|  |
| --- |
| **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**  **SECCIONAL POPAYÁN.** |
| **Nombre del proyecto:** Guardianes judiciales de la buena actitud |
| **Objetivo**: Generar un impacto positivo en los servidores judiciales a través de herramientas prácticas que les permita mantener una actitud asertiva y una sana convivencia laboral en tiempos de virtualidad, implementando la campaña “*Los guardianes judiciales de la buena actitud”* |
| **Alcance:** Servidores distrito Judicial de la ciudad de Popayán. |
| **Justificación:** Dado el cambio laboral generado por la situación del COVID-19, en Rama Judicial se estableció el trabajo remoto, el cual generó algunas afectaciones en los servidores judiciales, en el área laboral, familiar y también social, por tal razón a través de éste proyecto se pretende generar un impacto positivo que les permita a los servidores judiciales mantener una buena actitud y una sana convivencia, a través de tips y herramientas que brindarán los *“guardianes judiciales de la buena actitud”* |
| **Metodología**:  El presente proyecto, se desarrollará a través de las siguientes etapas:  **1 Etapa:**  A través de entrevistas informales con los servidores judiciales, y teniendo en cuenta el reporte de asesorías psicosociales recibidas por parte de la psicóloga de la ARL POSITIVA, los integrantes del comité, identificarán situaciones específicas presentadas en la Seccional Popayán, que requieran de una ayuda, con el fin de prevenir el acoso laboral e incentivar la sana convivencia en la seccional.  **2 Etapa:**  Cada integrante del comité representará uno de los guardianes de la buena actitud, y a través de un video, explicará su función como guardián a los servidores judiciales a fin de generar herramientas para la intervención de cada aspecto a mejorar.  **3 Etapa:**  Los integrantes del comité a través de cada una de las funciones asignadas como guardianes judiciales, a través de folletos, flayers, videos o cartillas brindarán acompañamiento y apoyo con mensajes positivos a los servidores judiciales, a fin de incentivar la buena convivencia y la prevención del acoso laboral.  **4 Etapa**:  Recibir testimonios de los servidores judiciales, a fin de generar evidencia del impacto positivo recibido en la campaña. |
| **Desarrollo del proyecto**:   1. **Etapa**:  * Entrevista con la psicóloga de la ARL POSITIVA y testimonios de servidores judiciales. * Reunión a través de teams, con el propósito de definir estrategias y responsabilidades para el desarrollo y ejecución del proyecto.  |  |  |  | | --- | --- | --- | | INTEGRANTE DEL COMITÉ | RESPONSABILIDAD | EJECUCIÓN | | TODOS LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ. | Entrevistas a los servidores judiciales. Y a la psicóloga de la ARL POSITIVA. | Se realizarán entrevistas a los servidores judiciales que refieran situaciones que afecten su desempeño laboral y su salud mental, teniendo en cuenta que se tomarán como testimonios que incentiven la acción de los guardianes de la buena actitud. Y de ésta manera definir los despachos y personas que quieran apoyar al comité con fotos y videos de la intervención realizada. |  1. **Etapa:**   Video “Guardianes judiciales de la buena actitud”.   |  |  |  | | --- | --- | --- | | INTEGRANTE DEL COMITÉ | RESPONSABILIDAD | EJECUCIÓN | | JANIO FERNANDO RUIZ. | Video de presentación. | Inicio del video: Realizar una breve presentación del comité y sus integrantes. Presentación de la campaña “Los guardianes judiciales de la buena actitud”.  Convocar a los servidores judiciales a participar de la campaña y a generar aportes positivos para la sana y buena convivencia. | | VELIANERY MANZANO VALENCIA | Mariposa Creativa. | Presentarse como integrante del comité y dar a conocer el rol de la mariposa creativa en las situaciones que puedan presentarse en los despachos.  “será quien nos ayude a pensar de forma diferente y buscar distintas soluciones a las dificultades presentadas” | | ANDRES FELIPE HURTADO | Araña Conectada | Presentarse como integrante del comité y dar a conocer el rol de la araña conectada en las situaciones que puedan presentarse en los despachos.  “será quien nos ayude a unir las ideas y las personas, enfatizando el trabajo en equipo” | | ANDREY GALVIS | Hormiga proyectiva | Presentarse como integrante del comité y dar a conocer el rol de la hormiga proyectiva en las situaciones que puedan presentarse en los despachos  “será quien nos ayude a organizar mejor nuestros pensamientos y a proyectar bien nuestras tareas, con el fin de aprender a optimizar nuestro tiempo” | | PABLO CESAR CAMPO | Bicho-palo empático | Presentarse como integrante del comité y dar a conocer el rol del bicho palo-empático en las situaciones que puedan presentarse en los despachos.  “será quien nos ayude a ponernos en el lugar de los demás, pensando y sintiendo con ellos, enfatizando el buen trato y el compañerismo” | | CESAR AUGUSTO CALVO | Lombriz reflexiva | Presentarse como integrante del comité y dar a conocer el rol de la lombriz reflexiva en las situaciones que puedan presentarse en los despachos.  “será quien nos ayude a pensar en las causas y las consecuencias de las cosas y de lo que nos sucede, enfatizando en el sentido de pertenencia y responsabilidad”. | | GRUPO DE SST  Jesús Eduardo Martínez  Luis Eduardo Arenas  Andrea Caicedo | Edición del video | Realizar la edición del video para ser entregado al CCL y éste a su vez sea presentado a los servidores del Distrito judicial de Popayán. |   NOTA:   1. Para grabar el video, se debe tener en cuenta lo siguiente: Creatividad a la hora de representar al guardián asignado. Lo ideal es generar impacto en la comunidad judicial. Cada intervención tendrá un tiempo estimado de 30segundos, a excepción de la presentación que realizará el presidente del comité (Janio Fernando Ruíz) quien tendrá un tiempo estimado de 2 minutos para presentar al comité y la campaña. 2. El grupo de SST, en apoyo de la ARL POSITIVA, realizará la edición del video de la siguiente manera, si los integrantes del comité se encuentran en las oficinas, y si así lo prefieren se apoyará en realizar la grabación por parte de Luis Eduardo Arenas y Andrea Caicedo, si los integrantes del comité se encuentran en trabajo en casa, será responsabilidad de cada uno, hacer llegar el video al correo electrónico [bsocialcau@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:bsocialcau@cendoj.ramajudicial.gov.co). 3. Será responsabilidad de todos los integrantes del comité y el grupo de SST, la divulgación de los videos promocionales de la campaña.   **3. Etapa:**  Se iniciará con la entrega de Flayers con Tips que incentiven la buena actitud y los buenos hábitos a fin de prevenir el acoso laboral y promocionar la sana convivencia.  *Nota:* El grupo de SST con apoyo de la ARL POSITIVA, brindará una constante asesoría en el diseño, y elección de los flayers, videos, cartillas y temáticas que se requieran.   1. **Etapa:**   Recolectar testimonios con los servidores judiciales y despachos a quienes se les brindó apoyo a través de los guardianes judiciales de la buena actitud.  Teniendo en cuenta que en el encuentro se requiere de evidencia, el Comité será quien recolecte testimonios sobre el impacto generado en la campaña.  Nota: Una vez recolectada la información y testimonios de los servidores judiciales, en apoyo de la ARL POSITIVA, realizarán la presentación para el Encuentro virtual de CCL, que tendrá lugar el día 13 de Noviembre del presente año. |
| **Logros Obtenidos**:   1. **Etapa**:   Durante la semana del 13 al 16 de octubre, se obtuvo información general a través de entrevistas con algunos servidores judiciales y el reporte de asesorías de la psicóloga de la ARL POSITIVA, dónde se identificó lo siguiente:   * Los servidores refieren sentir angustia y ansiedad por la situación que se vive actualmente debido al confinamiento. * Los servidores judiciales, refieren sentirse agotados por la alta carga laboral que se maneja en éste tiempo. * Los servidores judiciales manifiestan que están trabajando más del horario habitual, impidiendo así diferenciar los horarios de oficina y personales. * Los servidores judiciales manifiestan no tener tiempo para compartir en familia y tener espacio de actividades diferentes. * Los servidores judiciales refieren que la virtualidad les ha generado ansiedad, angustia y refieren no tener control de su tiempo y su espacio. * Los servidores judiciales refieren que, debido al trabajo virtual, no se evidencia el trabajo en equipo y la adecuada comunicación. * Los servidores judiciales mencionan que teniendo en cuenta que no hay buena comunicación se han generado conflictos en el equipo de trabajo. * Los servidores judiciales refieren que, la falta de empatía en los equipos de trabajo genera malos entendidos y fracturas en las relaciones interpersonales. * Los servidores judiciales se quejan del sentido de pertenencia y la responsabilidad de sus compañeros de trabajo.  1. **Etapa:**   Durante la semana del 26 al 30 de octubre, se realizó y se divulgó, el video promocional de la campaña “Guardianes judiciales de la buena actitud”.  Se adjunta el link del video.   1. **Etapa.**   Del 3 al 10 de noviembre, se realizará la entrega de los tips de cada guardián judicial de la buena actitud a todos los servidores judiciales.  Se adjuntan los tips como evidencia.   1. **Etapa:**   Del 3 al 10 de noviembre, se realizará la recolección de testimonios de despachos y servidores que quieran participar. |
| **PRESENTACIÓN:**  El Comité de Convivencia Laboral Seccional Popayán, llevara a cabo una presentación virtual de 20 minutos, dando a conocer, el proyecto realizado. |