



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**  
**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA**

**FECHA:** Doce (12) de mayo de dos mil veintidós (2022)  
**REFERENCIA:** Proceso Ordinario Laboral de U.I. N° 2022-00007-00  
**DEMANDANTE:** Nancy Beatriz Pineda Rojas  
**DEMANDADO:** Julie Milena Bonilla Rodríguez.

La parte accionante afirma que notificó el auto admisorio de la demanda a la parte demandada, pues, remitió formato de citación para efecto de notificación personal del demandado copia del auto admisorio de la demanda junto con la demanda y sus anexos al correo electrónico [milesbo89@gmail.com](mailto:milesbo89@gmail.com), según correo remitido, simultáneamente, al juzgado el 13 de mayo de 2022 ("009Memorial").

Adicionalmente, el 23 de marzo de 2022, la parte accionante aporta impresión de certificación expedida por e-entrega, respecto mensaje enviado el 17 de marzo de 2022, "mensaje ID 293447" de la empresa Servientrega que reporta como "testigo de notificación electrónica..."

Para el caso, se debe precisar que la documental incorporada al expediente (correo enviado con copia al despacho), solamente, permita acreditar envío del mensaje de datos, sin que permita establecer acceso efectivo de la demandada al mensaje y sus anexos, por su parte, la certificación emitida por Servientrega no permite acceder a los documentos anexos, lo que, impide verificar que se trate de los documentos requeridos para efecto de notificación, por tanto, no comporta acreditación de supuestos facticos de notificación personal mediante mensaje de datos de que trata el artículo 8 del Decreto 806 de 2020.

Adicionalmente, dentro del expediente no se encuentra acreditado que la dirección electrónica referida, corresponda a una dispuesta por el demandado para efecto de notificaciones judiciales, y/o tampoco informa bajo la gravedad del juramento como obtuvo la dirección junto con las evidencias correspondientes.

De manera que, no se actualiza las exigencias de la norma en comento para tener como notificado personalmente a la demandada, atendiendo a lo dispuesto por la Corte Constitucional en sentencia C-420 de 4 de junio de 2020 emitida en control de constitucionalidad del decreto 806 de 4 de junio de 2020, en la que se declaró exequibilidad condicionada del inciso 3° del artículo 8 y el parágrafo del artículo 9 del Decreto Legislativo 806 de 2020 "en el entendido de que el termino allí dispuesto empezara a contarse cuando el iniciador recepcione acuse de recibo o se pueda por otro medio constatar el acceso del destinatario al mensaje".

Por tanto, la parte accionante **deberá dar cumplimiento** a lo dispuesto en providencia del 17 de febrero de 2022 y tramitar la citación para diligencia de notificación personal dirigida al accionado, conforme a lo reglado en el artículo 291 del CGP y, eventualmente, la referida en el inciso final del artículo 29 del CPT y de la SS a las direcciones físicas y electrónicas señaladas para efectos de notificación en el escrito de la demanda, con el propósito de que el extremo pasivo se comuniquen con el juzgado al correo electrónico institucional [j01lpctun@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j01lpctun@cendoj.ramajudicial.gov.co) con la finalidad que se materialice la notificación personal, para garantizar el debido proceso a la parte accionada y con miras a evitar futuras nulidades.

Para ese efecto, los formatos correspondientes pueden consultarse en el micrositio del juzgado en la página de la rama judicial, al que puede acceder mediante el siguiente link [formatos citación y aviso](#).<sup>1</sup>

<sup>1</sup> <https://www.ramajudicial.gov.co/web/juzgado-001-municipal-de-pequenas-causas-laborales-de-tunja/-/formatos->



Por lo anterior,

**RESUELVE**

No aceptar la documental enviada como notificación personal en los términos del artículo 8 del Decreto 806 de 2020, por lo expuesto en la parte motiva.

**Notifíquese y cúmplase**

**CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO**  
**Juez**

 <b>JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA</b>	
<b>Estado</b> <b>16</b>	<b>Fecha</b> <b>13 de mayo de 2022</b>
 <b>SECRETARIO</b>	