REPÚBLICA DE COLOMBIA



JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, tres (3) de septiembre de dos mil veinte (2.020)

Expediente: 2017-00260

Demandante: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado: NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA - SECRETARIA

GENERAL DE LA POLÍCIA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

El Presidente de la República, en uso de sus facultades excepcionales en el marco del estado de emergencia económica, social y ecológica declarado, expidió el Decreto 806 de 2020, por medio del cual, entre otros, adoptó medidas para agilizar los procesos judiciales y hacer más flexible la atención de los usuarios del servicio judicial.

En el artículo 13 del citado Decreto, regula la sentencia anticipada en materia contencioso administrativo y se estableció en el numeral 1°, lo siguiente:

"1. Antes de la audiencia inicial, cuando se trate de asuntos de puro derecho o no fuere necesario practicar pruebas, caso en el cual correrá traslado para alegar por escrito, en la forma prevista en el inciso final del artículo 181 de la Ley 1437 de 2011 y la sentencia se proferirá por escrito".

Atendiendo lo reglado en el Decreto 806 de 2020 y su aplicación inmediata para los procesos que se encuentran para (i) citar a audiencia inicial; (ii) que sean asuntos de puro derecho y (iii) que las pruebas obrantes resultan ser suficientes para proferir una decisión de fondo, este Despacho considera que en el proceso de la referencia cumple con los presupuestos para proferir sentencia anticipada.

Por tal virtud, se ordenará correr traslado a las partes para que presenten sus alegaciones finales por escrito de conformidad con lo establecido en el inciso final del artículo 181 del C.P.A.C.A.

En razón y mérito de lo expuesto, el Despacho,

RESUELVE

PRIMERO. - SE ORDENA que el presente asunto se tramite en esta instancia conforme al procedimiento previsto en el artículo 13 del Decreto 806 de 2020.

SEGUNDO.- SE CONCEDE el término de diez (10) días a partir de la notificación de la presente providencia, para que las partes presenten sus alegatos de conclusión y el Ministerio Publico emita concepto si a bien lo tiene, de conformidad con el inciso final del artículo 181 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, el cual deberá ser remitido a la siguiente dirección de correo electrónico jadmin02fac@notificacionesrj.gov.co, en formato PDF, teniendo en cuenta que no se aceptaran compartidos en DRIVE.

TERCERO. - SE ADVIERTE que de conformidad con lo previsto por el inciso 4º del artículo 109 del C.G.P., los memoriales, incluidos los mensajes de datos, se entenderán presentados oportunamente si son recibidos antes de cierre del Despacho del día en que vence el término, es decir, antes de las cinco de la tarde (5:00 p.m.), los presentados por fuera del horario anterior, se entenderán presentados al día hábil siguiente.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

MARLA JULIETH JULIO IBARRA

JUEZ

República de Colombia Rama judicial del poder público Juzgado Segundo 2º Administrativo Oral del Circuito Judicial de Facatativá

EL AUTO ANTERIOR SE NOTIFICÓ POR ESTADO Nº 23

DE HOY <u>4 DE SEPTIEMBRE</u> DE <u>2020</u>

EL SECRETARIO, (artículo 9° Decreto 806 de 2020)

APBE

REPÚBLICA DE COLOMBIA



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

EXPEDIENTE: 2526 9333 3002 2017 00260 00

DEWANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO: NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

JUEZ:

MARLA JULIETH JULIO IBARRA

FACATATIVÁ (CUNDINAMARCA).



PROCURADOR:51



CUADERNO Nº 1

JUZGADO 24 ADMINISTRATIVO SEC SEGUNDA ORAL BOGOTA

110013335024201700260 00

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL **DERECHO**

The conducted to

DEMANDANTE:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

APODERADO:

CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA

DEMANDADO:

NACION - MINISTERIO DE DEFENSA

JUEZ:

ANGELICA ESPERANZA AMEZOUITA GUEVARA

ASUNTO:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

REPARTIDO EL DIA:

martes, 01 de agosto de 2017 4:13:00PM

rate or

8248

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO

JUZGADO 24° 201700260

189

Señor

Juez Administrativo de Bogotá (Reparto)

E. S. D.

REFERENCIA:

DEMANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO: NACION- MINISTERIO DE DEFENSA.

ACCIÓN: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

DEMANDA

Señor Juez,

Yo, CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA, mayor de edad, vecina y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía número 35.508.794 de Suba, abogada en ejercicio, portadora de la Tarjeta Profesional 65.795 del Consejo Superior de la Judicatura, obrando como apoderada especial del señor Teniente Coronel (r) de la Policía Nacional JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, mayor de edad, vecino de Bogotá, identificado con cédula de ciudadanía número 17.644.081 de Florencia (Caquetá), de conformidad con el poder adjunto, quien igualmente es mayor de edad, domiciliado y residente en la ciudad de Bogotá en la carrera 48 número 127-51 Apartamento 219 interior 5, con el comedimiento que me es usual y en ejercicio de la acción de nulidad y restablecimiento del derecho, consagrada en el artículo 138 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, presento demanda ante el juzgado Administrativo de Bogotá, para que se realicen las declaraciones y condenas enumeradas en el capítulo segundo de la presente demanda.

En cumplimiento de los artículos 162 y 166 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y 612 del Código General del Proceso, manifiesto:

I.DESIGNACIÓN DE LAS PARTES Y DE SUS REPRESENTANTES

- 1. PARTE DEMANDANTE: Teniente Coronel (r) de la Policía Nacional JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, identificado con cédula de ciudadanía número 17.644.081 de Florencia (Caqueta), domiciliado y residente en la ciudad de Bogotá en la carrera 48 número 127-51 Apartamento 219 interior 5, representado por su apoderada CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA, identificada con cédula de ciudadanía número 35.508.794 de Suba, abogada en ejercicio con tarjeta Profesional número 65.795 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, con oficina en la avenida calle 100 No 60-04 Edificio Master Center, oficina 608 en la ciudad de Bogotá, con correo electrónico interreraluna@gmail.com.
- 2. NACION- MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - Con NIT 899.999.003-1 representada legalmente por el señor Ministro LUIS CARLOS VILLEGAS ECHEVERRI o quien haga sus veces. Su sede se encuentra ubicada en la carrera número 26-25 CAN, teléfono 3150111, correo electrónico comsectorial.mindefensa.gov.co

II. COMPETENCIA

De conformidad con el numeral 2 del artículo 155 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo es el Juez administrativo el competente para conocer en primera instancia del presente proceso en razón del domicilio del demandante, ultima unidad laborada (Jefatura de planeación Ejercito Nacional ubicada en Bogotá) el lugar de expedición del acto administrativo cuestionado, y la cuantía, que no excede los cincuenta (50) salarios mínimos legales mensuales vigentes a la fecha de presentación de la demanda.

III. CUANTÍA

Para efecto de determinar la competencia, manifiesto que se tuvo en cuenta para determinar el valor de las pretensiones, estimadas los siguientes aspectos:

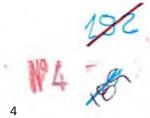
De acuerdo con la certificación de haberes devengados por el señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, su último salario en servicio activo fue de \$7.246.208 los que multiplicados por 4 meses establecidos desde la fecha de retiro del demandante hasta la fecha de presentación de la demanda equivalen a \$28.984.832

Estableciéndose la cuantía en \$28.984.832

IV. OPORTUNIDAD

La demanda se presenta dentro del término consagrado en el literal d), del numeral 2 del artículo 164 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, de acuerdo con lo siguiente:

- 1.- La Resolución por medio de la cual se retiró del servicio activo al demandante JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, servicios fue la número 0453 expedida el 01 de febrero de 2017
- 2.- La Resolución No 0453 del 01 de febrero de 2017 fue NOTIFICADA al demandante señor **JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO**, el 22 de febrero de 2017, por el jefe de Talento Humano de la Escuela de Carabineros "Alfonso López Pumarejo", mayor JOSE DEL CARMEN AVENDAÑO MESA

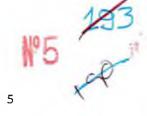


3.- Con fecha 17 de abril de 2017, se radicó en la Procuraduría General de la Nación, Delegada en Asuntos Administrativos, la solicitud de conciliación con el fin de intentar un acuerdo, orientado a la nulidad de la Resolución 0453 del 01 de febrero de 2017 en lo que respecta al retiro del señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO y el restablecimiento de derecho; la audiencia se llevó a cabo el día 05 de junio de 2017 a la cual, no se presentó la parte demandada, como justificó asistencia la audiencia se programó nuevamente para el 27 de junio de 2017 audiencia a la que tampoco compareció la apoderada de la convocada, motivo por el cual la Procuradora motivo por el cual la Procuradora 127 JUDICIAL I PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS de Bogotá D.C, declaró fallida la conciliación por falta de ánimo conciliatorio y procedió a expedir respectiva constancia agotando requisito de procedibilidad de la conciliación y la posibilidad de acudir ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo.(Desde la radicación de la solicitud de conciliación en la Procuraduría hasta fecha de la expedición de la constancia de declaratoria de fallida, se suspendió el término de caducidad de la acción)

Con fundamento en lo anterior se evidencia que no se ha presentado el fenómeno de caducidad de la acción respecto de la Resolución 0453 del 01 de febrero de 2017. Acto administrativo sobre los cual recae la presente acción de nulidad y restablecimiento del derecho, Teniendo en cuenta que a la fecha no han transcurrido los cuatro (04) meses de caducidad de la acción.

V. PROCEDIMIENTO

El consagrado en el Título V del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.



VI. OBLIGATORIEDAD DE LA CONCILIACIÓN PREJUDICIAL COMO REQUISITO DE PROCEDIBILIDAD

De conformidad con el artículo 161 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, dentro de los requisitos previos para demandar establece el numeral 1: "Cuando los asuntos sean conciliables, el trámite de la conciliación extrajudicial constituirá requisito de procedibilidad de toda demanda en que se formulen pretensiones relativas a nulidad con restablecimiento del derecho, reparación directa y controversias contractuales".

Es así como en cumplimiento de este requisito se presentó solicitud de conciliación con fecha 17 de abril de 2017, ante la Procuraduría General, Delegada en asuntos administrativas, la cual le correspondió por reparto a la Procuraduría No 127 Judicial I Para Asuntos Administrativos, realizándose audiencia el día 27 de junio de 2017, la que se declaró fallida ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo por la inasistencia de la parte convocada, tal y como consta en el acta de conciliación y con la constancia emitida por la señora Procuradora 127.

Con lo anterior, se cumplió con el requisito previo exigido por el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo para permitir la presentación de demanda.

VII. HECHOS Y OMISIONES

Primero. El señor **JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO**, ingresó a la Escuela de Cadetes General Santander, para iniciar la carrera de oficial logístico de la Policía Nacional.



Culminada su formación de escuela, obtuvo el grado de subteniente, y posteriormente los subsiguientes, así:

GRADO	
Subteniente	
Teniente	
Capitán	_
Mayor	-
Teniente Coron	el

Segundo. Como se evidencia en el extracto de hoja de vida del demandante, desempeño cargos de confianza y Dirección como son:

- Jefe del Área Académica en tres escuelas de formación entre ellas de la Escuela de posgrados de Policía Nacional.
- Subdirector de Escuela de Carabineros de la Policía Nacional
- Jefe Área de Educación Dirección de Bienestar Policía Nacional.

Cuarto. En su hoja de vida se registra la siguiente información académica:

- Pregrado en Administración Educativa
- Especialización en Gerencia Educacional, Docencia Universitaria, Seguridad Pública y Servicio de Policía
- Maestría en Educación
- Maestría en Seguridad Pública
- Maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas
- Doctorado en Educación Universitaria de la Sabana.

Quinto. En su hoja de vida se evidencia que no fue objeto de sanciones disciplinarias ni penales.



Sexto. Durante todo su grado de Teniente Coronel, en el formulario de evaluación y seguimiento se le CLASIFICO, en SUPERIOR, lo cual significa de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1800" Régimen de evaluación y desempeño profesional de la Policía", que mi poderdante además de obtener los resultados esperados dentro de los procesos asignados, realizo actividades o hechos sobresalientes. Según lo dispone el artículo 42 de la norma ibidem "El personal que sea clasificado en este rango, amerita ser tenido en cuenta para participar en los planes de estímulos que determine la Dirección General de la Policía Nacional"

Séptimo. Mediante acta No 002 de fecha 18 de junio de 2016, que trata de la realización de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, se evaluó la trayectoria profesional de un personal de tenientes coroneles y mayores de la Policía Nacional, en la cual se decidió no recomendar a la Junta de Generales de la Policía Nacional, la selección de los siguientes tenientes coroneles, para que realicen el curso de capacitación para ascenso DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL, en el segundo semestre del año 2016 así:

(...) 22. QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17.644.081

En la Junta evaluación y clasificación no se motivó ni se justificó, cuáles fueron las razones que se tuvieron en cuenta para no recomendar a mi prohijado para realizar el curso de ascenso al grado de coronel, vulnerando el debido proceso y el derecho de defensa del demandante.

Octavo. Como consta en el acta No 014 del 17 de julio de 2016, se reunió La Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, con el fin de recomendar al Gobierno Nacional, el nombre de un personal de tenientes coroneles, para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, en la cual se decidió no recomendar el nombre de los siguientes tenientes coroneles para que realicen el curso de ascenso a coronel DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA:

(...)



22. TC (LOG) QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER.

En la Junta Asesora, tampoco se motivó ni se justificó las razones que se tuvieron en cuenta para no recomendar al demandante para para realizar el curso de ascenso a coronel, simplemente mencionan algunas sentencias relacionadas con la discrecionalidad pero omiten especificar en qué aspectos de la evaluación de sustento la no recomendación al curso de ascenso, violándose flagrantemente el Decreto 1800 de 2000, en su artículo 1º se establece que " El presente Decreto tiene por objeto establecer las normas, técnicas y procedimientos para la evaluación del desempeño policial del personal uniformado en servicio activo de la Policía Nacional, hasta el grado de Coronel" y artículo 3º que a la letra dice" El proceso de evaluación se rige por los principios de continuidad, equidad, oportunidad, publicidad, integralidad, transparencia, objetividad y celeridad.

Al omitirse la motivación en que se fundamenta la Junta Asesora para no recomendar el ascenso a coronel del señor JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, se está vulnerando su derecho al debido proceso, derecho de defensa y violación del principio de publicidad y además no se evidencias cuáles fueron los criterios objetivos y razonables, en los que se fundamenta la decisión de no recomendar al citado oficial para iniciar el curso de ascenso al grado de coronel.

Noveno. Con fecha julio 27 de 2016, el señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, Solicitó al Director General de la Policía reconsiderar la decisión de no llamamiento al curso de ascenso

Décimo. Con oficio No S-2016-252817/ ADEHU-GRUAS-1.10 de fecha 13 de septiembre de 2016, el señor Mayor General JOSE VICENTE SEGURA ALFONSO, Director de Talento Humano de la Policía Nacional, manifiesta que la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional, mediante acta No 018 de fecha 23 de agosto de 2016, acordó por unanimidad: " La Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, después de realizar un estudio detallado de sus solicitud de



reconsideración..., acuerda por unanimidad CONFIRMAR la decisión adoptada mediante acta No 014 del 17 de julio de 2016...en consecuencia NO RECOMENDAR, el nombre del señor **JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO**, identificado con la cédula de ciudadanía No 17.644.081, para que realice los cursos reglamentarios para ascenso al grado de coronel..."

Nuevamente no se le informa al señor QUINTERO OVIEDO los motivos, por los cuales no fue recomendado para ascender el grado de coronel, vulnerándose así su derecho de defensa, debido proceso y trabajo, pues se le impide continuar escalando en la jerarquía como oficial de la Policía Nacional, sin saber por lo menos porque motivo se negó su ascenso al grado inmediatamente superior.

Décimo Primero. Con oficio de fecha 07 de octubre de 2016, el señor **JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO**, solicita al señor Director General de la Policía, dar trámite a los procedimientos necesarios para su retiro de la Policía Nacional, **ya que no fue llamado para acceder al grado de coronel,** evidenciándose que su solicitud de retiro no fue libre y espontánea, aino que fue motivada por su nueva situación laboral, pues ante la imposibilidad de conocer los motivos de no ascenso al grado de coronel, y ante su afectación psiquiátrica que le impedían adaptarse a la decisión de la junta de evaluación y clasificación y de la Junta Asesora del Ministerio de defensa Nacional, en las que sin motivación de ninguna índole se recomienda su no ascenso al grado de coronel, lo que demuestra a todas luces la vulneración de sus derechos fundamentales del debido proceso y derecho de defensa, y violación al principio de publicidad, razones que lo llevaron a solicitar su retiro como oficial de la Policía Nacional, cuando su real querer era continuar en la Policía Nacional y ascender en la jerarquía policial.

Demostrándose así la afectación que le causó a mi poderdante la no recomendación para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel, máxime cuando a pesar de su excelente trayectoria institucional, la Junta de Evaluación y clasificación no justificó los motivos por los cuales no se recomendaba el ascenso de mi poderdante,

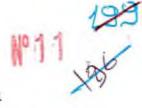


lo cual fue avalado en el acta de la Junta Asesora No 014 del 17072016 y acta No 018 de fecha 23 de agosto de 2016, donde tampoco se explican los motivos por los cuales se decide no recomendar para ascenso al grado de coronel al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO.

Décimo Segundo. En atención a la anterior solicitud de retiro el Subteniente JESÚS FERNANDO LEON GOMEZ, Jefe del Grupo de Reubicación Laboral, Retiros, Reintegros, le informó mediante oficio No 283790/ DITAH-APROP-GRURE-1.10, de fecha 13 de octubre de 2016, al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, que la solicitud de retiro por solicitud propia no cumple con las condiciones y requisitos determinados en la ley y la jurisprudencia, y se estaría desnaturalizando esta causal ... por lo que se hace improcedente realizar el referido trámite para que su retiro pueda ser recomendado al gobierno Nacional en la próxima sesión de la Junta asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional..."

Décimo Tercero. Como consecuencia de lo anterior y motivado por la decisión de la Institución de no recomendarlo para ascenso al grado de coronel, y a pesar de su afectación mental que conllevo esta decisión, se vio presionado a presentar nuevamente su solicitud de retiro con fecha 19 de octubre de 2016, en el cual afirma que su retiro es voluntario y por solicitud propia, a pesar que esa no era en realidad su voluntad, pues el demandante se encontraba afectado por que no conocía los motivos por los cuales se decidió no ascenderlo al grado de coronel a pesar de su excelente trayectoria profesional y académica, además se encontraba afectado mentalmente lo cual conllevo a ser tratado por la especialidad de psiquiatría.

Décimo cuarto Como consecuencia del no llamamiento al curso de ascenso, se reitera, el señor **JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO**, tuvo que ser atendido por la especialidad de psiquiatría, en el cual presento las siguientes consultas, patología y excusas de servicios:



FECHA	MEDICO TRATANTE	DIAGNOSTICO	EXCUSA
03 NOV 2016	DRA. AGUDELO BENAVIDES	DIFICULTADES D	E
	(Médico cirujano)	ADAPTACION A L	A
		VIDA CIVIL	
23 Nov 2016 ~	Dr. EFRAIN FELIPE QUIROGA	TRANSTORNO D	E 30 DÍAS del 23
	HERNANDEZ(Neuropsiquiatra)	ADAPTACIÓN	11-2016 al 22-
			12-2016
23 Dic 2016	Dr. EFRAIN FELIPE QUIROGA	TRANSTORNO D	E 30 DÍAS del 23-
	HERNANDEZ(Neuropsiquiatra)	ADAPTACIÓN	12-2016 al 21-
			01-2017
23 enero 2017	Dr. EFRAIN FELIPE QUIROGA	TRANSTORNO D	E 30 DÍAS del 23-
	HERNANDEZ(Neuropsiquiatra)	ADAPTACIÓN	01-2017 al 21-
			02-2017
22 febrero 2017	Dr. Espinel Granados Leonardo	TRANSTORNO D	E 19 DÍAS del 22-
	(Psiquiatra)	ADAPTACIÓN	02-2017 al 12-
			03-2017
13 marzo 2017	Dr. Espinel Granados Leonardo	TRANSTORNO D	E 19 DÍAS del 13-
	(Psiquiatra)	ADAPTACIÓN	03-2017 al 31-
			03-2017
25 abril 2017	Dr. Espinel Granados Leonardo	TRANSTORNO D	E 19 DÍAS del 25-
	(Psiquiatra)	ADAPTACIÓN	04-2017 al 13-
			05-2017
		l	

Las excusas anteriores fueron entregadas como ordena el procedimiento al Jefe de Talento Humano de la Escuela de Carabineros y registradas en el sistema de información de la Policía Nacional.

Décimo quinto: Con fecha 21 de noviembre de 2016 se realiza el acta No 026 – APROP-GRURE 3.22, en la cual la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, trata "la recomendación de retiro por solicitud propia.... De los oficiales de la Policía Nacional" entre los cuales se encuentra relacionado el señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO. La Junta Asesora decide "Que al no haber objeción alguna se recomienda al Gobierno Nacional, el retiro por solicitud propia de los señores oficiales relacionados anteriormente".



Evidenciándose que la citada Junta asesora no se trató la situación especial en que se encontraba mi prohijado pues no se registra en el acta de la Junta, que el TC QUINTERO OVIEDO; no fue recomendado para ascenso, que como consecuencia de lo anterior con fecha 07 de octubre de 2016 solicitó al señor JORGE HERNADO NIETO ROJAS, Director General de la Policía Nacional, que se hicieran los trámites necesarios para su retiro de la Policía Nacional ya que no fue llamado para acceder al grado de coronel (es decir que presentó el retiro motivado) y tampoco tuvo en cuenta la Junta que el señor QUINTERO OVIEDO, se encontraba excusado del servicio por psiquiatría desde el que desde 3 de noviembre de 2016, situaciones que afectaban notablemente la voluntad del demandante y por ende su real intención con relación a la decisión de la solicitud del retiro, lo que genera dudas con relación a su voluntad libe y espontanea de solicitar el retiro como oficial de la Policía Nacional.

Décimo sexta. No obstante lo anterior se expidió la Mediante Resolución No 0453 del 01 de febrero del año 2017, estando con incapacidad médica, se retiró del servicio activo al TC JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, por solicitud propia, retiro que se encuentra viciado de nulidad ya que la voluntad de mi prohijado se encontraba afectada, porque en el momento en que presento el retiro su capacidad psicológica, estaba afectada por el impacto que le causo la no recomendación al curso de ascenso al grado de coronel; motivo por el cual tuvo que ser remitido a la especialidad de siquiatría, presentando una serie de excusas por esta especialidad, no obstante lo anterior y su condición mental el retiro le fue notificado el 22 de febrero, cuando contaba con incapacidad médica laboral superior a 90 días.

Evidenciándose que la entidad demandada no tuvo en cuenta lo establecido en el Decreto 1796 de 2000 "Por el cual se regula la evaluación de la capacidad psicofísica y de la disminución de la capacidad laboral y aspectos sobre sobre incapacidades, indemnizaciones, pensión por invalidez, informes administrativos por lesiones, de los miembros de la fuerza pública..." En su artículo 19 dispone las



causales de convocatoria a Junta Médico Laboral, que a la letra dice " Se practicara Junta Medica Laboral en los siguientes casos:

(...)

3.- Cuando la incapacidad sea igual o superior a tres (3) meses, continuos o discontinuos, en un año contados a partir de la fecha de expedición de la primera excusa de servicio total"

(...)

De conformidad con lo anterior la demanda debió tener presente, que mi prohijado se encontraba con excusa total del servicio por psiquiatría desde 23 de noviembre de 2016 la cual fue continua hasta el 13 de mayo de 2017, evidenciándose que para la fecha de notificación de retiro de fecha 22 de febrero de 2017, mi prohijado presentaba tres (3) meses continuos de excusa total del servicio. Motivo por el cual la entidad demandada, teniendo pleno conocimiento de la situación médica del señor Teniente Coronel QUINTERO OVIEDO, porque los reportes de excusa de servicios aparecen registrados en el sistema de información del talento humano de la policía nacional y además fueron allegados por el mismo demandante a la Policía Nacional, es por lo que no se podía desconocer esta situación administrativa del señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, y proceder a su retiro sin que previamente se le hubiera realizado la Junta Medica Laboral con el fin de determina su capacidad psicofísica.

Máxime cuando la especialidad que lo incapacito como se manifestó anteriormente fue psiquiatría, dado el estado mental que presentaba el señor Teniente Coronel Quintero Oviedo, el cual fue diagnosticado como Trastorno de adaptación.

Lo que evidencia la vulneración de los derechos fundamentales de mi prohijado entre ellos el debido proceso contemplado en la norma ibidem.



VIII.PRETENSIONES

DECLARACIONES Y DEMANDAS.

Primera. Que se declare la nulidad de la parte pertinente del artículo primero (1º) de la Resolución número 0453 del 01 de febrero de 2017, "Por la cual se retira del servicio activo a un personal de Oficiales de la Policía Nacional", dictada por el señor Ministro de Defensa Nacional, en lo que respecta a la parte resolutiva:

"ARTÍCULO 1. Retirar del servicio activo de la Policía Nacional. "Por solicitud Propia" al personal de oficiales que se relaciona a continuación, de conformidad con lo establecido en los artículos 55 numeral 1 y 56 del Decreto Ley 1791de 2000, a partir de la comunicación del presente acto administrativo, así:

(...)

5. QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17.644.081

Segunda. - Que como consecuencia de la nulidad anterior y a título de restablecimiento de los derechos quebrantados se ordene a la Nación-Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, que dentro del término perentorio de treinta (30) días establecido en el artículo 176del C.C.A se proceda a:

- Reintegrar al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, al grado de Teniente Coronel u otro de igual o superior categoría y que corresponda de acuerdo con su antigüedad en la institución a partir del 01 de febrero de 2017.
- Que se le ascienda al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, a los grados a que tiene derecho de conformidad con lo establecido en los Reglamentos Internos de la Institución.
- PAGAR, al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, la totalidad de los salarios dejados de devengar por él entre el 01 de febrero de 2017 y el día en que sea efectivamente reintegrado a su cargo.



- 4. PAGAR, al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, todas las prestaciones sociales correspondientes al preindicado cargo que se produjeron mientras permaneció retirado del servicio activo de la Policía Nacional, tales como vacaciones, primas vacacionales, primas de navidad, subsidios, ascensos, sobresueldos por antigüedad, otras primas, bonificaciones, aumentos de sueldo etc.
- 5. No descontar suma alguna de los dineros percibidos por el demandante del Tesoro Público, durante el trámite del presente proceso, por cualquier causa, tales como salarios, prestaciones sociales, asignación de retiro, indemnizaciones, cesantías etc., del valor total de las sumas que le salga a deber el Ministerio de Defensa Nacional, a causa del cumplimiento de la sentencia que le ponga fin, ya que conforme a lo previsto por el artículo 220 de la Constitución Nacional y por los artículos 1º, 2º y 19º de la ley 4 de 1.992 y por el artículo 175 del Decreto Ley 1211 de 1.990, que se encuentra vigente por disposición expresa del artículo 154 del Decreto Ley 1790 de 2000, ya que se trata de asignaciones compatibles, aún en el caso que ambas provengan del Tesoro Público.
- 6. COMPUTAR, como efectivamente trabajado y sin solución de continuidad, el tiempo durante el cual el demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, permanezca cesante, para efectos de primas de antigüedad y de servicio, sobresueldos, cesantías, ascensos, pensiones y demás prestaciones que se afecten o liquiden con base en el tiempo de servicio, así como para todos los demás efectos legales.
- 7. Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional Policía Nacional, a pagar al demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, los intereses corrientes y moratorios devengados por sus salarios y prestaciones sociales, dejados de devengar entre el primero (01) de febrero de dos mil diecisiete (2017) y el día en que se efectúe el pago de conformidad con lo establecido en el inciso 5º del artículo 177 del C.C.A.
- Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía
 Nacional, a pagar al demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO

OVIEDO. El reajuste por devaluación (Indexación) de la cifra a que asciendan los salarios, prestaciones sociales e intereses corrientes y moratorios dejados de percibir entre el primero (1) de febrero de dos mil diecisiete (2017) y el día en que se efectué la cancelación, según la variación que haya tenido en dicho lapso el índice de precios al consumidor (IPC) total Nacional, certificado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) (Artículo 178 del C.C.A).

- Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, a pagar las costas del proceso y agencias del derecho.
- 10. Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, a pagar al demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, los perjuicios morales y materiales ocasionados, como consecuencia de su retiro mediante un acto administrativo viciado de nulidad.

IX.FUNDAMENTOS DE LA DEMANDA Y CONCEPTO DE VIOLACIÓN

Se presenta la solicitud de conciliación por considerar que el Ministro de Defensa Nacional al expedir la Resolución 0453 del 01 de febrero de 2017, por medio de la cual retira del servicio activo de la Policía Nacional, "Por solicitud propia Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, se encuentra viciada de nulidad de conformidad con lo establecido en el artículo 137 del CPACA, por considerar que se ha incurrido en las siguientes causales:

DESVIACION DE PODER y FALSA MOTIVACION

De conformidad con el Decreto ley 1791 de 2000 Régimen de carrera de la Policía Nacional en su artículo 55, establece las causales de retiro dentro de las cuales se encuentra en el numeral 1. Por solicitud Propia.



Estableciéndose por el Consejo de Estado mediante Expediente No 2500-23-27-000-2008-00033-01, que el retiro por solicitud propia debe ser voluntario, espontaneo y libre de coacción"

Requisito que no se presenta en el caso de mi poderdante, ya que la decisión consistente en solicitar el retiro como oficial de la Policía Nacional; no fue libre y espontánea, sino totalmente motivad por el no llamamiento al curso de ascenso al grado de coronel, decisión que lo afecto emocionalmente, motivo por el cual tuvo que ser remitido a la especialidad de psiquiatría, donde se le diagnosticó "trastorno de adaptación", y fue incapacitado médicamente de manera total del servicio desde el mes de noviembre de 2016, incluso en el mes de marzo de 2017 aún se encontraba incapacitado, es por ello que cuando mi poderdante presenta su retiro por el hecho de no ser "llamado para acceder al grado de coronel", lo hizo por la afectación que le causo la decisión de la Junta de Evaluación y Clasificación y la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, puesto que la no recomendación para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel, le impedían continuar ascendiendo en su carrera como oficial de la Policía Nacional, situación que lo afecto, máxime cuando ni siguiera se le informaron cuales fueron las razones o motivos por los cuales se decidió no recomendarlo para iniciar el curso de ascenso al grado de coronel.

Es así como tanto la resolución de retiro la cual se expidió con fecha 01 de febrero está viciada de nulidad porque Junta Asesora del Ministerio de Defensa Para la Policía Nacional cuando mediante acta No 026 de 21 de noviembre de 2016, no tuvo en cuenta las diferentes circunstancias que precedieron la solicitud de retiro, como son:

1.- La falta de motivación de la Junta de Evaluación y clasificación la cual consta en el acta No 02 del 18 de junio de 2016, donde se evalúa la trayectoria profesional de un personal de tenientes coroneles aspirantes a realizar el

curso de capacitación para ascenso al grado de coronel, dentro de la cual se decide No recomendar al señor TC JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO.

De igual forma la falta de motivación de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, la cual conta en el acta No 014 del 17 de julio de 2016 en la cual se resuelve no recomendar al demandante para realizar el curso de ascenso al grado de coronel.

La Decisión de la Junta de Evaluación y Clasificación y de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, fueron actos administrativos que vulneraron los derechos fundamentales al debido proceso, derecho de defensa y de igual forma violaron el principio de publicidad establecido en el Decreto 1800 de 2000, en cual se reglamenta la evaluación y clasificación de los oficiales, para ascenso.

Y fueron los actos administrativos previos a la solicitud de retiro de mi prohijado, quien se vio afectado en su decisión de retiro, ante la eminente violación en la que incurrieron la mencionadas Juntas en lo que respecta al hecho de no dar a conocer cuales fueron las razones o motivos, en que se fundamentaron para no recomendar al demandante, para realizar el curso de ascenso al grado de coronel.

La recomendación de la Junta Asesora de no ascender a mi prohijado al grado de coronel, más el hecho de no conocer los motivos en que se sustentó tal decisión de no ascenderlo al grado de coronel, afectaron su estado mental, lo que conllevo a que el TC. QUINTERO OVIEDO, presentara la solicitud de retiro con fecha 07 de octubre de 2016, de manera motivada especificando que su retiro era consecuencia de su no ascenso al grado de coronel, solicitud que fue contestada en los siguientes términos por parte del jefe del Grupo de Reubicación Laboral, Retiros y Reintegros mediante oficio de fecha 13 de octubre de 2016:



".. Para el trámite de retiro por voluntad propia debe mediar la acción voluntaria, espontánea y libre de coacción del funcionario, a fin de evitar que su desvinculación del servicio de policía sea como consecuencia de un acto obligatorio, es decir que exista una motivación que conlleve al policía a tomar esta decisión.

En este orden de ideas, al tramitar un retiro por solicitud propia, que no cumpla con las condiciones y requisitos determinados en la ley y la jurisprudencia, se estaría desnaturalizando esta causal, como quiera que esta decisión podría derivarse, ya sea de coerción, coacción u obligatoriedad ejercida por un tercero...

Teniendo en cuenta que su solicitud de retiro no cumple con las condiciones y requisitos determinados en la ley 857 de 2003, así como con la Directiva permanente del ministerio de defensa nacional No 1885 del 20 de diciembre de 2013, se hace improcedente realizar el referido trámite para que su retiro pueda ser recomendado al Gobierno Nacional en la Próxima sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional"

Con fundamento en el anterior requerimiento el señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, se vio presionado a cambiar su real motivación del retiro pasando un nuevo oficio con fecha 19 de octubre solicitando el retiro voluntario de la Policía Nacional de Colombia por solicitud propia"

Afirmación que en realidad estaba motivada por su la decisión de no ascender al demandante al grado de coronel y por el estado mental en que se encontraba mi prohijado en el momento en que solicito su retiro ya que la real causa del mismo fue porque se vio lesionado en sus derechos fundamentales como son el debido proceso y el derecho de defensa, cuando sin ninguna explicación , justificación y motivación Junta de evaluación de la Policía Nacional y la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, deciden no recomendarlo para realizar el curso de ascenso al grado de Coronel, vulnerándose con la anterior decisión igualmente los Principios establecidos en el Decreto 1800 de 2000, ya que no se establecieron uno criterios de evaluación que permitieran justificar en la motivación de los comités antes mencionados los motivos por los cuales no fue



recomendado para adelantar el curso para acceder al grado de pues no se tuvo en cuenta aspectos como :

1. Que durante toda su trayectoria profesional, fue un oficial destacado pues fue evaluado en la escala de medición <u>superior</u> lo que de conformidad con el artículo 42 de Decreto 1800 numeral 5 significa "Es el evaluado que en su desempeño personal y profesional, además de obtener los resultados esperados dentro de los procesos asignados, realiza actividades o hechos sobresalientesEl personal que sea clasificado en este rango, amerita ser tenido en cuenta para participar en los planes de estímulos que Determine la Dirección General de la Policía Nacional.

No obstante, lo anterior mi prohijado no fue recomendado para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel.

Además de ser calificado como un oficial sobresaliente tampoco se tuvo en cuenta por la Juntas de Evaluación y Clasificación, que el señor TC. QUINTERO OVIEDO, por sus cualidades profesionales y personales, siempre estuvo en cargos de confianza y dirección desempeñándose como jefe de Área y en el momento de ser Evaluado para adelantar el curso de ascenso había sido nombrado, subdirector de una de las Escuelas de Formación de la Policía Nacional.

De igual forma su capacitación profesional lo hace merecedor de dos especializaciones, tres maestrías y un doctorado, formación académica que no tiene ninguno de los compañeros que si fueron recomendados para realizar el curso de ascenso al grado de coronel.

Adicionalmente, mi prohijado no tiene ninguna sanción penal o disciplinaria y su folio de vida carece incluso de registros negativos, pues al ser evaluado como superior con 1200 puntos es porque siempre fue sobresaliente.



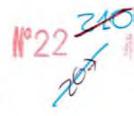
Sumado a lo anterior el señor Teniente Coronel QUINTERO OVIEDO, reúne todos los demás requisitos para ascenso establecidos en el Decreto 1791 de 2000 artículo 21 con excepción de ser llamado a curso.

Pero esta facultad discrecional que tiene la Junta de Evaluación y Calificación y la Junta Asesora, para recomendar el llamamiento a curso debe fundamentarse en los criterios de evaluación establecidos en el Decreto 1800 de 2000, por esta razón no puede ser arbitraria ni injusta, y como está demostrado, ni convertirse en una herramienta arbitraria, de discriminación o persecución, pues evidente que el Teniente Coronel QUINTERO OVIEDO, durante toda su vida profesional realizo todo lo necesario para ser un oficial sobresaliente y poder así optar por el grado de coronel.

Con decisión, de la Junta Asesora se vulneró se reitera el Decreto 1800 de 2000 "Por el cual se dictan normas sobre evaluación y desempeño de la Policía Nacional..." artículo 3º. Principios. El proceso de evaluación Objetividad. La evaluación debe basarse en hechos observados, probados y medibles(..) Transparencia. La evaluación como documento base para la selección del personal debe reflejar ecuanimidad, entereza y valor ético del evaluador, sin admitir sentimientos de benevolencia, simpatía o animadversión.

Principios que no fueron acatados y se desconocieron en la evaluación de la Junta de Evaluación y Clasificación y de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, cuando conceptuaron que no recomendaban al demandante adelantar el curso para ascenso al grado de coronel.

En estas condiciones de evaluación, se reitera es imposible entrar a competir con los demás oficiales evaluados en condiciones de igualdad y se busca mecanismos para negar el ascenso al grado de coronel del demandante, quien como se demuestra en el contenido de su hoja de vida reúne todos los méritos para ascender.



Lo cual conlleva a concluir que la evaluación del TC QUINTERO OVIEDO, Esta fundamentados en criterios de desigualdad e injusticia, porque a pesar del esfuerzo del demandante y reunir todas las condiciones para ascenso en forma arbitraria y violando los principios de evaluación se decide no recomendarlo para ascenso.

Es necesario tener en cuenta que el Tribunal Contencioso Administrativo de Arauca, dentro del expediente 2008-00120-01, ha manifestado que la facultad discrecional tiene unas reglas que se deben respetar, la cuales cataloga así:

- a. Las facultades discrecionales no son sinónimo de poderes ilimitados.
- b. Los poderes y básicamente su ejercicio tienen un fin, un propósito, una razón de ser que es, precisamente, el contenido en los principios, valores, reglas y normas.
- c. En el uso de las facultades discrecionales es necesario respetar los principios de razonabilidad y proporcionalidad.
- d. Para que el fin de las facultades discrecionales esté dentro del marco del sistema jurídico y por cuestionarse el derecho de otros, debe concurrir el debido proceso.
- e.- la decisión enmarcada en las facultades discrecionales, debe sustentarse en razones objetivas, razonables, probadas y proporcionales al fin perseguido.
- f.- La atribución que conlleva las facultades discrecionales, no es una actividad secreta u oculta, clandestina, reservada al extremo, es más bien clara escrita o consignada en documentos y expedientes de fácil acceso, y por sobre todo, la decisión plasmada en un acto administrativo.

Con fundamento en las anteriores reglas que rigen las atribuciones de las facultades discrecionales se evidencia que el la Junta de Evaluación y Clasificación, realizada el 18 de junio de 2016y la cual consta en el acta No 002, y la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional No 14 del 17 de julio de



2016, al no manifestar los motivos por los cuales no se recomendaba el ascenso del señor Teniente coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, vulneraron el debido proceso y el principio de evaluación del desempeño profesional establecido en el Decreto 1800 de 2000 en el artículo 3º que a la letra dice: " El proceso de evaluación se rige por los principios de continuidad, equidad, oportunidad, publicidad, integralidad, transparencia, objetividad y celeridad."

Principios que no fueron cumplidos por las Juntas en mención pues a pesar de la discrecionalidad de la que están investidas para seleccionar el personal que debe ascender al grado inmediatamente superior, esa selección está enmarcada dentro de unos principios que deben acatar y entre ellos se encuentra el de publicidad, el cual han vulnerado reiterativamente, puesto que, a pesar de la insistencia del demandante, representada en los derechos de petición presentados ante la entidad demandada. en los que solicito, conocer las razones o motivos por los cuales se decidió la no recomendación de su ascenso, estos motivos no se le informaron ni se dieron a conocer vulnerándose así el principio de publicidad y su derecho a un debido proceso y a la defensa.

Con relación a lo anterior la Corte Constitucional ha manifestado la necesidad de motivar los actos administrativos, lo anterior se evidencia en la sentencia C-734 de 2000, reiterando lo dicho en la SU-250 de 1998, en lo relativo a la motivación de los actos administrativos, teniendo en cuenta que la misma se erige en el derecho contemporáneo como una garantía en contra de la arbitrariedad, precisó que la idea de lo discrecional debe decidirse con fundamento en motivaciones suficientes que permitan distinguirlo de lo puramente arbitrario o caprichoso, tal como lo prescribió el legislador colombiano en el artículo 36 del Código Contencioso Administrativo (hoy contenido en el artículo 44 de la Ley 1437 de 2011), según el cual "en la medida en que el contenido de una decisión, de carácter general o particular, sea discrecional, debe ser adecuada a los fines de la norma que la autoriza y proporcional a los hechos que le sirven de causa".



Esa misma sentencia puso de relieve cómo el Consejo de Estado también ha reconocido que en un Estado social de derecho la discrecionalidad absoluta no existe, toda vez que esta haría imposible la responsabilidad estatal. El mencionado fallo trajo a colación la siguiente cita jurisprudencial de ese alto tribunal:

De manera general, se observa que las actuaciones administrativas, cualquiera que sea su materia, están reguladas más o menos detalladas en la ley. En algunos casos, la ley o el reglamento determinan la jurisdicción, el órgano competente, la facultad de que se trata, la oportunidad de ejercerla, la forma externa en que debe vertirse la decisión con que se ejerce, el sentido y finalidad en que debe ejercerse, los hechos cuya ocurrencia condiciona ese ejercicio. En síntesis: todos los pasos, forma, contenido, oportunidad, objetivo y efectos de la facultad administrativa cuya aplicación se está regulando. Todo está reglado en la norma y el órgano simplemente pone en acto la facultad atribuida. Esta forma detallada y completa de regulación es la ideal en el Estado de derecho, si la preocupación central de éste es la contención del poder y su subordinación al derecho en salvaguardia de los intereses de los administrados. Pero un tal tipo de reglamentación es de una rigidez impracticable ya que es imposible que la norma lo prevea todo y predetermine y calcule todas las formas de relaciones y consecuencias jurídicas de las mismas. Hay casos en que es forzoso dejar a la apreciación del órgano o funcionario algunos de aquellos aspectos. Unas veces será la oportunidad para decidir, facultándolo para obrar o abstenerse, según las circunstancias; otras, la norma le dará opción para escoger alternativamente en varias formas de decisión; en algunas ocasiones, la ley fijará únicamente los presupuestos de hecho que autorizan para poner en ejercicio la atribución de que se trata, dando al órgano potestad para adoptar la decisión conveniente. Esto es, que hay facultades administrativas que se ejercen dentro de un cierto margen de discrecionalidad del funcionario u órgano, dejándole la posibilidad de apreciar, de juzgar, circunstancias de hecho y de oportunidad y conveniencia, ya para actuar o no hacerlo, o para escoger el contenido de su decisión, dentro de esos mismos criterios."

En consecuencia, no hay en el Estado de derecho facultades totalmente discrecionales, porque ello eliminaría la justiciabilidad de los actos en que se desarrollan y acabarían con la consiguiente responsabilidad del Estado y de sus funcionarios. En el ejercicio de la facultad reglada solo existe la aplicación obligada de la norma, en el de la relativa discrecionalidad, la decisión viene a ser completada por el juicio y la voluntad del órgano, que añaden una dimensión no prevista en dicha disposición.

De igual manera, en la providencia en mención se precisó que dicha prerrogativa entendida como la posibilidad de adoptar decisiones administrativas sin que exista una razón justificada para ello, puede confundirse con la arbitrariedad y no es de recibo en el panorama del derecho contemporáneo. En cambio, la discrecionalidad relativa, mientras sea ajena a la noción del capricho del funcionario, le permite a éste apreciar las circunstancias de hecho, así como la de oportunidad y conveniencia que rodean la toma de su decisión, concediéndole la posibilidad de actuar o de no hacerlo, o de escoger el contenido de su determinación, siempre dentro de las finalidades generales inherentes a la función pública y las particularidades implícitas en la norma que autoriza dicha decisión.

Evidenciándose como se desprende de la anterior jurisprudencia que a pesar del poder discrecional de que esta investida la entidad demandada para decidir el personal que debe ser propuesto para ascenso, también es cierto que esa facultad no puede ser injusta y arbitraria y que se debe someter a la ley, puesto que nos encontramos en un estado social de derecho, es por ello que el mismo Decreto 1800 de 2000, el cual rige el Régimen de Evaluación y Clasificación para el personal de oficiales de la Policía Nacional, establece que la evaluación debe ser publica, lo cual además es coherente con la jurisprudencia de la Corte Constitucional, en la cual se establece que debe haber un mínimo de motivación en las decisiones de los actos administrativos, es por ello que al no haberse



motivado las razones en que se fundamento la decisión de no recomendar el ascenso del demandante, se vulneró flagrantemente sus derechos del debido proceso y principio de publicidad, lo cual conlleva la configuración de la causal de nulidad de desviación de poder, ya que el poder discrecional de que goza la entidad demandada no es ilimitado.

Es así como si bien es cierto la entidad demandada goza de la facultad discrecional para seleccionar al personal que va a ser llamado a curso de ascenso, esta facultad debe obedecer a criterios de razonabilidad y proporcionalidad, atendiendo condiciones de mérito de los aspirantes, tales como aptitud hacia el servicio, calidades personales y profesionales para el desempeño del grado y sujetarse a la clasificación que establece el decreto 1800 de 2000 sobre "evaluación del desempeño del personal uniformado de la Policía Nacional"

De conformidad con lo anterior de acuerdo con los registro y anotaciones consignadas en el folio de vida y en el extracto de hoja de vida del señor Teniente coronel QUINTERO OVIEDO, se evidencia un cumulo de circunstancias, que constituyen garantía de su eficiente prestación del servicio, de sus calidades personales y profesionales, de la idoneidad en el ejercicio de los diferentes cargos ejercidos, del buen desempeño de la funciones a el atribuidas, y de la eficiencia y moralidad de su carrera policial, lo que demuestra el cumplimiento del deber por parte del citado oficial.

Es por ello que al ser evaluado y clasificado en su folio de vida, el señor Teniente Coronel OVIEDO QUINTERO, con una calificación de 1200 puntos lo que equivale de conformidad con lo establecido en el Decreto 1800 de 2000 artículo 45 equivale a estar clasificado el **LISTA 1**

De igual forma el artículo 42 de la norma ibidem, establece que la escala de medición es un instrumento a través del cual se ubica al evaluado dentro del rango de clasificación, con base en el valor numérico asignado a su desempeño

por el período de evaluación respectivo se realiza a través de los siguientes criterios:

- Incompetente. Es el evaluado que en su desempeño profesional y personal no cumple con las acciones asignadas para el desarrollo de los procesos. Su calificación está ubicada entre cero (0) y quinientos noventa y nueve (599) ...
- 2. Deficiente. Es el evaluado que, en su desempeño profesional y personal, obtiene resultados por debajo de lo esperado dentro de los procesos a los que ha sido asignado. Amerita un seguimiento cercano y compromiso con su mejoramiento a corto plazo. Su clasificación se ubica entre seiscientos (600) y seiscientos noventa y nueve (699) puntos...
- 3. Aceptable. Es el evaluado que, en su desempeño profesional y personal, cumple con la mayoría de las acciones y procesos asignados, presentando algunas deficiencias que se pueden corregir. Su calificación se ubica entre setecientos (700) y setecientos noventa y nueve (799) puntos...
- 4. Satisfactorio. Esta calificación se otorga al evaluado que, en su desempeño personal y profesional, obtiene los resultados esperados dentro de los procesos a los que ha sido asignado. Su calificación se ubica entre ochocientos (800) y mil puntos (1000) ...
- 5. Superior. Es el evaluado que en su desempeño personal y profesional además de obtener los resultados esperados dentro de los procesos asignados realiza actividades o hechos sobresalientes. Su calificación se ubica entre un mil (1001) y mil doscientos puntos (1200)... El personal que sea calificado en este rango, amerita ser tenido en cuenta para participaren los planes de estímulos que determine la Dirección General de la Policía Nacional.

En Concordancia con lo anterior el Régimen de Carrera de la Policía Nacional Decreto 1791 de 2000 en su artículo 20 expresa "Los ascensos se conferirán a los oficiales, ... en servicio activo que cumplan los requisitos establecidos, dentro del orden jerárquico, de acuerdo con las vacantes existentes, conforme al Decreto de planta y con sujeción a las precedencias de clasificación que establece el Decreto de Evaluación del Desempeño.

Conforme con lo anterior mi poderdante, al ser considerado un oficial catalogado como SUPERIOR merecía ser llamado a curso para ascenso al grado de coronel, no obstante lo anterior y dada la facultad discrecional de que goza la entidad demandada, era necesario para el señor Teniente Coronel, conocer cuales fueron los criterios de evaluación y los motivos por los cuales no fue llamado a curso de ascenso al grado de coronel, lo que no contemplado en el Acta No 02 de la Junta de Evaluación y Clasificación, ni en el acta 14 de la Junta Asesora de Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional, lo anterior vulnera el debido proceso, derecho de defensa y principio de publicidad.

Los criterios de evaluación y los motivos por los cuales no son ascendidos los oficiales si se dan a conocer en las demás fuerzas que conforma la Fuerza Pública y las cuales también gozan de la facultad discrecional para llamar a curso de ascenso a sus oficiales, tal y como se evidencia en el acta No 10918 de fecha 25 de abril de 2016 que trata de la evaluación de los tenientes coroneles considerados para ascenso en el mes de junio de 2016, en la que se le informa a los oficiales del Ejército los motivos y criterios por los cuales no pueden ser llamados a curso para ascender al grado de coronel, así

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	тс	INF	ACUÑA ARROYO OSCAR	79623053	COMITE TRAMITE DE RETIRO POR CONDENA



02	TC	INF	ALVARADO	13017191	COMITÉ. FUE
			BURGOS PABLO		RELEVADO
					сомо
					COMANDANTE
					DEL DIM51 EN
					EL AÑO 2007.
03	TC	INF	CELIS LOPEZ	70.500	
		1141		79.520.786	COMITE. FUE
1			MANUEL		RELEVADO
					COMO B3 DE LA
					BRIM17 EN EL
					AÑO 2015

Sigue lista... Evidenciándose así que en la otras fuerzas si están respetando el debido proceso y los principios de publicidad y transparencia establecidos en el régimen de evaluación y clasificación de los uniformados, situación que no aconteció en la Junta de evaluación y clasificación en la que se evaluó el llamamiento a curso de ascenso al grado de coronel de mi prohijado, en la cual no se motivo las razones de esta decisión.

Con lo anterior se evidencia que la entidad demandada al no informar en las respectivas actas de las Juntas en mención, los motivos por los que no fue llamado a curso de ascenso el señor teniente coronel QUINTERO OVIEDO para acceder al curso de coronel se vulnero el Decreto 1800 de 2000 específicamente el articulo 3. "Principios de evaluación. El proceso de evaluación se rige por los principios de continuidad, equidad, oportunidad, publicidad, integralidad, transparencia, objetividad y celeridad"

Aunado a lo anterior teniendo en cuenta que el acta No 02 de la Junta de evaluación y Clasificación de 18 de junio de 2016, y el acta No 014 de fecha 17 de julio de 2016 de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, junto con la Resolución 0453 del 01 de febrero de 2017, por medio del cual se retira del servicio activo al señor Teniente Coronel Quintero Oviedo, se



constituyen en un acto complejo, objeto de control por vía jurisdiccional, teniendo en cuenta que el motivo por el cual se retira del servicio activo a mi poderdante es por su no llamamiento a curso de ascenso al grado de coronel, vulnerándose sus derechos fundamentales del debido proceso, derecho de defensa y publicidad porque no se motivó en las actas de la Junta de Evaluación y clasificación y la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para las Fuerzas militares los criterios y razones por los que no fue llamado a curso de ascenso mi prohijado, lo que conllevo a que solicitara el retiro de la polía nacional por esta razón, motivo por el cual los tres actos administrativos mencionados tienes relación el uno con el otro, en lo que respecta a la negación del llamamiento al curso de ascenso al grado de coronel.

VIOLACION AL DEBIDO PROCESO

Se considera que la entidad demandada con el acto de notificación de retiro vulnero el derecho al debido proceso establecido en el Decreto 1796 de 2000, en el sentido que no tuvo en cuenta la situación administrativa del demandado, quien desde el 23 de noviembre de 2016, se encontraba con excusa total del servicio por la especialidad de psiquiatría, en la cual se le diagnosticó trastorno de adaptación.

Excusas que se prolongaron de manera continua hasta el 13 de mayo de 2017, no obstante lo anterior el 22 de febrero cuando mi prohijado contaba con tres (3) meses de excusa total del servicio continuó, se procede a notificarlo del retiro, cuando la conducta esperada de la entidad demanda era que debía solicitar la convocatoria de la Junta Médica de conformidad con lo establecido en el Decreto 1796 de 2000 artículo 19 en el cual se establece " Causales de convocatoria de Junta Médico Laboral en los siguientes casos:

(...)

3. Cuando la incapacidad sea igual o superior a tres (3) meses, continuos o discontinuos, en un año contados a partir de la fecha de expedición de la primera excusa de servicio total.



En el caso de mi poderdante la primera excusa de servicio total fue el 23 de noviembre de 2016, y con posterioridad las excusas continuaron hasta el 13 de mayo de 2017, es decir para el 22 de febrero fecha de la notificación de retiro mi poderdante tenia tres meses continuos de estar excusado de servicio.

Es con fundamento en lo anterior que la entidad demandada, al proceder a notificar el retiro al demandante no tuvo en cuenta su situación administrativa y debió previamente realizar la solicitud de convocatoria a Junta Medico Laboral, con el fin de definir su capacidad psicofísica, ya que esta capacidad es indispensable con el fin de tomar decisiones administrativas porque incluso la causal retiro está condicionada a la capacidad psicofísica del uniformado, la cual puede conllevar a que se aplique una causal diferente a la que propicio el retiro, de conformidad con lo establecido en el Decreto 1791 de 2000 artículo 55 que a la letra dice "El retiro se produce por las siguientes causales:

- 1. Por solicitud propia.
- 2. Por llamamiento a calificar servicios
- 3. Por disminución de la capacidad sicofisica
- 4. Por incapacidad absoluta o permanente y gran invalidez.

(...)

Aunado a lo anterior la modificación de la causal de retiro afecta el aspecto prestacional ya que el porcentaje de la asignación de retiro se puede afectar pues en el caso de retiro por incapacidad absoluta o permanente y gran invalidez, el porcentaje de asignación de retiro es del 100%.

Aunado a lo anterior se debía identificar si el Teniente Coronel QUINTERO OVIEDO, no tenia su voluntad afectada lo que impedía identificar si su solicitud de retiro realmente fue libre y espontaneo ya que su estado mental estaba diagnosticado con la patología de trastorno de adaptación.



Es así como se evidencia que se vulnero el debido proceso contemplado en el Decreto 1796 de 2000, ya que no se tuvo en cuenta por la entidad demandada que mi prohijado tenia una excusa del servicio igual a 3 meses y que debía ser sometido a Junta Medico Laboral, como lo establece el régimen de excepción de la Fuerza pública.

El debido proceso como derecho fundamental, se encuentra establecido en el artículo 29 de la Constitución Política, y su aplicación no solo para los juicios y procedimientos judiciales, sino también para todas las actuaciones administrativas, pues prevé que: "El debido proceso se aplicará a toda clase de actuaciones judiciales o administrativas".

La jurisprudencia Constitucional ha precisado que la extensión del debido proceso a las actuaciones administrativas, tiene por objeto garantizar la correcta producción de los actos administrativos, y extiende su cobertura al ejercicio de la administración pública, en la realización de sus objetivos y fines estatales, cobijando todas sus manifestaciones, "en cuanto a la formación y ejecución de los actos, a las peticiones que realicen los particulares, a los procesos que por motivo y con ocasión de sus funciones cada entidad administrativa debe desarrollar y desde luego, garantiza la defensa ciudadana al señalarle los medios de impugnación previstos respecto de las providencias administrativas, cuando crea el particular, que a través de ellas se hayan afectado sus intereses".

A su vez, la jurisprudencia constitucional en sentencia C 341 del 4 de junio de 2014, ha definido el derecho al debido proceso como el conjunto de garantías previstas en el ordenamiento jurídico, a través de las cuales se busca la protección del individuo incurso en una actuación judicial o administrativa, para que durante su trámite se respeten sus derechos y se logre la aplicación correcta de la justicia. Hacen parte de las garantías del debido proceso:

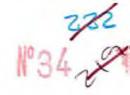
¹ Sentencia T-442 de 1992.



- [...] (i) El derecho a la jurisdicción, que a su vez conlleva los derechos al libre e igualitario acceso a los jueces y autoridades administrativas, a obtener decisiones motivadas, a impugnar las decisiones ante autoridades de jerarquía superior, y al cumplimiento de lo decidido en el fallo;
- (ii) el derecho al juez natural, identificado como el funcionario con capacidad o aptitud legal para ejercer jurisdicción en determinado proceso o actuación, de acuerdo con la naturaleza de los hechos, la calidad de las personas y la división del trabajo establecida por la Constitución y la ley;
- (iii) El derecho a la defensa, entendido como el empleo de todos los medios legítimos y adecuados para ser oído y obtener una decisión favorable. De este derecho hacen parte, el derecho al tiempo y a los medios adecuados para la preparación de la defensa; los derechos a la asistencia de un abogado cuando sea necesario, a la igualdad ante la ley procesal, a la buena fe y a la lealtad de todas las demás personas que intervienen en el proceso;
- (iv) el derecho a un proceso público, desarrollado dentro de un tiempo razonable, lo cual exige que el proceso o la actuación no se vea sometido a dilaciones injustificadas o inexplicables;
- (v) el derecho a la independencia del juez, que solo es efectivo cuando los servidores publicos a los cuales confía la Constitución la tarea de administrar justicia, ejercen funciones separadas de aquellas atribuidas al ejecutivo y al legislativo y
- (vi) el derecho a la independencia e imparcialidad del juez o funcionario, quienes siempre deberán decidir con fundamento en los hechos, conforme a los imperativos del orden jurídico, sin designios anticipados ni prevenciones, presiones o influencias ilícitas $[\dots]^{n_2}$

En este sentido, el cumplimiento de las garantías del debido proceso consagradas en la Constitución, tiene diversos matices según el derecho de que se trate "dado que no todo derecho es de orden penal, sino que es posible encontrar "reglas y procedimientos" de otros órdenes como el civil, el administrativo, el policivo, el correccional, el disciplinario o el económico, entre otros, que no son comparables o

 $^{^2}$ Corte Constitucional, Sentencia c-341 de 4 de junio de 2014, M.P. Mauricio Gonzalez Cuervo



asimilables directamente al ordenamiento penal y que comportan decisiones y sanciones de diversa categoría, matices que deberán ser contemplados en la regulación de sus propias reglas"³.

Con relación a la jurisprudencia mencionada es evidente que al señor Teniente Coronel QUINTERO OVIEDO, le vulneraron sus derechos al debido proceso AL NO DEFINIRSE PREVIO AL RETIRO MEDIANTE JUNTA MEDICO LABORAL LA SITUCION DE SU CAPACIDAD PSICOFISICA, ES POR ELLO QUE LA RESOLUCION DE RETIRO establecida en la resolución No 0453 del 01 de febrero de 2017 se encuentra viciada de nulidad.

X. DISPOSICIONES QUEBRANTADAS

1.-Con la expedición la resolución de retiro No 0453 del 01 de febrero de 2017suscrita por el señor Ministro de Defensa Nacional, por medio de la cual se retiró del servicio activo de las Fuerzas Militares-Policía Nacional, al señor JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, se infringieron los siguientes preceptos:

a.-Constitucionales: Artículos 5,6 13, 25,29,83 y 220

b.- Legales y normativos: Ley 1405 de 2010 artículo 3, Ley 1104 de 2006 art 24 Decreto 1791 de 2000 artículo 55, Decreto 1800 de 2000 y Decreto 1796 de 2000 artículo 19.

XI.CONCEPTO DE VIOLACIÓN

La Resolución del Ministerio de Defensa número No 0453 del 01 de febrero de 2017d, en la cual se dispuso el retiro del señor teniente coronel JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, vulneró una serie de derechos fundamentales de mi prohijado

³ Sentencia C-248 de 2013.

Para demostrar que el acto demandado es de manera abierta contrario a la Constitución y a la ley y que por ello infringe las normas en que se fundamenta y que además se encuentra viciado por desviación de poder y falsa motivación, nos apoyaremos en el ordenamiento jurídico.

Es así como la Corte Constitucional estableció que el retiro del servicio activo por solicitud propia establecido en el Decreto 1791 de 2000, debe ser libre y espontaneo, y en el caso de mi prohijado se observa que este no fue libre y espontaneo sino motivado por el hecho de no ser recomendado por la Junta de evaluación y clasificación y por la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la PoliciaNacional, para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel, a pesar de ser un oficial calificado en lista uno y con condiciones superiores que ameritaba ser tenido en cuenta por el mando institucional para ascender la grado de coronel.

Aunado a lo anterior se vulnero el debido proceso contemplado en el artículo 29 de la Constitución Política de Colombia al no darse cumplimiento a los principios del Decreto 1800 de 2000, el cual reglamenta la evaluación y clasificación de los oficiales, estableciendo que esta evaluación debe ser imparcial, objetiva publica y transparente. Estos preceptos se vulneraron cuando no se especificaron los motivos de la no recomendó, a mí prohijado para iniciar el curso de ascenso al grado de coronel, en las actas la Junta de evaluación y clasificación y de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional.

Adicionalmente se vulnero el Decreto 1796 de 2000, lo anterior porque no se tuvo en cuenta la situación administrativa de mi prohijado quien al momento de retiro 22 de febrero de 2017, se encontraba con una excusa de servicio total, motivo por lo que previo a la Notificación de retiro se debió realizar Junta Medico Laboral para calificar su capacidad psicofísica, y así poder tomar decisiones de índole administrativa, tal y como lo determina el artículo 19 de la norma ibidem.



XII.PRUEBAS

Documentales

- 1.-Poder especial otorgado por el señor Teniente Coronel (r) JOHN ALEXANDER QUINTERO a la suscrita.
- 2.- Resolución No 0453 del 01 de febrero de 2007, por la cual se retira del servicio activo a mi prohijado. (1 folios).
- 3.- Notificación del retiro realizada por de Talento Humano de la Escuela de Carabineros "Alfonso López Pumarejo" (1 folio)
- 4.-Acta No 02- ADEHU-GRUAS-2.25 de fecha 18 de junio de 2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y clasificación, en la cual no se recomendó a mi prohijado para adelantar el curso de ascenso a coronel. (8 folios).
- 5- Acta No 014 adehu-gruas-2.25 que trata de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional en la cual no se recomendó a mi prohijado para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel (10 folios)
- 6.- Solicitud de reconsideración del no llamamiento al curso para adelantar el curso para ascenso al grado de coronel, suscrita por el señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO.
- 7.- oficio S-2016 252817/ADEHU-GRUAS-1.10, suscrito por el Mayor General JOSE VOCENTE SEGURA ALFONSO, Director de Talento Humano de la Policía Nacional, en el cual informa que la Junta Asesora, mediante acta No 018 del 23 de agosto de 2016, decidió confirmar la decisión de no recomendar el nombre del TC JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, para realizar los cursos reglamentarios para ascenso al grado de coronel.
- 8- Oficio de fecha 07 de octubre en el cual el señor Teniente Coronel (r) JOHN ALEXANDER QUINTERO, solicita el retiro por no ser llamado a acceder al grado de coronel (1 folio)
- Oficio No S-2016-283790 DITAH-APROP-GRURE-1.10 del 13 de octubre de 2016 suscrito por el ST. JESUS FERNANDO LEON GOMEZ, jefe del Grupo de Reubicación laboral, retiros y reintegros. (2 folio).
- 10.- Oficio de fecha 19 de octubre de 2016, en el que mi prohijado solicita el retiro



11-. Incapacidades medicas del señor Teniente Coronel (r) JOHN ALEXANDER QUINTERO por el servicio de psiquiatría en (7 folios)

FECHA	MEDICO TRATANTE	DIAGNOSTICO		EXCUSA
03 NOV 2016	DRA AGUDELO BENAVIDES		DE	
	(Médico cirujano)	ADAPTACION A		
	,	VIDA CIVIL	LA	
23 Nov 2016	Dr. EFRAIN FELIPE QUIROGA	<u> </u>		
	HERNANDEZ(Neuropsiquiatra)	TRANSTORNO	DE	30 DÍAS del 23
	(Neuropsiquiatra)	ADAPTACIÓN		11-2016 al 22-
23 Dic 2016	Dr. EEDAIN SELIES			12-2016
20 510 20 10	Dr. EFRAIN FELIPE QUIROGA	TRANSTORNO	DE	30 DIAS del 23-
	HERNANDEZ(Neuropsiquiatra)	ADAPTACIÓN		12-2016 al 21-
22 - 221				01-2017
23 enero 2017	Dr. EFRAIN FELIPE QUIROGA	TRANSTORNO	DE	30 DÍAS del 23-
	HERNANDEZ(Neuropsiquiatra)	ADAPTACIÓN		01-2017 al 21-
				02-2017
22 febrero 2017	Dr. Espinel Granados Leonardo	TRANSTORNO	DE	19 DÍAS del 22-
	(Psiquiatra)	ADAPTACIÓN		02-2017 at 12-
			}	03-2017
3 marzo 2017	Dr. Espinel Granados Leonardo	TRANSTORNO I	DE	19 DÍAS del 13-
	(Psiquiatra)	ADAPTACIÓN	_	03-2017 al 31-
				03-2017 al 31- 03-2017
5 abni 2017	Dr. Espinel Granados Leonardo	TRANSTORNO [
	(Deievier)	ADAPTACIÓN		19 DÍAS del 25-
		ADAPTACION		04-2017 al 13-
				05-2017

- 11,-HOJA DE VIDA del teniente coronel JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO.
- 12.- Folio de vida del teniente coronel JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO.
- 13.-Extracto de hoja de vida del teniente coronel JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO
- 14.- Derecho de petición de mi prohijado de fecha 28 de marzo de 2017 dirigido al señor Director de Talento Humano de la Policía Nacional.
- 15.- Oficio S-2017 011834 ADEHU-GRUES-1.10 en el que se da respuesta al derecho de petición de fecha 27 de marzo de 2017.
- 16.- Constancia de conciliación extrajudicial, realizada en la Procuraduría 127 Judicial II Para Asuntos Administrativos de fecha 27 de junio de 2017.

29%

17.- Acta 10918 que trata de la evaluación final del estudio y recomendación por parte del Comité Evaluador de los oficiales del grado de teniente coronel considerados para ascenso en el mes de junio de 2016.

XIII. ANEXOS

- 1.- Poder especial
- 2.- Los documentos referidos en el acápite de pruebas

XIV. NOTIFICACIONES

DEMANDANTE: Teniente Coronel (r) del Policía Nacional John Alexander Quintero Oviedo, domiciliado y residente en la ciudad de Bogotá D.C. en la carrera 48 número 127-51 Apartamento 219 interior 5, o por intermedio de su apoderada CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA, en su oficina ubicada en la avenida calle 100 No 60-04 Edificio Master Center oficina 608 en la ciudad de Bogotá o al correo electrónico interreraluna@gmail.com.

DEMANDADO: NACION- MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL — - En la carrera 54 número 26-25 CAN, teléfono 3150111, correo electrónico comsectorial mindefensa gov.co

Atentamente,

Claudia Paulina Vanegas Tarazona

C.C. 35.508.794 de Suba T.P 65795 del C.S de la J



Señor JUEZ ADMINISTRATIVO DE BOGOTÁ (REPARTO) E. S. D.

Referencia: Poder especial

Demandante: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, Demandado: NACION- MINISTERIO DE DEFENSA Medio de control: Nulidad y Restablecimiento del derecho

Yo, JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, mayor de edad, vecino de Bogotá, identificado con cédula de ciudadanía número 17.644.081 de Florencia (Caquetá). con domicilio y residencia en la ciudad de Bogotá en la carrera 48 número 127-51 Apartamento 219 interior 5, por medio del presente documento confiero PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE a la doctora CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA, mayor de edad, abogada en ejercicio, identificada con cédula de ciudadanía número 35.508.794 de Suba, portadora de la tarjeta profesional número 65.795 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en mi nombre y representación promueva y lleve hasta su terminación demanda judicial por el medio de control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho, contra LA NACIÓN-MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL con NIT 899.999.003-1, representada legalmente por el Doctor LUIS C VILLEGAS ECHEVERRI o quien haga sus veces como Ministro de Defensa Nacional. Su sede se encuentra en la ciudad de Bogotá en la Avenida el Dorado CAN carrera 54 No 26-25 teléfono 3150111 correo electrónico www. Mindefensa.gov.co, para que previos los trámites judiciales de ley se declare la nulidad parcial de la Resolución No 0453 del 01 de febrero de 2017. "Por el cual se retira del servicio activo a un personal de oficiales de la Policía Nacional" específicamente la nulidad se presenta por el retiro del suscrito señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO y a título de restablecimiento del derecho se ordene el reintegro del antes citado a la Policía Nacional a un grado de igual o superior jerarquía, con el consiguiente pago de los salarios y prestaciones sociales dejadas de percibir desde la fecha de su retiro y hasta su reintegro efectivo a la Policía Nacional.

Mi apoderada tiene todas las facultades necesarias para llevar a cabo su gestión, en especial las conferidas por el artículo 77 del Código General del Proceso, así como las de desistir, transigir, renunciar, reasumir, sustituir, participar en todas las etapas y diligencias que se promuevan, solicitar suspensión provisional del acto demandado, y en general todas las acciones necesarias que se requieran dentro del proceso de Nulidad y restablecimiento del Derecho hasta su terminación.

Atentamente,

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO C.C. 17:644.081 de Florencia (Caquetá),

Acepto el poder:

CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA

C.C. 35.508.794 de Suba.

T.P. 65.795 del C.S.J







DILIGENCIA DE PRESENTACIÓN PERSONAL



281

Artículo 2.2.6.1.2.4.1 del Decreto 1069 de 2015

En la ciudad de Bogotá D.C., República de Colombia, el ocho (08) de junio de dos mil diecisiete (2017), en la Notaría Sesenta y Tres (63) del Círculo de Bogotá D.C., compareció:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, identificado con la cédula de ciudadanía / NUIP #0017644081, presentó el documento dirigido a juez administrativo y manifestó que la firma que aparece en el presente documento es suya y acepta el contenido del mismo como cierto.





46au6sropmso 08/06/2017 - 14:30:04:223

Conforme al Artículo 18 del Decreto-Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo biométrico en línea de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

ORIANDO MUÑOZ NEIRA

ORLANDO MUÑOZ NEIRA Notario sesenta y tres (63) del Círculo de Bogotá D.C.

El presente documento puede ser consultado en la página web www.notariasegura.com.co





Página 1 de 24

₩42

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA



ACTA 10918,

CIUDAD Y FECHA

Bogotá D.C 25 de Abril de 2016

INTERVIENEN

MG MARIO AUGUSTO VALENCIA VALENCIA

Presidente Comité de Evaluación BG EMIRO JOSE BARRIOS JIMENEZ

Ponente Comité Evaluador

BG OSCAR ALBERTO QUIENTERO GONZALEZ

Ponente Comité Evaluador

BG GERMAN LOPEZ GUERRERO

Ponente Comité Evaluador

BG JOSE ARMANDO SERPA HERNANDEZ

Ponente Comité Evaluador

ASUNTO

QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN FINAL DEL ESTUDIO Y RECOMENDACIÓN POR PARTE DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE LOS OFICIALES DE GRADO TENIENTE CORONEL CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

Al efecto se procedió como sigue

El día 25 de abril del 2016 el señor Mayor General MARIO AUGUSTO VALENCIA VALENCIA, Presidente del Comité Evaluador y los señores Oficiales evaluadores bajo promesa de honor militar afirman que efectuaron el estudio final del personal de Tenientes Coroneles considerados para ascenso en el mes de Junio de 2016, dándose que la información fue valorada, evaluada, y revisada de una manera veraz y oportuna arrojando como resultado las siguientes consideraciones:



Página 2 de 24 HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS HARA ASCENSO EN EL MÉS DE JUNIO DE 2016.

DEMOSTRACIÓN

BG EMIRO JOSE BARRIOS JIMENEZ

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	עמומט	D
1	TC.	INF	ACUÑA ARROYO GERMAN AUGUSTO	79623137	CEI	-
2	TC.	INF	ACUÑA ARROYO OSCAR ALBERTO	79623053	FUP	:G
3	TC.	INF	AFRICANO LOPEZ JAVIER HERNANDO	4136668	cco	ES
.4	TC.	INF	ARGOTE HIDALGO ELKIN ALFONSO	79624699	ZON	A1
5	TC.	INF	ARIAS SANCHEZ JAIR	14892007	cor	12
6	TC.	INF	AYALA PACHECO CARLOS ALBERTO	79778615	CEN	AE
7	TC.	INF	BUSTAMANTE DE LA CRUZ JOSE FRANCISCO	7594744	СВБ	14
8	TC.	INF	CHURIO MARCUCCI FELIX GABRIEL	88198503	DIS	VN
9	TC.	INF	CORTES ROJAS JANNER	79491252	ESA	JU
10	TC.	INF	DURAN URREA ARIEL FERNANDO	91102731	CE	0
11	TC.	INF	ESPINOSA BELTRAN ORLANDO	6197331	col)14
12	TC.	INF	ESTĘVEZ PINZON FABIAN	79484143	DC	LA.
13	TC.	INF	GUERRA DURAN JUAN CARLOS	91282121	BRIT	135
14	TC.	INF	HUIZA GONZALEZ JAINER	79506431	ВРЛ	113
15	TC.	INF	LOZANO PARO GIOVANNY	80423661	CBRI	M31
16	TC.	INF	MARMOLEJO CUMBE CARLOS ERNESTO	79553571	COD	VAA
17	TC.	INF	MATAMOROS DUARTE LEONARDO ALIRIO	13499096	CBI	13
18	TC.	INF	MORALES FRANCO RODOLFO	74281133	СВ	29
19	TC.	INF	MORALES GUERRERO WILLIAM	79528503	СВ	ER
20	TC.	INF	MORENO AYALA ALFONSO	88186115	СВ	.02
21	TC.	INF	PEÑALOZA SOLANO JUAN CARLOS	88158232	DC	CA
22	TC.	INF	QUINTERO RIVERA JESUS DARIO	13925999	EŞG	AL
23	TC.	INF	RICO PULIDO EDGAR ALBERTO	80386369	DIC	EE





HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

24	TC.	INF	ROJAS CASTELLANOS JORGE ALBERTO	7163760	BIPIN
25	TC.	INF	SALAZAR MORALES EFREN	5885080	DIFAM
26	TC.	INF	SALINAS VALENCIA SAMUEL	16799466	BAMRU
27	TC.	INF	SANCHEZ HERNANDEZ ANGEL AUGUSTO	13504174	CBR18
28	TC.	INF	SOLER PARRA CARLOS JAVIER	13509401	DESPMON
29	TC.	INF	TAVERA CARDONA CESAR AUGUSTO	93417355	DIPER
30	TC.	INF	TENJO CARRILLO EDGAR AZIZ	13498853	BRIM3
31	TC.	INF	TORRES FIGUEROA CARLOS EDUARDO	88156238	BRIM7
-32	TC.	INF	TORRES SANCHEZ ALVARO	79542224	ESGAL
33	TC.	INF	VANEGAS ESPINOSA LUIS ALEXANDER	93363015	ESGAL
34	TC.	INF	VARGAS VILLAMIZAR JUAN GILBERTO	1676225	FUVUL
35	TC.	INF	VASQUEZ GOMEZ ARMANDO	8705289	CEJEM

BG OSCAR ALBERTO QUINTERO GONZALEZ

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	INF	ALEGRIA SANCHEZ JULIAN ALBERTO	76313436	CBR10
2	TC.	INF	ALVARADO BURGOS PABLO GERARDO	13017191	ESPRO
3	TC.	CA8	ANGARITA URBINA FABIAN ALFREDO	79542813	CBFER
4	TC.	INF	ARBOLEDA MARTINEZ DANILO ANDRES	79619936	FTMAR
5	TC.	INF	ARIAS HERNANDEZ CHRISTIAN ENRIQUE	86042441	CBR08
6	TC.	САВ	BELTRAN CHACON MIGUEL ANTONIO	79553472	BRIM22
7	TC.	CAB	BONZA MEDINA ALVARO ERNESTO	79519971	CENAE
8	TC.	INF	CELIS LOPEZ MANUEL FERNANDO	79520786	CBR18
9	TC.	INF	ESTUPIÑAN ACEVEDO LIBERATO	12629044	⁻ 8RIM29
10	TC.	CAB	GONZALEZ VILLAMIŁ ILVAR ORLANDO	79623328	GMRON
11	TC.	CAB	GUIO PUERTO JAVIER	7227224	CIEGE



HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

					ų
12	TC.	INF	HALMAN ROJAS JOSE JAVIER	79520009	CGFM
13	TC.	CAB	JARAMIŁŁO RAMIREZ RODRIGO	10177163	BRIM3
14	TC.	INF	LOZANO GUZMAN JOHN HENRY	93385896	FUTAP
15	TC.	CAB	MACGREGOR LLAIN DAGOBERTO	88143220	EJEBE
16	TC.	INF	MATEUS FLOR CARLOS ALBERTO	75063825	GATRI
17	TC.	INF	MENDEZ VIDAL EDWIN ALBERTO	86041358	CBR17
18	TC.	САВ	MONROY VELASQUEZ JOSE ALIRIO	79617991	CBR28
19	TC.	CAB	NARVAEZ ESTRADA JOSE LUIS	98380895	CEC
20	TC.	сом	OVIEDO MARTINEZ RICAURTE	93290002	ÇODI2
21	TC.	CAB	PABON ANAYA DAVID ORLANDO	13502949	DIPER
22	TC,	INF	PEÑA SALAZAR ORLANDO	76315939	DICER
23	TC.	INF	POLANIA DUCUARA ANSTRONGH	79521133	CGFM
24	TC.	INF	QUINTERO LOZANO CARLOS ENRIQUE	93418236	CBR09
25	TC.	INF	QUIROS ARTUNDUAGA JAVIER JOSE	80401354	CCON
26	TC.	сом	RENDON GIRALDO CARLOS LEON	14892291	CBRCOIN
27	TC.	CAB	RUANO SALAZAR LIBIO EFRAIN	98379173	DCCA ,
28	TC.	CAB	SILVA TRUJILLO JUAN CARLOS	79535956	BRIME
29	TC.	CAB	SUAREZ REYES FREDY	79568203	CODIS
30	TC.	САВ	VELANDIA MORA WILLIAM GUSTAVO	79538547	CÓDI∃
31	TC.	INF	VELEZ VELASQUEZ RUBEN DARIO	18393978	CEBBO3
32	TC.	INF	ZARAMA BETANCOURTH JOHN ROBERT	87712659	BRIM25

BG GERMAN LOPEZ GUERRERO

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC	ING	BERNAL HERRERA LUIS ALFREDO	11435916	D1V02
2	тс	ART	BRAVO VILORIA ALEXANDER JAVIER	79519972	JEMC



Página 5 de 24

HOJA NO CONTINUACIÓN ACTA NO 109 1/REGISTRADA AL FOLIO ____ / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

3	TC	AVI	BULLA POMBO JUAN CARLOS	79138388	DAVAA
4	TC	ART	CASTILLO VELASCO MARCO ANTONIO	94309155	DESPMON
5	τc	ING	CEPEDA ASCENCIO RODRIGO	74326417	CEJEM
6	TC	AVI	CORTES MONCADA EDILBERTO	79569071	CGFM
7	TC	ART	DELGADILLO GUTIERREZ LUIS ALEJANDRO	79497900	DIV07
8	TC	AVI	DUQUE CRUZ FELIX ANTONIO	79519976	DAVAA
9	TC	ING	FONSECA BECERRA ALBERTO LUIS	91073444	COEJC
10	TC	ART	GOMEZ NARANJO HEBER HERNAN	16858371	D1V05
11	TC	ING	GUERRERO ORTEGA HECTOR	79123614	JEJIN
12	TC	ING	HERRAN VILLALBA JOSE REINEL	11186615	DIV02
13	TC	ING	HERRERA ROMERO EDGAR ORLANDO	79524338	DIV03
14	TC	ING	LEAL MOSQUERA JOHN JAIME	79645430	COEIC
15	TC	ART	LEON MARTIN JAVIER HERNANDO	80422299	JEDEH
16	TC	ART	LIEVANO SANCHEZ JESUS ANTONIO	6031153	DESPMDN ·
17	TC	ING	LONDOÑO PULGARIN ALVARO	79534275	DIV02
18	TC	ART	LOZANO CHACON RICARDO	17342146	JEJIN
19	TC	ART	MALKUM CEBALLOS JADDALY	721854′50	DIV05
20	TC	ART	MEDINA VALENZUELA RAUL	79540310	CEJEM
21	TC	ING	MOSCOSO CASTIBLANCO EDDY BLADIMIR	79684672	DIVOS
22	TC	ART	NOGUERA RINCON ALBERTO	79569312	DIV02
23	TÇ	ING	PARRA RODRIGUEZ WILSON	94310721	SEMC
24	TC	ING	PERALTA CORTES OSCAR FERNANDO	14250889	CGrM
25	TC	AVI	RAMIREZ SALAZAR JULIO CESAR	91299754	COEIC
26	TC	AVI	RINCON CADENA ALVARO ALEXANDER	79593892	8RIAV25
27	TC	ING	ROA ARIAS JULIO CESAR	80505414	DIV 07
28	TC	AVI	RONCANCIO GIRALDO LEON RAMIRO	79530087	DESPMDN
29	TC	ART	RUIZ MAHECHA JOSE PASTOR	93373113	CEJEM
30	TC	ART	SALGADO ROMERO LUIS FERNANDO	79602983	JEDOC
31	TC	ART	SALGADO ZUBIETA NORBERTO	4145432	JELOG



HOJA NO CONTINUACIÓN ACTA NO 10 1 PREGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENTENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

						4
32	TC	AVI	SANDOVAL BARRIGA FELIPE OVIDIO	79623180	JELOG	
33	TC	AVI	SILGADO CABRALES EFRAIN JOSE	78711513	DIV01	
34	TC	AVI	TORRES RAMIREZ JAIME EDUARDO	79569190	DAVAA	
35	TC	ING	VARGAS SOLANO OMAR	7228034	DESPMD	1

A ST

147

BG JOSE ARMANDO SERPA HERNANDEZ

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD	Ĺ
1	TC	LOG	BOTIA RAMOS JUAN CARLOS	79560064	JEFIP	
2	TC	IMI	BUITRAGO DIAZ DIEGO LUIS	79624712	DIVOS	
3	TC	IMI	BUITRAGO RUBIANO CARLOS ERNESTO	74335261	JECIM	
4	ΥC	IMI	BURBANO GOYES HAROLD WILLIAM	98379391	JEMC	
5	тс	1MI	CALVACHE PRADO GUSTAVO ADOLFO	16776218	JEOPE	
6	тс	IMI	CARRERO VILLAMIL RODOLFO	79626725	DIV05	-
7	TC	IMI	CARVAJAL TOSCANO JAVIER ENRIQUE	80413381	CIME	
8	TC	LOG	CERON PEDRAZA JOSE SALOMON	79503827	CEJEM	_
9	TC	IMI	CORTES CARO GERSON ENRIQUE	79780942	COCIM	Γ
10	TC	LOG	DIAZ MATIZ LEONARDO	93085595	JEFAB	-
11.	TC	IMI	FAIARDO GUEVARA MILTON	16798416	JEOPE	
12	TC	LOG	FLOREZ CORONADO JAIRO ALAIN	11186049	DIV07	
13	тс	ING	GOMEZ REINA JESUS ALBERTO	17342255	JEING	
14	TC	ING	GOMEZ SEPULVEDA WILFREDO	79567873	JEING	_
15	TC	IMI	HERNANDEZ MEJIA FERNANDO ANTONIO	10015309	COCIM	
16	тс	ING	HERNANDEZ VARGAS JORGE RICARDO	79057213	DIVOT	
17	TC	IMI	JIMENEZ PINTO JIM ANTONNY	79634947	DIV04	
18	TC	IMI	LEDESMA ORTEGA GOLFAN DAVID	72016092	COEIG	
19	TC	IMI	LEON RODRIGUEZ WILLAN JOSE	7227036	JEOPE	_
20	тс	IMI	MEDINA MEDELLIN PEDRO MAURICIO	79502153	JEICI	
21	тс	ING	MEJIA PEREZ BEIMAR	79519964	CEJEM	_
22	тс	ING	MUNERA PIEDRAHITA JUAN GUILLERMO	98549092	JEDOG	_
23	TC	ING	PADILLA OSPINA DIEGO HERNAN	79553892	DIV03	_

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO Página 8 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO Página 8 de 24

TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

5	TC.	INF	ARGOTE HIDALGO ELKIN ALFONSO	79624699	ZONA1
6	TC.	INF	ARIAS HERNANDEZ CHRISTIAN ENRIQUE	86042441	CBR08
7	TC.	INF	BUSTAMANTE DE LA CRUZ JOSE FRANCISCO	7594744	CBR14
8	TC.	INF	CORTES ROJAS JANNER	79491252	ULAZ3
9	TC.	INF	DURAN URREA ARIEL FERNANDO	91102731	CEO
10	TC.	INF	ESTEVEZ PINZON FABIAN	79484143	CGFM
11	TC.	INF	ESTUPIÑAN ACEVEDO LIBERATO	12629044	CBRIM29
12	TC.	INF	GUERRA DURAN JUAN CARLOS	91282121	BRIM35
13	TC.	INF	HALMAN ROJAS JOSE JAVIER	79620009	CGFM
14	TC.	INF	HUIZA GONZALEZ JAINER	79506431	BPM13
15	IC.	INF	LOZANO GUZMAN JOHN HENRY	93385896	CBRIM28
16	TC.	INF	LOZANO PARDO GIOVANNY	80423661	CDIV8
17	TC.	INF	MARMOLEJO CUMBE CARLOS ERNESTO	79553571	BRCNA
18	TC.	INF	MATAMOROS DUARTE LEONARDO ALIRIO	13499096	CBR13
19	TC.	INF	MATEUS FLOR CARLOS ALBERTO	75063825	GATRI
20	TC.	INF	MORALES FRANCO RODOLFO	74281133	DANTE
21	TC.	INF	MORALES GUERRERO WILLIAM	79528503	CBFER
22	TC.	INF	MORENO AYALA ALFONSO	88186115	CBR02
23	TC.	INF	PEÑA SALAZAR OFLANDO	76315939	DICER
24	TC.	INF	POLANIA DUCUARA ANSTRONGH	79521133	CGFM
25	TC.	INF	QUINTERO RIVERA JESUS DARIO	13925999	CBR25
26	TC.	INF	QUIROS ARTUNDUAGA JAVIER JOSE	80401354	CCON2
27	TC.	INF	RICO PULIDO EDGAR ALBERTO	80386369	DIOEE
28	TC.	INF	SALINAS VALENCIA SAMUEL	16799466	BAMRU
29	TC.	INF	SOLER PARRA CARLOS JAVIER	13509401	MDN
30	TC.	INF	TORRES FIGUEROA CARLOS EDUARDO	88156238	BRIM07

Página 7 de 24

10918 Página 7 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO IREGISTRADA AL FOLIO / CUE

TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA

ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

24	TC	IMI	RAMIREZ GUZMAN MEDARDO HERNANDO	79700648	COEJC
25	TC	LOG	RESTREPO ARIAS CARLOS ALBERTO	7559401	CEJEN
26	TC	rog	REYES RAMIREZ LUIS ALFONSO	79519391	COEIC
27	TC	LOG	RODRIGUEZ SUAREZ CESAR AUGUSTO	79589806	COEIG
28.	TC	IMI	SOLANO BAUTISTA MAURICIO	79519966	JEDOG
29	TC	IMI	TAMAYO TAMAYO JOSE LUIS	7227714	COCIN
30	TC	IMI	TRUJILLO CARDENAS RUBEN DARIO	79532845	JEOPE
31	TC	LOG	VARGAS BARRETO JUAN	79519975	JEDOC
32	TC	LOG	VARGAS ZARATE JOSELIN	79735343	CEJC
33	TC	IMI	ZAPATA CIFUENTES JUAN ESTEBAN	71732208	DIVOS

OFICIALES QUE SE RECOMIENDA	ASCENDER	78
INFANTERÍA CABALLERIA ARTILLERIA INGENIEROS INTELIGENCIA MILITAR AVIACIÓN COMUNICACIONES LOGISTICOS	33 08 07 09 09 05 01 06	
SUMAN	78	78

PERSONAL QUE SE RECOMIENDA "LISTADO POR ARMAS"

INFANTERÍA

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDA	ļ,
1	TC.	INF	ACUÑA ARROYO GERMAN AUGUSTO	79623137	CEIGI	Γ
2	TC.	INF	AFRICANO LOPEZ JAVIER HERNANDO	4136668	CCOE	
3	TC.	INF	ALEGRIA SANCHEZ JULIAN ALBERTO	76313436	BRIME	2
4	TC.	INF	ARBOLEDA MARTINEZ DANILO ANDRES *	79619936	CBRO	

Página 9 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

31	- TC.	INF	TORRES SANCHEZ ALVARO	79542224	JEJIN
32	TC.	INF	VANEGAS ESPINOSA LUIS ALEXANDER	93363015	CODIS
33	TC.	INF	VARGAS VILLAMIZAR JUAN GILBERTO	1676225	CFUVUL

CABALLERÍA

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	CAB	GONZALEZ VILLAMIL ILVAR ORLANDO	79623328	GMRON
2	TC.	CAB	GUIO PUERTO JAVIER	7227224	CIEGE
3	TC.	CAB	JARAMILLO RAMIREZ RODRIGO	10177163	BRM03
4	TC.	CAB	MACGREGOR LLAIN DAGOBERTO	88143220	EJEBE
5	TC.	CAB	MONROY VELASQUEZ JOSE ALIRIO	79617991	BR28
6	TC.	CAB	PABON ANAYA DAVID ORLANDO	13502949	DIPER
7	TC.	САВ	RUANO SALAZAR LIBIO EFRAIN	98379173	FTTIN
8	TC.	CAB	SILVA TRUJILLO JUAN CARLOS	79535956	CBRIM2

ARTILLERIA

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	ART	BRAVO VILORIA ALEXANDER JAVIER	79519972	FTJUP
2	TC.	ART	CASTILLO VELASCO MARCO ANTONIO	94309155	DESPMON
3	TC.	ART	LIEVANO SANCHEZ JESUS ANTONIO	6031153	DESPMON
4	TC.	ART	MALKUM CEBALLOS JADDALY	72185450	BRIM 24
5	TC.	ART	MEDINA VALENZUELA RAUL ARMANDO	79540310	CEJEM
6	TC.	ART	SALGADO ROMERO LUIS FERNANDO	79602983	ESART
7	TC.	ART	SALGADO ZUBIETA NORBERTO	4145432	DIART

HOJA NO CONTINUACIÓN ACTA NO PREGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.



NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD	
1	TC.	ING	CEPEDA ASCENCIO RODRIGO	74326417	JEING	
2	TC.	ING	GOMEZ REINA JESUS ALBERTO	17342255	DIADE	
3	TC.	ING	GOMEZ SEPULVEDA WILFREDO	79567873	DIRAD	
4	TC.	ING	HERNANDEZ VARGAS JORGE RICARDO	79057213	CGFM	
5	TC.	ING	HERRERA ROMERO EDGAR ORLANDO	79524338	CBRIM1	9
б	TC.	ING	MEJIA PEREZ BEIMAR	79519964	JEING	
7	TC.	ING	ROA ARIAS JULIO CESAR	80505414	CGFM	Г
8	TC.	ING	MOSCOSO CASTIBLANCO EDDY BLADIMIR ALFONSO	79684672	FTARES	T
9	TC.	ING	VARGAS SOLANO OMAR	7228034	DESPINE	7

INTELIGENCIA

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	IMI	BUITRAGO RUBIANO CARLOS ERNESTO	74335261	DIACI
2	TC.	ıMı	BURBANO GOYES HAROLD WILLIAM	98379391	FUTCO
3	TC.	IMI	CORTES CARO GERSON ENRIQUE	79780942	BRCIM
4	TC.	IMI	FAJARDO GUEVARA MILTON	16798416	CDIV04
5	TC.	IMI	HERNANDEZ MEJIA FERNANDO ANTONIO	10015309	8RPEC
6	TC.	IMI	MEDINA MEDELLIN PEDRO MAURICIO	79502153	DESOT
7	TC.	IM)	RAMIREZ GUZMAN MEDARDO HERNANDO	79700648	PEXCE
8	TC.	IMI	TAMAYO TAMAYO JOSE LUIS	7227714	BACIF1
9	TC.	IMI	2APATA CIFUENTES JUAN ESTEBAN	71732208	CITEC

<u>AVIACIÓN</u>

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	AVI	CORTES MONCADA EDILBERTO	79569071	BRIAV3
2	TC.	AVI	RAMIREZ SALAZAR JULIO CESAR	91299754	DIGEP



10918

Página 11 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE
TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA
ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

3 -	TC.	AVI	RINCON CADENA ALVARO ALEXANDER	79593892	BRIAV32
4	TC.	AVI	SANDOVAL BARRIGA FELIPE OVIDIO	79623180	PEXCE
5	TC.	AVI	TORRES RAMIREZ JAIME EDUARDO	79569190	BRIAV25

LOGISTICOS

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	LOG	BOTIA RAMOS JUAN CARLOS	79560064	CCON1
2	TC.	LOG	DIAZ MATIZ LEONARDO	93085595	CVSFE
3	TC.	roe	RESTREPO ARIAS CARLOS ALBERTO	7559401	DESPMON
4	TC.	LOG	REYES RAMIREZ LUIS ALFONSO	79519391	BAS21
5	TC.	LOG	VARGAS BARRETO JUAN	79519975	ESLOG
6	TC.	LOG	VARGAS ZARATE JOSELIN	79735343	CMPAL

COMUNICACIONES

NO	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	UNIDAD
1	TC.	сом	RENDON GIRALDO CARLOS LEON	14892291	BRCON

PERSONAL QUE NO	SE RECC	MIENDA ASCENDER	57
7			
*			
INFANTERIA		18	
CABALLERIA		06	
ARTILLERIA		06	
INGENIEROS		10	
INTELIGENCIA		09	
AVIACIÓN		04	
COMUNICACIONES		01	
LOGISTICOS		03	

57

57

SUMAN

Página 12 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO 1 O JE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

DEMOSTRACION

INFANTERÍA

18

JUSTICIA

06

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO	1
		<u> </u>			ASCENSO	
					MEDIDA ASEGURAMIENTO-	DE
01	тс	INF	ARIAS SANCHEZ JAIR	14892007	RESOLUCION ACUSACION Y ACREDITO APTIN	NO OU
02	тс	INF	AYALA PACHECO CARLOS ALBERTO	79778615	MEDIDA ASEGURAMIENTO	DE
03	тс	INF	CHURIO MARCUCCI FELIX GABRIEL	88198503	MEDIDA ASEGURAMIENTO- RESOLUCION ACUSACION Y ACREDITO APTIT PSICOFISICA	DE DE NO UO
04	тс	INF	ESPINOSA BELTRAN ORLANDO	6197331	PLIEGO DE CARGO RESOLUCION ACUSACION	5 - DE
05	тс	INF	TAVERA CARDONA ČESAR AUGUSTO	93417355	MEDIDA ASEGURAMIENTO- RESOLUCION ACUSACION Y ACREDITO APTIT PSICOFISICA	DE NO UD
06	тс	INF	VELEZ VELASQUEZ RUBEN DARIO	18393978		

COMITÉ

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO	-
					ASCENSO	
~-					COMITÉ- EN TRAM	ITE
01	IC	INF -	ACUÑA ARROYO OSCAR ALBERTO	79623053	DE RETIRO	OF
	J	<u></u>			CONDENA	ļ



Página 13 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

02	TC -	INF	ALVARADO BURGOS PABLO GERARDO	13017191	COMITÉ- FUE RELEVADO COMO COMANDANTE DEL DIM51 EN EL AÑO 2007 COMITÉ- FUE
03	тс	INF	CELIS LOPEZ MANUEL FERNANDO	79520786	COMITE- FUE RELEVADO COMO B-3 DE LA BRIM17 EN EL AÑO 2015
04	тс	INF	MENDEZ VIDAL EDWIN ALBERTO	86041358	COMITÉ- EN TRAMITE DE RETIRO POR LLAMAMIENTO A CALIFICAR SERVICIOS, SE PRESENTO EN LA JUNTA ASESORA DEL 11 A8RIL DE 2016
05	тс	INF	PEÑALOZA SOLANO JUAN CARLOS	88158232	COMITÉ- FUE RELEVADO COMO COMANDANTE DEL BILAC EN EL AÑO 2014 Y REPORTA 12 ANOTACIONES NEGATIVAS EN EL FOLIO DE VIDA (02) EN EL GRADO DE TENIENTE CORONEL
06	тс	INF	QUINTERO LOZANO CARLOS ENRIQUE	93418236	COMITÉ- FUE RELEVADO COMO COMANDANTE DEL
07	TC	INF ·	ROJAS CASTELLANOS JORGE ALBERTO	7163760	COMITÉ- FUE RELEVADO COMO COMANDANTE DEL BAMAR EN EL AÑO 2013
08	тс	INF	SANCHEZ HERNANDEZ ANGEL AUGUSTO	13504174	COMITÉ- FUE RETARDADO EN EL GRADO DE MAYOR, FUE RELEVADO COMO COMANDANTE DE LA ZONA4 EN EL AÑO 2015 Y REPORTA 09



10918
Página 14 de 24
HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE
TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA
ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2018.

						N EL
1					FOLIO DE VIDA (1) EN
			1		EL GRADO	DE
					TENIENTE CORON	EL.
					COMITÉ-	FUE
					RETARDADO E) EL)
					GRADO DE MAY	OR Y
09	TC	INF	TENJO CARRILLO EDGAR AZIZ	13498853		29
					ANOTACIONES E	N EL
					FOLIO DE	VIDA
					RESTANDOLE	175
					PUNTOS EN CON	RA
					COMITÉ- YA QI	
					HOJA DE VID	
		7			PLANA Y	SIN
					ELEMENTOS	QUE
10	7.0				RESALTAR.	NO
10	TC	INF '	VASQUEZ GOMEZ ARMANDO	91260625	ALCANZA A OB	ENER
					EL PERFIL PAR	SER
					ASCENDIDO AL C	RADO
					INMEDIATAMENT	E
1					SUPERIOR Y	DE
					ACUERDO A	LOS
 					CUPOS EN LA PLA	NTA !
					COMITÉ-	FUE
				1	, ,	ОМО
11	TC	INF	ZADAMA DETANCOUNTU ACOMO TO		COMANDANTE	DEL
^-		ШАГ	ZARAMA BETANCOURTH JOHN ROBERT	87712659		
	_				2012 Y REPOR	A 13
					ANOTACIONES	N EL
L			L		FOLIO DE VIDA	

SANIDAD

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO
		- 			ASCENSO
01	тс	INF	SALAZAR MORALES EFREN	5885080	NO APTO-TRAS ORM POR ESTRÉS A JUDI DOLOR CALLO OSE FEMUR-HIPOACUSIA BILATERAL 20D LUMBALGIA CRONIC OMALGIA CRONIC
			7		OMALGIA CRONICA IZ
		1	<u> </u>		MALALINEAMIENTID



Página 15 de 24

-	PATELOFEMORAL-
	GONALGIA BILATERAL
	L'EVE-ALOPECIA
	ANDROGENICA

CABALLERIA

06

JUSTICIA

02

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	тс	CAB	BELTRAN CHACON MIGUEL ANTONIC	79553472	MEDIDA DE ASEGURAMIENTO- RESOLUCION DE ACUSACION -NO ACREDITO APTITUD PSICOFISICA
02	тс	CAB	NARVAEZ ESTRADA JOSE LUIS	98380895	MEDIDA DE ASEGURAMIENTO

COMITÉ

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	тс	CAB	ANGARITA URBINA FABIAN ALFREDO	79542813	COMITÉ- FUE RELEVADO COMO COMANDANTE DEL GGCUN EN EL AÑO 2012 Y TIENE CONCEPTO NEGATIVO
02	тс	CAB.	BONZA MEDINA ALVARO ERNESTO	79519971	COMITÉ- PRESENTA 11 ANOTACIONES EN EL FOLIO DE VIDA (06) EN
03	тс	ВАЗ	SUAREZ REYES FREDY	79568203	COMITÉ- FUE

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

					FOLIO DE VIDA (01) EL GRADO TENIENTE CORONEL	DΕ
04	τς	CAB _	VELANDIA MORA WILLIAM GUSTAVO	39538547	COMITÉ- F RELEVADO COI COMANDANTE I GGMAG EN EL A 2007 DE IGUAL FORI FUE RELEVADO DE BRIM11 EN EL A	JE 100 EL NO LA NO 21 EL Y

ARTILLERIA

06

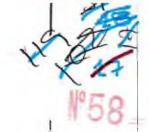
JUSTICIA

03

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO
_					ASCENSO
01	TC	ADT	DELCARING CONTRACT		RESOLUCION DE
UI	16	ART	DELGADILLO GUTIERREZ LUIS ALEJANDRO	79497900	ACUSACION
					MEDIDA DE
02	TC		GOLLES WAS AND		ASEGURAMIENT
12	TC	ART	ART GOMEZ NARANJO HEBER HERNAN	16858371	RESOLUCION DE
	 	 			ACUSACION
	8				MEDIDA DE
					ASEGURAMIENT
)3	TC	ART	RUIZ MAHECHA JOSE PASTOR	93373113	RESOLUCION DE
	}		T.		ACUSACION-NO
					ACREDITO APTITU
	<u> </u>				PSICOFISICA

COMITÉ

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO	
01	тс	ART	LEON MARTIN JAVIER HERNANDO	80422299	COMITÉ- PRESENTA ANOTACIONES NEGATIVAS EN FOLIO DE VIDA	EL
	L	L	<u> </u>		ACUPO EL PUESTO	119



HOJA NO CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

					DE 126 EN LA EVALUCION 360°
02	īC	ART	LOZANO CHACON RICARDO	17342146	COMITÉ- PRESENTA 09 ANOTACIONES NEGATIVAS EN EL FOLIO DE VIDA Y FUE RETARDADO EN EL GRADO DE TENIENTE
03	TC	ART	NOGUERA RINCON ALBERTO	79569312	COMITÉ- PRESENTA DOS CONCEPTOS NEGATIVOS, FUE CENSURADO EN EL GRADO DE TENIENTE CORONEL POR LA REVISTA DE INSPECCIÓN REALIZA EN EL AÑO 2012 SIENDO CDTE DEL BAEEV12

INGENIEROS

10

JUSTICIA

03

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	тс	ING	HERRAN VILLALBA JOSE REINEL	11186615	PLIEGO DE CARGOS
02	TC	ING	MUNERA PIEDRAHITA JUAN GUILLERMO	98549092	MEDIDA DE ASEGURAMIENTO-NO ACREDITO APTITUD PSICOFÍSICA
03	TC	ING	PADILLA OSPINA DIEGO HERNAN	79553892	MEDIDA DE ASEGURAMIENTO-NO ACREDITO APTITUD PSICOFISICA

COMITÉ

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	тс	ING	BERNAL HERRERA LUIS ALFREDO	11435916	COMITÉ- PRESENTA 09 ANOTACIONES EN EL FOLIO DE VIDA (05) EN EL GRADO DE MY COMO



Página 18 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO / QUE
TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA
ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

					CDTE DEL BACOT41,	(01)
					ANOTACION EN	EL
				1	GRADO DE TENI	NTE
				1	CORONEL SIE	NDO
					ORGANICO DEL	DTE
		1			BICAB Y OCUPO	
- 1					PUESTO 16 ENTRE	
L			w.		OFICIALES DEL ARMA	1 1
				 	COMITÉ- PRESENTA	
					ANOTACIONES EN	II I
02	TC	ING	FONSECA BECERRA ALBERTO LUIS	91073444	FOLIO DE VIDA (04	{
		-	2013	310/3444	•	1 1
					EL GRADO DE TENII	
					CORONEL RESTANI	
	 				170 PUNTOS EN CON	
					COMITÉ- YA QUE	
l					HOJA DE VIDA ES PL	
			71		Y SIN ELEMENTOS	
1				-	RESALTAR, NO ALCA	
03	тс	ING	CHERRESO COTTON		A OBTENER EL PI	
55	1,0	live	GUERRERO ORTEGA HECTOR	79123614	PARA SER ASCENDID	D AL
			HERMOGENES		GRADO	
					INMEDIATAMENTE	}]
					SUPERIOR Y	DE
)			ACUERDO A LOS CU	POS
	├─	 			EN LA PLANTA	-
		1			COMITÉ- PRESENTA	12
					ANOTACIONES	
04	1				NEGATIVAS EN EL F	PLIO
04	TC	ING	LEAL MOSQUERA JOHN JAIME	79645430	DE VIDA (04) EN	EL
					GRADO DE TENII	NTE
					CORONEL Y OCUPO	EL
					PUESTO 125 DE 126	EN
<u> </u>					LA EVALUACION 360	
					COMITÉ- FUE RELEV	
	· '				COMO COMANDA	11
				!	DEL BAMJO EN EL	
_]			}	2011 Y REPORTA	11
05	TC	ING	LONDOÑO PULGARIN ALVARO	79534275	ANOTACIONES EN	
					FOLIO DE VIDAD (01	
					EL GRADO DE TENIT	
					CORONEL	12.1
					COMITÉ- NO REA	176
06	TC	ING.	PARRA RODRIGUEZ WILSON	94310721	MANDO EN EL GR	
				34310721	DE TENIENTE CORC	
						20
		_	!		ANOTACIONES EN	EL





Página 19 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE
TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA
ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

					FOLIO DE VIDA 150 PUNTOS NEC	
07	тс	ING	PERALTA CORTES OSCAR FERNANDO	14250889	COMITÉ- FUE RE COMO EJECUTI BIVER EN EL AÑO REPORTA ANOTACIONES FOLIO DE VIDA	LEVADO VO DEL

INTELIGENCIA

09

COMITÉ

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	TC	IMI	BUITRAGO DIAZ DIEGO LUIS	79624712	COMITÉ- PRESENTA UN ACUMULATIVO DE 10 ANOTACIONES NEGATIVAS FOLIO DE VIDA
02	тс	IMI	CALVACHĒ PRADO GUSTAVO ADOLFO	16776218	COMITÉ- EL MANDO, REQUIERE TENER ABSOLUTA CONFIENZA EN LOS INTEGRANTES DE LAS FUERZAS MILITARES, CON LOS CUALES DEBE CUMPLIR LAS FUNCIONES QUE LA CONSTITUCION POLITICA, LE HA IMPUESTO Y ANTE LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA : UERZA, EL SEÑOR OFICIAL NO CUENTA CON EL BENEPLACITO DEL COMITÉ, Y PRESENTA DE ANOTACIONES EN EL FOLIO DE VIDA
03	тс	lMi	CARRERO VILLAMIL RODOLFO	79626725	COMITÉ- OCUPO EL PUESTO 18 ENTRE 18 OFICIALES DEL ARMA Y OCUPO EL PUESTO 101 DE 126 EN LA EVALUACION 360°



HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO /REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

04	TC	IMI	CARVAJAL TOSCANO JAVIER ENRIQUE	79634947	GRADO DE MAYOR, OCUPO EL PUESTO 15 ENTRE 18 OFICIALES DEL ARMA Y OCUPO EL PUESTO 110 DE 12 EN LA EVALUACIÓN 360 COMITÉ- FUE RELEVADO
06	тс	IMI	LEDESMA ORTEGA GOLFAN DAVID	72016092	COMITÉ- EL MANDO, REQUIERE TENER ABSOLUTA CONFIANZA EN LOS INTEGRACITES DE LAS FUERZAS MILITARES, CON LOS CUALES DEBE CUMPLIR
07	TC	IMI	LEON RODRIGUEZ WILLAN JOSE	7227026	COMITÉ- DE ACUERDO AL CUPO PLANTA, OCUPO EL PUESTO 17 DE 18 OFICIALES DEL ARMA
08	TC	IMI	SOLANO BAUTISTA MAURICIO		EL COMITÉ DE EVALUACIÓN. DETERMINO NO RECOMENDAR EL ASCENSO DEL SENOR OFICIAL, TOMANDO EN CONSIDERACIÓN QUE DENTRO DEL ESTI DIO REALIZADO SE ANALÍZAN



HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO REGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

				T	ASPECTOS DE INTERÉS Y
	-				PREPONDERANCIA PARA
			-		LA FUERZA, QUE SI BIEN
1				1	NO SE ENCUENTRAN
1				1	DENTRO DE LA
	1 !				PLANTILLA , SEGUN
					CONSIDERACIÓN DEL
	}				ANÁLISIS REALIZADO SE
	}			1	TIENE LA CERTEZA
				1	SOBRE ASPECTOS
					PERMITEN ESTABLECER
					LAS FORTALEZAS
					COMPROMISOS
					PRIORIDADES EN EL
					EJERCICIO DEL MANDO,
	1		*		ASPECTOS EN LOS
			_		CUALES EL SEÑOR
				1	OFICIAL NO ALCANZO
					LOS ESTÁNDARES QUE
	1				REQUIEREN UN
					CORONEL DEL EJÉRCITO.
	1			!	COMITÉ- REPORTA 05
	! !			}	ANOTACIONES EN EL
			;	Ì	FOLIO DE VIDA Y DE
					ACUERDO A SU PERFIL
				!	PROFESIONAL NO LE
				1	PERMITIRAN ADOPTAR
	_				DECISIONES ACERTADAS
09	TC	IMI	TRUJILLO CARDENAS RUBEN DARIO	79532845	Y ASUMIR
					RESPONSABILIDADES
				i	REQUERIDAS POR LA
					INSTITUCION PARA
					PROYECTARLA EN
		<u> </u>		<u> </u>	FORMA POSITIVA

AVIACION

04

COMITÉ

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO	
01	TC	AVI	BUŁLA POMBO JUAN CARLOS	79138388	EL COMITÉ EVALUACIÓN,	DE
		<u> </u>			DETERMINO	NO



Página 22 de 24

Página 22 de 24
HOJA No CONTINUACIÓN ACTA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA
ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

	1					
					RECOMENDAR	EL
	1				ASCENSO DEL SEÑ	OR
				- No. 10	OFICIAL, TOMANDO	EN
			1		lastra de la lastr	JUE
]			1	1	DENTRO DEL ESTU	
					REALIZADO SE ANALIZ	
				1	ASPECTOS DE INTERE	
		1		1	PREPONDERANCIA HA	
	1				LA FUERZA, QUE SI 3	
	1					
				i		
	ĺ			1		LA
					PLANTILLA, PERMITEN	
				1	EVALUADOR TOM	
						BRE
		1			ASPECTOS COMO S	
					LAS FORTALEZ	AS,
					COMPROMISOS	
1					PRIORIDADES EN	£L
				1	EJERCICIO DEL MANIO	DO,
}		ŀ			ASPECTOS EN L	LOS
					CUALES EL SEN	
					OFICIAL NO ALCAN	JZO
ĺ					LOS ESTÁNDARES Q	QUE
					REQUIEREN	UN
	 -				CORONEL DEL EJÉRCITI	о.
					EL COMITE	NO
					RECOMIENDA	Et
					ASCENSO DEL SEN	OR
						EN
			*)UE
		Ì			DENTRO DEL ESTUD	010
					REALIZADO SE ANALIZA	AN
				-	ASPECTOS DE INTERES	SY
				Į	PREPONDERANCIA HA	RA
02	TC	43.4			LA FUERZA, QUE SI BI	EN
02	12	AVI	DUQUE CRUZ FELIX ANTONIO	79519976	NO SE ENCUENTRA	
			1		DENTRO DE	LA
					PLANTILLA, PERMITEN	AL
			V I		EVALUADOR TOM	
						OS
					ASPECTOS PERMIT	
			4 2 -	1		AS
					FORTALEZAS,	100
i		Ť.		[COMPROMISOS	
					PRIORIDADES EN	٤L
 l			<u> </u>		EJERCICIO DEL MAND	00,
			-			-



10918

Página 23 de 24

HOJA No CONTINUACIÓN ACTA NO IREGISTRADA AL FOLIO / QUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

					ASPECTOS EN LOS CUALES EL SEÑOR OFICIAL NO ALCANZO LOS ESTANDARES QUE REQUIEREN UN CORONEL DEL EJERCITO. CONCEPTO NEGATIVO
03	TC	AVI	RONCANCIO GIRALDO LEON RAMIRO	79530087	QUE CONFORME AL ESTUDIO REALIZADO POR PARTE DEL COMITÉ, SE LOGRÓ ESTABLECER QUE EL SEÑOR OFICIAL NO CUENTA CON LA FORTALEZA, COMPROMISO Y PRIORIDADES QUE LE
÷					CORRESPONDERÍAN DESEMPEÑAR EN CASO DE SER ASCENDIDOCONCEPTO NEGATIVO

SANIDAD

01

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01_	TC	AVI	SILGADO CABRALES EFRAIN JOSE		NO APTO POR SANIDA- PARAPLEJIA –FLACIDA

COMUNICACIÓN

01

COMITÉ

No —	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	тс	сом	OVIEDO MARTINEZ RICAURTE	93290002	COMITÉ- POR PRESENTAR UN ACUMULATIVO DE 22 ANOTACIONES EN EL FOLIO DE VIDA (06) EN EL GRADO DE TENIENTE CORONEL, RESTANDOLE 170 PUNTOS EN CONTRA

Página 24 de 24

HOJA NO CONTINUACIÓN ACTA NO / REGISTRADA AL FOLIO / DUE TRATA DE LA EVALUACIÓN DE LOS TENIENTES CORONELES CONSIDERADOS PARA ASCENSO EN EL MES DE JUNIO DE 2016.

LOGISTICO

03

<u>JUSTICIA</u>

01

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE NO ASCENSO
01	IC	LTRA	CERON PEDRAZA JOSE SALOMON	79503827	PLIEGO DE CARGOS

COMITÉ

02

No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	CAUSAL DE ASCENSO	NO
01	тс	ŁTRA	FLOREZ CORONADO JAIRO ALAIN	11186049		
02	тс	LTRA	RODRIGUEZ SUAREZ CESAR AUGUSTO	79589806	COMITÉ- FUE REL COMO COMAN DEL BAS22 - REPO	PADO DANTE TA 22 N EL CUPO RE 09

PERSONAL RETIRADO DURANTE EL ESTUDIO

_							
No	GR	ARM	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDILLA	CAUSAL DE N)	
			A SEEDOS F HOIMBRES	CEDULA	ASCENSO		
01	TC	COM	140 - 510 - 5		SOLICITO EL RETIRO) POR	ı
-	10	COM	MORENO MOGOLLON HECTOR MAURICIO	85461581	VOLUNTAD PRO	PIA	

No siendo otro el motivo de la presente seda por terminada y en constancia se firma por los que en ella intervienen.

BG JOSE ARMANDO SERPA HERNANDEZ

BG GERMÁN LÓPEZ GUERRERO
Ponente Comité Evaluadon

BG OSCAR ALBERTO QUINTERS GONZALEZ
Ponente Comité Evaluado

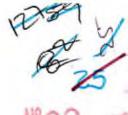
BG EMPROJOSE BARRIOS JIMENEZ

Ponente Comité Evaluador

Mayor General MARIO AUGUSTO VALENCIA VALENCIA
Presidente del Comité de Estudio



EJÉRCITO NACIONAL



ACTA Nº 05 DEL 25 ABRIL DE 2016

En Bogotá D.C. a los veinticinco (25) días del mes de abril de 2016, se reunió en sesión Extraordinaria la Honorable Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para las Fuerzas Militares, presidida por el Doctor LUIS CARLOS VILLEGAS ECHEVERRI, Ministro de la Defensa Nacional, con la asistencia de cuarenta y siete (47) oficiales generales y de insignia, encabezados por el señor General JUAN PABLO RODRIGUEZ BARRAGAN Comandante General de las Fuerzas Militares.

		i +			
_I GR	EJC	JUAN PABLO RODRIGUEZ BARRAGAN			
AL	FAC	HENRY JOHN BLAIN GARZON			
GR -	- EJC	ALBERTO JOSE MEJÍA FERRERO (Co	mandanto Elá	raita Marier	P.
AL	ARC	LEONARDO SANTAMARIA GAITAN (C	manuante Eje	rcito Naciona	1)
TGA	FAC	CARLOS EDUARDO BUENO VARGAS (Comandante A	Armada Nacio	nal)
MG	F.IC	JUAN CARLOS SALAZAR SALAZAR	Comandante	Fuerza Aérea	ı)
MG	FJC	FELIX IVAN MUÑOZ SALCEDO			
MG	FAC	JUAN GUILLERMO GARCIA SERNA			
MG	FIC	RICARDO GOMEZ NIETO			
MG	FIC	JAIRO SALGERO CASAS		4.	- 1
MG	EIC	LUS FERNANDO MANAS	-3		- 1
MG	EIC	LUIS FERNANDO NAVARRO JIMENEZ			- 9
MGA	EAC	GABRIEL HERNANDO PINILLA FRANCO	3		
VA	ADC	LUIS IGNACIO BARON CASAS			
IVA	ARC	CESAR AUGUSTO GOMEZ PINILLOS			
VA	ARC	PABLO EMILIO ROMERO ROJAS			
	ARC	GERMAN GONZALEZ REYES			
MGA	FAC	GONZALO CARDENAS MAHECHA			
MG	EJC	RICARDO JIMENEZ MEJIA			
MG	EJC	MARCO LINO TAMAYO TAMAYO			
IMG	FJC	MARIO AUGUSTO VALENCIA VALENCIA			
MGA	FAC	JUSE FRANCISCO FORERO MONTEALE	GRE		
MG	FAC	JUNGE TADEO BORBON FERNANDEZ			
VA	ARC	ERNESTO DURAN GONZALEZ			
'CA	ARC	BENJAMIN CALLE MEZA			
CA	ARC	JORGE ENRIQUE CARREÑO MORENO			
BGA	FAC	JORGE LEON GONZALEZ PARRA			
CA	ARM	HÉCTOR ALFONSO MEDINA TORRES			f
CA	ARC	LUIS HERNAN ESPEJO SEGURA			
CA	ARC	JUAN MANUEL SOLTAU OSPINA			
BG	EJC	MARIA PAULINA LEQUIZAMON ZARATE			
BG	EJC	OSCAR ALBERTO QUINTERO GONZALE	7		
BG	FAC	JOSE WILSON ALZATE GOMEZ	_		
CA	ARM	MARIO GERMAN RODRIGUEZ VIERA			
CA	ARM	JAVIER DIAZ REINA			
BG	EJC	CARLOS IVAN MORENO OJEDA			
BGA	FAC	JOSE MAURICIO MANCERA CASTAÑO			
CA	ARC	JOSE RICARDO HURTADO CHACON			
BG	ARC	OSCAR EDUARDO HERNANDEZ DURAN			
BGA	FAC	JUAN CARLOS GOMEZ RAMIREZ			
BG	FIC	HAN CARLOS GOMEZ RAMIREZ			
BG	FIC	JUAN CARLOS RAMIREZ TRUJÍLLO			
BG	E 10	LUIS EMILIO CARDOZO SANTAMARIA			
BG	E10	ROBISON ALEXANDER RAMIREZ CEDEN	10		
BG		GERMAN LOPEZ GUERRERO			
10	CJC	JOSE ARMANDO SERPA HERNANDEZ			1

HOJA № 🤟 CONTINUACIÓN DEL ACTA № 05 DEL 25 DE ABRIL DEL 2016, REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA HONORABLE JUNTA ASESORA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL PARA LAS FUERZAS MILITARES.

La Honorable Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional después de estudiar la propuesta sometida a su consideración y teniendo en cuenta lo establecido en los artículos 33, 46, 49, 50, 51, 52, 53 y 57 del Decreto Ley 1790 de 2000, artículos 13 y 19 de la Ley 1104 de 2006 (que modifican los artículos 55, 70 del Decreto ley del 1790 de 2000), por unanimidad recomendó al Gobierno Nacional la clasificación y el ascenso al grado de Capitán del Teniente relacionado anteriormente.

C. AL GRADO DE TENIENTE 02

CON FECHA PRIMERO (1) DE JUNIO DE 2016

·No	GR	ESP	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICION	F.ULT.ASC	CLASIFICA
1	ST	ART	CELY MACIAS EDER LEANDRO	1100960825	01/12/2011	3 '

Para efectos de antigüedad el señor ST ART. CELY MACIAS EDER LEANDRO – 1100960825, se ubicara después del ST ING. TRESPALACIOS TURIZO FREYDER— CC 1015426236 y antes del ST CIM. LOZANO LOZANO DIEGO ALEJANDRO CC 1070950708

CON FECHA DIECISIETE (17) DE JUNIO DE 2016

No	GR	ESP	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICION	F.ULT.ASC	CLASIFICA
2	ST	ADER	MANZANO SALAZAR ANDRES FERNANDO		15/06/2012	

Para efectos de antigüedad el señor ST ADER. MANZANO SALAZAR ANDRES FERNANDO – 73190712, se ubicara después del ST ASMG. CORREDOR RAMIREZ NARDA JULIANA – CC 52779694 y antes del ST ARPR. CABRERA CAMPOS MIGUEL ANGEL CC 74362345

La Honorable Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional después de estudiar la propuesta sometida a su consideración y teniendo en cuenta lo establecido en los artículos 33, 46, 49, 50, 51, 52, 53 y 57 del Decreto Ley 1790 de 2000, artículo 13 y 19 de la Ley 1104 de 2006 (que modifican los artículos 55 y 70 del Decreto ley del 1790 de 2000), por unanimidad recomendó al Gobierno Nacional la clasificación y el ascenso al grado de Teniente, de los Subtenientes relacionados anteriormente.

Así mismo, la Honorable Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional no recomendó el ascenso al grado inmediatamente superior de los Oficiales que se relacionan a continuación por las causales, que en cada caso se indican.

TENIENTE CORONEL

No	GR	ESP	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICION	F.ULT.ASC	CAUSAL DE NO !* ASCENSO :
1	TC .	INF	ACUÑA ARROYO OSCAR ALBERTO	79623053	01/06/2011	COMITÉ- EN TRAMITE DE RETIRO POR CONDENA
2	TC	INF	ALVARADO BURGOS PABLO GERARDO	13017191	03/06/2011	COMITÉ
3	TC	CAB	ANGARITA URBINA FABIAN ALFREDO	79542813	02/12/2010	COMITÉ I
4	TC	INF	ARIAS SANCHEZ JAIR	14892007	03/12/2010	MEDIDA DE

HOJA Nº CONTINUACIÓN DEL ACTA Nº 05 DEL 25 DE ABRIL DEL 2016, REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA HONORABLE JUNTA ASESORA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL PARA LAS FUERZAS MILITARES.

			_			ASEGURAMIENTO-
						RESOLUCION DE
1						ACUSACION -NO
			100			ACREDITO
						APTITUD
- 1						PSICOFISICA MEDIDA DE
5	TC	INF	AYALA PACHECO CARLOS ALBERTO	79778615	03/06/2011	
\prod					00/00/2011	MEDIDA DE
						ASEGURAMIENTO-
6						RESOLUCION DE
0	TC	CAB	BELTRAN CHACON MIGUEL ANTONIO	79553472	02/06/2011	ACUSACION -NO
						ACREDITO
						APTITUD
7	TC	ING	BERNAL HERRERA LUIS ALFREDO	31475015	02/25/2014	PSICOFISICA I
8	TC	CAB	BONZA MEDINA ALVARO ERNESTO		03/06/2011	<u> </u>
9	TC	IMI		79519971		
10	TC	AVI	BUITRAGO DIAZ DIEGO LUIS		01/06/2011	
11	TC		BULLA POMBO JUAN CARLOS	79138388	02/06/2011	COMITÉ
12	-	IMI	CALVACHE PRADO GUSTAVO ADOLFO	16776218	03/06/2011	COMITÉ
	TC	IMI	CARRERO VILLAMIL RODOLFO	79626725	02/06/2011	COMITÉ
13	TC	IM)	CARVAJAL TOSCANO JAVIER ENRIQUE	80413381	28/06/2011	COMITÉ
14	TC	INF	CELIS LOPEZ MANUEL FERNANDO	79520786	03/06/2011	COMITÉ
15	TC	LTRA	CCRON PEOPLE			PLIEGO DE
13		LINA	CERON PEDRAZA JOSE SALOMON	79503827	03/06/2011	CARGOS
						MEDIDA DE
i						ASEGURAMIENTO-
16	TC	INF	CHURIO MARCUCCI FELIX GABRIEL	88198503	02/12/2009	RESOLUCION DE ACUSACION -NO
=				00190303	02/12/2005	ACCISACION -NO
						APTITUD
						PSICOFISICA
17	TC	ART	DELCADINA CALTIFORNIA AND			RESOLUCION DE 1
			DELGADILLO GUTIERREZ LUIS ALEJANDRO	79497900	03/12/2010	ACUSACION
18	TC	AVI	DUQUE CRUZ FELIX ANTONIO	79519976	02/06/2011	COMITÉ
			ļ			PLIEGO DE
19	TC	INF	ESPINOSA BELTRAN ORLANDO	6107334	0.400/0	CARGOS -
			SOUND SEEMAN ON DAILOR	6197331	04/12/2003	
20	TC	LTRA	FLOREZ CORONADO JAIRO ALAIN	11186049	02/06/2014	ACUSACION
21	TC	ING	FONSECA BECERRA ALBERTO LUIS		03/06/2011	COMITÉ
				91073444	03/06/2011	MEDIDA DE
						ASEGURAMIENTO-
22	TC	ART	GOMEZ NARANJO HEBER HERNAN	16858371	06/12/2005	RESOLUCION DE
						ACUSACION
23	TC	ING	GUERRERO ORTEGA HECTOR HERMOGENES	79123614	02/12/2000	COMITÉ
						PLIEGO DE
24	TC	ING	HERRAN VILLALBA JOSE REINEL	11186615	03/06/2011	CARGOS
25	TC_	IMI	JIMENEZ PINTO JIM ANTONNY	79634947	01/06/2011	COMITÉ
26	TC	ING	LEAL MOSQUERA JOHN JAIME	79645430	03/06/2011	COMITÉ
27	TC	IMI	LEDESMA ORTEGA GOLFAN DAVID	72016092		COMITÉ
28	TC	ART	LEON MARTIN JAVIER HERNANDO		30/06/2011	COMITÉ
29	TC	IMI	LEON RODRIGUEZ WILLAN JOSE	7227036		COMITÉ
30	TC	ING	LONDOÑO PULGARIN ALVARO	79534275		
لتت				/33342/5	A2\00\\\ 011	COMITÉ

₩68

CONTINUACIÓN DEL ACTA Nº 05 DEL 25 DE ABRIL DEL 2016, REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA HONORABLE JUNTA ASESORA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL PARA LAS FUERZAS MILITARES.

5. CONTINUIDAD EN EL SERVICIO ACTIVO

Consideración y recomendación de la propuesta por la cual se mantiene en el servicio activo a unos Oficiales del Ejército Nacional, el cual se encuentra enmarcado en la causal de retiro del artículo 105 del Decreto Ley 1790 de 2000.

NO	GRA	ARM	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	OBS
					FUE REINTEGRADO POR ORDEN
1	TC	INF	VANEGAS ESPINOSA LUIS ALEXANDER	93363015	JUDICIAL

Conforme a la determinación del juez Administrativo, el mismo debe permanecer en el servicio, con el propósito de cumplir el fallo proferido.

La Honorable Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional, después de estudiar la propuesta sometida a su consideración, y teniendo en cuenta el articulo 107 del Decreto ley 1790 de 2000, por unanimidad recomendó al Gobierno Nacional la permanencia en el servicio activo del Oficial anteriormente relacionado.

No siendo otro el objeto de la presente se dio por terminada la sesión y en constancia se firma, por:

> Coronel OSCAR ARMANDO RODRIGUEZ RUIZ Director de Personal del Ejército Nacional (E)

Teniente General de Aire CARLOS EDUARDO BUENO VARGAS

Comandante de la Fuerza Aérea Colombiana

Almirante LEONARDO SANTAMARIA GAITAN

Comandante Armada Nacional

General ALBERTO JOSÉ MEJÍA FERRERO

Comandante del Ejercito Nacional

General JUAN PABL

Comandante General de las Tuerzas Militares

Doctor LUIS CARLOS VILLEGAS ECHEVERRI

Ministro de la Defensa Nacional



PROCESO INTERVENCIÓN	Fecha de Revisión	24/08/2015
SUBPROCESO CONCILIACION EXTRAJUDICIAL	Fecha de Aprobación	24/08/2015
FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO	Versión	3
REG-IN-CE-006	Página	1 de 2



CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL PROCURADURÍA 127 JUDICIAL II PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

Radicación No. 2017-100

Siaf: 67649

Convocante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Convocado:

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - EJERCITO NACIONAL

Pretensión:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Radicación:

17 de abril de 2017

En los términos del artículo 2.0 de la Ley 640 de 2001, en concordancia con lo dispuesto en el numeral 6.0 del artículo 2.2.4.3.1.1.9 del Decreto 1069 de 2015, la Procuradora 127 Judicial II para Asuntos Administrativos expide la siguiente:

CONSTANCIA.

- Mediante apoderado la parte convocante presentó solicitud de conciliación extrajudicial el día 17 de abril de 2017, convocando a MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - EJERCITO NACIONAL.
- 2. Las pretensiones de la solicitud fueron las siguientes:

"Manifiesto al Despacho que me ratifico en lo expuesto en el memorial conciliatorio en cuanto que se pretende: Primera. Que se declare la nulidad de la parte pertinente del artículo primero (10) de la Resolución número 0453 del 01 de febrero de 2017, "Por la cual se retira al servicio activo a un personal de Oficiales de la Policía Nacional", dictada por el señor Ministro de Defensa Nacional, en lo que respecta a la parte resolutiva: "ARTÍCULO 1. Retirar del servicio activo de la Policía Nacional. "Por solicitud Propia" al personal de oficiales que se relaciona a continuación, de conformidad con lo establecido en los artículos 55 numeral 1 y 56 del Decreto Ley 1791de 2000, a partir de la comunicación del presente acto administrativo, así: (...) 5. QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17.644.081 Segunda. - Que como consecuencia de la nulidad anterior y a título de restablecimiento de los derechos quebrantados se ordene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, que dentro del término perentorio de treinta (30) días establecido en el artículo 176del C.C.A se proceda a: Reintegrar al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, al grado de Teniente Coronel u otro de igual o superior categoría y que corresponda de acuerdo con su antigüedad en la institución a partir del 01 de febrero de 2017. Que se le ascienda al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, a los grados a que tiene derecho de conformidad con lo establecido en los Reglamentos Internos de la Institución. PAGAR, al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, la totalidad de los salarios dejados de devengar por él entre el 01 de febrero de 2017 y el día en que sea efectivamente reintegrado a su cargo. PAGAR, al señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, todas las prestaciones sociales correspondientes al preindicado cargo que se produjeron mientras permaneció retirado del servicio activo de la Policía Nacional, tales como vacaciones, primas vacacionales, primas de navidad, subsidios, ascensos, sobresueldos por antigüedad, otras primas, bonificaciones, aumentos de sueldo etc. No descontar suma alguna de los dineros percibidos por el demandante del Tesoro Público, durante el trámite del presente proceso, por cualquier causa, tales como salarios, prestaciones sociales, asignación de retiro, indemnizaciones, cesantías etc., del valor total de las sumas que le

Lugar de Archive: Procuraduria Nº Judicial Administrativa	Tiempo de Retención:	Disposición Final:
	5 años	Archivo Central



PROCESO INTERVENCIÓN SUBPROCESO CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL

Fecha de Revisión Fecha de Aprobación 24/08/2015 24/08/2015

FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO

Version

3

REG-IN-CE-006

Página

2 de 2

salga a deber el Ministerio de Defensa Nacional, a causa del cumplimiento de la sentencia que le ponga fin, ya que conforme a lo previsto por el artículo 220 de la Constitución Nacional y por los artículos 1o, 2o y 19° de la ley 4 de 1.992 y por el artículo 175 del Decreto - Ley 1211 de 1.990, que se encuentra vigente por disposición expresa del artículo 154 del Decreto Ley 1790 de 2000, ya que se trata de asignaciones compatibles, aun en el caso que ambas provengan del Tesoro Público. COMPUTAR, como efectivamente trabajado y sin solución de continuidad, el tiempo durante el cual el demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, permanezca cesante, para efectos de primas de antigüedad y de servicio, sobresueldos, cesantías, ascensos, pensiones y demás prestaciones que se afecten o liquiden con base en el tiempo de servicio, así como para todos los demás efectos legales. Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional - Policía Nacional, a pagar al demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, los intereses corrientes y moratorios devengados por sus salarios y prestaciones sociales, dejados de devengar entre el primero (01) de febrero de dos mil diecisiete (2017) y el día en que se efectúe el pago de conformidad con lo establecido en el inciso 5o del artículo 177 del C.C.A. Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, a pagar al demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO. El reajuste por devaluación (Indexación) de la cifra a que asciendan los salarios, prestaciones sociales e intereses corrientes y moratorios dejados de percibir entre el primero (1) de febrero de dos mil diecisiete (2017) y el día en que se efectué la cancelación, según la variación que haya tenido en dicho lapso el índice de precios al consumidor (IPC) total Nacional, certificado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) (Artículo 178 del C.C.A). Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, a pagar las costas del proceso y agencias del derecho. Que se condene a la Nación- Ministerio de Defensa Nacional- Policía Nacional, a pagar al demandante señor JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, los perjuicios morales y materiales ocasionados, como consecuencia de su retiro mediante un acto administrativo viciado de nulidad."

- 3. Llegada la audiencia de conciliación, los días el día 5 y 27 de junio de 2017 a las que no compareció la apoderada de la convocada, se declaró fallida por falta de ánimo conciliatorio.
- 4. De conformidad con lo anteriormente expuesto, se da por agotado el requisito de procedibilidad exigido para acudir a la jurisdicción de lo contencioso administrativo, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 35 y 37 de la Ley 640 de 2001, en concordancia con lo establecido en el artículo 161 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo CPACA.
- 5. En los términos de la Ley 640 de 2001, en concordancia con lo establecido en el Decreto 1069 de 2015, se devolverán a la parte convocante los documentos aportados con la conciliación.

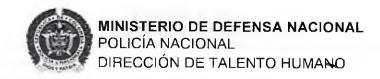
Dada en Bogotá, a los 27 días del mes de junio, del año 2017.

MERY CECILIA MORENO AMAYA

Procuradora 127 Judicial II para Asuntos Administrativos.

JGSR

Lugar de Archivo: Procuraduría N.º Judicial Administrativa	Tiempo de Retención:	Disposición Final:	
	จ้ายกับร	- August Cares	





₩71 ×

No. S-2017 - 0 1 1 8 3 4 / ADEHU - GRUAS -- 1.10

Bogotá D.C., 20 ABR. 2017

Señor Teniente Coronel (R.A.) JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO Calle 100 No. 60-04 oficina 608 Bogotá D.C.

Asunto: Respuesta solicitud

En atención a su escrito de fecha 27-03-2017, elevada al señor Director de Talento Humano de la Policía Nacional, radicada en la Dirección General de la Policía Nacional el 28-03-2017 con el No. 032187, atendiendo lo establecido en el Decreto 4222 del 23 de noviembre de 2006, consonante con la Resolución No. 01526 del 16 de abril 2014 "Por la cual se define la estructura orgánica interna, se determinan las funciones de la Dirección de Talento Humano y se modifican unas disposiciones", esta Jefatura procede a emitir respuesta a su petitum en el siguiente orden:

"1. Solicito copia de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en la cual se decidió confirmar la decisión adoptada mediante acta No. 014 del 17 de Julio de 2016, en consecuencia, no se recomendó mi nombre para realizar el curso de ascenso al grado de coronel, tal y como se afirma en el oficio No S-2016-252817/ ADEHU-GRUAS-1.".

Me permito enviar a mi Coronel, copia del Acta 014-ADEHU-GRUAS-2.25 del 17-07-2016.

- "2. Solicito copia de todos los documentos y soportes en que se basó la Junta Asesora, para no recomendar mi nombre para realizar el curso de ascenso al grado de coronel denominado "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", en el segundo semestre del año 2016".
- "3. Solicito copia de los documentos soportes de la evaluación de trayectoria del suscrito, en los que se soportó la decisión de la Junta Asesora y la Junta de evaluación y clasificación de la Policía Nacional, para fundamentar la decisión de no recomendar mi nombre para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel".

Dando respuesta a lo solicitado en los numerales 2 y 3, respetuosamente me permito indicar a mi Coronel, que la Evaluación de la Trayectoria Profesional establecida en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, se encuentra constituida como un conjunto de actuaciones previas, a través del cual una vez agotada en sus etapas, permite recomendar al Gobierno Nacional, al personal de Oficiales Superiores que deba asistir a los cursos reglamentarios para ascenso, de acuerdo con los reglamentos internos, informando que para el mencionado procedimiento, se acude a la historia laboral de cada señor Oficial, la cual frente al particular reposa en el Archivo General de la Policía Nacional.

A su turno, es menester informar que para el Procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional, que se realiza a los señores Oficiales Superiores con más tiempo de servicio en el grado, aspirantes a ascender al grado inmediatamente superior, se surte el siguiente procedimiento de acuerdo a nuestros reglamentos internos así;

El Artículo 22 el Decreto Ley 1791 de 2000 establece la Evaluación de la Trayectoria Profesional, el cual determina:

"ARTÍCULO 22. EVALUACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL. La evaluación de la trayectoria profesional del personal, estará a cargo de las <u>Juntas de Evaluación y Clasificación que para cada categoría integrará el Director General de la Policía Nacional. Las Juntas tendrán, entre otras, las siguientes funciones:</u>

- 1. Evaluar la trayectoria policial para ascenso.
- 2. Proponer al personal para ascenso.
- 3. Recomendar la continuidad o retiro en el servicio policial.

PARÁGRAFO 1. Para el ascenso a Brigadier General, la evaluación de la trayectoria policial de los Coroneles estará a cargo de la Junta de Generales, integrada por los Generales en servicio activo de la Policía Nacional.

PARÁGRAFO 2. El Director General de la Policía Nacional señalará las funciones y sesiones de la Junta de Generales, cuyas decisiones en todo caso se tomarán por mayoría de votos". (Subrayado fuera de texto)

En segundo orden, el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional, debe ser tenida en cuenta, como un conjunto de actuaciones administrativas diseñadas en tres etapas amparadas legalmente de la siguiente manera:

- 1. La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, realiza el estudio de la Trayectoria Profesional de Mayores y Tenientes Coroneles, recomienda su selección para la realización de los concursos o cursos de capacitación para ascenso ante la Junta de Generales según corresponda.
- La Junta de Generales de la Policía Nacional, Selecciona a los Oficiales en el grado de Mayor, que presentarán el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, una vez efectuada la evaluación de su trayectoria profesional por la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales.

Propone ante la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, a los Oficiales Tenientes Coroneles que realizarán curso de ascenso a Coronel, una vez efectuada la evaluación de su trayectoria profesional por la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales.

3. Finalmente, la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, previo estudio de la propuesta presentada por la Junta de Generales, recomienda los nombres de los Oficiales Superiores, que deben asistir al curso reglamentario para ascenso en el caso de los Tenientes Coroneles, o al concurso previo al curso reglamentario para ascenso en el caso de los Mayores.

Aprobación: 27-03-2017



De tal forma se establece, que uno de los requisitos para el ascenso de oficiales (Art. 21 Nº 2º Decreto Ley 1791/00) es "Ser llamado a curso" al cual podrán asistir el personal de oficiales superiores que superan la evaluación de la Trayectoria Profesional en los términos dispuestos por la normatividad ya mencionada y cumplan con las demás condiciones y requisitos que para el efecto se exigen.

En consecuencia, bajo la normatividad descrita en precedencia, el llamamiento a los cursos de capacitación para ascenso conlleva implícitamente el ejercicio de una facultad discrecional, pero no arbitraria, tan así es que en desarrollo del artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, se dispuso de manera previa la Evaluación de la Trayectoria Profesional cuyas decisiones son tomadas por cuerpos colegiados bajo criterios de razonabilidad y proporcionalidad, atendiendo condiciones de mérito de los aspirantes, tales como: aptitud hacia el servicio, calidades personales y profesionales, confianza, conveniencias institucionales, entre otras.

Es así, que la Institución Policial no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior, ya que como lo ha señalado la jurisprudencia del Consejo de Estado, el llamado a curso depende también de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales anteriormente descritas, razón por la cual, legalmente le está permitido al señor Director General de la Policía Nacional, seleccionar el personal de Oficiales, que llenen las expectativas de los mandos superiores para cumplir cabalmente la función constitucional.

Frente al tema de la discrecionalidad de la evaluación de la trayectoria profesional, el Consejo de Estado en sentencia de fecha 10 de septiembre de 2009, Sala de lo Contencioso Administrativo – Sección Segunda – Subsección "B", Ref. No.11001 03 25 000 2005 00002 – 00, expresó:

"... conforme a la normatividad descrita, tanto la evaluación del desempeño policial del personal uniformado en servicio activo de la Policía Nacional, hasta el grado de Coronel (Decreto 1800 de 2000), como los ascensos que se confieren a los oficiales, nivel ejecutivo y suboficiales (Decreto 1791 de 2000), constituyen actuaciones administrativas precedidas de un procedimiento establecido legalmente, a través del cual se fijan reglas que deben ser tenidas en cuenta, entre otros, por los miembros de las Juntas de Clasificación y Evaluación.

No obstante, debe señalarse que, la evaluación de desempeño policial es una actuación administrativa reglada, y la evaluación de la trayectoria profesional (art. 22 del Decreto 1791 de 2000), es discrecional.

De la misma manera se establece, que uno de los requisitos para el ascenso de oficiales (art. 21 Dec. 1791/00) es "Ser llamado a curso".

La selección a los cursos de capacitación para ascenso conlleva implícitamente el ejercicio de una facultad discrecional, pero no arbitraria, de tal manera que dicha selección debe efectuarse entre los Oficiales que cumplen los requisitos legales para el ascenso, siguiendo el orden de precedencias establecidas en el Reglamento.

La institución policial no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior, ya que, como lo ha señalado la jurisprudencia de la Sala, el llamado depende de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales...". (Negrillas y subrayas fuera de texto).

Así mismo, el máximo órgano de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, Sección Segunda, Subsección "B", en el expediente-No. Interno 0674/2003, señala:

"Tratándose de la facultad discrecional, reiteradamente se ha dicho que es una potestad jurídica del Estado que permite a la autoridad administrativa en presencia de circunstancias de hecho determinadas, adoptar una u otra decisión; es decir, cuando su conducta o forma de proceder no esté previamente determinada por la Ley. En estos eventos, el servidor público es libre para apreciar, valorar, juzgar y escoger la oportunidad y el contenido de su decisión dentro de las varias posibilidades". (CP Dr. Alejandro Ordóñez)..."

Lo expuesto en aras de significar, que en consonancia con la normatividad especial (Decreto Ley 1791 de 2000 y Concordantes), para ascender dentro de la carrera policial se deben cumplir ciertos requisitos previamente establecidos, los que para el caso de los oficiales superiores, son entre otros, el ser llamado a curso una vez superada la Evaluación de la Trayectoria Profesional, contrario sensu, pese a una hipotético de contar con otros requisitos, se estaría frente al no cumplimiento cabal de los reglamentos internos que regulan el ascenso del personal uniformado de la Policía Nacional en cada nivel de la jerarquía policial.

En su debido momento *ipso jure*, el nombre de todos y cada uno de los oficiales superiores aspirantes al ascenso en la escala jerárquica, es presentado antes las juntas que integran el procedimiento de la Evaluación de la Trayectoria Profesional, salvaguardando con ello el derecho a la igualdad y debido proceso del evaluado a tener la posibilidad de cumplir con uno más de los requisitos para ascender, oportunidad en la que el mando institucional en ejercicio de sus facultades determina libremente entre quienes considere, al personal que continuara en un grado superior cumpliendo fielmente con la misión constitucional, y fundamentados bajo criterios ya indicados en el presente escrito.

Refuerza estos argumentos lo expuesto por el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso administrativo, Sección Segunda - Subsección B, CP: Doctor Jesús María Lemos Bustamante, fallo del tres (3) de abril de dos mil ocho (2008).Referencia: 250002325000200003045 01, número interno: 3379-2004, quien expresó:

"... <u>La entidad demandada no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior</u> ya que el llamado depende de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales. Es más, ni siquiera el hecho de ser llamado al curso de ascenso y su posterior aprobación implican que el beneficiario deba ser ascendido porque el ascenso es discrecional el Gobierno Nacional."

En el mismo sentido en jurisprudencia más reciente el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso Administrativo – Sección Cuarta, en sentencia del 5 de noviembre de 2014, radicado No. 01151-01, resolviendo en segunda instancia una acción de tutela, señaló:

"...La sala observa que el demandante no ofreció ningún argumento que conlleve a pensar que las autoridades competentes no debieron tomar <u>la decisión de no llamarlo a curso de ascenso, diferentes a que por el solo paso del tiempo era suficiente para que se cumpliera su pretensión, pues en efecto, dicho requisito no es el único que debiera acreditar un miembro de <u>la fuerza pública para ascender en el escalafón jerárquico</u>, ni cuál sería el perjuicio irremediable que hiciera tomar la decisión de amparar los derechos fundamentales invocados..."</u>

La jurisprudencia ha reiterado que la carrera especial de la Policía Nacional constituye la fórmula que garantiza que el ingreso y el ascenso se efectúen con base en parámetros de mérito, aptitud, cualidades personales y profesionales, entre otros, por lo cual la forma de



determinar los miembros de la institución que cumplan con tales exigencias, para el caso del llamamiento a curso de capacitación, en desarrollo del artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, articulo 57 del Decreto 1512 de 2000 y concordantes, le fue asignada a las juntas que integran el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional.

De lo anterior se colige, que la estructura de la Policía Nacional está sustentada en forma piramidal, donde los altos cargos son inferiores en número y, por tanto, no todos los oficiales pueden llegar a ser Directores Generales, o no todos los Subtenientes podrán ser Generales de la institución; en esa medida es normal que en el transcurrir de la carrera policial el mando institucional (oficiales de mayor jerarquía), escoja entre sus oficiales, a aquellos que puedan continuar ascendiendo en la carrera policial.

En conclusión, en el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional para ascenso, realizado a mi Coronel, se acudió a su historia laboral, la cual reposa en el Archivo General de la Policía Nacional, por lo que su solicitud fue remitida a través del Sistema Gestor de Contenidos Policiales "GECOP", para que en atenta solicitud emitan respuesta directa.

"5. De igual forma solicito copia del escalafón de oficiales en el grado de teniente coronel para el mes de junio del año 2016".

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 21 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, sustituido por el artículo 1º de la Ley 1755 de 2015, me permito informar que lo solicitado fue remitido a través del Sistema Gestor de Contenidos Policiales "GECOP" a la Oficina de Telemática de la Policía Nacional, por considerarse un asunto de su competencia, quienes deberán brindar respuesta directa a lo solicitado.

Atentamente,

Teniente Coronel JOHN JAIRO GONZÁLEZ OCAMPO Jefe Área Desarrollo Humano

Anexo: Lo enunciado

Elaborado SI José Gustavo Acevedo Velásqueza Revisado: IT Edwin Guzmán Colorado (*) Fecha de Elaboración 20.04.2017 Ubicación C'Wpatos (C. ISI Acevedo

Carrera 59 No. 26 - 21 CAN, Bogotá Teléfonos 3159806-3159000 Ext. 9807 Email: ditah.gruas-pro@policia.gov.co www.policia.gov.co





Bogotá D.C, marzo 27 de 2017

Señor Mayor General

JOSE VICENTE SEGURA ALFONSO

Director de Talento Humano ·

Policía Nacional.



Teniente Coronel (r) JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, identificado con cédula de ciudadanía número 17.644.081, mayor de edad y vecino de esta ciudad, en ejercicio del derecho de petición, consagrado en el artículo 23 de la Constitución Política de Colombia, por medio del presente escrito, de manera cordial y respetuosa me permito solicitar se me informe y se expida copias de los siguientes documentos y aspectos:

- Solicito copia de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en la cual se decidió confirmar la decisión adoptada mediante acta No 014 del 17 de Julio de 2016, en consecuencia, no se recomendó mi nombre para realizar el curso de ascenso al grado de coronel, tal y como se afirma en el oficio No S-2016-252817/ ADEHU-GRUAS-1.
- Solicito copia de todos los documentos y soportes en que se basó la Junta Asesora, para no recomendar ni nombre para realizar el curso de ascenso al grado de coronel denominado "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", en el segundo semestre del año 2016.
- 3. Solicito copia de los documentos soportes de la evaluación de trayectoria del suscrito, en los que se soportó la decisión de la Junta Asesora y la Junta de evaluación y clasificación de la Policía Nacional, para fundamentar la decisión de no recomendar mi nombre para adelantar el curso de ascenso al grado de coronel.
- 4. Solicito copia de la Junta asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en la cual se emitió concepto sobre mi retiro de la Policía Nacional, de conformidad con lo establecido en la Resolución 0453 del 01 de febrero de 2017.

1975 F

- De igual forma solicito copia del escalafón de oficiales en el grado de teniente coronel para el mes de junio del año 2016.
- 6. Solicito certificación de la última unidad laborada por el suscrito.
- 7. Solicito copia del extracto de hoja de vida del suscrito.
- 8. Solicito copia de la Hoja de servicios del suscrito.

En caso que mi petición sea negativa, solicito que sea sustentada objetiva y jurídicamente. Susceptible de control judicial.

La anterior información la requiero con el fin de hacer uso de mi legítimo derecho a conocer los motivos por los cuales no fui llamado a adelantar el curso para coronel de la Policía Nacional.

En caso de no recibir respuesta, me veré en la imperiosa necesidad de presentar acción de Tutela por violación del derecho fundamental (Derecho de Petición)

Notificaciones:

La respuesta al derecho de petición la recibo en la calle 100 No 60-04 oficina 608 en la ciudad de Bogotá.

Atentamente,

Teniente Coronel ® JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

C.C. 17.844.081 Je.

	POLIC	CIA NACION	Λ1	
	DIRECCION D			
FOF	RMULARIO 1 EVALUA			POLICIAL
	SECCION	I IDENTIFIC	ACION	
4. 00.00		VALUADO		
Teniente Coronel	LLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO J	JOHN ALEXA	NDER	1.3 CEDULA No. 17.644.081
1.4 UNIDAD / DEPENDENCIA 1.5 AI	REA DE EDUCACION	1.6 GRUPO	SUBIE	1.7 CARGO JEFE AREA
1.8 CATEGORIA	1.9 NIVEL DE GI		00012	1.10 TIEMPO DE SERVICIO
DIRECCIÓN	OPERATIVO			Lie ischeru de devicio
			DESDE	HASTA TOTAL
EJECUCIÓN X	ADMINISTRATIVO	x	DESOE 01011	2 311212 TOTAL
BÁSICA	DOCENTE		DESDE	HASTA TOTAL
	1.11 CL	ASE DE EVALUACIO	N	
PARC	MAL			TOTAL
TRASLADO DEL EVALUADO	POR ASCENSO		ANUAL	X
CAMBIO DEL EVALUADOR	OTRO			
		ALUADOR		
1.12 GRADO 1.13 A Teniente Coronel	PELLIDOS Y NOMBRES LIZCANO MONTE:	S FARIO JES		1:4 CEDULA No. 88.145.370
1,15 UNIDAD		1.16 CARGO	-	
DIRECCIÓN BIENE	STAR SOCIAL SECCION II CONCE			R BIENESTAR SOCIAL
	SECCION II CONCE	ICIACION D	E LA GESTIO	IN
Gestionar ante los ent	es correspondientes la	a prórroga de	l convenio o E	Decreto que autoriza la comisión
de docentes en los car 2. Cumplir con el cronog	rgos de la policia nacio rama de visitas a los	nal. centr o educa	stivos, control	y seguimiento de los cobros de
Bienestar Social				
 Liderar el seguimiento Bucaramanga y Santo) de los procesos de c Domingo de bello Antic	contratación o	le mantenimis	ento de los colegios NUSEFA de
 Direccionar el servicio 	educativo formal, e	ducación par	ra el trabajo	y el desarrollo humano en la
comunidad policial a	través de la formu	ilación de p	olíticas, obje	tivos y estrategias educativas
institucionales de confe 5. Mantener y sostener e	ormidad con la normati el Sistema de Gestión	vidad vigente i de Calidad	en su área	a través de la capacitación del
personal y acciones pr	eventivas.			
 Realizar la evaluación Asesorar a la Direccion 	y seguimiento a través	de los folios	de vida del pe	ersonal bajo su mando. rollo de programas, proyectos y
demás actividades refe	rentes a la prestación (del servicio e	ducativo.	rollo de programas, proyectos y
8. Orientar, dirigir y evalua	ar proyectos, programa	is y planes cu	rriculares de d	ciencia, tecnología e inversión.
Monitorear, supervisar la mejora continua	y evaluar la gestión esc	colar para la j	prestación del	servicio educativo que garantice
10. Ejecutar la politica de A	dministración del Talei	nto Humano (en el Área de l	Educación y en los colegios
 Fomentar el desarrollo calidad. 	de cooperación inter	institucional	tendiente a lo	grar las metas de cobertura y
12. Asesorar y hacer segui	miento a los coordinad	lores de Bien	estar Social	a nivel nacional sobre la difusión
y desarrollo del servicio 13. Administrar transparen	i de educación formal, j temente ivilipationizar la	para el trabaj os recursos lo	o y desarrollo noisticos Viina	humano. Incieros x su carno
14. Las dem ás que le se	an <u>asignadas de acu</u>	erdo con la	Ley, los regi	amentos y la naturaleza de la
dependencia	, -		/	
Teniente Coronel AJOHN ALEXA		EDO Ten		MO JESÚS LIZCANO MONTES
C.C.17.644.081 de Florencia	a Caquetá		C.79	88.145,370 de Bogotá
			-	

Página 2 de 4

Código: 2DH-FR-0008

go: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012 Versión: 0 PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



	CONDICIO	NES PERSONALES				
3.1 COMPORTAMIEN	то	3.2 HABILIDADES GERENO	CIALES	_		
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN			
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO	1200	-		
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL				
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE	1200	-		
CATAMIENTO DE NORMAS	1200	LOS DERECHOS HUMANOS				
DAGA ID EN TOUIS		PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200			
RABAJO EN EQUIPO	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	4000			
ELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES,	1200			
		AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200			
ONDICIONES FÍSICAS	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200			
JBTOTAL .	1200	SUBTOTAL -	1200			
3.3 GESTIÓN OPERATION	STORES DEL DE	SEMPEÑO PROFESIONAL				
0.0 OLD HON OF ERATI	/A		TIVA			
S.S SESTION OPERATION	EVALUACIÓN	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA	TIVA EVALUAÇI	ÓN		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD		3.4 GESTIÓN ADMINISTRA		ÓN		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD UDADANA EDUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES	EVALUACIÓN	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA	EVALUACE	ÓN		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD JDADANA DUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES PLEMENTACIÓN Y DESARROLLO	EVALUACIÓN D	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROYECTOS DE	EVALUACE	ÓN		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD UDADANA	EVALUACIÓN D	3.4 GESTIÓN ADMINISTRATION ADMINISTRATION ADMINISTRATION PROYECTOS DE DESARROLLO ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS	EVALUAÇI 1200	ÓN		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD JDADANA DUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES PLEMENTACIÓN Y DESARROLLO LA POLICÍA COMUNITARIA CIONES CONTRA LA DELINCUENCIA CIONES PARA LA CONSERVACIÓN	EVALUACIÓN D D	3.4 GESTIÓN ADMINISTRATE ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROYECTOS DE DESARROLLO ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS	EVALUACE 1200	ÓN		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD JOADANA DUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES PLEMENTACIÓN Y DESARROLLO LA POLICÍA COMUNITARIA CIONES CONTRA LA DELINCUENCIA CIONES PARA LA CONSERVACIÓN L MEDIO AMBIENTE	EVALUACIÓN D D D	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA: ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROYECTOS DE DESARROLLO ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS RACIONALIZACIÓN DEL GASTO CAPACIDAD PARA GENERAR Y	EVALUACE 1200 1200	ón		
ECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD JDADANA DUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES PLEMENTACIÓN Y DESARROLLO LA POLICÍA COMUNITARIA	EVALUACIÓN D D D D	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA: ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROYECTOS DE DESARROLLO ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS RACIONALIZACIÓN DEL GASTO CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	1200 1200 1200 1200	ón III		

Página 3 de 4

Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012



FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL Versión: 0

3.5 GESTIÓN DOCENTE	3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO
EVALUACIÓN	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL D	DOMINIO Y CONOCIMIENTO D
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	DE SU TRABAJO
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DOCENTE	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO D
REFERENCIA COMPETITIVA	
IDONEIDAD COMO DOCENTE	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS
ACTUALIZACIÓN PEDAGÓGICA Y MANEJO DE TÉCNICAS DOCENTES	
	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y	
OTRAS ENTIDADES	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	A SU CARGO
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	
SUBTOTAL	SUBTOTAL * D
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5	ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6
2139301 W	A PART OF THE PART
3,1 3,2	PROMEDIO SUBTOTAL
DESEMPEÑO 1200 1200 PERSONAL	A = 1200 X 20 % 240
3,3 3,4 3,5	3,6 PROMEDIO SUBTOTAL
DESEMPEÑO D 1200 D	D B × 1200 X 80 % 960
PROFESIONAL	
EVALUACIÓN FINAL 1200 1200 (A + B)	MIL DOCIENTOS
	EN LETRAS
CLASIFICACIÓN SUPERIOR	
ENLEYR	as



FORMULARIO 2 DE SEGUIMIENTO							
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO							
GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA No.					
Teniente Coronel	QUINTERO JOHN ALEXANDER	17.644.081					
UNIDAD / DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACION					
DIBIE -AREDU	JEFE AREA DE EDUCACIÓN	2012					

	FECH/		ANOTACIÓN		ENTERADO	ADO	
	MES					ANO	
01	01	12	APERTURA: En la fecha se hace apertura del presente Formulario II de seguimiento, por inicio de periodo evaluable, según Decreto No. 1800 del 14 de septiembre del 2000.	01	9	125	7
25	01	12	Teniente Coronel FAB JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional NOMBRAMIENTO: Mediante Orden Interna No. 0017	5			
			del 25/01/2012, se nombra al evaluado como Jefe del Área de Educación a partir del 16 de enero del 2012.	٦	X	12	
26	01	12	PERMISO: Mediante Orden Interna No. 018 del 26/01/2012, Se concede permiso para dictar clases al evaluado en la Escuela Nacional de Carabineros, ubicada en el municipio de Facatativá, los dias sábados en el horario de la mañana.	ZG	61	120	1
31	01		COMPORTAMIENTO PERSONAL: Durante el mes de Enero el señor oficial laboro en forma adecuada, liderando la reunión de coordinación con funcionarios del programa del "Centro de Recursos" de la Embajada Americana para buscar el apoyo en capacitación en la área de ingles, así mismo gestiono la consecución de cupos en el programa de capacitación liderado por el ministerio (Inmersión y Competencias).	51	67	²	1
			Teniente Coronel FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienes ar Social Policía Nacional				

	FECH.		ANOTACIÓN			ENTER	ADO
DIA	MES	ANO	ANOTACION	DIA		ANO	FIRMA EVALUADO
28	02	12	PERMISO: Mediante Orden interna 041 del 28/02/2012 se concede permiso para estudiar al señor TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, maestría en Segundad Publica por la Escuela Superior de Policía ESPOL, los días jueves, viernes y sábados una vez al mes, el primer encuentro se llevara a cabo los días 01, 02 y 03 de marzo del año en curso.		02	20n	me
28	02	12	COMPROMISO INSTITUCIONAL: En la fecha el señor oficial, coordina la organización del Encuentro Rectores, socializando las Políticas Educativas, "Construyendo un futuro educativo con excelencia", el cual se llevo a cabo los días 28 y 29 de febrero en el Colegio San Luis.	ZP	02.	ol	P2 1
29	02		COMPORTAMIENTO PERSONAL: Durante el mes de febrero el desempeño del señor oficial como jefe del Área de Educación gestionando la realización de las siguientes reuniones con el Ministerio de Educación Nacional donde se reunió con la Dra. Maria Cristina García, subdirectora recursos humanos del sector educativo, para formalizar la ampliación del convenio de docentes en comisión, luego con la Dra. Astrid Oliveros directora Programa Nacional del Bilingüismo, con el fin de coordinar alianzas para capacitar a docentes y de igual forma se reúne con la Dra. Luz Inilida Vergara funcionaria de la Subdirección de Competencias, con el fin de coordinar capacitación para los docentes a nivel nacional.	29	02	-DR.	my
4	03		PERMISO: Mediante Orden interna 052 del 14/03/2012 se concede (01) día de permiso al evaluado, para el día 20/03/2012, con propósito de desplazarse hasta la Ciudad de Neiva — Huila desde el 16/03/2012 para compartir con su familia. Teniente Coronel FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional	14	030	20	y

	FECH.	Λ	SECCION II ANOTACIONES	T			
		AÑO	ANOTACIÓN			ENTER	
DIA	MES	ANO		DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
16	03	12	NOMBRAMIENTO: Mediante Orden Interna No. 054 del 16/03/2012, el señor Director de Bienestar Social, nombra al evaluado como integrante de "Red de Cultura Institucional", con el Rol de Implementación, en cumplimiento al artículo 13 de la Resolución No. 01744 del 20/05/2011, "Por la cual se implementa el modelo de cultura institucional en la Policía Nacional y se crea la metodología, equipos de trabajo, espacios de identificación, articulación y movilización para lograr la operacionalizacion", la cual tiene como objetivo desarrollar estrategias que permitan el gerenciamiento y gestión de la cultura de la Dirección de Bienestar Social.	16	03	12	Tulf
23	03	,	COMPORTAMIENTO PERSONAL: En la fecha se le registra un llamado de atención al señor oficial, por no presentar la propuesta de manera clara y especifica de la relación de los colegios, programas de capacitación, cronograma, horarios y personal a impactar; donde debía coordinar con Dirección Nacional de Escuelas y Servicio Nacional de Aprendizaje "SENA", la cual debía presentar el 20/03/2012. Teniente Coronel MARTHA ISABEL DUARTE VACA	23	53	/2	M
and the state of t			Subdirector (E) Bienestar Social Policía Nacional				

\$

			SECCION II ANOTACIONES				
	FECH		ANOTACIÓN			ENTER	
DIA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
26	03	12	TRABAJO EN EQUIPO: Mediante orden interna Nro. 059 Del 26/03/2012, el señor Coronel Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al evaluado, por la gestión y consecución de 271 kits escolares ante la asociación de obras sociales de la Policía Nacional y sector comercio de la misma ciudad. Para ser suministrados a los alumnos del colegio Nuestra Señora de Fátima.		03	2-	ons
26	03	12	COMPROMISO INSTITUCIONAL: Mediante orden interna Nro. 059 Del 26/03/2012, el señor Coronel Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al evaluado, por su disposición y compromiso en cada una de las actividades desarrolladas que se derivan de su cargo, aportando ideas, mostrando destreza para el aprendizaje y practica de las políticas de calidad y mejora continua en el desarrollo de nuestra institución, cumpliendo de manera efectiva las tareas encomendadas.		03	2	Dr.
29	03	12	RELACIONES INTERPERSONALES: En el presente mes el evaluado, logra la consecución de dos becas para los docentes de los colegios con el fin de que puedan estudiar el idioma ingles en el extranjero y tres becas más para los estudiantes de los colegios de Bogotá para estudiar ingles en los estados Unidos.	-	03	12	DV.
30	03	12	CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS: Para el mes de marzo el señor oficial, lidero la consecución de textos escolares con las diferentes editoriales por un valor de \$271.000.000, para beneficio de todos los colegios de la policía nacional.	\mathcal{Y}_{0}	03	(2	
02	04	12	VACACIONES: A partir de la fecha el señor Oficial sale a disfrutar de catorces (14) días de vacaciones otorgadas por la Dirección de Bienestar Social.	02	TH.	12°	
			Teniente Coronel FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policia Nacional				

TORRAG S

	<u> </u>	- / • (/ • (/ • (/ • (/ • (/ • (/ • (/ •	SECCION II ANOTACIONES	LYER(C)	UVYEŒ		HOJA No. 5
	FECH		ANOTACIÓN			ENTER	RADO
DIA	MES	AÑO	AROTACION	DIA		AÑO	
03	04	12	COMPROMISO INSTITUCIONAL: Mediante orden interna Nro. 065 del 03/04/2012, el señor Coronel Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al evaluado por su buen resultado en la auditoría interna al Sistema de Gestión de la Calidad, realizada al proceso de Educación durante la semana del 12 al 16 de marzo de 2012, por parte del Área de Control Interno, evidenciándose su compromiso, dedicación y disposición para atender al equipo auditor.		34	re	
16	04	12	TRABAJO EN EQUIPO: En la fecha el señor oficial realiza la visita de acompañamiento y verificación a la Colegio Santo Domingo de Guzmán en ciudad de Bello Antioquia -Medellín del 16 al 18/04/2012.	, –	0Y,	125	
30	04	12	COMPORTAMIENTO PERSONAL: En el mes de abril el oficial estuvo al frente de los procesos correspondientes al área, coordinando mediante reuniones con su equipo de trabajo la organización del día del docente, gestión para la realización de algunos cambios de rectores en los colegios de Medellín, Neiva, Elisa Borrero.	30	oy,	12 (
22	05		RELACIONES INTERPERSONALES: Mediante orden interna Nro. 096 Del 22/05/2012, el señor Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al señor oficial, con ocasión de la celebración del día de la secretaria, teniendo en cuenta que ha demostrado en el ejercicio de sus funciones un alto compromiso y responsabilidad en las tareas asignadas, sentido de pertenencia, adecuado manejo de la información, buen trato al cliente interno y externo, relaciones interpersonales cordiales, al igual que seguimiento oportuno a los requerimientos del mando institucional Teniente Coronel FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional		OJ.	n.*	

1

2072 No 6

			SECCION II ANOTACIONES				
	FECH	S ANO	ANOTACIÓN			ENTE	
				DIA	MES	ANO	FIRMA EVALUADO
23	05	12	TRABAJO EN EQUIPO: En la fecha el señor Oficial coordina la celebración del día del maestro, exaltando la labor del personal de la Institución que presta sus servicios como docente en los planteles educativos ubicados en la ciudad de Bogotá, evento llevado acabo en el Centro Social de Agentes y Patrulleros.		25	13	J
29	05	12	COMPROMISO INSTITUCIONAL: Para el mes de mayo el señor Oficial, asiste a reunión con la empresa PIRSON, con el fin de coordinar la formalización de la propuesta para la puesta en marcha del bilingüismo y adquisición de material didáctico, de igual forma gestiona 50 becas dirigidas a estudiantes de los colegios para el aprendizaje del idioma ingles.		05	12 (7
31	05		DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO: En atención al Memorando No. 139063 DISEC, signado por el señor MG. Rodolfo Palomino López Director de Seguridad Ciudadana, quien dispone la realización de la presente afectación en el formulario de evaluación y seguimiento del evaluado, por su falta de interés y responsabilidad con el servicio e incumplimiento de las órdenes emanadas por la Dirección de Seguridad Ciudadana, al no entregar actualizada la matriz de seguimiento de las marchas a nivel nacional con motivo de la protesta social de los docentes de colegios públicos, trabajadores estatales y el gremio de bici taxistas, lo anterior en atención a que la matriz presentada a las 14:00 horas por el jefe de Puesto de Mando entrante, fue verificada por esta Dirección con los Comandantes de las unidades, encontrando inconsistencias, datos erróneos y desactualizados, mostrando su falta de responsabilidad, compromiso y dedicación, al no supervisar y actualizar la información para entregar su servicio, generando traumatismos para la toma de decisiones acertadas por parte de esta Dirección. Teniente Coronel FABIONESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional	إد	27	r :	

			SECCION II ANOTACIONES	~~~			
···	FECH.		ANOTACIÓN			ENTER	RADO
DIA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
01	06	12	NOMBRAMIENTO: Mediante Orden Interna No. 104 del 01/06/2012, Se nombra al señor oficial como Gestor Doctrinal DIBIE, en cumplimiento a lo dispuesto en la Resolución Nº 04226-23-11-11 "Por la cual se expide el Manual de Gestión de la Doctrina y las Lecciones Aprendidas para la Policía Nacional", signada por el señor Director General, mi General Oscar Adolfo Naranjo Trujillo; quien deberá dar cumplimiento a la estructuración de los instrumentos doctrinales que se propongan y la aplicación del procedimiento 1 DS-PR-0001 control de documentos, así como las acciones necesarias relacionadas con la generación, difusión, aplicación y apropiación de la doctrinal institucional y el cumplimiento de la Directiva Administrativa transitoria No.044-26-03-03 SUDIR -OFPLA, "Mediante la cual se establecen parámetros para continuar en la presente vigencia con la difusión y la ejecución de la Doctrina Institucional" y de la Orden de servicios Nº 102-07-05-12-DIBIE-PLANE "Divulgación Doctrinal Institucional-2012".				
05	06		COMPROMISO INSTITUCIONAL: En la fecha el señor oficial, realiza el respectivo seguimiento a los 22 Colegios mediante programa los días lunes y viernes, con el fin de brindar asesoría y preparar al personal para la auditoria, sensibilizándolos en la importancia de organizar los procesos, de igual forma con el personal del área para que no se presenten inconformidades con la próxima auditoria de INCONTEC.		ر کر	12	
12	06		PERMISO: Mediante Orden interna 110 del 12/06/2012 se concede permiso para salir de la guarnición al evaluado, a partir del 08/06/2012 a las 22:00 horas hasta el 11/06/2012, con el fin de desplazarse hasta la ciudad de Neiva — Huila a realizar asuntos de carácter familiar. Teniente Coronel FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional)2.	5 6 ;	n	



	FECH	A	ANOTACIÓN	ENTERADO					
		ANO	ANOTACION	DIA		ANO	FIRMA EVALUADO		
14	06	12	TRABAJO EN EQUIPO: Mediante Orden interna No. 112 del 14/06/2012, el Señor Coronel Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al señor oficial, por su excelente desempeño en las actividades de organización y desarrollo en la celebración del día del docente.	14	06	200	X		
15	06	12	TRABAJO EN EQUIPO: En la fecha el señor oficial estuvo coordinando la IV Feria universitaria con los 3 colegios de la guarnición Bogotá y con la participación masiva de los estudiantes.		26	125			
19	06	12	COMPROMISO INSTITUCIONAL: Mediante Orden Interna No. 114 del 19/06/2012, el señor Coronel Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al personal que más adelante se relaciona por el compromiso demostrado en la organización de la celebración del Quincuagésimo Séptimo Aniversario del Colegio Nuestra Señora de Fátima Bogotá, obteniendo importantes éxitos y reconocimientos para la institución educativa, así:	, ,	06,	2	7		
25	06	12	PERMISO: Mediante Orden interna 118 del 25/06/2012 se concede permiso al evaluado, a partir de las 14:00 horas, del día martes 26/06/2012, con el fin de atender asuntos de carácter familiar.	20	56	~			
28	06	12	COMPORTAMIENTO PERSONAL: Para el mes de junio el señor Oficial, coordina reunión en el Ministerio de Defensa, para tratar el tema de la reanudación de los maestros en comisión de la Secretaria de Educación, de igual forma participo en el foro donde el tema principal fue la promulgación de la nueva ley sobre la no discriminación. Teniente Coronel FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional		8	12	<u> </u>		

*

Yo. 9	

		<u></u> -	SECCION II ANOTACIONES				
	FECHA	<u> </u>	ANOTACIÓN ~			NTER	
DIA	MES	AÑO			MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
06	07	12	ALIANZAS ESTRATEGICAS CON ENTIDADES AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: Mediante Orden Interna No. 126 del 06/07/2012, el señor Coronel Director de Bienestar Social concede una felicitación especial al evaluado por su excelente desempeño en las actividades de organización y desarrollo en la celebración IV Feria Universitaria.	,	09	2	
13	07	12	PERMISO: Mediante Orden Interna No. 130 del 12/07/2012, se concede permiso al evaluado para el día 13/07/2012 a partir de las10:20 horas, con el fin de asistir a cita médica para ser intervenido quirúrgicamente, en la unidad médica de la ECSAN.	13	57	20/2	~
23	07	12	TRABAJO EN EQUIPO: Mediante Orden Interna No. 136 del 23/07/2012, el señor Coronel Director de Bienestar Social, concede una felicitación especial al señor oficial por su compromiso y responsabilidad demostrado en la organización de evento de reconocimiento a la señora Claudia Luque De Naranjo, Presidente de la asociación de obras sociales, señoras de la junta directiva y señoras voluntarias del padrino de la asociación de obras sociales en beneficio de la Policía Nacional.		07	me	ATT.
23	07	12	COMPORTAMIENTO PERSONAL: Mediante Resolución No. 02573 del 23/07/2012, El Directo de Bienestar Social, le otorga al evaluado la Medalla de la Dirección de Bienestar Social Madre María de San Luis", imposición dada mediante ceremonia de aniversario.	rロン al el	27	m	TCF
25	07	12	GERENCIAMIENTO DE TALENTO HUMANO Para el mes de julio el señor oficial, e cumplimiento a la comunicación oficial No. 02975 del 03/07/2012 procedente de DIRAN, gestiona l participación de los docentes de los diferente colegios en el seminario del quincuagésimo quint curso de instructores policiales en prevención d Drogas. Teniente Coronel FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector Bienestar Social Policía Nacional	7 a s o e	200	2071	

