



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**

Rama Judicial del Poder Público

**JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN**

Medellín, treinta y uno (31) de marzo de dos mil veintidós (2022)

<b>TIPO DE PROCESO:</b>	INCIDENTE DE DESACATO
<b>RADICADO:</b>	050013105007-2021-00507-00
<b>INCIDENTISTA:</b>	ROQUE DE JESÚS BUSTAMENTE GUZMAN CC N° 3.522.122
<b>INCIDENTADO:</b>	JUZGADO SÉPTIMO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE MEDELLIN
<b>ASUNTO:</b>	CORRE TRASLADO

Dentro del presente incidente de desacato, previo a ordenar y/o continuar con el trámite incidental, y dado que la entidad accionada, mediante respuesta allegada al despacho el 29 de marzo de 2022, refiere que ya ha dado cumplimiento al fallo de tutela proferido el 31 de enero de 2022, por la Sala Sexta de Decisión Laboral del TSM.

En consideración a lo anterior, se suspenderán los términos de éste, y se correrá traslado a la parte incidentista por el término de **dos (2) días** de la respuesta enviada por el JUZGADO SÉPTIMO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE MEDELLIN, al primer requerimiento, a efectos de que la parte actora se pronuncie al respecto.

Advirtiéndole al señor ROQUE DE JESÚS BUSTAMENTE GUZMAN, que debe atenerse a lo dispuesto en el fallo en mención, y el cual está en firme y una vez vencido dicho plazo sin que exista réplica de su parte se procederá al archivo definitivo del incidente de desacato.

Ofíciase en tal sentido.

**NOTIFIQUESE**

**Firmado Por:**

**Carolina Montoya Londoño**  
**Juez Circuito**  
**Juzgado De Circuito**  
**Laboral 007**  
**Medellin - Antioquia**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **bebd5e33202594f77a6b5838391a858d845468968e013633c3cd14a96dd37000**

Documento generado en 01/04/2022 04:04:36 PM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**

**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**