Banco Agrario
Vicepresidencia de Gestión Humana
Logística en Colombia

Consecutivo interno radicado:
Versión del formato: Versión 1 de 2020
© Banco Agrario de Colombia

PLAN DE TRABAJO 2022 - SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESTANDARD	ENCABEZADO	ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	FORMA	FUNDACIÓN SALUD EN TIEMPO	EJECUTORA	CONTROL	CRONOGRAMA 2022	
								Número de actividades programadas	Número de actividades no hecha
VIGILANCIA DE LOS RIESGOS LABORALES Y DE SALUD EN EL TRABAJO	EVALUACIÓN CONDICIONES DEL PUESTO DE TRABAJO	Asesoría técnica en la valoración de las condiciones de trabajo a la población sintomática por **actividad del Coronavirus SALUD.**	Inspección sanitaria/social (puesto de trabajo sintomático y asintomático) 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Cuestionario Salud Musculoesquelética 3. Ajuste y modificaciones al puesto de trabajo. 4. Retroalimentación al servidor. *Una Sola técnica	1	Servidores con sintomatología DME Clasificados como **Leve, Moderado** Según resultados a suma del cuestionario SEC-Nórdico. **Criterio de inclusión:** Sintomatología DME Leve, Moderado y Severo, tener por resultado global en la EVA.	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
		Asesoría técnica en la valoración de las condiciones de trabajo a la población asintomática con factores de riesgo sensitivos que no se encuentran en DME **SALUD**	Inspección sanitaria/social (puesto de trabajo sintomático y asintomático) 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Cuestionario Salud Musculoesquelética 3. Ajuste y modificaciones al puesto de trabajo. 4. Retroalimentación al servidor. *Una Sola técnica	1	Servidores asintomáticos relacionados en las bases de datos de riesgo ergonómico y sensitivo con **10% de la población** seleccionada de forma aleatoria. Criterio de inclusión: Tener a la fecha de aplicación de encuesta de DMT.	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	1.499	1.499
	INTERVENCIÓN FACTORES DE RIESGO	Asesoría técnica en el seguimiento a intervención a los casos del PVE DME clasificados en **Severo-Moderado**	Requerimiento a servidores de trabajo y salud. 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Cuestionario Salud Musculoesquelética 3. Ajuste y modificaciones al puesto de trabajo. 4. Retroalimentación al servidor. *Una Sola técnica	2	Servidores/casos de Datos PVE DME Clasificados como **Severo -Moderado**	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	1.166	1.166
			Intervención a casos/servidores/familias como Tercera Medicina 1. Diagnóstico SEDIMC 2. Planteamiento y establecimiento de objetivos. 3. Experiencias saludas-experiencias/acuerdos promover y mantener la salud y el bienestar. 4. Barrera: Integrar de la Planeación Diaria. 5. Ejecución. 6. Indicadores para el manejo del dolor *Una Sola técnica	3	Servidores/casos de Datos PVE DME Clasificados como **Severo -Moderado**	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	4.664	1.897
		Asesoría técnica en el seguimiento a intervención a los casos del PVE DME clasificados en **Leve**	Requerimiento a servidores de trabajo y salud. 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Cuestionario Salud Musculoesquelética 3. Ajuste y modificaciones al puesto de trabajo. 4. Retroalimentación al servidor. *Una Sola técnica	1	Servidores/casos de Datos PVE DME Clasificados como **Leve**	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	1.175	1.175
		Asesoría técnica en el seguimiento a intervención a los Servidores/casos PVE DME	Intervención a casos/servidores/familias como Leve y Tercera Medicina Revisión Cuidado (Solicitud del servicio) 1. Diagnóstico SEDIMC (Solicitud del servicio) 2. Experiencias saludas-experiencias/acuerdos promover y mantener las/acuerdos colectivos 3. Barrera: Integrar de la Planeación Diaria. 4. Ejecución. 5. Indicadores para el manejo del dolor *Una Sola técnica	2	Servidores/casos de Datos PVE DME Clasificados como **Leve y Casos de Salud Musculoesquelética**	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	783	783
			Intervención a casos/servidores/familias/ambientes PVE DME Revisión Cuidado (Solicitud del servicio) Revisión programas Gestión de servicios profesionales *Una Sola técnica	3	Servidores/casos de Datos PVE DME Clasificados como **Leve, Moderado, Leve y Casos de Salud Musculoesquelética**	AREADE ESPECIALIDADES PSICOSOCIAL	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	41	1.497
		Asesoría técnica en el seguimiento al puesto de trabajo a casos de salud mental asignados	Requerimiento a servidores de trabajo y salud. 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Cuestionario Salud Musculoesquelética 3. Ajuste y modificaciones al puesto de trabajo. 4. Retroalimentación al servidor. *Una Sola técnica	1	Servidores/casos de Datos PVE DME Clasificados como **Casos salud mental asignados**	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	279	279