1

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



				POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL							
GRAI	70 70	ner c	The form of granding of	SECCIONILIDENTIFICACIONIDELEVALUAD APELLIDOS Y NOMBRES	0)::-> :=	$\mathcal{Z}_{i}^{-1}(\mathcal{Z}_{i})$	CÉD	VILA			
		CORC		QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER			17.6	17.644.081			
UNID.			ENCIA. AREDU	CARGO JEFE AREA DE EDUCACIÓN				EVALUACIÓN 2012			
			100E-1-0-1-210-01	SECCIONHIANOTIACIONES		4.85	And the state of	CH COLLEGE TO SEE			
DIA	MES			ANOTACIONES	514		ENTE				
01	08	12	oficial, coo capacitación los colegio social y vee mes de a 31/07/2012, participación	AMIENTO PERSONAL: En la fecha el señor rdina con la Cámara de Comercio una para los alumnos de 9º,10º y 11º grado de s de Bogotá, sobre participación, control durías ciudadanas, la cual se realizara en el gosto, en atención al oficio de fecha procedente del programa de formación y a ciudadana. FABIO JESÚSILIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	σl	OJ	12	FIRMA EVALUADO			
15	08	12	oficial realiz de Ibagué, verificar y o política ema entrega de otorgado po	ISO INSTITUCIONAL: Para fecha el señor a visitas de acompañamiento a los colegios Tunja y Villavicencio con el propósito de rientar el cumplimiento de lineamientos de anados por el Mando Institucional y realizar l certificado de calidad ISO 9001:2008 r ICONTEO FABIO JES JS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	10	08	0	7	-//		
30	08	12	oficial, coor seminarios a dictados a seminarios s Así mismo económicos Social al per	EN EQUIPO: Para el mes de agosto el señor dina la organización y desarrollo de los de ingles, lengua castellana y matemática los docentes de los 23 colegios, estos de lograron con la universidad de la sabana. Elevaba a cabo la entrega de los auxilios otorgados por la Dirección de Bienestar sonal del programa de vocación policial. FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		OP	२०४				

189

CONTINUACIÓN FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

POLICÍA NACIONAL

	FECH,	A	SECCIONIFANOTACIONES	100000		ENTER	RADO
DIA	MES	AÑO	ANOTACIONES	DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
01	09	12	ALIANZA ESTRATEGICA CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: Reuniones con el Ministerio de Defensa Nacional, la Subdirección General y la Dirección Nacional de Escuelas, con el fin de poder gestionar el traslado de un personal que se encuentra adelantando curso en las diferentes escuelas de formación, para patrullero que tienen perfil profesional en educación, esto para suplir las necesidades de docentes en los diferentes colegios TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	ρĺ	69	n	J//
04	09	12	PROMOCIÓN Y (APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO: Mediante orden de servicio No. 240 del 03/09/2012, el señor oficial se desplaza al Colegio San Miguel Arcángel de la ciudad de Neiva (Huila), con el propósito de verificar y orientar el cumplimiento de lineamientos de política emanados por el Mando Institucional, verificar algunos aspectos que vienen afectando el clima institucional al interior del Colegio y realizar entrega del certificado de calidad ISO 9001:2008 otorgado por ICONTÉC. TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social) L	09	n	+//
13	09	12	PERMISO: En la fecha la Dirección de Bienestar Social autoriza al evaluado permiso para que asista a clases de maestría en seguridad pública, los días jueves 13/09/2012, viernes 14/09/2012 y sábado 15/09/2012. TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	(3)	on	200	\$
20	09	12	EXCUSA: En la fecha el evaluado sale con dos (2) días de excusa total de servicios. TC. FABIOUESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	20	ON	ساهر	N

CONTINUACIÓN FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Página 1 de 1 Código: 2DH-FR-0009

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



100		A miles	SECCIONID NOTACIONES	and the second	1 miles 9 10	V-20-	In Killedo et a marini and in
-	FECH/	,	ANOTAGIA		PER 14	ENTE	RADO
DIA	MES	ANO		DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
30	09	12	COMPORTAMIENTO PERSONAL: Para el presente mes el señor oficial, estuvo trabajando conjuntamente con el Ministerio de Educación Nacional en una propuesta para el fortalecimiento de un currículo basado en competencias. El plan de trabajo esta programado durante el periodo 2012 -2014, con un acompañamiento permanente de la subdirección de competencias y la inscripción de los docentes en la red MEC diseñada para fortalecer el diseño de clases. TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		7.	2	1-2
08	10	12	COMPROMISO INSTITUCIONAL: En cumplimiento de sus funciones como jefe del área de educación lleva a cabo el desarrollo de la primera semana cultural en los colegios de la Dirección de Bienestar Social a nivel nacional, comprendido entre el 24 y 29 de septiembre de 2012, con el fin de fortalecer los conocimientos y habilidades de los/estudiantes adquiridos durante este año lectivo. TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	08	co	(2	4
10	10		VACACIONES: En la fecha el señor Oficial sale a disfrutar de cinco (05) días de vacaciones otorgadas por la Dirección de Bienestar Social. TC. FABIO JESÚS /IZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	0	60	12	4-3
1	10	12 12 12 12 14 15 15 15 15 15 15 15	TRABAJO EN EQUIPO: Para el mes de octubre el señor oficial, coordino el desarrollo de la semana institucional realizada desde el 08 al 12/10/2012, la cual se llevo en cada uno de los colegios adscritos a la institución, tendiente a la formulación, desarrollo, revisión del PEI, donde se hizo seguimiento y evaluación al plan de estudios y a la actualización dedagógica, entre otras actividades que inciden en la prestación del servicio educativo. TC. FABIO JESÚS JZCANO MONTES	311	(C)	2	£

M91_

CONTINUACIÓN FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



TE		. (2)	Segolonin anotherines	1		TO LIO	A NACIONAL
	FECH	4	Maticipality	-		ENTER	RADO
DIA	MES	ANO	ANOTACIONES	DIA	MES		FIRMA EVALUADO
13	11	12	interna No. 212 del 13/11/2012, el señor Director Bienestar Social, concede una felicitación especial al evaluado por la participación en la gestión de la consecución del transporte con la Dirección de Antinarcóticos, para los estudiantes y profesores de los colegios de la Policía a la Costa Atlántica, y por su participación en la planeación y ejecución de la I feria de estudios en el Colegio Elsa Borrero de Pastrana, con la asistencia de los estudiantes de los colegios de la ciudad de Bogotá. TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	ſ·2	11	12	4
15	11	12	REGISTRO: Teniendo en cuenta la comunicación oficial No. 019033 ARAFI —GUTAH, se le realiza el presente registro favorable al evaluado, por haber contestado y superado la prueba de Doctrina Policial con un puntaje de 8 punto en el test segundo periodo y para el tercer semestre un puntaje de 7 puntos del año 2012. TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	K	21	/2	
28	11	12	ACATAMIENTO DE NORMAS: Para la fecha el señor oficial, se realiza las gestiones necesarias ante el Gobierno Nacional para la consecución de la firma del Decreto No. 2446, mediante el cual se mantienen los docentes en comisión en los colegios de la Institución. TC. FABIO JESUS/LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	28	11	12	1
30	11	12	TRABAJO EN EQUIPO Para el mes de noviembre el señor oficial, coordina la clausura del programa participación ciudada a control social y veedurías adelantado con la cárnara de comercio de Bogotá; de igual forma la apropación de los 22 puntos de vive digital para los colepios de la institución, mejorando así el fortalecimiento de las tecnologías de la información TC. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	30	Cl .	2	

CONTINUACIÓN FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Página 14 de 14

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



			SECCIONIANOTACIONES				ANACIONAL
	FECH/	4		-		ENTER	RADO
DiA	MES	AÑO	ANOTACIONES	DIA	MES		FIRMA EVALUADO
10	12	12	compromiso institucional: Para la fecha el evaluado realiza la consecución de becas con el Instituto BERLITZ, con el fin de fortalecer el manejo del idioma ingles como segunda lengua para para los estudiantes del grado 11 de los colegios de la policia nacional, que obtuvieron los primeros puestos en las pruebas del saber de once del 2012. CR. FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		12	12	
11	12	12	ALIANZA ESTRATEGICA CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: Mediante orden interna No. 232 de fecha 11/12/2012, el señor Director de Bienestar Social, concede una felicitación especial, al evaluado por su participación en la planeación y ejecución del primer encuentro de inmersión en idioma ingles "Summer Camp", la cual se realizo en las instalaciones del centro vacacional de Ricaurte, contando con la asistencia de 360 personas entre docentes y estudiantes. CR. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		12	12	72
11	12	12	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO HUMANO: Mediante orden interna No. 232 de fecha 11/12/2012, el señor Director de Bienestar Social, concede una felicitación especial al señor Oficial, por haber sido seleccionado por el Comité de Gestión Humana, como el mejor equipo de trabajo del més de noviembre. CR. FABIO JESÚS TIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	11	N	12	72
31	12	12	CIERRE: En la fecha se/cierra el presente Formulario II de Seguimiento, por término del periodo evaluable año 2012, según Decreto No. 1800 del 14/09/2000. CR. FABIO JESÚS EZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	31	12	12	7-

2013

Página 1 de 4

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

POLICÍA NACIONAL

POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA

		POLICIA NACIO	DNAL DE	COLOM	BIA					
		DIRECCIÓN DE	BIENES	TAR SO	CIAL					
	192 Table 193	SECCIÓN I	IDENTIF	ICACIÓN			11			
		EV	ALUADO)						
1.1, GRADO		1.2 APELLIDOS Y NOMBRES		101111 41	EVANIE	.=-	1.3. CÉDULA N		004	
TC		QUINTERO O	VIEDO .	1.6. GRUPO	LEXANL)ER_	1.7. CARGO	17.644	.081	
AREA DE ED	UCACIÓN	AREDU					JEFE DE	AREA		
1.8. CATE	GORÍA	1.9. NIVEL DE GES	STIÓN	1.10.	TIEMPO DE	SERVICIO	O PERÍODO	EVALUA	BLE CC	MO:
DIRECCIÓN		OPERATIVO		DESDE		HASTA		TOTAL		Meses
EJECUCIÓN	X	ADMINISTRATIVO	X	DESDE	010113	HASTA	021013	TOTAL	9	Meses
BASICA		DOCENTE		DESDE		HASTA		TÓTAL		Meses
		1.11. CLAS	E DE EVAL	UACIÓN						
	PARCIAL						TOTAL			
TRASLADO DEL EVALUADO		POR ASCENSO			ANI	JAL				
CAMBIO DE EVALUADOR	Х	OTROS								
		EVA	ALUADO	R						
1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	MURILLO SANC	UCZ ENC	NOUE			1.14 CEDU	LA No. 79.46	E 927	
CR.		WIGHTELD SAINC	1,16. C	ARGO	-					
DIRECC	ION DE BIENESTA		DTACION				BIENEST	AR SO	CIAL	
Gestionara ante los		SECCION II CONCE					n de doce	ntes en l	los card	os de la
Policía Nacional.										
 Cumplir con el cron Liderar el seguimier 								CIAI.		
4. Direccionar el sen	ricio educativo forma		rabajo y	el desarro	llo human	o en la o	comunidad	policial	a trave	és de la
Mantener y sostene									ntivas.	
6. Realizar la evaluac										
	cción de Bienestar S	ocial en la definición y					demás ac	tividades	referei	ntes a la
Orientar, dirigir y ev		ramas y planes curricul	ares de ci	encia, tecn	ologia e in	versión.		_		
9. Monitorear, supervi							e la mejora	continua	3 .	
10. Ejecutar la política										
11. Fomentar el desarr									1.1	- :-:-
	oara el trabajo y desar	rollo humano.				bre la di	rusion y di	esarrollo	del se	
13. Administrar transpa	rentemente-y-optimiz	ar los recursos logístico	s y financi	eros a su o	cargo.			0		farata al
14. Desarrollar Estrate compromiso de Bie	gias de bienestar al nestar Social en resp	personal que labora onsabilidad con la regió	en el Plai on que le fu	n Nacional Le asignad	l de Vigila a.	incia Con	nunitaria p	or Cuad	rantes ———	rente a
15. Las demás que le s	ean asignadas de ac	uerdo con la Ley, los re	glamentos	y la natura	aleza de la	depende	ncia			
	9/60									
CR ENRIO	UE MURILLO SAN	CHEZ	,	TC. JOI	HN ALEX	ANDER	QUINTER	RO OVIE	EDO	
	C. 79.466.827					17.644.0				
	irma Evaluador		· -	··· · - <u></u> - ·		Firma E	valuado			

6

Página 2 de 4

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



	CONDICIONE	S PERSONALES					
3.1 COMPORTAMIENTO		3.2 HABILIDADES GERENCI.	ALES				
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN				
OMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN	1200				
OMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	CULTURAL INSTITUCIONAL					
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200				
ÇATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200				
RABAJO EN EQUIPO	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200				
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200				
CONDICIONES FÍSICAS	D	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200				
SUBTOTAL *	1200	SUBTOTAL	1200				
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.	1	ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2					
FAC	TORES DEL DES	EMPEÑO PROFESIONAL					
3.3 GESTIÓN OPERATIV	'A	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA	TIVA				
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN				
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROYECTOS DE DESARROLLO	1200				
REDUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS	1200				
DE LA POLICÍA COMUNITARIA		RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	1200				
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y	1200				
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE		OBTENER RECURSOS MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	1200				
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	DE LOS BIENES					
SUBTOTAL *	D	SUBTOTAL	1200				
		FSTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3					

Página 3 de 4

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL





3.5 GESTI	ÓN DOCENTE		3.6 AC	TIVIDADES DE	SERVICIO	Y APOYO
	EVALUACIÓN					EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROL DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUI	D		DOMINIO Y O	ONOCIMIENTO		D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DOCENTE	D		DISPOSICIÓ	N PARA EL SERVICIO	0	D
REFERENCIA COMPETITIVA IDONEIDAD COMO DOCENTE	D			D EN EL CUMPLIMIE EAS ASIGNADAS DE		D
ACTUALIZACIÓN PEDAGÓGICA Y MANEJO DE TÉCNICAS DOCENTES	D		CAPACITACI			D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D		CONSERVAC	N EL EMPLEO Y	S	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN A PROCESO DE INCORPORACIÓN			DE LOS	EN EL EMPLEO		D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D		RECURSOS			
SUBTOTAL	D		SUBTOTAL	•		D
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECO	THE SHOP SHEET AND ADDRESS OF THE PARTY OF T	SECCIÓN IV EV	(人間) ピラシンプンド かっ	TRAȘLADA A LA SECCIO	ÓN IV NUMERA	136
DESEMBEÑO	3.1 3.2 1200 1200		A =	PROMEDIO1200	X 20 %	SUBTOTAL 240
	3.3 3.4 D 1200	3,5 D	3,6 D B =	PROMEDIO 1200	x 80 %	SUBTOTAL 960
EVALUACIÓN FINAL 100 % (A + B)	1200			MIL DOCIENTOS		
CLASIFICACIÓN	SUPERI	OR				EN LETRAS
		EN LETRAS				

Página 4 de 4

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



SECCION V NOTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN CONFORME LEÍDA MÍ EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN, ME INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO DECLARO: TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C. C. No 17.644.081 C. C. No. 79.466.827 FECHA 02/10/2013 ____ LUGAR Bogotá D.C TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA MODIFICA LA EVALUACIÓN CONFIRMA LA EVALUACIÓN SUSTENTACIÓN: NUEVA EVALUACIÓN EN LETRAS RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C. C. No. ______ C. C. No.___ FECHA: __ SECCIÓN VI REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN UNIDAD CEDULA No. APELLIDOS Y NOMBRES GRADO MODIFICA LA EVALUACIÓN CONFIRMA LA EVALUACIÓN SUSTENTACIÓN: NUEVA EVALUACIÓN EN LETRAS RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C. C No. _____ C. C. No. _____ LUGAR ______

1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



Versión: 0		0	FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO			ا الد	ÍA NACIONAL
POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA					<u> </u>	MADIONAL	
			DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL				
RAI	20		SECCION I IDENTIFICACION DEL EVALUADO APELLIDOS Y NOMBRES	2		CED	TH A
ורט זג	30		AFELLIDOS I NOMBRES			CED	OLA
			RONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER				644.081
JNID	AD / DE		CARGO AREDÚ JEFE AREA DE EDUCACIÓN			ANO	EVALUACION 2013
	- 101	DIL-7	SECCION II ANOTACIONES		-		2013
	FECHA	,	•			ENTER	RADO
AIC	MES	AÑO	ANOTACIONES	DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
			APERTURA: Se hace apertura del presente			 	
			Formulario II de seguirgiento, por inicio de periodo				
			evaluable, según / Decreto No. 1800 del 14 de				
04	04	40	septiembre del 2000.			_	
01	01	13	/ / / /	01	01	131	
	İ					,	1
			CR. FABIO JESÚS MIZCANO MONTES				1
			Subdirector de Bienestar Social				
			REGISTRO: En la fecha el evaluado se presenta				
			de disfrutar 7 días de permiso otorgados por el				
			mando instituciónal y 16 días de vacaciones.				
14	14 01	13		110	21		
			/	4	0/	13	1
			CR. FABIO JESUS LIZCANO MONTES				V
	-		Subdirector de Bienestar Social		-		
			PERMISO: En la fecha la Dirección de Bienestar	1			
			Social autoriza al evaluado permiso para estudiar,				
			los días jueves 17, viernes 18 y sábado 19 de				
16	01	13	enero de 2013, en en un horario de 08:00 a 18:00 horas, en la ESPOL.				7.
10	0,	10	noras, en la ESFOL.	16	3.	11	
				10	0/)	1
			CR. FABIO JESÜS LIZCANO MONTES				-
			Subdirector de Bienestar Social				
			3.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL: En el mes				
			de enero el evaluado es designado como				
			responsable de la región No. 2 Sur Oriental,				
			Mediante publicación efectúa en la Orden Interna				
			015 del 23/01/2013, la cual trata de asignar a un				-
			señor oficial como padrino de cada región de	-		1	7
30	01	13	Policía, con el fin de continuar con los Programas	-	01	1)	1
			de Regionalización articulada con Metrobienestar,				1
			para el personal de la Institución a nivel nacional.				1
							+
			W.				
			CR. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES				
			Subdirector de Bienestar Social				



Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO





			SECCIÓN II ANOTACIONES								
	FECHA ANOTACIONES				ENTERADO						
II AIC	MES	ANO		DIA	MES	ANO	FIRMA EVALUADO				
07	02	13	NOMBRAMIENTO: Mediante Orden Interna 026 del 07/02/2013, el evaluado es nombrado como integrante del comité de gestión humana de la Dirección de Bienestar Social. CR. FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	07	22	B	V-=				
28	02.	13	3.2 PROMOCION Y APLICACION DEL CONTROL INTERNO: Para el mes de febrero el señor oficial realiza visitas de acompañamiento y evaluación a los 3 Colegios de Bogotá y el colegio Santo Domingo de Guzmán de la ciudad de Medellín, con el fin de revisar los procesos y prepararlos para las auditorias de ARCOI e ICONTEC; de igual forma organizo y desarrollo del encuentro de rectores y personal responsables de planeación, con el fin de Ilevar acabo entrenamiento para el mantenimiento del sistema de gestión integral (SGI) de los colegios de la Policia Nacional". CR. FABIO JESIJS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	28	D2	/3	1				
08	03	13	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL: Mediante Orden interna 047 de 08/03/2013, el señor Director de Bienestar Social, concede al evaluado una felicitación especial, por la organización del encuentro "Entrenamiento para el mantenimiento del Sistema de Gestión Integral de los Colegios de la Policía Nacional". CR. FABIO JESÚS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social	60	ره	ბე	À				

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO





		-	SECCIÓN II ANOTACIONES		1	POLICI	ANACIONAL
	FECH/		SECONOM IT AND TACIONES			ENTER	PADO
		AÑO	ANOTACIONES	DIA	MES		FIRMA EVALUADO
11	03	13	3.4 MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE LOS BIENES: Mediante Orden interna 048 de 11/03/2013, el señor Director de Bienestar Social, concede una felicitación especial al señor oficial, por la inauguración de la primera y segunda fase de las instalaciones del Colegio Nuestra Señora de Fátima Bucaramanga. CR. FABIO JESÚS VIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		03	201	¥—
12	03	13	3.1 TRABAJO EN EQUIPO: En la fecha el señor oficial lleva acabo seguimiento y supervisión al proceso de las Auditorías realizadas por el Área de Control Interno de la Policía Nacional a los 22 Colegios; de igual forma hace entrega de kits escolares a los estudiantes de escasos recursos de los colegios de la Policía Nacional. CR. FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		23.	207	Q
12	03	13	CIERRE: En la fecha se cierra el presente formulario II de seguimiento por cambio de evaluador. CR. FABIO JESUS LIZCANO MONTES Subdirector de Bienestar Social		53	15	V

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



POLICIA NACIO

			SECCIÓN II ANOTACIONES						
	FECHA		ANOTACIONES	ENTERADO					
DIA	MES	ANO		DIA	MES	ANO	FIRMA EVALUADO		
13	03	13	APERTURA: En la fecha se hace apertura del presente Formulario II de seguimiento, por cambio de evaluador. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	13	33	13 <			
29	03	13	PERMISO: Teniendo en cuenta el lineamiento general de política del humanismo con sentido comunitario, responsable, estable y efectivo CREE; el mando institucional autoriza al evaluado a disfrutar 3 días de franquicia a partir de la fecha. CRENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	29	53	13.	1		
26	03	13	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL: En cumplimiento a la Directiva Operativa Transitoria No. 005 DIPON –DISEC, Plan de Seguridad y Movilidad para semana santa 2013, Cuadrante Seguro, Semana Santa Segura, en la fecha el evaluado apoya la Policía Metropolitana de Bogotá. OR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social		33	261	T		
31	03	13	3.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL: Para el mes de marzo, el evaluado realizo acompañamiento y verificación a las auditorías realizadas por Control Interno a los 22 Colegios de la Policía Nacional; de igual forma efectuó seguimiento y control al desarrollo de la actividad denominada "English Day" llevada a cabo en los colegios de la Policía Nacional. CR ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	0.5	55	124	T		



Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



			SECCIÓN II ANOTACIONES				
	FECHA		ANOTACIONES			ENTER	RADO
DIA	MES	AÑO	ANOTACIONES	DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
10	04	13	EXCUSA: En la fecha el evaluado sale con dos (2) días de excusa total de servicios. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social		οΥ	1)	7
12	04	13	3.2 ALIANZAS ESTRATEGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: En cumplimiento de sus funciones como jefe del área de educación, el señor oficial lleva acabo la planeación y desarrollo de la "IV jornada de herramientas para la competitividad en un mundo de globalización" dentro del proyecto de liderazgo y emprendimiento. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	12	04	/3.	<i></i>
25	04	13	3.2 PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO: Mediante orden interna No. 078 del 25/04/2013, el señor Director de Bienestar Social (E), concede una felicitación especial al evaluado por su compromiso, responsabilidad y entrega en el desarrollo de las tareas en cumplimiento a la revista de control interno, donde se logró obtener un mínimo de hallazgos para la DIBIE. CR. ENRIQUE MURÍLLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social		04	()	1
31	04	13	3.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL: Mediante orden interna 0070 y 0079 DIBIE –AREDU del 15 y 23/04/2013, el señor oficial realiza visitas de acompañamiento y verificación a los colegios nuestra señora de Fátima de Popayán y Cúcuta, orientadas a mejorar el funcionamiento de los componentes administrativos, académico y comunitarios, en el marco del Sistema de Gestión de Calidad, adoptado por la Institución, no informa de la salida. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	5(0	-{ }	-05	<u></u>

1º102 7

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



			SECCIÓN II ANOTACIONES				
	FECHA		ANOTACIONES			ENTER	
DIA	MES	AÑO	ANOTAGIONES	DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
06	05	13	PERMISO: Mediante Orden Interna 084 de fecha 06/05/2013, el señor Director de Bienestar Social (E), autoriza permiso al evaluado para asistir a invitación presentada por la Editorial Santillana en la ciudad de Cartagena a la (Isla Barú) al Congreso Internacional de Directores "Liderazgo Educativo en el siglo XIX" del 7 al 9 de mayo del año en curso. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	06	05	13	
21	05	13	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL: Mediante Orden Interna No, 094 de fecha 21/05/2013, el señor Director de Bienestar Social (E), concede una felicitación especial al señor oficial, por su desempeño, compromiso y sentido de pertenencia en la organización y celebración del día del docente. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	21	05	' > (V ====
31	05	13	3.1 TRABAJO EN EQUIPO: Para el mes de mayo, el señor oficial, mediante orden de servicios 0111 DIBIE-AREDU de fecha 23 mayo 2013, realiza visita de acompañamiento al colegio Nuestra Señora de Fátima de Santa Marta, en cumplimiento a sus funciones como Jefe del Área de Educación y con el propósito de realizar revisión de los 17 procesos misionales que maneja el colegio, no informa de la salida. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social		25	35	1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



			SECCIÓN II ANOTACIONES				
	FECHA	\	ANOTACIONES			ENTER	RADO
DIA	MES	AŃO	AND LACIONES	DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
31	05	13	REGISTRO: Se le realiza el presente registro favorable al evaluado, por haber contestado y superado la prueba del test del primer semestre del 2013, de Doctrina Policial con un puntaje de 20 puntos. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ (Subdirector de Bienestar Social	51	05	17	1
09	06	13	3.2 ALIANZAS ESTRATEGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: En la fecha el evaluado participa en reuniones con la firma editorial Santillana, donde logra gestionar la consecución de 4 becas completas y 100 medias becas, así como 2 becas para estudiar el idioma ingles en estados unidos y 14 becas para estudiar en el instituto Meyer, para los docentes de los colegios. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social		56	13(
12	06	13	3.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL: Para la fecha el evaluado, gestiona \$20.000.000 millones de pesos en donación de libros para el área de educación, con el fin de ser entregados a los colegios de la policía nacional, para el fortalecimiento de las bibliotecas. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social		06	(3)	
02	07	13	3.1 CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS: Mediante Orden Interna No, 121 de fecha 02/07/2013, el señor Director de Bienestar Social (E), concede una felicitación especial al señor oficial, por su compromiso responsabilidad y dedicación reflejadas en la culminación de la destinación de forma definitiva del predio Lote Alterón mediante resolución No. 0007. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	02	מט	13	

19 04 6

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO





	FECHA					ENTE	RADO
DIA	MES	AÑO	ANOTACIONES	DIA	MES	AÑO	
20	08	13	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL: Mediante Resolución 02533 del 08/07/2013, se le otorga al evaluado la condecoración "Distintivo de la Dirección de Bienestar Social". CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	20	o P	(S)	
29	08	13	3.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL: Mediante orden interna161 del 29/08/2013, se concede una felicitación especial al señor oficial por su compromiso, dedicación y entrega en la planeación, desarrollo y realización del "Il Summer Camp Eje Cafetero". CR ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	29	08	73	(- () () () () () () () () ()
30	08	13	3.2 GERENCIAMIENTO DEL TALENTO HUMANO: Mediante orden interna 162 del 30/08/2013, se concede felicitación especial al evaluado por su vecacion de servicio, permitiendo llevar a cabo con éxito las I Olimpiadas de Filosofía, actividad tendiente al mejoramiento del desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber Pro. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	9 3	80	2d)	, \(\frac{-}{-} \)
03	09	13	3.1 TRABAJO EN EQUIPO: Mediante orden interna 164 del 03/09/2013, se concede felicitación especial al evaluado por su conocimiento y experiencia brindo asesoría a los colegios del Eje Cafetero para orientar y evaluar el desempeño de los procesos administrativos, pedagógicos y comunitarios en el marco del Sistema de Gestión de Calidad, adoptado por la institución y así plantear acciones al mejoramiento del servicio de educación. CR. ENRIQUE MURILLO SANCHEZ Subdirector de Bienestar Social	53	259	201	

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



		POLICIA NACIONA	L DE COLO	MBIA	
	DiREC	CION DE BIENESTAR S	OCIAL POL	ICIA NACIONAL	
	Section 1	SECCIÓN I IDEI	TIFICACIÓ	N	A. 公公公司持持在1000年。2015年
		EVALU	ADO		
1.1. GRADO		1.2. APELLIDOS Y NOMBRES	EVANDED		1.3. CEDULA No. 17.644,081
TC		QUINTERO OVIEDO JHON AL	1,6. GRUPO		1.7. CARGO
AREA DE EDUCACIO	ОИ	AREDU			JEFE DE AREA
1.8. CATE	GORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1.10	D. TIEMPO DE SERVICIO	O PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN		OPERATIVO	DESDE	HASTA	TOTAL Meses
EJECUCIÓN	X	ADMINISTRATIVO	DESDE	07/10/13 HASTA	31/12/13 TOTAL 2 Meses
BASICA		DOCENTE	DESDE	HASTA	TOTAL Meses
		1.11. CLASE DE	EVALUACIÓN		
	PARCIAL				TOTAL
TRASLADO DEL EVALUADO		POR ASCENSO]		anual X
CAMBIO DE EVALUADOR		OTROS			
		EVALU	ADOR		1.14 CEDULA No
тс	FABIOLA BEJAR				51751989
1.15 UNIDAD/DEPENDENCIA SUBDIRECCION DE	BIENESTAR SOC		1.16. CARGO SUBDIRECT	ORA BIENESTAR	SOCIAL (E)
OODDIN 2001011 DE		SECCIÓN II CONCERTA			St. Jonathan Villa
Gestionar ante los e policía nacional,	entes correspondiente	es la prórroga del convenio d	decreto que	autoriza la comisión	de docentes en los cargos de la
	grama de visitas la lo	s a los centros educativos, co	ontrol y seguin	niento de los cobros o	de bienestar social.
3. Liderar et seguimiente	o de los procesos de	contratación de mantenimie	nto de los cole	gios a nivel nacional	
políticas, objetivos y est	trategias educativas i	nstitucionales de conformida	d con la <u>norm</u>	atividad vigente	policial a través de la formulación de
5 Mantener y sostener	el sistema de gestió	n de calidad de su área, a tra	vés de la capa	acitación del personal	y acciones preventivas.
6. Realizar la evaluación	л y seguimiento a trav	és de los folios de vida del p	ersonal bajos	su mando.	
7. Asesorar a la direcció del servicio educativo.	ón de bienestar social	en la definición y desarrollo	de programas	, proyectos y demás :	actividades referentes a la prestación
		mas y planes curriculares			
		escolar para la prestación o			la mejora continua.
		talento humano en el Área (
11. Fomentar el desarr	ollo de cooperación i	nterinstitucional tendiente a	lograr las met	as de cobertura y cali	dad
12. Asesorar y hacer : educación formal, para	seguimiento a los co el trabajo y desarrollo	ordinadores de Bienestar humano	Social a filve	el nacional sobre la	difusión y desarrollo del servicio de
13. Administrar transpa	rentemente v optimiza	ar los recursos logisticos ly fi	nancieros de s	u cargo.	to the first of compression do
bienestar-social en la re	esponsabilidad con la	región que le fue asignada.			cuadrantes frente al compromiso de
15. Las demás qué seá	n/asignadas de acue	rdo con la Ley, y los reglam	entos y natura	leza d e la de pendenc	ia
TC. FABIQUA BE	ARANO CHAVE	:s тс.(HON ALEX	ANDER QUINT	ERO OVIEDO
1: 11	Firma Evaluado	1	1 1	-Firma Evaluado)

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012

POLICIAL

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3 4



SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL **CONDICIONES PERSONALES** 3.1 COMPORTAMIENTO 3.2 HABILIDADES GERENCIALES **EVALUACIÓN EVALUACIÓN** COMPORTAMIENTO PERSONAL 1200 PROMOCIÓN Y DESARROLLO 1200 DE LA TRANSFORMACIÓN COMPROMISO INSTITUCIONAL 1200 CULTURAL INSTITUCIONAL DISCIPLINA POLICIAL 1200 1200 RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS ACATAMIENTO DE NORMAS 1200 PROMOCIÓN Y APLICACIÓN 1200 DEL CONTROL INTERNO TRABAJO EN EQUIPO 1200 GERENCIAMIENTO DEL TALENTO 1200 RELACIONES INTERPERSONALES ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, 1200 1200 AGREMIACIONES Y COMUNIDAD CONDICIONES FÍSICAS HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN 1200 1200 (ORAL - ESCRITA) 1200 SUBTOTAL 1200 SUBTOTAL ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1 ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2 FACTORES DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL 3.3 GESTIÓN OPERATIVA 3.4 GESTIÓN ADMINISTRATIVA **EVALUACIÓN EVALUACIÓN** 1200 EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD D ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y CIUDADANA EJECUCIÓN PROYECTOS DE **DESARROLLO** REDUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES Đ ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS 1200 IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO D RECURSOS DE LA POLICÍA COMUNITARIA RACIONALIZACIÓN DEL GASTO 1200 ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA D 1200 CAPACIDAD PARA GENERAR Y ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN **OBTENER RECURSOS** D DEL MEDIO AMBIENTE 1200 MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS **DE LOS BIENES** D NORMAS DE POLICÍA SUBTOTAL SUBTOTAL 1200 D

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012 Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



3.5 GESTIÓN DOCENTE 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO **EVALUACIÓN EVALUACIÓN** DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DOMINIO Y CONOCIMIENTO D 0 DEL DE SU TRABAJO PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y D EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA 0 DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO DOCENTE REFERENCIA COMPETITIVA EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO IDONEIDAD COMO DOCENTE DE LOS PROCESOS ACTUALIZACIÓN PEDAGÓGICA Y MANEJO DE TÉCNICAS DOCENTES CAPACITACIÓN Y D ACTUALIZACIÓN RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y D DESTREZA EN EL EMPLEO Y OTRAS CONSERVACIÓN DE LOS BIENES **ENTIDADES** A SU CARGO APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS RENDIMIENTO COMO ALUMNO D HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN D SUBTOTAL D SUBTOTAL ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6 ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3 5 SECCIÓN IN EVALUACIÓN FINAL SUBTOTAL 3,1 3.2 PROMEDIO DESEMPEÑO X 20 % 1200 1200 1200 PERSONAL PROMEDIO SUBTOTAL DESEMPEÑO 960 X 80 % 1200 0 D B = D 1200 PROFESIONAL EVALUACIÓN FINAL MIL DOCIENTOS 1200 100 % (A+B) **EN LETRAS** CLASIFICACIÓN SUPERIOR **EN LETRAS**

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

1098 POLICÍA NACIONAL

Versión: 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

SECCION V NOTI	FICACION, EVALUACIO	N Y CLASIFICACION	TO THE PROPERTY OF
LEÍDA MI EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN, ME DECLARO:	CONFORME	DRÉ RECL <u>AMO</u>	
TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES GRADO, POST:FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C C No. 51751989 LUGAR Bogotá D C	GRAI C. C	IOHN ALEXANDER QUINTER OF POST=FIRMA Y FIRMA DI 17 644 084 31/12/2013	E L EVALUA DO
TRAMITE	RECLAMACIÓN PRIMER	A INSTANCIA	
CONFIRMA LA EVALUACIÓN		MODIFIC	A LA EVALUACIÓN
SUSTENTACIÓN:			
NUEVA EVALUACIÓN RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C. C. No.	GRADO, POS C. C. No.	T-FIRMA Y FIRMA DEL EVAL	EN LETRAS EN LETRAS
LUGAR:			daka.
GRADO APELLIDOS Y NOMBRES	N VI REVISION Y RECE	CEDULA No.	UNIDAD
CONFIRMA LA EVALUACIÓN		MODIFIC	a la evaluación
SUSTENTACIÓN:		2	
NUEVA EVALUACIÓN			EN LETRAS
RECLASIFICACIÓN			EN LETRAS
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C. C. No. LUGAR	C.	OST-FIRMA Y FIRMA DEL EVA C No. CHA	

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



POLICÍA NACIONAL

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO

<u>.</u>			<u>.</u>	POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA				
GRAD	O nte Coro			SECCION I IDENTIFICACION DEL EVALUAD APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	0,0 <u>19</u> 0		CÉDI 1764	JUN
	AD / DE	PENDE		CARGO JEFE AREA DE EDUCACION			AÑO	EVALUACIÓN 2013
jary.	garage			SECCIÓN II ANOTACIONES	r gairt		Çara X	
	FECHA			ANOTACIONES		-	ENTER	VADO
DIA	MES	AÑO			DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO
07	10	13	vida por cam	En la fecha se abre el presente folio de bio de oficial evaluador. FABIOLA BEJARANO CHAVES subdirectora Bienestar Social (e)	0-,)か	()	
10	10	13	exalta al of DIBIE –ARE desarrollo hu mediante ad partiendo de y hacer en compromiso construcción situarse en con metas evaluados docentes etapas del p	SO INSTITUCIONAL: Para la fecha se licial, la elaboración del instructivo 001 DU con el de fortalecer el componente dimano del proyecto educativo institucional tividades orientadas al proyecto de vida lo que el estudiante es y lo que quiere se el futuro, contemplando los esfuerzos s, constancia y disposición para si y logro, que le permitan al estudiant una perspectiva de mediano y largo plaz y objetivos alcanzables, periódicament por los educandos con orientación de padres de familia en cada una de la roceso formativo. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)	7 e e o e e	000	60	
15	10	13	publica y s planeación "Herramient globalizació emprendimi del periodis del médico 191. Art. 84	ION: El dia 10 de octubre de 2013, se concede una felicitación especial por y desarrollo de la quinta jornadas para la competitividad en un mundo de dentro del proyecto de liderazgo ento", evento que contó con la asistence de Guillermo Arturo Prieto Larrota "Pirry" pirujano y Psicologo German Cuta. O.I. N. 2. 2. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)	la la le y ia y	-10	13	

Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Versión: 0

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO

			<u>-</u>	POLICIA NACIONAL
25	07	.13	PERMISO: Se autoriza permiso salida de la guarnición al señor TC. QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER identificado con cedula de ciudadanía No. 17.644.081, los días 25 y 26 de octubre del año en curso, lo anterior con el fin de desplazarse a la ciudad de Neiva (Huila) en sú turno de descanso. O.T.No.200. Art. 875. TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)	
28	10	13	PROMOCION Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO: En la fecha se hace el presente registro por su buena organización, planeación y desarrollo del primer congreso nacional de rectores "herramientas de la gestión para la excelencia educativa en los colegios de la institución" el cual se llevó a cabo en la ciudad de Bogotá con la participación de los 22 rectores, quienes se capacitaron y expusieron la gestión de cada colegio en la vigencia 2013. TC. FABIOLÁ BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)	
01	11	13	FELICITACION: En la fecha se le concede una felicitación especial por su compromiso y responsabilidad demostrado durante la auditoría realizada por ICONTEC, al proceso del Sistema de Gestión Integral, con lo cual se evidencio que la unidad no presento hallazgo alguno en los procesos que se lideran de acuerdo a cada misionalidad. O.I No 206 Art. 893. TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)	
05	11	13	NOMBRAMIENTO: LIDER ETICO: Nombrase al Líder de Ética de las Direcciones, Metropolitanas, Departamentos y Escuelas de Policía responsable de la gestión ética de la unidad y de la conducción del Grupo Promotor de Prácticas Éticas Policiales. Se caracteriza por ser modelo ejemplo digno a seguir; su excelente habilidad comunicativa oral y escrita; capacidad para incentivar la movilización de terceros; aptitud	

Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 PROCESO: DESARROLLO HUMANO

POLICÍA NACIONAL

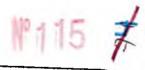
Versión: 0

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO

			pedagógica; buena capacidad de relacionamiento; creatividad para la resolución de dificultades y calidades éticas reconocidas que le den autoridad moral y legal ante todos los integrantes de la unidad, la institución y la comunidad. O.I.No 207, Art. 901. TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES			
			Subdirectora Bienestar Social (e)		 	
08	11	13	responsabilidad y entrega demostrada en planeación y desarrollo de la segunda Feria de Estudios Internacionales, la cual se llevó a cabo en el Colegio Nuestra Señora de Fátima de la ciudad de Bogotá. O.I No 210, Art. 913. TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)			
			ALIANZAS ESTRATEGICAS CON ENTIDADES,			
20	11	13	AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: En la fecha se hace el presente registro por su organización y coordinación con las editoriales S&M, CARVAJAL, LIBROS Y LIBROS, SANTILLANA, con el fin de coordinar la adquisición de textos para los Colegios de la Policía Nacional. TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)			
21	11	13	FELICITACION: En la fecha se le concede una felicitación especial por su desempeño, compromiso y sentido de pertenencia en el evento Congreso Nacional de rectores, realizado durante la semana del 28 de octubre al 01 de noviembre de 2013. O.I. No 218, articulo 934. TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES Subdirectora Bienestar Social (e)			

CODIGO: 2AR-FR-0018				-	ADMINIST	ADMINISTRACION DEL ASEGURAMIENTO EN SALUD	GURAMIENTO	EN SALUD						
FECHA: 03/04/2012 VERSION: 0				2	ANILLARE	PLANILLA REGISTRO EVALUACIÓN DE CONDICIÓN FÍSICA	CIÓN DE CONI	DICIÓN FÍSICA				. 8	POLICÍA NACIONAL	
FECHA VALORACIÓN:														
					2	LM C.	SIGNOS	SIGNOS VIATALES	PERÍMETRO	PRUEBA FLEXIBILIDAD	PRUE	PRUEBAS FUERZA. RESISTENCIA	SISTENCIA	
Gr APELLIDOS Y NOMBRES	DOC. IDENTIDAD	UNIDAD	SEXO EDAD	AD	TALLA	RESULTADO	TIA	Ö.F	CINTURA	SIT AND REACH	MILLA 1.609 ml	FUERZA EXTENSORA BRAZOS TEST PUSH -UP	FUERZA RESISTENCIA ABDOMINAL TEST SIT-UPS	TO
2 course 16 A Bouse (Egg 174 64	Hoperson	Judy 3	T	461	168	168 200 12430 70	120/20	7	85	2410 8.20	02.0	9	60 100	1 600
OBSERVACIONES: 75/ C/QJ ()		y C 2.200	2.20	10						8		3		
									S. S.	Bukin Kabar Command	CC come	tales.		
GRADO, NOMBRES Y APELLIDOS DEL PROFESIONAL RESPONSABLE DE LA EVALUACIÓN	DOS DEL PROFESIO A EVALUACIÓN	WAL						FIRMA DEL PROFESION	- / -	PROFESSION DANSAGE	Merchania Strategicka	S at So		

SYNOWBRES DOC. IDENTIDAD UNIDAD SEXO EDAD FESSOR TALLA REGULTADO TO TO CONTURA FINANCIAL SEXO EDAD FESSOR TALLA REGULTADO TO TO CONTURA FINANCIA FOR FESSOR	CODIGO; 2AR-FR-0018					ADMINISTE	ACION DEL AS	ADMINISTRACION DEL ASEGURAMIENTO EN SALUD	EN SALUD						
SYNOWBRES DOC. IDENTIDAD UNIDAD SEXO EDAD TALA RESULTADO THA RESULTADO	FECHA: 03/04/2012 VERSION: 0				1	ANILLA RE	SISTRO EVALU	ACIÓN DE CON	DICIÓN FÍSICA						
SEXO EDAD PESO TALLA RESULTADO TIA FIC CHITURA SIT AND REACH 1.609 ME BRASSTERICA ABBOMHAL TEST STUDIO TO TO THE SEX OF T	FECHA VALORACIÓN:												8	LICIA NACIONAL	
HESPONSABLE OF DOC. IDENTIDAD POLICIAL PESO TALLA RESULTADO THE PROPESSIONAL SEXO BOX TALLA RESULTADO THE PR						I.M.	ei.	SIGNOS	VIATALES	PERIMETRO	PRUEBA FLEXIBILIDAD	PRUE	3AS FUERZA: RE	SISTENCIA	
WILLY AGELDOS DEL PROFESIONAL RESPONSABLE DE LA ENALUACIÓN RESPONSABLE DE		DOC. IDENTIDAD	POLICIAL	SEXO EDA		TALLA	RESULTADO	T/A	ric.	CINTURA	SIT AND REACH		FUERZA EXTENSORA BRAZOS TEST PUSH - UP	FUERZA RESISTENCIA ABDOMINAL TEST SIT-UPS	TOTAL
MESPONSABLE DE LA PROFESIONAL FIRMA DEL PROFESI	Gentrue 74.4	Herevol	Expel	11:43	197	168	300	OPOST	30	85	2410	02.8	9	100	1.500
FIRMA DEL PROFESI		. Jean from	Ü	2,200	1										
FIRMA DEL PROFESIONAL RESPONSABILE DICHT BARL										(Rah	io Sabar	c Colora	and and		
	GRADO, NOMBRES Y APELLIC RESPONSABLE DE LA	OOS DEL PROFESION	VAL						RMA DEL PRO	DESIGNALINES	PONSTRUE DE		NO.		





MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL PROSPERIDAD POLICÍA NACIONAL ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA "MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO"

PARA TODOS

MINISTERIO DE DEFENSA

POLICÍA NACIONAL Unidad: Radicado No: Recibido por: PD Versoro Edura Fecha: 12-00-19 Hora: 16:50

No. S-2014-005932 / ARACA - ESPOL 29.25

Bogotá D.C., 12 de mayo de 2014

Señor Teniente Coronel FREDDY BAQUERO BELTRÁN Subdirector Escuela de Postgrados de Policia Unidad

Asunto: Remisorio Formulario de Evaluación y Seguimiento

Respetuosamente me permito remitir a mi Coronel, Formulario I y II de evaluación y seguimiento al desempeño policial.

Atentamente.

Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO Jefe Area Académica ESPOL

Anexo: uno (\$2 folios)

Elaborado por: PT Jose Andres Fuentes Paredes Fecha de elaboración: 12/05/2014 Ubicación C:l\mis documentos\Oficios 2013

Avenida Boyacá Nº 142 A 55 Teléfono 5933205 Email.espol.araca@policia.gov.co www.policia.gov.co INTERNO











Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



			COMPROMISO INSTITUCIONAL: En la fecha se hace
			el presente registro por su compromiso y dedicación en
			la asistencia a las ceremonias de graduación de los
			estudiantes de grado 11° de los Colegios San Luis,
05	12	13	Nusefa Bogotávy Elisa Borrero de Pastrana.
!			1 Prof. B.
			TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES
			Subdirectora Bienestar Social (e)
	-		PRUEBA FISICA: En la fecha el señor oficial
			presenta la prueba física con un puntaje de 1200.
			1/0///0
05	12	12	CHAVES
			TC. FABIOLA BEJARANO CHAVES
1			Subdirectora Bienestar Social (e)
	-	-	ENCARGO:Se /designa como Subdirectora Bienestar
			located (E) a la señora CR. CRISTINA LLOS
			A PRILLO identificado con la cegula de cludadanta in la
			51.742.907, a partir del día 18/12/2013 y hasta el
17	12	13	nombramiento del titular. O.I 236, art. 1002
			drucked
			CR. CRISTINA LEAL CARRILLO
			Subdirectora Rienestar Social (e)
<u> </u>	_		DEPARCO: En cumplimiento a la Directiva Operativa
			1
			Transitoria No. 017 \ Diff on 126/11/2012 Plan Nacional de Seguridad y Movilidad "Un compromiso de corazón" para navidad 2013 y año compromiso de corazón para navidad 2013 y año
			- 2044 of copor oficial sale a distitudi dei tonto
			1 SOUMORO COMPLETIONO UCL 51/14/45/51
2	1 12	2 13	o la dia 26/12/2013 asi misilio cui vacadionesi
			autorizadas por la dirección de Bienestar Social.
			3 1 1 1 2
			CR. CRISTINA LEAL CARRILLO
			Cubdirectors Rienestar Social (e)
_	_		CIERRE: En la fecha se cierra el presente folio de vida
			dol señor TC QUINTERO OVIEDO JOIN
			ALEXANDER por término de periodo evaluable
		,	3
	31 1	2 /	The soul
			CR. CRISTINA LEAL CARRILLO
			Subdirectora Bienestar Social (e)
			Gubanosta

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL





DIBIE - AREA DE EDUCACION

45451-107400-124-22010	TO AD OF ERIO	ERVS FISIONS (III)		्रभागान्यः(०००	VIETIO I IOHINIA IEI	ANDER	
TRIMESTRE 2 de 2	2013	Fecha presentación d	e la prueb	oa: 14/06/2	2013	ldentificacióπ;	17644081
		IMC:	23.14	Puntaje: 200	=> NORMAL		
Edad:	44	Perimetro Cintura:	84	Puntaje: 200	=> Sin_riesgo cardi	ovascular	
rec. Cardiaca:	80	İndice Flexibilidad:	8	Puntaje: 200	=> EXCELENTE ;		
alla:	1,65	Pechadas:	40	Puntaje: 200	=> EXCELENTE ;		
Peso:	63	Abdominales:	50	Puntaje: 200	=> EXCELENTE ;		
ensión Arterial D:	80	Milla /Tiempo :	8:5	Puntaje: 200	=> EXCELENTE		
ensión Arterial S:	120	TOTAL PUNTAJE:	1,200)			
RIMESTRE 4 de :	2013	Fecha presentación o	de la pruel	oa: 05/12/2	2013	Identificación:	17644081
RIMESTRE 4 de 2	2013	Fecha presentación o	de la pruel 22.94	oa: 05/12/ Puntaje: 200		ldentificación:	17644081
RIMESTRE 4 de 2	2013 5			Puntaje: 200			17644081
dad:		IMC:	22.94	Puntaje: 200 Puntaje: 200	=> NORMAL	ovascular	17644081
MERCHAN	44	IMC: Perímetro Cintura:	22.94 86	Puntaje: 200 Puntaje: 200 Puntaje: 200	=> NORMAL => Sin riesgo cardi	ovascular	17644081
idad: irec. Cardiaca:	44 75	IMC: Perímetro Cintura: Índice Flexibilidad:	22.94 86 14	Puntaje: 200 Puntaje: 200 Puntaje: 200	=> NORMAL => Sin riesgo cardi => EXCELENTE ;	ovascular	17644081
dad: rec. Cardiaca: alla:	44 75 1,67	IMC: Perímetro Cintura: Índice Flexibilidad: Pechadas:	22.94 86 14 39	Puntaje: 200 Puntaje: 200 Puntaje: 200 Puntaje: 200 Puntaje: 200	=> NORMAL => Sin riesgo cardi => EXCELENTE; => EXCELENTE;	ovascular	17644081

Reporte Original consultado desde el Portal de Servicios Interno el :

31/12/2013

Oficina de Telemática

Nota..: Los tres primeros trimestres afectan el formulario No. 2, el cuatro trimestre afecta el formulario No.1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012 Versión: 0

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



POLICÍA NACIONAL

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

			The state of the s	POLICIA NACIO	NAL DE COLOMBIA BIENESTAR SOCIAL		***			
GRAD		187	Programme and the second	SECCION FIDENTIFIC	CACION DEL EVALUADO) 		a de	AND THE RESERVE OF	
	ENTE C	ORON	EL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN			Charles of the second	CED	CEDULA 17.644.081	
UNID/ DIBIE	UNIDAD / DEPENDENCIA CARGO DIBIE/AREDU JEFE ÁREA DE EDUCACION			AÑO	EVALUACIÓN					
100		- Maria	K AT THE WAY I STORY	SECCIÓN II	MANOTACIONEC MANAGEMENT	-124r! · · · · · · · · · · · · ·	go az agite Magasi	2014		
	FECHA		***************************************	- OLOGION II	ANOTACIONES		AC SE		性与循环物。原为便。	
DIA	MES	AÑO		ANOTACIONES			Т	ENTER	r	
01	01	14	ADEDTION	m In fach		DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO	
•		14	seguimiento por	n la fecha se abre el inicio de período evaluable	presente formulario de				1	
				* ()	1	ව)	(C)	14		
				Mure	Jean G.					
				Coronel, CRISTINA LEAL(C Subdirectora Bienestai	Social					
27	01	14	TRABAJO EN en forma positi	EQUIPO: En la fecha se re va al evaluado por su co	aliza el presente registro				<i>/</i>	
			gestion demost	rado en la organización de ectivo así: jornada escolar	e ^l las actividades para el	27	0/	1/80	1	
			de labores aca	démicas, levadas a cabo	y la jornada de iniciación			/		
			Agentes y Patri nacional,	ulleros y en simultanea po	or teleconferencia a nivel				/ ====	
				۸ م	^					
				denne	pala					
			(Coronel, CRISTINA LEAL C Subdirectora Bienester						
31	01	14	ALIANZAS	ESTRATÉGICAS V	CON ENTIDADES.					
			presente registr	IES Y COMUNIDAD: Eh o en forma positiva al eval	uado por su vocación del	3/ (21	14	/	
			servicio, respor	sabilidad y gesti ón demos el evento de la Feria Esco	strado en las actividades			1	(
			Policia Naciona	al, la cual conto con la	participación de varias					
			Editoriales y E	mpresas de útiles escol	ares, quienes brindaron			ļ		
			en el Centro So	fertas a los padres de famili cial de Agentes y Patrullero	na; este evento se realizo. Is de la Policia Nacional.			†		
			As the desirement of the second of the secon							
				Marine	Month	1		and the second s		
				Coronel, CRISTINA LEAL C						
10	02	14	CIERRE: E.	Subdirectora Bienestar la fecha se cierra el		ļ				
10	02	1-7	seguimiento por	traslado del evaluado a di	ra:unidad.	10	02	14	<u></u>	
				x N x	<u></u>			1	6 -	
			the second secon	Coronel, CRISTINA LEAK	edu					
			,	Subdirectora Bienestar	Social					

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



	POL	ICIA NACIONAL DE	COLOMBIA	
		CCION DE BIENES		
5 8 8 × 1	Mark Control of the C	SECCIÓN I IDENTIF		
			The state of the s	
1.1 GRADO	1.2. APELLIDOS	EVALUADO	<u>.</u>	
TENIENTE COR	21121	UINTERO OVIEDO J	IOHN ALEVANDED	1.3. CÉDULA No.
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	1.5. AREA		16. GRUPO	17.644.081
DIBIE/ARED	AREA DE	EDUCACION		JEFE ÁREA DE EDUCACIÓN
1.8. CATEGOR	İA 1.9. NIV	EL DE GESTIÓN	1.10. TIEMPO DE SERVICI	O PERIODO EVALUABLE COMO:
			THE THE SECTION OF SERVICE	O PERIODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	OPERATI	vo	DESDE DAMOSTA HASTA	T0744
E IECTIONAL III			01/01/14 MASTA	10/02/14 TOTAL 02 Means
ENECROIQN	ADMINIS"	TRATIVO X	DESDE HASTA	TOTAL
BASIÇA				Meses
	DOCENTI	ā.	DESDE HASTA	TOTAL Mases
		1.11. CLASE DE EVAL		19(6282
	PARCIAL	THE GEASE DE EVAL	UACION	
	FARCIAL			TOTAL
TRASLADO DEL				
EVALUADO	PO	R ASCENSO		ANUAL
CAMBIO DF				
EVALUADOR	O.I.	ROS		
1 *Z. GRADO 113 A	·	EVALUADO	R	
CORONEL	PELLIDOS Y NOMBRES	CARRILLO CRISTII	N/A	1.14 CEDULA No
1,15 UNIDAD/DEPENDENCIA	ECAL	1.76 CA		51.742.907
DIRECCIÓN	DE BIENESTAR SOCIAL		SUBDIRECTORA E	BIENESTAR SOCIAL
化烷三 一 三	SECCIÓN	II CONCERTACIÓN	DE LAGEORIÓN "	45 000 000 000 000
Direccionar el servicio educa	tivo format, educación para el	Irabala u al danascul	THE LA GESTION	and the second second
				olicial a través de la formulación de
Asesorar a la dirección de bie	enestar social en la definición	y desarrollo de progr	rarnas, proyectos y demás acti	vidades referentes en la prestacion
				violates references en la prestacion
Mondareas supervises de la contraction de la con	yectos, programas y planes ci	rriculares de ciencia	tecnologia e inversion	
Elecutar la política de admini	uar la gestion escolar para la	prestación del servici	lo educativo que garantice la r	nejora continua.
Formular elecular y evaluar o	stración del talento humano e	n el área de educació	ύπ y en los colegios.	
nacional.	noyecros rendientes a satistat	ær necesidades de e	ducación de los hijos del pers	onal al servicio de la policía
Orientar y coordinar la organi	ización y funcionamiente de lo	os colegios, de acuen	do con las normas y políticas o	gubernamentales e institucionales
Implementar estrategias de p misionales	laneación, difusión, verificació	on y control de los pro	ocesos para garantizar el cum	olimiento de los objetivos
Asesorar y hacer segurniento formal para el trabajo del des	a los coordinadores de biene	estar social a nivel na	acional sobre la difusión y desa	arrollo del servicio de educación
Las demás que le sean asign		o regionmeter - In -		Auto-
Presentar en las fechas estip	uladas el test de Doctrina Inst	iluciona!	naturaleza de su cargo.	
Realizar el (los) plan (es) de	desarrollo individual a que ba	va lugar paru majara	r su puntuación en el perfil del	
1		ya lagar para mejara	str pointación en el penir del	cargo
211 1	Ω			
(Herrich !!)	TORIO.	4	`	
CR. Cristina Lea	Parrillo	TO be	Alamanda Oriai - Oriai	
CC. 51.742.90			Alexander Quintero Oviedo	and the state of t
			CC. 17 644.081	
Firma Evalua	plar		irma Evaluado	

		1110
Página 1 de 5		
Código: 2DH-FR-0008	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUASIÓN DEL DESEMPEÑO	
Versión: 0	POLICIAL	POLICIA NACIONAL
	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	
The state of the s	10 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	

	POLICÍA NACIO	DIAL DE	E COLOMBIA			
	SECCION I IDENTIFI	CACIÓ	N DEL EVALUA	DO	grayla de.	LUA ALA
1.1. GRADO/CATEGORIA TENIENTE CORONEL	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		NDER	1.3. CEDI	1.3. CEDULA No. 17644081	
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA ESPOL	1.5. ÁREA ESPOL		1.6. GRUPO 1.7. CAR ARACA JEFE A		RGO AREA ACADEMICA	
1.8. CATEGORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE	SERVICIO PER	ÍODO EVALUABLE COMO	D:
DIRECCIÓN X EJECUCIÓN X BASICA	OPERATIVO ADMINISTRATIVO DOCENTE		DESDE: 01/01/2014 HASTA: 31/12/2014 TOTAL: 365			L: 365
	1.11. CLASE	DE EVAL	UACIÓN			
	PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO CAMBIO DE EVALUADOR	POR ASCENSO OTRO			ANUAL	ť	\boxtimes
	EVAI	LUADO	R			
. GRADO TENIENTE CORONEL	1.13, APELLIDOS Y NOMBRES BAQUERO BELTRAN FREI	_			1.14. CÉDULA No. 79618504	
1.15. UNIDAD SUBDIRECCION ESCUELA DE POSTGR	RADOS DE POLICIA	1.16. C. SUBD	ARGO IRECTOR (A) ES	CUELA		

SECCIÓN II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

Realizar monitoreo, seguimiento, actualización y evaluación continua del sistema de gestión académica (SIGAC) de los programas de extensión que ejecuta la escuela, migrando la información correspondiente y relacionada al (SIGAC) y al (SNIES), a la base de datos dispuesta para tal fin por la oficina de telemática de la dirección general de la policía nacional y el ente de educación institucional.

Diseñar, sugerir mecanismos y fuentes de financiación que permitan la ejecución de programas de actualización permanente y de extensión de la escuela.

Garantizar el desarrollo académico de los diferentes programas, con fundamento en el modelo pedagógico institucional y el sistema educativo policial.

Verificar permanentemente el desarrollo de los programas con fundamento en criterios de cobertura, pertinencia y calidad.

ificar permanentemente la ejecución del plan anual de educación, teniendo en cuenta la misionalidad de la unidad.

Diseñar y proponer la implementación de estrategias de mejoramiento a los procesos desarrollados.

Coordinar y administrar las actividades de apoyo académico para el desarrollo de los diferentes programas.

Aplicar las políticas de selección, inducción, capacitación y evaluación de docentes.

Ejecutar y realizar el seguimiento al desarrollo de los planes y programas académicos bajo criterio de calidad, pertinencia y cobertura para garantizar la formación integral del policía.

Implementar la política estratégica educativa (sistema educativo policial), en todas las actividades académicas y docentes de la escuela, para fortalecer la calidad educativa de los programas y la formación integral de los estudiantes.

Supervisar la ejecución de los programas académicos que le corresponda, conforme a la política educativa del ente de educación institucional, las normas de educación superior y la normatividad institucional, de acuerdo con lo previsto en el plan anual de formación, con soporte en los procesos misionales.

Página	2	de	5			
Código: 3DH ED acce						

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Fecha: 24/07/2012 Versión: 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

Identificar las necesidades de capacitación requeridas en los docentes de la escuela y ejecutar los programas de actualización profesional que se requieran, promoviendo el desarrollo de encuentros y jornadas pedagógicas con los docentes para promover la actualización y el aprendizaje continuo.

Implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión integral en los procedimientos a su cargo.

Es obligación de todo servidor público al desvincularse de las funciones titulares, entregar los documentos y archivos a su cargo debidamente inventariados, mediante acta firmada por el funcionario saliente y por el funcionario entrante, como lo estipula la ley

En atención a la Directiva Administrativa Permanente No. 024 del 20/10/2011, el funcionario se compromete a realizar y participar de las jornadas de preparación física desarrolladas trimestralmente y orientadas a mantener y mejorar el estado de salud, la desempeno personal y policial.

Las demás que le sean asignadas de aquerdo conha ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.

FREDDY BAQUERO BELTRAN FIRMA EVALUADOR

TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO FIRMA EVALUADO

Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012 FORMULARIO I EVALUAÇIÓN DEL DESEMPEÑO
Versión: 0 POLICIAL



POLICÍA NACIONAL

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

	CONDICIONES	PERSONALES		
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES		
. E/	/ALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL	1200	
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200	INSTITUCIONAL		
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200	
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200	
TRABAJO EN EQUIPO	1100	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200	
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200	
ONDICIONES FISICAS	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200	
SUBTOTAL	1186	SUBTOTAL	1200	
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL	3.1	*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMI	ERAL 3.2	
FACTO	ORES DE DESEI	MPEÑO PROFESIONAL		

3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTION ADMINISTRATIVA	
EVA	ALUACIÓN		EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	DÉSARROLLO ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE	D
'MPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE .A POLICÍA COMUNITARIA	Ď	RECURSOS	
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	ם
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTENER RECURSOS	D
DEL MEDIO AMBIENTE PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
"ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERA		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUM	

Página	4	de	5	
Código:	2DH-	FR-000	18	

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



D

D

D

Fecha: 24/07/2012 FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Versión: 0 POLICIAL 3.5. GESTION DOCENTE 3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO EVALUACIÓN **EVALUACIÓN** DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL 1200 DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL TRABAJO PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y 1200 EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DOCENTE DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO REFERENCIA COMPETITIVA 1200 EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO IDONEIDAD COMO DOCENTE DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO 1200 DE LOS PROCESOS ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO 1200 DE TECNICAS DOCENTES

CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN D RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS 1200 ALIANZAS ESTRATEGICAS CON DESTREZA EN EL EMPLEO Y INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN D CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES CARGO APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL 1200

PROCESO DE INCORPORACIÓN EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS D **RECURSOS** RENDIMIENTO COMO ALUMNO 1200

HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN 1200

SUBTOTAL 1200 SUBTOTAL D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

DESEMPEÑO PERSONAL	3.1. 3.2. 1186 1200	A=	PROMEDIO SUBTOTAL 1193 x 20% 239
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3. 3.4. D	3.5. 3.6. 1200 D B=	PROMEDIO SUBTOTAL 1200 X 80% 960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1,199	MIL CIENTO NOVENTA Y NUEVE	
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR		

			MY 41711 /
Página 5 de Código: 2DH-FR-0008	5 PROCESO: DESARROLLO HUM	MANO	
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DE	ESEMPEÑO	
Versión: 0	POLICIAL		POLICÍA NACIONAL
	SECCION V REVISIÓN Y RECLASIF	ICACIÓN	
LEIDA MI EVALUACIÓN M	E DEGLARO: CONFORME INCONFORME E INTER	RPONDRE RECLAMO	
C IQ. I RE	TO SAGUERO SELTRAN	JOHN ALEXANDER	QUINTERO OVIEDO
GRADO, ROST	FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 79618504 FECHA 20/07/2014	GRADO, POST-FIRMA Y I	
	TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA	INSTANCIA	
CONFIRMA EVALUACIÓN	MODIFICA EVALUACIÓ	N	
SUSTENTACIÓN:		 	
NUEVA EVALUA	CIÓN		
RECLASIFICACI	ÓN		
GRADO, POS	T-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y C.C.	
	TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA	INSTANCIA	
GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD
CONFIRMA EVALUACIÓ	MODIFICA EVALUACIÓ	N	
SUSTENTACIÓN:			
NUEVA EVALUA	ACIÓN		
RECLASIFICAC	IÓN		
GRADO, PO	ST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO. FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y C.C.	

Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Versión: 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLIGIAL

POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA						
	DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL					
THE CHARGES IN THE PROPERTY.	SECCIÓN I IDENTIA	FICACIÓN	SESSED OF THE PROPERTY.			
	EVALUAD		74-11 (383) 381 - 38-48-41 (373) (373)			
1.1. GRADO	1.2. APEILIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.			
TENIENTE CORONEL	QUINTERO OVIEDO	JOHN ALEXANDER	17.644.081			
1.4. UNIDAG/DEPENDENCIA	1.5. AREA	1.6. GRUPO	1,7. CARGO			
DIBIE/AREDU	ÁREA DE EDUCACION		JEFE ÁREA DE EDUCACIÓN			
1.8. CATEGORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1.10. TIEMPO DE SERVIC	IO PERÍODO EVALUABLE COMO:			
DIRECCIÓN	OPERATIVO	DESDE 01/01/14 HASTA	10/02/14 TOTAL 02 Meses			
EJECUCIÓN X	ADMINISTRATIVO X	DESDE HASTA	TOTAL Meses			
BASICA	DOCENTE	DESDE HASTA	TOTAL Meses			
	1.11. CLASE DE EVA	J. LIACIÓN				
		TEGRATOR .	TOTAL			
PARC	IAL		TOTAL			
TRASLADO DEL X EVALUADO	POR ASCENSO		ANUAL			
CAMBIO DE						
EVALUADOR	OTROS					
	EVALUADO	OR				
1.12. GRADO 1.13. APELLIDOS Y NO		711.4	1.14 CEDULA No			
CORONEL 1,15. UNIDAD/DEPENDENCIA	LEAL CARRILLO CRIS	CARGO	51.742.907			
		SUBDIRECTORA	BIENESTAR SOCIAL			
DIRECCIÓN DE BIENE	STAR SOCIAL					
The state of the second state of	SECCIÓN II CONCERTACIÓ	N DE LA GESTIÓN				
Direccionar el servicio educativo formal,			policial a través de la formulación de			
politicas, objetivos y estrategias educati		•				
Asesorar a la dirección de bienestar soc	cial en la definición y desarrollo de pro	igramas, proyectos y demás ac	tividades referentes en la prestación			
del servicio educativo. Orientar, dirigir y evaluar proyectos, pro-	gramas y planes curriculares de cienc	ria tecnología e inversión				
Monitorear, supervisar y evaluar la gest		** * *	meiora continua			
Ejecutar la política de administración de			,			
Formular ejecutar y evaluar proyectos te			sonal al servicio de la policia			
nacional.						
rientar y coordinar la organización y fu						
Implementar estrategias de planeación, difusión, verificación y control de los procesos para garantizar el cumplimiento de los objetivos						
misionales. Asesorar y hacer seguimiento a los coordinadores de bienestar social a nivel nacional sobre la difusión y desarrollo del servicio de educación						
formal para el trabajo del desarrollo humano.						
Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.						
Presentar en las fechas estipuladas el test de Doctrina Institucional						
Realizar el (los) plan (es) de desarrollo individual a que haya lugar para mejorar su puntuación en el perfil del cargo.						
2 1 0		1				
(I Will of East	-		<u> </u>			
CR. Cristina Leal Carrillo	TC. Jah	n Alexander Quintero Oviedo				
dc. 51.742.907	,	CC. 17.644.081				
Firma Evaluado						

Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

GRADO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO

OLIGIA NACIONAL DE COLOMOU



PULICIA NACIONAL DE CULOMBIA	
DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL	
SECCION FIDENTIFICACION DEL EVALUADO	
APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA
QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17.644.081

QUI TENIENTE CORONEL UNIDAD / DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN DIBIE/AREDU JEFE ÁREA DE EDUCACION 2014 SECCION II ANOTACIONES **FECHA ENTERADO ANOTACIONES** DIA MES ΑÑΟ DIA MES AÑO FIRMA EVALUADO APERTURA: En la fecha se abre el presente formulario de 01 01 14 seguimiento por inicio de periodo evaluable. 0) Coronel, CRISTINA LEAL(CARRIL Subdirectora Bienestal Social TRABAJO EN EQUIPO: Enlla fecha se realiza el presente registro 27 01 en forma positiva al evaluado por su compromiso, efectividad y gestión demostrado en la organización del las actividades para el inicio del año lectivo así: jornada escolar y la jornada de iniciación de labores académicas, levadas a cabo en el Centro Social de Agentes y Patrulleros y en simultanea por teleconferencia a nivel nacional. Coronel, CRISTINA LEAL Subdirectora Bienes r Social 01 ALIANZAS ESTRATEGICAS CON ENTIDADES, 31 AGREMIACIONES Y COMUNIDAD: En la fecha se realiza el presente registro en forma positiva al evaluado por su vocación del servicio, responsabilidad y destión demostrado en las actividades realizadas para el evento de la Feria Escolar de los Colegios de la Policía Nacional, la cual conto con la participación de varias Editoriales y Empresas de útiles escolares, quienes brindaron descuentos y ofertas a los padres de familia; este evento se realizó en el Centro Social de Agentes y Patrulleros de la Policía Nacional. Coronel, CRISTINA LEAL/CARRILI Subdirectora Bienestar Social 02 14 CIERRE: En la fecha se 10 cierra el presente formulario de seguimiento por traslado del evaluado a otra unidad. 0 02 14 Coronel, CRIS Subdirectora Bienestar Social

Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Versión: 0

1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA

DIRECCIÓN

EJECUCIÓN

RASLADO DEL

_VALUADO CAMBIO DE

EVALUADOR

1.15. UNIDAD/DEPENDENCIA

1.12, GRADO

BASICA

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO **POLICIAL**



79618504

POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA ESCUELA POSTGRADOS DE POLICÍA "MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO" SECCIÓN I IDENTIFICACIÓN **EVALUADO** 1.2. APELLIDOS Y NOMBRES 1.3. CÉDULA No. TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 1.6 AREA 1.6. GRUPO 1.7. CARGO **ESCUELA POSTGRADOS DE POLICIA ACADÉMICA ACADÉMICO** JEFE ÁREA ACADÉMICA 1.8. CATEGORÍA 1.9. NIVEL DE GESTIÓN 1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO: OPERATIVO HASTA DESDE TOTAL 10/02/2014 Meses **ADMINISTRATIVO** DESDE HASTA TOTAL Meses DOCENTE DESCE HASTA TOTAL 1.11. CLASE DE EVALUACIÓN PARCIAL TOTAL POR ASCENSO ANUAL OTROS **EVALUADOR** 1.13. APELLIDOS Y NOMBRES 1.14 CEDULA No

ESCUELA POSTGRADOS DE POLICÍA

SUBDIRECTOR ESCUELA

SECCIÓN II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

Realizar monitoreo, seguimiento, actualización y evaluación continua del sistema de gestión académica (SIGAC) de los programas de ensión que ejecuta la escuela, migrando la información correspondiente y relacionada al (SIGAC) y al (SNIES), a la base de datos oispuesta para tal fin por la oficina de telemática de la dirección general de la policía nacional y el ente de educación institucional.

Diseñar, sugerir mecanismos y fuentes de financiación que permitan la ejecución de programas de actualización permanente y de extensión de la escuela.

Garantizar el desarrollo académico de los diferentes programas, con fundamento en el modelo pedagógico institucional y el sistema educativo policial.

Vericar permanentemente el desarrollo de los programas con fundamento en criterios de cobertura, pertinencia y calidad.

BAQUERO BELTRAN FREDDY

car permanentemente la ejecución del plan anual de educación, teniendo en cuenta la misionalidad de la unidad.

Diseñar y proponer la implementación de estrategias de mejoramiento a los procesos desarrollados.

Coordinar y administrar las actividades de apoyo académico para el desarrollo de los diferentes programas.

Aplicar las políticas de selección, inducción, capacitación y evaluación de docentes.

Ejecutar y realizar el seguimiento al desarrollo de los planes y programas académicos bajo criterio de calidad, pertinencia y cobertura para garantizar la formación integral del policía.

Implementar la política estratégica educativa (sistema educativo policial), en todas las actividades académicas y docentes de la escuela, para fortalecer la calidad educativa de los programas y la formación integral de los estudiantes.

Supervisar la ejecución de los programas académicos que le corresponda, conforme a la política educativa del ente de educación institucional, las normas de educación superior y la normatividad institucional, de acuerdo con lo previsto en el plan anual de formación, con soporte en los procesos misionales.

Identificar las necesidades de capacitación requeridas en los docentes de la escuela y ejecutar los programas de actualización profesional que se requieran, promoviendo el desarrollo de encuentros y jornadas pedagógicas con los docentes para promover la actualización y el aprendizaje continuo.

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO **POLICIAL**



En atención a la Directiva Administrativa Transitorio No. 044 del 26/03/2012, el funcionario se compromete a conocer y apropiarse de los temas de doctrina institucional y a desarrollar los cuatro test de doctrina institucional y que le son enviados al correo institucional, los cuales contiene preguntas sobre tomos, reglamentos, manuales y guías, con el fin de ser evaluado en sus conocimientos policiales.

Implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión integral en los procedimientos a su cargo. Es obligación de todo servidor público al desvincularse de las funciones titulares, entregar los documentos y archivos a su cargo debidamente inventariados, mediante acta firmada por el funcionario saliente y por el funcionario entrante, como lo estipula la ley 594 de 2000 "Ley General de

En atención a la Directiva Administrativa Permanente No. 024 del 20/10/2011, el funcionario se compromete a realizar y participar de las jornadas de

peración de los requisitos exigidos de condiciones ifisicas dentro la evaluación del desempeño personal y policial.									
AN DE DESARROLLO INDIVIDUAL. Realizar el Plan de Desarrollo Individual a que haya lugar para mejorar su puntuación en la									
competencias del ser y en el perfil del cargo. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.									
o demas que le sean asignadas de accierdo com la ley, los regiamentos o la naturaleza de su cargo.									
<u> 18 - Arthur Barton, and Martin and Arthur Barton, and an arthur Barton and an arthur barton and an arthur barton</u>									

Tepiente Coronel FREDDY BAQUERO BELTRAN Subdirector Escuela de Postgrados de Policía

Tenientè Coronel QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER Jefe Área Académica

Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II DE-SEGUIMIENTO



			ESCUELA F	POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA POSTGRADOS DE POLICÍA "MIGUEL ANTONIO LI	FRAS	PIZAR	RO"			
GRAI	30	\$400 s	Sale-cri	SECCION I IDENTIFICACION DEL EVALUAD APELLIDOS Y NOMBRES	0	-514000	137Y4	and the Palayer		
TENI.	ENTE (CÉD 1764								
	AD / DE		ENCIA RADOS POLICIA	CARGO JEFE ÁREA ACADÉMICA		AÑO EVALUACIÓN 2014				
	C0133	75.43	AND WHAT	SECCION II ANOTACIONES	Parket of	200		of with the shill as o		
	FECH	4		ANOTACIONES			ENTER	RADO		
DIA	MES	AÑO		ANOTACIONES	DIA	MES	AÑO	FIRMA EVALUADO		
10	02	2014	seguimiento y Escuela de Pos Tenien	En la fecha se abre el presente formulario de evaluación, haber sido destinado a laborar en la starados de Policía, como Jefe del Área Académica. INTERES DE REDDY BAQUERO BELTRAN director Escuela de Postgrados de Policía	10	02	204	V		
	02	2014	PLAN DE INDU por haber recibi Planeación, Áre semana del 11 procesos, temá oficinas y la mis	JCCIÓN: En la fecha se realiza el presente registro ido el plan de inducción por parte de las oficinas de la Académica y Área de Talento Humano durante la al 14) de febrero, donde le dieron a conocer los atizas y políticas que maneja cada una de estas isonalidad de la Escuela.	11	202	20rg			
18	02	2014	Director de la E Área Académica en su artículo No l'eniem	I CARGO: Siguiendo instrucciones del señor Escuela, se notifica al señor Oficial como Jefe del a, mediante Orden Interna No. 008 del 21/02/2014, o. 40 Traslados Internos".	18	02	2019	X -		
28	02	2014	presente registricual se le realizi en cuenta que e Escuela, para in Integral.	ENTO PERSONAL: En la fecha se realiza el lo por no l'esponder el celular el día 27/02/2014, al taron cinco (5) llamadas de 08:52 a 08:54, teniendo estaba siendo requerido por el señor Director de la liciar la inducción de la Especialización en Seguridad le Coronel FREDDY BAQUERO BELTRAN Subdirector Escuela)	-	s pius		

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



10	03	2014	CAPACITACION Y ACTUALIZACION: plan de desarrollo individual: en la fecha se deja constancia que el señor. Teniente Coronel de acuerdo al cargo que fue notificado como Jefe del Área Académica, obtuvo una calificación menor a 14 en las competencias del ser. Por lo anterior desarrollará el curso de Entrenamiento para el Desarrollo de Habilidades Gerenciales (virtual) en la plataforma de Socrates; y se comprometerá hacer llegar el diploma al grupo de Talento Humano. Teniente Coronel FREDDY BAQUERO BELTRAN Subdirector Escilela de Postgrados de Policía
13	03	2014	REGISTRO: En la fecha se realiza el presente registro por ser autorizado por el señor Director de la Escuela para ausentarse de la instalaciones de la Escuela, el día 13/03/2014 a partir de las/14:00 horas, con el fin de atender asuntos de carácter familiar. Teniente Ceronel FREDDY BAQUERO BELTRAN Subdirector Escuela de Postgrados de Policia
21	03	2014	REGISTRO: En la fecha se realiza el presente registro por ser autorizado por el señor Director de la Escuela para-ausentarse de las instalaciones de la Escuela, el día 21/03/2014 con el fin de adelantar diligencias personales frente al viaje que realizará el 22/03/2014 a Canadá. Teniente Corone FREDDY BAQUERO BELTRAN Subdirector Escuela de Postgrados de Policía
21	03	2014	REGISTRO: En la fecha se efectúa el presente registro por salir con el descanso del fin de semana, disponibilidad que se encuentra franca durante los días del 22 al 24 de marzo.
			Teniente Coronel FREDDY BAQUERO BELTRAN Subdirector Esquelà de Postgrados de Policía

₩125

Página 1 de 7 Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II SEGUIMIENTO



POLICÍA NACIONAL

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

The state of the state of	SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	4 - 4 - 4
GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA - ESPOL	CARGO JEFE AREA ACADEMICA	AÑO EVALUACIÓN 2014

B	FECH	4	The second secon	(C. C.)	F (17)	ENTE	RADO
AA	MES	AÑO	ANOTACION	DIA	MES	_	
80	03	2014	ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 010 de fecha 07/03/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado:	10	04	2014	
			FELICITACION ESPECIAL PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL				
			Su profesionalismo y compromiso demostrado en el cumplimiento efectivo de cada uno de los requisitos de la ntcgp y el meci ante arcoi el pasado 03022014)		1	
			TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA			\	†
25	03	2014	\ /	10	04	2014	
			VACACIONES por 5 días. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN			(1
31	03	2014	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA ANOTACIÓN - PRUEBA FISICA: El evaluado presenta la prueba fisica obteniendo los siguientes resultados:	10	04	2014	
			Tiempo Milla: 7.12 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Abdominales: 60 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Flexiones de brazos: 39 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporal: 22.94 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 12 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular	\			
			Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 TC. FREDDY PAQUERO BEL-TRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	/			1
04	04	2014	3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el presente registro por las gestiones realizadas junto con su equipo de trabajo, en la planeación, organización y ejecución de la llegada del	10	04	2014	(-

Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II SEGUIMIENTO



POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

	SECCION I IDENTIFICACION DEL EVALUADO	
GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA ESPOL	CARGO JEFE AREA ACADEMICA	AÑO EVALUACIÓN 2014

UNIDAD/DEPENDENCIA ESPOL			• · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	CARGO AÑO EVALUACIÓN JEFE AREA ACADEMICA 201				
		2010	SECCION II ANOTACIONES					
	ECHA MESA	ANO:		AL ANDREAS	- proper parameter	ANO I	ERMA	
			personal de BECARIOS, quienes son personalidades del sector público y privado y que inician clase junto con los señores Coroneles en curso de ascenso como requisito par ascender al grado de Brigadier General, evento que se realizo el día 02/04/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				V	
04	04	2014	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL Se efectúa el presente registro por las coordinaciones realizadas con la Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo", de Facatativá, para realizar la socialización de la Practica Pedagógica Innovadora, la cual fue ganadora en 2013 y titulada "Mira tus manos, mira tu vida", evento llevado a cabo el día 03/04/14. TC PREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	10	04	2014		
10	04	2014	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza el presente registro por su activa participación en el Comité Académico, donde fue analizada la viabilidad de otorgamiento de una beca a un señor estudiante del programa Técnico Profesional en Servicio de Policía; de igual manera en la reunión para la organización de la graduación de los postgrados a realizarse el 25/04/2014 en el auditorio de la Escuela, así mismo por el compromiso demostrado en el cumplimiento de los compromisos 26 y 10 del subcomité de mejoramiento del primer trimestre y el compromiso 16 revisión matriz de servicios de formación TC FREDDY FAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	11	04	2014		
[11	04	2014	- ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 017 de fecha 10/04/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION ESPECIAL POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DINAMISMO Y VOCACION DEL SERVICIO Demostrados en la planeacion, organizacion y ejecucion de la apertura del cesep	11	04	2014	1	

11264

Página 3 de PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO POLICÍA NACIONAL Versión: 0 POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO **APELLIDOS Y NOMBRES** CÉDULA No. **GRADO** QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 TENIENTE CORONEL UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN **ESPOL** JEFE AREA ACADEMICA SECCION II ANOTACIONES FECHA ENTERADO **ANOTACION** MES ANO DIA MES ANO FIRMA TC: FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 2014 2014 - - ANOTACIÓN - PERMISO ESPECIAL: En cumplimiento a la política 04 15 04 institucional basada en el humanismo e inmersa en el proceso de Gestión Humana de estímulos e incentivos, en la fecha se le otorgan 4 días de permiso especial, a partir del 17/04/2014 al 20/04/2014, autorizados por la Dirección General según Directiva Operativa Transitoria No. 013 DIPON DISEC "Un Compromiso de Corazón" con ocasión al Plan de Movilidad y Seguridad de Semana Santa. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 04 2014 23 04 2014 ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 020 de fecha 21/04/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: **ESPECIAL** DEDICACION FELICITACION PROFESIONALISMO. COMPROMISO INSTITUCIONAL En el cumplimiento efectivo de cada uno de los requisitos de la norma tecnica de calidad para la gestión publica ntcgp 1000:2009; el modelo estandar de control interno meci 1000:2005 version 2 y la norma iso 9001:2908 el pasado 17-03-2014 C. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - .: Se realiza el 04 2014 24 04 presente registro por el compromiso y profesionalismo demostrados junto con su equipo de trabajo, durante el desarrollo y seguimiento al cumplimiento de la programación académica de los programas de posgrados de la Maestría en Seguridad Pública, y las Especializaciones en Derecho de Policía, Gestión Ambiental, Gestión Territorial de la Seguridad y Seguridad Integral, los cuales estaban liderados por la escuela y finalizaron sin ningún contratiempo.

