

REPÚBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL - CALI SALA DE DECISIÓN LABORAL

PROCESO	ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE	MARTHA LICED MORALES PADILLA
DEMANDADOS	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E..
RADICACIÓN	76001-31-05-005-2019-00622-01
TEMA	APELACIÓN DE AUTO QUE DECLARÓ LA COSA JUZGADA
DECISIÓN	SE REVOCA EL AUTO APELADO PARA QUE SE DECIDA LA EXCEPCIÓN EN LA SENTENCIA

AUDIENCIA PÚBLICA No. 37

En Santiago de Cali, Valle, a los ocho (8) días del mes de febrero de dos mil veinticuatro (2024), el magistrado ponente **GERMÁN VARELA COLLAZOS**, en asocio de sus homólogas integrantes de la sala de decisión laboral **MARY ELENA SOLARTE MELO** y **ALEJANDRA MARÍA ALZATE VERGARA**, se constituyeron en audiencia pública con el objeto de proferir el siguiente auto, de conformidad con lo establecido en el artículo 13 de la Ley 2213 de 2022.

AUTO No. 15

I. ANTECEDENTES

Procede la Sala a resolver el recurso de apelación presentado por la apoderada judicial de la parte demandante contra el auto No. 3105 del 25 de octubre de 2022, proferido por el Juzgado Quinto Laboral del

Circuito de Cali, por medio del cual declaró probada la excepción de cosa juzgada, como excepción previa.

La juez de instancia declaró probada la excepción previa de cosa juzgada propuesta por el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E., y ordenó el archivo del expediente. Argumentó que la demandante había presentado una demanda especial de fuero sindical bajo el radicado No. 7600131005017201800075-00, el cual de cara al presente proceso, tiene identidad de partes, hechos y pretensiones, puesto que en ambos el demandado es el HUV, pretende que se declare la ineficacia del despido y el reintegro; proceso que se decidió por el Juzgado Diecisiete Laboral del Circuito de Cali mediante la sentencia del día 24 de abril de 2018 y por el Tribunal Superior de Cali, por medio de sentencia de fecha 18 de mayo del 2018, posteriormente, la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral, al resolver la acción de tutela que presenta el HUV, ordena dejar sin valor sin efecto sentencia del 18 de mayo del 2018 que concedió las pretensiones.

II. RECURSO DE APELACIÓN

No conforme con la decisión, la apoderada judicial de la demandante presentó el recurso de apelación indicando que no hay cosa juzgada de acuerdo al siguiente argumento:

“(...) No puede considerarse cosa juzgada por que son procesos diferentes, el primer proceso sobre el fuero sindical era un proceso especial y por ser un proceso especial de fuero sindical tenía unos términos que fue interpuesto por la apoderada en su momento, este proceso que estamos ventilando es un proceso ordinario laboral tiene su origen de un pliego de peticiones diferente al proceso especial de fuero sindical que su origen está precisamente en la fundación de la que era otra diferente a Sintrahospiclinica que es afiliada y la ley permite que un trabajador este afiliado a diferentes organizaciones sindical. Ella como afiliada y beneficiaria de la Convención Colectiva de Trabajo y entre el sindicato hospital y clínica del Valle de Cauca con el Hospital Departamental es beneficiaria de un fuero sindical y sustancial y es un proceso ordinario tiene los términos para interponer en la reclamación, porque ella tiene derecho a

esta protección porque ella fue despedida por primera vez en el 2016 que fue reintegrada como dice en la demanda mediante una acción de tutela que posteriormente dijo la Corte Constitucional que era improcedente de interponer de un proceso ordinario laboral como lo hizo y dio poder para interponer esta acción, entonces no se puede considerar cosa juzgada a dos procesos diferentes porque aquel era un proceso especial de fuero sindical como fundadora de un sindicato diferente a este proceso ordinario que se originó previamente fue en la presentación del pliego del salario que ya o habían convenido las partes, por lo tanto no comparto la decisión del juez y solicitó que se le remita al Superior para que se resuelva el recurso de apelación porque ahí no hay cosa juzgada, cosa juzgada si fuera, es que el objeto puede ser el reintegro pero eran dos pro derechos hay una protección especial una del fuero sindical que fue la que se solicitó en el momento y fue posterior por el nacimiento o el origen de la fundación de un sindicato, aquí estamos hablando, yo o tenía porque establecer cuando ese proceso especial habían otras entidades como Sintra cínica y acá era un sindicato diferente a Sintrahospiclinica el juez considero eso, entonces solicito que surta el recurso de apelación y se le remita al Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cali, Sala Laboral para que resuelva el recurso interpuesto por esta apoderada (sic)".

Una vez surtido el traslado de conformidad a lo establecido en el artículo 13 de la Ley 2213 del 13 de junio de 2023, se presentaron los siguientes alegatos:

ALEGATOS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E.

La apoderada judicial argumentó que la demanda que se encuentra en curso configura la excepción de cosa juzgada porque; *"i) la demandante presentó demanda ante la Jurisdicción Ordinaria bajo el radicado No. 760013105017201800007500 por medio de la cual solicitaba al Juzgado Diecisiete Laboral del Circuito de Cali que se declarara la ineficacia del supuesto despido por parte de esta entidad, por haber sido bajo una figura ilegal y encontrarse bajo una presunta garantía foral; ii) como consecuencia de la declaración de ineficacia del despido, se le cancelara a la demandante una indemnización a título de salarios, cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones, primas de junio y diciembre, además del pago de la seguridad social y ARL; iii) los fundamentamos de*

derecho y el concepto de violación fueron los mismo utilizados en esta demanda, argumentando la garantía de fuero sindical”.