			Acompañamiento en la socialización de las condiciones laborales a los servidores/casos a servicio (Jefe inmediato (Solicitud del servicio) *Una Sola técnica	1		AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
SUBTOTAL 1 VIGILANCIA DE LOS RIESGOS LABORALES Y DE SALUD EN EL TRABAJO								**4.208**	**7.179**
PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO	CAMPAÑA PENSANDO CON EL CUERPO	Valoración del Software "Fatiga Joiner" a servidores de centrales (Solicitud del servicio)	1. Aplicación del software y entrega de consentimiento. 2. Diagnóstico de salud a través software	15 mins	Servidores judiciales/Sedes Tipo 1 y 2	AREADE ESPECIALIDADES PSICOSOCIAL	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
		Campaña enfocada al control postural mesoesquelético de trabajo en el puesto de trabajo y prácticas/hábitos de el desarrollando hábitos de pausas laboral por segmentos corporales.	Acompañamiento por los diferentes roles de trabajo realizando la convocatoria y desarrollando talleres de pausas laboral por segmentos corporales. Objetivo: Objetivo: Identificar mediante un aparato portátil los puntos de presión de los segmentos corporales (Espalda - Miembro Superior - Miembro Inferior) y realizar ejercicios de estiramiento y fortalecimiento para aquellos: Flexibilidad, Fortalecimiento, Equilibrio, Balance muscular, Propiocepción (Barras, coordinación) *Pausas Saludables Real	15 mins	Servidores judiciales/Sedes Tipo 1 y 2 Sistema/p.b virtual	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0.05	15.445
		Campaña enfocada a la ergonomía del sedentarismo/Salud	Campaña temática a desarrollar mediante actividades neuromotrices y lúdicas por oficina. * Canal presencial en los/aspectos/actividades. * Canal virtual: con los aprendizaje/actividades. * Difusión virtual de infografía y/o videos. Tema: 1. Elaboración del cronograma (administrativo) 2. Identificación de los/aspectos/actividades. 3. Fortaleza del desarrollo musculoesquelético. 4. Ejercicios/aspectos/actividades. 5. Regreso Neuglúdico Real. *Una Sola técnica	15 mins	Servidores judiciales/Sedes Tipo 1 y 2 Sistema/p.b virtual	PROVEEDOR	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0.05	15.445
		Campaña enfocada a la ergonomía del desarrollo o ciclo musculoesquelético.	Campaña temática a desarrollar mediante actividades neuromotrices y lúdicas por oficina. * Canal presencial en los/aspectos/actividades. * Canal virtual: con los aprendizaje/actividades. * Difusión virtual de infografía y/o videos. Tema: 1. Elaboración del cronograma (administrativo) 2. Identificación de los/aspectos/actividades. 3. Fortaleza del desarrollo musculoesquelético. 4. Ejercicios/aspectos/actividades. 5. Regreso Neuglúdico Real. *Una Sola técnica	15 mins	Servidores judiciales/Sedes Tipo 1 y 2 Sistema/p.b virtual	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0.05	15.445
	CAMPAÑA ESPACIOS SALUDABLES	Campaña enfocada a mejor aspecto de trabajo saludable para el desarrollo de las actividades laborales.	Campaña temática a desarrollar mediante actividades neuromotrices y lúdicas por oficina. * Canal presencial en los/aspectos/actividades. * Canal virtual: con los aprendizaje/actividades. * Difusión virtual de infografía y/o videos. Tema: 1. Indagación en el ajuste de los/aspectos de trabajo con el fin de dar por terminar el desarrollo de las/aspectos/actividades. Ejercicios/aspectos/actividades mediante una campaña de video y pausa. 2. Ejercicios/aspectos/actividades: Ejercicios, el/aspectos y los/aspectos con los/ejercicios. 3. Regreso Neuglúdico Real. *Una Sola técnica	15 mins	Servidores judiciales/Sedes Tipo 1 y 2 Sistema/p.b virtual	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0.05	15.445
	CAMPAÑA CAMINO SEGURO	Campaña enfocada a la prevención de accidentes laborales por rutas de riesgo vial.	Acompañamiento en la socialización de las lecciones aprendidas de los accidentes laborales. Acompañamiento a los/aspectos/actividades de la/aspectos/actividades documento de/aspectos/actividades (Solicitud del servicio/actividades) *Una Sola técnica	2	Servidores judiciales/Sedes Tipo 1 y 2 Sistema/p.b virtual	AREADE ESPECIALIDADES DMT	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
SUBTOTAL 2 PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO								**0.215**	**62.479**
SUBTOTAL PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO								**11.423**	**69.479**
