# Incidente de nulidad por indebida notificación numeral 8 art 133 del C.G.P, proceso ejecutivo Francia Elena Calvo Rojas Vs Betty Villa Montaño Rad. 2016-00437

Isabella Beron Garcia <isabellaberongarcia@gmail.com>

Mar 22/08/2023 10:27

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>;Mavenka Acevedo Hernandez <mavnk@hotmail.com>

2 archivos adjuntos (10 MB)

Incidente de nulidad por indebida notificación numeral 8 art 133 del C.G.P, proceso ejecutivo Francia Elena Calvo Rojas Vs Betty Villa Montaño Rad. 2016-00437 .docx (1).pdf; Anexos incidente de nulidad por indebida notificación numeral 8 del art 133 del C.G.P. proceso ejecutivo Francia Elena Calvo Rojas Vs Betty Villa Montaño Rad. 201600437.pdf;

**SEÑOR**
**JUEZ SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MÚLTIPLES DE PALMIRA**
**j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co**
**E. S. D.**

**PROCESO:** EJECUTIVO DE MÍNIMA CUANTÍA
**DEMANDANTE:** FRANCIA ELENA CALVO ROJAS
**DEMANDADO:** BETTY VILLA MONTAÑO
**RADICACIÓN:** 76-520-41-89-002-2016-00437-00

**ISABELLA BERON GARCÍA**, mayor e identificada con cédula de ciudadanía No. 1.192.802.967 de Palmira, abogada titulada y en ejercicio con Tarjeta Profesional No. 397.511 del Consejo Superior de la Judicatura, con dirección de notificación: la carrera 44 No. 39-32 de Palmira, correo electrónico: isabellaberongarcia@gmail.com, el cual se encuentra inscrito en el Registro Nacional de abogados conforme lo dispone la ley 2213 de 2022, actuando en el presente proceso en nombre y representación de acuerdo a poder conferido por la demandada la señora **BETTY VILLA MONTAÑO**, mayor de edad, domiciliada y residente de la ciudad de Palmira (V), identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.152.422 de Palmira (V) tal como consta en el poder a mi conferido, dentro del término de ley, interpongo **INCIDENTE DE NULIDAD POR INDEBIDA NOTIFICACIÓN DE LA DEMANDA Y DEL AUTO MANDAMIENTO DE PAGO** efectuado a mi representada, conforme al numeral 8 del artículo 133 del C.G.P.

- Se adjunta al presente poder especial amplio y suficiente para actuar.

**SEÑOR**
**JUEZ SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MÚLTIPLES DE PALMIRA**
**j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co**
**E. S. D.**

**PROCESO:** EJECUTIVO DE MÍNIMA CUANTÍA
**DEMANDANTE:** FRANCIA ELENA CALVO ROJAS
**DEMANDADO:** BETTY VILLA MONTAÑO
**RADICACIÓN:** 76-520-41-89-002-2016-00437-00

**ISABELLA BERON GARCÍA**, mayor e identificada con cédula de ciudadanía No. 1.192.802.967 de Palmira, abogada titulada y en ejercicio con Tarjeta Profesional No. 397.511 del Consejo Superior de la Judicatura, con dirección de notificación: la carrera 44 No. 39-32 de Palmira, correo electrónico: isabellaberongarcia@gmail.com, el cual se encuentra inscrito en el Registro Nacional de abogados conforme lo dispone la ley 2213 de 2022, actuando en el presente proceso en nombre y representación de acuerdo a poder conferido por la demandada la señora **BETTY VILLA MONTAÑO**, mayor de edad, domiciliada y residente de la ciudad de Palmira (V), identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.152.422 de Palmira (V) tal como consta en el poder a mi conferido, dentro del término de ley, interpongo **INCIDENTE DE NULIDAD POR INDEBIDA NOTIFICACIÓN DE LA DEMANDA Y DEL AUTO MANDAMIENTO DE PAGO** efectuado a mi representada, conforme al numeral 8 del artículo 133 del C.G.P., de la siguiente manera:

## SOBRE LOS FUNDAMENTOS DE LA NULIDAD PRETENDIDA

La nulidad del proceso, sobre todo lo actuado, a partir del auto de mandamiento de pago, inclusive, se derivan del artículo 133 de CGP, el cual a letra estipula:

> *El proceso es nulo, en todo o en parte, solamente en los siguientes casos:*
>
> *1. Cuando el juez actúa en el proceso después de declarar la falta de jurisdicción o de competencia.*
>
> *2. Cuando el juez procede contra providencia ejecutoriada del superior, revive un proceso legalmente concluido o pretermite íntegramente la respectiva instancia.*
>
> *3. Cuando se adelanta después de ocurrida cualquiera de las causales legales de interrupción o de suspensión, o si, en estos casos, se reanuda antes de la oportunidad debida.*
>
> *4. Cuando es indebida la representación de alguna de las partes, o cuando quien actúa como su apoderado judicial carece íntegramente de poder.*
>
> *5. Cuando se omiten las oportunidades para solicitar, decretar o practicar pruebas, o cuando se omite la práctica de una prueba que de acuerdo con la ley sea obligatoria.*

*6. Cuando se omita la oportunidad para alegar de conclusión o para sustentar un recurso o descorrer su traslado.*

*7. Cuando la sentencia se profiera por un juez distinto del que escuchó los alegatos de conclusión o la sustentación del recurso de apelación.*

***8. Cuando no se practica en legal forma la notificación del auto admisorio de la demanda a personas determinadas, o el emplazamiento de las demás personas aunque sean indeterminadas, que deban ser citadas como partes, o de aquellas que deban suceder en el proceso a cualquiera de las partes, cuando la ley así lo ordena, o no se cita en debida forma al Ministerio Público o a cualquier otra persona o entidad que de acuerdo con la ley debió ser citado.***

***Cuando en el curso del proceso se advierta que se ha dejado de notificar una providencia distinta del auto admisorio de la demanda o del mandamiento de pago, el defecto se corregirá practicando la notificación omitida, pero será nula la actuación posterior que dependa de dicha providencia, salvo que se haya saneado en la forma establecida en este código.***

Así las cosas, la presente solicitud de nulidad, se deberá tener presentada en términos.

## HECHOS

**PRIMERO:** La señora FRANCIA ELENA CALVO ROJAS por medio de su apoderada judicial, interpuso demanda ejecutiva de menor cuantía con medidas previas en contra de mi representada la señora BETTY VILLA MONTAÑO, con el fin de lograr el pago de la obligación suscrita por mi poderdante por la suma de DOCE MILLONES DE PESOS M/L ($12.000.000).

**SEGUNDO:** En la citada demanda, en el acápite de notificaciones, la parte demandante aportó como dirección para notificaciones judiciales de la parte demandada las siguientes:

La demandada señora **BETTY VILLA MONTAÑO,** en la carrera 28 No. 32 – 48 de la ciudad de Palmira (V). El correo o dirección electrónica es bettyvilla57@gmail.com.

**TERCERO:** El Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V.), mediante auto interlocutorio No. 837 de fecha 9 de diciembre del 2019, libró mandamiento de pago en contra de la señora BETTY VILLA MONTAÑO y ordenó a la parte demandante NOTIFICAR la demandada, conforme lo disponen los artículos 291 y 292 en concordancia con el Artículo 94 del código general del proceso.

**CUARTO:** El Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V.) emitió CITACIÓN PARA DILIGENCIA DE NOTIFICACIÓN PERSONAL conforme lo dispone el artículo 291 del código general del proceso, dirigida a mi poderdante, la cual fue enviada por la apoderada de la parte demandante, a través de la empresa de correo certificado: M.C. MENSAJERIA CONFIDENCIAL

S.A. a la **carrera 28 No. 32 - 48** de la ciudad de Palmira (V*)*, dicha citación fue recibida por la señora MARIA FERNANDA BARCO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.113.834.486, teléfono: 2710100, tal como consta en la guía No.13000003810000001 de fecha 30 de mayo del 2017.

**QUINTO:** El día 23 de agosto la apoderada de la parte demandante, aportó al despacho judicial el certificado de la notificación por aviso conforme al artículo 292 del código general del proceso, la cual se realizó en fecha 10 de agosto de 2017, por medio de la empresa de mensajería certificada M.C MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A, a la **carrera 28 No. 32 - 48** de la ciudad de Palmira (V*)*, a través del mensajero Jiber Palomino, identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.408.421, dicha citación fue devuelta por la señora MARIA FERNANDA BARCO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.113.834.486, teléfono: 2710100, tal y como consta en la guía No. 130000138000000004 de fecha 18 de agosto del 2017.

**SEXTO:** Por medio de auto interlocutorio No. 542 de fecha 31 de agosto del 2017, el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira, consideró que la diligencia de notificación realizada por la parte demandante no cumplía con los requerimientos establecidos en el artículo 292 del código general del proceso, por lo que ordenó agotar la notificación de la demanda.

**SÉPTIMO:** El día 6 de diciembre del 2017 la apoderada de la parte demandante aportó al despacho el certificado de envío de la notificación por aviso enviada a mi representada, a la misma dirección que la anterior, es decir, **carrera 28 No. 32 - 48** de la ciudad de Palmira (V*.)*, el cual fue emitido por la empresa de mensajería PRONTO ENVIOS identificada con el NIT No. 900.310.856 -2 tal y como consta en la guía No.13778270001 de fecha 28 de noviembre del 2017, en el cual certifica que dicho envío fue devuelto.

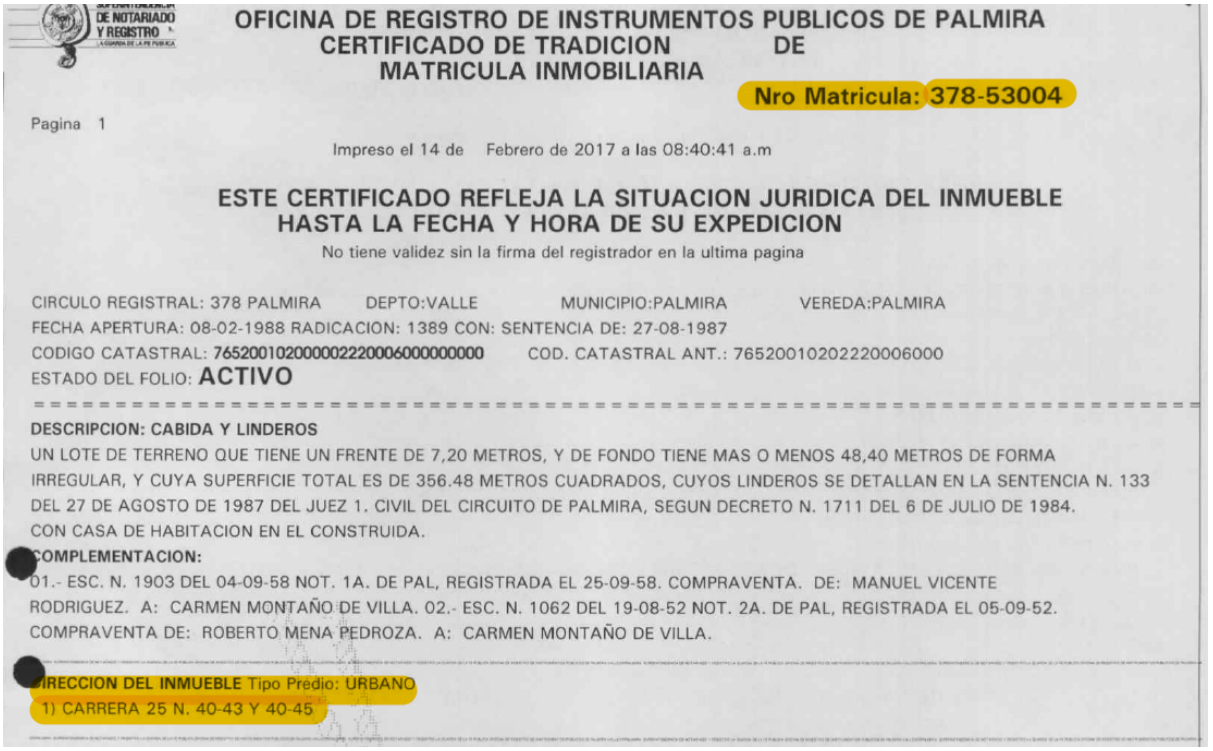
**OCTAVO**: Mediante auto interlocutorio No.008 de fecha 22 de enero del 2018, el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V) señaló lo siguiente:

> Revisado el anterior memorial presentado por la apoderada judicial de la parte demandante, quien manifiesta en el mismo no haber podido realizar la notificación de la señora BETTY VILLA MONTAÑO, después de haber agotado el mecanismo estipulado en el artículo 291 del CGP (Folio 28), se advierte que anexo a la demanda obra certificado de Tradición de un Inmueble y certificado de Cámara de Comercio, donde figuran direcciones donde pueda ser enviada la comunicación respectiva a la demandada, por lo tanto y previo a ordenar la práctica del emplazamiento, se deberá agotar la comunicación a las direcciones indicadas anteriormente.

**NOVENO:** En el certificado de tradición al que hace referencia el juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V), aparece un bien inmueble de matrícula No. 378-53004 ubicado en la dirección **carrera 25 No. 40 - 43 y 40 - 45.**

**DÉCIMO:** En virtud de lo ordenado por el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V) mediante auto interlocutorio No. 008 de fecha 22 de enero del 2018, la parte demandante procede nuevamente a enviar citación para notificación personal conforme al artículo 291 del código general del proceso, pero esta vez, dirigida a la dirección **calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V)**, tal y como consta en el certificado emitido por la empresa de mensajería certificada: PRONTO ENVÍOS identificada con el NIT No. 900.310.856 -2 , en la guía No. 30630630001 de fecha de entrega 8 de noviembre de 2018, la cual fue entregada al señor Alexander Arévalo identificado con la cédula de ciudadanía No. 29.670.721.

**DÉCIMO PRIMERO:** Mediante auto interlocutorio No.2266 de fecha 06 de diciembre del 2018, el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V.), señaló que la nueva dirección para notificar a la señora BETTY VILLA MONTAÑO es calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.) sin percatarse que la dirección que corresponde al inmueble identificado con matrícula inmobiliaria No. 378-53004 es la **Carrera 25 No. 40-43 y 40-45.**



DE NOTARIADO Y REGISTRO

OFICINA DE REGISTRO DE INSTRUMENTOS PUBLICOS DE PALMIRA
CERTIFICADO DE TRADICION DE
MATRICULA INMOBILIARIA

Nro Matricula: 378-53004

Pagina 1

Impreso el 14 de Febrero de 2017 a las 08:40:41 a.m

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DEL INMUEBLE
HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION

No tiene validez sin la firma del registrador en la ultima pagina

CIRCULO REGISTRAL: 378 PALMIRA DEPTO:VALLE MUNICIPIO:PALMIRA VEREDA:PALMIRA
FECHA APERTURA: 08-02-1988 RADICACION: 1389 CON: SENTENCIA DE: 27-08-1987
CODIGO CATASTRAL: 76520010200000222000600000000 COD. CATASTRAL ANT.: 76520010202220006000
ESTADO DEL FOLIO: ACTIVO

DESCRIPCION: CABIDA Y LINDEROS
UN LOTE DE TERRENO QUE TIENE UN FRENTE DE 7,20 METROS, Y DE FONDO TIENE MAS O MENOS 48,40 METROS DE FORMA IRREGULAR, Y CUYA SUPERFICIE TOTAL ES DE 356.48 METROS CUADRADOS, CUYOS LINDEROS SE DETALLAN EN LA SENTENCIA N. 133 DEL 27 DE AGOSTO DE 1987 DEL JUEZ 1. CIVIL DEL CIRCUITO DE PALMIRA, SEGUN DECRETO N. 1711 DEL 6 DE JULIO DE 1984. CON CASA DE HABITACION EN EL CONSTRUIDA.

COMPLEMENTACION:
01.- ESC. N. 1903 DEL 04-09-58 NOT. 1A. DE PAL, REGISTRADA EL 25-09-58. COMPRAVENTA. DE: MANUEL VICENTE RODRIGUEZ. A: CARMEN MONTAÑO DE VILLA. 02.- ESC. N. 1062 DEL 19-08-52 NOT. 2A. DE PAL, REGISTRADA EL 05-09-52. COMPRAVENTA DE: ROBERTO MENA PEDROZA. A: CARMEN MONTAÑO DE VILLA.

DIRECCION DEL INMUEBLE Tipo Predio: URBANO
1) CARRERA 25 N. 40-43 Y 40-45

**DÉCIMO SEGUNDO:** El día 12 de diciembre del 2018, la apoderada de la parte demandante aportó al despacho el certificado de envío de la notificación por aviso dirigida a mi representada, la cual fue enviada a la **calle 35 No. 26 - 22 Palmira (V.)**, mediante la empresa de mensajería certificada PRONTO ENVIOS identificada con el NIT No. 900.310.856 -2, como consta en la guía No. 211397700010 y que la misma fue recibida por Alexander Arévalo identificado con la cédula de

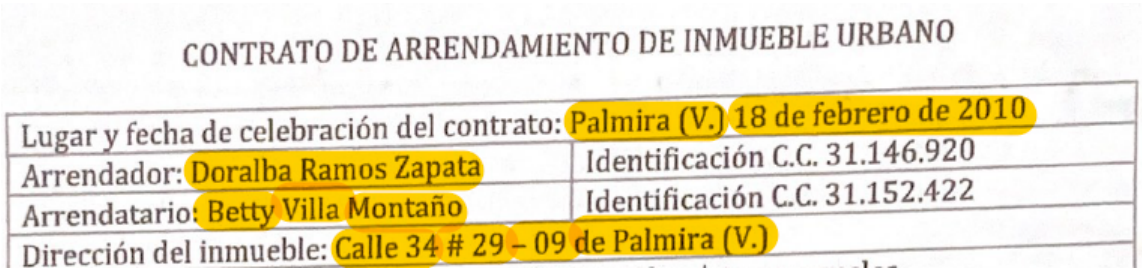
ciudadanía No. 29.670.721, nuevamente, sin tener en cuenta que la dirección del inmueble identificado con matrícula inmobiliaria No. 378-53004 es la **carrera 25 No. 40-43 y 40-45.**

**DÉCIMO TERCERO:** A través de auto interlocutorio No.470 del 26 de febrero del 2019 el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V), ordenó seguir adelante con la ejecución del presente proceso teniendo cómo válida la dirección de notificación **Calle 35 No. 26-22** Palmira (V.) de la que no se tiene relación alguna con la demandada BETTY VILLA MONTAÑO.

**DÉCIMO CUARTO:** El día 19 de julio los señores: DANIELA SALCEDO CARVAJAL, LINA MARCELA ARCINIEGAS PATIÑO, FERNANDO JOSÉ SÁNCHEZ CRUZ y BETTY VILLA MONTAÑO, rindieron declaraciones extrajuicio en las que manifestaron que la señora BETTY VILLA MONTAÑO reside en la Calle 34 No. 29-09 Barrio Santa Rita de Palmira (V.) desde hace 13 años.

**DÉCIMO QUINTO:** El día 15 de agosto de 2023 el secretario de Gobierno del Municipio de Palmira (V.), expidió certificado de vecindad donde consta que la dirección de residencia de mi representada es la **calle 34 No. 29 - 09 Barrio Santa Rita Palmira (V)**.

**DÉCIMO SEXTO:** Mi representada la señora BETTY VILLA MONTAÑO reside desde hace 13 años en la calle 34 No. 29 - 09 Barrio Santa Rita de Palmira (V), tal y como consta en el contrato de arrendamiento suscrito entre DORALBA RAMOS ZAPATA, en calidad de arrendador y mi representada, en calidad de arrendataria, suscrito el 18 de febrero de 2010.

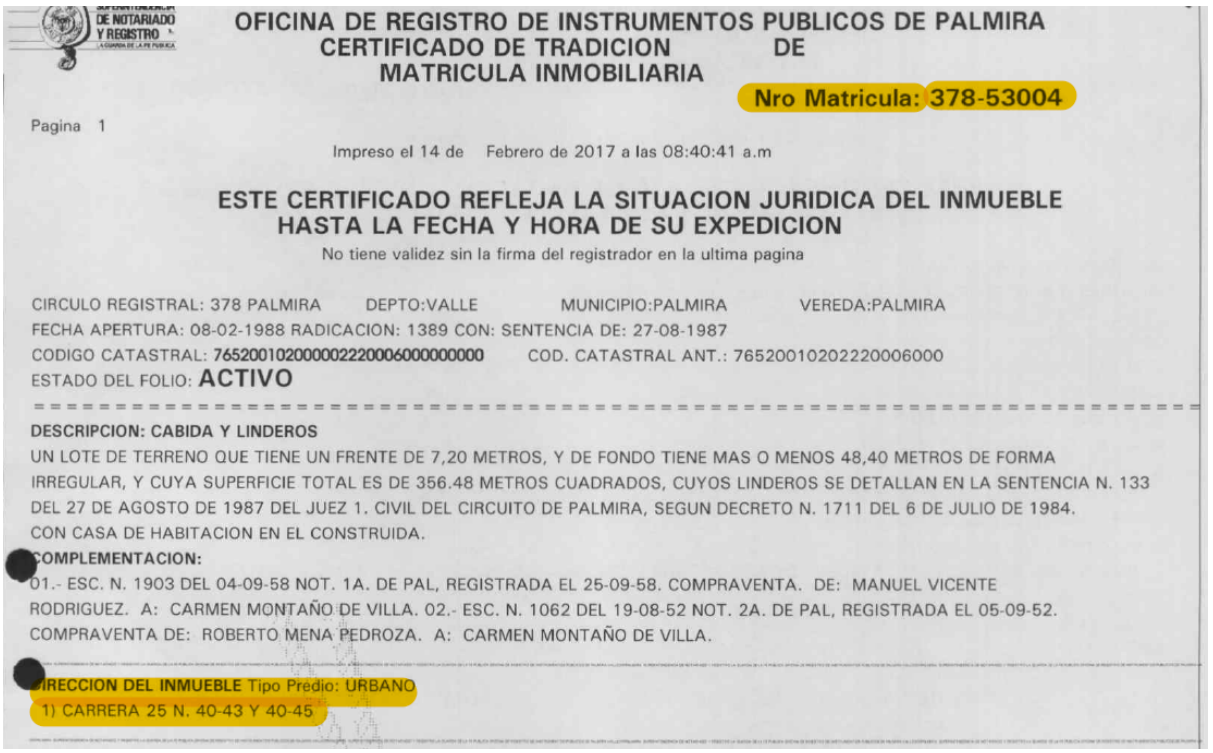


CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DE INMUEBLE URBANO

| | |
|---|---|
| Lugar y fecha de celebración del contrato: Palmira (V.) 18 de febrero de 2010 | |
| Arrendador: Doralba Ramos Zapata | Identificación C.C. 31.146.920 |
| Arrendatario: Betty Villa Montaño | Identificación C.C. 31.152.422 |
| Dirección del inmueble: Calle 34 # 29 – 09 de Palmira (V.) | |

**DÉCIMO SÉPTIMO:** Por otro lado, la parte demandante en el acápite de notificaciones de la demanda también aportó el correo electrónico de mi representada, por lo que la tenía conocimiento de otras direcciones para lograr la notificación del auto de mandamiento de pago, por tanto, la apoderada de la demandante debió intentar la notificación al correo electrónico: bettyvilla57@gmail.com, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 291 y 292 del C.G.P.

**DÉCIMO OCTAVO:** La parte demandante envió la correspondencia de notificación conforme el artículo 291 y 292 del C.G.P a la dirección: **calle 35 No. 26 - 22**, lugar con el cual mi poderdante no tiene relación alguna, puesto que no reside ni labora allí, como tampoco ha sido su domicilio, en síntesis, es una dirección desconocida para mi representada, así como tampoco corresponde a la dirección del inmueble identificado con matrícula inmobiliaria No. 378-53004, sugerida por el mismo despacho judicial para llevar a cabo la notificación conforme al auto señalado en el hecho octavo del presente escrito, ya que como a continuación se expone la dirección que le corresponde a dicha matrícula inmobiliaria es: **carrera 25 # 40-43 y 40-45** de la ciudad de Palmira (V.):



OFICINA DE REGISTRO DE INSTRUMENTOS PUBLICOS DE PALMIRA
CERTIFICADO DE TRADICION DE
MATRICULA INMOBILIARIA

Nro Matricula: 378-53004

Pagina 1

Impreso el 14 de Febrero de 2017 a las 08:40:41 a.m

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DEL INMUEBLE
HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION
No tiene validez sin la firma del registrador en la ultima pagina

CIRCULO REGISTRAL: 378 PALMIRA DEPTO:VALLE MUNICIPIO:PALMIRA VEREDA:PALMIRA
FECHA APERTURA: 08-02-1988 RADICACION: 1389 CON: SENTENCIA DE: 27-08-1987
CODIGO CATASTRAL: 76520010200000222000600000000 COD. CATASTRAL ANT.: 76520010202220006000
ESTADO DEL FOLIO: ACTIVO

DESCRIPCION: CABIDA Y LINDEROS
UN LOTE DE TERRENO QUE TIENE UN FRENTE DE 7,20 METROS, Y DE FONDO TIENE MAS O MENOS 48,40 METROS DE FORMA IRREGULAR, Y CUYA SUPERFICIE TOTAL ES DE 356.48 METROS CUADRADOS, CUYOS LINDEROS SE DETALLAN EN LA SENTENCIA N. 133 DEL 27 DE AGOSTO DE 1987 DEL JUEZ 1. CIVIL DEL CIRCUITO DE PALMIRA, SEGUN DECRETO N. 1711 DEL 6 DE JULIO DE 1984. CON CASA DE HABITACION EN EL CONSTRUIDA.

COMPLEMENTACION:
01.- ESC. N. 1903 DEL 04-09-58 NOT. 1A. DE PAL, REGISTRADA EL 25-09-58. COMPRAVENTA. DE: MANUEL VICENTE RODRIGUEZ. A: CARMEN MONTAÑO DE VILLA. 02.- ESC. N. 1062 DEL 19-08-52 NOT. 2A. DE PAL, REGISTRADA EL 05-09-52. COMPRAVENTA DE: ROBERTO MENA PEDROZA. A: CARMEN MONTAÑO DE VILLA.

DIRECCION DEL INMUEBLE Tipo Predio: URBANO
1) CARRERA 25 N. 40-43 Y 40-45

**DÉCIMO NOVENO:** El demandante OMITIÓ cumplir con su carga procesal de citar para notificación personal del mandamiento de pago a mi representada en su domicilio en la calle 34 # 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V), o haberla notificado a su correo electrónico conocido por la apoderada de la demandante, según consignó en el acápite respectivo de la demanda, en consecuencia tanto la citación para notificación personal y la notificación por aviso conforme lo dispone el artículo 291 y 292 del código general del proceso, no cumplen con su objetivo principal, el cual es enterar al demandado del proceso en su contra para que ejerza su derecho a la defensa, puesto que mi representada no tuvo forma de enterarse del proceso adelantado en su contra.

## OMISIONES A LA NOTIFICACIÓN DE LA DEMANDA

La apoderada de la parte demandante envió la notificación conforme al artículo 291 y 292 de C.G.P. a la calle 35 No. 26 - 22, dirección que en ningún momento corresponde ni al lugar de domicilio o trabajo de la demandada, ni a una que se haya evidenciado, corresponda a la demandada, como tampoco es la misma del inmueble identificado con la matrícula inmobiliaria 378-53004 a pesar de que el mismo recinto judicial señaló el lugar en el que debería llevarse a cabo dicha notificación.

En consecuencia, la apoderada de la parte demandante pasó por alto aplicar lo establecido en los artículos 82, 290 y 293 del Código General del Proceso, los cuales establecen:

> **Artículo 82 código general del proceso** *"Salvo disposición en contrario, la demanda con que se promueva todo proceso deberá reunir los siguientes requisitos:*
>
> *(…)*

*10. El lugar, la dirección física y electrónica que tengan o estén obligados a llevar, donde las partes, sus representantes y el apoderado del demandante recibirán notificaciones personales.*

*11. Los demás que exija la ley.*

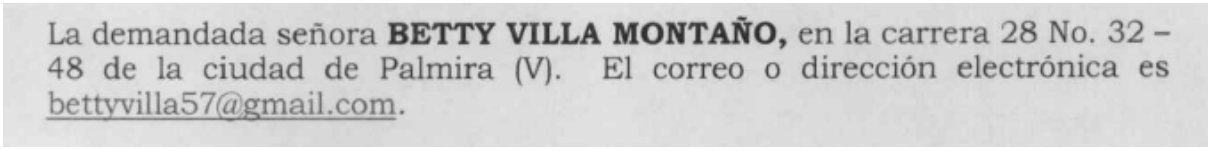
*PARÁGRAFO PRIMERO. Cuando se desconozca el domicilio del demandado o el de su representante legal, o el lugar donde estos recibirán notificaciones, se deberá expresar esa circunstancia. (…)"*

**Artículo 290 código general del proceso.** *"Deberán hacerse personalmente las siguientes notificaciones: 1. Al demandado o a su representante o apoderado judicial, la del auto admisorio de la demanda y la del mandamiento ejecutivo. 2. A los terceros y a los funcionarios públicos en su carácter de tales, la del auto que ordene citarlos. 3. Las que ordene la ley para casos especiales."*

**Artículo 293 código general del proceso.** *"Cuando el demandante o el interesado en una notificación personal manifieste que ignora el lugar donde puede ser citado el demandado o quien deba ser notificado personalmente, se procederá al emplazamiento en la forma prevista en este código."*

De igual manera, la empresa de mensajería certificada: PRONTO ENVÍOS por medio de la cual realiza el envío de las citaciones la apoderada judicial de la parte demandante a la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.), la cual emitió las constancias de notificación, no diligenció de manera adecuada los documentos que se allegaron al proceso, toda vez que no se distingue claramente quién fue la persona que recibió, es decir no identificaron nombre, cédula y teléfono, lo que permite realizar citatorios en caso de que se requiera confrontar dicha notificación, asimismo al momento de revisar el certificado de entrega de la notificación no es claro quién es el mensajero que efectuó la entrega de la misma, para así poder controvertir dicha prueba.

Claramente se demuestra que la misma apoderada en el libelo introductorio de la demanda manifiesta conocer cómo dirección de notificación de la demandada BETTY VILLA MONTAÑO, la siguiente dirección de correo electrónico:


La demandada señora **BETTY VILLA MONTAÑO,** en la carrera 28 No. 32 – 48 de la ciudad de Palmira (V). El correo o dirección electrónica es bettyvilla57@gmail.com.

Por lo que, debió intentar la notificación en dicho correo electrónico de acuerdo con el procedimiento establecido en la ley.

Recordemos que la notificación personal constituye el acto jurídico más importante dentro de un proceso ya que permite poner en conocimiento de los sujetos procesales el contenido de las providencias que se produzcan dentro del proceso, y tiene como finalidad garantizar los derechos de defensa y de contradicción como nociones integrantes del concepto de debido proceso.

Con fundamento en lo anterior y previo el trámite incidental solicitó las siguientes:

## DECLARACIONES Y CONDENAS

**PRIMERO:** Declarar la nulidad de todo lo actuado dentro del proceso de la referencia, por indebida notificación, a partir del auto del mandamiento de pago, inclusive, teniendo en cuenta las irregularidades que para tal efecto se suscitaron dentro del proceso.

**SEGUNDO:** Como consecuencia de lo anterior, tener por notificada por conducta concluyente a la parte demandada a partir del momento en que se presenta el presente incidente de nulidad.

**TERCERO:** Condenar a la parte demandante en costas del proceso.

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

La Honorable Corte Constitucional en la sentencia **T 025 del 2018** expresó:

> *"Notificación judicial- Elemento básico del debido proceso La notificación judicial constituye un elemento básico del derecho fundamental al debido proceso, pues a través de dicho acto, sus destinatarios tienen la posibilidad de cumplir las decisiones que se les comunican o de impugnarlas en el caso de que no estén de acuerdo y de esta forma ejercer su derecho de defensa."*

La notificación, en cualquier clase de proceso, se constituye en uno de los actos de comunicación procesal más importantes y de mayor efectividad, en cuanto garantiza el conocimiento real de las decisiones judiciales con el fin de dar aplicación concreta al debido proceso mediante la vinculación de aquellos a quienes concierne la decisión judicial notificada, así como que es un medio idóneo para lograr que el interesado actúe procesalmente en el juicio mediante los actos que la ley pone a su disposición y ejercite el derecho de contradicción, planteando de manera oportuna sus defensas y excepciones. De igual manera, es un acto procesal que desarrolla el principio de la seguridad jurídica, pues de él se deriva la certeza del conocimiento de las decisiones judiciales.

La Corte Constitucional, mediante sentencia **No. C-627 de 1996** concluyó que:

> *"El legislador otorga un tratamiento de favor a la notificación personal, por ser la que otorga la mayor garantía de que el demandado conozca en forma cierta la existencia del proceso y ejerza su derecho de defensa, pero no la acoge como única, con exclusión de modalidades de carácter subsidiario, ya que, si lo hiciera, entrabaría la administración de justicia y desfavorecería el logro de la convivencia pacífica consagrada en el preámbulo de la Constitución."*

En efecto, si la notificación personal es la primera opción que debe intentarse en los procesos, salvo cuando no se conozca el lugar de residencia o de trabajo de la persona que debe recibirla, con el fin de que el demandado tenga un conocimiento cierto del proceso a fin de garantizar plenamente su derecho de defensa, es claro que las diligencias para poner en su conocimiento la existencia del proceso deben realizarse de conformidad con la ley.

Realizadas en debida forma las diligencias para intentar la notificación personal de la admisión de la demanda o del mandamiento de pago, debe considerarse, que la demandada tiene conocimiento del

proceso, y por lo tanto, puede decidir libremente si comparece al despacho judicial a notificarse personalmente o se notifica posteriormente, en el lugar donde reside o trabaja y sin necesidad de desplazarse, por medio del aviso como mecanismo supletorio.

Ahora bien; de la correcta realización de las diligencias tendientes a notificar a la demandada el mandamiento de pago o el auto admisorio de la demanda, depende que se le garantice su derecho de defensa. Al respecto, ha considerado la Corte, que el debido proceso, es el conjunto de garantías que protegen al ciudadano sometido a cualquier proceso, que le aseguran a lo largo del mismo una recta y cumplida administración de justicia, la seguridad jurídica y la fundamentación de las resoluciones judiciales conforme a derecho, concluyendo que, es debido aquel proceso que satisface todos los requerimientos, condiciones y exigencias necesarios para garantizar la efectividad del derecho material.

El acceso a la administración de justicia, es un derecho de configuración legal, donde su regulación y ejecución material queda a los presupuestos dados por el legislador; en consecuencia, tanto los mecanismos de acceso, oportunidades, procedimientos, las formas y todas las actividades que constituyan atributos inescindibles del proceso, son instrumentos definidos por el legislador, como garantías procesales del derecho a que se administre justicia, lo que es necesario para asegurar la viabilidad de un orden justo

La Honorable Corte Constitucional, en Sentencia **C-783 de 2013** indicó:

> *"La notificación judicial es un acto procesal mediante el cual se hacen saber o se ponen en conocimiento de las partes o de terceros las decisiones adoptadas por los funcionarios respectivos, con las formalidades señaladas en las normas legales. En virtud de esta función, dicho acto es un instrumento primordial de materialización del principio de publicidad de la función jurisdiccional consagrado en el Art. 228 superior. Por efecto de dicho acto, sus destinatarios tienen la posibilidad de cumplir las decisiones que se les comunican o de impugnarlas en el caso de que estén en desacuerdo con ellas y ejercer su derecho de defensa. Por esta razón, el mismo constituye un elemento básico del debido proceso previsto en el Art. 29 de la Constitución."*
>
> *"**Asuntos como la ausencia de ciertas notificaciones o las innumerables y graves irregularidades en que se pueda incurrir al momento de efectuarlas, no pueden quedar sin posibilidad alguna de alegación por la persona afecta, pues un impedimento de tal naturaleza violaría su derecho fundamental al debido proceso"**(Sentencia C-670 de 2004).(subrayado propio)*

Considerando precisamente esta posible vulneración al debido proceso, la ley prevé la medida procesal de anulación de las actuaciones surtidas con posterioridad al vicio y que resulten afectadas por éste, señalando expresamente las causales correspondientes en los diversos códigos de procedimiento, *"en tanto que lo considera un defecto sustancial grave y desproporcionado que merece protección del derecho a la defensa del demandado (Sentencia T-486 de 2006)*"

En la sentencia **T-081 de 2009**, la Corte Constitucional señaló que *"en todo procedimiento se debe proteger el derecho de defensa, cuya primera garantía se encuentra en el derecho que tiene toda persona de conocer la iniciación de un proceso en su contra en virtud del principio de publicidad" (Subrayado propio)*

De la misma manera la honorable Corte Constitucional indicó que "la notificación judicial es un acto que garantiza el conocimiento de la iniciación de un proceso y en general, todas las providencias que se dictan en el mismo, con el fin de amparar los principios de publicidad y de contradicción. Adicionalmente, enfatizó en que la indebida notificación es considerada por los diferentes códigos de procedimiento de nuestro ordenamiento jurídico como un defecto sustancial grave y desproporcionado que lleva a LA NULIDAD DE LAS ACTUACIONES PROCESALES SURTIDAS POSTERIORES AL VICIO PREVIAMENTE REFERIDA. Con fundamento en lo anterior, la Corte concluyó que la notificación constituye un elemento esencial de las actuaciones procesales, en la medida en que su finalidad es poner en conocimiento a una persona que sus derechos se encuentran en controversia, y en consecuencia tiene derecho a ser oído en dicho proceso. Lo anterior, cobra mayor relevancia CUANDO SE TRATA DE LA NOTIFICACIÓN DE LA PRIMERA PROVIDENCIA JUDICIAL, POR EJEMPLO EL AUTO ADMISORIO DE LA DEMANDA O EL MANDAMIENTO DE PAGO"

De conformidad con lo anterior, reiteró la sentencia **T-489 de 2006**, en la que se determinó que:

> *"[E]principio de publicidad de las decisiones judiciales hace parte del núcleo esencial del derecho fundamental al debido proceso, como quiera que todas las personas tienen derecho a ser informadas de la existencia de procesos o actuaciones que modifican, crean o extinguen sus derechos y obligaciones jurídicas. De hecho,* ***sólo si se conocen las decisiones judiciales se puede ejercer el derecho de defensa que incluye garantías esenciales para el ser humano****, tales como la posibilidad de controvertir las pruebas que se alleguen en su contra, la de aportar pruebas en su defensa, la de impugnar la sentencia condenatoria y la de no ser juzgado dos veces por el mismo hecho"*. (Subrayado propio).

Teniendo en cuenta lo anterior, en la sentencia **T-081 de 2009**, indicó que la notificación judicial es un acto que garantiza el conocimiento de la iniciación de un proceso y en general, todas las providencias que se dictan en el mismo, con el fin de amparar los principios de publicidad y de contradicción.

**EN CUANTO A LA NULIDAD DEL PROCESO**

> ***"Artículo 132. Control de legalidad:*** *Agotada cada etapa del proceso el juez deberá realizar control de legalidad para corregir o sanear los vicios que configuren nulidades u otras irregularidades del proceso, las cuales, salvo que se trate de hechos nuevos, no se podrán alegar en las etapas siguientes, sin perjuicio de lo previsto para los recursos de revisión y casación"*
>
> *"****Artículo 133. Causales de nulidad:*** *El proceso es nulo, en todo o en parte, solamente en los siguientes casos: 1. Cuando el juez actúe en el proceso después de declarar la falta de jurisdicción o de competencia. 2. Cuando el juez procede contra providencia ejecutoriada del superior, revive un proceso legalmente concluido o pretermite íntegramente la respectiva instancia. 3. Cuando se adelanta después de ocurrida cualquiera de las causales legales de interrupción o de suspensión, o si, en estos casos, se reanuda antes de la oportunidad debida. 4. Cuando es indebida la representación de alguna de las partes, o cuando quien actúa como su apoderado judicial carece íntegramente de poder. 5. Cuando se omiten las oportunidades para solicitar, decretar o practicar pruebas, o cuando se omite la práctica de una prueba que de acuerdo con la ley sea obligatoria. 6. Cuando se omita la oportunidad para alegar de conclusión o para sustentar un recurso o descorrer su traslado. 7. Cuando la sentencia se*

*profiera por un juez distinto del que escuchó los alegatos de conclusión o la sustentación del recurso de apelación. 8.* ***CUANDO NO SE PRACTICA EN LEGAL FORMA LA NOTIFICACIÓN DEL AUTO ADMISORIO DE LA DEMANDA A PERSONAS DETERMINADAS****, o el emplazamiento de las demás personas aunque sean indeterminadas, que deban ser citadas como partes, o de aquellas que deban suceder en el proceso a cualquiera de las partes, cuando la ley así lo ordena, o no se cita en debida forma al Ministerio Público o a cualquier otra persona o entidad que de acuerdo con la ley debió ser citado. Cuando en el curso del proceso se advierta que se ha dejado de notificar una providencia distinta del auto admisorio de la demanda o del mandamiento de pago, el defecto se corregirá practicando la notificación omitida, pero será nula la actuación posterior que dependa de dicha providencia, salvo que se haya saneado en la forma establecida en este código. PARÁGRAFO. Las demás irregularidades del proceso se tendrán por subsanadas si no se impugnan oportunamente por los mecanismos que este código establece."*

"**Artículo 134. Oportunidad y trámite:** ***LAS NULIDADES PODRÁN ALEGARSE EN CUALQUIERA DE LAS INSTANCIAS ANTES DE QUE SE DICTE SENTENCIA O CON POSTERIDAD A ESTA, SI OCURRIEREN EN ELLA****. La nulidad por indebida representación o falta de notificación o emplazamiento en legal forma, o la originada en la sentencia contra la cual no proceda recurso, podrá también alegarse en la diligencia de entrega o como excepción en la ejecución de la sentencia, o mediante el recurso de revisión, si no se pudo alegar por la parte en las anteriores oportunidades.*

*Dichas causales podrán alegarse en el proceso ejecutivo, incluso con posterioridad a la orden de seguir adelante con la ejecución, mientras no haya terminado por el pago total a los acreedores o por cualquier otra causa legal. El juez resolverá la solicitud de nulidad previo traslado, decreto y práctica de las pruebas que fueren necesarias. La nulidad por indebida representación, notificación o emplazamiento, solo beneficiará a quien la haya invocado. Cuando exista litisconsorcio necesario y se hubiere proferido sentencia, esta se anulará y se integrará el contradictorio."*

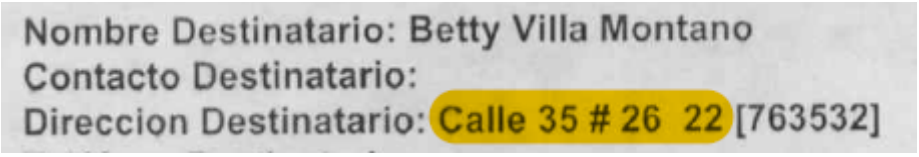
**FUNDAMENTOS FÁCTICOS Y DE DERECHO QUE MOTIVAN LA SOLICITUD DE NULIDAD**

Con fundamento en el acápite de los hechos y los fundamentos de derecho que se han expresado con anterioridad, es procedente el decreto de la nulidad deprecada de acuerdo con los puntos que a continuación se sintetizan:

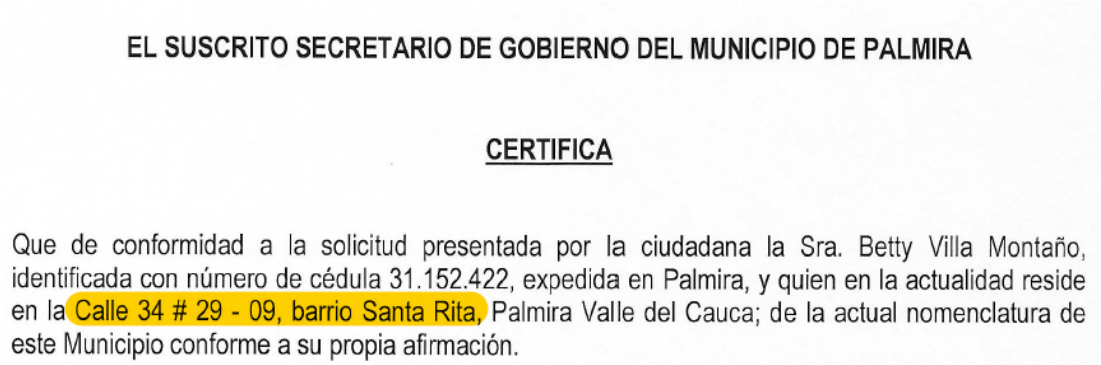
1. La demandada, señora BETTY VILLA MONTAÑO jamás se enteró del proceso iniciado en su contra, toda vez que la apoderada de la parte demandante incumplió con la carga procesal que le corresponde, puesto que inició como tal la notificación en la carrera 28 No. 32 - 48 de la ciudad de Palmira (V*),* dicha notificación fue devuelta, y luego de que el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Palmira (V) mediante auto interlocutorio No. 008 del 22 de enero del 2023, le ordenara a la apoderada de la parte demandante que debía agotar la comunicación a la dirección que figura en el certificado de tradición del bien inmueble con matrícula inmobiliaria No. 378-53004, esto es, en la carrera 25 # 40-43 y 40-45 de la

ciudad de Palmira (V.), la apoderada de la parte demandante cambió la dirección sin razón alguna y envió las notificaciones a la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.), sin que este indicada dentro del proceso.

2. La apoderada de la parte demandante se inventó una dirección de notificación para llenar un requisito que hoy en día carece de toda legalidad pues la demanda no tiene relación alguna con la dirección de notificación que se usó para intentar la notificación de mi poderdante.


Nombre Destinatario: Betty Villa Montano
Contacto Destinatario:
Direccion Destinatario: Calle 35 # 26 22 [763532]

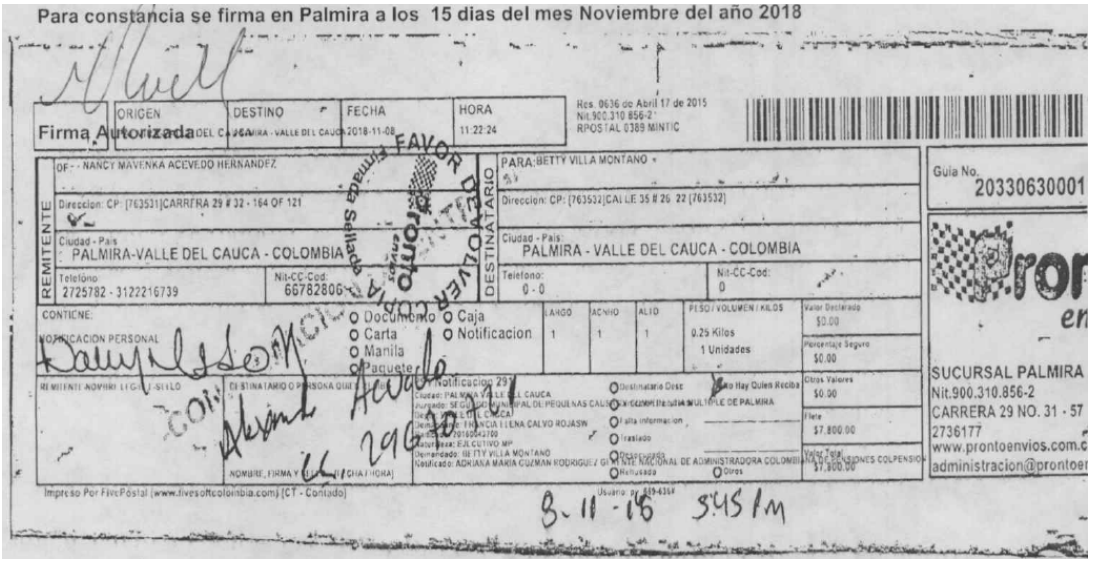
3. Mi representada, reside en la Calle 34 No. 29 - 09 Barrio Santa Rita de Palmira (V), desde hace 13 años, como se evidencia en las declaraciones extrajudiciales rendidas por los señores:DANIELA SALCEDO CARVAJAL, LINA MARCELA ARCINIEGAS PATIÑO, FERNANDO JOSÉ SÁNCHEZ CRUZ y de mi poderdante BETTY VILLA MONTAÑO las cuales aportó como anexos al presente escrito de nulidad, así como en el certificado de vecindad expedido por el secretario de gobierno del municipio de Palmira (V.)


EL SUSCRITO SECRETARIO DE GOBIERNO DEL MUNICIPIO DE PALMIRA

CERTIFICA

Que de conformidad a la solicitud presentada por la ciudadana la Sra. Betty Villa Montaño, identificada con número de cédula 31.152.422, expedida en Palmira, y quien en la actualidad reside en la Calle 34 # 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira Valle del Cauca; de la actual nomenclatura de este Municipio conforme a su propia afirmación.

4. La empresa de mensajería PRONTO ENVÍOS por medio de la cual realiza el envío de las citaciones la apoderada de la parte demandante a la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.) y que certificó la notificación a mi representada conforme al artículo 291 y 292 del código general del proceso, no diligenció de manera adecuada los documentos que se allegaron al proceso, toda vez que no muestra claramente quién fue la persona que recibió, es decir, no diligenciaron nombre, cédula y teléfono para poder así realizar citatorios en caso que se requiera confrontarla para poder controvertir esa prueba, asimismo la empresa de mensajería PRONTO ENVÍOS al momento de diligenciar la certificación no aclara quién es el mensajero que realizó la entrega de la notificación para así controvertir dicha prueba.


Para constancia se firma en Palmira a los 15 dias del mes Noviembre del año 2018

Firma Autorizada

ORIGEN: PALMIRA-VALLE DEL CAUCA | DESTINO: PALMIRA-VALLE DEL CAUCA | FECHA: 2018-11-08 | HORA: 11:22:24

Res. 0636 de Abril 17 de 2015 Nit.900.310.856-2 RPOSTAL 0389 MINTIC

REMITENTE: NANCY MAVENKA ACEVEDO HERNANDEZ
Direccion: CP: [763531]CARRERA 29 # 32 - 164 OF 121
Ciudad - Pais: PALMIRA-VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
Telefono: 2725782 - 3122216739 | Nit-CC-Cod: 66782806

DESTINATARIO: PARA: BETTY VILLA MONTANO
Direccion: CP: [763532]CALLE 35 # 26 - 22 [763532]
Ciudad - Pais: PALMIRA - VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
Telefono: 0 - 0 | Nit-CC-Cod: 0

Guia No. 20330630001

CONTIENE: NOTIFICACION PERSONAL
O Documento O Caja O Carta O Notificacion O Manila O Paquete

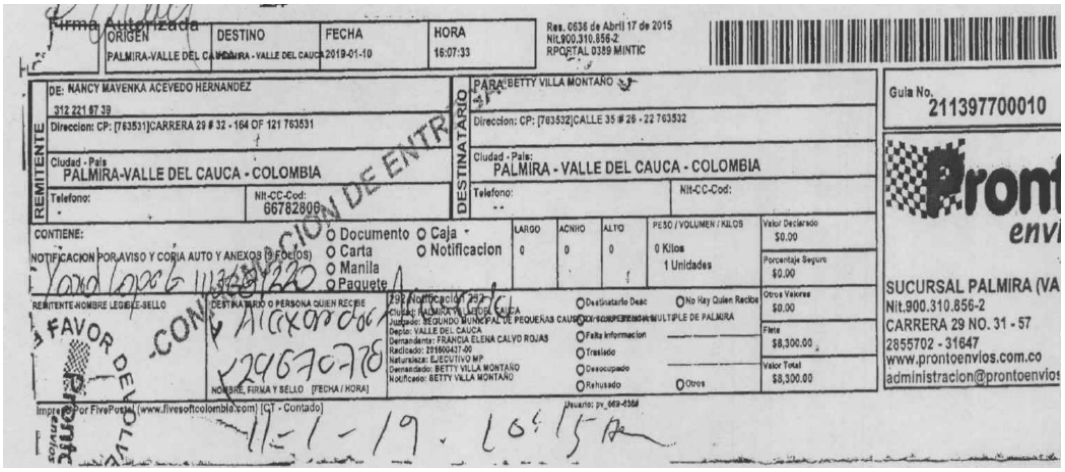
| LARGO | ANCHO | ALTO | PESO / VOLUMEN / KILOS | Valor Declarado |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 | 0.25 Kilos 1 Unidades | $0.00 |

Porcentaje Seguro $0.00 | Otros Valores $0.00 | Flete $7.800.00 | Valor Total $7.800.00

Impreso Por FivePostal [www.fivesoftcolombia.com] [CT - Contado]

SUCURSAL PALMIRA
Nit.900.310.856-2
CARRERA 29 NO. 31 - 57
2736177
www.prontoenvios.com.c
administracion@prontoe

(folio 40 - Citación para notificación personal conforme el art. 291 del C.G.P a la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V).


Firma Autorizada

ORIGEN: PALMIRA-VALLE DEL CAUCA | DESTINO: PALMIRA-VALLE DEL CAUCA | FECHA: 2019-01-10 | HORA: 16:07:33

Res. 0636 de Abril 17 de 2015 Nit.900.310.856-2 RPOSTAL 0389 MINTIC

REMITENTE: DE: NANCY MAVENKA ACEVEDO HERNANDEZ
312 221 87 39
Direccion: CP: [763531]CARRERA 29 # 32 - 164 OF 121 763531
Ciudad - Pais: PALMIRA-VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
Telefono: | Nit-CC-Cod: 66782806

DESTINATARIO: PARA: BETTY VILLA MONTAÑO
Direccion: CP: [763532]CALLE 35 # 26 - 22 763532
Ciudad - Pais: PALMIRA - VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
Telefono: -- | Nit-CC-Cod:

Guia No. 211397700010

CONTIENE: NOTIFICACION POR AVISO Y COPIA AUTO Y ANEXOS (3 FOLIOS)
O Documento O Caja O Carta O Notificacion O Manila O Paquete

| LARGO | ANCHO | ALTO | PESO / VOLUMEN / KILOS | Valor Declarado |
|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 Kilos 1 Unidades | $0.00 |

Porcentaje Seguro $0.00 | Otros Valores $0.00 | Flete $8,300.00 | Valor Total $8,300.00

Impreso Por FivePostal [www.fivesoftcolombia.com] [CT - Contado]

SUCURSAL PALMIRA (VA
Nit.900.310.856-2
CARRERA 29 NO. 31 - 57
2855702 - 31647
www.prontoenvios.com.co
administracion@prontoenvios

(Folio 45 - citación para notificación por aviso conforme el art. 292 del C.G.P a la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V)

5. No obstante, la apoderada de la parte demandante tenía conocimiento de otro medio de notificación personal, ya que sabía del correo electrónico de la señora BETTY VILLA MONTAÑO y nunca procedió a hacer la notificación por este medio, yendo en contravía de lo establecido en el artículo 291 y 292 del C.G.P., los cuales señalan:

> *"Cuando se conozca la dirección electrónica de quien deba ser notificado, la comunicación podrá remitirse por el Secretario o el interesado por medio de correo electrónico. Se presumirá que el destinatario ha recibido la comunicación cuando el iniciador recepcione acuse de recibo. En este caso, se dejará constancia de ello en el expediente y adjuntará una impresión del mensaje de datos."(ART. 291 C.G.P)*

> *"Cuando se conozca la dirección electrónica de quien deba ser notificado, el aviso y la providencia que se notifica podrán remitirse por el secretario o el interesado por medio de correo electrónico. Se presumirá que el destinatario ha recibido el aviso cuando el iniciador recepcione acuse de recibo. En este caso, se dejará constancia de ello en el expediente y adjuntará una impresión del mensaje de datos." (ART. 292 C.G.P)*

6. En conclusión tenemos que: i) en ninguna diligencia de notificación realizada por la parte demandante, se logró ubicar personalmente a la señora BETTY VILLA MONTAÑO, toda vez que la demandada reside desde hace 13 años en la calle 34 No. 29 - 09, Barrio Santa Rita, Palmira (V.) como consta en el contrato de arrendamiento suscrito entre la señora DORALBA RAMOS ZAPATA, en calidad de arrendadora y mi representada, en calidad de arrendataria, el cual se suscribió en fecha 18 de febrero de 2010 (ii) la parte demandante tenía pleno conocimiento de la dirección de correo electrónico: bettyvilla57@gmail.com y nunca procedió a hacer la notificación por este medio, yendo en contravía de lo establecido en el artículo 291 y 292 del C.G.P iii) La apoderada de la parte demandante envió nuevamente la notificación personal y la notificación por aviso a una dirección desconocida, ya que la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.), no está indicada dentro del proceso.

7. Constituye un desconocimiento al debido proceso la supuesta notificación efectuada por la apoderada de la demandante a mi representada debido a que se vulneraron los derechos fundamentales al debido proceso, a la defensa, contradicción y a un juicio justo.

**PRUEBAS**

**TESTIMONIALES:**

1. Pido se cite y haga comparecer al representante legal de la empresa PRONTO ENVIOS, quién dirá todo lo que sabe y le consta **respecto del envío de la citación para notificación personal** con destino a la señora BETTY VILLA MONTAÑO, en la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.), así como de la persona que se desplazó hasta la dirección que fue allegada por la apoderada de la demandante en este proceso, además de todo lo que sepa y le conste respecto de la certificación emitida por PRONTO ENVIOS quién podrá ser citado en la dirección Carrera 29 No. 31 -57 de Palmira (V.) Teléfono: 2736177.

2. Pido se cite y haga comparecer al representante legal de la empresa PRONTO ENVIOS, quién dirá todo lo que sabe y le consta **respecto del envío de la citación para notificación por aviso** con destino a la señora BETTY VILLA MONTAÑO, en la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.), así como de la persona que se desplazó hasta la dirección que fue allegada por la apoderada de la demandante en este proceso, además de todo lo que sepa y le conste respecto de la certificación emitida por PRONTO ENVIOS quién podrá ser citado en la dirección Carrera 29 No. 31 -57 de Palmira (V.) Teléfono: 2736177.

3. Pido se cite y haga comparecer al señor ALEXANDER AREVALO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 29.670.721, quien dirá todo lo que sabe y le consta respecto de que la señora BETTY VILLA MONTAÑO, reside, trabaja, la conoce o le hizo entrega tanto del citatorio como del aviso conforme el artículo 291 y 291 de C.G.P en la calle 35 No. 26 - 22 de Palmira (V.)

**DOCUMENTALES:**

1. Certificado expedido por el secretario de gobierno del municipio de Palmira (V) el día 15 de agosto del 2023, donde consta que la demandada, señora BETTY VILLA MONTAÑO reside en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V).
2. Contrato de arrendamiento suscrito entre la señora DORALBA RAMOS ZAPATA, en calidad de arrendador y mi representada, en calidad de arrendataria, de fecha 18 de febrero de 2010, donde consta que mi representada reside en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V) desde hace 13 años.
3. Declaración juramentada de fecha 19 de Julio del 2023 ante la Notaría Tercera del Circuito de Palmira (V) en el cual la señora DANIELA SALCEDO CARVAJAL, mayor de edad, vecina y reside en Palmira (V) identificada con cédula de ciudadanía No. 1.113.672.063, manifestó bajo gravedad de juramento que la señora BETTY VILLA MONTAÑO vive en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V) desde hace 13 años.
4. Declaración juramentada de fecha 19 de Julio del 2023 ante la Notaría Tercera del Circuito de Palmira (V) en el cual la demandada, la señora BETTY VILLA MONTAÑO, mayor de edad, vecina y reside en Palmira (V) identificada con cédula de ciudadanía No. 31.152.422, manifestó bajo gravedad de juramento que reside en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V) desde hace 13 años.
5. Declaración juramentada de fecha 19 de julio del 2023 ante la Notaría Tercera del Circuito de Palmira (V) en el cual el señor FERNANDO JOSÉ SÁNCHEZ CRUZ, mayor de edad, vecino y reside en Palmira (V) identificado con cédula de ciudadanía No. 94.330.786, manifestó bajo gravedad de juramento que la señora BETTY VILLA MONTAÑO vive en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V) desde hace 13 años.
6. Declaración juramentada de fecha 19 de julio del 2023 ante la Notaría Tercera del Circuito de Palmira (V) en el cual la señora LINA MARCELA ARCINIEGAS PATIÑO, mayor de edad, vecina y reside en Palmira (V) identificada con cedula de ciudadanía No. 1.113.648.672 manifestó bajo gravedad de juramento que la señora BETTY VILLA MONTAÑO vive en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V) desde hace 13 años.
7. Todas las que obren al interior del expediente con radicado No. 76-520-41-89-002-2016-00437-00.

**ANEXOS**

Me permito anexar poder a mi favor y copia de este incidente para archivo del juzgado.

**COMPETENCIA**

Es usted competente para resolver esta solicitud por estar conociendo del proceso principal.

**NOTIFICACIONES**

Mi poderdante en la calle 34 No. 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira (V), correo electrónico: bettyvilla57@gmail.com, teléfono: 3104197694.

La parte actora en la dirección indicada en la demanda.

La suscrita en la carrera 44 No. 39-32 de Palmira, Valle del Cauca, teléfono: 3117249259, correo electrónico: isabellaberongarcia@gmail.com, el cual se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Abogados conforme lo dispone la ley 2213 de 2022.

Del Señor Juez,



***ISABELLA BERÓN GARCIA***
***C.C. 1.192.802.967***
***T.P. No. 397.511 del C. S. de la J.***

**Señores:**
**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MÚLTIPLE DE PALMIRA**
**j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co**
**E. S. D.**

**REFERENCIA : PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE**

**DEMANDANTE: FRANCIA ELENA CALVO ROJAS**
**DEMANDADO: BETTY VILLA MONTAÑO**
**RADICACIÓN: 765204189002-2016-00437-00**

BETTY VILLA MONTAÑO, mayor y vecina de esta ciudad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 31.152.422, en mi condición de demandada dentro del procedo referido, con correo electrónico para notificaciones judiciales: bettymodas1@icloud.com, comedidamente manifiesto a usted que mediante el presente escrito otorgo poder especial, amplio y suficiente a la Doctora ISABELLA BERÓN GARCIA, abogada titulada con tarjeta profesional No. 397.511 del Consejo superior de la Judicatura, identificada con la Cédula de ciudadanía No. 1.192.802.967 de Palmira, que se puede localizar en la carrera 44 No. 39 – 32 de la ciudad de Palmira, correo electrónico: isabellaberongarcia@gmail.com, el cual se encuentra inscrito en el Registro Nacional de abogados, conforme a la ley 2213 de 2022, para que asuma mi defensa durante todo el tramite del proceso, proponga incidente de nulidad, presente excepciones tanto previas como de merito en el proceso Ejecutivo de la referencia.

Mi apoderada cuenta con todas las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, entre ellas las que trae el Artículo 77 de Código de General del Proceso, y en especial de representarme en la demanda civil, presentar incidente de nulidad, proponer excepciones tanto previas como de mérito, solicitar la prescripción de la obligación, recibir, cobrar, denunciar bienes, transigir, sustituir, pedir y solicitar remanentes; desistir, renunciar, conciliar, aportar pruebas, reasumir, presentar y sustentar recursos ordinarios y extraordinarios y en general todas aquellas que tiendan al buen cumplimiento de su gestión.

Mi apoderada recibirá notificaciones judiciales en el correo electrónico: isabellaberongarcia@gmail.com , mismo que ha sido registrado con anterioridad en el Registro Nacional de Abogados.

Powered by CamScanner

Solicito, señor Juez (a), reconocerle personería a mi apoderado en los términos y para los efectos del presente poder.

Del Señor(a) Juez,

Atentamente,

**BETTY VILLA MONTAÑO**
**C.C. 31.152.422**

**Acepto,**

**ISABELLA BERON GARCIA**
**C.C. 1.192.802.967**
**T.P. No. 397.511 del C.S.J**

Powered by CamScanner

N 4
NOTARÍA CUARTA
DEL CÍRCULO DE PALMIRA - VALLE

# REPÚBLICA DE COLOMBIA
# NOTARÍA CUARTA DEL CÍRCULO DE PALMIRA

6127

**PODER ESPECIAL**

Verificación Biométrica Decreto-Ley 19 de 2012

Palmira 2023-08-19 11:03:46

Ante el suscrito Notario Cuarto del Círculo de Palmira Compareció:

**VILLA MONTAÑO BETTY C.C. 31152422**



**jby20**

declaró que la firma que autoriza el anterior documento fue puesta de su puño y letra. Y autorizó el tratamiento de sus datos personales al ser verificada su identidad cotejando sus huellas digitales y datos biográficos contra la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil. Ingrese a www.notariaenlinea.com para verificar este documento.

X

FIRMA

**NOTARIO CUARTO DEL CÍRCULO DEL PALMIRA**
**RICARDO EFRAIN ESTUPIÑAN BRAVO**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
Dr. Ricardo Efraín Estupiñán Bravo
NOTARIO CUARTO
PALMIRA (V.)

Powered by CamScanner

**CONSTANCIA**

TRD – 2023-120.21.6.2604

**EL SUSCRITO SECRETARIO DE GOBIERNO DEL MUNICIPIO DE PALMIRA**

**CERTIFICA**

Que de conformidad a la solicitud presentada por la ciudadana la Sra. Betty Villa Montaño, identificada con número de cédula 31.152.422, expedida en Palmira, y quien en la actualidad reside en la Calle 34 # 29 - 09, barrio Santa Rita, Palmira Valle del Cauca; de la actual nomenclatura de este Municipio conforme a su propia afirmación.

Se extiende la presente certificación en la Secretaría de Gobierno Municipal de Palmira a los Quince (15) días del mes de Agosto de dos mil veintitrés (2023).

Esta certificación se expide a petición de la interesada, con el fin de adelantar trámites por concepto de Trámites Administrativos. Es importante citar que este documento tiene validez por los próximos sesenta (60) días, desde la fecha de expedición.

GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

Recibo No: 990100000007585000 C.C: 31152422
BETTY VILLA MONTAÑO
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
LOS CERTIFICADOS O CONSTANCIAS EXPEDIDAS POR FUNCI
ONARIOS DE

VALOR TOTAL DEL ACTO O DOCUMENTO: 13800
66771208 01/08/2023 10:44:22 a.m. 1 DE 1

**MANUEL FERNANDO FLOREZ ARELLANO**
Secretario de Gobierno (E)

Proyectó: Pedro Luis Sánchez Perafán – Técnico Operativo PLS
Revisó: Manuel Fernando Flórez Arellano – Secretario de Gobierno (E)
Aprobó: Manuel Fernando Flórez Arellano – Secretario de Gobierno (E)

# CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DE INMUEBLE URBANO

| | |
|---|---|
| Lugar y fecha de celebración del contrato: Palmira (V.) 18 de febrero de 2010 | |
| Arrendador: Doralba Ramos Zapata | Identificación C.C. 31.146.920 |
| Arrendatario: Betty Villa Montaño | Identificación C.C. 31.152.422 |
| Dirección del inmueble: Calle 34 # 29 – 09 de Palmira (V.) | |
| Canon o precio: Quinientos mil pesos ($ 500.000) m/cte. mensuales | |
| Certificado Nº: 378-91400 | |
| Término de duración: Un (1) año con prorroga automática | Fecha de iniciación: 1 de marzo de 2010<br>Fecha de terminación: 28 de febrero de 2011 |

Las partes contratantes, además de lo anteriormente expresado, de común acuerdo convienen las siguientes cláusulas sujetas al Código Civil y demás normas concordantes: **PRIMERA. Objeto del Contrato.**—Mediante el presente contrato, el arrendador concede al arrendatario el goce del inmueble cuyos linderos se determinan a continuación: Bien inmueble casa de habitación edificada sobre su lote de terreno de forma irregular con extensión superficiaria aproximada de 64,00 M2., localizada en la Calle 34 # 29-09 de la ciudad de Palmira Valle, cuyos linderos son: NORTE: Con la Calle 34; SUR: Pared medianera con predio de Tulia Duarte Vda de Carvajal; ORIENTE: Pared medianera con línea irregular con predio de Tulia Duarte Vda de Carvajal; y OCCIDENTE: Pared medianera línea irregular con predio de Jaime Ochoa Piedrahíta. Con código único catastral Nº. 010200000335003600000000, y con Nº. de matrícula inmobiliaria 378.91400. El presente contrato de arrendamiento comprende única y exclusivamente el primer piso del inmueble anteriormente descrito que comprende: sala comedor, 2 habitaciones, cocina, dos baños y patio de ropas. De igual manera los elementos que figuran en el inventario separado firmado por las partes que se adjunta al presente contrato. **PARÁGRAFO: Autorización expresa e irrevocable.** - No obstante, la anterior descripción, cabida y linderos del inmueble arrendado, el **ARRENDATARIO** faculta de manera expresa e irrevocable al **ARRENDADOR** para que, en el evento de presentarse la correspondiente demanda de restitución del inmueble o la acción legal pertinente, los adicione corrija o modifique según corresponda. **SEGUNDA. Obligaciones especiales de las partes.**—Son obligaciones de las partes las siguientes: a) **Del arrendador**: Entregar al arrendatario en la fecha convenida, o en el momento de la celebración del contrato, el inmueble dado en arrendamiento en buen estado de servicio, seguridad y sanidad y poner a su disposición los servicios, cosas o usos conexos y los adicionales convenidos. 2. Mantener en el inmueble los servicios, las cosas y los usos conexos y adicionales en buen estado de servir para el fin convenido en el contrato. 3. Cuando el contrato de arrendamiento de vivienda urbana conste por escrito, el arrendador deberá suministrar tanto al arrendatario como al codeudor, cuando sea el caso, copia del mismo con firmas originales (esta obligación deberá ser satisfecha en el plazo máximo de diez (10) días contados a partir de la fecha de celebración del contrato). 4. Solicitar o permitir al distribuidor, para la protección de la vida e integridad física del arrendatario y demás personas que habiten con él y de otras que eventualmente puedan resultar damnificadas, la revisión técnico-reglamentaria

(RTR) a las instalaciones del gas y los gasodomésticos. El costo de la revisión reglamentaria será a cargo del arrendador, así como las reparaciones que se tengan que efectuar con motivo de la misma, a menos que dichas reparaciones lo sean por culpa del arrendatario o sus dependientes. 5. Cuando se trate de viviendas sometidas a régimen de propiedad horizontal, el arrendador deberá entregar al arrendatario una copia de la parte normativa del mismo. En el caso de vivienda compartida, el arrendador tiene, además, la obligación de mantener en adecuadas condiciones de funcionamiento, de seguridad y de sanidad las zonas o servicios de uso común y de efectuar por su cuenta las reparaciones y sustituciones necesarias, cuando no sean atribuibles a los arrendatarios, y de garantizar el mantenimiento del orden interno de la vivienda. 6. Las demás obligaciones consagradas para los arrendadores en el Capítulo II, Título XXVI, Libro 4 del Código Civil. b) **Del arrendatario**: 1. Pagar el precio del arrendamiento dentro del plazo estipulado en el contrato, en el inmueble arrendado o en el lugar convenido. El arrendatario se obliga a pagar a el arrendador por el goce del inmueble y demás elementos de este, el canon o precio que se pacta en QUINIENTOS MIL PESOS M/L ($500.000) y que será cancelado dentro de los primeros Cinco (5) días de cada período mensual, al arrendador o a su orden. El canon podrá ser incrementado anualmente por el arrendador de acuerdo con el porcentaje autorizado legalmente. Si el canon es pagado en cheque, este se considerará satisfecho solo una vez que el banco haga el respectivo abono siempre y cuando el cheque haya sido presentado en tiempo para su pago al respectivo banco. 2. Cuidar el inmueble y las cosas recibidas en arrendamiento. En caso de daños o deterioros distintos a los derivados del uso normal o de la acción del tiempo y que fueren imputables al mal uso del inmueble o a su propia culpa, efectuar oportunamente y por su cuenta las reparaciones o sustituciones necesarias. 3. Pagar a tiempo los servicios, cosas o usos conexos y adicionales, así como las expensas comunes en los casos en que haya lugar, de conformidad con lo establecido en el contrato. 4. Permitir al distribuidor las revisiones periódicas reglamentarias a las instalaciones del gas y los gasodomésticos y pagar las reparaciones que resulten cuando la causa de las mismas sean imputables al arrendatario o a sus dependientes. 5. Cumplir las normas consagradas en los reglamentos de propiedad horizontal y las que expida el gobierno en protección de los derechos de todos los vecinos. En caso de vivienda compartida y de pensión, el arrendatario está obligado además a cuidar las zonas y servicios de uso común y a efectuar por su cuenta las reparaciones o sustituciones necesarias, cuando sean atribuibles a su propia culpa o, a la de sus dependientes; y, 6. Cumplir con las demás obligaciones consagradas para los arrendatarios en el Capítulo III, Título XXVI, Libro 4 del Código Civil. **TERCERA. Mora.—**Cuando el arrendatario incumpliere el pago de la renta mensual en la oportunidad, lugar y forma acordada en la cláusula segunda, el arrendador podrá hacer cesar el arriendo y exigir la restitución del inmueble. **PARÁGRAFO: Sanciones.-** En caso de retraso en el pago de los cánones por tiempo inferior a quince días, la sanción será equivalente al 4% del valor del canon vigente y cuando sea superior a quince días e inferior a treinta días la sanción será equivalente al 8% del valor del canon, esta sanción será acumulativa con los cánones que posteriormente se causen y que no sean pagados oportunamente, se entenderá en todo caso, que el pago de la pena no extingue la obligación principal y que el arrendador podrá pedir a la vez el pago de la pena y la indemnización de perjuicios, si es el caso, sin que ello signifique el ánimo de modificar el término estipulado. **CUARTA. Destinación.**

—El arrendatario se obliga a usar el inmueble para la vivienda de él y de su familia y no podrá darle otro uso, ni ceder o transferir el contrato de arrendamiento sin la autorización escrita del arrendador. El incumplimiento de esta cláusula dará derecho al arrendador para dar por terminado el contrato y exigir la entrega del inmueble. En caso de cesión o subarriendo por parte del arrendatario, el arrendador podrá celebrar un nuevo contrato de arriendo con los usuarios reales. **QUINTA. Recibo y estado.** —El arrendatario declara que ha recibido el inmueble objeto de este contrato en buen estado, conforme al inventario que se adjunta, en el mismo se determinan los servicios, cosas y usos conexos y adicionales. El arrendatario, a la terminación del contrato, se obliga a devolver al arrendador el inmueble en el mismo estado en que lo recibió, salvo el deterioro proveniente del transcurso del tiempo y uso legítimo del bien arrendado. **SEXTA. Reparaciones.** —El arrendatario tendrá a su cargo las reparaciones locativas a que se refiere la ley (C.C., arts. 2028, 2029 y 2030) y no podrá realizar otras sin el consentimiento previo, expreso y escrito del arrendador. El arrendador se obliga a reembolsar al arrendatario el costo de las reparaciones indispensables no locativas, que el arrendatario hiciere en el inmueble materia del presente contrato, siempre que el arrendatario no las haya hecho necesarias por su culpa. Salvo pacto en contrario entre las partes, el arrendatario podrá descontar el costo de las reparaciones del valor de la renta. **SÉPTIMA. Terminación del contrato.—Por mutuo acuerdo.** Las partes arrendadora y arrendataria, en cualquier tiempo, y de común acuerdo podrán dar por terminado el presente contrato de vivienda urbana. **Terminación unilateral del contrato.** Son causales de terminación del contrato en forma unilateral, las establecidas en la Ley 820 de 2003 y demás normas concordantes sobre la materia y especialmente: a)**Por parte del arrendador:** 1. La no cancelación por parte del arrendatario de las rentas y reajustes dentro del término estipulado en el contrato. 2. La no cancelación de los servicios públicos, que cause la desconexión o pérdida del servicio, o el pago de las expensas comunes cuando su pago estuviere a cargo del arrendatario. 3. El subarriendo total o parcial del inmueble, la cesión del contrato o del goce del inmueble o el cambio de destinación de este por parte del arrendatario, sin expresa autorización del arrendador. 4. La incursión reiterada del arrendatario en procederes que afecten la tranquilidad ciudadana de los vecinos, o la destinación del inmueble para actos delictivos o que impliquen contravención, debidamente comprobados ante la autoridad policiva. 5. La realización de mejoras, cambios o ampliaciones del inmueble, sin expresa autorización del arrendador o la destrucción total o parcial del inmueble o área arrendada por parte del arrendatario. 6. La violación por el arrendatario a las normas del respectivo reglamento de propiedad horizontal cuando se trate de viviendas sometidas a ese régimen. 7. El arrendador podrá dar por terminado unilateralmente el contrato de arrendamiento a la fecha de vencimiento del término inicial o de sus prórrogas invocando cualquiera de las siguientes causales especiales de restitución, previo aviso escrito al arrendatario a través del servicio postal autorizado con una antelación no menor a tres (3) meses de la referida fecha de vencimiento: a) Cuando el propietario o poseedor del inmueble necesitare ocuparlo para su propia habitación, por un término no menor de un (1) año. b) Cuando el inmueble haya de demolerse para efectuar una nueva construcción, o cuando se requiere desocuparlo con el fin de ejecutar obras independientes para su reparación. c) Cuando haya de entregarse en cumplimiento de las obligaciones originadas en un contrato de compraventa. d) La

plena voluntad de dar por terminado el contrato, siempre y cuando, el contrato de arrendamiento cumpliere como mínimo cuatro (4) años de ejecución. El arrendador deberá indemnizar al arrendatario con una suma equivalente al precio de uno punto cinco (1.5) meses de arrendamiento. Cuando se trate de las causales previstas en los literales a), b) y c), el arrendador acompañará al aviso escrito la constancia, de haber constituido una caución en dinero, bancaria u otorgada por compañía de seguros legalmente reconocida, constituida a favor del arrendatario por un valor equivalente a seis (6) meses del precio del arrendamiento vigente, para garantizar el cumplimiento de la causal invocada dentro de los seis (6) meses siguientes a la fecha de la restitución. Cuando se trate de la causal prevista en el literal d), el pago de la indemnización se realizará mediante el mismo procedimiento establecido en el artículo 23 de la Ley 820 de 2003. De no mediar constancia por escrito del preaviso, el contrato de arrendamiento se entenderá renovado automáticamente por un término igual al inicialmente pactado. b) **Por parte del arrendatario:**1. La suspensión de la prestación de los servicios públicos al inmueble, por acción premeditada del arrendador o porque incurra en mora en pagos que estuvieren a su cargo (en estos casos el arrendatario podrá optar por asumir el costo del restablecimiento del servicio y descontarlo de los pagos que le corresponda hacer como arrendatario). 2. La incursión reiterada del arrendador en procederes que afecten gravemente el disfrute cabal por el arrendatario del inmueble arrendado, debidamente comprobada ante la autoridad policiva. 3. El desconocimiento por parte del arrendador de derechos reconocidos al arrendatario por la ley o contractualmente. 4. El arrendatario podrá dar por terminado unilateralmente el contrato de arrendamiento a la fecha de vencimiento del término inicial o de sus prórrogas, siempre y cuando dé previo aviso escrito al arrendador a través del servicio postal autorizado, con una antelación no menor de tres (3) meses a la referida fecha de vencimiento. En este caso el arrendatario no estará obligado a invocar causal alguna diferente a la de su plena voluntad, ni deberá indemnizar al arrendador. De no mediar constancia por escrito del preaviso, el contrato de arrendamiento se entenderá renovado automáticamente por un término igual al inicialmente pactado. Para efectos de la entrega provisional de que trata este numeral, la autoridad competente, a solicitud escrita del arrendatario y una vez acreditado por parte del mismo el cumplimiento de las condiciones allí previstas, procederá a señalar fecha y hora para llevar a cabo la entrega del inmueble. Cumplido lo anterior se citará al arrendador y al arrendatario mediante comunicación enviada por el servicio postal autorizado, a fin de que comparezcan el día y hora señalada al lugar de ubicación del inmueble para efectuar la entrega al arrendador. Si el arrendador no acudiere a recibir el inmueble el día de la diligencia, el funcionario competente para tal efecto hará entrega del inmueble a un secuestre que para su custodia designará de la lista de auxiliares de la justicia hasta la entrega al arrendador a cuyo cargo corren los gastos del secuestre. **OCTAVA. Terminación unilateral mediante preaviso con indemnización. Por parte del arrendador**—El arrendador podrá dar por terminado unilateralmente el contrato de arrendamiento durante las prórrogas, previo aviso escrito, dirigido al arrendatario a través del servicio postal autorizado, con una antelación no menor de tres (3) meses y el pago de una indemnización equivalente al precio de tres (3) meses de arrendamiento. Para tal efecto el arrendador deberá cumplir los requisitos exigidos en el artículo 23 de la Ley 820 de 2003. Cumplidas estas condiciones el arrendatario estará obligado a

restituir el inmueble (L. 820/2003, arts. 22, num. 7º y art. 23). **Por parte del arrendatario.** Así mismo, el arrendatario, siempre y cuando cumpla con los requisitos exigidos en el artículo 25 de la Ley 820 de 2003, podrá dar por terminado unilateralmente el contrato de arrendamiento dentro del término inicial o durante sus prórrogas, previo aviso escrito dirigido al arrendador a través del servicio postal autorizado, con una antelación no menor de tres (3) meses y el pago de una indemnización equivalente al precio de tres (3) meses de arrendamiento. Cumplidas estas condiciones el arrendador estará obligado a recibir el inmueble; si no lo hiciere, el arrendatario podrá hacer entrega provisional mediante la intervención de la autoridad competente, sin perjuicio de acudir a la acción judicial correspondiente (L. 820/2003, arts. 24, num. 4º y 25). **NOVENA. Cláusula penal.**—El incumplimiento por cualquiera de las partes de las obligaciones derivadas de este contrato, la constituirá en deudora de la otra por la suma de Cinco (5) salarios mínimos mensuales vigentes a la fecha del incumplimiento, a título de pena, sin menoscabo del canon y de los perjuicios que pudieren ocasionarse como consecuencia del incumplimiento, para lo cual el ARRENDATARIO renuncia de manera expresa a que se constituya en mora y cualquier otro requerimiento, con la firma del presente contrato. **PARAGRÁFO: Mérito *ejecutivo.*** - *Las sumas contenidas en el presente contrato de arrendamiento incluyendo, cánones, cláusula penal, sanciones o cualquier otra, podrá ser demandada para su pago por medio de demanda ejecutiva para lo cual solo será necesaria la presentación del escrito original del contrato que presta mérito ejecutivo.* **DÉCIMA. *Gastos.*** —*Los gastos que cause este instrumento serán a cargo del arrendatario.* ***DÉCIMA PRIMERA.* Renuncia del (los) arrendatario (s) de constitución en mora.** —Para efectos del cobro judicial al arrendatario de cánones adeudados, pena pactada de indemnizaciones de perjuicios, o de servicios dejados de pagar por el arrendador, el (los) arrendatario(s) manifiesta(n) que desde ya renuncia a cualquier tipo de constitución en mora que la ley exija **DÉCIMO TERCERA. Cesión del presente contrato de arrendamiento.** — El ARRENDATARIO renuncia a notificación de la cesión que del presente contrato de arrendamiento haga la ARRENDADORA, por tanto, acepta al momento de la firma del presente la cesión a cualquier título que se haga sin que para ello sea requerida la notificación de dicha transferencia, en consecuencia, llegado el caso, no será oponible alegar la falta de notificación de la cesión por parte del ARRENDATARIO.

