

## CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO

**NOMBRE DE LA EMPRESA** : AUSTIN INGENIEROS COLOMBIA SAS  
**NOMBRE DEL TRABAJADOR** : JULIO CESAR VIDAL ALVAREZ


Los suscritos Bryan Jabba Perez mayor de edad, vecino de Barranquilla identificado con la cédula de ciudadanía No. 10.950.978 de Planeta Rica – Cordoba quien obra en representación de la Sociedad AUSTIN INGENIEROS COLOMBIA SAS y que para los efectos de este contrato se denominará **EL EMPLEADOR**; y Julio Cesar Vidal Alvarez también mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 1.129.570.666 de Barranquilla , quien obra en su propio nombre y que para los mismos fines se llamará **EL TRABAJADOR**, hemos acordado el contrato de trabajo contenido en las siguientes cláusulas:

**PRIMERA.- CARGO.** **EL TRABAJADOR** se obliga a prestar servicios personales y exclusivos a **EL EMPLEADOR** en las labores propias, anexas o complementarias que se asignen al oficio o cargo de SOLDADOR las cuales debe realizar oportuna y eficazmente, con la diligencia y cuidado que se requiere, observando, además las disposiciones, reglamentos y normas de **EL EMPLEADOR** y las órdenes e instrucciones que individualmente le den sus representantes o sus superiores. Asimismo, **EL TRABAJADOR** se obliga a desempeñar cualquier otro empleo, cargo, labor y oficio que le asigne **EL EMPLEADOR**, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, actividad o profesión.

**SEGUNDA.- DURACIÓN.** El término de este contrato será **INDEFINIDO**, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

**TERCERA.- REMUNERACIÓN.** Por los servicios que preste **EL TRABAJADOR**, de conformidad con las cláusulas anteriores, **EL EMPLEADOR** le pagará una suma mensual de Un Millón Cuatrocientos Cuarenta y Dos Mil Pesos (\$1.442.000). Dentro del salario mensual estipulado queda comprendido el pago de la remuneración por descanso en dominicales y festivos.

**CUARTA.- OBLIGACIÓN DEL TRABAJADOR.** **EL TRABAJADOR**, se obliga a lo siguiente: a) A emplear el mayor cuidado y diligencia posibles en el desempeño de sus funciones; b) A acatar las órdenes e instrucciones que en el desempeño de su oficio le impartan sus superiores; c) A no atender durante las horas de trabajo ocupaciones o asuntos diferentes a los que le encomiende **EL EMPLEADOR**; d) A guardar estricta reserva sobre todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su vinculación laboral con **EL EMPLEADOR** y sobre la información a la que tiene acceso por el desempeño de sus funciones, so pena de incumplir el presente contrato y sin perjuicio de que en su contra se adelanten las acciones penales respectivas independientemente de la decisión frente a su vinculación laboral; e) A utilizar adecuadamente los implementos de seguridad adoptados por **EL EMPLEADOR**; f) A dar cumplimiento a las normas del Reglamento Interno de Trabajo vigente en LA EMPRESA, que **EL TRABAJADOR** declara conocer suficientemente; g) A someterse a todas las medidas de control que indique **EL EMPLEADOR** por razones de seguridad y para prevenir sustracciones y otras



irregularidades; h) A no realizar actos que puedan deteriorar la buena imagen de **"EL EMPLEADOR"** o afectar la moral en los lugares de trabajo; i) Informar inmediatamente a **EL EMPLEADOR** sobre cualquier irregularidad que observe u ocurra durante el desempeño de sus funciones y que pueda tener interés para **EL EMPLEADOR**, ya se relacione o no directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo; y j) Está obligado a dar aviso oportuno a **EL EMPLEADOR** cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la causa fuere enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico de su E.P.S. ó I.P.S..


**QUINTA.- AUXILIO DE SOSTENIMIENTO.** En atención a las actividades que realizará EL TRABAJADOR en el cargo de SOLDADOR las cuales implican su constante traslado, EL EMPLEADOR otorgará a EL TRABAJADOR, un auxilio mensual no constitutivo de salario de UN MILLÓN CIEN MIL PESOS (\$ 1.100.000.00). Las partes acuerdan que la naturaleza de este auxilio es no constitutiva de salario, toda vez que no retribuye los servicios prestados por EL TRABAJADOR.