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE SALUD EN EL TRABAJO	INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y ORGANIZACIONAL	Individualizada: asesoría técnica a actividad, orientadora de prevención del riesgo pulmonar.	ASESORÍA INDIVIDUAL 1. Ficha de Ingreso (participantes del SALUD, según periodo, o ausentes, según casos identificados por seguimiento ocupacional pulmonar individual, brinda información de la actividad, su relación con el riesgo de la prevención pulmonar. CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL 1. Ficha de Ingreso (participantes por la actividad de los Coordinadores del SALUD, con el fin de analizar la información de la actividad, su relación con el riesgo, factores de riesgo (ocupacional, ambientales, estilo/aspectos ASESORÍA PSICOSOCIAL - TELEASISTENCIA. Atención Psicosocial Individual (Telefónica) Atención Inicial Virtual de intervención de crisis, en el momento de la ocurrencia.	2	Servidores judiciales expuestos a temperaturas extremas/ambientales. Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo pulmonar.	AREADE ESPECIALIDADES PSICOSOCIAL	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
				4	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo pulmonar.	AREADE ESPECIALIDADES PSICOSOCIAL	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
				2	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo pulmonar. Servidores con diagnóstico de enfermedad asociada a enfermedad COVID-19.	AREADE ESPECIALIDADES PSICOSOCIAL	CAMPA.INÉRCIA CORRÉTURA.	0	0
	PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL	Actividades de asesoría técnica orientadas a fomentar ciclos de retroalimentación para el/aspectos de trabajo saludable y/o/aspectos/actividades de/aspectos/actividades en entorno de trabajo y prevenir el acoso laboral.	TALLER MÁS ANSIOLITE MÁS PARENCIÓN Taller por actividad del Coordinador del SALUD a del/aspectos/actividades/aspectos/actividades/aspectos/actividades

PLAN DE TRABAJO 2022 - SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESTÁNDAR	ENFOQUE	ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	HORAS	POBLACIÓN OBJETO DEL ENFOQUE	RESPONSABLE	EJECUTADO	PROGRAMADO 2022	
								Número de Actividades Programadas	Número de Actividades con Reporte
			ACTIVIDADES DE APOYO a la GESTIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST *Asesoría en salud y seguimiento las casos ocupacionales y no ocupacionales, Apoyo en la divulgación de su funcionamiento y recomendaciones. *Apoyo para la participación en el Encuentro Nacional de COS.	4	Integrantes de Comité de Convivencia Laboral	ASESOR SEPRUCAUCAO PSICOLOGA	Clara Rosa BIXICO CORRITURA	44	44
ACTIVIDADES DE CONVIVENCIA LABORAL								**41**	**136**
ROLES PELIGROSOS, DETERIORO DEL MEDIO AMBIENTE								**2121**	**16479**
ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST	**INSPECCIONES DE CONDICIONES DE SEGURIDAD**	Asesoría técnica en el seguimiento a los hallazgos identificados en inspecciones realizadas durante año	Realizar [ ] por informe o correo de la revisión de las inspecciones, Tomar fotografías de los sitios Tipo I y II, el debido seguimiento en tiempo de las Recomendaciones preventivas.	6	Sedes Tipo I y II	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	36	36
		Asesoría técnica en la realización de Inspecciones Integrales locativas, equipos de emergencias, extintores, botiquín de contraseñas, alarma sísmica y señalización.	Retroalimentar las inspecciones técnicas de seguridad y de la revisión anual de Inspecciones Sitios Tipo I y II, Realizar informe y seguimiento de la coordinación sucesiva.	24	Sedes Tipo I (marzo 1/23, de las sedes: sanderchina con excepción)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	47	47
				1/a	Sedes Tipo II (marzo 1/23, de las sedes: sanderchina con excepción)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	1/a	1/a
				6	Sedes Tipo III (marzo 1/23, de las sedes: sanderchina con excepción)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	48	48
	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DE ENFOQUE DE MEDIDAS	Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes Tipo III	Con apoyo del Coordinador de GIZ de la Sociedad, cuidar la información por medio de los libros de riesgos (sede Tipo III, Sedes) y alistamiento de la matriz de peligros de acuerdo a la intervención sucesiva y entregar documento al Coordinador.	8	Sedes Tipo III que no tienen matrices de peligros (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	147	147
		Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes Tipo I y Tipo II	Retroalimentar las matrices de peligros de acuerdo a la información suministrada por el Coordinador de GIZ, Alistamiento y entregar documento (empresa, ceremonias).	2 cuidar del coordinador	Sedes Tipo I y II	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	1	1
		Asesoría técnica en la actualización de matrices de peligros sedes Tipo I	Hablar los diferentes deca o departamentos de la empresa, Con apoyo del Coordinador de GIZ, Alistamiento y entregar documento. Utilizar Guía práctica para la elaboración de matrices de peligros de acuerdo a la metodología.	24	Sedes Tipo I (marzo 1/23, de las sedes: sanderchina con excepción)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	44	44