				:							
Pági	ina	4 de	9	DD	OCESO: DESARROLLO HUMANO			, e			
		DH-FR	7	: PR	THOUSE SECTIONAL						
		07/201	2		FORMULARIO # SEGUIMIENTO						
Vers	sión: 0]	PC	LICÍA	NACIONAL		
			<u> </u>		ICÍA NACIONAL DE COLOMBIA						
			-, -		NI IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO						
GRAD		ENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMB QUINTERO OVIED	RES O JOHN ALEXANDER		CÉDUL		344081		
UNIDA	D/DEPI	ENDENC		CARGO			AÑO E	VALUAC	CIÓN		
-		ESPO	OL ·	JEFE AREA ACAD	EMICA			- 2	2014		
The same of the same of the same			A. Drive of A. Statistical Marie and Association and Associati		SECCION II ANOTACIONES						
	FECH/	AVO			ANONAGION	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	- mile Campania		ADOMENIA SE		
	2411-02						SINCOX				
					1 talk all s						
					BAQUERO BÉLTRAN CTOR (A) ESCUELA						

24	04	2014			PERMISO: El señor oficial se presento el ecial de cuatro días con ocasión de la	26	04	2014	\		
				, sin reportar noved							
				おからを続け Annual Annual	1 with with						
				TC EPEND	BAQUERO BELTRAN			(
				SUBDIRE	CTOR (A) ESCUELA				\		
29	04	2014	3.1 COMPORT	AMIENTO C	ONDICIONES FISICAS: Se realiza el	02	05	2014	/		
	:		presente regis	stro por su activa	participación en la "VII Versión de la				·		
	-				4," en la categoría abierta 10 Km, llevada lo de esta manera en alto el nombre de la			١			
				al y del a Escuela.	do de esta manera en año el nombre de la		· ;	/			
				/	mill aut						
				TO EDED	PAGUEDADE						
					CTOR (A) ESCUELA				1		
30	04	2014	3.1 COMPORT	AMIENTO -	COMPROMISO INSTITUCIONAL: se	02	05	2014	4		
			realiza el pres	ente registro por I	as gestiones realizadas para la llegada del	-		-011			
					o 070, que inician las tutorías de las repositiva, previas al Concurso para la						
			-		y las coordinaciones realizadas durante la						
			semaria com	prendida del 26	al 30 de mayo con respecto a la						
					la llegada del personal de oficiales ense segundo ciclo profialidad distancia						
					y/nodalidad p/esencja/es/48/05/2014.						
					/ ")			M	·		
				TC FREDD	BAQUERO BELTRAN				-		
					CTOR (A) ESCUELA						
02	05	2014	3.1 COMPORT	AMIENTO -	COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se	04	05	2014			
			realiza el pres	sente registro por	las coordinaciones realizadas durante los						
	<u> </u>		P = -		a Dirección de Seguridad y Convivencia for Coronel Alexander Tapiero Jiménez				h		
			Director Centre	o Nacional de Op	eraciones (CENOP), para programar unas				*		
			l .	-	parte de los Becarios y señores Coroneles				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
L	<u> </u>	<u> </u>	que aucianian	cuiso de ascen	so al grado de Brigadier General" Curso	İ		L			

Página Código		de	9	PROCESO: DESARROLLO HUMANO
Fecha:	25/0			FORMULARIO II SEGUIMIENTO POLICÍA NACIONAL
VC13101	0		<u>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</u>	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA
	,			SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO
GRADO T	ENIE	NTE C	ORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/I		IDENCI ESPC		CARGO JEFE AREA ACADÈMICA AÑO EVALUACIÓN 2014
				SECCION II ANOTACIONES
DIA MI	CHA:			ANOTACION DIA MES ANO FIRMA
			01/05/2014 a	en Seguridad Publica" (CESEP), y el seguimiento realizado el las actividades con INALDE Business Schooli Universidad al curso "Alta Gerencia" que adelantará este personal. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA
c c	05 2	2014	con su equipabril, a la realizarse en Coroneles quasí mismo la con Funcion (ICFES) y Fi de realizar la	gistro por el compromiso y profesionalismo demostrados junto ipo de trabajo, en el seguimiento realizado el día junes 28 de documentación necesaria para los viajes internacionales a n los meses de junio y julio del 2014, por parte los señores ue adelantan curso de ascenso al grado de Brigadier General, la asistencia el día 30 de abril, a la reunión de coordinación narios del Instituto Colombiano para la Educación Superior funcionarios de la Dirección Nacional de Escuelas con el fin la programación académica del curso 070 de Officiales para la uperior de Policía ASPOL 2015 – I.
				TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA
04	05 2	2014	fecha 26/04/2 FELICITACIO TRABAJO EN	
09	05	2014	Mediante ex la presente a	ANOTACIÓN - INCAPACIDADES (EXCUSA DE SERVICIO): 12 05 2014 excusa de servicio No. 500477 de fecha 08/05/2014 se realiza anotación al Evaluado:

										•	
_	gina digo:	6 (2 D H-F	le 9 R-0009	i i	PROCESC	: DESARROLLO HUMANO	<u></u>				
Fecha: 25/07/2012 Versión: 0				FORMU	ULARIO II SEGUIMIENTO			POLICÍA NACIONAL			
				P	OLICÍA NA	CIONAL DE COLOMBIA		•			
				SECO	ION I IDEN	NTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
GRA		NENTE		APELLIDOS Y NO		ALEXANDER	31	CÉDU	LA No.		
UNIE		PENDEN		CARGO	230 30711	NELANDER		AÑO	17 EVALUA	7644081	
		ESF	POL .	JEFE AREA AC	ADEMICA			ANU	-VAL.UA	2014	
					SECCI	ON II ANOTACIONES					
in in	(FEO)				-ANOVA	B(0)/e				RATIONS ENGINEE	
	524450	20.000	Reposo - abundar	ntes liquidos -			30IA	MES	ANO	ERMA	
		1			7		1				
		1			<i>L</i>	(**)		ľ	ا		
				SUBD	RECTOR (JERO BELTRAN A) ESCUELA]			
15	05	2014	ANOTACIÓ	.i / !		AL:: Se realiza el presente registro	40	05	0044	1	
			eomo estimulo a	i evaluado, te	eniendo er	n cuenta la política de estímulos e	18	05	2014		
		j	incentivos, otorgá	ándole dos d	ías de pe	rmiso especial por haber obtenido	`	1			
			el título como Mag	lister en Segui	ndao Publik	h h		1		_	
	Ì				<i>∮</i>	W Z W	1				
						JERO-BELTRAN				1	
15	05	0044				A) ESCUELÀ		-		V	
15	05	2014	ALL GOING OLLINA		COMPR	OMISO INSTITUCIONAL: Se compromiso y profesionalismo al	18	05	2014		
	į		realizar las coo	rdinaciones	necesarias	con INALDE el pasado 14 de					
		Ì	mayo, para el de	esarrollo del l	Programa	de Alta Dirección Empresarial, nite-	-		İ	·	
	<		Brigadier Genera	il, tarea que	conto c	curso de ascenso al grado de on el apoyo y asesoría de las					
			Doctoras DEISY G	ARCIA y NAT	ALIA NUÑ	EZ. h h					
					1	wild rul					
				TC. FRED	DY BAQU	ERO BELTRAN					
				SUBDIF	REGTOR (A) ESCUELA				The state of the s	
. 18	05	2014	ANOTACIÓ	N - FELICIT	ACION: -N	dediante orden interna No. 022 de	18	05	2014		
			recna 16/05/2014 s	se realiza la pr	esente and	tación al Evaluado:					
;			FELICITACION	ESPECIAL	POR S	U EXCELENTE DESEMPEÑO,					
			COMPROMISO Y	EFECTIVIDAL	EN EL SI	ERVICIO		_			
į			Por haber partic	ipado de fo	rma activ	a en cada una de las etapas				,	
			realizadas del 21 programas de pose	al 25 de abi	il en la g	graduacion de los dicentes de los					
			Programas de bosé	grauus	1	1)			/		
					 						
				TC. FREDI	PECTOD !	ERO BELTRAN				Λ .	
22	05	2014	24 001100		\ 						
دد	ບວ	ZV 14	3.1 COMPORTAMI realiza el presente		COMPRO	DMISO INSTITUCIONAL: Se participación en la reunión del día	24	05	2014		
			lunes 19/05/2014	, convocada	por la	Dirección Nacional de Escuelas,					

W128

Página 7 de 9

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

1

POLICÍA NACIONAL

FORMULARIO II SEGUIMIENTO

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

and the second	SECCION I IDENTIFICACIÓN D	EL EVALUADO		
GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER			CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA ESPOL	CARGO JEFE AREA ACADEMICA	F-0000 P01218	G.	AÑO EVALUACIÓN 2014

ESPO			JEFE AREA ACADEMICA	FE AREA ACADEMICA		2014			
			SECCION II ANOTACIONES						
DIA	FECHA MES	- N	ANOTACION		DIA	MES	ENTE	RADO FIRMA	# -
			donde se trabajo sobre el proyecto "Creación del Doctorado con la Universidad de Oviedo de España; así mismo er ESPOL INVESTIGA, desarrollada en las instalaciones de la Postgrados de Policía "MIGUEL ANTIONIO LLERAS PIZARRO". TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	n la IV Feria	\)	¢	\	/
	05	2014	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCION efectúa el presente registro por las coordinaciones realizad mes de mayo para la publicación y cierre de la convocator para los programas de posgrado, para la Especialización Territorial de la Seguridad y Especialización en derecho d inician en el segundo semestre del año, así mismo desarrollado al estudio independiente de los señores Academia del Curo 070. TC. FREDIOY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	as durante el ia de docente n en Gestión e Policía que, e monitorio	24	05	2014	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
3	05	2014	3.1 COMPORTAMIENTO - / TRABAJO EN EQUIPO: presente registro por la activa participación junto con su equen la planeación, ejecución y desarrollo de la Celebra Docente, donde se conto con la asistencia aproximada de los distintos programas académicos, realizando un reclos 10 mejores Docentes, de igual manera en la planeación académica de la Academia Superior de Policía curso 068 a el auditorio de la Dirección General de la Policía Nacional mayo de 2014. TC. FREDBY B. JUERO BELTON SUBDIRECTÓR (A) ESCUELA	ipo de trabajo ción del Día e 70 docentes onocimiento a de la clausura realizarse en	24	05	2014	1 5	, , ,
28	05	2014	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCION efectúa el presente registro por las coordinaciones realiz jornada pedagógica e inducción al personal de Docentes un contrato, llevada a cabo en el Centro Social de Oficiales S así mismo durante la sema la selección de hojas de desarrollo del procedimiento de selección Docente para el foficiales subalternos, Especialización en Derecho de Especialización en Gestión Territorial.	adas para la iformados y a alon Andino y vida para el tercer ciclo de	30	05	2014		

Pági Cód		8 de DH-FR			PROCESO	DESARROLLO HUMANO				
Feci	ha: 25/	07/201	2		FORMU	LARIO II SEGUIMIENTO		PC	DLICÍA	NACIONAL
1010	310111-0			P	OLICÍA NA	CIONAL DE COLOMBIA	<u>.</u> .			
				SECC	ION I IDEN	ITIFICACIÓN DEL EVALUADO				
GRAD		ENTE (ORONEL	APELLIDOS Y NO	MBRES	Company of the Company of Name	* 5	CEDUL		644081
UNIDA	AD/DEP	ENDENC		CARGO JEFE AREA AC	ADEMICA			AÑO E	VALUAC	CIÓN 2014
					SECCI	ON II ANOTACIONES				
-	FEGRV SMESS	Aver			AVO157	atom	The state of the s			ADO HOMANO.
						JERO BELTRAN				
		!		SUBDI	RECTOR	(A) ESCUELA				
30	05	2014				Mediante, orden interna No. 028 de otación al Evaluado:	30	05	2014	
			FELICITACIO DEDICACION			ECTIVA PROFESIONALISMO, CIONAL				
						en la organización y planificacion s oficiales de la aspol 2014-1				
						UERO BELTRAN				
					1	(A) ESCUELA		<u> </u>	ļ	æ
12	06	2014	fecha se rea durante el per el cual se encargo caus atención a qu con 4 días o	iliza el presentriodo comprendi desempeño co ado mediante ue el señor Te de permiso au	te registro de del 04 mo subdi orden in niente Co tòrizados	por su compromiso demostrado al 09 de junio del 2014, tiempo en rector encargado de la Escuela, ema No. 029 del 05/06/2014, en ronel Freddy Baquero Beltran salió por la Dirección de la Escuela, propios de la subdirección como	16	06	2014	
			fueron la ejec docente polici	cución de la re al, lidero los c ención, evaluac	endición d omités de	e cuentas del 2013 de este centro salud ocupacional y el comité de mite de quejas e informes en la			(
						UERO BELTRAN (A) ESCUELA				1
19	06	2014	realiza el p liderazgo dem de los con Profesional e ejecución de	resente regist nostrados junto tenidos progra en Servicio de la ceremonia	o por s con su e máticos Policía cadémica	ROMISO INSTITUCIONAL: Se u responsabilidad, compromiso y quipo de trabajo en la elaboración del primer periodo del Técnico y la planeación, organización y por la culminación de este primer este programa y así mismo las	23	06	2014	
			1	!!!		e este programa, y así mismo las adros de mando de la compañía	ļ.			V

para llevar a cabo la revista de gimnasia americana en el campo de

Págir	na	9 d	le 13		+	
Códig	go: 2	DH-F	R-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMA	ONO	
Fecha Version		5/07/20	12	FORMULARIO II SEGUIMIENT	o	
VEISI	011.			POLICÍA NACIONAL DE COLOMB		POLICÍA NACIONAL
719	1	12	AT 1213 15	The same of the sa	1	The state of the s
RADO		-		SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVA	LUADO	A SAME
		IENTE	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CÉDULA No. 17644081
INIDAD	/DEP	ENDEN		CARGO		AÑO EVALUACIÓN
		ESP	OL	JEFE AREA ACADEMICA	I Like The	2014
				SECCION II ANOTACIONES		
	ECH,	AÑO		ANOTACION		ENTERADO
		*	paradas, estos	TC FREIDLY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	DIA	MES AÑO FIRMA
25	06	2014	realiza el pres organización c República Dor	AMIENTO COMPROMISO INSTITUCION sente registro por su profesionalismo demostraci de las pasantías de un personal de la Policía minicana y Policía Nacional de Panamá, par egresados y el sorteo para el concurso de los l	do durante la Nacional de rticipando del	07 2014
6 (06	2014	de compromiso notas internas de acuerdo a 19/06/2014; N relación gene 21/06/2014; pa fecha y si de	IÓN - REGISTRO: Se realiza el presente registro del señor oficial, al no dar cumplimiento op No. S-2014-003765 informe de contra inteliger su responsabilidad durante la disponibilidad No. S-2014-017619 Solicitud autorización 15	ncia acciones 20 L., con plazo minutos en iales, plazo a partir de la iolimiento se	07 2014 07 2014 07 2014
1 0	07		presente afecta del Área Acad académico para para la especi inicia el 03/07/0 matriculas para ordinaria para comité se desa programa acad llamado de ate el desarrollo de	MIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Soción por no cumplir con sus funciones propias démica, al no convocar de manera oportuna a definir la selección de estudiantes, becas alización en Gestión Territorial de la Segurio 2214, causando el incumplimiento a la programa esta especialización, las cuales estaban progel 21/06/2014 y la extraordinario para el 28 rrollo el día de hoy 01/07/2014 dos días antes démico, ocasionando por su falta de com a la Subdirección de la Escuela y traure los procesos administrativos y programación enda al evaluado mostrar mayor compron	s como Jefe a el comité y docentes dad, la cual ación de las gramadas, la 8/06/2014, el de iniciar el apromiso un matismos en lacadémica.	07 2014 08 2014

Pág Cód		10 de			F	ROCESO:	DESARROLLO HUMAN	D			
-	ha: 25 sión: 0	/07/20	12			FORMU	ARIO II SEGUIMIENTO		┤ 。		A NACIONAL
					P	LICÍA NA	CIONAL DE COLOMBIA			OLICIA	NACIONAL
							TIFICACIÓN DEL EVALU	ADO			
ŔAD	_	ENTE (CORONEL		DOS Y NO	BRES		Properties	CÉDU	LA No. 17	644081
NIDA	AD/DEP	ENDEN		CARGO					AÑO	EVALUA	CIÓN
		ESP	OL.	JEFE /	AREA ACA	DEMICA					2014
Tario Care	لومون دولا الرومون					SECCIO	ON II ANOTACIONES				
	FECH!	ANO				ÁNOFÁ	ION				RADOM AND SERVICE
			cumplimiento d		: FRED		un de Litran)			
	_						A) ESCUELA			<u> </u>	V ~
80	07	2014	7 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17	3		\$ (dediante orden interna tacion al Evaluado:	No. 035 de 1	0 07	2014	
٠			FELICITACION		JBLICA		TIVA PROPUESTO	сомо			
			PERSONAJE D	EL ME	3 . se _{pre} .			*****	-		
			Por el profesi	onalism	o y com	promiso	 demostarados en el de	sarrollo de			
٠			sus funciones		•		n D		\mathcal{V}		
						1	With the same				,
				TC			ERO BELTRAN				N
					SUBDIF	ECTOR (A) ESCUELA				
80	07	2014		TACIÓ	-	CAPACIDA	ADES (EXCUSA DE 527 de fecha 08/07/2014	SERVICIO): 1	0 07	2014	
			la presente ano	tacion a	i Evaluad	p:	D27 de lecha 06/07/2014	se realiza	-		
			INCAPACIDAD		LICA DE	SEDVICK	O) nor 3 dian		\downarrow		
							por 3 dias.		1)		
	,		Reposo toma m	edicaci	on .no sei	narse	h and		1		
					/		ublo)	***		*	•
				TC	FRED	Y BAQU	ERO BELTRAN				<i>a</i> —
					SUBDIF	RECTOR (/	A) ESCUELA				
09	07	2014					ealiza el siguiente regis		0 07	2014	
			Subdirección d	e la Es	scuela, c	on el fin	.08/07/2014 a las 15:00 l de tratar el tema (coor	dinación de	108	cory	
			un evento del	plan in	tegral de	fortalecin	niento familiar PIFF), or	denado por			
	Ì	,	en forma pers	eccion onal y	oe raien porta	oficina de	o. Es de anotar que fu planeación de la Esc	e notificado 📄			
			recuerda al se	eñor C	pronel qu	ue este t	ipo de actividades son	actos del			
			servicio y su asi	stencia	bienio te	querimient	o es obligatoria.		\mathcal{X}		1
		,	1	7			and and				1
				TC			ERO BELTRAN A) ESCUELA	/- De	<i>tlop</i>	200	Dan
_					JULUIT	LOTOK (TO ESCUELA				Tel

		11 .	40							11 10
Pág Cóc		11 de	-	PROCESO: DESARROLI	O HUMA	10				
	ha: 25 sión: (07/20	12	FORMULARIO II SEG	JIMIENTO			P	OLICÍA	NACIONAL
				POLICÍA NACIONAL DE C	OLOMBIA					- 1
1			1000	SECCION I IDENTIFICACIÓN I	DEL EVAL	UADO	21			
GRAI	TEN		CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER				CÉDU	LA No. 178	644081
UNID	AD/DEP	ENDENC ESP		JEFE AREA ACADEMICA				AÑO I	EVALUA	CIÓN 2014
			The same	SECCION II ANOTAC	IONES	1007-4-	115	100	23.74	4.3
20	FECH	4	THE DESIGNATION OF THE PERSON	ACCORDANGE TO A STATE OF THE ST		1792 + MONT - CES		errer	*ENTF	RADO
DIA	MES	AÑO		ANOTACION	- 446	di	DIA	MES		FIRMA
14	07	2014	ALMACEN DE Salida de bie elementos: UNIFORME D BOTA EN CU	ACIÓN - ENTREGA DOTACION: El INTENDENCIA ESPOL le generó la siguio enes número:27347 de Fecha 14/07/20 EFATIGA NO. 5 CAB. T-34 Cantidad.: 1 ERO MEDIA CAÑA MASC T-40 Cantidad.: ERDE T-M Cantidad.: 2	ente dotaci 014 con lo	de vestuario ion: ss siguientes		07	2014	
			CINTURON E	ARA USO CON BOTA T 10-12 Cantidad.: N'REATA DE 55 MM Cantidad.: 1 DOBLE FAZ T-56 Cantidad.: 1 P: SIN ASIGNAR NO REFORTADO	Chun)			<	+
14	07	2014	realiza el pre en el Sorteo subalternos cu I, Prueba prep	AMIENTO - COMPROMISO INST sente) registro por si compromiso y si prueba propositiva ASPOL 2015 I, urso ascenso 2 ciclo, Prueba policial co sositiva concurso ASPOL 2015 I, Apertur ión Gestión Territorial de la Seguridad C.FREDDY BAQUERO BELTR SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	u activa Recibimie oncurso A ra de la II	participación ito oficiales SPOL 2015	1	07	2014	7
	07	2014	fecha 14/07/20	CIÓN - FELICITACION: Mediante orde 14 se realiza la presente anotacion al Eval NPUBLICA COLECTIVA P Y COMPROMISO INSTITUCIONAL	uado:	No. 036 de	20	07	2014	
14	07	2014	Desarrollo de los programas derecho de poli	la selección y convocatoria de estudia de especializacion en gestion derritoricia TC. FREDLY BAQUERO BELTR SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	AN	seguridad y)	(7
14	07	2014		ACIÓN - PRUEBA FISICA: El evaluado do los siguientes resultados:	o presenta	la prueba	20	07	2014	

FORMULARIO SEGUIMIENTO POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO RADO TENIENTE CORONEL NIDAD/DEPENDENCIA ESPOL SECCION II ANOTACIONES SECCION II ANOTACIONES POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL SECCION II ANOTACIONES ENTERADO ANO EVALUACIÓN SECCION II ANOTACIONES	agina 12 de 13		OFFICE DEPARTMENT OF THE PARTMENT		
POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCIDN I IDENTIFICACION DE EVALUADO TENENTE CORONEL APELLIDOS Y NOISIRES TURISTE CORONEL CARDO JEFE AREA ACADEMICA ANO EVALUACIÓN Flexiones de brazes. *7 Pruntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE Indice An. Corporat 22,94 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE Indice An. Corporat 22,94 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE Perimetro	odigo: 2DH-FR-0009	PROC	CESO: DESARROLLO HUMANO		
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCIDN I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO APELLOOS Y NOUSERS NUADOPEPADENCIA ESPOL TEMENTE CORONEL OUNTÉRO DOVIDEO JOHNALEXANDER TRAFA AC. DERÍO SECCION II ANOTACIÓN TEMENTE CORONEL OUNTÉRO DOVIDEO JOHNALEXANDER TRAFA AC. DERÍO SECCION II ANOTACIÓNES SECCION II ANOTACIÓNES SECCION II ANOTACIÓN SECUELATE Floxiones de brazos: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Floxiones de brazos: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corpora? 23,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Fluntaje: 200 Clasificacion:	echa: 25/07/2012	FC	ORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA	NACIONAL
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO APELLOGY Y RONJEROS TENIENTE CORONEL APELLOGY Y RONJEROS APELLOGY Y RONJEROS ESPOL SECCION II ANOTACIONES SECCION II ANOTACION II ANOTACIONES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES SECULIARES	/ersión: 0	POLIC	TA NACIONAL DE COLOMBIA		
TENENTE CORONEL JUNAD/DEPENDENCIA JUNAD/DEPENDENCIA JUNAD/DEPENDENCIA LARGO JUNES ACADEMICA SECTION III ANOTACIONES SENTERADO JUNES ACADEMICA AND EVALUACIÓN 2014 SECTION III ANOTACIONES SENTERADO JUNES ACADEMICA AND EVALUACIÓN 2014 2014 AND EVALUACIÓN 2014 2014 AND EVALUACIÓN 2014 2014 2014 2014 2014 2014 2014 2014			and the same)	
TENIENTE CORONEL OUNTERO OVEDO JOHN ALEXANDER AND EVALUACIÓN SEPOL SERVA SECCION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES SECTION II ANOTACIONES Triempo Milia: 7.50 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Flexiones de brazios: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Ci			and a specific to we have the supported the first one		
SECCION II ANOTACIONES SECCION II ANOTACIONES SECCION II ANOTACIONES SECCION II ANOTACIONES STERADO SECURITARIO MILIA PROPERTO MILIA PROPERTO MARCO SECURITARIO SECURITARIO MILIA PROPERTO MARCO SECURITARIO SECURITARIO MILIA PROPERTO MARCO SECURITARIO SECURITARIO MARCO SECURITARI		QUINTERO OVIEDO	JOHN ALEXANDER		
NOTACION I ANOTACIONES ITEMPO Milla: 7.50 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Abdominales: 51 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat 23,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat 23,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat 23,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat 23,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat 23,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 15 07 2014 - ANOTACIÓN - PERMISÓ: En afención a la solicitud S-2014-008688 20 07 2014 ARACA-ESPOL de fecha 13 le julio de 2014, se autóriza por parte del señor Director de la unidado permiso para el miéroples 16 de julio de 2014 a partir de las 14:30 berás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Curd) para atender asultos de caráctar personal 15 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - SUBJENES-FÓR/(A)-ESCUELA 16 FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBJENES-FÓR/(A)-ESCUELA 17 O7-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sibado 19-07-2014 en levido en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sibado 19-07-2014 en levido en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sibado 19-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formiación de las mismos, así como las órdenes imparidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto imando institucional por lo tanto hacen parte de los acios del servicio y su cumplimiento es de carácter	NIDAD/DEPENDENCIA ESPOI		MICA	1	
Tiempo Milla: 7.50 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Abdominales: 51 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporal: 22,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporal: 22,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporal: 22,94 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: SCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sci riesgo cardiovascular Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 TC FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBCIRECTOR (A) ESCUELA TG-FREDDY FAQUERO BELTRAN SUBCIRCTOR (A) ESCUELA T	LOI VI				
Tiempo Milla: 7.50 Puritaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Abdominales: 51 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Flexiones de brazes: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat: 22,94 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular- Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 TC FREDDY BAQUERO BELTRAN Suber FECTOR (A) ESCUELA RACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014, a partir de las 14:00 horás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cumf.) para atender asultos de carácter personal TG-FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBSIDECCÓS (A) ESCUELA TG-FREDDY BAQUERO BELTR	PER VA	The second secon			
Abdominales: 51 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Flexiones de brazos: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 15 07 2014 - ANOTACIÓN - PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 20 07 ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidad) ermiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las (14:00 borás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cund.) para atender asultos de carácter personal 16 FREDDY BAQUERO BSLIRAN SUBBIRECTÓR (A) ESCUELA 17 O-7-2014 INEPO-ALINPO SUBBIRECTÓR (A) ESCUELA 17 O-7-2014 INEPO-ALINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las mistrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unicad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos i del servicio y su cumplimiento es de carácter	IN MES AND		Menadelen	DIAS MEST ANO	FIRMA
Abdomínales: 51 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Flexiones de brazos: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporat: 22.94 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular Puntaje Totaf Prueba Fisica: 1200 TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 15 07 2014 - ANOTACIÓN PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 ARACA-ESPOL de fecha 13 be julio de 2014, se autóniza por parte del señor Director de la unidad; permiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 143.00 borás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cund.) para atender asultos de carácter personal 16 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO THABAJO EN EQUIPO : Se realiza la siguiente afectación al seño roficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 tenieldo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor el imbartir la mostrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	Tionno Millot	7 50 Buntaio: 200 Cla	sificacion: EXCELENTE		
Flexiones de brazés: 47 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Indice M. Corporal: 22.94 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL Indice Flexibilidad: 8 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular Puntaje Totar Prueba Fisica: 12.00 **TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN **SPEDINECTOR (A) ESCUELA 15 07 2014 - ANOTACIÓN - PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 20 07 2014 ARACA-ESPOL de fecha 13 be julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidad) ermiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 berás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cund para atender asultos de carácter persona) **TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN **SUBSIBLECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 **SUBSIBLECTOR (A) ESCUELA 21 07 2014 **SUBSIBLECTOR (A) ESCUELA 22 07 2014 **SUBSIBLECTOR (A) ESCUELA 23 1. COMPORTAMIENTO - VEABAJO EN EQUIPO - :: Se realiza la siguiente afectación al seño o pricial, por no llegar a la formación de las 17-07-2014 tales do origo se informa el alistamiento de primer grado desde el día el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando instituciónal por lo tanto hacen parte de los actos del el servicio y su cumplimiento es de carácter	Abdominales:	51 Puntaje: 200 Clasi	ficacion: EXCELENTE		
Indice Flexibilidad 8 Puntaje: 290 Clasificacion: EXCELENTE Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 **C. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBCIRCOTOR (A) ESCUELA 15 07 2014 - ANOTACIÓN - PERMISO: En afención a la solicitud S-2014-008688. 20 07 ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidado remiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 borás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Currd.) para atender asultos de carácter persona **TESPOY BAQUERO BELTRAN SUBCIRCOTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - : Se realiza la 07:00 del día 19-07-2014 tenielado en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO 3-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se judieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor el impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, saí como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronei, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	Flexiones de la	orazos: 47 Puntaje: 20	00 Clasificacion: EXCELENTE		
Perimetro Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo cardiovascular Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 **C. FREDDY BAQUERO BELTRAN **SUBCRECTOR (A) ESCUELA 15 07 2014 - ANOTACIÓN - PERMISO: En afención a la solicitud S-2014-008688. 20 07 2014 ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidado remiso para el miérooles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 horás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Curro) para atender asultos de carácter persona 10 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABA-JO EN EQUIPO: Se realiza la 21 07 2014 el siguiente afectación al seño Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 teniedo en cuenta al POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e imbartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la vinidad. Se le recuerda al señor Coronei, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	Indice M. Corp	oral: 22.94 Puntaje: 2	200 Clasificacion: NORMAL		
Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SOBOR RECTOR (A) ESCUELA 15 07 2014 - ANOTACIÓN - PERMISO: En afención a la solicitud S-2014-008688 ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 horas para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Curro) para atender asultos de carácter persona) TG. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - OFICIAL POR LA PERMISO EN EQUIPO - : Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 teniedo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor el impartir la mstrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, sus órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	Indice Flexibili	dad: 8 Puntaje: 200 C	ale: 200 Clasificacion: Sin	riesgo	
Puntaje Total Prueba Fisica: 1200 C FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBPRECTOR (A) ESCUELA ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 berás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Currd) para atender asuntos de carácter persona/ TG-FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBBIRECTOR (A) ESCUELA TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al seño oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 tenieldo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor el impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter		1 1		·)	
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBCIPECTOR (A) ESCUELA 15 07 2014 - ANOTACIÓN PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 20 07 2014 ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14-00 berás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cumd.) para atender asultios de carácter persona 10 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 teniel do en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles márchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor el impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter		/	h		
20 07 2014 - ANOTACIÓN PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 20 07 2014 ARACA-ESPOL de señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014, a partir de las 14:00 horás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cumd para atender asultos de carácter persona) TG. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBSURECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - SIQUIENO - LI Se realiza la 07:00 del día 19-07-2014 tenieldo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	Puntaje Total	Prueba Fisica: 1200			
20 07 2014 - ANOTACIÓN PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 20 07 2014 ARACA-ESPOL de señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014, a partir de las 14:00 horás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cumd para atender asultos de carácter persona) TG. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBSURECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - SIQUIENO - LI Se realiza la 07:00 del día 19-07-2014 tenieldo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter		~			
20 07 2014 - ANOTACIÓN PERMISO: En atención a la solicitud S-2014-008688 20 07 2014 ARACA-ESPOL de señor Director de la unidado permiso para el miércoles 16 de julio de 2014, a partir de las 14:00 horás para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cumd para atender asultos de carácter persona) TG. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBSURECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - SIQUIENO - LI Se realiza la 07:00 del día 19-07-2014 tenieldo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter		TC FRENDY	BAQUERO BELTRAN	`	1
ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidad permiso para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 poras para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cund.) para atender asuntos de carácter persona. TG. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBSIRECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes combien marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter					1
ARACA-ESPOL de fecha 13 de julio de 2014, se autoriza por parte del señor Director de la unidad para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 boras para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Cund.) para atender asultos de carácter persona. TG. EREDDY BAQUERO BELTRAN SUBBIRECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 teniendo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, saí como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los acos del servicio y su cumplimiento es de carácter	45 07 0044 1107	SIÓN DEPUISO:	En atención a la solicitud S-2014	-008688 20 07 2014	4
señor Director de la unidado para el miércoles 16 de julio de 2014 a partir de las 14:00 poras para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Currd.) para atender asuntos de carácter persona. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBBIRECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 te nie do en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	15 0/ 2014 ANOTA	Ol de fecha 13 de	iulio de 2014, se autoriza por p	parte del	
a partir de las 14:00 horas para realizar un desplazamiento al municipio de Facatativa (Currd.) para atender asultos de carácter persona. T6. FREDDY FAQUERO BELTRAN SUBSIRECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al seño Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 tenies do en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronei, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	señor Directo	or de la unidado dem	niso para el miércoles 16 de julio	de 2014 /	
TG. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBBIRECTOR (A) ESCUELA 20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - THABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 teniedo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	a partir de	las 14:00 boras par	a realizar un desplazamiento al i	nunicipio	
20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 tenieldo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	de Facatativa	(Curid.) para atender	asuntos de caracter personar.		/
20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 9-07-2014 teniendo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter			1 ml in		
20 07 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza la siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 9-07-2014 teniendo en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter		TG-FREDD)	PAQUERO BELTRAN		
siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 teniet do en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter		SUBDIRE	CTOR (A) ESCUELA		
siguiente afectación al señor Oficial, por no llegar a la formación de las 07:00 del día 19-07-2014 tenies do er cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	20 07 2014 2.4 COMPOS	TAMIENTO - TI	RABAJO EN EQUIPO: Se	ealiza la 21 07 201	4
07:00 del día 19-07-2014 teniel do en cuenta el POLIGRAMA de fecha 17-07-2014 INEPO-AINPO 38-10 donde se informa el alistamiento de primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	signiente afe	ectación al señor o	ficial, por no llegar a la formació	n de las	
primer grado desde el día sábado 19-07-2014 a las 06:00 horas y hasta el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	07:00 del di	a 19-07-2014 tehiel	do en cuenta el POLIGRAMA	de fecha	
el día lunes 21-07-2014 a las 06:00 por motivo de la celebración del 20 de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	17-07-2014 1	NEPO-AINPO 38-10	0 donde se informa el alistam	ento de	
de julio y posibles marchas que se pudieran presentar, presentándose en horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	primer grade	o desde el dia sabi	06-00 hor motivo de la celebració	n del 20	
horas de la tarde en las instalaciones de la Escuela. De igual manera por no presidir la formación de las 18:00 horas para retirar el personal de plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	de julio v p	osibles marchas que	e se pudieran presentar, presentá	ndose en	1
plana mayor e impartir la instrucción sobre los grados de alistamiento y notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	horas de la	tarde en las instala	ciones de la Escuela. De igual ma	anera por	
notificación de los mismos, así como las órdenes impartidas por el señor Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	no presidir	la formación de las	s 18:00 horas para retirar el pers	onal de	
Subdirector de la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	plana mayo	r e impartir la instr	como las órdenes impartidas por	el señor	5
de actividades son ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	Subdirector	de la unidad. Se le	recuerda al señor Coronel, que e	stos tipos	K
parte de los actos del servicio y su cumplimiento es de carácter	de actividad	les son ordenes del	alto mando institucional por lo tar	nto hacen	1
obligatorio.	parte dë	los actos del serv	ricio y su cumplimiento es de	carácter	
	obligatorio.				
]

					W131 3
Pági Códi		13 de DH-FR-		PROCESO: DESARROLLO HUMANO	
	na: 25/ sión: 0	/07/201	2	FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICIA NACIONAL
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	
			45.00	SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	Section in The
GRAD		ENTE C	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	JLA No. 17644081
UNIDA	AD/DEPI	ENDENC	IA .	- CARGO AÑO	EVALUACIÓN
		ESPO	DL	JEFE AREA ACADEMICA	2014
			1.5	SECCION II ANOTACIONES	
733	FECHA			ANOTACION	ENTERADO
DIA	MES	AÑO	Executive Control	te la unidad. Se le recuerda al señor Coronel, que estos tipos de	S AÑO FIRMA
				on ordenes del alto mando institucional por lo tanto hacen parte de servicio y su cumplimiento es de carácter obligacio. TC FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	
23	Л	2014	Director Gen presidenciale	eral de la Policía Nacional respecto a los comisión electorales: s de 5 días, se deja constancia del permiso otorgado por la la Escuela a partir del día 21 de julio de 2014 hasta el 25 de Julio TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBD/RECTOR (A) ESCUELA	201
08	08	2014	Desarrollo In Coronel de Académica, d	ANOTACIÓN - CAPACITACION Y ACTUALIZACION:: Plan de idividual: en la fecha se deja constancia que el señor Teniente aederdo al cargo que le fue notificado como Jefe del Área deberá tener una permanencia de seis mese en el cargo, con el fin la experiencia. TC. FREDBY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	P PORT
08	08	2014	ALMACENTO bienes núme	TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	13 and
10	08	2014	realiza el p	RTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se lo resente registro por el profesionalismo demostrado durante las les realizadas para dar inicio al Diplomado en Gerencia de la	2009

<u> </u>	igina ódigo:	14 2DH-F	de 29 R-0009			PROCESO: DESA	ARROLLO HUMAI	NO	•		- A		
_	cha: 2	25/07/2 0	012		:	FORMULARIO	II SEGUIMIENTO					2//	•
			<u>. </u>							P(OLICÍA	NACIO	NAL
							L DE COLOMBIA						
							CIÓN DEL EVAL						
<u></u>			CORONEL	QUINTE	RO OVI	MBRES DO JOHN ALEXA	NDER	i jaring ka	en j. 19.	CÉDUI		644081	
UNII	DAD/DE	PENDE	NCIA POL	CARGO					-	AÑO E	VALUA	CIÓN	
		-	FOL	JEFE A	REA ACA	DEMICA						2014	•
	SEEC.	fa a		Total Lower		SECCION II A	NOTACIONES						
		AÑO				ANOTACION			7		Co. Land Marie		
		and transaction to	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	lica con	o regu	cito pers	nso de los seño		DIA	MES	ANO	FIR	MA
			contando con la conto en la ce General Miguel Lara Castrillo I Telemática, qu contempladas e activa participa Escuelas el 06	a participaremonia Angel Barrector I ienes exen la proción en 6/08/2014 en gestivegistro ca	ación de aperojacá R. Naciona pusieros gramación el Control de Con	ne superior y el 61 señores ofici rtura con la asis ojas Director Tale de Escuelas, Con temas instituci on académica del sejo Académico el fin de valida orial de la segui	cual dio inicio e iales superiores, stencia de los Seento Humano, Coronel Jairo Goronales y que se Diplomado; así r en la Dirección el plan de es ridad, como requirectores.	I 04/08/2014, así mismo se eñores Mayor ronel Rodrigo rdillo Jefe de e encuentran mismo por su Nacional de tudios do la					
11	08	2014	ANOTAC 08/08/2014 se re	ión - F ealiza la p	ELICIT.	CION: Mediante anotación al Eva	orden interna No. luado:	042 de fecha	11	034	06		
			j ·	1 PUBLIO	CA COL	ECTIVA PROFI	ESIONALISMO, D	EDICACION				1 =	
			Por el buen de actividad y desar	rollo en l	a induce	ión, recibimiento யு Y BAQUERO B	ELTRAN	ción para la SPOL 2015-					
					วด์หมห	ECTOR (A) ESCI	JELA	7					
14	08	2014	*** ***********************************		o por su	COMPROMISO actica participac	INSTITUCIONA ión en la reunión	L -, .: Se	ſΥ	as .	25		

Inspector General Mayor General Manuel Yesid Vasquez Prada, para establecer lineamientos de la investigación adelantada por los señores Coroneles del Curso Estratégico en Seguridad Pública, sobre la victimatización en la Policía Nacional, así mismo por la asistencia a la conferencia de Prospectiva y Posconflicto, dirigida por el Doctor Francisco Mojica y en la mesa de trabajo en la Dirección Nacional de Escuelas para la implementación del "compromiso emocional para el nivel directivo"; por las coordinaciones realizadas para que le dictaran una conferencia sobre la organización de la

Guardia Civil Española y la visita

Página 15 de PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO POLICIA NACIONAL Versión: 0 POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO CÉDULA No. **APELLIDOS Y NOMBRES TENIENTE CORONEL** QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 AÑO EVALUACIÓN UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO **ESPOL** JEFE AREA ACADEMICA SECCION II ANOTACIONES ENTERADO **FECHA** ANOTACION MES AÑO FIRMA MES AÑO DIA del senor Mayor General Carlos Arturo Mena Bravo Director de Tránsito y Transporte de la Policía Nacional a los señores Tenientes Coronelles (GESEP 2014). C. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 14 2014 ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 043 de fecha 08 13/08/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, CEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL Por el buen desempeño demostrado en la coordinación y ejecución para la actividad y desarrollo en la inducción y recibimiento de los 23 estudiantes que iniciaron su programa de Especialización en Dejecho de J olicia BAQUERO BELTRAI SUBDIRECTOR (A) ESCUELA COMPROMISO INSTITUCIONAL 21 80 2014 3.1 COMPORTAMIENTO realiza el presente registro por el compromiso demostrado durante el desarrollo de la actividad del Obispado Castrense "Seminario de Mujer" el cual se encuentra inmerso en el Programa de Fortalecimiento Familiar (PIFF) desarrollado el dia del 21/08/2014, contando con la participación activa del personal femenino de planta de la escuela y cursos de ascerso y donde trataron el tema del Rol de la Mujer en la Policia Nacional, actividad que se llevo a cabo sin contratiempos. IC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 22 80 2014 ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 045 de fecha 22/08/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL Demostrado en la coordinación y ejecución para la actividad y desarrollo

04.4	ina	16 de	29		: : !	ROCESO: DESARROLLO HUMANO		<u> </u>
~Oa	igo: 2	DH-FR	-0009		; F1	OCESO: DESARROLLO HUMANO		•
•	ha: 25 sión: C	/07/201	2			FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA NAC	ONAL
			_	:	PO	LICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	<u>' </u>	•
					SECCIO	N HDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO		
GRAD	_			APELLIDOS			CÉDULA No.	
			CORONEL	 	O OVIE	DO JOHN ALEXANDER	1764408	1
UNIDA	AD/DEP	ENDENO ESP(CARGO JEFE ARE	A ACA	EMICA	AÑO EVALUACIÓN 2014	
		201			אָראסא.		2014	
100	FECH				a landous est esta	SECCION II ANOTACIONES		and the state of t
7	MES	ACCOUNT OF		7		ANOTACION	ENTERADO MES ANO	
	7		en la inducción diplomado en s			os 61 oficiales que iniciaron su programa de		
			diplomado en s	egundad þi	ublica	1 was show	/	
					- <u></u>	V PAQUEDO DEL EDAN		
į						Y BAQUERO BELTRAN ECTOR (A) ESCUELA		
28	08	2014	3.1 COMPORTA	_	\		+ + +	
20	00	2014				compromiso institucional: Se compromiso demostrado en las coordinaciones	708 pay	
						"Conferencia Movimientos Sociales, Protesta		
						da por la Dr. CLAUDIA ARENAS a los señores		-
						medios de comunicación y manejo de crisis	1	
					1 .	Social JUAN EDUARDO JARAMILLO y la tercer ciclo de oficiales subalternos de curso de		
			asenso.	LOOGINGS F		1 h	V + 1	
					:	100 (100)	1	
				TC. F	REDE	Y BAQUERO BELTRAN		
						ECTOR (A) ESCUELA		
30′	08	2014				ITACION: Mediante orden interna No. 046 de	op tay	
			techa 27/08/20	14 se realiz	a la pr	sente anotación al Evaluado:	1 1 1 1	
			FELICITACION	I PUBLICA	COLE	CTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y	`	
			COMPROMISC					
			_ /.		1			
			/ ·			ión y compromiso institucional, teniendo en nimiento del SGC realizada por el ICONTEC a		
						gosto de los corrigntes)	
				. [•	min/2 well	/	
		!			1		X	
					1			
						Y BAQUERO BELTRAN	6	
						Y BAQUERO BELTRAN ECTOR (A) ESCUELA	1	
04	09	2014	3.1 COMPORTA	S AMIENTO	- P	ECTOR (A) ESCUELA TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el A	09204	
04	09	2014	presente regist	AMIENTO tro por el p	- Profesion	TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el ralismo y compromiso demostrados junto con	09204	
04	09	2014	presente regist su equipo de t	AMIENTO tro por el p trabajo, dur	orofesio	TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el palismo y compromiso demostrados junto con reunión de inducción al personal de señores	09204	
04	09	2014	presente regist su equipo de t Mayores para o	AMIENTO tro por el p trabajo, dur concurso a	orofesio rante la spirant	TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el nalismo y compromiso demostrados junto con reunión de inducción al personal de señores es a la Academia Superior de Policía 2015 II y	09204	
04	09	2014	presente regist su equipo de t Mayores para o en la clausura	AMIENTO tro por el p trabajo, dur concurso a académica	orofesionante la spirante la del D	TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el palismo y compromiso demostrados junto con reunión de inducción al personal de señores	09204	
04	09	2014	presente regist su equipo de t Mayores para o en la clausura	AMIENTO tro por el p trabajo, dur concurso a académica spondiente	orofesionante la spirante la del D	TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el nalismo y compromiso demostrados junto con reunión de inducción al personal de señores es a la Academia Superior de Policía 2015 II y plomado en Gerencia de la Seguridad Publica so para ascenso de los señores Tenientes	09204	

ágina ódigo: 2	17 de			PRO	OCESO: D	ESARROL	LO HUMAI	10			6	
echa: 25	5/07/20 ⁻			F	ORMULA	RIO II SĒ	GUIMIENTO	:		- B	OLICÍA	NACION
ersión:	0	1		POL	CÍA NACI	ONAL DE	COLOMBIA		-	, P(JEIGIA	NACION
1 100	E 22.5			75.78	ACT OF THE OWNER, OWNER	OF STREET	DEL EVAL	ALC: UNKNOWN	100	1895		100
RADO	MENTE	CORONEL		S Y NOMBE	RES	LEXANDER				CÉDUL		644081
IIDAD/DEF			CARGO	(O O VILE)	0 001111712					AÑO E	VALUA	
	ESP	OL	JEFE AR	EA ACADE	EMICA		1.00	4 2 6 2	12.			2014
	West S	Section 1			SECCION	I II ĀNOTA	CIONES					and in
FECH	IA -	autrazentekoara		PINTERS	ANOTACIO	ON			1	STEPS STEP	ENTER	
A MES	AÑO	A SURVEY IN		Sec.	AUGIACIO	h	n	First Like	DIA	MES	AÑO	EIR
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		<				RO BELT) ESCUEL/						
4 09	2014	ANOTA					iza el prese e Postorad		100.00	199	OW	5,_
		autoriza medi								1101	1007	1
1						UCI 20/00		1			,	
•		Encargo, com						ue el titula:	; el		1	
		Encargo, com señor TC. FF	o Subdired	tor de la	escuela t	teniendo e	n cuenta q	ue el titula vacacio		1		
Ļ			Subdirect	ctor de la AQUERO	escuela t BELTRA	teniendo e N, sale d	n cuenta q					
		señor TC. FF	Subdirect	ctor de la AQUERO	escuela t BELTRA	teniendo e N, sale d	n cuenta q					i
		señor TC. FF	Subdirect	ctor de la AQUERO	escuela t BELTRA	teniendo e N, sale d	n cuenta q					i
	:	señor TC. FF	o Subdirec REDDY B/ -08-2014	otor de la AQUERO HASTA EI	escuela t BELTRA L 25-08-20	teniendo e N, sale d	en cuenta q de permiso					
		señor TC. FF	o Subdired REDDY B/ 3-08-2014	tor de la QUERO HASTA EI	escuela t BELTRA L 25-08-20	teniendo e .N. sale d 014.	en cuenta que permiso					
		señor TC. FF	o Subdired REDDY B/ 3-08-2014	tor de la QUERO HASTA EI	escuela t BELTRA L 25-08-20	teniendo e .N, sale d 014.	en cuenta que permiso					
B 09	2014	señor TC. FF desde el día 19	Subdirect REDDY BY 108-2014	TOT DE IA	escuela t BELTRA L 25-08-20 BAQUE TOR (A	teniendo e .N, sale d 014. 	en cuenta que permiso	vacacio	nes			
8 09	2014	señor TC. FF desde el día 19	Subdired REDDY B/ -08-2014 TC.	TREBOY REGISTE	escuela t BELTRA L 25-08-20 FRAQUE EQTOR (A	teniendo e N, sale d 014. RO BELT) ESCUEL. aliza el pre	en cuenta que permiso PRAN A sente regist	vacacio	ción	808	10.	
8 09	2014	señor TC. Fr desde el da 19	Subdired REDDY BA -08-2014 TC. ACIÓN - ción oficia	TREDDY REGISTE	BELTRA L 25-08-20 BAQUE ECTOR (A RO: Se rea 014-00050	teniendo e N, sale o 014. CRO BELT A) ESCUEL aliza el pres	rran A sente regist ARTHA, m	vacacio ro, en aten ediante el	ción cual	809	1207	
8 09	2014	señor TC. FF desde el día 19 a la comunica remiten el pa (SIATH), del	D Subdirect REDDY BY 108-2014 TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi	REGISTE I No. S20 lel Sistemiento al	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de	teniendo e N, sale o 014. RO BELT S ESCUEL Administrace mejoram	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indir	ro, en aten ediante el lento Hum ridual de	ción cual ano las	8 05	1207	5
8 09	2014	- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias	O Subdired REDDY BY 108-2014 TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplimi del person	AQUERO HASTA EI SUBDIRE I No. S20 lel Sistemiento al nal que se	BELTRAL L 25-08-20 BAQUE TOR (A CO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuenti	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A) ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv	ro, en aten ediante el lento Hum ridual de se evidenc	ción cual ano las a el	8 08	1207	1/5
8 09	2014	- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado_del_ca	ACIÓN - ción oficia ntallazo del person rgo del s	REGISTE I No. S20 el Sistemiento al que se señor oficia	BELTRAL L 25-08-20 BECTOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuentral, el cual	teniendo e N, sale o 014. RO BELT) ESCUEL Administrace mejoram ra en avan paso de 1	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, donde	ro, en aten ediante el lento Hum idual de si evidenc sa 25.08,	ción cual ano las a el	809	1207	5.
8 09	2014	- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te	ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplimi del persor	REGISTE IN O. S20 el Sistem el que se señor oficial 2.81, así	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE ECTOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan paso de 1 nforman q	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indi nce, do nue 19.80 punto que finaliza	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 09	1207	5.
8 09	2014	a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del persor rgo del sotal de os compone	REGISTE I No. S20 del Sistemiento al nal que se señor oficia 2.81, asi ente de la	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier	teniendo e N, sale o 014. CRO BELT L) ESCUEL Administrace mejoram ra en avan l paso de 1 nforman q ncia en el	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indi nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 05	1207	5
8 09	2014	- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del persor rgo del sotal de os compone	REGISTE I No. S20 del Sistemiento al nal que se señor oficia 2.81, asi ente de la	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier	teniendo e N, sale o 014. CRO BELT L) ESCUEL Administrace mejoram ra en avan l paso de 1 nforman q ncia en el	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indi nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 05	1207	1/5
8 09	2014	a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del persor rgo del sotal de os compone	REGISTE I No. S20 del Sistemiento al nal que se señor oficia 2.81, asi ente de la	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier	teniendo e N, sale o 014. CRO BELT L) ESCUEL Administrace mejoram ra en avan l paso de 1 nforman q ncia en el	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indi nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 09	1207	1/5
8 09	2014	a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del personargo del sotal de os compones 33 punto	REGISTE I No. S20 del Sistem iento al nal que se señor oficial control de la control d	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier así la m	teniendo e N, sale o 014. RO BELT) ESCUEL aliza el pres 06 ESPOL Administrac e mejoram ra en avan l paso de 1 nforman q ncia en el náxima cor	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indivince, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente.	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 09	1201	5.
8 09	2014	a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del personargo del sotal de os compones 33 punto	REGISTE I No. S20 cel Sistem iento al nal que se ceñor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial entere de la ce	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier así la m	teniendo e N, sale o 014. CRO BELT LIENTE DE LESCUEL LIENTE DE LE	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indivince, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente.	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 08	1207	1/5
8 09	2014	a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del personargo del sotal de os compones 33 punto	REGISTE I No. S20 cel Sistem iento al nal que se ceñor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial entere de la ce	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier así la m	teniendo e N, sale o 014. RO BELT) ESCUEL aliza el pres 06 ESPOL Administrac e mejoram ra en avan l paso de 1 nforman q ncia en el náxima cor	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indivince, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente.	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 09	1207	1/5
8 09	2014	a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del personargo del sotal de os compones 33 punto	REGISTE I No. S20 cel Sistem iento al nal que se ceñor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial ente de la cenor oficial entere de la ce	BELTRAL L 25-08-20 FBAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuent al, el cual mismo ir a experier así la m	teniendo e N, sale o 014. CRO BELT LIENTE DE LESCUEL LIENTE DE LE	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indivince, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente.	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de sià evidenc sià 25.08, do el mes	ción cual ano las a el para de	8 09	1207	1 1/5
		- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te septiembre e puntuación de	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplim del person rgo del s tal de os compone 33 punto	REGISTE I No. S20 cel Sistem ciento al nal que se ceñor oficionente de la ceño	BELTRAL L 25-08-20 FRAQUE TOR (A) RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuenti al, el cual mismo ir a experier así la m FRAQUE ECTOR (A)	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A) ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan paso de 1 nforman q ncia en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indivince, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente.	ro, en aten ediante el lento Hum idual de si evidenc si a 25.08, ido el mes edara con	ción cual ano las a el para de una		1207	1 3
		señor TC. Fr desde el día 19 - ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e puntuación d	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplimi del persor rgo del s campone 33 punto	REGISTE IN O. S20 el Sistemiento al nal que se eñor oficial ente de la est, dando	BELTRAL L 25-08-20 FRAQUE ECTOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuenti al, el cual mismo ir a experier así la m MBAQUE ECTOR (A	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A) ESCUEL Administrace mejoram ra en avan paso de 1 nforman o ncia en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL Mediante	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente. TRAN A	ro, en aten ediante el lento Hum idual de si evidenc si a 25.08, ido el mes edara con	ción cual ano las a el para de una	809	12 Uy	1/5
		- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te septiembre e puntuación de	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplimi del persor rgo del s campone 33 punto	REGISTE IN O. S20 el Sistemiento al nal que se eñor oficial ente de la est, dando	BELTRAL L 25-08-20 FRAQUE ECTOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuenti al, el cual mismo ir a experier así la m MBAQUE ECTOR (A	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A) ESCUEL Administrace mejoram ra en avan paso de 1 nforman o ncia en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL Mediante	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente. TRAN A	ro, en aten ediante el lento Hum idual de si evidenc si a 25.08, ido el mes edara con	ción cual ano las a el para de una		206	1 1/5
		señor TC. Fr desde el día 19 - ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje to septiembre e puntuación d	ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimo del persona del sotal de 69 compone e 33 punto TC:	REGISTE I No. S20 lel Sistemiento al nal que se señor oficial ente de la las, dando FREDD' SUBDIRI - FELIC liza la pre	BELTRAL L 25-08-20 FRAQUE CTOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuentr al, el cual mismo ir a experier así la m MEROLE ECTOR (A	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A) ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan paso de 1 nforman que en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL Mediante otación al E	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, do nunto que finaliza I cargo que mponente. TRAN A orden inter Evaluado:	ro, en aten ediante el lento Hum ridual de se evidence a 25.08, do el mes edara con	ción cual ano las a el para de una		200	1 2
		- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te septiembre e puntuación de - AN fecha 02/09/2	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplim del persor rgo del s tal de 69 compone 33 punto	REGISTE I No. S20 I Sistemiento al nal que se señor oficial ente de la sistemento de la señor oficial ente de la señor of	BELTRAL L 25-08-20 FRAQUE TOR (A RO: Se rea 014-00050 na para A plan de e encuenti al, el cual mismo ir a experier así la m FRAQUE ECTOR (A	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan paso de 1 nforman q ncia en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL Mediante otación al E	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente. TRAN A orden inter Evaluado:	ro, en aten ediante el lento Hum idual de si evidence a 25.08, l do el mes edara con	ción cual ano las a el para de una		200	1/5
		- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te septiembre e puntuación de - AN fecha 02/09/2 FELICITACIO	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo d cumplimi del persor rgo del s otal de os compone 33 punto TC. OTACIÓN 014 se rea N PUBLIC	REGISTE I No. S20 el Sistemiento al nal que se señor oficiales, dando FREDD' SUBDIRE FREDD' SUBDIRE A COLEO trega y distance de la coleo trega y distance de la coleo	BELTRAIL 25-08-20 FRAQUE FOTOR (A RO: Se real 14-00050 That is a para A plan de encuents al, el cual mismo ir a experier así la m MAQUE ECTOR (A CITACION: esente and control and	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan paso de 1 nforman o ncia en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL Mediante e tación al E GPOSICION por el bue	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente. TRAN A orden inter Evaluado: N PARA EL en desempe	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de si evidence a 25.08, l do el mes edara con ria No. 04 SERVICIO	ción cual ano las a el para de una		200	11/5
		- ANOT a la comunica remiten el pa (SIATH), del competencias estado del ca un puntaje te septiembre e puntuación de - AN fecha 02/09/2	TC. ACIÓN - ción oficia ntallazo de cumplimi del person rego del sotal de 65 compone e 33 punto TC. OTACIÓN 014 se rea N PUBLIC omiso, entación y ej	REGISTE INO. S20 el Sistemiento al mal que se señor oficial el sistemiento de la señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor oficial el señor el s	BELTRAIL 25-08-20 FRAQUE FOTOR (A RO: Se real 14-00050 That is a para A plan de encuents al, el cual mismo ir a experier así la m MAQUE ECTOR (A CITACION: esente and control	teniendo e N, sale o 014. RO BELT A ESCUEL Administrace e mejoram ra en avan paso de 1 nforman o ncia en el náxima cor ERO BELT A) ESCUEL Mediante e tación al E GPOSICION por el bue	rran A sente regist ARTHA, m ción del Ta niento indiv nce, donde 19.80 punto que finaliza I cargo que mponente. TRAN A orden inter Evaluado: N PARA EL en desempe	ro, en aten ediante el lento Hum vidual de si evidence a 25.08, l do el mes edara con ria No. 04 SERVICIO	ción cual ano las a el para de una		200	11/5

	<u> </u>	40						··			
	gina digo: 2	18 d 2 DH-F I	le 29 R-0009	170 100 100 100 100 100 100 100 100 100		ROCESO: DESARROLLO HUMANO					, •
	ha: 2! sión:	5/07/20 0	012			FORMULARIO II SEGUIMIENTO		PC	AÌOLICÍA	NACIONA	۸,
					P	PLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	j			INACIONA	<u> </u>
				SE		ON I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
GRAI	-			APELLIDOS Y	/ NO	BRES		CÉDUL	A No.		
			CORONEL	QUINTERO	OVI	DO JOHN ALEXANDER		OLDOL		644081	
UNID	AD/DEF	PENDEN ESF		CARGO JEFE AREA	ACA	DEMICA		AÑO E		CIÓN 2014	
						SECCION II ANOTACIONES					
	A 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	AV AV			ř.	ANOJACION.	S. S. S.		ENTER	ADO T	70.00 · · · ·
DIA	MES	ANO					DIA	MES	ÂÑO	FIRM	A
						well and				-	
		l	•			Y BAQUERO BELTRAN RECTOR (A) ESCUELA					
		ļ			7/	ALOTOR (A) ESCOELA					
11	09	2014	ANOTAG	CIÓN - FEL	.ICIT	ACION: Mediante orden interna No. 049 de	7 1				
	j		feeha 10/09/201	l4 se realiza	la p	esente anotación al Evaluado:	[]	09	LOUY	14.	
			FELICITACION	PUBLICA CO	Ol E	CTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y			. '	٧	
	_	İ	COMPROMISO	INSTITUCIO	ONA	h h)				
						wife wife					
			_			Y BAQUERO BELTRAN			l		
				SU	BDI	RECTOR (A) ESCUELA					
16	09	2014	ANOTAC	IÓN - FEI	. d	ACION: Mediante orden interna No. 052 de				1	
			,	4 se realiza l	la pi	·	t _L	ps 24	,,5		 ,
ļ						ℓ	, O	"		1 ===	
	(CTIVA POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, EN EL SERVICIO					
ĺ									ľ		
			Coordinación y e	ejecución par	ra la	actividad y desarrollo en la conferencia de					
ŀ			noticias Juan Ed	luardo Jaram	illo	ción y crisis orientada por el presentador de del Noticiero RCN	***		-		
						I and with)			
								/	İ		
				TC. FRI	EDI BDIA	BAQUERO BELTRAN ECTOR (A) ESCUELA		Ī			
17	09	2014	- ANOT		\ 1						_
		2017	fecha 12/09/201	4 se realiza l	a br	CITACION: Mediante orden interna No. 051 de esente anotación al Evaluado:	17	022	OUT.	<u></u>	
	4					ļ.	<i>'</i>]	T	1	
	ſ	ſ	COMPROMISO	PUBLICA CO	OLE	CTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y		1	f		
						**** *		ĺ	1		
		Ì	Por el excelente	desarrollo y	la d	alidad educativa del diplomado en gestión de la					İ
1		. [Seguridad Public	a (GESEP) (de l	os señores Teniente Coronel a Coronel	1	\setminus			İ
					************	and and)[İ
				TC. FRE	ΞQ¤	Y BAQUERO BELTRAN	1	/			
	Ī	l		SUB	DIR	ECTOR (A) ESCUELA					ļ
					_//						
					1						

	,												W13	4
Pág Cód		19 de			PROCES	O: DESARF	OLLO HU	MANO	7 7 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					
	ha: 25 sión: (5/07/201	2		FORM	ULARIO II S	SEGUIMIEN	то		•	P	OLICIA	NACIONAL	
					POLICÍA N	NACIONAL	DE COLON	BIA						
	1	-		SEC	CCION I IDE	ENTIFICACIO	ÓN DEL EY	ALUAD	0		10		223.5	
GRAE		IENTE (CORONEL	APELLIDOS Y QUINTERO	NOMBRES		-1				CÉDUL		44081	
UNIDA	AD/DEP	ESP		CARGO JEFE AREA	ACADEMICA					-	AÑO E	VALUAC 2	CIÓN 2014	
					SECO	CION II AND	TACIONES	S		7. 1				
1,500	FECH	A	SHIP STATE	Contract vision	T-1-4001-545	AND CONTRACT	enign-co-			98	11/2/2	ENTER	ADO	5000
DIA .	MES	AÑO	Try Bland	198 1	ANOT	TACION	LIVESIN	F 12 (14)		DIA	MES	AÑO	FIRMA	G. 17.60
			referenciación integrantes Curecibimiento de modalidad pre General de la	esencial; y poi Policia Nacion nso una conferi TC. FRI	con el per co en Segu oficiales de r las coord nal para qu encia sobre	sonal de s uridad Públ el III ciclo d linaciones r e le dictara	eñores ofilica (CESE e capacitadas e alizada	ciales si P); así r ción para con la S	uperiore nismo ascens Secretar	es l el so ria)	OLY	,	
24	09	2014	atención al M Rodolfo Palon autoriza al sei	CIÓN - PERM emorando No nino López Di ñor Teniente C e la Escuela d	. 051813 E rector Gen Coronel Joh	DIPON y fir eral Policia in Alexande	mado por Nacional, r Quintero	el señor medianti Oviedo J	Gener e el cu lefe Áre	ral lal 24 ea	1092	ay	1	-
			destino a Ru Company S.	sia, país al c A.S para cor on cargo a vaca	cual fue in nocer varia aciones.	vitado por	la compa dades, de	ñia Stud	i Glob	ali \				
25)9	2014	realiza el pres Emisora de la realiza la difu:	ente registro p Policía Nacior sión de los pro Policía "Migue	or las coord nal, donde gramas de el Antonio Li	se asistió a postgrados	una entrev ofertados """	realizad /ista en l	as con a cual	la 2J)	٥١٦		
25	09	2014	fisica obtenier Tiempo Milla: Abdominales:	ACIÓN - PRU ndo los siguient 7.58 Puntaje: 2 49 Puntaje: 20 prazos: 48 Pun	tes resultad 200 Clasificad 10 Clasificad	los: ación: EXCI ción: EXCEI	ELENTE LENTE		ueba	2	rox.	you	t	

Página Código		de H-FR-(29 0 009	F	ROCESO: DESARROLLO HUMANO	
echa: /ersiói	25/0				FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA NACIONAL
				PC	ICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	
				SECCI	ON I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	
RADO T	ENIE	NTE C	ORONEL	APELLIDOS Y NOI	BRES DO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
NIDAD/I		IDENCI ESPO	- 1	CARGO JEFE AREA ACA	DEMICA	AÑO EVALUACIÓN 2014
					SECCION II ANOTACIONES	
FE	CHA		***			ENTERADO A GALLE
)IA M	ES.	40,44			A STATE OF THE PROPERTY OF THE	IA: MES ANO FIRMA
			Índice Flexibilid Perímetro Ci cardiovascular	ad: 8 Puntaje: 20 intura: 86 Pur Prueba Física: 12	e: 200 Clasificación: NORMAL Clasificación: EXCELENTE taje: 200 Clasificación: Sin riesgo Y BAQUERO BELTRAN ECTOR (A) ESCUELA	
29 (09 2	2014		14 se realiza la p por 16 dias.	SONES: Mediante orden interna No. 055 de esente anotación al Evaluado: OYBAQUERO BELTRAN ELECTOR (A) ESCUELA	703204
29	09 2	2014	FELICITACION Por profesio funciones, el	PUBLICA COLI onalismo y com compromiso co o como personaje	cTIVA PERSONAJE DEL MES DE AGOSTO romiso demostrados en el desarrollo de sus la auditoria del ICONTEC y le otorga el	309 Aug 5 -
03	10 2	2014	ANO	TACIÓN - FÉI	ICITACION: Mediante orden interna No. 056 de	
			fecha 29/09/20 FELICITACION DE AGOSTO Por el profesio	n PUBLICA COL	promiso demostrados en el desarrollo de sus	3 (0200y) -

TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 10 2014 - ANOTACIÓN - FELÍDITACION: Mediante orden interms No. 057 de fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso extratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto com los responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	Pági	na 🤄	21 de	29										4		
POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMISIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO RADO TENIENTE CORONEL APELIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVEDO JOHA ALEXANDER TOTAGRA ARO EVALUACIÓN ARO ESPOL SECCION IS ANOTACIÓN AN	Cód	igo: 2	DH-FR	-0009		PRO	OCESO:	: DESARR	OLLO HI	DMAND						
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACION DEL EVALUADO RADO TENIENTE CORONEL APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO GWEDO JOHN ALEXANDER TENIENTE CORONEL ARGO JUNTERO GWEDO JOHN ALEXANDER CEDULA No. 17644081 AÑO EVALUACIÓN ZO14 SECCION II ANOTACIONES FECHA ANOTACION BIANOTACION BIANOTACION DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO TENERADO DIA MES ARO FIRMA DIA MES ARO FIRMA DIA MES AR				12		į	FORMUI	LARIO II S	SEGUIMIE	ENTO			PC	OLICÍA	NACION	ΔΙ
SECCION LIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO APELLIDOS Y NOMINES TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER ARO EVALUACIÓN DIA APO EVALUACIÓN 2014 SECCION II ANOTACIONES FECHA ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 057 de fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso e itratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de la Subdia de vacaciones sin reportar novadad especial. TC. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de la Subdia de vacaciones sin reportar novadad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de la Subdia de vacaciones sin reportar novadad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el ASÍ CL. 2014 J. COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el Junto como responsables de la disustra académica de la ASÍ CL. 2014 J. COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el Junto como responsables de la disustra académica de la ASÍ CL. 2014 J. COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 13 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizatas para de la prueba policida al persenta de señores Mayores del de la prueba policida al presenta de señores Mayores del de la prueba policida al presenta de señores Mayores del de la prueba policida al presenta de señores Mayores del del presenta de señores mayores del del presenta	AGIS	ion. u				POL	ICÍA NA	CIONAL	DE COLO	MBIA					-	
TENIENTE CORONEL TENIENTE CORONEL TENIENTE CORONEL NIDADIOPERNOENCIA CARGO JEFE AREA ACADEMICA SECOION II ANOTACIONES FECHA ANOTACION SECOION II ANOTACIONES FECHA ANOTACIÓN T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA SUBDIRECTOR (A) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA T.C. FREDDYBAQUERO				And Table	SI	or to a	100-00		CONTRACTOR		DO		T. C.	Sec.	N/8 1	or less
FECHA JIA MES ARO ANOTACION FECHA ANOTACION ANOTACION FELICITACION: Mediante orden interme No. 057 de fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso el tratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el avaluado de 16 dias de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el avaluado de 16 dias de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 12 10 2014 TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUELA TC. FREDDY	RAD		ENTE (CORONEL	1			ALEXAND	ER				CEDUL		44081	era
ANOTACION MES AÑO TE: PREUDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRRCTOR (A) ESCUELA TE: PREUDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRRCTOR (A) ESCUELA TE: PREUDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRRCTOR (A) ESCUELA TELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DE DICACION Y GEMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso eltratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelanían curso de ascenso al grado de brigadier general TC: FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRRCTOR (A) ESCUELA TC: FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRRCTOR (A) ESCUELA TC: FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC: FREDDY BAQUERO BELTRAN	NIDA	ND/DEP!				A ACADI	EMICA				100	-	AÑO E		_	
ANOTACION DIA MES AÑO TG. PREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA 10 2014 - ANOTACIÓN - FELÍCITACION: Mediante orden interna No. 057 de fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso e stratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDUY BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA TC. FREDUY BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - :: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto com los responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, revento a inevarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizadas para de la presenta de señores Mayoros de señores Mayoros de señores Mayoros de señores Mayoros de señores Mayoros de señores mayoros		4.7	1				SECCI	ON II ANO	TACIONE	ES						
TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 10 2014 - ANOTACIÓN - FELÍCITACION: Mediante orden interns No. 057 de fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DE DICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso estratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 13 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto corr los responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos. 14 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20	70	FECHA	7,690	nersen contin	10.00	and an	ANOTA	CION	I	STATE OF	Name of the	in for			ADO	Sent.
TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA 10 2014 - ANOTACIÓN - FELÍCITACION: Mediante orden interna No. 057 de fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y GOMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso estratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO En la Recha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO En la Recha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - : Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto cor los responsablisdades y aspectos protocolarlos y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. 13 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMOSO INSTITUCIONA efectúa el presente registro por las coordinaciones realizars para de la prueba policial al personal de señores Mayores de señores ma	AIC	MES	AÑO	Supplied The State	Self- Com		ANOTA	b A	n	1138		DIA	MES	AÑO	FIRE	MA
fecha 03/10/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DE DICACION Y GEMPROMISO INSTITUCIONAL. En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso estratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general. TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO TRABAJO EN EQUIPO .: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASF OL 2014 III. dende se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (B) ESCUE)'`						·
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso e tratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRICTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - :: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto cor los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 3 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizadas de la prueba policial al personal de señores Mayores de la prueba policial al personal de señores Mayores de la prueba policial al personal de señores Mayores de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por las coordinaciones realizadas de la presente registro por la contra de la presente regi	06	10	2014							70	No. 057		- 1			
COMPROMISO INSTITUCIONAL En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso el tratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRE/CTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 dias de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRE/CTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - : Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRE/CTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores Mayones del control de la prueba policial al personal de señores mayones del control de la presente registro por la control de la personal de señores mayones del control de la personal de señores mayones del control de la personal de la personal de señores mayones de la clausa de la curso de la curso de la curso de la curso de la curso de la curso de la curso de la curso de l			/	fecha 03/10/20)14 se realiza	a la pres	sente ar	notación al	l Evaluado	0:		1)6	102	Duy	(1)	
En el desarrollo de la visita del personal que integra el curso el tratégico en seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRRICTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - : Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto con los responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 24 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la contractor de la contra	_ !	/		FELICITACIO	N PUBLICA	COLEC	CTIVA P	BOFFOIO			CACION	Y			A	
seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDIX BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - : Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto cor los responsables de la clausura académica de la ASFI OL 2014 II, dende se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 3 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados pode de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policial al personal de señores Mayones del contractor de la prueba policia de la prueba policia de la prueba policia de la prueba policia de l				CAMBRONIC			711V/1	KOLEZIO	NALISMO	O, DEIDI	CACIOIN					
seguridad pública integrado por los señores coroneles que adelan an curso de ascenso al grado de brigadier general TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDITY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto corr los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, dende se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la calcular de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores mayores del composito de la prueba policial al personal de señores Mayores del composito de la prueba policial al personal de señores del composito de la prueba policial de la prueba policial de la prueba policial de la prueba policial de la prueba p	/	-	ł	CONTROL ON S	O INSTITUCI		311477	ROFESIO	NALISMO	O, DEDI	CACIOI					
TC. FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO -: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASI ol 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONA efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de la prueba policial de la prueba policial al personal de señores de la claus presenta el evaluado de la prueba policial de la prueba policial de la prueba policial de la prueba policial de la prueba policial de la prueba policial de la prueba po	(t		IONAL						-				
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto con los responsables de la clausura académica de la AST OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de sentinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de señores mayores de control de señores mayores del control de señores mayores de control de señores mayores de control de señores mayores de control de señores mayores de control de control de control de señores mayores de control de control de co	4			En el desarro	llo de la visi	IONAL ita del	persona	al que inte	egra el cu	urso estr	ratégico e	en	1			
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto con los responsables de la clausura académica de la AST OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de sentinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del control de señores mayores de control de señores mayores del control de señores mayores de control de señores mayores de control de señores mayores de control de señores mayores de control de control de control de señores mayores de control de control de co	4			En el desarrol seguridad púb	llo de la visi lica integrad	IONAL ita del o por lo	persona os seño	al que inte	egra el cu	urso estr	ratégico e	en)			
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 11 10 2014 - ANOTACIÓN - REGISTRO: En la fecha se presenta el evaluado de 16 días de vacaciones sin reportar novedad especial. 12 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realiza se de la prueba policial al personal de señores Mayores de la procesa de la presente registro por las coordinaciones realizados per la presente registro por la presente registro por las coordinaciones per la presente registro por la presente registro por la presente registro por la presente registro por la present	Q			En el desarrol seguridad púb	llo de la visi lica integrad	IONAL ita del o por lo	persona os seño	al que inte	egra el cu	urso estr	ratégico e	en				
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO TRABAJO EN EQUIPO Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto con los responsables de la clausura académica de la ASF OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores del	9			En el desarrol seguridad púb	llo de la visi lica integrad do de brigad	ita del o por lo lier gen	persona os seño eral	al que inte res corone	egra el cu eles que a	urso estr	ratégico e	en				
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto con los responsables de la clausura académica de la ASF OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores del	Q			En el desarrol seguridad púb	llo de la visi lica integrad do de brigad	ita del o por lo lier gen	persona os seño leral Y/BAQL	al que inte res corone UERO BE	egra el cueles que a	urso estr	ratégico e	en				
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 III, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos, evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del	4	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra	llo de la visi lica integrad do de brigad TC. Fi	IONAL ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI	persona os seño ieral Y/BAQ I ⊭CTOR	JERO BE	egra el cue eles que a LTRAN ELA	urso estr adelania	atégico e n curso d	en le			+	
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. 24 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores del	11	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra	llo de la visi lica integrad do de brigad TC. FI SI CIÓN - REC	IONAL ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI	persona os seño eral Y/BAQI #CTOR	UERO BE (A) ESCUI	egra el cueles que a LTRAN ELA e presen	urso estr adelania	atégico e n curso d	en le)	low	; 	
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO TRABAJO EN EQUIPO Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto com los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios evento a lievarse a cabo el próximo 31/10/2014. C. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores del	11	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra	llo de la visi lica integrad do de brigad TC. FI SI CIÓN - REC	IONAL ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI	persona os seño eral Y/BAQI #CTOR	UERO BE (A) ESCUI	egra el cueles que a LTRAN ELA e presen	urso estr adelania	atégico e n curso d	en le	10.	્રાંગ	←	
23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - Se realiza el presente registro por su activa participación y trabajo en equipo desarrollado junto con los responsables de la clausura académica de la ASF OL 2014 II, donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logisticos evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. C. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizar de la prueba policial al personal de señores Mayores del	111	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra	llo de la visi lica integrad do de brigad TC. FI SI CIÓN - REC	IONAL ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI	persona os seño eral Y/BAQI #CTOR	UERO BE (A) ESCUI	egra el cueles que a LTRAN ELA e presen	urso estr adelania	atégico e n curso d	en le	10.	ટાઇસ		
presente registro por su activa participación y trabajo en equipo junto con los responsables de la clausura académica de la ASI onde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizares de la prueba policial al personal de señores Mayores del	111	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra	Ilo de la visi lica integrado do de brigad TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r	ita del o por lo lier gendina del REDD) UBDIRI GISTRO reportar	persona os seño eral Y/BAQI #CTOR D: En la r noveda	UERO BE a fecha se ad especia	egra el cueles que a LTRAN ELA e presen	urso estr adelania	atégico e n curso d	en le) }b,	con	<i>-</i>	
junto con los responsables de la clausura académica de la ASI OL 2014 II, dende se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logísticos, evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizar de la prueba policial al personal de señores Mayores del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra	Ilo de la visi lica integrado do de brigad TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r	ita del o por lo lier gen lier gen UBDIRI UBDIRI	persona os seño eral Y/BAQI CTOR C En la r noveda Y BAQI ECTOR	JERO BE (A) ESCUI a fecha sa ad especia UERO BE	ELTRAN ELA ELTRAN ELA ELTRAN ELA	urso estr adelania ta el ev	atégico e n curso d	en de	76.	ટર્જા	1	
donde se definieron responsabilidades y aspectos protocolarios y logísticos evento a llevarse a cabo el próximo 31/10/2014. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores da				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac	TC. F CIÓN - REC caciones sin r	ita del o por lo lier gendina del le le le le le le le le le le le le l	persona os seño eral Y/BAQI ECTOR TRABA	UERO BE (A) ESCUI UERO BE (A) ESCUI	ELTRAN ELA e presentil. ELTRAN ELA ELTRAN ELTRAN ELTRAN ELTRAN	urso estr adelania ita el ev	atégico e n curso d aluado c	e II	10.	con	\(\)	
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 3 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizado de la prueba policial al personal de señores Mayores da				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regi	Ilo de la visi lica integrado do de brigado TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F S	ita del o por lo lier gendier genome geno	persona os seño eral Y/BAQI CTOR En la r noveda TRABA participa	UERO BE (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCU	egra el cueles que a ELTRAN ELA e present IL ELTRAN ELA EQUIPO abajo en o	urso estradelania	atégico en curso de aluado de realiza desarrolla	el do p				
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizar de la prueba policial al personal de señores Mayores del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regijunto con los	TC. F CIÓN - REC caciones sin r TC. F S TAMIENTO stro por su a responsable	ita del o por lo lier gendier genome	persona os seño eral Y/BAQI CTOR CEN la r noveda TRABA participa a claus	UERO BE (A) ESCUI a fecha se (A) ESCUI (A) ESCUI DERO BE (A) ESCU	egra el cueles que a LTRAN ELA e present LTRAN ELA EQUIPO abajo en o emica de	arso estradelania ta el ev seequipo da ASE	e realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizar de la prueba policial al personal de señores Mayores del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regijunto con los dende se de	TC. F CIÓN - REC CAMIENTO stro por su a responsable finieron resp	ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI UBDIRI UBDIRI activa pes de l ponsabil	persona os seño eral Y/BAQI ECTOR TRABA participa a claus lidades	UERO BE (A) ESCUI a fecha se (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (C) EN (C) EN (C) EN (C) EN (C) ESCUI (C) EN (C) ESCUI (C	egra el cueles que a LTRAN ELA e present LTRAN ELA EQUIPO abajo en o emica de	arso estradelania ta el ev seequipo da ASE	e realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizar de la prueba policial al personal de señores Mayores del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regijunto con los dende se de	TC. F CIÓN - REC CAMIENTO stro por su a responsable finieron resp	ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI UBDIRI UBDIRI activa pes de l ponsabil	persona os seño eral Y/BAQI ECTOR TRABA participa a claus lidades	UERO BE (A) ESCUI a fecha se (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (C) EN (C) EN (C) EN (C) EN (C) ESCUI (C) EN (C) ESCUI (C	egra el cueles que a LTRAN ELA e present LTRAN ELA EQUIPO abajo en o emica de	arso estradelania ta el ev seequipo da ASE	e realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
23 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIOM efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regijunto con los dende se de	TC. Find the strong of the str	ita del o por lo lier gendier genome genom	persona os seño eral Y/BAQI ECTOR TRABA participa la claus lidades no 31/10	UERO BE (A) ESCUI a fecha se (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (B) ESCUI (C) EN (C) EN (C) EN (C) ESCUI (C) EN (C) ESCUI	ELTRAN ELA e presentil. ELTRAN ELA EQUIPO abajo en emica de os protoco	arso estradelania ta el ev seequipo da ASE	e realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
efectúa el presente registro por las coordinaciones realizados de la prueba policial al personal de señores Mayores del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regijunto con los dende se de	TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F SI TAMIENTO stro por su responsable finieron resp	ita del o por lo lier gendier genome	persona os seño eral Y/BAQI CTOR ECTOR TRABA participa a claus lidades no 31/10 YBAQI	UERO BE (A) ESCUI a fecha se (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (B) ESCUI (C) EN	ELTRAN ELA e presentil. ELTRAN ELA EQUIPO abajo en cemica de cos protoco	arso estradelania ta el ev seequipo da ASE	e realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
de la prueba policial al personal de señores Mayores del como del				En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regijunto con los dende se de	TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F SI TAMIENTO stro por su responsable finieron resp	ita del o por lo lier gendier genome	persona os seño eral Y/BAQI CTOR ECTOR TRABA participa a claus lidades no 31/10 YBAQI	UERO BE (A) ESCUI a fecha se (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (B) ESCUI (C) EN (C)	ELTRAN ELA e presentil. ELTRAN ELA EQUIPO abajo en cemica de cos protoco	arso estradelania ta el ev seequipo da ASE	e realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
	23	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regi junto con los donde se de evento a lleva	TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F SI TAMIENTO stro por su responsable finieron responsable finieron responsable finieron responsable finieron responsable finieron responsable finieron responsable finieron responsable	IONAL ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI CUBDIRI activa pes de la consabili próxim UBDIRI UBDIRI UBDIRI UBDIRI UBDIRI UBDIRI UBDIRI UBDIRI	persona os seño ieral Y/BAQI CTOR TRABA participa ia claus lidades no 31/10 Y BAQI COMPR	UERO BE (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (C) EN (C) ESCUI (C) ES	ELTRAN ELA E presentil. ELTRAN ELA E presentil. ELTRAN ELA EQUIPO abajo en emica de cos protoco	arso estradelania ta el ev equipo d la ASI d otarios y	ratégico en curso de realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				
1 A JA MORTO COLOR A SPECIMENTAL SPECIMENT AND THE SPECIMENT AND T	23	10	2014	En el desarrol seguridad púb ascenso al gra - ANOTA 16 días de vac 3.1 COMPORT presente regi junto con los donde se de evento a lieva 3.1 COMPORTA efectúa el pres	TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r TC. F SI CIÓN - REC caciones sin r SI CIÓN - REC caciones sin r SI CIÓN - REC Cacione	IONAL ita del o por lo lier gen REDD UBDIRI CISTRO REDD UBDIRI UBDIRI O por las	y/BAQI ECTOR TRABA participa a claus lidades no 31/10 YBAQI ECTOR COMPR s coordii	UERO BE (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (A) ESCUI (B) ESCUI (B) ESCUI (C)	ELTRAN ELA EQUIPO Ebajo en o emica de es protoco ELTRAN ELA REQUIPO EMICA DE SENTITUCI ELA NSTITUCI ELA NSTITUCI ELA NSTITUCI ELA NSTITUCI ELA REGIZA NSTITUCI ELA REGIZA REGIZA NSTITUCI ELA REGIZA REG	ata el ev	atégico en curso de realiza desarrolla DL 2014	en de ll do ll 23				

Página 22 de 29 Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO POLICÍA NACIONAL SECCIDIN I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO APELLIDOR Y NOMERES GRADO TENIENTE CORONEL UNIDAD/DEPENDENCIA ESPOL JEFE AREA ACA DEMICA TC. FREID Y FAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO:' Se realiza el presente registro por el compromiso, profesionalismo y activa participación junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva apiticada at hersonal del curso 070 de señores Mayores de roconcurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Poricia "General Francisco de Paula Santander" 103 11 2014 - ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No.002 de la fecha 30/10/2014 se crefiza las controles de concursos de la concurso de la Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander"			
Fecha: 25/07/2012 Versión: 0 FORMULARIO II SEGUIMIENTO POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL SECCION II IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER CÉDULA NO. 17644081 AÑO EVALUACIÓN 2014 SECCION II ANOTACIONES FECHA: SS B ANOTACIÓN TC. FREDOY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO TRABAJO EN EQUIPO' Se realiza el prueba propositiva aprilicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policía ASPOL 2014 II, levada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policía "General Francisco de Paula Santander" TC. EREDOY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 31 12014 - ANOTACIÓN - FEL CITACION: Mediante orden interna No. 062 de la fecha 30/10/2014 se chiza la cabo en el auditorio de la fecha 30/10/2014 se chiza la cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policía "General Francisco de Paula Santander"		PROCESO: DESARROLLO HUMANO	
POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER CÉDULA No. 17644081 AÑO EVALUACIÓN 2014 SECCION II ANOTACIONES EECHA DIA MESS SANO TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - :: Se realiza el presente registro por el compromiso, profesionalismo y activa participación junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Posicia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 30 11 2014 - ANOTACIÓN - FEL CITACION: Mediante orden interna No: 062 de fecha 30/10/2014 se creitadas			
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO TENIENTE CORONEL UNIDAD/IDEPENDENCIA ESPOL SECCION II ANOTACIONES EECHA DIA MES SANO TO 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO - ::' Se realiza el presente registro por junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander" 103 11 2014 - ANOTACIÓN - PELICITACION: Mediante orden interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de cade interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de cade interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de cade interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de cade interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de cade interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de cade interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de la interna-No 303 de fecha 30/10/2014 se celiza la seriora de la concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander"	Versión: 0	FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA NACIONAL
APELLIDOS Y NON BRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 AÑO EVALUACIÓN 2014 SECCION II ANOTACIONES PECHA ANOTACION TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (B) Escuela de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA ANOTACIÓN - FEL CITACION: Mediante orden internação 302 de fecha 30/10/2014, se realizado de cade so de concurso para la ASPOL 2015 III; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 III, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander"		POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	
TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 UNIDAD/DEPENDENCIA ESPOL SECCION II ANOTACIONES EECHAS ANOTACION ANOTACION TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO:' Se realiza el presente registro por junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 30 11 2014 - ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 365 de fecha 30/10/2014 se realization de la interna No. 365 de fecha 30/10/2014 se realization de la internacion de la internacion de la fecha 30/10/2014 se realization de la internacion de la internacion de la fecha 30/10/2014 se realization de la internacion de la interna		SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	
SECCION II ANOTACIONES FECHALS DIA MES FARO TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO:' Se realiza el presente registro por el compromiso, profesionalismo y activa participación junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 30 11 2014 - ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna; No. 362 de fecha 30/10/2014 se calizado de cade cade cade cade cade cade cade c	CITADO	i ii	i i
DIA MES GANO TC. FREDDY FAQUERO BELTRAN SUBDINEOTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO:.' Se realiza el presente registro por el compromiso, profesionalismo y activa participación junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Posicia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 03 11 2014 - ANOTACIÓN - FEL CITACION: Mediante orden internacio 300 de fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacio 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la fecha 30/10/2014 se realizado escuela de cade internacion de la f		. I	
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIREOTOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el presente registro por el compromiso, profesionalismo y activa participación junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 03 11 2014 - ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No 362 de fecha 30/10/2014 se realizado de la cada de		SECCION II ANOTACIONES	
TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINE TOR (A) ESCUELA 30 10 2014 3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se realiza el presente registro por el compromiso, profesionalismo y activa participación junto con su equipo de trabajo en la planeación, organización y ejecución de la prueba propositiva aplicada al personal del curso 070 de señores Mayores de concurso para la ASPOL 2015 II; así mismo la clausura académica de la Academia Superior de Policia ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander" TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDINECTOR (A) ESCUELA 03 11 2014 - ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden internación 362 de fecha 30/10/2014 se realizado de cadetes de concurso para la ASPOL 2014 II, llevada a cabo en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policia "General Francisco de Paula Santander"		ANOTACION	A CANADA TO SECURE OF THE SECU
	30 10 2014 3.1 COMPORT presente regis junto con su e prueba propos concurso para Academia Su de la Escuela	TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIFICATION: APPLICATION: Mediante orden internal No. 362 der 10/2014 se realization explication of the control	

											er i varing er er i varing er	7
Pági Cód		23 de DH-FR		PROCESO: DESARROLLO HUMA	ANO							76
	na: 25	/07/201	12	FORMULARIO II SEGUIMIENT	0				P	AÌOLIC	NACIONAL	
1013	,,,,,,,			POLICÍA NACIONAL DE COLOMB	IA :	:				JE10171	THOOTIAL	
:				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVA		20			i e se e jeta		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
GRAD	0			APELLIDOS Y NOMBRES					CÉDUI	A No.		
GRAD	_	ENTE (CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER					CEDUI		644081	
UNIDA	AD/DEP	ENDENC	CIA -	CARGO					AÑO E	VALUA	CIÓN	
		ESPO	OL January	JEFE AREA ACADEMICA							2014	
				SECCION II ANOTACIONES								
	FECH/			ANOTACION		\$1.83.73.V	3			ENTE	RADO O	JP2
DIA	MES	AÑO		The state of the s	震談			DIA	MES	AÑO	FIRMA	
10	11	2014	07/11/2014 arti el encargo con 10/11/2014 al	CTACIÓN - ENCARGO: Mediante Orden Interculo 379 "ENCARGOS", el señor Director de la Eno Subdirector al señor TC. John Alexander Quin 13/14/2014, mientras la ausencia del titular el se an, quien asistirá a la cuarta semana de Gestión H	scuel tero C ñor T	la auto Oviedo C. Fre	rîza del	HQ		Cey	Ū.	
20	11	2014	3.1 COMPORTA	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIO	N/A I	ا د د	Se		<u> </u>	1		
			efectúa el pres Superior de F Postconflicto" d Segundad y Co de este Centro	ente registro por las gestiones realizadas para que lo licía, participara en la Conferencia "Justicia con la oficina de Planeación de la Escuela, y en el convivencia Ciudadana" organizada por el Centro o Docente Policial; así mismo por las coordinacionado la selección docente de los postrados 2015	ue la Tran foro " de Per ones	Acade isiciona Retos nsamie realiza	mia al y a la ento das	20	// 2	ap	9	
	,	*	de la convocato	TC FREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	015.							
25	1,1	2014	fecha 19/11/20 FELICITACION	CIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna I 14 se realiza la presente anotación al Evaluado: I PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, D D INSTITUCIONAL			ıY	.	7.	wy		
	•			n la coordinación y ejecución de las actividades re la prueba policial para el concurso ASPOL 2015-II iud TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBD/RECTOR (A) ESCUELA	11 .	das el	día					
26	11	2014	13/11/2014 se r FECICITACION	ción - FELICTACION: Mediante orden interna N ealiza la presente anotación al Evaluado: PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DE INSTITUCIONAL				Ze.	102	1		