ALEGATOS DE LA DEMANDANTE MARTHA LICED MORALES PADILLA

La apoderada judicial de la demandante señaló que el auto apelado debe ser revocado ya que lo que se pretende es la ineficacia el despido de la trabajadora, por haber sido despedida sin justa causa al estar protegida por el fuero circunstancial a raíz de la presentación del pliego de peticiones presentado por el sindicato SINTRAHOSPITALES el 30 de diciembre de 2015, se solicita el reintegro de la actora y se condene a la parte pasiva el pago de salarios y prestaciones dejadas de percibir.

Seguidamente, para la Sala resulta oportuno pronunciarse de fondo sobre las apelaciones y lo hará con base en las siguientes,

III. CONSIDERACIONES Y FUNDAMENTOS

3.1. PROBLEMA JURÍDICO A RESOLVER

La sala debe resolver si se configura o no la excepción de cosa juzgada en los términos señalados por la juzgadora de instancia entre este proceso y el identificado con radicación No. 7600131005017201800075-00.

3.2. TESIS A DEFENDER

La sala considera que en el presente caso la excepción de cosa juzgada propuesta por el HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E debe resolverse de fondo en la sentencia y no como excepción previa, como lo resolvió la juez.

3.3. CONSIDERACIONES QUE SUSTENTAN LA DECISIÓN

La razón por la que se postergará la decisión de la excepción de cosa juzgada hasta la sentencia es porque faltan elementos de juicio que, permitan definir en los inicios del proceso si se configura o no la mencionada excepción, por cuanto el proceso actual se trata de un ordinario laboral de primera instancia en el que se pretende el reintegro por haber sido la demandante despedida encontrándose protegida por fuero circunstancial a raíz de la presentación del pliego de peticiones por el sindicato SINTRAHOSPICLÍNICAS, el 30 de diciembre de 2015, para discutir el aumento salarial del año 2016.

Dicha pretensión de fuero circunstancial no se observa que haya sido discutida en el proceso especial de fuero sindical con radicación 7600131005017201800075-00, en el que se solicitó la declaración de la protección del fuero sindical como socia fundadora del Sindicato de Trabajadores de Servicios Generales HUV, según se desprende del PDF09; procesos que tiene un trámite diferente y en cada uno se reclama la protección del fuero por diferentes razones.

Teniendo en cuenta lo anterior, la sala considera que no hay los elementos de juicio suficientes para decretar la cosa juzgada y el archivo de las diligencias del proceso, como se señaló en instancia; de allí que, se deben decretar y practicar las pruebas solicitadas, para así contar con suficientes elementos para decidir la mencionada excepción y constatar si se configuró o no, la citada excepción.

Pues decidirlo sin ninguna actividad probatoria, sin fijar el litigio y sin tener en cuenta los hechos que trae la parte actora en torno a que el proceso que se discute es un proceso ordinario laboral pretendiendo el amparo por el fuero circunstancial, transgrede el derecho al acceso a la

administración de justicia y el artículo 29 de la Constitución Política de Colombia.

Así las cosas, se revoca el auto que declaró probada la excepción de cosa juzgada propuesta por HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE EVARISTO GARCIA E.S.E., para en su lugar decidir que, dicha excepción sea resuelta en la sentencia y no como excepción previa, en consecuencia, se ordena continuar con el trámite del proceso. Sin costas en esta instancia por no aparecer causadas.

III. DECISIÓN

Sin más consideraciones, la Sala de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cali, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley, **RESUELVE:**

PRIMERO: REVOCAR el auto No. 3105 del 25 de octubre de 2022, proferido por el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Cali, en el sentido de indicar que la excepción de cosa juzgada debe decidirse en la sentencia y no como excepción previa, en consecuencia, se ordena continuar con el trámite del proceso.

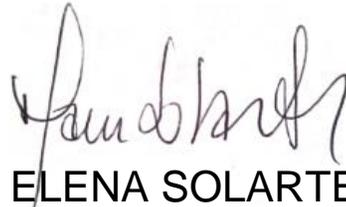
SEGUNDO: SIN COSTAS en esta instancia.

Esta providencia queda notificada a partir del día siguiente de su publicación en el portal web <https://www.ramajudicial.gov.co/web/despacho-002-de-la-sala-laboral-del-tribunal-superior-de-cali/45>, igualmente se notifica en el Estado Electrónico.

No siendo otro el objeto de la presente diligencia, así se termina.
Intervinieron los Magistrados,



GERMAN VARELA COLLAZOS



MARY ELENA SOLARTE MELO



ALEJANDRA MARÍA ALZATE VERGARA

Firmado Por:

German Varela Collazos

Magistrado Tribunal O Consejo Seccional

Sala 002 Laboral

Tribunal Superior De Cali - Valle Del Cauca

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **339f799bc860461c68930d20168cdefcfb5735f2af3eda954639d617c6406a4a**

Documento generado en 08/02/2024 02:14:47 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:

<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>