		Asesoría técnica en la actualización de matrices de peligros sedes Tipo II	Utilizar Guía práctica para la elaboración de matrices de peligros de acuerdo a la metodología.	1/a	Sedes Tipo II (marzo 1/23, de las sedes: sanderchina con excepción)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	1/a	1/a
		Asesoría técnica en la actualización de matrices de peligros sedes Tipo III	Con apoyo del Coordinador de GIZ de la Sociedad, cuidar la información por medio de los libros de riesgos (sede Tipo III, Sedes) y alistamiento de la matriz de peligros de acuerdo a la intervención sucesiva y entregar documento al Coordinador GIZ.	8	Sedes Tipo III que no tienen matrices de peligros (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	48	48
	PLANES DE ATENCIÓN Y PREPARACIÓN EN EMERGENCIA	Asesoría técnica en alistamiento de Planes de Emergencia para sedes Tipo I	Hablar los diferentes deca o departamentos de la empresa, Con apoyo del Coordinador de GIZ, Alistamiento y entregar.	32	Sedes Tipo I que no tienen planes de emergencia (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	1/a	1/a
		Asesoría técnica en alistamiento de Planes de Emergencia para sedes Tipo II	Alistamiento al plan de emergencia de acuerdo a la metodología. Utilizar Guía práctica para la elaboración de planes de emergencia.	1/a	Sedes Tipo II que no tienen planes de emergencia. (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	48	48
		Asesoría técnica en alistamiento de Planes de Emergencia para sedes Tipo III	Con apoyo del Coordinador de GIZ de la Sociedad, cuidar la información por medio de los libros de riesgos (sede Tipo III, Sedes) y alistamiento de planes de emergencia de acuerdo a la intervención sucesiva y entregar documento al Coordinador GIZ.	12	Sedes Tipo III que no tienen planes de emergencia. (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	48	48
		Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo I	Hablar los diferentes deca o departamentos de la empresa, Con apoyo del Coordinador de GIZ, Alistamiento y entregar. Utilizar Guía práctica para la elaboración de planes de emergencia de acuerdo a la metodología.	24	Planes de emergencia elaborados en sedes Tipo I (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	48	48
		Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo II	Alistamiento al plan de emergencia de acuerdo a la metodología. Utilizar Guía práctica para la elaboración de planes de emergencia.	1/a	Planes de emergencia elaborados en sedes Tipo II (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	1/a	1/a
		Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo III	Con apoyo del Coordinador de GIZ de la Sociedad, cuidar la información por medio de los libros de riesgos (sede Tipo III, Sedes) y alistamiento de planes de emergencia de acuerdo a la intervención sucesiva y entregar documento al Coordinador GIZ.	8	Planes de emergencia elaborados en sedes Tipo III (marzo 1/23, de las sedes: de cada sucesivo)	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	Clara Rosa BIXICO	48	48
ROLES PELIGROSOS, DETERIORO DEL MEDIO AMBIENTE								**CUMPLIÓ**	**CUMPLIÓ**
	CONVOCATORIA BRIGADA DE EMERGENCIAS	Acompañamiento técnico en la convocatoria y conformación de brigadas de emergencia.	Convocatoria virtual o presencial, retroalimentar, ver Ficha técnica de capacitación.	15 MINS	Integrantes brigadas de emergencias	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	FORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA MÓDULO BÁSICO	**Habilidades sin competencia y individuales** *Primer responder *Comunicación y Socialización asertiva, Trabajo en equipo, Liderazgo *Planeaciones aplicadas a la atención de la emergencia *Ley de Protección de Información(GC) *Manejo safety.	Capacitación Presencial retroalimentar, capacitación podría ser virtual por presencial de acuerdo a los lineamientos de COVID 19, maximo 20 personas con capacitación. *Se ser virtual la capacitación será de una duración de 2 horas.	6	Integrantes brigadas de emergencias	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Preparaciones para este tema: *Primer responder *Conocimiento básico Extintores de Protección para brigadistas, Inspecciones de Extintores de emergencia, Tipos de extintores, Cambios, Tipos de extintores y manejo de extintores. *Temas activos Tipo 2 (Extintores de Amagatrad para Tipo 2 y Tipo 3 (Extintores de Amagatrad para Tipo 3 y Tipo 4 (Extintores de Amagatrad para Tipo 4 (Manejo de Extintores y sistemas de computadoras/cocinas)	Capacitación Presencial retroalimentar, capacitación podría ser virtual por presencial de acuerdo a los lineamientos de COVID 19, maximo 20 personas con capacitación. *Se ser virtual la capacitación será de una duración de 2 horas.	