				1.			1	
Págin Códic		4 de H-FR-0	29 009		PR	OCESO: DESARROLLO HUMANO		;
	-	7/2012					S. T. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S.	
	ón: 0					FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA NACIO	ONAL
					PO	ICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		
					SECCIO	N I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO		
RADO)			APELLID	OS Y NOM	BRES	CÉDULA No.	
		NTE C	DRONEL	QUINTE	RO OVIE	OO JOHN ALEXANDER	17644081	
NIDAI	D/DEPE	NDENCI		CARGO	NEA ACAI	DENAICA	AÑO EVALUACIÓN 2014	
	-	ESPO		JEFE AF	REA ACAI			
						SECCION II ANOTACIONES	ENTERADO?	CLORES CONT
	ECHA					ANOTACION	A MES ANO	
AK.	MES	ANO				/		
			Demostrados e desarrollo de la la clausura de l	a progran	jación a	y ejecución de las actividades encaminadas al cadémica la cual culmino el día 30-10-2014 en		
						Y BAQUERO BELTRAN		
ı						ECTOR (A) ESCUELA		
27	11	2014	3.1 COMPORTA	AMIENTO) -	COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se	200	
	- 1	Į.	efectúa el nres	sente redi	stro por	las coordinaciones y gestiones realizadas para	1/12/24/1	
		ŀ	llevar a cabo la	as entrevi	stas par	la selección de docentes de los programas de la investigación "Los policías y sus familias		1
			posgrado y la	ı ∕sustenı s del con	flicto arr	nado" por parte de los señores Coroneles del		
			CESEP 2014.	00.00		I will well		
				< TC	FRED	DY BAQUERO BELTRAN	1	
						RECTOR (A) ESCUELA		
01	12	2014				cion: Mediante orden interna No. 069 de esente anotación al Evaluado:	1 122000	
	Ì	-	FELICITACIÓN COMPROMIS			CTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y		
			COMPROMIS	O INSTI	OOIOIV		\	
				1	arrollo d	la prueba juridica y propositiva del concurso		
	ļ		ASPOL 2015-	11		mild will	<i>V</i>	
		'					<u> </u>	
				TC		DY BAQUERO BELTRAN RECTOR (A) ESCUELA		
						, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
01	12	2014				ICITACION: Mediante orden interna No. 070 de resente anotación al Evaluado:	01/22011	$\sqrt{}$
			FELICITACIO COMPROMIS			ECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y		
			<u> </u>					
			ceremonia de	e condec	oracione	vicios121 ESPOL PLANE de fecha 06-11-2014 s al personal de oficiales de la policía nacional, ón del centésimo vigésimo tercer aniversario		

	1							10:07
Pág Cód		25 de		PROCESO: DESARROLLO HUMA	NII)			
Fec		5/07/201		FORMULARIO II SEGUIMIENTO			POLICÍ	A NACIONAL
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	A		1 OLIGI	HAGIOTAL
1	- 12	400	130	SECCION LIDENTIFICACIÓN DEL EVAL		20.00		The same
GRA		IENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CED	ULA No. 1	7644081
UNID	AD/DEP	ESP(CARGO JEFE AREA ACADEMICA	S (2.05,	AÑO	EVALU	ACIÓN 2014
941			N-TATE OF	SECCION II ANOTACIONES				
	FECH	A	HOMESTAY - ONL	ANOTACION		1506	ENTE	RADO
DIA	MES	AÑO	20-	ANOTACION		ME ME	S ANG	FIRMA
				TC: FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				
05	12	2014	equipo de tra Diplomados d	TAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: S stro por las coordinaciones y gestiones realizadas abajo al organizar y citar a entrevistas a los doce de oficiales subalternos y programa técnico, así el periodo académico de la Academia Superior de la	i junto con su en es para los mismo por la	15,12	14	¢
05	12	2014		SURDIRECTOR (A) ESCUELA OTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interro 014 se realiza la presente anotación al Evaluado:	1220 323 226	0.540		
				N PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DE Q INSTITUCIONAL	1 3 3	15/2	19	1
	1		Demostrádos ASPOL 2014-	en la planeación y desarrollo de la clausura aca Il la cual se llevo a cabo el día 30/10/2014 sin co tención por parte del mando institucional TC. FREDOY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				
10	12	2014	fisica obtenien Tiempo Milla: Abdominales: Flexiones de b Indice M. Corp	ACIÓN - FRUEBA FISICA: El evaluado present ndo los siguientes resultados: 7.56 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE 50 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE prazos: 49 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE poral: 22.94 Puntaje: 200 Clasificación: NORMAL idad: 8 Puntaje: 200 Clasificación: EXCELENTE intura: 86 Puntaje: 200 Clasificación: Sin riesgo des		D 12	ry	1_

Página 26 de 29

Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II SEGUIMIENTO



					P	OLICÍA NACIONAL DE CO	OLOMBIA	1			
						ION I IDENTIFICACIÓN D					•
GRAD		ENTE (CORONEL	APELLID QUINTE	OOS Y NO				CÉDUL		644081
UNIDA	ND/DEPI	ENDENC ESP(CARGO JEFE A		ADEMICA	· • · · · · · · ·		AÑO E	VALUA	CIÓN 2014
NA CHARGAST,				**/***********************************		SECCION II ANOTACI	ONES	W. W. W.		ger and the second	
THE PARTY OF	FECHA MES#					ANOTACION		.125 707 5			ADO.
				TC		DIV BAQUERO BELTRA IRECTOR (A) ESCUELA	in				
10	12	2014	fecha 02/12/20	14 se rea	aliza la į	CITACION: Mediante orde presente anotación al Eval	uado:	io	P.	lay	
			COMPROMISC	INSTIT	UCION						-
			del trabajo de	grado til	tulado erno Ar	25/11/2014 en la sustenta Estado del Arte del Polici mado sin carácter internac	cia y su Familia como cional"				
				16		INECTOR (A) ESCUELA	AN O				
12	12	2014	equipo de trab Qiplomados de	ro por la ajo al o e oficiale	as coo rganiza es sub	TRABAJO EN EQUIPO dinaciones y gestiones re r y citar a entrevistas a alternos y programa técnico de la Academia Superico de l	ealizadas junto con su los docentes para los lico, así mismo por la	10	a	by	1-
			l.	Te	. FREI	DDY BAQUERO BELTRA INJECTOR (A) ESCUELA	w				
16	12	2014	3.1 COMPORTA	MIENTO		TRABAJO EN EQUIPO): Se realiza el				
			Director de ILE días 10 y 11 d "Miguel Antoni ofrecidos por e	A y los a de dicien o Lleras ste Cent	isesore nbre, r Pizan tro Doc	ente actitud y disposición s de la Academia ILEA – E ealizada a la Escuela de o referenciándoles los ente Policial, dejando en mbién el de la Escuela.	El Salvador, durante los Postgrados de Policia programas y servicios	16	121	24	

Página 27 de 29 PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO Versión: 0 POLICÍA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACION DEL EVALUADO GRADO **APELLIDOS Y NOMBRES** CÉDULA No. TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN **ESPOL** JEFE AREA ACADEMICA 2014 SECCION II ANOTACIONES **FECHA ENTERADO** ANOTACION MES AÑO DIA MES AÑO : FIRMA SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 22 12 2014 ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 074 de fecha 16/12/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO Y COMPROMISO INSTITUCIONAL DEMOSTRADO EN LA ACTUALIZACION DE LAS HISTORIAS LABORALES Institucional quienes cumplieron con el desarrollo de la clausura académica del programa Técnico Profesional en Servicio de Policia, procurando, siempre por el logro de los propósitos institucionales FREDDY BAQUERO BEL SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 2014 ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 075 de fecha 22/12/2014 se realiza la presente anotación al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO INSTITUCIONAL Quienes cumplieron con el desarrollo de la programación académica del III ciclo de oficiales subalternos, logrando desarrollar de manera exitosa el proceso de formación de los mandos directivos de la institució C. FREDLY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 25 2014 3.1 COMPORTAMIENTO 12 COMPROMISO INSTITUCIONAL - .: Se realiza el presente registro por su activa participación y aportes en la selección 214

de docentes de los programas de: Postgrado, Técnico Profesional en Servicio de Policia, Diplomados de Oficiales Subaltemos, Especialización en Seguridad ASPOL 2014 II-ASPOL 2015, así mismo la selección de estudiantes, análisis y otorgamiento de becas para los dicentes de los programas a desarrollar durante

el 2015

Página 28 de 29

Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Versión: 0

Fecha: 25/07/2012

FORMULARIO II SEGUIMIENTO



POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

	SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	
GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACIÓN
ESPOL	JEFE AREA ACADEMICA	2014

·	IENI	ENIE	ORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER			1/6	44081
UNIDA	D/DEPI	ENDENC	. '	CARGO	-	AÑO E	VALUAC	
		ESPO	DL	JEFE AREA ACADEMICA			2	2014
				SECCION II ANOTACIONES				
1	ECHA					Yes	ENTER	ADO
DIA	MES	AÑO	10 m	ANOTACION	DIA	MES!	AÑO	FIRMA
			<	TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	/	/		
27	12	2014	presente regist cabo las entre posgrado y la s	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se efectúa el ro por las coordinaciones y gestiones realizadas para llevar a para la selección de docentes de los programas de ustentación de la investigación "Los policías y sus familias como nílicto armado" por parte de los señores Coroneles del CESEP TC EREDDY/BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	27	12,	4	
29	12	2014	26/12/2014 se i	TC. PREDDY BAQUERO BELTRAN	29	12	lory	
30	12	2014	disfrutar de sei Director Gener 05/01/2014, as Dirección de la	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA ÓN - PERMISO ESPECIAL: En la fecha el señor Oficial sale a sidias de permiso especial de navidad, autorizados por el señor al de la Policía Nacional, a partir del 30 de diciembre hasta el mismo sale con un día de permiso adicional autorizado por la Escuela el día 05/01/2014, con el fin de atender asuntos de la la familiar en la ciudad de Bogotá presentándose el 06/01/2014 TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	3 0	22	pvy	
31	12	2014		: En la fecha secierra el presente formulario de seguimiento y termino del año evaluable. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	31	12-1		

2015

5 Pagina de PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0008 FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Fecha: 24/07/2012 POLICIA NACIONAL POLICIAL Versión: 0 POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO 1.3. CÉDULA No. 1.2. APELLIDOS Y NOMBRES 1.1. GRADO/CATEGORIA 17644081 QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER TENIENTE CORONEL 1.7. CARGO 1.6. GRUPO 1.5. ÁREA 1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA JEFE AREA ACADEMICA ARACA **ESPOL ESPOL** 1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO: 1.9. NIVEL DE GESTIÓN 1.8. CATEGORÍA DESDE: 01/01/2015 HASTA: 03/08/2015 TOTAL: 215 OPERATIVO DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO EJECUCIÓN X DOCENTE 8ASICA 1.11. CLASE DE EVALUACIÓN TOTAL PARCIAL X POR ASCENSO TRASLADO DEL EVALUADO ANUAL OTRO CAMBIÓ DE EVALUADOR **EVALUADOR** 1.14. CÉDULA No. 1.13, APELLIDOS Y NOMBRES 1.12. GRADO 79618504 BAQUERO BELTRAN FREDDY TENIENTE CORONEL 1.16. CARGO 1.15. UNIDAD SUBDIRECTOR (A) ESCUELA ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN Realizar monitoreo, seguimiento, actualización y evaluación continua del sistema de gestión académica (SIGAC) de los programas de extensión que ejecuta la escuela, migrando la información correspondiente y relacionada al (SIGAC) y al (SNIES), a la base de datos dispuesta para tal fin por la oficina de telemática de la dirección general de la policia nacional y el ente de educación institucional. Diseñar, sugerir mecanismos y fuentes de financiación que permitan la ejecución de programas de actualización permanente y de extensión de la escuela. Garantizar el desarrollo académico de los diferentes programas, con fundamento en el modelo pedagógico institucional y el sistema educativo policial. Verificar permanentemente el desarrollo de los programas con fundamento en criterios de cobertura, pertinencia y calidad. Verificar permanentemente la ejecución del plan anual de educación, teniendo en cuenta la misionalidad de la unidad. Diseñar y proponer la implementación de estrategias de mejoramiento a los procesos desarrollados.

Coordinar y administrar las actividades de apoyo académico para el desarrollo de los diferentes programas.

Aplicar las políticas de selección, inducción, capacitación y evaluación de docentes.

Ejecutar y realizar el seguimiento al desarrollo de los planes y programas académicos bajo criterio de calidad, pertinencia y cobertura para garantizar la formación integral del policia.

Implementar la política estratégica educativa (sistema educativo policial), en todas las actividades académicas y docentes de la escuela, para fortalecer la calidad educativa de los programas y la formación integral de los estudiantes.

Supervisar la ejecución de los programas académicos que le corresponda, conforme a la política educativa del ente de educación institucional, las normas de educación superior y la normatividad institucional, de acuerdo con lo previsto en el plan anual de formación, con soporte en los procesos misionales.



 Página
 2
 de
 5

 Código:
 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012 Versión: 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

POLICÍA NACIONAL

Identificar las necesidades de capacitación requeridas en los docentes de la escuela y ejecutar los programas de actualización profesional que se requieran, promoviendo el desarrollo de encuentros y jornadas pedagógicas con los docentes para promover la actualización y el aprendizaje continuo.

Implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión integral en los procedimientos a su cargo.

Es obligación de todo servidor público al desvincularse de las funciones titulares, entregar los documentos y archivos a su cargo debidamente inventariados, mediante acta firmada por el funcionario saliente y por el funcionario entrante, como lo estipula la ley 594 de 2000 "Ley General de Archivos"

En atención a la Directiva Administrativa Permanente No. 024 del 20/10/2011, el funcionario se compromete a realizar y participar de las jornadas de preparación fisica desarrolladas trimestralmente y orientadas a mantener y mejorar el estado de salud, la capacidad física, calidad de vida y la superación de los requisitos exigidos de condiciones físicas dentro la evaluación del desempeño personal y policial.

Las demás que le sean asignadas de aquerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.

C. FREDDY BAQUERO BELTRAN. FIRMA EVALUADOR

TC\JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO
FIRMA EVALUADO.___

Página de Códiga: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

	CONDICIONES	PERSONALES	
3.1. COMPORTAMIENT)	3.2. HABILIDADES GERENCIA	ALES
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200	INSTITUCIONAL	
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200
CONDICIONES FISICAS	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200
SUBTOTAL	1200	SUBTOTAL	1200
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NU	IMERAL 3.1	*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NU	MERAL 3.2

3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EV	ALUACIÓN	EV	ALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	DESARROLLO ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE	D
MPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE	D	RECURSOS	
A POLICÍA COMUNITARIA		RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	ORTENER RECLIRSOS MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	LOS BIENES	
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMER.		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERA	.1 3.4

Página 4 de 5 Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Fecha: 24/07/2012

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Fecha: 24/07/2012 Versión: 0	FORMULA		ACIÓN DEL DESEMPEÑO ICIAL	POLICÍA NACIONA
3.5. GESTI	ON DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SER	VICIO Y APOYO
	EVA	ALUACIÓN		EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARRO PROYECTO EDUCATIVO INSTITU		1200	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE S TRABAJO	eu c
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DO		1200	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	
REFERENCIA COMPETITIVA		1200	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIEN	NTO D
IDONEIDAD COMO DOCENTE		1200	DE LAS TAREAS ASIGNADAS DEN DE LOS PROCESOS	
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y	MANEJO	1200	DE LOS PROCESOS	
DE TECNICAS DOCENTES			CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓ	N D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	l	1200	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES CARGO	D A SU
APORTES E IMPLEMENTACIÓN / PROCESO DE INCORPORACIÓN		1200	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LO	os d
RENDIMIENTO COMO ALUMNO		1200	RECURSOS	
HABILIDAD PARA LA COMUNICA	CIÓN	1200		
SUBTOTAL		1200	SUBTOTAL	D
TE VALOR SE TRASLADA A LA SECC			'ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCI	ÓN IV NUMERAL 3.6
	SEC	CION IV EVAL	UACIÓN FINAL	·
DESEMPEÑO 1200 PERSONAL 1200	3.2.]		MEDIO SUBTOTAL 200 x 20% 240
DESEMPEÑO D	3.4. D	3.5.		SUBTOTAL 960
EVALUACIÓN FINAL 00% (A + B)	1,200	MILD	OSCIENTOS	

7					1 /1
gina 5 de 5 digo: 2DH-FR-0008	PROC	CESO: DESARROLLO H	UMANO	(6)	
cha: 24/07/2012	FORMULAR	IO I EVALUACIÓN DEL	DESEMPEÑO	POLICIA NA	CIONAL
rsión: 0		POLICIAL		POLICIA NAC	SIONAL_
	SECCION	V REVISIÓN Y RECLAS	SIFICACIÓN		
and the people	20.	CONFORME			X
EIDA MI EVALUACIÓN ME DECLAF		INCONFORME É IN	TERFONDRE RECLAMO		
1	1 112		7		
1) . /		D OLUMETERS OVER	20
	QUERO BELTRAN		TC. JOHN ALEXANDE		
	FIRMA DEL EVALUADOR 79618504			17644081	2
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		FECHA 06/01/2015	1		
	TRAMITE RE	CLAMACIÓN PRIMER	RA INSTANCIA		
CONFIRMA EVALUACIÓN		MODIFICA EVALUA	CIÓN		
NUEVA EVALUACIÓN					
NUEVA EVALUACIÓN RECLASIFICACIÓN					
RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA	Y FIRMA DEL EVALUADOR	FECHA		Y FIRMA DEL EVALUADO). NO	
RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA	C NO	FECHA ECLAMACIÓN PRIME	¢.c		
RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA C.(C NO		¢.c		
RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA C.	TRAMITE RE		RA INSTANCIA	D. NO	
RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA C.(RADO APELL CONFIRMA EVALUACIÓN	TRAMITE RE		RA INSTANCIA CÉDULA No.	D. NO	
RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA C.(TRAMITE RE	ECLAMACIÓN PRIME	RA INSTANCIA CÉDULA No.	D. NO	

								11/2	
Pág	ina	1 de	. 7	PROCESO: DESARROLLO HUMANO			20		
Código: 2DH-FR-0009			-0009						
Fec	ha: 25/	07/201	2	FORMULARIO II SEGUIMIENTO		POLICÍA NACIONAI			
Vers	sión: 0			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
	-			SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
				APELLIDOS Y NOMBRES	-	CÉDUL	A No		
GRAD		ENTE (CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		02502		44081	
UNIDA	AD/DEPI	NDENC		CARGO		AÑO E	ión 2015		
		ESPO	DL	JEFE AREA ACADEMICA					
				SECCION II ANOTACIONES	_		ENTER	1400	
DIA	FECHA MES			ANOTACION	DIA	MES		FIRMA	
01	01	2015	periodo califici del 14-09-20 18-05-2001 Ap Diligenciamient del 05-06-21 reglamentos o personal unifor ANOTACIÓN-E atención a quautoriza medio 02, el nombr	Se abre el presente formulario de seguimiento por inicio del able, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1800 100 Normas para la Evaluación, Resolución 0662 del robación de formularios, Resolución 2037 del 07-06-2001 de Aplicación y Tramite de formularios y Resolución 3463 1006-Modificaciones; que establecen los parámetros, de evaluación, desempeño y seguimiento policial, para el mado de la Policia Nacional. **TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN** SUBDIRECTOR (A) ESCUELA ENCARGO: En/la fecha se realiza el presente registro, en e el señor Director de la Escuela de Postgrados de Policia ante Orden Interna No. 001 del 06/01/2015 en su artículo ramiento como Subdirector encargado, teniendo en cuenta or Teniente Coronel Freddy Baquero feltran sale con TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	29	01	2015	+	
16	01	2015	registro por desarrollo de	TRABAJO EN EĞUIPO:: En la fecha se efectúa el presente el liderazgo que ejerce con autoridad y respeto, para el e los diferentes compromisos institucionales, donde se prometida la Escuella SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	29	01	2015	£	
16	01	2015	16/01/2015 se	realiza la presente anotacion al Evaluado: N PUBLICA COLECTIVA BUEN DESEMPEÑO ABORAL TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUEDIRECTOR (A) ESCUELA	18	01	2015	/	

			7					
Pág		2 de DH-FR		PROCESO: DESARROLLO HUMANO			Í.	
		/07/201						W/
Ver	sión: ()		FORMULARIO II SEGUIMIENTO		P	OLICÍA	NACIONAL
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA				
				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				
GRAI		IENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CÉDUL		244004
UNID		ENDEN		CARGO		AÑO E	VALUA	644081 CIÓN
-		ESP	OL ,	JEFE AREA ACADEMICA				2015
				SECCION II ANOTACIONES				
DIA	FECH.			ANOTACION	DIA	Luce	ENTE	RADO FIRMA
19	01	2015	ANOTACIÓN-T	RABAJO EN EQUIPO:: En la fecha se realiza el presente	29	01	2015	
			registro al eval	uado quien liderar el Plan de contingencia con el grupo de	=-	• '	-0.0	
•				prería y contabilidad con el fin de hacer el respectivo		ĺ		_
	1			las actas de liquidación que se tiene pendientes de los 013 con el fin de evitar llamados de atención por parte del				
			mando Institució	inat I D)		
				with the same		1		
				TC. FREDDY GAQUERO BELTRAN				
				SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				
20	01	2015		RABAJO EN BOUIPO.; En la fecha se le inserta el	29	01	2015	1
				ror al evaluado, por el recibimiento de los señores oficiales integraran la academia superior de policía 2015-II, la cual				
				sin novedades, demostrando con su interés y compromiso	******			
		i	el cumplimiento	a las órdenes y consignas emanadas de la dirección de				
			la escuela.			<i>)</i>		
				TC. FREDDY/BAQUERO BECTRAN				
				SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				
				V				1
21	01	2015		EGISTRO: En la fecha se le inserta el presente registro al al realiza la presentación del área académica y proceso de	29	01	2015	1
				er nivel a los señores oficiales que inician academia				(
			superior de polic	sia 2015-II.				
				TO FORD OF THE PARTY OF THE PAR	_			
				TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				
								,
21	01 (2015		EGISTRO: EN la fecha se le inserta el presente registro al	29	01	2015	1
				entrega el cargo como Subdirector de la Unidad al señor nel Freddy Baquero Beltran quien se encontraba con	٠,			`
			vacaciones deja	ndo constancia mediante acta de fecha 21/01/2015.				
				mult aut	į)	
				TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN			$ \mathcal{I} $, l
				SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				/
23	01	2015		EGISTRO: En la fecha se le inserta el presente registro al	29	01	2015	<i></i>
]	evaluado el ci	ual realiza la presentación a los docentes del programa				U I
			técnico del servi	cio de Policia				

大人を一般に対している。

W143

to the

						4.5	
Página 3 de 7 Código: 2DH-FR-0009				PROCESO: DESARROLLO HUMANO			
	na: 25/	07/2012	2	FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA NACIONAL		
vers	sion: u			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA			
	_			SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
GRAD	0			APELLIDOS Y NOMBRES	ÉDULA No.		
	TENI		ORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		7644081	
UNIDA	AD/DEPE	NDENCI ESPO		CARGO //	AÑO EVALU	2015	
		20. 0		SECCION II ANOTACIONES			
	FECHA				ENT	ERADO	
DIA	MES			ANOTACION	MES AÑ	O FIRMA	
				TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		,	
04	02	2015	ANOTACIÓN- 29/01/2015 se VACACIONES	ACACIONES: Mediante orden interna No. 005 de fecha e realiza la presente anotacion al Evaluado: S por 28 días	02 201	5	
	-	r.		TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN DIRECTOR (A) ESCUELA ENCARGADO (A)		1	
22	03	2015	positivo por la de trabajo p Académicos; Especializació Conferencia	IN EQUIPO: En la fecha se realiza el presente registro las coordinaciones y gestiones realizadas junto con su equipo para el desarrollo del: currículo normal de los Programas el segundo encuentro de programas de Postgrados de las pones en Seguridad Integral y Derecho de Policia y por la del Sistema Nacional de Bibliotecas dirigido al personal de alternos de curso de ascenso TC. FREDDY BAQUERO-BELTRAN DIRECTOR (A) ESCUELA ENCARGADO (A)	03 .20		
25	03	2015	Tiempo Milla: Abdominales: Flexiones de Indice M. Cor Indice Flexibi Perimetro cardiovascula	PRUEBA FISICA: El evaluado presenta la prueba fisica as siguientes resultados: 7.54 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE : 52 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE brazos: 50 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE poral 22.94 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL lidad 8 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo ar I Prueba Fisica: 1200 TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN DIRECTOR (A) ESCUELA ENCARGADO (A)	04 20	15	

			······································			•			
Pág Cód		4 de		PROCESO: DESARROLLO HUMANO					
	ha: 25 sión: (/07/20)	12	FORMULARIO II SEGUIMIENTO		P) DLICÍA	NACIONAL	
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
GRAD		IENTE	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CÉDUL		344081	_
UNIDA	AD/DEP	ENDEN ESP		CARGO JEFE ARÊA ACADEMICA		AÑO E	VALUAC	CIÓN 2015	
		-	:	SECCION II ANOTACIONES			•		
	FECH	A	2	ANOTAGION		· · ·	ENTER	RADO: ***	-
DIA	MES	AÑO		ANOTACION	DIA	MÉS	AÑO	FIRMA	
02	04	2015	que el señor l señor Teniente su artículo 0 31/03/ 2015 has	NCARGO: Se realiza el presente registro en atención a Director de la Escuela de Postgrados de Policía, autoriza al Coronel mediante Orden Interna No. 015 del 27/03/2015 en 88 Encargo, como Subdirector de la Escuela desde el tarel 02/04/2015, mientras el titular disfruta del permiso de autorizado por la Dirección General.	20	04	2015		
				TC. FREDDYBAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				•	
02	04	2015	Gestión Humar días <u>de per</u> 05/04/2015, au según Directi	esada en el Humanismo e inmersa en el proceso de na de estímulos e incentivos, en la fecha se le otorgan 3 miso especial al evaluado a partir del 03/04/2015 al torizados por la Dirección General de la Policía Nacional, va Operativa Transitoria No. 012 DIPON DISEC "Un e Corazón" con ocasión al Plan de Movilidad y Seguridad	20	04	2015		
14	04	2015	registro a la ESPOL, inform Notar Internas habilitación—mó y la nota 200 Mayores del s	INSTITUCIONAL: Se realiza el presente el presente inobservancia del confidencial No. S-2015-003370 SUDIE de la motivo por el cual no ha dado cumplimiento a las Nros. S-2015-000919, sobre la "Solicitud autorización dulo modelo internacional de seguridad pública VII cohorte" 2 "Currículo académico curso de ascenso de Capitanes a eñor Coronel Oscar Antonio Gómez Heredia", afectando el ollo de los procesos de la Dirección de la Escuela.	20	04	2015.	7	
20	04	2015	participación en reingeniería de oficiales con e Grupo de Dise	EQUIPO: Se realiza el presente registro por su activa n las siguientes mesas de trabajo: para la modificación y los programas de formación de los cursos de ascenso de el personal de la Facultad de Administración Policial y el no Curricular en la Dirección Nacional de Escuelas. La otra desarrollar con una visión contextualizada e institucional el	20	04	2015	X	

W144 2

Página	5 de		PROCESO: DESARROLLO HUMANO			10		
	: 25/07/201		FORMULARIO II SEGUIMIENTO					
Versió						DLICÍA	NACIONAL	
			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
			SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
RADO	ENIENTE	^ORONE!	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CEDUL		44081	
	DEPÉNDENC		CARGO	-	AÑO E	VALUAC		
	ESP	OL	JEFE AREA ACADEMICA			2	015	
			SECCION II ANOTACIONES					
	СНА		ANOTACION			ENTER	1100	
DIA M	ES AÑO	Diplomada an	Habilidades Directivas que adelantaran los Mayores de	DIA	MES	AÑO	FIRMA	
			erior en el contexto de Especialización en Seguridad TC FREDITY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA			,	<i></i>	
04 (2015	su compromi socialización cumplimiento presepcial, as ceremonia de	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
20 (05 2015	anotación al correspondient el cual obtuvo	evaluación TEST DE DOCTRINA: Se hace la presente evaluado (a) por su participación en la prueba calificable e al test de doctrina institucional del primer semestre 2015, los siguientes resultados: respuestas correctas: 19 de 20 lo anterior el evaluado (a) SI aprobo el test TO PREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	31	05	2015	_	
19 (06 2015	planeación, e programadas	N EQUIPO: Por su disposición en la proyección, ejecución y seguimiento de las actividades académicas para el personal de oficiales que se encuentra adelantando enso, las cuales transcurrieron sin observaciones. TC. FREDIT BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	22	06	2015	7	
26 (06 2015	demostrados e área, liderand	D INSTITUCIONAL -: COMPROMISO INSTITUCIONAL - el presente registro por su compromiso y profesionalismo en la realización de las diferentes actividades propias de su o su grupo de trabajo, en aras de cumplir a cabalidad las enes, consigas del señor Director de la escuela.	26	06	2015	<u></u>	

Dán		6 de	7					£ 500m.	
Pág Cód	ina ligo: 2l			PROCESO: DESARROLLO HUMANO					
Feci	ha: 25/	07/201	2	FORMULARIO II SEGUIMIENTO		POLICÍA NACIONAL			
Vers	sión: 0	·····		DOLICÍA NA CIONAL DE COLOMBIA		PO	LICIA	NACIONAL	
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
GRAD				SECCIÓN I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	٠ .	CÉDULA	N -		
GRAL		ENTE C	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		JEDULA		44081	
UNIDA	AD/DEPI	ESPO		CARGO JEFE AREA ACADEMICA	1	AÑO EV		:IÓN 2015	
				SECCION II ANOTACIONES					
	FECH/		e de la companya de l	ANOTACION				ADO	
DIA	MES	ANO			DIA	MES:	ANO	FIRMA	
			<	TC. FREDDY BAQUERÓ BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA					
01	07	2015		RUEBA FISICA: El evaluado presenta la prueba fisica siguientes resultados:	9	27	Cy	1	
			Abdominales: 5 Flexiones de br Indice M. Corpo Indice Flexibilio	46 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE 4 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE azos: 52 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE oral: 22.94 Puntaje: 200 Clasificacion: NORMAL ad: 9 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE cintura: 86 Puntaje: 200 Clasificacion: Sin riesgo					
			Puntaje Total P	TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA)			
03	07	2015	responsabilidad subdirector end asignadas al descuidar ning	N EQUIPO: Se inserta el presente registro por su y profesionalismo demostrado en su función como cargado de la unidad , desarrollando cada una de las tareas cargo dando respuesta oportuna, veraz y eficiente sin uno de sus compromisos, llevando a cabo los respectivos es cuales se encuentra inmerso el señor, subdirector de TC. FREDDY FAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	03	07	22		
10	07	2015	destacando su policial dentro institución, ya oficial no ha s sus compañero	POLICIAL: Se inserta el presente registro al evaluado buen comportamiento en el cumplimiento de la disciplina de los parámetros del Decreto de Disciplina para la que durante lo transcurrido del presente año, el señor sido objeto de sanciones disciplinarias, siendo ejemplo para os y subalternos. De igual manera se invita al evaluado a e la misma manera.	/v t	;7 ¢	-૦/ક	4	

101

Página PROCESO: DESARROLLO HUMANO Codigo: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO Versión: 0 **POLICÍA NACIONAL** POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO APELLIDOS Y NOMBRES CÉDULA No. TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN **ESPOL** JEFE AREA ACADEMICA 2015 **SECCION II ANOTACIONES** FECHA **ENTERADO** ANGTACION DIA MES AÑO DIA MES AÑO FIRMA SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 17 07 2015 ANOTACIÓN-VACACIONES: Mediante orden interna No. 033 de fecha 17/07/2015 se realiza la presente anotacion al Evaluado: VACACIONES por 13 dias. G. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA CIERRE-.: Se cierra el presente formulario de seguimiento por traslado del QP evaluado EDEDDY BAQUERU BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA

1146 y

Página de PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0008 FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Fecha: 24/07/2012 POLICÍA NACIONAL POLICIAL Versión: 0 POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO 1.2. APELLIDOS Y NOMBRES 1.3. CÉDULA Na. 1.1. GRADO/CATEGORIA QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 TENIENTE CORONEL 1.7. CARGO 1.6. GRUPO 1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA 1.5. ÁREA SUBDIRECTOR (A) ESCUELA SUDIE ESCAR **ESCAR** 1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO: 1.9. NIVEL DE GESTIÓN 1.8. CATEGORÍA DESDE: 06/08/2015 HASTA: 16/12/2015 TOTAL: 133 \Box **OPERATIVO** DIRECCIÓN **ADMINISTRATIVO** EJECUCIÓN XDOCENTE BASICA 1.11. CLASE DE EVALUACIÓN PARCIAL TOTAL POR ASCENSO TRASLADO DEL EVALUADO \Box ANUAL X OTRO CAMBIO DE EVALUADOR **EVALUADOR** 1,14. CÉDULA No. 1.13. APELLIDOS Y NOMBRES 1,12. GRADO 93379837 ESCOBAR HENAO JAIME ALBERTO CORONEL 1.16. CARGO 1.15. UNIDAD ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS DIRECTOR (A) ESCUELA SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN Dinamizar el sistema educativo policial, que permita fundamentar el diseño curricular por competencias para articular el mundo educativo con el laboral, formando profesionales capaces de producir efectivos procedimientos de policia, en coherencia con la normatividad vigente, las necesidades institucionales y los requerimientos que a diario demanda la comunidad Dinamizar la formulación operacionalización y el cumplimiento del plan de acción de la unidad, a través del acompañamiento de los procesos en todos los niveles de gestión del ente educativo policial Apoyar permanentemente al comandante en el desarrollo de la funciones de dirección, coordinación y control que le correspondan Pomentar la cultura del autocontrol en los diferentes procesos que se desarrollen en la unidad, supervisando su efectividad y la observancia de sus recomendaciones, informando periódicamente de su gestión al director. Responder ante el director por el buen funcionamiento y sinergia de las dependencias de la unidad y verificar el cumplimiento de los planes, programas y proyectos definidos por el director del ente educativo. Supervisar en la entrega de las aéreas y grupos, informando al director las observaciones y anomalías que se presenten en el momento de la entrega formal de la dependencia Reemplazar al director de la escuela, cuando este lo delegue en representación, para que asista a eventos de tipo protocolario que requieran su presencia. Realizar reuniones de oficiales, suboficiales, nivel ejecutivo y agentes, personal no uniformado con el fin de realizar coordinaciones, impartiendo instrucciones y formulando observaciones. Responder por la disciplina, orden, bienestar y rendimiento del personal de planta y estudiantes de la escuela. Practicar revistas periódicas al armamento y equipo automotor de la unidad Presidir y hacer parte de las comisiones y comités legales y reglamentarios por la dirección del ente educativo

Página 2 de 5 Código: 2DH-FR-0008	PROCESO: DE	SARROLLO HUMANO		
echa: 24/07/2012 /ersión: 0	FORMULARIO I EVALI			
rersion: 0	PO	PLICIAL	POLICIA NACIONA	
As demás que le gean asignadas de CR. JAIME ALBERTO ESC FIRMA EVALUA	OBAR HENAO	o la naturaleza de su cargo. TC. JOHN ALEXANDER FIRMA EVA	QUINTERO OVIEDO	

Página de Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

POLICIAL

Version: 0

Fecha: 24/07/2012

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

	CONDICIONES	PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES			
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN		
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL	1200		
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200	INSTITUCIONAL			
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200		
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200		
	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200		
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON	1200		
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD			
CONDICIONES FISICAS	ם	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200		
SUBTOTAL	1200	SUBTOTAL	1200		

'ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA			
EVA	LUACIÓN	EVA	LUACIÓN		
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLI O	1200		
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D 0	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	1200		
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	5	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	1200		
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	1200		
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE	1200		
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	LOS BIENES			
SUBTOTAL	Ď	SUBTOTAL	1200		
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERA	L 3.3	*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL	3.4		

Página 4 de 5 Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Fecha: 24/07/2012

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
POLICIAL

Versión: 0		POLI	CIAL	POLICÍA NACIONAL
3.5. GESTION	DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SER	/ICIO Y APOYO
	EVALU	JACIÓN		EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLL PROYECTO EDUCÀTIVO INSTITUC	O DEL IONAL	1200	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE S TRABAJO	U D.
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DOCI	- ENTE	1200	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	۵ .
REFERENCIA COMPETITIVA		1200	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIEN	D OTI
IDONEIDAD COMO DOCENTE		1200	DE LAS TAREAS ASIGNADAS DEN	
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y M DE TECNICAS DOCENTES	IANEJO	1200	DE LOS PROCESOS CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓ	N D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN L ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	AS	1200	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES CARGO	D
APORTES É IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN		1200	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LO RECURSOS	os D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO		1200		
HABILIDAD PARA LA COMUNICACI	ΝĊ	1200		
SUBTOTAL		1200	SUBTOTAL	D
STE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓ		ON IV EVAL	ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCI	ÓN IV NUMERAL 3.6
DESEMPEÑO 1200 PERSONAL 1200	3.2.			MEDIO SUBTOTAL 200 x 20% 240
DESEMPEÑO D D D	3.4.	3.5. 120		MEDIO SUBTOTAL 200 X 80% 960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1,200	MIL C	OSCIENTOS	
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR		7	

₩148 **‡**

Código: 2DH-FR-0008	PROCE	ESO: DESARROLLO HUMA	NO		
Fecha: 24/07/2012 Versión: 0	FORMULARIO	DIEVALUACIÓN DEL DES POLICIAL	EMPEÑO	POLICÍA NA	CIONAL
	SECCION V	REVISIÓN Y RECLASIFICA	ACIÓN		
LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECL	ARO	CONFORME			X
CR. JAIME ALBER	TO ESCOBARATENAO	INCONFORME E INTERPO		DER QUINTERO OVIE	
	Y FIRMA DEL EVALUADOR) 93379837	GR FECHA 29/10/2015		A Y FIRMA DEL EVALUADO O 17644081	<u> </u>
	TRAMITE RECL	AMACIÓN PRIMERA IN:	STANCIA		
CONFIRMA ÉVALUACIÓN		MODIFICA EVALUACIÓN			
SUSTENTACIÓN:					
RECLASIFICACIÓN					
GRADO, POST-FIRMA Y	/ FIRMA DEL EVALUADOR ; NO	FECHA	C.	Y FIRMA DEL EVALUADO C. NO	
GRADO, POST-FIRMA Y	TRAMITE RECL	FECHA AMACIÓN PRIMERA INS	C. STANCIA	C NO	
GRADO, POST-FIRMA Y	NO	FECHA AMACIÓN PRIMERA INS	C.		
GRADO, POST-FIRMA Y	TRAMITE RECL	FECHA AMACIÓN PRIMERA INS	C. STANCIA	C NO	
GRADO, POST-FIRMA Y C.O GRADO APELLI	TRAMITE RECL	FECHA AMACIÓN PRIMERA INS CÉ	C. STANCIA	C NO	
GRADO, PCST-FIRMA Y C.C GRADO APELLI CONFIRMA EVALUACIÓN SUSTENTACIÓN: NUEVA EVALUACIÓN	TRAMITE RECL	FECHA AMACIÓN PRIMERA INS CÉ	C. STANCIA	C NO	
GRADO, POST-FIRMA Y C.O RADO APELLI CONFIRMA EVALUACIÓN SUSTENTACIÓN:	TRAMITE RECL	FECHA AMACIÓN PRIMERA INS CÉ	C. STANCIA	C NO	

Página	1	de	5	
Código: 2	2DH-	FR-00	08	

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



Fecha: 24/07/2012

version: U	POLICIAL				PULICIA NACIONAL		
	POLICÍA NACI	ONAL DE	COLOMBIA				
	SECCION I IDENTIF	FICACIÓN	DEL EVALUA	ADO			
1.1. GRADO/CATEGORIA TENIENTE CORONEL	1.2. APELLIDOS Y NOMBRE QUINTERO OVIEDO JOH		NDER	1.3. CÉDI	JLA No. 17644081		
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA ESCAR	1.5, ÁREA ESCAR	1.6. GR SUDIE		1.7. CAR SUBDIR	go RECTOR (A) ESCUELA		
1.8 CATEGORIA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1,10. TJEMPO E	DE SERVICIO PERÌ	ODO EVALUABLE COMO:		
DIRECCIÓN E EJECUCION E BASICA	OPERATIVO ADMINISTRATIVO DOCENTE		DESDE: 12/09/2015 HASTA: 12/09/2		STA: 12/09/2015 TOTAL: 1		
	1,11, CLAS	E DE EVAL	UACIÓN				
	PARCIAL				TOTAL		
TRASLADO DEL EVALUADO CAMBIO DE EVALUADOR	POR ASCENSO OTRO			ANUAL			
	EVA	LUADO	R				
1.12. GRADO CORONEL	1.13. APELLIDOS Y NOMBR ESCOBAR HENAO JAIMÉ		0		1.14. CÉDULA No. 93379837		
.15. UNIDAD ESCUELA NACIONAL DE CARABIN	VEROS	1.16. C.	ARGO CTOR (A) ESCU	ELA			
	SECCION II CONCE	RTACIÓ	N DE LA GEST	IÓN			
Dinamizar el sistema educativo	policial, que permita fundame	entar el d	diseño curricula	ar por compet	encias para articular el mu	undo	

educativo con el laboral, formando profesionales capaces de producir efectivos procedimientos de policía, en coherencia con la normatividad vigente, las necesidades institucionales y los requerimientos que a diario demanda la comunidad.

Dinamizar la formulación operacionalización y el cumplimiento del plan de acción de la unidad, a través del acompañamiento de los procesos en todos los niveles de gestión del ente educativo policial.

Apoyar permanentemente al comandante en el desarrollo de la funciones de dirección, coordinación y control que le correspondan.

Fomentar la cultura del autocontrol en los diferentes procesos que se desarrollen en la unidad, supervisando su efectividad y la observancia de sus recomendaciones, informando periódicamente de su gestión al director.

Responder ante el director por el buen funcionamiento y sinergía de las dependencias de la unidad y verificar el cumplimiento de los planes, programas y proyectos definidos por el director del ente educativo.

upervisar en la entrega de las aéreas y grupos, informando al director las observaciones y anomalias que se presenten en el momento de la entrega formal de la dependencia.

Reemplazar al director de la escuela, cuando este lo delegue en representación, para que asista a eventos de tipo protocolario que requieran su presencia

Realizar reuniones de oficiales, suboficiales, nivel ejecutivo y agentes, personal no uniformado con el fin de realizar coordinaciones, impartiendo instrucciones y formulando observaciones.

Responder por la disciplina, orden, bienestar y rendimiento del personal de planta y estudiantes de la escuela.

Practicar revistas periódicas al armamento y equipo automotor de la unidad.

Presidir y hacer parte de las comisiones y comités legales y reglamentarios por la dirección del ente educativo.

Página 2 de 5	BBOOESO, DE	SARROLLO HUMANO	gran o			
Código: 2DH-FR-0008	PROCESO: DE	SARROLLO HUMANO				
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVAL	AND METERS				
Versión: 0	P(DEICIAL	POLICÍA NACIONAL			
Las demás que le sean asignad as de	acuerdo con/a ley, los reglamento	s o la naturaleza de su cargo.				
CR. JAINE ALBERTO ES	SCOBAR HENAO ADOR	TC. JOHN ALEXANDER	QUINTERO OVIEDO			
-						

Página 7 de Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Fecha	: 25/	07/201:	FORMULARIO II SEGUIMIENTO		POLICÍA NACIONAL				
Versi					PC	DLICIA	NAGIC	INAL	
	-	19-100-1	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		N-111	東京 大学 に行	1965	1個情点表	
	-		SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALLADO					開辦者	
RADO	ADO APELLIDOS Y NOMBRES TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER				CÉDUL		44081		
		ENDENC	A CARGO		AÑO E	VALUAC	IÓN 015		
		ESCA		No.	1 ISE 8	1条以201	1. 强能	日報	
		- 7	SECCION II ANOTACIONES	20		ENTER	TA BO	一種	
	ECHA MES	AÑO	ANOTACION	DIA	меѕ	ARO	1	RMA'	
			TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA						
	07	2015	ANOTACIÓN - VACACIONES: Mediante orden interna No. 033 de fecha 17/07/2015 se realiza la presente anotacion al Evaluado:	05	80	2015			
			VACACIONES por 13 dias. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN SUBDIRECTOR (A) ESCUELA						
03	80	2015	del evaluado. TC. FREDDY BAQUERO BELTRAN	05	08	2015			
06	08	2015	APERTURA: Se abre el presente formulario de Seguimiento por cambio de evaluador, segun Resolucion No. 02037 del 07 de junio de 2001 CR. JAINE ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	05	08	2015	+	/	
	08	2015	COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor director de la escuela exalta las capacidades del evaluado por su compromiso y liderazgo en los diferentes ámbitos que se desarrollan en la unidad logrando alcanzar los objetivos y metas propuestas por el mando institucional en pro del beneficio y consolidación de la convivencia y seguridad ciudadana por medio de un acercamiento/ a la conviundad y la formación de los futuros policías que salvaguardaran/a-los ciudadanos. CR. JAINE ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	12	09	2015	-	/	
19	08	2015	COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor director de la escuela exalta las capacidades del evaluado por su compromiso y liderazgo en	12	09	2015	1	~	

	- -							
	gina digo: 2	8 d 2DH-FI	le 14 R-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMANO			lo de la constante de la const	
ļ	cha: 2	5/07/20 n	112	FORMULARIO II SEGUIMIENTO			iousi	A NACIONAL
		<u> </u>		POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		<u> </u>	OLICI	ANACIONAL
	3					- 33 3		
GRA	DO			APELLIDOS Y NOMBRES		CÉDU	LA No.	The same of the sa
	TEN	IIENTE	CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	ĺ	CEDO		644081
מואט	AD/DEF	ENDEN ESC		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑO	EVALUA	C IÓN 2015
F		E		SECCION IFANOTACIONES			1 . 1	2015
				ANOTACION				
20-00-00	C-32000 PAG	i dinde brite ii	los diferentes	ámbitos que se desarrollan en la unidad logrando alcanzar	DIA	- France	3003.2	Access
				metas propuestas por el mando institucional en pro del				
			beneficio y co	ensolidación de la convivencia y seguridad ciudadana por				
			medio de un	acercamiento a la comunidad y la formación de los futuros				\
	1		policias que sal	vaguardaran a los ciudadanos.	İ	İ		\
	ļ	ĺ		lune 7.				1.
]	CR/JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO	1			
İ				DIRECTOR (A) ESCUELA				
19	08	2015	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		ļ	ļ		
19	08	2015	ANOTACION -	ASIGNACIÓN DE CARGO: Asignese cargo sin perjuicio a unciones al evaluado como Subdirector de la escuela	12	09	2015	1
		1		arabineros a partir del 08/08/2015. Según O.I. No. 074 del		ļ		
	1		06/08/2015			1	1	\
				Mills &		ł		1
	İ		,	CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO			/	
		ŀ	1 (DIRECTOR (A) ESCUELA			İ	
30	08	2015	HABILIDAD EN	LA COMUNICACION (ORAL - ESCRITA): Se realiza	12	09	2015	
				otación al evaluado por su capacidad de brindar de forma			ļ	
				a las ordenes al personal permitiendo así una eficiente		1	1	
:				las órdenes impartidas con los resultados obtenidos por su gran habilidad comunicativa para impartir y hacer			1	Ì
			cumplir las ór	denes que conflevan al aseguramiento de los objetivos		[
			institucionales.					
	,			Falia A			1	
			i	CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAD				
		Ì		DIRECTOR (A) ESCUELA				•
30	08	2015		PERMISO DIMENSION SOCIOAFECTIVA Y LABORAL:	12	09	2015	**************************************
]		or de la escuela concede permiso al evaluado desde las				
		i	fin de disfrutar	21-08-2015 hasta las 07:00 horas del 24-08-2015, con el su tuno de descapso-en la ciudad de Neiva. Según O.I. No.				
			079 del 21-08-20					
				to in the				
1				CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO				' //
				DIRECTOR (A) ESCUELA				
							.	er .
12	09	2015		FELICITACIÓN PUBLICA: El señor Director de la Escuela	12	09	2015	
				felicitación publica al evaluado por su trabajo, mística,				

Página de

Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II SEGUIMIENTO

POLICÍA NACIONAL

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

GRADO APELLIDOS Y NOMBRES TENIENTE CORONEL

QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

17644081 AÑO EVALUACIÓN

CÉDULA No.

UNIDAD/DEPENDENCIA

ESCAR SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 2015

SECCION II ANOTACIONES

	FECHA		ANOTACION			ENTER	ENTERADO		
AIC	MES	AÑO	ANOTACION	DIA	MES	ANO	FIRMA		
			dedicación, entrega y sentido de pertenencia al participar en la actividad de internacionalización educativa durante las dos conferencias académicas realizadas en la Escuela Nacional de Carabineros. Según O.I. No. 085 del 07/09/2015 CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA				+		
12	09	2015	TRABAJO EN EQUIPO: Se le realiza el presente registro al evaluado quien se ha destacado por su compromiso, liderazgo y determinación para realizar su trabajo de formación y educativo con el personal que se encuentra en periodo de formación entrelazando las diferentes actividades y responsabilidades a llevar a cabo demostrando su dominio y capacidad de trabajo en equipo. CR. JA ME ALBERTO ESCOBAR RENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	12	09	2015	4		
21	09	2015	ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 071 de fecha 28/07/2015 se realiza la presente anotacion al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA PATRICIPACION BLOQUE CEREMONIA DEL VEINTE DE JULIO Por el compromiso y gallardía demostrada en el desfile conmemorativa de nuestra independencia CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	13	10	2015	/		
2	09	2015	ANOTACIÓN - FELICITACIÓN PUBLICA: El señor Director de la Escuela concede una felicitación publica al evaluado en reconocimiento a su esfuerzo, dedicación, compromiso, responsabilidad y excelente disposición para el servicio desmotrado durante la preparación y desarrollo de la ceremonia de graduación del personal de estudiantes del curso 035 de Técnicos Profesionales en Servicio de Policía dejando en alto el nombre de la Policía Nacional y de la Escuela Nacional de Carabineros. Según O.I. No. 086 del 10-09-2015.	13	10	2015	1		

Pág	jina	10 de	e 14		1			<u> </u>			
Cóc	ligo: 2	DH-FR	-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMANO							
Fecha: 25/07/2012 Versión: 0		12	FORMULARIO II SEGUIMIENTO				POLICÍA NACIONAL				
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA							
		,		SECCION TIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO.	1	رو الاستخداد . مرا					
GRAC	00			APELLIDOS Y NOMBRES	Ī	CÉDUL	A No.	to success did not all Transfer			
		IENTE	CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	ł	OLDOI		644081			
JNID	AD/DEP	ENDEN		CARGO		AÑO E	VALUA	CIÓN			
		ESC	AR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		,		2015			
				SECCION ILANO TACIONES	\$. .			Company pro-			
	FECH			ANOTACION				RADO 💳 🛬 🗀			
DIA	MES	AÑO.			DIA	MES	ANO	FIRMA			
				CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA							
222	09	2015	concede una esfuerzo, de disposición pa encuentro de este centro de Nacional, deja	felicitación publica al evaluado en reconocimiento a su dicación, compromiso, responsabilidad y excelente ra el servicio desmotrado durante la organización del V egresados reconociendose el curso 001 de egresados de formación en su aniversario No. 19 al servicio de la Policía ndo en alte el nombre de la Policía Nacional y de la al de Carabineros. Según O.I. No. 086 del 10-09-2015. CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	13	10	2015				
22	09	2015	conformidad a decreto ley 17 al evaluado co	- ENCARGOS: El señor Director de la escuela de lo dispuesto en el articulo 40, numeral 4 y articulo 42 del 91 de 2000 encárguese sin perjuicio a sus demás funciones amo Jefe del Área Académica de la Escuela Nacional de artir del 17-09/2015. Según 0:1 No. 088 de 16-09-2015 CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	13	10	2015				
29	09	2015	El señor Direc descanso el l activa de apa jovencitas de	PERMISO DIMENSION SOCIOAFECTIVA Y LABORAL: for de la Escuela autoriza al evaluado a disfrutar un día de 05-10-2015, por su voluntaria participación y colaboración drinamiento en la celebración de los quince años de las escasos recursos residentes en el área rural del municipio según O.I. NO. 089 del 19-09-2015 CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	13	10	2015	1			
13	10	2015	INSTITUCIONA registro al eva	Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACION CULTURAL L: El señor director de la unidad realiza el presente luado quien ha desmostando desde su cargo la adecuada deferencia en pro de difundir e impartir instrucción a los	13	10	2015	1			

Página 11 de 14

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO



POLICÍA NACIONAL

		#
GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACIÓN
ESCAR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	2015

SECCION II ANOTACIONES

	FECH.	A	ENTERAL			NDO.	
DIA	MES	AÑO	ANOTACION	DIA	MES	AÑO	FIRMA
			futuros policías que se encuentran en periodo de formación en este centro docente, inculcando la nueva/perspectiva que se debe tener en cuanto al trabajo mancomunado y cercano con la comunidad como pilar fundamental de nuestra misionalidad. CR. JAIME ÁLBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA			-	1
21	10	2015	COMPROMISO INSTITUCIONAL - El señor director de la escuela exalta las capacidades del evaluado por su compromiso y liderazgo en los diferentes ámbitos que se desarrollan en la unidad logrando alcanzar los objetivos y metas propuestas por el mando institucional en pro del beneficio y consolidación de la convivencia y seguridad ciudadana por medio de un acercamiento a la comunidad y la formación de los futuros policías que salvaguardaran a los ciudadanos. CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	29	10	2015	
22	10	2015	CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO O9/09/201A se realizado presente anotacion al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA COMPROMISO EN LA ORGANIZACION DE LA PROGRAMACION ACADEMICA Participar en la actividad de internacionalización educativa en las dos conferencia académicas realizados en la escuela CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	29	10	2015	1
22	10	2015	ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 086 de fecha 12/09/2015 se realiza la presente anotacion al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA COMPROMISO. RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO DEMOSTRADOS EN LA CEREMONIA DE ANIVERSARIO DE LA ESCUELA En reconocimiento a su esfuerzo, dedicación, compromiso, responsabilidad y excelente disposición para el servicio, demostrado	29	10	2015	20

	gina digo:	12 2 DH -	de 14 FR-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMANO			É		
	cha: 2 rsión	25/07/2 : 0	2012	FORMULARIO II SEGUIMIENTO					
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		P	OLICÍ	A NACIONAL	
				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	5 , 1;		orași Santa		
GRA				APELLIDOS Y NOMBRES	1	CÉDUI	A No.		
UNID		PENDE	E CORONEL NCIA	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER CARGO		CLOU		644081	
		_	CAR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	ļ	AÑO EVALUACIÓN 2015			
			Í	SECCION II ANOTACIONES	25, 10	2			
DIA	FEC			Anoración				RADO	
		<u> </u>	durante la prepa	aración y desarrollo de la c aremenia	DIA	MES:	AÑO	FIRMA	
23	10	2015	ÁNOTACIÓN -	CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAD DIRECTOR (A) ESCUELA FELICITACION: Mediante orden interna No. 088 de fecha ealiza la presente anotacion al Evaluado:	29	10	2015		
			FELICITACION DESEMPEÑO D	PUBLICA COLECTIVA PROFESIONALISMO EN EL ELAS FUNCIONES Y ACTIVIDADES RELACIONADAS rante la organización del v encuentro de egresados curso sario n. 19 al servicio de la policía nacional CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAS					
26	10	2015	director de la E a partir de 19-10-2015 con	PERMISO SALIDA DE LA GUARNICION: El señor scuela autoriza permiso salida de la guarnicion al evaluado las 18:00 horas del 16-10-2015 hasta 07:00 horas del motivo de realizar labores academicas y diligencias	29	10	2015		
			13-10-2015	CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA				1	
5	11	2015	menos una (1) relacionan a c BENAVIDES PL HERNANDO	EQUIPO -: Se realiza la presente anotación al evaluado, nta que en el mes de OCTUBRE -2015 , no efectuó al anotación de seguimiento al(os) funcionarios que se continuación:MY. SMITH OLMOS ELIKA YANED, CT. AZAS JAIR ALVEIRO, TE. ARIAS PEÑALOZA FREDDY R. JAINE ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	25 1	1	20,		
1	11	2015	ANOTACIÓN - E	VALUACIÓN TEST DE DOCTRINA: Se hace la presente	+	_	\dashv		
			anotación al ev	aluado(a), por los resultados obtenidos en la prueba	1/	1/2	oll	_	

STATE OF THE PARTY

12

2015

2015

12 2015

12

Página 13 de 15 Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012				PROCESO: DESARROLLO HUMANO FORMULARIO II SEGUIMIENTO						
Versión: 0					POLICÍA NACIONAL					
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA						
				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO						
GRADO			APELLIDOS Y NOMBRES			CĚDULA No.				
	TENI	ENTE (CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		17644081				
יםואו	AD/DEPI	ENDEN	CIA	CARGO		AÑO EVALUACIÓN				
		ESC	AR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA			2015			
				SECCION II ANOTACIONES						
	FECHA	1					ENTER	ADO		
DIA	MES	AÑO		ANOTACION	DIA	MES	AÑO	FIRMA		
			calificable corr	respondiente al Test de Doctrina Institucional del Segundo						
			Semestre 201	5, el cual objumo los siguientes resultados: respondió el						
				ntidad Preguntas: 20; Respuestas Correctas; 19, por lo						
anterior, el evaluado SI apropo exest.					1					

DIRECTOR (A) ESCUELA

COMPROMISO INSTITUCIONAL - : Se realiza la presente anotacion al evaluado, quien se ha destacado en el cargo asiganado como un excelente funcionario desempeñando su cargo con total responsabilidad entrega, mistica y dedicacion sacando adelante los procesos y objetivos institucionales en los que se encuentra enmarcada esta unidad, resaltando su capacidad de/liderazgo y compromiso frente a la unidad

DIRECTOR (A) ESCUELA

El señor Director de la Escuela autoriza permiso al evaluado a partir de las 07:00 horas del dia 310.0/2015 hasta las 07:00 horas del dia 01/11/2015, con el fin de etender asuntos de caracter/familiar y personal

CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA

la presente anotación al evaluado por su capacidad de brindar de forma clara y concisa las ordenes al personal permitiendo así una eficiente correlación de las órdenes impartidas con los resultados obtenidos destacándose por su gran habilidad comunicativa para impartir y hacer cumplir las órdenes que conllevan (al aseguramiento de los objetivos

CR. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DRECTOR (A) ESCUELA

2015 HABILIDAD EN DA COMUNICACION (ORAL - ESCRITA) - .: Se realiza

2015 ANOTACIÓN - PERMISO DIMENSION SOCIOAFECTIVA Y LABORAL:

en la ciudad de Bogota D.C. Segun O.I. wu. 102 del 26(10/2015.

18

27

27

11

11

11

2015

institucional.

institucionales.

Página 14 de PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO Versión: 0 POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO APELLIDOS Y NOMBRES CÉDULA No. TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN **ESCAR** SUBDIRECTOR (A) ESCUELA SECCION II ANOTACIONES **FECHA** ENTERADO ANOTACION DIA MES AÑO AÑO FIRMA 01 12 2015 TRABAJO EN EQUIPO -: Se realiza la presente anotación al evaluado, 12 2015 teniendo en cuenta que en el mes de NOVIEMBRE -2015 , no efectuó al menos una (1) anotación de seguimiento al(os) fundonarios que se relacionan a continuación:MY SMIZE OLMOS ELIKA YANED DIRECTOR (A) ESCUELA 01 12 2015 COMPROMISO INSTITUCIONAL -: Se realiza la presente anotación, 12 2015 teniendo en cuenta que una vez culminado el mes de NOVIEMBRE -2015 , el evaluado no ingresó a la herramienta tecnológica "Sistema de Evaluación del Desempeño Policial - EVA", a través del Portal de Servicios Interno - PSI, como mínimo dos veces a fin de revisar y notificarse de las anotaciones realizadas por su evaluedor. Se exhorta para que cumpla de manera caba con una de sus obligaciones como evaluado. CR JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA 2015 DISCIPLINA POLICIAL /.: Esta Jefatura inserta la presente anotación al 12 2015 Evaluado -Comportamiento del evaluado dentro de los parámetros del Decreto de Disciplina para la Policia Nacional-, ya que durante el período del 01/11/2015 al 03/12/2019\no ha sido objeto de sanciones disciplinarias. De igual martera se invita al evaluado/a que continúe de la misma manera. ALBERTÓ ESCOBAR HENAO DÍRECTOR (A) ESCUELA 09 12 2015 ANOTACIÓN - FELICITACION: Mediante orden interna No. 133 de fecha 14 12 2015 02/12/2015 se realiza la presente anotacion al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA BUEN DESEMPEÑO LABORAL Con su compromiso, responsabilidad en el desarrollo de la renovación en alta calidad en el programa tecnico profesional en el servicio de policía

1154 A

		15 de		PROCESO: DESARROLLO HUMANO					
Fecha: 25/07/2012 Versión: 0				FORMULARIO II SEGUIMIENTO					
ver	sion: ()	1	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
GRAD	00		APE	ELLIDOS Y NOMBRES		CÉDU	LA No.		
	TEN	IENTE :	CORONEL QU	INTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER			GÉDULA No. 17644081		
UNID	AD/DEP	ENDENO ESC.	_	RGO		AÑO	AÑO EVALUACIÓN 2015		
		E3C.	301	BDIRECTOR (A) ESCUELA		<u> </u>		2015	
	FECH	٨		SECCION II ANOTACIONES			ENTER	PADO	
DIA	-	AÑO		ANOTADION	DIA	MES		FIRMA	
			СВ	DIRECTOR (A) ESCUELA					
14	12	2015	concede una felicit, y disposicion frent Oficiales Carabine uniformado pertene Seguridad Rural y montada, estimulan poseer como policiasi mantener los lazo	LICITÁCION PUBLICA: El señor Director de la Escu- ación especial al evaluado por su compromiso, entre te a la ceremonia de Graduación del Curso 045 eros contando con la participación de perso eciente a la unidad, a la Dirección de Carabineros de la reserva Activa pertenecientes a la especialida ido y resaltando los valores y principios que se deb ías perterlecientes a la Especialidad de Carabineros os de fraternidad y companerismo LAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO CURECTOR (A) ESCUELA	ga de nal y ad en	12	2015	4	
14	12	2015	concede una felicita y disposicion frenti Oficiales Carabine uniformado pertene Seguridad Rural y montada, estimulan poseer como polici asi mantener los lazo	CNCITACION PUBLICA: El señor Director de la Esculación especial al evaluado por su compromiso, entre de a la ceremonia de Graduación del Curso 045 eros contando con la participación de perso eciente a la midad, a la Dirección de Carabineros de la reserva Activa pertenecientes a la especialidad y resaltando los valores y principias que se debiás portenecientes a Especialidad de Carabineros os de fratelnidad y companieneme. 2. JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	ga de nal y ad en	12	2015	J-	
16	12	2015	de evaluador.	JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO DIRECTOR (A) ESCUELA	DIO			+>	

Página 1 de 1

Código: 2DH-FR-0009

Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO II DE SEGUIMIENTO



POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION LIDENTIFICACION DEL EVALUADO APELLIDOS Y NOMBRES CEDULA GRADO 17644081 QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER **TENIENTE CORONEL** AÑO EVALUACIÓN CARGO UNIDAD / DEPENDENCIA 2015 SUBDIRECTOR ESCUELA **ESCAR** SECCION II ANOTACIONES ENTERADO **FECHA ANOTACIONES** DIA MES ΑÑΟ FIRMA MES DIA AÑO APERTURA: Se abre el presento formulario de Seguimiento por cambio de evaluador, según resolución No. 02037 del 07 de Junio de 2001 12200 22 12 2015 CR MAURICIO PEDRAZA ROCHA Director Escuela ANOTACION-PERMISO: El seño: Director concede permise al evaluado según lo establecido en la Directiva Operativa Transitiona No. 042 DIPON DISEC Plan Navidad 2015 a partir del 23 (2-2015 a las 07.00 notas hasta el 29 12-2015 a las 07:00 horas, con el fin de pasar tiempo cercano a su familia. 29 12 2015 CR MAURICIO PEDRAZA ROCHA Director Escuela CIERRE. Se cierce el presente formulario de segnimiento del evaluado pla teamino del periodo de evaluación. 31 12 2015 CR MAURICIO PEDRAZA ROCHA Director Escuela

Página 1 de 5

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



Versión: 0			POLICI/	AL		POLICÍA N	ACIONA	AL
		POLICÍA NA	CIONAL	DE COL	OMBIA			
		NO	MBRE U	NIDAD	- :			
		SECCIÓ	NI IDENI	TIFICACI	ÓÑ	4		191
			EVALUA	DO			<u> </u>	
1.1, GRADO		1.2. APELLIDOS Y NOMBRES				1.3. CÉDULA No.		
TENIENTE	CORONEL	QUINTERO	OVIEDO	JHON A	ALEXANDER	176	44081	
ESC	CAR	ESCAR			RECCION	SUBDIRECTO	R ESCUE	LA
1.8. CATEGORÍA 1.9. NIVEL DE GESTIÓN				1.	10. TIEMPO DE SERVICE	O PERÍODO EVALU	ABLE COM	0:
DIRECCIÓN		OPERATIVO		DESDE	01/01/2015 HASTA	31/12/2015 TOT	AL <u>365</u>	Dias
EJECUCIÓN		ADMINISTRATIVO		DESDE	HASTA	тот	AL	Meses
BASICA		DOCENTE	X					
		1.11. CL	ASE DE E	/ALUACIÓN	l			
	PARCIAL					TOTAL		
TRASLADO DEL EVALUADO						ANUAL	х	
CAMBIO DE EVALUADOR		OTROS						
		E	VALUA	OOR				
1.12, GRADO CORONEL	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	PEDRAZA RO				1.14 CEDULA No 79	503573	
1.15. UNIDAD/DEPENDENCIA ESCUELA	NACIONAL DE CA	RABINEROS	1,16, 0	ARGO	DIRECTOR	RESCUELA		
		* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	6		A GESTIÓN		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	No.
Dinamizar el sister mundo educativo coherencia con la comunidad. Dinamizar la forr acompañamiento Apoyar permanen	con el laboral, for normatividad vige mulación operacio de los procesos er	mando profesiona ente, las necesida nalización y el o todos los niveles	iles capa des insti cumplimi de gesti	aces de tucionale iento de ión del e	producir efectivos es y los requerimie I plan de acción nte educativo polic	procedimiento entos que a dia de la unidad sial.	s de pol ario dem d, a trav	licía, en landa la vés del
correspondan. Fomentar la cultu efectividad y la ob- Responder ante e cumplimiento de lo Supervisar en la presenten en el me Reemplazar al dir protocolario que re Realizar reuniones coordinaciones, im Responder por la Practicar revistas p	servancia de sus rel director por el os planes, program entrega de las a omento de la entre ector de la escue equieran su preser s de oficiales, sub partiendo instruccidisciplina, orden, beriódicas al arma	ecomendaciones, buen funcionamie las y proyectos de éreas y grupos, ega formal de la de la, cuando este lo locia. loficiales, nivel eje iones y formuland ienestar y rendimimento y equipo au	informarento y si ifinidos p informarendendo delegu ecutivo y o observiento del utomotor	ndo perid nergia d por el dire ndo al d cia. e en rep r agente: vaciones persona de la un	edicamente de su de las dependencial de las dependencial de la dector del ente educación de la decentración, para la de planta y estudidad.	gestión al directors de la unida cativo. vaciones y and que asista a diformado con estimates de la estimate de la esti	tor. ad y ver comalías eventos el fin de ccuela.	rificar el que se de tipo

Pagina 2 de 5

Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012

POLICÍA NACIONAL

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL Versión: 0

Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.

CR MAURIGIO PEDRAZA ROCHA

Firma Evaluador

TC JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Firma Evaluado-



Página 3 de 5

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



SECCIÓNILIEVALL	IACION DELEDESE	MPENO PERSONALLY PROFESIONAL	
3.1 COMPORTAMIENTO		S PERSONALES 3.2 HABILIDADES GERENCIA	ALES
3.1 COMPORTAMIENTO	<u></u>	<u> </u>	
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN	1200
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	CULTURAL INSTITUCIONAL	
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200
CONDICIONES FÍSICAS	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200
SUBTOTAL *	1200	SUBTOTAL *	1200
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.	1	ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FAC	CTORES DEL DES	EMPEÑO PROFESIONAL	
3.3 GESTIÓN OPERATIV	/A	3.4 GESTIÓN ADMINISTRA	IIVA
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROYECTOS DE DESARROLLO	1200
REDUCCIÓN ÍNDICES DELINCUENCIALES IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS	1200
DE LA POLICÍA COMUNITARIA		RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	1200
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y	1200
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	OBTENER RECURSOS	1200
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	1200
SUBTOTAL *	D	SUBTOTAL *	1200
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3	3.3	ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 4 de 5

Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012 PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Versión: 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

POLICÍA NACIONAL

3.5 GES	TION DOCENTE	3.6 ACTIVIDADES DE SERVICI	O Y APOYO
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARRO DEL	DLLO 1200	DOMINIO Y CONOCIMIENTO	О
PROYECTO EDUCATIVO INSTIT	TUCIONAL	DE SU TRABAJO	
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DOCENTE	Y 1200	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	
		DISPOSICION PARA EL SERVICIO	D
REFERENCIA COMPETITIVA	1200	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	1200	DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS	
ACTUALIZACIÓN PEDAGÓGICA MANEJO	Y 1200	PROCESOS	
DE TÉCNICAS DOCENTES		CARACITACIÓNIX	
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN E	N	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES	1200		
DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS			
ENTIDADES		DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	<u>D</u>
APORTES E IMPLEMENTACIÓN PROCESO DE INCORPORACIÓN		A SU CARGO	
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	1200	EFICIENCIA ÉN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	1200		
SUBTOTAL *	1200	SUBTOTAL *	D
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SE	CCIÓN IV NUMERAL 3.5	ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERA	NL 3.6
のである。	SECCIONTIV	EVALUACIONEINAL	
	3,1 3,2	ppouspie	
DESEMPEÑO		PROMEDIO	SUBTOTAL
PERSONAL	1200 1200	A = 1200 X 20 %	240
	3,3 3,4 3,5	3,6 PROMEDIO	SUBTOTAL
DESEMPEÑO	D 1200 1200		
PROFESIONAL	1200	D B = 1200 X 80 %	960
5,,,,,,,,,			
EVALUACIÓN FINAL 100 % (A + B)	1200	MIL DOSCIENTOS	
			EN LETRAS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR		
	EN LETRAS	,	
	TOWN		

Página 5 de 5

Versión: 0

Código: 2DH-FR-0008

Fecha: 24/07/2012

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



SECCIÓN VANOTIFICACIÓN EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN CONFORME LEÍDA MI EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN, ME DECLARO: INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO OHN ALEXANDER QUNTERO OVIEDO C. C. No. 17644081 C. C. No.79503573 TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA MODIFICA LA EVALUACIÓN CONFIRMA LA EVALUACIÓN SUSTENTACIÓN: NUEVA EVALUACIÓN EN LETRAS RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C. C. No. C. C. No.__ FECHA: _ SECCIÓN VIÈREVISIÓN VERECLASIFICACION CEDULA No. UNIDAD APELLIDOS Y NOMBRES GRADO MODIFICA LA EVALUACIÓN CONFIRMA LA EVALUACIÓN SUSTENTACIÓN: NUEVA EVALUACIÓN EN LETRAS RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C. C No. ___ C. C. No. _____ **FECHA** LUGAR ___





	MINISTERIO DE DEFENSA POLICÍA NACIONAL	
Unidad: _		
Radicado	No:	
Recibido	рог:	

No. S-2015- 0 0 8 0 4 4

SUDIE - ESPOL -29

Bogotá, D.C. 05 de agosto de 2015

Señor Teniente Coronel
JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO
Subdirector Escuela de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"
Kilómetro 4 Vía Ecopetrol Vereda Mancilla Hacienda Las Margaritas
Facatativá - Cundinamarca.

ASUNTO: Entrego formulario de seguimiento y evaluación

Respetuosamente me permito remitir a mi Coronel, su formulario de seguimiento y evaluación debidamente diligenciado, calificado y firmado por mi Coronel Freddy Baquero Beltran Subdirector Escuela, correspondiente al periodo del 01/01/2015 al 04/08/2015.

Atentamente,

Teniente Coronel HENRY MARTIN GONZAUEZ CELIS Subdirector (E) Escuela de Postulados de Polítia

ANEXO 1: (04 folios formulario de seguimiento)

ANEXO 2: (03 folios evaluación del desempero)

Elaborado por: IT, Manha Isabel Rodriguez Sab Revisado por: TC Henry Martin González Cels Fecha de Elaboración: 1/10/5/2015 Ubicación: Documentos/Subdi 2015/Informes d

Avenida Boyacá No. 142 A -55 3159000 Ext: 20500 espol.sudir@policia.gov.co www.policia.gov.co

<u>INTERNO</u>







No. GP 135 - 3

Aprobación: 07-04-2014

ins of englished Selection visina il scili



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS "ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO"



(金	MINISTERIO DE DEFENSA POLICIA NACIONAL
(lnidad: _	
5	adicado	No
F	lecibido	bot
F	echa _	Hora
1	_	

N° S-2015 0 0 3 3 7 4 ESCAR-SUDIE 29

Facatativá, NR ACO 2015

Señor Coronel
JAIME ALBERTO ESCOBAR HENAO
Director Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"
Kilómetro 4 vía Ecopetrol Vereda Mancilla Hacienda Las Margaritas
Facatativá (Cundinamarca)

ASUNTO: Entrego formulario de seguimiento y evaluación

Comedidamente me permito remitir a mi Coronel, el formulario II de seguimiento y formulario I evaluación y seguimiento, debidamente diligenciado, calificado y firmado, correspondiente al periodo del 01/01/2015 al 03/08/2015.

Atentamente,

Teniente Corone JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO Subdirector Escuela Nacional de Carabineres

ANEXO: Lo enunciado en (07 folios)

Elaborado por: TC. Jhon Alexander Quintero Revisado por TC. Jhon Alexander Quintero Fecha de elaboración: 08/08/2015 Ubicación: Escritono Año 2015 Comunicadossalidos2015/Julio

Kilómetro 4 vía Mancilla – Hacienda, Las Margaritas Facatativá – Cundinamarca Teléfonos 8 43 09 14 - IP 20629 escar.direc@policia.gov.co www.policia.gov.co





2016 19159 0

Página 1 do 4							
Código: 2DH-FR-0008		PROCESO: D	ESARR	DELO HUMA	NO		
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVA	LUACIÓ	N DEL DEC			
Version; 0			POLICIA		-W-ENO		POLICÍA NACIONAL
		POLICÍA NACI	ONAL D	E COLOMBI/	A	ŧ	. OCIOIA NACIONAL
		SECCION I IDENTIF					
1.1. GRADO/CATEGORIA	T	1.2. APELLIDOS Y NOMERE	s			DULA No.	
TENIENTE CORONEL 1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA		QUINTERO OVIEDO JOH	N ALEXA	NDER	1.5. 621	JULA NO.	17644081
SUBDIRECCION ESCUELA DE CAF	RABI	1.5. AREA DIREC	1.5. GF SUDIE	_	1.7. CAI		
1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1 0001				R (A) ESCUELA
DIRECCIÓN		UPEKATIVO	-		DE SERVICIO PER		
EJECUCIÓN		ADMINISTRATIVO		ULUDE	12/01/201011A	37A. 31/1	2/2010 TOTAL 354
BASICA		DOCENTE	X				
		1.11. CLASE	DE EVAL	JACIÓN			
	Þ	ARCIAL				1	TOTAL
TRASLADO DEL EVALUADO		POR ASCENSO					eine.
CAMBIO DE EVALUADOR		OTRO			ANUAL		X
		EVAL	UADOF	}			
GRADO CORONEL	İ	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	3			1.14. CE	EDULA No.
1.15, UNIDAU		PEDRAZA ROCHA MAURIO	70 7			795035	
ESCUELA NACIONAL DE CARABINE	ROS		DIREC"	TOR (A) ESCU	IELA		
		SECCION II CONCER	TACIÓN	DE LA GEST	TIÓN		
3.4 GESTION ADMINISTRATIVA: MA	NTEN	IMIENTO Y CONSERVACIO					
**************************************	: Final	: 31/12/2016 22-20					
Actividad: REALIZAR UNA OPTIMA E Evidencia: REVISTA TRIMESTRAL	JECU	CION DE LOS RECURSOS Y	/ BIENES	ASIGNADOS	A LA SUBDIREC	CCION.	
3.4 GESTION ADMINISTRATIVA: ADV	VINIO.	T040/01/07/07/07					
3.4 GESTION ADMINISTRATIVA: ADM Freha Inicio: 12/01/2015 17:11. Feeha	Clarat	24 Majanac 22:20					
idad: DINAMIZAR LA FORMU	LACIO	ON PREPARACION OPER	ACIONAL	IZACION Y	CUMPLIMIENTO	DEL I	PLAN DE ACCION DE
LA UNIDAD, A TRAVES DEL ACOMP COORDINAR Y CONTROLAR LA GES					LES,		ENT DE AGGION DE
TWO FEMDER FOR EL DESARROLLO	DEL	MANTENIMIENTO Y MEJOR	A DEL S	SCUELA ISTEMA DE G	ESTION INTEGE	2A) ENG	A EBOUELA
Evidencia: ACITA SEMESTRAL					ESTIGIT HTTLG!	YAT CM TI	A ESCUELA.
2 SCTICAL PROCESS AT ALL	חדמחו	E V DE CADDALLA DEL DE	つべてしてつ	EDUCATIVO:	NCTHICIONAL		
a miciu. 12/01/2016 17:34; Fecha	Final:	31/12/2016 23:30					ĺ
Actividad: PARTICIPAR ACTIVAMEN AL PROYECTO EDUCATIVO EN LA E			DE TRA	ABAJO CON	EL FIN DE OF	TIMIZAR	₹ DAR APLICABILIDAD
Evidencia: ACTA TRIMESTRAL DE PA	RTIC	PACION					d
3.5 GESTION DOCENTE: HABILIDAD	PARA	LA COMUNICACIÓN					
Fecha Inicio: 12/01/2016 17:38: Fecha I Actividad: MANTENER LOS CANALI	Final· ES O	31/12/2016 23:30 E. COMENSCACION, ODTINI	IOC 00.	l El 20-5			
Actividad: MANTENER LOS CANALI COMUNICACION ASERTIVA Evidencia: ACTAS TRIMESTRALES		- SOMEWONCHON OF UN	US COM	N EL PERSO	NAL DE LA E	SCUELA	PARA LOGRAR UNA
12/01/2016 05:28:	10p. r	n.		4.5	3/01/2040 PE-0	D-40	
				1.	2/01/2016 05:2	o∷≀Up, m	ı_ [

12/01/2016 05:28:10p. m.
CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA
FIRMA EVALUADOR

TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

FIRMA EVALUADO

₩160 £

Página	2	ah	4.	
Código:	2DH-	FR-000	8	

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 24/07/2012

Versión; 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL



SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

	CONDICIONE	S PERSONALES	
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIA	LES
	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL	1208
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200	INSTITUCIONAL	
DISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200
JONDICIONES FISICAS	D	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200
SUBTOTAL	1200	SUSTOTAL	1200
TE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUME	RAL 3.1	*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUM	ERAL 3.2

3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA		
EVA	LUACIÓN		EVALUACIÓN	
SFECTIVIDAD EN PLANES DE DEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTUS DE	1200	
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	Ð	DESARROLLO		
"'PLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE	ם	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	1200	
. POLICÍA COMUNITARIA		RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	1200	
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	Ū	CAPACIDAD PARA GENERAR Y	1200	
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	ם	ORTENER RECLIRACS		
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	1200	
SUBTOTAL	ם	SUBTOTAL	1200	
ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL	3.3	*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUME	ERAL 3.4	

Código: 2DH-FR-0008	2RO	CESO: DESA	ARROLLO HUMANO				
Fecha: 24/07/2012				17.5			
Versión: 0	FORMULAF		ACIÓN DEL DESEMPEÑO	1			
		POL	ICIAL	POLICÍA NACIONA			
3.5. GESTION	DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SERV	ICIO Y APOYO			
200	EVALUACIÓN						
DISEÑO, APORTES Y DESARROLL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUC	O DEL CIONAL	1200	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	J E			
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DOCI	ENTE	1200	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	ב			
REFERENCIA COMPETITIVA		1200	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENT				
DONEIDAD COMO DOCENTE		1200	DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENT	O (
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y N DE TECNICAS DOCENTES	OLBNA	1200	DE LOS PROCESOS				
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN L	AS	1200	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	C			
ALIANZAS ESTRATEGICAS CON NSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES		.250	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A CARGO	su			
PORTES E IMPLEMENTACIÓN AL ROCESO DE INCORPORACIÓN		1200	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS	D			
RENDIMIENTO COMO ALUMNO		1200	RECURSOS				
ABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓ	мд	1280					
USTOTAL		1200	SUBTOTAL	D			
E VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN	I IV NUMERAL 3.5		'ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN	N IV NUMERAL 3.6			
	SECCI	ON IV EVAL	UACIÓN FINAL				
ESEMPEÑO 3.1. ERSONAL 1200	3.2. 1200		PROME A= 120	COBTOTAL			
SEMPENO 3.3. ROFESIONAL D	3,4, 1200	3.5.	3.6. PROME	JOBIOTAL			
'ALUACIÓN FINAL 0% (A + B)	1.200	MIL DO	OSCIENTOS				
ASIFICACIÓN							

19162 £

Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012 Versión: 0		SO: DESARROLLO HUMANO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
	SECCION V	REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN	POLICÍA NACIONAL
LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:		CONFORME	
		INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO	
CK. IMAURICIO PEL GRADO, POST-FIRMA Y FIR C.C. NO. 795	MA DEL EVALUADOR	GRADO, POST-FIRMA C.C. NO	ER QUIN I ERU UVIEDU Y FIRMA DEL EVALUADO). 17644081 : 12/01/2017
	TRAMITE RECLA	MACIÓN PRIMERA INSTANCIA	12/01/2017
COMEDIAL STATUTOR		MODIFICAL DIVIDINGS	
NUEVA EVALUACIÓN RECLASIFICACIÓN GRADO, POST-FIRMA Y FIRM C.C. NO.	A DEL EVALUADOR	GRADO, POST-FIRMA Y FIF	MA DEL EVALUADO
FRIMA EVALUACIÓN	CMBRES	CEDULA NO. JUN	1040
CACIÓN DST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO			
C.C. NO.		GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.	

