



JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA

PROCESO: ORDINARIO LABORAL - CONTRATO DE TRABAJO.

DEMANDANTE: FRANCISCO JAVIER OSORIO DIAZ.

DEMANDADO: NAVARRO E HIJOS CONSTRUCTORES S.A.S.-

RADICACIÓN: 08-001-31-05-013-2023-00076-00

INFORME SECRETARIAL:

Señor Juez, a su Despacho la presente demanda ordinaria informándole que, previamente en auto del 7 de febrero de 2.023, el Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad declaró la falta de competencia por factor territorial y ordenó la remisión de este proceso para que fuese repartido entre los Juzgados Laborales del Circuito, y posteriormente por reparto de la Oficina Judicial correspondió a este Juzgado la presente demanda, la cual se encuentra radicada. Es de anotar que los términos judiciales estuvieron suspendidos por tres días hábiles correspondientes a los días 2, 3 y 4 de mayo de 2.023, así como los días 26, 27 y 28 de junio del presente año, con ocasión al cierre extraordinario ordenado con el Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico mediante los Acuerdos No CSJATA23-209 y 260 de 2023, y que también estuvieron suspendidos del 14 al 22 de septiembre de 2.023, con ocasión a lo ordenado por el Consejo Superior de la Judicatura mediante los Acuerdos PCSJA23-12089 del 13 de septiembre de 2023 y PCSJA23-12089/C3 del 20 de septiembre de 2.023. De igual forma, es de anotar que el Titular del Juzgado estuvo en labores de escrutinios del 29 de octubre al 4 de noviembre de 2.023. Así mismo, que la Secretaría del Juzgado, frente a la cual hubo cambio de secretario, está en labores de organización para el trámite de los procesos activos y depuración de archivos con ocasión a la restante digitalización del Juzgado frente expediente anteriores a este pendiente por tramitar, labores dentro de las cuales se encontró e identificó este proceso. Sírvese a proveer.

Barranquilla, 28 de febrero 2024.

MARIA B. POTES SANTODOMINGO
Secretaria.

JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA. Barranquilla, veintiocho (28) de febrero de dos mil veinticuatro (2.024).

Visto el informe secretarial que antecede y estudiada la demanda, observa el Despacho, que efectivamente, mediante auto de fecha 7 de febrero de 2.023 el Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad rechazó la demanda por falta de competencia por factor territorial, y ordenó la remisión a los Juzgados Laborales del Circuito de esta ciudad, arguyendo que, tanto el domicilio de la demandada, como el lugar donde el demandante prestó sus servicios, es en el municipio de Galapa - Atlántico, y que la competencia de los Jueces Municipales de pequeñas causas laborales de Barranquilla se circunscribe en el espacio territorial de esta ciudad.

Sin embargo, advierte el Despacho que la presente demanda se pretende tramitar como un proceso de ordinario laboral de única instancia, ya que sus pretensiones no exceden el equivalente a los veinte (20) SMLV a la fecha de la presentación de la demanda, tal como lo manifestó el demandante en su escrito de demanda.

Al respecto, es de recordar, que el artículo 12 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, modificado por el artículo 46 de la Ley 1395 de 2.010, dispone:

“ARTICULO 12. COMPETENCIA POR RAZON DE LA CUANTÍA. <Artículo modificado por el artículo 46 de la Ley 1395 de 2010> Los jueces laborales de circuito conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, y en primera instancia de todos los demás.

Donde no haya juez laboral de circuito, conocerá de estos procesos el respectivo juez de circuito en lo civil.

Los jueces municipales de pequeñas causas y competencia múltiple, donde existen, conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía no exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente”. (Negrilla y subraya fuera del texto)



Consejo Superior de la Judicatura
Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA

Por su parte, el artículo 26 del Código General del Proceso, aplicable en lo pertinente por integración normativa en materia laboral (Art.145 CPTSS), establece lo siguiente:

“ARTÍCULO 26. DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA. La cuantía se determinará así:

1. Por el valor de todas las pretensiones al tiempo de la demanda, sin tomar en cuenta los frutos, intereses, multas o perjuicios reclamados como accesorios que se causen con posterioridad a su presentación. (...)”

Frente a lo anterior, el Despacho observa que, si bien el circuito judicial de Barranquilla se encuentra conformado por los municipios de Galapa y Barranquilla¹, no es menos cierto que no son los Juzgados Laborales del Circuito los competentes para conocer de procesos en los que la cuantía no exceda el equivalente a 20 SMMLV, como el del presente asunto, y por tal motivo, este asunto que ha de tramitarse como proceso ordinario laboral de única instancia, no es de competencia de este Juzgado Laboral del Circuito, sino de los Jueces Municipales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples en Laboral, conforme al inciso final del citado artículo 12 del CPTSS.