6	Integrantes brigadas de emergencias	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	FORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA MÓDULO HERRAMIENTAS	**PREPARAR PARA ESTA ZONA MAS PELIGROSA Para para brigadistas** **Primer responder** *Primeros Auxilios Tipo 2 (Control de hemorragias, Inmovilización de fracturas, Reanimación, Trato general) *Primeros Auxilios(Quemaduras, Envenenamientos) *Ciencia Básica *Conocimientos que conforman el gabinete de emergencia *Maniobras eléctricas y técnicas en el control de incendios TRABAJO ALTURA(Cuerdas PELIGROSAS *Cuerdas *Ejercicios (interna y/o/alternante extremadas) *Nudos básicos *Rescate seguridad	Capacitación Presencial retroalimentar, capacitación podría ser virtual por presencial de acuerdo a los lineamientos de COVID 19, maximo 20 personas con capacitación. *Se ser virtual la capacitación será de una duración de 2 horas.	6	Integrantes brigadas de emergencias	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		BRIGADA DE EVACUACIÓN Que hacer? **Primer responder** *Sirena, Alarma y Mapas de *Evacuación Parcial y Evacuación *Técnicas de transporte de heridos (sentaja y camilla improvisada) *Apoyo de Grupos *Ejercicios Prácticos(Simulaciones de rescate (amenazas y/ver de objetos, arma, inseguridad, sabotaje) x 4). *Evaluación de Ejercicios ( ) *Evaluación final (Interna)	Capacitación Presencial retroalimentar, capacitación podría ser virtual por presencial de acuerdo a los lineamientos de COVID 19, maximo 20 personas con capacitación. *Se ser virtual la capacitación será de una duración de 2 horas.	6	Integrantes brigadas de emergencias	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	FORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA MÓDULO AVANZADO	Encuentro de Brigadistas Emergencias	Encuentro público con participación de las brigadas de emergencia de una sectorial. Reacción de las brigadistas de emergencia ante situaciones emergencias (sirv (ofer de almacenamiento, por tanto impacto de sectorial).	8	Integrantes brigadas de emergencias	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	FORMACIÓN PRESENCIAL PARA INTEGRANTES DE LA BRIGADA EMERGENCIAS - COE	Asesoría técnica en la capacitación en gestión de la emergencia *Roles y Deberes de sitios de COE, organigrama COE, Capacitación en el Sistema de comando de Incidentes (SCI)	Capacitación Presencial retroalimentar, ver Ficha técnica de capacitación. *Capacitación en el Liderazgo en las actividades de emergencia *Roles y funciones de cada integrante del organigrama COE *Capacitación en el Sistema de comando de Incidentes (SCI) Estructura de Mando, Planeación, Operaciones, Logística, Administración, Finanzas y Jefatura de Incidentes, Jefatura de Operaciones, Jefatura de Logística, Jefatura de Administración, Finanzas y Jefatura de Planeación. Responsabilidades del personal ante la emergencia.	4	Integrantes COE	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Asesoría técnica en la capacitación en gestión de la emergencia *Responsabilidades en Responsabilidades, Jefatura de Operaciones, Jefatura de Logística *Planeación de Tareas en la atención de la emergencia. *Simulacro de evacuación	Capacitación Presencial retroalimentar, ver Ficha técnica de capacitación. *Capacitación en las responsabilidades de las comunicaciones Jefatura de las comunicaciones, enlace, dispacho y despacho de la información de la emergencia, Jefatura de Operaciones, Jefatura de Logística, Jefatura de Administración, Finanzas y Jefatura de Planeación. Responsabilidades en la atención de la emergencia.	4	Integrantes COE	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Simulacro de evacuación **"Preparemos para lo Imprevisto en emergencia"**	Actividad dinámica con los integrantes del COE, dentro de implementar los guías metodologías activas Simulacro de evacuación en objetivo de las responsabilidades/roles que se basan en presentaciones y tablas colectivas	4	Integrantes COE	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	FORMACIÓN DE COORDINADORES DE EVACUACIÓN	Agenda técnica en la capacitación pegi gadmi de Coordinadores, Incentivo y Jefe de la Administradora de Emergencia. *Organigrama en la atención de una emergencia *Responsabilidades de Coordinadores de evacuación *Planeaciones de la Emergencia	Capacitación presencial retroalimentar, ver Ficha técnica de capacitación.	4	Coordinadores de evacuación Sanderchina/municipio tipo 1 y 2	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Asesoría técnica en la capacitación para gadmi de: *Responsabilidades generales y específicas de evacuación *Socialización de procedimientos emergencia *Tarea del Fuego , Manejo de Extintores.	Capacitación Presencial retroalimentar, ver Ficha técnica de capacitación.	4	Coordinadores de evacuación Sanderchina/municipio tipo 1 y 2	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE SIMULACROS DE EMERGENCIAS	Asesoría técnica en la planeación y ejecución de Simulacros de emergencias	Planear, ejecutar y evaluar la participación en simulacro regional y simulacro nacional con sirdata en el análisis de vulnerabilidad de las planeaciones de emergencia.	4	COE, Brigadistas y Coordinadores de evacuación Sanderchina/municipio tipo 1 y 2	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	1 sim