Arrendador:



DORALBA RAMOS ZAPATA
C.C. 31.146.920

Arrendatario:

BETTY VILLA MONTANO
C.C. 31.152.422



TESTIGO

FERNANDO BRAND GIRÓN
C.C. 14.978.026



Notaría 3
Palmira
Nora Clemencia Mina Zape

**NOTARIA TERCERA DEL CIRCULO DE PALMIRA**
**NIT No. 34.539.556-1**
**DECLARACIÓN JURAMENTADA**
**ART. 1 DECRETO 1557/89**
**ACTA**

En la ciudad de Palmira, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia a los 19 días del mes de Julio de 2023. Ante la Notaria Tercera del Circulo de Palmira en la cual es ENCARGADA LA DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ. YO: DANIELA SALCEDO CARVAJAL, mayor de edad, vecina y residente de Palmira (Valle), identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.113.672.063, apta para declarar en honor a la verdad y BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO y manifestó:

Me llamo como quedó escrito al comienzo de esta declaración, estado civil: Soltera, vecina y residente en la Calle 34 No. 28-60 Barrio Santa Rita, ocupación: Independiente.

Manifiesto bajo la gravedad de juramento que conozco de vista, trato y comunicación desde hace quince (15) años a la señora BETTY VILLA MONTAÑO identificada con la C.C No. 31.152.422, se y me consta que vive en la Calle 34 No. 29-09 Barrio Santa Rita del Municipio de Palmira en el Departamento del Valle del Cauca desde hace trece (13) años. Es todo.
Derechos: $16500- Iva: $3135 – (Res. 00387 del 23 Enero de 2023 Supernotariado).

La declarante:

DANIELA SALCEDO CARVAJAL

LA NOTARIA TERCERA ENCARGADA

DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ

CARMEN LUISA ROJAS DIAZ
Notaria 3 Encargada
PALMIRA - VALLE
REPUBLICA DE COLOMBIA
NORA CLEMENCIA MINA ZAPE
NOTARIA TERCERA DE PALMIRA

**Notaria Tercera del Círculo de Palmira**
Calle 31 No. 31-37, Palmira Valle del Cauca, **código postal**: 763533, Colombia
**Teléfono**: +57 (602) 2855353 **Celular**: 3028481623
**Notaria**: Nora Clemencia Mina Zape **NIT**: 34.539.556-1
notaria3palmira@ucnc.com.co http://www.notaria3palmira.com.co

NCMZ765200003AD3.1

Powered by CamScanner

Notaría 3
Palmira

Nora Clemencia Mina Zape

**NOTARIA TERCERA DEL CIRCULO DE PALMIRA**
**NIT No. 34.539.556-1**
**DECLARACIÓN JURAMENTADA**
**ART. 1 DECRETO 1557/89**
**ACTA**

En la ciudad de Palmira, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia a los 19 días del mes de Julio de 2023. Ante la Notaria Tercera del Circulo de Palmira en la cual es ENCARGADA LA DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ. YO: BETTY VILLA MONTAÑO, mayor de edad, vecina y residente de Palmira (Valle), identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.152.422, apta para declarar en honor a la verdad y BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO y manifestó:

Me llamo como quedó escrito al comienzo de esta declaración, estado civil: Soltera, vecina y residente en la Calle 34 No. 29-09 Barrio Santa Rita, ocupación: Pensionada.

Manifiesto bajo la gravedad de juramento que vivo en casa arrendada desde hace trece (13) años, ubicada en la Calle 34 No. 29-09 Barrio Santa Rita del Municipio de Palmira en el Departamento del Valle del Cauca. Es todo.

Derechos: $16500- Iva: $3135 – (Res. 00387 del 23 Enero de 2023 Supernotariado).

La declarante:

BETTY VILLA MONTAÑO

LA NOTARIA TERCERA ENCARGADA

DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ

REPÚBLICA DE COLOMBIA
NORA CLEMENCIA MINA ZAPE
NOTARIA TERCERA DE PALMIRA

CARMEN LUISA ROJAS DIAZ
Notaria 3ª Encargada
PALMIRA - VALLE

**Notaria Tercera del Círculo de Palmira**
Calle 31 No. 31-37, Palmira Valle del Cauca, **código postal**: 763533, Colombia
**Teléfono**: +57 (602) 2855353 **Celular**: 3028481623
**Notaria:** Nora Clemencia Mina Zape **NIT**: 34.539.556-1
notaria3palmira@ucnc.com.co http://www.notaria3palmira.com.co

NCMZ765200003AD3.1

Powered by CamScanner

Notaría 3
Palmira
Nora Clemencia Mina Zape

NOTARIA TERCERA DEL CIRCULO DE PALMIRA
NIT No. 34.539.556-1
DECLARACIÓN JURAMENTADA
ART. 1 DECRETO 1557/89
ACTA

En la ciudad de Palmira, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia a los 19 días del mes de Julio de 2023. Ante la Notaria Tercera del Circulo de Palmira en la cual es ENCARGADA LA DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ. YO: FERNANDO JOSE SANCHEZ CRUZ, mayor de edad, vecino y residente de Palmira (Valle), identificado con la cédula de ciudadanía No. 94.330.786, apta para declarar en honor a la verdad y BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO y manifestó:

Me llamo como quedó escrito al comienzo de esta declaración, estado civil: Soltero, vecino y residente en la Calle 34 No. 29-47 Barrio Santa Rita, ocupación: Empleado.

Manifiesto bajo la gravedad de juramento que conozco de vista, trato y comunicación desde hace quince (15) años a la señora BETTY VILLA MONTAÑO identificada con la C.C No. 31.152.422, se y me consta que vive en la Calle 34 No. 29-09 Barrio Santa Rita del Municipio de Palmira en el Departamento del Valle del Cauca desde hace trece (13) años. Es todo.
Derechos: $16500- Iva: $3135 – (Res. 00387 del 23 Enero de 2023 Supernotariado).

El declarante:



FERNANDO JOSE SANCHEZ CRUZ

LA NOTARIA TERCERA ENCARGADA

DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
NORA CLEMENCIA MINA ZAPE
NOTARIA TERCERA DE PALMIRA

CARMEN LUISA ROJAS DIAZ
Notaria 3ª Encargada
PALMIRA VALLE

**Notaria Tercera del Círculo de Palmira**
Calle 31 No. 31-37, Palmira Valle del Cauca, **código postal**: 763533, Colombia
**Teléfono**: +57 (602) 2855353 **Celular**: 3028481623
**Notaria:** Nora Clemencia Mina Zape **NIT**: 34.539.556-1
notaria3palmira@ucnc.com.co http://www.notaria3palmira.com.co

NCMZ765200003AD3.1

Powered by CamScanner

Notaría 3
Palmira

*Nora Clemencia Mina Zape*

**NOTARIA TERCERA DEL CIRCULO DE PALMIRA**
**NIT No. 34.539.556-1**
**DECLARACIÓN JURAMENTADA**
**ART. 1 DECRETO 1557/89**
**ACTA**

En la ciudad de Palmira, Departamento del Valle del Cauca, República de Colombia a los 19 días del mes de Julio de 2023. Ante la Notaria Tercera del Circulo de Palmira en la cual es ENCARGADA LA DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ. YO: LINA MARCELA ARCINIEGAS PATIÑO, mayor de edad, vecina y residente de Palmira (Valle), identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.113.648.672, apta para declarar en honor a la verdad y BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO y manifestó:

Me llamo como quedó escrito al comienzo de esta declaración, estado civil: Soltera, vecina y residente en la Carrera 29 No. 34-31 Barrio Centro, ocupación: Empleada.

Manifiesto bajo la gravedad de juramento que conozco de vista, trato y comunicación desde hace quince (15) años a la señora BETTY VILLA MONTAÑO identificada con la C.C No. 31.152.422, se y me consta que vive en la Calle 34 No. 29-09 Barrio Santa Rita del Municipio de Palmira en el Departamento del Valle del Cauca desde hace trece (13) años. Es todo.
Derechos: $16500- Iva: $3135 – (Res. 00387 del 23 Enero de 2023 Supernotariado).

La declarante:

Lina Marcela Arciniegas P

**LINA MARCELA ARCINIEGAS PATIÑO**

**LA NOTARIA TERCERA ENCARGADA**

**DRA CARMEN LUISA ROJAS DIAZ**

REPUBLICA DE COLOMBIA
NORA CLEMENCIA MINA ZAPE
NOTARIA TERCERA DE PALMIRA

CARMEN LUISA ROJAS DIAZ
Notaria 3ª Encargada
PALMIRA VALLE

**Notaria Tercera del Círculo de Palmira**
Calle 31 No. 31-37, Palmira Valle del Cauca, **código postal**: 763533, Colombia
**Teléfono**: +57 (602) 2855353 **Celular**: 3028481623
**Notaria:** Nora Clemencia Mina Zape **NIT**: 34.539.556-1
notaria3palmira@ucnc.com.co http://www.notaria3palmira.com.co

NCMZ765200003AD3.1

Powered by CamScanner

JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA EN ATENCIÒN A LO DISPUESTO EN ACUERDO PCSAJ20-11556 del 22/05/2020 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA; **EL DESPACHO PUBLICA LAS SIGUIENTES PROVIDENCIAS POR TRASLADO ELECTRONICO A TRAVES DE LA PAGINA WEB DE LA RAMA JUDICIAL**

28-ago-23

**TRASLADO No. 22**

| | RADICACION | CLASE | DEMANDANTE | DEMANDADO | TIPO DE TRASLADO | FECHA INICIAL | FECHA FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2016-437 | Ejecutivo | Francia Elena Calvo Rojas | Berry Villa Montaño | Nulidad | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 2 | 2019-290 | Ejecutivo | Coprocenva | Myriam Alba Cubillo | Actualizacion Liquidacion Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 3 | 2021-217 | Ejecutivo | Rodrigo Posada Correa y Compañía | Carlos Eduardo Agudelo - Monica Trujillo | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 4 | 2021-552 | Ejecutivo | Alejandro Guarin Ramirez | Sandra Liliana Gomez Puerta - Pedro Pablo Garcia Hurtado | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 5 | 2022-232 | Ejecutivo Garantia Real | Javier Mina | Oscar Alirio Sanchez Morales | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 6 | 2022-293 | Incidente Desacato | Alejandro Tello Carvajal | Pgi Colombia Ltda | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |

**Alexander Vargas Virgen**
**Secretario**

# COPROCENVA VS MYRIAM ALBA CUBILLO RAD: 2019-290

margie fernandezz <margiefernandezrobles@gmail.com>

Mar 15/08/2023 15:47

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

1 archivos adjuntos (111 KB)

Liquidación.pdf;

Buen dia,

Adjunto memorial a obrar dentro del proceso de la referencia.

Confirmar recibido.
Muchas gracias



Señor
**JUEZ SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MULTIPLE DE PALMIR**A (VALLE)
E. S. D.

REF: PROCESO EJECUTIVO CON MEDIDAS PREVIAS DE COPROCENVA COOPERATIVA DE AHORRA Y CRÉDITO VS. MYRIAM ALBA CUBILLO, RAD: 2019-290

MARGIE FERNANDEZ ROBLES, abogada en ejercicio, con T.P. 140.436 del Consejo Superior de la Judicatura, obrando en calidad de apoderada de la parte demandante dentro del referenciado, respetuosamente me dirijo al señor Juez, para presentar, liquidación del crédito, lo cual hago de la siguiente manera:

| CAPITAL | |
|---|---|
| **VALOR** | 14.959.133,00 |

| TIEMPO DE MORA | | |
|---|---|---|
| **FECHA DE INICIO** | | 1-abr-21 |
| **DIAS** | **29** | |
| **TASA EFECTIVA** | **25,97** | |
| **FECHA DE CORTE** | | 15-ago-23 |
| **DIAS** | **-15** | |
| **TASA EFECTIVA** | **45,27** | |
| **TIEMPO DE MORA** | **854** | |
| **TASA PACTADA** | **10,00** | |

| PRIMER MES DE MORA | |
|---|---|
| **ABONOS** | |
| **FECHA ABONO** | |
| **INTERESES PENDIENTES** | **$ 0,00** |
| **ABONOS A CAPITAL** | **$0,00** |
| **SALDO CAPITAL** | **$0,00** |
| **INTERÉS (ANT. AB.)** | **$ 0,00** |
| **INTERÉS (POST. AB.)** | **$ 0,00** |
| **TASA NOMINAL** | **1,94** |
| **INTERESES** | **$ 280.533,61** |

| RESUMEN FINAL | |
|---|---|
| **TOTAL MORA** | **$ 10.355.510** |
| **INTERESES ABONADOS** | **$ 0** |
| **ABONO CAPITAL** | **$ 0** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL ABONOS** | **$ 0** |
| **SALDO CAPITAL** | **$ 14.959.133** |
| **SALDO INTERESES** | **$ 10.355.510** |
| **DEUDA TOTAL** | **$ 25.314.643** |

Del Señor Juez, atentamente,

**MARGIE FERNANDEZ**
C.C:29.687.882
T.P: 140436 del C.S.J

JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA EN ATENCIÒN A LO DISPUESTO EN ACUERDO PCSAJ20-11556 del 22/05/2020 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA; **EL DESPACHO PUBLICA LAS SIGUIENTES PROVIDENCIAS POR TRASLADO ELECTRONICO A TRAVES DE LA PAGINA WEB DE LA RAMA JUDICIAL**

28-ago-23

**TRASLADO No. 22**

| | RADICACION | CLASE | DEMANDANTE | DEMANDADO | TIPO DE TRASLADO | FECHA INICIAL | FECHA FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2016-437 | Ejecutivo | Francia Elena Calvo Rojas | Berry Villa Montaño | Nulidad | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 2 | 2019-290 | Ejecutivo | Coprocenva | Myriam Alba Cubillo | Actualizacion Liquidacion Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 3 | 2021-217 | Ejecutivo | Rodrigo Posada Correa y Compañía | Carlos Eduardo Agudelo - Monica Trujillo | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 4 | 2021-552 | Ejecutivo | Alejandro Guarin Ramirez | Sandra Liliana Gomez Puerta - Pedro Pablo Garcia Hurtado | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 5 | 2022-232 | Ejecutivo Garantia Real | Javier Mina | Oscar Alirio Sanchez Morales | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 6 | 2022-293 | Incidente Desacato | Alejandro Tello Carvajal | Pgi Colombia Ltda | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |

**Alexander Vargas Virgen**
**Secretario**

# LIQUIDACIÓN DEL CREDITO - PROCESO EJECUTIVO SINGULAR - DTE RODRIGO POSADA CORREA - DDO MONICA TRUJILLO Y CARLOS EDAURDO - RDO 2021-00217-00

OSCAR IVAN MONTOYA ESCARRIA <oscar_ivan_montoya@hotmail.com>

Lun 14/08/2023 8:00

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

1 archivos adjuntos (1 MB)

LIQUIDACIÓN DEL CREDITO - RODIRGO POSADA - MONICA TRUJILLO - RDO 2021-00217-00 - 11 DE AGOSTO DE 2023.pdf;

Buenos días
En mi calidad de apoderado judicial de la parte DEMANDANTE, Remito liquidación del Crédito del proceso citado en el asunto de este correo.

LIQUIDACIÓN DEL CREDITO
PROCESO EJECUTIVO SINGULAR
DTE RODRIGO POSADA CORREA
DDO MONICA TRUJILLO Y CARLOS EDAURDO
RDO 2021-00217-00

Atentamente,

OSCAR IVAN MONTOYA ESCARRIA
Abogado

**MONTOYA ESCARRIA ABOGADOS ASOCIADOS**
Calle 30 Nº 28–78 Oficina 202 Piso 2- Edificio Antigua Caja Agraria
Teléfono 2710628 - Celular 315 556 78 21
Palmira Valle
Correo Electrónico: oscar_ivan_montoya@hotmail.com

SEÑOR
JUEZ SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MULTIPLES
PALMIRA
E. S. D.

REFERENCIA: LIQUIDACIÓN DEL CRÉDITO
PROCESO: EJECUTIVO SINGULAR
DEMANDANTE: RODRIGO POSADA
DEMANDADO: MONICA TRUJILLO Y CARLOS EDUARDO AGUDELO
RADICADO: 76-520-41-89-002-2021-00217-00

OSCAR IVAN MONTOYA ESCARRIA, actuando como apoderado de la parte demandante, con el fin de allegar oportunamente liquidación del crédito dentro del proceso en de la referencia de acuerdo a lo siguiente:

Capital representado en una letra de cambio por el valor de Catorce Millones Seiscientos Noventa y Siete Mil Pesos ($ 14.697.000). pagadera el día 1 de junio de 2019.

Interés de mora es $ 14.130.666, liquidados desde el 2 de junio de 2019 hasta al 11 de agosto de 2023. Liquidado a la tasa del 2,50%.

Dentro de dicha liquidación la parte demandada realizo un abono de $ 1.800.000, los cuales fueron computado tal y como ha parece en presente liquidación.

De la anterior liquidación y la sumas tanto el capital como los intereses mora, la parte demandada adeuda la totalidad de: $ 28.827.666.

Pago total $ 28.827.666.

**OSCAR IVAN MONTOYA ESCARRIA**
**C. C. Nº 6.385.900 DE PALMIRA**
**T. P. Nº 98.164 DEL C. S. J.**

# CÁLCULO INTERESES MORATOR

| CAPITAL | |
|---|---|
| VALOR | $ 14.697.000,00 |

ACTIVADO

| TIEMPO DE MORA | | |
|---|---|---|
| FECHA DE INICIO | | 2-jun-19 |
| DIAS | 28 | |
| TASA EFECTIVA | 28,95 | |
| FECHA DE CORTE | | 11-ago-23 |
| DIAS | -19 | |
| TASA EFECTIVA | 43,13 | |
| TIEMPO DE MORA | 1509 | |
| TASA PACTADA | 2,50 | |

| PRIMER MES DE MORA | |
|---|---|
| ABONOS | |
| FECHA ABONO | |
| INTERESES PENDIENTES | $ 0,00 |
| ABONOS A CAPITAL | $0,00 |
| SALDO CAPITAL | $0,00 |
| INTERÉS (ANT. AB.) | $ 0,00 |
| INTERÉS (POST. AB.) | $ 0,00 |
| TASA NOMINAL | 2,14 |
| INTERESES | $ 293.548,08 |

| RESUMEN FINAL | |
|---|---|
| TOTAL MORA | $ 15.930.666 |
| INTERESES ABONADOS | $ 1.800.000 |
| ABONO CAPITAL | $ 0 |
| TOTAL ABONOS | $ 1.800.000 |
| SALDO CAPITAL | $ 14.697.000 |
| SALDO INTERESES | $ 14.130.666 |
| DEUDA TOTAL | $ 28.827.666 |

| FECHA | INTERES BANCARIO CORRIENTE | TASA MAXIMA USURA | MES VENCIDO | FECHA ABONO | ABONOS | INTERES MORA ACUMULADO | ABONOS A CAPITAL | SALDO CAPITAL | INTERÉS ANTERIOR AL ABONO | INTERÉS POSTERIOR AL ABONO | INTERESES MES A MES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| jul-19 | 19,28 | 28,92 | 2,14 | | | $ 608.063,88 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 314.515,80 |
| ago-19 | 19,32 | 28,98 | 2,14 | | | $ 922.579,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 314.515,80 |
| sep-19 | 19,32 | 28,98 | 2,14 | | | $ 1.237.095,48 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 314.515,80 |
| oct-19 | 19,32 | 28,98 | 2,14 | | | $ 1.551.611,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 314.515,80 |
| nov-19 | 19,03 | 28,55 | 2,11 | | | $ 1.861.717,98 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 310.106,70 |
| dic-19 | 18,91 | 28,37 | 2,10 | | | $ 2.170.354,98 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 308.637,00 |
| ene-20 | 18,77 | 28,16 | 2,09 | | | $ 2.477.522,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 307.167,30 |
| feb-20 | 19,06 | 28,59 | 2,12 | | | $ 2.789.098,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 311.576,40 |
| mar-20 | 18,95 | 28,43 | 2,11 | | | $ 3.099.205,38 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 310.106,70 |
| abr-20 | 18,69 | 28,04 | 2,08 | | | $ 3.404.902,98 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 305.697,60 |
| may-20 | 18,19 | 27,29 | 2,03 | | | $ 3.703.252,08 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 298.349,10 |
| jun-20 | 18,12 | 27,18 | 2,02 | | | $ 4.000.131,48 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 296.879,40 |
| jul-20 | 18,12 | 27,18 | 2,02 | | | $ 4.297.010,88 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 296.879,40 |
| ago-20 | 18,29 | 27,44 | 2,04 | | | $ 4.596.829,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 299.818,80 |
| sep-20 | 18,35 | 27,53 | 2,05 | | | $ 4.898.118,18 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 301.288,50 |
| oct-20 | 18,09 | 27,14 | 2,02 | | | $ 5.194.997,58 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 296.879,40 |
| nov-20 | 17,84 | 26,76 | 2,00 | | | $ 5.488.937,58 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 293.940,00 |
| dic-20 | 17,40 | 26,10 | 1,95 | | | $ 5.775.529,08 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 286.591,50 |
| ene-21 | 17,32 | 25,98 | 1,94 | | | $ 6.060.650,88 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 285.121,80 |
| feb-21 | 17,54 | 26,31 | 1,97 | | | $ 6.350.181,78 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 289.530,90 |

| FECHA | INTERES BANCARIO CORRIENTE | TASA MAXIMA USURA | MES VENCIDO | FECHA ABONO | ABONOS | INTERES MORA ACUMULADO | ABONOS A CAPITAL | SALDO CAPITAL | INTERÉS ANTERIOR AL ABONO | INTERÉS POSTERIOR AL ABONO | INTERESES MES A MES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| mar-21 | 17,41 | 26,12 | 1,95 | | | $ 6.636.773,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 286.591,50 |
| abr-21 | 17,31 | 25,97 | 1,94 | | | $ 6.921.895,08 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 285.121,80 |
| may-21 | 17,22 | 25,83 | 1,93 | | | $ 7.205.547,18 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 283.652,10 |
| jun-21 | 17,21 | 25,82 | 1,93 | | | $ 7.489.199,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 283.652,10 |
| jul-21 | 17,22 | 25,83 | 1,93 | | | $ 7.772.851,38 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 283.652,10 |
| ago-21 | 17,24 | 25,86 | 1,94 | | | $ 8.057.973,18 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 285.121,80 |
| sep-21 | 17,19 | 25,79 | 1,93 | | | $ 8.341.625,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 283.652,10 |
| oct-21 | 17,08 | 25,62 | 1,92 | | | $ 8.623.807,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 282.182,40 |
| nov-21 | 17,27 | 25,91 | 1,94 | | | $ 8.908.929,48 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 285.121,80 |
| dic-21 | 17,46 | 26,19 | 1,96 | | | $ 9.196.990,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 288.061,20 |
| ene-22 | 17,66 | 26,49 | 1,98 | | | $ 9.487.991,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 291.000,60 |
| feb-22 | 18,30 | 27,45 | 2,04 | | | $ 9.787.810,08 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 299.818,80 |
| mar-22 | 18,47 | 27,71 | 2,06 | | | $ 10.090.568,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 302.758,20 |
| abr-22 | 19,05 | 28,58 | 2,12 | | | $ 10.402.144,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 311.576,40 |
| may-22 | 19,71 | 29,57 | 2,18 | | | $ 10.722.539,28 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 320.394,60 |
| jun-22 | 20,40 | 30,60 | 2,25 | | | $ 11.053.221,78 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 330.682,50 |
| jul-22 | 21,28 | 31,92 | 2,34 | | | $ 11.397.131,58 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 343.909,80 |
| ago-22 | 22,21 | 33,32 | 2,43 | | | $ 11.754.268,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 357.137,10 |
| sep-22 | 23,50 | 35,25 | 2,55 | 5-sep-22 | $ 1.800.000,00 | $ 10.015.506,18 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | $ 61.237,50 | $ 306.187,50 | $ 367.425,00 |
| oct-22 | 23,50 | 35,25 | 2,55 | | | $ 10.689.118,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 367.425,00 |
| nov-22 | 25,78 | 38,67 | 2,76 | | | $ 11.056.543,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 367.425,00 |
| dic-22 | 27,64 | 41,46 | 2,93 | | | $ 11.423.968,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 367.425,00 |
| ene-23 | 28,84 | 43,26 | 3,04 | | | $ 11.791.393,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 367.425,00 |
| feb-23 | 30,18 | 45,27 | 3,16 | | | $ 12.158.818,68 | $ 0,00 | $ 14.697.000,00 | | $ 0,00 | $ 367.425,00 |

JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA EN ATENCIÒN A LO DISPUESTO EN ACUERDO PCSAJ20-11556 del 22/05/2020 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA; **EL DESPACHO PUBLICA LAS SIGUIENTES PROVIDENCIAS POR TRASLADO ELECTRONICO A TRAVES DE LA PAGINA WEB DE LA RAMA JUDICIAL**

28-ago-23

**TRASLADO No. 22**

| | RADICACION | CLASE | DEMANDANTE | DEMANDADO | TIPO DE TRASLADO | FECHA INICIAL | FECHA FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2016-437 | Ejecutivo | Francia Elena Calvo Rojas | Berry Villa Montaño | Nulidad | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 2 | 2019-290 | Ejecutivo | Coprocenva | Myriam Alba Cubillo | Actualizacion Liquidacion Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 3 | 2021-217 | Ejecutivo | Rodrigo Posada Correa y Compañía | Carlos Eduardo Agudelo - Monica Trujillo | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 4 | 2021-552 | Ejecutivo | Alejandro Guarin Ramirez | Sandra Liliana Gomez Puerta - Pedro Pablo Garcia Hurtado | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 5 | 2022-232 | Ejecutivo Garantia Real | Javier Mina | Oscar Alirio Sanchez Morales | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 6 | 2022-293 | Incidente Desacato | Alejandro Tello Carvajal | Pgi Colombia Ltda | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |

**Alexander Vargas Virgen**
**Secretario**

## Liquidación del crédito y soporte de pago, radicado 76520418900220210055200

HECTOR FABIO GARCIA BEJARANO <hefagabe02@gmail.com>

Mar 22/08/2023 10:06

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

2 archivos adjuntos (388 KB)

Liquidación de Crédito.pdf; DEPOSITO JUDICIAL.pdf;

Cordial saludo

Para su conocimiento y fines pertinentes.

Cordialmente;

**PAULA ANDREA GARCIA OSPINA**
CC No. 29.658.863 de Palmira Valle

Palmira – Valle, 22 de agosto de 2023

SEÑOR
**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MÚLTIPLE DE PALMIRA**
E. S. D.

**REF:** EJECUTIVO SINGULAR CON OBLIGACION DE HACER
**DTE:** ALEJANDRO GUARIN RAMIREZ
**DDO:** SANDRA LILIANA GOMEZ PUERTA Y PEDRO PABLO GARCIA HURTADO
**RAD:** 76-520-41-89-002-2021-00552-00

**PAULA ANDREA GARCIA OSPINA,** mayor de edad, identificada con la CC No. 29.658.86, con email de notificación hefagabe02@gmail.com (cero dos) en calidad de hija legitima y heredera del señor **PEDRO PABLO GARCIA HURTADO (Q.E.P.D)** quien en vida se identificó con la CC No. 16.245.139 de Palmira-Valle, por medio del presente y teniendo en cuenta el Auto interlocutorio No. 1337 del 30 de mayo de 2023, con todo respeto me dirijo al señor Juez, para presentar en oportunidad, liquidación del crédito, lo cual hago de la siguiente forma:

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Por concepto de cánones de Arrendamiento: | $ 1.520.000 |
| 2 | Por concepto de servicio público de agua: | $ 223.198 |
| 3 | Por concepto de servicio público de agua: | $ 96.760 |
| 4 | Por concepto de servicio público de energía: | $ 494.023 |
| | **TOTAL, LIQUIDACIÓN** | $ 2.333.981 |

De igual forma, se aportar consignación de depósito judicial No. 263839674 del día 16 de febrero de 2023, por valor de $2.333.981, de conformidad con el Auto de mandamiento de pago de fecha 13 de diciembre de 2021.

Cordialmente;

**PAULA ANDREA GARCIA OSPINA**
CC No. 29.658.863 del Palmira Valle

Banco Agrario de Colombia

# CONSIGNACIÓN DEPÓSITOS JUDICIALES

DEPÓSITOS JUDICIALES (X) GIRO JUDICIAL ( )

| FECHA DE CONSIGNACIÓN AÑO | MES | DÍA | OFICINA DE ORIGEN O RECEPTORA CÓDIGO | NOMBRE OFICINA | NÚMERO DE OPERACIÓN | NÚMERO DE CUENTA JUDICIAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023 | 01 | 16 | 6940 | Palmira | 26393674 | 765202051702 |

NOMBRE DEL JUZGADO O ENTIDAD QUE RECIBE: Juzgado Segundo Pequeñas Cuantías

NÚMERO DE PROCESO JUDICIAL: 76520411800220210055200

| | DOCUMENTO DE IDENTIDAD | NÚMERO | PRIMER APELLIDO | SEGUNDO APELLIDO | NOMBRES |
|---|---|---|---|---|---|
| DEMANDANTE: | 1. (X) C.C. 2. ( ) C.E. 3. ( ) NIT. 4. ( ) PASAPORTE 5. ( ) T.I. 6. ( ) NUIP | 94312476 | Guarin | Ramirez | Alejandro |
| DEMANDADO: | 1. (X) C.C. 2. ( ) C.E. 3. ( ) NIT. 4. ( ) PASAPORTE 5. ( ) T.I. 6. ( ) NUIP | 16245139 | Carlos | Hurtado | Pedro Pablo |

CONCEPTO

(X) 1. DEPÓSITOS JUDICIALES ( ) 2. AUTORIDADES DE POLICÍA O ENTES COACTIVOS Y DE EXPROPIACIÓN ADMINISTRATIVA ( ) 3. CAUCIONES (EXCARCELACIONES) ( ) 4. REMATE DE BIENES (POSTURA)

( ) 5. PRESTACIONES SOCIALES ( ) 6. CUOTA ALIMENTARIA ( ) 7. ARANCEL JUDICIAL ( ) 8. GARANTÍAS MOBILIARIAS

DESCRIPCIÓN: Ejecutivo Singular Por Obligacion

| * CTA. AHORROS (DILIGENCIE ESTE CAMPO SOLO SI TIENE CUENTA DE ALIMENTOS EN EL BANCO AGRARIO DE COLOMBIA) | VALOR DEPÓSITO (1) $ |
|---|---|
| | 2.333.981 |

| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONSIGNANTE | C.C. O NIT No. | TELÉFONO |
|---|---|---|
| Gustavo Ospina Escobar | 16252263 | 3136722105 |

**ESPACIO EXCLUSIVO PARA SER DILIGENCIADO POR EL BANCO**

**FORMA DEL RECAUDO**

VALOR DEL DEPÓSITO (1) $ 2333981

(X) EFECTIVO

( ) CHEQUE PROPIO ( ) CHEQUE LOCAL No. CHEQUE _____ BANCO

( ) NOTA DÉBITO ( ) AHORRO

( ) CORRIENTE No. CUENTA _____

COMISIONES (2) $ _____

( ) EFECTIVO

( ) CHEQUE PROPIO ( ) CHEQUE LOCAL No. CHEQUE _____ BANCO

IVA (3) $ _____

( ) NOTA DÉBITO ( ) AHORRO

( ) CORRIENTE No. CUENTA _____

VALOR TOTAL A CONSIGNAR (1+2+3) $ 2333981

NOMBRE DEL SOLICITANTE: Gustavo Ospina Escobar

C.C.No. 16252263

Oficina: 6940 - PALMIRA
Terminal: B6940CJ04270Operación: 87377929
Transacción: COBROS EFECTIVO
Valor:
Operacion: 26393674
$2,333,981.00
Nombre: OSPINA ESCOBAR GUSTAVO
TIMBRE O SELLO Y FIRMA DEL CAJERO

- COPIA CONSIGNANTE -

OFIX SUMINISTROS Y LOGÍSTICA SAS NIT: 900.156.826-1

NIT.800.037.800-8

SB-FT-042 - MAR/16

## INSTRUCCIONES Y CONDICIONES DEL SERVICIO

Dependiendo del servicio, Giro Judicial o Depósito marque con x la casilla respectiva.

El diligenciamiento de este formulario es responsabilidad del usuario. El Banco Agrario de Colombia no se hace responsable por errores e inconsistencias consignadas en el mismo.

Esta solicitud representa sólo una constancia de consignación, el titulo lo emitirá El Banco Agrario de Colombia a favor del juzgado, con los datos diligenciados por el solicitante.

El título será generado una vez se reciba conformidad de los cheques en caso de que la consigancón se efectúe con éstos.

Cuando el giro judicial genere costos por servicios de transporte de numerario y servicio de seguridad externa, estos costos serán asumidos en su totalidad por el consignante.

Los depósitos judiciales deben ir dirigidos únicamente a favor de despachos de la rama judicial.

## IMPORTANTE

*Se diligenciará la casilla CUENTA DE AHORROS únicamente para consignaciones de CUOTAS ALIMENTARIAS.

JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA EN ATENCIÒN A LO DISPUESTO EN ACUERDO PCSAJ20-11556 del 22/05/2020 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA; **EL DESPACHO PUBLICA LAS SIGUIENTES PROVIDENCIAS POR TRASLADO ELECTRONICO A TRAVES DE LA PAGINA WEB DE LA RAMA JUDICIAL**

28-ago-23

**TRASLADO No. 22**

| | RADICACION | CLASE | DEMANDANTE | DEMANDADO | TIPO DE TRASLADO | FECHA INICIAL | FECHA FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2016-437 | Ejecutivo | Francia Elena Calvo Rojas | Berry Villa Montaño | Nulidad | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 2 | 2019-290 | Ejecutivo | Coprocenva | Myriam Alba Cubillo | Actualizacion Liquidacion Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 3 | 2021-217 | Ejecutivo | Rodrigo Posada Correa y Compañía | Carlos Eduardo Agudelo - Monica Trujillo | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 4 | 2021-552 | Ejecutivo | Alejandro Guarin Ramirez | Sandra Liliana Gomez Puerta - Pedro Pablo Garcia Hurtado | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 5 | 2022-232 | Ejecutivo Garantia Real | Javier Mina | Oscar Alirio Sanchez Morales | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 6 | 2022-293 | Incidente Desacato | Alejandro Tello Carvajal | Pgi Colombia Ltda | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |

**Alexander Vargas Virgen**
**Secretario**

## Contestación del Recurso de reposición

MV ABOGADOS <mv-abogados@outlook.com>

Mié 16/08/2023 10:33

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>;oscarsanchez0930@gmail.com <oscarsanchez0930@gmail.com>;jpabogadoasesor@hotmail.com <jpabogadoasesor@hotmail.com>

1 archivos adjuntos (2 MB)

Recurso Reposición completo.pdf;

**ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ,** ciudadano y abogado en ejercicio, vecino de Miranda, cedulado a No. 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca) e inscrito con Tarjeta Profesional No.339.888 del C.S de la Judicatura, obrando en calidad de apoderado judicial del Sr**.** JAVIER MINA dentro del proceso de la referencia, con el debido respeto a su autoridad, me permito mediante el presente escrito presentar RECURSO DE REPOSICIÓN contra la decisión contenida en EL AUTO INTERLOCUTORIO No 1953 del 14 de agosto del (2023

Sra. Juez 02 de Pequeñas Causas de Competencia Múltiple de Palmira – Valle
J02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S. C.

| | |
|---|---|
| **PROCESO** | EJECUTIVO PARA LA EECTIVIDAD DE LA GARANTÍA REAL ART. 468 |
| **EJECUTANTE** | JAVIER MINA |
| **EJECUTADO** | OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES |
| **RADICADO** | 76-520-41-89-002-2022-00232-00 |
| **ASUNTO** | RECURSO DE REPOSICIÓN CONTRA LA DECISIÓN CONTENIDA EN EL AUTO INTERLOCUTORIO NO 1953 del 14 de agosto del (2023) que determinó: "PRIMERO: GLOSAR SIN CONSIDERACIÓN, la solicitud de requerir a la Eps Emssanar, por lo expuesto ut supra .<br>**SEGUNDO**: Tener notificado por **CONDUCTA CONCLUYENTE** al demandado, a partir de la notificación del presente proveído, a través de apoderado judicial. |

Yo, **ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ,** ciudadano y abogado en ejercicio, vecino de Miranda, cedulado a No. 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca) e inscrito con Tarjeta Profesional No.339.888 del C.S de la Judicatura, obrando en calidad de apoderado judicial del Sr**.** JAVIER MINA dentro del proceso de la referencia, con el debido respeto a su autoridad, me permito mediante el presente escrito presentar RECURSO DE REPOSICIÓN contra la decisión contenida en EL AUTO INTERLOCUTORIO No 1953 del 14 de agosto del (2023), para que en su defecto se proceda a resolver favorablemente la siguiente:

## PETICIÓN

**PRIMERO**: Por lo tanto, solicito al Sr. Juez 02 de Pequeñas Causas de Competencia Múltiple de Palmira – Valle, Revoque la decisión contenida en el Auto No 1953 del 14 agosto del (2023), dentro del Proceso de Referencia No. 76-520-41-89-002-2022-00232-00 y lo deje sin efecto, para en su lugar ordenar y seguir la ejecución contra el Sr. OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES, y en favor del sr JAVIER MINA y en consecuencia Ordene el secuestro de los bienes embargados y practique la liquidación del crédito como también condénese en pagar las agencias en derecho y se liquide por secretaria.

## SUSTENTACIÓN DEL RECURSO

Constituyen argumentos que sustentan este recurso, los siguientes**:**

**PRIMERO:** El juzgado omite la comunicación del pasado 8 de agosto del 2023, cuando como apoderado judicial comunica que de acuerdo a la certificación emitida por Servientrega y de mensaje 733569 no la puede descargar y me manifestó vía



whastapp que el archivo lo remite a la persona que creo el PDF por lo que el día 09/08/2023 siendo las 10:40 am le reenvío el documento al whastapp del Dr. Jairo Pérez que notifique por mensaje de datos, de acuerdo al artículo 23 de la Ley 57/99 en concordancia con el artículo 8 de la Ley 2213 que dice, que, de acuerdo al correo electrónico, comunicado por el mismo correo del demandado el Sr. OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES, siendo las 4:13 pm del día 5 de julio de 2023, se notificó el Sr demandado a través de su apoderado judicial y el día 08/08/2023 dando cumplimiento al numeral 14 del artículo 78 del CGP y el artículo 3 de la ley 2213 se envía con copia a la parte ejecutada y su apoderado. Enviándole la caratula, el poder y la demanda en 8 páginas, anexo en 21 páginas, la subsanación de la demanda y el Auto que libra mandamiento de pago en 3 páginas. Por tanto esta certificación pasados los 2 días para presentar excepciones guardó silencio, por tanto lo que se procede a esta comunicación de acuerdo al inciso 2 del artículo 440 CGP y SC 429 del 2020 *"Si el ejecutado no propone excepciones oportunamente, el juez ordenará, por medio de auto que no admite recurso, el remate y el avalúo de los bienes embargados y de los que posteriormente se embarguen, si fuere el caso, o seguir adelante la ejecución para el cumplimiento de las obligaciones determinadas en el mandamiento ejecutivo, practicar la liquidación del crédito y condenar en costas al ejecutado"*

**DERECHO**

Invoco como fundamente de derecho los artículos del Código General del Proceso Artículo 318.

**PRUEBAS**

Solicito se tengan como tales la actuación surtida en el proceso principal

1. Memorial Poder y solicitud del Dr. Jairo Pérez
2. Notificación electrónica de traslado de demanda
3. Acta de envío y entrega de correo electrónico de (Servientrega)
4. Poder del Dr. Jairo Pérez donde se puede notificar al demandado oscarsanchez0930@gmail.com y el correo del apoderado jpabogadoasesor@hotmail.com
5. Comunicación electrónica
6. Pantallazo de whastapp

**COMPETENCIA**

Es usted competente. Señor Juez, para conocer de este recurso, por encontrarse bajo su despacho el trámite del proceso principal e incidental

Del Señor Juez

Universidad del Cauca



Atentamente

**ADRES FELIPE MEJIA ORTIZ**
Cedula: 1113619210 de Palmira Valle
TP: 339888 CSJ.

ABOGADOS

# MEMORIAL PODER Y SOLICITUD NOTIFICACION

**De:** JAIRO PEREZ ARIAS jpabogadoasesor@hotmail.com
**Fecha:** mié, 5 de jul. de 2023, 4:13 p.m.
PODER OTORGADO A JAIRO PEREZ.pdf 610 KB
MEMORIAL OSCAR SANCHEZ NOTIFICACION 2023.pdf 175 KB

Señor
JUEZ SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MULTIPLE DE PALMIRA VALLE.
Correo Institucional: j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S.D.

Proceso: Ejecutivo para la efectividad de la garantía real
Demandante: Javier Mina
Demandado: Oscar Alirio Sánchez Morales
Radicación: 76-520-41-89-002-2022-00232-00

JAIRO PEREZ ARIAS, mayor de edad vecino de Palmira Valle, identificado con la cédula de ciudadanía Nº 16'265.912 de Palmira, abogado titulado con T. P. Nº 48.008 del Consejo Superior de la judicatura, correo electrónico jpabogadoasesor@hotmail.com, celular 3183082850, con oficina en la calle 29# 3076 de Palmira Valle, por medio del presente escrito actuó en calidad de apoderado judicial del señor OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES, mayor de edad y vecino de Palmira, identificado con la cédula de ciudadanía Nº 16.276.361 expedida en Palmira, con correo electrónico para notificaciones judiciales: Oscarsanchez0930@gmail.com, celular número 3205513193, con base en lo siguiente:

Solicito al señor Juez, muy respetuosamente se sirva reconocerme personería para actuar en el asunto de la referencia y a su vez solicito que el demandado del asunto de la referencia, sea notificado el señor OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES, mayor de edad y vecino de Palmira a su correo electrónico: Oscarsanchez0930@gmail.com

Adjunto el memorial poder debidamente autenticado por el señor OSCAR ALIRIO SANCHEZ morales.

# RAD. 76-520-41-89-002-2022-00232-00 | NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA DE LA DEMANDA

MV ABOGADOS <mv-abogados@outlook.com>

Mar 08/08/2023 15:27

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <J02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC:oscarsanchez0930@gmail.com <oscarsanchez0930@gmail.com>;jpabogadoasesor@hotmail.com <jpabogadoasesor@hotmail.com>

2 archivos adjuntos (3 MB)

COMUNICACIÓN DE CERTIFICACIÓN DE NOTIFICACIÓN PERSONAL.pdf; 733568-RAD._76-520-41-89-002-2022-00232-00_NOTIFICACION_PERSONAL_ELECTRONICA_-_DEMANDA_EJECUTIVA.pdf;

Sra. Juez 02 de Pequeñas Causas de Competencia Múltiple de Palmira – Valle
J02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S. C.

| | |
|---|---|
| **PROCESO** | EJECUTIVO PARA LA EECTIVIDAD DE LA GARANTÍA REAL ART. 468 |
| **EJECUTANTE** | JAVIER MINA |
| **EJECUTADO** | OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES |
| **RADICADO** | 76-520-41-89-002-2022-00232-00 |
| **ASUNTO** | NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA |

Cordial saludo.

Yo, **ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ,** ciudadano y abogado en ejercicio, vecino de Miranda, cedulado a No. 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca) e inscrito con Tarjeta Profesional No. 339.888 del C.S de la Judicatura, obrando en calidad de apoderado judicial del ejecutante**,** me permito allegar a su judicatura, con fines de que se prosiga con la ritualidad de la causa.

En cumplimiento del numeral 14 del artículo 78 del CGP y el artículo 3 de la ley 2213 se envía con copia a la parte ejecutada y su apoderado.

Con alta consideración.

ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ
C.C 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca)
T.P 339.888 del C.S de la Judicatura
3183773144

Universidad del Cauca



# Acta de Envío y Entrega de Correo Electrónico

**e-entrega** Certifica que ha realizado el servicio de envío de la notificación electrónica, a través de su sistema de registro de ciclo de comunicación Emisor-Receptor.

Según lo consignado los registros de e-entrega el mensaje de datos presenta la siguiente información:

## Resumen del mensaje

| | |
|---|---|
| **Id mensaje:** | 733568 |
| **Emisor:** | mv-abogados@outlook.com |
| **Destinatario:** | oscarsanchez0930@gmail.com - OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES |
| **Asunto:** | RAD. 76-520-41-89-002-2022-00232-00 NOTIFICACION PERSONAL ELECTRONICA - DEMANDA EJECUTIVA |
| **Fecha envío:** | 2023-07-05 17:05 |
| **Estado actual:** | Acuse de recibo |

## Trazabilidad de notificación electrónica

| Evento | Fecha Evento | Detalle |
|---|---|---|
| **Mensaje enviado con estampa de tiempo**<br>El mensaje de datos se tendrá por expedido cuando ingrese en un sistema de información que no esté bajo control del iniciador o de la persona que envió el mensaje de datos en nombre de éste - **Artículo 23 Ley 527 de 1999.** | **Fecha: 2023/07/05**<br>**Hora: 17:10:26** | **Tiempo de firmado:** Jul 5 22:10:26 2023 GMT<br>**Política:** 1.3.6.1.4.1.31304.1.1.2.3.0. |
| **Acuse de recibo**<br>El acuse de recibo significa una aceptación del mensaje de datos en el servidor de correo del destinatario - **Artículo 21 Ley 527 de 1999.** | **Fecha: 2023/07/05**<br>**Hora: 17:10:27** | Jul 5 17:10:27 mailb postfix/smtp[18039]: 0AD342804C0: to=<oscarsanchez0930@gmail.com>, relay=gmail-smtp-in.l.google.COM[172.253 .122.27]:25, delay=0.92, delays=0.11/0/0.16/0.65, dsn=2.0.0, status=sent (250 2.0.0 OK 1688595027 gc11-20020a056214230b00b0062fe8d29211si1 5533269qvb.542 - gsmtp) |

De acuerdo con los artículos 20 y 21 de la Ley 527 de 1999 se presumirá que el destinatario ha recibido el mensaje, cuando el emisor del mismo recepcione el acuse de recibo que puede ser automatizado, en ese orden de ideas, el presente documento constituye acuse de recibo automatizado y constituye prueba de entrega del mensaje de correo electrónico así como sus archivos adjuntos en la fecha y hora indicadas anteriormente.

**Importante:** En el aparte Acuse de Recibo, en los casos en que aparece la frase “Queued mail for delivery” se debe a las características del servidor de correo electrónico Microsoft Exchange, en estos casos, si el mensaje no pudo ser entregado dicho servidor enviará una segunda respuesta indicando que no fue exitosa la entrega del mensaje, si no hay una segunda respuesta del servidor de correo electrónico, quiere decir que tu mensaje fue entregado satisfactoriamente por lo que este documento pasa a constituir acuse de recibo

## Contenido del Mensaje

Asunto: RAD. 76-520-41-89-002-2022-00232-00 NOTIFICACION PERSONAL ELECTRONICA - DEMANDA EJECUTIVA

Cuerpo del mensaje:

Sr. Oscal Alirio Sanchez Morales

oscarsanchez0930@gmail.com

E. S. C.

PROCESO: EJECUTIVO PARA LA EECTIVIDAD DE LA GARANTÍA REAL ART. 468
EJECUTANTE: JAVIER MINA
EJECUTADO: OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES
RADICADO: 76-520-41-89-002-2022-00232-00
ASUNTO: NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA

Cordial saludo.

Yo, ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ, abogado en ejercicio, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca) e inscrito con Tarjeta Profesional No. 339.888 del C.S de la Judicatura, en calidad de apoderado de la parte demandante, la demanda con sus anexos y las providencias que libró mandamiento de pago la misma, en el Juzgado 02 de Pequeñas Causas de Competencia Múltiple de Palmira – Valle, de conformidad con el artículo 8 de la ley 2213 de 2022.

Para el efecto se adjunta lo mencionado:

1. Caratula en 1 página
2. Demanda y poder 8 páginas
3. Anexos en 21 páginas
4. Subsanación de demanda en 1 página
5. Auto 1388 de 2022, que libra mandamiento de pago, en 3 páginas.

Se le hace saber que esta notificación se entiende surtida transcurridos dos (2) días hábiles a su envío y a partir de que esta empresa de mensajería electrónica certifique el acuse del recibido empezarán a contarse diez (10) días para que usted pueda proponer excepciones de mérito o en los cinco (5) días pagar la suma debida.

Atentamente,

ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ

C.C No. 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca)

T.P No. 339.888 del C.S de la Judicatura

## Adjuntos

| Nombre | Suma de Verificación (SHA-512) |
|---|---|
| SUBSANACIO#N_DE_DEMANDA.pdf | 3c0460a96b31543e69403b9f79108ce18ed3af861b573341440ece11687e18cc5fc96a2e602f5e857bd4d9cdebb6de4567d6c64866405fce66d4ac7d3ae798c7 |
| 3 - _ A N E X O S _ - _PRUEBAS_EXTRAPROCESALES.pdf | d450514fb7441d6b54a1ac37bfb2b5a09a7d1ea832b17816564ff4660737d13cc807b54a50e589d20f7022fdf5bd0242d7f6eb2b60b552aa11ee7a5209de80b4 |
| 2 0 2 2 - 00232AutoLibraMandamientoDecretaMedida23062022.pdf | 55ff6dd71dcb2e0d25efaefd03df295fe2bf36c70947c291cf211131a09334b5bd40ccd9f89f93331ef1318a71b5f9d1084e836f707c5d35ed7085482a88264f |
| 2-_DEMANDA_Y_PODER.pdf | a591c8065f89688a459578bb63ef96908b178dfe95b6a20935c30e53e3c4d14a273bf37f0631c2536dccbe976186c00abb98bae4460fe9a31a1bdda8734a4a05 |
| 1-_CARATULA.pdf | cf6fe5272495a02728361a698904052f621a7b77fcf598a87a1f27097924d842cc76ea7561f21d9714842a68576d5ec629b7cce5fceb859c907cc10210613bb7 |
| cuerpocorreo.html | 73ac271b3a065734f920557cff607f8e29ab3ca9205330ceaf83748b94c9a7178280f48f814788f9c5a9f85727308dbc0d46f0db6dcb880c89be29fe6ed40cbc |

## Descargas

--

De conformidad con el artículo 9 de la Ley 527 de 1999, la presente notificación electrónica como los documentos adjuntos a esta, son documentos íntegros, ya que es posible determinar que los mismos no han sido modificados ni alterados desde el momento en que fue enviado el mensaje de datos por parte del emisor del mensaje, por lo tanto dichos documentos tienen plena validez jurídica y probatoria.

**www.technokey.co**

**JAIRO PEREZ ARIAS**
**Abogado Titulado**
**Universidad Libre de Cali**

***Señor***
***JUEZ SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MULTIPLE DE PALMIRA VALLE.***
***Correo Institucional: j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co***
***E. S.D.***

***Proceso: Ejecutivo para la efectividad de la garantía real***
***Demandante: Javier Mina***
***Demandado: Oscar Alirio Sánchez Morales***
***Radicación: 76-520-41-89-002-2022-00232-00***

**OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES**, mayor de edad y vecino de Palmira, identificado con la cédula de ciudadanía Nº 16.276.361 expedida en Palmira, con correo electrónico para notificaciones judiciales: Oscarsanchez0930@gmail.com, celular número 3205513193, obrando en mi propio nombre y representación legal, a usted respetuosamente manifiesto que confiero Poder Amplio y Suficiente al Doctor ***JAIRO PEREZ ARIAS,*** *mayor de edad vecino de Palmira Valle, identificado con la cédula de ciudadanía Nº 16'265.912 de Palmira, abogado titulado con T. P. Nº 48.008 del Consejo Superior de la judicatura, correo electrónico jpabogadoasesor@hotmail.com, celular 3183082850, con oficina en la calle 29# 3076 de Palmira Valle, para que en mi nombre y representación conteste y se haga parte en la DEMANDA* ***Proceso: Ejecutivo para la efectividad de la garantía real,*** ***propuesto por el señor JAVIER MINA, en contra del señor,*** **OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES,** *mayor de edad y vecino de Palmira.*

*Mi apoderado queda ampliamente facultado para contestar la demanda, presentar demanda de reconvención, recibir, desistir, transigir, sustituir, renunciar, reasumir, conciliar, proponer excepciones previas y de fondo, incidentes y además con todas las facultades consagradas en el artículo 73 al 81 del C.G.P. y en general lleve a término mi defensa dentro del proceso de la referencia.*

*Así mismo de conformidad con el artículo 98 del C.G.P el suscrito señor OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES, en la contestación de la demanda o en cualquier momento deja expresamente facultado al apoderado juridicial que lo AUTORIZA para allanarse de conformidad con la norma en cita en este memorial poder a las pretensiones de la demanda propuestas por el parte actora a través de su apoderado judicial.*

*Sírvase Señor Juez, reconocerle suficiente personería a mi apoderado en los términos del presente mandato.*

*Del Señor Juez, atentamente*

Oscar Alirio Sanchez Morales

**OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES**
C.C. Nº 16.276.361 expedida en Palmira
Correo electrónico para notificaciones judiciales: Oscarsanchez0930@gmail.com
Celular número 3205513193



Powered by CamScanner

**JAIRO PEREZ ARIAS**
**Abogado Titulado**
**Universidad Libre de Cali**

*Acepto el poder;*

**JAIRO PEREZ ARIAS**
**C.C. Nº 16.265.912 de Palmira**
**T. P. Nº 48.008 DEL C. S. J.**
**Calle 29 # 30-76 Palmira Valle**
**Oficina: Celular 3183082850**
**correo electrónico: jpabogadoasesor@hotmail.com**
**Palmira Valle.**

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**
**Notaría Primera del Círculo de Palmira - Valle**
Verificación Biométrica Decreto-Ley 019 de 2012
**PODER ESPECIAL**

Ante JAIME ANDRES CASTILLO CADENA NOTARIO PRIMERO DEL CÍRCULO DE PALMIRA - VALLE hace constar que el escrito antecede fue presentado personalmente por:

**SANCHEZ MORALES OSCAR ALIRIO**

Identificado con C.C. 16276361
quien además declaró que su contenido es cierto y verdadero y que la firma que en el aparece es suya.Autorizó el tratamiento de sus datos personales al ser verificada su identidad cotejando sus huellas digitales y datos biográficos contra la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil. Ingrese a www.notariaenlinea.com para verificar este documento.

Palmira, 2023-06-30 12:35:46

Cod. ihu98

10828-292626ca

Firma Declarante

JAIME ANDRES CASTILLO CADENA
NOTARIO PRIMERO DEL CIRCULO DE PALMIRA - VALLE

JAIME ANDRÉS CASTILLO CADENA NOTARIO

NOTARIA PRIMERA DEL CIRCULO DE PALMIRA
JAIME ANDRÉS CASTILLO CADENA
NIT. 91.475.828-0
Carrera 30 29-51
PBX 2856445

Responsable de IVA

Autorizacion Numeracion 18764050328705 del 2023-05-13
Habilita desde POS 25029 hasta POS 30000

Factura de Venta No **POS 26882**

Fecha 30/06/2023 12:39:17

Cliente

-

SANDI

| Servicio Notarial | Cant | Valor Serv. |
|---|---|---|
| Autenticación de | 1 | 2,400 |
| Biometria | 1 | 4,000 |
| Subtotal | | 6,400 |
| Iva | | 1,216 |
| Total a Pagar | | $7,616 |
| Cambio | | 2,384 |

Forma de pago: Efectivo



Powered by CamScanner

# RAD. 76-520-41-89-002-2022-00232-00 | NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA DE LA DEMANDA

MV ABOGADOS <mv-abogados@outlook.com>

Mar 08/08/2023 15:22

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <J02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC:oscarsanchez0930@gmail.com <oscarsanchez0930@gmail.com>;jpabogadoasesor@hotmail.com <jpabogadoasesor@hotmail.com>

2 archivos adjuntos (3 MB)

COMUNICACIÓN DE CERTIFICACIÓN DE NOTIFICACIÓN PERSONAL.pdf; 733568-RAD._76-520-41-89-002-2022-00232-00_NOTIFICACION_PERSONAL_ELECTRONICA_-_DEMANDA_EJECUTIVA.pdf;

Sra. Juez 02 de Pequeñas Causas de Competencia Múltiple de Palmira – Valle
J02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S. C.

| | |
|---|---|
| **PROCESO** | EJECUTIVO PARA LA EECTIVIDAD DE LA GARANTÍA REAL ART. 468 |
| **EJECUTANTE** | JAVIER MINA |
| **EJECUTADO** | OSCAR ALIRIO SANCHEZ MORALES |
| **RADICADO** | 76-520-41-89-002-2022-00232-00 |
| **ASUNTO** | NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA |

Cordial saludo.

Yo, **ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ,** ciudadano y abogado en ejercicio, vecino de Miranda, cedulado a No. 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca) e inscrito con Tarjeta Profesional No. 339.888 del C.S de la Judicatura, obrando en calidad de apoderado judicial del ejecutante**,** me permito allegar a su judicatura, con fines de que se prosiga con la ritualidad de la causa.

En cumplimiento del numeral 14 del artículo 78 del CGP y el artículo 3 de la ley 2213 se envía con copia a la parte ejecutada y su apoderado.

Con alta consideración.

ANDRES FELIPE MEJIA ORTIZ
C.C 1.113.619.210 de Palmira (Valle del Cauca)

T.P 339.888 del C.S de la Judicatura
3183773144

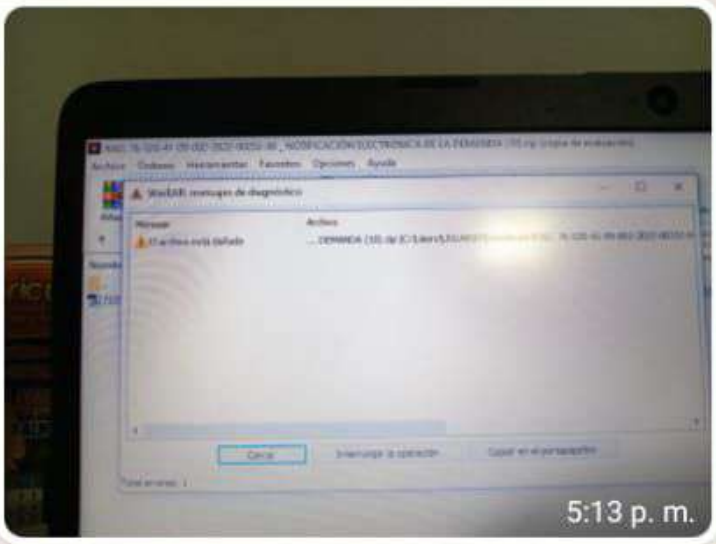
Universidad del Cauca



8 de agosto de 2023

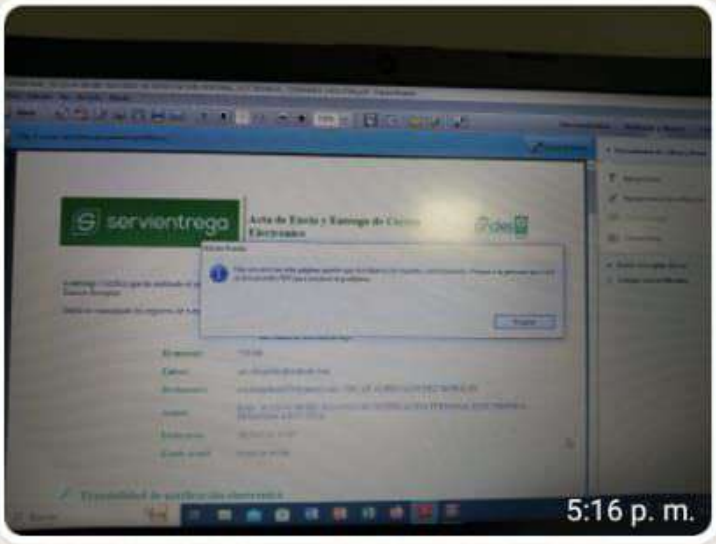
Llamada perdida a las 5:09 p. m.

Llamada perdida a las 5:10 p. m.




Doc buenas tarde mañana voy a estar en Palmira todo el día me dice si le puede atender en su oficina.

5:14 p. m.




Me dice que me dirija a la persona que creo el documento Pdf para resolver el problema.

5:17 p. m.

9:36 • 73 %

Jairo Pérez (Abg Hip J...

Doc mo es algo tan complejo en materia procesal voy a enviar mañana el escrito al juzgado.
7:34 p. m.

9 de agosto de 2023

Doc buen día pudo verificar lo del archivo
9:35 a. m.

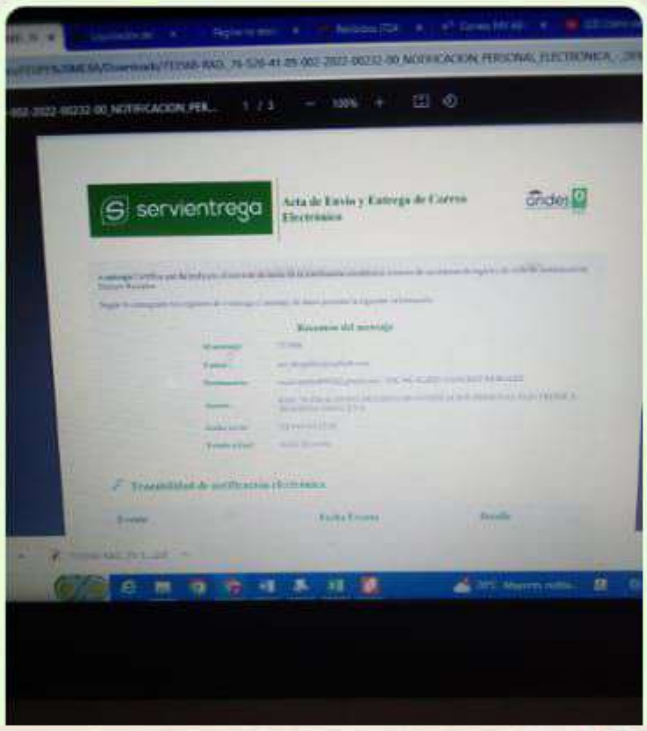
*Reenviado*




PDF 733568-RAD._76-520-41-89-002-2022-00232-00_NOTIFIC...
3 páginas • 2.4 MB • PDF

10:40 a. m.

Hola doc buenos dias 10:41 a. m.




Mensaje

JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA EN ATENCIÒN A LO DISPUESTO EN ACUERDO PCSAJ20-11556 del 22/05/2020 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA; **EL DESPACHO PUBLICA LAS SIGUIENTES PROVIDENCIAS POR TRASLADO ELECTRONICO A TRAVES DE LA PAGINA WEB DE LA RAMA JUDICIAL**

28-ago-23

**TRASLADO No. 22**

| | RADICACION | CLASE | DEMANDANTE | DEMANDADO | TIPO DE TRASLADO | FECHA INICIAL | FECHA FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2016-437 | Ejecutivo | Francia Elena Calvo Rojas | Berry Villa Montaño | Nulidad | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 2 | 2019-290 | Ejecutivo | Coprocenva | Myriam Alba Cubillo | Actualizacion Liquidacion Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 3 | 2021-217 | Ejecutivo | Rodrigo Posada Correa y Compañía | Carlos Eduardo Agudelo - Monica Trujillo | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 4 | 2021-552 | Ejecutivo | Alejandro Guarin Ramirez | Sandra Liliana Gomez Puerta - Pedro Pablo Garcia Hurtado | Liquidacion del Credito | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 5 | 2022-232 | Ejecutivo Garantia Real | Javier Mina | Oscar Alirio Sanchez Morales | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |
| 6 | 2022-293 | Incidente Desacato | Alejandro Tello Carvajal | Pgi Colombia Ltda | Recurso Reposicion | 28/08/2023 | 31/08/2023 |

**Alexander Vargas Virgen**
**Secretario**

# RESPUESTA DESACATO Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00 PGI COLOMBIA LTDA - ALEJANDRO TELLO

Cesar Augusto Duque M <cesar.duquem@gmail.com>

Vie 25/08/2023 13:30

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

3 archivos adjuntos (11 MB)

RESPUESTA DESACATO 2023.08.22 (5).pdf; PRUEBAS Y ANEXOS (4).pdf; VF RESPUESTA APERTURA INCIDENTE DESACATO-SINTITCOVES - AGOSTO 23- 2023.docx;

**Senores**

**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSASY**
**COMPETENCIA MÚLTIPLE DE PALMIRA VALLE**
**DEL CAUCA**

E.S.D

Referencia: Recurso de reposición frente al Auto de Apertura de Incidente de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023 notificado en la misma fecha y Respuesta a la apertura del Incidente de desacato.

Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00

Incidentante: ALEJANDRO TELLO CARVAJAL- SINTITCOVES

Incidentada: PGI COLOMBIA LTDA

Cordial saludo:

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, actuando en calidad de apoderado judicial de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA** conforme consta en poder que reposa en el expediente, dentro del término legal, respetuosamente procedo a INTERPONER RECURSO DE REPOSICIÓN Y EN SUBSIDIO DAR RESPUESTA al Auto de apertura de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023, con el propósito que sea REVOCADOY CERRADO DEFINITIVAMENTE con fundamento en la respuesta anexa

Atentamente,

CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA

CESAR AUGUSTO DUQUE
& ABOGADOS ASOCIADOS

Santiago de Cali, agosto 23 de 2023

Señores
**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS**
**CAUSAS Y COMPETENCIAS MÚLTIPLES**
**DE PALMIRA**
E.S.D

Referencia: Contestación Incidente de Desacato**.**

Radicación: 76 520 41 89 002-2020-00293-00- auto interlocutorio No.2032

Accionante: SINTITCOVES PALMIRA (ALEJANDRO TELLO CARVAJAL)

Accionada: PGI COLOMBIA LTDA

Cordial saludo:

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, mayor de edad, residente en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 3.226.981 de Bogotá D.E y Tarjeta Profesional No. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado judicial de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA** conforme consta en poder adjunto y estando dentro del término de ley, expongo a continuación lo siguiente:

## I. FRENTE A LOS HECHOS DEL INCIDENTE DE DESACATO

**PRIMERO**: ES CIERTO, lo referente a la acción de tutela promovida, tratándose de un derecho constitucional.

Lo primero en anotar es que esta acción de tutela fue interpuesta en un momento donde no existía entre las partes una regulación legal de los permisos sindicales, pues no se había firmado convención colectiva de trabajo con esa organización sindical y no había un Laudo Arbitral que definiera las obligaciones entre las partes

Corolario de lo anterior, sea lo primero en señalar que ante la ausencia de regulación por el Código Sustantivo del Trabajo del número de permisos sindicales a otorgar a un sindicato, la misma ley ha otorgado a las organizaciones sindicales la posibilidad de presentar pliegos de peticiones para tramitar ante el empleador sus necesidades económicas y materiales de trabajo, contándose entre ellas la de los permisos sindicales como un mecanismo para ejercer el derecho de asociación sindical.

Lo anterior significa que la norma ha dejado en manos de las partes en primera instancia mediante el mecanismo de la autocomposición la facultad de definir los permisos en una convención colectiva de trabajo y en caso de que tal acuerdo no se lograre, ha establecido como un medio de solución del conflicto conocido como el Tribunal de Arbitramento Obligatorio, como un mecanismo donde unos terceros independientes de las partes definen, el conflicto colectivo de trabajo y que finalmente fue lo que ocurrió en el presente caso.

**SEGUNDO**: ES CIERTO, el Juez constitucional de primera instancia denegó lo pretendido, toda vez que era evidente que no se configuraba vulneración de derechos constitucionales.

**TERCERO**: ES CIERTO, la revocatoria de la decisión del a- quo.

**CUARTO**: ES CIERTO y a pesar de que el fallo no señaló qué eventos deben concederse los permisos y su cantidad,pues este no es un derecho

absoluto, no realizó aclaración alguna en relación a su número, tornándose en un fallo ambiguo e impreciso.

**QUINTO:** ES CIERTO PARCIALMENTE. ES CIERTO, lo relacionado con la sentencia proferida por el Juzgado Quinto Civil del Circuito de Palmira y la solicitud de permisos de manera escrita.

NO ES CIERTO, que todos los permisos se hayan solicitado bajo el amparo de la sentencia de tutela, teniendo en cuenta que era claro para el sindicato que el tema relacionado con los permisos sindicales, fallado en sede constitucional, era de manera transitoria, por cuanto no son los jueces de tutela los que definen los permisos sindicales, sino que, en ejercicio del derecho fundamental de asociación sindical, se pronuncian mientras la autoridad competente lo define si hay inconformidad en su otorgamiento, como ocurrió en el presente caso.

Es así como, el 26 de enero de 2021, el sindicato SINTITCOVES, presentó ante PGI COLOMBIA LTDA, un Pliego de Peticiones, incluyendo entre otros temas, lo relacionado con los Permisos Sindicales, toda vez que se reitera, se trataba de un asunto que no estaba resuelto de forma definitiva, pues de lo contrario no hubiera acudido el sindicato a este mecanismo para solicitar lo que según ellos ya lo había definido un Juez de tutela.

Toda vez y conforme se indicó en respuesta emitida al despacho judicial en el mes de junio de 2022, frente al requerimiento realizado mediante Auto Interlocutorio No. 1294 del 6 de junio de 2022, las partes no llegaron a acuerdos, por lo cual en cumplimiento de la normatividad legal vigente, el pliego de peticiones fue resuelto por un Tribunal de Arbitramento, el cual mediante Laudo Arbitral del 18 de febrero de 2022, decidió en el Artículo 6, otorgar 100 horas anuales al sindicato, para realizar actividades inherentes a la organización sindical, conforme se plasma a continuación:

**ARTICULO SEXTO: PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral, las cuales serán distribuidas por la dirección del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, en las actividades relacionadas en los literales A) B) C) E) F) y G) del ARTICULO 9o del Pliego de Peticiones.

Cabe mencionar que la organización sindical, estuvo de acuerdo con la decisión adoptada por el Tribunal de Arbitramento, pues no la impugnó por medio del recurso de anulación, como instancia que tuvo a su disposición si lo hubiera considerado inequitativo a sus intereses.

Es igualmente necesario realizar las siguientes precisiones:

El Tribunal de arbitramento obligatorio es una figura jurídica establecida en el Código Sustantivo del Trabajo para resolver el conflicto colectivo que no logró resolverse en la etapa de arreglo directo.

El Tribunal de Arbitramento que lo establece la norma, está constituido por tres árbitros, uno designado por la empresa, otro por el sindicato y el tercero por acuerdo entre los árbitros anteriormente mencionados y en caso de no acuerdo el Ministerio del Trabajo de lista elaborada por la Corte Suprema de Justicia realiza el sorteo del mismo, como fue lo que efectivamente ocurrió en el presente caso.

**Es preciso recordar como los árbitros en su función, asumen la calidad de jueces transitorios, para definir el conflicto colectivo de trabajo sobre la base de los solicitado por el sindicato en el pliego de peticiones y de esta forma queden reguladas sus obligaciones económicas y normativas solucionando las diferencias entre las partes.** (negrillas deliberadas)

En razón de dicho encargo los árbitros expidieron el Laudo Arbitral donde quedó definida entre otras solicitudes la referente a los permisos sindicales y como jueces, al pronunciarse como lo dice en equidad, contemplaron que 100 horas de permisos eran razonables para un sindicato con 10 afiliados en ese momento y hoy 11 afiliados.

Es menester señalar que todos los aspectos relacionados con los" PERMISOS SINDICALES", fueron definidos en el Laudo arbitral proferido el 18 de febrero de 2022, conforme fue señalado anteriormente.

**SEXTO:** ES CIERTO PARCIALMENTE, ES CIERTO lo relacionado con los incidentes de desacato, resaltando que los 2 incidentes anteriores, fueron archivados por el Juez Constitucional, toda vez que fue demostrado plenamente que la empresa que represento no desacató la sentencia de tutela y por el contrario su conducta se encuentra ajustada a la Ley.

NO ES CIERTO, que el Ingeniero OMAR ROJAS, haya negado los permisos sindicales, al respecto se relaciona a continuación los permisos sindicales otorgados al sindicato durante el periodo del 2022 y 2023 como queda demostrado en el siguiente cuadro y cuyas evidencias de aprobación se adjuntan como pruebas a la presente contestación.

| 2022 DESDE MARZO HASTA DICIEMBRE (DESPUÉS DE EXPEDIDO EL LAUDO ARBITRAL) | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DÍAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 2104 | 263 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 2104 | 263 |

| | | |
|---|---|---|
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 928 | 116 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 724 | 90,5 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 40 | 5 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 120 | 15 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO ESPECÍFICO | 8 | 1 |

| 2023 Enero a la Fecha | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DÍAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 512 | 64 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 224 | 28 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 56 | 7 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO ESPECÍFICO | 0 | 0 |

**Del cuadro anterior resulta claro que para los dos (2) años de vigencia del Laudo Arbitral debian otorgarse 200 horas de permiso remunerado y hasta la fecha se han otorgado 948 horas de permiso, así: 724 en el año 2022 y 224 para el año 2023, sin que aún haya finalizado el año, lo cual significa 4.7 veces mas, osea 748 horas adicionales a las definidas en el Laudo arbitral; precisando que los permisos que superaron lo establecido en el Laudo Arbitral, fueron otorgados, atendiendo el principio de necesidad,**

**razonabilidad y proporcionalidad que han establecido las altas cortes de nuestro país.** (negrillas deliberadas)

El resto de permisos fueron otorgados como no remunerados, en aras de garantizar el derecho de asociación sindical que le asiste a los trabajadores sindicalizados.

**SÉPTIMO:** Es errado afirmar, que el sindicato realiza la solicitud de los permisos con base en lo decidido en la sentencia de tutela, por cuanto la misma ya cumplió su cometido, al haber sido resuelta la controversia a través del Laudo Arbitral al cual se encuentran sometidas las partes desde la fecha de su expedición, decisión que se reitera, no fue recurrida en su oportunidad por parte del sindicato.

Llama la atención, que el sindicato pretenda desconocer lo resuelto en el Laudo arbitral en lo que corresponde a los permisos sindicales, no obstante los demás puntos que fueron decididos en el mismo, tales como primas extralegales en junio, diciembre de vacaciones, auxilios escolares, anteojos, préstamos para vivienda, préstamos por calamidad doméstica,seguro de vida, medicina prepagada entre otros beneficios otorgados, son perfectamente aceptados y reclamados por la organización sindical.

No obstante el número de permisos asignados en el laudo, la empresa ha otorgado permisos sindicales remunerados que superan el límite asignado por el Laudo Arbitral de 100 horas, aplicando el principio de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad y otros los ha concedido como no remunerados, conforme se indicó en el hecho inmediatamente anterior.

Este derecho no es absoluto, que implique que todo lo que soliciten tengan que ser otorgados y por ello la Honorable Corte Constitucional, ha precisado unos criterios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad que en todos los casos la empresa los ha evaluado.

**OCTAVO**: La respuesta dada por la empresa en algunos casos, ha sido que se otorgan algunos permisos remunerados y otros no según las necesidades del sindicato y las de la empresa.

En lo que concierne a la conducta punible en la que ha incurrido el Ingeniero OMAR ROJAS, es claro que dicha afirmación no tiene fundamento alguno, por cuanto la empresa que represento se ha ceñido al cumplimiento de lo definido por el Tribunal de Arbitramento en el Laudo arbitral que lo rige en la actualidad y el cual tiene un término de vigencia de 2 años a partir del 18 de febrero de 2022 y ha otorgado permisos adicionales, incluyendo permisos remunerados para facilitar su tarea y también no remunerados entre ambos se han aprobados todos los permisos solicitados

**NOVENO**:Si bien se han otorgado unos permisos no remunerados, debe resaltarse como ya se señaló en la respuesta al hecho sexto, se han otorgado 748 horas adicionales a las establecidas en el Laudo Arbitral, las cuales han sido remuneradas.

**DÉCIMO**: Teniendo en cuenta que el número de horas otorgadas en el Laudo Arbitral, ya fueron todas utilizadas por el sindicato, la empresa que represento, en aras de facilitar la realización de las actividades administrativas que los representantes aducen deben realizar, les informo que los permisos se han autorizado unos como remunerados y otros como no remunerados, como quedó especificado en respuestas anteriores.

**UNDÉCIMO:** Si bien varios apartes del presente hecho, se trata de apreciaciones subjetivas, cabe reiterar que no es cierto,que la empresa no permita el ejercicio de la actividad sindical, lo cual se contradice con los cuadros que fueron consignados en el hecho sexto, en los cuales se

evidencia claramente que se han otorgado 748 horas adicionales remuneradas.

Se reitera que los permisos se ofrecieron algunos remunerados y otros no remunerados, teniendo en cuenta que las horas legalmente concedidas se encuentran agotadas.

No se puede hablar de abuso de poder como lo señala el accionante, cuando la empresa ha otorgado lo determinado en el Laudo Arbitral y además ha concedido permisos adicionales remunerados y no remunerados.

**DÉCIMO SEGUNDO**: NO ES UN HECHO, se trata de conclusiones jurídicas equivocadas del incidentalista, por cuanto el Laudo Arbitral regula de manera específica cada uno de los temas planteados por el sindicato y que es el que determina las condiciones generales de trabajo como lo señala el Artículo 468 C.S.T.

