



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA

FECHA: Veintiocho (28) de abril de dos mil veintidós (2022)
REFERENCIA: Proceso ejecutivo laboral de U.I. N.º 2019-00397-00
DEMANDANTE: Diego Andrés Gutiérrez Liberato
DEMANDADO: Previsar Centro Especializado S.A.S.

El presente proceso no ha tenido actuaciones por más de dos años, por lo que se actualizan los presupuestos del literal b) del numeral 2 del artículo 317 del Código General del Proceso, aplicable al procedimiento laboral por remisión normativa del artículo 145 del C.P.T. y de la S.S., por lo que se decretará el desistimiento tácito del proceso.

Finalmente, en el caso particular del derecho laboral, se resalta que para la aplicación de esta institución jurídico procesal, el Juzgador de Instancia puede hacer uso de aquella tan sólo por una vez respecto de los mismos hechos y derechos objeto de controversia, pues a la luz de lo previsto en el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, los derechos sociales son irrenunciables, por lo que al verificar los efectos de la sanción procesal -Desistimiento Tácito-, se resalta que conforme al contenido de artículo 317 del C.G.P., tan sólo existe pérdida o extinción del derecho bajo controversia cuando se aplica **por segunda vez esta figura**, contrario sensu, a lo establecido por el legislador para el desistimiento en primera oportunidad, en la medida que es la misma norma la que permite que pasados 6 meses del decreto de aquel, la parte demandante pueda ejercitar nuevamente su derecho de acción, para que de **forma diligente** adelante el trámite judicial.

En consecuencia, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja

R E S U E L V E

PRIMERO: Decretar la terminación por desistimiento tácito del presente proceso ejecutivo laboral de única instancia, radicado bajo el número 15-001-41-05-001-2019-00397-00 que adelantó **Diego Andrés Gutiérrez Liberato** en contra de **Previsar Centro Especializado S.A.S.**, conforme las razones expuestas en la parte motivan de esta providencia.

SEGUNDO: No condenar en costas ni perjuicios.

TERCERO: En firme la presente decisión, **archivar** el expediente, dejando las constancias de rigor.

Notifíquese y cúmplase

CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO
Juez

 JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA	
Estado 14	Fecha 29 de abril de 2022
 SECRETARIO	