



**JUZGADO DÉCIMO LABORAL DEL CIRCUITO, BOGOTÁ D. C.,
BOGOTÁ, DICIEMBRE DIEZ (10) DE DOS MIL VEINTIUNO (2021).**

Visto el informe secretarial que antecede en el documento digital 20, el Despacho dispone:

Para resolver la petición de la parte actora, en el cual solicita información del despacho comisario, tenemos que en el documento de radicación del despacho comisario:



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

Página 1

Fecha: 15/10/2020 11:03:06 a.m.

NÚMERO RADICACIÓN: 88001400300320200015700
CLASE PROCESO: DESPACHOS COMISORIOS
NÚMERO DESPACHO: 003 **SECUENCIA:** 2319941 **FECHA REPARTO:** 15/10/2020 11:03:06 a.m.
TIPO REPARTO: EN LÍNEA **FECHA PRESENTACIÓN:** 15/10/2020 10:44:06 a.m.
REPARTIDO AL DESPACHO: JUZGADO MUNICIPAL - CIVIL 003 SAN ANDRES
JUEZ / MAGISTRADO: INGRID SOFIA OLMOS MUNROE

TIPO ID	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE	APELLIDO	PARTE
CÉDULA DE CIUDADANIA	79310678	JULIO ERNESTO	MORALES AVENDAÑO	DEMANDANTE/ACCIONANTE
CÉDULA DE CIUDADANIA	79502821	DUVAR WILDER ERNESTO	BARRERA SANTIESTEBAN	DEMANDADO/INDICIADO/CAUSANTE
CÉDULA DE CIUDADANIA	41457327	JAEI	SANABRIA	DEFENSOR PÚBLICO

Archivos Adjuntos

ARCHIVO	CÓDIGO
1 DEMANDA_15-10-2020 10.58.07 a.m..pdf	8F057BBD43BF7A48BF7E3A81524E2D5953830821

Lo anterior, para que realice la consulta por la página web de la rama judicial y realice las peticiones pertinentes ante dicha autoridad.

De otra parte, en relación a la solicitud de la apoderada judicial de la parte demandada (documento digital 21), de terminar el proceso por desistimiento tácito; por cuanto tiene el proceso más de 1 año a la letra, el despacho rechaza de plano dicha solicitud por cuanto en derecho laboral tenemos regulada expresamente la inactividad de las partes en el art 30 del C.P.L. Y S.S y por lo tanto no es aplicable el art 317 del C.G.P. por remisión del art 145 del C.P.L y S.S., dada la naturaleza sancionatoria del desistimiento tácito, este no es aplicable por analogía al proceso laboral, pues, de conformidad al principio de legalidad, la sanción debe estar prevista expresamente en el ordenamiento procesal respectivo, de manera que aunque esta falladora tenga poder de instrucción, ordenación y de disciplina, solo puede imponer la sanción que establezca la ley procesal o sustancial para la conducta o hecho demostrado.

Por lo tanto, la normatividad en materia laboral solo establece que se aplica la contumacia a los procesos declarativos y por lo tanto en este proceso ejecutivo tampoco es viable pretender aplicar dicha sanción procesal a la parte ejecutante.

Así lo ha decantado el TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE PEREIRA SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL, en providencia del 6 de julio de 2018 en el proceso ejecutivo laboral Radicado 66001-31-05-001-2011-01149-01 en la cual sostuvo lo siguiente:

“Como lo afirma la doctrina¹ el CGP es el estatuto madre por excelencia en el que se apoyan los demás especiales, cuando se agotan sus normas; esto es, si la institución jurídica no esté regulada expresamente en ella y así se dispone en el artículo 1, no solo para la especialidad civil, familia, comercial y agraria, sino para toda jurisdicción o especialidad.

Por su parte, el CPT y SS en su canon 145 permite esta remisión condicionada a la falta de disposición especial en este código.

Normativas que coinciden en reconocer la aplicación preferente del código procesal laboral a los asuntos que se sometan a su conocimiento, y solo de manera excepcional acudir a la aplicación analógica del CGP, cuando se cumplan los siguientes requisitos: a) dentro de la codificación procesal laboral no se encuentre regulada la materia, b) sea necesario para poder analizar el asunto sometido a conocimiento del juez, y c) en la medida en que sea compatible; como lo ha dicho el órgano de cierre de esta jurisdicción²

Así, al revisar el Código Procesal del Trabajo y Seguridad Social, se encuentra la institución de la contumacia (art.30) y poderes del juez (art. 48), con los que se combate la negligencia de las partes y se evita la paralización de los procesos.