Es importante manifestar que los árbitros no están facultados para "modificar "o "anular" sentencias de tutela, pero si para regular íntegramente las peticiones que le han sido propuestos, mediante un Laudo Arbitral que tiene el carácter de sentencia, como ocurrió en el conflicto colectivo suscitado entre el SINDICATO SINTITCOVES y la empresa que represento.

## II. FRENTE A LA PETICIÓN

1. **Respetuosamente se solicita al despacho judicial, Denegar las pretensiones invocadas por el incidentante, teniendo en cuenta que la entidad que represento cumplió la sentencia de tutela, otorgando**

**permisos sindicales que no estaban pactados entre las partes, para garantizar el derecho de asociación sindical, cumplimiento que se surtió mientras estuvo vigente, por cuanto el derecho pretendido en sede constitucional ya fue resuelto mediante Laudo Arbitral del 18 de febrero de 2022, el cual se encuentra ejecutoriado.**

2. **En consonancia de lo anterior, archivar el incidente de desacato promovido en contra de la empresa PGI COLOMBIA LTDA.**

## III. FUNDAMENTACIÓN LEGAL Y JURISPRUDENCIAL

Ø Se discute por parte de los accionantes el desacato el alcance del Laudo Arbitral institución que la CSJ SL 1944 de 2021 ha definido lo siguiente:

*"jurisprudencialmente se han identificado las siguientes características generales del arbitramento: i) es un mecanismo alternativo de solución de conflictos mediante el cual se inviste a particulares de la función de administrar justicia; ii) se rige por el principio de voluntariedad o libre habilitación; iii) es un mecanismo de carácter temporal, porque su existencia se da solamente para la resolución del caso específico sometido a consideración de los árbitros; iv) es excepcional, pues "existen bienes jurídicos cuya disposición no puede dejarse al arbitrio de un particular, así haya sido voluntariamente designado por las partes enfrentadas" y v) es una institución de orden procesal, lo cual significa que el arbitramento "garantiza los derechos de las partes enfrentadas disponiendo de una serie de etapas y oportunidades para la discusión de los argumentos, la valoración de las pruebas aportadas y, aún, la propia revisión de los pronunciamientos hechos por los árbitros" (CC C-330-2012).*

Se concede a las partes el recurso de anulación ante la Corte Suprema de Justicia en caso que consideren que debe anularse una norma del mismo por inequitativa o violar la ley, o se requiera modular una clausula para su mejor entendimiento.

Es claro de lo anteriormente mencionado, que el tribunal de arbitramento tiene el carácter de proceso por medio del cual se inviste a unos particulares de administrar justicia y tiene igual valor su fallo al de una sentencia y así lo plantea la Corte Suprema en sentencia SL 3944 DE 2019.

Ø **Sentencia SU.174/07** *se señala lo siguiente:*

***ARBITRAMENTO-****Naturaleza*

*"El artículo 116 superior no deja duda sobre la naturaleza jurisdiccional de las atribuciones que se confieren a los árbitros, al disponer que éstos pueden ser investidos excepcional y transitoriamente de la función de administrar justicia.* ***El carácter jurisdiccional de la función arbitral se deriva, a su vez, del hecho de que, mediante el pacto arbitral, las partes sustraen el caso concreto de la competencia del sistema estatal de administración de justicia, que es sustituida por el tribunal de arbitramento*** *– el cual no constituye una jurisdicción autónoma y permanente, sino una derogación del sistema estatal de administración de justicia para el negocio en cuestión. (negrilla fuera del texto original)*

***ARBITRAMENTO-****Voluntad de las partes como origen y fundamento*

*"Por mandato expreso del constituyente, la voluntad autónoma de las partes en conflicto es el pilar central sobre el que se estructura el sistema de arbitramento en nuestro ordenamiento jurídico. En tal medida, la autoridad de*

*los árbitros se funda en la existencia de un acuerdo de voluntades previo y libre entre las partes enfrentadas, en el sentido de sustraer la resolución de sus disputas del sistema estatal de administración de justicia y atribuirla a particulares. Tal acuerdo recibe en nuestro sistema diferentes denominaciones –pacto arbitral, pacto compromisorio-, puede revestir diferentes formas –cláusula compromisoria, compromiso-, y puede abarcar un conflicto específico o, por el contrario, referirse en general a los conflictos que puedan surgir de una determinada relación negocial. (negrilla fuera del texto original)*

***LAUDO ARBITRAL-Goza de estabilidad jurídica y tiene fuerza vinculante***

***"Cuando las partes de una controversia acuerdan voluntariamente someter sus disputas a la decisión de árbitros, están tomando la decisión de no acudir a la jurisdicción estatal por motivos de conveniencia, según su libre apreciación. Por lo tanto, al habilitar a los tribunales de arbitramento para administrar justicia, las partes están manifestando su confianza en que la decisión que adopten los árbitros por ellas mismas escogidos -directa o indirectamente- para resolver la controversia, será la adecuada. El laudo goza de estabilidad jurídica, porque las partes mismas resolvieron que los árbitros serían el juez de su causa, y no pueden modificar su decisión habilitante luego de trabar la litis ni de conocer el contenido del laudo.*** *(negrilla y subrayado fuera del texto original)*

***LAUDO ARBITRAL-Resuelve la disputa, es vinculante para las partes y hace tránsito a cosa juzgada.***

*"**Una vez las partes han habilitado a los árbitros para ejercer la función jurisdiccional en relación con sus diferencias, se obligan a acatar la decisión que eventualmente éstos adopten mediante un laudo**. El laudo arbitral debe resolver efectivamente la disputa que se somete a consideración del tribunal de arbitramento, ya que la finalidad misma de la habilitación de los árbitros por las partes es la de obtener una solución para el conflicto que las enfrenta y dicha resolución, al ponerle fin a una disputa mediante un acto de naturaleza jurisdiccional, hace tránsito a cosa juzgada.*

*Una vez se ha integrado el Tribunal y se ha investido a los árbitros del poder de administrar justicia para el caso concreto, obran como un juez, por lo cual el laudo arbitral, en tanto acto jurisdiccional adoptado después de seguir el procedimiento preestablecido para verificar los hechos, valorar las pruebas y extraer una consecuencia en derecho o en equidad, según la voluntad de las partes, hace tránsito a cosa juzgada al igual que las sentencias judiciales".*

Aquí debe resaltarse como la Corte Constitucional indica expresamente y con claridad que *"Cuando las partes de una controversia acuerdan voluntariamente someter sus disputas a la decisión de árbitros, están tomando la decisión de no acudir a la jurisdicción estatal por motivos de conveniencia, según su libre apreciación.*

**Lo anterior significa que cuando la organización sindical decidió acudir al Tribunal de Arbitramento como mecanismo de solución de conflictos con la empresa y entre los distintos temas incluye el de los permisos sindicales, quedó sometido a la decisión de los árbitros el cual reglamentó de manera integral este tema y no lo controvirtió en la oportunidad procesal correspondiente a través del Recurso de Anulación ante la Corte Suprema de Justicia S.L.** (negrilla deliberada)

## IV. TRANSITORIEDAD DE LA SENTENCIA DE SEGUNDA INSTANCIA

Debe recordarse como la sentencia de acción de tutela que ordenó el otorgamiento de permisos sindicales se dio cuando no existía una regulación ni convencional ni Laudo Arbitral, en la empresa que represento, lo que significaba que, al no existir regulación al respecto y diferencias entre las partes frente a su otorgamiento, era dable que un Juez de tutela se pronunciará mientras se definía el tema legalmente.

## V. FALLO EN EQUIDAD DEL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO

Si bien hay tres formas de fallar un tribunal, en derecho, en lo técnico o en equidad, ha quedado definido que estos tribunales en lo laboral deben obrar con equidad y por ello en esos términos debe obrar el Tribunal.

*El concepto de equidad en punto al pronunciamiento arbitral, ha sido desarrollado por la Corte en una construcción jurisprudencial que se ha expresado en diversos fallos, entre ellos el CSJ SL3349-2020:*

*"Considera la Sala que la equidad, en materia del trabajo, es ante todo una expresión de justicia social que no es mensurable matemáticamente, pues es dar a cada quien lo que merece según sus méritos o condiciones, se entrelaza necesariamente con las necesidades consideradas en cada caso en particular, que no siempre responden a un raciocinio estrictamente numérico, sino que implica una serie de valoraciones, de suyo subjetivas, como lo señala*

*la impugnación, que tratan de objetivarse con miras a tomar la mejor decisión posible en un momento y en unas circunstancias determinadas.*

*Nótese que por mayor esfuerzo que haga un Tribunal de Arbitramento al motivar las razones por las cuales ha tomado una u otra decisión, nunca los operadores jurídicos externos tendrán el panorama completo para determinar con un grado que siquiera se aproxime a la certeza si lo decidido es equitativo o no, pues siempre carecerán de los elementos de juicio completos que usó el Colegiado para llegar a una u otra solución. En esas condiciones, la visión externa siempre será parcial e incluso parcializada, a partir de la óptica de intereses que se use para observar el resultado final.*

*Es por ello que, con miras a una posible anulación, la exigencia que ha decantado la jurisprudencia en estos casos, no es que una decisión sea inequitativa o no, sino que debe ser de tal magnitud dicha inequidad, que no quede otro remedio que calificarla de manifiesta, es decir, que tiene tal claridad, tal grado de evidencia, que no se requiere mayor elucubración para llegar a esa conclusión.*

[…]

*Pues bien, cumple recordar que el arbitraje obligatorio, en materia laboral, está diseñado para dirimir conflictos de interés, en los que se propende por el mejoramiento o la creación de prerrogativas a favor de los trabajadores. Es precisamente, la naturaleza del conflicto la que determina que los árbitros deban resolver en equidad.*

*Sobre el criterio de equidad, esta Sala en sentencias CSJ SL12121-2017 y CSJ SL9317-2016, reiteró que el concepto de*

*equidad consiste en «la adaptación de la idea de justicia a los hechos, en consideración a las circunstancias individuales, teniendo en cuenta las ideas generales o bien moldeándolas de conformidad con los elementos concretos…Este segundo concepto es el que se ha calificado por algunos doctrinantes como la justicia del caso concreto, porque permite adaptar los principios abstractos contenidos en las normas, a las peculiaridades del supuesto de hecho, para de este modo 'acomodar la ley especial a los diversos negocios que se presenten'. Como simple sentimiento o conciencia de lo justo, la equidad escapa de las formulaciones de los jueces de derecho, estando reservada la solución de los conflictos que con ella toquen a los jueces llamados de equidad (porque fallan en conciencia), como son los tribunales de arbitramento». Así, quien acude al recurso extraordinario con fundamento en esta causal de anulación, tiene la carga argumentativa de demostrarle a la Corte que la decisión de los árbitros no solo es inequitativa, sino también que esa inequidad es manifiesta u ostensible. Para estos fines no valen las afirmaciones inespecíficas, especulativas o el planteo de una visión paralela de lo que podría ser cuantitativa o cualitativamente más justo; contrario a ello, es menester probar que la decisión es incompatible con criterios elementales de equidad, en desarrollo de lo cual el impugnante debe acreditar el costo real, cierto y actual de las prestaciones del laudo, la situación financiera concreta de la empresa y de qué manera el laudo incide desfavorablemente en la producción o en la continuidad de las actividades económicas. Al respecto, en sentencia de anulación CSJ SL 24443, 5 ag. 2004, reiterada en CSJ SL17421-2016 y CSJ SL2893-2017, la Sala sostuvo:*

*"Como puede apreciarse, la equidad es un concepto de difícil dilucidación, tiene métricas, pero no desde la óptica jurídica, sino más bien desde sus perspectivas económicas, sociológicas y*

*antropológicas. Su mensura en sentido positivo es de difícil demostración, en tanto, en sentido negativo resulta más comprensible y por ello es que se habla de «inequidad» y del grado superlativo «manifiesta», para conjugar el concepto de «inequidad manifiesta». Con razón afirmó la Corte Constitucional en la ya citada sentencia SU-837-2002:*

*"Si bien definir exactamente qué sea la equidad resulta difícil, como se anotó en el apartado 5.3, no cabe predicar lo mismo de la inequidad manifiesta. En relación con las decisiones de los árbitros, la inequidad manifiesta puede ser reconocida en forma objetiva, en cuyo caso la decisión que la comporta debe ser excluida del ordenamiento jurídico, en virtud de la constitucionalización del concepto de equidad y de la sujeción de los árbitros a la Constitución. La interpretación de la ley – artículos 458 CST y 143 CPT – de conformidad con la Constitución permite determinar cuándo se configura una inequidad manifiesta."*

Los árbitros al momento de decidir sobre el pliego de peticiones presentado por SINTITCOVES con relación a los permisos sindicales tomaron todas las solicitudes como consta en el acta # 5 de ese Tribunal y la unieron en una sola otorgandolas basado en la equidad 100 horas al año.

## VI. NECESIDAD, PROPORCIONALIDAD Y RAZONABILIDAD

La necesidad, la proporcionalidad y la razonabilidad son criterios que han adoptado la Corte Suprema de Justicia como la Corte Constitucional cuando se refiere a los parámetros a tener en cuenta al aprobar un permiso sindical.

Basta observar, cómo si bien existen otras 2 organizaciones sindicales al interior de la empresa, que prácticamente triplican el número de afiliados a SINTITCOVES, han solicitado un menor número de permisos como aparece en los recuadros siguientes, lo cual demuestra que la empresa no ha tenido obstáculos en autorizarles más permisos, pese a tener un menor número de afiliados.

| 2022 (Marzo - Diciembre) | | | |
|---|---|---|---|
| Sindicato | # afiliados | Horas Autorizadas o convencionadas | Horas de permiso tomadas |
| SINTITCOVES | 10 | 100 | 724 |
| SINTRABERRY | 29 | 384 | 456 |
| SINTRATEXCO | 29 | 384 | 0 |

| 2023 a la fecha | | | |
|---|---|---|---|
| Sindicato | # afiliados | Horas Autorizadas o convencionadas | Horas de permiso tomadas |
| SINTITCOVES | 11 | 100 | 224 |
| SINTRABERRY | 28 | 384 | 264 |
| SINTRATEXCO | 28 | 384 | 0 |

La empresa en ningún momento se ha negado a otorgar los permisos superiores a los establecidos en el Laudo Arbitral, pues bien se le ha indicado a la organización sindical que los otorga unos remunerados y otros no, atendiendo los principios de necesidad y proporcionalidad.

## VII PRUEBAS Y ANEXOS

1. Pliego de peticiones
2. Laudo arbitral
3. Prueba de los permisos solicitados y otorgados
4. Poder
5. Certificado de existencia y representación legal.

## VIII NOTIFICACIONES

1. Mi poderdante Kilómetro 6, vía yumbo- aeropuerto, súper manzana F. Zona franca del pacifico. Palmira Valle- notificación electrónica: mariavillamil@berryglobal.com

2. El suscrito: notificación electrónica: cesar.duquem@gmail.com, teléfono de contacto 311-3003737 dirección calle 16 # 121 A-97 Cali

Atentamente

CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA

CC 3.226.981 Bogotá D.E

Santiago de Cali, agosto 22 de 2023

Señores

**JUZGADO SEGUNDO PEQUEÑAS CAUSAS Y**

**COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA (VALLE DEL CAUCA)**

E.S.D

REFERENCIA: PODER CONTESTACIÓN INCIDENTE DE DESACATO

RADICACIÓN: 2020-00293-00- Auto Interlocutorio No.2032

ACCIONANTE: ALEJANDRO TELLO CARVAJAL- SINTITCOVES PALMIRA

ACCIONADO: PGI COLOMBIA LTDA

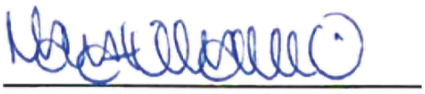
Cordial saludo.

**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO**, mayor de edad y domiciliada en Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 38.642.386 de Cali, actuando en calidad de Representante legal Suplente de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA**., sociedad con existencia legal y domicilio principal en Palmira, conforme consta en el certificado de Cámara de Comercio adjunto, a usted señor Juez, respetuosamente le manifiesto que por medio del presente escrito, confiero poder especial amplio y suficiente al Dr. **CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA,** abogado mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con C.C No. 3.226.981 de Bogotá D.C. y T.P. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, en calidad de APODERADO PRINCIPAL y a la abogada **LUZ MARINA RUIZ ALVAREZ,** mayor de edad, vecina de Cali, identificada con C.C No.31.999.732 de Cali, Tarjeta Profesional No.109.530 del C.S.J, en calidad de APODERADA SUPLENTE, para que representen a **PGI COLOMBIA LTDA**., dentro del trámite constitucional promovido por el señor **ALEJANDRO TELLO CARVAJAL**.

En ejercicio del mandato conferido, los apoderados quedan facultados para que contesten el requerimiento formulado por el despacho, presenten pruebas, interpongan recursos y en general para que actúen con toda amplitud en defensa de los intereses que se les confían.

Sírvase señor Juez, reconocer personería a los apoderados en la forma, términos y para los efectos del presente mandato.

De Señor Juez, respetuosamente,



**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO**

**CC** 38.642.386 de Cali

Representante Legal Suplente

Email: mariavillamil@berryglobal.com

Acepto,

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**

C.C 3.226.981 de Santa fe de Bogotá D.C

T.P. 17.117 del C.S.J.

Email: cesar.duquem@gmail.com

APODERADO PRINCIPAL

Acepto,

**LUZ MARINA RUIZ ALVAREZ**

CC. 31.999.732 de Cali

T.P.109.530 del C.S.J

Email: luzmita1029@gmail.com

APODERADA SUPLENTE

**CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA**

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

**Fecha expedición:** 03/08/2023 - 16:24:27
Recibo No. H000020858, Valor 7200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN QCegd6udm1**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=24 y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

**CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:**

**NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón Social : PGI COLOMBIA LTDA
Nit : 815002042-5
Domicilio: Palmira, Valle del Cauca

**MATRÍCULA**

Matrícula No: 46110
Fecha de matrícula: 10 de marzo de 1999
Ultimo año renovado: 2023
Fecha de renovación: 29 de marzo de 2023
Grupo NIIF : GRUPO I - NIIF PLENAS

**UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal : ZONA FRANCA DEL PACIFICO KM 6. VIA YUMBO- AEROPUERTO - Obando
Municipio : Palmira, Valle del Cauca
Correo electrónico : mariavillamil@berryglobal.com
Teléfono comercial 1 : 6521200
Teléfono comercial 2 : 6521260
Teléfono comercial 3 : No reportó.
Página web : www.berryglobal.com

Dirección para notificación judicial : ZONA FRANCA DEL PACIFICO KM 6. VIA YUMBO- AEROPUERTO - Obando
Municipio : Palmira, Valle del Cauca
Correo electrónico de notificación : mariavillamil@berryglobal.com
Teléfono para notificación 1 : 6521200
Teléfono notificación 2 : 6521260
Teléfono notificación 3 : No reportó.

La persona jurídica **SI** autorizó para recibir notificaciones personales a través del correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y del 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**CONSTITUCIÓN**

Por Escritura Pública No. 528 del 09 de marzo de 1999 de la Notaría Catorce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 10 de marzo de 1999, con el No. 134 del Libro IX, se constituyó la persona jurídica de naturaleza comercial denominada PGI ANDINA LTDA.

**REFORMAS ESPECIALES**

Por Escritura Pública No. 463 del 11 de marzo de 1999 de la Notaria Primera de Palmira, inscrito en esta Cámara de Comercio el 12 de marzo de 1999, con el No. 138 del Libro IX, se decretó El

cambio de la razón social de: PGI ANDINA LTDA por: BONLAM ANDINA LTDA.

Por Escritura Pública No. 2417 del 25 de agosto de 2008 de la Notaria Once de Bogotá, inscrito en esta Cámara de Comercio el 09 de septiembre de 2008, con el No. 844 del Libro IX, se decretó El cambio de la razón social de: Bonlam Andina Ltda por: PGI COLOMBIA LTDA.

**TÉRMINO DE DURACIÓN**

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 09 de marzo de 2098.

**OBJETO SOCIAL**

OBJETO SOCIAL: La sociedad tendrá por objeto principal la manufactura, fabricacion, produccion, compra, venta y transformacion, de productos no tejidos a base de fibras, filamentos o peliculas sintéticas a partir de polimeros en la zona franca del pacifico, jurisdiccion de palmira, Valle del Cauca. Adicionalmente, la sociedad podrá efectuar actividades de compra, venta, importación, exportación, distribución, comercializacion y mercadeo en general, de todo tipo de productos. Adicionalmente a su objeto social, la sociedad podrá desarrollar las siguientes actividades: A) la manufactura y explotacion, sea industrial o comercial, de cualquier clase , de cualquier tipo de productos y negocios relacionados con el objeto anteriormente y con dicha actividad industrial; b) adquirir acciones o cuotas o participar en el capital de sociedades nacionales o extranjeras y ejercer todos los derechos económicos y corporativos que surjan de dicha participacion y del cumplimiento de todas las obligaciones generadas por dicha participacion; c) adquirir, disponer de, tomar y entregar en arrendamiento y gravar a cualquier título, bienes muebles e inmuebles necesarios o adecuados para cumplir el objeto social; d) celebrar contratos de mutuo o préstamo o participar en transacciones de descuento, otorgar o recibir garantías reales y personales, abrir, operar y cerrar cualquier tipo de cuentas bancarias; girar, endosar, aceptar, rechazar, protestar, avalar y garantizar títulos valores, y, en general, negociar con todo tipo de documentos crediticios, sean civiles o comerciales; e) aplicar, registrar, adquirir o retener en cualquier forma, usar, disfrutar y explotar marcas, disenos y nombres comerciales, patentes, invenciones y procesos, tecnología y marcas registradas, ya sea de propiedad de la sociedad o de un tercero, en el cumplimiento del objeto social; f) participar como accionista o socio en compañías con objetos sociales similares a los de esta empresa y que negocien en campos que faciliten el desarrollo de sus deberes sociales; g) en general, celebrar en nombre propio o de terceros, toda clase de actos o contratos civiles y mercantiles, principales o de garantía, o de cualquier otra clase, incluyendo licitaciones privadas o públicas o contratacion directa, relacionados con el objeto social o adecuados para la realización de dicho objeto.

**CAPITAL**

El capital social corresponde a la suma de $ 4.500.000.000,00 dividido en 4.500.000,00 cuotas con valor nominal de $ 1.000,00 cada una, distribuido así:

**- Socios capitalistas**

PGI NETHERLANDS HOLDINGS(NO.2) B.V. PGI NETHERLANDS HOLDINGS(NO.2) B.V. NIT. 9007984421
Nro. Cuotas 4270500 Valor $4.270.500.000,00

POLYMER GROUP HOLDINGS C.V. POLYMER GROUP HOLDINGS C.V. NIT. 9007966855
Nro. Cuotas 229500 Valor $229.500.000,00

**Totales**
Nro. Cuotas: 4500000 Valor: $4.500.000.000,00

**REPRESENTACIÓN LEGAL**

**DIRECCION Y ADMINISTRACION:** La dirección y administración de la compañía estarán a cargo de los siguientes órganos: A) la Junta De Socios; y b) el Gerente General.

a la junta de socios corresponde autorizar cualquier acto o contrato, o serie de actos o contratos relacionados, en una cuantía superior al equivalente en pesos Colombianos a Cincuenta Mil Dolares de los estados unidos (us$50.000); autorizar la disposición de bienes o conjunto de bienes muebles o inmuebles de la compañía con un valor equivalente en pesos Colombianos a Cincuenta Mil Dolares de los estados unidos (us$50.000); autorizar al gerente general y/o a sus suplentes el ejercicio de derechos de voto sobre acciones, cuotas, bonos o similares que sean de propiedad de la sociedad.

La sociedad tendrá un Gerente General de libre nombramiento y remoción de la junta de socios, el cual tendrá dos (2) suplentes quienes los remplazaran en sus faltas absolutas, temporales o accidentales y cuya designación y remoción corresponderá también a la junta de socios. El Gerente General y sus suplentes serán elegidos por periodo de un (1) año, sin perjuicios de que puedan ser reelegidos inmediatamente o removidos en cualquier tiempo.

**FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL**

**FACULTADES DEL GERENTE GENERAL:** El gerente general y sus suplentes son los representantes legales de la sociedad, con facultades para ejecutar todos los actos y contratos acordes con la naturaleza de sus encargos y que se relacionen directamente con el giro ordinario de los negocios sociales.

**PARAGRAFO:** El gerente y/o sus suplentes requeriran autorizacion previa de la junta general de socios para lo siguientes (I) celebrar contratos o ejecutar actos cuya cuantía exceda el equivalente en pesos Colombianos a Cincuenta Mil Dolares de los Estados Unidos De America (us$50.000), sin embargo no requeriran autorizacion previa de la junta de socios los actos o contratos que suscriban el gerente y/o sus suplentes que estén relacionados directamente con el objeto social de la sociedad, tales como la venta de productos de la sociedad y la compra de materias primas o insumos que sean requeridos en el giro ordinario de los negocios de la sociedad, sin importar la cuantía de la transacción. (II) disponer de bienes inmuebles de la sociedad, gravarlos o limitar su uso o dominio. (III) el ejercicio de derechos de voto sobre acciones, cuotas, bonos o similares que sean de propiedad de la sociedad; y (IV) otorgar

garantías en favor de terceros.

**NOMBRAMIENTOS**

**REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 61 del 30 de marzo de 2020 de la Junta De Socios , inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 06 de mayo de 2020 con el No. 17272 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|---|
| GERENTE GENERAL | OMAR ALFREDO ROJAS QUINTERO | C.C. No. 16.772.478 |

Por Acta No. 63 del 03 de mayo de 2021 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 18 de mayo de 2021 con el No. 19600 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|---|
| PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE | MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO | C.C. No. 38.642.386 |
| SEGUNDO GERENTE SUPLENTE | RAUL GARCIA ARCOS | C.C. No. 16.790.465 |

**REVISORES FISCALES**

Por Acta No. 44 del 01 de agosto de 2012 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 24 de agosto de 2012 con el No. 1038 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION | T. PROF |
|---|---|---|---|
| REVISOR FISCAL | ERNST & YOUNG AUDIT S.A.S. | NIT No. 860.008.890-5 | |

Por documento privado del 02 de abril de 2018 de la Ernst & Young Audit S.a.s., inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 12 de abril de 2018 con el No. 10785 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION | T. PROF |
|---|---|---|---|
| REVISOR FISCAL PRINCIPAL | CRISTHIAN CAMILO AMPUDIA CORTES | C.C. No. 1.130.620.061 | 155143-T |

Por documento privado No. 8055-22 del 03 de octubre de 2022 de la Firma Ernst & Young Audit S.a.s., inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 10 de octubre de 2022 con el No. 22703 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION | T. PROF |
|---|---|---|---|
| REVISOR FISCAL SUPLENTE | YADIRA MOSQUERA ESCOBAR | C.C. No. 1.118.305.740 | 259784-T |

**REFORMAS DE ESTATUTOS**

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

| DOCUMENTO | INSCRIPCIÓN |
|---|---|
| *) E.P. No. 463 del 11 de marzo de 1999 de la Notaria Primera Palmira | 138 del 12 de marzo de 1999 del libro IX |
| *) E.P. No. 1352 del 31 de mayo de 1999 de la Notaría Catorce Cali | 314 del 31 de mayo de 1999 del libro IX |
| *) E.P. No. 3390 del 13 de diciembre de 1999 de la Notaría Catorce Cali | 737 del 15 de diciembre de 1999 del libro IX |
| *) E.P. No. 2418 del 20 de septiembre de 2000 de la Notaría Catorce Cali | 625 del 25 de septiembre de 2000 del libro IX |
| *) E.P. No. 1169 del 09 de abril de 2003 de la Notaría Once Bogotá | 1916 del 30 de mayo de 2003 del libro IX |
| *) E.P. No. 2101 del 01 de septiembre de 2005 de la Notaría Once Bogotá | 4308 del 16 de septiembre de 2005 del libro IX |
| *) E.P. No. 2417 del 25 de agosto de 2008 de la Notaria Once Bogotá | 844 del 09 de septiembre de 2008 del libro IX |
| *) E.P. No. 2417 del 25 de agosto de 2008 de la Notaría Once Bogotá | 844 del 09 de septiembre de 2008 del libro IX |
| *) E.P. No. 8151 del 17 de julio de 2009 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1864 del 27 de julio de 2009 del libro IX |
| *) E.P. No. 10790 del 01 de octubre de 2009 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 2051 del 13 de octubre de 2009 del libro IX |
| *) E.P. No. 10366 del 07 de noviembre de 2014 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1615 del 21 de noviembre de 2014 del libro IX |
| *) E.P. No. 10366 del 07 de noviembre de 2014 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1615 del 21 de noviembre de 2014 del libro IX |
| *) E.P. No. 11739 del 15 de diciembre de 2014 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1771 del 23 de diciembre de 2014 del libro IX |
| *) E.P. No. 2222 del 06 de abril de 2018 de la Notaria 38 Del Circulo De Bogota Bogotá | 10876 del 23 de abril de 2018 del libro IX |
| *) E.P. No. 2294 del 11 de mayo de 2021 de la Notaria 38 Bogotá | 19601 del 18 de mayo de 2021 del libro IX |
| *) E.P. No. 12231 del 21 de octubre de 2022 de la Notaria Treinta Y Ocho Bogotá | 22803 del 27 de octubre de 2022 del libro IX |

**RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN**

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los Actos Administrativos de registro quedan en firme, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA, los sábados **NO** son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los Actos Administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

**SITUACIONES DE CONTROL Y GRUPOS EMPRESARIALES**

Que el 24 de marzo de 2015, bajo el no. 383 Del libro ix, se inscribio documento privado del 18 de marzo de 2015, en el cual consta la situación de control ejercida por pgi netherlands Holdings (no.2) B.V. Matriz: Pgi netherlands Holdings (no.2) B.V. Nacionalidad: Paises bajos subordinada: Pgi Colombia LTDA domicilio: Palmira nacionalidad: Colombiana presupuesto de control: La matriz o controlante posee indirectamente mas del 50% del capital suscrito y pagado, de acuerdo al art. 261 Numeral 1 del Código de Comercio.

**CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU**

**Actividad principal Código CIIU:** C1399
**Actividad secundaria Código CIIU:** No reportó
**Otras actividades Código CIIU:** No reportó

**ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, SUCURSALES Y AGENCIAS**

A nombre de la persona jurídica, figura(n) matriculado(s) en la CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

**ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO**

Nombre: PGI COLOMBIA LTDA
Matrícula No.: 46111
Fecha de Matrícula: 10 de marzo de 1999
Último año renovado: 2023
Categoría: Establecimiento de Comercio
Dirección : ZONA FRANCA DEL PACIFICO KM 6 VIA YUMBO AEROPUERTO - Obando
Municipio: Palmira, Valle del Cauca
** Embargo o medida cautelar: Por Oficio No. 280 del 14 de febrero de 2023 del Juzgado Veintiuno Civil Municipal de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de febrero de 2023, con el No. 12147 del Libro VIII, se decretó INSCRIPCION DEMANDA CIVIL; DDTE: ANGELA MARIA CARABALI CORREA, JAIR ANGULO VALDES Y OTROS; DDO: PGI COLOMBIA LTDA; PROCESO: VERBAL DE DESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

**INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA**

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es GRAN EMPRESA.

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el

formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : $380.902.886.000,00
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : C1399.

**CONTRATOS**

Por documento privado del 05 de diciembre de 2014 de Palmira, inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de diciembre de 2014, con el No. 7 del Libro XI, se inscribió CANCELACION DE PRENDAS.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.



SECRETARIO
AIDA ELENA LASSO PRADO

***** FINAL DEL CERTIFICADO *****

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 26 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

608

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 29 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 29 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 29 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA A REUNION SOLICITADA POR LA SEÑORA CLAUDIA ANDREA RINCON HURTADO GERENTE RECURSOS HUMANOS PGI COLOMBIA LTDA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 2[illegible]
25 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Berry
815002042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 28 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos remunerados:

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDEZ | 29 DE MARZO DE 2022 |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 29 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 29 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Recibo: [signature]
Marzo 28/2022
10:15 AM.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 17 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

568

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 25 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 25 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 25 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 25 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 25 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 25 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 25 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 18 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

570

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 22 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A LA SECRETARIA DE PRENSA Y PROPAGANDA DEL SINDICATO.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
18 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 20 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder el siguiente permiso sindical, no obstante, la empresa reitera a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron concedidas 168 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) quedando 32 horas disponibles.

JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA 22 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 03 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

547

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 08 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL, CAPACITACION COSOL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.042-5
03 MAR 2022
13:58
SEGURIDAD
RECIBIDO
BERNARDO A CAMPOS

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de febrero de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

543

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 8 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 12 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 12 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 9 Y 11 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 9 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 12 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 10 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 9 Y 12 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS SINDICALES Y CAPACITACION SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
28 FEB 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 7 de marzo de 2022

Señores
**SINTITCOVES**
VIA CORREO ELECTRONICO

Estimados Señores:

De conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 72 horas quedando disponibles 28 horas, se otorgan los siguientes permisos de acuerdo a su solicitud:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo | 8 de Marzo |
| Alvaro Ivan Rodriguez | 8 de Marzo |
| Jhon Jainer Hernández | 9 de Marzo |

Quedando disponibles 4 horas de permiso durante el primer año de vigencia del laudo arbitral.

Atentamente,

Ana D. Camelo

PGI COLOMBIA LTDA.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 07 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

550

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 16 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 16 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT. 815.002.042-5
07 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Figueroa
07:06

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 15 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 7 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales, aunque en comunicado enviado por la empresa el pasado 7 de marzo se informó a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 152 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024). La empresa entendiendo la importancia de la solicitud, concede los permisos, cargando estas horas a lo correspondiente al segundo año del laudo arbitral comprendido entre el 28 de febrero de 2023 y 27 de febrero de 2024.

No obstante, la empresa señala que la totalidad de las horas correspondientes a permisos sindicales, señaladas en el articulo 6 quedan consumidas en su totalidad para los dos años de vigencia de acuerdo a lo establecido en el laudo vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES.

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDES | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JHON HERNANDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JESUS DAVID RAMOS | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTH TULIO VIERA | Se encuentra incapacitado |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ | Se encuentra incapacitado |
| YIMMY BANGUERA | 16 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 08 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

554

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 15 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 15 DE MARZO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS: 15 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERH TULIO VIERA: 15 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 15 DE MARZO DE 2022.**

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.042-5
8 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

- **MOTIVOS: JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
SEG
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 12 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 7 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales, aunque en comunicado enviado por la empresa el pasado 7 de marzo se informó a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 96 horas, quedando disponibles 4 horas,

Entiendo la importancia de su solicitud, la empresa concederá estos permisos con base a las horas correspondientes al segundo año del laudo arbitral comprendido entre el 28 de febrero de 2023 y 27 de febrero de 2024.

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDES | 15 DE MARZO DE 2022 |
| JHON HERNANDEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA | 15 DE MARZO DE 2022 |
| JESUS DAVID RAMOS | 15 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTH TULIO VIERA | 15 DE MARZO DE 2022 |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| YIMMY BANGUERA | 15 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

562

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 16 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 16 DE MARZO DE 2022.**

- MOTIVO: REPROGRAMACION DE ACTIVIDADES.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 15 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 7 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales, aunque en comunicado enviado por la empresa el pasado 7 de marzo se informó a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 152 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024). La empresa entendiendo la importancia de la solicitud, concede los permisos, cargando estas horas a lo correspondiente al segundo año del laudo arbitral comprendido entre el 28 de febrero de 2023 y 27 de febrero de 2024.

No obstante, la empresa señala que la totalidad de las horas correspondientes a permisos sindicales, señaladas en el articulo 6 quedan consumidas en su totalidad para los dos años de vigencia de acuerdo a lo establecido en el laudo vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES.

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDES | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JHON HERNANDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JESUS DAVID RAMOS | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTH TULIO VIERA | Se encuentra incapacitado |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ | Se encuentra incapacitado |
| YIMMY BANGUERA | 16 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

566

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 24 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A LA FISCALIA DEL SINDICATO.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

563

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 23 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.6-2-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 18 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo recibida el 18 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

| | |
|---|---|
| ALLY CHAMORRO | 24 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 23 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

564

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 25 Y 28 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0-2-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder el siguiente permiso sindical, no obstante, la empresa reitera a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron concedidas 184 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) quedando 16 horas disponibles.

YIMMY BANGUERA 25 Y 28 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

565

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 28 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A LA SECRETARIA GENERAL DEL SINDICATO.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002 042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 17 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder el siguiente permiso sindical, no obstante, la empresa reitera a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron concedidas 192 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) quedando 8 horas disponibles.

HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO 28 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de febrero de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

535

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 4 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 5 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 4 Y 5 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 5 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA: 2 Y 3 DE MARZO DE 2022**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A CADA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
NIT: 815.002.042-5
23 FEB 2022 06:38
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Recibido.
Harold Rivera.
Febrero 25/2022.
10:45 am.

Palmira, 25 de febrero de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 23 de febrero recibida el 23 de febrero para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 4 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 5 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 4 Y 5 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 5 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA: 2 Y 3 DE MARZO DE 2022**

Cordialmente,

Ana D. Camelo

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**
Ciudad.

567

Cordial saludo:
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al señor:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 19-26 DE MARZO DE 2022.**

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la constitución nacional, para representación y actividades inherentes a la tesorería

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la CN y conforme *a lo ordenado por el* JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA- VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Berry
NIT 815.002.042-5

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 18 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo recibida el 18 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

HENRY RODRIGUEZ 19 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 29 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

**ASUNTO: AUSENCIA DE RESPUESTA SOLICITUD PERMISO SINDICAL RADICADO 23 DE MARZO JESUS DAVID RAMOS VERNAZA**

Por medio de la presente me permito informarle que el día 23 de marzo de 2022 la organización sindical Sintitcoves Seccional Palmira radico una solicitud de permiso sindical para desarrollar diligencias sindicales por parte del directivo sindical Jesús David Ramos Vernaza.

La respuesta a esta solicitud nunca fue informada a la organización sindical.

Debido a la falta de la respuesta a la solicitud radicada en la fecha anteriormente descrita no fue posible para el directivo sindical Jesús David Ramos Vernaza realizar el ejercicio sindical con plenas garantías, entre ellas contar con la Respuesta afirmativa de la empresa, pues la no concepción de los permisos sindicales por parte de Pgi Colombia Ltda impide el normal funcionamiento de la organización sindical, constituyendo una clara limitación al ejercicio de la actividad sindical y vulneración del derecho de asociación sindical.

Adjunto a este documento copia de la solicitud de permiso radiacafa en fecha 23 de marzo de 2022.

Agradezco una respuesta formal a esta solicitud dentro de los términos de ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

559

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 15 DE MARZO DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMUN

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708 de Cali*
*Presidente y representante legal*
*SINTITCOVES PALMIRA*

Palmira, 15 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

569

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 15 DE MARZO DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.0-2-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de febrero de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

542

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 02 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL, CAPACITACION COSOL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

SEGURIDAD
RECIBIDO
08 FEB 2022
PGI COLOMBIA LTDA
NIT. 815.002.042-5

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Berry
NIT 815.002.042-5

Palmira, 28 de febrero de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 28 de febrero recibida el 28 de febrero para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 02 DE MARZO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

602

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVIS RAMOS VERNAZA: 28 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PG COLOMBIA
NIT 815.002.[illegible]
23 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 30 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 29 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Revisamos su inconformidad respecto a la solicitud de permiso sindical y encontramos efectivamente que usted radicó la solicitud de permiso el día 23 de marzo de 2022, sin embargo, por un error personal no se detectó la solicitud considerando que este mismo día se envió respuesta de 13 permisos sindicales, los cuales llevaron a que existiera una confusión en donde se consideró que se había respondido la totalidad de las solicitudes.

Ofrecemos excusas y esperamos esto no vuelva a ocurrir, es importante recalcar que la compañía siempre ha sido garante de los derechos sindicales, tales así que a la fecha se adelantó los permisos sindicales del año 2022-2023 con el fin de siempre velar por sus derechos siendo esto un simple error de una compañía que siempre actúa bajo el principio de buena fe.

Estaremos muy atentos para que esta situación no se vuelva a presentar.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 24 de marzo de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0x2-5
24 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 13:42
606

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el miércoles 23 de marzo a las 16:15hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está restrigiendo y limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expecificdas, entorpece significativamente el ejercicio sindical para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma en su escrito indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional..**"

Negrilla y subraya fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
24 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 13:42

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 25 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 24 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Quiero empezar esta comunicación señalando el ánimo conciliatorio que la compañía quiere mantener en todo momento. No existen prácticas antisindicales en PGI COLOMBIA LTDA. y la compañía no busca que las relaciones se tornen negativas y esto en mención a lo señalado en el comunicado remitido por SINTITCOVES y cito: *"Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar ya que este tipo de Prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronal".*

La empresa quiere ponerles en contexto los siguientes hechos. Entre PGI Colombia Ltda y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de Marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral.

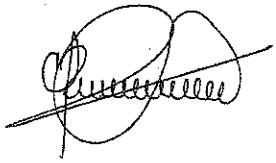
Ahora bien no se puede señalar a la empresa PGI, como una compañía que entorpece el ejercicio sindical, cuando los hechos muestran todo lo contrario. La compañía ha concedido como permiso remunerado a las 10 personas afiliadas a SINTITCOVES Seccional Palmira las siguientes horas remuneradas:

Año 2.020: 680 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.021: 4.744 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.022 608 Horas de Permiso Remunerado (Desde 01/01/2022 hasta el 27/02/2022)

Es cierto que existe un fallo de tutela de segunda instancia, proferido por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira radicado 2020-00293-0, fallo del cual hemos sido respetuosos. No obstante, por favor tengan en cuenta que este fallo es anterior a la determinación del Laudo Arbitral que quedo ejecutoriado el pasado 28 de febrero del 2.022. Ahora bien, este laudo reguló para las partes los permisos sindicales remunerados. Respetando lo señalado por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira, la empresa continuara otorgando los permisos sindicales que SINTITCOVES requiera, cuando excedan de lo establecido por el tribunal de arbitramento; como en este caso, como no remunerados, con el animo de no entorpecer su actividad sindical y respetar todos los derechos asociados a esta.

De acuerdo a lo solicitado por ustedes y nuestro animo de construir buenas relaciones, les invitamos a un dialogo el próximo 29 de Marzo del 2.022 a las 12:00 p.m. en la sala LAO; con la idea que asistan tres (3) directivos delegados por SINTITCOVES.

Cordialmente,



Claudia Andrea Rincón Hurtado
Gerente de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 30 de marzo de 2022.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA

611

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 8 DE ABRIL DE 2022.
ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 8 DE ABRIL DE 2022.
HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 8 DE ABRIL DE 2022.
HENRY RODRIGUEZ RAYO: 8 DE ABRIL DE 2022.
JAIR ANGULO VALDEZ: 8 DE ABRIL DE 2022.
JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 8 DE ABRIL DE 2022.
ROBERTULIO VIERA LEAL: 8 DE ABRIL DE 2022.
YIMY BANGUERA DIAZ: 8 DE ABRIL DE 2022.

- MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
30 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle



Escaneado con CamScanner

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 01 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 30 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ RAYO: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| JAIR ANGULO VALDEZ: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| YIMY BANGUERA DIAZ: | 8 DE ABRIL DE 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral"*. Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 30 de marzo de 2022.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA

612

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

HENRY RODRIGUEZ RAYO: 9 DE ABRIL DE 2022.

- MOTIVO: ACTIVIDADES INHERENTES A LA TESORERIA GENERAL.

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
30 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle



Escaneado con CamScanner

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 01 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 30 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

HENRY RODRIGUEZ: 9 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 30 de marzo de 2022.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA

610

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

YIMY BANGUERA DIAZ: 4 Y 5 DE ABRIL DE 2022.

- MOTIVO: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL.

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
30 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 4:00

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle



Escaneado con CamScanner

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 01 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 30 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

YIMMY BANGUERA DIAZ: 04 Y 05 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

604

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 2 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 23 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 02 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

605

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 1 Y 2 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS Y ACTIVIDADES SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 23 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

JAIR ANGULO VALDEZ: 01 Y 02 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

603

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 2 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS DE REPRESENTACION SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 23 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.
Palmira, 23 de marzo de 2022

Palmira, 6 de abril de 2022.

615

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
06 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 06 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 06 de abril de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ RAYO: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| JAIR ANGULO VALDEZ: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| YIMY BANGUERA DIAZ: | 13 DE ABRIL DE 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 15 de abril de 2022.

621

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
15 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
11:20
Campo

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 26 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 15 de abril de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

| | |
|---|---|
| JESUS DAVID RAMOS VERNAZA | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ RAYO | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| JAIR ANGULO VALDEZ | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| YIMY BANGUERA DIAZ | 28 DE ABRIL DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

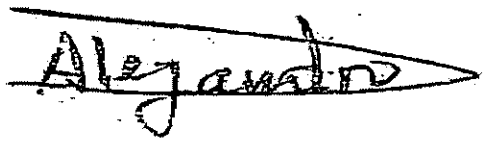
Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: DESCANSO LABORAL PROGRAMADO.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,



***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

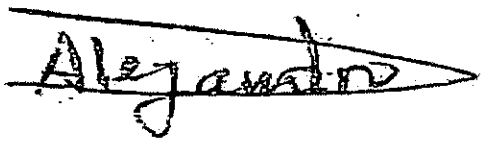
Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNANZA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: PERSONAL

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,



***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Palmira, 28 de marzo de 2022.

643

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
29 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa
07:22

Palmira, 28 de marzo de 2022.

GUY

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: DESCANSO LABORAL PROGRAMADO.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
29 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa
07:22

645

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNANZA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: PERSONAL

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0-2-5
29 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa 07.22

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira,13 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 12 de abril de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de abril de 2022.

619
ya se envio
una como

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.052-5
12 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Figueroa
09:27

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 15 de abril de 2022.

623

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 13 de abril a las 08:06hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
15 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

11:20
Campo

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de abril de 2022.

620

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 13 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA A REUNION AGENDADA CON LA SEÑORA CLAUDIA ANDREA RINCON HURTADO GERENTE RECURSOS HUMANOS PGI COLOMBIA LTDA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 816.002.042-5
12 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Alycio9
09:27

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 7 de abril de 2022

617

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el miércoles 6 de abril a las 20:39 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados"no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.0[illegible]5
08 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO



105

1RCC272

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 12 de abril de 2022.

Señor:

**Alejandro Tello**
**Representante legal SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**
LC

**Asunto: Respuesta comunicado remitido el 7 de abril del 2022**

Respetados Señores:

Nuevamente deseo reiterar el ánimo conciliatorio que la compañía quiere mantener en todo momento. Debo ratificar que no existen prácticas antisindicales en PGI COLOMBIA LTDA. y la compañía no busca que las relaciones se tornen negativas y esto en mención a lo señalado en este comunicado y en anteriores remitidos por SINTITCOVES y cito: "Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar ya que este tipo de Prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronal".

La empresa quiere ponerles en contexto los siguientes hechos. Entre PGI Colombia Ltda. y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual, en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de Marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral.

Ahora bien, no se puede señalar a la empresa PGI, como una compañía que entorpece el ejercicio sindical, cuando los hechos muestran todo lo contrario. La compañía ha concedido como permiso remunerado a las 10 personas afiliadas a SINTITCOVES Seccional Palmira las siguientes horas remuneradas:

Año 2.020: 680 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.021: 4.744 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.022: 608 Horas de Permiso Remunerado (Desde 01/01/2022 hasta el 27/02/2022)

Es cierto que existe un fallo de tutela de segunda instancia, proferido por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira radicado 2020-00293-0, fallo del cual hemos sido respetuosos. No obstante, por favor tengan en cuenta que este fallo es anterior a la determinación del Laudo Arbitral que quedo ejecutoriado el pasado 28 de febrero del 2.022. Ahora bien, este laudo reguló para las partes los permisos sindicales remunerados. Respetando lo señalado por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira, la empresa continuara otorgando los permisos sindicales que SINTITCOVES requiera, cuando excedan de lo establecido por el tribunal de arbitramento; como en este caso, como no remunerados, con el ánimo de no entorpecer su actividad sindical y respetar todos los derechos asociados a esta.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Ahora bien; tengan en cuenta que si bien existe una discrepancia frente a la interpretación referida a los premisos remunerados; la empresa ha programado y ejecutado dos reuniones con representantes de la organización sindical SINTITCOVES, otorgando permiso remunerado, con el único fin de tener un punto de encuentro frente a la situación existente. Yo les invito a reflexionar si todo lo expuesto, corresponde al actuar de una compañía que ha desplegado comportamientos que atenta contra el derecho de asociación sindical; como lo señalan en este comunicado; ya que los hechos muestran todo lo contrario.

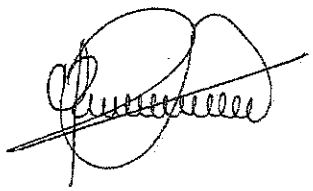
Continuando con la respuesta; frente a lo expuesto en el comunicado remitido por SINTITCOVES y citó: *"Así mismo la organización sindical se permite informarle que debido a la no concepción de los permisos sindicales que incluyan las garantías Constitucionales establecidas en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema, ha sido imposible que la Junta Directiva de la organización sindical Sintitcoves Seccional Palmira de reúna para tratar los siguientes temas:*

- *Designar dos representantes, que participaran en conjunto con la empresa en la aprobación de los créditos de vivienda (Artículos Vigésimo Tercero).*
- *Designar a un representante de la organización sindical, con el que se pueda revisar cuando lo compañía lo requiera las actividades de arma tu parche (Artículo Vigésimo Quinto)."*

Frente a lo expuesto; no se puede señalar a la empresa como la responsable de esta falta de designación de representantes, ya que esta solicitud se realizo el 4 de marzo vía correo electrónico (adjuntamos correo remitido) y entre el 4 de marzo y el 9 de marzo, la empresa concedió y la organización sindical hizo uso de 40 horas de permiso sindical remunerado; el 15 de marzo la empresa concedió permiso para Junta Directiva Extraordinaria, a los afiliados a SINTITCOVES. Igualmente, en el mes de marzo la empresa concedió 160 horas de permiso remunerado. No se entiende después de lo expuesto como la empresa, no ha facilitado la mencionada designación.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,



CLAUDIA ANDREA RINCÓN
Gerente de Recursos Humanos
PGI Colombia

Palmira, 1 de abril de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
01 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

616

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 1 de abril a las 15:54hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional..**"

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
06 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 6 de abril de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
06 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

614

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 12 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES INHERENTES AL GIRO ORDINARIO DE LA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016
815002042-5

Palmira, 06 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 06 de abril de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

YIMY BANGUERA DIAZ: 12 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de mayo de 2022.

688

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 27 de mayo a las 21:04.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 31[illegible]
21:53
Página 1 de 2
BERNARDO ACAMPOS
SEGURIDAD
RECIBIDO

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea esta la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales toman hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.003.912-5
21153
20 MAY 22
Página 2 de 2
Bernardo A Campo P
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016
815002042-5

Palmira, 27 de mayo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 26 de mayo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 26 de mayo de 2022. 683

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.212-5
08:59
28 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 20 de mayo de 2022.

678

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 23 Y 24 DE MAYO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS 24 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 24 DE MAYO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 24 DE MAYO DE 2022.**
**ALLY CAHMORRO MENDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**

- **PARA ASISTIR A LA AUDIENCIAS RADICADOS # 76520310500220190004100 Y 76520310500120210006900 JUZGADO SEGUNDO Y PRIMERO LABORAL DE PALMIRA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.000.913-5
21:50
21 MAY 22
SEGURIDAD
RECIBIDO

Berry
815002042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 20 de mayo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 20 de mayo de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 23 Y 24 DE MAYO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS 24 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 24 DE MAYO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 24 DE MAYO DE 2022.**
**ALLY CAHMORRO MENDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de mayo de 2022.

682

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permiso sindical al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 24 DE MAYO DE 2022.**

- MOTIVO: PROBLEMAS DE SALUD

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0-2-5
24 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de mayo de 2022.

660

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 16 Y 19 DE MAYO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 Y 21 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE MAYO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL Y ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Figueroa 09:10

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Berry
815002042-5

Palmira,12 de mayo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 12 de mayo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 16 Y 19 DE MAYO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 Y 21 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE MAYO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

664

Palmira, 12 de mayo de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
07:02
14 MAY 2:12
SEGURIDAD
RECIBIDO

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el jueves 12 de mayo a las 04:23pm.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.**"

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 2.5[illegible]2-5
RECIBIDO A CARVAJAL
14 MAY 2:12
07:02
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

652

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 215.002.022-5
04 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Palmira, 4 de mayo de 2022.

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el martes 3 de mayo a las 16:39hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.052-5
04 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 29 de Abril de 2022.

647

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**
Ciudad.

Cordial saludo:

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al señor:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 04 DE MAYO DE 2022.**

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la constitución nacional, para representación sindical y rendir testimonio en proceso ordinario laboral que cursa en el juzgado 01 laboral de Palmira bajo el radicado No. 2020-0228.

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la CN y conforme *a lo ordenado por el* JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA- VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa
07:10

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 10-11 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DEL AÑO 2022, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022. (SECRETARIA GENERAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.0..2-5
09:35
01 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 10-11 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DEL AÑO 2022, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022. (SECRETARIA GENERAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07:35
01 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 9 febrero 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 1 de febrero 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Harold Alexis Rivera 10 y 11 de febrero de 2023

El permiso es concedido de acuerdo a su solicitud

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

---

**From:** Microsoft Outlook
**To:** Sintitcoves Palmira
**Sent:** jueves, 9 de febrero de 2023 8:27 a. m.
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES 10 Y 11 DE FEBRERO 2023

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES 10 Y 11 DE FEBRERO 2023

1080

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 10 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 23 DE OCTUBRE DE 2022. (TESORERO).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
31 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
10,11

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

1080

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 10 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 23 DE OCTUBRE DE 2022. (TESORERO).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.003.032-5
31 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
10:11

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 9 de febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 1 de febrero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Henry Rodriguez Rayo 10 de febrero de 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral"*. Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

---

| | |
|---|---|
| **From:** | Microsoft Outlook |
| **To:** | Sintitcoves Palmira |
| **Sent:** | Friday, January 27, 2023 2:39 PM |
| **Subject:** | Relayed: RESPUESTAS PERSMISOS SINDICALES |

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS PERSMISOS SINDICALES

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 27 enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

Jair Angulo Valdez 2,3,4 febrero 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 27 enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 23 de enero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical del colaborador Roberth Tulio Viera Leal para el 31 de enero de 2023, el cual es concedido de acuerdo a su solicitud.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 23 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 2-3-4 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA NACIONAL, REVISION DE CUENTAS CON EL TESORERO Y FISCAL, DILIGENCIAS SINDICALES. (PRESIDENTE NACIONAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.262-5
25 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 23 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ROBERTH TULIO VIERA: 31 DE ENERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023. (SECRETARIA DE SALUD Y SEGURIDADEN EL TRABAJO).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.025
25 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 18 de agosto de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Jair Angulo Valdez 22 de agosto del 2023

De acuerdo a su solicitud informamos este permiso no es posible concederlo, por encontrarse citado a diligencia de descargos este mismo día a las 8:00 a.m. en la sala LAO de la compañía, por los presuntos hechos generados el día pasado 2 de agosto del 2023.

Por lo tanto, el permiso solicitado se le puede conceder una vez terminada la diligencia de descargos o cualquier otro día de la semana.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

AL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VE
Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
CA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de agosto de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO: 22 DE AGOSTO 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.012-5
10 AGO 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 16 de agosto de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 18 y 19 de agosto del 2023 |
| Harold Rivera | 19 de agosto del 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 18 y 19 de agosto del 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 11 de agosto de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 18 Y 19 DE AGOSTO DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 19 DE AGOSTO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 18 Y 19 DE AGOSTO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
Ismael Zea Bueno
12 AGO 2023
07:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 26 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez | 29 de junio de 2023 |
| Ally Chamorro | 01 de julio de 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 30 de junio y 01 julio del 2023 |
| Jhon Jeiner Hernandez | 30 de junio 2023 |
| Robertulio Viera Leal | 01 de julio del 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 29 de junio y 01 de julio del 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 22 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 29 DE JUNIO DE 2023.**
**ALLY CHAMORO MENDEZ: 01 DE JULIO DE 2023.**
**JAIR ANGULO: 30 DE JUNIO Y 01 DE JULIO 2023.**
**JHON JEINER HERNANDEZ: 30 DE JUNIO DE 2023.**
**ROBERT TULIO VIERA: 01 DE JULIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 29 DE JUNIO Y 01 DE JULIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

*Atentamente,*

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
22 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 21 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 22,23 y 24 de junio de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 24 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 23 de junio de 2023 |
| Robertulio Viera Leal | 22 de junio del 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 23 y 24 de junio de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 22, 23 Y 24 DE JUNIO DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 24 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 23 DE JUNIO DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 22 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 23 Y 24 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
15 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 16 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 14 y 15 de junio de 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 14 y 15 de junio de 2023 |
| Ally Chamorro | 16 y 17 de junio del 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 05 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16-17 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14-15 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 14-15 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
05 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 09 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 16 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN;* Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral.*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.032-5
09 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 5 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 08 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 09 de junio de 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 09 y 10 de junio de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

1050

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 02 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 08 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 09-10 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 09 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA.
Nit: 815.002.042-5
04 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

13:54

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 1 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 02 y 03 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 01 de junio de 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 02 y 03 de junio de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de mayo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 02-03 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 02-03 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 01 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.013-5
25 MAY 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 25 de mayo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 26 y 27 de mayo de 2023 |
| Henry Rodriguez | 26 de mayo de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 19 de mayo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 26 Y 27 DE MAYO DE 2023**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 26 DE MAYO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 17 de mayo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 19 de mayo de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 20 de mayo de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de mayo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 19 DE MAYO DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 DE MAYO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Berry
NIT 815.002.042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 5 de mayo de 2023

Señor:
**ALEJANDRO TELLO**
LC

Respetado Señor:

El pasado 13 de abril del 2023 recibimos su solicitud auxilio de anteojos por segundo año consecutivo, frente a esto me permito comunicarle que entre la compañía PGI COLOMBIA LTDA. y la organización sindical SINTITCOVES hay un LAUDO ARBITAL que es obligatorio cumplimiento para ambas partes, el cual la compañía ha venido otorgando los beneficios tal y como este lo establece; entre ellos el auxilio de anteojos que reza y cito: *"**ARTICULO DECIMO CUARTO: AUXILIO DE ANTEOJOS** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará, por vigencia del presente Laudo, a los beneficiarios del mismo, un AUXILIO DE ANTEOJOS por valor de $ 300.000 pesos."*

Frente a su solicitud debemos manifestar el caso por usted mencionado fue un error por parte de nuestro proveedor de nómina, el cual ya fue corregido.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,

Carlos E. Restrepo P.
CARLOS RESTREPO
Gerente de Recursos Humanos
PGI Colombia

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 13 de abril de 2023.

Señora:
**ANA DEYSI CAMELO**
**ESPECIALISTA RECURSOS HUMANOS**
**PGI COLOMBIA**

***ASUNTO: SOLICITUD AUXILIO DE ANTEOJOS POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO.***

La organización sindical SINTITCOVES Palmira, en cabeza de su presidente y representante legal, señor Alejandro Tello Carvajal identificado con cedula de ciudadanía como aparece al pie de su firma, solicita la aplicación del auxilio de anteojos por segundo año consecutivo a los integrantes de la organización en mención, tal y como se aplica a los integrantes de las demás organizaciones sindicales presentes al interior de la empresa PGI Colombia Ltda., propendiendo por la igualdad para toda la población trabajadora.

Quedo atento a su amable respuesta en los tiempos establecidos, sin otro particular.

Respetuosamente;

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 expedida en Cali.***
***Presidente y representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0[illegible]-5
13 ABR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 61
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tel. (57-602) 6521200
NIT 815.002.042-5

Palmira, 20 de junio de 2023

Señor
ALEJANDRO TELLO CARVAJAL
Presidente SINTITCOVES
Ciudad

Referencia: Derecho de petición 26 de mayo de 2023

Con la presente doy respuesta a su derecho de petición reclamando el pago de cuotas sindicales por parte de todos los trabajadores de la empresa PGI Colombia Ltda., por tener derecho al auxilio de anteojos.

Al respecto, es preciso transcribir la norma que hace referencia al pago de cuota sindical por extensión de una convención colectiva de trabajo completa en el Articulo 39 Subrogado. L 50/90 el cual reza: "Cuota por beneficio convencional. Los trabajadores no sindicalizados, por el hecho de beneficiarse de la convención colectiva, deberán pagar al sindicato, durante su vigencia, una suma igual a la cuota ordinaria con que contribuyen los afiliados al sindicato".

Lo primero es señalar es que la empresa decidió otorgar a sus trabajadores de manera voluntaria un auxilio de anteojos, lo anterior, no significa que ese hecho haga extensivo el laudo arbitral vigente entre la compañía PGI Colombia Ltda. y la organización sindical SINTITCOVES, al respecto el decreto 2351 de 1965 en sus artículos 37 y 38 definen el campo de aplicación de los sindicatos minoritarios y mayoritarios.

En el presente caso es claro que SINTITICOVES es un sindicato minoritario y el Laudo Arbitral contempla beneficios que la compañía ya venía otorgando a todos sus trabajadores en su paquete de beneficios.

Cuando la organización sindical es mayoritaria deberán pagar cuota sindical por los trabajadores no sindicalizados beneficiados de dicha convención, característica que SINTITCOVES no cumple. Por su parte, eso no implica que cuando exista un plan de beneficios para los no sindicalizados y algunos beneficios sean comunes con el plan convencional implique pagar la cuota sindical, teniendo en cuenta que dichos beneficios no han sido producto de una extensión del Laudo Arbitral antes mencionado, si no de una decisión particular para dicho régimen, caso en el cual se aplicará lo definido por la ley.

Por lo anterior su solicitud no aplica en la presente situación.

Cordialmente,

Carlos E. Restrepo P.

**Carlos Enrique Restrepo**
Gerente de Recursos Humanos
PGI COLOMBIA LTDA.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 11 de abril del 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permisos 29 marzo del 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Alejandro Tello Carvajal | 12 abril de 2023 |
| Ally Chamorro Mendez | 12 abril de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 12 abril de 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 12 abril de 2023 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 12 abril de 2023 |
| Jhon Janer Hernandez | 12 abril de 2023 |
| Robertulio Viera | 12 abril de 2023 |
| Yimmy Banguera | 12 abril de 2023 |
| Henrry Rodriguez | 12 abril de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, no dispone de horas de permiso remunerado, sin embargo, los permisos son concedidos de acuerdo con la solicitud como permisos remunerados para la Reunión de Junta directiva.

En los casos de Alejandro Tello por estar en periodo de vacaciones, Jair Angulo y Yimmy Banguera por estar incapacitados al momento del permiso no son viables, finalmente en el caso de Ally Chamorro el permiso se concede como No remunerado.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 29 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**ALLY CHAMORRO: 12 DE ABRIL DE 2023.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.045-5
07:33
20 MAR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 de marzo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permisos 8 marzo de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Alejandro Tello Carvajal | 15 de marzo 2023 |
| Ally Chamorro Mendez | 15 de marzo 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 15 de marzo 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 15 de marzo 2023 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 15 de marzo 2023 |
| Jhon Janer Hernandez | 15 de marzo 2023 |
| Robertulio Viera | 15 de marzo 2023 |
| Yimmy Banguera | 15 de marzo 2023 |
| Henry Rodriguez | 15 de marzo 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Sin embargo, son concedidos los permisos de manera remunerada para los colaboradores Alejandro Tello Carvajal, Harold Alexis Rivera, Jair Angulo Valdez, Álvaro Ivan Rodríguez, Jhon Janer Hernandez, Henry Rodriguez y Robertulio Viera; en el caso del señor Yimmy Banguera el permiso no es viable por estar en periodo de incapacidad.

Finalmente, el permiso del señor Ally Chamorro, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 8 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 DE MARZO DE 2023**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 15 DE MARZO DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 15 DE MARZO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 15 DE MARZO DE 2023.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE MARZO DE 2023.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 15 DE MARZO DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 15 DE MARZO DE 2023.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 15 DE MARZO DE 2023.**
**ALLY CHAMORRO: 15 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.032-5
08 MAR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
21:49

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 1 febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 28 enero 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Álvaro Ivan Rodriguez | 2 febrero de 2023 |
| Henry Rodriguez Rayo | 2 febrero de 2023 |
| Ally Chamorro | 2 febrero de 2023 |
| Jhon Jainer Hernández | 2 febrero de 2023 |
| Robert Tuluo Viera | 2 febrero de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 2 febrero de 2023 |
| Jesús David Ramos | 2 febrero de 2023 |

El permiso remunerado es concedido para los colaboradores Ally Chamorro, Jhon Jeiner Hernández, Robet Tulio Viera, Harold Alexis Rivera y Jesús Ramos; en cuento al señor Alvaro Iván Rodríguez actualmente se encuentra incapacitado por lo cual el permiso no aplicaría.

Por otro lado teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá el permiso del colaborador Henry Rodríguez, como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de enero de 2023.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
**REPRESENTANTE LEGAL**
PGI COLOMBIA

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**ALLY CHAMORO MENDEZ: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**JHON JEINER HERNANDEZ: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**ROBERT TULIO VIERAS: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**JESUS DAVID VERNA RAMOS: 02 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: REUNION DE JUNTA DIRECTIVA EXTRORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002 042-5
20 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
14:00

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 61
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tel. (57-602) 6521200
NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 de diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a las solicitudes del día 22 de diciembre de 2022, la empresa ha decidido conceder los siguientes permisos remunerados:

Robert Tulio Viera 27-28 de diciembre de 2022
Harold Alexis Rivera 30 -31 de diciembre de 2022
Jseús David Ramos 29 -30 de diciembre 2022

Cordialmente,

Angie Mayté Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ROBERT TULIO VIERA: 27-28 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO DE LA SECRETARIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FIN DE AÑO Y NUEVO AÑO Y ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08:14
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

1016

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 30-31 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ENTREGA DE LA ANTERIOR VICEPRESIDENCIA Y PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO PARA EL PROXIMO AÑO Y ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
09:10
21 DIC 2022
BERNARDO A CAMPO P
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JESÚS DAVID RAMOS VERNAZA: 29-30 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO DE LA SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS FIN DE AÑO Y NUEVO AÑO Y ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08114
21 DIC 2022
BERNARDO ALZATE
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos para el 28, 29, 30 y/o 31 diciembre de 2022 respectivamente.

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 29 y 30 diciembre de 2022 |
| Álvaro Ivan Rodriguez | 28 y 29 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Méndez | 29 y 30 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 30 y 31 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

1014

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 29-30 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA REVISION DE LAS ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE CADA UNA DE LAS SECRETARIAS COMENZANDO POR LA GENERAL Y TERMINANDO POR LA DE ASUNTOS JURIDICOS , PARA ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL FISCAL Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08:14
21 DIC 2022
BERNARDO ACAMPUR
SEGURIDAD
RECIBIDO

1015

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
*PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.*

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28-29 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA REVISION DE LAS NORMAS CON RESPECTO AL LAUDO ARBRITRAL VIGENTE ENTRE LA EMPRESA Y EL SINDICATO, LOS ESTATUTOS Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS. (SECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08:14
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 29-30 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO, PARA ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL FISCAL Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
0811
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

1012

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROL ALEXIS RIVERA: 30-31 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos para el 21, 22, 23 y/o 24 diciembre de 2022 respectivamente.

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 22 y 23 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Méndez | 21 y 22 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 23 y 24 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 22 y 23 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 22-23 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO, ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS AL FISCAL Y EL PRESIDENTE.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815.002.042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815.002.042-5
15 DIC 2022
21:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21-22 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CONSISTE EN LA REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL TESORERO, REVISION DE LA ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE CADA UNA DE LAS SECRET ARIAS INICIANDO EN LA SECRETARIA GENERAL Y FINALIZANDO EN LA SECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS. (FISCAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815 002 042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815 002 042-5
15 DIC 2022
21:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 23-24 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
15 DIC 2022
2:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 22-23 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ENTREGA DE LA ANTERIOR VICEPRESIDENCIA Y PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO SINDICAL PARA EL PROXIMO AÑO. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
15 DIC 2022
21:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 11 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 12,13,14,15 Y 16 diciembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 12 -13 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 15 -16 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Mendez | 12 -13 diciembre de 2022 |
| Alejandro Tello Carvajal | 14 diciembre de 2022 |
| Jesus David Ramos | 14 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Mendez | 14 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 14 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 14 diciembre de 2022 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 14 diciembre de 2022 |
| Jhon Janer Hernandez | 14 diciembre de 2022 |
| Robertulio Viera | 14 diciembre de 2022 |
| Yimmy Banguera | 14 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 12- 13 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL TESORERO, REVISION DE LAS ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE CADA UNA DE LAS SECRETARIAS INICIANDO POR LA SECRETARIA GENERAL Y FINALIZANDO EN LAS DE ASUNTOS JURIDICOS. (FISCAL)**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 15- 16 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
05:59

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 12- 13 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA REVISION Y LA ELABORACION DE PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO, ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS AL FISCAL Y EL PRESIDENTE.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORO MENDEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**JHON JEINER HERNANDEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**ROBERT TULIO VIERAS: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ASISTENCIA A CAPACITACION DE LA ESCUELA OBRERO SINDICAL Y POPULAR.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 6 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 1 diciembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 09 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 09 -10 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 09 -10 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 09 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO (TESORERIA).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
01 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 09- 10 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ENTREGA FORMAL DEL VICEPRESIDENTE SALIENTE Y ASI PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO SINDICAL PARA EL PROXIMO AÑO. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
01 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 09- 10 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
01 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 21 de marzo del 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso 15 de marzo del 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 24 de marzo 2023 |
| Ally Chamorro Mendez | 24 y 25 de marzo 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 22 y 23 marzo de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 24 de marzo 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 24 de marzo 2023 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 22 de marzo de 2023 |
| Jhon Janer Hernandez | 23 de marzo de 2023 |
| Robertulio Viera | 24 y 25 marzo de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 22 Y 23 DE MARZO DE 2023**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 22 DE MARZO DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 24 DE MARZO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 24 DE MARZO DE 2023.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE MARZO DE 2023.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 23 DE MARZO DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 22 DE MARZO DE 2023.**
**ALLY CHAMORRO: 24 Y 25 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS Y LAS DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 15 DE MARZO DE 2023.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
11:18
16 MAR 2023
BERNARDO A CAMPO
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 03 de abril de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 29 de abril de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

| | |
|---|---|
| Alejandro Tello | 4 y 5 abril de 2023 |
| Harold Alexis Rodriguez | 8 de abril de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 29 de abril de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 4 Y 5 DE ABRIL DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 8 DE ABRIL DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS Y LAS DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 15 DE MARZO DE 2023.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.025
07:33
30 MAR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 19 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ELABORACION, REVISION Y APROBACION DE ACTAS E INFORMES PENDIENTES, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

942

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 19 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ELABORACION, REVISION Y APROBACION DE ACTAS E INFORMES PENDIENTES, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

941

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REVISION Y ACTUALIZACION DE LOS COMPROMISOS LEGALES DEL SINDICATO, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
14:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

94

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REVISION Y ACTUALIZACION DE LOS COMPROMISOS LEGALES DEL SINDICATO, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 15 de noviembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 18 de noviembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Robertulio Viera Leal 18 de noviembre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Tuesday, November 15, 2022 7:16 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES - ENVIADOS 10 NOV.

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES - ENVIADOS 10 NOV.

**Angie Penuela**

**From:** Angie Penuela
**Sent:** Tuesday, November 15, 2022 7:16 AM
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Subject:** RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES - ENVIADOS 10 NOV.
**Attachments:** Carta respuesta permiso Alejandro Tello 19 nov..docx.pdf; Carta respuesta permiso Robettulio Viera,18 nov.pdf; Carta respuesta permiso Henry Rodriguez, 17 y 18 nov.docx.pdf

Alejandro cordial saludo,

Adjuntamos respuestas de solicitudes de permisos, enviados el pasado 10 de noviembre de 2022 para los colaboradores:

- Henry Rodriguez
- Robertulio Viera
- Alejandro Tello

Gracias y quedo atenta cualquier inquietud.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 17 Y 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
14:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

940

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 17 Y 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
14:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 05 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 05 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 31 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 24 de octubre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Harold Alexis Rivera 05 noviembre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

---

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Monday, October 31, 2022 9:02 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 03 Y 04 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
24 OCT 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 03 Y 04 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
24 OCT 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 31 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 24 de octubre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Henry Rodriguez Rayo 03 y 04 de octubre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Monday, October 31, 2022 9:02 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 18 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 12 de octubre de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 21 DE OCTUBRE DE 2022**

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

900

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 21 DE OCTUBRE DE 2022**

- **MOTIVO: REUNION DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIONAL PALMIRA Y JUNTA DIRECTIVA DE LA NACIONAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 OCT 2022
09:05
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

900

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 21 DE OCTUBRE DE 2022**

- **MOTIVO: REUNION DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIONAL PALMIRA Y JUNTA DIRECTIVA DE LA NACIONAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 OCT 2022
09:05
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL EN LA AUDIENCIA EN EL JUZGADO LABORAL # 2 DE PALMIRA PROCESO RADICADO #76520310500220190004100.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002 042-5
12 OCT 2022
09:05
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL EN LA AUDIENCIA EN EL JUZGADO LABORAL # 2 DE PALMIRA PROCESO RADICADO #76520310500220190004100.**

Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002 042-5
12 OCT 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL**
**C.C. 94.369.708**
**Representante Legal**
**SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PRESUPUESTO ACTIVIDAD FIN DE AÑO. (TESORERIA).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 02 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA REVISION DE LA SECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS (ARMA TU PARCHE, CASINO, PRIMA DE NAVIDEÑA Y DESCUENTO CUOTA SINDICAL POR USO DEL LAUDO ARBRITRAL VIGENTE).**
-

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 02 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ENTREGA DE LA ANTERIOR VICEPRESIDENCIA Y PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO SINDICAL PARA EL PROXIMO AÑO. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.012-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

970

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JHON JAINER HERNANDEZ: 02-03 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE BOLETINES DE PRENSA Y PROPAGANDA PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO Y ACTUALIZACION DE INFORMACION DE LA CARTELERA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT. 815.000.913-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 30 noviembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 25 noviembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Álvaro Ivan Rodriguez | 2 diciembre de 2022 |
| Henry Rodriguez Rayo | 2 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 2 diciembre de 2022 |
| Jhon Jainer Hernandez | 2 y 3 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 05 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 16-17 DE ENERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CONSISTE EN LA REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL FISCAL, REVISION DE LOS LIBROS CONTABLES, CAJA MENOR Y ELABORACION DEL PRESUPUESTO DE AÑO 2023. (TESORERO GENERAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
Hora 9:49

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 de enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 5 de enero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Henry Rodriguez Rayo 16-17 de enero de 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 07 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 13-14 DE ENERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CONSISTE EN LA ENTREGA DEL ANTERIOR VICEPRESIDENTE Y LA ELABORACION DEL PLAN DE TRABAJO DEL SINDICATO DEL AÑO 2023. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002 042-5
07 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

2021.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 12 enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

Jair Angulo Valdez 13 -14 enero 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 17-24 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023; REVISION DE CUENTAS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL. (TESORERIA).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.042-5
21147
10 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 16 de febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 17 y 24 de febrero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical del colaborador Henry Rodriguez para los días 17 y 24 febrero de 2023, los cuales son concedido de acuerdo a su solicitud.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

1082

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIRN ANGULO VALDEZ: 04 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
2023
28 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 07-08 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023, REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL TESORERO. (FISCAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.0[illegible]5
20 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
11:32

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 3 marzo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas de permisos sindicales

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 04 marzo 2023 |
| Ally Chamorro | 07 y 08 de marzo 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 20 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023. (FISCAL)**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.032-5
10 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 16 de febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta solicitud de permiso 10 de febrero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Ally Chamorro 20 de febrero de 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de septiembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07:33
16 SEP 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

## Ana Deisy Camelo

**De:** Ana Deisy Camelo
**Enviado el:** lunes, 19 de septiembre de 2022 7:41 a. m.
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Asunto:** Respuesta Permiso Sindical
**Datos adjuntos:** Respuesta Permiso Sindical.pdf

Cordial saludo,

Adjunto respuesta a permiso sindical solicitado.

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY
CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

**Ana Deisy Camelo**

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** lunes, 19 de septiembre de 2022 7:41 a. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta Permiso Sindical

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Permiso Sindical

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 31 DE OCTUBRE Y 1 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 31 DE OCTUBRE Y 1 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 31 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 24 de octubre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Ally Chamorro 31 de octubre y 1 de noviembre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

## Angie Penuela

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Monday, October 31, 2022 9:02 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

840

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 08 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
31 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

12:02.

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 7 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 7 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 09 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES PROPIAS DE LA DEPENDENCIA SINDICAL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 10 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

## Ana Deisy Camelo

**De:** Ana Deisy Camelo
**Enviado el:** lunes, 5 de septiembre de 2022 3:05 p. m.
**Para:** 'Sintitcoves Palmira'
**Asunto:** Respuesta a Permisos
**Datos adjuntos:** Respuesta a Permiso sintitcoves.pdf

Cordial saludo,

Adjunto respuesta a solicitudes de permisos.

Saludos,

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacífico | Cali, Colombia.
berryglobal.com

## Ana Deisy Camelo

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** lunes, 5 de septiembre de 2022 3:05 p. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta a Permisos

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta a Permisos

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 5 de septiembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 31 de agosto de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| YIMY BANGUERA DIAZ | 08 DE SEPTIEMBRE |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 07 DE SEPTIEMBRE |
| ALLY CHAMORRO | 07 DE SEPTIEMBRE |
| JAIR ANGULO | 09 DE SEPTIEMBRE |
| HAROLD RIVERA | 10 DE SEPTIEMBRE |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 6 de septiembre de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
06 SEP 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el lunes 5 de septiembre a las 15:05 hrs**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

812

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 25 DE AGOSTO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA PLENARIO COSOL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
21:50
19 AGO 2022
BERNARDO A CAMPO P
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

811

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 27 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.012-5
2:50
19 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

809.

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 27 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
2:59
19 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

810

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO: 27 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley:

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
2:55
19 AGO 2022
Bernardo A Carmona
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

07:00pm
24/08/2022

Palmira, 24 de agosto de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 19 de agosto de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| ALLY CHAMORRO: | 27 DE AGOSTO DE 2022 |
| ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: | 27 DE AGOSTO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: | 27 DE AGOSTO DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: | 25 DE AGOSTO DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL: | 25 DE AGOSTO DE 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

799

Palmira, 10 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 18 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10:23 1 AGO 2022
BERNARDO A CAMPO P
SEGURIDAD
RECIBIDO

## Ana Deisy Camelo

**De:** Ana Deisy Camelo
**Enviado el:** martes, 2 de agosto de 2022 8:00 a. m.
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Asunto:** Respuesta a Permisos
**Datos adjuntos:** Respuesta Permiso Sintitcoves.pdf

Cordial saludo,
Adjunto respuesta a permisos
Saludos,

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.
berryglobal.com

Berry INNOVATION FOR THE WORLD
SOLUTIONS FOR YOU

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Recibido.
Agosto 12/2022.
14:05.
Harold Rivera.

Palmira, 12 de agosto 2022.

Señor:

**Alejandro Tello**
**Representante legal SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**
LC

Respetado Señor:

De acuerdo a la comunicación recibida por la compañía el pasado 10 de agosto de los corrientes, nos permitimos aclarar los siguientes puntos:

Entre PGI Colombia Ltda. y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual, en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral, las cuales también ya fueron asignadas por parte de SINTITCOVES, agotando las 200 horas de permisos consignadas en el Laudo Arbitral; es más, a la fecha la compañía ha concedido desde enero hasta junio del 2022, 1096 horas de permiso sindical remunerado.