**PARÁGRAFO.-** Este beneficio es otorgado por EL EMPLEADOR al EMPLEADO, por mera liberalidad, por lo tanto las partes EMPLEADOR y EMPLEADO están de acuerdo en que éste no constituye salario ni es factor de salario para liquidar derechos laborales, ni para aportes a la seguridad social, aportes parafiscales, ni para ningún otro efecto legal, en concordancia con el artículo 15 de la ley 50 de 1990, por lo tanto las partes, EMPLEADOR y EMPLEADO acuerdan que queda a disposición de EL EMPLEADOR, modificar el auxilio mencionado ya sea para aumentar, disminuir o revocar cuando así lo considere.

**SEXTA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS.** Las partes acuerdan expresamente que todos los auxilios, beneficios o conceptos extralegales que **EL EMPLEADOR** le pague a **EL TRABAJADOR** durante la relación laboral, tales como primas de cualquier naturaleza, alimentación, vestuario, educación, suministro y préstamo de vivienda, auxilios por calamidad doméstica, auxilios funerarios, pólizas de seguro, suministro de transporte y/o vehículo y elementos relacionados con este, afiliación a clubes sociales o de recreación y demás conceptos diferentes al salario estipulado como contraprestación directa del servicio en la cláusula tercera de este documento, no constituyen salario de ninguna naturaleza (dinero o especie), en los términos autorizados por el art. 15 de la Ley 50 de 1990.

**PARÁGRAFO. EL TRABAJADOR** declara que está de acuerdo en convenir en los términos previstos en el artículo 15 de la Ley 50 de 1990 que los conceptos que acaban de enunciarse no constituyan salario y, en consecuencia, no sean tenidos en cuenta por **EL EMPLEADOR** al liquidar durante la vigencia del Contrato de Trabajo o a la terminación del mismo ninguna de las prestaciones o derechos que le correspondan.

**SEPTIMA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.** Habrá lugar a la terminación del contrato de trabajo por las causales previstas en los artículos 4o, 5o y 6o de la Ley 50 de 1990 y en los artículos 5o. y 7o. del Decreto 2351 de 1965, o en las disposiciones que sustituyan las normas mencionadas, lo mismo que por aplicación del Reglamento Interno de Trabajo, las demás que se establezcan en la Ley y en el presente contrato, lo mismo que incumplimiento a las obligaciones y funciones contenidas en el manual de funciones y procedimientos propios del cargo de **EL TRABAJADOR**, los cual declara conocer.



**OCTAVA.- TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO.** También habrá lugar a la terminación unilateral del Contrato de Trabajo por parte de **EL EMPLEADOR**, sin previo aviso y sin pago de indemnización, cuando **EL TRABAJADOR** cometa alguna de las siguientes faltas que las partes de antemano califican de especialmente graves: a) Presentarse a trabajar en estado de alicoramiento o ser sorprendido en ese estado durante el desempeño del oficio; b) Tener comportamiento irrespetuoso con los Superiores Jerárquicos; c) Negarse sistemáticamente a cumplir órdenes que en el desempeño de su oficio le impartan sus Superiores; d) Negarse a utilizar adecuadamente los implementos de seguridad industrial adoptados por **EL EMPLEADOR**; e) Sustraer artículos, enseres o mercancías de **EL EMPLEADOR** o de los compañeros de trabajo; f) Desacreditar en alguna forma los productos, servicios o imagen de **EL EMPLEADOR**, con manifestaciones o actos encaminados a tal fin. g) Permanecer dentro de las instalaciones de **EL EMPLEADOR**, sin autorización, en horas distintas a las de su turno de trabajo; h) Aceptar o solicitar contraprestaciones o dádivas a los clientes, proveedores de **EL EMPLEADOR** o de terceros a cambio de favores o tratamientos especiales; i) Haber presentado a **EL EMPLEADOR** para la admisión o con posterioridad a ésta, documentos o informaciones falsos, para cualquier efecto; j) Dormir durante la jornada de trabajo; k) Desatender o negarse a cumplir las medidas de control establecidas por **EL EMPLEADOR** para la entrada y salida de personas y vehículos; l) Permitir el acceso a las instalaciones de **EL EMPLEADOR** de personas extrañas; ll) Hacer afirmaciones falsas sobre **EL EMPLEADOR**, sus directivos, productos o servicios; m) Emplear la tarjeta de control o el carné de otro trabajador o sustituirlo indebidamente en cualquier forma; n) Sustraer o ingerir productos de **EL EMPLEADOR**; ñ) Dedicarse a la venta de artículos o a la actividad de prestar dinero dentro de las instalaciones de **EL EMPLEADOR**; o) Faltar al trabajo por dos (2) o más días consecutivos, sin justificación aceptable o aún por la primera vez.; p) Presentar faltantes injustificados en los bienes, valores y dineros puestos bajo su custodia y manejo; q) Omitir el cumplimiento de las normas que existan en la Empresa para el trámite, selección de proponentes, licitación, autorización, adjudicación, prórroga o celebración de contratos, o sobre el manejo de cuentas bancarias, obsequio de productos; r) Permitir que los trabajadores a su cargo o que los funcionarios cuya gestión tenga el deber de controlar, omitan el cumplimiento de las normas relacionadas en el literal anterior, es decir, las normas relativas a contratos, cuentas bancarias, ingreso de dinero o crédito u obsequio de productos; s) Que **EL TRABAJADOR** en razón de sus funciones o de su vinculación laboral con **EL EMPLEADOR** o para cumplir o incumplir las labores asignadas, reciba, solicite o exija por cualquier medio, dinero, regalo, dádiva o favor, distinto de la remuneración salarial o prestacional a la que tiene derecho en virtud del contrato de trabajo. Si en todo caso **EL TRABAJADOR** recibiera bienes o dinero, se entiende que éstos corresponden a **EL EMPLEADOR** y **EL TRABAJADOR** se compromete a ponerlos inmediatamente a disposición de ésta. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones penales que puedan adelantarse ante las autoridades respectivas; t) Que **EL TRABAJADOR** comprometa las decisiones de **EL EMPLEADOR** para beneficiar intereses diversos al objeto que esta desarrolla, en contradicción con las pautas o normas que señala **EL EMPLEADOR** o en perjuicio de su patrimonio económico. Las faltas anteriormente anotadas no son taxativas dentro de los motivos de despido con justa causa, pues también tendrán aplicación para tal fin las que se desprendan de las normas legales y del Reglamento Interno de Trabajo.