	FORMACIÓN COPASST	Capacitación en enlace y asesor a los puestos de trabajo, del adecuado COP, relacionados entre trabajadores y sustitutos internos del RG-SST	Participación de los sustitutos internos del RG-SST, en la de propuesta antisidiarios a actores de mejora de SST. *Orientaciones para la actualización del COPASST, en los diferentes centrales de Sirdata/ en la actualización de la matriz de peligros y riesgos, en la actualización de SAFE-Sire (*Capacitación virtuales, sirdata, preguntas del COPASST, mediante, sirdata, autoevaluaciones, evaluación, para la mejora de los sistemas que ayuden a mejorar el RG-SST.	2	Integrantes del COPASST	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Capacitación en Investigación de Incidentes y accidentes de Trabajo	Resolución 1401 de 2007 *Obligatoriedad del Formato Informe de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo *Obligatoriedad para el de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo, Formato Informe de la Enviar.	2	Integrantes del COPASST Coordinadores SST secretarias	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Taller en Inspecciones de seguridad integral (Locativa, Equipos de Emergencia, Extintores, Botiquín, Alarma sísmica, Señalización, Puntos Críticos y analisis(sin) y identificación de condiciones de peligro.	Identificar los Riesgos y Peligros Sucesivos, medio y inadecuado *Capacitación de los Peligros y Elementos de Protección Personal *Capacitación en Inspecciones de Seguridad y seguimiento a recomendaciones y/o hallazgos	2	Integrantes del COPASST	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		COPASST **Identifica y previenen**	Con la asesoría técnica del asesor de seguridad industrial se realizará el taller de COPASST, en el cual se: 1) Identificar las sedes Tipo III con representantes a de COPASST, para la actualización de la matriz de peligros y matrices de peligro y planeación emergencia. 2) Identificar los Riesgos y Peligros. 3) El COPASST deberá diseñar o asesorar alguna actividad de prevención de riesgos y peligros que se ejecutarán a los encargados de cada sede (sitios) del RG-SST. 4) Identificar los puntos críticos de la sede (sitios) del RG-SST, en cuanto a los libros de riesgos y asesor de seguridad industrial para la alistamiento de la matriz(sitio 5) Identificar los puntos críticos de la sede (sitios) y metodología aplicada, por que es una tipo de sitio (Tipo I, Tipo II, Tipo III) y que se ejecutan en cada sitio(sitio 6) que no hacen mucho de peligro(sitio/sede).	2	Integrantes del COPASST	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL Integrantes del COPASST	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
		Asesoría en la inspección al norte de 50 Pistas en SG, SST, de Pistas Off.	Guía de 50 Pistas del RG-SST, para los integrantes de sede COPASST, revisar/revisar. *Revisar Guía de 50 Pistas, Responsabilidades de COPASST *Revisar los signos al COPASST (acciones inseros) general *Decreto 614 de 1984, Resolución 2400 de 1979, Resolución 1401 de 2007 y Decreto 1072 de 2015 y Decreto 1443 de 2014 *Capacitación en el Sistema Gurosa de Riesgos Laborales *Identificaciones del sistema de seguridad social basado en la Ley 100 de 1993, Decreto ley 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012 *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1443 de 2014	N/A	Coordinadores RG-SST, COPASST	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí
	SEGURIDAD VIAL	Asesoría técnica en la elaboración de sensibilizaciones por oficina en prevención de accidentes por seguridad vial	Charlas de prevención enfocadas en AUTOCUIDADO *Tipos de Accidentes de Trabajo *El cuerpo y la motivación *Factores de Riesgo Psicosocial *Distracciones en viaje *Fatiga *Alcoholemia **Capacitación presencial retroalimentar**	15 minutos	Trabajadores/sitios	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	11 sim
		Capacitación en cambio en Seguridad Vial	Capacitación en: *Normatividad *Responsabilidad de la Gerencia Institucional. *Propósitos y Implicaciones Plan estratégico de Seguridad Vial *Seguimiento y Evaluación del Plan estratégico de Seguridad Vial *Informes y estadísticas preservación en Seguridad Vial. *Diagnóstico de la Seguridad Vial Institucional *Seguimiento y actualización a documento plan estratégico seguridad vial **Capacitación virtual retroalimentar**	2	Comité de Seguridad Vial y Coordinador SST	PROVIDEUDA	CAMPA INÉNTICE CORRITURA	sí	sí

