JUZGADO VEINTIOCHO CIVIL MUNICIPAL DE ORALIDAD

Medellín, quince de marzo de dos mil veinticuatro

Proceso	Verbal (Incumplimiento de Contrato)
Demandante	ALIANZA LEGAL ABOGADOS & ASOCIADOS S.A.S
Demandado	BERTHA OFELIA ROLONG VELASQUEZ
Radicado	05001 40 03 028 2024 00306 00
Providencia	Remite demanda por competencia

Presentó ALIANZA LEGAL ABOGADOS & ASOCIADOS S.A.S., demanda VERBAL SUMARIA en contra de BERTHA OFELIA ROLONG VELASQUEZ.

Para el aspecto de la competencia que es interesante considerar a primera vista, a fin de adoptar la decisión correspondiente, se procede al examen preliminar regimentado en el artículo 90 del C.G.P. y demás normas concordantes, efecto para el cual el juzgado formula las siguientes;

CONSIDERACIONES:

El artículo 90 del Código General del Proceso contempla el rechazo subsiguiente de la demanda por vencimiento del término legal allí señalado sin que se subsane los defectos que presente y, como causales de rechazo de plano, la falta de jurisdicción o de competencia y la existencia de término de caducidad para instaurarla. La competencia se entiende como el ejercicio de la jurisdicción de manera concreta.

El derecho al debido proceso contemplado en el Art. 29 de la Constitución Política, tiene como uno de sus componentes esenciales la competencia del juez o tribunal que haya de resolver, de tal modo que si quien falla carece de ella se configura una causa de nulidad del proceso y desde el punto de vista constitucional la falta de competencia de lugar a la tutela por vía de hecho, con el carácter extraordinario que la Corte ha plasmado en su jurisprudencia.

Ahora bien, el artículo 2° del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, modificado por el artículo 2 de la Ley 712 de 2001, indica: “*La Jurisdicción Ordinaria, en sus especialidades laboral y de seguridad social conoce de: (...) 6. Los conflictos jurídicos que se originan en el reconocimiento y pago de honorarios o remuneraciones por servicios personales de carácter privado, cualquiera que sea la relación que los motive.*”

Lo anterior permite concluir que nos encontramos dentro de la hipótesis señalada en el numeral 6° del artículo 2 del Código Procesal Del Trabajo y de la Seguridad Social.

La Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, en sentencia SL2385 de 2018, señaló:

*“En efecto, el conflicto jurídico originado en el reconocimiento y pago «de honorarios o remuneraciones por servicios personales de carácter privado», indudablemente abarca o comprende toda clase de obligaciones que surjan de la ejecución o inejecución de tales contratos, tan cierto es ello, que, se insiste, el legislador no limitó la competencia de la jurisdicción al reconocimiento y cancelación de los solos honorarios como lo entiende el ad quem, sino que fue más allá, tanto así que incluyó la acepción «remuneraciones», que desde luego no puede entenderse que son los mismos honorarios, pues a ellos hizo alusión con antelación, sino que debe colegirse **que son los demás emolumentos que tienen como causa eficiente el contrato de prestación de servicios de carácter privado, llámese cualquier otro pago, sanciones, multas, etc.***

*Puesto en otros términos, para el caso de los contratos de mandato o de prestación de servicios profesionales de carácter privado, **la cancelación de los honorarios pactados tiene la obligación por parte del deudor o contratante de cubrirlos, siempre y cuando el acreedor o contratista haya cumplido con el objeto del contrato,** así como también debe tenerse de presente que las denominadas cláusulas penales, sanciones, multas, etc., hacen parte de las denominadas «remuneraciones», teniéndose en cuenta que las mismas constituyen la retribución de una actividad o gestión profesional realizada a la cual se compromete el contratista en defensa de los intereses del contratante, aun en los eventos de que por alguna circunstancia se impida que se preste el servicio, por consiguiente, desde esta perspectiva, también resulta competente el juez laboral para conocer del presente asunto.*

De otra parte, no desconoce la Sala que el contrato de mandato o prestación de servicios, es eminentemente civil o comercial, pero en este caso y sin restarle tal connotación, fue el legislador quien bajo la libertad de configuración y por excepción, le asignó al juez del trabajo la competencia para resolver los conflictos jurídicos que se originan en el reconocimiento y pago de los honorarios y demás remuneraciones por servicios personales de carácter privado.

***De suerte que, es el juez laboral y no el civil, quien tiene la competencia para conocer de esta contienda; pues no sería práctico, lógico y menos eficiente, trasladarle al usuario de la justicia, la carga de acudir a dos jueces de distinta especialidad, para que le resuelvan un litigio que tiene como fuente una misma causa (el contrato de prestación de servicios); máxime que, como se explicó, si el juez laboral es competente para conocer de los conflictos jurídicos que surgen en el reconocimiento y pago de los honorarios...”**(Negrillas fuera de texto)*

“

Lo anterior permite concluir que nos encontramos dentro de la hipótesis señalada en el numeral 6° del artículo 2 del Código Procesal Del Trabajo y de la Seguridad Social.

Acá lo que se persigue es precisamente es que se resuelva *conflictos jurídicos que se originan en el incumplimiento del reconocimiento y pago de honorarios o remuneraciones por servicios personales de carácter privado*, que está ligada o vinculada a un CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS.

El servicio personal fue prestado por la demandante ALIANZA LEGAL ABOGADOS & ASOCIADOS S.A.S., y el no pago oportuno de su remuneración como CONTRATISTA es el que da origen al presente conflicto. Cómo se hubiera denominado el contrato o vínculo que dio lugar al cobro de dicha prestación, y si es civil o laboral, es irrelevante. Es de aclarar que nada indica que nos encontremos frente a un contrato estatal.

Por lo tanto, el Juzgado considera que no es competente para conocer de la presente demanda en virtud de la materia. El Juez que asuma el conocimiento se pronunciará sobre las pretensiones de la demanda.

Ahora bien, se resalta que la cuantía del asunto no excede los 20 salarios mínimos legales mensuales vigentes, de tal modo, que el conocimiento del asunto corresponde a los Jueces Laborales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Medellín, conforme al artículo 12 del Código de Procedimiento Laboral.

Siendo así, se procederá a remitir la presente demanda y sus diligencias a los Jueces Laborales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Medellín (Reparto) para su conocimiento, por intermedio de la oficina judicial de esta ciudad.

A mérito de lo expuesto el JUZGADO VEINTIOCHO CIVIL MUNICIPAL DE LA ORALIDAD EN MEDELLÍN,

RESUELVE:

Primero: REMITIR las presentes diligencias a los Jueces Laborales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Medellín (REPARTO), por considerar que a dicho funcionario le compete conocer de este proceso.

NOTIFÍQUESE

10.

Firmado Por:

Sandra Milena Marin Gallego

Juez

Juzgado Municipal

Civil 028 Oral

Medellin - Antioquia

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **e4e6b61817411c5dadb4deaeae45e275e51ba0c035342070a05f8c25e57dc5b0**

Documento generado en 15/03/2024 07:20:42 AM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:

<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>