 00140-00.
EJECUTANTE: Henry Orlando Palacios Espitia
EJECUTADO: Ricardo Humberto Gómez Saavedra

Henry Orlando Palacios Espitia, en nombre propio, solicitó que se libre mandamiento de pago a su favor y contra Ricardo Humberto Gómez Saavedra, por la suma de dos millones setecientos sesenta y cinco mil quinientos setenta y seis pesos (\$2.765.576), que corresponden a honorarios dejados de pagar por el ejecutado, junto con los intereses generados que reclama desde el 13 de noviembre de 2020, hasta cuando se verifique el pago y por las costas en el trámite de este proceso. Como soporte de esta reclamación aporta los siguientes documentos:

1. Copia de contrato de prestación de servicios como abogado, celebrado entre Ricardo Humberto Gómez Saavedra y Henry Orlando Palacios Espitia el 3 de mayo de 2016.
2. Copia de oficio emitido por Fiduprevisora S.A. en respuesta a “*solicitud de certificación pago de cesantía*” elevada por Ricardo Humberto Gómez Saavedra.
3. Copia de solicitud “*cumplimiento de sentencia judicial*” dirigida a la Secretaría de Educación de Boyacá en nombre y representación de la nación, por parte de Henry Orlando Palacios Espitia.
4. Copia de sentencia de primera instancia proferida el 24 de junio de 2020 por el Juzgado Doce Administrativo del Circuito de Tunja con radicado 150013333012201800072-00.
5. Copia de certificado de libertad y tradición expedido por la oficina de instrumentos públicos de Chiquinquirá.

Frente al proceso ejecutivo laboral el CPT en su artículo 100 señala que “*será exigible ejecutivamente el cumplimiento de toda obligación originada en una relación de trabajo, que conste en acto o documento que provenga del deudor o de su causante o que emane de una decisión judicial o arbitral firme*”, con lo que admite una variada gama de títulos ejecutivos, entre los que podemos enunciar las actas de conciliación, los actos administrativos, las sentencias o decisiones judiciales notificadas y ejecutoriadas, entre otros, siempre que tengan origen en una relación de trabajo.

El CPT y de las SS, no regula el trámite del proceso ejecutivo por lo que por remisión normativa derivada del artículo 100 y 145 del CPT debe acudirse al dispuesto en la materia por el CGP.

De conformidad con el artículo 430 del CGP, el juez librará mandamiento de pago o ejecutivo, ordenando al demandado que cumpla la obligación en la forma pedida si fuere procedente, o en la que el juez considere legal, cuando a la demanda **se acompañe un documento que preste mérito ejecutivo**. Ahora, frente a las características del título ejecutivo son las previstas en el artículo 422 del CGP que nos precisa que un título ejecutivo es un documento o conjunto de documentos que prueban la existencia de una obligación **clara, expresa y exigible en cabeza del deudor y a favor del demandante**.

En tal entendido el título ejecutivo debe acreditar la existencia de una obligación clara, expresa y exigible frente al ejecutado, *clara* porque los elementos de la obligación (sujeto activo, sujeto pasivo, vínculo jurídico y la prestación u objeto) están determinados o, por lo menos, pueden inferirse por la simple revisión del título; *expresa* en la medida que debe estar especificada en documentos o documentos que imponen al obligado una conducta de dar, hacer o no hacer determinada; finalmente, la obligación debe ser *exigible* en la medida que debe cierto el tiempo en el cual debe ejecutarse o cumplirse la

obligación, y que al momento de demandar su ejecución esta no esté sujeta al cumplimiento de un plazo o condición.

Descendiendo al caso bajo estudio, y luego de verificar la documental base del recaudo, se advierte que la misma no es idónea para configurar título ejecutivo, pues no permite concluir con claridad suficiente la existencia de una obligación en cabeza del ejecutado y a favor del ejecutante, en las condiciones que reclama la parte ejecutante, y, por tanto, con condiciones de exigibilidad judicial mediante trámite ejecutivo.

Lo anterior atendiendo a que, de la documental allegada, se observa que las partes acordaron la celebración de un contrato de prestación de servicios como abogado, atendiendo al siguiente objeto: “Adelantar proceso ejecutivo laboral ante el juzgado laboral del circuito de Tunja – reparto – en contra de la nación – MEN- Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, con el fin de obtener el reconocimiento, liquidación y pago de (las cesantías) y la sanción moratoria establecida en la Ley 1071 de 2006, por la mora en el pago de mis cesantías”. (sic)

No obstante, se observa que las gestiones realizadas para obtener el pago de las cesantías, según la sentencia que las reconoció, se adelantaron en el Juzgado Octavo Administrativo del Circuito de Tunja de acuerdo con el medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho, por lo tanto, no existe identidad entre el objeto del contrato y la gestión realizada para que se configure cumplimiento y, consecuente, exigibilidad de la obligación.

Así las cosas, ante la falta de configuración del título ejecutivo no es viable librar mandamiento de pago deprecado por la accionante.

Atendiendo a que niega mandamiento de pago no hay lugar a pronunciamiento frente a medidas cautelares reclamadas.

En virtud de lo anterior, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja

R E S U E L V E

PRIMERO: Negar el mandamiento de pago deprecado contra Ricardo Humberto Gómez Saavedra por Henry Orlando Palacios Espitia , según lo expuesto en la parte motiva.

SEGUNDO. - En caso de requerirse por la parte ejecutante devolver la demanda y sus anexos sin necesidad de desglose.

TERCERO. - En firme esta decisión, por Secretaría archivar el expediente dejando las constancias de rigor.

Notifíquese y cúmplase

CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO
Juez

 JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA	
Estado 16	Fecha 13 de mayo de 2022
 SECRETARIO	