



República de Colombia
Tribunal Superior del Distrito Judicial de Pereira
Sala Laboral

RADICADO: **66001310500120170055501**
DEMANDANTE: **FANNY MOYANO SILVA**
DEMANDADO: **PORVENIR S.A.**

CONSTANCIA SECRETARIAL: El presente expediente fue compartido por la Corte Suprema de Justicia -Sala de Casación Laboral- a través del gestor documental Best Doc el 24-05-2023.

El expediente consta de las siguientes actuaciones:

1. PRIMERA INSTANCIA con 7 elementos.
2. SEGUNDA INSTANCIA con 27 elementos.
3. 03 Recursos Extraordinarios con 1 elementos.

Se podrá acceder al expediente digital a través del siguiente enlace:

https://etbcsj-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/seclabper_cendoj_ramajudicial_gov_co/EkYz2304Mm1Jmowpzwv8pD8BAyq9LCD2TAkz5c3mfsezdw?e=rNFuud

Pereira, 17-08-2023

(Sin necesidad de firma conforme el Decreto 806/20)

DIEGO ANDRÉS MORALES GÓMEZ

Secretario Sala Laboral

MAGISTRADO: JULIO CÉSAR SALAZAR MUÑOZ

Pereira, 28-08-2023

Estese a lo dispuesto por la **HONORABLE CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SALA DE CASACIÓN LABORAL** que mediante providencia del 10-08-2022, **INADMITIÓ** el recurso de casación formulado contra la sentencia proferida el 11-11-2020 por esta sala especializada, decisión que no se repuso conforme se observa en auto del 22-02-2023.

Una vez en firme esta providencia, remítase el expediente juzgado de origen para lo de su competencia

Notifíquese y cúmplase,

JULIO CÉSAR SALAZAR MUÑOZ

Magistrado

NACH

Firmado Por:
Julio Cesar Salazar Muñoz
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional
Sala 002 Laboral
Tribunal Superior De Pereira - Risaralda

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **ee1c2a48649448aef3e9b45833dfb1ab30456329993abf3aed3e7b4d0536209d**

Documento generado en 28/08/2023 10:15:32 AM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>