**NOVENA.- MODIFICACIÓN DEL CONTRATO.** Toda variación que pueda ocurrir en cuanto a la remuneración estipulada para **EL TRABAJADOR** y cualesquiera modificaciones que en el futuro llegaren a acordar las partes, se harán constar por

escrito. Se entiende que **EL TRABAJADOR** ha aceptado las modificaciones que se hagan a este Contrato en cuanto a remuneración y servicios, con el solo hecho del desempeño de las nuevas funciones que se le asignen.

**DECIMA.- RESPONSABILIDAD POR PÉRDIDAS Y DAÑOS.** **EL TRABAJADOR** es responsable por los elementos, máquinas y útiles de trabajo que le entregue **EL EMPLEADOR** para el desempeño de su oficio, y en general, es responsable por cualquier clase de bienes o productos que le entregue **EL EMPLEADOR**. Por tanto, cuando ocurran daños o pérdidas de estos elementos, no imputables al desgaste por uso normal y corriente o por hechos fuera de control de **EL TRABAJADOR**, éste último deberá pagar a **EL EMPLEADOR** el valor comercial de los daños o pérdidas.

**DÉCIMA PRIMERA.- DESCUENTOS AUTORIZADOS.** **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente desde ahora a **EL EMPLEADOR**, para descontar del salario y de sus prestaciones sociales, legales o extralegales e indemnizaciones, el valor de los daños o pérdidas de las cuales pueda resultar responsable por negligencia, imprevisión, desobediencia o faltas a los reglamentos. Igualmente desde ahora autoriza deducir de los mismos conceptos cualquier suma que a la terminación del contrato deba a **EL EMPLEADOR** a cualquier título.

**DÉCIMA SEGUNDA.- FECHA DE INGRESO.** Para los efectos de las prestaciones sociales a que está obligada **EL EMPLEADOR** de conformidad con sus propios reglamentos y con la Legislación del Trabajo, ambas partes dejan constancia de que **EL TRABAJADOR** viene prestando sus servicios desde el día 12 del mes de Marzo del año 2015.

**DÉCIMA TERCERA.-** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

Para constancia, se firma el presente contrato en dos (2) ejemplares y ante dos (2) testigos, en Barranquilla a los Tres (03) días del mes de Mayo del año Dos Mil Dieciseis ( 2016) .

**EL EMPLEADOR**

**EL TRABAJADOR**

  
Bryan Jabba Perez

C.C 10.950.978 Planeta Rica  
Cordoba

Austin Ingenieros Colombia SAS

  
C.C No 112957266601