19162 £

Página 4 da 4			-		
Código: 2DH-FR-0008	PROCE	SO: DESARROLLO HUMANO	0		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO	I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO			
Versión: 0		POLICIAL	POLICÍA MARIA		
	SECCION V R	REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN	POLICÍA NACIONAL		
LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:		CONFORME			
		INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO	X		
		OTTO STATE S			
UR. WAURIUM FEE		IC. RIMN ALEXANDE			
GRADO, POST-FIRMA Y FIR	MA DEL EVALUADOR	I C. JUHN ALEXANDE. GRADO, POST-FIRMA Y	FIRMA DEL EVALUADO		
C.C. NO. 795	.03573	C.C. NO.	17644081		
	TDAMET	Notificado:	12/01/2017		
COMPRANT EXCLUSION		MACIÓN PRIMERA INSTANCIA			
		MODIFICA CAMELACION			
SUSTENTACIÓN:					
NUEVA EVALUACIÓN	T		<u></u>		
TOZOTETALONOION					
RECLASIFICACIÓN					
GRADO, POST-FIRMA Y FIRM C.C. NO.	A DEL EVALUADOR	GRADO, POST-FIRMA Y FI C.C. No			
	SECCIÓN VI RE	EVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN			
DO APELLIDOS Y		CÉDULA No.	UNIDAD		
			UNIDAD		
ONFIRMA EVALUACIÓN		MODIFICA EVALUACIÓN			
ISTENTACIÓN:					
NUEVA EVALUACIÓN					
RECLASIFICACIÓN					
. COCHOIL IONOION					
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA	A DEL REVISOR	CRAPO POOT TOUR			
C.C. No.		GRADO, POST-FIRMA Y FIRM C.C. NO.	MA DEL EVALUADO		
		FECHA			

								W		
Página	_	1 de		PROCESO: DESARROLLO HUMANO			1			
Fecha Versió	: 25	/07/20 ⁻		FORMULARIO II SEGUIMIENTO		POLICÍA NACIONAL				
versio	ın: u			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		P	ULICIA	NACIONAL		
1				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			-			
GRADO	TENI	ENTE	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CÉDUL				
	AD/DEPENDENCIA CARGO ESCAR SUBDIRECTOR (A) ESCUELA						VALUAC	344081 CIÓN 2016		
1				SECCION II ANOTACIONES			-	2010		
FE	ECH/	/	tagettiet .	. SECCION II ANOTACIONES		-	ENTER	RADO		
		AÑO	100 k 1 50 k	ANOTACION	DIA	MES	AÑO	FIRMA		
12	01	2016	periodo evalu 1800 del 14-0 18-05-2001 Ap por el cual s	APERTURA : Se abre el presente formulario de seguimiento por inicio del período evaluable, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Ley 800 del 14-09-2000 Normas para la Evaluación, Resolución 0662 del 8-05-2001 Aprobación de formularios y Resolución 04089 del 11-09-2015 por el cual se establecen los parámetros para el diligenciamiento de los locumentos en el proceso de evaluación. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA						
9 (01	2016	Teniente Coro positiva y cor importantes transformación	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor onel , sobresale con su capacidad para actuar de forma o sentido de pertenencia institucional demostrando actitudes como el afecto la lealtad , mística institucional y cultural entre otros. Se le exhorta que continúe trabajando inte y eficaz como lo ha venido haciendo. CR. MILLICIO FEDRALA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	12	02	2016	12		
20 (01	2016	Teniente Coro para estable superiores, su	AMIENTO - RELACIONES INTERPERSONALES: Al señor nel , se le registra la presente anotación por su capacidad cer y mantener canales de comunicación, con sus ubalternos, compañeros, familia, autoridades y ciudadanos óptimo clima organizacional. CR. MAURICIO PEDECENA DIRECTOR (A) ESCUELA	12	02	2016	\ <u></u>		
25 (01	2016	resalta la ca órdenes impai	AMIENTO - ACATAMIENTO DE NORMAS: Esta jefatura pacidad del evaluado por acatar de forma pertinente las tidas conllevando con esto la consecución adecuada de las os propuestos a nivel institucional. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	12	02	2016	¥		

02 2016 3.4 GESTION ADMINISTRATIVA - MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE LOS BIENES: Esta jefatura realiza la presente

12 02 2016

Pági	na	de HER	24	PROCESO: DESARROLLO HUMANO					
Fech	na: 25/(7/201		FORMULARIO II SEGUIMIENTO		POLICÍA NACIONAL			
vers	ión: 0	· ·		POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	SECCION DIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
RAD	<u> </u>			APELLIDOS Y NOMBRES		CÉDUL			
	-	NTE C	ORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	W-1			14081	
JNIDAD/DEPENDENCIA CARGO SUBDIRECTOR				CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		ANO E	/ALUAC 2	10N 016	
	~~~	ESCA	N.	SECCION II ANOTACIONES					
				SECCION II ANOTACIONES			ENTER	ADO AROS	
DIA	FECHA MES		enskiller Trake i Liber i	ANOTACION	DIA	MES	AÑO		
			conservación o unidades asignocasión de	evaluado quien ha demostrado un adecuado uso y de los bienes que posee a su cargo, obteniendo que las nadas sean eficientes y utilizadas de forma pertinente con los diferentes servicios y funciones para lo cual son inllevando a una disminución en el gasto y presupuesto de CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				\$	
04	02	2016	LA TRANSFO de la unida desmostando de difundir e en periodo d perspectiva q	DES GERENCIALES - PROMOCION Y DESARROLLO DE DEMACION CULTURAL INSTITUCIONAL: El señor director di realiza el presente registro al evaluado quien ha desde su cargo la adecuada disposición y deferencia en pro impartir instrucción a los futuros policias que se encuentran e formación en este centro docente, inculcando la nueva ue se debe tener en cuanto al trabajo mancomunado y la comunidad como pilar fundamental de nuestra CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA ENCARGADO (A)	12	02	2016		
08	02	2016	presente regis liderazgo y educativo con entrelazando	AMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se le realiza el stro al evaluado quien se ha destacado por su compromiso, determinación para realizar su trabajo de formación y el personal que se encuentra en periodo de formación las diferentes actividades y responsabilidades a llevar a ando su dominio y capacidad de trabajo en equipo. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	12	02	2016		
17	02	2016	realiza la pre forma clara eficiente cor obtenidos de	DOCENTE - HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN: Se sente anotación al evaluado por su capacidad de brindar de y concisa las ordenes al personal permitiendo así una relación de las órdenes impartidas con los resultados stacándose por su gran habilidad comunicativa para impartir nplir las órdenes que conllevan al aseguramiento de los purionales.	1	02	2016	B	

								Mo.	
	gina digo: 2	3 de		PROCESO: DESARROLLO HUMANO					
Fecha: 25/07/2012 Versión: 0				FORMULARIO II SESUIMIENTO	P	POLICÍA NACIONAL			
701	SIOII.			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA				TAGIOTAL	
1				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
GRAI	_	IENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	7	CÉDUI		344081	
מואט	AD/DEP	ENDENC ESC/		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑO E	VALUA	CIÓN 2016	
1				SECCION II ANOTACIONES					
8	FECH.	A 0	ANIDOL				ENTE	RADO	
DIA	MES	AÑO	Tests 1 taxes	ANUTACION	DIA	MES	AÑO	FIRMA	
				CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA			,	2	
17	02	2016	fecha 12/02/20	CONDECORACION: Mediante resolucion No. 00457 de 16 se realiza la presente anotacion : RABINEROS DE COLOMBIA PRIMERA VEZ CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	17	02	2016	R	
25	02	2016	constancia que términos estab por el sefior fecha 23/02/1 afectacion al Ecumplir la or helicopteros quabiendose im 21:00 horas.	INEXISTENCIA ANOTACION POR TERMINOS: Se deja e usted como autoridad evaluadora, no tramitó dentro de los plecidos en la norma el recurso de reclamación interpuesto TE LOPEZ OTAVO JULIAN ANDRES, a la anotación de 6 que refiere lo siguiente: "Se le realiza la presente Evaluado por su falta de compromiso y responsabilidad al no den de colocar la mangaveleta para la llegada de los que transportan al personal de la embajada de Canada apartido la orden el dia anterior siendo aproximadamente las embajada de Canada partido la orden el dia anterior siendo aproximadamente las como evaluador y/o revisor, por lo antes expuesto, el egistro, no se tendrá en cuenta para el seguimiento del CR. MAURICIO FEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	25	02	2016	P	
01	03	2016	la presente a de los paráme que durante e	AMIENTO - DISCIPLINA POLICIAL: Esta Jefatura inserta notación al Evaluado -Comportamiento del evaluado dentro etros del Decreto de Disciplina para la Policía Nacional-, ya período del 01/01/2016 al 01/03/2016 no ha sido objeto de ciplinarias. De igual manera se invita al evaluado a que	02	03	2016	1	

continúe de la inisma manera..

CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA

Página	4	de	24	
Código:	2DH	-FR-0	009	

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Fecha: 25/07/2012

Versión; 0 🕕

FORMULARIO II SEGUIMIENTO

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION LIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

į	GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.
	TENIENTE CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17644081
	UNIDAD/DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACIÓN
Ī	ESCAR "	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	2016

SECCION IL ANOTACIONES

	FECH/	t. O	ANOTACION			ENTE	RADO AGE.
DIA	MES:	AÑO	AND TACION CONTROL OF THE PROPERTY OF THE PROP	DIA	MES	AÑO	FIRMA
01	03	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor Teniente Coronel , sobresale con su capacidad para actuar de forma positiva y con sentido de pertenencia institucional demostrando actitudes importantes como el afecto la lealtad , mística institucional y transformación cultural entre otros. Se le exhorta que continúe trabajando de forma eficiente y eficaz como lo ha venido haciendo. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA		03	2016	B
01	03	2016	ANOTACIÓN FELICITACION: Mediante orden interna No. 019 de fecha 27/02/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado:	02	03	2016	:
			FELICITACION PUBLICA COLECTIVA POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO Y EFECTIVIDAD EN EL SERVICIO				
			Participar activamente en la preparación y recepción de la delegación extranjera interdepartamental canadiense que visito la unidad el pasado 23-02-2016				E
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				, , ,
09	03	2016	ANOTACIÓN FELICITACION: Mediante orden interna No. 021 de fecha 03/03/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado:	14	03	2016	
			FELICITACION PUBLICA COLECTIVA POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO Y EFECTIVIDAD EN EL SERVICIO				0
			Participar activamente en la ceremonia de juramento de bandera del curso 047 de auxiliares de policía				12
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				V
14	03	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - ACATAMIENTO DE NORMAS: Esta jefatura resalta la capacidad del evaluado por de mejorar y acatar de forma pertinente las ordenes impartidas conllevando con esto la consecución adecuada de las metas y objetivos propuestos a nivel institucional.	14	03	2016	R

1465

17644081

2016

AÑO EVALUACIÓN

Página 5 de 24		65
Código: 2DH-FR-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	
Fecha: 25/07/2012	FORMULADIO II CBCIIIMICAYO	
Versión: 0	FORMULARIO II SEGUIMIENTO	POLICÍA NACIONAL
	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	
	SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	
GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.

TENIENTE CORONEL

ESCAR

UNIDAD/DEPENDENCIA

. SECCION II ANOTACIONES

QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

SUBDIRECTOR (A) ESCUELA

CARGO

FECHA DIA MES			ANOTACION	ENTERADO				
IA	MES	AÑO	- I MAN TO MAN T	DIA	MES	AÑO	FIRMA	
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				8	
14	03	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor director de la escuela exalta las capacidades del evaluado por su compromiso y liderazgo en los diferentes ámbitos que se desarrollan en la unidad logrando alcanzar los objetivos y metas propuestas por el mando institucional en pro del beneficio y consolidación de la convivencia y seguridad ciudadana por medio de un acercamiento a la comunidad y la formación de los futuros policías que salvaguardaran a los ciudadanos. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	14	03	2016	#	
14	03	2016	ANOTACIÓN VACACIONES: Mediante orden interna No. 023 de fecha 09/03/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: VACACIONES por 30 dias. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	18	03	2016	B	
20	03	2016	ANOTACIÓN INEXISTENCIA ANOTACION POR TERMINOS: Se deja constancia que usted como autoridad evaluadora, no tramitó dentro de los términos establecidos en la norma el recurso de reclamación interpuesto por el señor IT MORALES TRUJILLO RODOLFO, a la anotación de fecha 16/03/16 que refiere lo siguiente: "Se inserta el presente registro al evaluado por el buen desempeño que ha tenido en el desarrollo del despliegue del proceso y los procedimientos del grupo de educación continua y a distancia trabajando a cada momento en equipo sin ser objeto de llamado de atención al cumplir hasta el momento con las metas asignadas. Se invita al evaluado a continuar con la misma actitud la cual permite desarrollar un buen trabajo.", lo que generó un posible incumplimiento con las obligaciones como evaluador y/o revisor; por lo antes expuesto, el mencionado registro, no se tendrá en cuenta para el seguimiento del funcionario.	20	03	2016	E	

Página 6 de 24 Código: 2DH-FR-0009		ligo: 2DH-FR-0009 PROCESO: DESARROLLO HUMANO											
Fect		/07/201			FORMULARIO	I SEGUIMIENTO			POLICÍA NACIONAL				
					POLICÍA NACION	AL DE COLOMBIA							
					SECCION I IDENTIFIC	ACIÓN DEL EVALUA	DO			-			
RAD	0	· · · ·			OS Y NOMBRES		•		CÉDUL				
			CORONEL	}	RO OVIEDO JOHN ALEX	ANDER			,		44081		
JNIDA	D/DEP	ENDENC ESC/		CARGO	ECTOR (A) ESCUELA			ľ	AÑO E	VALUAC	CIÓN 2016		
:	·	1.00/	N.	OODDING	*.	ANOTAGIONEG	··········						
<u> </u>	****		ar to be		SECCIONIII	ANOTACIONES:			· · · · ·	-	RADO A		
	FECH/	AÑO		A	ANOTACION	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		DIA	MES		FIRMA		
				CR	MAURICIO PEDRA DIRECTOR (A) ESC	A ROCHA DELA					R		
15	04	2016	el presente re la realización grupo de trab	gistro por de las difi ajo, en a señor Direc	r su compromiso y prementes actividades premas de cumplir a cabitor de la Escuela. MAURICIO PEDRAZ DIRECTOR (A) ESC	profesionalismo demo opias de su área, li palidad las diferentes A ROCHA	strado en derando el	15	04	2016	R		
18	04	2016	presente regis liderazgo y educativo con entrelazando	tro al eva determinad el perso las difera ndo su dor	aluado quien se ha dición para realizar onal que se encuententes actividades y minio y capacidad de transcribentes actividades de transcribentes actividades y minio y capacidad de transcribentes actividades y minio y capacidad de transcribentes actividades y minio y capacidad de transcribentes actividades y minio y capacidad de transcribentes actividades y minio y capacidad de transcribentes actividades y minio y capacidad de transcribentes y capacidad	lestacado por su co su trabajo de for tra en periodo de responsabilidades a abajo en equipo.	mpromiso, mación y formación		04	2016	R		
18	04	2016	la presente a de los paráme que durante e	notación etros del I periodo ciplinarias. misma mai	- DISCIPLINA POL al Evaluado -Compor Decreto de Disciplina del 01/01/2016 al 18. De igual manera s nera. MAURICIO PEDINA	tamiento del evalua para la Policía Na /04/2016 no ha sido se invita al evaluad	do dentro cional-, ya objeto de	20	04	2016	E		

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL: Según comunicado 001717 ARACA-GUECA, el evaluado convocó a la primera mesa de trabajo en el cual participaron el Jefe del Grupo de Diseño Curricular, el asesor de la Facultad de Estudios Policiales Especializados y representantes de la Escuela Nacional de Carabineros, en la cual se definió la realización de

66

		-	04					3/0	
	gina digo: 2	7 de 2DH-FR	PROCESO: DESARROLLO HUMANO						
	ha: 25	5/07/20 [.] 0	12	FORMULARIO II SEGUIMIENTO		P	OLICÍA OLICÍA	NACIONAL	
	3,011.			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		<u> </u>	OLIGIA	MACIONAL	
1				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	-				
GRAD	20			APELLIDOS Y NOMBRES	- 1	CÉDUI	0 No		
TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER						CEDUI		644081	
UNID	AD/DEP	ENDEN		CARGO		AÑO EVALUACIÓN			
110		ESC	AR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				2016	
1				SECCION II ANOTACIONES					
714	FECH.		EXERNI	ANOTACION		ENTERADO			
DIA	MES	AÑO	tres cursos	F001	DIA	MES	AÑO	FIRMA	
			Periodo Bridó	co de Carabinero periodo de asiento, Curso de Carabineros en, Curso de Carabinero periodo de brida. Se exhorta ala eque siga aportando a la aplicabilidad del proyecto educativo CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				2	
20	04	2016	de oficiales, docente los o	DOCENTE - HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN: 1º 0591 DIREC -SUDIE, el evaluado socializa con el personal mandos del nivel ejecutivo, patrulleros y agentes del centro compromisos , responsabilidades y ordenes de interés para nto de la sana convivencia de la Escuela CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	20	04	2016	15	
21	04	2016	LOS RECUR 2016,el evalu Integral " Re gestion deal	ADMINISTRATIVA - ADMINISTRACION EFICIENTE DE SOS: Según Acta Nº 0404 DIREC PLANE del 18 Marzo lado socializa los componentes del sistema de Gestión solución Nº 3392 del 30 de Julio de 2015" que orienta la personal de oficiales, mandos del nivel ejecutivo, patrullero y la escuela Nacional de Carabineros " Alfonso López CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	21	04	2016	M	
∠ 5	04	2016	18/04/2016 se FELICITACION	FELICITACION: Mediante orden interna No. 036 de fecha realiza la presente anotacion al Evaluado: PUBLICA COLECTIVA POR SU EXCELENTE	28	04	2016		

Planearon y ejecutaron satisfactoriamente el relanzamiento del modelo de gestión del talento humano y cultura institucional para la policía nacional

en la unidad

 	jina digo: 2	8 d	e 24 R-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMANO			e.		
	:ha: 25 sión: (5/07/20 D	12	FORMULARIO II SEGUIMIENTO		Pé	OLICÍA	NACIONAL	
			·	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA					
				SECCION FIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO					
GRAI		IENTE	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	·	CÉDULA No. 17644081			
UNID	AD/DEP	ESC		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑO EVALUACIÓN 2016			
				SECCION II ANOTACIONES					
	FECH	A	14,957799		T .		ENTE	RADO	
DIA	MES	AÑO	and the state of t	ANOTACION PROCESSES	DIA	MES	AÑO		
				CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA					
01	05	2016	la presente a del 11/09/20 el mes de A seguimiento	al(os) funcionarios que se relacionan a continuación:MY. S ELIKA YANED, TE. LOPEZ OTAVO JULIAN ANDRES	02	05	2016		
				CR. MAURICIO PEURAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA					
01	05	2016	resalta la ca órdenes impa	AMIENTO - ACATAMIENTO DE NORMAS: Esta jefatura pacidad del evaluado por acatar de forma pertinente las riidas conllevando con esto la consecución adecuada de las vos propuestos a nivel institucional CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	02	05	2016	R	
01	05	2016	ta presente : de los parám que durante	AMIENTO - DISCIPLINA POLICIAL: Esta Jefatura inserta anotación al Evaluado -Comportamiento del evaluado dentro etros del Decreto de Disciplina para la Policía Nacional-, ya el período del 01/01/2016 al 01/05/2016 no ha sido objeto de ciplinarias. De igual manera se invita al evaluado a que	02	05	2016	R	
				misma manera. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA					
02	05	2016	solicitar a m negativa que	RECLAMACION: De manera atenta y cordial me permito i coronel estudie la posibilidad de denegar la afectación me registra por no generar a notaciones a los se fiores MY. Dimos, teniendo en cuenta que ella se encuentra con un	02	05	2016		

período de excusa total de servicio y por este motivo no puedo registrarle anotaciones y el señor TE. López Otavo Julián el cual aparece en mi sistema solamente para evaluar ya que le registra el traslado de unidad,

#

								11/2 -		
Página ⁹ de 24 Código: 2DH-FR-0009				PROCESO: DESARROLLO HUMANO						
Fecha: 25/07/2012 Versión: 0				FORMULARIO II SEGUIMIENTO			POLICÍA NACIONAL			
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA			-			
- 1				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				_		
GRADO APELLIDOS Y NOMBRES TENIENTE CORONEL QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER						CÉDUI		44081		
מואט	AD/DEP	ESC		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑO EVALUACIÓN 2016				
1				SECCION II ANOTACIONES						
DIA	FECH. MES		SOUR FEE	ANOTACION			AÑO	RADO FIRMA		
			por este motivo	TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA				K		
03	05	2016		RESPUESTA RECLAMACIÓN: teniendo en cuenta el intado por el evaluado se denega el registro negativo al CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	03	05	2016	B		
12	05	2016	resalta la capa las ordenes in	AMIENTO - ACATAMIENTO DE NORMAS: Esta jefatura acidad del evaluado por mejorar y acatar de forma pertinente impartidas conllevando con esto la consecución adecuada de letivos propuestos a nivel institucional. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	13	05	2016	R		
15	05	2016	director de l compromiso y la unidad log mando institud y seguridad ci	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor a escuela exalta las capacidades del evaluado por su liderazgo en los diferentes ámbitos que se desarrollan en grando alcanzar los objetivos y metas propuestas por el cional en pro del beneficio y consolidación de la convivencia indadana por medio de un acercamiento a la comunidad y la os futuros policías que salvaguardaran a los ciudadanos. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	16	05	2016	K		
15	05	2016	al evaluado l	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza a presente anotación quien se ha desempeñado de forma el cargo asignado, propendiendo diariamente con gran	16	05	2016	B		

responsabilidad y entrega por cada una de las funciones y labores asignadas conllevando a un trabajo eficiente en pro del cumplimiento de

las metas y objetivos institucionales.

Página 10 de 24 Código: 2DH-FR-0009	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	
Fecha: 25/07/2012	FORMULARIO II SEGUIMIENTO	
Versión: 0		POLICÍA NACIONAL
	POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA	
	SECCION LIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	. :
GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA ESCAR	CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	AÑO EVALUACIÓN 2016

SECCION II ANOTACIONES

FECHA :		V C	ANOTACION	ENTERADO NECO			
DIA	MES,	AÑO	ANOTACION 1994 1994	DIA	MES	AÑO	(FIRMA?3%
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				E
19	05	2016	ANOTACIÓN FELICITACION: Mediante orden interna No. 046 de fecha 18/05/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO Y EFECTIVIDAD EN EL SERVICIO Durante su participación activa en las ceremonias de clausura académica y ceremonia de juramento de bandera de los auxiliares bachilleres CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	20	05	2016	
25	05	2016		28	05	2016	B
30	05	2016	ANOTACIÓN FELICITACION: Mediante orden interna No. 049 de fecha 27/05/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: FELICITACION PUBLICA COLECTIVA POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO Y EFECTIVIDAD EN EL SERVICIO Organizar y llevar a cabo a feliz término la ceremonia de graduación de patrulleros del personal de estudiantes que se encontraban aplazados el pasado 24 de mayo de 2016 CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	02	06	2016	R
03	06	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - RELACIONES INTERPERSONALES: se le registra la presente anotación por su capacidad para establecer y	08	06	2016	R

	gina digo: 1	11 d 2DH-FF		PROCESO: DESARROLLO HUMANO						
	:ha: 2! rsión:	5/07/20 0	12	FORMULARIO II SEGUIMIENTO	1	PO	LICÍ/	NACIONAL		
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA						
:				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO	77.7					
GRA		IIENTE	CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉI	DÜLA		644081		
UNID	AD/DEF	ESC	CIA AR	CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	ΑÑ	O EV	ALUA	CIÓN 2016		
				SECCION II ANOTACIONES						
-	FECH	-	AND THE PROPERTY OF THE PARTY O	ANOTACION AGGRATORA		_		RADO		
DIA	MES	AÑO	mantener can	ales de comunicación , con sus superiores , subalternos ,	A ME	S	AÑO	FIRMA		
				familia, autoridades y ciudadanos generando un óptimo			·	R		
07	06	2016	Por su compricuerpo, demos	PUBLICA COLECTIVA BUEN DESEMPEÑO LABORAL omiso institucional, liderazgo, responsabilidad y espíritu de strado en el desarrollo del iii encuentro de semilleros de in avance hacia la construcción del conocimiento. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	3 0	3	2016			
11.	06	2016	LA TRANSFO de la unidad desmostando de de difundir e en periodo de perspectiva qu	ES GERENCIALES - PROMOCION Y DESARROLLO DE 14 RMACION CULTURAL INSTITUCIONAL: El señor director realiza el presente registro al evaluado quien ha esde su cargo la adecuada disposición y deferencia en pro impartir instrucción a los futuros policías que se encuentran formación en este centro docente, inculcando la nueva e se debe tener en cuanto al trabajo mancomunado y la comunidad como pilar fundamental de nuestra CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	00	CO CO	2016			
11	06	2016	presente regist liderazgo y d educativo con entrelazando I	MIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: se le realiza el 14 ro al evaluado quien se ha destacado por su compromiso, leterminación para realizar su trabajo de formación y el personal que se encuentra en periodo de formación as diferentes actividades y responsabilidades a llevar a do su dominio y capacidad de trabajo en equipo.	06	3 2	2016	R		

Página 12 de PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO Versión: 0 **POLICÍA NACIONAL** POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION LIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO APELLIDOS Y NOMBRES CÉDULA No. **TENIENTE CORONEL** QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN **ESCAR** SUBDIRECTOR (A) ESCUELA 2016 SECCION II ANOTACIONES **FECHA** - A4237 ENTERADO **ANOTACION** DIA: MES ANO John . - 17. 1 640 DIA: MES AÑO FIRMA ALL LE KILLINGE CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA **DIRECTOR (A) ESCUELA** 16 06 2016 3.1 COMPORTAMIENTO COMPROMISO INSTITUCIONAL: 06 2016 evaluado , sobresale con su capacidad para actuar de forma positiva y sentido de pertenencia institucional demostrando importantes como el afecto la lealtad , mística institucional y transformación cultural entre otros. Se le exhorta que continúe trabajando de forma eficiente y eficaz como lo ha venido haciendo, MAN TOWN CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA 21 06 3.2 HABILIDADES GERENCIALES - GERENCIAMIENTO DEL TALENTO 12016 06 HUMANO: A la fecha se deja constancia que el funcionario debe supervisar, promover y alcanzar el cumplimiento del (los) plan(es) de desarrollo individual del personal que se relaciona a continuación: TE. GARCIA CARVAJAL ANA CRISTINA, CT. GONZALEZ SIERRA ALEX YAMID, MY. AVENDAÑO MESA JOSE DEL CARMEN. manikumu CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA 21 06 2016 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza 06 2016 al evaluado la presente anotación quien se ha desempeñado de forma eficiente en el cargo asignado, propendiendo diariamente con gran responsabilidad y entrega por cada una de las funciones y labores asignadas conllevando a un trabajo eficiente en pro del cumplimiento de las metas y objetivos institucionales. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA

2016 3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza

al evaluado la presente anotación quien se ha desempeñado de forma eficiente en el cargo asignado, propendiendo diariamente con gran responsabilidad y entrega por cada una de las funciones y labores asignadas conllevando a un trabajo eficiente en pro del cumplimiento de

06

2016

25

														2000年
	gina digo: 2	13 de			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	PROCES	 30: DES#	ARROLLO	HUMANO				A	
	:ha: 25 sión: (12			FOR	MULARIO	II SEGUIN	MIENTO			P		NACIONAL
					P(OLICÍA	NACION/	AL DE CO	LOMBIA					
•				. ,			Marin Saya	4 4 4 4 A	L EVALUAI)O.1.2		. *		
GRAI		IENTE (CORONEL		OS Y NOR	MBRES	HN ALEXA					CÉDUL		544081
UNID	AD/DEP	ENDENC ESC.		CARGO SUBDIR	RECTOR	(A) ESC	:UELA		·		-	AÑO E	VALUA	CIÓN 2016
:			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 ====				NOTACIO	NESCO		3.7			
	FECH/	A (2)	707457515		······································				,1150,		т—		ENTE	RADO A GOLDAN
DIA	MES	AÑO				····	TACION	370	TUDĞBA		DIA	MES	AÑO	FIRMA
			las metas y obj		MAUF	RICIO F		A ROCHA						R
27	06	2016	ANOTACIÓN fecha 03/12/20 DISTINTIVO D	15 se real	N NACK	ONAL D	anotacion DE ESCUE	ELAS UNK	CA	05358 de	29	06	2016	R
30	.06	2016	ANOTACIÓN presente anot prueba califica Primer Seme respondió el T , por lo anterior	ración al able comestre 201 [est: SI; (c., el evalua	evalua espondi 16, el Cantidad ado SI a	ido(a), iente a cual d Pregu aprobó e	por los ol Test o obtuvo untas: 25 el test	resultado de Doctri los sig i; Respu	s obtenido na Instituci uientes re estas Corre	s en la onal del sultados:	01	07	2016	
05	07	2016	3.1 COMPORT, siguiente regis comprometida aspectos y ob sobresaliendo procesos que compañerismo	stro al e y quien oligaciones y sacar maneja que son n	evaluado n asum s en los ndo de n, incer necesario	o quier ne con s que : r forma ntivando os en e	n ha de respons se encue a avante o un au Itrabajo e	emostrado sabilidad entra inme y dete mbiente en equipo.	ser una cada uno ersa la deperminada to de cooper	persona de los endencia dos los	05	07	2016	

CONDICIONES

presenta la prueba fisica obteniendo los siguientes resultados:

Tiempo Milla: 8.10 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE Abdominales: 44 Puntaje: 200 Clasificacion: EXCELENTE

FISICAS:

15

evaluado

07 2016

07

2016 3.1 COMPORTAMIENTO

Página Código	14 de 2DH-FR			PROCESO: DESAR	ROLLO HUMANO			P.				
Fecha: Versión	25/07/201	2		FORMULARIO II	SEGUIMIENTO		POLIÇÍA NACIONAL					
1010101		<u>,</u>		POLICÍA NACIONAL	DE COLOMBIA							
					JÓN DEL EVALUADO	1.00	4					
RADO TI	ENIENTE (ORONEL		OS Y NOMBRES RO OVIEDO JOHN ALEXAN	DER		CÉDUL		344081			
INIDAD/D	DEPENDENC ESC/		CARGO SUBDIR	ECTOR (A) ESCUELA	t.		AÑO E	VALUA	CIÓN 2016			
:	•			SECCION II AN	OTACIONES 3			1				
	CHA ES: AÑO		moduli, professore s	ANOTACION	A CONTRACTOR S	DIA	MES		RADO			
11 0)7 2016	Indice M. Con Indice Flexibil Perimetro cardiovascula Puntaje Total 3.1 COMPOR director de la su cargo, sol sentido de como el afe	poral: 23.22 idad: 8 Pur Cintura: r Prueba Fis CR TAMIENTO a unidad re bresale con pertenenci acto la lea Se le exh o ha venido	MAURICIO PEDRAZA DIRECTOR (A) ESCUE - COMPROMISO il ealiza el presente registe n su capacidad para acte a institucional demostra altad, mística institucional orta que continúe traba	ROCHA NSTITUCIONAL: El seño de desde de forma positiva y con ando actitudes importante al y transformación cultura ijando de forma eficiente roche.	r 15	07	2016	(Set			
18 0	2016	anotación a conservación unidades asi ocasión de	evaluade de los bignadas se los diferentievando	o quien ha demostra ienes que posee a su an eficientes y utilizada entes servicios y fund	ofatura realiza la present do un adecuado uso cargo, obteniendo que la es de forma pertinente co ciones para lo cual so el gasto y presupuesto di	1 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	07	2016				

2016 3.1 COMPORTAMIENTO - ACATAMIENTO DE NORMAS: Esta jefatura

metas y objetivos propuestos a nivel institucional.

resalta la capacidad del evaluado por acatar de forma pertinente las órdenes impartidas conflevando con esto la consecución adecuada de las

07

07

		40 .	-					110-1
		15 d		PROCESO: DESARROLLO HUMANO			6	
Fech	a: 25	DH-FF 5/07/20		FORMULARIO II SEGUIMIENTO			N.	
Vers	ion: (POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA		Р	OLICIA	NACIONAL
B				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				
GRADO	<u> </u>			APELLIDOS Y NOMBRES	₁	CÉDU	LA No.	
LIMITA		ENDEN	CORONEL	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER			176	44081
ONIDA	UIUEF	ESC		SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑO E	EVALUAC :	CIÓN 2016
1				SECCION II ANOTACIONES			-	
_	ECH		SUSTRICE.	ANOTACION			RADO	
DIA	MES	AÑO	food conf		DIA	MES	AÑO	FIRMA
			-1	CR. MAURICIO PEURAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				
01	08	2016	la presente an del 11/09/2019 el mes de JU seguimiento a	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza lotación con afectación en referencia a la Resolución 04089 6 Artículo 18 AFECTACIONES, teniendo en cuenta que en LIO -2016, no efectuó al menos una (1) anotación de el(os) funcionarios que se relacionan a continuación:MY. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	02	.08	2016	Z
02	08	2016	mi coronel es negativo y afer anotaciones a una excusa to ninguna clase d Muchas Gracias		02	08	2016	R
02	08	2016		RESPUESTA RECLAMACIÓN: Teniendo en cuenta el ntado por el evaluado se denega el registro negativo al CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	03	08	2016	R
02	08	2016	resalta la car pertinente las	AMIENTO - ACATAMIENTO DE NORMAS: Esta jefatura cacidad del evaluado para mejorar y acatar de forma ordenes impartidas conllevando con esto la consecución s metas y objetivos propuestos a nivel institucional.	03	08	2016	P

Pági Cód		16 de DH-FR		PROCESO: DESARROLLO HUMANO				
Feci	na: 25	07/201		FORMULARIO II SEGUIMIENTO		P	OLICÍA	NACIONAL
vers	ión: 0			POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA				
į				SECCION L'IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				
GRAD	-	ENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER		CÉDUL		44081
UNIDA	\D/DEP	ENDENC ESC/		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑOE	VALUAC	ión 2016
;				SECCION II ANOTACIONES			$I(\mathcal{F}_{i})$	#1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -
:	FECH/		a julijana Karajana ya Managama wa ma	ANOTACION COMPANY				RADO 🚑 🚉
DIA	MES	AÑO	- 2004年,高級統一	CR. MAURICIO PEDINAZA ROCHA	DIA	MES	ANO	FIRMASA
				DIRECTOR (A) ESCUELA				
03	08	2016		VACACIONES: Mediante orden interna No. 069 de fecha realiza la presente anotacion al Evaluado:	-08	08	2016	5
;			VACACIONES	por 20 dias. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA				V
-		!	;	CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				;
08	08	2016	HUMANO: A supervisar, pr	DES GERENCIALES - GERENCIAMIENTO DEL TALENTO la fecha se deja constancia que el funcionario debe omover y alcanzar el cumplimiento del (los) plan(es) de ividual del personal que se relaciona a continuación: MY.	09	08	2016	TE VE
. :			AVENDAÑO N	CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				
				DIRECTOR (A) ESCOLLA	'			:
16	08	2016	director de la su cargo, sob sentido de como el afec	AMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: El señor unidad realiza el presente registro al evaluado quien desde resale con su capacidad para actuar de forma positiva y con pertenencia institucional demostrando actitudes importantes to la lealtad, mística institucional y transformación cultural se le exhorta que continúe trabajando de forma eficiente y	17	08	2016	R
:			eficaz como lo	cr. Mauricio Pedraza Rocha Director (A) Escuela				
25	08	2016	presente regis liderazgo y educativo con	AMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se le realiza el stro al evaluado quien se ha destacado por su compromiso, determinación para realizar su trabajo de formación y el personal que se encuentra en periodo de formación las diferentes actividades y responsabilidades a llevar a	29	08	2016	Z

cabo demostrando su dominio y capacidad de trabajo en equipo.

Página 17 de 24 Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Fecha: 25/07/2012

FORMULARIO II SEGUIMIENTO Versión: 0



POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACIÓN
ESCAR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	2016

- 1	FECH.	A .	SECCION II ANOTACIONES	T		-	
DIA	_	AÑO	TODAL CONTROL ANOTACION MADATORA	DIA	MES	ENTER	
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	DIA	MES	AÑO	FIRMA
31	08	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Teniendo en cuenta el nuevo Código Nacional de Policía y Convivencia sancionado mediante Ley 1801 el 29 de julio de 2016 el cual entrará en vigencia a partir del día 29 de enero de 2017, se deja constancia en el presente registro del compromiso de todos los policías, sin importar su grado, cargo o posición, los cuales deben conocer, entender, explicar y aplicar la norma de acuerdo a lo establecido en la misma, convirtiéndola en una valiosa herramlenta para mediar los conflictos presentados entre los ciudadanos y dar respuesta eficaz e inmediata a sus requerimientos CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	31	08	2016	R
31	08	2016		31	80	2016	8
05	09	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza al evaluado la presente anotación quien se ha desempeñado de forma eficiente en el cargo asignado, propendiendo diariamente con gran responsabilidad y entrega por cada una de las funciones y labores asignadas conllevando a un trabajo eficiente en pro del cumplimiento de las metas y objetivos institucionales. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	05	09	2016	R
80	09	2016	ANOTACIÓN FELICITACION: Mediante orden interna No. 104 de fecha 05/09/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado:	12	09	2016	13



Págin Códig		8 de OH-FR		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		POLICÍA NACIONAL					
Fecha Versi		07/201	2	FORMULARIO II SEGUIMIENTO							
				POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA							
				SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				•			
RADO		ENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	- 42	CÉDUL		44081			
NIDAC	DVDEPÉ	NDENC ESC/		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA		AÑO E	VALUA(2016			
,				SECCION II ANOTACIONES				."			
	ECHA MES			ANOTACION ASSAULA		MES	ENTE AÑO	RADO ***			
12	09	2016	cuerpo, demo acreditación de de policía 3.1 COMPORT Jefatura inse presentación institucional de	cromiso institucional, liderazgo, responsabilidad y espíritu de estrado en la participación del proceso de renovación de la en alta calidad del programa técnico profesional en servicio CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA TAMIENTO - COMPORTAMIENTO PERSONAL: Esta en la presente anotación al Evaluado, por su excelente personal, acatando las órdenes e instrucción del mando en portar las insignias correspondientes al uniforme, Por lo el al evaluado a que continúe con esta misma actitud. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	12	09	2016				
20	09	2016	registra la p mantener ca	ramiento - Relaciones interpersonales: se le presente anotación por su capacidad para establecer y males de comunicación, con sus superiores, subalternos, familia, autoridades y ciudadanos generando un óptimo icional. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	22	09	2016	8			
7	09	2016		FAMIENTO - DISCIPLINA POLICIAL: Esta Jefatura inserta anotación al Evaluado -Comportamiento del evaluado dentro	03	10	2016	<u></u>			

CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA

de los parámetros del Decreto de Disciplina para la Policía Nacional-, ya que durante el período del 01/01/2016 al 27/09/2016 no ha sido objeto de sanciones disciplinarias. De igual manera se invita al evaluado a que

continúe de la misma manera..

Página 19 de 24 Código: 2DH-FR-0009

PROCESO: DESARROLLO HUMANO



Fecha: 25/07/2012

Versión: 0

FORMULARIO II SEGUIMIENTO

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I-IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO 8.2

GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACIÓN
ESCAR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	2016

:			SECCION II ANOTACIONES			•	er f
41	FECH/		ANOTACION SAGRAGA			ENTE	RADO A.
DIA				DIA	MES	AÑO	FIRMA
01	10	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se reali la presente anotación con afectación en referencia a la Resolución 0408 del 11/09/2015 Artículo 18 AFECTACIONES, teniendo en cuenta que el mes de SEPTIEMBRE-2016, no efectuó al menos una (1) anotaci de seguimiento al(os) funcionarios que se relacionan a continuación:M SMITH OLMOS ELIKA YANED CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	39 en ón	10	2016	£
/4	10	2016	ANOTACIÓN RECLAMACION: Interpongo el recurso de apelación ar mi Coronel, teniendo en cuenta que la señora mayor ELIKA YANE SMITH OLMOS se encuentra excusada total del servicio desde el mes o Septiembre del 2015. Lo que impide que se le pueda realizar un concertación y así mismo se le puedan inserta anotaciones mensual además la funcionaría tiene cargo de excusada total de servicios que otro impedimento mas para que a través del Portal de Servicio Internise le puedan hacer anotaciones. TC. JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	ED de na es es	10	2016	R
D4	10	2016	ANOTACIÓN RESPUESTA RECLAMACIÓN: teniendo en cuenta soporte presentado por el evaluado se denega el registro negativo evaluado. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	ei 04 ai	10	2016	6
98	10	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - TRABAJO EN EQUIPO: Se le realiza presente registro al evaluado quien se ha destacado por su compromis liderazgo y determinación para realizar su trabajo de formación educativo con el personal que se encuentra en periodo de formación entrelazando las diferentes actividades y responsabilidades a llevar cabo demostrando su dominio y capacidad de trabajo en equipo. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	o, y on	10	2016	R

#

Página Código:	20 de 2DH-FR		PROCESO: DES	SARROLLO HUMANO			E T	
Fecha: 2 Versión:		2	FORMULARI	O II SEGUIMIENTO		PC	DLICÍA	NACIONAL
			POLICÍA NACIOI	IAL DE COLOMBIA		·		
			SECCION I IDENTIFIC	CACIÓN DEL EVALUADO	-		•	
GRADO TEI	NIENTE (CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEX	(ANDER		CÉDUL		344081 :
UNIDAD/DE	PENDENC ESC		CARGO SUBDIRECTOR (A) ESCUELA			AÑO E	VALUA(CIÓN 2016
1			SECCIONII	ANOTACIONES				
FEC	HA C	The second secon	ANOTACION	MAN SAR AN			ENTE	
····	OÑA	istoria i zarrei			DIA 22	MES	AÑO 2016	⟨FIRMA®
21 10		15/10/2016 se VACACIONES 3.1 COMPORT resalta la cap- las ordenes ir	realiza la presente anotacion al figure per 20 dias. CR. MAURICIO PEDRA DIRECTOR (A) ESC AMIENTO - ACATAMIENTO acidad del evaluado por mejora mpartidas conflevando con este	ZÁ ROCHA CUELA DE NORMAS: Esta jefatura ar y acatar de forma pertinente o la consecución adecuada de	22	10	2016	R
		las metas y obj	jetivos propuestos a nivel instituc CR. MAURICIO PEDRA DIRECTOR (A) ESC	ZA ROCHA				
02 11	2016	fecha 26/09/20		E LA VICTORIA MILITAR Y ZA ROCHA	05		2016	B
07 11	2016	constancia que términos estat	e usted como autoridad evalua blecidos en la norma el recui	POR TERMINOS: Se deja dora, no tramitó dentro de los so de reclamación interpuesto ITHA, a la anotación de fecha		11	2016	R

04/11/16 que refiere lo siguiente: "Se le inserta la siguiente afectación a la señorita funcionaria, teniendo en cuenta que el día 04 de Noviembre del presente año no informó ni solicito previamente a sus mandos medios y mando directo el conducto regular, incurriendo en una falta leve de acuerdo al régimen disciplinario de la Policía Nacional ley 1015 en su artículo 36 Numeral 09: Negar, pretermitir o no restablecer el conducto regular, mostrando falta de profesionalismo y mística dentro de la institución. Se le exhorta a la señorita Subteniente que mejore su comportamiento y acate las órdenes impartidas por la Escuela Nacional de Carabineros. ", lo que generó un posible incumplimiento con las obligaciones como evaluador y/o revisor; por lo antes expuesto, el

POLICÍA NACIONAL

NULA NO.
17644081

D EVALUACIÓN
2016

ENTERADO
ES AÑO FIRMA

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

Código: 2DH-FR-0009

Página 21 de

Versión: 0

Fecha: 25/07/2012

24

FORMULARIO II SEGUIMIENTO

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION LIDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

GRADO TENIENTE CORONEL	APELLIDOS Y NOMBRES QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	CÉDULA No. 17644081
UNIDAD/DEPENDENCIA	CARGO	AÑO EVALUACIÓN
ESCAR	SUBDIRECTOR (A) ESCUELA	2016

SECCION II ANOTACIONES

FECHA DIA MES AÑO			ANOTACION RESAUCES	ENTERADO A				
)IA:	MES	AÑO	mencionado registro, no se tendrá en cuenta para el seguimiento del	DIA	MES	AÑO	FIRMA	
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				S	
10	11	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - RELACIONES INTERPERSONALES: Se le registra la presente anotación por su capacidad para establecer y mantener canales de comunicación, con sus superiores, subalternos, compañeros, familia, autoridades y ciudadanos generando un óptimo clima organizacional. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	15	11	2016		
10	11	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza al evaluado la presente anotación quien se ha desempeñado de forma eficiente en el cargo asignado, propendiendo diariamente con gran responsabilidad y entrega por cada una de las funciones y labores asignadas conllevando a un trabajo eficiente en pro del cumplimiento de las metas y objetivos institucionales. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	15	11	2016	JE	
10	11	2016	ANOTACIÓN CONDECORACION: Mediante resolucion No. 07006 de fecha 31/10/2016 se realiza la presente anotacion : MENCION HONORIFICA SEXTA VEZ CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	20	11	2016	K	
11	11	2016	ANOTACIÓN VACACIONES: Mediante orden interna No. 103 de fecha 09/11/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: VACACIONES por 30 dias.	20	11	2016	1	

22 de 24 Página PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO POLICÍA NACIONAL Versión: 0 POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO CÉDULA No. GRADO **APELLIDOS Y NOMBRES** QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 TENIENTE CORONEL UNIDAD/DEPENDENCIA AÑO EVALUACIÓN 🗵 **ESCAR** SUBDIRECTOR (A) ESCUELA SECCION IL ANOTACIONES FECHA ENTERADO Eggenturingsto **ANOTACION** DIA MES AÑO DIA MES AÑO (FIRMA CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA **DIRECTOR (A) ESCUELA** 11 2016 ANOTACIÓN CONDECORACION: Mediante resolucion No. 002 de fecha 2016 11/01/2008 se realiza la presente anotacion : ESCUDO ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS UNICA-William MAURICIO PEDRAZA ROCHA **DIRECTOR (A) ESCUELA** 23 2016 ANOTACIÓN INCAPACIDADES (EXCUSA DE SERVICIO): Mediante 03 12 2016 11 excusa de servicio No. 101458 de fecha 23/11/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: INCAPACIDADES (EXCUSA DE SERVICIO) por 30 días. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA 2016 03 12 27 11 2016 ANOTACIÓN VACACIONES: Mediante orden interna No. 103 de fecha 09/11/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: VACACIONES por 30 dias CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA **DIRECTOR (A) ESCUELA**

ANOTACIÓN VACACIONES: Mediante orden interna No. 108 de fecha

24/11/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado:

Sale excusado total del servicio con 30 días

VACACIONES por 16 dias.

27

11

2016

03

12

2016

Página 23 de 24 PROCESO: DESARROLLO HUMANO Código: 2DH-FR-0009 Fecha: 25/07/2012 FORMULARIO II SEGUIMIENTO Versión: 0 **POLICÍA NACIONAL** POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO GRADO **APELLIDOS Y NOMBRES** CÉDULA No. **TENIENTE CORONEL** QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER 17644081 UNIDAD/DEPENDENCIA CARGO AÑO EVALUACIÓN

SECCION II ANOTACIONES

2016

SUBDIRECTOR (A) ESCUELA

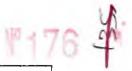
ESCAR

FECHA DIA MES AÑO		_	ANOTACION	-	ENTERADO			
DIA	MES	AÑO	Aummy Turis	DIA	MES	AÑO	FIRMA	
			CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA				A.	
28	11	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - RELACIONES INTERPERSONALES: Se le registra la presente anotación por su capacidad para establecer y mantener canales de comunicación, con sus superiores, subalternos, compañeros, familia, autoridades y ciudadanos generando un óptimo clima organizacional. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	03	12	2016		
17	12	2016	3.1 COMPORTAMIENTO - DISCIPLINA POLICIAL: Esta Jefatura inserta la presente anotación al Evaluado Comportamiento del evaluado dentro de los parámetros del Decreto de Disciplina para la Policía Nacional, ya que no ha sido objeto de sanciones disciplinarias. De igual manera se invita al evaluado a que continúe de la misma manera. CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	19	12	2016	R	
23	12	2016	ANOTACIÓN INCAPACIDADES (EXCUSA DE SERVICIO): Mediante excusa de servicio No. 201456 de fecha 23/12/2016 se realiza la presente anotacion al Evaluado: INCAPACIDADES (EXCUSA DE SERVICIO) por 30 dias CR. MAURICIO PEDRAZA ROCHA DIRECTOR (A) ESCUELA	03	01	2017	1	
26	12	2016	ANOTACIÓN INEXISTENCIA ANOTACION POR TERMINOS: Se deja constancia que usted como autoridad evaluadora, no tramitó dentro de los términos establecidos en la norma el recurso de reclamación interpuesto por el señor PT MURILLO PALACIOS LEIDY TATIANA, a la anotación de fecha 14/12/16 que refiere lo siguiente: " Se le inserta la presente anotación al evaluado, teniendo en cuenta la revista realizada por la señorita Subteniente PAULA ANDREA RUSSI CUEVAS Comandante Curso 031 de Carabineros, a los alojamientos y a las cómodas del	03	01	2017	1	

Página 24 de 24 Código: 2DH-FR-0009		PROCESO: DESARROLLO HUMANO										
Fecha: 25	/07/201		FORMULARIO II SEGUIMIENTO						POLICÍA NACIONAL			
Versión: (<u> </u>			POLICÍA NA	CIONAL D	E COLOMB	IA			7CIC17	MANINAL	
				SECCION LIDEN	4.	1.1		Ni.			***	
RADO TEN	IENTE (CORONEL		S Y NOMBRES O OVIEDO JOHN	ALEXANDE	R			CÉDUL		544081	
JNIDAD/DEP			CARGO	OTOD (A) COOLIC	<i>.</i>				AÑO E	VALUA	CIÓN 2016	
	ESC	nr.	SUBDIKE	CTOR (A) ESCUE		raciones :	<u> </u>				2010	
FECH	A C	tang re	£			IACIONES		Γ		ENTE	RADO.	
	AÑO	500A 1 2 188	S 1 Mg .	ANOTA	CION			DIA	MES	AÑO		
		curso, se le e acate las orde lo que gene evaluador y/o	exhorta al e enes que ró un por revisor; p uenta para e	s ordenes que evaluado a que han sido imparisible incumplimor lo antes exel seguimiento de MAURICIO PEI DIRECTOR (A)	mejore si tidas por tiento con puesto, el el funciona DRAZA R	presentaci los diferente las obliga mencionad rio.	ión personal y es mandos." , aciones como					
26 12	2016	evaluado, teni NACIONAL I institucional in del 29 de julio	endo en o DE POLIO nteriorizando o del 2016 o del 2017,	ACIÓN: Se cuenta que apro CÍA", demostra o la normativida, para su cono en todo el territo MAURICIO PE DIRECTOR (A)	obó el "Cl endo con ad vigente cimiento y rio naciona	JRSO VIRT ello su del Decre aplicabilida al".	CUAL CÓDIGO compromiso eto Ley 1801	03	01	2017	8	
31 12	2016	CIERRE : Se término del per	lodo de eva	resente formulai aluación. ALLLLLILIA MAURICIO PEI DIRECTOR (A)	DRAZA R	OCHA	l evaluado por	03	01	2017	4	
		. :										
							:					



Página 1 de 4 Código: 2DH-FR-0008		PROCESO: DES	SARRG	LLO HUMAN	0				
Fecha: 24/07/2012 Versión: 0	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL						POLICÍA NACIONAL		
	<u> </u>	POLICÍA NACIO	NAL DE	E COLOMBIA	•				
		SECCION I IDENTIFIC			ADO		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1.1. GRADO/CATEGORIA		1.2. APELLIDOS Y NOMBRES				1,3, CÉDULA			
TENIENTE CORONEL		QUINTERO OVIEDO JOHN	1			4.7.04000	17644081		
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA SUBDIRECCION ESCUELA DE CA	RABI	1.6. ÁREA DIREC	1.6. GF SUDIE			1.7. CARGO SUBDIREC	CTOR (A) ESCUELA		
1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO	DE SERV	/ICIO PERÍOD	O EVALUABLE COMO:		
DIRECCIÓN DE DECUCIÓN DE DESICA		OPERATIVO ADMINISTRATIVO DOCENTE		DESDE	E: 03/01/	/2017 HAST/	STA: 24/02/2017 TOTAL: 53		
		1.11. CLASE	DE EVAL	UACIÓN					
	P	ARCIAL					TOTAL		
TRASLADO DEL EVALUADO CAMBIO DE EVALUADOR						ANUAL			
·		EVAL	UADO	R			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
12. GRADO CORONEL		1.13. APELLIDOS Y NOMBRES PEDRAZA ROCHA MAURIO				1. 14. CÉDULA No. 9503573			
1.15. UNIDAD ESCUELA NACIONAL DE CARABI	NEROS	3	1.16. CARGO DIRECTOR (A) ESCUELA						
		SECCION II CONCER	TACIÓ	N DE LA GES	TIÓN				
3.4 GESTION ADMINISTRATIVA: Fecha Inicio: 02/01/2017 19:00; Fe Actividad: Administrar de manera e Evidencia: Acta	cha Fin	al; 31/12/2017 19:00			3.				
02/01/2017 08	:18:30	a. m.			02/01/	2017 08:18	3:30a. m:		
CR. MAURICIO PE FIRMA EVAL				TC. JOH		(ANDER Q RMA EVALL	UINTERO OVIEDO JADO		
·									
-									



Página 2 de 4 Código: 2DH-FR-0008

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

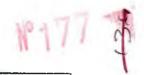
Fecha: 24/07/2012 Versión: 0

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

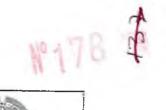


SECCION III EVALUACIÓN DE	DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL
---------------------------	----------------------------------

OLOGIOM III EVAL		EMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL	
	CONDICIONE	S PERSONALES	
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALE	s
E	EVALUACIÓN		EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200 1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	1200
ÐISCIPLINA POLICIAL	1200	RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	1200
CONDICIONES FISICAS	D	MABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	1200
SUBTOTAL	1200	SUBTOTAL	1200
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		MPEÑO PROFESIONAL 3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
E	VALUACIÓN		EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	۵	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	0
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	0
'MPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA		RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	0
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y	0
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE	0
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D	LOS BIENES	
		SUBTOTAL	0
SUBTOTAL	D		



Página 3 de 4			RROLLO HUMANO	(A.)		
Código: 2DH-FR-0008	PROCE	13				
echa: 24/07/2012	FORMULARIO					
ersión: 0		POLI	CIAL	POLICÍA NACIONA		
3,5, GESTIO	N DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SERV	ICIO Y APOYO		
	EVALUA	CIÓN		EVALUACIÓN		
DISEÑO, APORTES Y DESARROLI PROYECTO EDUCATIVO INSTITUC		0	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE S TRABAJO	ט ב		
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOC	ENTE	0	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	Ε		
REFERENCIA COMPETITIVA		0	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIEN	TO 0		
DONEIDAD COMO DOCENTE		۵	DE LAS TAREAS ASIGNADAS DEN DE LOS PROCESOS	-		
CTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y 1 JE TECNICAS DOCENTES	OLBNAN	0				
			CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	l C		
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN I ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	LAS	a	DESTREZA EN ÉL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES : CARGO	A SU		
ORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN		О	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LO	s c		
RENDIMIENTO COMO ALUMNO		0	RECURSOS			
HABILIDAD PARA LA COMUNICAC	IÓN	0	Andrews			
SUBTOTAL		0	SUBTOTAL	Đ		
ITE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓ	ON IV NUMERAL 3.5		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIO	ÓN IV NUMERAL 3.6		
	SECCIO	N IV EVAL	UACIÓN FINAL			
3,1.	3.2.		PRON	EDIO SUBTOTAL		
DESEMPEÑO 1200 PERSONAL	1200		A≃ 12	00 x % 240		
SEMPEÑO D	3.4.	3,5. 0				
EVALUACIÓN FINAL 00% (A + B)	0	CERC)			
CLASIFICACIÓN	D					



Página 4 de	4					
Código: 2DH-FR-000	8					
Fecha: 24/07/2012 Versión: 0		FORMULARIO I				
version. o			POLICÍA	VACIONAL		
		SECCION V R	EVISIÓN Y RECLAS	IFICACIÓN		
LÉIDA MI EVALUACIÓN	ME DECLARO:		CONFORME			X
			INCONFORME E IN	TERPONDRE RECLAMO)	
CR. MA	URICIO PEDRAZA RO	DCHA		TC JOHN ALEYAN	DER QUINTERO OVI	FDO.
GRADO, POS	ST-FIRMA Y FIRMA DEL EV	'ALUADOR			A Y FIRMA DEL EVALUAD	
	C.C NO. 79503573				O. 17644081	,0
					to: 24/02/2017	
CANCIDIA ELANDACIÓ		AMITE RECLA	MACIÓN PRIMER	A INSTANCIA		
JONFIRMA EVALUACIÓ	N		MODIFICA EVALUAC	IÓN		
SUSTENTACIÓN:						
NUEVA EVALU.	10101					
NOEVA EVALU	ACION					
RECLASIFICAC	IÓN					
	<u> </u>					
GRADO BOS	T-FIRMA Y FIRMA DEL EVA					
310-00, 1-00	C.C. NO.	ALDADOR			Y FIRMA DEL EVALUADO C. NO.)
<u> </u>		0500161117	FECHA		<u> </u>	
ADO	ADELLINGS VALGUERE		EVISIÓN Y RECLASIF	1		
100	APELLIDOS Y NOMBRES			CÉDULA No.	UNIDAD	
CONFIRMA EVALUACIÓN	1	П	MODIFICA EVALUAÇIÓ) ii		
PUCTONITACIÓN			MODITION EVALUACIO		·	
"JSTENTACIÓN:						
						j
NUEVA EVALUA	CIÓN					
RECLASIFICACI	ÓN					
		<u>-</u>				
GRADO, POS	ST-FIRMA Y FIRMA DEL RE	VISOR		CRADA BART FIRM	V PIDMA DEL COMO	
	C.C. NO.	2.0011			Y FIRMA DEL EVALUADO C. NO.	-
			FECHA			

POLICÍA NACIONAL



EXTRACTO HOJA DE VIDA

GRUPO REUBICACION LABORAL RETIROS R DITAH

Se expide en Bogotá D.C. a los 04 días del mes de Abril de 2017

Grado TC	Nombres QUINTERO	OVIEDO JOHN ALEX	ANDER	Iden	tificación CC	176 44 081
Fecha y Lugar d	e Nacimiento	17-MAR-69 NEIVA	4	E	stado Civil	Casado (a)
Título MAGISTE	R EN EDUCACION DOCEN	ICIA	Escolarid	ad MAESTRIA		
Especialidad	LOGISTICA	Cuerpo VIGIL	ANCIA	Estado	Laboral	RETIRADO
Cargo Actual	DIRECTOR (A) ESCUELA ENCARG	ADO (A)			
Ultimo Ascenso	TC Fecha Fisc	cal 01-DEC-11	Disposic	ion D	04559	30-NOV-11
Escuela o Unida	d Ingreso SECC	IONAL ESCUELA GE	NERAL SANTA	NDER	Fecha Ingreso	23-JAN-96
Ultima Unidad L	aborada ESCUELAN	NACIONAL DE CARA	ABINEROS		Fecha Alta	05-NOV-96

SERVICIOS PRESTADOS Y DEDUCCIONES

					A M D
Α	1408	24-MAR-09	12-APR-89	31-MAR-90	00 - 11 - 18
R	001326	07-MAR-96	23-JAN-96	04-NOV-96	00 - 09 - 1
R	15101	05-NOV-96	05-NOV-96	22-FEB-17	20 - 03 - 1
R	0453	01-FEB-17	22-FEB-17	22-MAY-17	00 - 03 - 00
	R R	R 001326 R 15101	R 001326 07-MAR-96 R 15101 05-NOV-96	R 001326 07-MAR-96 23-JAN-96 R 15101 05-NOV-96 05-NOV-96	R 001326 07-MAR-96 23-JAN-96 04-NOV-96 R 15101 05-NOV-96 05-NOV-96 22-FEB-17

'AMILIARES

CONYUGE	MACIAS SALAZAR JENNY XIOMARA	

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TO QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

Nombre (s) Hijo (s) QUINTERO GUEVARA JHON NICOLAS

Fecha Nacimiento 21-NOV-99

CONDECORACIONES	.,	***************************************		_ _		
Distintivo	Categoria	Fecha Fiscal	Disposicion			
CONDECORACION ORDEN DEL BUNDE	A. PRIMERA VEZ	08-APR-97	D	0167	08-APR-97	
DISTINTIVO SERVICIOS DISTINGUIDOS	COMPAÑERO PRIMERA VEZ	21-OCT-97	R	01588	21-OCT-97	
CONDECORACION SERVICIOS DISTINGUIDOS	COMPAÑERO SEGUNDA VEZ	24-OCT-97	R	03117	24-OCT-97	
DISTINTIVO MERITO DOCENTE ESGON	PRIMERA VEZ	10-NOV-99	R	03936	10-NOV-99	
CONDECORACION ORDEN MERITO CIVICO ALCALDI	ESPECIAL	24-NOV-99	D	00501	24-NOV-99	
DISTINTIVO ESCUELA SECCIONAL "GABRIEL GONZALE)	A. PRIMERA VEZ	06-JAN-00	R	001	06-JAN-00	
MENCION HONORIFICA	A. PRIMERA VEZ	15-AUG-01	R	04308	15-AUG-01	
<u>DISTINTIVO ORDEN AL MERITO CUSTODIO GARCIA RÓ</u>	PLATA	01-NOV-01	D	0279	01-NOV-01	
MENCION HONORIFICA	SEGUNDA VEZ	15-AUG-04	R	00706	15-AUG-0	
CONDECORACION ORDEN CIUDAD DE VELEZ	ESPECIAL	25-NOV-04	R	323	25-NOV-04	
MEDALLA MEDALLA CIVICA DE FACATATIVA	UNICA	16-NOV-06	D	964	15-NOV-06	
DISTINTIVO MERITO DOCENTE "GABRIEL GONZALEZ"	SEGUNDA VEZ	26-FEB-07	R	00562	26-FEB-07	
MENCION HONORIFICA	TERCERA VEZ	15-AUG-07	R	03587	28-SEP-07	
ESCUDO ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS	UNICA	11-JAN-08	R	002	11-JAN-08	
CONDECORACION SERVICIOS DISTINGUIDOS	COMPAÑERO TERCERA VEZ	05-NOV-09	R	03393	28-OCT-09	
DISTINTIVO AL MERITO DOCENTE GABRIEL GONZALEZ	A. TERCERA VEZ	08-JUN-10	R	01816	08-JUN-10	
MENCION HONORIFICA	CUARTA VEZ	16-AUG-10	R	01293	25-APR-12	
MEDALLA DE SERVICIOS	15 AÑOS	05-NOV-11	R	0266	24-JAN-12	
CONDECORACION MADRE MARIA DE SAN LUIS	PRIMERA VEZ	23-JUL-12	R	02573	23-JUL-12	
DISTINTIVO DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL	UNICA	08-JUL-13	R	02533	08-JUL-13	
MENCION HONORIFICA	QUINTA VEZ	16-AUG-13	R	03822	30-SEP-13	
CONDECORACION SERVICIOS DISTINGUIDOS	LASE EXTRAORDINARIA PRIMERA V	05-NOV-13	R	04281	01-NOV-13	
DISTINTIVO DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	UNICA	03-DEC-15	R	05358	03-DEC-15	
MEDALLA CARABINEROS DE COLOMBIA	PRIMERA VEZ	12-FEB-16	R	00457	12-FEB-16	
MENCION HONORIFICA	SEXTA VEZ	16-AUG-16	R	07006	31-OCT-16	
DISTINTIVO CITACION PRESIDENCIAL DE LA VICTORIA	UNICA	26-SEP-16	R	06232	26-SEP-16	

FELICITACIONES						
Clase	Motivo			Disposición		
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PERSONAJE DEL MES	11-APR-97	U	060	11-APR-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	18-APR-97	Ų	061	06-MAY-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	18-APR-97	U	061	18-APR-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	11-JUL-97	U	072	11-JUL-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	04-SEP-97	U	0082	19-SEP-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	19-SEP-97	U	082	23-SEP-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	14-OCT-97	Ü	0088	31-OCT-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	31-OCT-97	U	0089	07-NOV-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	14-NOV-97	U	0090	14-NOV-97	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	20-FEB-98	U	0016	27-FEB-98	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	04-APR-98	U	0022	08-APR-98	
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	19-JUN-98	U	0032	19-JUN-98	



CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TC QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

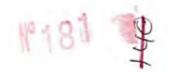
Clase	Motivo	Fecha Fisca		Dispo:	sición
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	10-JUL-98	U	0035	10-JUL-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	20-JUL-98	U	0038	31-JUL-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	25-JUL-98	U	0039	06-AUG-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	28-AUG-98	U	0048	15-SEP-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	10-SEP-98	U	0052	25-SEP-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	25-SEP-98	U	0054	02-OCT-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	06-NOV-98	U	0064	06-NOV-98
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	08-JAN-99	U	0001	08-JAN-99
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	09-JAN-99	U	0002	13-JAN-99
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	06-FEB-00	U	015	06-FEB-00
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	18-FEB-00	U	020	18-FEB-00
ICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	22-FEB-00	U	020	22-FEB-00
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PERSONAJE DEL MES	07-JUL-00	Ü	074	07-JUL-00
FELICITACION INDIVIDUAL	PERSONAJE DEL MES	09-JUL-00	U	074	09-JUL-00
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	25-AUG-00	Ü	093	25-AUG-00
FELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	06-NOV-00	U	122	06-NOV-00
LICITACION ESPECIAL	BUÉN DESEMPEÑO LABORAL	21-NOV-00	U	155	21-NOV-00
LICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	14-DEC-00	U	140	14-DEC-00
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	14-DEC-00	U	140	14-DEC-00
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	NICIATIVA EN DESEMPEÑO CARGO	25-MAY-01	U	068	25-MAY-01
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	25-MAY-01	U	068	25-MAY-01
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	CAPACIDAD OPORTUNA Y RESOLVER	25-MAY-01	U	068	25-MAY-01
FELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	28-MAY-01	U	068	28-MAY-01
FELICITACION INDIVIDUAL	POR ESPIRITU DE COLABORACION	28-MAY-01	U	068	28-MAY-01
FELICITACION INDIVIDUAL	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	28-MAY-01	-U	068	28-MAY-01
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	13-JUL-01	U	088	13-JUL-01
FELICITACION INDIVIDUAL	RESPONSABILIDAD EN SU CARGO	15-JUL-01	U	088	15-JUL-01
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	10-AUG-01	U	101	10-AUG-01
ELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	12-AUG-01	U	101	12-AUG-01
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	18-JAN-02	U	009	18-JAN-02
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	20-JAN-02	U	009	20-JAN-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	29-MAR-02	U	038	29-MAR-02
FELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	31-MAR-02	U	038	31-MAR-02
FLICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	21-FEB-03	U	010	21-FEB-03
ICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	23-FEB-03	U	023	23-FEB-03
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	23-FEB-03	U	023	23-FEB-03
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	11~APR-03	U	143	11-APR-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-AUG-03	U	091	03-AUG-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	14-AUG-03	U	096	14-AUG-03

Page 3 of 8

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TO QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

Clase	Motivo	Fecha Fisca		Dispos	sición
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	14-AUG-03	U	096	14-AUG-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PLANEACION ORGANIZACION Y TRABAJO	14-AUG-03	U	096	14-AUG-03
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-OCT-03	Ū -	129	01-OCT-03
FELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	13-OCT-03	Ü	120	13-OCT-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	24-OCT-03	ī	126	24-OCT-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-NOV-03	Ü	125	03-NOV-03
FELICITACION INDIVIDUAL	PERSONAJE DEL MES	09-NOV-03	U	132	09-NOV-03
FELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	09-NOV-03	U	132	09-NOV-03
FELICITACION INDIVIDUAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	23-NOV-03	U	138	23-NOV-03
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	18-JUN-04	-	075	18-JUN-04
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	25-JUN-04		077	25-JUN-04
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	09-JUL-04	<u> </u>	086	09-JUL-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	30-JUL - 04		101	30-JUL-04
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	13-AUG-04	ì	111	13-AUG-04
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	30-AUG-04	1	101	30-AUG-04
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-OCT-04	<u> </u>	145	01-OCT-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	02-OCT-04	Ū	145	02-OCT-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-NOV-04	U	187	03-NOV-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	30-NOV-04	U	187	30-NOV-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	03-DEC-04	U	0187	03-DEC-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-DEC-04	U	187	03-DEC-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-DEC-04	U	00187	03-DEC-04
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	29-MAR-05	Ü	0060	29-MAR-05
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	29-MAR-05	Ų	060	29-MAR-05
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	30-MAR-05	V	S/N	30-MAR-05
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	12-JUL-05	U	132	13-JUL-05
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	17-MAR-06	U	066	17-MAR-06
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	31-MAR-06	U	078	31-MAR-06
FELICITACION ESPECIAL	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TARE	11-AUG-06	Α	1-154	18-AUG-06
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	08-SEP-06	ı	227	08-SEP-06
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PERSONAJE DEL MES	06-OCT-06	ı	254	06-OCT-06
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	13-OCT-06	Ti i	261	13-OCT-06
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	17-NOV-06	- T	290	17~NOV-06
FELICITACION ESPECIAL	POR ESPIRITU DE COLABORACION	17-NOV-06	- 1	290	17-NOV-0(
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	15-DEC-06	U	311	15-DEC-06
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	22-DEC-06	1	317	22-DEC-06
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	16-JAN-07	Ū	002	20-JAN-07
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	29-JAN-07	U	004	31-JAN-07
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DISPOSICION PARA EL SERVICIO	23-AUG-07	U	014	23-AUG-07

Page 4 of 8



CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TC QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

Clase	1.001.0		Disposición		
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR ESPIRITU DE COLABORACION	23-AUG-07	U	2007	16-AUG-07
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	11-OCT-07	U	021	11-OCT-07
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-NOV-07	U	024	01-NOV-07
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	15-NOV-07	U	026	15-NOV-07
FELICITACION ESPECIAL	POR ESPIRITU DE COLABORACION	15-NOV-07	U.	026	15-NOV-07
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	14-DEC-07	U	030	14-DEC-07
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	24-APR-08	U	023	24-APR-08
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPENO LABORAL	16-MAY-08	U	027	16-MAY-08
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	04-JUL-08	U	037	04-JUL-08
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-SEP-08	U	046	29-AUG-08
FFLICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	12-NOV-08	U	059	11-NOV-08
CITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	26-NOV-08	U	062	27-NOV-08
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	15-DEC-08	U	065	15-DEC-08
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	29-DEC-08	U	068	29-DEC-08
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-MAY-09	U	025	04-MAY-09
EFLICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	09-JUN-09	U	032	08-JUN-09
CITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	04-AUG-09	U	040	07-AUG-09
CITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	09-NOV-09	U	055	09-NOV-09
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	25-NOV-09	U	057	19-NOV-09
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	27-DEC-09	U	062	27-DEC-09
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	27-MAR-10	u	012	31-MAR-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-APR-10	U	013	10-APR-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LÁBORAL	31-MAY-10	U	021	25-MAY-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	11-JUN-10		023	11-JUN-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-JUL-10	Ū	027	01-JUL-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	07-JUL-10	U	028	09-JUL-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	12-JUL-10	U	029	14-JUL-10
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	31-AUG-10	U —	037	02-SEP-10
'ICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	11-OCT-10	- U	043	15-OCT-10
FELICITACION ESPECIAL	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DIN		Α	1-224	30-NOV-10
FELICITACION ESPECIAL	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DIN	22-DEC-10	Α	1-021	01-FEB-11
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	31-DEC-10	U	063	31-DEC-09
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	22-FEB-12	U	059	26-MAR-12
LICITACION ESPECIAL	EXCELENTE GESTION DESEMPEÑO Y LOGROS A	16-MAR-12	U	059	26-MAR-12
CITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	27-MAR-12	- U	065	03-APR-12
ELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	27-APR-12	U	096	22-MAY-12
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	25-MAY-12	U	112	14-JUN-12
FELICITACION ESPECIAL	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DIN		Ú	114	19-JUN-12
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	11-JUN-12	U	136	23-JUL-12

Page 5 of 8

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TO QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

Clase	Motivo	W1			
FELICITACION ESPECIAL	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DIN	Fecha Fisca			sición
FELICITACION ESPECIAL	POR SU TRABAJO REALIZADO PARA AFRONTAR		U	126	06-JUL-12
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL		U	188	05-OCT-12
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	22-OCT-12	U	212	13-NOV-12
FELICITACION ESPECIAL	MEJOR EQUIPO DE TRABAJO	20-NOV-12	U	232	11-DEC-12
FELICITACION ESPECIAL	POR ESPIRITU DE COLABORACION	05-DEC-12	U	232	11-DEC-12
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPENO LABORAL	05-MAR-13	U	047	08-MAR-13
FELICITACION ESPECIAL		06-MAR-13	Ü	048	11-MAR-13
FELICITACION ESPECIAL	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	27-MAR-13	U	094	21-MAY-13
L	TRABAJO DEMOSTRADO DURANTE LA REVISTA I	_	U	078	25-APR-13
FELICITACION ESPECIAL	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	02-JUL-13	Ü	121	02-JUL-13
FELICITACION ESPECIAL	POR SU ESPÍRITU DE TRABAJO, MÍSTICA PROFESI		U	164	03-SEP-13
FELICITACION ESPECIAL	POR SU ESPÍRITU DE TRABAJO, MÍSTICA PROFESI		U	161	29-AUG-13
FELICITACION ESPECIAL	POR SU ESPÍRITU DE TRABAJO, MÍSTICA PROFESI		U	162	30-AUG-13
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PLANEACION ORGANIZACION Y TRABAJO	08-OCT-13	U	191	10-OCT-13
FELICITACION ESPECIAL	PROFESIONALISMO Y RESPONSABILIDA EN CERT	01-NOV-13	U	206	01-NOV-13
FELICITACION ESPECIAL	POR SU CONSAGRACION AL TRABAJO	06-NOV-13	Ū	210	08-NOV-1
FELICITACION ESPECIAL	PLANEACION ORGANIZACION Y TRABAJO	13-NOV-13	U	218	21-NOV-1
FELICITACION ESPECIAL	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	07-MAR-14	U	010	07-MAR-14
FELICITACION ESPECIAL	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	10-APR-14	U,	020	21-APR-14
FELICITACION ESPECIAL	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DIN	10-APR-14	U	017	10-APR-14
FELICITACION ESPECIAL	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO		υ	022	16-MAY-14
FELICITACION ESPECIAL	POR SU COMPROMISO, LIDERAZGO Y TRABAJO	02-MAY-14	U	021	26-APR-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	26-MAY-14	U	028	30-MAY-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROPUESTO COMO PERSONAJE DEL MES	07-JUL-14	U	035	08-JUL-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	12-JUL-14	U	036	14-JUL-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	07-AUG-14	υ	042	08-AUG-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	07-AUG-14	U	043	13-AUG-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	20-AUG-14	U	045	22-AUG-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	22-AUG-14	U	046	27-AUG-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	01-SEP-14	U	049	10-SEP-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	01-SEP-14	U	052	15-SEP-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DISPOSICION PARA EL SERVICIO	01-SEP-14	Ü	048	02-SEP-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	10-SEP-14	U	051	12-SEP-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO MES DE AGOST	22-SEP-14	U	056	29-SEP-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PERSONAJE DEL MES DE AGOSTO	23-SEP-14	Ü	055	23-SEP-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	25-SEP-14	Ū	057	03-OCT-14
ELICITÁCION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	12-OCT-14	U	069	25-NOV-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	30-OCT-14	U	062	30-OCT-14
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	10-NOV-14	Ü	068	19-NOV-14

Page 6 of 8



CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TC

QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

Clase		Fecha Fisca	Disposición		
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	10-NOV-14	U	067	13-NOV-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	14-NOV-14	U	071	28-NOV-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	24-NOV-14	Ü	070	27-NOV-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	26-NOV-14	U	072	02-DEC-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO Y COMPROMISO INSTITUCIO	11-DEC-14	U	074	16-DEC-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	19-DEC-14	U	075	22-DEC-14
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	24-DEC-14	Ü	076	26-DEC-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	15-JAN-15	U	003	16-JAN-15
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	PATRICIPACION BLOQUE CEREMONIA DEL VEIN	28-JUL-15	U	071	28-JUL-15
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	COMPROMISO EN LA ORGANIZACION DE LA P	09-SEP-15	U	085	09-SEP-15
FFLICITACION PUBLICA COLECTIVA	COMPROMISO, RESPONSABILIDAD Y LIDERAZO	12-SEP-15	U	086	12-SEP-15
ICITACION PUBLICA COLECTIVA	PROFESIONALISMO EN EL DESEMPEÑO DE LAS F	18-SEP-15	U	088	18-SEP-15
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	02-DEC-15	U	133	02-DEC-15
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	21-DEC-15	U	119	21-DEC-15
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	27-FEB-16	U	019	27-FEB-16
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	03-MAR-16	U	021	03-MAR-16
ICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	18-APR-16	U	036	18-APR-16
LICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	18-MAY-16	U	046	18-MAY-16
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU EXCELENTE DESEMPEÑO, COMPROMISO	27-MAY-16	U	049	27-MAY-16
ELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	01-JUN-16	U	064	01-JUN-16
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	05-SEP-16	U	104	05-SEP-16

SANCIONES					
Correctivo	Valor	Dias	Causal	Fecha Fiscal	Disposicion
O LE FIGURAN SANC	IONES EN	LOS ULTIMO	S CINCO (5) AÑOS		

JSPENSIONES		
NO LE FIGURAN		

Este documento no tiene validez sin la revisión y firma de autoridades ordenadoras de la unidad o repartición quienes seran responsables de su veracidad y autenticidad.

presente solicitud es susceptible, de variación, toda vez que se efectua un proceso de alimentación de las vedades presentadas en el manejo de personal en cuanto a extractos y constancias, las cuales no se han venido reportando. Esta información tambien esta sujeta a verificación por cambio de sistema

APA10 /LAURA XIMENA MORA SUAREZ

Page 7 of 8

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) TC

QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER

Elaboró
Usuario SIATH_RUN_REPORTS

Jefe Grupo Reubicacion Laboral, Retiros, Reintegros Grupo Reubicacion Laboral Retiros R Ditah



JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO CC 17.644.081 de Florencia (Caquetá)



Administrador Educativo
Especialista Gerencia Educacional
Especialista en Servicio de Policía
Especialista en Seguridad
Magister en Educación
Magister en Seguridad Pública
Magister en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas
Carrera 48 No 127-51 Apto 219 Interior 5 Atabanza Uno
Teléfono: 7599412
Celular: 3178539965
Lugar de Nacimiento; Neiva, 17 marzo 1969
Correo electrónico johnalex1703@live.com
jucas17@gmail.com

PERFIL PROFESIONAL

Asesor en educación y seguridad, directivo docente y docente de la Dirección Nacional de Escuelas, entidad rectora de educación superior de la Policía Nacional de Colombia, con varios años de experiencia en su gestión administrativa en cargos como: Director encargado escuelas de formación, Subdirector escuelas de formación, Vicerrector de investigación, Jefe grupo de asesores educativos, Jefe áreas académicas, Jefe grupos de registro y control académico y secretario académico de las escuelas a nivel país, con la noble intención de adquirir y ofrecer nuevas alternativas educativas que contribuyan al mejoramiento de los procesos de este campo disciplinar. Como docente he participado en la conducción de diferentes asignaturas, módulos y seminarios en los programas académicos de las escuelas de formación de la Policía Nacional, donde he desarrollado en los estudiantes un espíritu ético, creativo, innovador, académico y de investigación.

EXPERIENCIA LABORAL

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA
Dirección Nacional de Escuelas
Teniente Coronel
23 años de Servicio
Retiro-Solicitud Propia
Varias Ciudades del País
Enero 23 de 1996 a febrero 22 de 2017.