PLAN DE TRABAJO 2022 - SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESTRATEGIA	PROGRAMA	ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	CORTE	POBLACIÓN OBJETIVO - META	RESPONSABLE	VERIFICADOR	RECURSOS 2022	
								Acuerdo Administrativo (Presupuesto)	Horas Funcionarios del Tesoro
1 PUBLICIÓN - 1 MES CIERRE DE SIG (MES CLAVE)	**PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE RIESGOS PÚBLICO**	Charlas de prevención de accidentes de riesgo público	Charlas por planos áreas con material de apoyo Temática prevención actualizada en AUTOCUIDADO *Tránsitos *Caídas *Ergonomía *Sismos y Fisuras	15 minutos	Trabajadores actividades	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0.00
	PREVENCIÓN DE AUTOCUIDADO DE ALTO RIESGO, POR EQUIPOS	Capacitación técnica a Supervisores de contratos para el seguimiento a contratistas y autoevaluación de Gestión de Riesgo Terceros (GTR)	**Socialización del manual de tareas críticas y no rutinarias de terceros** Capacitación en el control de actividades de alto riesgo Capacitación en el control de actividades de alto riesgo administrativas con riesgo (V.I.T. Conductores, etc) Capacitación en Manejo de Cargas, Manejo de Andamios, Manejo y almacenamiento de materiales peligrosos. Capacitación en responsabilidades SG-SST, prevención de riesgos laborales, Ley 1562 y Decreto 1072 de 2015, derecho de antirepresalias en contra de Reina Ipanilas Capacitación en Manejo Seguro Sobre Ruedas **retrospectiva**	2	Supervisores de contrato o interventor y coordinadores del SG-SST, según aplique	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0
		Capacitación técnica, uso, mantenimiento, reparación y almacenamiento de equipos y elementos de protección personal (EPP)	**Uso correcto de elementos de Bioseguridad para la prevención del SARS-Cov-2** Capacitación en el correcto uso y cuidado de EPP en los contratistas que aplique - **Anticipar a solicitud. Capacitación virtual retrospectiva**	2	Según Matriz de EPP	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0
	DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES HIGIENE INDUSTRIAL	Desarrollo técnico en mediciones higiénicas ambientales en ciudades de Guatacarán, Isla y Jardín Marino	Se acuerda a inicio/antes de riesgo identificados en las mediciones Identificar la evaluación de la gravedad de exposición a factores de riesgo Realizar visita de inspección técnica integral Ejecutar la mediciones del nivel de riesgo ambientales en ciudades de Guatacarán, Isla y Jardín Marino Realizar la medición higiénica de acuerdo al factor de riesgo	Anual Fuera Pandemia	N/A	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA		
	INSPECCIÓN PARA ESTABLECER LAS CONDICIONES DE INCIDENCIA DE INCIDENTES EN EL SITIO DE TRABAJO	Desarrollo y asistencia técnica en la implementación de medidas de prevención y control de riesgos de salud ocupacional y controlables, bajo el estado de emergencia por SARS-Cov-2	Se acuerda con normatividad vigente y en cumplimiento de las obligaciones como ARL de disponer la asesoría y acompañamiento en la implementación y ejecución de protocolos, así siguiendo: Tipificación de los riesgos de mayor impacto Tipificar la prevalencia de enfermedades ocupacionales Tipificar los factores de riesgo psicosocial, biomecánicos, sedentarios, ergonómicos y demás características de trabajo peculiar/propias mencionadas Tipificar Verificación de protocolos de bioseguridad en sedes de trabajo **Anti-Ind a Solicitud** **Total SEGURIDAD INDUSTRIAL**	2	Servidores judiciales Sedes Tipo I, II y III	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO	no	no **0.4 Hrs**	**0.4 Hrs**
	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO	Para Sedes Administrativas Trabajo en casa **SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO** Identificar los factores de riesgo Por qué es importante crear y usar ayuda mnemónica Ejemplos Identificación para la prevención de accidentes de riesgo en Trabajo en casa Caídas a mismo y diferente nivel Ergonomía en casa Interrelaciones en oficina y trabajo en casa Cómo aplicar la herramienta para la identificación de factores de riesgo en casa y en oficina, en cuanto a ruido, iluminación **Socialización virtual o presencial, retrospectiva.**	>10 MINS	Servidores judiciales Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0.00
		ACTITUD - ATENCIÓN - ACCIÓN El origenes soy Yo	acciones frente a una emergencia durante el trabajo en casa y trabajo presencial en sedes judiciales Cómo actuar frente a una emergencia dependiendo de acuerdo con el análisis de vulnerabilidad del plan de emergencias sede sede judicial *Sismos y Fisuras *Fuentes de encuentro *Ergonomía *Procedimientos de Operativos Normalizados o PON, de acuerdo a cada sede judicial Manejo de elementos de emergencia Botiquín, Extintores, Camilla, Kit de derrames **Socialización virtual o presencial, retrospectiva**	>10 mins	Servidores judiciales Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0.00
