



JUZGADO DÉCIMO LABORAL DEL CIRCUITO  
Medellín, 12 de agosto de 2022

<b>PROCESO:</b>	ORDINARIO LABORAL
<b>RADICACIÓN:</b>	05001-31-05-010-2022-00318-00
<b>ENLACE EXPEDIENTE:</b>	<a href="#">05001-31-05-010-2022-00318-00</a>
<b>DEMANDANTE:</b>	FERNANDO RUIZ MOSQUERA
<b>DEMANDADO:</b>	CONSTRUCCIONES MCR S.A.S. CONSTRUCCIÓN CAPITAL MEDELLÍN S.A.
<b>TEMA:</b>	REMITE UN PROCESO A LOS JUZGADOS MUNICIPALES DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES

Sería del caso resolver sobre la admisibilidad del escrito inicial, de no ser porque se aprecia que este Juzgado carece de competencia para conocer del asunto, como pasa a demostrarse.

### CONSIDERACIONES

El Artículo 12 del CPTSS señala que los Jueces Laborales del Circuito conocen de los procesos cuya cuantía de las pretensiones exceda el equivalente a 20 veces el SMLMV, y que los Jueces Municipales de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía no supere dicho tope.

Para el efecto, el artículo 26 del CGP, aplicable en virtud de la remisión analógica de que trata el artículo 145 del CPTSS, señala que *la cuantía se determinará (...) Por el valor de todas las pretensiones al tiempo de la demanda, sin tomar en cuenta los frutos, intereses, multas o perjuicios reclamados como accesorios que se causen con posterioridad a su presentación. (...)*.

En el escrito inicial se estima que las pretensiones supera los 20 SMLMV. No obstante, luego de liquidarlas, el juzgado obtiene un total de \$ 4.881.193, conforme la siguiente tabla:

CONCEPTO	2022
Salario base	\$ 2.200.000
Días Laborados	22
Cesantías	\$ 134.444
Int. Cesantías	\$ 986
Subtotal	\$ 135.430
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 135.430</b>
CONCEPTO	2022
Días Laborados	22
Prima de Servicios	\$ 134.444
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 134.444</b>
CONCEPTO	2022
Días Laborados	22
Vacaciones	\$ 67.222
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 67.222</b>
CONCEPTO	2022
Salario promedio diario	\$ 73.333
Días para sanción	54
Indemnización Art. 65 CST	\$ 3.960.000
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 3.960.000</b>
CONCEPTO	2022
Salario diario	\$ 73.333
Año 1	1,80

Despido Injustificado	\$ 132.000
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 132.000</b>
<b>CONCEPTO</b>	<b>2022</b>
Dotación Calzado	\$ 400.000
<b>CONCEPTO</b>	<b>2022</b>
Salarios adeudados	\$ 22.000
<b>Subtotal Pret.</b>	<b>\$ 4.851.097</b>
<b>Valor Indexación</b>	<b>\$ 30.096</b>
<b>Total Pretensiones</b>	<b>\$ 4.881.193</b>
<b>20 SALARIOS 2022</b>	<b>\$ 20.000.000</b>

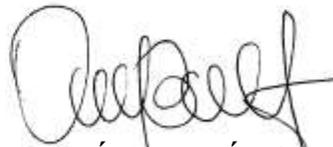
En consecuencia, este despacho no es competente para conocer de este proceso, habida cuenta que, por la cuantía de las pretensiones, el Juez que sí lo debe hacer el Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Medellín (Reparto), por ende, a aquél se remitirá el trámite.

Así las cosas, este Despacho,

**RESUELVE**

1. DECLARAR la falta de competencia para conocer de este proceso por el factor objetivo cuantía.
2. REMITIR el proceso a los Juzgados Municipales de Pequeñas Causas Laborales de Medellín (Reparto), para lo de su competencia.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**



**ÓSCAR ANDRÉS BALLÉN TRUJILLO**  
**JUEZ**