Refuerza lo antes expuesto, la postura de la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral, en sentencia T-29037 del 10 de agosto de 2010, con ponencia del Dr. Luis Javier Osorio López, a través de la cual se dispuso lo relativo a la determinación de la cuantía, donde arguyó:

“...En este orden de ideas, se precisa por la Corte que la competencia por razón de la cuantía, cuando ésta sea indispensable, se determina por el valor de las pretensiones al momento de presentarse la demanda. El estudio que corresponde hacer en trance de su admisión es el acto procesal que marca el derrotero al juez laboral para efectos de señalar el trámite a seguir, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, el valor de las pretensiones de la demanda, al tiempo de su presentación el que una vez obtenido le servirá para determinar si se trata de un proceso de única o de primera instancia.

En consecuencia, de la revisión de las pretensiones se advierte que para el momento de la presentación de la demanda la cuantía, en este asunto, no supera los diez salarios mínimos mensuales y el trámite que se le imprimió era el correcto...”

Así mismo, dicha Corporación en sentencia del 7 de septiembre de 2016, STL12840-2016, Radicado 68375, M.P. Dr. Gerardo Botero Zuluaga, al referirse a la competencia atribuida a los Jueces de Pequeñas Causas Laborales, precisó:

“(...) se concluye palmariamente, que la competencia de dichos juzgados, se consagró teniendo en cuenta el factor objetivo y por razón de la cuantía de las pretensiones, tal como sucedió en este caso, pues en ningún momento, se hizo alusión a la calidad de las partes intervinientes en el proceso, esto es, no previó el legislador, hacer alguna distinción por el factor subjetivo. (...) lo cierto es que la citada Ley 1395 de 2010, en su artículo 46, norma posterior, adjudicó a los jueces de pequeñas causas laborales, en los lugares donde existan, el trámite de asuntos en única instancia cuya cuantía no exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, haciendo referencia únicamente al factor objetivo de la cuantía, más no a la calidad de quienes intervienen en el proceso, y al mismo tiempo aclaró que «los jueces laborales de circuito conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, y en primera instancia de todos los demás. Donde no haya juez laboral de circuito, conocerá de estos procesos el respectivo juez de circuito en lo civil» (...). <Negrilla y subraya fuera de texto>.

Y en un caso similar, en la reciente decisión de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia² en donde se dirimió un conflicto de competencia entre un Juzgado Municipal de

¹ Acuerdo PCSJA22-12031 del 29 de diciembre de 2022.

² AL2924-2023 Radicación No 99913 de fecha 25 de octubre 2023. M.P Dr. Gerardo Botero Zuluaga.



JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA

Pequeñas Causas Laborales de Barranquilla, y un Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Cartagena, se precisó respecto al factor territorial de estos Juzgados, lo siguiente:

“Así las cosas, a pesar de que el Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Cartagena podría tener competencia para adelantar el proceso que se analiza, en razón a que allí tiene su domicilio el accionado, es claro que el señor Víctor Rafael Trujol Padilla optó por radicar la demanda en Barranquilla, dado el lugar donde prestó sus servicios, con lo cual excluyó automáticamente a cualquier otra autoridad que eventualmente pudiera aprehender el conocimiento del presente proceso, pues su voluntad se circunscribe a la segunda hipótesis que contempla el artículo 5 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social (CSJ AL2180-2022).

En estas condiciones, teniendo en cuenta que el artículo 3º del Acuerdo PCSJ-A22-12031 del 29 de diciembre de 2022, por medio del cual se modificó el artículo 33 del Acuerdo PCSJ-A22-12028 de 2022, estableció en el numeral primero que el Circuito Judicial de Barranquilla quedaría conformado por los municipios de Barranquilla y Galapa, y en razón a que en el último lugar citado se prestó el servicio, se dispondrá la remisión del expediente al Juez Segundo Municipal de Pequeñas Causas de Barranquilla para que continúe conociendo del mismo.”

Adoptando el criterio jurisprudencial en cita, e iterando que las pretensiones consisten en suma inferior a los veinte (20) salarios mínimos legales mensuales vigentes a la fecha de la presentación de la demanda, es evidente las mismas no superan el límite dispuesto por el legislador para determinar la competencia de estos despachos judiciales, para conocer de los procesos laborales de primera instancia.

Así las cosas, no superando las pretensiones el límite antes explicado, debe concluirse que se está frente a un proceso ordinario laboral de única instancia, cuya competencia corresponde a los Jueces Laborales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de este Distrito Judicial, y por ende, ante la falta de competencia en razón de la cuantía de este Juzgado conforme al artículo 139 del CGP (Art.145 CPTSS), se impone devolver el presente proceso al Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad, para que avoque el conocimiento de las pretensiones formuladas dentro del presente demanda, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del C.G.P., aplicable por integración normativa en materia laboral por disposición del artículo 145 del C.P.T.S.S.

Por lo expuesto, el Juzgado,

RESUELVE:

PRIMERO: DEVOLVER inmediatamente por Secretaría el expediente de la presente demanda ordinaria laboral para su remisión al Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Barranquilla, para lo de su competencia.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

EL JUEZ,


JOSE IGNACIO GALVÁN PRADA
O-2023-00076

Juzgado 13 Laboral Del Circuito de Barranquilla
Día 01 Mes 03 Año 2024
Notificado por el Estado N° 036
La Providencia de fecha Día 28 Mes 02 Año 2024
La Secretaria María Bernarda Potes Santodomingo