```
2002-2002
                                                                Policia Nacional de Colombia
                                               Jefe Area Académica y Secretario Académico
                                 ESCUELA DE CARABINEROS DE LA PROVINCIA DE VÉLEZ
                                                                               Z002-900Z
                                                                Policia Nacional de Colombia
                                              Jefe Area Académica y Educación Continuada
                                     ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS- FACATATIVÀ
                                                                                    2008
                                                                Policia Nacional de Colombia
                                                               Vicerrector de Investigación
                                                     DIKECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS
                                                                                     600Z
                                                                Policia Nacional de Colombia
                                                    Jefe Grupo Asesor Gestión Pedagógica
                                                     DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS
                                                                                     2010
                                                                Policia Nacional de Colombia
                        Jefe Grupo Asesor Observatorio Educativo para el Servicio de Policia
                                                     DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS
                                                                                     1102
                                                                Policia Nacional de Colombia
                                       "ornsziq estell oinotnA laugiM" siciloq eb sobsigeoq
Estudiante Academia Superior de Policia - Grupo líder Certificación en Calidad de la Escuela de
              ESCUELA DE POSGRADOS DE POLICÍA "MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO"
                                                                           2012-2013-2014
                                                                Policia Nacional de Colombia
                     Jefe Area de Educación (22 Colegios de la Policía Nacional de Colombia)
                                                       DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL
                                                           Febrero 10-2014-03 agosto-2015
                                                               Policia Nacional de Colombia
                 Subdirector (E)-Jefe Area Académica (Programas de Pregrado y Postgrados)
                                   Escuela Postgrados de Policia "Miguel Antonio Lleras Pizarro"
                                                    DIKECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS
                                                                  Agosto 3-2015 a la Fecha
                                                               Policia Nacional de Colombia
                                 Subdirector- Jefe Area Académica (Programas de Pregrado)
                                     Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"
                                                    DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS
                                                            3102 9b 01 oilut le 3102 -1 oinut
```

Policía Nacional de Colombia

DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS

Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"

Director (E)



DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA
Grupo de Estudios-Estudios de Seguridad
Policía Nacional de Colombia
2002

ESCUELA DE CARABINEROS DE LA PROVINCIA DE VÉLEZ Jefe Área Académica y Secretario Académico Polícía Nacional de Colombia 2000- 2002

ESCUELA GABRIEL GONZÁLEZ
Jefe Área Académica - Secretario Académico
Policía Nacional de Colombia
1996 – 1999

DIRECCIÓN DOCENTE AsesorPolicía Nacional de Colombia 1996

INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES Seccional Huila Auxiliar Servicios Administrativos Prestaciones Económicas-Incapacidades Neiva 1992-1995

EXPERIENCIA DOCENTE

Veinticinco (25) años

He desarrollado las asignaturas, módulos y seminarios en los programas académicos presencial y virtual ofrecidos por la Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional de Colombia en las diferentes escuelas a nivel país así:

Ética General Ética Profesional Derechos Humanos Derecho Internacional Humanitario Identidades Culturales Técnicas Docentes Didáctica General Formación y Liderazgo Cultura de la Legalidad Formación del Pensamiento Transformación Cultural Técnicas de Estudio Docencia Policial Administración del servicio de Policía Filosofia y ética Policial Técnicas y Habilidades de la Comunicación Problemas Colombianos y Resolución de Conflictos Servicio de Policía Modelo Nacional Comunitario de Vigilancia por Cuadrantes

JAUGARD -TEO9 FORMACIÓN PROFESIONAL

AIRTSEAM

Magister en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas

UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Bogotá

7102

MAESTRIA

Magister en Seguridad Pública

ESCUELA DE POSGRADOS DE POLICÍA "Miguel Antonio Lleras Pizarro"

Abril 2014 Bogota

MAESTRIA

Magister en Educación

ANABAS AJ 30 QAQISA3VINU

Chia. Cundinamarca

Bogotá

O10S IndA

Especialista en Segundad **ESPECIALIZACIÓN**

ESCUELA DE POSGRADOS DE POLICIA "Miguel Antonio Lleras Pizarro"

Bogotà

1102

ESPECIALIZACIÓN

DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS - POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA Especialista en Servicio de Policía

Bogotá

2009

ESPECIALIZACIÓN

Especialista en Gerencia Educacional

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA

Tunia (Boyaca)

2002

PREGRADO

SOIMATISMENINU

Administración Educativa

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

Meiva (Huila)

9661

SECUNDARIOS

Bachiller Pedagógico

ESCUELA NORMAL SUPERIOR

Florencia (Caquetá)

1988



OTROS ESTUDIOS

DIPLOMADOS

Oficial Diplomado en Academia Superior Policía Nacional de Colombia DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS Bogotá

Noviembre 2011

Fundamentos de la Didáctica para el Ejercicio de la Docencia en la Educación Superior UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Bogotá Junio 2007

Formación Docente en Investigación Universitaria UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Bogotá Junio 2007

Formación e Investigación Universitaria UNIVERSIDAD DE LA SABANA Bogotá

Bogotá Agosto 2006

Septiembre 2005

Gerencia del Servicio Policial

DIRECCIÓN NACIONAL ESCUELAS - POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA

Bogotá

Octubre 2005

Sistema Penal Acusatorio, Policía Judicial y Criminalística ESCUELA NACIONAL DE POLICÍA "GENERAL SANTANDER" Bogotá
Agosto 2005

Derecho Internacional de los Derechos Humanos

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA - QUINTA BRIGADA - Y LA TECNOLOGIA DE ORACLE UNIVERSITY

Bucaramanga

Docencia para la Educación Superior UNIVERSIDAD SANTO TOMAS Tunja (Boyacá) Octubre 2004

Docencia Universitaria
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MANIZALES
Manizales
Febrero 2004

Docencia Universitaria con Énfasis en Pedagogía Policial FUNDACIÓN UNIVERSITÁRIA DEL ÁREA ANDINA Vélez (Santander)
Octubre 2003

Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario CRUZ ROJA INTERNACIONAL

Vélez Santander Junio – Agosto

2003

Alta Gerencia
UNIVERSIDAD CENTRAL

Junio – Julio 2000

Capacitación para tutores de la Policía Nacional de Colombia con énfasis en estrategias pedagógicas impresas para el sistema de Educación a Distancia

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA CENTRO DE UNIVERSIDAD ABIERTA

Bogotá

Diciembre 1996 a junio 1997

SEMINARIOS

III ENCUENTRO DE CALIDAD EDUCATIVA POLICIAL

En calidad Subdirector Escuela Nacional de Carabineros Alfonso López Pumarejo DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS — POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA Bogotá

Noviembre 2015

ENCUENTRO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Y CULTURA INSTITUCIONAL

En calidad Subdirector Escuela Nacional de Carabineros Alfonso López Pumarejo DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO – POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Bogotá

Noviembre 2015

ENCUENTRO REGIONAL "SISTEMAS INTERNOS DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LAS IES Y SOCILAIZACIÓNDE LA NUEVA VERSIÓN DE LA NUEVA VERSIÓN DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL"

En calidad Jefe de Área académica de la Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"

CONSEJO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE COLOMBIA CNA

Septiembre de 2014

XVIII CONGRESO NACIONAL DE CASUISTICA POLICIAL

En calidad Jefe de Área académica de la Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"

ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA "MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO"

Diciembre 2014

I CONGRESO DEL FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA POLICIAL

En calidad Jefe Área de Educación

DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA- UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Junio de 2013



CONGRESO NACIONAL DE RECTORES "HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA LA EXCELENCIA EN LOS COLEGIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA"

En calidad Jefe Área de Educación

DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Octubre 2013

CERTIFICACIÓN E-CITIZEN

Certificación Internacional E-Citizen Programa Ciudadano Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

Bogotá 2012

II CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIA DE POLICÍA

Dirección Nacional de Escuelas En calidad de estudiante de la Academia Superior de Policía Bogotá 2011

ENCUENTRO DE JEFES DE ÀREA ACADÉMICA 2010 Y II CONCURSO BUENAS PRÀCTICAS PEDAGÒGICAS

En calidad Jefe del grupo asesor Observatorio Educativo para el servicio de policía Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de Colombia Bogotá Agosto de 2010

MANEJO DE PISTOLA PARA EL SERVICIO POLICIAL CON ÉNFASIS EN EL MODELO SIG SAUER SP 2022

Dirección Nacional de Escuelas Bogotá 2009

ENCUENTRO JEFES DE ÁREAS ACADÉMICAS Y DESARROLLO CONCURSO BUENAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS- PILARES DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR.

En calidad Jefe del grupo asesor Gestión Pedagógica Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de Colombia Bogotá Noviembre 2009

II ENCUENTRO DE ÁREAS EDUCATIVAS EN SEGURIDAD PÚBLICA

Secretaria Nacional de Seguridad Pública- Ministerio de Justicia Brasilia- DF Brasil Octubre 2009

ASESORIA A LA AGENCIA DE SEGURIDAD ESTATAL DE TOLUCA - MÉXICO EN ASPECTOS CURRICULARES

Agencia de Seguridad Estatal
Toluca - Estado de México
En calidad Integrante Grupo Asesor de Gobierno a ese Estado
México DF
Marzo 2009

DÉCIMO TERCER ENCUENTRO DE ÁREAS DE INVESTIGACIÓN -- ESCUELAS DE POLICÍA DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

En calidad de vicerrector de Investigación de la Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de Colombia

Santa Rosa de Viterbo - Boyacá

Diciembre 2008

CURSO DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN

Universidad del Rosario Bogotá Noviembre 2008

I ENCUENTRO NACIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN DE LAS ESCUELAS DE POLICÍA

En calidad de Vicerrector de Investigación de la Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de

Colombia

Sibaté. Cundinamarca

Octubre 2008

CONFERENCIA REGIONAL DE EDUCACION SUPERIOR

En calidad de Vicerrector de Investigación de la Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de Colombia

Cartagena de Indias

Junio 2008

II ENCUENTRO NACIONAL DE SEMILLAROS DE INVESTIGACIÓN DE LAS FUERZAS MILITARES Y LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA.

En calidad de Vicerrector de Investigación de la Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de Colombia

Escuela Naval de Suboficiales A.R.C

Barranquilla

Junio 2008

I ENCUENTRO NACIONAL DEL JEFES DE ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE LAS ESCUELAS DE POLICÍA

En calidad de Vicerrector de Investigación de la Dirección Nacional de Escuelas - Policía Nacional de Colombia - Organizador

Barranquilla

Abril 2008

ENCUENTRO HACIA LA INTEGRACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN ANDINA.

Homenaje 50 años de ASCUN. En calidad de Vicerrector de Investigación de la Dirección Nacional de Escuelas – Policía Nacional de Colombia

Bogotá

Enero 2008

Vigilancia Comunitaria.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Bogotá

Septiembre 2007

Sistema penal Acusatorio

UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Bogotá

Septiembre 2006



Primer Encuentro Nacional de Multiplicadores de las Escuelas de Formación del Modelo de Gestión Humana, Fundamentado en Competencias

CENTRO ESTUDIOS SUPERIORES POLICÍA NACIONAL

Bogotá Julio 2006

Competencias

DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS POLICÍA NACIONAL

Bogotá

Enero - Febrero 2005

Ética y Valores

UNIVERSIDAD JAVERIANA

Bogotá Julio 2004

Desarrollo Integral

LM &ASOCIADOS

Vélez (Santander)

Mayo 2004

Actualización Jurídica

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

Vélez (Santander) Mayo de 2004

Seminario Negociación Resolución de Conflictos

OFICINA DEL ALTO COMISIONADO PARA LA PAZ

Bogotá

Mayo 2002

Formación Pedagógica Policial

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

Vélez (Santander)

Octubre 2001

Alternativas de Investigación en Gestión Educativa

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PÚBLICA

Vélez (Santander)

Junio 2001

Segundo encuentro compromiso de la Universidad frente al conflicto social colombiano

ESCUELA NACIONAL DE POLICIA "GENERAL SANTANDER"

Bogotá

Mayo 2001

Legislación Ambiental, Una Aporte a la Educación

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE SANTANDER

Vélez (Santander)

Febrero 2001

La Lúdica un Espacio Metodológico y Didáctico en la Educación

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TÉCNOLÓGICA DE COLOMBIA

Vélez (Santander)

Julio Octubre de 2000

Derechos Humanos

SECCIONAL CENTRO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE POLICÍA

Bogotá

Febrero 2000

Docencia Universitaria

UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Espinal (Tolima) Septiembre 1999

Alternativas de Autoformación para el Nuevo Milenio

UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Espinal (Tolima)

Abril 1999

Capacitación y Actualización Pedagógica

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TECNICA PROFESIONAL

Espinal (Tolima)

Marzo 1999

Organización y Dirección Universitaria

ESCUELA NACIONAL DE POLICÍA "GENERAL SANTANDER"

Bogotá

1998

Planeamiento Educativo y Didáctica General

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TECNICA PROFESIONAL

Espinal (Tolima)

Febrero-marzo de 1997

Desarrollo de Habilidades para la implementación de procesos de planeación

PONTIFÍCIA UNIVERSIDAD JAVERIANA

Bogotá

Marzo de 1997

Problemática de la Educación Superior Frente al Sector Productivo

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TECNICA PROFESIONAL

Espinal (Tolima)

Abril 1997

Curso de Capacitación para Tutores de la Policía Nacional en Mediaciones Impresas y para la Educación a Distancia

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA- CENTRO UNIVERSIDAD ABIERTA

Bogotá-Espinal

1997

Principios y Técnicas de Gestión Integral en las Instituciones de Educación Superior en la Policía Nacional

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

Bogotá

Junio de 1997

#

Mención Honorífica

Batallón de Apoyo de Servicios para el Combate No 12 "FERNANDO SERRANO"

Florencia Marzo 1990

PONENCIAS

Sustentación de los trabajos de los Señores Mayores de la Academia Superior 2015 TRABAJOS DE GRADO ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD

Jurado

Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"

Bogotá

2015

Sustentación del trabajo de grado

CREACIÓN DE LA FACULTAD DE EDUACIÓN PARA LA DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS-POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Jurado Universidad de La Sabana 2012

Lineamientos Generales de Política Educativa para los Colegios de la Policía Nacional **ENCUENTRO DE RECTORES DE LA POLICIA NACIONAL**

Bogotá

Febrero de 2012

Sistema Educativo de las Fuerzas Armadas SEFA

ENCUENTRO DE JEFES DE ÀREA ACADÈMICA 2010 Y II CONCURSO BUENAS PRÀCTICAS PEDAGÒGICAS

Bogotá

Agosto de 2010

Pilares de la Educación Superior

ENCUENTRO JEFES DE ÀREAS ACADÉMICAS Y DESARROLLO CONCURSO DE BUENAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Bogotá

Noviembre de 2009

Plan Institucional de ciencia y tecnología y mega proyecto de la Policía Nacional

I ENCUENTRO NACIONAL DE JEFES DE ÁREA DE INVESTIGACIÓN ESCUELAS DE POLICÍA Barranquilla

Abril de 2008

La investigación en la Policía Nacional de Colombia

II ENCUENTRO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGIA Y SOCIEDADES DE LAS DIRECCIONES, REGIONES Y POLICÍAS METROPOLITANAS AÑO 2008

Bogotá

Agosto de 2008

Modelo de medición de grupos de investigación, tecnología o de investigación.

PRIMER ENCUENTRO NACIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN -ESCUELAS DE POLICÍA

Sibaté. Cundinamarca

Octubre de 2008

Aspectos a tener en cuenta en la Investigación Institucional. **DÉCIMO TERCER ENCUENTRO DE ÁREAS DE INVESTIGACIÓN -ESCUELAS DE POLICÍA**Santa Rosa de Viterbo. Boyacá

Diciembre de 2008

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

Trabajo de Grado (Maestría)

PROPUESTA INNOVADORA EDUCATIVA PARA LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA: "TRANSFORMACIÓN DEL PROYECTO FORMATIVO DE LA POLICÍA NACIONAL UN RETO EN EL CONTEXTO DE TRANSICIÓN HACIA LA PAZ"

Universidad de La Sabana 2016

Trabajo de Grado (Maestría)

DESCRIBIR LA RELACIÓN QUE EXISTE ENTRE LA INADECUADA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS Y LA GENERACIÓN DE ENTORNOS INSEGUROS EN LOS CUADRANTES 89 Y 95 DE LA LOCALIDAD DE KENNEDY PERTENECIENTES AL COSEC NO.3 DE LA POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ DURANTE EL AÑO 2012

Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro" 2014

Trabajo de Grado (Maestría)

PERSISTENCIA Y GRADUACIÓN: HACIA UN MODELO DE RETENCIÓN ESTUDIANTIL PARA LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN COLOMBIA. PILOTAJE DE UN INSTRUMENTO EN LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA. INVESTIGACIÓN FINANCIADA POR COLCIENCIAS.

Universidad de la Sabana 20102

Trabajo de Grado (Especialización)

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LA ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA "MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO"

Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro" 2011

Trabajo de Grado (Especialización)

LOS DERECHOS HUMANOS EJE FUNDAMENTAL EN LA FORMACIÓN DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA (Ensayo)

Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional de Colombia 2009

Trabajo de Grado (Especialización)

ANÁLISIS DEL ESTADO ACTUAL DE LA EDUCACIÓN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS: COLEGIO TÉCNICO SANTO TOMAS DE AQUINO DE DUITAMA, COLEGIO TECNICO COMERCIAL DE JENESANO Y CENTRO EDUCATIVO DE DESARROLLO HUMANO (CEDHU) DE SOGAMOSO Y PROPUESTAS PARA SU MEJORAMIENTO EN LOS NIVELES DE EDUCACIÓN PREESCOLAR Y BÁSICA PRIMARIA

Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia 2005

Trabajo de Grado (Pregrado).

ELABORACION DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL DE L COLEGIO DEPARTAMENTAL FEMENINO DE NEIVA.

Universidad Surcolombiana

1994-1995



PUBLICACIONES

Universidad de La Sabana

PROPUESTA INNOVADORA EDUCATIVA PARA LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA: "TRANSFORMACIÓN DEL PROYECTO FORMATIVO DE LA POLICÍA NACIONAL UN RETO EN EL CONTEXTO DE TRANSICIÓN HACIA-LA PAZ"

Autor 2016

Dirección de Bienestar Social de la Policia Nacional

PROYECTO EDUCATIVO COMUN COLEGIOS DE LA POLICIA NACIONAL "Construyendo un Futuro Educativo con Excelencia"

Autor 2013

Universidad de La Sabana

PERSISTENCIA Y GRADUACIÓN: HACIA UN MODELO DE RETENCIÓN ESTUDIANTIL PARA LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN COLOMBIA. PILOTAJE DE UN INSTRUMENTO EN LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Auxiliar de Investigación 2012

Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional

POLÍTICAS EDUCATIVAS- LINEAMIENTOS GENERALES DE POLÍTICA EDUCATIVA PARA LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA. POTENCIACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y FORMACIÓN POLICIAL. TOMO IV

Autor

Primera Edición 2010

Dirección Nacional de Escuelas

GUÍA PARA EL DISEÑO CURRICULAR POR COMPETENCIAS EN LA EDUCACIÓN POLICIAL

Autor

Primera Edición 2010

Dirección Nacional de Escuelas

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

Autor

Primera Edición 2010

Dirección Nacional de Escuelas

DOCTRINA EDUCATIVA PARA EL DOCENTE POLICIAL

Coordinador

Primera Edición 2009

RECONOCIMIENTOS OBTENIDOS COMISIONES AL EXTERIOR

VISITA DE REFERENCIACIÓN

Por las policías de los Países Bajos y algunos Europeos (Alemania, Francia, Holanda, Suiza, Bélgica, Austria entre otros)
Septiembre
2011

II ENCUENTRO DE ÁREAS EDUCATIVAS EN SEGURIDAD PÚBLICA

Asistencia y participación al Segundo Encuentro de Segundad Ciudadana y Educación de las Policías de América Latina. Organizado por el Ministerio de Segundad Ciudadana de Brasil (Brasilia), del 18 al 251009, en representación de la Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional de Colombia. Brasil

Octubre 2009

ASESORIA A LA AGENCIA DE SEGURIDAD ESTATAL DE TOLÚCA - MÉXICO EN ASPECTOS CURRICULARES

Asesoría a la Agencia de Seguridad Estatal (ASE) de Toluca México, en aspectos curriculares del 09 al 160309 en representación de la Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional de Colombia México DF

Marzo 2009

VISITA DE REFERENCIACIÓN ACADÉMICA

Canadá Modelo Educativo de los Colegios – Estudio de Movilidad Estudiantil y Docente Marzo 2013

VISITA DE REFERENCIACIÓN ACADÉMICA

Rusia Modelo Educativo de las Universidades-- Estudio de Movilidad Estudiantil y Docente Octubre 2013

FELICITACION OBTENIDAS: 195

- Personaje del Mes
- Por espíritu de Colaboración
- > Buen desempeño servicio en la Policía Nacional
- Por su consagración al trabajo
- Dominio y conocimiento de su trabajo
- Capacidad oportuna de resolver problemas
- > Iniciativa en el desempeño del cargo
- Responsabilidad en su cargo
- > Consagración al trabajo
- Planeación y organización del trabajo
- Efectividad en el cumplimiento de las tareas asignadas
- Por su responsabilidad, compromiso, dinamismo y vocación del servicio
- Excelente gestión desempeño y logros administrativos
- Por su trabajo realizado para afrontar la auditoria de certificación por parte de ICONTEC
- Trabajo demostrado durante la revista de auditoria interna e integral
- Por su espíritu de trabajo, mística profesional, dedicación y buen desempeño laboral
- Por la planeación organización y trabajo
- Por ser propuesto como personaje del mes
- Por su excelente desempeño, compromiso y efectividad en el servicio

CONDECORACIONES, DISTITIVOS Y DISTINCIONES OBTENIDOS: 30

- Condecoración Orden del Bunde Primera Vez
- Condecoración Orden Cuidad de Vélez

-



- Condecoración Orden Mérito Cívico Alcaldía de Ibagué
- Condecoración Medalla Cívica de Facatativá
- Condecoración Servicios Distinguidos Compañero Primera vez
- Condecoración Servicios Distinguidos Compañero Segunda Vez
- Condecoración Servicios Distinguidos Compañero Tercera Vez
- Condecoración Servicios Distinguidos Caballero Primera vez
- Condecoración Dirección de Bienestar Social "Madre Maria San Luis" Primera Vez
- Condecoración Alcaldía de Suba
- Condecoración Medalla de Carabineros de Colombia Primera Vez
- Condecoración Merito Docente Gabriel González Primera Vez
- Condecoración Merito Docente Gabriel González Segunda Vez
- Condecoración Merito Docente Gabriel González Tercera Vez
- Condecoración Orden al Mérito Custodio García Rovira- Santander.
- Distintivo Escuela Gabriel González- Espinal Tolima.
- Distintivo Escuela de Carabineros de la Provincia de Vélez-Santander
- Distintivo Escuela Nacional de Carabineros- Facatativá
- Distintivo Dirección de Bienestar Social
- Distintivo Dirección Nacional de Escuelas
- Distintivo Escuela de Guías y Adiestramiento Canino "Agente Alvaro Rojas A"
- Mención Honorifica Primera Vez
- Mención Honorifica Segunda Vez
- Mención Honorifica Tercera Vez
- Mención Honorifica Cuarta Vez
- Mención Honorifica Quinta vez
- Mención Honorifica Sexta vez
- Escudo Escuela de Carabineros de la Provincia de Vélez-Santander Dos Veces
- Escudo Escuela Nacional de Carabineros de Facatativá
- Escudo Escuela de Postgrados "Miguel Antonio Lleras Pizarro"
- El Búho de Oro, Mejor Grupo del año, Gestión Educativa al "Grupo de Gestión Pedagógica", premiacion llevada a cabo el día 211209 en la Escuela de Cadetes de Policía "Francisco de Paula Santander", auditorio Valdemar Franklin Quintero, el día 211209, entregado por parte del senor Brigadier General EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA Director Nacional de Escuelas diciembre de 2009

REFERENCIAS ACADÉMICAS

Doctor

OBDULIO VELÁSQUEZ POSADA

Rector

Universidad de La Sabana Teléfono 3112505555

Doctor

CIRO PARRA MORENO

Decano Facultad Educación Universidad de La Sabana Teléfono 3115169298

Doctora

IRMA RUBIELA CALDERÓN DE ZEQUEDA

Decana Facultad Educación Universidad de Cundinamarca Teléfono 31564827

Doctor GUSTAVO ADOLFO PUYO TAMAYO

Docente – Investigador Universidad Nacional de Colombia Teléfono 3002033681

Doctor

OMAR HUERTAS DÍAZ

Director Consultorio Jurídico Docente Universidad Nacional de Colombia PhD en Educación Universidad Nacional de Colombia Teléfono 3102526491

Doctora

CLELIA PINEDA BÁEZ

Docente Universidad de la Sabana. PhD en Educación Teléfono: 3157631011

REFERENCIAS PROFESIONALES

General®

RODOLFO PALOMINO LÓPEZ

Ex Director General Policía Nacional de Colombia Teléfono: 3202973712

1 01010110: 02020101 12

Mayor General®

EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA

Ex Subdirector General de la Policía Nacional de Colombia-Consultor Internacional

Teléfono: 3175141007

Coronel®

MANUEL MEDINA GÓMEZ

Ex Director Escuela de Posgrados de la Policía Nacional "Miguel Antonio Lleras Pizarro"

Teléfono: 3103278135

REFERENCIAS PERSONALES

Dra CECILIA LÓPEZ MONTAÑO

Ex Senadora de la República. - Consultora Internacional

Teléfono: 3156036001

Doctor CLODOMIRO RIVERA

Asesor Procuraduría General de la Nación

Teléfono: 3113413551

Doctora ANGELA CASTAÑEDA B.

Médica Hospital Policía Nacional de Colombia

Teléfono: 3112179852

C.C. No 17.644.081de Florencia



DIRECCIÓN DE SANIDAD

INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL ESPHA HOSPITAL CENTRAL

No. Orden 1611014581

Fecha de Impresión 2016/11/23 07:52:28a.:

Paciente: CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE

No. Historia: 17644081 PF 00

Tipo de Plan: EPS

PLAN INTEGRAL DE ATENCION

Tipo Vinculación: COTIZANTE

Categoría:B

Fecha de Evolución :2016/11/23 07:20:53a.m.

Edad: 47 A?os

Sexo: Masculino

Ubicación

Plan :

Sin Asignacisn de Cama

Ámbito: Ambulatorio

Datos Incapacidad

Número de días incapacidad 30 Fecha Inicial 2016/11/23 Fecha Final 2016/12/22

Clase:

Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL TOTAL

AMBULATORIO

Empresa/Dependencia

NO

Transcripción de excusa de servicio Diagnostico

TRASTORNOS DE ADAPTACION

Procedimiento

Observaciones

F432

Dirección/Telefono

Efrain Felipe Quiroga Hernande: Neuropsiquiatria R.M. 60-19190468

RDENADO POR

J190468

Reporte: AtnRp003

QUIROGA HERNANDEZ EFRAIN FELIPE

Firma:



POLICIA NACIONAL

DIRECCIÓN DE SANIDAD

INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL ESPHA HOSPITAL CENTRAL

No. Orden

1612014567

Fecha de Impresión 2016/12/23 08:46:20a

Paciente: CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE

Tipo de Plan : EPS

Plan : PLAN INTEGRAL DE ATENCION

Fecha de Evolución :2016/12/23 08:00:23a.m.

Ubicación

Tipo Vinculación: COTIZANTE

Edad: 47 A?os

Sexo:

Categoría :B

No. Historia: 17644081 PF 00

Masculino

Sin Asignacisn de Cama

Ámbito: Ambulatorio **Datos Incapacidad**

Fecha Inicial

2016/12/23

Fecha Final 2017/01/21

Clase:

Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL

Número de días incapacidad

TOTAL

Manejo:

AMBULATORIO

Empresa/Dependencia Transcripción de excusa de servicio

NO

Diagnostico "

F432

TRASTORNOS DE ADAPTACION

Procedimiento Observaciones

.rección/Telefono

allen



ORDENADO POR

. . . 90468

Reporte: AtnRp003

QUIROGA HERNANDEZ EFRAIN FELIPE

Firma:



DIRECCIÓN DE SANIDAD INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL ESPHA HOSPITAL CENTRAL No. Historia: 17644081 PF 00

No. Orden 1701013481

Fecha de Impresión 2017/01/23 08:03:19a.t

POLICIA NACIONAL

CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE Paciente:

Tipo de Plan : EPS

PLAN INTEGRAL DE ATENCION Plan :

Fecha de Evolución :2017/01/23 07:33:39a.m.

Sin Asignacisn de Cama Ubicación

Tipo Vinculación: COTIZANTE Sexo:

Edad: 47 A?os

Ámbito: Ambulatorio

Datos Incapacidad Fecha Inicial

2017/01/23

Fecha Final 2017/02/21

Categoría:B

Masculino

Número de días incapacidad Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL TOTAL

Clase: Manejo:

AMBULATORIO

Empresa/Dependencia

Transcripción de excusa de servicio

Diagnostico

F432

NO TRASTORNOS DE ADAPTACION

Procedimiento **Observaciones**

ES PRORROGA DE INCAPACIDAD

NCAPACIDAD INICIA EN ENERO 22 DEL 2017

Dirección/Telefono

ORDENADO POR

68 19.

QUIROGA HERNANDEZ EFRAIN FELIPE

Reporte: AtnRp003

Firma:



INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL LACCLÓN DE SANIDAD

ESPHA HOSPITAL CENTRAL

Fecha de Impresión 2017/02/22 07:41:41a.

1702014101 lo. Orden

POLICIA NACIONAL

Paciente: CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE

lipo de Plan: EPS

PLAN INTEGRAL DE ATENCION Nan:

fecha de Evolución :2017/02/22 07:38:32a.m. Sin Asignacisn de Cama

Tipo Vinculación: COTIZANTE

Sexo:

No. Historia: 17644081 PF 00

Categoría :B

Masculino

Datos Incapacidad

Ambito: Urgencias Edad: 47 A?os

Fecha Inicial

Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL

TOTAL

Número de días incapacidad

SIN IN FORMACION

多名為國際以上 等 四種等門 法教室 等人

Jbicación

Tipo Urgencia: ADULTO

Fecha Final 2017/03/12

2017/02/22

TRASTORNOS DE ADAPTACION

F432

8

Transcripción de excusa de servicio

Empresa/Dependencia

Manejo:

Página 1 de 1

Firm

ORDENADO POR

REPOSO, PSICOTERAPIA

Procedimiento Observaciones

Diagnostico

Dirección/Telefono

Reporte: AtnRp003

ESPINAL GRANADA LEONARDO



1	の記	1	2000
1	1	9	

POLICIA NACIONAL

Paclente:

INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL UIRECCION DE SANIDAD

ESPHA HOSPITAL CENTRAL

No. Orden

1703008284

Fecha de Impresión 2017/03/13 06:32:49p.n

CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE Cipo de Plan: EPS

Ámbito: Urgencias Fecha de Evolución : 2017/03/13 06:23:26p.m. PLAN INTEGRAL DE ATENCION Sin Asignacisn de Cama

Ubicación

Tipo Vinculación: COTIZANTE Sexo: Edad: 47 A70s

No. Historia: 1764/1081 PF 00

Categoria: B

Masculino

Tipo Urgencia: ADULTO

Fecha Final 2017/03/31

2017/03/13

Fecha Inicial Datos Incapacidad

Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL Clase: TOTAL

Número de días incapacidad

AMBULATORIO

Transcripción de excusa de servicio

Procedimiento Observaciones

Diagnostico

Empresa/Dependencia

Manejo:

TRASTORNOS DE ADAPTACION

ORDENADO POR

Reporte: AtnRp003

Dirección/Telefono

ESPINAL GRANADA LEONARDO

Firma:



POLICIA NACIONAL

DIRECCIÓN DE SANIDAD INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL ESPHA HOSPITAL CENTRAL

No. Orden

1704001285

Fecha de Impresión 2017/04/25 10:22:36a.r

Paciente: CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE

Tipo de Plan: EPS

Plan: PLAN INTEGRAL DE ATENCION

Fecha de Evolución :2017/04/03 02:23:38p.m.

Ubicación Sin Asignacisn de Cama Tipo Vinculación: COTIZANTE

Edad: 48 A?os Ámbito: Urgencias Sexo:

Categoría:B

No. Historia: 17644081 PF 00

Masculino Tipo Urgencia: ADULTO

Datos Incapacidad

Fecha Inicial

2017/04/03

Fecha Final 2017/04/21

Número de días incapacidad

NO

Clase:

Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL TOTAL

AMBULATORIO

Manejo: Empresa/Dependencia

Transcripción de excusa de servicio

`'agnostico - rocedimiento F432

TRASTORNOS DE ADAPTACION

Observaciones

Dirección/Telefono

ORDENADO POR

ESPINAL GRANADA LEONARDO

Reporte : AlnRp003

Firma:



DIRECCIÓN DE SANIDAD

No. Orden

1704014316

Fecha de Impresión 2017/04/25 10:38:10a.i

POLICIA NACIONAL

INCAPACIDAD MÉDICA LABORAL ESPHA HOSPIŢAL CENTRAL

CC 17644081 JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIE

Tipo de Plan: EPS

Plan: PLAN INTEGRAL DE ATENCION

Fecha de Evolución: 2017/04/25 10:33:59a.m.

Sin Asignacisn de Cama

Tipo Vinculación: COTIZANTE

Edad: 48 A?os

Categoría :B

No. Historia: 17644081 PF 00

Masculino Tipo Urgencia: ADULTO

Datos Incapacidad

Fecha Inicial

Ambito: Urgencias

2017/04/25

Fecha Final 2017/05/13

Causa Externa: ENFERMEDAD GENERAL Clase:

Ubicación

TOTAL

Manejo:

Número de días incapacidad

AMBULATORIO

Empresa/Dependencia

Transcripción de excusa de servicio

Diagnostico

F432

19

TRASTORNOS DE ADAPTACION

Procedimiento

Observaciones

Dirección/Telefono

C RDENADO POR

ESPINAL GRANADA LEONARDO

NO

Firma:

Reporte : AtnRp003



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS "ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO"



PRESIDENCIA DE LA REPUBLI OFICINA DE CORRESP

Fedia y bora Rad: 13-oct-2016 13:43:25

(19)	MINISTERIO DE DEFENSA POLICÍA NACIONAL
Unidad:	
Radicado	No
A Recibige	

No. Anexos: u totlos

Facatativá, Octubre 19 de 2016

Númera de Radiosdán: EXT16-00104453

PASA A OFICINA: Secretaria Juridios
Respetado Cluvadano, para verificar el estado de su solicitud y
dependende competente asignada para su tramite puede consultar
el Link (http://psor.prestdenda.gov.co).Con su número de radiosdo
foentificado con la inidales EXT y au Clave D389668E

Doctor JUAN MANUEL SANTOS CALDERÓN Presidente República de Colombia Bogotá D.C.

Para cualquier información alte el No. de Radicación y la oficina Teléfono: (57) 1 552-9300 - Bogotà, D.C.

Respetado Señor Presidente:

De manera atenta y respetuosa me dirijo a usted con el fin de solicitar mi retiro voluntario de la Policía Nacional de Colombia y por solicitud propia.

Atentamente,

Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO Subdirector Escuela Nacional de Carabineros

Elaborado por: ST: Leldy Johanna Arboleda Revisado por: ST: Leldy Johanna Arboleda Fecha de elaboradón: 19/10//2016 Ubicación: disco local D\ documentos\Sepri 2016

Kilómetro 4 vía mancilla, hda las margaritas Facatativà – Cundinamarca Teléfono (1) 8430914 IP. 20629 escar.direc@policia.gov.co www.policia.gov.co



Coronal Clauder targers Opineins: 608.

m

Bogotá, Octubre 19 de 2016

Señor General

JORGE HERNANDO NIETO ROJAS

Director General

Policía Nacional de Colombia

Ciudad

POLICIA NACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL
RADICACIÓN GENERAL
19 OCT 2016
VECTO: 119 7 9 0
No. Kadicación:

Asunto: Solicitud Retiro Voluntario

De manera atenta y respetuosa me dirijo a mi general con el fin de solicitar mi retiro voluntario y por solicitud propia de la Policia Nacional de Colombia, lo anterior para que por favor se produzcan los trámites respectivos.

Es de aclarar que el día de hoy 19 de Octubre del presente año radiqué dicha solicitud al Señor Presidente de la República, igual anexo copia de dicho documento.

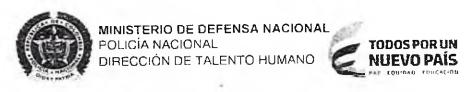
Cordialmente,

Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Nacional de Carabineros de Facatativá.

Anexo: Copia Oficio Presidencia de la República D3B985BE (19-10-2016) Pasa a Oficina Jurídica de Casa de Nariño





No. S-2016- 283 790 /DITAH-APROP-GRURE- 1.10

Bogotá D.C., 1 3 OCT 2015

Señor Teniente Coronel
JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO
alexander.quintero4081@correo.policia.gov.co
Bogotá D.C.,

Asunto: Respuesta solicitud de Retiro

En atención a su solicitud realizada con fecha 07 de octubre de 2016, dirigida al señor Director General de la Policía Nacional, allegada para su trámite al Grupo de Reubicación Laboral, Retiros y Reintegros de la Dirección de Talento Humano, a través de la cual solicita su retiro de la Institución, de manera atenta me permito dar respuesta a mi Coronel en los siguientes términos:

Sobre el particular le informo, que el retiro de los señores oficiales se encuentra regulado por el artículo 1 de la Ley 857 del 2003, el cual a la letra dice:

"ARTÍCULO 10. RETIRO. El retiro del personal de Oficiales y Suboficiales de la Policía Nacional, es la situación por la cual este personal, sur perder el grado, cesa en la obligación de prestar servicio. El retiro de los Oficiales se efectuará a través de decreto expedido por el Gobierno Nacional. El ejercicio de esta facultad, podrá ser delegada en el Ministro de Defensa Nacional hasta el grado de Teniente Coronel.

El retiro de los Oficiales deberá someterse al concepto previo de la junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional, excepto cuando se trate de Oficiales Generales. La excepción opera igualmente en los demás grados, en los eventos de destitución, incapacidad absoluta y permanente, gran invalidez, cuando no supere la escala de medición del decreto de evaluación del desempeño y en caso de muerte".

Aunado a lo anterior, se deben atender las disposiciones contenidas en el Decreto Ley 1791 de 2000, así como la Directiva Permanente del Ministerio de Defensa Nacional No. 1885 del 20 de diciembre de 2013, la cual en su numeral XV, establece entre otros, lo siguiente:

XV. Retiros del Servicio Activo de las Fuerzas Militares y la Policia Nacional

1. Retiro del Servicio Activo por Voluntad Propia

(...)

c. Solicitud de Retiro del servicio activo

(...)

1DS - OF - 0001 VEB: 2 Página 1 de 3

Aprobación 07/04/2014

• En el caso de los Oficiales de la Policía Nacional, en todos los grados deberán dirigir la solicitud de retiro al señor Presidente de la República.

En este orden de ideas, su solicitud de retiro debe ir dirigida al señor Presidente de la Republica, así mismo, dicha solicitud debe contener en forma clara e inequívoca, la expresión libre y espontánea del deseo de retirarse de la Institución.

Lo anterior, teniendo en cuenta que cualquier manifestación u motivo distinto respecto a esto, podría ser considerado como un vicio que afecta la voluntad del funcionario, sobre el particular, ha sido la jurisprudencia del Consejo de Estado la que ha orientado que la renuncia debe ser una expresión auténtica de la capacidad de decidir del dimitente, fruto del libre arbitrio del peticionario, en la medida que ésta debe ser querida, deseada y exenta de cualquier tipo de presión, coacción, engaño o influjo.(Consejo de Estado. Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Segunda, Subsección B, sentencia del 16 de febrero de 2006 M.P. Alejandro Ordoñez Maldonado.).

Complementario a lo anterior, vale la pena traer a colación el pronunciamiento del Consejo de Estado, frente al retiro por solicitud propia motivado, así:

SENTENCIA DEL CONSEJO DE ESTADO- SALA DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO- SECCIÓN PRIMERA. MP. Camilo Arciniega Andrade del 30 de abril de 2008. Radicado número 2500-23-27-000-2008-00033-01 (AC)

"RETIRO POR LLAMAMIENTO A CALIFICAR SERVICIOS - Improcedencia de tutela ante otro medio de defensa / <u>RETIRO POR SOLICITUD PROPIA - Debe ser voluntaria, espontánea y libre de coacción: motivación por no ser seleccionado a curso de ascenso impide su trámite</u>

En relación con la revocación del Acta 007 de 2007 (30 de octubre) en cuanto ordenó su retiro por llamamiento a calificar servicios, el reclamante cuenta con otro medio de defensa ante la jurisdicción contencioso-administrativa, donde puede solicitar protección a sus derechos fundamentales que considera quebrantados y pedir la suspensión provisional de sus efectos. Alega que en seis (6) oportunidades ha reiterado al Presidente de la República, al Ministro de Defensa Nacional y al Director de la Policía Nacional su retiro del servicio activo por voluntad propia, porque arbitraria e injustamente no fue llamado al curso de Diplomado en Gerencia Estratégica Policial que le brindarla la oportunidad de ascender dentro de la carrera militar. solicitudes que no han sido atendidas. No obstante, en autos obran las respuestas oportunas a sus solicitudes, donde se le informa que comoquiera que la causal de retiro está motivada. resulta imposible darle trámite, atendiendo instrucciones impartidas por el Ministerio de Defensa en la Circular 94 de 2006 (5 de mayo), donde se expresa que la manifestación de retiro del servicio debe ser libre y espontánea. Los artículos 54, 55 y 56 del Decreto 1791 de 2000, «por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agente de la Policia Nacional, son del siguiente tenor (...). Según las normas anteriores y las respuestas del Director de la Policia Nacional y del Director de Talento Humano, para tramitar la solicitud de retiro por voluntad propia es preciso que esta sea voluntaria, espontánea, libre de coacción o vicio, exigencias que no reúne la solicitud del actor, pues como argumento de su retiro adujo la decisión injusta y arbitraria de la Junta Calificadora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policla Nacional de no recomendarlo para cursar el Diplomado en Gerencia Estratégica Policial que le brindarla oportunidad de obtener un ascenso

REPÚBLICA DE COLOMBIA



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

EXPEDIENTE: 2526 9333 3002 2017 00260 00

DELANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO: NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

JUEZ:

MARLA JULIETH JULIO IBARRA

FACATATIVÁ (CUNDINAMARCA).



en su carrera militar <u>Para la Sala no existe vulneración de los derechos reclamados, pues la negación a tramitar su retiro del servicio activo por voluntad propia obedece a claras instrucciones del Gobierno Nacional y del Ministerio de Defensa que han sido puestas en conocimiento del actor en respuesta a las distintas solicitudes de retiro del servicio activo por voluntad propia. Por lo anterior, la Sala considera que asistió razón al a quo al estimar improcedente la acción de tutela. (Negrilla y subraya fuera el texto)</u>

De conformidad con lo anterior, para el trámite del retiro por voluntad propia, debe mediar la acción voluntaria, espontánea y libre de coacción del funcionario, a fin de evitar que su desvinculación del servicio del policía sea como consecuencia de un acto obligatorio, es decir, que exista una motivación que confleve al policía a tomar esta decisión.

En este orden de ideas, al tramitar un retiro por solicitud propia que no cumpla con las condiciones y requisitos determinados en la Ley y la jurisprudencia, se estaría desnaturalizando esta causal, como quiera que esta decision podría derivarse ya sea de la coerción, coacción u obligatoriedad ejercida por un tercero, lo cual sin lugar implica una alteración sustancial a lo dispuesto en el ordenamiento jurídico, sobre dicha causal de retiro.

Por consiguiente, teniendo en cuenta que su solicitud de retiro voluntario, no cumple con las condiciones y requisitos determinados en la Ley 857 de 2003, así como la Directiva Permanente del Ministerio de Defensa Nacional No 1885 del 20 de diciembre de 2013, numeral XV, se hace improcedente realizar referido tramite para que su retiro, pueda ser recomendado al Gobierno Nacional en la próxima sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional.

Atentamente.

Subteniente JESUS FERNANDO LEÓN GÓMEZ Jefe Grupo de Reubicación Laboral, Retiros, Reintegros (E)

Flahurado per PT Maua Yaneth Porez Araque GHURE Lucia per ST terra Forenado Leon Góresz Jeln GHURE (F) Fecha le aluberación 12.30 (2016) Biographic Chies documenting/lintanes 2016

Carrera 59 No. 26 – 21 Can, Solano, Bogotá Teléfonos 3159920 www.policia.gov.co ditah.apgruro-socro@policia.gov.co @12^r







1DS - OF - 0001 VEB 2 Página 3 de 3

Aprobación 07/04/2014





MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS "ALFONSO LOPEZ PUMAREJO"





Facatativá, 07 Octubre del 2016

Señor General JORGE HERNANDO NIETO ROJAS Director General Policía Nacional Carrera 59 N° 26 – 21 CAN Piso 4 Bogotá D.C

Asunto:

Informe

De manera atenta y respetuosa me permito solicitar a mi General, estudie la posibilidad ordenar quien con responda dar trámite a los procedimientos necesarios para mi retiro de la Policía Nacional ya que no fui llamado para acceder al grado Coronel.

Atentamente.

Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO Subdirector Escuela Nacional de Carabineros

Elaborado por. TC. John Alexander Quintero (1995). Revisado por. TC. John Alexander Quintero (1995). Fecha de elaboración: 07/10/2016. Ubicación: Escritorio / Archivo 2016

Kilómetro 4 vía Mancilla – Hacienda. Las Margaritas Facatativá – Cundinamarca Escar.sudir@policia.gov.co www.policia.gov.co









No. S-2016- 252817 ADEHU - GRUAS - 1.10

Bogotá, D.C.

Señor Teniente Coronel
JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO
alexander.guintero4081@correo.policia.gov.co

Asunto : Respuesta petición

En atención a su solicitud radicada en las Instalaciones de la Dirección General bajo el No. 084420 del 28 de julio de 2016, solicitud signada en los siguientes términos:

"...con merecida atención y respeto me dirijo a mi General, para solicitarle que teniendo en cuenta mi trayectoria institucional, formación profesional y aportes al desarrollo de la gestión de las unidades desde los distintos cargos ocupados, pero sobre todo mi deseo de continuar haciendo parte de la institución, se permita reconsiderar la decisión de mi no llamamiento a adelanter curso para el grado de Coronel..."

Me permito informar al señor Teniente Coronel, que la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policia Nacional, de conformidad con las facultades legales conferidas por el artículo 60 del Decreto 1512 de 2000, mediante Acta N° 018 - ADEHU-GRUAS-2.25, de fecha 23 de agosto de 2016, acordó por unanimidad lo siguiente:

"...La Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, después de realizar un estudio detallado de la solicitud de reconsideración presentada por el señor Oficial, acuerda por unanimidad CONFIRMAR la decisión adoptada mediante acta No. 014 del 17 de julio de 2016, Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional en consecuencia NO RECOMENDAR el nombre del señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, identificado con cedula de ciudadanía No. 17644081, para que realice los cursos reglamentarios para ascenso al grado de Coronel..."

Atentamente.

Mayor General JOSE VICENTE SEGURA ALFONSO Director de Talento Humano

Elaborado por TEA19 Wilmer V

Revisado por MY Fabio William A revisto Fit

TC, Jrion Jano, cr. 1 - Cc. no.

Fecha de Elaboración; 09/09/2018 Ubicación/Mis escritorio/Arc / ovvord/G/0PQL

Carrera 59 No. 26-21 CAN
Teléfono: 3159000 ext, 9054
<u>Dilah gruas-rad@correo.oolicia.gov.co</u>
www.policia.gov.co







Acceptance of the fire

PROSPERIDAD PARA TODOS

	MINISTERIO DE DEFENSA POLICÍA NACIONAL
Unidad: _	14.2 A A P 14
Racibiao Racibiao	The second secon
Fecha:	Hora:

No. S-2015 -

Bogotá, D.C. Julio 27 de 2016

Señor General
JORGE HERNANDO NIETO ROJAS
Director General Policía Nacional
Ciudad.

Asunto: Reconsiderar Decisión

Con merecida atención y respeto me dirijo a mi General, para solicitarle que teniendo en cuenta mi trayectoria institucional, formación profesional y aportes al desarrollo de la gestión de las unidades desde los distintos cargos ocupados, pero sobre todo mi deseo de continuar haciendo parte de la institución, se permita reconsiderar la decisión de mí no llamamiento a adelantar curso para el grado de Coronel, la anterior solicitud la hago en atención a los siguientes aspectos:

ALGUNOS APORTES INSTITUCIONALES:

- ✓ Como jefe de área académica en tres escuelas de la policía alcance gestiones satisfactorias para lograr la buena formación de los policías.
- ✓ Desde la DINAE contribuí a consolidar el sistema de ciencia y tecnología para la educación irradiando a todas las direcciones país impulsar el componente investigativo como eje para la toma de decisiones.
- ✓ Durante mi curso de academia superior lidere el proyecto de certificación de la ESPOL, logrando resultados benéficos para su gestión.
- ✓ Desde los distintos cargos representar a la institución ante los ministerios de Defensa y de Educación para gestionar y coordinar actividades benéficas para cumplir las metas trazadas.
- ✓ Desde la DINAE contribuí a consolidar la política educativa institucional, hoy expresada en tres publicaciones que permitieron impulsar los mayores logros de la formación de los hombres y mujeres de la policía.
- ✓ Desde DIBIE impulsar las principales transformaciones administrativas y académicas de los Colegios, para garantizar la educación de calidad de los hijos de los policiales.



Poseo una hoja de vida sin negativas, con reconocimientos realizados por mis superiores a mi trabajo.

FORMACIÓN ACADÉMICA: La formación que poseo siempre ha sido mi fortaleza para desempeñarme de manera profesional en los distintos cargos.

- Pregrado en Administración Educativa
- ✓ Especializaciones en Gerencia Educacional, Docencia Universitaria, Seguridad Pública y Servicio de Policía.
- ✓ Maestría en Educación
- Maestría en Seguridad Pública
- ✓ Maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas
- Doctorando en Educación Universidad de La Sabana

De igual manera me permito comentar a mi general que algunos de los superiores con los que he laborado y por ello conocen de mis capacidades y aportes institucionales son:

- Bg. Gerardo Acevedo Ossa
- Bg Mireya Cordón López
- Bg. Omar Rubiano Castro
- Bg. Nelson Ramírez
- Bg. Hoover Pinilla
- Bg Ricardo Londoño
- Bg Laurence Cárdenas

Atentamente,

Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO Subdirector Escuela Nacional de Carabineros.

Avenida Boyacá No. 142 A 55 Teléfonos: 5933205

Email.espol.araca@policia.gov.co

www.policia.gov.co















MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO



Fecha:	Bogotá D.C., 17 de julio de 2016			
Hora de inicio:	10:30horas	Hora finalización	12:00 horas	
Lugar:	Sala de Juntas del despacho del señor Director General de la Policia Nacional			

ACTA 014 - ADEHU - GRUAS- 2.25

QUE TRATA DE LA SESIÓN DE LA JUNTA ASESORA DEL MINISTERIO DE DEFENSA PARA LA POLICÍA NACIONAL, EN CONCORDANCIA CON LOS ARTÍCULOS 55, 56, 57, 58, 59 Y 60 DEL DECRETO 1512 DEL 11 DE AGOSTO DE 2000" POR EL CUAL SE MODIFICA LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" CON EL FIN DE RECOMENDAR AL GOBIERNO EL NOMBRE DE UN PERSONAL DE TENIENTES CORONELES PARA QUE REALICEN LOS CURSOS REGLAMENTARIOS PARA ASCENSO, Y MAYORES PARA QUE PRESENTEN EL CONCURSO PREVIO AL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA ASCENSO, DE ACUERDO CON LAS NORMAS LEGALES SOBRE LA MATERIA.

ORDEN DEL DÍA

- Verificación de Cuórum.
- 2. Lectura del acta anterior.
- 3. Verificación de los compromisos.

(No aplica)

4. Temas a tratar

DESARROLLO DE LA AGENDA

Relación de los hechos, debates o acuerdos en la reunión, atendiendo los puntos de la agenda.

- Verificación de asistencia de los miembros de la Junta de Generales de la Policía Nacional.
- Lectura del Acta No. 001 del 27 y 28 de junio de 2016 de la Junta de Generales de la Policía Nacional.
- No aplica.
- 4. RECOMENDAR o NO el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL" en el segundo semestre del año 2016.

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55,-56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

- 4.1 RECOMENDAR o NO el nombre de un personal de Mayores, para que realicen el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA".
- 4.2 Revisar la solicitud de reconsideración de la decisión adoptada por la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional, referente a la no recomendación del señor Teniente Coronel NESTOR HERNAN MELENJE TRUJILLO, identificado con la cedula de ciudadanía 79.327.445, para que realice el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL"
- 4.3 Dar cumplimiento al fallo Judicial de fecha 22 de septiembre de 2015, proferido por el Tribunal Contencioso Administrativo del Meta Sala de Decisión, en lo referente al señor Teniente Coronel JAVIER ALIRIO RAMOS OBANDO, identificado con cedula de ciudadanía 12.990.346, para que realice el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL".

I.

EVALUACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL.

- TENIENTES CORONELES

La Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, luego de estudiar la propuesta realizada por la Junta de Generales cuya decisión se encuentra consignada en el acta No. 001 del 27 y 28 de junio de 2016, acuerda por unanimidad:

Primero: RECOMENDAR el nombre de los siguientes señores Tenientes Coroneles, para que realicen el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL" en el segundo semestre del año 2016 así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	TC (LOG)	ACOSTA ROMERO BRIGIDA ANTONIA	40919895
2	TC (VIG)	AMAYA OLMOS GUILLEN ALEXANDER	7333851
3	TC (VIG)	ARIAS VALENCIA WILLIAM	7553968
4	TC (ViG)	AVILA CHACON JUAN PABLO	79692992
5	TC (VIG)	BALLESTEROS HERNANDEZ OSCAR	80355875
6	TC (VIG)	BAQUERO PUENTES JAIRO ALFONSO	79575283
7	TC (VIG)	BAUTISTA GARCIA FREDY	86042703
8	TC (VIG)	BELTRAN GARAVITO HENRY ARMANDO	79647754
9	TC (VIG)	BENAVIDES GUANCHA LUIS HERNANDO	12999073
10	TC (VIG)	BERDUGO GARAVITO GUSTAVO	91260989
11	TC (VIG)	BLANCO ORTEGA GERMAN	13478655
12	TC (VIG)	CABRERA SUAREZ CARLOS JULIO	12999148

#20724 Defensa

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 por el cual se modifica la estructura organica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacítación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

13 14		CARDOZO DIAZ ALVARO	7000000
<u> </u>			79055911
(15	(-0)	CARMEN ARISTIZABAL NICOLAS	79540218
-		The state of the s	7166596
16		CARRILLO DELGADO JORGE ALVEIRO	13509600
17			22448942
18			79136778
19		CORTES RUEDA GELBER HERNANDO	79688686
20			91343866
21			10285520
22		DIAZ PINZON NELSON	79534734
23		FERNANDEZ CASTELLANOS HENRY	93286400
24			79411590
25			60356682
26			88200208
27		GUALDRON MORENO JOSE DANIEL	5909280
28		GUTIERREZ LOPEZ CARLOS ALBERTO	93418504
29	TC (LOG)	HERRERA BETANCOURTH MARTHA LIGIA	31934033
30	TC (VIG)	JARAMILLO WILCHES GERMAN	79555285
31	TC (VIG)	LARA RIOS JORGE ELIECER	79643825
32		LEON VARGAS LUIS EDUARDO	79565518
33	TC (VIG)	LOPEZ MOSQUERA DARIO ENRIQUE	76319998
34	TC (VIG)	LOPEZ PARADA JOSE ABRAHAM	19306322
35	TC (VIG)	MARTINEZ NOVOA NESTOR RAUL	79625827
36		MENDOZA LIZCANO JORGE ENRIQUE	79557242
37		MONTANEZ RUBIANO SANDRA JULIETA	46363072
38	TC (VIG)	NAVARRO ORTIZ JAVIER	88149421
39		NEIRA HERRERA ALEIDA	63335044
40	TC (VIG)	NOVOA PINEROS ARNULFO ROSEMBERG	7333724
41	TC (LOG)	ORTIZ RAMIREZ NOHORA HELENA	51910259
42	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	PACHON CUERVO GABRIEL ALEJANDRO	79467153
43		PALOMINO LOPEZ JOSE LUIS	13706180
44		PAVA AVILA SAMIR GIOVANNY	79735713
45		PINEDA LAVERDE ANA VITALIA	51896308
46	TC (VIG)	QUINTERO PARADA LUIS ALFONSO	13195093
47		QUIÑONES MANCHOLA NELSON	79649955
48	TC (VIG)	RAMIREZ GUERRERO WILLIAM CRISTOBAL	7167155
49	TC (VIG)	RAMIREZ HINESTROZA JOSE LUIS	79589835
50	TC (VIG)	RAMIREZ HORTA FAXIR	79553169
51	TC (VIG)	RESTREPO MOSCOSO JUAN CARLOS	18511543
-52	TC (LOG)	RINCON LONDOÑO JULIO CESAR	8533800
53	TC (VIG)	RINCON ZAMBRANO WILLIAM OSWALDO	79503630
54	TC (LOG)	RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS	88152809
55	TC (VIG)	ROJAS SUAREZ REYNALDO	88167319
56	TC (VIG)	RONCANCIO RONCANCIO YOWANY	79698773
57	TC (LOG)	RUIZ REYES ALBEIRO	16284308
58	TC (VIG)	SAAVEDRA CASTILLO HECTOR MANUEL	74242826
59	TC (LOG)	SALAZAR CASTELLANOS JACKELINE	37343175
60	TC (VIG)	SALCEDO REINA MANUEL GILBERTO	3090797
61	TC (LOG)	SANCHEZ FORERO MARIA ANTONIA	40381281

14

ACTA 014 - ADEHU - GRUAS- 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55,66, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura organica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

62	TC (VIG)	SOLARTE CASTILLO OSCAR FAVIAN	79755127
63	TC (VIG)	SORIANO PARADA WILMAN HUMBERTO	79622762
64	TC (VIG)	TORRES PINEDA CAMILO	7311520
65	TC (VIG)	TOVAR PEREA JOSE HERLEING	16357054
66	TC (VIG)	URQUIJO SANDOVAL JORGE ANTONIO	93383032

Segundo: El artículo 125 de la Constitución Política prescribe la carrera como regla general en ámbito de la función pública y al tiempo contiene una enunciación básica de los cargos que se exceptúan de la misma, a saber: los de elección popular, libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.

La generalidad se sigue por la carrera administrativa como mandato cuya satisfacción se asegura mediante la reglamentación del ingreso, ascenso y retiro de estos cargos quien presenta dos modalidades principales: la carrera general y la especial, que al tiempo se subdivide de acuerdo con su origen, ora legal o constitucional.

La carrera de la Policia Nacional es de las especiales, naturalmente de origen constitucional Consagrada para el efecto en el artículo 218 superior y en donde se atribuye al legislador la tarea de definir su régimen de carrera:

"La ley determinará su régimen de carrera, prestacional y disciplinario.".

La Ley 578 de 2000, reviste al Presidente de la República de facultades extraordinarias para expedir normas relacionadas con las fuerzas militares y de Policía Nacional, lo cual se materializa a través del Decreto Ley 1791 de 14 de septiembre de 2000 (Diario Oficial No. 44.161 de 14 de septiembre de 2000), por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional.

Es precisamente en ese Decreto-Ley en donde se establecen los requisitos para el ascenso del personal uniformado de la Policía Nacional.

El artículo 21 ibídem, se ocupa de los requisitos que deben cumplir los oficiales y suboficiales de la Policía Nacional, así como quienes pertenezcan al Nivel Ejecutivo a partir del grado de Subintendente para ascender en la jerarquía al grado inmediatamente superior, entre los cuales se encuentran:

"(...)

- Ser llamado a curso.
- 3. Adelantar y aprobar los cursos de capacitación establecidos por el Consejo Superior de Educación Policial.

(...)

El artículo 22 ibídem se ocupa de la EVALUACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL, en él que de manera expresa se indica:

"La evaluación de la trayectoria profesional del personal, estará a cargo de las Juntas de Evaluación y Clasificación que para cada categoría integrará el Director General de la Policía Nacional. Las Juntas tendrán, entre otras, las siguientes funciones: 1. Evaluar la travectoria policial para ascenso.

(...)

№208 *****

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenlantes Coronales para que realisen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

PARAGRAFO 2. El Director General de la Policia Nacional señalará las funciones y sesiones de la Junta de Generales, cuyas decisiones en todo caso se tomarán por mayoría de votos."

En tal sentido, el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional, se realiza con sujeción a la citada norma complementada para el efecto mediante la resolución 06088 de 2006 (Junta de Evaluación y Clasificación), resolución 03593 de 2001(Junta de Generales) y el Decreto 1512 de 2000 (Estructura Orgánica y funciones del Ministerio de Defensa), en la siguiente forma:

- 1. La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, realiza el estudio de la Trayectoria Profesional de Tenientes Coroneles, recomienda su selección para la realización de los concursos o cursos de capacitación para ascenso ante la Junta de Generales según corresponda.
- 2. La Junta de Generales propone ante la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, a los Oficiales Tenientes Coroneles que realizarán curso de ascenso a Coronel, una vez efectuada la evaluación de su trayectoria profesional por la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales.
- 3. Finalmente, la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, previo estudio de la propuesta presentada por la Junta de Generales, recomienda los nombres de los Tenientes Coroneles, que deben asistir a los cursos reglamentarios, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

De tal forma se establece, que uno de los requisitos para el ascenso de oficiales (Art. 21 Nº 2º Decreto Ley 1791/00) es "Ser llamado a curso" al cual podrán asistir el personal de oficiales superiores que superan la evaluación de la Trayectoria Profesional en los términos dispuestos por la normatividad ya mencionada y cumplan con las demás condiciones y requisitos que para el efecto se exigen.

En consecuencia, bajo la normatividad descrita en precedencia, el llamamiento a los cursos de capacitación para ascenso conlleva implícitamente el ejercicio de una facultad discrecional, pero no arbitraria, tan así es que en desarrollo del artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, se dispuso de manera previa la Evaluación de la Trayectoria Profesional cuyas decisiones son tomadas por cuerpos colegiados bajo criterios de razonabilidad y proporcionalidad, atendiendo condiciones de mérito de los aspirantes, tales como: aptitud hacia el servicio, calidades personales y profesionales, confianza, conveniencias institucionales, entre otras.

Es así, que la Institución policial no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior, ya que como lo ha señalado la jurisprudencia del Consejo de Estado, el llamado a curso depende también de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales anteriormente descritas, razón por la cual, legalmente le está permitido a las respectivas Juntas, seleccionar el personal de Oficiales, que llenen las expectativas de los mandos superiores para cumplir cabalmente la función constitucional.

Frente al tema de la discrecionalidad de la evaluación de la trayectoria profesional, el Consejo de Estado en sentencia de fecha 10 de septiembre de 2009, Sala de lo Contencioso Administrativo – Sección Segunda – Subsección "B", Ref. No.11001 03 25 000 2005 00002 – 00, expresó:

"... conforme a la normatividad descrita, tanto la evaluación del desempeño policial del personal uniformado en servicio activo de la Policia Nacional, hasta el grado de Coronel (Decreto 1800 de 2000), como los ascensos que se confieren a los oficiales, nivel ejecutivo y suboficiales (Decreto 1791 de 2000), constituyen actuaciones

Aprobación: 07-04-2014

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55_56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

administrativas precedidas de un procedimiento establecido legalmente, a través del cual se fijan reglas que deben ser tenidas en cuenta, entre otros, por los miembros de las Juntas de Clasificación y Evaluación.

No obstante, debe señalarse que, la evaluación de desempeño policial es una actuación administrativa reglada, y la evaluación de la trayectoria profesional (art. 22 del Decreto 1791 de 2000), es discrecional.

De la misma manera se establece, que uno de los requisitos para el ascenso de oficiales (art. 21 Dec. 1791/00) es "Ser llamado a curso".

La selección a los cursos de capacitación para ascenso conlleva implicitamente el ejercicio de una facultad discrecional, pero no arbitraria, de tal manera que dicha selección debe efectuarse entre los oficiales que cumplen los requisitos legales para el ascenso, siguiendo el orden de precedencias establecidas en el Reglamento.

La institución policial no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior, ya que, como lo ha señalado la jurisprudencia de la Sala, el llamado depende de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales...". (Negrillas y subrayas fuera de texto).

Así mismo, el máximo órgano de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, Sección Segunda, Subsección "B", en el expediente No. Interno 0674/2003, señala:

"Tratándose de la facultad discrecional, reiteradamente se ha dicho que es una potestad jurídica del Estado que permite a la autoridad administrativa en presencia de circunstancias de hecho determinadas, adoptar una u otra decisión; es decir, cuando su conducta o forma de proceder no esté previamente determinada por la Ley. En estos eventos, el servidor público es libre para apreciar, valorar, juzgar y escoger la oportunidad y el contenido de su decisión dentro de las varias posibilidades". (CP Dr. Alejandro Ordóñez)..."

En su debido momento ipso jure, el nombre de todos y cada uno de los oficiales superiores aspirantes al ascenso en la escala jerárquica, es presentado antes las juntas que integran el procedimiento de la Evaluación de la Trayectoria Profesional, salvaguardando con ello el derecho a la igualdad y debido proceso del evaluado a tener la posibilidad de cumplir con uno más de los requisitos para ascender, oportunidad en la que el mando institucional en ejercicio de sus facultades determina libremente entre quienes considere, al personal que continuara en un grado superior cumpliendo fielmente con la misión constitucional, y fundamentados bajo criterios ya indicados en el presente escrito.

Refuerza estos argumentos lo expuesto por el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso administrativo, Sección Segunda - Subsección B, CP: Doctor Jesús María Lemos Bustamante, fallo del tres (3) de abril de dos mil ocho (2008). Referencia: 250002325000200003045 01, número interno: 3379-2004, quien expresó:

"... La entidad demandada no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior ya que el llamado depende de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales. Es más, ni siquiera el hecho de ser llamado al curso de ascenso y su posterior aprobación implican que el beneficiario deba ser ascendido porque el ascenso es discrecional el Gobierno Nacional."

En el mismo sentido en jurisprudencia más reciente el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso Administrativo — Sección Cuarta, en sentencia del 5 de noviembre de 2014, radicado No. 01151-01, resolviendo en segunda instancia una acción de tutela, señaló:

Aprobación: 07-04-2014

№209 *#

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 por el cual se modifica la estructura organica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

En el mismo sentido en jurisprudencia más reciente el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso Administrativo — Sección Cuarta, en sentencia del 5 de noviembre de 2014, radicado No. 01151-01, resolviendo en segunda instancia una acción de tutela, señaló:

"...La sala observa que el demandante no ofreció ningún argumento que conlleve a pensar que las autoridades competentes no debieron tomar <u>la decisión de no llamarlo a curso de ascenso, diferentes a que por el solo paso del tiempo era suficiente para que se cumpliera su pretensión, pues en efecto dicho requisito no es el único que debiera acreditar un miembro de la fuerza pública para ascender en el escalatón jerárquico, ni cuál sería el perjuicio irremediable que hiciera tomar la decisión de amparar los derechos fundamentales invocados..".</u>

La jurisprudencia ha reiterado que la carrera especial de la Policía Nacional constituye la fórmula que garantiza que el ingreso y el ascenso se efectúen con base en parámetros de mérito, aptitud, cualidades personales y profesionales, entre otros, por lo cual la forma de determinar los miembros de la institución que cumplan con tales exigencias, para el caso del llamamiento a curso de capacitación, en desarrollo del artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, artículo 57 del Decreto 1512 de 2000 y concordantes, le fue asignada a las juntas que integran el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional.

De lo anterior se colige, que la estructura de la Policía Nacional está sustentada en forma piramidal, donde los altos cargos son inferiores en número y, por tanto, no todos los oficiales pueden llegar a ser Directores Generales, o no todos los Subtenientes podrán ser Generales de la institución: en esa medida es normal que en el transcurrir de la carrera policial el mando institucional (oficiales de mayor jerarquía), escoja entre sus oficiales, a aquellos que puedan continuar ascendiendo en la carrera policial.

En conclusión, acogiendo lo relacionado con el precedente judicial citado, la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional en cumplimiento de sus funciones establecidas en el Decreto 1512 de 2000, una vez agotado el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional descrito en el artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000 y concordantes, acordó por unanimidad:

NO RECOMENDAR el nombre de los siguientes señores Mayores, para que realicen el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA", así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	MY (VIG)	ALARCON BELTRAN OMAR FERNANDO	79967525
2	MY (VIG)	ALBARRACIN LOPEZ LEONARDO	74371820
3	MY (VIG)	BARRERA SANCHEZ JUAN CARLOS	7165224
4	MY (VIG)	CARDOZO CORTES HERIBERTO	93387489
5	MY (VIG)	CARRILLO PEÑA GERSON AUGUSTO	11188205
6	MY (VIG)	CELIS HERNANDEZ JUAN CARLOS	79660891
7	MY (VIG)	CHAVES CAMPAÑA JOHN LEONARDO	80063210
8	MY (VIG)	COSSIO ARIAS JOSE DIDIER	94284902
9	MY (VIG)	CRISTANCHO IZQUIERDO OSCAR DARIO	79723839
10	MY (VIG)	CUELLAR PACHON EDISON ELIECER	79811985
11	MY (VIG)	DAVILA ARDILA BORIS ALBEN	79898911
12	MY (VIG)	GARZON POLANIA WILSON FERNANDO	7697443
13	MY (VIG)	HOYOS NAVIA JAMES FERNANDO	10490232

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

			——————————————————————————————————————
14	MY (VIG)	LOPEZ RODRIGUEZ WILLIAM ALEXANDER	79900343
15	MY (VIG)	LOSADA MEDINA GERMAN	7701724
16	MY (VIG)	MARTINEZ HIDALGO JOHN FABIAN	17655576
17	MY (VIG)	MEDINA BONILLA DORA ELIZABETH	52332738
18	MY (VIG)	MELO PINZON JOSE ALEJANDRO	79902962
19	MY (VIG)	MORÈNO MAHECHA JOSE EFRAIN	79698874
20	MY (VIG)	NARANJO RAMIREZ EDWIN FERNANDO	94509806
21	MY (VIG)	NEIRA ROJAS JOSE YESITH	91015292
22	MY (VIG)	ORTIZ GONZALEZ HECTOR JAVIER	9858582
23	MY (VIG)	OSPINA ELIZALDE JUAN CARLOS	79535457
24	MY (VIG)	PENA QUINTERO ELKIN EDWART	91293952
25	MY (VIG)	PRIETO PARRA LUVANGER GONZALO	79613183
26	MY (VIG)	RICO CRUZ GERMAN ORLANDO	79625694
27	MY (VIG)	ROJAS MARTELO IVAN FERNANDO	79630101
28	MY (VIG)	ROMERO RUIZ JOHN EDWIN	79710796
29	MY (VIG)	RUIZ ESLAVA YEZID ALEXANDER	79782752
30	MY (VIG)	SALAMANCA ROCHA JAIME HUMBERTO	79737363
31	MY (VIG)	SMITH OLMOS ELIKA YANED	35528133
*,,			

II.

PERSONAL QUE SOLICITA RECONSIDERACIÓN DE LA DECISIÓN ADOPTADA POR LA JUNTA ASESORA DEL MINISTERIO DE DEFENSA PARA LA POLICÍA NACIONAL.

- 1. El señor del señor Teniente Coronel NESTOR HERNAN MELENJE TRUJILLO, identificado con la cedula de ciudadanía 79.327.445, envía oficio sin número, radicado en la Dirección General bajo el No. 0149725 del 15 de febrero de 2016, dirigido en los siguientes términos:
 - "... Respetuosamente me permito dirigirme a mi General, con el fin de solicitarle tenga a bien estudiar la posibilidad de incluirme dentro de los aspirantes que serán sometidos a la Evaluación de la Trayectoria Policial para Ascenso al Grado de Coronel, conforme a lo reglado en el artículo 22 del Decreto 1791 del 14 de septiembre de 2000 Estatuto de carrera del personal de oficiales, nivel ejecutivo, suboficiales y agentes de la Policía Nacional, de acuerdo con la convocatoria realizada mediante comunicación oficial No. 2-2016-035499 ADEHU GRUAS 1.10, teniendo en cuenta que reúno los requisitos legales para tal fin...

Es de aclarar que a partir de septiembre fui nombrado por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá como Comandante de la Estación de Policía Teusaquillo; durante ese tiempo he logrado una cabal integración de la Policia Nacional con la comunidad de esta localidad de la ciudad de

efensa e 2000

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura organica del Ministeno de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con les normas legales sobre la materia.

bogotá; la intensa labor de vigilancia en búsqueda de lograr una mejor convivencia en la jurisdicción me ha significado el reconocimiento por parte del doctor IVAN MARCEL FRESNEDA PEREIRA, alcalde local de Teusaquillo, quien tuvo a bien otorgarme la condecoración "MEDALLA AL MERITO CACIQUE TEUSACÀ CATEGORIA GRAN OFICIAL"

A lo anterior sumo que he venido laborando en cumplimiento cabal a las directrices y políticas institucionales

Por lo anterior someto a consideración de mi General que durante mi Trayectoria Policial de 30 años, de servicio he sido un fiel cumplidor de mi deber y no he sido objeto de investigaciones de carácter Disciplinario. Penal o Fiscal".

Con fundamento en lo expuesto, atendiendo la solicitud de reconsideración de la decisión emitida por la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional, mediante acta No 001 del 05 de enero de 2010, una vez surtido en sus etapas el procedimiento de evaluación de la trayectoria profesional, la signada Junta acordó por unanimidad, frente al señor Teniente Coronel NESTOR HERNAN MELENJE TRUJILLO, no recomendar su nombre al Gobierno para realizar el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL, no obstante, revisada nuevamente las condiciones de mérito del aspirante durante su trayectoria profesional, se puede dilucidar que en cada uno de los conceptos formulados por la mencionada junta, concluyen en determinar en forma individual, si cada uno de los aspirantes a un grado superior colman las expectativas institucionales para cumplir cabalmente la función constitucional, tal como la actividad policial lo exige.

En este sentido la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en uso de las facultades que por Ley se confieren puede concluir que frente al nombre del señor Teniente Coronel NESTOR HERNAN MELENJE TRUJILLO, se evidencia un cumulo de circunstancias, que a juicio del alto mando institucional, constituyen plena garantía de la eficiente prestación del servicio, y que la actitud hacia el servicio, las calidades personales y profesionales, la idoneidad para el ejercicio de un cargo, el buen desempeño de las funciones, además de las máximas de eficiencia y moralidad, dentro de su carrera policial, desbordan el normal cumplimiento del deber por parte del funcionario.

Por ello se colige que las necesidades para el servicio policial, las conveniencias institucionales, las condiciones de mérito del aspirante, entre otros, como se reitera, "HAN SUPERADO EL NORMAL CUMPLIMIENTO DEL DEBER POR PARTE DEL FUNCIONARIO, hecho que sugiere que los altos mandos de la institución obtén por contar, en condiciones razonables, con personal que le aporta confianza para el cumplimiento de nuestra magna misión, lo que implicaría el ejercicio de las facultades otorgadas en este caso al señor Ministro de Defensa Nacional, para reconsiderar la modificación parcial de sus propias decisiones tomadas a través de las juntas que preceden, actuación

Aprobación: 07-04-2014

1DS - AC - 0001 VER: 2 ACTA 014 – ADEHU – GRUAS- 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

eminentemente discrecional para recomendar los nombres de los oficiales superiores que deban asistir a los cursos reglamentarios, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

En mérito de lo expuesto,

La Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional, después de realizar un estudio detallado de la solicitud presentada por el señor Oficial, acuerda por unanimidad modificar la decisión adoptada mediante el acta 001 del 05 de enero de 2010 de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa y en su defecto **RECOMIENDA AL GOBIERNO NACIONAL** el nombre del señor Teniente Coronel NESTOR HERNAN MELENJE TRUJILLO, para que realice el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL" en el segundo semestre del año 2016.

CUMPLIMIENTO FALLO JUDICIAL

2. El señor Teniente Coronel JAVIER ALIRIO RAMOS OBANDO, identificado con cedula de ciudadanía No. 12990346, mediante escrito de fecha 04 de mayo 2016, radicado en las instalaciones de la Dirección General de la Policía Nacional, bajo el número 048896, solicita dar cumplimiento al fallo Judicial de fecha 22 de septiembre de 2015, proferido por el Tribunal Contencioso Administrativo del Meta - Sala de Decisión, con el fin sea llamado a adelanta el curso de ascenso a Coronel.

El señor Teniente Coronel JAVIER ALIRIO RAMOS OBANDO, identificado con cedula de ciudadanía No. 12990346, fue retirado del servicio activo de la Policía Nacional, por la causal "llamamiento a calificar servicio", mediante Decreto No. 3862 del 18 de octubre de 2011.

El Tribunal Contencioso Administrativo del Meta, mediante sentencia de segunda instancia de fecha 22 de septiembre de 2015, fallo:

"PRIMERO: Modifíquese los numerales 2° y 4° del fallo proferido el 31 de julio de 2014 por el Juzgado sexto administrativo de descongestión del circuito de Villavícencio, los cuales quedaran así:

"SEGUNDO: A título de restablecimiento del Derecho la entidad demandada deberá reintegrar al señor JAVIER ALIRIO RAMOS OBANDO, al cargo que ostentaba al momento de su retiro, siendo convocado a curso de ascenso para CORONEL, y si cumple todos los requisitos correspondientes deberá ser ascendido a dicho grado de conformidad con las normas de ascenso de oficiales vigente..."

78

ACTA 014 — ADEHU — GRUAS— 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

Coronel (Decreto 1800 de 2000), como los ascensos que se confieren a los oficiales, nivel ejecutivo y suboficiales (Decreto 1791 de 2000), constituyen actuaciones administrativas precedidas de un procedimiento establecido legalmente, a través del cual se fijan reglas que deben ser tenidas en cuenta, entre otros, por los miembros de las Juntas de Clasificación y Evaluación.

No obstante, debe señalarse que, la evaluación de desempeño policial es una actuación administrativa reglada, y la evaluación de la trayectoria profesional (art. 22 del Decreto 1791 de 2000), es discrecional.

De la misma manera se establece, que uno de los requisitos para el ascenso de oficiales (art. 21 Dec. 1791/00) es "Ser llamado a curso".

La selección a los cursos de capacitación para ascenso conlleva implícitamente el ejercicio de una facultad discrecional, pero no arbitraria, de tal manera que dicha selección debe efectuarse entre los oficiales que cumplen los requisitos legales para el ascenso, siguiendo el orden de precedencias establecidas en el Reglamento.

La institución policial no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior, ya que, como lo ha señalado la jurisprudencia de la Sala, el llamado depende de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales...". (Negrillas y subrayas fuera de texto).

Así mismo, el máximo órgano de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, Sección Segunda, Subsección "B", en el expediente No. Interno 0674/2003, señala:

"Tratandose de la facultad discrecional, reiteradamente se ha dicho que es una potestad jurídica del Estado que permite a la autoridad administrativa en presencia de circunstancias de hecho determinadas, adoptar una u otra decisión; es decir, cuando su conducta o forma de proceder no esté previamente determinada por la Ley. En estos eventos, el servidor público es libre para apreciar, valorar, juzgar y escoger la oportunidad y el contenido de su decisión dentro de las varias posibilidades". (CP Dr. Alejandro Ordóñez)..."

En su debido momento ipso jure, el nombre de todos y cada uno de los oficiales superiores aspirantes al ascenso en la escala jerárquica, es presentado antes las juntas que integran el procedimiento de la Evaluación de la Trayectoria Profesional, salvaguardando con ello el derecho a la igualdad y debido proceso del evaluado a tener la posibilidad de cumplir con uno más de los requisitos para ascender, oportunidad en la que el mando institucional en ejercicio de sus facultades determina libremente entre quienes considere, al personal que continuara en un grado superior cumpliendo fielmente con la misión constitucional, y fundamentados bajo criterios ya indicados en el presente escrito.

Refuerza estos argumentos lo expuesto por el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso administrativo, Sección Segunda - Subsección B, CP: Doctor Jesús Maria Lemos Bustamante, fallo del tres (3) de abril de dos mil ocho (2008).Referencia: 250002325000200003045 01, número interno: 3379-2004, quien expresó:

"... La entidad demandada no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior ya que el llamado depende de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales. Es más, ni siquiera el hecho de ser llamado al curso de ascenso y su posterior aprobación implican que el beneficiario deba ser ascendido porque el ascenso es discrecional el Gobierno Nacional."

1DS - AC - 0001 VER: 2

Aprobación: 07-04-2014

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

"La evaluación de la trayectoria profesional del personal, estará a cargo de las Juntas de Evaluación y Clasificación que para cada categoría integrará el Director General de la Policia Nacional. Las Juntas tendrán, entre otras, las siguientes funciones:

1. Evaluar la trayectoria policial para ascenso.

(...)

PARAGRAFO 2. El Director General de la Policía Nacional señalará las funciones y sesiones de la Junta de Generales, cuyas decisiones en todo caso se tomarán por mayoría de votos."

En tal sentido, el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional, se realiza con sujeción a la citada norma complementada para el efecto mediante la resolución 06088 de 2006 (Junta de Evaluación y Clasificación), resolución 03593 de 2001 (Junta de Generales) y el Decreto 1512 de 2000 (Estructura Orgánica y funciones del Ministerio de Defensa), en la siguiente forma:

- La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, realiza el estudio de la Trayectoria Profesional de Mayores, recomienda su selección para la realización del concurso previo al curso de capacitación para ascenso ante la Junta de Generales según corresponda, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.
- La Junta de Generales de la Policía Nacional, Selecciona a los Oficiales en el grado de Mayor, que presentarán el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, una vez efectuada la evaluación de su trayectoria profesional por la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales.
- 3. Finalmente, la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, previo estudio de la propuesta presentada por la Junta de Generales, recomienda los nombres de los Mayores, que podrán presentar el concurso previo al curso reglamentario para ascenso de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

De tal forma se establece, que uno de los requisitos para el ascenso de oficiales (Art. 21 Nº 2º Decreto Ley 1791/00) es "Ser llamado a curso".

En consecuencia, bajo la normatividad descrita en precedencia, el llamamiento a los cursos de capacitación para ascenso confleva implícitamente el ejercicio de una facultad discrecional, pero no arbitraria, tan así es que en desarrollo del artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, se dispuso de manera previa la Evaluación de la Trayectoria Profesional cuyas decisiones son tomadas por cuerpos colegiados bajo criterios de razonabilidad y proporcionalidad, atendiendo condiciones de mérito de los aspirantes, tales como: aptitud hacia el servicio, calidades personales y profesionales, confianza, conveniencias institucionales, entre otras.

