

**OTRO SÍ AL CONTRATO DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE AUSTIN INGENIEROS  
COLOMBIA S.A.S. Y JULIO CESAR VIDAL ALVAREZ**

Entre los suscritos, **BRYAN ELIAS JABBA PEREZ** identificado con cédula de ciudadanía No.10.950.978, quien actúa en representación de la sociedad **AUSTIN INGENIEROS COLOMBIA S.A.S.** que en adelante se llamará **EL EMPLEADOR**, por una parte y por la otra, **JULIO CESAR VIDAL ALVAREZ**, identificado con la cédula de ciudadanía número **1.129.570.666**, quien en adelante se llamará **EL EMPLEADO** y en conjunto con **EL EMPLEADOR** se denominarán las Partes, se acuerda la siguiente adición al contrato de trabajo celebrado entre las Partes, en la forma siguiente:

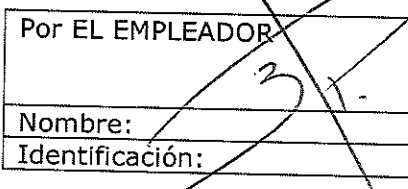
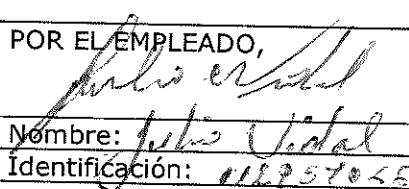
**CLÁUSULA PRIMERA.- BENEFICIOS EXTRALEGALES, NO CONSTITUTIVOS DE SALARIO:** por mera liberalidad **EL EMPLEADOR** reconocerá a **EL EMPLEADO**, el siguiente beneficio extralegal:

**AUXILIO DE ALIMENTACIÓN:** Las partes acuerdan que **EL EMPLEADOR** le otorgará al **EMPLEADO**, un auxilio de alimentación equivalente a una suma de \$8.500 pesos por cada noche trabajada dentro de su turno de trabajo. Este auxilio es un beneficio extralegal, que en ningún caso se tendrá como una contraprestación directa de servicios prestados por **EL EMPLEADO**, sino para que **EL EMPLEADO** desempeñe a cabalidad sus funciones y para que cubra necesidades que se originan durante la relación laboral, en consecuencia, no es salario. En cualquier caso, las partes contratantes convienen en forma expresa que dichos beneficios extralegales no serán factor salarial para liquidar prestaciones sociales y demás derechos laborales de acuerdo con el artículo 15 de la Ley 50 de 1990.

**PARÁGRAFO:** Todos los beneficios, prestaciones sociales extralegales, auxilios, y suministros extralegales en dinero o especie, especificados anteriormente, en ningún caso se tendrán como una contraprestación directa de servicios prestados por **EL EMPLEADO**, sino como un beneficio extralegal para que **EL EMPLEADO** desempeñe a cabalidad sus funciones y para que cubra necesidades que se originan durante la relación laboral, en consecuencia, no son salario. En cualquier caso, las partes contratantes convienen en forma expresa que dichos beneficios extralegales no serán factor salarial para liquidar prestaciones sociales y demás derechos laborales de acuerdo con el artículo 15 de la ley 50 de 1990.

**CLÁUSULA SEGUNDA: TÉRMINOS CONTRACTUALES.** El presente convenio adiciona el contrato de trabajo suscrito por las partes, y modifica las cláusulas que le sean contrarias. Las demás estipulaciones del contrato de trabajo que no hayan sido modificadas por las disposiciones de la presente adición, continuarán vigentes.

Para constancia de la aceptación de este documento, se firma por las partes en dos ejemplares, en Barranquilla, a los a los 21 días del mes de Agosto del año 2018.

Por EL EMPLEADOR	POR EL EMPLEADO,
	
Nombre:	Nombre: Julio Vidal
Identificación:	Identificación: 1129570666 B/