Ahora bien, la empresa en busca de proveer las garantías para el desarrollo de la actividad sindical de SINTITCOVES concede los siguientes permisos remunerados para JUNTA DIRECTIVA a:

**Alejandro Tello Carvajal**: 18 de agosto 2022.
**Jesús David Ramos Vernaza**: 18 de agosto 2022.
**Ally Chamorro Méndez Varela**: 18 de agosto 2022.
**Harol Alexis Rivera Burbano**: 18 de agosto 2022.
**Henry Rodriguez Rayo**: 18 de agosto 2022.
**Jair Angulo Valdez**: 18 de agosto 2022.
**Álvaro Ivan Rodriguez Varela**: 18 de agosto 2022.
**Jhon Jainer Hernandez Quetaman**: 18 de agosto 2022.
**Robertulio Viera Leal**: 18 de agosto 2022.
**Yimmy Banguera Diaz**: 18 de agosto 2022.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,

Omar Rojas
Director de Manufactura
PGI COLOMBIA LTDA.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 02 de agosto de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 28 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 5 Y 6 DE AGOSTO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 3 Y 4 DE AGOSTO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 3 Y 4 DE AGOSTO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 5 Y 6 DE AGOSTO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
03 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
05:49

779

Palmira,02 de agosto de 2022.

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el martes 02 de agosto a las 07:59 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.**."

Palmira, 21 de julio de 2022.

758

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 28 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 30 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 29 Y 30 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 30 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

766

Palmira, 27 de julio de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
28 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 06:56

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el miercoles 27 de julio a las 11:04 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

## Ana Deisy Camelo

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** miércoles, 27 de julio de 2022 11:04 a. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta Permisos

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Permisos

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 27 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 21 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 28 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 30 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 29 Y 30 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 30 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 13 de julio de 2022.

743

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 22 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 23 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.012-5
13 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
14:07

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

## Ana Deisy Camelo

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** viernes, 15 de julio de 2022 7:04 p. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta a Permisos

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta a Permisos

Palmira, 17 de julio de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
18 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

750

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el Viernes 15 de julio a las 19:03 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 15 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 13 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 22 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 23 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 07 de julio de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS** 734
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 14 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL Y DILIGENCIAS SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
07:48

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 8 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 7 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 14 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 8 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 7 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 14 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 11 de julio de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
11 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 12:21

739

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 08 de julio a las 15:47 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.**."

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Los continuos condicionamientos contenidos en las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes realizadas por la organización sindical SINTITCOVES Palmira, no permiten el normal desarrollo de las diferentes dependencias de la organización mencionada líneas arriba. por otra parte, me permito precisarle que nuestra organización hasta la fecha no ha realizado solicitud alguna que referencie lo contenido en el laudo arbitral, tal y como Ud. lo señala constantemente en sus respuestas, lo cual es perfectamente comprobable en los oficios de solicitud debidamente radicados por SINTITCOVES Palmira.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda. atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
11 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 12:21

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. No. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

# Retransmitido: Respuesta Solicitud de Permisos

Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

1 archivos adjuntos (40 KB)
Respuesta Solicitud de Permisos;

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Solicitud de Permisos

# Respuesta Solicitud de Permisos

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

# RV: Respuesta Solicitud de Permisos- 734 PARA ARCHIVAR

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Vie 8/07/2022 3:48 PM

Para: CLCO Alpopular - Tercero Alpopular <CLCOAlpopular@berryglobal.com>

2 archivos adjuntos (133 KB)

Respuesta permiso.pdf; Retransmitido: Respuesta Solicitud de Permisos;

FYI

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
**C: +57 316-8746450**
**Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.**
**berryglobal.com**

Berry INNOVATION FOR THE WORLD
SOLUTIONS FOR YOU

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, "Berry"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL

De: Ana Deisy Camelo <>
Enviado el: viernes, 8 de julio de 2022 3:47 p. m.
Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>
Asunto: Respuesta Solicitud de Permisos

Buenas tardes

Adjunto carta de respuesta a solicitud de permisos.
Saludos,

**An aycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.
berryglobal.com




This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, "Berry"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

# Retransmitido: Respuesta Solicitud de Permisos

Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Solicitud de Permisos

# Respuesta Solicitud de Permisos

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

726

Palmira, 29 de junio de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 6 DE JULIO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ VARELA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 6 DE JULIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 6 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 1 Y 6 DE JULIO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 6 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 6 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.0[illegible]-5
29 JUN 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 1 de julio 2022.

Señor:

**Alejandro Tello**
**Representante legal SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**
LC

Respetado Señor:

De acuerdo a la comunicación recibida por la compañía el pasado 29 de junio de los corrientes, nos permitimos aclarar los siguientes puntos:

Entre PGI Colombia Ltda. y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual, en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral, las cuales también ya fueron asignadas por parte de SINTITCOVES, agotando las 200 horas de permisos consignadas en el Laudo Arbitral; es más, a la fecha la compañía ha concedido desde enero hasta junio del 2022, 1016 horas de permiso sindical remunerado.

Ahora bien, la empresa en busca de proveer las garantías para el desarrollo de la actividad sindical de SINTITCOVES concede los siguientes permisos remunerados para JUNTA DIRECTIVA a:

**Alejandro Tello Carvajal**: 6 de julio 2022
**Jesús David Ramos Vernaza**: 6 de julio 2022
**Ally Chamorro Méndez Varela**: 6 de julio 2022
**Harol Alexis Rivera Burbano**: 6 de julio 2022
**Henry Rodriguez Rayo**: 6 de julio 2022
**Jair Angulo Valdez**: 6 de julio 2022
**Álvaro Ivan Rodriguez Varela**: 6 de julio 2022
**Jhon Jainer Hernandez Quetaman**: 6 de julio 2022
**Robertulio Viera Leal**: 6 de julio 2022
**Yimmy Banguera Diaz**: 6 de julio 2022

En cuanto al permiso del colaborador Jair Angulo Valdez para el 1 de julio del 2022, no cumplió con el tiempo mínimo de solicitudes de permiso, regulado por el Laudo Arbitral y lo citó: *"El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, a través de su Junta Directiva Seccional, solicitará el permiso con OCHO (8) días hábiles de antelación cuando el evento sea de carácter regional y con QUINCE (15) días hábiles de antelación cuando el evento*

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

*sea de carácter nacional."* ARTICULO SEXTO: PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS, parágrafo primero; siendo, así las cosas, les recordamos que la construcción frente a la solicitud y asignación de permisos sindicales; es una construcción conjunta entre la empresa y la organización sindical SINTITCOVES, en la que ambas partes debemos construir un dialogo, basados en los acuerdos regidores como es en este caso el Laudo Arbitral.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,

Omar Rojas
Director de Manufactura
PGI COLOMBIA LTDA.

CARTA DE RESPUESTA SINTITCOVES PERMISO JUNTA DIRECTIVA 6 DE JULIO
Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>
Vie 1/07/2022 3:34 PM
Para:

- Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

Buenas tardes,
Adjunto carta de respuesta de permisos.
Saludos,

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.
berryglobal.com

Berry INNOVATION FOR THE WORLD
SOLUTIONS FOR YOU

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, "Berry"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

Retransmitido: CARTA DE RESPUESTA SINTITCOVES PERMISO JUNTA DIRECTIVA 6 DE JULIO
Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Vie 1/07/2022 3:34 PM
Para:

- Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: CARTA DE RESPUESTA SINTITCOVES PERMISO JUNTA DIRECTIVA 6 DE JULIO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 6 de julio de 2022. 735

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 6 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.**

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
09:48

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 5 de julio de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

735

Cordial saludo;

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 6 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: PROBLEMAS DE SALUD.**

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.012-5
07 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
09:48

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 07 de junio de 2022.

693

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 Y 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 30 DE JUNIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA A LAS AUDIENCIAS CON RADICADOS # 76520310500120200007300 Y 76520310500120210006900; JUZGADO PRIMERO LABORAL DE PALMIRA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01.*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA.
Nit. 815.002.032-5
14:04
07 JUN 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 08 de junio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 7 de junio de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 Y 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 30 DE JUNIO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

# Respuesta Permisos

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Mié 8/06/2022 11:06 AM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

Buenos dias

Adjunto respuesta a solicitud de permisos.
Saludos,

Berry
815002042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800018

Palmira, 08 de junio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 7 de junio de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 Y 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 30 DE JUNIO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**An ycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacífico | Cali, Colombia.
berryglobal.com




This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

# Retransmitido: Respuesta Permisos

Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Mié 8/06/2022 11:07 AM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Permisos

**NOTIFICACION PERSONAL LAUDO ARBITRAL**

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO EN PGI COLOMBIA LTDA., Y SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA.

En Santiago de Cali, a los vertidos (22) días del mes de febrero del año dos mil veintidós (2022), siendo las 8:30 a.m. le **NOTIFICO PERSONALMENTE**, el contenido del LAUDO ARBITRAL que dirime el conflicto colectivo entre la empresa PGI COLOMBIA LTDA y el SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA, proferido el día 18 de febrero de 2022, por lo que se anexa copia del LAUDO, mencionado.

Se advierte que contra el mismo procede el Recurso de Anulación en los términos de ley, que podrá interponerse enviando el escrito respectivo al correo electrónico: gilpaty@hotmail.com - Secretaría del Tribunal.

El Notificado (a).

Señor: César Augusto Duque Mosquera
C.C: 3'226.981
Dirección: Calle 16 # 121A-97
Celular: 311 300 3734
FECHA Y HORA DE NOTIFICACION. 9:00 a.m 22 de febrero 2022

DIA 22 MES 02 AÑO 2022 HORA 9:00 am

ANA PATRICIA GIL RUIZ.
Secretaria.
Tribunal de Arbitramento.
Designada para Notificar.

Copia:
MINISTERIO DE TRABAJO - BOGOTÁ
Mauricio Bernal Real mbernal@mintrabajo.gov.co Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Relaciones Laborales
Fanny Stella Torres Sánchez ftorres@mintrabajo.gov.co Profesional Especializado
tribunalesarbitramen@mintrabajo.gov.co
Claudia Marcela Bustamante Goyeneche cbustamante@mintrabajo.gov.co
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO VALLE DEL CAUCA.
nquinteroc@mintrabajo.gov.co

# RV: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES- Poder

De: PATRICIA GIL (gilpaty@hotmail.com)

Para: jgvelasco@yahoo.com.co

Fecha: martes, 22 de febrero de 2022, 08:57 a. m. COT

**De:** Cesar Augusto Duque M <cesar.duquem@gmail.com>
**Enviado:** lunes, 21 de febrero de 2022 6:26 p. m.
**Para:** Patricia Gil <gilpaty@hotmail.com>
**Asunto:** Re: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES- Poder

Doctora
Patricia Gil
Secretaria Tribunal de arbitramento

Me permito adjuntar correo electrónico donde se me otorga poder para notificarme del Laudo Arbitral de PGI COLOMBIA LTDA Y SINTITCOVES y el cual aceptó, para el efecto de acuerdo a su citación estare el dia de manana en la sede del tribunal a las 9 a.m

Atentamente

Cesar Duque

---------- Forwarded message ---------
De: **Maria Villamil** <mariavillamil@berryglobal.com>
Date: lun, 21 feb 2022 a las 17:47
Subject: RE: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES- Poder
To: PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>, Cesar Augusto Duque M <cesar.duquem@gmail.com>
Cc: jgvelasco@yahoo.com.co <jgvelasco@yahoo.com.co>, Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>, Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>

Señores
**ÁRBITROS TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. Y SINTITCOVES**
**E. S. D.**

**ASUNTO: PODER**

**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO,** mayor de edad y domiciliada en Cali, identificada con la cédula de ciudadanía N° 38.642.386 actuando en calidad de Representante legal Suplente de PGI COLOMBIA LTDA , sociedad con existencia legal y domicilio principal en Cali, como

respetuosamente les manifiesto que por medio del presente escrito, confiero poder especial amplio y suficiente al Dr. **CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, abogado mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con C.C No. 3.226.981, y T.P. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, para que represente a **PGI COLOMBIA LTDA.**, ante ese tribunal , notificándose del laudo arbitral que han expedido y para interponer si fuere oportuno el recurso de anulación ante la Corte Suprema de Justicia

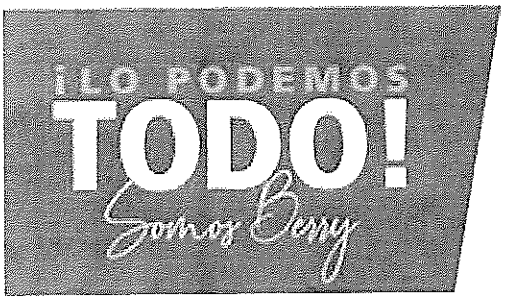
En ejercicio del mandato conferido, mi apoderado queda facultado para interponer recursos, alegatos y en general para que actúe con toda amplitud en defensa de los intereses que se le confían.
Sírvase señores árbitros, reconocer al apoderado en la forma, términos y para los efectos del presente mandato.

Atentamente,

**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO**
Representante Legal
Email: mariavillamil@berryglobal.com

**From:** Claudia Rincon
**Sent:** Monday, February 21, 2022 9:34 AM
**To:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>; Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>
**Cc:** jgvelasco@yahoo.com.co
**Subject:** RE: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES.

Respetados señores, confirmamos el recibo de la citación.
Agradecemos la comunicación.




Berry
CLAUDIA ANDREA RINCON

**From:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Sent:** Monday, February 21, 2022 9:29 AM
**To:** Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>; Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>
**Cc:** jgvelasco@yahoo.com.co
**Subject:** CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES.

External Email: Please do not click links or open attachments unless you trust the sender and know the content is safe. If in doubt, contact the IT Help Desk.



Señor

REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA LTDA.
Email: claudiaRincon@berryglobal.com, omarrojas@berryglobal.com, mariavillamil@berryglobal.com.
Cali - Valle

REFERENCIA: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO

EMPRESA PGI COLOMBIA LTDA. Y SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA CLINICA DIME NEUROCARDIOVASCULAR "SINTRADIME"

Cordial saludo;

Con el acostumbrado respeto y de acuerdo a confirmación telefónica, me permito manifestarles que el Tribunal de Arbitramento de la referencia, a los dieciocho (18) días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022), siendo las 14,00, en la sede en donde funciona la Corporación, se reunieron los Árbitros: Dr., JOSE GREGORIO VELASCO, Dra., LUZ MARY BARCO y el Dr., HECTOR BERNAL NOREÑA, , todos debidamente posesionados ante el Ministerio de Trabajo, con la asistencia de la Secretaria la Abogada, ANA PATRICIA GIL RUIZ, con el objeto de proferir el Laudo Arbitral que define el conflicto colectivo económico, existente entre las partes, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., y la organización sindical, , SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", Seccional Palmira; por lo que la notificación personal del Laudo se realizará el día 22 de febrero de 2022 a las 9:00, en la sede del Tribunal ubicada en la Oficina 1004 del Edificio Suramericana, en la carrera 5ª # 12-16, de la ciudad de Cali.

**Solicito dar acuse de recibido**

Atentamente;

ANA PATRICIA GIL RUIZ
secretaria Tribunal de Arbitramento
C.C. No. 29.126.653 Cali – Valle
T.P. No. 182.982 del C.S de la J.
3165352429.

**De:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Enviado:** lunes, 14 de febrero de 2022 9:35 a. m.
**Para:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Asunto:** RV: SOLCITUD INFORMACION COMPLEMENTARIA - TRIBUNAL ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. , Y " SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA



PATRICIA GIL

*ESPECIALISTA EN SEGURIDAD SOCIAL UNIVERSIDAD JAVERIANA CALI*
*ESPECIALISTA EN DERECHO LABORAL Y RELACIONES INDUSTRIALES UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA.*
*3165352429*

**De:** Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>
**Enviado:** viernes, 4 de febrero de 2022 11:02 a. m.
**Para:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>; jqvelasco@yahoo.com.co <jqvelasco@yahoo.com.co>
**Cc:** Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>
**Asunto:** RE: SOLCITUD INFORMACION COMPLEMENTARIA - TRIBUNAL ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. , Y " SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA

Respetados señores un cordial saludo.

Adjuntamos documento con la información solicitada firmado por nuestro representante legal. Igualmente encontrará adjuntas las 10 cartas remitidas vía correo electrónico a los 10 trabajadores afiliados a SINTITCOVES, informándole la aplicación de incremento salarial efectivo desde el 1 de enero del 2.022.
Quedamos atentos a sus comentarios o a la ampliación de cualquier información.




Berry
CLAUDIA ANDREA RINCON

**From:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Sent:** Friday, February 4, 2022 7:59 AM
**To:** Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>; Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>
**Cc:** jqvelasco@yahoo.com.co
**Subject:** SOLCITUD INFORMACION COMPLEMENTARIA - TRIBUNAL ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. , Y " SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA

External Email: Please do not click links or open attachments unless you trust the sender and know the content is safe. If in doubt, contact the IT Help Desk.

Cordial saludo;

Con el acostumbrado respeto, nos dirigimos a ustedes a fin de informarles que el Tribunal de Arbitramento convocado para dirimir el conflicto colectivo existente entre la empresa PGI COLOMBIA LTDA., y la organización sindical "SINTITICOVES", por unanimidad solicita que, informen a la mayor brevedad, si se ha realizado aumentos al personal afiliado al sindicato, "SINTITCOVES", y al resto del personal, en relación discriminada, si lo ha realizado relacionar en que proporción y porcentaje.

Se solicita, especialmente, aportar el presente requerimiento a más tardar el día lunes 7 de febrero de 2022.

Atentamente;

*Presidente*

*Tribunal de Arbitramento.*

**Disclaimer**
This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

Libre de virus. www.avg.com

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

**PGI COLOMBIA LTDA Y SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA.**

En la ciudad de Santiago de Cali, a los 18 días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022), siendo las 2:30 p.m., se reunieron, en la oficina 1004 del edificio suramericana ubicado en la Carrera 5 No. 12-16 de la ciudad de Cali, los doctores **JOSE GREGORIO VELASCO VELASCO,** identificado con la cédula de ciudadanía No., 10.516.950 y T.P. 9.713., del C.S. de la J., **LUZ MARY BARCO DIAZ,** identificada con la cédula de ciudadanía No. 29.327.766, expedida en Palmira y T.P. No., 55.308, del C.S. de la J.; **HECTOR BERNAL NOREÑA**, identificado con cédula de ciudadanía No., 14.967.989, T.P., No., 19.875 del C. S. de la J., en su calidad de Árbitros, todos debidamente posesionados ante el Ministerio de Trabajo, con la asistencia de la Secretaria Dra., ANA PATRICIA GIL RUIZ, con el objeto de proferir el Laudo Arbitral que dirime el conflicto colectivo económico de intereses que existe entre la compañía **PGI COLOMBIA LTDA.**, y la organización sindical, **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA.** Tribunal de arbitramento obligatorio, convocado e integrado mediante Resolución No., 3081 del 26 de octubre de 2021, expedida por el Ministerio de Trabajo

**ANTECEDENTES**

El **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA,** aprobó pliego un de peticiones en asamblea general el día 2 de diciembre de 2020 y lo presentó a la empresa PGI COLOMBIA LTDA., el día 26 de enero de 2021.

La empresa recibió a la organización sindical "SINTITCOVES", para iniciar la etapa de arreglo directo el día 15 de marzo de 2021, no acordaron prórroga y tampoco llegaron a un acuerdo sobre el pliego de peticiones.

Posteriormente la organización sindical, "SINTITCOVES" realizó asamblea general el día 25 de marzo de 2021, aprobando la solicitud de un tribunal de arbitramento que se elevó el día 29 de marzo de 2021, al Ministerio del Trabajo.

Cada una de las partes designó su árbitro; la organización sindical, el Dr. HECTOR BERNAL NOREÑA, y la empresa la Dra. LUZ MARY BARCO DIAZ, quienes se posesionaron el día 29 de junio de 2021 y 7 julio de 2021 respectivamente. Reunidos el 7 de julio de 2021, para designar el tercer arbitro, no llegaron a un acuerdo.

De conformidad con la resolución No 3503 de 2017 del Ministerio del Trabajo y mediante sorteo, se eligió como tercer árbitro, al Dr. JOSE GREGORIO VELASCO VELASCO, posesionado el día 23 de julio de 2021, según acta adjunta.

Posesionados los árbitros, el Tribunal se instaló en Cali, el día 19 de noviembre de 2021, tal como lo dispuso el Ministerio del Trabajo en Resolución No. 3081 del 26 de octubre de 2021, fue designado el Dr. JOSÉ GREGORIO VELASCO VELASCO como presidente, y la Doctora PATRICIA Gil RUIZ como secretaria.

El día de la instalación, por secretaría, se solicitó a las partes, una prórroga del término para proferir el laudo arbitral, hasta el 26 de febrero de 2022, autorización a la cual accedieron y cuyas comunicaciones fueron entregadas en la fecha que se fijó para escuchar a las partes y término dentro del cual se dicta el presente Laudo Arbitral, que resuelve el conflicto colectivo existente.

## COMPETENCIA

Este Tribunal es competente para decidir, teniendo en cuenta para el efecto que el artículo 228 de la Carta Política establece que si bien la función pública de administrar justicia es permanente, la ley puede establecer excepciones, dentro de las cuales se encuentra la justicia arbitral en todas sus modalidades, en concordancia con el artículo 116

Ibidem, en cuyo inciso final se determina que los particulares pueden ser investidos transitoriamente de la función de administrar justicia en la condición de árbitros habilitados por las partes para proferir fallos en derecho o en equidad, en los términos que determine la ley.

Para el presente caso, la competencia está definida en la ley laboral sustantiva, específicamente en el Artículo 452 del Código Sustantivo del Trabajo, que fuera modificado por el Artículo 19 de la Ley 584 de 2000, que describe el arbitramento obligatorio para los conflictos colectivos económicos de trabajo, entre otros, de sindicatos minoritarios, siempre y cuando la mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa no hayan optado por la huelga cuando éste sea procedente, como en el presente asunto.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 458 del Código Sustantivo del Trabajo, los árbitros deben decidir sobre los puntos respecto de los cuales no hubo acuerdos entre las partes en las etapas de arreglo directo, y el fallo no puede afectar derechos o facultades de las partes, reconocidas por la Constitución Nacional, por las Leyes o por las normas convencionales vigentes, de tal forma que dicho laudo, debe también soportar los juicios respecto a la aplicación de los principios de equidad, proporcionalidad, razonabilidad y ponderación, debiendo conocer la situación de cada una de las partes involucradas.

En este orden conforme al criterio jurisprudencial de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia, las decisiones de un Tribunal de Arbitramento Obligatorio como instrumento de solución de los conflictos colectivos económicos, se toman con base en criterios de equidad más no jurídicos o legales, teniendo el carácter de convención colectiva en cuanto a las condiciones de trabajo (artículo 461 del C.S.T. Que el arbitraje obligatorio, en materia laboral, está diseñado para dirimir conflictos de interés, siendo precisamente la naturaleza del conflicto la que determina que los árbitros deban resolver en equidad.

Por tanto, teniendo en cuenta los antecedentes, los informes y los documentos presentados por las partes, corresponde a este Tribunal

determinar la competencia para conocer los puntos del Pliego de Peticiones, y como argumentos fundamentales para emitir Laudo Arbitral se encuentran las razones que soportan la decisión del Tribunal para resolver en Equidad, el conflicto económico que fue sometido a consideración, las que se exponen a continuación:

1- El Tribunal, a diferencia de las partes en aplicación de mecanismos de autocomposición, está sometido a limitaciones constitucionales y legales, especialmente al Artículo 458 del C.S.T. Esas limitaciones están desarrolladas en abundante Jurisprudencia de la Honorable Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral. Se atendieron principios como son los de; equidad, no discriminación, proporcionalidad, razonabilidad y derecho a la igualdad establecidos en el artículo 1 y 13 de la Constitución política y se propendió por los principios generales contenidos en los artículos 1 y 18 del C.S.T. que establecen que la finalidad de la legislación laboral es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y de equilibrio social.

   A propósito de la equidad, la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencias CSJ SL12121-2017 y CSJ SL9317-2016, y SL5393 – 2021, reiteró que el principio de equidad consiste en «*la adaptación de la idea de justicia a los hechos, en consideración a las circunstancias individuales, teniendo en cuenta las ideas generales o bien moldeándolas de conformidad con los elementos concretos[…]Este segundo concepto es el que se ha calificado por algunos doctrinantes como la justicia del caso concreto, porque permite adaptar los principios abstractos contenidos en las normas, a las peculiaridades del supuesto de hecho, para de este modo 'acomodar la ley especial a los diversos negocios que se presenten'*.

2- El tribunal consideró que no tenía competencia para dirimir alguno de los puntos del pliego de peticiones por las restricciones constitucionales y legales, por lo que se declara Inhibido, soportándose entre otras en las siguientes jurisprudencias: como lo son las sentencias SL 2034-2016, SL 3269 de 2014, SL1691-2017, SL 3153-2017, SL 2904 del 2018, SL 9346-2016, SL 2615- 2020, SL 282-2021,

Radicación 87386, del tres (3) de febrero de dos mil veintiuno (2021), donde se expresó:

"*....la ausencia de inclusión o su expresa incorporación en el laudo arbitral de un derecho o principio del derecho del trabajo, que ya se encuentre previsto en la Constitución Política o la Ley, ...(...) y que le dan sentido a los derechos que alcanzan los trabajadores, la obligatoriedad de las estipulaciones convencionales o arbitrales que no resultan modificadas por los nuevos instrumentos colectivos, por tener una regulación propia y específica en el ordenamiento jurídico, no representa para las partes mayores compromisos, sino el simple acatamiento de tales reglas y su exigibilidad ante el incumplimiento, a través de las acciones pertinentes, y por ende, ninguna incidencia práctica reporta para las relaciones laborales, en la medida en que se constituyen en meras repeticiones de lo que ya aparece regulado en nuestro ordenamiento jurídico.*

*Es así como, tanto la no inclusión o la expresa incorporación de ese tipo de cláusulas, tornan en carente de efectos prácticos las mismas, que hacen inane la eventual petición que de ellas se haga, bien para que se anulen o se devuelva el laudo arbitral, en la medida en que el ejercicio de los derechos cuya fuente normativa es la Constitución o la ley, no está supeditado a su consagración en el laudo.*

*...(...) de directrices previamente reconocidas en el ordenamiento positivo, no puede considerarse como motivo de anulación, porque en el fondo esa clase de estipulaciones en nada lesionan los derechos de alguna de las dos partes en conflicto, dado su contenido jurídico, pues como lo señaló la Corte, cualquier determinación en ese sentido resulta inane, o poca utilidad en términos económicos o de prerrogativas extralegales reportará a los contendientes...*"

3. Existen en la empresa convenciones colectivas de trabajo suscritas con dos organizaciones sindicales, "SINTRABERRY" y "SINTRATEXCO", y otros beneficios de naturaleza extra legal que otorga la empresa por mera liberalidad a todos trabajadores. En consecuencia, el Tribunal, al hacer el análisis del pliego de peticiones no puede dejar de tener en cuenta la existencia de los convenios colectivos, hecho que fue analizado y llevó al Tribunal a aplicar los principios de no discriminación e igualdad y se apoyó en la sentencia de la Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral. Mag. Ponente Doctora CLARA CECILIA DUEÑAS QUEVEDO. SL 4478-2020 Radicación N° 84553 del veintiocho (28) de octubre de dos mil veinte (2020), en la que frente a la existencia de otros instrumentos, expresó: (...)*los árbitros pueden tomar en*

*consideración lo dispuesto en pactos o convenciones colectivas preexistentes en la empresa para informar su juicio, esto no significa, como lo hace ver la recurrente, que estén irredimiblemente obligados a trasplantar o reproducir en idénticos términos los beneficios de esos estatutos o a laudar por debajo de las prerrogativas allí establecidas. Por ello, es válido que los árbitros instalen nuevos derechos o superen los consagrados en esos instrumentos cuando la equidad y la justicia en las relaciones obrero-empresariales así lo permitan, como también que los adopten total o parcialmente, con las modificaciones que estimen convenientes e, incluso, que prescindan de hacer este ejercicio de integración, ya que la remisión a esos acuerdos es potestativa más no obligatoria (CSJ SL, 4 dic. 2012, rad. 53118, CSJ SL9347-2016, CSJ SL703-2017, CSJ SL4458-2018, CSJ SL3491-2019 y CSJ SL3056-2020).*

4. Ha tenido en cuenta igualmente dentro del análisis, la sentencia 55501 del 4 de diciembre de 2012, que alude a los principios de derecho a la Igualdad y no Discriminación, para los efectos aquí mencionados, así como los de racionalidad y proporcionalidad.

5. Las partes fueron escuchadas en sus exposiciones. El Tribunal tuvo en cuenta la información económica y financiera que aportó la Empresa y que hace parte de los antecedentes del laudo, y también, la argumentación de la organización sindical, el día en que se les dio la oportunidad de sustentar su posición.

   En efecto, frente a los aspectos económicos solicitados por la organización sindical en su pliego de peticiones, los árbitros cuentan con un amplio margen de discrecionalidad que les permite investigar el origen, causa y naturaleza del conflicto, identificar los puntos de desajuste, formarse un juicio de valor fundado en la apreciación racional de los hechos, construir fórmulas que procuren zanjarlo equilibradamente, y que, en definitiva, consulten criterios indeterminados pero objetivos de equidad. Lo anterior, implica que los árbitros pueden valerse de múltiples posibilidades, medidas, reglas y alternativas a la hora de componer el conflicto colectivo, siempre que ellas se fundamenten en raciocinios ecuánimes, satisfagan las expectativas razonables de las partes, garanticen su equilibrio e impriman paz a las relaciones de trabajo.

6. Igualmente, la Corporación arbitral estudió la doctrina vigente, las normas legales aplicables, las últimas sentencias de anulación de la Corte Suprema de Justicia y los pronunciamientos de la Corte Constitucional en materia de negociación colectiva y bloque de constitucionalidad.

7. Este Tribunal deja constancia de la armonía con que funcionó y de la colaboración de las partes e interés de las mismas en aportar toda la información de la que fueron requeridas sus explicaciones, posiciones y análisis. Algunas de las decisiones fueron tomadas por unanimidad, otras por mayoría, con salvamentos de voto que hacen parte del presente Laudo.

8. Teniendo en cuenta que el Tribunal fue conformado en debida forma, como se deriva de lo expuesto en anteriores párrafos, es claro que tiene competencia para decidir el conflicto y respetando también el principio de congruencia, en relación con las aspiraciones o reclamaciones contenidas en el pliego de peticiones, procederá, no sin antes atender como lo expresa la Corte Suprema de Justicia en Sentencia CSJ SL4354-2019, que evoca lo sostenido en la CSJ SL, 1 jun. 2005, rad. 25583, reiterada en CSJ SL, 4 dic. 2012, rad. 55501, CSJ SL7078-20146, CSJ SL12506-2016, que establece puntualmente:

   *[...] el arbitramento debe respetar el principio de congruencia (C. de P.C. art. 672-8 y 9) en su triple implicación: a) Absteniéndose de resolver en puntos no sujetos a su decisión, b) Considerándose imposibilitado para conceder ultra petita, es decir más de lo pedido; y C) Decidiendo todos los puntos planteados> (Sentencia de la Sala Plena Laboral del 19 de julio de 1982. Gaceta Judicial No. 2410)".* Sentencia SL5506 -2021

Sumado a las restricciones observadas en el artículo 458 del C.S.T. y las limitaciones constitucionales que no pueden ser dirimidas por el tribunal de arbitramento, a riesgo de comprometer los derechos constitucionales atribuibles solo a las partes, este Tribunal determinó ser objeto de decisión

los puntos del pliego de peticiones presentado por los trabajadores» y frente a los que no se llegó a ningún acuerdo; estableciendo sobre cuales recae el peso de la competencia, en cuál no, argumentando las razones sobre la carencia de competencia, anotadas en las actas correspondientes levantadas en las sesiones de liberatorias respectivas; es así como, este Tribunal dispone declararse inhibido total y/o parcialmente sobre los siguientes artículos del pliego de peticiones,

## 1. PUNTOS DEL PLIEGO EN LOS QUE EL TRIBUNAL SE INHIBE TOTAL O PARCIALMENTE POR FALTA DE COMPETENCIA.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No. ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 2° | FUERO SINDICAL | INHIBE | 3 y 4 |
| ART. 23o. | HORAS RECREACION, DEPORTE CULTURA | INHIBE | 3 y 6 |
| ART. 26o. | LACTANCIA | INHIBE | 3 y 6 |
| ART. 28o. | CONTRATOS DE TRABAJO | INHIBE | 3 |
| ART. 29o. | VACANTES | INHIBE | 7 |
| ART. 31o. | REINTEGRO DE TRABAJADORES DESPEDIDOS O EN PROCESO DE DESPIDO. | INHIBE | 3 |
| ART. 32o. | ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR ENFERMEDAD | INHIBE | 3 |
| ART. 33o. | REINTEGRO | INHIBE | 3 |
| ART. 36o. | CAMBIO DE RAZON SOCIAL | INHIBE | 3 y 7 |
| ART. 38o. | REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO | INHIBE | 7 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 40o. | ANULACION SANCIONES DISCIPLINARIAS | INHIBE | 3 y 7 |
| ART. 42o. | JORNADA LABORAL | INHIBE | 3 y 7 |
| ART. 43o. | REGLAMENTO INTERNO TRABAJO: párrafo final | INHIBE PARCIAL | 3 y 7 |
| ART. 45o. | SALARIO DE ENGANCHE | INHIBE | 3 y 10 |
| ART 49o. | Frente a la segunda parte del Art. 49º | INHIBE PARCIAL | 8 |
| ART. 50o. | Literal a) PROTECCION HIGIENE Y SEGURIDAD | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 50o. | Frente a segundo parte del literal b) del presente Artículo 50°. | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 50o. | Frente a segundo inciso del literal c) del presente Artículo 50°. | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 58o. | Frente al Parágrafo 1 y 2 del artículo 58o. | INHIBE PARCIAL | 3 |
| ART. 59o. | FRENTE AL PARAGRAFO 1 Y 2 DEL ARTICULO 59o. | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 65o. | PRIMA DE ESCOLARIDAD. | INHIBE | 3 |

**2. PUNTOS DEL PLIEGO QUE SE NIEGAN POR EQUIDAD POR TRATARSE DE HECHOS CUMPLIDOS.**

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 6o. | GARANTIAS NEGOCIACION COLECTIVA | NIEGA HECHO CUMPLIDO | 3 Y 4 |
| ART 7o. | PERMISOS Y VIATICOS P. PLIEGO | NIEGA HECHO CUMPLIDO | 3 Y 7 |
| ART. 34o. | . USO DEL LOCKER Y CANDADO. | NIEGA POR HECHO CUMPLIDO | 7 |

## 3. ARTICULOS DEL PLIEGO QUE SE NIEGAN POR RAZONES DE EQUIDAD

Frente a los cuales, el Tribunal de Arbitramento señala que la jurisprudencia ha manifestado:

> *"...y en cuanto a la facultad de los árbitros para decidir un conflicto de intereses con sustento en la equidad, en la sentencia CSJ SL 2283 - 2014, se razonó de la siguiente manera:*
>
> *"A lo anterior cabe agregar que, de cualquier forma, las decisiones que adopta un Tribunal de Arbitramento, para definir un conflicto laboral colectivo, se deben acompañar de "razones en equidad", que por su naturaleza son diferentes a las "razones en derecho". Por ello mismo, la Corte ha sostenido con insistencia que la carga de argumentación que soporta un fallo arbitral no debe ser jurídicamente calificada, como sucede con las determinaciones jurídicas propias de la labor jurisdiccional ordinaria, en la medida en que la equidad se informa a partir de las circunstancias particulares de cada caso, de los intereses de las partes y de la razonabilidad y proporcionalidad de cada medida, entre muchos otros aspectos, que son apercibidos de manera personal por cada uno de los árbitros y que pueden ser expresados y concretizados de diferentes maneras. CSJ SL 4 Nov 2004, Rad. 24604."*

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

Conforme lo anterior, se relacionan los artículos del Pliego que el Tribunal NIEGA por razones de equidad.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No. ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 10o. | PERMISOS EVENTOS INTERNAC. | NIEGA | 5 |
| ART. 11o. | GARANTIAS EJERCICIO SINDICAL | NIEGA | 5 |
| ART. 13o. | FONDO ASISTENCIA SOCIAL | NIEGA | 4 |
| ART. 14o. | IGUALDAD DE TRABAJADORES | NIEGA | 4 |
| ART. 19o. | PERIODO DE VACACIONES | NIEGA | 5 |
| ART. 20o. | PRIMA DE ANTIGÜEDAD | NIEGA | 5 |
| ART. 21o. | FONDO DE AHORRO PARA VACACIONES | NIEGA | 5 |
| ART. 22o. | 2. CURSOS TECNICOS, CARRERAS INTERMEDIAS O UNIVERSITARIA. | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | 4. CAPACITACION TECNICA, PROFESIONAL O EDUCACION NO FORMAL | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | b) AUXILIO DE DEFUNCION | NIEGA | 6 |
| ART 22o. | c) AUXILIO DE NATALIDAD | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | e) AUX CONSULTAS, FORMULAS, TTOS | NIEGA | 6 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 22o. | f) AUXILIO PARA DEPORTE, RECREACION Y CULTURA. | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | g) AUX INVALIDEZ | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | h) PAGO DE INCAPACIDADES | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | i) TRANSPORTE: Parágrafo único | NIEGA | 6 |
| ART. 24o. | MUERTE FAMILIARES | NIEGA | 6 |
| ART. 25o. | PERMISO PATERNIDAD | NIEGA | 6 |
| ART. 26o. | FRENTE AL PARRAFO FINAL DEL ARTICULO 26, LACTANCIA. | NIEGA | 6 |
| ART. 27o. | CALAMIDAD DOMESTICA | NIEGA | 6 |
| ART. 30o. | ESTABILIDAD | NIEGA | 7 |
| ART. 35o. | HORARIO NOCTURNO, TRABAJO DOMINICALES Y FESTIVO. | NIEGA | 7 |
| ART. 41o. | PROTECCION CASO RETENCIÓN, SECUESTRO Y DESPLAZAMIENTO POR AMENAZA DE MUERTE. | NIEGA | 3 Y 7 |
| ART. 47o. | EXAMENES MEDICOS | NIEGA | 8 |
| ART. 48o. | Respecto al presente Parágrafo del Artículo 48 del pliego. | NIEGA | 8 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART 49o. | PROGRAMA DE AYUDA AL TRABAJADOR CON PROBLEMAS DE ALCOHOLISMO Y/O FARMACODEPENDENCIA: | NIEGA | 8 |
| ART. 50o. | Frente al primer inciso del literal b) del Artículo 50°. | NIEGA | 8 |
| ART. 50o. | Frente al primer inciso del literal c) del presente Artículo 50°. | NIEGA | 8 |
| ART. 51o. | REUBICACION POR QUEBRANTOS SALUD | NIEGA | 8 |
| ART. 52o. | AMBULANCIA | NIEGA | 8 |
| ART. 56o. | POLIZA HOSPITALIZACION CIRUGIA | NIEGA | 8 |
| ART. 60o. | DIA DE LA FAMILIA | NIEGA | 8 |
| ART. 62o. | KIT DE ASEO Y LIMPIEZA | NIEGA | 9 |
| ART. 64o. | FIRMA CONVENCION COLECTIVA | NIEGA | 9 |
| ART. 66o. | DERECHOS ADQUIRIDOS Y FUNDAMENTALES. | NIEGA | 9 |

JGV.

**4. ARTICULOS DEL PLIEGO QUE SE CONCEDEN.**

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No. ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 1° | RECONOCIMIENTO SINDICAL | CONCEDE | 4 |
| ART. 3o. | CAMPO DE APLICACIÓN | CONCEDE | 4 |
| ART. 4o. | CARTELERA SINDICAL | CONCEDE | 4 |
| ART. 5o. | a) DESCUENTO CUOTAS SINDICALES | CONCEDE | 4 |
| ART. 5o. | b) DESCUENTO PRIMEROS 15 DIAS AUMENTO SALARIO | CONCEDE | 4 |
| ART. 8o. | FOLLETOS | CONCEDE | 4 |
| ART. 9o. | PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | a) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS NALES | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | b) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS REGIONALES | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | c) CURSOS, TALLERES, CUMBRES, SEMINARIOS NACIONALES Y REGIONALES. | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | d)REUNION JD NAL, SECCIONAL, COMISION RECLAMOS Y COMITES SECCIONALES | CONCEDE | 5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 9o. | E) PERMISOS DIRECTIVO NACIONAL | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | f) DILIGENCIAS SINDICALES | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o | G) PERMISO PARA FEDERACION, CONFEDERACION O CENTRAL | CONCEDE | 5 |
| ART. 12o. | AUXILIO SINDICAL | CONCEDE | 4 |
| ART. 15o. | FUSION DEL SINDICATO | CONCEDE | 5 |
| ART. 16o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE JUNIO | CONCEDE | 5 |
| ART. 17o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE NAVIDAD | CONCEDE | 5 |
| ART. 18o. | PRIMA DE VACACIONES | CONCEDE | 5 |
| ART. 22o. | a) AUX EDUCACION 1. ESCOLAR " | CONCEDE | 6 |
| ART. 22o. | 3. AUXILIO PARA LA EDUCACION ESPECIAL | CONCEDE | 6 |
| ART. 22o. | 2. DEFUNCION DEL TRABAJADOR. | CONCEDE | 6 |
| ART 22o. | d) AUXIILIO ANTEOJOS | CONCEDE | 6 |
| ART 22° | i) TRANSPORTE: Párrafo único | CONCEDE | 6 |
| ART. 37o. | ALCANCES NORMAS Y DERECHOS PRESENTE C COLECTIVA | CONCEDE | 7 |
| ART. 39o. | COMITÉ OBRERO PATRONAL | CONCEDE | 7 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 43o. | REGLAMENTO INTERNO TRABAJO: Primera parte del párrafo | CONCEDE | 3 y 7 |
| ART. 44o. | AUMENTO GENERAL DE SALARIOS | CONCEDE | 10 |
| ART. 46o. | VIGENCIA | CONCEDE | 9 |
| ART. 48o. | CONSULTAS MEDICAS | CONCEDE | 8 |
| ART. 53o. | DOTACIONES | CONCEDE | 8 |
| ART. 54o. | PRESTAMOS CALAMIDAD DOMESTICA | CONCEDE | 8 |
| ART. 55o. | FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA | CONCEDE | 8 |
| ART. 57o. | SEGURO DE VIDA | CONCEDE | 8 |
| ART 58o. | DEPORTE Y CULTURA. | CONCEDE | 8 |
| ART. 59 o. | SERVICIO DE RESTAURANTE. | CONCEDE | 8 |
| ART. 61o. | PAGO DE FECHAS ESPECIALES | CONCEDE | 8 |
| ART. 63o. | MEDICINA PREPAGADA. | CONCEDE | 9 |

## 5. CODIFICACION ARMONIZADA ENTRE EL PLIEGO DE PETICIONES Y EL LAUDO ARBITRAL.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | No. ACTA | ARTICULO LAUDO |
|---|---|---|---|
| ART. 1o | RECONOCIMIENTO SINDICAL | 4 | ARTICULO 1o. |
| ART. 3o. | CAMPO DE APLICACIÓN | 4 | ARTICULO 2o. |
| ART. 4o. | CARTELERA SINDICAL | 4 | ARTICULO 3o. |
| ART. 5o. | a) DESCUENTO CUOTAS SINDICALES | 4 | ARTICULO 4o. |
| ART. 5o. | b) DESCUENTO PRIMEROS 5 DIAS AUMENTO SALARIO | 4 | Parágrafo Artículo 4o. |
| ART. 8o. | FOLLETOS | 4 | ARTICULO 5o. |
| ART. 9o. | PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS | 5 | ARTICULO 6o. |
| ART. 12o. | AUXILIO SINDICAL | 4 | ARTICULO 7o. |
| ART. 15o. | FUSION DEL SINDICATO | 5 | ARTICULO 8o |
| ART. 16o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE JUNIO | 5 | ARTICULO 9o. |
| ART. 17o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE NAVIDAD | 5 | ARTICULO 10o. |
| ART. 18o. | PRIMA DE VACACIONES | 5 | ARTICULO 11o. |
| ART. 22o. | a) AUX EDUCACION 1. ESCOLAR | 6 | ARTICULO 12o. Literal a). |
| ART. 22o. | 3. AUXILIO PARA LA EDUCACION ESPECIAL | 6 | Literal b) Artículo 12o. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 22o. | 2. DEFUNCION DEL TRABAJADOR. | 6 | ARTICULO 13o. |
| ART. 22o. | d) AUXILIO DE ANTEOJOS. | | ARTICULO 14o. |
| ART 22o | i) TRANSPORTE: Párrafo único | 6 | ARTICULO 15o. |
| ART. 37o. | ALCANCES NORMAS Y DERECHOS PRESENTE C COLECTIVA | 7 | ARTICULO 16o. |
| ART. 39o. | COMITÉ OBRERO PATRONAL | 7 | ARTICULO 17o. |
| ART. 43o. | REGLAMENTO INTERNO TRABAJO: Primera parte del párrafo | 3 y 7 | ARTICULO 18o. |
| ART. 44o. | AUMENTO GENERAL DE SALARIOS | 10 | ARTICULO 19o. |
| ART. 46o. | VIGENCIA | 9 | ARTICULO 20o. |
| ART. 48o. | CONSULTAS MEDICAS | 8 | ARTICULO 21o. |
| ART. 53o. | DOTACIONES | 8 | ARTICULO 22o. |
| ART. 54o. | PRESTAMOS CALAMIDAD DOMESTICA | 8 | ARTICULO 23o. |
| ART. 55o. | FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA | 8 | ARTICULO 24o. |
| ART. 57o. | SEGURO DE VIDA | 8 | ARTICULO 25o. |
| ART 58o. | DEPORTE Y CULTURA. | 8 | ARTICULO 26o. |
| ART. 59 o. | SERVICIO DE RESTAURANTE. | 8 | ARTICULO 27o. |
| ART. 61o. | PAGO DE FECHAS ESPECIALES | 8 | ARTICULO 28o. |
| ART. 63o. | MEDICINA PREPAGADA. | 9 | ARTICULO 29o. |

Considerado lo anterior y observando que no existe causal de nulidad alguna, habiéndole dado amplia oportunidad a las partes para que expresaran y aportaran los soportes, documentación y pruebas que a bien tuvieran, el Tribunal procede a dictar el siguiente Laudo, con el fin de resolver de manera íntegra el conflicto económico entre **PGI COLOMBIA LTDA.**, y la organización sindical, **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA EXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA.**

**LAUDO ARBITRAL**

El Tribunal de Arbitramento, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley, decide el conflicto colectivo laboral entre **PGI COLOMBIA LTDA.**, y la organización sindical, **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA**, y, por consiguiente:

**RESUELVE**

**ARTICULO PRIMERO:** Inhibirse de conocer por falta de competencia los artículos: 2o, 23o. 26o. 28o. 29o. 31o. 32o. 33o. 36o. 38o. 40o. 42o. 43o. 45o. 49o. Del artículo 50°, el literal a); segunda parte literal b) y segundo inciso literal c); 58o. 59o. y 65o.

**ARTICULO SEGUNDO:** Negar por razones de equidad los artículos; 6o. 7o. 10o. 11o. 13o. 14o. 19o. 20o. 21o. Artículo 22° Numerales 2 y 4; 22o. Literales b), c), f), g), h), i); 24o. 25o. 26o. 27o. 30o. 34o. 35o. 41o. 47o. 48o. 49o. 50o., Primer inciso literal b) y Primer inciso literal c); 51o. 52o. 56o. 60o. 62o. 64o. y 66o.

ARTICULO TERCERO: Conceder por razones de equidad los artículos; 1°. 3o., 4o., artículo 5o, Literales a), y b); 8o. 9o. y Literales a), b), c), d), e), f), y g),

12o., 15o., 16o. 17o.18o., 22o., Literal a), b), i), ART. 22o., Numeral 2 y 3; 37o. 39o., 43o., 44o. 46o. 48o.53o.54o. 55o. 57o. 58o. 59o., 61o., 63o., del pliego de peticiones que, en la codificación del Laudo Arbitral, quedaran así;

**ARTICULO PRIMERO: RECONOCIMIENTO SINDICAL.**

Durante la vigencia del presente laudo arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconoce al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA y a las Organizaciones de Segundo y Tercer grado a que estuviera afiliado el Sindicato, como representantes de sus trabajadores afiliados.

**ARTICULO SEGUNDO: CAMPO DE APLICACIÓN.**

El presente Laudo Arbitral se aplicará, a partir de su vigencia, únicamente a los Trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, y a los que posteriormente se sindicalicen.

**ARTICULO TERCERO: CARTELERA SINDICAL.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, asignará un espacio y proveerá una cartelera con candado para uso exclusivo del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA. El Sindicato publicará, en forma respetuosa, la información que consideren pertinente, suscrita con firmas y sellos de la directiva sindical.

**ARTICULO CUARTO: DESCUENTO CUOTAS SINDICALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, descontará a los trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL,

CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, que se beneficien del presente laudo arbitral, las cuotas estatutarias de carácter ordinario y las cuotas extraordinarias, cuando la organización sindical las solicite.

**PARAGRAFO:** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., descontará a los Trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, los primeros quince (15) días de aumento de salario, por cada vigencia. Las sumas descontadas serán entregadas a la Tesorería del Sindicato dentro de los primeros cinco (5) días de cada mes.

**ARTICULO QUINTO: FOLLETOS.**

Dentro de los treinta (30) días siguientes contados a partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará al SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR – SINTITCOVES-, SECCIONAL PALMIRA, treinta (30) folletos del Laudo Arbitral.

**ARTICULO SEXTO: PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral, las cuales serán distribuidas por la dirección del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, en las actividades relacionadas en los literales A) B) C) E) F) y G) del ARTICULO 9o del Pliego de Peticiones.

**PARAGRAFO PRIMERO;** El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL

PALMIRA, a través de su Junta Directiva Seccional, solicitará el permiso con OCHO (8) días hábiles de antelación cuando el evento sea de carácter regional y con QUINCE (15) días hábiles de antelación cuando el evento sea de carácter nacional.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, debe acreditar, con los soportes correspondientes al evento para el cual se solicitan los permisos, y la Empresa resolverá la solicitud con mínimo VEINTICUATRO 24 horas de antelación a la fecha de ejecución del mismo.

**ARTICULO SEPTIMO: AUXILIO SINDICAL.**

A partir del presente LAUDO ARBITRAL, y durante su vigencia, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, por la vigencia del Laudo, un Auxilio Sindical por valor de Cinco Millones de pesos ($5.000.000) M/cte., por una sola vez, pagadero a la tesorería del Sindicato, a más tardar dentro de los treinta (30) días siguientes, contados a partir de la vigencia del presente Laudo.

**ARTICULO OCTAVO: FUSION DEL SINDICATO.**

Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, en caso de fusión del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, con otra organización del mismo ramo o actividad, los beneficios consagrados en el presente Laudo en las mismas condiciones de vigencia, término y alcances, conforme a las leyes vigentes.

**ARTICULO NOVENO: PRIMA EXTRA LEGAL DE JUNIO.**

Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a los trabajadores beneficiarios del mismo, una PRIMA EXTRALEGAL DE JUNIO equivalente a de diez (10) días de salario básico, pagadera conjuntamente con la prima legal del mes de junio correspondiente.

**ARTICULO DECIMO: PRIMA EXTRA LEGAL DE NAVIDAD.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL; la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a los trabajadores beneficiarios del presente LAUDO, una PRIMA EXTRALEGAL DE NAVIDAD de veinte (20) días de salario básico, la cual será pagada conjuntamente con la prima de legal de servicios.

**ARTICULO DECIMO PRIMERO: PRIMA EXTRA LEGAL DE VACACIONES.** (Acta No. 5)

Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a los trabajadores beneficiarios del presente Laudo una PRIMA EXTRALEGAL DE VACACAIONES, consistente en quince (15) días de salario básico, que se pagará al momento en que el trabajador salga a disfrutarlas.

**ARTICULO DECIMO SEGUNDO: AUXILIOS.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará a los trabajadores;

**a) AUXILIO DE EDUCACION**

Una (1) vez por cada año de vigencia del presente Laudo, a los trabajadores beneficiarios, una PRIMA EXTRALEGAL ESCOLAR O DE ESTUDIO,

equivalente a SIETE (7) días de salario básico, liquidada con el salario que devengue el trabajador, al 30 de junio del respectivo año.

**b) AUXILIO PARA EDUCACIÓN ESPECIAL:**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, por cada vigencia del presente Laudo y frente a los beneficiarios del mismo, un auxilio por valor de $250.000, al trabajador que tenga hijo en situación de discapacidad, superior al 50%, calificado por Junta de Invalidez, siempre que el hijo dependa económicamente del trabajador. Este auxilio se reconocerá sin perjuicio de los beneficios educativos reconocidos en el presente Laudo.

**ARTICULO DECIMO TERCERO: DEFUNCION DEL TRABAJADOR.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, por cada vigencia del presente Laudo, a los familiares del trabajador beneficiario que fallezca, un auxilio por valor de $ 6.000.000.00.

A falta de designación previa y expresa por parte del trabajador, este auxilio se pagará a quien acredite la calidad de beneficiario, en los términos establecidos en las normas laborales.

**ARTICULO DECIMO CUARTO: AUXILIO DE ANTEOJOS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará, por vigencia del presente Laudo, a los beneficiarios del mismo, un AUXILIO DE ANTEOJOS por valor de $ 300.000 pesos.

**ARTICULO DECIMO QUINTO: AUXILIO DE TRANSPORTE.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, por la vigencia del presente Laudo, suministrará a los técnicos de planta beneficiarios del mismo, que laboren en turnos y que vivan en el perímetro urbano de las ciudades de Cali o Palmira, servicio de TRANSPORTE, recogiéndolos por lo menos a doscientos (200) metros de la residencia reportada a la compañía, trasladándolos hacia la planta y de regreso a su residencia.

**ARTICULO DECIMO SEXTO: ALCANCES DE NORMAS Y DERECHOS DEL PRESENTE LAUDO ARBITRAL.**

Las normas y derechos que se establecen en el presente laudo arbitral, prevalecerán sobre cualquier estipulación en contrario consagrada en los contratos de trabajo, entendiéndose que siempre se aplicará la que más favorezca a los trabajadores, en forma integral e inescindible.

**ARTICULO DECIMO SEPTIMO: PROCEDIMIENTO DISCLIPLINARIO.**

Durante la vigencia del presente laudo arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., antes de aplicar una sanción disciplinaria, escuchará al trabajador involucrado directamente en diligencia de descargos, el cual será asistido hasta por dos (2) compañeros de trabajo o dos (2) representantes del sindicato; si este estuviese afiliado a alguna organización sindical; esto a petición de parte; según convenciones y/o acuerdos vigentes.

En todo caso se dejará constancia escrita de los hechos y de la decisión de la empresa de imponer o no, la sanción definitiva (Artículo 115 C.S.T).

Conocidos los hechos por la empresa; esta iniciará la investigación, recopilando la información y pruebas que considere pertinentes y conducentes para identificar la existencia de una posible falta.

La empresa remitirá al trabajador dentro de los quince (15) días hábiles, desde la identificación de una presunta falta y con copia a la organización sindical, si el trabajador estuviese afiliado; la comunicación de apertura formal del proceso disciplinario. Esta se realizará por escrito y por cualquier medio físico y/o electrónico expedito que el trabajador haya registrado en la empresa; indicando las posibles conductas a ser sancionadas.

La empresa citará al trabajador con al menos dos (2) días hábiles de antelación a la diligencia de descargos. Igualmente remitirá copia a la organización sindical a la cual pertenece.

Esta diligencia podrá ejecutarse de manera presencial o virtual a discreción de la empresa.

La formulación de cargos se realizará en la citación misma; en donde constarán las conductas calificadas como falta disciplinaria.

La empresa dará traslado al trabajador involucrado de las pruebas en las que fundamentan los cargos formulados, para lo cual podrá:

Adjuntar las mismas a la citación a descargos.

Informar en la citación a descargos que las pruebas se encontrarán a disposición del trabajador en el área de Recursos Humanos. O se trasladaran al momento de iniciar la diligencia de descargos, caso en el cual, el trabajador deberá analizar las mismas, recaudar las pruebas que considere necesarias, para allegar al proceso disciplinario; y controvertir las presentadas por la empresa.

La empresa realizará un pronunciamiento frente a la falta hasta dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de la diligencia de descargos; dirigido al trabajador, en el cual se indicará los hechos que motivaron la imposición de la sanción, señalar el tipo de sanción a imponer, las fechas de ejecución de la misma; si aplica.

En este pronunciamiento se le indicará al trabajador claramente, que tiene derecho a presentar un recurso de apelación frente a dicha decisión y ante quien se accionará el mismo o en su defecto, que podrá acudir a la jurisdicción laboral ordinaria, para demandar el acto de imposición de la sanción en caso de no estar de acuerdo con la misma.

El trabajador podrá controvertir la decisión, a través de dos (2) mecanismos: el primero es interponer recurso de apelación del cual conocerá un directivo de la empresa, diferente al que impuso la medida disciplinaria y que será señalado por la empresa y quién tendrá facultades reglamentarias para sancionar. El término para accionar dicho recurso será de cinco (5) días hábiles posteriores a la notificación de la sanción, transcurridos los cuales de no interponerse el recurso se entenderá que la sanción no fue objetada y quedará en firme.

La empresa tendrá máximo diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente a la presentación del mismo para responder. Como segundo mecanismo el trabajador podrá acudir a la jurisdicción laboral ordinaria.

Una vez notificada la decisión de la sanción encontrándose la misma en firme la empresa, procederá a aplicarla en las fechas designadas.

**Parágrafo 1**: El órgano competente para conocer, iniciar y desarrollar el procedimiento disciplinario interno descrito en el presente artículo será el área de Recursos Humanos; cual iniciará, desarrollará y resolverá cada uno de los casos con justicia y equidad. De igual manera podrá delegar las funciones que considere pertinentes con el fin de dar celeridad al procedimiento disciplinario.

Solemnidad de la diligencia de descargos. El área de recursos humanos, o quien se encuentra delegado para ello, deberá elaborar acta, por escrito o en medio magnético o digital. Cuando el trabajador y sus compañeros rehúsen a firmar el acta, esta se firmará mediante dos testigos a ruego.

Se exigirá de parte de los actores el respeto durante la diligencia; en el caso que alguna persona no observe esta norma de conducta, será retirado de la diligencia por quién la dirige.

Si el trabajador se rehúsa injustificadamente a comparecer a la diligencia de descargos, se entenderá que renuncia a su derecho de defensa, y la empresa quedará en libertad de tomar la decisión que corresponda según las pruebas, la ley, y el reglamento interno de trabajo. (Artículo 115 C.S.T).

**Parágrafo 2:** Para efectos de aplicación del procedimiento disciplinario, se entiende que los días sábados, domingos y festivos; no son hábiles para el cálculo de los términos aquí señalados.

**Parágrafo 3:** No producirá efecto alguno la sanción disciplinaria que se imponga con violación del trámite señalado en este artículo. (Artículo 115 C.S.T.)

**ARTICULO DECIMO OCTAVO: REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

Durante la vigencia del presente laudo arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará a los trabajadores, afiliados SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, una copia del Reglamento Interno de Trabajo Vigente.

**ARTICULO DECIMO NOVENO: INCREMENTO DE SALARIOS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., a partir del 1° de enero de 2023, incrementará el salario básico que estén devengando los trabajadores beneficiarios del presente Laudo, al 31 de diciembre de 2022, en un porcentaje igual al IPC causado nacional certificado por el DANE para el año 2022, más un (1) punto.

A partir del 1° de enero de 2024, La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., incrementará el salario básico que estén devengando los trabajadores beneficiarios del presente Laudo, al 31 de diciembre de 2023, en un porcentaje igual al IPC causado nacional certificado por el DANE para el año 2023, más un (1) punto.

**ARTICULO VIGESIMO: CONSULTAS MÉDICAS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, a partir de la vigencia del presente Laudo arbitral, concederá a los trabajadores beneficiarios del mismo, los permisos necesarios remunerados para asistir oportunamente a las citas médicas en la EPS o en la ARL donde esté afiliado. El trabajador deberá entregar al empleador la correspondiente constancia de asistencia y avisar con al menos dos (2) días de anticipación.

**ARTICULO VIGESIMO PRIMERO: DOTACIONES.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, entregará a los trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, la dotación legal, acorde con la labor y puesto de trabajo que desempeña.

**ARTICULO VIGESIMO SEGUNDO: PRÉSTAMOS CALAMIDAD DOMÉSTICA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, hará préstamos a los beneficiarios de este Laudo que estén afectados por grave calamidad doméstica. Estos préstamos no causarán intereses y serán pagados por el trabajador a la empresa en un plazo hasta de dos (2) años.

El otorgamiento, montos, tramite y condiciones será establecidos en el procedimiento que para efecto determine la empresa.

**ARTICULO VIGESIMO TERCERO: FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, destinará la suma de Quince Millones de pesos ($15.000.000) M/cte., para conceder a los beneficiarios del mismo, créditos para mejora o reparación de vivienda, liberación de gravámenes o hipoteca de vivienda. El otorgamiento, trámite y condiciones serán los establecidos en el procedimiento definido por la empresa.

**PARAGRAFO:** La empresa tomará el salario promedio del último año, como base del cálculo de la capacidad de endeudamiento del trabajador.

**ARTICULO VIGESIMO CUARTO: SEGURO DE VIDA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, por la vigencia del presente Laudo, tomará una póliza extra legal de SEGURO DE VIDA que ampare a los trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, por un valor equivalente a treinta (30) veces su salario básico mensual, en los términos contenidos en el plan de beneficios extralegales que viene otorgando la empresa.

**ARTICULO VIGESIMO QUINTO: DEPORTE Y CULTURA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá a los beneficiarios del mismo, como lo aplica al resto de la población trabajadora, un programa compuesto de al menos seis (6) actividades recreativas o culturales por año, en los términos contenidos en el Plan de Beneficios extralegales que viene otorgando la Empresa.

**ARTICULO VIGESIMO SEXTO: SERVICIO DE RESTAURANTE.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., prestará el servicio de restaurante a los trabajadores, afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, en la misma forma que lo presta a los demás trabajadores de la empresa.

**ARTICULO VEGESIMO SEPTIMO: PAGO DE FECHAS ESPECIALES.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral y para los trabajadores beneficiarios del mismo, que efectivamente trabajen el segundo turno o el tercer turno completo de los días 24 y 31 diciembre y el primer turno completo de los días 25 de diciembre y 1 de enero, la Empresa pagará

1.25 veces el valor equivalente a la remuneración que reciba el trabajador por laborar estos turnos.

**ARTICULO VIGESIMO OCTAVO: MEDICINA PREPAGADA.**

A partir de la vigencia del presente laudo, la empresa PGI COLOMIBA LTDA., reconocerá a los beneficiarios del mismo, un subsidio del 80%, para el trabajador y su grupo familiar (cónyuge o compañero permanente e hijos, o padres si es soltero), el 20% restante estará a cargo del trabajador, en la forma y términos que actualmente tiene establecido la empresa.

**VEGESIMA NOVENA: VIGENCIA.**

El presente Laudo Arbitral tendrá una vigencia de dos (2) años contados a partir de su firma.

El presente laudo, se expide en Santiago de Cali, a los dieciocho días del 18) días del mes de febrero del año dos mil veintidós (2022)

**NOTIFIQUESE y CUMPLASE**

Notifíquese a las partes el contenido del presente Laudo Arbitral y una vez ejecutoriado, remítase al Ministerio del trabajo para su depósito.

Contra el presente Laudo Arbitral, procede el recurso de Anulación en los términos de Ley.

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

LOS ARBITROS

JOSE GREGORIO VELASCO VELASCO
Presidente
Con salvamento de voto parcial

LUZ MARY BARCO DIAZ
Arbitro

HECTOR BERNAL NOREÑA
Arbitro
Con salvamento de voto parcial.

ANA PATRICIA GIL RUIZ
Secretaria

**TRIBUNAL DE ARBITRAMETO OBLIGATORIO**

**EMPRESA PGI COLOMBIA LTDA., y SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES"**

**Doctor**
**JOSÉ GREGORIO VELASCO VELASCO**
**Presidente Tribunal de Arbitramento Obligatorio**
**Empresa PGI COLOMBIA LTDA. – SINTITCOVES.**

**Doctora**
**LUZ MARY BARCO DÍAZ**
**Árbitro Tribunal de Arbitramento Obligatorio**
**Empresa PGI COLOMBIA LTDA – SINTITCOVES**

**ASUNTO: SALVAMENTO DE VOTO PARCIAL AL LAUDO ARBITRAL PROFERIDO EL 18 DE FEBRERO DE 2022.**

Respetados Colegas:

El presente Salvamento de Voto tiene por objeto dejar expresa constancia de las razones que me llevaron a apartarme de la decisión mayoritaria, en algunos artículos del pliego de peticiones, que si bien algunos fueron resueltos concediendo parcialmente la petición de la organización sindical, otros fueron negados por razones de equidad a criterio del componente mayoritario de este tribunal, decisión que no compartí por las razones que a continuación señalo:

1.- En relación con el Artículo 9o. del pliego de Peticiones, Permisos sindicales y viáticos

Si bien, la decisión mayoritaria fue la de conceder cien (100) horas de permiso remunerado, con el salario básico, por cada año de vigencia del Laudo, considero que esta decisión no es equitativa, ni proporcional, si tenemos en cuenta lo concedido, por autocomposición, a los veintinueve (29) trabajadores afiliados a las otras dos organizaciones sindicales que existen en la empresa, más, si tenemos en cuenta que los afiliados tanto a uno como al otro sindicato son los mismos trabajadores, es decir, que los mismos 29 trabajadores reciben doble beneficio por concepto de permisos sindicales otorgados a SINTRABERRY y a SINTRATEXCO de la siguiente manera:

SINTRABERRY tiene una convención colectiva de trabajo con vigencia de seis años a partir del 01 de Junio de 2018 hasta el 31 de mayo de 2024 y se le conceden 32 horas/mes de permiso más 32 horas por la vigencia, es decir que, durante la vigencia tienen un total de 2.336 horas de permiso, lo que vale decir, 384 horas/año de permiso sindical (literales a) y b) del artículo DÉCIMO SEPTIMO de la convención colectiva.

SINTRATEXCO tiene una convención colectiva de trabajo suscrita, con la empresa, con vigencia de dos (2) años, 8 meses a partir del 01 de octubre de 2021 hasta el 31 de mayo de 2024 (dos años 8 meses) y se le conceden 16 horas/mes de permiso sindical, más 32 horas por la vigencia de la convención, es decir, que durante la vigencia tienen un total de 544 horas de permiso, vale decir, 192 horas por año de vigencia.

Si tenemos en cuenta que estos permisos benefician a los mismos trabajadores de las dos organizaciones sindicales y realizamos la proporcionalidad con el número de trabajadores afiliados a SINTITCOVES, encontramos que el resultado sería de 198 horas/año, de permiso sindical que le correspondería a SINTITCOVES, o sea 16 horas/mes, lo cual es totalmente desproporcionado con la concesión que mayoritariamente hace el tribunal al resolver el artículo Noveno del pliego concediendo 100 horas de permiso por cada año de vigencia del Laudo Arbitral, lo que significa 8.33 horas/mes, tiempo de dista mucho del beneficio que se les concede a las otras dos organizaciones sindicales existentes en la empresa. Esta decisión la considero altamente inequitativa y desproporcionada, por lo bajo, en relación con lo concedido, por auto - composición, a las otras organizaciones sindicales existentes en la empresa; sin contar que, además de lo dicho en este acápite, a la organización sindical SINTRATEXCO, se le reconocen dos (2) pasajes aéreos nacionales ida y regreso durante la vigencia de la convención, para los directivos sindicales, para asistir a talleres, cursos de capacitación sindical, etc.

En conclusión, para ese punto, considero, con todo respeto, que el componente mayoritario del tribunal en esta decisión, no valoró suficientemente los diferentes elementos tenidos en cuenta en la propuesta que presenté para procurar la decisión de esta petición, a fin de establecer criterios de equidad, en armonía con lo existente en la empresa y con las condiciones económicas y laborales que la empresa expuso en la audiencia en la cual fue escuchada, en la que hizo énfasis en la aplicación de los principios de favorabilidad, progresividad y equidad para la solución del pliego de peticiones en el proceso arbitral.

2.- En relación con los Artículos 13, FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL, 19 PERÍODO DE VACACIONES, 20 PRIMA DE ANTIGÜEDAD, 21 FONDO DE AHORRO PARA VACACIONES, 27 CALAMIDAD DOMÉSTICA, 35 HORARIO NOCTURNO Y TRABAJO EN DOMINICALES Y FESTIVOS, 55 FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA Y 64 FIRMA CONVENCIÓN COLECTIVA

O LAUDO ARBITRAL; todos de contenido exclusivamente económico, negados mayoritariamente, excepto el Artículo 55; me aparto de la decisión mayoritaria, por considerar que no se tuvieron en cuenta algunos elementos constitutivos de criterios de equidad, cuya consideración propuse en las audiencias en que fueron discutidos, a saber: **i)** Los instrumentos jurídicos existentes en la empresa en los cuales se reconocen beneficios extralegales, si bien, constituyen un insumo importante para establecer criterios de equidad, no son *"camisa de fuerza"* para los árbitros, en el sentido de incorporar en el laudo Arbitral, sólo aquellos puntos del pliego de peticiones que coincidan con la (s) convención (es) colectivas o pactos colectivos existentes en la empresa, criterio que aplicó mayoritariamente el Tribunal en los artículos antes señalados. **ii)** A fin de establecer criterios de equidad y proporcionalidad para el reconocimiento de algunos beneficios solicitados en el pliego de peticiones, entre ellos los relacionados anteriormente, se planteó, por parte del suscrito, tener en cuenta para estos efectos, el ARTÍCULO TERCERO de la Convención Colectiva de Trabajo suscrita ente la empresa y el sindicato SINTRABERRY, que otorga beneficios económicos mensuales *"...Con el fin de evitar cualquier diferencia presente o futura, sobre la aplicación extensiva de la convención Colectiva de Trabajo total o parcial, del personal no afiliado a una organización sindical.."* consistente en el pago, a SINTRABERRY, de OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL ($853.000.oo) pesos mensuales, desde el 1 de junio del 2018, y a partir del 1 de octubre de 2021, esa suma asciende a DOS MILLONES QUINIENOS MIL PESOS ($2.500.000) mensuales, pagaderos a más tardar el día 10 de cada mes, este beneficio asciende, durante la vigencia de la Convención Colectiva, a CIENTO CATORCE MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS ($114.120.000), o sea $19.020.000 pesos anuales que, sumados al auxilio sindical de $8.000.000 que se les reconoce a cada una de las organizaciones sindicales en las convenciones colectivas (Art. 18º. SINTRABERRY y Art. 8º. Parágrafo 3 SINTRATEXCO) resulta un total de $130.120.000, lo que significa una suma superior a los $21.600.000 anuales.

No consideró, mayoritariamente, el tribunal esta situación, a efectos de establecer claros criterios de equidad, e igualdad, ya que es evidente, el propósito de la empresa de favorecer a un grupo de trabajadores, afiliados, los mismos, a dos organizaciones sindicales, con pagos que se pueden denominar exorbitantes, en este tipo de negociaciones; para en su defecto, haber otorgado estos beneficios de una manera proporcionada y ajustada al objeto del derecho Laboral, como es el de lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores, *"...dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social."*

3.- En relación con los Artículos 30 ESTABILIDAD, 51 REUBICACIÓN POR QUEBRANTOS DE SALUD y 60 DIA DE LA FAMILIA, que son temas de un alto contenido Social y Económico, me aparto de la decisión mayoritaria, por considerar que son temas muy sensibles a los trabajadores por cuanto tienen relación, no sólo con su futuro laboral sino también con

su crecimiento y bienestar personal y el nivel de vida familiar. Si bien es cierto, estos temas están regulados en la ley, no es menos cierto que, el derecho a la negociación colectiva, está establecido para que los trabajadores, reunidos como tales o a través de una organización sindical, pretendan mejorar su derechos legales o convencionales o adquirir nuevos derechos, a través de la presentación del pliego de peticiones. Ha sido reiterativa la Sala laboral de la Corte suprema de Justicia en el sentido de que, no obstante, que una materia esté regulada en la ley, no impide a los árbitros incorporarla al laudo arbitral o mejorar el derecho atendiendo la solicitud de los trabajadores, en tanto les asista competencia para conocer del mismo. Con el mismo argumento del punto anterior, sustento el componente económico de las peticiones relacionadas en este numeral.

Respecto de la petición del artículo 30 ESTABILIDAD, si bien, en su texto existen algunos componentes que no son de la competencia del Tribunal, la mayor parte de su contenido, es competencia, razón por la cual fue negado por mayoría, decisión de la cual me aparto por cuanto considero que a los trabajadores que inician un conflicto colectivo económico frente al empleador, se les debe otorgar una mínima protección frente a conductas que asumen los empleadores cuando estos hechos suceden. No es ajeno para nadie que tenga algún conocimiento de las relaciones laborales, que este tipo de conductas se presentan y por lo tanto los trabajadores implicados en el conflicto, que serían las víctimas de esas conductas, solicitan a través del pliego de peticiones la protección mínima de su estabilidad a fin de que, como consecuencia de la afiliación al sindicato o por la presentación del pliego de peticiones, se ejerzan represalias en su contra. Esta razón es suficiente para haberme apartado de la decisión mayoritaria.

Con sentimientos de aprecio y profundo respeto,

Fraternalmente,

HECTOR BERNAL NOREÑA
Árbitro.

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
SINDICATO "SINTITCOVES"
Vs
PGI COLOMBIA LTDA.

# SALVAMENTO DE VOTO DEL ARBITRO JOSE GREGORIO VELASCO

Con el debido respeto por el criterio de los Sres. Árbitros me permito entregar mi salvamento de voto contra la decisión tomada en relación el con punto 39° del Pliego de Peticiones en los siguientes términos:

1. El presente Tribunal de Arbitramento se constituyó para resolver *un conflicto económico de intereses* (destaca el suscrito) entre el sindicato SINTITCOVES y la empresa PGI COLOMBIA LTDA., es decir, dos partes en donde cada una tiene sus derechos previamente establecidos, regulados y protegidos frente a ésta Corporación.

2. No desconoce el suscrito los criterios de la jurisprudencia laboral en el sentido de que estos tribunales tienen facultad para decidir autónomamente todos los puntos presentados en el petitorio, pero siempre respetando no solo los derechos de las partes sino ajustándose a su competencia. Además, es de advertir que la jurisprudencia en los términos del artículo 19 del C. S. del T. es una figura de aplicación supletoria que cobra vigencia cuando no hay norma aplicable al caso puntual, como en el evento presente. Y aquí no se presenta esta situación, no hay laguna por

cuanto en nuestro evento existe un marco normativo sobre la competencia arbitral.

3. No hay ninguna duda en cuanto a que el artículo 39° precitado que regula los trámites del procedimiento disciplinario no es de contenido económico; más aún, es del resorte del poder de dirección del empleador que bien puede ser objeto de regulación en un conflicto colectivo por autocomposición en donde las partes involucradas pueden tomar decisiones libremente sobre sus derechos. Pero no puede estar sometido a la decisión arbitral salvo para inhibirse por falta de competencia.

4. Por esta razón no estuve de acuerdo con la decisión tomada por los Sres. Arbitros y me aparté de su criterio fundado exclusivamente en la jurisprudencia del trabajo, muy respetable por cierto pero sobre cual expresé mi inconformidad.

Cali, febrero 18 de 2022

Atte.

JOSE GREGORIO VELASCO V.
Arbitro

C.C.: ARCH.

**Palmira, 02 de Diciembre de 2020**

**SEÑORES**
**PGI COLOMBIA LTDA**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**RAUL GARCIA ARCOS**

**ASUNTO: NOTIFICACION Y PRESENTACION PLIEGO DE PETICIONES**

Pliego de peticiones que presenta el SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR SINTITCOVES ", Seccional Palmira, en Representación de los trabajadores de la empresa PGI COLOMBIA LTDA.

## INTRODUCCIÓN

Los capítulos y artículos del texto del pliego de peticiones son los que a continuación se Transcriben, tal como fueron aprobados por la asamblea general de trabajadores de la entidad empleadora PGI COLOMBIA LTDA y ratificado en Asamblea general de la seccional Palmira.

## CAPITULO I
## REGIMEN SINDICAL

### ARTICULO 1°. RECONOCIMIENTO SINDICAL.

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconoce como representantes de sus Trabajadores Sindicalizados, al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR " SINTITCOVES " , al Comité Sindical que elijan los Trabajadores Sindicalizados y a las Organizaciones de Segundo y Tercer grado a que estuviera afiliado el Sindicato.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 2°. FUERO SINDICAL.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconoce fuero Sindical a seis (6) trabajadores que conformarán el Comité Sindical, con iguales prerrogativas a las que estipula la Ley, según los artículos 405 y 406 del Código Sustantivo del Trabajo.

**ARTICULO 3°. CAMPO DE APLICACIÓN.**

La presente Convención Colectiva de Trabajo, se aplicará a todos los Trabajadores Sindicalizados que trabajen en la empresa y a los que posteriormente se sindicalicen.

**ARTICULO 4°. CARTELERA SINDICAL.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al sindicato dos (2) carteleras para uso exclusivo de la organización sindical, las cuales la empresa deberá ubicarlas de manera permanente en parte visible dentro de sus instalaciones. Con las siguientes medidas 2 metros de largo x un metro de alto.

**ARTICULO 5°. DESCUENTOS DE CUOTAS SINDICALES.**

a) La empresa PGI COLOMBIA LTDA descontará a los trabajadores que se beneficien de la convención colectiva de trabajo, las cuotas estatutarias de carácter ordinario y las cuotas extraordinarias, cuando la organización sindical las solicite.

b) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., descontará a los Trabajadores que se beneficien de la presente Convención Colectiva de Trabajo, los primeros quince (15) días de aumento de salario por vigencia.
Las sumas descontadas serán entregadas a la Tesorería del Sindicato dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 6°. GARANTIAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA convocará a la Comisión Negociadora del Sindicato para iniciar las conversaciones en el Municipio de Palmira y/o en la ciudad de Cali, en los términos establecidos en el Código sustantivo del Trabajo Articulo 433.
Así mismo concederá los permisos remunerados con el salario promedio del trabajador a cada uno de los integrantes de la comisión negociadora y asesores, por el tiempo que dure la negociación colectiva, y pagará como viáticos la suma de cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), a la comisión negociadora durante cada una de las instancias de la etapa de negociación. De igual forma la empresa permitirá y facilitará que presenten información a los trabajadores durante el conflicto, en cada uno de los turnos de trabajo.

**ARTICULO 7°. PERMISOS Y VIATICOS PARA PREPARACIÓN DEL PLIEGO DE PETICIONES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá los permisos remunerados a cinco (5) trabajadores con el salario promedio de cada uno de ellos, por el término de diez (10) días hábiles para efectos de preparación del pliego de peticiones. Como viáticos pagará la suma del quince por ciento (15%) del salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV), diarios para cada trabajador.

**ARTICULO 8º. FOLLETOS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará cien (100) folletos de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral, a la organización sindical, dentro de los quince (15) días siguientes al inicio de la vigencia de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral, con su respectivo índice.

**ARTICULO 9°. PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS.**
**Literal A) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS NACIONALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá permiso sindical remunerado a cuatro (4) trabajadores que sean elegidos para asistir a congresos, encuentros, plenarios sindicales y asambleas nacionales, tanto del Sindicato como de las organizaciones a las cuales éste sea invitado, por el tiempo que dure el evento, más un día antes y un día después para efectos de traslado.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Así mismo la empresa reconocerá y pagará los pasajes aéreos de ida y regreso y pagará el veinticinco por ciento (25%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado por concepto de viáticos, Estos permisos serán concedidos para seis (6) eventos anuales.

**Literal B) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS REGIONALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá permiso sindical remunerado a cuatro (4) trabajadores que sean elegidos para asistir a congresos, encuentros, plenarios sindicales y asambleas regionales, tanto del Sindicato como de las organizaciones a las cuales éste sea invitado, por el tiempo que dure el evento, más el tiempo requerido para efectos de traslado.
Así mismo la empresa reconocerá y pagará los pasajes de ida y regreso y pagará el quince por ciento (15%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado por concepto de viáticos, Estos permisos serán concedidos para seis (6) eventos anuales.