			Total PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL					**0Hrs**	**0Hrs**
			Total PROGRAMA OPTIMIZACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL					**0.4 Hrs**	**0.4 Hrs**
PDCA CIRCULO VIRTUOSO	**SEMANA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Actividades positivas para el fomento de hábitos saludables en el trabajo Actividades positivas para el desarrollo del Perfiles de Salud y Seguridad en el Trabajo (Ergonomía, Riesgo Psicosocial, Riesgo biomecánico, Seguridad en vías de sedentario	Actividades lúdicas para el intercambio de saberes y/o conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo (Ergonomía, social, social, actividades a desarrollar en nuevas Virtual o Presencial	60	Servidores judiciales Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR SST-SEGURIDAD INDUSTRIAL-PSICOSOCIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0.00
	PREVENCIÓN LESIONES DEPORTIVAS CIRCULO NARA JARDÍN	Desarrollo técnico en la prevención de lesiones deportivas y preparación para la actividad deportiva (por actividad)	* Preparación y entrenamiento del atleta de la categoría * Preparación con la salida en la Prevención de lesiones deportivas y preparación para la actividad deportiva * Cómo se Maneja del Dentro Libre en ciudades * Fundamentos de la biomecánica y la flexibilidad * Entrenamiento lúdico y deterioro neuromotriz * Fundamentos de la Nutrición Deportiva * Reconocimiento y prevención de lesiones musculoesqueléticas * Cómo Manejar del Dentro Libre en ciudades Lesiones por pico	1	Servidores participantes a juegos deportivos Nara Jardín	ASESOR SST-SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA		
	FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES CIRCULO NARA GRAPILLAR	Talleres de preparación para la desarrollo/salud laboral de los servidores judiciales (relativo al sitio laboral que pertenece)	Talleres de Manejo del Dentro Libre en ciudades * Fundamentos de la biomecánica y la flexibilidad * Entrenamiento lúdico y deterioro neuromotriz * Fundamentos de la Nutrición Deportiva * Reconocimiento y prevención de lesiones musculoesqueléticas * Cómo Manejar del Dentro Libre en ciudades Lesiones por pico	4	Servidores judiciales al sitio laboral	ASESOR SST-SEGURIDAD INDUSTRIAL-PSICOSOCIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA		
	ENCUENTROS DE MUNICIPIOS, JURISDICCIONES Y/O ORGANIZACIÓN DE INTERSEMANA	Desarrollo de actividades de prevención sensoriomotriz con material de apoyo	**Actividades Presencial:** * Charlas de Prevención Sensorio para la prevención del estrés, prevención del consumo de SPA, formatos del consumo de SPA, Formatos de Estrés Laboral **Actividades Social Virtual o Presencial:** * Campañas Preventivas del Cáncer * Prevención de Enfermedades Virales * Prevención de Riesgo Psicosocial, Estrés, Ansiedad, Depresión * Prevención Seguridad Vial, Tipicas de prevención de accidentes de tránsito, Cómo Manejar con seguridad, El control y la conducción, El estrés, el sueño, Cómo Distraerse en el estrés * Prevención de Riesgo Biomecánico Cuidar a mismo y Alrededor Vital, del agua, de residuos, cómo Reciclar, Cómo Ahorrar Energía Verificación y socialización de nuevos Bioguías de Cuidado Ergonómico y Visual	4	Servidores Comunidad y Barrio, estadísticas para la vida, Mesario y Jurados Electorales, Servidores Judiciales con Bioguías de biomecánica Mínimo 50 asistentes por encuentro de Municipios y Jurisdicciones Mínimo 10 asistentes para las bioguías de Cuidado Ergonómico y Visual Cada Encuentro 4 horas	ASESOR SST-SEGURIDAD INDUSTRIAL-PSICOSOCIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0.00
	PREVENCIÓN Y CONTENCIÓN DEL COVID-19	Actividades no asiento técnico alrededor a la prevención y contención del COVID-19 por actividad	Charlas presenciales, Que por medios de divulgación tecnológicas Charlas virtuales, usando del correo Tipicas prevención de enfermedades respiratorias Higiene y desinfección de superficies como Barrieras, Cómo Usar EPP, Cómo Usar Elementos de Trabajo sanos/limpios correctamente Cómo Usar EPP Disposición final de elementos de protección personal	15 mins	Servidores judiciales	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CAMPAÑAMIENTO CORRETURA	no	0.00
			Total PREVENCIÓN VIRUS					**0Hrs**	**17H20**
			TOTAL					**17 Hrs**	**22 H20**

VICTORIA CONTRERAS TORRES - CHILLAN
Representante del Diseño y Ejecución del SG-SST
Coordinador Nacional del SG-SST - Profesional Universitario Grado 4a Bienestar y Seguridad Social

JUAN CARLOS CARDENAS
Representante del Diseño y Ejecución del SG-SST
Gerente Administrativo Grado 4a Bienestar y Seguridad Social

WILSON VILLALBA - ORDINO PINA
Líder Nacional del SG-SST
Director Unidad de Recursos Humanos

JAIRO ALEJANDRO CUELLO
Representante Alta Dirección
Gerente Ejecutivo de Administración judicial