Sobre este tema, ha tenido oportunidad de pronunciarse la Sala por auto del 03 de marzo de 2015, con ponencia del Magistrado Julio César Salazar Muñoz radicado 001-2008-00592-02, argumento que sigue vigente y se comparte y en lo pertinente dice:

“Para resolver el problema jurídico que se plantea, esto es, si es posible declarar la perención en el presente ejecutivo laboral, es pertinente manifestar que la Corte Constitucional en sentencia C-868 de 3 de noviembre de 2010 con ponencia de la Magistrada María Victoria Calle Correa, después de definir el desistimiento tácito y la figura de la perención como mecanismos que operan en los procesos civil y de familia como una forma anormal de terminación del proceso, la cual se impone cuando se acredita la inactividad de las partes; señaló que en materia laboral para esos efectos, es decir, combatir la negligencia procesal de las partes y evitar la paralización de los procesos, el juez cuenta con las facultades conferidas en el artículo 48 del C.P.T. y de la S.S., y las que se desprenden de la figura de la contumacia prevista en el artículo 30 del mismo cuerpo normativo.

Indicó la Alta Magistratura que: “En el caso del proceso laboral, si bien al juez no le es permitido el inicio oficioso de los procesos porque cada uno de ellos requiere de un acto de parte, (la presentación de la demanda), una vez instaurada, el juez debe tramitar el proceso hasta su culminación, y si una de las partes o ambas dejan de asistir a las audiencias, no por ello se paraliza el proceso, pues el juez debe adelantar su trámite hasta fallar. En tal proceso, el legislador optó por dotar al juez de amplísimos poderes como director del mismo y complementariamente estatuir la figura de la contumacia con un

¹ Gerardo Botero Zuluaga. (2014). Reglas que deben ser tenidas en cuenta para acudir a las normas procesales civiles y aplicarlas al proceso laboral. El Impacto del Código General del Proceso en el Estatuto Procesal de Trabajo y de la Seguridad Social (2 Ed, pag.17). Bogotá, D.C. – Colombia

² 49927 del 2 de agosto de 2011, con ponencia de la doctora Elsy del Pilar Cuello Calderón.

triple efecto: (i) evitar la paralización del proceso en unos casos, (ii) proceder al archivo del proceso en otros, (iii) continuar con el trámite de la demanda principal; y (iv) asegurar que la protección de los derechos de los trabajadores no se postergue indefinidamente por la falta de actuación del empleador demandado.”.

Así las cosas, corresponde en estos casos al juez hacer uso de las facultades que en esencia se desprenden de la figura de la contumacia y como director del proceso debe adoptar las medidas necesarias para garantizar el respeto de los derechos fundamentales y el equilibrio de las partes, la agilidad y la rapidez del trámite.

En el anterior orden de ideas, no hay duda alguna en que en materia laboral no es posible aplicar las figuras procesales del desistimiento tácito y de la perención que operan en los procesos civil –sic- y de familia; máxime cuando bien es sabido que las normas de carácter sancionatorio no son de aplicación extensiva”.

En este orden de ideas, no se cumple el primer presupuesto dispuesto en el artículo 145 ib. para la aplicación analógica de las normas del CGP, al existir dentro de la codificación procesal laboral cánones que regulan la inactividad de las partes; las que además no señalan la terminación del proceso una vez trabada la relación jurídica procesal.

CONCLUSIÓN

Lo anterior es suficiente para colegir que se equivocó la jueza al decretar el desistimiento tácito acudiendo a otra codificación existiendo regulación en la laboral, por lo que tal decisión será revocada al compartirse los argumentos del recurrente, por lo tanto, no hay lugar a imponerle costas”.

Además, debe tenerse en cuenta que en el presente proceso ya se ordenó seguir adelante la ejecución, en audiencia que resolvió las excepciones contra el mandamiento ejecutivo de pago el pasado 18 de junio de 2018, fl. 171.

NOTIFÍQUESE Y CUMPLASE.

La Jueza,

MARIA DOLORES CARVAJAL NIÑO

DSR

Firmado Por:

Maria Dolores Carvajal Niño

Juez
Juzgado De Circuito
Laboral 010
Bogotá, D.C. - Bogotá D.C.,

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **4af30985a7c699d6bbc82bfc61b886c3a712af258b81cf089cde90b76f99f882**

Documento generado en 10/12/2021 04:29:14 PM

Valide este documento electrónico en la siguiente URL: <https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>