**LITERAL C) PERMISOS PARA CURSOS, TALLERES, CUMBRES, SEMINARIOS NACIONALES Y REGIONALES**.

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá ochenta (80) días de permiso remunerado al año para asistir a Cursos, Talleres, Cumbres y Seminarios nacionales y regionales, convocados por el Sindicato u otras organizaciones a las cuales éstos sean invitados. A cada evento asistirán cuatro (4) trabajadores elegidos por la organización sindical.

**1.-** Cuando el evento sea a nivel nacional, la empresa reconocerá y pagará los pasajes aéreos de ida y regreso y pagará la suma de veinticinco por ciento (25%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado, por concepto de viáticos, más un día antes y un día después para su traslado.

**2.** Cuando el evento sea a nivel regional, la empresa reconocerá y pagará los pasajes de ida y regreso al sitio del evento y pagará la suma del quince por ciento (15%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado, por concepto de viáticos, más el tiempo necesario para los viajes de ida y regreso.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**LITERAL D) PERMISOS PARA REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL, COMISION ESTATUTARIA DE RECLAMOS Y COMITES SECCIONALES**.
La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá permisos remunerados a los trabajadores que hagan parte de la junta directiva seccional, miembros de la comisión Estatutaria de reclamos y comités seccionales, para asistir a cinco (5) reuniones mensuales.

**Literal E) PERMISOS DIRECTIVO NACIONAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá permiso remunerado al trabajador que resulte elegido como miembro de la Junta Directiva Nacional de SINTITCOVES para asistir a siete (7) reuniones anuales y por el tiempo que dure cada evento que sea convocado. Además, la empresa concederá un (1) día para la ida y otro para el regreso en cada reunión, más los pasajes aéreos de ida y regreso. Como viáticos pagará al trabajador la suma del veinticinco por ciento (25%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día de reunión.

**LITERAL F) DILIGENCIAS SINDICALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá trecientas (312) horas mensuales de permiso remunerado, para realizar actividades propias del ejercicio sindical.

**LITERAL G) PERMISO PARA FEDERACION, CONFEDERACION O CENTRAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá los permisos remunerados y necesarios al trabajador que resulte elegido en el Comité Ejecutivo-Dirección Nacional de las organizaciones de segundo o tercer grado a que esté afiliado el sindicato para que ejerza sus funciones y asista a las reuniones mensuales, así mismo pagará como viáticos la suma del Treinta por ciento (30%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día de reunión.

**ARTICULO 10°: PERMISOS PARA EVENTOS INTERNACIONALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá permisos remunerados a dos trabajadores que sean elegidos para asistir a eventos internacionales, tanto del sindicato como de las organizaciones a las cuales este sea invitado, por el tiempo que duren los eventos más tres (3) días antes y tres (3) días después para su traslado, además reconocerá y pagará los pasajes aéreos de ida y regreso a nivel



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

nacional e internacional y la suma de quince (15) salarios mínimos mensuales legales vigente (SMMLV), por concepto de viáticos para cada delegado y por evento.

**ARTICULO 11°. GARANTIAS PARA EL EJERCICIO SINDICAL.**

Para los anteriores permisos sindicales, se aplicarán las mismas condiciones en número de días, número de horas, número de delegados, monto económico y pasajes aéreos, en cada una de las dependencias que haya trabajadores afiliados a SINTITCOVES.

**ARTÍCULO 12°. AUXILIO SINDICAL.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al sindicato un auxilio mensual de dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), pagadero a la tesorería del sindicato a más tardar los cinco (05) primeros días de cada mes.

**ARTICULO 13°. FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., auxiliará al sindicato cada mes, con la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) para que la organización sindical brinde asistencia social a sus afiliados.

**ARTICULO 14º. IGUALDAD DE TRABAJADORES.**

Por ningún motivo la empresa PGI COLOMBIA LTDA., discriminará a los trabajadores sindicalizados en el pago de auxilios, salarios, reivindicaciones económicas o jurídicas, haciendo diferencia entre trabajadores afiliados y no afiliados al Sindicato. Cualquier auxilio o prerrogativa adicional a la presente convención colectiva de trabajo o laudo arbitral o que la empresa conceda a cualquier título a los trabajadores no sindicalizados, se harán efectivos inmediatamente a todos los trabajadores sindicalizados.

**ARTICULO 15º. FUSION DEL SINDICATO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá los derechos y beneficios consagrados en la convención colectiva de trabajo y/o Laudo Arbitral, a favor del sindicato fusionaste y los trabajadores de la empresa, en las mismas condiciones de vigencia, términos y garantías consagradas, sin



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

alteración alguna, en caso de que el SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR SINTITCOVES se fusione con otra organización sindical del mismo ramo, industria o actividad.

## CAPITULO II
## REGIMEN DE PRESTACIONES EXTRALEGALES

**ARTICULO 16°. PRIMA EXTRALEGAL DE JUNIO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a todos los trabajadores en la primera quincena del mes de junio de cada año, una prima extralegal de treinta (30) días de salario promedio del trabajador.

**ARTICULO 17°: PRIMA EXTRALEGAL DE NAVIDAD.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará anualmente a cada trabajador, a más tardar el 10 de diciembre una prima de Navidad, equivalente a treinta (30) días de salario promedio.

**ARTICULO 18°. PRIMA DE VACACIONES**.

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará al trabajador cuando salga a disfrutar sus vacaciones una prima extralegal de treinta (30) días de salario promedio del trabajador.

**ARTICULO 19°. PERIODO DE VACACIONES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA reconocerá anualmente a cada trabajador veinticinco (25) días hábiles remunerados de vacaciones y no considerara el día sábado como día hábil.

**ARTICULO 20°. PRIMA DE ANTIGÜEDAD.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a todos y cada uno de sus trabajadores una prima de antigüedad de la siguiente manera:

| ANTIGÜEDAD CUMPLIDA | VALOR PRIMA |
|---|---|
| De 1 a 4 años | 1 SMMLV |
| De 5 a 9 años | 2 SMMLV |
| De 10 a 14 años | 3 SMMLV |
| De 15 a 19 años | 4 SMMLV |
| De 20 a 24 años | 5 SMMLV |
| De 25 años en adelante | 7 SMMLV |

**Parágrafo**: Esta prima se pagará en la quincena siguiente a la fecha de aniversario de ingreso del trabajador a la empresa.

**ARTICULO 21°. FONDO DE AHORRO PARA VACACIONES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., creará un fondo de ahorro para vacaciones en el cual los trabajadores de la empresa podrán ahorrar un día de salario básico u ordinario por mes y por cada ahorrador la Empresa aporta el 100% del valor ahorrado, Este fondo se liquidará cuando el trabajador disfrute consecutivamente cinco (5) días en delante de sus vacaciones.

**ARTICULO 22°. AUXILIOS**

**a) AUXILIO DE EDUCACION**

1. **ESCOLAR**: La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará al trabajador un auxilio por cada hijo, para estudio de materno, pre kínder, kínder, primaria y secundaria, de la siguiente manera, al inicio de cada periodo lectivo:

**Materno – Pre kínder – kínder – transición**: setenta y cinco por ciento (75%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**Primaria**: ochenta y cinco por ciento (85%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)
**Secundaria:** un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).

**2**. **CURSOS TECNICOS, CARRERAS INTERMEDIAS O UNIVERSITARIA:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará al trabajador un auxilio de educación por cada hijo, para estudio de cursos técnicos, carreras intermedias o universitarias por valor del 100% del costo semestral.
La empresa proporcionará a los hijos de los trabajadores que se encuentren cursando estos estudios, la oportunidad de realizar la pasantía dentro de sus instalaciones.

**3. EDUCACIÓN ESPECIAL:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará un auxilio en cada periodo escolar por la suma de dos (2) salarios mínimo mensual legal vigente (SMMLV) a los trabajadores por cada hijo que requiera esta educación. Se entenderá por educación especial la requerida por los hijos de los trabajadores con cualquier tipo de disfuncionalidad o limitaciones de carácter físico, psíquico o psicológico.

**4. CAPACITACIÓN TÉCNICA, PROFESIONAL O EDUCACIÓN NO FORMAL:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará el cien por ciento (100%) del valor del semestre académico a los trabajadores que estudien carreras técnicas, tecnológicas, profesionales y/o Educación no formal.

**b) AUXILIO DE DEFUNCION**.
**1. Defunción de familiares**: La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá a cada trabajador un Auxilio de defunción de familiares por valor de tres (3) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) con ocasión del fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

**2. Defunción del trabajador**: La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá a los familiares del trabajador que fallezca un auxilio especial por valor de diez (10) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) y condonará las deudas adquiridas por este con la empresa.

**c) AUXILIO DE NATALIDAD**. La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá un auxilio de Natalidad por valor de un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por el nacimiento de cada hijo. Podrá reclamarse este auxilio después del séptimo (7º) mes de embarazo.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**d) AUXILIO DE ANTEOJOS**. La Empresa PGI COLOMBIA LTDA.,., reconocerá y pagará el cien por ciento (100%) del valor total del costo de montura para anteojos y sus respectivos lentes sin que cada componente exceda de $1.000.000, ya sea por primera vez o por cambio de estos, con previa presentación de la fórmula. Para lentes de contacto, la empresa reconocerá el ochenta por ciento (80%) del costo de los lentes sin que estos excedan de $1.000.000.
Para las gafas de seguridad que requiera formula del lente, la empresa asumirá el cien por ciento (100%) del costo. Si durante la jornada de trabajo, al trabajador(a) se le daña o avería dichas gafas y requiera del cambio de las mismas, la empresa lo hará asumiendo el cien por ciento (100%) del costo.

**e) AUXILIOS PARA CONSULTAS, FORMULAS Y TRATAMIENTOS MEDICOS.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará al trabajador el cien por ciento (100%) del valor de las consultas y formulas médicas que le sean recetadas y el setenta por ciento (70%) de los tratamientos médicos en general y en las mismas condiciones le serán otorgados a todos los integrantes del núcleo familiar del trabajador.

**f) AUXILIO PARA DEPORTE, RECREACION Y CULTURA.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., auxiliará al sindicato cada mes con la suma de Dos (2) salarios mínimos mensual legal vigente (SMMLV) para realización de actividades deportivas, recreativas y culturales.

**g) AUXILIO POR INVALIDEZ.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá al trabajador que por cualquier causa que quedare inválido, ya sea de origen común o laboral, un auxilio de un (1) año de salario básico en el momento de determinársele la pérdida del 50% o más de su capacidad laboral.

**h) PAGO DE INCAPACIDADES.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a sus trabajadores las incapacidades médicas desde el primer día de incapacidad y por el tiempo que dure, el cien por ciento (100%) del salario promedio del trabajador.

**i) TRANSPORTE.**
La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará el servicio de transporte diario a todos sus trabajadores desde y hasta el lugar de residencia, garantizando que la recogida sea por lo máximo a



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

200 metros del lugar de residencia reportado en la compañía, el transporte será suministrado para cada uno de los turnos en el ingreso y salida de la jornada laboral, con vehículos en buenas condiciones físicas y mecánicas de manera tal que brinden a los trabajadores condiciones de comodidad, seguridad e higiene.

**Parágrafo:** Se integrará un comité de transporte con la participación de dos (2) representantes del sindicato, que evaluará permanentemente la situación del transporte que suministra la empresa a sus trabajadores, para efectos de hacer las mejoras pertinentes por parte de la empresa, debiendo la empresa implementarlas en un tiempo no mayor de ocho (8) días contados a partir de haber conocido del informe.

## CAPITULO III
## REGIMEN DE PERMISOS REMUNERADOS

**ARTÍCULO 23°. HORAS RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., asignará dentro de la jornada laboral dos horas semanales a los trabajadores, para la dedicación exclusiva de actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación ajenas al sistema productivo.

**ARTICULO 24°. MUERTE DE FAMILIARES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al trabajador ocho (8) días hábiles de permiso remunerado, en caso que le fallezca el cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

**ARTICULO 25°. PERMISO DE PATERNIDAD.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá ocho (8) días hábiles de permiso remunerado al trabajador por nacimiento de cada hijo.

**ARTICULO 26°. LACTANCIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reducirá la jornada de trabajo en dos (2) horas diarias siendo estas remuneradas, a partir del séptimo mes de la trabajadora que se encuentre en estado de



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

embarazo. Después del parto y cumplida la licencia de maternidad, la empresa concederá dos (2) horas remuneradas al final de la jornada de trabajo como periodo de lactancia por seis (6) meses.

**ARTICULO 27°. CALAMIDAD DOMÉSTICA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá quince (15) días hábiles de permiso remunerado a los trabajadores que se les presente calamidad doméstica. Se entiende por calamidad doméstica todo hecho imprevisible, desgracia, adversidad o infortunio, catástrofes naturales, inundación, incendio, robo, accidente, enfermedad, o aquellos eventos familiares o personales de fuerza mayor o caso fortuito que afecte al trabajador o su cónyuge, compañero o compañera permanente, padres, hijos o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil. La empresa se compromete a practicar el principio solidario y humanitario con los trabajadores.

## CAPITULO IV
## REGIMEN CONTRACTUAL

**ARTICULO 28°. CONTRATOS DE TRABAJO.**

a) Los Contratos de Trabajo que existen y que posteriormente se celebren en la empresa PGI COLOMBIA LTDA., después de firmada esta convención Colectiva de Trabajo, serán a Término Indefinido.

b) La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., se compromete a no tener en las instalaciones de la compañía trabajadores subcontratados o mediante intermediación laboral, realizando funciones propias del giro normal de la compañía tanto en la planta de producción como en el área de administración. Los trabajadores subcontratados o mediante intermediación laboral que a la fecha de presentación del pliego de peticiones se encuentren vinculados a la empresa realizando labores propias de la Empresa PGI COLOMBIA LTDA quedarán automáticamente con contrato a término indefinido.

**ARTICULO 29°. VACANTES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, llenará las vacantes que se produzcan con los trabadores más antiguos, cuando un trabajador de inferior categoría reemplace a otro de mayor categoría empezará de inmediato a devengar el salario correspondiente.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**Parágrafo:** La empresa Pgi Colombia Ltda contratara a los hijos de los trabajadores que salgan pensionados por vejes o invalides o por fallecimiento, el hijo del trabajador será ubicado acorde a su formación académico, con contrato directo a término indefinido por la empresa.

**ARTICULO 30°. ESTABILIDAD.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., no ejercerá represalias contra sus trabajadores, que riñan con la estabilidad laboral y el buen trato a sus subordinados, como consecuencia de la afiliación al Sindicato y de la negociación colectiva. Quedando entendido que para aplicar sanciones disciplinarias se cumplirá con los procedimientos Constitucionales, Legales y Convencionales.

La empresa garantizará la estabilidad laboral de todos sus trabajadores, en tal virtud no ejecutara actos que atenten contra la estabilidad laboral ni aplicarán normas, leyes o reglamentos posteriores, que afecten los derechos laborales adquiridos y se compromete a garantizar el derecho al trabajo no haciendo despidos sin justa causa. El despido que se efectúe omitiendo esta norma, no producirá efecto alguno, quedando el trabajador desvinculado con facultad para promover acción de reintegro y reclamar el pago de sus acreencias dejadas de percibir durante el tiempo que dure cesante.

Parágrafo 1º: La empresa PGI COLOMBIA LTDA., respetará el derecho de asociación y garantizará la estabilidad laboral de todos los trabajadores, en consecuencia y/o el trabajador que llegare a ser desvinculado o cuyo contrato a término fijo se venza en el lapso de la negociación del pliego, será reintegrado con contrato a término indefinido, con todos sus derechos y salarios dejados de percibir durante el tiempo que estuviere desvinculado.

Parágrafo 2º: Con el propósito de ejercer el debido proceso antes de aplicar una sanción disciplinaria o desvinculación laboral a alguno de los trabajadores, la empresa le comunicara por escrito al trabajador a quien se piensa desvincular o que se pretenda aplicar una sanción de suspensión al trabajo con copia a la organización sindical firmante y titular de la convención o laudo tres días antes de llevarse a cabo dicha audiencia, con el fin de llevar a cabo una audiencia de cargos y descargos "en la cual participaran dos representantes del sindicato designados por la junta directiva del mismo y / o el trabajador llamado a descargos."

En la audiencia mencionada en el acápite anterior se escuchara al trabajador inculpado y al sindicato, Los representantes del sindicato tendrán activa participación en la asesoría y defensa del trabajador.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Si la decisión de la empresa es la de desvincular el trabajador definitivamente o suspensión temporal como sanción disciplinaria, así se lo comunicara al trabajador al momento de finalizar la audiencia o al día siguiente de llevada a cabo, si el trabajador quedare inconforme con la sanción o la desvinculación laboral definitiva podrá ejercer los recursos de reposición ante el jefe que impuso la falta y de apelación ante quien ejerza el cargo superior de recursos humanos.

Parágrafo 3º: Para los efectos de las sanciones disciplinarias se tendrá en cuenta la siguiente tabla:

a). Por la primera falta repetitiva desde una llamada de atención verbal.
b). Por la segunda falta repetitiva desde 1 día hasta 3 días de suspensión.
c). Por la tercera falta repetitiva de tres 3 hasta 5 días de suspensión.
d). Por la cuarta falta repetitiva de cinco 5 hasta 8 días de suspensión

Parágrafo 4º: No surtirá efecto alguno las sanciones disciplinarias o desvinculación definitiva del trabajador que el empleador efectué ejerciendo represalias contra sus trabajadores, que riñan con la estabilidad laboral y el buen trato a sus subordinados y en consecuencia el trabajador podrá acudir a la justicia laboral para que le sean resarcidos sus derechos y si el resultado de esta acción fuere favorable al trabajador queda entendido que su contrato de trabajo permanecerá sin solución de continuidad para todos los efectos legales pertinentes.

**ARTICULO 31°. REINTEGRO DE TRABAJADORES DESPEDIDOS O EN PROCESO DE DESPIDO.**

Aquellos trabajadores que la empresa PGI COLOMBIA LTDA hubiere desvinculado dentro de los dos (2) años anteriores a la presentación del presente pliego de peticiones le restablecerá su contrato y estos quedaran sin solución de continuidad para todos los efectos legales pertinentes, dentro de estos trabajadores están los compañeros:

1. Yesid Castellanos Rosero identificado con cedula de ciudadanía No. 6.098.350 Cali.

2. Para el caso del trabajador activo Jesús David Ramos Vernaza identificado con la cedula de ciudadanía No. 14.591.024 de Cali, la empresa declarará la nulidad de todos los proceso



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

disciplinarios, quedando sin efecto el sumario que tiene propósito de dar por terminado el contrato de trabajo y en consecuencia su contrato de trabajo laboral quedara vigente sin solución de continuidad; en tal sentido el compañero Jesús David Ramos Vernaza, será reintegrado a sus funciones habituales en la planta respetando sus restricciones laborales.

**ARTICULO 32°. ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR ENFERMEDAD.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará la estabilidad laboral de sus trabajadores que se encuentren en debilidad manifiesta por enfermedad; en consecuencia, no podrá despedir a los trabajadores, ni desmejorar sus salarios, y sus condiciones laborales serán encaminadas a la recuperación de su salud.

**ARTICULO 33°. REINTEGRO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., no podrá despedir sin justa causa a los trabajadores con más de diez (10) años continuos de servicio y estos trabajadores tendrán derecho a la acción de reintegro en caso de ser despedidos.

**ARTICULO 34°.USO DEL LOCKER Y CANDADO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., suministrara a sus trabajadores un espacio físico para guardar sus elementos personales y elementos de protección personal, teniendo presente que el suministro de dicho espacio físico no podrá bajo ninguna circunstancia modificar el contrato de trabajo entre las partes, comprometiéndose el trabajador a darle el uso adecuado a este elemento.

**ARTICULO 35°. HORARIO NOCTURNO Y TRABAJO EN DOMINICALES Y FESTIVOS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá como trabajo nocturno el trabajo realizado en horario de las 6:00 P.M. hasta las 6:00 A.M.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 36°. CAMBIO DE RAZÓN SOCIAL.**

En caso que la empresa PGI COLOMBIA LTDA., cambie de razón social, se transfiera, venda total o parcialmente, algunas de sus dependencias a otra u otras empresas o se produzca una sustitución patronal, este acto jurídico no extingue, suspende o modifica los contratos de trabajo de sus trabajadores celebrados con anterioridad a dicho hecho, los cuales se mantendrán con todos los derechos y beneficios ya adquiridos y conforme a lo establecido en la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral que surja de la presente negociación.

**ARTICULO 37°. ALCANCES DE NORMAS Y DERECHOS DE LA PRESENTE CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO O LAUDO ARBITRAL.**

Las Normas y Derechos que se establecen en la presente Convención Colectiva de Trabajo o Laudo Arbitral, prevalecerán sobre cualquier estipulación que en contrario se hagan en los contratos de trabajo individuales y/o reglamento interno de trabajo, y/o convenciones colectivas de trabajo y/o laudos arbitrales, entendiéndose que aplicarán aquellas normas de la ley o de la Convención Colectiva de Trabajo o Laudo Arbitral, que más favorezca a los trabajadores.

**Artículo 38º. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

En caso de modificación del Reglamento Interno de trabajo, la empresa integrara a la comisión, tres trabajadores de la organización sindical SINTTICOVES, en el propósito de hacer los aportes pertinentes.

## CAPITULO V
## REGIMEN NORMATIVO

**ARTICULO 39°. COMITÉ OBRERO-PATRONAL.**

En la empresa PGI COLOMBIA LTDA., funcionará en forma permanente un Comité Obrero Patronal como un organismo paritario constituido por dos (2) representantes de la empresa y dos (2) representantes del Sindicato con sus respectivos suplentes, los cuales serán de libre nombramiento y remoción por cada parte, el comité se reunirá una vez al mes o cuando las circunstancias así lo ameriten.
Cuando haya un problema individual o colectivo que afecte los trabajadores y que surja en relación con la aplicación del contrato individual de trabajo, del Código Sustantivo de Trabajo, del reglamento



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

interno de trabajo, del reglamento de higiene y seguridad industrial o de la convención colectiva de trabajo o Laudo Arbitral, se presentará el reclamo por escrito ante el comité Obrero Patronal, inmediatamente después de haber surgido el motivo, indicando los puntos específicos a tratar y en el marco del debido proceso. Todo reclamo será tratado por el comité en las reuniones citadas en un plazo máximo de dos (2) días de surgido el motivo.

Además, el Comité se reunirá para conocer, estudiar, dirimir y/o decidir sobre procesos disciplinarios, sanciones y/o cancelaciones de contratos de trabajo impuestas por la empresa. De las reuniones se levantarán Actas firmadas por todos sus miembros, en las que constarán los casos tratados y las decisiones adoptadas; copia de las actas se entregará al Sindicato inmediatamente terminada la reunión.
Si el trabajador no quedare satisfecho con la sanción y/o cancelación del contrato de trabajo, o lo considerase injusto, podrá apelar ante el Comité Obrero-Patronal dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación de la sanción y/o cancelación del contrato de trabajo.

El Comité Obrero Patronal deberá decidir sobre el caso en estudio dentro de los tres (3) días siguientes de haber recibido la apelación del trabajador, las decisiones que adopte el Comité Obrero Patronal por unanimidad o por mayoría de votos, son obligatorias para las partes, en caso de que no llegare a un acuerdo, el trabajador podrá apelar a la justicia ordinaria, sin que se pueda aplicar la sanción o terminación del contrato de trabajo hasta tanto exista un fallo judicial. Toda decisión que se adopte incumpliendo lo anterior, carece de validez.

**ARTICULO 40°. ANULACION DE SANCIONES DISCIPLINARIAS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., se compromete a retirar de la hoja de vida de los trabajadores los llamados de atención y/o sanciones impuestas a la fecha, las cuales caducarán en adelante cada dos (2) meses, y se informará por escrito de ello a la organización sindical y al trabajador.

**Parágrafo:** En caso que no exista consenso entre el comité obrero patronal, se revisara la situación, entre el representante legal del sindicato y el representante legal de la empresa.

**ARTÍCULO 41°. PROTECCIÓN EN CASO DE RETENCIÓN, SECUESTRO Y DESPLAZAMIENTO POR AMENAZA DE MUERTE**.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., continuará pagando los salarios, prestaciones sociales y demás beneficios consagrados en el contrato de trabajo, la ley laboral, la Convención Colectiva de Trabajo y/o Laudo Arbitral, a los familiares inmediatos del trabajador que sea objeto de retención o secuestro, de desplazamiento forzado por amenaza de muerte, o detención por proceso judicial, hasta que se restablezca la situación normal del trabajador.

**ARTICULO 42°. JORNADA LABORAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., mantendrá una jornada laboral de 48 horas a la semana con sus respectivos descansos de la siguiente forma:

Personal Administrativo: jornada de lunes a viernes de 7:30 am a 5:30 pm
Periodo de almuerzo: una (1) hora de almuerzo entre las 12:00 M y 02:00 pm

Personal de Producción, Logística, Mantenimiento y Calidad: de lunes a domingo de:

Turno 1: 6:00 am a 2:00 pm
Periodo de almuerzo: una hora entre las 10:00 am y la 01:00 pm

Turno 2: 2:00 PM a 10:00 PM
Periodo de comida: una hora entre las 06:00 pm y las 09:00 pm

Turno 3: 10:00 pm a 06:00 am
Periodo de cena: una hora entre las 01:00 am y las 04:00 am

**Parágrafo 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá a todos los trabajadores dos (2) descansos dentro de cada jornada laboral en los respectivos turnos, para la toma de alimentos de la siguiente forma:
Desayuno y/o refrigerio 25 minutos
Almuerzo, comida y/o cena (1) hora.
Estos tiempos hacen parte de la jornada de trabajo

**Parágrafo 2:** Cualquier modificación a estos horarios será solo de mutuo acuerdo entre la empresa y el sindicato y se levantará Acta Extra convencional, siempre y cuando no se vean afectados los derechos de los trabajadores.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 43°. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará a sus trabajadores copia completa del Reglamento Interno de Trabajo Vigente. Así mismo, cualquier modificación de dicho reglamento será de mutuo acuerdo con la organización sindical, siempre y cuando no se vean afectados los derechos de los trabajadores.

## CAPITULO VI
## REGIMEN DE SALARIOS

**ARTICULO 44°. SALARIOS MENSUALES CONVENCIONALES.**

**AUMENTO GENERAL DE SALARIOS.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA incrementara los salarios básicos de todos los trabajadores a partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo o laudo arbitral, en once (11%) puntos porcentuales, aplicando la siguiente formula: en el IPC nacional certificado por el dane a 31 de diciembre de 2019 que fue de 3,80% mas 7,2% para totalizar dicho aumento en once punto cero por ciento (11%) conservando cada una de las categorías, quedando de la siguiente forma:

| CARGO | SALARIO BASICO 2020 |
|---|---|
| Operario de Producción | 2.448.523 |
| Técnico Logística | 2.448.523 |

**Parágrafo 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará el salario a todos sus trabajadores de forma quincenal. Se entiende que para los trabajadores de PGI COLOMBIA LTDA., cuyos cargos no estén relacionados en la anterior tabla, se les aumentará sus salarios en once (11) puntos porcentuales de manera retrospectiva a partir de la presentación del pliego de peticiones.

**Parágrafo 2.** Cuando la empresa PGI COLOMBIA LTDA., cree nuevas categorías o cargos, estos serán incluidos en la anterior tabla de cargos y salarios. De igual forma, la empresa incluirá en la anterior tabla los cargos ya existentes con su respectivo salario que a la fecha no se encuentran incluidos.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**Parágrafo 3.** Cuando un trabajador reemplace temporalmente a otro, desde el primer día, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará la diferencia entre su salario y el salario del cargo que reemplaza.

**Parágrafo 4.** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá a todos sus trabajadores, el pago del día 31 de los meses enero, marzo, mayo, julio, agosto, octubre y diciembre de cada anualidad, pago que será incluido dentro de la quincena causada.

**Parágrafo 5:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., aumentara el salario de todos sus trabajadores a partir del 1 de enero de cada anualidad, durante la vigencia de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral y para los años siguientes, los incrementos del salario, se harán con respecto al salario mínimo legal del gobierno nacional más un punto porcentual (1%), esto para mantener el poder adquisitivo, estoy siguiendo la línea jurisprudencial.

**Parágrafo 6:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., cancelara los salarios en la periodicidad que lo ha venido realizando, detallando separadamente el valor de horas o tiempo suplementario o de recargos a todos sus trabajadores.

**ARTÍCULO 45°. SALARIO DE ENGANCHE.** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará como salario de enganche a cualquier trabajador que ingrese a la compañía el cien por ciento (100%) del salario establecido para la categoría del cargo que va ocupar.

**ARTICULO 46º. VIGENCIA.**
La convención que resulte de la negociación del presente pliego de peticiones tendrá una vigencia de 12 meses, a partir de la presentación del pliego de peticiones.

## CAPITULO VII
## REGIMEN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**ARTÍCULO 47°. EXAMENES MÉDICOS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., se obliga a que en todas sus instalaciones y dependencias, permanezca personal capacitado en el ramo de la salud con el fin de que los trabajadores puedan tener atención de urgencia y asistencia médica durante su jornada laboral.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Así mismo se les practicarán exámenes médicos periódicos de acuerdo al programa de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos exámenes incluirán audiometría, oftalmología, espirómetro, serología y los que se requieran por las labores que desempeñan los trabajadores, efectuados por centros clínicos especializados y de reconocida idoneidad.

**Parágrafo:** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., suministrará todo tipo de aparatos ortopédicos, muletas, sillas especiales, fajas y cualquier otro dispositivo y/o artículo que por razones de salud, les sean ordenados a los trabajadores por el médico tratante y que no sean cubiertos por el Plan Obligatorio de Salud – Pos.

**ARTICULO 48°. CONSULTAS MÉDICAS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá los permisos necesarios a sus trabajadores para que asistan oportunamente al cumplimiento de citas médicas y/o odontológicas, exámenes de laboratorio, terapias, autorizaciones y en general cualquier procedimiento que requiera por motivos de su salud, en el marco del derecho fundamental a la salud en conexidad con el derecho a la vida.

**Parágrafo:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá a todos sus trabajadores para asistir a sus citas médicas (3) horas de antelación a la hora de la cita programada por el trabajador, el trabajador se compromete a presentar su respectivo soporte al regresar o al día siguiente hábil.

**ARTICULO 49°. PROGRAMA DE AYUDA AL TRABAJADOR CON PROBLEMAS DE ALCOHOLISMO Y/O FARMACODEPENDENCIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA apoyará al Trabajador con Problemas de Alcoholismo y/o Farmacodependencia, con el único propósito de facilitar el tratamiento al trabajador que lo necesite para su recuperación. En consecuencia de lo anterior, los trabajadores con estas patologías no podrán ser despedidos con causales que se deriven de las mismas.

**ARTÍCULO 50°. PROTECCIÓN, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.**

a) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará la participación de dos trabajadores sindicalizados en la investigación de accidentes de trabajo.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

b) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., promoverá la salud física, mental y social de los trabajadores y gestionará cuando el trabajador lo solicite, ante las distintas administradoras de los servicios de salud, riesgos laborales y pensión, para que estas brinden un servicio más eficiente y oportuno.

c) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará los permisos y recursos necesarios para el buen funcionamiento y desarrollo del COPASST. Así mismo entregará copia de las actas de las reuniones del COPASST al sindicato.

**ARTÍCULO 51°. REUBICACIÓN POR QUEBRANTOS DE SALUD.**

Cuando por determinación de las Entidades Prestadoras de Salud o de las Administradoras de Riesgos Laborales sea necesario reubicar a un trabajador por razones de salud, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., lo hará sin que sea desmejorado en su remuneración básica, ni en sus condiciones laborales ni en su dignidad personal; entrenándole o capacitándole para su nueva labor. La reubicación se hará acorde al estado de salud del trabajador. La empresa PGI COLOMBIA LTDA suscitará la ubicación del trabajador en ambientes de trabajo acordes con sus condiciones físicas y psicológicas.

**ARTICULO 52°. AMBULANCIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., se obliga a contratar el servicio de ambulancia, dedicada al servicio de urgencias, emergencias inmediatas o enfermedad general con el fin de prestar de manera oportuna el servicio médico al trabajador que sufra un accidente o se enferme, a fin de que se le presten los primeros auxilios mientras es trasladado a la clínica. En caso de que el trabajador utilice este servicio y requiera trasladarse nuevamente a la empresa o a su residencia, la empresa asumirá el transporte.

## CAPITULO VIII
## OTROS BENEFICIOS

**ARTÍCULO 53°. DOTACIONES.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., dotará de uniformes a todos y cada uno de los trabajadores, tres (3) veces al año en los meses de abril, agosto y diciembre de la siguiente forma:

Un (1) par de botas de seguridad, 3 camibusos, 3 pantalones de buena calidad.

**Parágrafo:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará a sus trabajadores la dotación acorde a la labor y puesto de trabajo que desempeña.

**ARTÍCULO 54°. PRÉSTAMOS.**

**CALAMIDAD DOMÉSTICA.** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., prestará al trabajador que por motivos de calamidad lo requiera, el dinero necesario para suplir los gastos que dicha calamidad le ocasionen. El préstamo será por el monto equivalente a lo solicitado por el trabajador con tope de cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). El plazo para pagar este préstamo será de sesenta (60) meses sin cobro de intereses. Se entiende por calamidad todo hecho imprevisible, desgracia, adversidad, infortunio, catástrofes naturales, inundación, incendio, robo, accidente, enfermedad, o aquellos eventos familiares o personales de fuerza mayor o caso fortuito y los tratamientos de prótesis dental que afecte al trabajador o su cónyuge, compañero o compañera permanente, padres, hijos o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

**ARTÍCULO 55°: FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, con el fin de ayudar a sus trabajadores a solucionar el problema de la vivienda, mantendrá el Fondo Rotatorio de Vivienda de quinientos setenta (570) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), Otorgando préstamos sin intereses para:

1. Adquisición de vivienda.
2. Compra de lote.
3. Mejoramiento de vivienda propia.
4. Pago de hipoteca y de impuestos.

**Parágrafo 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA, le dará prelación a los afiliados a la organización Sintitcoves seccional Palmira, a las solicitudes de crédito de vivienda.

**Parágrafo 2:** Para la reglamentación de la asignación de los préstamos, formas de devolución, etc., se conformará un comité integrado por dos (2) miembros representantes del sindicato y dos (2)



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

miembros representantes de la empresa. La reglamentación se dará a conocer oportunamente por este comité.

**ARTICULO 56°. POLIZA HOSPITALIZACIÓN Y CIRUGÍA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., contratará una póliza colectiva de hospitalización y cirugía para amparar al trabajador y su núcleo familiar. El valor de cobertura por trabajador no puede ser inferior a cincuenta (50) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). La Empresa asumirá el 100% del costo de la prima correspondiente. Se facilitará la afiliación de los padres de los trabajadores casados y de los hijos mayores de 25 años, en estos casos el trabajador asume el 80% de la prima y la empresa el 20% restante.

**ARTICULO 57°. SEGURO DE VIDA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., contratará un Seguro de Vida Colectivo para los trabajadores, asumiendo el 100% del costo de la prima respectiva. La cobertura del seguro de vida en caso de fallecimiento del trabajador y/o pérdida total y permanente, será de cincuenta (50) veces el salario promedio del trabajador, por muerte natural, por accidente será ochenta veces (80) veces su salario promedio.

Paragrafo1: En el evento de que la incapacidad sea permanente parcial superior o igual al 5% e inferior al 50%, el trabajador recibirá el equivalente a lo descrito en la tabla 1.44 del decreto 917 de 1999.

Paragrafo2: En el evento de que la incapacidad sea total y permanente, el trabajador recibirá el equivalente a la totalidad del seguro contratado, es decir 50 veces su salario promedio.

Paragrafo3: La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregara copia en cartilla cada año con todos los beneficios de la póliza contratada, con sus respectivas coberturas.

**ARTICULO 58°. DEPORTE Y CULTURA.**

La empresa PGI Colombia Ltda., reconocerá como lo aplica al resto de la población trabajadora, el denominado “arma tu parche”. Compuesto por cine en 3D más combos para dos personas con



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

boletas y crispetas y gaseosas, entradas a zoológico más combos de perro caliente y gaseosa, entradas para dos personas de restaurante la BOQUERIA y comidas o cenas con respectivas gaseosas y entradas.

**PARAGRAFO 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá un auxilio equivalente al valor de la actividad mensual "arma tu parche". Por el tiempo que la empresa ha dejado de reconocerlo a todos los trabajadores afiliados al sindicato SINTTICOVES.

**PARAGRAFO 2:** Se creara una comisión bipartida para la revisión de las actividades anuales, para definir cuales actividades continúan y cuales otras deben ser cambiadas.

**ARTÍCULO 59°. SERVICIO DE RESTAURANTE.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., prestará el servicio de restaurante a todos los trabajadores, para lo cual suministrará desayuno, almuerzo, comida, cena y refrigerio, de calidad, así mismo debe garantizar la dieta de acuerdo a la salud de los trabajadores y al turno que este programado el trabajador y dentro de la jornada laboral. Este servicio no tendrá costo alguno para el trabajador.

**PARAGRAFO 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá un auxilio equivalente al valor de las comidas o bonos; Por el tiempo que la empresa ha dejado de reconocerlo a todos los trabajadores afiliados al sindicato SINTTICOVES.

**PARAGRAFO 2:** Se creara una comisión bipartida para la revisión del servicio de alimentación para que cada vez que se presenten inconvenientes con el servicio se reúna esta comisión.

**ARTICULO 60°. DÍA DE LA FAMILIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá una jornada semestral dentro de la jornada laboral en la que sus trabajadores puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por la empresa. Si la empresa no logra gestionar esta jornada deberá permitir que los trabajadores tengan este espacio de tiempo con sus familias sin afectar los días de descanso y sin compensar dicho tiempo.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 61°. PAGO DE FECHAS ESPECIALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá doble remuneración en turno 01 y turno 02 para los que trabajen en planta los días 24, 25,31 de diciembre y 01 de enero. Y cuatro veces la remuneración para los que trabajen en turno 03 en planta los días 24, 25,31 de diciembre y 01 de enero de cada anualidad. Serán cancelados en la siguiente quincena o corte de nómina a los trabajadores que laboraron en estas fechas especiales.

**ARTICULO 62. KIT DE ASEO Y LIMPIEZA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA entregará a cada trabajador mensualmente un kit de limpieza compuesto por los siguientes artículos

· Detergente en polvo. Cantidad bolsa x 2 kg.
· Suavizante de ropa. Cantidad 2 lts.
· Jabón lava ropa en barra. Cantidad 2 unds.
· Jabón lava loza en crema. Cantidad 950 grs.
· Esponja de limpieza multiuso. Cantidad 2 unds.
· Limpia vidrios. Cantidad 500 ml.
· Guantes para aseo. Cantidad 2 pares
· Limpiador multiusos líquido. Cantidad 1lt.
· Jabón de tocador. Cantidad 360 grs (3 unds).
· Jabón líquido para manos antibacterial. Cantidad 600 ml.
· Papel higiénico doble hoja. Cantidad 4 unidades.
· Papel absorbente de cocina. Cantidad 2 unds.
· Escoba. Cantidad 1 unds. · 1 trapeador.

**ARTICULO 63°. MEDICINA PREPAGADA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., contratará una póliza servicio de medicina prepagada y asumirá el 100% del costo de la prima con cobertura que ampare al trabajador y su núcleo familiar, incluyendo la afiliación de los padres de los trabajadores casados y de los hijos mayores de 25 años,

que dependan económicamente del trabajador en estos casos el trabajador asume el 20% de la prima y la empresa el 80% restante. Así mismo aportara el 75% del valor del bono de asistencia.

**ARTICULO 64°. FIRMA CONVENCION COLECTIVA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA. "5.000.000 millones de pesos a la firma de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral a cada uno de los afiliados a la organización sindical Sintitcoves seccional Palmira."

**ARTICULO 65°. PRIMA DE ESCOLARIDAD.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá a los afiliados al sindicato Sintitcoves seccional Palmira desde el año 2017 hasta la fecha el pago de la prima de escolaridad la cual es de 7 días de salario básico.

**ARTICULO 66°. DERECHOS ADQUIRIDOS Y FUNDAMENTALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, garantizara y mantendrá los derechos adquiridos de los trabajadores, contenidos en las adiciones a los contratos de trabajo, así como el pago de Cesantías con sus respectivos intereses, vacaciones, primas legales de junio y diciembre y en general los derechos laborales existentes que en puntos anteriores y que algunos buscamos mejorar y transcribimos a continuación:

- Prima de escolaridad.
- Auxilio para matrimonio de 5 días de salario Básico.
- Obsequio para nacimiento de hijos correspondiente a un coche paseador
- Fiesta para los niños que se realiza anualmente.
- Fiesta para adultos que se realiza anualmente.
- Bonos por quinquenios que se aplicara de la siguiente manera: quienes lleven 5 años un bono de $500.000 en efectivo, para quienes lleven 10 años un bono en efectivo por valor de $1.000.000 , para quienes lleven 15 años un bono en efectivo por valor de $ 1.500.000 para quienes lleven 20 años un bono en efectivo por valor de $2.000.000 de pesos y así cada cinco años



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

- Integración de producción (integración de operaciones) que se realiza en parque recreativo.
- Arma tu parche. (RECREACION Y CULTURA)
- Obsequio día del padre
- Obsequio día de la madre.
- Integración partidos de la selección Colombia.
- Obsequio día de cumpleaños.
- Fiesta fin de año.
- Se garantice que el trabajador siga gozando cada seis meses de mutuo acuerdo según la necesidad de la planta de un día para estar con su familia como está reglamentado por el gobierno nacional.
- Se garantice y conserve el actual esquema de rotación de tres turnos laborales ocho horas diarias que corresponden a turno1 (6am a 2pm), turno 2 (2pm a 10pm), y turno 3(10pm a 6am del día siguiente).

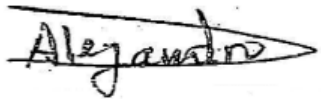
En todos los aspectos sobre este tema, se sujetara a lo previsto en el Código Sustantivo del Trabajo, la ley, la Constitución Nacional y en la Jurisprudencia de las altas Cortes, siempre aplicando el principio de Favorabilidad, Progresividad y no Regresividad.

El presente Pliego de Peticiones fue aprobado en la Asamblea del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR SINTITCOVES**, Subdirectiva Palmira el día 02 de Diciembre de 2020.

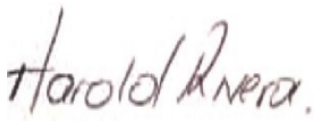


CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**JUNTA DIRECTIVA**
**"SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA**



**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL**
**PRESIDENTE**



**HAROLD ALEXIS RIVERA**
**SECRETARIO GENERAL**



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Santiago de Cali, agosto 25 de 2023

Señores

**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS**

**CAUSAS Y COMPETENCIA MÚLTIPLE DE**

**PALMIRA VALLE DEL CAUCA**

E.S.D

Referencia: Recurso de reposición frente al Auto de Apertura de Incidente de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023 notificado en la misma fecha y Respuesta a la apertura del Incidente de desacato.

Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00

Incidentante: ALEJANDRO TELLO CARVAJAL- SINTITCOVES

Incidentada: PGI COLOMBIA LTDA

Cordial saludo:

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, mayor de edad, residente en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 3.226.981 de Bogotá D.E y Tarjeta Profesional No. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado judicial de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA** conforme consta en poder que reposa en el expediente, dentro del término legal, respetuosamente procedo a INTERPONER RECURSO DE REPOSICION Y EN SUBSIDIO DAR RESPUESTA al Auto de apertura de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023, con el propósito que sea REVOCADO Y CERRADO DEFINITIVAMENTE con fundamento en lo siguiente:

## I. CUMPLIMIENTO AL FALLO DE TUTELA DE SEGUNDA INSTANCIA

En el auto Interlocutorio No. 2060 del 23 de agosto de 203, se indica que la empresa no ha acreditado el cumplimiento efectivo, material y total del fallo de tutela No. 077 del 30 de octubre de 2020.

Al respecto debe señalarse como durante los años 2022 y 2023 la empresa ha otorgado la totalidad de los permisos sindicales que ha solicitado la organización sindical como consta en anexo aportado en la contestación radicada ante el despacho judicial el día 23 de agosto de 2023 a las 9: 40 a.m., respuesta brindada frente al Auto Interlocutorio No. 2032 del 17 de agosto de 2023.

Cuadros de los permisos otorgados a la organización sindical:

| 2022 DESDE MARZO (DESPUES DE LAUDO ARBITAL) | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DIAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 2164 | 270,5 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 2164 | 270,5 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 1160 | 145 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 724 | 90,5 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 56 | 7 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 120 | 15 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 16 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO EXPECIFICO | 8 | 1 |
| # PERMISOS HORAS NO ASIGNADAS A SUS MIEMBROS POR PARTE DE SINTITCOVES | 64 | 8 |

| 2023 Enero a la Fecha | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DIAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 528 | 66 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 224 | 28 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 56 | 7 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO EXPECIFICO | 0 | 0 |

Con este cuadro se toma la última información de permisos otorgados al sindicato quedando actualizada a la fecha esta información con relación al último cuadro presentado.

**Del cuadro anterior resulta claro que para los dos (2) años de vigencia del Laudo Arbitral debían otorgarse 200 horas de permiso remunerado y hasta la fecha se han otorgado 948 horas de permiso, así: 724 en el año 2022 y 224 para el año 2023, sin que aún haya finalizado el año convencional el cual culmina en el mes de febrero de 2024, lo cual significa 4.7 veces más, o sea 748 horas adicionales a las definidas en el Laudo arbitral que rige a las partes en materia de beneficios económicos y sindicales; precisando que los permisos que superaron lo establecido en el Laudo Arbitral, fueron otorgados, atendiendo el principio de necesidad, razonabilidad y proporcionalidad que han establecido las altas cortes de nuestro país.** (negrillas deliberadas)

El resto de los permisos fueron otorgados como no remunerados, en aras de garantizar el derecho de asociación sindical que les asiste a los trabajadores sindicalizados.

La organización sindical argumenta que con base en lo señalado en la sentencia de tutela, deben otorgarse la totalidad de los permisos y al respecto debe precisarse como a partir de febrero de 2022, los permisos se encuentran regulados por lo definido en el Laudo arbitral de acuerdo con los siguientes argumentos:

## 1.1LA TRANSITORIEDAD DE LA ACCIÓN DE TUTELA

En primer lugar, debe precisarse como la acción de tutela se ha definido como un mecanismo transitorio que garantice la no vulneración de un derecho fundamental incluido el derecho fundamental de asociación sindical.

Es entendible que mediante la acción de tutela se proteja ese derecho, pero obviamente el Juez de tutela lo debe hacer dentro del contexto de esa figura jurídica que establece específicamente su carácter de transitoriedad.

La acción de tutela se concede como un mecanismo transitorio cuando no existe otro medio judicial al cual pueda acudir el interesado.

En el presente caso cuando el accionante en ejercicio del derecho de Asociación sindical interpuso la acción de tutela, no había una regulación al respecto entre las partes, teniendo en cuenta que no existía un acuerdo entre empresa y sindicato para su otorgamiento, pero tampoco regía una convención colectiva de trabajo, que entre las partes definiera dichos permisos y tampoco existía un laudo arbitral en el cual unos terceros en su calidad de jueces hubieran definido tal tema, y que finalmente son estas las instancias legales y naturales para definirlo, y eso implicó la intervención del juez de tutela, pero hoy la situación es bien distinta, toda vez que hay un laudo arbitral con carácter de sentencia y ese hecho implica que ya la sentencia de tutela cumplió con su finalidad de transitoriedad para evitar un perjuicio irremediable, pues la autoridad competente para ello fueron los (3) tres jueces temporales que ya lo definieron mediante un laudo arbitral el cual se encuentra ejecutoriado y que se convocó de acuerdo a la solicitud que realizó el sindicato al Ministerio del Trabajo.

La Corte Suprema de Justicia en su sala laboral, ha sido reiterativa, como lo señala en la sentencia SL 388 de 2019, "los árbitros están facultados para pronunciarse sobre otorgamiento de permisos sindicales, teniendo en cuenta: *1. Que no se afecte el desarrollo normal de las actividades de la empresa. 2. Que sean sólo para atender las responsabilidades que se desprenden del derecho de asociación sindical y libertad sindical. 3.Que la decisión resista un juicio de racionabilidad y proporcionalidad. 4. Que no sean permanentes, 5. Que tenga plena justificación. 6. Que sean racionales y equitativos.*

Bajo estos criterios, los árbitros, establecen unos permisos sindicales que garanticen la actividad sindical dentro de un marco de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, sin que se desvirtúe la prestación personal del servicio. Sentencia SL. 147 de 2019.

Con la decisión que toman los árbitros frente a las solicitudes de los sindicatos en el pliego

de peticiones, cuando no se ha logrado acuerdo entre las partes, se constituye en la norma regulatoria para los permisos sindicales entre las partes.

El mecanismo de la acción de tutela no pretende en ningún momento desplazar la competencia de las entidades autorizadas para ello, si no evitar un perjuicio irremediable mientras se pronuncia el competente para el efecto, como ocurre en el presente asunto.

El espíritu el alcance de la Acción de tutela está claramente expresado en la sentencia T-098 de 1998 que precisa lo siguiente:

*"Como surge con claridad del artículo 86 de la Constitución Política, cuando se configure la inminencia de un perjuicio irremediable para los derechos constitucionales afectados o amenazados, en términos tales que aun existiendo un medio judicial idóneo para protegerlos la decisión del juez ordinario podría resultar inútil o tardía, el de tutela está autorizado para conceder el amparo con un carácter transitorio, temporal, mientras aquél, culminado el proceso respectivo, resuelve de fondo.* ***En tales casos, la tutela se aplica con el objeto exclusivo de impedir el daño irreparable de los derechos afectados, pero el juez constitucional no profiere fallo definitivo acerca de la específica controversia jurídica, la que está sujeta al del juez competente.*** *Por eso, existiendo un proceso apto para la defensa de un determinado derecho, la tutela que se otorgue con el fin de evitar un perjuicio irremediable corresponde a una intervención extraordinaria, y apenas en lo indispensable, del juez constitucional en el proceso. De allí que deba ser, por mandato constitucional, transitoria. La transitoriedad de la sentencia respectiva es tan obligatoria como la protección misma.* ***Cumplido su propósito -cuando el juez ordinario dicta su providencia,*** *o cuando vence el término máximo de protección que el propio juez de tutela,* ***considerando las circunstancias del caso, haya señalado-, la orden impartida, de suyo transitoria, pierde vigencia y deja de ser obligatoria.*** *Se realiza en esa forma el propósito constitucional sobre defensa efectiva de los derechos fundamentales, sin que se dupliquen ni confundan las competencias de jueces y tribunales."* (negrilla fuera del texto original)

En el entendimiento de la sentencia anterior, cuando exista un medio judicial, administrativo o arbitral para definir la controversia, la acción de tutela es un mecanismo puramente transitorio.

Teniendo en cuenta que la tutela fue diseñada como una acción subsidiaria, residual y autónoma.

## 1.2 NO HAY DERECHOS ABSOLUTOS

La organización sindical pretende que todos los permisos que solicitan le sean otorgados so pena de desacato con base en la sentencia objeto de controversia, convirtiendo los permisos sindicales así en un derecho absoluto, lo cual claramente la Corte Constitucional ha expresado que derechos absolutos no existen basta revisar la sentencia C-045 de 1996 donde establece lo siguiente:

*"Como lo ha señalado esta Corporación en reiterada jurisprudencia, no hay derechos ni libertades absolutos. La razón de ello estriba en la necesaria limitación de los derechos y las libertades dentro de la convivencia pacífica; si el derecho de una persona fuese absoluto, podría pasar por encima de los derechos de los demás, con lo cual el pluralismo, la coexistencia y la igualdad serían inoperantes. También cabe resaltar un argumento homológico, lo cual exige que, en aras de la proporcionalidad sujeto-objeto, este último sea también limitado. ¿Cómo podría un sujeto finito y limitado dominar jurídicamente un objeto absoluto?*

*Una cosa es que los derechos fundamentales sean inviolables, y otra muy distinta es que sean absolutos. Son inviolables, porque es inviolable la dignidad humana: En efecto, el núcleo esencial de lo que constituye la humanidad del sujeto de derecho, su racionalidad, es inalterable. Pero el hecho de predicar su inviolabilidad no implica de suyo afirmar que los derechos fundamentales sean absolutos, pues lo razonable es pensar que son adecuables a las circunstancias. Es por esa flexibilidad que son universales, ya que su naturaleza permite que, al amoldarse a las contingencias, siempre estén con la*

*persona. De ahí que puede decirse que tales derechos, dentro de sus límites, son inalterables, es decir, que su núcleo esencial es intangible.*

EL derecho de asociación implica necesariamente la garantía de los permisos sindicales, pero esta facultad en su ejercicio no es absoluto como se ha pretendido, solicitando se otorguen de forma ilimitada todos los permisos remunerados; pues también hay que respetar las obligaciones contraídas con su empleador y para las cuales han sido contratados, sin menoscabar su derecho de asociación sindical con todas sus implicaciones; así mismo debe obedecer a razones objetivas que den cuenta del motivo y la necesidad de los mismos.

## 1.3 CRITERIOS PARA NO SER ABSOLUTOS

Teniendo en cuenta que no hay derechos absolutos la ley ha otorgado unas facultades a unas instancias para que definan los permisos sindicales, como fue señalado anteriormente, siendo esas instancias los que lo definen, teniendo en cuenta el número de afiliados y las necesidades de la organización sindical.

La jurisprudencia de todas formas cuando no existe regulación de los permisos y hay inconformidad de la organización sindical, ha adoptado criterios tales como el de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, que de no aplicarse estos criterios se llegaría a configurar un abuso del derecho.

En este sentido se considera pertinente traer a colación lo expresado en Sentencia T-502/98 Magistrado Ponente: Dr. ALFREDO BELTRÁN SIERRA, referente a la razonabilidad de los permisos:

**PERMISO SINDICAL**-Uso razonable

*"El uso de esta clase de permisos por parte del sindicato debe ser razonado, pues su abuso mengua la importancia de éstos y mina, en sí mismo, la eficacia y preponderancia del accionar sindical.* ***La razonabilidad y proporcionalidad son elementos esenciales que deben estar presentes en el empleo de este instrumento. (****negrilla fuera del texto original)*

La responsabilidad por esa razón del juez de tutela es transitoria, mientras se define por la autoridad competente, pues de lo contrario los permisos sindicales terminarían siendo definidos por acciones de tutela, que no es el espíritu de la norma que regula los permisos sindicales.

El único objetivo de la acción de tutela es evitar la vulneración de un derecho fundamental y no regular lo que es competencia de otras autoridades, de allí su transitoriedad.

## 1.4 VULNERACIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN

Lo que se ha pretendido con la acción de tutela fue proteger el derecho de asociación sindical en un momento donde no se había definido por quienes son competentes para ello.

Como lo que se protege es la vulneración del derecho de asociación sindical, la pregunta con la sentencia de tutela objeto del desacato que protegió dicho derecho, no es fácil de responder , en cuanto, cuando se encuentra vulnerado dicho derecho?, en la interpretación del sindicato

cuando se le niegue cualquier permiso sindical, no obstante que ya existe una regulación por un laudo arbitral y de parte de la empresa, entiende que la vulneración se daría no otorgando lo que los árbitros definieron y los permisos adicionales que estén debidamente justificados dentro de los criterios establecidos por la Corte, lo cual ha venido ocurriendo al otorgar permisos sindicales remunerados por encima de lo definido por el laudo arbitral, además de la autorización de los permisos no remunerados para garantizar el derecho de asociación sindical.

La sentencia de segunda instancia no da mayor claridad en este aspecto lo que lleva a situaciones como las que se discute en este desacato.

Del juicio de los árbitros en el correspondiente Tribunal de Arbitramento y en el cual estaba un representante del sindicato, consideraron que era adecuado los permisos otorgados en el laudo teniendo en cuenta el número de afiliados 10 antes y ahora 11.

Por ello la empresa ha autorizado todos los permisos, unos remunerados y otros no.

Aquí me pregunto como apoderado de la empresa, si hay una conducta abusiva del empleador frente al tema de autorización de permisos sindicales cuando está cumpliendo lo ordenado por tres jueces (árbitros) facultados para dirimir el conflicto entre empresa y el sindicato y la vez definen las condiciones de trabajo para el ejercicio del derecho de asociación sindical.

Inclusive cuando se instauró la acción de tutela la pretensión era que los permisos se otorgaran: "*dentro de los límites razonables, que permitan desarrollar sus labores como representantes de la mencionada organización*"; pero aprovechando la generalidad de la sentencia de tutela, hoy pretenden alcanzar un número de permisos que no parecen razonables o tendríamos que elevar un juicio que es lo razonable para las partes, y para el juez, que la indefinición solo da lugar a interpretaciones que generan incidentes como este.

No obstante, todos los permisos solicitados han sido otorgados con la anotación que unos lo han sido remunerados y otros no remunerados como quedo relacionado en el cuadro señalado anteriormente

Ha sido clara la jurisprudencia, como la carga probatoria también la tiene el sindicato para demostrar cuando su no concesión impide el normal funcionamiento de la organización sindical, refiriéndose a los permisos sindicales, lo cual hasta ahora no ha quedado demostrado, pues se han otorgado unos permisos sindicales racionalmente de acuerdo con lo establecido por el Laudo y otros adicionales, en aras de facilitar el desarrollo de las actividades de la organización sindical.

## II. RECURSO DE REPOSICIÓN

A través del Auto Interlocutorio No. 2060 del 23 de agosto de 2023, notificado en la misma data, el despacho judicial determina, dar apertura formal al incidente de desacato en contra de la entidad que represento PGI COLOMBIA LTDA.

Llama la atención que el despacho judicial, no menciona en el Auto, que la empresa que represento **emitió respuesta al requerimiento el 23 de agosto de 2023.**

Por lo anterior, teniendo en cuenta que el 23 de agosto de 2023 a las 9: 40 a.m. se envió la respuesta al requerimiento y en esa misma fecha, el despacho judicial profiere el auto Interlocutorio No.2060, colegimos que el honorable despacho no tuvo en cuenta la respuesta y por esta razón determinó que la accionada no ha dado cumplimiento a la orden judicial.

Es importante aclarar que PGI COLOMBIA LTDA, dio cabal cumplimiento a la sentencia No. 077 del 30 de octubre de 2020, proferida por el Juzgado Quinto Civil del Circuito de Palmira Valle como era su obligación; no obstante teniendo en cuenta que el tema de los permisos sindicales, fue sometido por las partes a la instancia de un TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO y produciéndose un laudo arbitral el 18 de febrero de 2022, es a esta decisión que actualmente mi representada se encuentra sujeta a dar cumplimiento y la cual ha cumplido excediendo los limites definidos por los árbitros siempre evaluando su necesidad, proporcionalidad y razonabilidad para su otorgamiento y se reitera de las 200 horas para el periodo de vigencia del laudo y hasta la fecha se han otorgado adicionalmente 748 horas de más remunerados y el resto de los solicitados como no remunerados cuando aún faltan 6 meses para cumplirse la vigencia del laudo, lo que implicara el otorgamiento de permiso adicionales según se demuestre la necesidad proporcionalidad y razonabilidad

De igual forma consideramos necesario indicar que en la conformación del Tribunal de Arbitramento y como es sabido en las instancias judiciales, cada una de las partes es representada por un árbitro.

Teniendo en cuenta la decisión de los árbitros una vez fue proferido este, el sindicato no estaba conforme con la decisión, debieron interponer dentro de los 3 días siguientes a la notificación del Laudo si lo consideraban inequitativo el recurso extraordinario de anulación, no obstante, guardaron silencio y consecuente la decisión quedó en firme y ejecutoriada.

## III. CONSIDERACIONES JURÍDICAS

En consonancia con lo anterior, teniendo en cuenta lo expuesto en la presente misiva y la contestación efectuada el 23 de agosto de 2023, la cual solicitamos comedidamente desde ya al despacho judicial realice una valoración a la misma, de la cual concluirá sin lugar a equívocos, que no existe incumplimiento a la orden judicial, toda vez que ya no rige actualmente a las partes.

Asimismo consideramos necesario, traer a colación distintos pronunciamientos jurisprudenciales de las Altas Cortes, con respecto al mecanismo de incidente de desacato y su finalidad, con el objetivo de que el honorable despacho judicial reconsidere la decisión que dio apertura al presente incidente de desacato.

> *"Al respecto del mecanismo de incidente de desacato la Honorable Corte Constitucional en sentencia T – 014 de 2009 indicó: "(…) El tema se limita entonces a examinar si la orden emitida por el juez de tutela para la protección del derecho fundamental fue o no cumplida en la forma allí señalada.*
>
> *La decisión que debe adoptarse dentro de este incidente deberá tener como referente el contenido de la parte resolutiva de la sentencia de tutela cuyo cumplimiento se busca. Así,*

*especialmente si la persona o autoridad accionada no ha estado enteramente inactiva, sino que realizó determinadas conductas a partir de las cuales alega haber cumplido con la orden de tutela que le fuera impartida, será entonces a partir del contenido de dicha parte resolutiva que podrá apreciarse la validez del reclamo planteado y/o las explicaciones de la autoridad o persona accionada."*

*"De otra parte, esta corporación ha reconocido la posibilidad de que, con ocasión de la aplicación de alguna de estas medidas que buscan garantizar la prevalencia de los derechos fundamentales, se generen situaciones que, a su turno, comprometan derechos de esa misma naturaleza, particularmente el derecho al debido proceso de cualquiera de las dos partes que como demandante y demandado participaron en el trámite de la ya resuelta acción de tutela. Esta circunstancia puede afectar a quien inicialmente solicitó la protección tutelar, si la renuencia de quien fue demandado continúa impidiendo el efectivo disfrute del derecho fundamental cuya protección fue judicialmente ordenada, y el juez que conoce del incidente se niega, injustificadamente, a reconocer el desacato que se ha planteado.*

*Del otro lado, demandado también puede ver lesionado su derecho al debido proceso, especialmente si se le sanciona sin que se reúnan los presupuestos de hecho necesarios para ello."*

De igual forma se hace necesario traer a colación *la sentencia T-512 de 2011 en lo referente al cumplimiento del fallo de tutela e incidente de desacato: "Siendo el incidente de desacato un mecanismo de coerción que tienen a su disposición los jueces en desarrollo de sus facultades disciplinarias, el mismo está cobijado por los principios del derecho sancionador, y específicamente por las garantías que éste otorga al disciplinado.*

*Así las cosas, en el trámite del desacato siempre será necesario demostrar la responsabilidad subjetiva en el incumplimiento del fallo de tutela. Por consiguiente, el solo incumplimiento del fallo no da lugar a la imposición de la sanción, ya que es necesario que se pruebe la negligencia o el dolo de la persona que debe cumplir la sentencia de tutela."*

## IV. PETICIONES

**1.** OTORGAR valor probatorio a la respuesta enviada el 23 de agosto de 2023, mediante el cual se emite respuesta frente al requerimiento realizado mediante Auto Interlocutorio No. 2032 y en el cual se exponen los fundamentos de hecho y derecho por los cuales actualmente la empresa accionada, cumple actualmente lo resuelto en el Laudo arbitral del 18 de febrero de 2022.

**2.** REVOCAR el Auto Interlocutorio No. 2060 del 23 de agosto de 2023 mediante el cual se da apertura del incidente de desacato, por carecer de fundamentos facticos y jurídicos para su expedición.

**3.** DECLARAR que la empresa que represento no ha desacatado orden judicial alguna.

**4.** PROCEDER AL CIERRE DEFINITIVO del desacato, por los argumentos expuestos enel escrito de contestación radicado el 23 de agosto de 2023 y lo manifestado en la presente misiva.

## V. PRUEBAS

1. Certificado de cámara de comercio
2. Expediente del Laudo Arbitral
3. Pliego de peticiones
4. Soportes de Permiso
5. Respuesta efectuada el 23 de agosto de 2023.

Atentamente,



CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA

CC 3.226.981 Bogotá D.E

# RESPUESTA DESACATO Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00 PGI COLOMBIA LTDA - ALEJANDRO TELLO

Cesar Augusto Duque M <cesar.duquem@gmail.com>

Vie 25/08/2023 13:48

Para:Juzgado 02 Pequeñas Causas Competencia Multiple - Valle Del Cauca - Palmira <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

3 archivos adjuntos (11 MB)

RESPUESTA DESACATO 2023.08.22 (5).pdf; PRUEBAS Y ANEXOS (4).pdf; VF RESPUESTA APERTURA INCIDENTE DESACATO-SINTITCOVES - AGOSTO 23- 2023.pdf;

**Señores**

**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSASY**
**COMPETENCIA MÚLTIPLE DE PALMIRA VALLE**
**DEL CAUCA**

E.S.D

Me permito enviar nuevamente correo de la referencia teniendo en cuenta que por un lapsus envie un documento en word y lo he convertido a pdf

Agradezco acusar recibo

Atentamente,

CESAR DUQUE



---------- Forwarded message ---------
De: **Cesar Augusto Duque M** <cesar.duquem@gmail.com>
Date: vie, 25 ago 2023 a las 14:30
Subject: RESPUESTA DESACATO Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00 PGI COLOMBIA LTDA - ALEJANDRO TELLO
To: <j02pccmpalmira@cendoj.ramajudicial.gov.co>

**Señores**

**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSASY**

**COMPETENCIA MÚLTIPLE DE PALMIRA VALLE**

**DEL CAUCA**

E.S.D

Referencia: Recurso de reposición frente al Auto de Apertura de Incidente de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023 notificado en la misma fecha y Respuesta a la apertura del Incidente de desacato.

Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00

Incidentante: ALEJANDRO TELLO CARVAJAL- SINTITCOVES

Incidentada: PGI COLOMBIA LTDA

Cordial saludo:

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, actuando en calidad de apoderado judicial de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA** conforme consta en poder que reposa en el expediente, dentro del término legal, respetuosamente procedo a INTERPONER RECURSO DE REPOSICIÓN Y EN SUBSIDIO DAR RESPUESTA al Auto de apertura de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023, con el propósito que sea REVOCADOY CERRADO DEFINITIVAMENTE con fundamento en la respuesta anexa

Atentamente,

CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA



Santiago de Cali, agosto 23 de 2023

Señores
**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS**
**CAUSAS Y COMPETENCIAS MÚLTIPLES**
**DE PALMIRA**
E.S.D

Referencia: Contestación Incidente de Desacato**.**

Radicación: 76 520 41 89 002-2020-00293-00- auto interlocutorio No.2032

Accionante: SINTITCOVES PALMIRA (ALEJANDRO TELLO CARVAJAL)

Accionada: PGI COLOMBIA LTDA

Cordial saludo:

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, mayor de edad, residente en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 3.226.981 de Bogotá D.E y Tarjeta Profesional No. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado judicial de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA** conforme consta en poder adjunto y estando dentro del término de ley, expongo a continuación lo siguiente:

## I. FRENTE A LOS HECHOS DEL INCIDENTE DE DESACATO

**PRIMERO**: ES CIERTO, lo referente a la acción de tutela promovida, tratándose de un derecho constitucional.

Lo primero en anotar es que esta acción de tutela fue interpuesta en un momento donde no existía entre las partes una regulación legal de los permisos sindicales, pues no se había firmado convención colectiva de trabajo con esa organización sindical y no había un Laudo Arbitral que definiera las obligaciones entre las partes

Corolario de lo anterior, sea lo primero en señalar que ante la ausencia de regulación por el Código Sustantivo del Trabajo del número de permisos sindicales a otorgar a un sindicato, la misma ley ha otorgado a las organizaciones sindicales la posibilidad de presentar pliegos de peticiones para tramitar ante el empleador sus necesidades económicas y materiales de trabajo, contándose entre ellas la de los permisos sindicales como un mecanismo para ejercer el derecho de asociación sindical.

Lo anterior significa que la norma ha dejado en manos de las partes en primera instancia mediante el mecanismo de la autocomposición la facultad de definir los permisos en una convención colectiva de trabajo y en caso de que tal acuerdo no se lograre, ha establecido como un medio de solución del conflicto conocido como el Tribunal de Arbitramento Obligatorio, como un mecanismo donde unos terceros independientes de las partes definen, el conflicto colectivo de trabajo y que finalmente fue lo que ocurrió en el presente caso.

**SEGUNDO**: ES CIERTO, el Juez constitucional de primera instancia denegó lo pretendido, toda vez que era evidente que no se configuraba vulneración de derechos constitucionales.

**TERCERO**: ES CIERTO, la revocatoria de la decisión del a- quo.

**CUARTO**: ES CIERTO y a pesar de que el fallo no señaló qué eventos deben concederse los permisos y su cantidad,pues este no es un derecho

absoluto, no realizó aclaración alguna en relación a su número, tornándose en un fallo ambiguo e impreciso.

**QUINTO:** ES CIERTO PARCIALMENTE. ES CIERTO, lo relacionado con la sentencia proferida por el Juzgado Quinto Civil del Circuito de Palmira y la solicitud de permisos de manera escrita.

NO ES CIERTO, que todos los permisos se hayan solicitado bajo el amparo de la sentencia de tutela, teniendo en cuenta que era claro para el sindicato que el tema relacionado con los permisos sindicales, fallado en sede constitucional, era de manera transitoria, por cuanto no son los jueces de tutela los que definen los permisos sindicales, sino que, en ejercicio del derecho fundamental de asociación sindical, se pronuncian mientras la autoridad competente lo define si hay inconformidad en su otorgamiento, como ocurrió en el presente caso.

Es así como, el 26 de enero de 2021, el sindicato SINTITCOVES, presentó ante PGI COLOMBIA LTDA, un Pliego de Peticiones, incluyendo entre otros temas, lo relacionado con los Permisos Sindicales, toda vez que se reitera, se trataba de un asunto que no estaba resuelto de forma definitiva, pues de lo contrario no hubiera acudido el sindicato a este mecanismo para solicitar lo que según ellos ya lo había definido un Juez de tutela.

Toda vez y conforme se indicó en respuesta emitida al despacho judicial en el mes de junio de 2022, frente al requerimiento realizado mediante Auto Interlocutorio No. 1294 del 6 de junio de 2022, las partes no llegaron a acuerdos, por lo cual en cumplimiento de la normatividad legal vigente, el pliego de peticiones fue resuelto por un Tribunal de Arbitramento, el cual mediante Laudo Arbitral del 18 de febrero de 2022, decidió en el Artículo 6, otorgar 100 horas anuales al sindicato, para realizar actividades inherentes a la organización sindical, conforme se plasma a continuación:

**ARTICULO SEXTO: PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral, las cuales serán distribuidas por la dirección del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, en las actividades relacionadas en los literales A) B) C) E) F) y G) del ARTICULO 9o del Pliego de Peticiones.

Cabe mencionar que la organización sindical, estuvo de acuerdo con la decisión adoptada por el Tribunal de Arbitramento, pues no la impugnó por medio del recurso de anulación, como instancia que tuvo a su disposición si lo hubiera considerado inequitativo a sus intereses.

Es igualmente necesario realizar las siguientes precisiones:

El Tribunal de arbitramento obligatorio es una figura jurídica establecida en el Código Sustantivo del Trabajo para resolver el conflicto colectivo que no logró resolverse en la etapa de arreglo directo.

El Tribunal de Arbitramento que lo establece la norma, está constituido por tres árbitros, uno designado por la empresa, otro por el sindicato y el tercero por acuerdo entre los árbitros anteriormente mencionados y en caso de no acuerdo el Ministerio del Trabajo de lista elaborada por la Corte Suprema de Justicia realiza el sorteo del mismo, como fue lo que efectivamente ocurrió en el presente caso.

**Es preciso recordar como los árbitros en su función, asumen la calidad de jueces transitorios, para definir el conflicto colectivo de trabajo sobre la base de los solicitado por el sindicato en el pliego de peticiones y de esta forma queden reguladas sus obligaciones económicas y normativas solucionando las diferencias entre las partes.** (negrillas deliberadas)

En razón de dicho encargo los árbitros expidieron el Laudo Arbitral donde quedó definida entre otras solicitudes la referente a los permisos sindicales y como jueces, al pronunciarse como lo dice en equidad, contemplaron que 100 horas de permisos eran razonables para un sindicato con 10 afiliados en ese momento y hoy 11 afiliados.

Es menester señalar que todos los aspectos relacionados con los" PERMISOS SINDICALES", fueron definidos en el Laudo arbitral proferido el 18 de febrero de 2022, conforme fue señalado anteriormente.

**SEXTO:** ES CIERTO PARCIALMENTE, ES CIERTO lo relacionado con los incidentes de desacato, resaltando que los 2 incidentes anteriores, fueron archivados por el Juez Constitucional, toda vez que fue demostrado plenamente que la empresa que represento no desacató la sentencia de tutela y por el contrario su conducta se encuentra ajustada a la Ley.

NO ES CIERTO, que el Ingeniero OMAR ROJAS, haya negado los permisos sindicales, al respecto se relaciona a continuación los permisos sindicales otorgados al sindicato durante el periodo del 2022 y 2023 como queda demostrado en el siguiente cuadro y cuyas evidencias de aprobación se adjuntan como pruebas a la presente contestación.

| 2022 DESDE MARZO HASTA DICIEMBRE (DESPUÉS DE EXPEDIDO EL LAUDO ARBITRAL) | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DÍAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 2104 | 263 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 2104 | 263 |

| | | |
|---|---|---|
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 928 | 116 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 724 | 90,5 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 40 | 5 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 120 | 15 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO ESPECÍFICO | 8 | 1 |

| 2023 Enero a la Fecha | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DÍAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 512 | 64 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 224 | 28 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 56 | 7 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO ESPECÍFICO | 0 | 0 |

**Del cuadro anterior resulta claro que para los dos (2) años de vigencia del Laudo Arbitral debian otorgarse 200 horas de permiso remunerado y hasta la fecha se han otorgado 948 horas de permiso, así: 724 en el año 2022 y 224 para el año 2023, sin que aún haya finalizado el año, lo cual significa 4.7 veces mas, osea 748 horas adicionales a las definidas en el Laudo arbitral; precisando que los permisos que superaron lo establecido en el Laudo Arbitral, fueron otorgados, atendiendo el principio de necesidad,**

**razonabilidad y proporcionalidad que han establecido las altas cortes de nuestro país.** (negrillas deliberadas)

El resto de permisos fueron otorgados como no remunerados, en aras de garantizar el derecho de asociación sindical que le asiste a los trabajadores sindicalizados.

**SÉPTIMO:** Es errado afirmar, que el sindicato realiza la solicitud de los permisos con base en lo decidido en la sentencia de tutela, por cuanto la misma ya cumplió su cometido, al haber sido resuelta la controversia a través del Laudo Arbitral al cual se encuentran sometidas las partes desde la fecha de su expedición, decisión que se reitera, no fue recurrida en su oportunidad por parte del sindicato.

Llama la atención, que el sindicato pretenda desconocer lo resuelto en el Laudo arbitral en lo que corresponde a los permisos sindicales, no obstante los demás puntos que fueron decididos en el mismo, tales como primas extralegales en junio, diciembre de vacaciones, auxilios escolares, anteojos, préstamos para vivienda, préstamos por calamidad doméstica,seguro de vida, medicina prepagada entre otros beneficios otorgados, son perfectamente aceptados y reclamados por la organización sindical.

No obstante el número de permisos asignados en el laudo, la empresa ha otorgado permisos sindicales remunerados que superan el límite asignado por el Laudo Arbitral de 100 horas, aplicando el principio de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad y otros los ha concedido como no remunerados, conforme se indicó en el hecho inmediatamente anterior.

Este derecho no es absoluto, que implique que todo lo que soliciten tengan que ser otorgados y por ello la Honorable Corte Constitucional, ha precisado unos criterios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad que en todos los casos la empresa los ha evaluado.

**OCTAVO**: La respuesta dada por la empresa en algunos casos, ha sido que se otorgan algunos permisos remunerados y otros no según las necesidades del sindicato y las de la empresa.

En lo que concierne a la conducta punible en la que ha incurrido el Ingeniero OMAR ROJAS, es claro que dicha afirmación no tiene fundamento alguno, por cuanto la empresa que represento se ha ceñido al cumplimiento de lo definido por el Tribunal de Arbitramento en el Laudo arbitral que lo rige en la actualidad y el cual tiene un término de vigencia de 2 años a partir del 18 de febrero de 2022 y ha otorgado permisos adicionales, incluyendo permisos remunerados para facilitar su tarea y también no remunerados entre ambos se han aprobados todos los permisos solicitados

**NOVENO**:Si bien se han otorgado unos permisos no remunerados, debe resaltarse como ya se señaló en la respuesta al hecho sexto, se han otorgado 748 horas adicionales a las establecidas en el Laudo Arbitral, las cuales han sido remuneradas.

**DÉCIMO**: Teniendo en cuenta que el número de horas otorgadas en el Laudo Arbitral, ya fueron todas utilizadas por el sindicato, la empresa que represento, en aras de facilitar la realización de las actividades administrativas que los representantes aducen deben realizar, les informo que los permisos se han autorizado unos como remunerados y otros como no remunerados, como quedó especificado en respuestas anteriores.

**UNDÉCIMO:** Si bien varios apartes del presente hecho, se trata de apreciaciones subjetivas, cabe reiterar que no es cierto,que la empresa no permita el ejercicio de la actividad sindical, lo cual se contradice con los cuadros que fueron consignados en el hecho sexto, en los cuales se

evidencia claramente que se han otorgado 748 horas adicionales remuneradas.

Se reitera que los permisos se ofrecieron algunos remunerados y otros no remunerados, teniendo en cuenta que las horas legalmente concedidas se encuentran agotadas.

No se puede hablar de abuso de poder como lo señala el accionante, cuando la empresa ha otorgado lo determinado en el Laudo Arbitral y además ha concedido permisos adicionales remunerados y no remunerados.

**DÉCIMO SEGUNDO**: NO ES UN HECHO, se trata de conclusiones jurídicas equivocadas del incidentalista, por cuanto el Laudo Arbitral regula de manera específica cada uno de los temas planteados por el sindicato y que es el que determina las condiciones generales de trabajo como lo señala el Artículo 468 C.S.T.

Es importante manifestar que los árbitros no están facultados para "modificar "o "anular" sentencias de tutela, pero si para regular íntegramente las peticiones que le han sido propuestos, mediante un Laudo Arbitral que tiene el carácter de sentencia, como ocurrió en el conflicto colectivo suscitado entre el SINDICATO SINTITCOVES y la empresa que represento.

## II. FRENTE A LA PETICIÓN

1. **Respetuosamente se solicita al despacho judicial, Denegar las pretensiones invocadas por el incidentante, teniendo en cuenta que la entidad que represento cumplió la sentencia de tutela, otorgando**

**permisos sindicales que no estaban pactados entre las partes, para garantizar el derecho de asociación sindical, cumplimiento que se surtió mientras estuvo vigente, por cuanto el derecho pretendido en sede constitucional ya fue resuelto mediante Laudo Arbitral del 18 de febrero de 2022, el cual se encuentra ejecutoriado.**

2. **En consonancia de lo anterior, archivar el incidente de desacato promovido en contra de la empresa PGI COLOMBIA LTDA.**

## III. FUNDAMENTACIÓN LEGAL Y JURISPRUDENCIAL

Ø Se discute por parte de los accionantes el desacato el alcance del Laudo Arbitral institución que la CSJ SL 1944 de 2021 ha definido lo siguiente:

*"jurisprudencialmente se han identificado las siguientes características generales del arbitramento: i) es un mecanismo alternativo de solución de conflictos mediante el cual se inviste a particulares de la función de administrar justicia; ii) se rige por el principio de voluntariedad o libre habilitación; iii) es un mecanismo de carácter temporal, porque su existencia se da solamente para la resolución del caso específico sometido a consideración de los árbitros; iv) es excepcional, pues "existen bienes jurídicos cuya disposición no puede dejarse al arbitrio de un particular, así haya sido voluntariamente designado por las partes enfrentadas" y v) es una institución de orden procesal, lo cual significa que el arbitramento "garantiza los derechos de las partes enfrentadas disponiendo de una serie de etapas y oportunidades para la discusión de los argumentos, la valoración de las pruebas aportadas y, aún, la propia revisión de los pronunciamientos hechos por los árbitros" (CC C-330-2012).*

Se concede a las partes el recurso de anulación ante la Corte Suprema de Justicia en caso que consideren que debe anularse una norma del mismo por inequitativa o violar la ley, o se requiera modular una clausula para su mejor entendimiento.

Es claro de lo anteriormente mencionado, que el tribunal de arbitramento tiene el carácter de proceso por medio del cual se inviste a unos particulares de administrar justicia y tiene igual valor su fallo al de una sentencia y así lo plantea la Corte Suprema en sentencia SL 3944 DE 2019.

Ø **Sentencia SU.174/07** *se señala lo siguiente:*

***ARBITRAMENTO-****Naturaleza*

*"El artículo 116 superior no deja duda sobre la naturaleza jurisdiccional de las atribuciones que se confieren a los árbitros, al disponer que éstos pueden ser investidos excepcional y transitoriamente de la función de administrar justicia.* ***El carácter jurisdiccional de la función arbitral se deriva, a su vez, del hecho de que, mediante el pacto arbitral, las partes sustraen el caso concreto de la competencia del sistema estatal de administración de justicia, que es sustituida por el tribunal de arbitramento*** *– el cual no constituye una jurisdicción autónoma y permanente, sino una derogación del sistema estatal de administración de justicia para el negocio en cuestión. (negrilla fuera del texto original)*

***ARBITRAMENTO-****Voluntad de las partes como origen y fundamento*

*"Por mandato expreso del constituyente, la voluntad autónoma de las partes en conflicto es el pilar central sobre el que se estructura el sistema de arbitramento en nuestro ordenamiento jurídico. En tal medida, la autoridad de*

*los árbitros se funda en la existencia de un acuerdo de voluntades previo y libre entre las partes enfrentadas, en el sentido de sustraer la resolución de sus disputas del sistema estatal de administración de justicia y atribuirla a particulares. Tal acuerdo recibe en nuestro sistema diferentes denominaciones –pacto arbitral, pacto compromisorio-, puede revestir diferentes formas –cláusula compromisoria, compromiso-, y puede abarcar un conflicto específico o, por el contrario, referirse en general a los conflictos que puedan surgir de una determinada relación negocial. (negrilla fuera del texto original)*

***LAUDO ARBITRAL-Goza de estabilidad jurídica y tiene fuerza vinculante***

***"Cuando las partes de una controversia acuerdan voluntariamente someter sus disputas a la decisión de árbitros, están tomando la decisión de no acudir a la jurisdicción estatal por motivos de conveniencia, según su libre apreciación. Por lo tanto, al habilitar a los tribunales de arbitramento para administrar justicia, las partes están manifestando su confianza en que la decisión que adopten los árbitros por ellas mismas escogidos -directa o indirectamente- para resolver la controversia, será la adecuada. El laudo goza de estabilidad jurídica, porque las partes mismas resolvieron que los árbitros serían el juez de su causa, y no pueden modificar su decisión habilitante luego de trabar la litis ni de conocer el contenido del laudo.*** *(negrilla y subrayado fuera del texto original)*

***LAUDO ARBITRAL-Resuelve la disputa, es vinculante para las partes y hace tránsito a cosa juzgada.***

*"**Una vez las partes han habilitado a los árbitros para ejercer la función jurisdiccional en relación con sus diferencias, se obligan a acatar la decisión que eventualmente éstos adopten mediante un laudo**. El laudo arbitral debe resolver efectivamente la disputa que se somete a consideración del tribunal de arbitramento, ya que la finalidad misma de la habilitación de los árbitros por las partes es la de obtener una solución para el conflicto que las enfrenta y dicha resolución, al ponerle fin a una disputa mediante un acto de naturaleza jurisdiccional, hace tránsito a cosa juzgada.*

*Una vez se ha integrado el Tribunal y se ha investido a los árbitros del poder de administrar justicia para el caso concreto, obran como un juez, por lo cual el laudo arbitral, en tanto acto jurisdiccional adoptado después de seguir el procedimiento preestablecido para verificar los hechos, valorar las pruebas y extraer una consecuencia en derecho o en equidad, según la voluntad de las partes, hace tránsito a cosa juzgada al igual que las sentencias judiciales".*

Aquí debe resaltarse como la Corte Constitucional indica expresamente y con claridad que *"Cuando las partes de una controversia acuerdan voluntariamente someter sus disputas a la decisión de árbitros, están tomando la decisión de no acudir a la jurisdicción estatal por motivos de conveniencia, según su libre apreciación.*

**Lo anterior significa que cuando la organización sindical decidió acudir al Tribunal de Arbitramento como mecanismo de solución de conflictos con la empresa y entre los distintos temas incluye el de los permisos sindicales, quedó sometido a la decisión de los árbitros el cual reglamentó de manera integral este tema y no lo controvirtió en la oportunidad procesal correspondiente a través del Recurso de Anulación ante la Corte Suprema de Justicia S.L.** (negrilla deliberada)

## IV. TRANSITORIEDAD DE LA SENTENCIA DE SEGUNDA INSTANCIA

Debe recordarse como la sentencia de acción de tutela que ordenó el otorgamiento de permisos sindicales se dio cuando no existía una regulación ni convencional ni Laudo Arbitral, en la empresa que represento, lo que significaba que, al no existir regulación al respecto y diferencias entre las partes frente a su otorgamiento, era dable que un Juez de tutela se pronunciará mientras se definía el tema legalmente.

## V. FALLO EN EQUIDAD DEL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO

Si bien hay tres formas de fallar un tribunal, en derecho, en lo técnico o en equidad, ha quedado definido que estos tribunales en lo laboral deben obrar con equidad y por ello en esos términos debe obrar el Tribunal.

*El concepto de equidad en punto al pronunciamiento arbitral, ha sido desarrollado por la Corte en una construcción jurisprudencial que se ha expresado en diversos fallos, entre ellos el CSJ SL3349-2020:*

*"Considera la Sala que la equidad, en materia del trabajo, es ante todo una expresión de justicia social que no es mensurable matemáticamente, pues es dar a cada quien lo que merece según sus méritos o condiciones, se entrelaza necesariamente con las necesidades consideradas en cada caso en particular, que no siempre responden a un raciocinio estrictamente numérico, sino que implica una serie de valoraciones, de suyo subjetivas, como lo señala*

*la impugnación, que tratan de objetivarse con miras a tomar la mejor decisión posible en un momento y en unas circunstancias determinadas.*

*Nótese que por mayor esfuerzo que haga un Tribunal de Arbitramento al motivar las razones por las cuales ha tomado una u otra decisión, nunca los operadores jurídicos externos tendrán el panorama completo para determinar con un grado que siquiera se aproxime a la certeza si lo decidido es equitativo o no, pues siempre carecerán de los elementos de juicio completos que usó el Colegiado para llegar a una u otra solución. En esas condiciones, la visión externa siempre será parcial e incluso parcializada, a partir de la óptica de intereses que se use para observar el resultado final.*

*Es por ello que, con miras a una posible anulación, la exigencia que ha decantado la jurisprudencia en estos casos, no es que una decisión sea inequitativa o no, sino que debe ser de tal magnitud dicha inequidad, que no quede otro remedio que calificarla de manifiesta, es decir, que tiene tal claridad, tal grado de evidencia, que no se requiere mayor elucubración para llegar a esa conclusión.*

[…]

*Pues bien, cumple recordar que el arbitraje obligatorio, en materia laboral, está diseñado para dirimir conflictos de interés, en los que se propende por el mejoramiento o la creación de prerrogativas a favor de los trabajadores. Es precisamente, la naturaleza del conflicto la que determina que los árbitros deban resolver en equidad.*

*Sobre el criterio de equidad, esta Sala en sentencias CSJ SL12121-2017 y CSJ SL9317-2016, reiteró que el concepto de*

*equidad consiste en «la adaptación de la idea de justicia a los hechos, en consideración a las circunstancias individuales, teniendo en cuenta las ideas generales o bien moldeándolas de conformidad con los elementos concretos…Este segundo concepto es el que se ha calificado por algunos doctrinantes como la justicia del caso concreto, porque permite adaptar los principios abstractos contenidos en las normas, a las peculiaridades del supuesto de hecho, para de este modo 'acomodar la ley especial a los diversos negocios que se presenten'. Como simple sentimiento o conciencia de lo justo, la equidad escapa de las formulaciones de los jueces de derecho, estando reservada la solución de los conflictos que con ella toquen a los jueces llamados de equidad (porque fallan en conciencia), como son los tribunales de arbitramento». Así, quien acude al recurso extraordinario con fundamento en esta causal de anulación, tiene la carga argumentativa de demostrarle a la Corte que la decisión de los árbitros no solo es inequitativa, sino también que esa inequidad es manifiesta u ostensible. Para estos fines no valen las afirmaciones inespecíficas, especulativas o el planteo de una visión paralela de lo que podría ser cuantitativa o cualitativamente más justo; contrario a ello, es menester probar que la decisión es incompatible con criterios elementales de equidad, en desarrollo de lo cual el impugnante debe acreditar el costo real, cierto y actual de las prestaciones del laudo, la situación financiera concreta de la empresa y de qué manera el laudo incide desfavorablemente en la producción o en la continuidad de las actividades económicas. Al respecto, en sentencia de anulación CSJ SL 24443, 5 ag. 2004, reiterada en CSJ SL17421-2016 y CSJ SL2893-2017, la Sala sostuvo:*

*"Como puede apreciarse, la equidad es un concepto de difícil dilucidación, tiene métricas, pero no desde la óptica jurídica, sino más bien desde sus perspectivas económicas, sociológicas y*

*antropológicas. Su mensura en sentido positivo es de difícil demostración, en tanto, en sentido negativo resulta más comprensible y por ello es que se habla de «inequidad» y del grado superlativo «manifiesta», para conjugar el concepto de «inequidad manifiesta». Con razón afirmó la Corte Constitucional en la ya citada sentencia SU-837-2002:*

*"Si bien definir exactamente qué sea la equidad resulta difícil, como se anotó en el apartado 5.3, no cabe predicar lo mismo de la inequidad manifiesta. En relación con las decisiones de los árbitros, la inequidad manifiesta puede ser reconocida en forma objetiva, en cuyo caso la decisión que la comporta debe ser excluida del ordenamiento jurídico, en virtud de la constitucionalización del concepto de equidad y de la sujeción de los árbitros a la Constitución. La interpretación de la ley – artículos 458 CST y 143 CPT – de conformidad con la Constitución permite determinar cuándo se configura una inequidad manifiesta."*

Los árbitros al momento de decidir sobre el pliego de peticiones presentado por SINTITCOVES con relación a los permisos sindicales tomaron todas las solicitudes como consta en el acta # 5 de ese Tribunal y la unieron en una sola otorgandolas basado en la equidad 100 horas al año.

## VI. NECESIDAD, PROPORCIONALIDAD Y RAZONABILIDAD

La necesidad, la proporcionalidad y la razonabilidad son criterios que han adoptado la Corte Suprema de Justicia como la Corte Constitucional cuando se refiere a los parámetros a tener en cuenta al aprobar un permiso sindical.

Basta observar, cómo si bien existen otras 2 organizaciones sindicales al interior de la empresa, que prácticamente triplican el número de afiliados a SINTITCOVES, han solicitado un menor número de permisos como aparece en los recuadros siguientes, lo cual demuestra que la empresa no ha tenido obstáculos en autorizarles más permisos, pese a tener un menor número de afiliados.

| 2022 (Marzo - Diciembre) | | | |
|---|---|---|---|
| Sindicato | # afiliados | Horas Autorizadas o convencionadas | Horas de permiso tomadas |
| SINTITCOVES | 10 | 100 | 724 |
| SINTRABERRY | 29 | 384 | 456 |
| SINTRATEXCO | 29 | 384 | 0 |

| 2023 a la fecha | | | |
|---|---|---|---|
| Sindicato | # afiliados | Horas Autorizadas o convencionadas | Horas de permiso tomadas |
| SINTITCOVES | 11 | 100 | 224 |
| SINTRABERRY | 28 | 384 | 264 |
| SINTRATEXCO | 28 | 384 | 0 |

La empresa en ningún momento se ha negado a otorgar los permisos superiores a los establecidos en el Laudo Arbitral, pues bien se le ha indicado a la organización sindical que los otorga unos remunerados y otros no, atendiendo los principios de necesidad y proporcionalidad.

## VII PRUEBAS Y ANEXOS

1. Pliego de peticiones
2. Laudo arbitral
3. Prueba de los permisos solicitados y otorgados
4. Poder
5. Certificado de existencia y representación legal.

## VIII NOTIFICACIONES

1. Mi poderdante Kilómetro 6, vía yumbo- aeropuerto, súper manzana F. Zona franca del pacifico. Palmira Valle- notificación electrónica: mariavillamil@berryglobal.com

2. El suscrito: notificación electrónica: cesar.duquem@gmail.com, teléfono de contacto 311-3003737 dirección calle 16 # 121 A-97 Cali

Atentamente

CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA

CC 3.226.981 Bogotá D.E

Santiago de Cali, agosto 22 de 2023

Señores

**JUZGADO SEGUNDO PEQUEÑAS CAUSAS Y**

**COMPETENCIAS MULTIPLES DE PALMIRA (VALLE DEL CAUCA)**

E.S.D

REFERENCIA: PODER CONTESTACIÓN INCIDENTE DE DESACATO

RADICACIÓN: 2020-00293-00- Auto Interlocutorio No.2032

ACCIONANTE: ALEJANDRO TELLO CARVAJAL- SINTITCOVES PALMIRA

ACCIONADO: PGI COLOMBIA LTDA

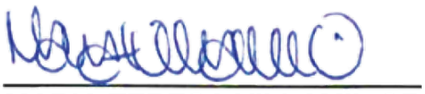
Cordial saludo.

**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO**, mayor de edad y domiciliada en Cali, identificada con la cédula de ciudadanía No. 38.642.386 de Cali, actuando en calidad de Representante legal Suplente de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA**., sociedad con existencia legal y domicilio principal en Palmira, conforme consta en el certificado de Cámara de Comercio adjunto, a usted señor Juez, respetuosamente le manifiesto que por medio del presente escrito, confiero poder especial amplio y suficiente al Dr. **CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA,** abogado mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con C.C No. 3.226.981 de Bogotá D.C. y T.P. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, en calidad de APODERADO PRINCIPAL y a la abogada **LUZ MARINA RUIZ ALVAREZ,** mayor de edad, vecina de Cali, identificada con C.C No.31.999.732 de Cali, Tarjeta Profesional No.109.530 del C.S.J, en calidad de APODERADA SUPLENTE, para que representen a **PGI COLOMBIA LTDA**., dentro del trámite constitucional promovido por el señor **ALEJANDRO TELLO CARVAJAL**.

En ejercicio del mandato conferido, los apoderados quedan facultados para que contesten el requerimiento formulado por el despacho, presenten pruebas, interpongan recursos y en general para que actúen con toda amplitud en defensa de los intereses que se les confían.

Sírvase señor Juez, reconocer personería a los apoderados en la forma, términos y para los efectos del presente mandato.

De Señor Juez, respetuosamente,



**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO**

**CC** 38.642.386 de Cali

Representante Legal Suplente

Email: mariavillamil@berryglobal.com

Acepto,

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**

C.C 3.226.981 de Santa fe de Bogotá D.C

T.P. 17.117 del C.S.J.

Email: cesar.duquem@gmail.com

APODERADO PRINCIPAL

Acepto,

**LUZ MARINA RUIZ ALVAREZ**

CC. 31.999.732 de Cali

T.P.109.530 del C.S.J

Email: luzmita1029@gmail.com

APODERADA SUPLENTE

**CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA**

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

**Fecha expedición:** 03/08/2023 - 16:24:27
Recibo No. H000020858, Valor 7200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN QCegd6udm1**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=24 y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

**CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:**

**NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón Social : PGI COLOMBIA LTDA
Nit : 815002042-5
Domicilio: Palmira, Valle del Cauca

**MATRÍCULA**

Matrícula No: 46110
Fecha de matrícula: 10 de marzo de 1999
Ultimo año renovado: 2023
Fecha de renovación: 29 de marzo de 2023
Grupo NIIF : GRUPO I - NIIF PLENAS

**UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal : ZONA FRANCA DEL PACIFICO KM 6. VIA YUMBO- AEROPUERTO - Obando
Municipio : Palmira, Valle del Cauca
Correo electrónico : mariavillamil@berryglobal.com
Teléfono comercial 1 : 6521200
Teléfono comercial 2 : 6521260
Teléfono comercial 3 : No reportó.
Página web : www.berryglobal.com

Dirección para notificación judicial : ZONA FRANCA DEL PACIFICO KM 6. VIA YUMBO- AEROPUERTO - Obando
Municipio : Palmira, Valle del Cauca
Correo electrónico de notificación : mariavillamil@berryglobal.com
Teléfono para notificación 1 : 6521200
Teléfono notificación 2 : 6521260
Teléfono notificación 3 : No reportó.

La persona jurídica **SI** autorizó para recibir notificaciones personales a través del correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y del 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**CONSTITUCIÓN**

Por Escritura Pública No. 528 del 09 de marzo de 1999 de la Notaría Catorce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 10 de marzo de 1999, con el No. 134 del Libro IX, se constituyó la persona jurídica de naturaleza comercial denominada PGI ANDINA LTDA.

**REFORMAS ESPECIALES**

Por Escritura Pública No. 463 del 11 de marzo de 1999 de la Notaria Primera de Palmira, inscrito en esta Cámara de Comercio el 12 de marzo de 1999, con el No. 138 del Libro IX, se decretó El

cambio de la razón social de: PGI ANDINA LTDA por: BONLAM ANDINA LTDA.

Por Escritura Pública No. 2417 del 25 de agosto de 2008 de la Notaria Once de Bogotá, inscrito en esta Cámara de Comercio el 09 de septiembre de 2008, con el No. 844 del Libro IX, se decretó El cambio de la razón social de: Bonlam Andina Ltda por: PGI COLOMBIA LTDA.

**TÉRMINO DE DURACIÓN**

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 09 de marzo de 2098.

**OBJETO SOCIAL**

OBJETO SOCIAL: La sociedad tendrá por objeto principal la manufactura, fabricacion, produccion, compra, venta y transformacion, de productos no tejidos a base de fibras, filamentos o peliculas sintéticas a partir de polimeros en la zona franca del pacifico, jurisdiccion de palmira, Valle del Cauca. Adicionalmente, la sociedad podrá efectuar actividades de compra, venta, importación, exportación, distribución, comercializacion y mercadeo en general, de todo tipo de productos. Adicionalmente a su objeto social, la sociedad podrá desarrollar las siguientes actividades: A) la manufactura y explotacion, sea industrial o comercial, de cualquier clase , de cualquier tipo de productos y negocios relacionados con el objeto anteriormente y con dicha actividad industrial; b) adquirir acciones o cuotas o participar en el capital de sociedades nacionales o extranjeras y ejercer todos los derechos económicos y corporativos que surjan de dicha participacion y del cumplimiento de todas las obligaciones generadas por dicha participacion; c) adquirir, disponer de, tomar y entregar en arrendamiento y gravar a cualquier título, bienes muebles e inmuebles necesarios o adecuados para cumplir el objeto social; d) celebrar contratos de mutuo o préstamo o participar en transacciones de descuento, otorgar o recibir garantías reales y personales, abrir, operar y cerrar cualquier tipo de cuentas bancarias; girar, endosar, aceptar, rechazar, protestar, avalar y garantizar títulos valores, y, en general, negociar con todo tipo de documentos crediticios, sean civiles o comerciales; e) aplicar, registrar, adquirir o retener en cualquier forma, usar, disfrutar y explotar marcas, disenos y nombres comerciales, patentes, invenciones y procesos, tecnología y marcas registradas, ya sea de propiedad de la sociedad o de un tercero, en el cumplimiento del objeto social; f) participar como accionista o socio en compañías con objetos sociales similares a los de esta empresa y que negocien en campos que faciliten el desarrollo de sus deberes sociales; g) en general, celebrar en nombre propio o de terceros, toda clase de actos o contratos civiles y mercantiles, principales o de garantía, o de cualquier otra clase, incluyendo licitaciones privadas o públicas o contratacion directa, relacionados con el objeto social o adecuados para la realización de dicho objeto.

**CAPITAL**

El capital social corresponde a la suma de $ 4.500.000.000,00 dividido en 4.500.000,00 cuotas con valor nominal de $ 1.000,00 cada una, distribuido así:

**- Socios capitalistas**

PGI NETHERLANDS HOLDINGS(NO.2) B.V. PGI NETHERLANDS HOLDINGS(NO.2) B.V. NIT. 9007984421
Nro. Cuotas 4270500 Valor $4.270.500.000,00

POLYMER GROUP HOLDINGS C.V. POLYMER GROUP HOLDINGS C.V. NIT. 9007966855
Nro. Cuotas 229500 Valor $229.500.000,00

**Totales**
Nro. Cuotas: 4500000 Valor: $4.500.000.000,00

**REPRESENTACIÓN LEGAL**

**DIRECCION Y ADMINISTRACION:** La dirección y administración de la compañía estarán a cargo de los siguientes órganos: A) la Junta De Socios; y b) el Gerente General.

a la junta de socios corresponde autorizar cualquier acto o contrato, o serie de actos o contratos relacionados, en una cuantía superior al equivalente en pesos Colombianos a Cincuenta Mil Dolares de los estados unidos (us$50.000); autorizar la disposición de bienes o conjunto de bienes muebles o inmuebles de la compañía con un valor equivalente en pesos Colombianos a Cincuenta Mil Dolares de los estados unidos (us$50.000); autorizar al gerente general y/o a sus suplentes el ejercicio de derechos de voto sobre acciones, cuotas, bonos o similares que sean de propiedad de la sociedad.

La sociedad tendrá un Gerente General de libre nombramiento y remoción de la junta de socios, el cual tendrá dos (2) suplentes quienes los remplazaran en sus faltas absolutas, temporales o accidentales y cuya designación y remoción corresponderá también a la junta de socios. El Gerente General y sus suplentes serán elegidos por periodo de un (1) año, sin perjuicios de que puedan ser reelegidos inmediatamente o removidos en cualquier tiempo.

**FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL**

**FACULTADES DEL GERENTE GENERAL:** El gerente general y sus suplentes son los representantes legales de la sociedad, con facultades para ejecutar todos los actos y contratos acordes con la naturaleza de sus encargos y que se relacionen directamente con el giro ordinario de los negocios sociales.

**PARAGRAFO:** El gerente y/o sus suplentes requeriran autorizacion previa de la junta general de socios para lo siguientes (I) celebrar contratos o ejecutar actos cuya cuantía exceda el equivalente en pesos Colombianos a Cincuenta Mil Dolares de los Estados Unidos De America (us$50.000), sin embargo no requeriran autorizacion previa de la junta de socios los actos o contratos que suscriban el gerente y/o sus suplentes que estén relacionados directamente con el objeto social de la sociedad, tales como la venta de productos de la sociedad y la compra de materias primas o insumos que sean requeridos en el giro ordinario de los negocios de la sociedad, sin importar la cuantía de la transacción. (II) disponer de bienes inmuebles de la sociedad, gravarlos o limitar su uso o dominio. (III) el ejercicio de derechos de voto sobre acciones, cuotas, bonos o similares que sean de propiedad de la sociedad; y (IV) otorgar

garantías en favor de terceros.

**NOMBRAMIENTOS**

**REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 61 del 30 de marzo de 2020 de la Junta De Socios , inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 06 de mayo de 2020 con el No. 17272 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|---|
| GERENTE GENERAL | OMAR ALFREDO ROJAS QUINTERO | C.C. No. 16.772.478 |

Por Acta No. 63 del 03 de mayo de 2021 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 18 de mayo de 2021 con el No. 19600 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|---|
| PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE | MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO | C.C. No. 38.642.386 |
| SEGUNDO GERENTE SUPLENTE | RAUL GARCIA ARCOS | C.C. No. 16.790.465 |

**REVISORES FISCALES**

Por Acta No. 44 del 01 de agosto de 2012 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 24 de agosto de 2012 con el No. 1038 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION | T. PROF |
|---|---|---|---|
| REVISOR FISCAL | ERNST & YOUNG AUDIT S.A.S. | NIT No. 860.008.890-5 | |

Por documento privado del 02 de abril de 2018 de la Ernst & Young Audit S.a.s., inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 12 de abril de 2018 con el No. 10785 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION | T. PROF |
|---|---|---|---|
| REVISOR FISCAL PRINCIPAL | CRISTHIAN CAMILO AMPUDIA CORTES | C.C. No. 1.130.620.061 | 155143-T |

Por documento privado No. 8055-22 del 03 de octubre de 2022 de la Firma Ernst & Young Audit S.a.s., inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 10 de octubre de 2022 con el No. 22703 del libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACION | T. PROF |
|---|---|---|---|
| REVISOR FISCAL SUPLENTE | YADIRA MOSQUERA ESCOBAR | C.C. No. 1.118.305.740 | 259784-T |

**REFORMAS DE ESTATUTOS**

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

| DOCUMENTO | INSCRIPCIÓN |
|---|---|
| *) E.P. No. 463 del 11 de marzo de 1999 de la Notaria Primera Palmira | 138 del 12 de marzo de 1999 del libro IX |
| *) E.P. No. 1352 del 31 de mayo de 1999 de la Notaría Catorce Cali | 314 del 31 de mayo de 1999 del libro IX |
| *) E.P. No. 3390 del 13 de diciembre de 1999 de la Notaría Catorce Cali | 737 del 15 de diciembre de 1999 del libro IX |
| *) E.P. No. 2418 del 20 de septiembre de 2000 de la Notaría Catorce Cali | 625 del 25 de septiembre de 2000 del libro IX |
| *) E.P. No. 1169 del 09 de abril de 2003 de la Notaría Once Bogotá | 1916 del 30 de mayo de 2003 del libro IX |
| *) E.P. No. 2101 del 01 de septiembre de 2005 de la Notaría Once Bogotá | 4308 del 16 de septiembre de 2005 del libro IX |
| *) E.P. No. 2417 del 25 de agosto de 2008 de la Notaria Once Bogotá | 844 del 09 de septiembre de 2008 del libro IX |
| *) E.P. No. 2417 del 25 de agosto de 2008 de la Notaría Once Bogotá | 844 del 09 de septiembre de 2008 del libro IX |
| *) E.P. No. 8151 del 17 de julio de 2009 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1864 del 27 de julio de 2009 del libro IX |
| *) E.P. No. 10790 del 01 de octubre de 2009 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 2051 del 13 de octubre de 2009 del libro IX |
| *) E.P. No. 10366 del 07 de noviembre de 2014 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1615 del 21 de noviembre de 2014 del libro IX |
| *) E.P. No. 10366 del 07 de noviembre de 2014 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1615 del 21 de noviembre de 2014 del libro IX |
| *) E.P. No. 11739 del 15 de diciembre de 2014 de la Notaría Treinta Y Ocho Bogotá | 1771 del 23 de diciembre de 2014 del libro IX |
| *) E.P. No. 2222 del 06 de abril de 2018 de la Notaria 38 Del Circulo De Bogota Bogotá | 10876 del 23 de abril de 2018 del libro IX |
| *) E.P. No. 2294 del 11 de mayo de 2021 de la Notaria 38 Bogotá | 19601 del 18 de mayo de 2021 del libro IX |
| *) E.P. No. 12231 del 21 de octubre de 2022 de la Notaria Treinta Y Ocho Bogotá | 22803 del 27 de octubre de 2022 del libro IX |

**RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN**

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los Actos Administrativos de registro quedan en firme, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA, los sábados **NO** son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los Actos Administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

**SITUACIONES DE CONTROL Y GRUPOS EMPRESARIALES**

Que el 24 de marzo de 2015, bajo el no. 383 Del libro ix, se inscribio documento privado del 18 de marzo de 2015, en el cual consta la situación de control ejercida por pgi netherlands Holdings (no.2) B.V. Matriz: Pgi netherlands Holdings (no.2) B.V. Nacionalidad: Paises bajos subordinada: Pgi Colombia LTDA domicilio: Palmira nacionalidad: Colombiana presupuesto de control: La matriz o controlante posee indirectamente mas del 50% del capital suscrito y pagado, de acuerdo al art. 261 Numeral 1 del Código de Comercio.

**CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU**

**Actividad principal Código CIIU:** C1399
**Actividad secundaria Código CIIU:** No reportó
**Otras actividades Código CIIU:** No reportó

**ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, SUCURSALES Y AGENCIAS**

A nombre de la persona jurídica, figura(n) matriculado(s) en la CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

**ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO**

Nombre: PGI COLOMBIA LTDA
Matrícula No.: 46111
Fecha de Matrícula: 10 de marzo de 1999
Último año renovado: 2023
Categoría: Establecimiento de Comercio
Dirección : ZONA FRANCA DEL PACIFICO KM 6 VIA YUMBO AEROPUERTO - Obando
Municipio: Palmira, Valle del Cauca
** Embargo o medida cautelar: Por Oficio No. 280 del 14 de febrero de 2023 del Juzgado Veintiuno Civil Municipal de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de febrero de 2023, con el No. 12147 del Libro VIII, se decretó INSCRIPCION DEMANDA CIVIL; DDTE: ANGELA MARIA CARABALI CORREA, JAIR ANGULO VALDES Y OTROS; DDO: PGI COLOMBIA LTDA; PROCESO: VERBAL DE DESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

**INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA**

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es GRAN EMPRESA.

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el

formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : $380.902.886.000,00
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : C1399.

**CONTRATOS**

Por documento privado del 05 de diciembre de 2014 de Palmira, inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de diciembre de 2014, con el No. 7 del Libro XI, se inscribió CANCELACION DE PRENDAS.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CÁMARA DE COMERCIO DE PALMIRA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.



SECRETARIO
AIDA ELENA LASSO PRADO

***** FINAL DEL CERTIFICADO *****

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 26 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

608

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 29 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 29 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 29 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA A REUNION SOLICITADA POR LA SEÑORA CLAUDIA ANDREA RINCON HURTADO GERENTE RECURSOS HUMANOS PGI COLOMBIA LTDA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 2[illegible]
25 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Berry
815002042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 28 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos remunerados:

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDEZ | 29 DE MARZO DE 2022 |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 29 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 29 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Recibo: [signature]
Marzo 28/2022
10:15 AM.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 17 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

568

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 25 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 25 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 25 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 25 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 25 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 25 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 25 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 18 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

570

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 22 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A LA SECRETARIA DE PRENSA Y PROPAGANDA DEL SINDICATO.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
18 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 20 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder el siguiente permiso sindical, no obstante, la empresa reitera a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron concedidas 168 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) quedando 32 horas disponibles.

JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA 22 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 03 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

547

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 08 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL, CAPACITACION COSOL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.042-5
03 MAR 2022
13:58
SEGURIDAD
RECIBIDO
BERNARDO A CAMPOS

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de febrero de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

543

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 8 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 12 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 12 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 9 Y 11 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 9 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 12 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 10 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 9 Y 12 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS SINDICALES Y CAPACITACION SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
28 FEB 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 7 de marzo de 2022

Señores
**SINTITCOVES**
VIA CORREO ELECTRONICO

Estimados Señores:

De conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 72 horas quedando disponibles 28 horas, se otorgan los siguientes permisos de acuerdo a su solicitud:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo | 8 de Marzo |
| Alvaro Ivan Rodriguez | 8 de Marzo |
| Jhon Jainer Hernández | 9 de Marzo |

Quedando disponibles 4 horas de permiso durante el primer año de vigencia del laudo arbitral.

Atentamente,

Ana D. Camelo

PGI COLOMBIA LTDA.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 07 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

550

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 16 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 16 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT. 815.002.042-5
07 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Figueroa
07:06

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 15 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 7 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales, aunque en comunicado enviado por la empresa el pasado 7 de marzo se informó a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 152 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024). La empresa entendiendo la importancia de la solicitud, concede los permisos, cargando estas horas a lo correspondiente al segundo año del laudo arbitral comprendido entre el 28 de febrero de 2023 y 27 de febrero de 2024.

No obstante, la empresa señala que la totalidad de las horas correspondientes a permisos sindicales, señaladas en el articulo 6 quedan consumidas en su totalidad para los dos años de vigencia de acuerdo a lo establecido en el laudo vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES.

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDES | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JHON HERNANDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JESUS DAVID RAMOS | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTH TULIO VIERA | Se encuentra incapacitado |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ | Se encuentra incapacitado |
| YIMMY BANGUERA | 16 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 08 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

554

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 15 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 15 DE MARZO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS: 15 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERH TULIO VIERA: 15 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ: 15 DE MARZO DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 15 DE MARZO DE 2022.**

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.042-5
8 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

- **MOTIVOS: JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
SEG
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 12 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 7 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales, aunque en comunicado enviado por la empresa el pasado 7 de marzo se informó a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 96 horas, quedando disponibles 4 horas,

Entiendo la importancia de su solicitud, la empresa concederá estos permisos con base a las horas correspondientes al segundo año del laudo arbitral comprendido entre el 28 de febrero de 2023 y 27 de febrero de 2024.

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDES | 15 DE MARZO DE 2022 |
| JHON HERNANDEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA | 15 DE MARZO DE 2022 |
| JESUS DAVID RAMOS | 15 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTH TULIO VIERA | 15 DE MARZO DE 2022 |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ | 15 DE MARZO DE 2022 |
| YIMMY BANGUERA | 15 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

562

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 16 DE MARZO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 16 DE MARZO DE 2022.**

- MOTIVO: REPROGRAMACION DE ACTIVIDADES.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 15 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 7 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales, aunque en comunicado enviado por la empresa el pasado 7 de marzo se informó a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron tomadas 152 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024). La empresa entendiendo la importancia de la solicitud, concede los permisos, cargando estas horas a lo correspondiente al segundo año del laudo arbitral comprendido entre el 28 de febrero de 2023 y 27 de febrero de 2024.

No obstante, la empresa señala que la totalidad de las horas correspondientes a permisos sindicales, señaladas en el articulo 6 quedan consumidas en su totalidad para los dos años de vigencia de acuerdo a lo establecido en el laudo vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES.

| | |
|---|---|
| JAIR ANGULO VALDES | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JHON HERNANDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA | 16 DE MARZO DE 2022 |
| JESUS DAVID RAMOS | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTH TULIO VIERA | Se encuentra incapacitado |
| ALLY CHAMORRO MENDEZ | 16 DE MARZO DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ | Se encuentra incapacitado |
| YIMMY BANGUERA | 16 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

566

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 24 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A LA FISCALIA DEL SINDICATO.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

563

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 23 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.6-2-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 18 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo recibida el 18 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

| | |
|---|---|
| ALLY CHAMORRO | 24 DE MARZO DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 23 DE MARZO DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

564

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 25 Y 28 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0-2-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder el siguiente permiso sindical, no obstante, la empresa reitera a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron concedidas 184 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) quedando 16 horas disponibles.

YIMMY BANGUERA 25 Y 28 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

565

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 28 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A LA SECRETARIA GENERAL DEL SINDICATO.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002 042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 17 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder el siguiente permiso sindical, no obstante, la empresa reitera a la organización sindical; que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES, tienen derecho a 100 horas de permiso anual de las cuales ya fueron concedidas 192 horas correspondientes a los dos años de la vigencia planteada (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) quedando 8 horas disponibles.

HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO 28 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de febrero de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

535

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 4 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 5 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 4 Y 5 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 5 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA: 2 Y 3 DE MARZO DE 2022**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES INHERENTES A CADA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
NIT: 815.002.042-5
23 FEB 2022 06:38
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Recibido.
Harold Rivera.
Febrero 25/2022.
10:45 am.

Palmira, 25 de febrero de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 23 de febrero recibida el 23 de febrero para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 4 DE MARZO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 5 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 4 Y 5 DE MARZO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 5 DE MARZO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA: 2 Y 3 DE MARZO DE 2022**

Cordialmente,

Ana D. Camelo

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**
Ciudad.

567

Cordial saludo:
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al señor:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 19-26 DE MARZO DE 2022.**

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la constitución nacional, para representación y actividades inherentes a la tesorería

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la CN y conforme *a lo ordenado por el* JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA- VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Berry
NIT 815.002.042-5

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 18 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 16 de marzo recibida el 18 de marzo para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

HENRY RODRIGUEZ 19 DE MARZO DE 2022

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 29 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

**ASUNTO: AUSENCIA DE RESPUESTA SOLICITUD PERMISO SINDICAL RADICADO 23 DE MARZO JESUS DAVID RAMOS VERNAZA**

Por medio de la presente me permito informarle que el día 23 de marzo de 2022 la organización sindical Sintitcoves Seccional Palmira radico una solicitud de permiso sindical para desarrollar diligencias sindicales por parte del directivo sindical Jesús David Ramos Vernaza.

La respuesta a esta solicitud nunca fue informada a la organización sindical.

Debido a la falta de la respuesta a la solicitud radicada en la fecha anteriormente descrita no fue posible para el directivo sindical Jesús David Ramos Vernaza realizar el ejercicio sindical con plenas garantías, entre ellas contar con la Respuesta afirmativa de la empresa, pues la no concepción de los permisos sindicales por parte de Pgi Colombia Ltda impide el normal funcionamiento de la organización sindical, constituyendo una clara limitación al ejercicio de la actividad sindical y vulneración del derecho de asociación sindical.

Adjunto a este documento copia de la solicitud de permiso radiacafa en fecha 23 de marzo de 2022.

Agradezco una respuesta formal a esta solicitud dentro de los términos de ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

559

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 15 DE MARZO DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMUN

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
17 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708 de Cali*
*Presidente y representante legal*
*SINTITCOVES PALMIRA*

Palmira, 15 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

569

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 15 DE MARZO DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.0-2-5
17 MAR 2022
13:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de febrero de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

542

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 02 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL, CAPACITACION COSOL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

SEGURIDAD
RECIBIDO
08 FEB 2022
PGI COLOMBIA LTDA
NIT. 815.002.042-5

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Berry
NIT 815.002.042-5

Palmira, 28 de febrero de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: su carta de fecha 28 de febrero recibida el 28 de febrero para revisión.

Cordial Saludo,

La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos sindicales:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE MARZO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 02 DE MARZO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

602

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVIS RAMOS VERNAZA: 28 DE MARZO DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PG COLOMBIA
NIT 815.002.[illegible]
23 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 30 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 29 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Revisamos su inconformidad respecto a la solicitud de permiso sindical y encontramos efectivamente que usted radicó la solicitud de permiso el día 23 de marzo de 2022, sin embargo, por un error personal no se detectó la solicitud considerando que este mismo día se envió respuesta de 13 permisos sindicales, los cuales llevaron a que existiera una confusión en donde se consideró que se había respondido la totalidad de las solicitudes.

Ofrecemos excusas y esperamos esto no vuelva a ocurrir, es importante recalcar que la compañía siempre ha sido garante de los derechos sindicales, tales así que a la fecha se adelantó los permisos sindicales del año 2022-2023 con el fin de siempre velar por sus derechos siendo esto un simple error de una compañía que siempre actúa bajo el principio de buena fe.

Estaremos muy atentos para que esta situación no se vuelva a presentar.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 24 de marzo de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0x2-5
24 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 13:42
606

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el miércoles 23 de marzo a las 16:15hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está restrigiendo y limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expecificdas, entorpece significativamente el ejercicio sindical para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma en su escrito indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional..**"

Negrilla y subraya fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
24 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 13:42

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 25 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 24 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Quiero empezar esta comunicación señalando el ánimo conciliatorio que la compañía quiere mantener en todo momento. No existen prácticas antisindicales en PGI COLOMBIA LTDA. y la compañía no busca que las relaciones se tornen negativas y esto en mención a lo señalado en el comunicado remitido por SINTITCOVES y cito: *"Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar ya que este tipo de Prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronal".*

La empresa quiere ponerles en contexto los siguientes hechos. Entre PGI Colombia Ltda y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de Marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral.

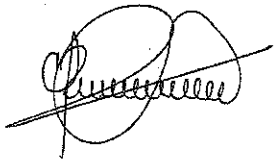
Ahora bien no se puede señalar a la empresa PGI, como una compañía que entorpece el ejercicio sindical, cuando los hechos muestran todo lo contrario. La compañía ha concedido como permiso remunerado a las 10 personas afiliadas a SINTITCOVES Seccional Palmira las siguientes horas remuneradas:

Año 2.020: 680 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.021: 4.744 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.022 608 Horas de Permiso Remunerado (Desde 01/01/2022 hasta el 27/02/2022)

Es cierto que existe un fallo de tutela de segunda instancia, proferido por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira radicado 2020-00293-0, fallo del cual hemos sido respetuosos. No obstante, por favor tengan en cuenta que este fallo es anterior a la determinación del Laudo Arbitral que quedo ejecutoriado el pasado 28 de febrero del 2.022. Ahora bien, este laudo reguló para las partes los permisos sindicales remunerados. Respetando lo señalado por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira, la empresa continuara otorgando los permisos sindicales que SINTITCOVES requiera, cuando excedan de lo establecido por el tribunal de arbitramento; como en este caso, como no remunerados, con el animo de no entorpecer su actividad sindical y respetar todos los derechos asociados a esta.

De acuerdo a lo solicitado por ustedes y nuestro animo de construir buenas relaciones, les invitamos a un dialogo el próximo 29 de Marzo del 2.022 a las 12:00 p.m. en la sala LAO; con la idea que asistan tres (3) directivos delegados por SINTITCOVES.

Cordialmente,



Claudia Andrea Rincón Hurtado
Gerente de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 30 de marzo de 2022.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA

611

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 8 DE ABRIL DE 2022.
ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 8 DE ABRIL DE 2022.
HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 8 DE ABRIL DE 2022.
HENRY RODRIGUEZ RAYO: 8 DE ABRIL DE 2022.
JAIR ANGULO VALDEZ: 8 DE ABRIL DE 2022.
JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 8 DE ABRIL DE 2022.
ROBERTULIO VIERA LEAL: 8 DE ABRIL DE 2022.
YIMY BANGUERA DIAZ: 8 DE ABRIL DE 2022.

- MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
30 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle



Escaneado con CamScanner

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 01 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 30 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ RAYO: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| JAIR ANGULO VALDEZ: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL: | 8 DE ABRIL DE 2022 |
| YIMY BANGUERA DIAZ: | 8 DE ABRIL DE 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral"*. Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 30 de marzo de 2022.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA

612

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

HENRY RODRIGUEZ RAYO: 9 DE ABRIL DE 2022.

- MOTIVO: ACTIVIDADES INHERENTES A LA TESORERIA GENERAL.

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
30 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle



Escaneado con CamScanner

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 01 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 30 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

HENRY RODRIGUEZ: 9 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 30 de marzo de 2022.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA

610

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

YIMY BANGUERA DIAZ: 4 Y 5 DE ABRIL DE 2022.

- MOTIVO: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL.

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
30 MAR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 4:00

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle



Escaneado con CamScanner

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 01 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 30 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

YIMMY BANGUERA DIAZ: 04 Y 05 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

604

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 2 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVOS: ACTIVIDADES SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 23 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 02 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

605

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 1 Y 2 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS Y ACTIVIDADES SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 23 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

JAIR ANGULO VALDEZ: 01 Y 02 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 23 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

603

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 2 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVOS: DILIGENCIAS DE REPRESENTACION SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 23 de marzo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 23 de marzo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.
Palmira, 23 de marzo de 2022

Palmira, 6 de abril de 2022.

615

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
06 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 06 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 06 de abril de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ RAYO: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| JAIR ANGULO VALDEZ: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL: | 13 DE ABRIL DE 2022 |
| YIMY BANGUERA DIAZ: | 13 DE ABRIL DE 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 15 de abril de 2022.

621

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 28 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
15 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
11:20
Campo

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 26 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 15 de abril de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

| | |
|---|---|
| JESUS DAVID RAMOS VERNAZA | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| HENRY RODRIGUEZ RAYO | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| JAIR ANGULO VALDEZ | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 28 DE ABRIL DE 2022 |
| YIMY BANGUERA DIAZ | 28 DE ABRIL DE 2022 |

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

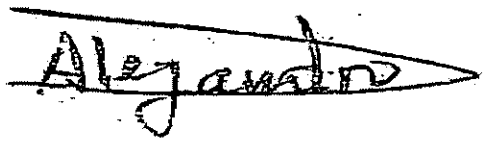
Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: DESCANSO LABORAL PROGRAMADO.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,



***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

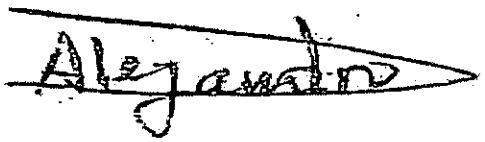
Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNANZA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: PERSONAL

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,



***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

Palmira, 28 de marzo de 2022.

643

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
29 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa
07:22

Palmira, 28 de marzo de 2022.

GUY

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: DESCANSO LABORAL PROGRAMADO.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
29 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa
07:22

645

Palmira, 28 de marzo de 2022.

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;
Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNANZA: 28 DE ABRIL DE 2022.**

- MOTIVO: PERSONAL

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0-2-5
29 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa 07.22

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira,13 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 12 de abril de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de abril de 2022.

619
ya se envio
una como

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 20 DE ABRIL DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 20 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.052-5
12 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Figueroa
09:27

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 15 de abril de 2022.

623

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 13 de abril a las 08:06hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
15 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

11:20
Campo

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de abril de 2022.

620

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 13 DE ABRIL DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 13 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA A REUNION AGENDADA CON LA SEÑORA CLAUDIA ANDREA RINCON HURTADO GERENTE RECURSOS HUMANOS PGI COLOMBIA LTDA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 816.002.042-5
12 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Alycio9
09:27

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 7 de abril de 2022

617

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el miércoles 6 de abril a las 20:39 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados"no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.0[illegible]5
08 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO



105

1RCC272

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 12 de abril de 2022.

Señor:

**Alejandro Tello**
**Representante legal SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**
LC

**Asunto: Respuesta comunicado remitido el 7 de abril del 2022**

Respetados Señores:

Nuevamente deseo reiterar el ánimo conciliatorio que la compañía quiere mantener en todo momento. Debo ratificar que no existen prácticas antisindicales en PGI COLOMBIA LTDA. y la compañía no busca que las relaciones se tornen negativas y esto en mención a lo señalado en este comunicado y en anteriores remitidos por SINTITCOVES y cito: "Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar ya que este tipo de Prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronal".

La empresa quiere ponerles en contexto los siguientes hechos. Entre PGI Colombia Ltda. y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual, en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de Marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral.

Ahora bien, no se puede señalar a la empresa PGI, como una compañía que entorpece el ejercicio sindical, cuando los hechos muestran todo lo contrario. La compañía ha concedido como permiso remunerado a las 10 personas afiliadas a SINTITCOVES Seccional Palmira las siguientes horas remuneradas:

Año 2.020: 680 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.021: 4.744 Horas de Permiso Remunerado
Año 2.022: 608 Horas de Permiso Remunerado (Desde 01/01/2022 hasta el 27/02/2022)

Es cierto que existe un fallo de tutela de segunda instancia, proferido por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira radicado 2020-00293-0, fallo del cual hemos sido respetuosos. No obstante, por favor tengan en cuenta que este fallo es anterior a la determinación del Laudo Arbitral que quedo ejecutoriado el pasado 28 de febrero del 2.022. Ahora bien, este laudo reguló para las partes los permisos sindicales remunerados. Respetando lo señalado por el Juez 5 Civil del Circuito de Palmira, la empresa continuara otorgando los permisos sindicales que SINTITCOVES requiera, cuando excedan de lo establecido por el tribunal de arbitramento; como en este caso, como no remunerados, con el ánimo de no entorpecer su actividad sindical y respetar todos los derechos asociados a esta.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Ahora bien; tengan en cuenta que si bien existe una discrepancia frente a la interpretación referida a los premisos remunerados; la empresa ha programado y ejecutado dos reuniones con representantes de la organización sindical SINTITCOVES, otorgando permiso remunerado, con el único fin de tener un punto de encuentro frente a la situación existente. Yo les invito a reflexionar si todo lo expuesto, corresponde al actuar de una compañía que ha desplegado comportamientos que atenta contra el derecho de asociación sindical; como lo señalan en este comunicado; ya que los hechos muestran todo lo contrario.

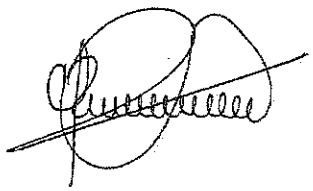
Continuando con la respuesta; frente a lo expuesto en el comunicado remitido por SINTITCOVES y citó: *"Así mismo la organización sindical se permite informarle que debido a la no concepción de los permisos sindicales que incluyan las garantías Constitucionales establecidas en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema, ha sido imposible que la Junta Directiva de la organización sindical Sintitcoves Seccional Palmira de reúna para tratar los siguientes temas:*

- *Designar dos representantes, que participaran en conjunto con la empresa en la aprobación de los créditos de vivienda (Artículos Vigésimo Tercero).*
- *Designar a un representante de la organización sindical, con el que se pueda revisar cuando lo compañía lo requiera las actividades de arma tu parche (Artículo Vigésimo Quinto)."*

Frente a lo expuesto; no se puede señalar a la empresa como la responsable de esta falta de designación de representantes, ya que esta solicitud se realizo el 4 de marzo vía correo electrónico (adjuntamos correo remitido) y entre el 4 de marzo y el 9 de marzo, la empresa concedió y la organización sindical hizo uso de 40 horas de permiso sindical remunerado; el 15 de marzo la empresa concedió permiso para Junta Directiva Extraordinaria, a los afiliados a SINTITCOVES. Igualmente, en el mes de marzo la empresa concedió 160 horas de permiso remunerado. No se entiende después de lo expuesto como la empresa, no ha facilitado la mencionada designación.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,



CLAUDIA ANDREA RINCÓN
Gerente de Recursos Humanos
PGI Colombia

Palmira, 1 de abril de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
01 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

616

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 1 de abril a las 15:54hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional..**"

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
06 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 6 de abril de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
06 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

614

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 12 DE ABRIL DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES INHERENTES AL GIRO ORDINARIO DE LA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016
815002042-5

Palmira, 06 de abril de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 06 de abril de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

YIMY BANGUERA DIAZ: 12 DE ABRIL DE 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de mayo de 2022.

688

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 27 de mayo a las 21:04.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 31[illegible]
21:53
Página 1 de 2
BERNARDO ACAMPOS
SEGURIDAD
RECIBIDO

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea esta la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales toman hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.003.912-5
21153
20 MAY 22
Página 2 de 2
Bernardo A Campo P
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016
815002042-5

Palmira, 27 de mayo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 26 de mayo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 26 de mayo de 2022. 683

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 2 DE JUNIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 2 DE JUNIO DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.212-5
08:59
28 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 20 de mayo de 2022.

678

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 23 Y 24 DE MAYO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS 24 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 24 DE MAYO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 24 DE MAYO DE 2022.**
**ALLY CAHMORRO MENDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**

- **PARA ASISTIR A LA AUDIENCIAS RADICADOS # 76520310500220190004100 Y 76520310500120210006900 JUZGADO SEGUNDO Y PRIMERO LABORAL DE PALMIRA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.000.913-5
21:50
21 MAY 22
SEGURIDAD
RECIBIDO

Berry
815002042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 20 de mayo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 20 de mayo de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 23 Y 24 DE MAYO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS 24 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 24 DE MAYO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 24 DE MAYO DE 2022.**
**ALLY CAHMORRO MENDEZ: 24 DE MAYO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 23 de mayo de 2022.

682

Señor:
**OMAR ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permiso sindical al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 24 DE MAYO DE 2022.**

- MOTIVO: PROBLEMAS DE SALUD

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0-2-5
24 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante legal***
***SINTITCOVES PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de mayo de 2022.

660

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 16 Y 19 DE MAYO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 Y 21 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE MAYO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL Y ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
Figueroa 09:10

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Berry
815002042-5

Palmira,12 de mayo de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 12 de mayo de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 16 Y 19 DE MAYO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 Y 21 DE MAYO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE MAYO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

664

Palmira, 12 de mayo de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
07:02
14 MAY 2:12
SEGURIDAD
RECIBIDO

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el jueves 12 de mayo a las 04:23pm.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.**"

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 2.5[illegible]2-5
RECIBIDO A CARVAJAL
14 MAY 2:12
07:02
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

652

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 215.002.022-5
04 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Palmira, 4 de mayo de 2022.

Señora:
**ANA DEICY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el martes 3 de mayo a las 16:39hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical", razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron los permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.052-5
04 MAY 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 29 de Abril de 2022.

647

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**
Ciudad.

Cordial saludo:

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al señor:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 04 DE MAYO DE 2022.**

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la constitución nacional, para representación sindical y rendir testimonio en proceso ordinario laboral que cursa en el juzgado 01 laboral de Palmira bajo el radicado No. 2020-0228.

Durante toda la jornada de acuerdo a lo establecido en la CN y conforme *a lo ordenado por el* JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA- VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01.

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08 ABR 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Figueroa
07:10

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 10-11 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DEL AÑO 2022, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022. (SECRETARIA GENERAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.0..2-5
09:35
01 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 10-11 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DEL AÑO 2022, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022. (SECRETARIA GENERAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07:35
01 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 9 febrero 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 1 de febrero 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Harold Alexis Rivera 10 y 11 de febrero de 2023

El permiso es concedido de acuerdo a su solicitud

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

---

**From:** Microsoft Outlook
**To:** Sintitcoves Palmira
**Sent:** jueves, 9 de febrero de 2023 8:27 a. m.
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES 10 Y 11 DE FEBRERO 2023

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES 10 Y 11 DE FEBRERO 2023

1080

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 10 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 23 DE OCTUBRE DE 2022. (TESORERO).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
31 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
10,11

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

1080

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 10 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA EL 23 DE OCTUBRE DE 2022. (TESORERO).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.003.032-5
31 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
10:11

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 9 de febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 1 de febrero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Henry Rodriguez Rayo 10 de febrero de 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral"*. Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

---

| | |
|---|---|
| **From:** | Microsoft Outlook |
| **To:** | Sintitcoves Palmira |
| **Sent:** | Friday, January 27, 2023 2:39 PM |
| **Subject:** | Relayed: RESPUESTAS PERSMISOS SINDICALES |

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS PERSMISOS SINDICALES

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 27 enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

Jair Angulo Valdez 2,3,4 febrero 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 27 enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 23 de enero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical del colaborador Roberth Tulio Viera Leal para el 31 de enero de 2023, el cual es concedido de acuerdo a su solicitud.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 23 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 2-3-4 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADAS ASI: ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2023, DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA NACIONAL, REVISION DE CUENTAS CON EL TESORERO Y FISCAL, DILIGENCIAS SINDICALES. (PRESIDENTE NACIONAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.262-5
25 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 23 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ROBERTH TULIO VIERA: 31 DE ENERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023. (SECRETARIA DE SALUD Y SEGURIDADEN EL TRABAJO).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.025
25 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 18 de agosto de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Jair Angulo Valdez 22 de agosto del 2023

De acuerdo a su solicitud informamos este permiso no es posible concederlo, por encontrarse citado a diligencia de descargos este mismo día a las 8:00 a.m. en la sala LAO de la compañía, por los presuntos hechos generados el día pasado 2 de agosto del 2023.

Por lo tanto, el permiso solicitado se le puede conceder una vez terminada la diligencia de descargos o cualquier otro día de la semana.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

AL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VE
Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
CA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de agosto de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO: 22 DE AGOSTO 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.012-5
10 AGO 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 16 de agosto de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 18 y 19 de agosto del 2023 |
| Harold Rivera | 19 de agosto del 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 18 y 19 de agosto del 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 11 de agosto de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 18 Y 19 DE AGOSTO DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 19 DE AGOSTO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 18 Y 19 DE AGOSTO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
Ismael Zea Bueno
12 AGO 2023
07:52
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 26 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez | 29 de junio de 2023 |
| Ally Chamorro | 01 de julio de 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 30 de junio y 01 julio del 2023 |
| Jhon Jeiner Hernandez | 30 de junio 2023 |
| Robertulio Viera Leal | 01 de julio del 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 29 de junio y 01 de julio del 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 22 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 29 DE JUNIO DE 2023.**
**ALLY CHAMORO MENDEZ: 01 DE JULIO DE 2023.**
**JAIR ANGULO: 30 DE JUNIO Y 01 DE JULIO 2023.**
**JHON JEINER HERNANDEZ: 30 DE JUNIO DE 2023.**
**ROBERT TULIO VIERA: 01 DE JULIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 29 DE JUNIO Y 01 DE JULIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

*Atentamente,*

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
22 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 21 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 22,23 y 24 de junio de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 24 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 23 de junio de 2023 |
| Robertulio Viera Leal | 22 de junio del 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 23 y 24 de junio de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 22, 23 Y 24 DE JUNIO DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 24 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 23 DE JUNIO DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 22 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 23 Y 24 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
15 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 16 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 14 y 15 de junio de 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 14 y 15 de junio de 2023 |
| Ally Chamorro | 16 y 17 de junio del 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 05 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16-17 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14-15 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 14-15 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.042-5
05 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

*ALEJANDRO TELLO CARVAJAL*
*C.C. 94.369.708*
*Representante Legal*
*SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA*

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 09 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 16 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN;* Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral.*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.032-5
09 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 5 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 08 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 09 de junio de 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 09 y 10 de junio de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

1050

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 02 de junio de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 08 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 09-10 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 09 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA.
Nit: 815.002.042-5
04 JUN 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

13:54

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 1 de junio de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 02 y 03 de junio de 2023 |
| Henry Rodriguez | 01 de junio de 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 02 y 03 de junio de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de mayo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 02-03 DE JUNIO DE 2023.**
**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 02-03 DE JUNIO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 01 DE JUNIO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 02 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023 LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.013-5
25 MAY 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 25 de mayo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 26 y 27 de mayo de 2023 |
| Henry Rodriguez | 26 de mayo de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 19 de mayo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 26 Y 27 DE MAYO DE 2023**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 26 DE MAYO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 17 de mayo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 19 de mayo de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 20 de mayo de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de mayo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 19 DE MAYO DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 20 DE MAYO DE 2023.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, 15 DE MARZO DE 2023 Y 12 DE ABRIL DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Berry
NIT 815.002.042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

Palmira, 5 de mayo de 2023

Señor:
**ALEJANDRO TELLO**
LC

Respetado Señor:

El pasado 13 de abril del 2023 recibimos su solicitud auxilio de anteojos por segundo año consecutivo, frente a esto me permito comunicarle que entre la compañía PGI COLOMBIA LTDA. y la organización sindical SINTITCOVES hay un LAUDO ARBITAL que es obligatorio cumplimiento para ambas partes, el cual la compañía ha venido otorgando los beneficios tal y como este lo establece; entre ellos el auxilio de anteojos que reza y cito: *"**ARTICULO DECIMO CUARTO: AUXILIO DE ANTEOJOS** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará, por vigencia del presente Laudo, a los beneficiarios del mismo, un AUXILIO DE ANTEOJOS por valor de $ 300.000 pesos."*

Frente a su solicitud debemos manifestar el caso por usted mencionado fue un error por parte de nuestro proveedor de nómina, el cual ya fue corregido.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,

Carlos E. Restrepo P.
CARLOS RESTREPO
Gerente de Recursos Humanos
PGI Colombia

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 13 de abril de 2023.

Señora:
**ANA DEYSI CAMELO**
**ESPECIALISTA RECURSOS HUMANOS**
**PGI COLOMBIA**

***ASUNTO: SOLICITUD AUXILIO DE ANTEOJOS POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO.***

La organización sindical SINTITCOVES Palmira, en cabeza de su presidente y representante legal, señor Alejandro Tello Carvajal identificado con cedula de ciudadanía como aparece al pie de su firma, solicita la aplicación del auxilio de anteojos por segundo año consecutivo a los integrantes de la organización en mención, tal y como se aplica a los integrantes de las demás organizaciones sindicales presentes al interior de la empresa PGI Colombia Ltda., propendiendo por la igualdad para toda la población trabajadora.

Quedo atento a su amable respuesta en los tiempos establecidos, sin otro particular.

Respetuosamente;

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708 expedida en Cali.***
***Presidente y representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002.0[illegible]-5
13 ABR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 61
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tel. (57-602) 6521200
NIT 815.002.042-5

Palmira, 20 de junio de 2023

Señor
ALEJANDRO TELLO CARVAJAL
Presidente SINTITCOVES
Ciudad

Referencia: Derecho de petición 26 de mayo de 2023

Con la presente doy respuesta a su derecho de petición reclamando el pago de cuotas sindicales por parte de todos los trabajadores de la empresa PGI Colombia Ltda., por tener derecho al auxilio de anteojos.

Al respecto, es preciso transcribir la norma que hace referencia al pago de cuota sindical por extensión de una convención colectiva de trabajo completa en el Articulo 39 Subrogado. L 50/90 el cual reza: "Cuota por beneficio convencional. Los trabajadores no sindicalizados, por el hecho de beneficiarse de la convención colectiva, deberán pagar al sindicato, durante su vigencia, una suma igual a la cuota ordinaria con que contribuyen los afiliados al sindicato".

Lo primero es señalar es que la empresa decidió otorgar a sus trabajadores de manera voluntaria un auxilio de anteojos, lo anterior, no significa que ese hecho haga extensivo el laudo arbitral vigente entre la compañía PGI Colombia Ltda. y la organización sindical SINTITCOVES, al respecto el decreto 2351 de 1965 en sus artículos 37 y 38 definen el campo de aplicación de los sindicatos minoritarios y mayoritarios.

En el presente caso es claro que SINTITICOVES es un sindicato minoritario y el Laudo Arbitral contempla beneficios que la compañía ya venía otorgando a todos sus trabajadores en su paquete de beneficios.

Cuando la organización sindical es mayoritaria deberán pagar cuota sindical por los trabajadores no sindicalizados beneficiados de dicha convención, característica que SINTITCOVES no cumple. Por su parte, eso no implica que cuando exista un plan de beneficios para los no sindicalizados y algunos beneficios sean comunes con el plan convencional implique pagar la cuota sindical, teniendo en cuenta que dichos beneficios no han sido producto de una extensión del Laudo Arbitral antes mencionado, si no de una decisión particular para dicho régimen, caso en el cual se aplicará lo definido por la ley.

Por lo anterior su solicitud no aplica en la presente situación.

Cordialmente,

Carlos E. Restrepo P.

**Carlos Enrique Restrepo**
Gerente de Recursos Humanos
PGI COLOMBIA LTDA.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 11 de abril del 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permisos 29 marzo del 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Alejandro Tello Carvajal | 12 abril de 2023 |
| Ally Chamorro Mendez | 12 abril de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 12 abril de 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 12 abril de 2023 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 12 abril de 2023 |
| Jhon Janer Hernandez | 12 abril de 2023 |
| Robertulio Viera | 12 abril de 2023 |
| Yimmy Banguera | 12 abril de 2023 |
| Henrry Rodriguez | 12 abril de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, no dispone de horas de permiso remunerado, sin embargo, los permisos son concedidos de acuerdo con la solicitud como permisos remunerados para la Reunión de Junta directiva.

En los casos de Alejandro Tello por estar en periodo de vacaciones, Jair Angulo y Yimmy Banguera por estar incapacitados al momento del permiso no son viables, finalmente en el caso de Ally Chamorro el permiso se concede como No remunerado.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 29 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 12 DE ABRIL DE 2023.**
**ALLY CHAMORRO: 12 DE ABRIL DE 2023.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.045-5
07:33
20 MAR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 de marzo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permisos 8 marzo de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Alejandro Tello Carvajal | 15 de marzo 2023 |
| Ally Chamorro Mendez | 15 de marzo 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 15 de marzo 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 15 de marzo 2023 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 15 de marzo 2023 |
| Jhon Janer Hernandez | 15 de marzo 2023 |
| Robertulio Viera | 15 de marzo 2023 |
| Yimmy Banguera | 15 de marzo 2023 |
| Henry Rodriguez | 15 de marzo 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Sin embargo, son concedidos los permisos de manera remunerada para los colaboradores Alejandro Tello Carvajal, Harold Alexis Rivera, Jair Angulo Valdez, Álvaro Ivan Rodríguez, Jhon Janer Hernandez, Henry Rodriguez y Robertulio Viera; en el caso del señor Yimmy Banguera el permiso no es viable por estar en periodo de incapacidad.

Finalmente, el permiso del señor Ally Chamorro, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 8 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 DE MARZO DE 2023**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 15 DE MARZO DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 15 DE MARZO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 15 DE MARZO DE 2023.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE MARZO DE 2023.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 15 DE MARZO DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 15 DE MARZO DE 2023.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 15 DE MARZO DE 2023.**
**ALLY CHAMORRO: 15 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.032-5
08 MAR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
21:49

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 1 febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 28 enero 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Álvaro Ivan Rodriguez | 2 febrero de 2023 |
| Henry Rodriguez Rayo | 2 febrero de 2023 |
| Ally Chamorro | 2 febrero de 2023 |
| Jhon Jainer Hernández | 2 febrero de 2023 |
| Robert Tuluo Viera | 2 febrero de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 2 febrero de 2023 |
| Jesús David Ramos | 2 febrero de 2023 |

El permiso remunerado es concedido para los colaboradores Ally Chamorro, Jhon Jeiner Hernández, Robet Tulio Viera, Harold Alexis Rivera y Jesús Ramos; en cuento al señor Alvaro Iván Rodríguez actualmente se encuentra incapacitado por lo cual el permiso no aplicaría.

Por otro lado teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá el permiso del colaborador Henry Rodríguez, como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 28 de enero de 2023.

Señor:
OMAR ALFREDO ROJAS
**REPRESENTANTE LEGAL**
PGI COLOMBIA

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**ALLY CHAMORO MENDEZ: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**JHON JEINER HERNANDEZ: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**ROBERT TULIO VIERAS: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 02 DE FEBRERO DE 2023.**
**JESUS DAVID VERNA RAMOS: 02 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: REUNION DE JUNTA DIRECTIVA EXTRORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit 815.002 042-5
20 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
14:00

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 61
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tel. (57-602) 6521200
NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 de diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a las solicitudes del día 22 de diciembre de 2022, la empresa ha decidido conceder los siguientes permisos remunerados:

Robert Tulio Viera 27-28 de diciembre de 2022
Harold Alexis Rivera 30 -31 de diciembre de 2022
Jseús David Ramos 29 -30 de diciembre 2022

Cordialmente,

Angie Mayté Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ROBERT TULIO VIERA: 27-28 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO DE LA SECRETARIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FIN DE AÑO Y NUEVO AÑO Y ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08:14
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

1016

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 30-31 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ENTREGA DE LA ANTERIOR VICEPRESIDENCIA Y PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO PARA EL PROXIMO AÑO Y ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
09:10
21 DIC 2022
BERNARDO A CAMPO P
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JESÚS DAVID RAMOS VERNAZA: 29-30 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO DE LA SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS FIN DE AÑO Y NUEVO AÑO Y ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08114
21 DIC 2022
BERNARDO ALZATE
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 23 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos para el 28, 29, 30 y/o 31 diciembre de 2022 respectivamente.

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 29 y 30 diciembre de 2022 |
| Álvaro Ivan Rodriguez | 28 y 29 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Méndez | 29 y 30 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 30 y 31 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

1014

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 29-30 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA REVISION DE LAS ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE CADA UNA DE LAS SECRETARIAS COMENZANDO POR LA GENERAL Y TERMINANDO POR LA DE ASUNTOS JURIDICOS , PARA ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL FISCAL Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08:14
21 DIC 2022
BERNARDO ACAMPUR
SEGURIDAD
RECIBIDO

1015

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
*PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.*

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 28-29 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA REVISION DE LAS NORMAS CON RESPECTO AL LAUDO ARBRITRAL VIGENTE ENTRE LA EMPRESA Y EL SINDICATO, LOS ESTATUTOS Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS. (SECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
08:14
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 29-30 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO, PARA ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL FISCAL Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
0811
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

1012

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 21 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROL ALEXIS RIVERA: 30-31 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL Y OTRAS ACTIVIDADES QUE SE ENCUENTRAN RETRAZADAS.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
21 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos para el 21, 22, 23 y/o 24 diciembre de 2022 respectivamente.

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 22 y 23 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Méndez | 21 y 22 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 23 y 24 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 22 y 23 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 22-23 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO, ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS AL FISCAL Y EL PRESIDENTE.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815.002.042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815.002.042-5
15 DIC 2022
21:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21-22 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CONSISTE EN LA REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL TESORERO, REVISION DE LA ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE CADA UNA DE LAS SECRET ARIAS INICIANDO EN LA SECRETARIA GENERAL Y FINALIZANDO EN LA SECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS. (FISCAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815 002 042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit· 815 002 042-5
15 DIC 2022
21:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 23-24 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
15 DIC 2022
2:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 22-23 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ENTREGA DE LA ANTERIOR VICEPRESIDENCIA Y PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO SINDICAL PARA EL PROXIMO AÑO. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
15 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
15 DIC 2022
21:55
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 11 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 12,13,14,15 Y 16 diciembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 12 -13 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 15 -16 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Mendez | 12 -13 diciembre de 2022 |
| Alejandro Tello Carvajal | 14 diciembre de 2022 |
| Jesus David Ramos | 14 diciembre de 2022 |
| Ally Chamorro Mendez | 14 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 14 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 14 diciembre de 2022 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 14 diciembre de 2022 |
| Jhon Janer Hernandez | 14 diciembre de 2022 |
| Robertulio Viera | 14 diciembre de 2022 |
| Yimmy Banguera | 14 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 12- 13 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL TESORERO, REVISION DE LAS ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE CADA UNA DE LAS SECRETARIAS INICIANDO POR LA SECRETARIA GENERAL Y FINALIZANDO EN LAS DE ASUNTOS JURIDICOS. (FISCAL)**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 15- 16 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
05:59

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 12- 13 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA REVISION Y LA ELABORACION DE PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO, ATENDER REUNION DE RENDICION DE CUENTAS AL FISCAL Y EL PRESIDENTE.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 04 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORO MENDEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**JHON JEINER HERNANDEZ: 14 DE DICIEMBRE DE 2022**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**ROBERT TULIO VIERAS: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 14 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ASISTENCIA A CAPACITACION DE LA ESCUELA OBRERO SINDICAL Y POPULAR.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 6 diciembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 1 diciembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 09 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 09 -10 diciembre de 2022 |
| Harold Alexis Rivera | 09 -10 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 09 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO (TESORERIA).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
01 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 09- 10 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ENTREGA FORMAL DEL VICEPRESIDENTE SALIENTE Y ASI PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO SINDICAL PARA EL PROXIMO AÑO. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
01 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de diciembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA: 09- 10 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022; QUE CONSISTE EN LA ELABORACION Y REVISION DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA Y ARCHIVO DE DOCUMENTOS DEL RESORTE DE LA SECRETARIA GENERAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
01 DIC 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 21 de marzo del 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta carta permiso 15 de marzo del 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Henry Rodriguez Rayo | 24 de marzo 2023 |
| Ally Chamorro Mendez | 24 y 25 de marzo 2023 |
| Alejandro Tello Carvajal | 22 y 23 marzo de 2023 |
| Harold Alexis Rivera | 24 de marzo 2023 |
| Jair Angulo Valdez | 24 de marzo 2023 |
| Álvaro Ivan Rodríguez | 22 de marzo de 2023 |
| Jhon Janer Hernandez | 23 de marzo de 2023 |
| Robertulio Viera | 24 y 25 marzo de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 15 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 22 Y 23 DE MARZO DE 2023**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 22 DE MARZO DE 2023.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 24 DE MARZO DE 2023.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 24 DE MARZO DE 2023.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE MARZO DE 2023.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 23 DE MARZO DE 2023.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 22 DE MARZO DE 2023.**
**ALLY CHAMORRO: 24 Y 25 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS Y LAS DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 15 DE MARZO DE 2023.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
11:18
16 MAR 2023
BERNARDO A CAMPO
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 03 de abril de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 29 de abril de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

| | |
|---|---|
| Alejandro Tello | 4 y 5 abril de 2023 |
| Harold Alexis Rodriguez | 8 de abril de 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 29 de abril de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 4 Y 5 DE ABRIL DE 2023**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 8 DE ABRIL DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, 2 DE FEBRERO DE 2023, LAS CUALES CONTINUAN ATRASADAS Y LAS DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA DEL 15 DE MARZO DE 2023.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.025
07:33
30 MAR 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 19 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ELABORACION, REVISION Y APROBACION DE ACTAS E INFORMES PENDIENTES, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

942

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 19 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ELABORACION, REVISION Y APROBACION DE ACTAS E INFORMES PENDIENTES, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

941

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REVISION Y ACTUALIZACION DE LOS COMPROMISOS LEGALES DEL SINDICATO, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
14:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

94

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REVISION Y ACTUALIZACION DE LOS COMPROMISOS LEGALES DEL SINDICATO, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 15 de noviembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 18 de noviembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Robertulio Viera Leal 18 de noviembre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Tuesday, November 15, 2022 7:16 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES - ENVIADOS 10 NOV.

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES - ENVIADOS 10 NOV.

**Angie Penuela**

**From:** Angie Penuela
**Sent:** Tuesday, November 15, 2022 7:16 AM
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Subject:** RESPUESTAS DE PERMISOS SINDICALES - ENVIADOS 10 NOV.
**Attachments:** Carta respuesta permiso Alejandro Tello 19 nov..docx.pdf; Carta respuesta permiso Robettulio Viera,18 nov.pdf; Carta respuesta permiso Henry Rodriguez, 17 y 18 nov.docx.pdf

Alejandro cordial saludo,

Adjuntamos respuestas de solicitudes de permisos, enviados el pasado 10 de noviembre de 2022 para los colaboradores:

- Henry Rodriguez
- Robertulio Viera
- Alejandro Tello

Gracias y quedo atenta cualquier inquietud.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 17 Y 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
14:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

940

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 17 Y 18 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
14:09
10 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 05 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 05 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 31 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 24 de octubre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Harold Alexis Rivera 05 noviembre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

---

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Monday, October 31, 2022 9:02 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 03 Y 04 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
24 OCT 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 24 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 03 Y 04 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: CUADRE CUENTAS SECCIONAL PALMIRA, ACTIVIDADES QUE FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
24 OCT 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 31 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 24 de octubre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Henry Rodriguez Rayo 03 y 04 de octubre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**Angie Penuela**

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Monday, October 31, 2022 9:02 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 18 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 12 de octubre de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 21 DE OCTUBRE DE 2022**

Cordialmente,

Ana D. Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

900

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 21 DE OCTUBRE DE 2022**

- **MOTIVO: REUNION DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIONAL PALMIRA Y JUNTA DIRECTIVA DE LA NACIONAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 OCT 2022
09:05
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

900

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**YIMMY BANGUERA: 21 Y 22 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JHON HERNANDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 21 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 21 DE OCTUBRE DE 2022**

- **MOTIVO: REUNION DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIONAL PALMIRA Y JUNTA DIRECTIVA DE LA NACIONAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
12 OCT 2022
09:05
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL EN LA AUDIENCIA EN EL JUZGADO LABORAL # 2 DE PALMIRA PROCESO RADICADO #76520310500220190004100.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002 042-5
12 OCT 2022
09:05
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 12 de octubre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE OCTUBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD DE REPRESENTACION SINDICAL EN LA AUDIENCIA EN EL JUZGADO LABORAL # 2 DE PALMIRA PROCESO RADICADO #76520310500220190004100.**

Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002 042-5
12 OCT 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL**
**C.C. 94.369.708**
**Representante Legal**
**SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 02 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PRESUPUESTO ACTIVIDAD FIN DE AÑO. (TESORERIA).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 02 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA REVISION DE LA SECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS (ARMA TU PARCHE, CASINO, PRIMA DE NAVIDEÑA Y DESCUENTO CUOTA SINDICAL POR USO DEL LAUDO ARBRITRAL VIGENTE).**
-

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 02 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ENTREGA DE LA ANTERIOR VICEPRESIDENCIA Y PODER ORGANIZAR EL NUEVO PROYECTO DE TRABAJO SINDICAL PARA EL PROXIMO AÑO. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.012-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

970

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de noviembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JHON JAINER HERNANDEZ: 02-03 DE DICIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE BOLETINES DE PRENSA Y PROPAGANDA PARA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO Y ACTUALIZACION DE INFORMACION DE LA CARTELERA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT. 815.000.913-5
25 NOV 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 30 noviembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permisos 25 noviembre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Álvaro Ivan Rodriguez | 2 diciembre de 2022 |
| Henry Rodriguez Rayo | 2 diciembre de 2022 |
| Jair Angulo Valdez | 2 diciembre de 2022 |
| Jhon Jainer Hernandez | 2 y 3 diciembre de 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 05 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 16-17 DE ENERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CONSISTE EN LA REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL FISCAL, REVISION DE LOS LIBROS CONTABLES, CAJA MENOR Y ELABORACION DEL PRESUPUESTO DE AÑO 2023. (TESORERO GENERAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
05 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
Hora 9:49

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 13 de enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 5 de enero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Henry Rodriguez Rayo 16-17 de enero de 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 07 de enero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 13-14 DE ENERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CONSISTE EN LA ENTREGA DEL ANTERIOR VICEPRESIDENTE Y LA ELABORACION DEL PLAN DE TRABAJO DEL SINDICATO DEL AÑO 2023. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002 042-5
07 ENE 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

2021.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 12 enero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas permiso sindical

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

Jair Angulo Valdez 13 -14 enero 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 17-24 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023; REVISION DE CUENTAS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL. (TESORERIA).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
NIT 815.002.042-5
21147
10 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 16 de febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta permiso 17 y 24 de febrero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical del colaborador Henry Rodriguez para los días 17 y 24 febrero de 2023, los cuales son concedido de acuerdo a su solicitud.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

1082

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 25 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**JAIRN ANGULO VALDEZ: 04 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023. (VICEPRESIDENTE).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
2023
28 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 01 de marzo de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 07-08 DE MARZO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023, REVISION DE LAS CUENTAS CON EL PRESIDENTE Y EL TESORERO. (FISCAL).**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.0[illegible]5
20 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO
11:32

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 3 marzo de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**SINTITCOVES**
L.C.

**Asunto:** Respuesta cartas de permisos sindicales

Cordial Saludo,

Hemos recibido las solicitudes de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| Jair Angulo Valdez | 04 marzo 2023 |
| Ally Chamorro | 07 y 08 de marzo 2023 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 10 de febrero de 2023.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permiso sindical al directivo:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 20 DE FEBRERO DE 2023.**

- **MOTIVO: ACTIVIDAD PROGRAMADA EN JUNTA DIRECTIVA DEL 21 DE OCTUBRE DE 2022, QUE CORRESPONDE A LA ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO AÑO 2023. (FISCAL)**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.032-5
10 FEB 2023
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 16 de febrero de 2023

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta solicitud de permiso 10 de febrero de 2023

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Ally Chamorro 20 de febrero de 2023

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 16 de septiembre de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 24 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07:33
16 SEP 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

## Ana Deisy Camelo

**De:** Ana Deisy Camelo
**Enviado el:** lunes, 19 de septiembre de 2022 7:41 a. m.
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Asunto:** Respuesta Permiso Sindical
**Datos adjuntos:** Respuesta Permiso Sindical.pdf

Cordial saludo,

Adjunto respuesta a permiso sindical solicitado.

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY
CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

**Ana Deisy Camelo**

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** lunes, 19 de septiembre de 2022 7:41 a. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta Permiso Sindical

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Permiso Sindical

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 31 DE OCTUBRE Y 1 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 31 DE OCTUBRE Y 1 DE NOVIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 21 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 31 de octubre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta 24 de octubre de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permiso sindical de la siguiente persona:

Ally Chamorro 31 de octubre y 1 de noviembre de 2022

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Mayté Peñuela S.
Angie Mayte Peñuela
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

## Angie Penuela

**From:** Microsoft Outlook
**To:** sintitcovespalmira@yahoo.com
**Sent:** Monday, October 31, 2022 9:02 AM
**Subject:** Relayed: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

**Delivery to these recipients or groups is complete, but no delivery notification was sent by the destination server:**

sintitcovespalmira@yahoo.com (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Subject: RESPUESTAS SOLICITUD DE PERMISOS SINTITCOVES 24 DE OCTUBRE 2022

840

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**YIMY BANGUERA DIAZ: 08 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
31 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

12:02.

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ROBERTULIO VIERA LEAL: 7 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 7 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JAIR ANGULO VALDEZ: 09 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES PROPIAS DE LA DEPENDENCIA SINDICAL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 31 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 10 DE SEPTIEMBRE DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

## Ana Deisy Camelo

**De:** Ana Deisy Camelo
**Enviado el:** lunes, 5 de septiembre de 2022 3:05 p. m.
**Para:** 'Sintitcoves Palmira'
**Asunto:** Respuesta a Permisos
**Datos adjuntos:** Respuesta a Permiso sintitcoves.pdf

Cordial saludo,

Adjunto respuesta a solicitudes de permisos.

Saludos,

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacífico | Cali, Colombia.
berryglobal.com

## Ana Deisy Camelo

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** lunes, 5 de septiembre de 2022 3:05 p. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta a Permisos

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta a Permisos

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 5 de septiembre de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 31 de agosto de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| YIMY BANGUERA DIAZ | 08 DE SEPTIEMBRE |
| ROBERTULIO VIERA LEAL | 07 DE SEPTIEMBRE |
| ALLY CHAMORRO | 07 DE SEPTIEMBRE |
| JAIR ANGULO | 09 DE SEPTIEMBRE |
| HAROLD RIVERA | 10 DE SEPTIEMBRE |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 6 de septiembre de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
06 SEP 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el lunes 5 de septiembre a las 15:05 hrs**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

812

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 25 DE AGOSTO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 25 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA PLENARIO COSOL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
21:50
19 AGO 2022
BERNARDO A CAMPO P
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

811

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 27 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES A LA ESTRUCTURA DOCUMENTAL DEL SINDICATO, LAS CUALES FUERON DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.012-5
2:50
19 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

809.

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 27 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: REALIZACION DE ACTIVIDADES DISCUTIDAS Y DEFINIDAS EN JUNTA DIRECTIVA CELEBRADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
2:59
19 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

810

Palmira, 18 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALLY CHAMORRO: 27 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIDADES DE REPRESENTACION SINDICAL, CONFORME A LO DEFINIDO EN JUNTA DIRECTIVA REALIZADA EL 18 DE AGOSTO DE 2022.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley:

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
2:55
19 AGO 2022
Bernardo A Carmona
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

07:00pm
24/08/2022

Palmira, 24 de agosto de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 19 de agosto de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

| | |
|---|---|
| ALLY CHAMORRO: | 27 DE AGOSTO DE 2022 |
| ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: | 27 DE AGOSTO DE 2022 |
| HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: | 27 DE AGOSTO DE 2022 |
| JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: | 25 DE AGOSTO DE 2022 |
| ROBERTULIO VIERA LEAL: | 25 DE AGOSTO DE 2022 |

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D. Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

799

Palmira, 10 de agosto de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 18 DE AGOSTO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 18 DE AGOSTO DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

Alejandro

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
10:23 1 AGO 2022
BERNARDO A CAMPO P
SEGURIDAD
RECIBIDO

## Ana Deisy Camelo

**De:** Ana Deisy Camelo
**Enviado el:** martes, 2 de agosto de 2022 8:00 a. m.
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Asunto:** Respuesta a Permisos
**Datos adjuntos:** Respuesta Permiso Sintitcoves.pdf

Cordial saludo,
Adjunto respuesta a permisos
Saludos,

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.
berryglobal.com

Berry INNOVATION FOR THE WORLD
SOLUTIONS FOR YOU

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Recibido.
Agosto 12/2022.
14:05.
Harold Rivera.

Palmira, 12 de agosto 2022.

Señor:

**Alejandro Tello**
**Representante legal SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**
LC

Respetado Señor:

De acuerdo a la comunicación recibida por la compañía el pasado 10 de agosto de los corrientes, nos permitimos aclarar los siguientes puntos:

Entre PGI Colombia Ltda. y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual, en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral, las cuales también ya fueron asignadas por parte de SINTITCOVES, agotando las 200 horas de permisos consignadas en el Laudo Arbitral; es más, a la fecha la compañía ha concedido desde enero hasta junio del 2022, 1096 horas de permiso sindical remunerado.

Ahora bien, la empresa en busca de proveer las garantías para el desarrollo de la actividad sindical de SINTITCOVES concede los siguientes permisos remunerados para JUNTA DIRECTIVA a:

**Alejandro Tello Carvajal**: 18 de agosto 2022.
**Jesús David Ramos Vernaza**: 18 de agosto 2022.
**Ally Chamorro Méndez Varela**: 18 de agosto 2022.
**Harol Alexis Rivera Burbano**: 18 de agosto 2022.
**Henry Rodriguez Rayo**: 18 de agosto 2022.
**Jair Angulo Valdez**: 18 de agosto 2022.
**Álvaro Ivan Rodriguez Varela**: 18 de agosto 2022.
**Jhon Jainer Hernandez Quetaman**: 18 de agosto 2022.
**Robertulio Viera Leal**: 18 de agosto 2022.
**Yimmy Banguera Diaz**: 18 de agosto 2022.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,

Omar Rojas
Director de Manufactura
PGI COLOMBIA LTDA.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 02 de agosto de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 28 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 5 Y 6 DE AGOSTO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 3 Y 4 DE AGOSTO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 3 Y 4 DE AGOSTO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 5 Y 6 DE AGOSTO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
03 AGO 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
05:49

779

Palmira,02 de agosto de 2022.

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el martes 02 de agosto a las 07:59 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.**."

Palmira, 21 de julio de 2022.

758

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 28 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 30 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 29 Y 30 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 30 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
SEGURIDAD
RECIBIDO

PGI COLOMBIA LTDA
Nit. 815.002.042-5
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

766

Palmira, 27 de julio de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
28 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 06:56

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el miercoles 27 de julio a las 11:04 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

## Ana Deisy Camelo

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** miércoles, 27 de julio de 2022 11:04 a. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta Permisos

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Permisos

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 27 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 21 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 28 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 30 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 29 Y 30 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 30 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 13 de julio de 2022.

743

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 22 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 23 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.012-5
13 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
14:07

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

## Ana Deisy Camelo

**De:** Microsoft Outlook
**Para:** Sintitcoves Palmira
**Enviado el:** viernes, 15 de julio de 2022 7:04 p. m.
**Asunto:** Retransmitido: Respuesta a Permisos

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta a Permisos

Palmira, 17 de julio de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
18 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

750

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el Viernes 15 de julio a las 19:03 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.."**

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 15 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 13 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 22 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 23 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 22 Y 23 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 07 de julio de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS** 734
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 14 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ACTIVIADES DEL GIRO ORDINARIO DE CADA DEPENDENCIA SINDICAL Y DILIGENCIAS SINDICALES.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
07:48

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 8 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 7 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 14 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 8 de julio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Asunto: Respuesta carta de fecha 7 de julio de 2022

Cordial Saludo,

Hemos recibido la solicitud de permisos sindicales de las siguientes personas:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 14 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 14 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 15 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ: 16 DE JULIO DE 2022.**

Teniendo en cuenta que de conformidad al artículo 6 Permisos Sindicales y Viáticos del Laudo Arbitral actualmente vigente entre PGI Colombia y SINTITCOVES el cual indica y cito: *"Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral".* Teniendo en cuenta que el Tribunal ha señalado que la vigencia del mencionado Laudo es por dos años, la compañía ha contabilizado y registrado el uso de las 200 horas de permiso remunerado a las cuales SINTITCOVES tiene derecho en el periodo comprendido desde el (28 de febrero de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024).

Según lo señalado en el párrafo anterior, SINTITCOVES, No dispone de horas de permiso remunerado. Por ende, la compañía informa que concederá, esta solicitud como permiso NO Remunerado, esto de acuerdo en lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA-VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 radicación: 2020-00293-01.

Cordialmente,

Ana D Camelo L.

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

Palmira, 11 de julio de 2022.

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
11 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 12:21

739

Señora:
**ANA DEISY CAMELO LASSO.**
**Especialista de Recursos Humanos.**
**PGI Colombia Ltda.**

**Asunto: respuesta a su E-mail enviado el viernes 08 de julio a las 15:47 hrs.**

En cuanto a las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes de permiso sindical debidamente radicadas, procedo a comunicarle lo siguiente:

Aquellos permisos sindicales que en su respuesta contengan el rotulo complementario de "permisos no remunerados" no serán utilizados por los directivos de la organización sindical SINTITCOVES Palmira, toda vez que con su proceder está limitando el derecho de asociación sindical, teniendo presente que los permisos sindicales deben ser remunerados conforme a lo contemplado en la múltiple Jurisprudencia que existe sobre este tema en particular, por citarle un ejemplo, la Sentencia ***T-464/10 que indica "...los permisos sindicales remunerados se constituyen en "[u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical",razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional" M.P Dr. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO.***

Su decisión y respuesta de conceder los permisos sindicales bajo las condiciones por usted expuestas (no remunerados) entorpece significativamente el ejercicio sindical, pues no ofrecen las garantías suficientes para los directivos a los cuales se les solicitaron dichos permisos, situación que a todas luces es una vulneración flagrante al derecho de asociación sindical que goza de rango Constitucional en nuestro ordenamiento Jurídico.

Adicionalmente me permito recordarle que en el escrito de aclaración que a su consideración radicó la apoderada de la empresa Pgi Colombia Ltda., ante el juzgado 5 civil del circuito de Palmira con motivo del fallo de tutela de segunda instancia bajo el número de radicado 2020-00293-01, ella misma indica en el numeral 5 lo siguiente"...esta defensa respetuosamente solicita al Despacho aclarar el numeral TERCERO de la sentencia referida ratificando que **la empresa debe conceder los permisos sindicales solicitados, dentro del marco de la línea jurisprudencial trazada por la Corte Constitucional.**."

Negrilla y subrayada fuera de texto original.

Los continuos condicionamientos contenidos en las respuestas emitidas por Ud. a las solicitudes realizadas por la organización sindical SINTITCOVES Palmira, no permiten el normal desarrollo de las diferentes dependencias de la organización mencionada líneas arriba. por otra parte, me permito precisarle que nuestra organización hasta la fecha no ha realizado solicitud alguna que referencie lo contenido en el laudo arbitral, tal y como Ud. lo señala constantemente en sus respuestas, lo cual es perfectamente comprobable en los oficios de solicitud debidamente radicados por SINTITCOVES Palmira.

Por las anteriores consideraciones el comportamiento desplegado por Pgi Colombia Ltda. atenta contra el derecho de asociación sindical.

Sea está la oportunidad para invitarle a reconsiderar su actuar, ya que este tipo de prácticas antisindicales tornan hostiles las relaciones obrero patronales.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
11 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO 12:21

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. No. 94.369.708 de Cali***
***Presidente y representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

# Retransmitido: Respuesta Solicitud de Permisos

Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

1 archivos adjuntos (40 KB)
Respuesta Solicitud de Permisos;

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Solicitud de Permisos

# Respuesta Solicitud de Permisos

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

# RV: Respuesta Solicitud de Permisos- 734 PARA ARCHIVAR

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Vie 8/07/2022 3:48 PM

Para: CLCO Alpopular - Tercero Alpopular <CLCOAlpopular@berryglobal.com>

2 archivos adjuntos (133 KB)

Respuesta permiso.pdf; Retransmitido: Respuesta Solicitud de Permisos;

FYI

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
**C: +57 316-8746450**
**Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.**
**berryglobal.com**

Berry INNOVATION FOR THE WORLD
SOLUTIONS FOR YOU

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, "Berry"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL

De: Ana Deisy Camelo <>
Enviado el: viernes, 8 de julio de 2022 3:47 p. m.
Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>
Asunto: Respuesta Solicitud de Permisos

Buenas tardes

Adjunto carta de respuesta a solicitud de permisos.
Saludos,

**An aycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.
berryglobal.com




This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, "Berry"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

# Retransmitido: Respuesta Solicitud de Permisos

Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Solicitud de Permisos

# Respuesta Solicitud de Permisos

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Vie 8/07/2022 3:47 PM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

726

Palmira, 29 de junio de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 6 DE JULIO DE 2022.**
**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**ALLY CHAMORRO MENDEZ VARELA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA BURBANO: 6 DE JULIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 6 DE JULIO DE 2022.**
**JAIR ANGULO VALDEZ: 1 Y 6 DE JULIO DE 2022.**
**ALVARO IVAN RODRIGUEZ VARELA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**JHON JAINER HERNANDEZ QUETAMA: 6 DE JULIO DE 2022.**
**ROBERTULIO VIERA LEAL: 6 DE JULIO DE 2022.**
**YIMY BANGUERA DIAZ: 6 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: REUNION JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.0[illegible]-5
29 JUN 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

Palmira, 1 de julio 2022.

Señor:

**Alejandro Tello**
**Representante legal SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA**
LC

Respetado Señor:

De acuerdo a la comunicación recibida por la compañía el pasado 29 de junio de los corrientes, nos permitimos aclarar los siguientes puntos:

Entre PGI Colombia Ltda. y la organización Sindical SINTITCOVES no existía una reglamentación de las horas de permiso remunerado, hasta antes del 28 de febrero del 2.022; momento en el cual ambas partas decidieron aceptar la aplicación de un Laudo Arbitral, el cual, en su Artículo Sexto, reglamenta las horas de permiso sindical remuneradas. Este Laudo frente al cual SINTITCOVES no presento ningún recurso y por ende aceptó su contenido; es un fallo en equidad y es de obligatorio cumplimiento para las partes. En múltiples comunicaciones la empresa señalo la obligación que las partes adquirimos al someternos a un tribunal de arbitramento, e incluso a pesar de que al día 15 de marzo del 2.022 ya habían consumido 100 horas de permiso del primer año; con el ánimo conciliatorio que queremos mostrar, la empresa continúo concediendo permisos remunerados anticipando las horas de permiso correspondientes al segundo año del laudo arbitral, las cuales también ya fueron asignadas por parte de SINTITCOVES, agotando las 200 horas de permisos consignadas en el Laudo Arbitral; es más, a la fecha la compañía ha concedido desde enero hasta junio del 2022, 1016 horas de permiso sindical remunerado.

Ahora bien, la empresa en busca de proveer las garantías para el desarrollo de la actividad sindical de SINTITCOVES concede los siguientes permisos remunerados para JUNTA DIRECTIVA a:

**Alejandro Tello Carvajal**: 6 de julio 2022
**Jesús David Ramos Vernaza**: 6 de julio 2022
**Ally Chamorro Méndez Varela**: 6 de julio 2022
**Harol Alexis Rivera Burbano**: 6 de julio 2022
**Henry Rodriguez Rayo**: 6 de julio 2022
**Jair Angulo Valdez**: 6 de julio 2022
**Álvaro Ivan Rodriguez Varela**: 6 de julio 2022
**Jhon Jainer Hernandez Quetaman**: 6 de julio 2022
**Robertulio Viera Leal**: 6 de julio 2022
**Yimmy Banguera Diaz**: 6 de julio 2022

En cuanto al permiso del colaborador Jair Angulo Valdez para el 1 de julio del 2022, no cumplió con el tiempo mínimo de solicitudes de permiso, regulado por el Laudo Arbitral y lo citó: *"El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, a través de su Junta Directiva Seccional, solicitará el permiso con OCHO (8) días hábiles de antelación cuando el evento sea de carácter regional y con QUINCE (15) días hábiles de antelación cuando el evento*

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

NIT 815.002.042-5

*sea de carácter nacional."* ARTICULO SEXTO: PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS, parágrafo primero; siendo, así las cosas, les recordamos que la construcción frente a la solicitud y asignación de permisos sindicales; es una construcción conjunta entre la empresa y la organización sindical SINTITCOVES, en la que ambas partes debemos construir un dialogo, basados en los acuerdos regidores como es en este caso el Laudo Arbitral.

Así damos respuesta en forma y fondo a su solicitud.

Cordialmente,

Omar Rojas
Director de Manufactura
PGI COLOMBIA LTDA.

CARTA DE RESPUESTA SINTITCOVES PERMISO JUNTA DIRECTIVA 6 DE JULIO
Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>
Vie 1/07/2022 3:34 PM
Para:

- Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

Buenas tardes,
Adjunto carta de respuesta de permisos.
Saludos,

**Ana Deycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacifico | Cali, Colombia.
berryglobal.com

Berry INNOVATION FOR THE WORLD
SOLUTIONS FOR YOU

This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, "Berry"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

Retransmitido: CARTA DE RESPUESTA SINTITCOVES PERMISO JUNTA DIRECTIVA 6 DE JULIO
Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Vie 1/07/2022 3:34 PM
Para:

- Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: CARTA DE RESPUESTA SINTITCOVES PERMISO JUNTA DIRECTIVA 6 DE JULIO

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 6 de julio de 2022. 735

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Cordial saludo;

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 6 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: INCAPACIDAD MEDICA.**

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.042-5
07 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
09:48

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

Palmira, 5 de julio de 2022.

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

735

Cordial saludo;

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, cancelar permisos sindicales al directivo:

**JESUS DAVID RAMOS VERNAZA: 6 DE JULIO DE 2022.**

- **MOTIVO: PROBLEMAS DE SALUD.**

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA
Nit: 815.002.012-5
07 JUL 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO
09:48

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA
PERSONERIA JURIDICA No. 002145 DEL 3 DE MAYO DE 1979.

Palmira, 07 de junio de 2022.

693

Señor:
**OMAR ALFREDO ROJAS**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**PGI COLOMBIA**

Por medio de la presente nos dirigimos a usted, para solicitarle se sirva ordenar a quien corresponda, conceder permisos sindicales a los directivos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 Y 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 30 DE JUNIO DE 2022.**

- **MOTIVO: ASISTENCIA A LAS AUDIENCIAS CON RADICADOS # 76520310500120200007300 Y 76520310500120210006900; JUZGADO PRIMERO LABORAL DE PALMIRA.**

*Durante toda la jornada de acuerdo con lo establecido en la CN y conforme a lo ordenado por el JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO (PALMIRA - VALLE) SENTENCIA DE TUTELA No. 077 Radicación: 2020-00293-01.*

Agradezco la atención que le merezca la presente, quedo atento a la respuesta formal dentro de los términos de Ley.

Atentamente,

***ALEJANDRO TELLO CARVAJAL***
***C.C. 94.369.708***
***Representante Legal***
***SINTITCOVES SECCIONAL PALMIRA***

PGI COLOMBIA LTDA.
Nit. 815.002.032-5
14:04
07 JUN 2022
SEGURIDAD
RECIBIDO

Dirección de correspondencia Calle 16 No. 20B-10
Barrio Sembrador
Palmira - Valle

PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacifico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800016

815002042-5

Palmira, 08 de junio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 7 de junio de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 Y 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 30 DE JUNIO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

# Respuesta Permisos

Ana Deisy Camelo <anadeisycamelo@berryglobal.com>

Mié 8/06/2022 11:06 AM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

Buenos dias

Adjunto respuesta a solicitud de permisos.
Saludos,

Berry
815002042-5
PGI COLOMBIA LTDA. Una compañía Berry Global
Zona Franca del Pacífico
Carretera Yumbo - Aeropuerto Km 6
Supermanzana F
Palmira, Valle
Colombia
Tels. (572) 2801200 Fax: (572) 2800018

Palmira, 08 de junio de 2022

Señores
**ALEJANDRO TELLO**
**Presidente SINTITCOVES**
L.C.

Cordial Saludo,

De acuerdo a su solicitud del día 7 de junio de 2022, La empresa ha decidido conceder los siguientes permisos:

**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL: 15 Y 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HENRY RODRIGUEZ RAYO: 30 DE JUNIO DE 2022.**
**HAROLD ALEXIS RIVERA: 30 DE JUNIO DE 2022.**

Cordialmente,

Ana D Camelo L

Ana Deycy Camelo Lasso
Especialista de Recursos Humanos
PGI Colombia Ltda.

**An ycy Camelo Lasso**
HUMAN RESOURCES SPECIALIST
C: +57 316-8746450
Zona Franca del Pacífico | Cali, Colombia.
berryglobal.com




This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

# Retransmitido: Respuesta Permisos

Microsoft Outlook <MicrosoftExchange329e71ec88ae4615bbc36ab6ce41109e@berryglobal.onmicrosoft.com>
Mié 8/06/2022 11:07 AM

Para: Sintitcoves Palmira <sintitcovespalmira@yahoo.com>

**Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:**

Sintitcoves Palmira (sintitcovespalmira@yahoo.com)

Asunto: Respuesta Permisos

**NOTIFICACION PERSONAL LAUDO ARBITRAL**

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO EN PGI COLOMBIA LTDA., Y SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA.

En Santiago de Cali, a los vertidos (22) días del mes de febrero del año dos mil veintidós (2022), siendo las 8:30 a.m. le **NOTIFICO PERSONALMENTE**, el contenido del LAUDO ARBITRAL que dirime el conflicto colectivo entre la empresa PGI COLOMBIA LTDA y el SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA, proferido el día 18 de febrero de 2022, por lo que se anexa copia del LAUDO, mencionado.

Se advierte que contra el mismo procede el Recurso de Anulación en los términos de ley, que podrá interponerse enviando el escrito respectivo al correo electrónico: gilpaty@hotmail.com - Secretaría del Tribunal.

El Notificado (a).

Señor: César Augusto Duque Mosquera
C.C: 3'226.981
Dirección: Calle 16 # 121A-97
Celular: 311 300 3734
FECHA Y HORA DE NOTIFICACION. 9:00 a.m 22 de febrero 2022

DIA 22 MES 02 AÑO 2022 HORA 9:00 am

ANA PATRICIA GIL RUIZ.
Secretaria.
Tribunal de Arbitramento.
Designada para Notificar.

Copia:
MINISTERIO DE TRABAJO - BOGOTÁ
Mauricio Bernal Real mbernal@mintrabajo.gov.co Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Relaciones Laborales
Fanny Stella Torres Sánchez ftorres@mintrabajo.gov.co Profesional Especializado
tribunalesarbitramen@mintrabajo.gov.co
Claudia Marcela Bustamante Goyeneche cbustamante@mintrabajo.gov.co
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO VALLE DEL CAUCA.
nquinteroc@mintrabajo.gov.co

# RV: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES- Poder

De: PATRICIA GIL (gilpaty@hotmail.com)

Para: jgvelasco@yahoo.com.co

Fecha: martes, 22 de febrero de 2022, 08:57 a. m. COT

**De:** Cesar Augusto Duque M <cesar.duquem@gmail.com>
**Enviado:** lunes, 21 de febrero de 2022 6:26 p. m.
**Para:** Patricia Gil <gilpaty@hotmail.com>
**Asunto:** Re: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES- Poder

Doctora
Patricia Gil
Secretaria Tribunal de arbitramento

Me permito adjuntar correo electrónico donde se me otorga poder para notificarme del Laudo Arbitral de PGI COLOMBIA LTDA Y SINTITCOVES y el cual aceptó, para el efecto de acuerdo a su citación estare el dia de manana en la sede del tribunal a las 9 a.m

Atentamente

Cesar Duque

---------- Forwarded message ---------
De: **Maria Villamil** <mariavillamil@berryglobal.com>
Date: lun, 21 feb 2022 a las 17:47
Subject: RE: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES- Poder
To: PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>, Cesar Augusto Duque M <cesar.duquem@gmail.com>
Cc: jgvelasco@yahoo.com.co <jgvelasco@yahoo.com.co>, Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>, Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>

Señores
**ÁRBITROS TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. Y SINTITCOVES**
**E. S. D.**

**ASUNTO: PODER**

**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO,** mayor de edad y domiciliada en Cali, identificada con la cédula de ciudadanía N° 38.642.386 actuando en calidad de Representante legal Suplente de PGI COLOMBIA LTDA , sociedad con existencia legal y domicilio principal en Cali, como

respetuosamente les manifiesto que por medio del presente escrito, confiero poder especial amplio y suficiente al Dr. **CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, abogado mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con C.C No. 3.226.981, y T.P. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, para que represente a **PGI COLOMBIA LTDA.**, ante ese tribunal , notificándose del laudo arbitral que han expedido y para interponer si fuere oportuno el recurso de anulación ante la Corte Suprema de Justicia

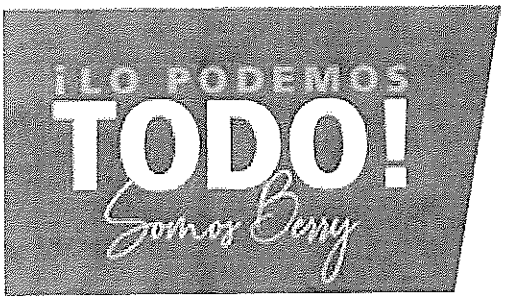
En ejercicio del mandato conferido, mi apoderado queda facultado para interponer recursos, alegatos y en general para que actúe con toda amplitud en defensa de los intereses que se le confían.
Sírvase señores árbitros, reconocer al apoderado en la forma, términos y para los efectos del presente mandato.

Atentamente,

**MARIA TERESA VILLAMIL OROZCO**
Representante Legal
Email: mariavillamil@berryglobal.com

**From:** Claudia Rincon
**Sent:** Monday, February 21, 2022 9:34 AM
**To:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>; Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>
**Cc:** jgvelasco@yahoo.com.co
**Subject:** RE: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES.

Respetados señores, confirmamos el recibo de la citación.
Agradecemos la comunicación.




Berry
CLAUDIA ANDREA RINCON

**From:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Sent:** Monday, February 21, 2022 9:29 AM
**To:** Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>; Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>
**Cc:** jgvelasco@yahoo.com.co
**Subject:** CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO PGI COLOMBIA LTDA Y SITITCOVES.

External Email: Please do not click links or open attachments unless you trust the sender and know the content is safe. If in doubt, contact the IT Help Desk.



Señor

REPRESENTANTE LEGAL
PGI COLOMBIA LTDA.
Email: claudiaRincon@berryglobal.com, omarrojas@berryglobal.com, mariavillamil@berryglobal.com.
Cali - Valle

REFERENCIA: CITACION NOTIFICACION LAUDO ARBITRAL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO

EMPRESA PGI COLOMBIA LTDA. Y SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA CLINICA DIME NEUROCARDIOVASCULAR "SINTRADIME"

Cordial saludo;

Con el acostumbrado respeto y de acuerdo a confirmación telefónica, me permito manifestarles que el Tribunal de Arbitramento de la referencia, a los dieciocho (18) días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022), siendo las 14,00, en la sede en donde funciona la Corporación, se reunieron los Árbitros: Dr., JOSE GREGORIO VELASCO, Dra., LUZ MARY BARCO y el Dr., HECTOR BERNAL NOREÑA, , todos debidamente posesionados ante el Ministerio de Trabajo, con la asistencia de la Secretaria la Abogada, ANA PATRICIA GIL RUIZ, con el objeto de proferir el Laudo Arbitral que define el conflicto colectivo económico, existente entre las partes, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., y la organización sindical, , SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", Seccional Palmira; por lo que la notificación personal del Laudo se realizará el día 22 de febrero de 2022 a las 9:00, en la sede del Tribunal ubicada en la Oficina 1004 del Edificio Suramericana, en la carrera 5ª # 12-16, de la ciudad de Cali.

**Solicito dar acuse de recibido**

Atentamente;

ANA PATRICIA GIL RUIZ
secretaria Tribunal de Arbitramento
C.C. No. 29.126.653 Cali – Valle
T.P. No. 182.982 del C.S de la J.
3165352429.

**De:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Enviado:** lunes, 14 de febrero de 2022 9:35 a. m.
**Para:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Asunto:** RV: SOLCITUD INFORMACION COMPLEMENTARIA - TRIBUNAL ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. , Y " SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA



PATRICIA GIL

*ESPECIALISTA EN SEGURIDAD SOCIAL UNIVERSIDAD JAVERIANA CALI*
*ESPECIALISTA EN DERECHO LABORAL Y RELACIONES INDUSTRIALES UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA.*
*3165352429*

**De:** Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>
**Enviado:** viernes, 4 de febrero de 2022 11:02 a. m.
**Para:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>; jqvelasco@yahoo.com.co <jqvelasco@yahoo.com.co>
**Cc:** Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>
**Asunto:** RE: SOLCITUD INFORMACION COMPLEMENTARIA - TRIBUNAL ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. , Y " SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA

Respetados señores un cordial saludo.

Adjuntamos documento con la información solicitada firmado por nuestro representante legal. Igualmente encontrará adjuntas las 10 cartas remitidas vía correo electrónico a los 10 trabajadores afiliados a SINTITCOVES, informándole la aplicación de incremento salarial efectivo desde el 1 de enero del 2.022.
Quedamos atentos a sus comentarios o a la ampliación de cualquier información.




Berry
CLAUDIA ANDREA RINCON

**From:** PATRICIA GIL <gilpaty@hotmail.com>
**Sent:** Friday, February 4, 2022 7:59 AM
**To:** Maria Villamil <mariavillamil@berryglobal.com>; Claudia Rincon <ClaudiaRincon@berryglobal.com>; Omar Rojas <omarrojas@berryglobal.com>
**Cc:** jqvelasco@yahoo.com.co
**Subject:** SOLCITUD INFORMACION COMPLEMENTARIA - TRIBUNAL ARBITRAMENTO PGI COLOMBIA LTDA. , Y " SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA

External Email: Please do not click links or open attachments unless you trust the sender and know the content is safe. If in doubt, contact the IT Help Desk.

Cordial saludo;

Con el acostumbrado respeto, nos dirigimos a ustedes a fin de informarles que el Tribunal de Arbitramento convocado para dirimir el conflicto colectivo existente entre la empresa PGI COLOMBIA LTDA., y la organización sindical "SINTITICOVES", por unanimidad solicita que, informen a la mayor brevedad, si se ha realizado aumentos al personal afiliado al sindicato, "SINTITCOVES", y al resto del personal, en relación discriminada, si lo ha realizado relacionar en que proporción y porcentaje.

Se solicita, especialmente, aportar el presente requerimiento a más tardar el día lunes 7 de febrero de 2022.

Atentamente;

*Presidente*

*Tribunal de Arbitramento.*

**Disclaimer**
This E-mail (including attachments) is confidential and the property of Berry Global, Inc. and its subsidiaries (collectively, \"Berry\"). If you are not the intended recipient, reading, copying, disclosure or any action or forbearance based on the E-mail is prohibited. Berry retains all copyright and other intellectual property rights and objects to misuse. IF YOU HAVE RECEIVED THIS E-MAIL IN ERROR, IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER TO SO ADVISE OF THE ERROR AND PERMANENTLY DELETE THIS E-MAIL.

Libre de virus. www.avg.com

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

**PGI COLOMBIA LTDA Y SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA.**

En la ciudad de Santiago de Cali, a los 18 días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022), siendo las 2:30 p.m., se reunieron, en la oficina 1004 del edificio suramericana ubicado en la Carrera 5 No. 12-16 de la ciudad de Cali, los doctores **JOSE GREGORIO VELASCO VELASCO,** identificado con la cédula de ciudadanía No., 10.516.950 y T.P. 9.713., del C.S. de la J., **LUZ MARY BARCO DIAZ,** identificada con la cédula de ciudadanía No. 29.327.766, expedida en Palmira y T.P. No., 55.308, del C.S. de la J.; **HECTOR BERNAL NOREÑA**, identificado con cédula de ciudadanía No., 14.967.989, T.P., No., 19.875 del C. S. de la J., en su calidad de Árbitros, todos debidamente posesionados ante el Ministerio de Trabajo, con la asistencia de la Secretaria Dra., ANA PATRICIA GIL RUIZ, con el objeto de proferir el Laudo Arbitral que dirime el conflicto colectivo económico de intereses que existe entre la compañía **PGI COLOMBIA LTDA.**, y la organización sindical, **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA.** Tribunal de arbitramento obligatorio, convocado e integrado mediante Resolución No., 3081 del 26 de octubre de 2021, expedida por el Ministerio de Trabajo

**ANTECEDENTES**

El **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA,** aprobó pliego un de peticiones en asamblea general el día 2 de diciembre de 2020 y lo presentó a la empresa PGI COLOMBIA LTDA., el día 26 de enero de 2021.

La empresa recibió a la organización sindical "SINTITCOVES", para iniciar la etapa de arreglo directo el día 15 de marzo de 2021, no acordaron prórroga y tampoco llegaron a un acuerdo sobre el pliego de peticiones.

Posteriormente la organización sindical, "SINTITCOVES" realizó asamblea general el día 25 de marzo de 2021, aprobando la solicitud de un tribunal de arbitramento que se elevó el día 29 de marzo de 2021, al Ministerio del Trabajo.

Cada una de las partes designó su árbitro; la organización sindical, el Dr. HECTOR BERNAL NOREÑA, y la empresa la Dra. LUZ MARY BARCO DIAZ, quienes se posesionaron el día 29 de junio de 2021 y 7 julio de 2021 respectivamente. Reunidos el 7 de julio de 2021, para designar el tercer arbitro, no llegaron a un acuerdo.

De conformidad con la resolución No 3503 de 2017 del Ministerio del Trabajo y mediante sorteo, se eligió como tercer árbitro, al Dr. JOSE GREGORIO VELASCO VELASCO, posesionado el día 23 de julio de 2021, según acta adjunta.

Posesionados los árbitros, el Tribunal se instaló en Cali, el día 19 de noviembre de 2021, tal como lo dispuso el Ministerio del Trabajo en Resolución No. 3081 del 26 de octubre de 2021, fue designado el Dr. JOSÉ GREGORIO VELASCO VELASCO como presidente, y la Doctora PATRICIA Gil RUIZ como secretaria.

El día de la instalación, por secretaría, se solicitó a las partes, una prórroga del término para proferir el laudo arbitral, hasta el 26 de febrero de 2022, autorización a la cual accedieron y cuyas comunicaciones fueron entregadas en la fecha que se fijó para escuchar a las partes y término dentro del cual se dicta el presente Laudo Arbitral, que resuelve el conflicto colectivo existente.

## COMPETENCIA

Este Tribunal es competente para decidir, teniendo en cuenta para el efecto que el artículo 228 de la Carta Política establece que si bien la función pública de administrar justicia es permanente, la ley puede establecer excepciones, dentro de las cuales se encuentra la justicia arbitral en todas sus modalidades, en concordancia con el artículo 116

Ibidem, en cuyo inciso final se determina que los particulares pueden ser investidos transitoriamente de la función de administrar justicia en la condición de árbitros habilitados por las partes para proferir fallos en derecho o en equidad, en los términos que determine la ley.

Para el presente caso, la competencia está definida en la ley laboral sustantiva, específicamente en el Artículo 452 del Código Sustantivo del Trabajo, que fuera modificado por el Artículo 19 de la Ley 584 de 2000, que describe el arbitramento obligatorio para los conflictos colectivos económicos de trabajo, entre otros, de sindicatos minoritarios, siempre y cuando la mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa no hayan optado por la huelga cuando éste sea procedente, como en el presente asunto.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 458 del Código Sustantivo del Trabajo, los árbitros deben decidir sobre los puntos respecto de los cuales no hubo acuerdos entre las partes en las etapas de arreglo directo, y el fallo no puede afectar derechos o facultades de las partes, reconocidas por la Constitución Nacional, por las Leyes o por las normas convencionales vigentes, de tal forma que dicho laudo, debe también soportar los juicios respecto a la aplicación de los principios de equidad, proporcionalidad, razonabilidad y ponderación, debiendo conocer la situación de cada una de las partes involucradas.

En este orden conforme al criterio jurisprudencial de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia, las decisiones de un Tribunal de Arbitramento Obligatorio como instrumento de solución de los conflictos colectivos económicos, se toman con base en criterios de equidad más no jurídicos o legales, teniendo el carácter de convención colectiva en cuanto a las condiciones de trabajo (artículo 461 del C.S.T. Que el arbitraje obligatorio, en materia laboral, está diseñado para dirimir conflictos de interés, siendo precisamente la naturaleza del conflicto la que determina que los árbitros deban resolver en equidad.

Por tanto, teniendo en cuenta los antecedentes, los informes y los documentos presentados por las partes, corresponde a este Tribunal

determinar la competencia para conocer los puntos del Pliego de Peticiones, y como argumentos fundamentales para emitir Laudo Arbitral se encuentran las razones que soportan la decisión del Tribunal para resolver en Equidad, el conflicto económico que fue sometido a consideración, las que se exponen a continuación:

1- El Tribunal, a diferencia de las partes en aplicación de mecanismos de autocomposición, está sometido a limitaciones constitucionales y legales, especialmente al Artículo 458 del C.S.T. Esas limitaciones están desarrolladas en abundante Jurisprudencia de la Honorable Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral. Se atendieron principios como son los de; equidad, no discriminación, proporcionalidad, razonabilidad y derecho a la igualdad establecidos en el artículo 1 y 13 de la Constitución política y se propendió por los principios generales contenidos en los artículos 1 y 18 del C.S.T. que establecen que la finalidad de la legislación laboral es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y de equilibrio social.

   A propósito de la equidad, la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencias CSJ SL12121-2017 y CSJ SL9317-2016, y SL5393 – 2021, reiteró que el principio de equidad consiste en «*la adaptación de la idea de justicia a los hechos, en consideración a las circunstancias individuales, teniendo en cuenta las ideas generales o bien moldeándolas de conformidad con los elementos concretos[…]Este segundo concepto es el que se ha calificado por algunos doctrinantes como la justicia del caso concreto, porque permite adaptar los principios abstractos contenidos en las normas, a las peculiaridades del supuesto de hecho, para de este modo 'acomodar la ley especial a los diversos negocios que se presenten'*.

2- El tribunal consideró que no tenía competencia para dirimir alguno de los puntos del pliego de peticiones por las restricciones constitucionales y legales, por lo que se declara Inhibido, soportándose entre otras en las siguientes jurisprudencias: como lo son las sentencias SL 2034-2016, SL 3269 de 2014, SL1691-2017, SL 3153-2017, SL 2904 del 2018, SL 9346-2016, SL 2615- 2020, SL 282-2021,

Radicación 87386, del tres (3) de febrero de dos mil veintiuno (2021), donde se expresó:

"*....la ausencia de inclusión o su expresa incorporación en el laudo arbitral de un derecho o principio del derecho del trabajo, que ya se encuentre previsto en la Constitución Política o la Ley, ...(...) y que le dan sentido a los derechos que alcanzan los trabajadores, la obligatoriedad de las estipulaciones convencionales o arbitrales que no resultan modificadas por los nuevos instrumentos colectivos, por tener una regulación propia y específica en el ordenamiento jurídico, no representa para las partes mayores compromisos, sino el simple acatamiento de tales reglas y su exigibilidad ante el incumplimiento, a través de las acciones pertinentes, y por ende, ninguna incidencia práctica reporta para las relaciones laborales, en la medida en que se constituyen en meras repeticiones de lo que ya aparece regulado en nuestro ordenamiento jurídico.*

*Es así como, tanto la no inclusión o la expresa incorporación de ese tipo de cláusulas, tornan en carente de efectos prácticos las mismas, que hacen inane la eventual petición que de ellas se haga, bien para que se anulen o se devuelva el laudo arbitral, en la medida en que el ejercicio de los derechos cuya fuente normativa es la Constitución o la ley, no está supeditado a su consagración en el laudo.*

*...(...) de directrices previamente reconocidas en el ordenamiento positivo, no puede considerarse como motivo de anulación, porque en el fondo esa clase de estipulaciones en nada lesionan los derechos de alguna de las dos partes en conflicto, dado su contenido jurídico, pues como lo señaló la Corte, cualquier determinación en ese sentido resulta inane, o poca utilidad en términos económicos o de prerrogativas extralegales reportará a los contendientes...*"

3. Existen en la empresa convenciones colectivas de trabajo suscritas con dos organizaciones sindicales, "SINTRABERRY" y "SINTRATEXCO", y otros beneficios de naturaleza extra legal que otorga la empresa por mera liberalidad a todos trabajadores. En consecuencia, el Tribunal, al hacer el análisis del pliego de peticiones no puede dejar de tener en cuenta la existencia de los convenios colectivos, hecho que fue analizado y llevó al Tribunal a aplicar los principios de no discriminación e igualdad y se apoyó en la sentencia de la Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral. Mag. Ponente Doctora CLARA CECILIA DUEÑAS QUEVEDO. SL 4478-2020 Radicación N° 84553 del veintiocho (28) de octubre de dos mil veinte (2020), en la que frente a la existencia de otros instrumentos, expresó: (...)*los árbitros pueden tomar en*

*consideración lo dispuesto en pactos o convenciones colectivas preexistentes en la empresa para informar su juicio, esto no significa, como lo hace ver la recurrente, que estén irredimiblemente obligados a trasplantar o reproducir en idénticos términos los beneficios de esos estatutos o a laudar por debajo de las prerrogativas allí establecidas. Por ello, es válido que los árbitros instalen nuevos derechos o superen los consagrados en esos instrumentos cuando la equidad y la justicia en las relaciones obrero-empresariales así lo permitan, como también que los adopten total o parcialmente, con las modificaciones que estimen convenientes e, incluso, que prescindan de hacer este ejercicio de integración, ya que la remisión a esos acuerdos es potestativa más no obligatoria (CSJ SL, 4 dic. 2012, rad. 53118, CSJ SL9347-2016, CSJ SL703-2017, CSJ SL4458-2018, CSJ SL3491-2019 y CSJ SL3056-2020).*

4. Ha tenido en cuenta igualmente dentro del análisis, la sentencia 55501 del 4 de diciembre de 2012, que alude a los principios de derecho a la Igualdad y no Discriminación, para los efectos aquí mencionados, así como los de racionalidad y proporcionalidad.

5. Las partes fueron escuchadas en sus exposiciones. El Tribunal tuvo en cuenta la información económica y financiera que aportó la Empresa y que hace parte de los antecedentes del laudo, y también, la argumentación de la organización sindical, el día en que se les dio la oportunidad de sustentar su posición.

   En efecto, frente a los aspectos económicos solicitados por la organización sindical en su pliego de peticiones, los árbitros cuentan con un amplio margen de discrecionalidad que les permite investigar el origen, causa y naturaleza del conflicto, identificar los puntos de desajuste, formarse un juicio de valor fundado en la apreciación racional de los hechos, construir fórmulas que procuren zanjarlo equilibradamente, y que, en definitiva, consulten criterios indeterminados pero objetivos de equidad. Lo anterior, implica que los árbitros pueden valerse de múltiples posibilidades, medidas, reglas y alternativas a la hora de componer el conflicto colectivo, siempre que ellas se fundamenten en raciocinios ecuánimes, satisfagan las expectativas razonables de las partes, garanticen su equilibrio e impriman paz a las relaciones de trabajo.

6. Igualmente, la Corporación arbitral estudió la doctrina vigente, las normas legales aplicables, las últimas sentencias de anulación de la Corte Suprema de Justicia y los pronunciamientos de la Corte Constitucional en materia de negociación colectiva y bloque de constitucionalidad.

7. Este Tribunal deja constancia de la armonía con que funcionó y de la colaboración de las partes e interés de las mismas en aportar toda la información de la que fueron requeridas sus explicaciones, posiciones y análisis. Algunas de las decisiones fueron tomadas por unanimidad, otras por mayoría, con salvamentos de voto que hacen parte del presente Laudo.

8. Teniendo en cuenta que el Tribunal fue conformado en debida forma, como se deriva de lo expuesto en anteriores párrafos, es claro que tiene competencia para decidir el conflicto y respetando también el principio de congruencia, en relación con las aspiraciones o reclamaciones contenidas en el pliego de peticiones, procederá, no sin antes atender como lo expresa la Corte Suprema de Justicia en Sentencia CSJ SL4354-2019, que evoca lo sostenido en la CSJ SL, 1 jun. 2005, rad. 25583, reiterada en CSJ SL, 4 dic. 2012, rad. 55501, CSJ SL7078-20146, CSJ SL12506-2016, que establece puntualmente:

   *[...] el arbitramento debe respetar el principio de congruencia (C. de P.C. art. 672-8 y 9) en su triple implicación: a) Absteniéndose de resolver en puntos no sujetos a su decisión, b) Considerándose imposibilitado para conceder ultra petita, es decir más de lo pedido; y C) Decidiendo todos los puntos planteados> (Sentencia de la Sala Plena Laboral del 19 de julio de 1982. Gaceta Judicial No. 2410)".* Sentencia SL5506 -2021

Sumado a las restricciones observadas en el artículo 458 del C.S.T. y las limitaciones constitucionales que no pueden ser dirimidas por el tribunal de arbitramento, a riesgo de comprometer los derechos constitucionales atribuibles solo a las partes, este Tribunal determinó ser objeto de decisión

los puntos del pliego de peticiones presentado por los trabajadores» y frente a los que no se llegó a ningún acuerdo; estableciendo sobre cuales recae el peso de la competencia, en cuál no, argumentando las razones sobre la carencia de competencia, anotadas en las actas correspondientes levantadas en las sesiones de liberatorias respectivas; es así como, este Tribunal dispone declararse inhibido total y/o parcialmente sobre los siguientes artículos del pliego de peticiones,

## 1. PUNTOS DEL PLIEGO EN LOS QUE EL TRIBUNAL SE INHIBE TOTAL O PARCIALMENTE POR FALTA DE COMPETENCIA.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No. ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 2° | FUERO SINDICAL | INHIBE | 3 y 4 |
| ART. 23o. | HORAS RECREACION, DEPORTE CULTURA | INHIBE | 3 y 6 |
| ART. 26o. | LACTANCIA | INHIBE | 3 y 6 |
| ART. 28o. | CONTRATOS DE TRABAJO | INHIBE | 3 |
| ART. 29o. | VACANTES | INHIBE | 7 |
| ART. 31o. | REINTEGRO DE TRABAJADORES DESPEDIDOS O EN PROCESO DE DESPIDO. | INHIBE | 3 |
| ART. 32o. | ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR ENFERMEDAD | INHIBE | 3 |
| ART. 33o. | REINTEGRO | INHIBE | 3 |
| ART. 36o. | CAMBIO DE RAZON SOCIAL | INHIBE | 3 y 7 |
| ART. 38o. | REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO | INHIBE | 7 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 40o. | ANULACION SANCIONES DISCIPLINARIAS | INHIBE | 3 y 7 |
| ART. 42o. | JORNADA LABORAL | INHIBE | 3 y 7 |
| ART. 43o. | REGLAMENTO INTERNO TRABAJO: párrafo final | INHIBE PARCIAL | 3 y 7 |
| ART. 45o. | SALARIO DE ENGANCHE | INHIBE | 3 y 10 |
| ART 49o. | Frente a la segunda parte del Art. 49º | INHIBE PARCIAL | 8 |
| ART. 50o. | Literal a) PROTECCION HIGIENE Y SEGURIDAD | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 50o. | Frente a segundo parte del literal b) del presente Artículo 50°. | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 50o. | Frente a segundo inciso del literal c) del presente Artículo 50°. | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 58o. | Frente al Parágrafo 1 y 2 del artículo 58o. | INHIBE PARCIAL | 3 |
| ART. 59o. | FRENTE AL PARAGRAFO 1 Y 2 DEL ARTICULO 59o. | INHIBE PARCIAL | 3 y 8 |
| ART. 65o. | PRIMA DE ESCOLARIDAD. | INHIBE | 3 |

**2. PUNTOS DEL PLIEGO QUE SE NIEGAN POR EQUIDAD POR TRATARSE DE HECHOS CUMPLIDOS.**

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 6o. | GARANTIAS NEGOCIACION COLECTIVA | NIEGA HECHO CUMPLIDO | 3 Y 4 |
| ART 7o. | PERMISOS Y VIATICOS P. PLIEGO | NIEGA HECHO CUMPLIDO | 3 Y 7 |
| ART. 34o. | . USO DEL LOCKER Y CANDADO. | NIEGA POR HECHO CUMPLIDO | 7 |

## 3. ARTICULOS DEL PLIEGO QUE SE NIEGAN POR RAZONES DE EQUIDAD

Frente a los cuales, el Tribunal de Arbitramento señala que la jurisprudencia ha manifestado:

> *"...y en cuanto a la facultad de los árbitros para decidir un conflicto de intereses con sustento en la equidad, en la sentencia CSJ SL 2283 - 2014, se razonó de la siguiente manera:*
>
> *"A lo anterior cabe agregar que, de cualquier forma, las decisiones que adopta un Tribunal de Arbitramento, para definir un conflicto laboral colectivo, se deben acompañar de "razones en equidad", que por su naturaleza son diferentes a las "razones en derecho". Por ello mismo, la Corte ha sostenido con insistencia que la carga de argumentación que soporta un fallo arbitral no debe ser jurídicamente calificada, como sucede con las determinaciones jurídicas propias de la labor jurisdiccional ordinaria, en la medida en que la equidad se informa a partir de las circunstancias particulares de cada caso, de los intereses de las partes y de la razonabilidad y proporcionalidad de cada medida, entre muchos otros aspectos, que son apercibidos de manera personal por cada uno de los árbitros y que pueden ser expresados y concretizados de diferentes maneras. CSJ SL 4 Nov 2004, Rad. 24604."*

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

Conforme lo anterior, se relacionan los artículos del Pliego que el Tribunal NIEGA por razones de equidad.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No. ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 10o. | PERMISOS EVENTOS INTERNAC. | NIEGA | 5 |
| ART. 11o. | GARANTIAS EJERCICIO SINDICAL | NIEGA | 5 |
| ART. 13o. | FONDO ASISTENCIA SOCIAL | NIEGA | 4 |
| ART. 14o. | IGUALDAD DE TRABAJADORES | NIEGA | 4 |
| ART. 19o. | PERIODO DE VACACIONES | NIEGA | 5 |
| ART. 20o. | PRIMA DE ANTIGÜEDAD | NIEGA | 5 |
| ART. 21o. | FONDO DE AHORRO PARA VACACIONES | NIEGA | 5 |
| ART. 22o. | 2. CURSOS TECNICOS, CARRERAS INTERMEDIAS O UNIVERSITARIA. | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | 4. CAPACITACION TECNICA, PROFESIONAL O EDUCACION NO FORMAL | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | b) AUXILIO DE DEFUNCION | NIEGA | 6 |
| ART 22o. | c) AUXILIO DE NATALIDAD | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | e) AUX CONSULTAS, FORMULAS, TTOS | NIEGA | 6 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 22o. | f) AUXILIO PARA DEPORTE, RECREACION Y CULTURA. | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | g) AUX INVALIDEZ | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | h) PAGO DE INCAPACIDADES | NIEGA | 6 |
| ART. 22o. | i) TRANSPORTE: Parágrafo único | NIEGA | 6 |
| ART. 24o. | MUERTE FAMILIARES | NIEGA | 6 |
| ART. 25o. | PERMISO PATERNIDAD | NIEGA | 6 |
| ART. 26o. | FRENTE AL PARRAFO FINAL DEL ARTICULO 26, LACTANCIA. | NIEGA | 6 |
| ART. 27o. | CALAMIDAD DOMESTICA | NIEGA | 6 |
| ART. 30o. | ESTABILIDAD | NIEGA | 7 |
| ART. 35o. | HORARIO NOCTURNO, TRABAJO DOMINICALES Y FESTIVO. | NIEGA | 7 |
| ART. 41o. | PROTECCION CASO RETENCIÓN, SECUESTRO Y DESPLAZAMIENTO POR AMENAZA DE MUERTE. | NIEGA | 3 Y 7 |
| ART. 47o. | EXAMENES MEDICOS | NIEGA | 8 |
| ART. 48o. | Respecto al presente Parágrafo del Artículo 48 del pliego. | NIEGA | 8 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART 49o. | PROGRAMA DE AYUDA AL TRABAJADOR CON PROBLEMAS DE ALCOHOLISMO Y/O FARMACODEPENDENCIA: | NIEGA | 8 |
| ART. 50o. | Frente al primer inciso del literal b) del Artículo 50°. | NIEGA | 8 |
| ART. 50o. | Frente al primer inciso del literal c) del presente Artículo 50°. | NIEGA | 8 |
| ART. 51o. | REUBICACION POR QUEBRANTOS SALUD | NIEGA | 8 |
| ART. 52o. | AMBULANCIA | NIEGA | 8 |
| ART. 56o. | POLIZA HOSPITALIZACION CIRUGIA | NIEGA | 8 |
| ART. 60o. | DIA DE LA FAMILIA | NIEGA | 8 |
| ART. 62o. | KIT DE ASEO Y LIMPIEZA | NIEGA | 9 |
| ART. 64o. | FIRMA CONVENCION COLECTIVA | NIEGA | 9 |
| ART. 66o. | DERECHOS ADQUIRIDOS Y FUNDAMENTALES. | NIEGA | 9 |

JGV.

**4. ARTICULOS DEL PLIEGO QUE SE CONCEDEN.**

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | DECISION | No. ACTA |
|---|---|---|---|
| ART. 1° | RECONOCIMIENTO SINDICAL | CONCEDE | 4 |
| ART. 3o. | CAMPO DE APLICACIÓN | CONCEDE | 4 |
| ART. 4o. | CARTELERA SINDICAL | CONCEDE | 4 |
| ART. 5o. | a) DESCUENTO CUOTAS SINDICALES | CONCEDE | 4 |
| ART. 5o. | b) DESCUENTO PRIMEROS 15 DIAS AUMENTO SALARIO | CONCEDE | 4 |
| ART. 8o. | FOLLETOS | CONCEDE | 4 |
| ART. 9o. | PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | a) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS NALES | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | b) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS REGIONALES | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | c) CURSOS, TALLERES, CUMBRES, SEMINARIOS NACIONALES Y REGIONALES. | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | d)REUNION JD NAL, SECCIONAL, COMISION RECLAMOS Y COMITES SECCIONALES | CONCEDE | 5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 9o. | E) PERMISOS DIRECTIVO NACIONAL | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o. | f) DILIGENCIAS SINDICALES | CONCEDE | 5 |
| ART. 9o | G) PERMISO PARA FEDERACION, CONFEDERACION O CENTRAL | CONCEDE | 5 |
| ART. 12o. | AUXILIO SINDICAL | CONCEDE | 4 |
| ART. 15o. | FUSION DEL SINDICATO | CONCEDE | 5 |
| ART. 16o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE JUNIO | CONCEDE | 5 |
| ART. 17o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE NAVIDAD | CONCEDE | 5 |
| ART. 18o. | PRIMA DE VACACIONES | CONCEDE | 5 |
| ART. 22o. | a) AUX EDUCACION 1. ESCOLAR " | CONCEDE | 6 |
| ART. 22o. | 3. AUXILIO PARA LA EDUCACION ESPECIAL | CONCEDE | 6 |
| ART. 22o. | 2. DEFUNCION DEL TRABAJADOR. | CONCEDE | 6 |
| ART 22o. | d) AUXIILIO ANTEOJOS | CONCEDE | 6 |
| ART 22° | i) TRANSPORTE: Párrafo único | CONCEDE | 6 |
| ART. 37o. | ALCANCES NORMAS Y DERECHOS PRESENTE C COLECTIVA | CONCEDE | 7 |
| ART. 39o. | COMITÉ OBRERO PATRONAL | CONCEDE | 7 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 43o. | REGLAMENTO INTERNO TRABAJO: Primera parte del párrafo | CONCEDE | 3 y 7 |
| ART. 44o. | AUMENTO GENERAL DE SALARIOS | CONCEDE | 10 |
| ART. 46o. | VIGENCIA | CONCEDE | 9 |
| ART. 48o. | CONSULTAS MEDICAS | CONCEDE | 8 |
| ART. 53o. | DOTACIONES | CONCEDE | 8 |
| ART. 54o. | PRESTAMOS CALAMIDAD DOMESTICA | CONCEDE | 8 |
| ART. 55o. | FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA | CONCEDE | 8 |
| ART. 57o. | SEGURO DE VIDA | CONCEDE | 8 |
| ART 58o. | DEPORTE Y CULTURA. | CONCEDE | 8 |
| ART. 59 o. | SERVICIO DE RESTAURANTE. | CONCEDE | 8 |
| ART. 61o. | PAGO DE FECHAS ESPECIALES | CONCEDE | 8 |
| ART. 63o. | MEDICINA PREPAGADA. | CONCEDE | 9 |

## 5. CODIFICACION ARMONIZADA ENTRE EL PLIEGO DE PETICIONES Y EL LAUDO ARBITRAL.

| PUNTO | TITULO PLIEGO | No. ACTA | ARTICULO LAUDO |
|---|---|---|---|
| ART. 1o | RECONOCIMIENTO SINDICAL | 4 | ARTICULO 1o. |
| ART. 3o. | CAMPO DE APLICACIÓN | 4 | ARTICULO 2o. |
| ART. 4o. | CARTELERA SINDICAL | 4 | ARTICULO 3o. |
| ART. 5o. | a) DESCUENTO CUOTAS SINDICALES | 4 | ARTICULO 4o. |
| ART. 5o. | b) DESCUENTO PRIMEROS 5 DIAS AUMENTO SALARIO | 4 | Parágrafo Artículo 4o. |
| ART. 8o. | FOLLETOS | 4 | ARTICULO 5o. |
| ART. 9o. | PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS | 5 | ARTICULO 6o. |
| ART. 12o. | AUXILIO SINDICAL | 4 | ARTICULO 7o. |
| ART. 15o. | FUSION DEL SINDICATO | 5 | ARTICULO 8o |
| ART. 16o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE JUNIO | 5 | ARTICULO 9o. |
| ART. 17o. | PRIMA EXTRA LEGAL DE NAVIDAD | 5 | ARTICULO 10o. |
| ART. 18o. | PRIMA DE VACACIONES | 5 | ARTICULO 11o. |
| ART. 22o. | a) AUX EDUCACION 1. ESCOLAR | 6 | ARTICULO 12o. Literal a). |
| ART. 22o. | 3. AUXILIO PARA LA EDUCACION ESPECIAL | 6 | Literal b) Artículo 12o. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ART. 22o. | 2. DEFUNCION DEL TRABAJADOR. | 6 | ARTICULO 13o. |
| ART. 22o. | d) AUXILIO DE ANTEOJOS. | | ARTICULO 14o. |
| ART 22o | i) TRANSPORTE: Párrafo único | 6 | ARTICULO 15o. |
| ART. 37o. | ALCANCES NORMAS Y DERECHOS PRESENTE C COLECTIVA | 7 | ARTICULO 16o. |
| ART. 39o. | COMITÉ OBRERO PATRONAL | 7 | ARTICULO 17o. |
| ART. 43o. | REGLAMENTO INTERNO TRABAJO: Primera parte del párrafo | 3 y 7 | ARTICULO 18o. |
| ART. 44o. | AUMENTO GENERAL DE SALARIOS | 10 | ARTICULO 19o. |
| ART. 46o. | VIGENCIA | 9 | ARTICULO 20o. |
| ART. 48o. | CONSULTAS MEDICAS | 8 | ARTICULO 21o. |
| ART. 53o. | DOTACIONES | 8 | ARTICULO 22o. |
| ART. 54o. | PRESTAMOS CALAMIDAD DOMESTICA | 8 | ARTICULO 23o. |
| ART. 55o. | FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA | 8 | ARTICULO 24o. |
| ART. 57o. | SEGURO DE VIDA | 8 | ARTICULO 25o. |
| ART 58o. | DEPORTE Y CULTURA. | 8 | ARTICULO 26o. |
| ART. 59 o. | SERVICIO DE RESTAURANTE. | 8 | ARTICULO 27o. |
| ART. 61o. | PAGO DE FECHAS ESPECIALES | 8 | ARTICULO 28o. |
| ART. 63o. | MEDICINA PREPAGADA. | 9 | ARTICULO 29o. |

Considerado lo anterior y observando que no existe causal de nulidad alguna, habiéndole dado amplia oportunidad a las partes para que expresaran y aportaran los soportes, documentación y pruebas que a bien tuvieran, el Tribunal procede a dictar el siguiente Laudo, con el fin de resolver de manera íntegra el conflicto económico entre **PGI COLOMBIA LTDA.**, y la organización sindical, **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA EXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA.**

**LAUDO ARBITRAL**

El Tribunal de Arbitramento, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley, decide el conflicto colectivo laboral entre **PGI COLOMBIA LTDA.**, y la organización sindical, **SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES", SECCIONAL PALMIRA**, y, por consiguiente:

**RESUELVE**

**ARTICULO PRIMERO:** Inhibirse de conocer por falta de competencia los artículos: 2o, 23o. 26o. 28o. 29o. 31o. 32o. 33o. 36o. 38o. 40o. 42o. 43o. 45o. 49o. Del artículo 50°, el literal a); segunda parte literal b) y segundo inciso literal c); 58o. 59o. y 65o.

**ARTICULO SEGUNDO:** Negar por razones de equidad los artículos; 6o. 7o. 10o. 11o. 13o. 14o. 19o. 20o. 21o. Artículo 22° Numerales 2 y 4; 22o. Literales b), c), f), g), h), i); 24o. 25o. 26o. 27o. 30o. 34o. 35o. 41o. 47o. 48o. 49o. 50o., Primer inciso literal b) y Primer inciso literal c); 51o. 52o. 56o. 60o. 62o. 64o. y 66o.

ARTICULO TERCERO: Conceder por razones de equidad los artículos; 1°. 3o., 4o., artículo 5o, Literales a), y b); 8o. 9o. y Literales a), b), c), d), e), f), y g),

12o., 15o., 16o. 17o.18o., 22o., Literal a), b), i), ART. 22o., Numeral 2 y 3; 37o. 39o., 43o., 44o. 46o. 48o.53o.54o. 55o. 57o. 58o. 59o., 61o., 63o., del pliego de peticiones que, en la codificación del Laudo Arbitral, quedaran así;

**ARTICULO PRIMERO: RECONOCIMIENTO SINDICAL.**

Durante la vigencia del presente laudo arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconoce al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA y a las Organizaciones de Segundo y Tercer grado a que estuviera afiliado el Sindicato, como representantes de sus trabajadores afiliados.

**ARTICULO SEGUNDO: CAMPO DE APLICACIÓN.**

El presente Laudo Arbitral se aplicará, a partir de su vigencia, únicamente a los Trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, y a los que posteriormente se sindicalicen.

**ARTICULO TERCERO: CARTELERA SINDICAL.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, asignará un espacio y proveerá una cartelera con candado para uso exclusivo del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA. El Sindicato publicará, en forma respetuosa, la información que consideren pertinente, suscrita con firmas y sellos de la directiva sindical.

**ARTICULO CUARTO: DESCUENTO CUOTAS SINDICALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, descontará a los trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL,

CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, que se beneficien del presente laudo arbitral, las cuotas estatutarias de carácter ordinario y las cuotas extraordinarias, cuando la organización sindical las solicite.

**PARAGRAFO:** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., descontará a los Trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, los primeros quince (15) días de aumento de salario, por cada vigencia. Las sumas descontadas serán entregadas a la Tesorería del Sindicato dentro de los primeros cinco (5) días de cada mes.

**ARTICULO QUINTO: FOLLETOS.**

Dentro de los treinta (30) días siguientes contados a partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará al SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR – SINTITCOVES-, SECCIONAL PALMIRA, treinta (30) folletos del Laudo Arbitral.

**ARTICULO SEXTO: PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará a los trabajadores, con base en el salario básico que devengue el trabajador al momento del otorgamiento del permiso, cien (100) HORAS ANUALES de PERMISO remunerado, por cada año de vigencia del presente Laudo Arbitral, las cuales serán distribuidas por la dirección del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, en las actividades relacionadas en los literales A) B) C) E) F) y G) del ARTICULO 9o del Pliego de Peticiones.

**PARAGRAFO PRIMERO;** El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL

PALMIRA, a través de su Junta Directiva Seccional, solicitará el permiso con OCHO (8) días hábiles de antelación cuando el evento sea de carácter regional y con QUINCE (15) días hábiles de antelación cuando el evento sea de carácter nacional.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, debe acreditar, con los soportes correspondientes al evento para el cual se solicitan los permisos, y la Empresa resolverá la solicitud con mínimo VEINTICUATRO 24 horas de antelación a la fecha de ejecución del mismo.

**ARTICULO SEPTIMO: AUXILIO SINDICAL.**

A partir del presente LAUDO ARBITRAL, y durante su vigencia, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, por la vigencia del Laudo, un Auxilio Sindical por valor de Cinco Millones de pesos ($5.000.000) M/cte., por una sola vez, pagadero a la tesorería del Sindicato, a más tardar dentro de los treinta (30) días siguientes, contados a partir de la vigencia del presente Laudo.

**ARTICULO OCTAVO: FUSION DEL SINDICATO.**

Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, en caso de fusión del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, con otra organización del mismo ramo o actividad, los beneficios consagrados en el presente Laudo en las mismas condiciones de vigencia, término y alcances, conforme a las leyes vigentes.

**ARTICULO NOVENO: PRIMA EXTRA LEGAL DE JUNIO.**

Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a los trabajadores beneficiarios del mismo, una PRIMA EXTRALEGAL DE JUNIO equivalente a de diez (10) días de salario básico, pagadera conjuntamente con la prima legal del mes de junio correspondiente.

**ARTICULO DECIMO: PRIMA EXTRA LEGAL DE NAVIDAD.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL; la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a los trabajadores beneficiarios del presente LAUDO, una PRIMA EXTRALEGAL DE NAVIDAD de veinte (20) días de salario básico, la cual será pagada conjuntamente con la prima de legal de servicios.

**ARTICULO DECIMO PRIMERO: PRIMA EXTRA LEGAL DE VACACIONES.** (Acta No. 5)

Durante la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a los trabajadores beneficiarios del presente Laudo una PRIMA EXTRALEGAL DE VACACAIONES, consistente en quince (15) días de salario básico, que se pagará al momento en que el trabajador salga a disfrutarlas.

**ARTICULO DECIMO SEGUNDO: AUXILIOS.**

Durante la vigencia del presente LAUDO ARBITRAL y frente a los beneficiarios del mismo, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará a los trabajadores;

**a) AUXILIO DE EDUCACION**

Una (1) vez por cada año de vigencia del presente Laudo, a los trabajadores beneficiarios, una PRIMA EXTRALEGAL ESCOLAR O DE ESTUDIO,

equivalente a SIETE (7) días de salario básico, liquidada con el salario que devengue el trabajador, al 30 de junio del respectivo año.

**b) AUXILIO PARA EDUCACIÓN ESPECIAL:**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, por cada vigencia del presente Laudo y frente a los beneficiarios del mismo, un auxilio por valor de $250.000, al trabajador que tenga hijo en situación de discapacidad, superior al 50%, calificado por Junta de Invalidez, siempre que el hijo dependa económicamente del trabajador. Este auxilio se reconocerá sin perjuicio de los beneficios educativos reconocidos en el presente Laudo.

**ARTICULO DECIMO TERCERO: DEFUNCION DEL TRABAJADOR.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, por cada vigencia del presente Laudo, a los familiares del trabajador beneficiario que fallezca, un auxilio por valor de $ 6.000.000.00.

A falta de designación previa y expresa por parte del trabajador, este auxilio se pagará a quien acredite la calidad de beneficiario, en los términos establecidos en las normas laborales.

**ARTICULO DECIMO CUARTO: AUXILIO DE ANTEOJOS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá y pagará, por vigencia del presente Laudo, a los beneficiarios del mismo, un AUXILIO DE ANTEOJOS por valor de $ 300.000 pesos.

**ARTICULO DECIMO QUINTO: AUXILIO DE TRANSPORTE.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, por la vigencia del presente Laudo, suministrará a los técnicos de planta beneficiarios del mismo, que laboren en turnos y que vivan en el perímetro urbano de las ciudades de Cali o Palmira, servicio de TRANSPORTE, recogiéndolos por lo menos a doscientos (200) metros de la residencia reportada a la compañía, trasladándolos hacia la planta y de regreso a su residencia.

**ARTICULO DECIMO SEXTO: ALCANCES DE NORMAS Y DERECHOS DEL PRESENTE LAUDO ARBITRAL.**

Las normas y derechos que se establecen en el presente laudo arbitral, prevalecerán sobre cualquier estipulación en contrario consagrada en los contratos de trabajo, entendiéndose que siempre se aplicará la que más favorezca a los trabajadores, en forma integral e inescindible.

**ARTICULO DECIMO SEPTIMO: PROCEDIMIENTO DISCLIPLINARIO.**

Durante la vigencia del presente laudo arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., antes de aplicar una sanción disciplinaria, escuchará al trabajador involucrado directamente en diligencia de descargos, el cual será asistido hasta por dos (2) compañeros de trabajo o dos (2) representantes del sindicato; si este estuviese afiliado a alguna organización sindical; esto a petición de parte; según convenciones y/o acuerdos vigentes.

En todo caso se dejará constancia escrita de los hechos y de la decisión de la empresa de imponer o no, la sanción definitiva (Artículo 115 C.S.T).

Conocidos los hechos por la empresa; esta iniciará la investigación, recopilando la información y pruebas que considere pertinentes y conducentes para identificar la existencia de una posible falta.

La empresa remitirá al trabajador dentro de los quince (15) días hábiles, desde la identificación de una presunta falta y con copia a la organización sindical, si el trabajador estuviese afiliado; la comunicación de apertura formal del proceso disciplinario. Esta se realizará por escrito y por cualquier medio físico y/o electrónico expedito que el trabajador haya registrado en la empresa; indicando las posibles conductas a ser sancionadas.

La empresa citará al trabajador con al menos dos (2) días hábiles de antelación a la diligencia de descargos. Igualmente remitirá copia a la organización sindical a la cual pertenece.

Esta diligencia podrá ejecutarse de manera presencial o virtual a discreción de la empresa.

La formulación de cargos se realizará en la citación misma; en donde constarán las conductas calificadas como falta disciplinaria.

La empresa dará traslado al trabajador involucrado de las pruebas en las que fundamentan los cargos formulados, para lo cual podrá:

Adjuntar las mismas a la citación a descargos.

Informar en la citación a descargos que las pruebas se encontrarán a disposición del trabajador en el área de Recursos Humanos. O se trasladaran al momento de iniciar la diligencia de descargos, caso en el cual, el trabajador deberá analizar las mismas, recaudar las pruebas que considere necesarias, para allegar al proceso disciplinario; y controvertir las presentadas por la empresa.

La empresa realizará un pronunciamiento frente a la falta hasta dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de la diligencia de descargos; dirigido al trabajador, en el cual se indicará los hechos que motivaron la imposición de la sanción, señalar el tipo de sanción a imponer, las fechas de ejecución de la misma; si aplica.

En este pronunciamiento se le indicará al trabajador claramente, que tiene derecho a presentar un recurso de apelación frente a dicha decisión y ante quien se accionará el mismo o en su defecto, que podrá acudir a la jurisdicción laboral ordinaria, para demandar el acto de imposición de la sanción en caso de no estar de acuerdo con la misma.

El trabajador podrá controvertir la decisión, a través de dos (2) mecanismos: el primero es interponer recurso de apelación del cual conocerá un directivo de la empresa, diferente al que impuso la medida disciplinaria y que será señalado por la empresa y quién tendrá facultades reglamentarias para sancionar. El término para accionar dicho recurso será de cinco (5) días hábiles posteriores a la notificación de la sanción, transcurridos los cuales de no interponerse el recurso se entenderá que la sanción no fue objetada y quedará en firme.

La empresa tendrá máximo diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente a la presentación del mismo para responder. Como segundo mecanismo el trabajador podrá acudir a la jurisdicción laboral ordinaria.

Una vez notificada la decisión de la sanción encontrándose la misma en firme la empresa, procederá a aplicarla en las fechas designadas.

**Parágrafo 1**: El órgano competente para conocer, iniciar y desarrollar el procedimiento disciplinario interno descrito en el presente artículo será el área de Recursos Humanos; cual iniciará, desarrollará y resolverá cada uno de los casos con justicia y equidad. De igual manera podrá delegar las funciones que considere pertinentes con el fin de dar celeridad al procedimiento disciplinario.

Solemnidad de la diligencia de descargos. El área de recursos humanos, o quien se encuentra delegado para ello, deberá elaborar acta, por escrito o en medio magnético o digital. Cuando el trabajador y sus compañeros rehúsen a firmar el acta, esta se firmará mediante dos testigos a ruego.

Se exigirá de parte de los actores el respeto durante la diligencia; en el caso que alguna persona no observe esta norma de conducta, será retirado de la diligencia por quién la dirige.

Si el trabajador se rehúsa injustificadamente a comparecer a la diligencia de descargos, se entenderá que renuncia a su derecho de defensa, y la empresa quedará en libertad de tomar la decisión que corresponda según las pruebas, la ley, y el reglamento interno de trabajo. (Artículo 115 C.S.T).

**Parágrafo 2:** Para efectos de aplicación del procedimiento disciplinario, se entiende que los días sábados, domingos y festivos; no son hábiles para el cálculo de los términos aquí señalados.

**Parágrafo 3:** No producirá efecto alguno la sanción disciplinaria que se imponga con violación del trámite señalado en este artículo. (Artículo 115 C.S.T.)

**ARTICULO DECIMO OCTAVO: REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

Durante la vigencia del presente laudo arbitral y frente a los beneficiarios del mismo, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará a los trabajadores, afiliados SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, una copia del Reglamento Interno de Trabajo Vigente.

**ARTICULO DECIMO NOVENO: INCREMENTO DE SALARIOS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., a partir del 1° de enero de 2023, incrementará el salario básico que estén devengando los trabajadores beneficiarios del presente Laudo, al 31 de diciembre de 2022, en un porcentaje igual al IPC causado nacional certificado por el DANE para el año 2022, más un (1) punto.

A partir del 1° de enero de 2024, La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., incrementará el salario básico que estén devengando los trabajadores beneficiarios del presente Laudo, al 31 de diciembre de 2023, en un porcentaje igual al IPC causado nacional certificado por el DANE para el año 2023, más un (1) punto.

**ARTICULO VIGESIMO: CONSULTAS MÉDICAS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA, a partir de la vigencia del presente Laudo arbitral, concederá a los trabajadores beneficiarios del mismo, los permisos necesarios remunerados para asistir oportunamente a las citas médicas en la EPS o en la ARL donde esté afiliado. El trabajador deberá entregar al empleador la correspondiente constancia de asistencia y avisar con al menos dos (2) días de anticipación.

**ARTICULO VIGESIMO PRIMERO: DOTACIONES.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, entregará a los trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, la dotación legal, acorde con la labor y puesto de trabajo que desempeña.

**ARTICULO VIGESIMO SEGUNDO: PRÉSTAMOS CALAMIDAD DOMÉSTICA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, hará préstamos a los beneficiarios de este Laudo que estén afectados por grave calamidad doméstica. Estos préstamos no causarán intereses y serán pagados por el trabajador a la empresa en un plazo hasta de dos (2) años.

El otorgamiento, montos, tramite y condiciones será establecidos en el procedimiento que para efecto determine la empresa.

**ARTICULO VIGESIMO TERCERO: FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, destinará la suma de Quince Millones de pesos ($15.000.000) M/cte., para conceder a los beneficiarios del mismo, créditos para mejora o reparación de vivienda, liberación de gravámenes o hipoteca de vivienda. El otorgamiento, trámite y condiciones serán los establecidos en el procedimiento definido por la empresa.

**PARAGRAFO:** La empresa tomará el salario promedio del último año, como base del cálculo de la capacidad de endeudamiento del trabajador.

**ARTICULO VIGESIMO CUARTO: SEGURO DE VIDA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, por la vigencia del presente Laudo, tomará una póliza extra legal de SEGURO DE VIDA que ampare a los trabajadores afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, por un valor equivalente a treinta (30) veces su salario básico mensual, en los términos contenidos en el plan de beneficios extralegales que viene otorgando la empresa.

**ARTICULO VIGESIMO QUINTO: DEPORTE Y CULTURA.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral, la Empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá a los beneficiarios del mismo, como lo aplica al resto de la población trabajadora, un programa compuesto de al menos seis (6) actividades recreativas o culturales por año, en los términos contenidos en el Plan de Beneficios extralegales que viene otorgando la Empresa.

**ARTICULO VIGESIMO SEXTO: SERVICIO DE RESTAURANTE.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., prestará el servicio de restaurante a los trabajadores, afiliados al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES "- SECCIONAL PALMIRA, en la misma forma que lo presta a los demás trabajadores de la empresa.

**ARTICULO VEGESIMO SEPTIMO: PAGO DE FECHAS ESPECIALES.**

A partir de la vigencia del presente Laudo Arbitral y para los trabajadores beneficiarios del mismo, que efectivamente trabajen el segundo turno o el tercer turno completo de los días 24 y 31 diciembre y el primer turno completo de los días 25 de diciembre y 1 de enero, la Empresa pagará

1.25 veces el valor equivalente a la remuneración que reciba el trabajador por laborar estos turnos.

**ARTICULO VIGESIMO OCTAVO: MEDICINA PREPAGADA.**

A partir de la vigencia del presente laudo, la empresa PGI COLOMIBA LTDA., reconocerá a los beneficiarios del mismo, un subsidio del 80%, para el trabajador y su grupo familiar (cónyuge o compañero permanente e hijos, o padres si es soltero), el 20% restante estará a cargo del trabajador, en la forma y términos que actualmente tiene establecido la empresa.

**VEGESIMA NOVENA: VIGENCIA.**

El presente Laudo Arbitral tendrá una vigencia de dos (2) años contados a partir de su firma.

El presente laudo, se expide en Santiago de Cali, a los dieciocho días del 18) días del mes de febrero del año dos mil veintidós (2022)

**NOTIFIQUESE y CUMPLASE**

Notifíquese a las partes el contenido del presente Laudo Arbitral y una vez ejecutoriado, remítase al Ministerio del trabajo para su depósito.

Contra el presente Laudo Arbitral, procede el recurso de Anulación en los términos de Ley.

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
LAUDO ARBITRAL.

LOS ARBITROS

JOSE GREGORIO VELASCO VELASCO
Presidente
Con salvamento de voto parcial

LUZ MARY BARCO DIAZ
Arbitro

HECTOR BERNAL NOREÑA
Arbitro
Con salvamento de voto parcial.

ANA PATRICIA GIL RUIZ
Secretaria

**TRIBUNAL DE ARBITRAMETO OBLIGATORIO**

**EMPRESA PGI COLOMBIA LTDA., y SINDICATO NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO, COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR "SINTITCOVES"**

**Doctor**
**JOSÉ GREGORIO VELASCO VELASCO**
**Presidente Tribunal de Arbitramento Obligatorio**
**Empresa PGI COLOMBIA LTDA. – SINTITCOVES.**

**Doctora**
**LUZ MARY BARCO DÍAZ**
**Árbitro Tribunal de Arbitramento Obligatorio**
**Empresa PGI COLOMBIA LTDA – SINTITCOVES**

**ASUNTO: SALVAMENTO DE VOTO PARCIAL AL LAUDO ARBITRAL PROFERIDO EL 18 DE FEBRERO DE 2022.**

Respetados Colegas:

El presente Salvamento de Voto tiene por objeto dejar expresa constancia de las razones que me llevaron a apartarme de la decisión mayoritaria, en algunos artículos del pliego de peticiones, que si bien algunos fueron resueltos concediendo parcialmente la petición de la organización sindical, otros fueron negados por razones de equidad a criterio del componente mayoritario de este tribunal, decisión que no compartí por las razones que a continuación señalo:

1.- En relación con el Artículo 9o. del pliego de Peticiones, Permisos sindicales y viáticos

Si bien, la decisión mayoritaria fue la de conceder cien (100) horas de permiso remunerado, con el salario básico, por cada año de vigencia del Laudo, considero que esta decisión no es equitativa, ni proporcional, si tenemos en cuenta lo concedido, por autocomposición, a los veintinueve (29) trabajadores afiliados a las otras dos organizaciones sindicales que existen en la empresa, más, si tenemos en cuenta que los afiliados tanto a uno como al otro sindicato son los mismos trabajadores, es decir, que los mismos 29 trabajadores reciben doble beneficio por concepto de permisos sindicales otorgados a SINTRABERRY y a SINTRATEXCO de la siguiente manera:

SINTRABERRY tiene una convención colectiva de trabajo con vigencia de seis años a partir del 01 de Junio de 2018 hasta el 31 de mayo de 2024 y se le conceden 32 horas/mes de permiso más 32 horas por la vigencia, es decir que, durante la vigencia tienen un total de 2.336 horas de permiso, lo que vale decir, 384 horas/año de permiso sindical (literales a) y b) del artículo DÉCIMO SEPTIMO de la convención colectiva.

SINTRATEXCO tiene una convención colectiva de trabajo suscrita, con la empresa, con vigencia de dos (2) años, 8 meses a partir del 01 de octubre de 2021 hasta el 31 de mayo de 2024 (dos años 8 meses) y se le conceden 16 horas/mes de permiso sindical, más 32 horas por la vigencia de la convención, es decir, que durante la vigencia tienen un total de 544 horas de permiso, vale decir, 192 horas por año de vigencia.

Si tenemos en cuenta que estos permisos benefician a los mismos trabajadores de las dos organizaciones sindicales y realizamos la proporcionalidad con el número de trabajadores afiliados a SINTITCOVES, encontramos que el resultado sería de 198 horas/año, de permiso sindical que le correspondería a SINTITCOVES, o sea 16 horas/mes, lo cual es totalmente desproporcionado con la concesión que mayoritariamente hace el tribunal al resolver el artículo Noveno del pliego concediendo 100 horas de permiso por cada año de vigencia del Laudo Arbitral, lo que significa 8.33 horas/mes, tiempo de dista mucho del beneficio que se les concede a las otras dos organizaciones sindicales existentes en la empresa. Esta decisión la considero altamente inequitativa y desproporcionada, por lo bajo, en relación con lo concedido, por auto - composición, a las otras organizaciones sindicales existentes en la empresa; sin contar que, además de lo dicho en este acápite, a la organización sindical SINTRATEXCO, se le reconocen dos (2) pasajes aéreos nacionales ida y regreso durante la vigencia de la convención, para los directivos sindicales, para asistir a talleres, cursos de capacitación sindical, etc.

En conclusión, para ese punto, considero, con todo respeto, que el componente mayoritario del tribunal en esta decisión, no valoró suficientemente los diferentes elementos tenidos en cuenta en la propuesta que presenté para procurar la decisión de esta petición, a fin de establecer criterios de equidad, en armonía con lo existente en la empresa y con las condiciones económicas y laborales que la empresa expuso en la audiencia en la cual fue escuchada, en la que hizo énfasis en la aplicación de los principios de favorabilidad, progresividad y equidad para la solución del pliego de peticiones en el proceso arbitral.

2.- En relación con los Artículos 13, FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL, 19 PERÍODO DE VACACIONES, 20 PRIMA DE ANTIGÜEDAD, 21 FONDO DE AHORRO PARA VACACIONES, 27 CALAMIDAD DOMÉSTICA, 35 HORARIO NOCTURNO Y TRABAJO EN DOMINICALES Y FESTIVOS, 55 FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA Y 64 FIRMA CONVENCIÓN COLECTIVA

O LAUDO ARBITRAL; todos de contenido exclusivamente económico, negados mayoritariamente, excepto el Artículo 55; me aparto de la decisión mayoritaria, por considerar que no se tuvieron en cuenta algunos elementos constitutivos de criterios de equidad, cuya consideración propuse en las audiencias en que fueron discutidos, a saber: **i)** Los instrumentos jurídicos existentes en la empresa en los cuales se reconocen beneficios extralegales, si bien, constituyen un insumo importante para establecer criterios de equidad, no son *"camisa de fuerza"* para los árbitros, en el sentido de incorporar en el laudo Arbitral, sólo aquellos puntos del pliego de peticiones que coincidan con la (s) convención (es) colectivas o pactos colectivos existentes en la empresa, criterio que aplicó mayoritariamente el Tribunal en los artículos antes señalados. **ii)** A fin de establecer criterios de equidad y proporcionalidad para el reconocimiento de algunos beneficios solicitados en el pliego de peticiones, entre ellos los relacionados anteriormente, se planteó, por parte del suscrito, tener en cuenta para estos efectos, el ARTÍCULO TERCERO de la Convención Colectiva de Trabajo suscrita ente la empresa y el sindicato SINTRABERRY, que otorga beneficios económicos mensuales *"...Con el fin de evitar cualquier diferencia presente o futura, sobre la aplicación extensiva de la convención Colectiva de Trabajo total o parcial, del personal no afiliado a una organización sindical.."* consistente en el pago, a SINTRABERRY, de OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL ($853.000.oo) pesos mensuales, desde el 1 de junio del 2018, y a partir del 1 de octubre de 2021, esa suma asciende a DOS MILLONES QUINIENOS MIL PESOS ($2.500.000) mensuales, pagaderos a más tardar el día 10 de cada mes, este beneficio asciende, durante la vigencia de la Convención Colectiva, a CIENTO CATORCE MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS ($114.120.000), o sea $19.020.000 pesos anuales que, sumados al auxilio sindical de $8.000.000 que se les reconoce a cada una de las organizaciones sindicales en las convenciones colectivas (Art. 18º. SINTRABERRY y Art. 8º. Parágrafo 3 SINTRATEXCO) resulta un total de $130.120.000, lo que significa una suma superior a los $21.600.000 anuales.

No consideró, mayoritariamente, el tribunal esta situación, a efectos de establecer claros criterios de equidad, e igualdad, ya que es evidente, el propósito de la empresa de favorecer a un grupo de trabajadores, afiliados, los mismos, a dos organizaciones sindicales, con pagos que se pueden denominar exorbitantes, en este tipo de negociaciones; para en su defecto, haber otorgado estos beneficios de una manera proporcionada y ajustada al objeto del derecho Laboral, como es el de lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores, *"...dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social."*

3.- En relación con los Artículos 30 ESTABILIDAD, 51 REUBICACIÓN POR QUEBRANTOS DE SALUD y 60 DIA DE LA FAMILIA, que son temas de un alto contenido Social y Económico, me aparto de la decisión mayoritaria, por considerar que son temas muy sensibles a los trabajadores por cuanto tienen relación, no sólo con su futuro laboral sino también con

su crecimiento y bienestar personal y el nivel de vida familiar. Si bien es cierto, estos temas están regulados en la ley, no es menos cierto que, el derecho a la negociación colectiva, está establecido para que los trabajadores, reunidos como tales o a través de una organización sindical, pretendan mejorar su derechos legales o convencionales o adquirir nuevos derechos, a través de la presentación del pliego de peticiones. Ha sido reiterativa la Sala laboral de la Corte suprema de Justicia en el sentido de que, no obstante, que una materia esté regulada en la ley, no impide a los árbitros incorporarla al laudo arbitral o mejorar el derecho atendiendo la solicitud de los trabajadores, en tanto les asista competencia para conocer del mismo. Con el mismo argumento del punto anterior, sustento el componente económico de las peticiones relacionadas en este numeral.

Respecto de la petición del artículo 30 ESTABILIDAD, si bien, en su texto existen algunos componentes que no son de la competencia del Tribunal, la mayor parte de su contenido, es competencia, razón por la cual fue negado por mayoría, decisión de la cual me aparto por cuanto considero que a los trabajadores que inician un conflicto colectivo económico frente al empleador, se les debe otorgar una mínima protección frente a conductas que asumen los empleadores cuando estos hechos suceden. No es ajeno para nadie que tenga algún conocimiento de las relaciones laborales, que este tipo de conductas se presentan y por lo tanto los trabajadores implicados en el conflicto, que serían las víctimas de esas conductas, solicitan a través del pliego de peticiones la protección mínima de su estabilidad a fin de que, como consecuencia de la afiliación al sindicato o por la presentación del pliego de peticiones, se ejerzan represalias en su contra. Esta razón es suficiente para haberme apartado de la decisión mayoritaria.

Con sentimientos de aprecio y profundo respeto,

Fraternalmente,

HECTOR BERNAL NOREÑA
Árbitro.

TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO OBLIGATORIO
SINDICATO "SINTITCOVES"
Vs
PGI COLOMBIA LTDA.

# SALVAMENTO DE VOTO DEL ARBITRO JOSE GREGORIO VELASCO

Con el debido respeto por el criterio de los Sres. Árbitros me permito entregar mi salvamento de voto contra la decisión tomada en relación el con punto 39° del Pliego de Peticiones en los siguientes términos:

1. El presente Tribunal de Arbitramento se constituyó para resolver *un conflicto económico de intereses* (destaca el suscrito) entre el sindicato SINTITCOVES y la empresa PGI COLOMBIA LTDA., es decir, dos partes en donde cada una tiene sus derechos previamente establecidos, regulados y protegidos frente a ésta Corporación.

2. No desconoce el suscrito los criterios de la jurisprudencia laboral en el sentido de que estos tribunales tienen facultad para decidir autónomamente todos los puntos presentados en el petitorio, pero siempre respetando no solo los derechos de las partes sino ajustándose a su competencia. Además, es de advertir que la jurisprudencia en los términos del artículo 19 del C. S. del T. es una figura de aplicación supletoria que cobra vigencia cuando no hay norma aplicable al caso puntual, como en el evento presente. Y aquí no se presenta esta situación, no hay laguna por

cuanto en nuestro evento existe un marco normativo sobre la competencia arbitral.

3. No hay ninguna duda en cuanto a que el artículo 39° precitado que regula los trámites del procedimiento disciplinario no es de contenido económico; más aún, es del resorte del poder de dirección del empleador que bien puede ser objeto de regulación en un conflicto colectivo por autocomposición en donde las partes involucradas pueden tomar decisiones libremente sobre sus derechos. Pero no puede estar sometido a la decisión arbitral salvo para inhibirse por falta de competencia.

4. Por esta razón no estuve de acuerdo con la decisión tomada por los Sres. Arbitros y me aparté de su criterio fundado exclusivamente en la jurisprudencia del trabajo, muy respetable por cierto pero sobre cual expresé mi inconformidad.

Cali, febrero 18 de 2022

Atte.

JOSE GREGORIO VELASCO V.
Arbitro

C.C.: ARCH.

**Palmira, 02 de Diciembre de 2020**

**SEÑORES**
**PGI COLOMBIA LTDA**
**REPRESENTANTE LEGAL**
**RAUL GARCIA ARCOS**

**ASUNTO: NOTIFICACION Y PRESENTACION PLIEGO DE PETICIONES**

Pliego de peticiones que presenta el SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR SINTITCOVES ", Seccional Palmira, en Representación de los trabajadores de la empresa PGI COLOMBIA LTDA.

## INTRODUCCIÓN

Los capítulos y artículos del texto del pliego de peticiones son los que a continuación se Transcriben, tal como fueron aprobados por la asamblea general de trabajadores de la entidad empleadora PGI COLOMBIA LTDA y ratificado en Asamblea general de la seccional Palmira.

## CAPITULO I
## REGIMEN SINDICAL

### ARTICULO 1°. RECONOCIMIENTO SINDICAL.

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconoce como representantes de sus Trabajadores Sindicalizados, al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR " SINTITCOVES " , al Comité Sindical que elijan los Trabajadores Sindicalizados y a las Organizaciones de Segundo y Tercer grado a que estuviera afiliado el Sindicato.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 2°. FUERO SINDICAL.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconoce fuero Sindical a seis (6) trabajadores que conformarán el Comité Sindical, con iguales prerrogativas a las que estipula la Ley, según los artículos 405 y 406 del Código Sustantivo del Trabajo.

**ARTICULO 3°. CAMPO DE APLICACIÓN.**

La presente Convención Colectiva de Trabajo, se aplicará a todos los Trabajadores Sindicalizados que trabajen en la empresa y a los que posteriormente se sindicalicen.

**ARTICULO 4°. CARTELERA SINDICAL.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al sindicato dos (2) carteleras para uso exclusivo de la organización sindical, las cuales la empresa deberá ubicarlas de manera permanente en parte visible dentro de sus instalaciones. Con las siguientes medidas 2 metros de largo x un metro de alto.

**ARTICULO 5°. DESCUENTOS DE CUOTAS SINDICALES.**

a) La empresa PGI COLOMBIA LTDA descontará a los trabajadores que se beneficien de la convención colectiva de trabajo, las cuotas estatutarias de carácter ordinario y las cuotas extraordinarias, cuando la organización sindical las solicite.

b) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., descontará a los Trabajadores que se beneficien de la presente Convención Colectiva de Trabajo, los primeros quince (15) días de aumento de salario por vigencia.
Las sumas descontadas serán entregadas a la Tesorería del Sindicato dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 6°. GARANTIAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA convocará a la Comisión Negociadora del Sindicato para iniciar las conversaciones en el Municipio de Palmira y/o en la ciudad de Cali, en los términos establecidos en el Código sustantivo del Trabajo Articulo 433.
Así mismo concederá los permisos remunerados con el salario promedio del trabajador a cada uno de los integrantes de la comisión negociadora y asesores, por el tiempo que dure la negociación colectiva, y pagará como viáticos la suma de cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), a la comisión negociadora durante cada una de las instancias de la etapa de negociación. De igual forma la empresa permitirá y facilitará que presenten información a los trabajadores durante el conflicto, en cada uno de los turnos de trabajo.

**ARTICULO 7°. PERMISOS Y VIATICOS PARA PREPARACIÓN DEL PLIEGO DE PETICIONES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá los permisos remunerados a cinco (5) trabajadores con el salario promedio de cada uno de ellos, por el término de diez (10) días hábiles para efectos de preparación del pliego de peticiones. Como viáticos pagará la suma del quince por ciento (15%) del salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV), diarios para cada trabajador.

**ARTICULO 8º. FOLLETOS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará cien (100) folletos de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral, a la organización sindical, dentro de los quince (15) días siguientes al inicio de la vigencia de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral, con su respectivo índice.

**ARTICULO 9°. PERMISOS SINDICALES Y VIATICOS.**
**Literal A) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS NACIONALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá permiso sindical remunerado a cuatro (4) trabajadores que sean elegidos para asistir a congresos, encuentros, plenarios sindicales y asambleas nacionales, tanto del Sindicato como de las organizaciones a las cuales éste sea invitado, por el tiempo que dure el evento, más un día antes y un día después para efectos de traslado.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Así mismo la empresa reconocerá y pagará los pasajes aéreos de ida y regreso y pagará el veinticinco por ciento (25%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado por concepto de viáticos, Estos permisos serán concedidos para seis (6) eventos anuales.

**Literal B) CONGRESOS, ENCUENTROS, PLENARIOS SINDICALES Y ASAMBLEAS REGIONALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá permiso sindical remunerado a cuatro (4) trabajadores que sean elegidos para asistir a congresos, encuentros, plenarios sindicales y asambleas regionales, tanto del Sindicato como de las organizaciones a las cuales éste sea invitado, por el tiempo que dure el evento, más el tiempo requerido para efectos de traslado.
Así mismo la empresa reconocerá y pagará los pasajes de ida y regreso y pagará el quince por ciento (15%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado por concepto de viáticos, Estos permisos serán concedidos para seis (6) eventos anuales.

**LITERAL C) PERMISOS PARA CURSOS, TALLERES, CUMBRES, SEMINARIOS NACIONALES Y REGIONALES**.

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá ochenta (80) días de permiso remunerado al año para asistir a Cursos, Talleres, Cumbres y Seminarios nacionales y regionales, convocados por el Sindicato u otras organizaciones a las cuales éstos sean invitados. A cada evento asistirán cuatro (4) trabajadores elegidos por la organización sindical.

**1.-** Cuando el evento sea a nivel nacional, la empresa reconocerá y pagará los pasajes aéreos de ida y regreso y pagará la suma de veinticinco por ciento (25%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado, por concepto de viáticos, más un día antes y un día después para su traslado.

**2.** Cuando el evento sea a nivel regional, la empresa reconocerá y pagará los pasajes de ida y regreso al sitio del evento y pagará la suma del quince por ciento (15%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día y para cada delegado, por concepto de viáticos, más el tiempo necesario para los viajes de ida y regreso.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**LITERAL D) PERMISOS PARA REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL, COMISION ESTATUTARIA DE RECLAMOS Y COMITES SECCIONALES**.
La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá permisos remunerados a los trabajadores que hagan parte de la junta directiva seccional, miembros de la comisión Estatutaria de reclamos y comités seccionales, para asistir a cinco (5) reuniones mensuales.

**Literal E) PERMISOS DIRECTIVO NACIONAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá permiso remunerado al trabajador que resulte elegido como miembro de la Junta Directiva Nacional de SINTITCOVES para asistir a siete (7) reuniones anuales y por el tiempo que dure cada evento que sea convocado. Además, la empresa concederá un (1) día para la ida y otro para el regreso en cada reunión, más los pasajes aéreos de ida y regreso. Como viáticos pagará al trabajador la suma del veinticinco por ciento (25%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día de reunión.

**LITERAL F) DILIGENCIAS SINDICALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá trecientas (312) horas mensuales de permiso remunerado, para realizar actividades propias del ejercicio sindical.

**LITERAL G) PERMISO PARA FEDERACION, CONFEDERACION O CENTRAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá los permisos remunerados y necesarios al trabajador que resulte elegido en el Comité Ejecutivo-Dirección Nacional de las organizaciones de segundo o tercer grado a que esté afiliado el sindicato para que ejerza sus funciones y asista a las reuniones mensuales, así mismo pagará como viáticos la suma del Treinta por ciento (30%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por cada día de reunión.

**ARTICULO 10°: PERMISOS PARA EVENTOS INTERNACIONALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá permisos remunerados a dos trabajadores que sean elegidos para asistir a eventos internacionales, tanto del sindicato como de las organizaciones a las cuales este sea invitado, por el tiempo que duren los eventos más tres (3) días antes y tres (3) días después para su traslado, además reconocerá y pagará los pasajes aéreos de ida y regreso a nivel



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

nacional e internacional y la suma de quince (15) salarios mínimos mensuales legales vigente (SMMLV), por concepto de viáticos para cada delegado y por evento.

**ARTICULO 11°. GARANTIAS PARA EL EJERCICIO SINDICAL.**

Para los anteriores permisos sindicales, se aplicarán las mismas condiciones en número de días, número de horas, número de delegados, monto económico y pasajes aéreos, en cada una de las dependencias que haya trabajadores afiliados a SINTITCOVES.

**ARTÍCULO 12°. AUXILIO SINDICAL.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al sindicato un auxilio mensual de dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), pagadero a la tesorería del sindicato a más tardar los cinco (05) primeros días de cada mes.

**ARTICULO 13°. FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., auxiliará al sindicato cada mes, con la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) para que la organización sindical brinde asistencia social a sus afiliados.

**ARTICULO 14º. IGUALDAD DE TRABAJADORES.**

Por ningún motivo la empresa PGI COLOMBIA LTDA., discriminará a los trabajadores sindicalizados en el pago de auxilios, salarios, reivindicaciones económicas o jurídicas, haciendo diferencia entre trabajadores afiliados y no afiliados al Sindicato. Cualquier auxilio o prerrogativa adicional a la presente convención colectiva de trabajo o laudo arbitral o que la empresa conceda a cualquier título a los trabajadores no sindicalizados, se harán efectivos inmediatamente a todos los trabajadores sindicalizados.

**ARTICULO 15º. FUSION DEL SINDICATO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá los derechos y beneficios consagrados en la convención colectiva de trabajo y/o Laudo Arbitral, a favor del sindicato fusionaste y los trabajadores de la empresa, en las mismas condiciones de vigencia, términos y garantías consagradas, sin



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

alteración alguna, en caso de que el SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR SINTITCOVES se fusione con otra organización sindical del mismo ramo, industria o actividad.

## CAPITULO II
## REGIMEN DE PRESTACIONES EXTRALEGALES

**ARTICULO 16°. PRIMA EXTRALEGAL DE JUNIO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará a todos los trabajadores en la primera quincena del mes de junio de cada año, una prima extralegal de treinta (30) días de salario promedio del trabajador.

**ARTICULO 17°: PRIMA EXTRALEGAL DE NAVIDAD.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará anualmente a cada trabajador, a más tardar el 10 de diciembre una prima de Navidad, equivalente a treinta (30) días de salario promedio.

**ARTICULO 18°. PRIMA DE VACACIONES**.

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará al trabajador cuando salga a disfrutar sus vacaciones una prima extralegal de treinta (30) días de salario promedio del trabajador.

**ARTICULO 19°. PERIODO DE VACACIONES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA reconocerá anualmente a cada trabajador veinticinco (25) días hábiles remunerados de vacaciones y no considerara el día sábado como día hábil.

**ARTICULO 20°. PRIMA DE ANTIGÜEDAD.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a todos y cada uno de sus trabajadores una prima de antigüedad de la siguiente manera:

| ANTIGÜEDAD CUMPLIDA | VALOR PRIMA |
|---|---|
| De 1 a 4 años | 1 SMMLV |
| De 5 a 9 años | 2 SMMLV |
| De 10 a 14 años | 3 SMMLV |
| De 15 a 19 años | 4 SMMLV |
| De 20 a 24 años | 5 SMMLV |
| De 25 años en adelante | 7 SMMLV |

**Parágrafo**: Esta prima se pagará en la quincena siguiente a la fecha de aniversario de ingreso del trabajador a la empresa.

**ARTICULO 21°. FONDO DE AHORRO PARA VACACIONES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., creará un fondo de ahorro para vacaciones en el cual los trabajadores de la empresa podrán ahorrar un día de salario básico u ordinario por mes y por cada ahorrador la Empresa aporta el 100% del valor ahorrado, Este fondo se liquidará cuando el trabajador disfrute consecutivamente cinco (5) días en delante de sus vacaciones.

**ARTICULO 22°. AUXILIOS**

**a) AUXILIO DE EDUCACION**

1. **ESCOLAR**: La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará al trabajador un auxilio por cada hijo, para estudio de materno, pre kínder, kínder, primaria y secundaria, de la siguiente manera, al inicio de cada periodo lectivo:

**Materno – Pre kínder – kínder – transición**: setenta y cinco por ciento (75%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**Primaria**: ochenta y cinco por ciento (85%) de un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)
**Secundaria:** un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).

**2**. **CURSOS TECNICOS, CARRERAS INTERMEDIAS O UNIVERSITARIA:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará al trabajador un auxilio de educación por cada hijo, para estudio de cursos técnicos, carreras intermedias o universitarias por valor del 100% del costo semestral.
La empresa proporcionará a los hijos de los trabajadores que se encuentren cursando estos estudios, la oportunidad de realizar la pasantía dentro de sus instalaciones.

**3. EDUCACIÓN ESPECIAL:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará un auxilio en cada periodo escolar por la suma de dos (2) salarios mínimo mensual legal vigente (SMMLV) a los trabajadores por cada hijo que requiera esta educación. Se entenderá por educación especial la requerida por los hijos de los trabajadores con cualquier tipo de disfuncionalidad o limitaciones de carácter físico, psíquico o psicológico.

**4. CAPACITACIÓN TÉCNICA, PROFESIONAL O EDUCACIÓN NO FORMAL:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará el cien por ciento (100%) del valor del semestre académico a los trabajadores que estudien carreras técnicas, tecnológicas, profesionales y/o Educación no formal.

**b) AUXILIO DE DEFUNCION**.
**1. Defunción de familiares**: La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá a cada trabajador un Auxilio de defunción de familiares por valor de tres (3) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) con ocasión del fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

**2. Defunción del trabajador**: La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá a los familiares del trabajador que fallezca un auxilio especial por valor de diez (10) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) y condonará las deudas adquiridas por este con la empresa.

**c) AUXILIO DE NATALIDAD**. La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá un auxilio de Natalidad por valor de un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) por el nacimiento de cada hijo. Podrá reclamarse este auxilio después del séptimo (7º) mes de embarazo.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**d) AUXILIO DE ANTEOJOS**. La Empresa PGI COLOMBIA LTDA.,., reconocerá y pagará el cien por ciento (100%) del valor total del costo de montura para anteojos y sus respectivos lentes sin que cada componente exceda de $1.000.000, ya sea por primera vez o por cambio de estos, con previa presentación de la fórmula. Para lentes de contacto, la empresa reconocerá el ochenta por ciento (80%) del costo de los lentes sin que estos excedan de $1.000.000.
Para las gafas de seguridad que requiera formula del lente, la empresa asumirá el cien por ciento (100%) del costo. Si durante la jornada de trabajo, al trabajador(a) se le daña o avería dichas gafas y requiera del cambio de las mismas, la empresa lo hará asumiendo el cien por ciento (100%) del costo.

**e) AUXILIOS PARA CONSULTAS, FORMULAS Y TRATAMIENTOS MEDICOS.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá y pagará al trabajador el cien por ciento (100%) del valor de las consultas y formulas médicas que le sean recetadas y el setenta por ciento (70%) de los tratamientos médicos en general y en las mismas condiciones le serán otorgados a todos los integrantes del núcleo familiar del trabajador.

**f) AUXILIO PARA DEPORTE, RECREACION Y CULTURA.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., auxiliará al sindicato cada mes con la suma de Dos (2) salarios mínimos mensual legal vigente (SMMLV) para realización de actividades deportivas, recreativas y culturales.

**g) AUXILIO POR INVALIDEZ.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá al trabajador que por cualquier causa que quedare inválido, ya sea de origen común o laboral, un auxilio de un (1) año de salario básico en el momento de determinársele la pérdida del 50% o más de su capacidad laboral.

**h) PAGO DE INCAPACIDADES.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará a sus trabajadores las incapacidades médicas desde el primer día de incapacidad y por el tiempo que dure, el cien por ciento (100%) del salario promedio del trabajador.

**i) TRANSPORTE.**
La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará el servicio de transporte diario a todos sus trabajadores desde y hasta el lugar de residencia, garantizando que la recogida sea por lo máximo a



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

200 metros del lugar de residencia reportado en la compañía, el transporte será suministrado para cada uno de los turnos en el ingreso y salida de la jornada laboral, con vehículos en buenas condiciones físicas y mecánicas de manera tal que brinden a los trabajadores condiciones de comodidad, seguridad e higiene.

**Parágrafo:** Se integrará un comité de transporte con la participación de dos (2) representantes del sindicato, que evaluará permanentemente la situación del transporte que suministra la empresa a sus trabajadores, para efectos de hacer las mejoras pertinentes por parte de la empresa, debiendo la empresa implementarlas en un tiempo no mayor de ocho (8) días contados a partir de haber conocido del informe.

## CAPITULO III
## REGIMEN DE PERMISOS REMUNERADOS

**ARTÍCULO 23°. HORAS RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., asignará dentro de la jornada laboral dos horas semanales a los trabajadores, para la dedicación exclusiva de actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación ajenas al sistema productivo.

**ARTICULO 24°. MUERTE DE FAMILIARES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá al trabajador ocho (8) días hábiles de permiso remunerado, en caso que le fallezca el cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

**ARTICULO 25°. PERMISO DE PATERNIDAD.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá ocho (8) días hábiles de permiso remunerado al trabajador por nacimiento de cada hijo.

**ARTICULO 26°. LACTANCIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reducirá la jornada de trabajo en dos (2) horas diarias siendo estas remuneradas, a partir del séptimo mes de la trabajadora que se encuentre en estado de



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

embarazo. Después del parto y cumplida la licencia de maternidad, la empresa concederá dos (2) horas remuneradas al final de la jornada de trabajo como periodo de lactancia por seis (6) meses.

**ARTICULO 27°. CALAMIDAD DOMÉSTICA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá quince (15) días hábiles de permiso remunerado a los trabajadores que se les presente calamidad doméstica. Se entiende por calamidad doméstica todo hecho imprevisible, desgracia, adversidad o infortunio, catástrofes naturales, inundación, incendio, robo, accidente, enfermedad, o aquellos eventos familiares o personales de fuerza mayor o caso fortuito que afecte al trabajador o su cónyuge, compañero o compañera permanente, padres, hijos o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil. La empresa se compromete a practicar el principio solidario y humanitario con los trabajadores.

## CAPITULO IV
## REGIMEN CONTRACTUAL

**ARTICULO 28°. CONTRATOS DE TRABAJO.**

a) Los Contratos de Trabajo que existen y que posteriormente se celebren en la empresa PGI COLOMBIA LTDA., después de firmada esta convención Colectiva de Trabajo, serán a Término Indefinido.

b) La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., se compromete a no tener en las instalaciones de la compañía trabajadores subcontratados o mediante intermediación laboral, realizando funciones propias del giro normal de la compañía tanto en la planta de producción como en el área de administración. Los trabajadores subcontratados o mediante intermediación laboral que a la fecha de presentación del pliego de peticiones se encuentren vinculados a la empresa realizando labores propias de la Empresa PGI COLOMBIA LTDA quedarán automáticamente con contrato a término indefinido.

**ARTICULO 29°. VACANTES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, llenará las vacantes que se produzcan con los trabadores más antiguos, cuando un trabajador de inferior categoría reemplace a otro de mayor categoría empezará de inmediato a devengar el salario correspondiente.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**Parágrafo:** La empresa Pgi Colombia Ltda contratara a los hijos de los trabajadores que salgan pensionados por vejes o invalides o por fallecimiento, el hijo del trabajador será ubicado acorde a su formación académico, con contrato directo a término indefinido por la empresa.

**ARTICULO 30°. ESTABILIDAD.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., no ejercerá represalias contra sus trabajadores, que riñan con la estabilidad laboral y el buen trato a sus subordinados, como consecuencia de la afiliación al Sindicato y de la negociación colectiva. Quedando entendido que para aplicar sanciones disciplinarias se cumplirá con los procedimientos Constitucionales, Legales y Convencionales.

La empresa garantizará la estabilidad laboral de todos sus trabajadores, en tal virtud no ejecutara actos que atenten contra la estabilidad laboral ni aplicarán normas, leyes o reglamentos posteriores, que afecten los derechos laborales adquiridos y se compromete a garantizar el derecho al trabajo no haciendo despidos sin justa causa. El despido que se efectúe omitiendo esta norma, no producirá efecto alguno, quedando el trabajador desvinculado con facultad para promover acción de reintegro y reclamar el pago de sus acreencias dejadas de percibir durante el tiempo que dure cesante.

Parágrafo 1º: La empresa PGI COLOMBIA LTDA., respetará el derecho de asociación y garantizará la estabilidad laboral de todos los trabajadores, en consecuencia y/o el trabajador que llegare a ser desvinculado o cuyo contrato a término fijo se venza en el lapso de la negociación del pliego, será reintegrado con contrato a término indefinido, con todos sus derechos y salarios dejados de percibir durante el tiempo que estuviere desvinculado.

Parágrafo 2º: Con el propósito de ejercer el debido proceso antes de aplicar una sanción disciplinaria o desvinculación laboral a alguno de los trabajadores, la empresa le comunicara por escrito al trabajador a quien se piensa desvincular o que se pretenda aplicar una sanción de suspensión al trabajo con copia a la organización sindical firmante y titular de la convención o laudo tres días antes de llevarse a cabo dicha audiencia, con el fin de llevar a cabo una audiencia de cargos y descargos "en la cual participaran dos representantes del sindicato designados por la junta directiva del mismo y / o el trabajador llamado a descargos."

En la audiencia mencionada en el acápite anterior se escuchara al trabajador inculpado y al sindicato, Los representantes del sindicato tendrán activa participación en la asesoría y defensa del trabajador.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Si la decisión de la empresa es la de desvincular el trabajador definitivamente o suspensión temporal como sanción disciplinaria, así se lo comunicara al trabajador al momento de finalizar la audiencia o al día siguiente de llevada a cabo, si el trabajador quedare inconforme con la sanción o la desvinculación laboral definitiva podrá ejercer los recursos de reposición ante el jefe que impuso la falta y de apelación ante quien ejerza el cargo superior de recursos humanos.

Parágrafo 3º: Para los efectos de las sanciones disciplinarias se tendrá en cuenta la siguiente tabla:

a). Por la primera falta repetitiva desde una llamada de atención verbal.
b). Por la segunda falta repetitiva desde 1 día hasta 3 días de suspensión.
c). Por la tercera falta repetitiva de tres 3 hasta 5 días de suspensión.
d). Por la cuarta falta repetitiva de cinco 5 hasta 8 días de suspensión

Parágrafo 4º: No surtirá efecto alguno las sanciones disciplinarias o desvinculación definitiva del trabajador que el empleador efectué ejerciendo represalias contra sus trabajadores, que riñan con la estabilidad laboral y el buen trato a sus subordinados y en consecuencia el trabajador podrá acudir a la justicia laboral para que le sean resarcidos sus derechos y si el resultado de esta acción fuere favorable al trabajador queda entendido que su contrato de trabajo permanecerá sin solución de continuidad para todos los efectos legales pertinentes.

**ARTICULO 31°. REINTEGRO DE TRABAJADORES DESPEDIDOS O EN PROCESO DE DESPIDO.**

Aquellos trabajadores que la empresa PGI COLOMBIA LTDA hubiere desvinculado dentro de los dos (2) años anteriores a la presentación del presente pliego de peticiones le restablecerá su contrato y estos quedaran sin solución de continuidad para todos los efectos legales pertinentes, dentro de estos trabajadores están los compañeros:

1. Yesid Castellanos Rosero identificado con cedula de ciudadanía No. 6.098.350 Cali.

2. Para el caso del trabajador activo Jesús David Ramos Vernaza identificado con la cedula de ciudadanía No. 14.591.024 de Cali, la empresa declarará la nulidad de todos los proceso



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

disciplinarios, quedando sin efecto el sumario que tiene propósito de dar por terminado el contrato de trabajo y en consecuencia su contrato de trabajo laboral quedara vigente sin solución de continuidad; en tal sentido el compañero Jesús David Ramos Vernaza, será reintegrado a sus funciones habituales en la planta respetando sus restricciones laborales.

**ARTICULO 32°. ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR ENFERMEDAD.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará la estabilidad laboral de sus trabajadores que se encuentren en debilidad manifiesta por enfermedad; en consecuencia, no podrá despedir a los trabajadores, ni desmejorar sus salarios, y sus condiciones laborales serán encaminadas a la recuperación de su salud.

**ARTICULO 33°. REINTEGRO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., no podrá despedir sin justa causa a los trabajadores con más de diez (10) años continuos de servicio y estos trabajadores tendrán derecho a la acción de reintegro en caso de ser despedidos.

**ARTICULO 34°.USO DEL LOCKER Y CANDADO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., suministrara a sus trabajadores un espacio físico para guardar sus elementos personales y elementos de protección personal, teniendo presente que el suministro de dicho espacio físico no podrá bajo ninguna circunstancia modificar el contrato de trabajo entre las partes, comprometiéndose el trabajador a darle el uso adecuado a este elemento.

**ARTICULO 35°. HORARIO NOCTURNO Y TRABAJO EN DOMINICALES Y FESTIVOS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá como trabajo nocturno el trabajo realizado en horario de las 6:00 P.M. hasta las 6:00 A.M.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 36°. CAMBIO DE RAZÓN SOCIAL.**

En caso que la empresa PGI COLOMBIA LTDA., cambie de razón social, se transfiera, venda total o parcialmente, algunas de sus dependencias a otra u otras empresas o se produzca una sustitución patronal, este acto jurídico no extingue, suspende o modifica los contratos de trabajo de sus trabajadores celebrados con anterioridad a dicho hecho, los cuales se mantendrán con todos los derechos y beneficios ya adquiridos y conforme a lo establecido en la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral que surja de la presente negociación.

**ARTICULO 37°. ALCANCES DE NORMAS Y DERECHOS DE LA PRESENTE CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO O LAUDO ARBITRAL.**

Las Normas y Derechos que se establecen en la presente Convención Colectiva de Trabajo o Laudo Arbitral, prevalecerán sobre cualquier estipulación que en contrario se hagan en los contratos de trabajo individuales y/o reglamento interno de trabajo, y/o convenciones colectivas de trabajo y/o laudos arbitrales, entendiéndose que aplicarán aquellas normas de la ley o de la Convención Colectiva de Trabajo o Laudo Arbitral, que más favorezca a los trabajadores.

**Artículo 38º. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

En caso de modificación del Reglamento Interno de trabajo, la empresa integrara a la comisión, tres trabajadores de la organización sindical SINTTICOVES, en el propósito de hacer los aportes pertinentes.

## CAPITULO V
## REGIMEN NORMATIVO

**ARTICULO 39°. COMITÉ OBRERO-PATRONAL.**

En la empresa PGI COLOMBIA LTDA., funcionará en forma permanente un Comité Obrero Patronal como un organismo paritario constituido por dos (2) representantes de la empresa y dos (2) representantes del Sindicato con sus respectivos suplentes, los cuales serán de libre nombramiento y remoción por cada parte, el comité se reunirá una vez al mes o cuando las circunstancias así lo ameriten.
Cuando haya un problema individual o colectivo que afecte los trabajadores y que surja en relación con la aplicación del contrato individual de trabajo, del Código Sustantivo de Trabajo, del reglamento



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

interno de trabajo, del reglamento de higiene y seguridad industrial o de la convención colectiva de trabajo o Laudo Arbitral, se presentará el reclamo por escrito ante el comité Obrero Patronal, inmediatamente después de haber surgido el motivo, indicando los puntos específicos a tratar y en el marco del debido proceso. Todo reclamo será tratado por el comité en las reuniones citadas en un plazo máximo de dos (2) días de surgido el motivo.

Además, el Comité se reunirá para conocer, estudiar, dirimir y/o decidir sobre procesos disciplinarios, sanciones y/o cancelaciones de contratos de trabajo impuestas por la empresa. De las reuniones se levantarán Actas firmadas por todos sus miembros, en las que constarán los casos tratados y las decisiones adoptadas; copia de las actas se entregará al Sindicato inmediatamente terminada la reunión.
Si el trabajador no quedare satisfecho con la sanción y/o cancelación del contrato de trabajo, o lo considerase injusto, podrá apelar ante el Comité Obrero-Patronal dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación de la sanción y/o cancelación del contrato de trabajo.

El Comité Obrero Patronal deberá decidir sobre el caso en estudio dentro de los tres (3) días siguientes de haber recibido la apelación del trabajador, las decisiones que adopte el Comité Obrero Patronal por unanimidad o por mayoría de votos, son obligatorias para las partes, en caso de que no llegare a un acuerdo, el trabajador podrá apelar a la justicia ordinaria, sin que se pueda aplicar la sanción o terminación del contrato de trabajo hasta tanto exista un fallo judicial. Toda decisión que se adopte incumpliendo lo anterior, carece de validez.

**ARTICULO 40°. ANULACION DE SANCIONES DISCIPLINARIAS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., se compromete a retirar de la hoja de vida de los trabajadores los llamados de atención y/o sanciones impuestas a la fecha, las cuales caducarán en adelante cada dos (2) meses, y se informará por escrito de ello a la organización sindical y al trabajador.

**Parágrafo:** En caso que no exista consenso entre el comité obrero patronal, se revisara la situación, entre el representante legal del sindicato y el representante legal de la empresa.

**ARTÍCULO 41°. PROTECCIÓN EN CASO DE RETENCIÓN, SECUESTRO Y DESPLAZAMIENTO POR AMENAZA DE MUERTE**.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., continuará pagando los salarios, prestaciones sociales y demás beneficios consagrados en el contrato de trabajo, la ley laboral, la Convención Colectiva de Trabajo y/o Laudo Arbitral, a los familiares inmediatos del trabajador que sea objeto de retención o secuestro, de desplazamiento forzado por amenaza de muerte, o detención por proceso judicial, hasta que se restablezca la situación normal del trabajador.

**ARTICULO 42°. JORNADA LABORAL.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., mantendrá una jornada laboral de 48 horas a la semana con sus respectivos descansos de la siguiente forma:

Personal Administrativo: jornada de lunes a viernes de 7:30 am a 5:30 pm
Periodo de almuerzo: una (1) hora de almuerzo entre las 12:00 M y 02:00 pm

Personal de Producción, Logística, Mantenimiento y Calidad: de lunes a domingo de:

Turno 1: 6:00 am a 2:00 pm
Periodo de almuerzo: una hora entre las 10:00 am y la 01:00 pm

Turno 2: 2:00 PM a 10:00 PM
Periodo de comida: una hora entre las 06:00 pm y las 09:00 pm

Turno 3: 10:00 pm a 06:00 am
Periodo de cena: una hora entre las 01:00 am y las 04:00 am

**Parágrafo 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá a todos los trabajadores dos (2) descansos dentro de cada jornada laboral en los respectivos turnos, para la toma de alimentos de la siguiente forma:
Desayuno y/o refrigerio 25 minutos
Almuerzo, comida y/o cena (1) hora.
Estos tiempos hacen parte de la jornada de trabajo

**Parágrafo 2:** Cualquier modificación a estos horarios será solo de mutuo acuerdo entre la empresa y el sindicato y se levantará Acta Extra convencional, siempre y cuando no se vean afectados los derechos de los trabajadores.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 43°. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará a sus trabajadores copia completa del Reglamento Interno de Trabajo Vigente. Así mismo, cualquier modificación de dicho reglamento será de mutuo acuerdo con la organización sindical, siempre y cuando no se vean afectados los derechos de los trabajadores.

## CAPITULO VI
## REGIMEN DE SALARIOS

**ARTICULO 44°. SALARIOS MENSUALES CONVENCIONALES.**

**AUMENTO GENERAL DE SALARIOS.**
La empresa PGI COLOMBIA LTDA incrementara los salarios básicos de todos los trabajadores a partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo o laudo arbitral, en once (11%) puntos porcentuales, aplicando la siguiente formula: en el IPC nacional certificado por el dane a 31 de diciembre de 2019 que fue de 3,80% mas 7,2% para totalizar dicho aumento en once punto cero por ciento (11%) conservando cada una de las categorías, quedando de la siguiente forma:

| CARGO | SALARIO BASICO 2020 |
|---|---|
| Operario de Producción | 2.448.523 |
| Técnico Logística | 2.448.523 |

**Parágrafo 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará el salario a todos sus trabajadores de forma quincenal. Se entiende que para los trabajadores de PGI COLOMBIA LTDA., cuyos cargos no estén relacionados en la anterior tabla, se les aumentará sus salarios en once (11) puntos porcentuales de manera retrospectiva a partir de la presentación del pliego de peticiones.

**Parágrafo 2.** Cuando la empresa PGI COLOMBIA LTDA., cree nuevas categorías o cargos, estos serán incluidos en la anterior tabla de cargos y salarios. De igual forma, la empresa incluirá en la anterior tabla los cargos ya existentes con su respectivo salario que a la fecha no se encuentran incluidos.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**Parágrafo 3.** Cuando un trabajador reemplace temporalmente a otro, desde el primer día, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará la diferencia entre su salario y el salario del cargo que reemplaza.

**Parágrafo 4.** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., reconocerá a todos sus trabajadores, el pago del día 31 de los meses enero, marzo, mayo, julio, agosto, octubre y diciembre de cada anualidad, pago que será incluido dentro de la quincena causada.

**Parágrafo 5:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., aumentara el salario de todos sus trabajadores a partir del 1 de enero de cada anualidad, durante la vigencia de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral y para los años siguientes, los incrementos del salario, se harán con respecto al salario mínimo legal del gobierno nacional más un punto porcentual (1%), esto para mantener el poder adquisitivo, estoy siguiendo la línea jurisprudencial.

**Parágrafo 6:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., cancelara los salarios en la periodicidad que lo ha venido realizando, detallando separadamente el valor de horas o tiempo suplementario o de recargos a todos sus trabajadores.

**ARTÍCULO 45°. SALARIO DE ENGANCHE.** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., pagará como salario de enganche a cualquier trabajador que ingrese a la compañía el cien por ciento (100%) del salario establecido para la categoría del cargo que va ocupar.

**ARTICULO 46º. VIGENCIA.**
La convención que resulte de la negociación del presente pliego de peticiones tendrá una vigencia de 12 meses, a partir de la presentación del pliego de peticiones.

## CAPITULO VII
## REGIMEN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**ARTÍCULO 47°. EXAMENES MÉDICOS.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., se obliga a que en todas sus instalaciones y dependencias, permanezca personal capacitado en el ramo de la salud con el fin de que los trabajadores puedan tener atención de urgencia y asistencia médica durante su jornada laboral.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Así mismo se les practicarán exámenes médicos periódicos de acuerdo al programa de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos exámenes incluirán audiometría, oftalmología, espirómetro, serología y los que se requieran por las labores que desempeñan los trabajadores, efectuados por centros clínicos especializados y de reconocida idoneidad.

**Parágrafo:** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., suministrará todo tipo de aparatos ortopédicos, muletas, sillas especiales, fajas y cualquier otro dispositivo y/o artículo que por razones de salud, les sean ordenados a los trabajadores por el médico tratante y que no sean cubiertos por el Plan Obligatorio de Salud – Pos.

**ARTICULO 48°. CONSULTAS MÉDICAS.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA concederá los permisos necesarios a sus trabajadores para que asistan oportunamente al cumplimiento de citas médicas y/o odontológicas, exámenes de laboratorio, terapias, autorizaciones y en general cualquier procedimiento que requiera por motivos de su salud, en el marco del derecho fundamental a la salud en conexidad con el derecho a la vida.

**Parágrafo:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá a todos sus trabajadores para asistir a sus citas médicas (3) horas de antelación a la hora de la cita programada por el trabajador, el trabajador se compromete a presentar su respectivo soporte al regresar o al día siguiente hábil.

**ARTICULO 49°. PROGRAMA DE AYUDA AL TRABAJADOR CON PROBLEMAS DE ALCOHOLISMO Y/O FARMACODEPENDENCIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA apoyará al Trabajador con Problemas de Alcoholismo y/o Farmacodependencia, con el único propósito de facilitar el tratamiento al trabajador que lo necesite para su recuperación. En consecuencia de lo anterior, los trabajadores con estas patologías no podrán ser despedidos con causales que se deriven de las mismas.

**ARTÍCULO 50°. PROTECCIÓN, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.**

a) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará la participación de dos trabajadores sindicalizados en la investigación de accidentes de trabajo.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

b) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., promoverá la salud física, mental y social de los trabajadores y gestionará cuando el trabajador lo solicite, ante las distintas administradoras de los servicios de salud, riesgos laborales y pensión, para que estas brinden un servicio más eficiente y oportuno.

c) La empresa PGI COLOMBIA LTDA., garantizará los permisos y recursos necesarios para el buen funcionamiento y desarrollo del COPASST. Así mismo entregará copia de las actas de las reuniones del COPASST al sindicato.

**ARTÍCULO 51°. REUBICACIÓN POR QUEBRANTOS DE SALUD.**

Cuando por determinación de las Entidades Prestadoras de Salud o de las Administradoras de Riesgos Laborales sea necesario reubicar a un trabajador por razones de salud, la empresa PGI COLOMBIA LTDA., lo hará sin que sea desmejorado en su remuneración básica, ni en sus condiciones laborales ni en su dignidad personal; entrenándole o capacitándole para su nueva labor. La reubicación se hará acorde al estado de salud del trabajador. La empresa PGI COLOMBIA LTDA suscitará la ubicación del trabajador en ambientes de trabajo acordes con sus condiciones físicas y psicológicas.

**ARTICULO 52°. AMBULANCIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., se obliga a contratar el servicio de ambulancia, dedicada al servicio de urgencias, emergencias inmediatas o enfermedad general con el fin de prestar de manera oportuna el servicio médico al trabajador que sufra un accidente o se enferme, a fin de que se le presten los primeros auxilios mientras es trasladado a la clínica. En caso de que el trabajador utilice este servicio y requiera trasladarse nuevamente a la empresa o a su residencia, la empresa asumirá el transporte.

## CAPITULO VIII
## OTROS BENEFICIOS

**ARTÍCULO 53°. DOTACIONES.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., dotará de uniformes a todos y cada uno de los trabajadores, tres (3) veces al año en los meses de abril, agosto y diciembre de la siguiente forma:

Un (1) par de botas de seguridad, 3 camibusos, 3 pantalones de buena calidad.

**Parágrafo:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregará a sus trabajadores la dotación acorde a la labor y puesto de trabajo que desempeña.

**ARTÍCULO 54°. PRÉSTAMOS.**

**CALAMIDAD DOMÉSTICA.** La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., prestará al trabajador que por motivos de calamidad lo requiera, el dinero necesario para suplir los gastos que dicha calamidad le ocasionen. El préstamo será por el monto equivalente a lo solicitado por el trabajador con tope de cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). El plazo para pagar este préstamo será de sesenta (60) meses sin cobro de intereses. Se entiende por calamidad todo hecho imprevisible, desgracia, adversidad, infortunio, catástrofes naturales, inundación, incendio, robo, accidente, enfermedad, o aquellos eventos familiares o personales de fuerza mayor o caso fortuito y los tratamientos de prótesis dental que afecte al trabajador o su cónyuge, compañero o compañera permanente, padres, hijos o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil.

**ARTÍCULO 55°: FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, con el fin de ayudar a sus trabajadores a solucionar el problema de la vivienda, mantendrá el Fondo Rotatorio de Vivienda de quinientos setenta (570) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), Otorgando préstamos sin intereses para:

1. Adquisición de vivienda.
2. Compra de lote.
3. Mejoramiento de vivienda propia.
4. Pago de hipoteca y de impuestos.

**Parágrafo 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA, le dará prelación a los afiliados a la organización Sintitcoves seccional Palmira, a las solicitudes de crédito de vivienda.

**Parágrafo 2:** Para la reglamentación de la asignación de los préstamos, formas de devolución, etc., se conformará un comité integrado por dos (2) miembros representantes del sindicato y dos (2)



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

miembros representantes de la empresa. La reglamentación se dará a conocer oportunamente por este comité.

**ARTICULO 56°. POLIZA HOSPITALIZACIÓN Y CIRUGÍA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., contratará una póliza colectiva de hospitalización y cirugía para amparar al trabajador y su núcleo familiar. El valor de cobertura por trabajador no puede ser inferior a cincuenta (50) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). La Empresa asumirá el 100% del costo de la prima correspondiente. Se facilitará la afiliación de los padres de los trabajadores casados y de los hijos mayores de 25 años, en estos casos el trabajador asume el 80% de la prima y la empresa el 20% restante.

**ARTICULO 57°. SEGURO DE VIDA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., contratará un Seguro de Vida Colectivo para los trabajadores, asumiendo el 100% del costo de la prima respectiva. La cobertura del seguro de vida en caso de fallecimiento del trabajador y/o pérdida total y permanente, será de cincuenta (50) veces el salario promedio del trabajador, por muerte natural, por accidente será ochenta veces (80) veces su salario promedio.

Paragrafo1: En el evento de que la incapacidad sea permanente parcial superior o igual al 5% e inferior al 50%, el trabajador recibirá el equivalente a lo descrito en la tabla 1.44 del decreto 917 de 1999.

Paragrafo2: En el evento de que la incapacidad sea total y permanente, el trabajador recibirá el equivalente a la totalidad del seguro contratado, es decir 50 veces su salario promedio.

Paragrafo3: La empresa PGI COLOMBIA LTDA., entregara copia en cartilla cada año con todos los beneficios de la póliza contratada, con sus respectivas coberturas.

**ARTICULO 58°. DEPORTE Y CULTURA.**

La empresa PGI Colombia Ltda., reconocerá como lo aplica al resto de la población trabajadora, el denominado “arma tu parche”. Compuesto por cine en 3D más combos para dos personas con



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

boletas y crispetas y gaseosas, entradas a zoológico más combos de perro caliente y gaseosa, entradas para dos personas de restaurante la BOQUERIA y comidas o cenas con respectivas gaseosas y entradas.

**PARAGRAFO 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá un auxilio equivalente al valor de la actividad mensual "arma tu parche". Por el tiempo que la empresa ha dejado de reconocerlo a todos los trabajadores afiliados al sindicato SINTTICOVES.

**PARAGRAFO 2:** Se creara una comisión bipartida para la revisión de las actividades anuales, para definir cuales actividades continúan y cuales otras deben ser cambiadas.

**ARTÍCULO 59°. SERVICIO DE RESTAURANTE.**

La Empresa PGI COLOMBIA LTDA., prestará el servicio de restaurante a todos los trabajadores, para lo cual suministrará desayuno, almuerzo, comida, cena y refrigerio, de calidad, así mismo debe garantizar la dieta de acuerdo a la salud de los trabajadores y al turno que este programado el trabajador y dentro de la jornada laboral. Este servicio no tendrá costo alguno para el trabajador.

**PARAGRAFO 1:** La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá un auxilio equivalente al valor de las comidas o bonos; Por el tiempo que la empresa ha dejado de reconocerlo a todos los trabajadores afiliados al sindicato SINTTICOVES.

**PARAGRAFO 2:** Se creara una comisión bipartida para la revisión del servicio de alimentación para que cada vez que se presenten inconvenientes con el servicio se reúna esta comisión.

**ARTICULO 60°. DÍA DE LA FAMILIA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., concederá una jornada semestral dentro de la jornada laboral en la que sus trabajadores puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por la empresa. Si la empresa no logra gestionar esta jornada deberá permitir que los trabajadores tengan este espacio de tiempo con sus familias sin afectar los días de descanso y sin compensar dicho tiempo.



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**ARTICULO 61°. PAGO DE FECHAS ESPECIALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá doble remuneración en turno 01 y turno 02 para los que trabajen en planta los días 24, 25,31 de diciembre y 01 de enero. Y cuatro veces la remuneración para los que trabajen en turno 03 en planta los días 24, 25,31 de diciembre y 01 de enero de cada anualidad. Serán cancelados en la siguiente quincena o corte de nómina a los trabajadores que laboraron en estas fechas especiales.

**ARTICULO 62. KIT DE ASEO Y LIMPIEZA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA entregará a cada trabajador mensualmente un kit de limpieza compuesto por los siguientes artículos

· Detergente en polvo. Cantidad bolsa x 2 kg.
· Suavizante de ropa. Cantidad 2 lts.
· Jabón lava ropa en barra. Cantidad 2 unds.
· Jabón lava loza en crema. Cantidad 950 grs.
· Esponja de limpieza multiuso. Cantidad 2 unds.
· Limpia vidrios. Cantidad 500 ml.
· Guantes para aseo. Cantidad 2 pares
· Limpiador multiusos líquido. Cantidad 1lt.
· Jabón de tocador. Cantidad 360 grs (3 unds).
· Jabón líquido para manos antibacterial. Cantidad 600 ml.
· Papel higiénico doble hoja. Cantidad 4 unidades.
· Papel absorbente de cocina. Cantidad 2 unds.
· Escoba. Cantidad 1 unds. · 1 trapeador.

**ARTICULO 63°. MEDICINA PREPAGADA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA., contratará una póliza servicio de medicina prepagada y asumirá el 100% del costo de la prima con cobertura que ampare al trabajador y su núcleo familiar, incluyendo la afiliación de los padres de los trabajadores casados y de los hijos mayores de 25 años,

que dependan económicamente del trabajador en estos casos el trabajador asume el 20% de la prima y la empresa el 80% restante. Así mismo aportara el 75% del valor del bono de asistencia.

**ARTICULO 64°. FIRMA CONVENCION COLECTIVA.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA. "5.000.000 millones de pesos a la firma de la convención colectiva de trabajo o laudo arbitral a cada uno de los afiliados a la organización sindical Sintitcoves seccional Palmira."

**ARTICULO 65°. PRIMA DE ESCOLARIDAD.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA. Reconocerá a los afiliados al sindicato Sintitcoves seccional Palmira desde el año 2017 hasta la fecha el pago de la prima de escolaridad la cual es de 7 días de salario básico.

**ARTICULO 66°. DERECHOS ADQUIRIDOS Y FUNDAMENTALES.**

La empresa PGI COLOMBIA LTDA, reconocerá, garantizara y mantendrá los derechos adquiridos de los trabajadores, contenidos en las adiciones a los contratos de trabajo, así como el pago de Cesantías con sus respectivos intereses, vacaciones, primas legales de junio y diciembre y en general los derechos laborales existentes que en puntos anteriores y que algunos buscamos mejorar y transcribimos a continuación:

- Prima de escolaridad.
- Auxilio para matrimonio de 5 días de salario Básico.
- Obsequio para nacimiento de hijos correspondiente a un coche paseador
- Fiesta para los niños que se realiza anualmente.
- Fiesta para adultos que se realiza anualmente.
- Bonos por quinquenios que se aplicara de la siguiente manera: quienes lleven 5 años un bono de $500.000 en efectivo, para quienes lleven 10 años un bono en efectivo por valor de $1.000.000 , para quienes lleven 15 años un bono en efectivo por valor de $ 1.500.000 para quienes lleven 20 años un bono en efectivo por valor de $2.000.000 de pesos y así cada cinco años



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

- Integración de producción (integración de operaciones) que se realiza en parque recreativo.
- Arma tu parche. (RECREACION Y CULTURA)
- Obsequio día del padre
- Obsequio día de la madre.
- Integración partidos de la selección Colombia.
- Obsequio día de cumpleaños.
- Fiesta fin de año.
- Se garantice que el trabajador siga gozando cada seis meses de mutuo acuerdo según la necesidad de la planta de un día para estar con su familia como está reglamentado por el gobierno nacional.
- Se garantice y conserve el actual esquema de rotación de tres turnos laborales ocho horas diarias que corresponden a turno1 (6am a 2pm), turno 2 (2pm a 10pm), y turno 3(10pm a 6am del día siguiente).

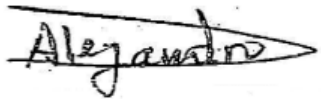
En todos los aspectos sobre este tema, se sujetara a lo previsto en el Código Sustantivo del Trabajo, la ley, la Constitución Nacional y en la Jurisprudencia de las altas Cortes, siempre aplicando el principio de Favorabilidad, Progresividad y no Regresividad.

El presente Pliego de Peticiones fue aprobado en la Asamblea del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL, CONFECCIONES, DISEÑOS DEL VESTIDO. COMERCIALIZADORA Y AFINES DEL SECTOR SINTITCOVES**, Subdirectiva Palmira el día 02 de Diciembre de 2020.

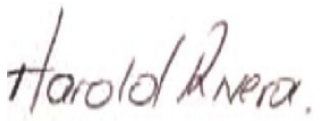


CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

**JUNTA DIRECTIVA**
**"SINTITCOVES" SECCIONAL PALMIRA**



**ALEJANDRO TELLO CARVAJAL**
**PRESIDENTE**



**HAROLD ALEXIS RIVERA**
**SECRETARIO GENERAL**



CALLE 16 No. 20B-10
Palmira-Valle
Acusamos recibo de información en la Calle 16 No. 20B-10
Barrió Sembrador Palmira-Valle

Santiago de Cali, agosto 25 de 2023

Señores

**JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS**

**CAUSASY COMPETENCIA MÚLTIPLE DE**

**PALMIRA VALLE DEL CAUCA**

E.S.D

Referencia: Recurso de reposición frente al Auto de Apertura de Incidente de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023 notificado en la misma fecha y Respuesta a la apertura del Incidente de desacato.

Radicación: 76 520 94 189 002-2020-00293-00

Incidentante: ALEJANDRO TELLO CARVAJAL- SINTITCOVES

Incidentada: PGI COLOMBIA LTDA

Cordial saludo:

**CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA**, mayor de edad, residente en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 3.226.981 de Bogotá D.E y Tarjeta Profesional No. 17.117 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado judicial de la empresa **PGI COLOMBIA LTDA** conforme consta en poder que reposa en el expediente, dentro del término legal, respetuosamente procedo a INTERPONER RECURSO DE REPOSICION Y EN SUBSIDIO DAR RESPUESTA al Auto de apertura de desacato No. 2060 del 23 de agosto de 2023, con el propósito que sea REVOCADO Y CERRADO DEFINITIVAMENTE con fundamento en lo siguiente:

## I. CUMPLIMIENTO AL FALLO DE TUTELA DE SEGUNDA INSTANCIA

En el auto Interlocutorio No. 2060 del 23 de agosto de 203, se indica que la empresa no ha acreditado el cumplimiento efectivo, material y total del fallo de tutela No. 077 del 30 de octubre de 2020.

Al respecto debe señalarse como durante los años 2022 y 2023 la empresa ha otorgado la totalidad de los permisos sindicales que ha solicitado la organización sindical como consta en anexo aportado en la contestación radicada ante el despacho judicial el día 23 de agosto de 2023 a las 9: 40 a.m., respuesta brindada frente al Auto Interlocutorio No. 2032 del 17 de agosto de 2023.

Cuadros de los permisos otorgados a la organización sindical:

| 2022 DESDE MARZO (DESPUES DE LAUDO ARBITAL) | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DIAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 2164 | 270,5 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 2164 | 270,5 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 1160 | 145 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 724 | 90,5 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 56 | 7 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 120 | 15 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 16 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO EXPECIFICO | 8 | 1 |
| # PERMISOS HORAS NO ASIGNADAS A SUS MIEMBROS POR PARTE DE SINTITCOVES | 64 | 8 |

| 2023 Enero a la Fecha | | |
|---|---|---|
| | HORAS | DIAS |
| # PERMISOS SOLICITADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS | 816 | 102 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO NO REMUNERADOS NO TOMADOS POR EL SINDICATO POR NO SER REMUNERADOS | 528 | 66 |
| # PERMISOS OTORGADOS COMO REMUNERADOS TOMADOS | 224 | 28 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR INCAPACIDAD | 56 | 7 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO REPROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO DESCANSO LABORAL PROGRAMADO | 8 | 1 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO POR PROBLEMAS DE SALUD | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO MOTIVO PERSONAL | 0 | 0 |
| # PERMISOS DESISTIMIENTO SIN MOTIVO EXPECIFICO | 0 | 0 |

Con este cuadro se toma la última información de permisos otorgados al sindicato quedando actualizada a la fecha esta información con relación al último cuadro presentado.

**Del cuadro anterior resulta claro que para los dos (2) años de vigencia del Laudo Arbitral debían otorgarse 200 horas de permiso remunerado y hasta la fecha se han otorgado 948 horas de permiso, así: 724 en el año 2022 y 224 para el año 2023, sin que aún haya finalizado el año convencional el cual culmina en el mes de febrero de 2024, lo cual significa 4.7 veces más, o sea 748 horas adicionales a las definidas en el Laudo arbitral que rige a las partes en materia de beneficios económicos y sindicales; precisando que los permisos que superaron lo establecido en el Laudo Arbitral, fueron otorgados, atendiendo el principio de**

**necesidad, razonabilidad y proporcionalidad que han establecido las altas cortes de nuestro país.** (negrillas deliberadas)

El resto de los permisos fueron otorgados como no remunerados, en aras de garantizar el derecho de asociación sindical que les asiste a los trabajadores sindicalizados.

La organización sindical argumenta que con base en lo señalado en la sentencia de tutela, deben otorgarse la totalidad de los permisos y al respecto debe precisarse como a partir de febrero de 2022, los permisos se encuentran regulados por lo definido en el Laudo arbitral de acuerdo con los siguientes argumentos:

## 1.1LA TRANSITORIEDAD DE LA ACCIÓN DE TUTELA

En primer lugar, debe precisarse como la acción de tutela se ha definido como un mecanismo transitorio que garantice la no vulneración de un derecho fundamental incluido el derecho fundamental de asociación sindical.

Es entendible que mediante la acción de tutela se proteja ese derecho, pero obviamente el Juez de tutela lo debe hacer dentro del contexto de esa figura jurídica que establece específicamente su carácter de transitoriedad.

La acción de tutela se concede como un mecanismo transitorio cuando no existe otro medio judicial al cual pueda acudir el interesado.

En el presente caso cuando el accionante en ejercicio del derecho de Asociación sindical interpuso la acción de tutela, no había una regulación al respecto entre las partes, teniendo en cuenta que no existía un acuerdo entre empresa y sindicato para su otorgamiento, pero tampoco regía una convención colectiva de trabajo, que entre las partes definiera dichos permisos y tampoco existía un laudo arbitral en el cual unos terceros en su calidad de jueces hubieran definido tal tema, y que finalmente son estas las instancias legales y naturales para definirlo, y eso implicó la intervención del juez de tutela, pero hoy la situación es bien distinta, toda vez que hay un laudo arbitral con carácter de sentencia y ese hecho implica que ya la sentencia de tutela cumplió con su finalidad de transitoriedad para evitar un perjuicio irremediable, pues la autoridad competente para ello fueron los (3) tres jueces temporales que ya lo definieron mediante un laudo arbitral el cual se encuentra ejecutoriado y que se convocó de acuerdo a la solicitud que realizó el sindicato al Ministerio del Trabajo.

La Corte Suprema de Justicia en su sala laboral, ha sido reiterativa, como lo señala en la sentencia SL 388 de 2019, “los árbitros están facultados para pronunciarse sobre otorgamiento de permisos sindicales, teniendo en cuenta: *1. Que no se afecte el desarrollo normal de las actividades de la empresa. 2. Que sean sólo para atender las responsabilidades que se desprenden del derecho de asociación sindical y libertad sindical. 3. Que la decisión resista un juicio de racionabilidad y proporcionalidad. 4. Que no sean permanentes, 5. Que tenga plena justificación. 6. Que sean racionales y equitativos.*

Bajo estos criterios, los árbitros, establecen unos permisos sindicales que garanticen la actividad sindical dentro de un marco de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, sin que

se desvirtúe la prestación personal del servicio. Sentencia SL. 147 de 2019.

Con la decisión que toman los árbitros frente a las solicitudes de los sindicatos en el pliego de peticiones, cuando no se ha logrado acuerdo entre las partes, se constituye en la norma regulatoria para los permisos sindicales entre las partes.

El mecanismo de la acción de tutela no pretende en ningún momento desplazar la competencia de las entidades autorizadas para ello, si no evitar un perjuicio irremediable mientras se pronuncia el competente para el efecto, como ocurre en el presente asunto.

El espíritu el alcance de la Acción de tutela está claramente expresado en la sentencia T-098 de 1998 que precisa lo siguiente:

*"Como surge con claridad del artículo 86 de la Constitución Política, cuando se configure la inminencia de un perjuicio irremediable para los derechos constitucionales afectados o amenazados, en términos tales que aun existiendo un medio judicial idóneo para protegerlosla decisión del juez ordinario podría resultar inútil o tardía, el de tutela está autorizado para conceder el amparo con un carácter transitorio, temporal, mientras aquél, culminado el proceso respectivo, resuelve de fondo.* ***En tales casos, la tutela se aplica con el objeto exclusivo de impedir el daño irreparable de los derechos afectados, pero el juez constitucional no profiere fallo definitivo acerca de la específica controversia jurídica, la que está sujeta al del juez competente.*** *Por eso, existiendo un proceso apto para la defensa de un determinado derecho, la tutela que se otorgue con el fin de evitar un perjuicio irremediable corresponde a una intervención extraordinaria, y apenas en lo indispensable, del juez constitucional en el proceso. De allí que deba ser, por mandato constitucional, transitoria. La transitoriedad de la sentencia respectiva es tan obligatoria como la protecciónmisma.* ***Cumplido su propósito -cuando el juez ordinario dicta su providencia,*** *o cuando vence el término máximo de protección que el propio juez de tutela,* ***considerando las circunstancias del caso, haya señalado-, la orden impartida, de suyo transitoria, pierde vigencia y deja de ser obligatoria.*** *Se realiza en esa forma el propósito constitucional sobre defensa efectiva de los derechos fundamentales, sin que se dupliquen ni confundan las competencias de jueces y tribunales."* (negrilla fuera del texto original)

En el entendimiento de la sentencia anterior, cuando exista un medio judicial, administrativo o arbitral para definir la controversia, la acción de tutela es un mecanismo puramente transitorio.

Teniendo en cuenta que la tutela fue diseñada como una acción subsidiaria, residual y autónoma.

## 1.2 NO HAY DERECHOS ABSOLUTOS

La organización sindical pretende que todos los permisos que solicitan le sean otorgados so pena de desacato con base en la sentencia objeto de controversia, convirtiendo los permisos sindicales así en un derecho absoluto, lo cual claramente la Corte Constitucional ha expresado que derechos absolutos no existen basta revisar la sentencia C-045 de 1996 donde establece lo siguiente:

*"Como lo ha señalado esta Corporación en reiterada jurisprudencia, no hay derechos ni libertades absolutos. La razón de ello estriba en la necesaria limitación de los derechos y las libertades dentro de la convivencia pacífica; si el derecho de una persona fuese absoluto, podría pasar por encima de los derechos de los demás, con lo cual el pluralismo, la coexistencia y la igualdad serían inoperantes. También cabe resaltar un argumento homológico, lo cual exige que, en aras de la proporcionalidad sujeto-objeto, este último sea también limitado. ¿Cómo podría un sujeto finito y limitado dominar jurídicamente un objetoabsoluto?*

*Una cosa es que los derechos fundamentales sean inviolables, y otra muy distinta es que sean absolutos. Son inviolables, porque es inviolable la dignidad humana: En efecto, el núcleo esencial de lo que constituye la humanidad del sujeto de derecho, su racionalidad, es inalterable. Pero el hecho de predicar su inviolabilidad no implica de suyo afirmar que los derechos fundamentales sean absolutos, pues lo razonable es pensar que son adecuables a las circunstancias. Es por esa flexibilidad que son universales, ya que su naturaleza permite que, al amoldarse a las contingencias, siempre estén con la persona. De ahí que puede decirse que tales derechos, dentro de sus límites, son inalterables, es decir, que su núcleo esencial es intangible.*

EL derecho de asociación implica necesariamente la garantía de los permisos sindicales, pero esta facultad en su ejercicio no es absoluto como se ha pretendido, solicitando se otorguen de forma ilimitada todos los permisos remunerados; pues también hay que respetar las obligaciones contraídas con su empleador y para las cuales han sido contratados, sin menoscabar su derecho de asociación sindical con todas sus implicaciones; así mismo debe obedecer a razones objetivas que den cuenta del motivo y la necesidad de los mismos.

## 1.3 CRITERIOS PARA NO SER ABSOLUTOS

Teniendo en cuenta que no hay derechos absolutos la ley ha otorgado unas facultades a unas instancias para que definan los permisos sindicales, como fue señalado anteriormente, siendo esas instancias los que lo definen, teniendo en cuenta el número de afiliados y las necesidades de la organización sindical.

La jurisprudencia de todas formas cuando no existe regulación de los permisos y hay inconformidad de la organización sindical, ha adoptado criterios tales como el de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, que de no aplicarse estos criterios se llegaría a configurar un abuso del derecho.

En este sentido se considera pertinente traer a colación lo expresado en Sentencia T-502/98 Magistrado Ponente: Dr. ALFREDO BELTRÁN SIERRA, referente a la razonabilidad de los permisos:

**PERMISO SINDICAL**-Uso razonable

*"El uso de esta clase de permisos por parte del sindicato debe ser razonado, pues su abuso mengua la importancia de éstos y mina, en sí mismo, la eficacia y preponderancia del accionar sindical.* ***La razonabilidad y proporcionalidad son elementos esenciales que deben estar presentes en el empleo de este instrumento. (***negrilla fuera del texto original*)*

La responsabilidad por esa razón del juez de tutela es transitoria, mientras se define por la autoridad competente, pues de lo contrario los permisos sindicales terminarían siendo definidos por acciones de tutela, que no es el espíritu de la norma que regula los permisos sindicales.

El único objetivo de la acción de tutela es evitar la vulneración de un derecho fundamental y no regular lo que es competencia de otras autoridades, de allí su transitoriedad.

## 1.4 VULNERACIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN

Lo que se ha pretendido con la acción de tutela fue proteger el derecho de asociación sindical en un momento donde no se había definido por quienes son competentes para ello.

Como lo que se protege es la vulneración del derecho de asociación sindical, la pregunta con la sentencia de tutela objeto del desacato que protegió dicho derecho, no es fácil de responder , en cuanto, cuando se encuentra vulnerado dicho derecho?, en la interpretación del sindicato cuando se le niegue cualquier permiso sindical, no obstante que ya existe una regulación por un laudo arbitral yde parte de la empresa, entiende que la vulneración se daría no otorgando lo que los árbitros definieron y los permisos adicionales que estén debidamente justificados dentro de los criterios establecidos por la Corte, lo cual ha venido ocurriendo al otorgar permisos sindicales remunerados por encima de lo definido por el laudo arbitral, además de la autorización de los permisos no remunerados para garantizar el derecho de asociación sindical.

La sentencia de segunda instancia no da mayor claridad en este aspecto lo que lleva a situaciones como las que se discute en este desacato.

Del juicio de los árbitros en el correspondiente Tribunal de Arbitramento y en el cual estaba un representante del sindicato, consideraron que era adecuado los permisos otorgados en el laudo teniendo en cuenta el número de afiliados 10 antes y ahora 11.

Por ello la empresa ha autorizado todos los permisos, unos remunerados y otros no.

Aquí me pregunto como apoderado de la empresa, si hay una conducta abusiva del empleador frente al tema de autorización de permisos sindicales cuando está cumpliendo lo ordenado por tres jueces (árbitros) facultados para dirimir el conflicto entre empresa y el sindicato y la vez definen las condiciones de trabajo para el ejercicio del derecho de asociación sindical.

Inclusive cuando se instauró la acción de tutela la pretensión era que los permisos se otorgaran: "*dentro de los límites razonables, que permitan desarrollar sus labores como representantes de la mencionada organización*"; pero aprovechando la generalidad de la sentencia de tutela, hoy pretenden alcanzar un número de permisos que no parecen razonables o tendríamos que elevar un juicio que es lo razonable para las partes, y para el juez, que la indefinición solo da lugar a interpretaciones que generan incidentes como este.

No obstante, todos los permisos solicitados han sido otorgados con la anotación que unos lo han sido remunerados y otros no remunerados como quedo relacionado en el cuadro señalado anteriormente

Ha sido clara la jurisprudencia, como la carga probatoria también la tiene el sindicato para demostrar cuando su no concesión impide el normal funcionamiento de la organización sindical, refiriéndose a los permisos sindicales, lo cual hasta ahora no ha quedado demostrado, pues se han otorgado unos permisos sindicales racionalmente de acuerdo con lo establecido por el Laudo y otros adicionales, en aras de facilitar el desarrollo de las actividades de la organización sindical.

## II. RECURSO DE REPOSICIÓN

A través del Auto Interlocutorio No. 2060 del 23 de agosto de 2023, notificado en la misma data, el despacho judicial determina, dar apertura formal al incidente de desacato en contra de la entidad que represento PGI COLOMBIA LTDA.

Llama la atención que el despacho judicial, no menciona en el Auto, que la empresa que represento **emitió respuesta al requerimiento el 23 de agosto de 2023.**

Por lo anterior, teniendo en cuenta que el 23 de agosto de 2023 a las 9: 40 a.m. se envió la respuesta al requerimiento y en esa misma fecha, el despacho judicial profiere el auto Interlocutorio No.2060, colegimos que el honorable despacho no tuvo en cuenta la respuesta y por esta razón determinó que la accionada no ha dado cumplimiento a la orden judicial.

Es importante aclarar que PGI COLOMBIA LTDA, dio cabal cumplimiento a la sentencia No. 077 del 30 de octubre de 2020, proferida por el Juzgado Quinto Civil del Circuito de Palmira Valle como era su obligación; no obstante teniendo en cuenta que el tema de los permisos sindicales, fue sometido por las partes a la instancia de un TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO y produciéndose un laudo arbitral el 18 de febrero de 2022, es a esta decisión que actualmente mi representada se encuentra sujeta a dar cumplimiento y la cual ha cumplido excediendo los limites definidos por los árbitros siempre evaluando su necesidad, proporcionalidad y razonabilidad para su otorgamiento y se reitera de las 200 horas para el periodo de vigencia del laudo y hasta la fecha se han otorgado adicionalmente 748 horas de más remunerados y el resto de los solicitados como no remunerados cuando aún faltan 6 meses para cumplirse la vigencia del laudo, lo que implicara el otorgamiento de permiso adicionales según se demuestre la necesidad proporcionalidad y razonabilidad

De igual forma consideramos necesario indicar que en la conformación del Tribunal de Arbitramento y como es sabido en las instancias judiciales, cada una de las partes es representada por un árbitro.

Teniendo en cuenta la decisión de los árbitros una vez fue proferido este, el sindicato no estaba conforme con la decisión, debieron interponer dentro de los 3 días siguientes a la notificación del Laudo si lo consideraban inequitativo el recurso extraordinario de anulación, no obstante, guardaron silencio y consecuente la decisión quedó en firme y ejecutoriada.

## III. CONSIDERACIONES JURÍDICAS

En consonancia con lo anterior, teniendo en cuenta lo expuesto en la presente misiva y la contestación efectuada el 23 de agosto de 2023, la cual solicitamos comedidamente desde ya al despacho judicial realice una valoración a la misma, de la cual concluirá sin lugar a equívocos, que no existe incumplimiento a la orden judicial, toda vez que ya no rige actualmente a las partes.

Asimismo consideramos necesario, traer a colación distintos pronunciamientos jurisprudenciales de las Altas Cortes, con respecto al mecanismo de incidente de desacato y su finalidad, con el objetivo de que el honorable despacho judicial reconsidere la decisión que dio apertura al presente incidente de desacato.

*"Al respecto del mecanismo de incidente de desacato la Honorable Corte Constitucional en sentencia T – 014 de 2009 indicó: "(…) El tema se limita entonces a examinar si la orden emitida por el juez de tutela para la protección del derecho fundamental fue o no cumplida en la forma allí señalada.*

*La decisión que debe adoptarse dentro de este incidente deberá tener como referente el contenido de la parte resolutiva de la sentencia de tutela cuyo cumplimiento se busca. Así, especialmente si la persona o autoridad accionada no ha estado enteramente inactiva, sino que realizó determinadas conductas a partir de las cuales alega haber cumplido con la ordende tutela que le fuera impartida, será entonces a partir del contenido de dicha parte resolutiva que podrá apreciarse la validez del reclamo planteado y/o las explicaciones de la autoridad o persona accionada."*

*"De otra parte, esta corporación ha reconocido la posibilidad de que, con ocasión de la aplicación de alguna de estas medidas que buscan garantizar la prevalencia de los derechos fundamentales, se generen situaciones que, a su turno, comprometan derechos de esa misma naturaleza, particularmente el derecho al debido proceso de cualquiera de las dos partes que como demandante y demandado participaron en el trámite de la ya resuelta acción de tutela. Esta circunstancia puede afectar a quien inicialmente solicitó la protección tutelar, si la renuencia de quien fue demandado continúa impidiendo el efectivo disfrute del derecho fundamental cuya protección fue judicialmente ordenada, y el juez que conoce del incidente se niega, injustificadamente, a reconocer el desacato que se ha planteado.*

*Del otro lado, demandado también puede ver lesionado su derecho al debido proceso, especialmente si se le sanciona sin que se reúnan los presupuestos de hecho necesarios para ello."*

De igual forma se hace necesario traer a colación *la sentencia T-512 de 2011 en lo referenteal cumplimiento del fallo de tutela e incidente de desacato: "Siendo el incidente de desacato un mecanismo de coerción que tienen a su disposición los jueces en desarrollo de sus facultades disciplinarias, el mismo está cobijado por los principios del derecho sancionador, y específicamente por las garantías que éste otorga al disciplinado.*

*Así las cosas, en el trámite del desacato siempre será necesario demostrar la responsabilidad subjetiva en el incumplimiento del fallo de tutela. Por consiguiente, el solo incumplimiento del fallo no da lugar a la imposición de la sanción, ya que es necesario quese pruebe la negligencia o el dolo de la persona que debe cumplir la sentencia de tutela."*

## IV. PETICIONES

**1.** OTORGAR valor probatorio a la respuesta enviada el 23 de agosto de 2023, mediante el cual se emite respuesta frente al requerimiento realizado mediante Auto Interlocutorio No. 2032 y en el cual se exponen los fundamentos de hecho y derecho por los cuales actualmente la empresa accionada, cumple actualmente lo resuelto en el Laudo arbitral del 18 de febrero de 2022.

**2.** REVOCAR el Auto Interlocutorio No. 2060 del 23 de agosto de 2023 mediante

el cual se da apertura del incidente de desacato, por carecer de fundamentos facticos y jurídicos para su expedición.

**3.** DECLARAR que la empresa que represento no ha desacatado orden judicial alguna.

**4.** PROCEDER AL CIERRE DEFINITIVO del desacato, por los argumentos expuestos enel escrito de contestación radicado el 23 de agosto de 2023 y lo manifestado en la presente misiva.

## V. PRUEBAS

1. Certificado de cámara de comercio
2. Expediente del Laudo Arbitral
3. Pliego de peticiones
4. Soportes de Permiso
5. Respuesta efectuada el 23 de agosto de 2023.

Atentamente,



CESAR AUGUSTO DUQUE MOSQUERA

CC 3.226.981 Bogotá D.E