Es así, que la institución policial no está en la obligación de llamar a curso de ascenso a todos los aspirantes a un grado superior, ya que como lo ha señalado la jurisprudencia del Consejo de Estado, el llamado a curso depende también de la existencia de vacantes y de las necesidades o conveniencias institucionales anteriormente descritas, razón por la cual, legalmente le está permitido a las respectivas Juntas, seleccionar el personal de Oficiales, que llenen las expectativas de los mandos superiores para cumplir cabalmente la función constitucional.

Frente al tema de la discrecionalidad de la evaluación de la trayectoria profesional, el Consejo de Estado en sentencia de fecha 10 de septiembre de 2009, Sala de lo Contencioso Administrativo – Sección Segunda – Subsección "B", Ref. No.11001 03 25 000 2005 00002 – 00, expresó:

"... conforme a la normatividad descrita, tanto la evaluación del desempeño policial del personal uniformado en servicio activo de la Policía Nacional, hasta el grado de

Aprobación: 07-04-2014

N

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55_56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura organica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

62	MY (VIG)	URREA ROZO JHON JAIRO	79793268
63		VASQUEZ RIVERA DIEGO OSVALDO	94533865
64	MY (VIG)	VEGA SAMACA NELSON DANIEL	79985217
65	MY (VIG)	YEPEZ CHAMORRO ALEXANDER ALBERTO	98389232

Cuarto: El artículo 125 de la Constitución Política prescribe la carrera como regla general en ámbito de la función pública y al tiempo contiene una enunciación básica de los cargos que se exceptúan de la misma, a saber: los de elección popular, libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.

La generalidad se sigue por la carrera administrativa como mandato cuya satisfacción se asegura mediante la reglamentación del ingreso, ascenso y retiro de estos cargos quien presenta dos modalidades principales: la carrera general y la especial, que al tiempo se subdivide de acuerdo con su origen, ora legal o constitucional.

La carrera de la Policia Nacional es de las especiales, naturalmente de origen constitucional Consagrada para el efecto en el artículo 218 superior y en donde se atribuye al legislador la tarea de definir su régimen de carrera:

"La ley determinará su régimen de carrera, prestacional y disciplinario.".

La Ley 578 de 2000, reviste al Presidente de la República de facultades extraordinarias para expedir normas relacionadas con las fuerzas militares y de Policía Nacional, lo cual se materializa a través del Decreto Ley1791 de 14 de septiembre de 2000 (Diario Oficial No. 44.161 de 14 de septiembre de 2000), por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional.

Es precisamente en ese Decreto-Ley en donde se establecen los requisitos para el ascenso del personal uniformado de la Policia Nacional.

El artículo 21 ibídem, se ocupa de los requisitos que deben cumplir los oficiales y suboficiales de la Policía Nacional, así como quienes pertenezcan al Nivel Ejecutivo a partir del grado de Subintendente para ascender en la jerarquía al grado inmediatamente superior, entre los cuales se encuentran:

- 2. Ser llamado a curso.
- 3. Adelantar y aprobar los cursos de capacitación establecidos por el Consejo Superior de Educación Policial.

(...)

- (...)

PARAGRAFO 1. Para ingresar al curso de capacitación para ascenso al grado de Teniente Coronel, los aspirantes que hayan superado la trayectoria profesional deberán someterse previamente a un concurso, de acuerdo con las disposiciones que para tal efecto presente a consideración del Ministro de Defensa Nacional el Director General de la Policía Nacional.

(---)

El artículo 22 ibídem se ocupa de la EVALUACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL, en él que de manera expresa se indica:

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

11 MY (VIG) CACERES ACOSTA BENJAMIN	
CAUCHES NAHAN IO ANDDEA OFFI	79714289
	52526209
THE TOTAL WAR IN HORINGON, FOR	79801626
	5916737
CASTRU BERMIJDEZ ALE LANDRO	52560088
TOURING SAI CEDO EDICK 1005	79631975
	72196011
WIND ESPINOSA AGI DELO NIL SA DATERO	80000757
	52108535
	79861149
	52441429
The state of the s	74370422
	52232322
	79900112
FILE OF THE PROPERTY OF THE PR	52436392
CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR O	6497988
	79897224
	52216764
30 MY (VIG) LOPEZ TORO WILLIAM AND SEE	94516260
	79746937
31 MY (VIG) MARTINEZ SANTAMARIA EDWARD STINVINSI 32 MY (VIG) MEJIA CASTRO HEBERT NOE	79663146
33 MY (VIG) MEJIA SANCHEZ JESUS ANTONIO	74370954
	93403767
	80054684
	91015016
	93397277
	79894482
	79859848
	79622431
I A I THE TAX PART OF THE PART	79872894
41 MY (VIG) NEIRA PINZON DIANA PATRICIA 42 MY (VIG) NINO ORTIZ EDWIN FERNEY	52826216
	7694177
43 MY (VIG) OBANDO SANCHEZ ALEXANDER 44 MY (VIG) OCHOA BUITRAGO LUIS ARCADIO	79908337
45 MY (VIG) OJEDA ERASOTIBARDO SARIO	91491042
45 MY (VIG) OJEDA ERASO LIBARDO FABIO 46 MY (VIG) OLAYA USECHE OCTAVIO	80047496
	79953346
	75081044
THE WATER CONTROL ADRAMAN	80063039
	52526345
	91496827
TO THE STATE OF TH	79838786
THE THE PROPERTY OF THE PROPER	52534108
THE IES HAMIREZ ALEJANDRO ERNESTO	80000817
VI (VIO) INICO OCAMPO MONICA MADIA	52382265
TO THE TAY COA JELBER ALFONSO	79708823
THE TAX DOTT HAGO JOHN JAIR()	79706984
THE TOWNER OF THE TOWNER AT EXAMPER	88161007
SANCHEZ FLOREZ CARLOS ENRIQUE	79891066
33 MT (VIG) SANCHEZ PEREZ ESTEBAN	72183849
60 MY (VIG) SARABIA BETANCOURT CESAR OCTAVIO 61 MY (VIG) TELLEZ ARIZA JOHN HERNANDO	86058549

121330 X

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55-56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

18	TC (LOG)	MOYA ROMERO RICARDO	17344522
19	TC (LOG)	PEÑA LEYTON NESTOR GIOVANY	93378258
20	TC (VIG)	PEREZ NOVA EISENOVER	7226098
21	TC (VIG)	PINZON HERRERA JAIRO HUMBERTO	93380660
22	TC (LOG)	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17644081
23	TC (VIG)	RAMIREZ ROLDAN ALVARO ENRIQUE	79500641
24	TC (VIG)	REINA ARENAS VICTOR ALDEMAR	8191437
25	TC (VIG)	RODRIGUEZ HERRERA SANTOS EDGAR	79042769
26	TC (VIG)	RUIZ PULIDO PEDRO ALEXANDER	6776696
27	TC (VIG)	SAAVEDRA MAHECHA EDUIN ARNUBAL	7165783
28	TC (VIG)	SANCHEZ PAEZ JOSE RAMON	4090843
29	TC (VIG)	SANTOS SILVA RAFAEL VICENTE	11318634
30	TC (VIG)	VIDES MORENO APOLINAR JIMMY	72200787

OBSERVACIÓN: El señor Ministro de Defensa Nacional Doctor LUIS CARLOS VILLEGAS ECHEVERRI, pregunta al respecto del Teniente Coronel JAIRO HUMBERTO PINZON HERRERA, aspirante a realizar el curso de ascenso al grado de Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", a lo cual se expone con relación a su trayectoria profesional, considerándose que no se colman a plenitud las expectativas y conveniencias institucionales orientadas al cumplimiento integral de nuestra magna misión y que sugieran su recomendación al Gobierno para tal efecto, facultados en los reglamentos internos de la institución, quienes permiten a los miembros de la signada Junta optar por el personal policial que en su sentir garantice bajo los parámetros de la confianza, compromiso, responsabilidad, disciplina, entre otros, el ejercicio de un nuevo grado en las condiciones que la actividad policial lo exige.

MAYORES

La Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, luego de estudiar la propuesta realizada por la Junta de Generales, cuya decisión se encuentra consignada en el acta No. 001 del 27 y 28 de junio de 2016, acuerda por unanimidad:

Tercero: RECOMENDAR el nombre de los siguientes señores Mayores, para que realicen el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA", así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	MY (VIG)	ALFONSO SANABRIA ELVER VICENTE	74183080
2	MY (VIG)	ALVAREZ MENDEZ ELSA JANET	40428502
3	MY (VIG)	ALVAREZ TORRES JUAN CARLOS	83232168
4	MY (VIG)	BADILLO GAMBOA OMAR HARVEY	88202038
5	MY (VIG)	BARBOSA MOLANO FREDY YAMID	79884702
6	MY (VIG)	BARON PUENTES DIANA EMILSE	52478111
7	MY (VIG)	BARRERA QUITIAN LIRZA	37726491
8	MY (VIG)	BERMUDEZ PARRA LUZ KARINE	66945814
9	MY (VIG)	BRICEÑO SUAREZ MARICELA	52497094
10	MY (VIG)	BUITRAGO SANCHEZ ALBA LUZ	65718146

ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

"...La sala observa que el demandante no ofreció ningún argumento que conlleve a pensar que las autoridades competentes no debieron tomar la decisión de no llamarlo a curso de ascenso, diferentes a que por el solo paso del tiempo era suficiente para que se cumpliera su pretensión, pues en efecto, dicho requisito no es el único que debiera acreditar un miembro de la fuerza pública para ascender en el escalatón jerárquico, ni cuál sería el perjuicio irremediable que hiciera tomar la decisión de amparar los derechos fundamentales invocados..".

En similar jurisprudencia se ha reiterado que la carrera especial de la Policía Nacional constituye la fórmula que garantiza que el ingreso y el ascenso se efectúen con base en parámetros de mérito, aptitud, cualidades personales y profesionales, entre otros, por lo cual la forma de determinar los miembros de la institución que cumplan con tales exigencias, para el caso del llamamiento a curso de capacitación, en desarrollo del artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000, artículo 57 del Decreto 1512 de 2000 y concordantes, le fue asignada a las juntas que integran el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional.

De lo anterior se colige, que la estructura de la Policía Nacional está sustentada en forma piramidal, donde los altos cargos son inferiores en número y, por tanto, no todos los oficiales pueden llegar a ser Directores Generales, o no todos los Subtenientes podrán ser Generales de la institución; en esa medida es normal que en el transcurrir de la carrera policial el mando institucional (oficiales de mayor jerarquía), escoja entre sus oficiales, a aquellos que puedan continuar ascendiendo en la carrera policial.

En conclusión, acogiendo lo relacionado con el precedente judicial citado, la Junta Asesora del Ministerio de Defensa Nacional para la Policía Nacional en cumplimiento de sus funciones establecidas en el Decreto 1512 de 2000, una vez agotado el procedimiento de Evaluación de la Trayectoria Profesional descrito en el artículo 22 del Decreto Ley 1791 de 2000 y concordantes, acordó por unanimidad:

NO RECOMENDAR el nombre de los siguientes señores Tenientes Coroneles para que realicen el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", en el segundo semestre del año 2016, así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	TC (LOG)	AGUIRRE MASTRODOMENICO FREDDY HERNAN	72153077
2	TC (LOG)	AHUMADA MAURY FRANCISCO JAVIER	72144075
3	TC (VIG)	ALVAREZ LEON CARLOS ARTURO	17649866
4	TC (VIG)	BERNAL ACOSTA HENRY	79566222
5	TC (VIG)	CALDERON PAEZ NELSON ENRIQUE	7165557
6	TC (VIG)	DELGADO GOMEZ JHON JAIRO	79644554
7	TC (VIG)	DUARTE ORTIZ CARLOS EDUARDO	79625840
8	TC (VIG)	FERNANDEZ VELASCO ELMER	76303511
9	TC (VIG)	GONZALEZ ANDRADE CARLOS EFRAIN	88202198
10	TC (VIG)	GUIO DIAZ FREDDY	88202334
11	TC (VIG)	GUZMAN VARGAS ESTEBAN	6019144
12	TC (LOG)	HERRERA CUAN CAMILO ANDRES	79414444
13	TC (LOG)	HERRERA ORTIZ JAIME ALFREDO	78707223
14	TC (LOG)	HUERTAS GOMEZ JOHN FERNANDO	79345658
15	TC (VIG)	LINEROS FONTAL CARLOS EDUARDO	79575748
16	TC (VIG)	LOPEZ SALAZAR WILSON	15988689
17	TC (VIG)	MORENO SUAREZ JULIO ROBERTO	7166492



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

TOPOS PORUN NUEVO PAÍS

LOS ARTÍCULOS 56, 56, 57, 58, 59 Y 60 DEL DECRETO 1512 DEL 11 DE AGOSTO DE 2000 " POR EL CUAL SE MODIFICA LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES." CON EL FIN DE RECOMENDAR AL GOBIERNO EL NOMBRE DE UN PERSONAL DE TENIENTES CORONELES PARA QUE REALICEN LOS CURSOS REGLAMENTARIOS PARA ASCENSO, Y MAYORES PARA QUE PRESENTEN EL CONCURSO PREVIO AL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA ASCENSO, DE ACUERDO CON LAS QUE TRATA DE LA SESIÓN DE LA JUNTA ASESORA DEL MINISTERIO DE DEFENSA PARA LA POLICÍA NACIONAL, EN CONCORDANCIA CON ACTA 014 - ADEHU - GRUAS- 2.25 NORMAS LEGALES SOBRE LA MATERIA.

MBRES	NOMBRES Y APELLIDOS	UNIDAD	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
ORG N	JORGE HERNANDO NIETO ROJAS	DIPON	DIRECTOR	dipon, lefat@policia, goy, co	3159217	J-fibul >
00	RICARDO ALBERTO RESTREPO LONDOÑO	SUDIR	SUBDIRECTOR	sudir.lefat@policia.gov.co	3159401	June 6933
S	CARLOS RAMIRO MENA BRAVO	INSGE	INSPECTOR	insge,iefat@policia,gov.co	3159485	Canal De la Canal
S S	JORGE ENRIQUE RODRÍGUEZ PERALTA	DISEC	DIRECTOR	disec.iefat@policia.gov.co	3159032	35.7 bod

ACTA 014 - ADEHU - GRUAS- 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 57, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

La Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional, en cumplimiento al fallo judicial de fecha 22 de septiembre de 2015, proferido por el Tribunal Contencioso Administrativo del Meta - Sala de Decisión, acuerda por unanimidad RECOMENDAR AL GOBIERNO NACIONAL el nombre del señor Teniente Coronel JAVIER ALIRIO RAMOS OBANDO, identificado con cédula de ciudadanía No. 12.990.346, para que realice el curso de ascenso a Coronel "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", en el segundo semestre del año 2016".

111.

Dispóngase la comunicación de la presente Junta por intermedio del señor Director de Talento Humano.

COMPROMISOS

	Actividad	Responsable	Fecha de entrega
1.	N/A		

CONVOCATORIA

N/A.

Jefe Oficina de Planeación Secretàrio de la Junta

BG. FABIAN LAURENCE CARDENAS LEONEL DR. LUIS CARLOS VILLEGAS ECHEVERRI

Ministro de Defensa Nacional Quien preside la Junta

Anexos. Firma asistentes\en tres (03) folios útiles y escritos.

Elaborado por: TEA19 Wilmer Vargas Carvajal Revisado por: MY. Fabio William Acevedo Florez

Fecha de elaboración: 17-07-2016

Ubicación: Z:\ADEHU\GUPOL\EVALUACION TRAYECTORIA

Carrera 59 26-21 CAN, Bogotá Teléfonos 315 9166 - 315 9901 ditah.gupol-rad@policia.gov.co www.policia.gov.co











Aprobación: 07-04-2014

Aprobación; 07-04-2014

ACTA 014 - ADEHU - GRUAS- 2,25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, en concordancia con los artículos 55, 56, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneies para que realicen los cursos reglamentarlos para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.

			AUS	AUSENTES		
,	MIREYA CORDON LOPEZ	DINAE	DIRECTORA	dinae, lefat@policia.gov.co	3159183	Excusada de servicio
	OSCAR ATEHORTUA DUQUE	DICAR (UNIMIL)	DIRECTOR	dicar. lefat@policia.gov.co	6672277	Funciones Propias de su cargo
	GUSTAVO ALBERTO MORENO MALDONADO	POLFA	DIRECTOR	polfa.jefat@policia.gov.co	2627149	Funciones Propias de su cargo
	HOOVER ALFREDO PENILLA ROMERO	MEBOG	COMANDANTE	mebog.coman@policia.gov.co	2809901	Vacaciones
	JORGE LUIS RAMIREZ ARAGON	INPEC	DIRECTOR	direccion general@inpec.gov.co	2883121	Funciones Propias de su cargo
	FABIO HERNAN LOPEZ CRUZ	REG11	COMANDANTE	region1.coman@policia.gov.co	3159000	Funciones Propias de su cargo





Aprr '7n; 07-04-2014

ACTA 57, 58 recom curso	ACTA 014 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 17/07/2016 que trata de la sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Naclonal, en concordancia con los artículos 55, 56, 58, 59 y 60 del Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000 "por el cual se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de recomendar al Gobierno el nombre de un personal de Tenientes Coroneles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al curso de capacitación para ascenso, de acuerdo con las normas legales sobre la materia.	que trata de la 2000 "por el 7000 "por el 7000 "por el 700 "por el	a sesión de la Junta As cual se modifica la estr vroneles para que realic iles sobre la materia.	sesión de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Naclonal, en concordancia con los artículos 55, 56, par se modifica la estructura orgánica del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones", con el fin de preles para que realicen los cursos reglamentarios para ascenso, y Mayores para que presenten el concurso previo al se sobre la materia.	olicia Naclonal, en c a Nacional y se dicta so. y Mayores para	oncordancia con los artículos 55, 56 in otras disposiciones", con el fin de que presenten el concurso previo a
MG	JOSE ANGEL MENDOZA GUZMÁN	DIRAN	DIRECTOR	diran,iefat@policia.gov.co	4397436	Shirt !
Ø. ⊠	RODRIGO GONZALEZ HERRERA	DICAR	DIRECTOR	dicar, jefat@policia, gov.co	6672277	Control of the second
S S	JOSE VICENTE SEGURA ALFONSO	ЫТАН	DIRECTOR	Ditah.jefat@policia.gov.co	3159031	The design will
86	OMAR RUBIANO CASTRO	DIRAF	DIRECTOR	diraf.jefat@policia.gov.co	3159681	Juna
အင္တ	WILLIAM RENE SALAMANCA RAMÍREZ	DIPRO	DIRECTOR	dipro.lefat@policia.gov.co	3159176	Mc/ hun-
9g	JORGE LUIS VARGAS VALENCIA	DIPOL	DIRECTOR	dipol.jefat@policia.gov.co	2190703	8 my. Jayas.
BG	RAMIRO CASTRILLON LARA	DITRA	DIRECTOR	ditra, jefat@policia.gov, co	5961400	S. J. S.
		·				
			TO THE REAL PROPERTY OF THE PR			





MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO



Fecha:	Bogota D.C., 18 d	le junio de 2016	
Hora de inicio:	08:00 horas	Hora finalización	13:30 horas
Lugar:	Salón VIP de la Esc	uela de Postgrados de Policía "I	Miguel Antonio Lleras Pizarro"

ACTA 002 - ADEHU - GRUAS- 2.25

QUE TRATA DE LA SESIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN PARA OFICIALES DE LA POLICÍA NACIONAL, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 22 DEL DECRETO LEY 1791 DEL 14 DE SEPTIEMBRE DE 2000 Y ARTÍCULOS 1° Y 3° DE LA RESOLUCIÓN No. 06088 DEL 14 DE DICIEMBRE DE 2006 POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRAN LAS JUNTAS DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA POLICÍA NACIONAL, DONDE SE EVALÚA LA TRAYECTORIA PROFESIONAL DE UNA PERSONAL DE TENIENTES CORONELES Y MAYORES DE LA POLICÍA NACIONAL.

ORDEN DEL DÍA

- Verificación de Cuórum.
- 2. Lectura del acta anterior.

(No aplica)

3. Verificación de los compromisos.

(No aplica)

4. Temas a tratar

DESARROLLO DE LA AGENDA

Relación de los hechos, debates o acuerdos en la reunión, atendiendo los puntos de la agenda.

- Verificación de asistencia de los miembros de la Junta de Generales de la Policia Nacional.
- 2. No aplica.
- 3. No aplica.

4.

- Estudio de la Trayectoria Profesional de un personal de Tenientes Coroneles aspirantes a realizar el curso de capacitación para ascenso "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL"
- Estudio de la Trayectoria Profesional de un personal de Mayores aspirantes a realizar el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA".

1DS - AC - 0001 VEB: 2 Aprobación: 07-04-2014

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

- Revisar la solicitud para la presentación de las pruebas no superadas en el concurso previo a la Academia Superior de Policia "ASPOL" así:
 - 1. Mayor JENNY MARCELA CALVO BERNAL
 - 2. Mayor HENRY ROBINSON GARCÍA HIDALGO
 - 3. Mayor ÉDISON ALEJANDRO LASSO GUTIÉRREZ
 - 4. Mayor NELSON ENRIQUE GUERRERO HUERTAS
 - 5. Mayor GONZALO ANÍBAL PERILLA VILLAMIL
 - 6. Mayor LUIS MIGUEL QUINTERO PAVA
 - 7. Mayor JOSÉ ANTONIO AGUILERA NAVA
 - 8. Mayor ALSARY GUTIÉRREZ OLIVARES

I.

EVALUACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL DE UN PERSONAL DE SEÑORES TENIENTES CORONELES.

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, procede a continuación a realizar el estudio de la trayectoria profesional de unos señores Tenientes Coroneles y recomendar o no su selección para realizar el curso de capacitación para ascenso "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	TC (LOG)	ACOSTA ROMERO BRIGIDA ANTONIA	40919895
2	TC (LOG)	AGUIRRE MASTRODOMENICO FREDDY HERNAN	72153077
3	TC (LOG)	AHUMADA MAURY FRANCISCO JAVIER	72144075
4	TC (VIG)	ALVAREZ LEON CARLOS ARTURO	17649866
5	TC (VIG)	AMAYA OLMOS GUILLEN ALEXANDER	7333851
6	TC (VIG)	ARIAS VALENCIA WILLIAM	7553968
7	TC (VIG)	AVILA CHACON JUAN PABLO	79692992
8	TC (VIG)	BALLESTEROS HERNANDEZ OSCAR	80355875
9	TC (VIG)	BAQUERO PUENTES JAIRO ALFONSO	79575283
10	TC (VIG)	BAUTISTA GARCIA FREDY	86042703
11	TC (VIG)	BELTRAN GARAVITO HENRY ARMANDO	79647754
12	TC (VIG)	BENAVIDES GUANCHA LUIS HERNANDO	12999073
13	TC (VIG)	BERDUGO GARAVITO GUSTAVO	91260989
14	TC (VIG)	BERNAL ACOSTA HENRY	79566222
15	TC (VIG)	BLANCO ORTEGA GERMAN	13478655
16	TC (VIG)	CABRERA SUAREZ CARLOS JULIO	12999148
17	TC (VIG)	CALDERON PAEZ NELSON ENRIQUE	7165557
18	TC (VIG)	CARDOZO DIAZ ALVARO	79055911
19	TC (VIG)	CARMEN ARISTIZABAL NICOLAS	79540218
20	TC (VIG)	CARRERO VILLAMIL RODOLFO OSWALDO	7166596
21	TC (VIG)	CARRILLO DELGADO JORGE ALVEIRO	13509600
22	TC (LOG)	CASTRO MORALES DIGNA MARIA	22448942
23	TC (VIG)	CONTRERAS REYES JOSE MOISES	79136778
24	TC (VIG)	CORTES RUEDA GELBER HERNANDO	79688686
25	TC (VIG)	DELGADO GOMEZ JHON JAIRO	79644554
26	TC (LOG)	DELGADO ZUÑIGA RAUL	91343866



ACTÀ 002 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policia Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y

27			10285520
28	TC (VIG)	DIAZ PINZON NELSON	79534734
29	TC (VIG)	DUARTE ORTIZ CARLOS EDUARDO	
30			79625840
31			93286400
32			7630351
33			79411590
34		GOMEZ LUNA LUIS ALBERTO	60356682 88200208
35		GONZALEZ ANDRADE CARLOS EFRAIN	88202198
36		GUALDRON MORENO JOSE DANIEL	5909280
37			88202334
38	TC (VIG)	GUTIERREZ LOPEZ CARLOS ALBERTO	93418504
39	TC (VIG)	GUZMAN VARGAS ESTEBAN	
40	TC (LOG)	HERRERA BETANCOURTH MARTHA LIGIA	6019144
41	TC (LOG)	HERRERA CUAN CAMILO ANDRES	31934033
42		HERRERA ORTIZ JAIME ALFREDO	79414444
43	TC (LOG)	HUERTAS GOMEZ JOHN FERNANDO	78707223
44	TC (VIG)		79345658
45	TC (VIG)		79555285
46	TC (VIG)		79643825
47			79565518
48	TC (VIG)		79575748
49	TC (VIG)		76319998
50	TC (VIG)		19306322
51	TC (VIG)	LOPEZ SALAZAR WILSON	15988689
	TC (VIG)	MARTINEZ NOVOA NESTOR RAUL	79625827
52	TC (VIG)	MENDOZA LIZCANO JORGE ENRIQUE	79557242
53	TC (LOG)	MONTAÑEZ RUBIANO SANDRA JULIETA	46363072
54	TC (VIG)	MORENO SUAREZ JULIO ROBERTO	7166492
55	TC (LOG)		17344522
56	TC (VIG)	NAVARRO ORTIZ JAVIER	88149421
57	TC (LOG)		63335044
_58	TC (VIG)	NOVOA PIÑEROS ARNULFO ROSEMBERG	7333724
59	TC (LOG)	ORTIZ RAMIREZ NOHORA HELENA	51910259
60	TC (LOG)	PACHON CUERVO GABRIEL ALEJANDRO	79467153
61	TC (VIG)	PALOMINO LOPEZ JOSE LUIS	13706180
62	TC (VIG)	PAVA AVILA SAMIR GIOVANNY	79735713
63		PENA LEYTON NESTOR GIOVANY	93378258
64	_TC (VIG)		7226098
- 65	TC (LOG)	PINEDA LAVERDE ANA VITALIA	51896308
66	TC (VIG)	PINZON HERRERA JAIRO HUMBERTO	93380660
67	TC (LOG)	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17644081
68	TC (VIG)	QUINTERO PARADA LUIS ALFONSO	13195093
69	TC (VIG)	QUINONES MANCHOLA NELSON	79649955
70	TC (VIG)	RAMIREZ GUERRERO WILLIAM CRISTOBAL	7167155
71	TC (VIG)	RAMIREZ HINESTROZA JOSE LUIS	79589835
72	TC (VIG)	RAMIREZ HORTA FAXIR	79553169
73	TC (VIG)	RAMIREZ ROLDAN ALVARO ENRIQUE	79500641
74	TC (VIG)	REINA ARENAS VICTOR ALDEMAR	8191437
75	TC (VIG)	RESTREPO MOSCOSO JUAN CARLOS	18511543
76	TC (LOG)	RINCON LONDONO JULIO CESAR	8533800
77	TC (VIG)	RINCON ZAMBRANO WILLIAM OSWALDO	
78	TC (LOG)		79503630
[10]	TO (LOG)	RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS	88152809

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

79	TC (VIG)	RODRIGUEZ HERRERA SANTOS EDGAR	79042769
80	TC (VIG)	ROJAS SUAREZ REYNALDO	88167319
81	TC (VIG)	RONCANCIO RONCANCIO YOWANY	79698773
82	TC (VIG)	RUIZ PULIDO PEDRO ALEXANDER	6776696
- 83	TC (LOG)	RUIZ REYES ALBEIRO	16284308
84	TC (VIG)	SAAVEDRA CASTILLO HECTOR MANUEL	74242826
85	TC (VIG)	SAAVEDRA MAHECHA EDUIN ARNUBAL	7165783
86	TC (LOG)	SALAZAR CASTELLANOS JACKELINE	37343175
87	TC (VIG)	SALCEDO REINA MANUEL GILBERTO	3090797
88	TC (LOG)	SANCHEZ FORERO MARIA ANTONIA	40381281
89	TC (VIG)	SANCHEZ PAEZ JOSE RAMON	4090843
90	TC (VIG)	SANTOS SILVA RAFAEL VICENTE	11318634
91	TC (VIG)	SOLARTE CASTILLO OSCAR FAVIAN	79755127
92	TC (VIG)	SORIANO PARADA WILMAN HUMBERTO	79622762
93	TC (VIG)	TORRES PINEDA CAMILO	7311520
94	TC (VIG)	TOVAR PEREA JOSE HERLEING	16357054
95	TC (VIG)	URQUIJO SANDOVAL JORGE ANTONIO	93383032
96	TC (VIG)	VIDES MORENO APOLINAR JIMMY	72200787

11.

EVALUACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL DE UN PERSONAL DE SEÑORES MAYORES.

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, procede a continuación a realizar el estudio de la trayectoria profesional de unos señores Mayores y recomendar o no su selección para realizar el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA", así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	MY (VIG)	ALARCON BELTRAN OMAR FERNANDO	79967525
2	MY (VIG)	ALBARRACIN LOPEZ LEONARDO	74371820
3	MY (VIG)	ALFONSO SANABRIA ELVER VICENTE	74183080
4	MY (VIG)	ALVAREZ MENDEZ ELSA JANET	40428502
5	MY (VIG)	ALVAREZ TORRES JUAN CARLOS	83232168
6	MY (VIG)	BADILLO GAMBOA OMAR HARVEY	88202038
7	MY (VIG)	BARBOSA MOLANO FREDY YAMID	79884702
8	MY (VIG)	BARON PUENTES DIANA EMILSE	52478111
9	MY (VIG)	BARRERA QUITIAN LIRZA	37726491
10	MY (VIG)	BARRERA SANCHEZ JUAN CARLOS	7165224
11	MY (VIG)	BERMUDEZ PARRA LUZ KARINE	66945814
12	MY (VIG)	BRICEÑO SUAREZ MARICELA	52497094
13	MY (VIG)	BUITRAGO SANCHEZ ALBA LUZ	65718146
14	MY (VIG)	CACERES ACOSTA BENJAMIN	79714289
15	MY (VIG)	CACERES NARANJO ANDREA CAROLINA	52526209
16	MY (VIG)	CALDERON DAZA RICARDO ENRIQUE	79801626
17	MY (VIG)	CARDENAS MARTIN ROBINSON LEONARDO	5916737
18	MY (VIG)	CARDOZO CORTES HERIBERTO	93387489
19	MY (VIG)	CARRILLO PEÑA GERSON AUGUSTO	11188205
20	MY (VIG)	CASTELLANOS PEREZ ERIKA	52560088



ACTA 1002 - ADEHU - GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policia Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policia Nacional.

			<u> </u>
21	MY (VIG)	CASTRO BERMUDEZ ALEJANDRO	79631975
22	MY (VIG)	CELIS HERNANDEZ JUAN CARLOS	79660891
23	MY (VIG)		80063210
24	MY (VIG)		72196011
25	MY (VIG)		94284902
_26		COY ORTIZ RONALD HAYDEN	B0000757
27	MY (VIG)	CRISTANCHO IZQUIERDO OSCAR DARIO	79723839
28	MY (VIG)	CUELLAR PACHON EDISON ELIECER	79811985
29	MY (VIG)	DAVILA ARDILA BORIS ALBEN	79898911
30	MY (VIG)	ESPINOSA AGUDELO NILSA PATRICIA	52108535
31	MY (VIG)	FORERO JIMENEZ JOHN ALEXANDER	79861149
32	MY (VIG)	FRANCO RODRIGUEZ JENNY PAOLA	52441429
33	MY (VIG)	FUENTES DURAN CARLOS ALIRIO	74370422
34	MY (VIG)	GARZON POLANIA WILSON FERNANDO	7697443
35	MY (VIG)	GOMEZ CHAVES MABEL ROCIO	52232322
36	MY (VIG)		79900112
37	MY (VIG)	HOYOS MEDINA MARIA NIYELENA	52436392
38	MY (VIG)	HOYOS NAVIA JAMES FERNANDO	10490232
39	MY (VIG)	HURTADO BERMUDEZ JORGE ENRIQUE	6497988
40	MY (VIG)	HURTADO CORREA JULIO CESAR	79897224
41	MY (VIG)	LEGUIZAMO CARDENAS ZULMA PATRICIA	52216764
42	MY (VIG)	LOPEZ MORENO ROSEMBERG	94516260
43	MY (VIG)	LOPEZ RODRIGUEZ WILLIAM ALEXANDER	79900343
44	MY (VIG)	LOPEZ TOBO WILLIAN ANDRES	79746937
45	MY (VIG)	LOSADA MEDINA GERMAN	7701724
46	MY (VIG)	MARTINEZ HIDALGO JOHN FABIAN	17655576
47	MY (VIG)	MARTINEZ SANTAMARIA EDWARD STINVINSI	79663146
48	MY (VIG)	MEDINA BONILLA DORA ELIZABETH	52332738
49	MY (VIG)	MEJIA CASTRO HEBERT NOE	74370954
50	MY (VIG)	MEJIA SANCHEZ JESUS ANTONIO	93403767
51	MY (VIG)	MELO PINZON JOSE ALEJANDRO	79902962
52	MY (VIG)	MILLAN SANCHEZ MARCO ALEXANDER	80054684
53	MY (VIG)	MOLINA CHAPARRO CARLOS YECID	91015016
54	MY (VIG)	MONTAÑA GOMEZ DIEGO EDISON	93397277
5 5	MY (VIG)	MONTANEZ PUENTES CARLOS HERVIN	79894482
56	MY (VIG)	MORENO CALDERON ABELARDO	79859848
57	MY (VIG)	MORENO MAHECHA JOSE EFRAIN	79698874
58	MY (VIG)	MOSQUERA GOMEZ MAURICIO	79622431
59	MY (VIG)	MOYANO PENA WILLIAM ORLANDO	79872894
60	MY (VIG)	NARANJO RAMIREZ EDWIN FERNANDO	94509806
61	MY (VIG)	NEIRA PINZON DIANA PATRICIA	52826216
62	MY (VIG)	NEIRA ROJAS JOSE YESITH	91015292
63	MY (VIG)	NINO ORTIZ EDWIN FERNEY	7694177
64	MY (VIG)	OBANDO SANCHEZ ALEXANDER	79908337
65	MY (VIG)	OCHOA BUITRAGO LUIS ARCADIO	91491042
66	MY (VIG)	OJEDA ERASO LIBARDO FABIO	80047496
67	MY (VIG)	OLAYA USECHE OCTAVIO	79953346
68	MY (VIG)	OROZCO CASTAÑO JORGE HERNAN	75081044
69	MY (VIG)	ORTIZ GONZALEZ HECTOR JAVIER	9858582
70	MY (VIG)	OSPINA ELIZALDE JUAN CARLOS	79535457
10			
71	MY (VIG)	PAZ MARULANDA ABRAHAM	80063039

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

MY (VIG)	PINZON BERNAL ANGELA MARIA	52526345
MY (VIG)	PINZON HIGUERA CESAR YOVANY	91496827
MY (VIG)	PRIETO PARRA LUVANGER GONZALO	79613183
MY (VIG)	PUENTES MATALLANA EDWIN SANTIAGO	79838786
MY (VIG)	RESTREPO MURILLO CLARENA CONSTANZA	52534108
MY (VIG)	REYES RAMIREZ ALEJANDRO ERNESTO	80000817
MY (VIG)	RICO CRUZ GERMAN ORLANDO	79625694
MY (VIG)	RICO OCAMPO MONICA MARIA	52382265
MY (VIG)	RIVERA VEGA JELBER ALFONSO	79708823
MY (VIG)	ROA BUITRAGO JOHN JAIRO	79706984
MY (VIG)	ROJAS MARTELO IVAN FERNANDO	79630101
MY (VIG)	ROMERO CORREA WILMER ALEXANDER	88161007
MY (VIG)	ROMERO RUIZ JOHN EDWIN	79710796
MY (VIG)	RUIZ ESLAVA YEZID ALEXANDER	79782752
MY (VIG)	SALAMANCA ROCHA JAIME HUMBERTO	79737363
MY (VIG)	SANCHEZ FLOREZ CARLOS ENRIQUE	79891066
MY (VIG)	SANCHEZ PEREZ ESTEBAN	72183849
MY (VIG)	SARABIA BETANCOURT CESAR OCTAVIO	86058549
MY (VIG)	SMITH OLMOS ELIKA YANED	35528133
MY (VIG)	TELLEZ ARIZA JOHN HERNANDO	13957968
MY (VIG)	URREA ROZO JHON JAIRO	79793268
MY (VIG)	VASQUEZ RIVERA DIEGO OSVALDO	94533865
MY (VIG)	VEGA SAMACA NELSON DANIEL	79985217
MY (VIG)	YEPEZ CHAMORRO ALEXANDER ALBERTO	98389232
	MY (VIG) MY (VIG)	MY (VIG) PINZON HIGUERA CESAR YOVANY MY (VIG) PRIETO PARRA LUVANGER GONZALO MY (VIG) PUENTES MATALLANA EDWIN SANTIAGO MY (VIG) RESTREPO MURILLO CLARENA CONSTANZA MY (VIG) REYES RAMIREZ ALEJANDRO ERNESTO MY (VIG) RICO CRUZ GERMAN ORLANDO MY (VIG) RICO OCAMPO MONICA MARIA MY (VIG) RIVERA VEGA JELBER ALFONSO MY (VIG) ROA BUITRAGO JOHN JAIRO MY (VIG) ROJAS MARTELO IVAN FERNANDO MY (VIG) ROMERO CORREA WILMER ALEXANDER MY (VIG) ROMERO RUIZ JOHN EDWIN MY (VIG) RUIZ ESLAVA YEZID ALEXANDER MY (VIG) SALAMANCA ROCHA JAIME HUMBERTO MY (VIG) SANCHEZ FLOREZ CARLOS ENRIQUE MY (VIG) SANCHEZ PEREZ ESTEBAN MY (VIG) SARABIA BETANCOURT CESAR OCTAVIO MY (VIG) SMITH OLMOS ELIKA YANED MY (VIG) URREA ROZO JHON JAIRO MY (VIG) VASQUEZ RIVERA DIEGO OSVALDO MY (VIG) VEGA SAMACA NELSON DANIEL

TENIENTES CORONELES

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, realizo el estudio de la trayectoria profesional de los señores Tenientes Coroneles, aspirantes a realizar el curso de capacitación para ascenso "DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL", acordando por unanimidad:

Primero: RECOMENDAR a la Junta de Generales de la Policía Nacional, la selección de los siguientes Tenientes Coroneles, para que realicen el curso de capacitación para ascenso DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL en el segundo semestre del año 2016 así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	TC (LOG)	ACOSTA ROMERO BRIGIDA ANTONIA	40919895
2	TC (VIG)	AMAYA OLMOS GUILLEN ALEXANDER	7333851
3	TC (VIG)	ARIAS VALENCIA WILLIAM	7553968
4	TC (VIG)	AVILA CHACON JUAN PABLO	79692992
5	TC (VIG)	BALLESTEROS HERNANDEZ OSCAR	80355875
6	TC (VIG)	BAQUERO PUENTES JAIRO ALFONSO	79575283
7	TC (VIG)	BAUTISTA GARCIA FREDY	86042703
8	TC (VIG)	BELTRAN GARAVITO HENRY ARMANDO	79647754
9	TC (VIG)	BENAVIDES GUANCHA LUIS HERNANDO	12999073
10	TC (VIG)	BERDUGO GARAVITO GUSTAVO	91260989
11	TC (VIG)	BLANCO ORTEGA GERMAN	13478655
12	TC (VIG)	CABRERA SUAREZ CARLOS JULIO	12999148



ACTA 002 – ADEHU – GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

TC (VIG)	CARMEN ARISTIZABAL NICOLAS	79055911 79540218
	0.100.00	1.00.0010
L TO AUGO	CARRERO VILLAMIL RODOLFO OSWALDO	7166596
TC (VIG)	CARRILLO DELGADO JORGE ALVEIRO	13509600
TC (LOG)	CASTRO MORALES DIGNA MARIA	22448942
TC (VIG)	CONTRERAS REYES JOSE MOISES	79136778
TC (VIG)	CORTES RUEDA GELBER HERNANDO	79688686
TC (LOG)	DELGADO ZUÑIGA RAUL	91343866
	DIAZ ECHEVERRY HERMEL	10285520
	DIAZ PINZON NELSON	79534734
	FERNANDEZ CASTELLANOS HENRY	93286400
TC (VIG)	FORERO BENITEZ FARLEY	79411590
TC (LOG)	GARRO RAMIREZ SANDRA BIBIANA	60356682
TC (VIG)	GOMEZ LUNA LUIS ALBERTO	88200208
TC (VIG)	GUALDRON MORENO JOSE DANIEL	5909280
TC (VIG)		93418504
TC (LOG)		31934033
TC (VIG)		79555285
		79643825
		79565518
		76319998
		19306322
		79625827
		79557242
		46363072
		88149421
		63335044
		7333724
		51910259
		79467153
		13706180
		79735713
		51896308
		13195093
		79649955
		7167155
		79589835
		79553169
		18511543
		8533800
1 /		79503630
		88152809
		88167319
		79698773
		16284308
		74242826
		37343175
		3090797
		40381281
TC (VIG)	SOLARTE CASTILLO OSCAR FAVIAN	79755127
	TC (LOG) TC (VIG)	TC (LOG) DELGADO ZUNIGA RAUL TC (VIG) DIAZ ECHEVERRY HERMEL TC (VIG) DIAZ PINZON NELSON TC (VIG) FERNANDEZ CASTELLANOS HENRY TC (VIG) FORERO BENITEZ FARLEY TC (LOG) GARRO RAMIREZ SANDRA BIBIANA TC (VIG) GOMEZ LUNA LUIS ALBERTO TC (VIG) GUALDRON MORENO JOSE DANIEL TC (VIG) GUALDRON MORENO JOSE DANIEL TC (VIG) GUTIERREZ LOPEZ CARLOS ALBERTO TC (VIG) JARAMILLO WILCHES GERMAN TC (VIG) JARAMILLO WILCHES GERMAN TC (VIG) LEON VARGAS LUIS EDUARDO TC (VIG) LOPEZ MOSQUERA DARIO ENRIQUE TC (VIG) LOPEZ MOSQUERA DARIO ENRIQUE TC (VIG) LOPEZ PARADA JOSE ABRAHAM TC (VIG) MENDOZA LIZCANO JORGE ENRIQUE TC (VIG) MENDOZA LIZCANO JORGE ENRIQUE TC (LOG) MONTAÑEZ RUBIANO SANDRA JULIETA TC (VIG) NAVARRO ORTIZ JAVIER TC (LOG) NEIRA HERRERA ALEIDA TC (VIG) NOVOA PIÑEROS ARNULFO ROSEMBERG TC (LOG) ORTIZ RAMIREZ NOHORA HELENA TC (VIG) PACHON CUERVO GABRIEL ALEJANDRO TC (VIG) PALOMINO LOPEZ JOSE LUIS TC (VIG) PALOMINO LOPEZ JOSE LUIS TC (VIG) QUINONES MANCHOLA NELSON TC (VIG) QUINTERO PARADA LUIS ALFONSO TC (VIG) RAMIREZ GUERRERO WILLIAM CRISTOBAL TC (VIG) RAMIREZ GUERRERO WILLIAM CRISTOBAL TC (VIG) RAMIREZ HORTA FAXIR TC (VIG) RAMIREZ HORTA FAXIR TC (VIG) RAMIREZ HORTA FAXIR TC (VIG) RAMIREZ HORTA FAXIR TC (VIG) RAMIREZ HORTA FAXIR TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JUAN CARLOS TC (VIG) RODRIGUEZ DIAZGRANADOS JACKELINE TC (VIG) SALAZAR CASTELLANOS JACKELINE

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

į	63	TC (VIG)	SORIANO PARADA WILMAN HUMBERTO	79622762
	64	TC (VIG)	TORRES PINEDA CAMILO	7311520
	65	TC (VIG)	TOVAR PEREA JOSE HERLEING	16357054
	66	TC (VIG)	URQUIJO SANDOVAL JORGE ANTONIO	93383032

Segundo: NO RECOMENDAR a la Junta de Generales de la Policía Nacional, la selección de los siguientes Tenientes Coroneles, para que realicen el curso de capacitación para ascenso DIPLOMADO EN GERENCIA ESTRATEGICA POLICIAL en el segundo semestre del año 2016 así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	TC (LOG)	AGUIRRE MASTRODOMENICO FREDDY HERNAN	72153077
2	TC (LOG)	AHUMADA MAURY FRANCISCO JAVIER	72144075
3	TC (VIG)	ALVAREZ LEON CARLOS ARTURO	17649866
4	TC (VIG)	BERNAL ACOSTA HENRY	79566222
5	TC (VIG)	CALDERON PAEZ NELSON ENRIQUE	7165557
6	TC (VIG)	DELGADO GOMEZ JHON JAIRO	79644554
7	TC (VIG)	DUARTE ORTIZ CARLOS EDUARDO	79625840
8		FERNANDEZ VELASCO ELMER	76303511
9	TC (VIG)	GONZALEZ ANDRADE CARLOS EFRAIN	88202198
10	TC (VIG)	GUIO DIAZ FREDDY	88202334
11	TC (VIG)	GUZMAN VARGAS ESTEBAN	6019144
12	TC (LOG)	HERRERA CUAN CAMILO ANDRES	79414444
13		HERRERA ORTIZ JAIME ALFREDO	78707223
14	TC (LOG)	HUERTAS GOMEZ JOHN FERNANDO	79345658
15	TC (VIG)	LINEROS FONTAL CARLOS EDUARDO	79575748
16	TC (VIG)	LOPEZ SALAZAR WILSON	15988689
17	TC (VIG)	MORENO SUAREZ JULIO ROBERTO	7166492
18	TC (LOG)	MOYA ROMERO RICARDO	17344522
19	TC (LOG)	PEÑA LEYTON NESTOR GIOVANY	93378258
20	TC (VIG)	PEREZ NOVA EISENOVER	7226098
21	TC (VIG)	PINZON HERRERA JAIRO HUMBERTO	93380660
22	TC (LOG)	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17644081
23	TC (VIG)	RAMIREZ ROLDAN ALVARO ENRIQUE	79500641
24	TC (VIG)	REINA ARENAS VICTOR ALDEMAR	8191437
25	TC (VIG)	RODRIGUEZ HERRERA SANTOS EDGAR	79042769
26	TC (VIG)	RUIZ PULIDO PEDRO ALEXANDER	6776696
27	TC (VIG)	SAAVEDRA MAHECHA EDUIN ARNUBAL	7165783
28	TC (VIG)	SANCHEZ PAEZ JOSE RAMON	4090843
29	TC (VIG)	SANTOS SILVA RAFAEL VICENTE	11318634
30	TC (VIG)	VIDES MORENO APOLINAR JIMMY	72200787

OBSERVACIÓN: La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre del señor Teniente Coronel AMILCAR AYALA PEÑARANDA, identificado con cedula de ciudadanía No. 13478746, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirado del servicio activo mediante Resolución No. 5193 del 13-06-2016.



ACTA 002 - ADEHU - GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre de la señora Teniente Coronel CLAUDIA PATRICIA BARRERO QUINTERO. identificada con cedula de ciudadanía No. 39655546, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirada del servicio activo mediante Decreto No. 4602 del 31-05-2016 por la causal de DESTITUCIÓN.

La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre del señor Teniente Coronel JAIR ANTONIO FLOREZ HINCAPIE, identificado con cedula de ciudadanía No. 9921286, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirado del servicio activo mediante Resolución No. 5211 del 13-06-2016.

La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre del señor Teniente Coronel MIGUEL ANGEL SALAS GUARNIZO, identificado con cedula de ciudadanía No. 5992567, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirado del servicio activo mediante Resolución No. 5191 del 13-06-2016.

La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre de la señora Teniente Coronel ROSA YAMILE SANTAMARIA PUERTO, identificada con cedula de ciudadanía No. 46668940, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirado del servicio activo mediante Resolución No. 5210 del 13-06-2016.

- MAYORES

Los integrantes de la Junta de Evaluación y Clasificación de la Trayectoria Profesional de cada uno de los señores Mayores, aspirantes a realizar el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA", acordando por unanimidad lo siguiente:

Primero: RECOMENDAR a la Junta de Generales de la Policía Nacional la selección de los siguientes señores Mayores, para realizar el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA" en el año 2017, así:

No.	GR	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	MY (VIG)	ALFONSO SANABRIA ELVER VICENTE	74183080
2	MY (VIG)	ALVAREZ MENDEZ ELSA JANET	40428502
3	MY (VIG)	ALVAREZ TORRES JUAN CARLOS	83232168
4	MY (VIG)	BADILLO GAMBOA OMAR HARVEY	88202038
5	MY (VIG)	BARBOSA MOLANO FREDY YAMID	79884702
6	MY (VIG)	BARON PUENTES DIANA EMILSE	52478111
7	MY (VIG)	BARRERA QUITIAN LIRZA	37726491
8	MY (VIG)	BERMUDEZ PARRA LUZ KARINE	66945814
9	MY (VIG)	BRICENO SUAREZ MARICELA	52497094
10	MY (VIG)	BUITRAGO SANCHEZ ALBA LUZ	65718146
11	MY (VIG)	CACERES ACOSTA BENJAMIN	79714289
12	MY (VIG)	CACERES NARANJO ANDREA CAROLINA	52526209
13	MY (VIG)	CALDERON DAZA RICARDO ENRIQUE	79801626

Aprobación: 07-04-2014

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

14		CARDENAS MARTIN ROBINSON LEONARDO	5916737
15		CASTELLANOS PEREZ ERIKA	52560088
16		CASTRO BERMUDEZ ALEJANDRO	79631975
17	7 MY (VIG)	CONRADO SALCEDO ERICK JOSE	72196011
-18	B MY (VIG)	COY ORTIZ RONALD HAYDEN	80000757
19	MY (VIG)	ESPINOSA AGUDELO NILSA PATRICIA	52108535
20	MY (VIG)	FORERO JIMENEZ JOHN ALEXANDER	79861149
2	1 MY (VIG)	FRANCO RODRIGUEZ JENNY PAOLA	52441429
22	MY (VIG)	FUENTES DURAN CARLOS ALIRIO	74370422
23	MY (VIG)	GOMEZ CHAVES MABEL ROCIO	52232322
24	MY (VIG)	GOMEZ LINARES NORMAN ANDRES	79900112
25	5 MY (VIG)	HOYOS MEDINA MARIA NIYELENA	52436392
26	MY (VIG)	HURTADO BERMUDEZ JORGE ENRIQUE	6497988
27		HURTADO CORREA JULIO CESAR	79897224
28	MY (VIG)	LEGUIZAMO CARDENAS ZULMA PATRICIA	52216764
29		LOPEZ MORENO ROSEMBERG	94516260
30	MY (VIG)	LOPEZ TOBO WILLIAN ANDRES	79746937
31		MARTINEZ SANTAMARIA EDWARD STINVINSI	79663146
32		MEJIA CASTRO HEBERT NOE	74370954
33		MEJIA SANCHEZ JESUS ANTONIO	93403767
34		MILLAN SANCHEZ MARCO ALEXANDER	80054684
35		MOLINA CHAPARRO CARLOS YECID	91015016
36		MONTAÑA GOMEZ DIEGO EDISON	93397277
37		MONTANEZ PUENTES CARLOS HERVIN	79894482
38		MORENO CALDERON ABELARDO	79859848
39			79622431
40		MOYANO PENA WILLIAM ORLANDO	79872894
41		NEIRA PINZON DIANA PATRICIA	52826216
42	MY (VIG)	NIÑO ORTIZ EDWIN FERNEY	7694177
43	MY (VIG)	OBANDO SANCHEZ ALEXANDER	79908337
44	MY (VIG)	OCHOA BUITRAGO LUIS ARCADIO	91491042
45	MY (VIG)	OJEDA ERASO LIBARDO FABIO	80047496
46	MY (VIG)	OLAYA USECHE OCTAVIO	79953346
47	MY (VIG)	OROZCO CASTAÑO JORGE HERNAN	75081044
48	MY (VIG)	PAZ MARULANDA ABRAHAM	80063039
49		PINZON BERNAL ANGELA MARIA	52526345
50		PINZON HIGUERA CESAR YOVANY	91496827
51		PUENTES MATALLANA EDWIN SANTIAGO	79838786
52		RESTREPO MURILLO CLARENA CONSTANZA	52534108
53		REYES RAMIREZ ALEJANDRO ERNESTO	80000817
54		RICO OCAMPO MONICA MARIA	52382265
55		RIVERA VEGA JELBER ALFONSO	79708823
56		ROA BUITRAGO JOHN JAIRO	79706984
57	MY (VIG)	ROMERO CORREA WILMER ALEXANDER	88161007
58	MY (VIG)	SANCHEZ FLOREZ CARLOS ENRIQUE	79891066
59		SANCHEZ PEREZ ESTEBAN	72183849
60	MY (VIG)	SARABIA BETANCOURT CESAR OCTAVIO	86058549
61		TELLEZ ARIZA JOHN HERNANDO	13957968
62	MY (VIG)	URREA ROZO JHON JAIRO	79793268
63	MY (VIG)	VASQUEZ RIVERA DIEGO OSVALDO	94533865
64		VEGA SAMACA NELSON DANIEL	79985217
65	MY (VIG)	YEPEZ CHAMORRO ALEXANDER ALBERTO	98389232
		THE LE OF AMOUNTO ALLAMIDED ALDEDTO	1 00009232

100

ACTA 002 - ADEHU - GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre del señor Mayor JUAN PABLO VALENCIA BOLIVAR, identificado con cedula de ciudadanía No. 79893183, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que solicito el retiro del servicio activo.

111.

MAYORES QUE SOLICITAN PRESENTACIÓN DE LAS PRUEBAS NO SUPERADAS EN EL CONCURSO PREVIO A LA ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA.

 La señora Mayor JENNY MARCELA CALVO BERNAL, identificada con cedula de ciudadanía No. 52523234, envía oficio comunicación oficial No. S-2016-0017 SUDIR-AGREPO OEA USA – 29.25, sin fecha, en los siguientes términos:

"De manera atenta y teniendo en cuenta el parágrafo primero del artículo 6º de la Resolución 04057 del 06/10/2014 "por la cual se modifica la resolución 01041 del 17 de marzo de 2014, por la cual se reglamenta el concurso para ingresar al curso de capacitación para ascenso al grado de Teniente Coronel", el cual consagra que: (...) "el señor oficial en el grado de Mayor que no aprobó el concurso y solicito presentarlo por segunda vez para ingresar al curso de capacitación para ascenso al grado de Teniente Coronel, deberá obtener en el segundo concurso una nota final de tres punto cincuenta (3.50)", de manera atenta, me permito informar a mi Coronel, mi manifestación de participar en la próxima convocatoria para ingresar al curso de capacitación para ascenso al grado de Teniente Coronel, así como la prueba a repetir..."

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por la señora Mayor JENNY MARCELA CALVO BERNAL, y en consecuencia procede autorizar la presentación de la pruebas no superadas por segunda vez.

2. El señor Mayor HENRY ROBINSON GARCIA HIDALGO, identificado con cedula de ciudadanía No. 79672142, envía oficio sin número del 14 de mayo de 2016, en los siguientes términos:

"Respetuosamente me informar a mi Coronel, mi absoluto propósito de participar en el concurso previo al ingreso a capacitación al grado de Teniente Coronel de acuerdo a Resolución 04057 del 06/10/2016, así aplicar nuevamente la prueba policial..."

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor HENRY ROBINSON GARCIA HIDALGO y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS– 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Adiculos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

Segundo: NO RECOMENDAR a la Junta de Generales de la Policía Nacional la selección de los siguientes señores Mayores, para realizar el concurso previo al curso de capacitación para ascenso "ACADEMIA SUPERIOR DE POLICÍA" en el año 2017, así:

No.	GR	- APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA
1	MY (VIG)	ALARCON BELTRAN OMAR FERNANDO	79967525
2	MY (VIG)	ALBARRACIN LOPEZ LEONARDO	74371820
3	MY (VIG)	BARRERA SANCHEZ JUAN CARLOS	7165224
4	MY (VIG)	CARDOZO CORTES HERIBERTO	93387489
5	MY (VIG)	CARRILLO PEÑA GERSON AUGUSTO	11188205
6	MY (VIG)	CELIS HERNANDEZ JUAN CARLOS	79660891
7	MY (VIG)	CHAVES CAMPAÑA JOHN LEONARDO	80063210
8	MY (VIG)	COSSIO ARIAS JOSE DIDIER	94284902
9	MY (VIG)	CRISTANCHO IZQUIERDO OSCAR DARIO	79723839
10	MY (VIG)	CUELLAR PACHON EDISON ELIECER	79811985
11	MY (VIG)	DAVILA ARDILA BORIS ALBEN	7989891 1
12	MY (VIG)	GARZON POLANIA WILSON FERNANDO	7697443
13	MY (VIG)	HOYOS NAVIA JAMES FERNANDO	10490232
14	MY (VIG)	LOPEZ RODRIGUEZ WILLIAM ALEXANDER	79900343
15	MY (VIG)	LOSADA MEDINA GERMAN	7701724
16	MY (VIG)	MARTINEZ HIDALGO JOHN FABIAN	17655576
17	MY (VIG)	MEDINA BONILLA DORA ELIZABETH	52332738
18	MY (VIG)	MELO PINZON JOSE ALEJANDRO	79902962
19	MY (VIG)	MORENO MAHECHA JOSE EFRAIN	79698874
20	MY (VIG)	NARANJO RAMIREZ EDWIN FERNANDO	94509806
21	MY (VIG)	NEIRA ROJAS JOSE YESITH	91015292
22	MY (VIG)	ORTIZ GONZALEZ HECTOR JAVIER	9858582
23	MY (VIG)	OSPINA ELIZALDE JUAN CARLOS	79535457
24		PEÑA QUINTERO ELKIN EDWART	91293952
25	MY (VIG)	PRIETO PARRA LUVANGER GONZALO	79613183
26	MY (VIG)	RICO CRUZ GERMAN ORLANDO	79625694
27		ROJAS MARTELO IVAN FERNANDO	79630101
28		ROMERO RUIZ JOHN EDWIN	79710796
29		RUIZ ESLAVA YEZID ALEXANDER	79782752
30		SALAMANCA ROCHA JAIME HUMBERTO	79737363
31	MY (VIG)	SMITH OLMOS ELIKA YANED	35528133

OBSERVACIÓN: La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre del señor Mayor DIEGO NAPOLEON FORERO VASQUEZ, identificado con cedula de ciudadanía No. 10002059, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirado del servicio activo mediante Resolución No. 5216 del 13-06-2016.

La Junta de Evaluación y Clasificación acuerda por unanimidad no tener en cuenta el nombre del señor Mayor YUBER ANTONIO ZAMORA GONZALEZ, identificado con cedula de ciudadanía No. 79944468, para la evaluación de su trayectoria profesional, teniendo en cuenta que fue retirado del servicio activo mediante Decreto No. 3896 del 11-05-2016 por la causal de DESTITUCIÓN.

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

prueba de sustentación anteproyecto como mi elección para superar el proceso de concurso para la academia..."

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor GONZALO ANIBAL PERILLA VILLAMIL y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

6. El señor Mayor LUIS MIGUEL QUINTERO PAVA, identificado con cedula de ciudadanía No. 79739086 envía oficio sin número, en los siguientes términos:

"Respetuosamente me dirijo a mi Coronel en atención a la orden con No. S-2016-007994 y con el fin de solicitarle tenga a bien estudiar la posibilidad de autorizar mi convocatoria para concurso a academia superior y presentación de la prueba policial, toda vez que el año anterior fui convocado y no alcance el puntaje necesario en dicha prueba"

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor LUIS MIGUEL QUINTERO PAVA y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

7. El señor Mayor JOSE ANTONIO AGUILERA NAVA, identificado con cedula de ciudadanía No. 79390063 envía comunicación oficial bajo No. S-2016-16 del 16 de mayo de 2016, en los siguientes términos:

> "respetuosamente me permito informar a mi Coronel, que deseo participar en la convocatoria y la prueba que debo repetir es la POLICIAL"

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor JOSE ANTONIO AGUILERA NAVA y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

8. El señor Mayor ALSARY GUTIERREZ OLIVARES, identificado con cedula de ciudadanía No. 8533812 envía comunicado sin número, en los siguientes términos:

"Mediante comunicación oficial número S2016-007982 del 10 de mayo 2016, respetuosamente me permito dar cumplimiento a lo ordenado manifestando mi interés de participar en la convocatoria para el concurso a Teniente Coronel; a su vez informar que la asignación a repetir es Doctrina Policial".

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor ALSARY GUTIERREZ OLIVARES y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

ACTA 002 – ADEHU – GRUAS – 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

3. El señor Mayor EDISON ALEJANDRO LASSO GUTIERREZ, identificado con cedula de ciudadanía No. 16835970, envía oficio radicado bajo No. 037948 del 15 de mayo de 2016, en los siguientes términos:

"En cumplimiento a la orden emanada por esa Jefatura según oficio Nº S-2016-2016-007989 DINAF-VICIN de feclia 10 de Mayo de 2016, de manera atenta y respetuosa me permito solicitar a mi Coronel, ser tenido en cuenta para la próxima convocatoria para concurso de academia para el grado de Teniente Coronel, de acuerdo al Artículo 6º numeral 3 en su integridad, de la Resolución Nº 04057 del 6 de Octubre de 2014, donde se establece que tengo a una segunda oportunidad, para lo cual solicito repetir la prueba de sustentación de anteproyecto como mi elección para superar el proceso de concurso para la academia..."

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor EDISON ALEJANDRO LASSO GUTIERREZ y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

4. El señor Mayor NELSON ENRIQUE GUERRERO HUERTAS, identificado con cedula de ciudadanía No. 80513745, envía oficio radicado bajo No. 037834 del 14 de mayo de 2016, en los siguientes términos:

"De manera alenta y respetuosa me permito informar a mi Coronel, que en atención a la orden de No. S-2016-007993/DINAE-VICIN 16 de fecha 10 de mayo del presente año, me permito solicitar participar en el curso de capacitación para ascenso al grado de Teniente Coronel, específicamente en lo que tiene que ver para la convocatoria de la prueba de jurídica que debo repetir".

La Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, acuerda por unanimidad acceder a la solicitud realizada por el señor Mayor NELSON ENRIQUE GUERRERO HUERTAS y en consecuencia procede autorizar la presentación de las pruebas no superadas por segunda vez.

5. El señor Mayor GONZALO ANIBAL PERILLA VILLAMIL, identificado con cedula de ciudadanía No. 17418783 envía comunicación oficial bajo No. S-2016-240 del 15 de mayo de 2016, en los siguientes términos:

"En cumplimiento a la orden emanada por esa Jefatura, según oficio No. S-2016-007985 / DINAE – VICEN 16, de fecha 10 de Mayo del 2016; De manera atenta y respetuosa me permito solicitar a mi Coronel, ser tenido en cuenta para la próxima convocatoria en el concurso de academia para el grado de Teniente Coronel de acuerdo al artículo 6 numeral 03 en su integridad, de la resolución No 04057 del 06 de octubre del 2014, donde se establece que tengo derecho a una segunda oportunidad, para lo cual solicito repetir la

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO



Fecha:	Bogotá D			
Hora de inicio:	08:00 horas	Hora finalización	13:30 horas	
Lugar;	Salón VIP de la Escuela de Postarados de Policia "M	oficia "Miguel Antonio Lleras Pizarro"		

ACTA 002 - ADEHU - GRUAS- 2.25

QUE TRATA DE LA SESIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN PARA OFICIALES DE LA POLICÍA NACIONAL, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 22 DEL DECRETO LEY 1791 DEL 14 DE SEPTIEMBRE DE 2000 Y ARTÍCULOS 1° Y 3° DE LA RESOLUCIÓN NO, 06088 DEL 14 DE DICIEMBRE DE 2006 POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRAN LAS JUNTAS DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA POLICÍA NACIONAL, DONDE SE EVALÚA LA TRAYECTORIA PROFESIONAL DE UNA PERSONAL DE TENIENTES CORONELES Y MAYORES DE LA POLICÍA NACIONAL.

		and a second second second second second second second second second second second second second second second	ASI	ASISTENTES		1	
GR.	NOMBRES Y APELLIDOS	UNIDAD	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	EIRMA	1
MG	CARLOS RAMIRO MENA BRAVO	INSGE	INSPECTOR GENERAL	insoe jefat@policia.gov.co	3159485	(Jugar)	- 9
DW C	JORGE ENRIQUE RODRÍGUEZ PERALTA	DISEC	DIRECTOR	disec.iefat@policia.nov.co	3159032	- Satisfie	1 ~
MG	JOSÉ VICENTE SEGURA ALFONSO	DITAH	DIRECTOR	ditah jefat@nolicia.nov.co	3159031	Me city un	0
BG	OMAR RUBIANO CASTRO	DIRAF	DIRECTOR	diraf iefal@bollcia.abv.co	3159681	guylow :	1.1
CR	PABLO ANTONIO CRIOLLO REY	SEGEN	SECRETARIO	sepen.iefat@policia.ggv.co	3159356	AHRA	S

Carrera 59 26-21 CAN, Bogotá Teléfonos 315 9166 – 315 9901 dilah,gruss-rad@policia.gov.co www.policia.gov.co

Aprobación: 07-04-2014

ACTA 002 - ADEHU - GRUAS- 2.25 del 18/06/2016, que trata de la sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación para Oficiales de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 22 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 y Artículos 1° y 3° de la Resolución No. 06088 del 14 de diciembre de 2006, donde se evalúa la trayectoria profesional de una personal de Tenientes Coroneles y Mayores de la Policía Nacional.

No siendo otro el objeto de la presente sesión, se da por terminada y en constancia se firma por los que en ella intervinieron.

COMPROMISOS

Actividad	Ps	Fecha de entrega
1. N/A		. ,
<u> </u>		

CONVOCATORIA

N/A.

TC. JHON JAIRO GONZALEZ OCAMPO

Jefé Área Desarrollo Humano

MG. RICARDO ALBERTO RESTREPO

LONDOÑO

Subdirector General Pólicia Nacional

Anexos. Firma asistentes, en un (01) folio útil y escrito.

Elaborado por: TEA19. Wilmer Vargas Carvajal **
Fecha de elaboración: 18-06-2016 Ubicación: Z:\ADEHU\GRUAS\EVALUACIÓN TRAYECTORIA

Carrera 59 26-21 CAN, Bogotá Teléfonos 315 9166 - 315 9901 ditah.gupol-rad@policia.gov.co www.policia.gov.co









₽ágina 1 de 2

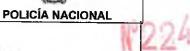
Versión: 1

Código: 2PP-FR-0015 Fecha: 05-02-2015

PROCESO: PROCEDIMIENTOS DE PERSONAL

NOTIFICACIÓN DE RETIRO





En FACATATIVA a los Veinti Dol ZZ) días del mes de FEBRERO de DOS MIL DIECISIETE (2017), en la OFICINA DE TALENTO HUMANO DE LA ESCUELA NACIONAL DE CARABINEROS "ALFONSO LOPEZ PUMAREJO", se notifica personalmente al señor Teniente Coronel JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, identificado con Cédula de Ciudadania N° 17.644.081 del contenido de la RESOLUCION N° 0453 del 01 de Febrero de 2017, por el cual se retira del servicio activo a un personal de Oficiales de la Policía Nacional, POR SOLICITUD PROPIA" en ejercicio de las facultades, en especial las que le confiere los artículos 1 de la Ley 857 de 2003 y 7 del Decreto 1338 de 2015, modificado por el artículo 3 del Decreto 414 de 2016, previo concepto de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policia Nacional, resuelve: ARTICULO 1 "Por la cual se retira del servicio activo de la Policia Nacional, "POR SOLICITUD PROPIA", de conformidad con lo establecido en los artículos 55

numeral 1 y 56 del Decreto Ley 1791 de 2000. Una vez leido el contenido de la RESOLUCION Nº 0453 del 01 de Febrero de 2017, se hace entrega gratuita de una fotocopia del mismo. De igual forma se le hace saber que cuenta con sesenta días a partir de la presente notificación para realizarse los exámenes médicos por retiro de conformidad con lo establecido en el articulo 8º del Decreto 1796 de 2000. Se hace entrega de una copia del acta de la Junta ____ de fecha Firma Notificado: Teniente Coronel JOHN ALEXANDER GUINTERO OVIEDO BARRIO CIUDAD CELULAR No. CUENTA DE AHORROS_X. CORRIENTE No. 2996 ENTIDAD CORREO ELECTRÓNICO PARA NOTIFICACIONES FIL * No colocar el correo Electrónico Institucional ya que será desactivado el día de su retiro. AUTORIZO NOTIFICACIONES AL CORREO ELECTRONICO SI X NO......

Jefe Talento Humano ESCAR

Página 2 de 2

Código: 2PP-FR-0015

PROCESO: PROCEDIMIENTOS DE PERSONAL

Fecha: 05-02-2015

Versión: 1

NOTIFICACIÓN DE RETIRO



INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

Objetivo: Se hace necesario estandarizar el formato de notificación de tal manera que no se presenten discrepancias o diferencias en la forma física de efectuar la notificación de los actos administrativos de retiro, con lo cual se pretende evitar los diversos modelos que han sido implementados en forma empírica de acuerdo al criterio de cada unidad, manteniendo una sola imagen que aporta al mejoramiento del proceso.

Antes de diligenciar el formato es importante leer las siguientes instrucciones.

Nota: El formato deberá ser diligenciado en su totalidad en letra arial 10

- 1. EN: Coloque la ciudad donde se está realizando la notificación de retiro.
- 2. A los: registre en letras el número del día que se está notificando y dentro del paréntesis los números.
- 3. Mes de: registre el mes en el cual se está notificando el funcionario.
- 4. De dos mil: Diligencie en letras el año de la notificación y dentro del paréntesis el
- 5. En la: Registre la dependencia donde se está notificando el funcionario.
- 6. Al señor: Consigne el grado nombres y apellidos del funcionario notificado.
- 7. Cedula de ciudadanía No.: se coloca el número de cedula usando los separadores de
- 8. Del contenido de la: se diligencia resolución y/o decreto según sea el caso.
- 9. No.: se coloca el número asignado al acto administrativo
- 10. Del: se coloca la fecha en que se expidió el acto administrativo de retiro.
- 11. Un personal de: registre la categoría a la cual pertenece el funcionario notificado.
- 12. Por: registre la causal de retiro.
- 13. Artículos: registre el articulado mediante el cual se estableció el retiro
- 14. De la: registre si es resolución o decreto
- 15. No.: registre número del acto administrativo.
- 16. Del: Fecha en que se expidió el acto administrativo de retiro.
- 17. Firma del notificado: Consigne el grado nombres y apellidos del funcionario notificado, y este a su vez plasmara su firma encima del nombre.
- 18. Dirección para Notificaciones: en letra imprenta el funcionario notificado colocara la dirección de su residencia, para efectos de notificaciones después de estar retirado.
- 19. Barrio: el funcionario notificado colocara el barrio donde reside
- 20. Ciudad: registre la ciudad donde reside
- 21. Teléfono: registre el número telefónico donde puede ser ubicado
- 22. Celular No.: registre el número de celular donde pueda ser ubicado
- 23. Cuanta de ahorros: marque una x si se ajusta a este tipo de cuenta
- 24. Corriente: marque una x si se ajusta a este tipo de cuenta
- 25. No. Registre el número de la cuenta.
- 26. Entidad: registre la entidad bancaria a donde pertenece la cuenta.
- 27. Correo electrónico para Notificaciones: registre un correo electrónico donde se le puedan hacer llegar comunicados, no se debe colocar el correo institucional ya que será desactivado al momento de su retiro.
- 28. Funcionario Notificador: Consigne el grado nombres y apellidos del funcionario notificador, y este a su vez plasmara su firma encima del nombre.
- 29. Entrega del Acta: en estos espacios se debe especificar el tipo de junta con la cual se retiró al funcionario, su número y fecha, es de anotar que este requisito solo opera para los retiros por Voluntad de la Dirección General, Voluntad del Gobierno y Llamamiento a Calificar Servicios para el caso de los señores oficiales.

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO 0 453 1 DE 2017

C 0.1 FEB 2017

Por la cual se retira del servicio activo a un personal de Oficiales de la Policía Nacional

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

En ejercício de las facultades legales, en especial las que le confiere los artículos 1 de la Ley 857 de 2003 y 7 del Decreto 1338 de 2015, modificado por el artículo 3 del Decreto 414 de 2016, previo concepto de la Junta Asesora del Ministerio de Defensa para la Policía Nacional,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Retirar del servicio activo de la Policia Nacional, "POR SOLICITUD PROPIA", al personal de Oficiales que se relaciona a continuación, de conformidad con lo establecido en los artículos 55 numeral 1 y 56 del Decreto Ley 1791 de 2000, a partir de la comunicación del presente acto administrativo, así:

1.	TC.	CALDERON PAEZ NELSON ENRIQUE	7.165.557
2.		- LOPEZ SALAZAR WILSON	15.988.689
3.	TC.	· NIÑO MARIN NARYI	40.404.410
4.	TC.	GRIJALBA VASQUEZ OMAR GIULIANO	79.688.684
5.	TC.	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17.644,081
6.	MY.	ROMERO RUIZ JOHN EDWIN	79.710.796
7.	MY.	AVILA BARRERA AISEMBER	79.865.075
8.	TE.	· BETANCOURT BOYACA BRIAN STEVEN	1.030.541.207
9.	TE.	MAZO HERRERA JUAN CAMILO	1.128.272.501
10.	TE.	TORRES VANEGAS CESAR AUGUSTO	80.856.829

ARTÍCULO.2. Los siguientes Oficiales, continuarán dados de alta por el lapso de tres (3) meses, contados a partir de la fecha de retiro, en la respectiva tesorería de la Policía Nacional, en los términos y para los efectos del artículo 145 del Decreto Ley 1212 de 1990, así:

1.	TC.	CALDERON PAEZ NELSON ENRIQUE	7.165.557
2.	TC.	LOPEZ SALAZAR WILSON	15.988,689
3.	TC.	NIÑO MARÍN NARYI	40.404.410
4.	TC.	GRIJALBA VASQUEZ OMAR GIULIANO	79.688.684
5.	TC.	QUINTERO OVIEDO JOHN ALEXANDER	17.644,081
6.	MY.	ROMERO RUIZ JOHN EDWIN	79.710.796
7.	MY.	AVILA BARRERA AISEMBER	79.865.075

ARTÍCULO 3. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C.,

0.1 FEB 2017

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL,

LUIS C. VILLEGAS ECHEVERRI

EUGENIO GIL STL NIT. 70.107.024-2
TUA Regimen comun Actividad ICA 0.966%
Tv 55 N 98A-66 CC Iser a 100 Tel 7435552
Consecutivo de Caja 1 # 019715

Factura de venta No	502835
1 AUT.FIRM 1 1 Rubricas 1 Ide.Biom 2 SUB-TOTAL \$ IVA 17% \$	700 1.700 170 170 900 2.900 4,770 900 5,670
Efectivo Sambio	10,000 4,33(
%ZS005 10:29:37	25-JUL-2017





DILIGENCIA DE PRESENTACIÓN PERSONAL



Artículo 2.2.6.1.2.4.1 del Decreto 1069 de 2015

48847

En la ciudad de Bogotá D.C., República de Colombia, el veinticinco (25) de julio de dos mil diecisiete (2017), en la Notaría Cincuenta y Dos (52) del Círculo de Bogotá D.C., compareció:

CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA, quien exhibió la cédula de ciudadanía / NUIP #0035508794 y la T.P. 65795, presentó personalmente el documento dirigido a JUEZ y manifestó que la firma que aparece en el presente documento es suya y acepta el contenido del mismo como cierto.



3np96d4z4t8o 25/07/2017 - 10:34:09

Conforme al Artículo 18 del Decreto Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado a través de autenticación biométrica, mediante cotejo de su huella dactilar contra la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.





ANGELICA MARIA GIL QUESSEP

Notaria cincuenta y dos (52) del Círculo de Bogotá D.C. - Encargada





REPUBLICA DE COLOMBIA

RAMA JUDICIAL CSJ



(i) = 0

Feeba: 01/ago/2017

ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

NUMERO DE RADICACION

Página

110013335024201700260 00

CORPORACION

GRUPC NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DEREC

JUZGADOS ADMINISTRATIVOS DEL CIRCUITO DE BO-CD. DESP

074

FECHA DE REPARTO

REPARTIDO AL DESPACHO

SECUENCIA 01/08/2017 4:13:00PM 8248

JUZGADO 24 ADMINISTRATIVO SEC SEGUNDA ORAL BOGOTA

DENHIFICACION

NOMBRE

APELLIDO

PARTE STOR

17644081

Olic

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

0.1

35508794

CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA

UNIT

OBSERVACIONES: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

BOAJAP3V008 CUADERNOS I 2-212-5

00% CC3000

F. OS: 223F 3T 4CD

EMPLEADO vreparto08

Jhonatan Hernandez Briceño



INFORME AL DESPACHO

JUZGADO VEINTICUATRO ADMINISTRATIVO DE BOGOTA D.C. SECCION SEGUNDA

Al Despacho de la Doctora: ANGÉLICA ESPERANZA AMÉZQUITA GUEVARA

HOY: 2 DE AGOSTO DE 2017

MEDIO DE CONTROL DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO PRESENTADA EN LA OFICINA DE APOYO JUDICIAL DE LOS JUZGADOS ADMINISTRATIVOS, CON COPIA DE LOS TRASLADOS PARA LAS NOTIFICACIONES Y DE LA DEMANDA EN MEDIO MAGNÉTICO; A SU DESPACHO POR REPARTO PARA PROVEER.

> VÍCTOR ALFONSO SUÁREZ LARA SECRETARIO





JUZGADO VEINTICUATRO (24) ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO JUDICIAL DE BOGOTA - SECCIÓN SEGUNDA

Bogotá, D. C., once (11) de agosto de dos mil diecisiete (2017)

Medio de Control:	NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO
Expediente:	11001-33-35-024-2017-00260-00
Demandante:	JOHN ALEXÁNDER QUINTERO OVIEDO
Demandado:	NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - POLICÍA
	NACIONAL
Asunto:	AUTO PREVIO
Providencia:	AUTO DE SUSTANCIACIÓN

Previo a admitir, **por Secretaría** del Despacho, **OFÍCIESE** a la entidad demandada y a la Policía Nacional para que certifique el último lugar de prestación de servicios o el lugar donde se encontraba adscrito a la Institución el Teniente Coronel® de la Policía Nacional JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, quien se identifica con cedula de ciudadanía No. 17.644.081 de Florencia (Caquetá), con el fin de determinar la competencia, por factor territorial, para conocer de las presentes diligencias. Para el efecto, se concede el **término de cinco (5) días**, contados a partir de la notificación de la presente providencia.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

ANGÉLICA ESPERANZA AMEZQUITA GUEVARA
JUEZ

JGRT

JUZGADO VEINTICUATRO (24) ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO JUDICIAL DE BOGOTÁ D. C. – SECCIÓN SEGUNDA

CERTIFICO, que por anotación en el ESTADO, de fecha 14 de agosto de 2017, fijado a las 8:00 a. m., se notifica a las partes la presente providencia

El Secretario,

Juzgado 24 Administrativo - Bogota

De: Juzgado 24 Administrativo → Bogota

Enviado el: lunes, 14 de agosto de 2017 08:17 a.m.

Para: jurisconsultores0925@gmail.com; olga.medina@ejercito.mil.co;

info@ancasconsultoria.com; 'eleuteriog@gamil.com'; 'isa_3245@hotmail.com';

'info@integrallaw.org'; 'carloshernanvargas@hotmail.com';

'decun.notificacion@policia.gov.co'; 'juriaccion@gmail.com'; 'jaigome68@yahoo.com';

adrianasabogalhenao@gmail.com; 'ssocialasesorias@gmail.com';

'notificaciones bogota@giraldo abogados.com.co'; 'jaimequerrero a vila@yahoo.com'; premiumlawyers@hotmail.com; oficinamunarth@icloud.com; 'beltran1@hotmail.com'; 'minnitabogados@gamil.com'; jherreraluna@gmail.com; andrusanchez14@yahoo.es;

'notificacionesbogota@giraldoabogados.com.co';

'notificacionesjudiciales@cremil.gov.co'; 'jobar08@hotmail.com'

NOTIFICACIÓN POR ESTADO, PROCESOS ORDINARIOS ORALIDAD No. 065 DE FECHA

11 DE AGOSTO DE 2017 (Art. 201 C.P.A.C.A)

Datos adjuntos: Estado No. 065 de 14 de agosto.pdf



JUZGADO VEINTICUATRO (24) ADMINISTRATIVO DE ORALIDAD **DEL CIRCUITO JUDICIAL DE BOGOTÁ** SECCIÓN SEGUNDA

POR ANOTACIÓN EN ESTADO No. 065 DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2017, SE NOTIFICA PROVIDENCIA DE FECHA 11 DE AGOSTO DEL CORRIENTE AÑO, PROFERIDA POR ESTE JUZGADO; ESTADO QUE PODRÁ SER CONSULTADO A TRAVÉS DEL SIGUIENTE ENLACE:

https://www.ramajudicial.gov.co/documents/2406790/11934742/Estado+060%2C%20Ordinario+31-07-2017.pdf/8bc6edfc-0e89-473d-a193-ba335ff36fb7

Cordialmente,

Asunto:



AVISO IMPORTANTE:

Esta dirección de correo electrónico jadmin24bta@notificacionesrj.gov.co es de uso único y exclusivo de envío de notificaciones. Todo mensaje que se reciba no será leído y automáticamente se eliminará de nuestros servidores. Apreciado usuario si tiene alguna solicitud por favor comuníquese a la siguiente línea telefónica: 2833931 o envienos un correo electrónico a la siquiente dirección: admin24bt@cendoj.ramajudicial.gov.co









JUZGADO VEINTICUATRO ADMINISTRATIVO DE BOGOTA D. C. SECCION SEGUNDA CARRERA 57 No. 43 - 91 CAN Teléfono 2833931

OFICIO No. S2O-24-413

Bogotá D. C., 11 de septiembre de 2017

OF APONO JUZE ADMITIVO 89886 12-SEP-17 11/25

Señores

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL-POLICÍA NACIONAL Bogota D. C.

EXPEDIENTE No. 11001-33-35-24-2017-00260-00

M. CONTROL NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

DEMANDANTE JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO: NACIÓN-MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL-POLICÍA

NACIONAL.

JUEZ ANGÉLICA ESPERANZA AMÉZQUITA GUEVARA

En cumplimiento a lo dispuesto por este Juzgado, en providencia del **once** (11) de agosto de dos mil diecisiete (2017), se solicita Certifique a la mayor brevedad, con destino a este despacho y para el proceso de la referencia:

• ...el último lugar donde se encontraba adscrito a la Institución el Teniente Coronel ® de la Policía Nacional JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO, quien se identifica con cedula de ciudadanía No. 71.644.081 de Florencia (Caqueta), con el fin de determinar la competencia, por factor territorial, para conocer las presentes diligencias."

La entidad a la que se dirige el oficio, deberá contestar de fondo a éste Despacho independientemente de que reposen los documentos en otra dependencia diferente a la especificada.

Se pone de presente que es su deber colaborar con la Administración de Justicia, y que en consecuencia, las respuestas a los requerimientos de este Despacho deberán ser suministradas sin dilación alguna en el término improrrogable señalado anteriormente, contados a partir de la fecha de recibo del presente oficio, so pena de incurrir en desacato a decisión judicial y en mala conducta, por obstrucción de la Justicia.

Atentamente,

VÍCTOR ALFONSO SVÁREZ VA

Nota: al momento de dar respuesta daver indicar el número del oficio, número documentos debidamente foliados.

Expediente y estar los







No. S-2017- 051 132 / ARGEN - GRICO - 1.10

Bogotá, D.C. 11 4 OCT, 2017

Señor VÍCTOR ALFONSO SUAREZ LARA Juzgado Veinticuatro Administrativo de Bogotá Carrera 57 No 43 -91 CAN Bogotá.

Asunto: respuesta solicitud oficio \$20-24-413

Radicados E-2017-099204-DIPON Fecha: 21/09/2017

RADICADO	11001-33-35-24-2017-00260-00
MEDIO DE CONTROL	NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO
DENANDANTE	JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO
DEMANDADO	NACION-MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL -POLICIA NACIONAL

En respuesta al asunto de la referencia, allegada al Grupo de Información y Consulta, me permito enviar en un (01) folio útil, documento que se encuentra en custodia, conservación y administración del Área de Archivo General de la Policía Nacional, el cual corresponden al señor Teniente Coronel (R) JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO quien se Identifica con cédula de ciudadanía No. 71.644.081, relacionados a continuación:

Ultima Unidad Laborada

Atentamente.

Teniente CÉSAR AUSSTO MORALES CARDENAS Jefe Grupo Información y Consulta Área Archivo General

Anexo: (01 Folio)

Elaborado por IT. Alejandro Ga indo Baliva A Revisado por TE. César Augusto Mora es Caro Fecha de elaborado n. 10-10, 2017 Libidado n. Documentos. 2017

الت N 0

Transversal 33 No. 47A 35 Sur Barrio Fátima Complejo Educativo Enrique Santos Castillo Teléfonos 5159000 Ext 21362 segen.argen@policia.gov.co www.policia.gov.co

1DS - OF - 0001 VER: 3



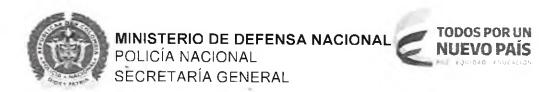






Aprobación: 27/03/2017





EL SUSCRITO JEFE DE GRUPO INFORMACIÓN Y CONSULTA

CONSTA

Que revisada la Historia laboral microfilmada del señor Teniente Coronel (R) JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO quien se identificaba con cédula de ciudadanía No.71.644.081, le figura como última unidad laborada la Escuela nacional de Carabineros, Ubicado en la ciudad de Facatativá Cundinamarca "ESCAR"

Se expide en Bogotá, a los 10 días del mes de Octubre de 2017, en cumplimiento a la solicitud elevada por el interesado.

Atentamente.

Teniente CÉSAR AUGUSTO MORALES CÁRDENAS Jefe Grupo Información y Consulta

Plato de per IT. Amanem Granon Rativa
Revinace pair TE. Crisis Augusts Moreles Carbonas.
Ferna de relativament, 10 (1951)7.
Unida de relativament, 10 (1951)7.
Unida de relativament, 10 (1951)7.

Transversal 33 No. 47A 35 Sur Barrio Fátima Complejo Educativo Enrique Santos Castillo Teléfonos 5159000 Ext 21362 segen.argen@policia.gov.co www.policia.gov.co

1DS - OF - 0001 VER: 3



Página 1 de 1







Aprobación: 27/03/2017



INFORME AL DESPACHO

JUZGADO VEINTICUATRO (24) ADMINISTRATIVO DE BOGOTA D.C. SECCION SEGUNDA

Al Despacho de la Doctora: ANGÉLICA ESPERANZA AMÉZQUITA GUEVARA

HOY: 16 de abril de 2018

11001-33-35-024-2016-00263-00

Al despacho con respuesta del Ministerio de Defensa Dacional. Sirvase proveer de conformidad.

LUZ ALDANA RODRIGUEZ SECRETARIA



JUZGADO VEINTICUATRO (24) ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO JUDICIAL DE BOGOTÁ, D. C., - SECCIÓN SEGUNDA

Bogotá, D. C., dieciocho (18) de abril de dos mil dieciocho (2018)

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO			
11001-33-35-024-2017-00260-00			
JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO			
NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - POLICÍA			
NACIONAL			
REMITE POR COMPETENCIA - FACTOR TERRITORIAL			
AUTO INTERLOCUTORIO			

Se puede establecer de los diversos documentos allegados al expediente de la referencia, tales como la (i) copia del extracto de la Hoja de Vida expedida el 4 de abril de 2017 (Fl. 138 al 141) y, en especial, de la certificación expedida el 10 de octubre de 2017 por el Jefe del Grupo de Información y Consulta de la Policia Nacional (Fl. 231), que el accionante, John Alexander Quintero Oviedo, tuvo como último lugar geográfico de prestación de sus servicios como Oficial de la Policia Nacional la Escuela Nacional de Carabineros ubicada en el **Municipio de Facatativá (Cundinamarca).**

Así, conforme al numeral 3º del artículo 156 de la Ley 1437 de 2011, en los asuntos de nulidad y restablecimiento del derecho de carácter laboral la ley asigna el conocimiento del asunto al Juzgado Administrativo del último lugar donde se prestaron o debieron prestarse los servicios.

De tal manera, se concluye que el demandante, quien solicita con esta demanda su reintegro como Oficial de la Institución Policial, tuvo como último lugar de prestación de servicios la jurisdicción territorial del Municipio de Facatativá (Cundinamarca), por lo que, de acuerdo a lo preceptuado en el artículo 139 del Código General del Proceso y de conformidad con el artículo 1º numeral 14 Literal "C" del Acuerdo 3321 del 9 de febrero de 2006 del Consejo Superior de la Judicatura - Sala Administrativa, se dispone el envió inmediato del expediente y sus anexos a los Juzgados Administrativos del Circuito Judicial de Facatativá (Cundinamarca), quien tiene la competencia territorial para conocer el presente asunto.

En mérito de lo expuesto, el Despacho

RESUELVE:

Envíese el presente proceso por competencia a los Juzgados Administrativos del Circuito Judicial de Facatativá - Cundinamarca (Reparto), conforme a lo establecido en la parte motiva de esta providencia.

Por Secretaría, háganse las anotaciones del caso.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

ANGÉLICA ESPERANZA AMÉZQUITA GUEVARA JUEZ

JGRT

JUZGADO VEINTICUATRO (24) ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ, D. C., - SECCIÓN SEGUNDA

CERTIFICO, que por anotación en el ESTADO, de fecha 19 de abril de 2018, fijado a las 8:00 a.m., se notifica a las partes la presente providencia.

La Secretaria,



JUZGADO VEINTICUATRO ADMINISTRATIVO DE BOGOTA D. C. SECCION SEGUNDA CARRERA 57 No. 43 - 91 CAN Teléfono 2833931

OFICIO No. 024-170-2018

Bogotá D.C., 26 de abril de 2018

Señores
JUZGADOS ADMINISTRATIVOS DEL CIRCUITO JUDICIAL DE
FACATATIVA
REPARTO
CALLE 5ª NO. 1-12
Facatativá (C)

ASUNTO:

REMISIÓN DEL EXPEDIENTE

EXPEDIENTE No.

11001-33-35-024-2017-00260-00

NATURALEZA:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

DEMANDANTE:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO:

NACIÓN- MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL-

POLICIA NACIONAL

Respetados Señores:

En cumplimiento a lo dispuesto por este Juzgado en providencia de fecha **DIECIOCHO (18) DE ABRIL DE DOS MIL DIECIOCHO (2018)**, adjunto estoy remitiendo el proceso de la referencia, por ser de su competencia.

Cordialmente,

LUZ ALDANA RODRIGUEZ SECRETARIA

Anexo: expediente un (1) cuaderno con 233 folios y 3 traslados



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

INFORME SECRETARIAL

Facatativá, 10 de mayo de 2018.

PROCESO:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

NÚMERO:

252693333002 2017 00260 00

DEMANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO:

NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

- El presente proceso proviene por competencia del Veinticuatro Administrativo Oral de Bogotá en cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo No. SACUNA15-842 de 11 de diciembre de 2015. Por lo cual este Despacho avocara conocimiento del mismo.
- No se ha dispuesto sobre la admisión de la demanda.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS SECRETARIO



JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, diez (10) de mayo de dos mil dieciocho (2.018)

Expediente:

2017-00260

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN – MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

PRIMERO.- SE AVOCA el conocimiento del presente medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho de conformidad con lo establecido en el artículo 138 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

SEGUNDO.- SE ADMITE por reunir los requisitos de forma, el medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho instaurado por el señor John Alexander Quintero Oviedo contra la Nación – Ministerio de Defensa Nacional.

TERCERO.- NOTIFÍQUESE esta providencia por estado al demandante como lo dispone el artículo 201 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CUARTO.- NOTIFÍQUESE esta providencia personalmente al Ministro de Defensa Nacional, o a quien haga sus veces, como lo dispone el artículo 199 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

QUINTO.- NOTIFÍQUESE esta providencia personalmente al Representante Legal de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado o a quien haga sus veces, como lo dispone el artículo 612 parágrafo 5º del Código General del Proceso.

SEXTO.- NOTIFÍQUESE esta providencia personalmente al agente del Ministerio Público delegado ante los juzgados administrativos del circuito judicial de Facatativá.

SÉPTIMO.- El demandante consignará dentro de los treinta (30) días siguientes a la ejecutoria del presente proveído, en la cuenta de ahorros N° 4-0900-0-07021-7 Convenio 13651 del Banco Agrario de Colombia, la suma de CIEN MIL PESOS (\$100.000), por gastos de notificación y demás ordinarios del proceso. De conformidad con el artículo 171 numeral 4º del Código de Procedimiento Administrativo y de lo contencioso administrativo. El no pago de las expensas aquí decretadas ocasionará la aplicación del artículo 178 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Téngase en cuenta que el código

del juzgado para el pago de gastos procesales cambio, ahora corresponde al número 252693333002.

OCTAVO.- Surtidas todas las notificaciones, el expediente permanecerá a disposición de las partes por el término común de 25 días, contados a partir del día siguiente al de la última notificación.

NOVENO.- Vencido el término anterior, correrá el término de traslado de 30 días de conformidad con lo previsto en el artículo 172 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

DÉCIMO.- Se reconoce personería a la abogada Claudia Paulina Vanegas Tarazona, portadora de la T.P. N° 65.795 del Consejo Superior de la Judicatura, como apoderada principal del demandante para los fines y efectos del poder conferido (fl 185 a 186)

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

MARLA JULIETH JULIO BARRA

JUEZ

APBE

República de Colombia Rama judicial del poder público Juzgado Segundo 2° Administrativo Oral del Circuito Judicial de Facatativá

EL AUTO ANTERIOR SE NOTIFICO POR

DE HOY

EL SECRETARIO,

Página 2 de 2

Señora Juez

Segundo Administrativo Oral del Circuito de Facatativá

E.S. D

Expediente No 25269333300220170026000

DEMANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO: NACION- MINISTERIO DE DEFENSA

1 SE/s

En virtud del auto de fecha 10 de mayo de2018, en el cual se admite la demanda y se dispone en su numeral 7º, que dentro del término de treinta días (30), contados a partir de la notificación por estado, el demandante deberá cancelar la suma de cien mil pesos (\$100.000), como gastos ordinarios del proceso. En atención a lo anterior y dentro de los términos de ley, me permito anexar la consignación por el valor de \$100.000 consignados en la Cuenta de ahorros No 4-0900-0-07021-7 (convenio 13651) del Banco Agrario de Colombia. Y así dar cumplimiento a lo ordenado por su Despacho.

Atentamente,

CLAUDIA VANEGAS TARAZONA

C.C. 35.508,794

T.P 65.795 del C.S. de la J



18/05/2018 09:36.11 Cajero laucasas

Oficina, 9606 - CB REVAL BOGOTA

Terminal: DS8374 Operación: 554862502

Transacción: RECAUDO DE CONVENIOS Valor: \$100,000.00

Costo de la transacción: Iva del Costo:

\$0.00

Iva del Costo:\$0.00GMF del Costo:\$0.00

Medio de Pago: EFECTIVO

Convento: 13651 CSJ-JDO SEGUNDO ADTIVO CIR

Ref 1: 25269333300220170026000

Apreciado cliente, favor revisar que la transaccion olicitada sea igual a la impresa en este recibo. En caso de cualquier reclamo o inquietud comuniquese en 30GOTA al 5948500 o gratis en el resto del pais al 018000915000 o a la pagina www.bancoagrario.gov.co

On Notiticación Auto Admisorio / Expediente Nº 2526 9333 3002 2018 00048 00 / Nulidad y Restablectmiento del Derecho / Hernando Oscar Ramírez Rojas - Google Chrome

Ø ×

•

Microsoft Corporation (US) inttps://outlook.office.com/owa/pxqection.aspx

122 Envier § Adjunant Proteger Descaran

N konficeoorszánasánnásénnaspovco 🗴 🕩 processonadosásásádéfensjund cagovco 🗴 🎆 ktastanoágosonadulagovator 🗴 🕕 ktárgáfoltágonasi zon x 74

alajanóre Tospina Shetmálkom 🗴

e de les mateurs mentres debut contra que an remondificades e montres de tra 2010 el comptidad de 18,600 en en entre se en entre de 18,000 en entr Comfiguration Auto Aprillagence ಕ

Dos. John Alaxander Qu... **x** > Auto admiserio dda. Jo..

LA NACIÓN – MINISTERIO DE DEFENSA NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO 2526 9333 3002 2017 00260 00 MEDIO DE CONTROL: DEMANDANTE **DEMANDADO:** EXPEDIENTE:

Faxaldivá - Cundinanarca boy 18 de j<u>unio</u> de <u>2018,</u> en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 199 del C.P.A.C. A. monificacio por el artículo 612 del C.S.P., se efectia la notificación personal del sido ous admite la demanda de la careferencia a los signientes **REPRESENTANTES LEGALES** o a quien estos hayan delegado la foculta de eccloración en consistencia a los signientes **REPRESENTANTES LEGALES** o a quien

Al señor ministro de defensa doctor Luis Carlos Villegas Echeveril representante legal del Ministerio de Defensa
 Al señor presidente doctor Luis Guillermo Vélez representante legal de la Agencia Nacional Jurídica del Estado - ANJE y
 Als señors representante del Ministerio Público doctora Leidy Castaño González delegada ante este despacho.

Se remilen los siguientes documentos digitales

Auto Admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y
 Demanda

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS

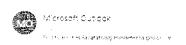
Juzgado Segundo Administrativo dei Circuito Judicial de Facatativà - Cundinamerca.

Sin o se recepciona el acuse de recibido por parte del notificado, este mensaje se entiende recibido en la fecha del envió, salvo prueba de lo contrario.
INPORTANTE: Esta drección de coreo electrónico jad<u>ningo lacegonalicaciones, gonco</u> es de uso únido y exclusivo para envió de rotificaciones, todo mensaje que se reciba no será le do y automáticamente se eliminara de nuestros servidores.

A A B Z C A A

वे Ú **(3** _ ____ Descartar

Erreiar



Se completo la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:

Notificaciones, Facacativa Simindefensa gov. co (Notificaciones, Facacativa Simindefensa gov. co)

Asunos: Notificación Auto Aomisorio / Expediente Nº 2526 9333 3002 2017 00260 00 / Núficiad y Restablecimiento del Derecho / John Alexander Quintero Oviedo

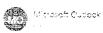


postmaster@gefensajundica.gov.co

El mensaje se entregó a los siguientes destinatarios:

procesos nacionales. Ederens a unidos cos co (procesos nacionales. Ederens a unidos, gov. co.)

Asunto: Notificación Auto Acmisorio / Espediente NºF, 2526 9333 3002 2017 00260 00 / Notificación Restablecimiento del Denecho / John Alexander Quintario Oviedo



Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:

<u>|කාරය අත්තය අත්තය (කාරය (කාරය අත්තය අත්තය අත්තය අත්තය (කාරය (කාරය අත්තය අත්තය අත්තය අත්තය අත්තය අත්තය අත්තය අ</u>

Asumos Notificación Auto Admisorio / Expediente Nº 2526 9333 3002 2017 00260 30 / Nullidad y Restablecimiento del Derecho / John Alexander Quintero Oviedo



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, 5 de julio de 2018

REF. Oficio N°. 2018-0954

Doctor **LUIS CARLOS VILLEGAS Ministro** Ministerio de Defensa Carrera 54 N°. 26 – 25 CAN Bogotá D.C.



Expediente:

2526 9333 3002 2017-00260 00

Demandante:

JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Me permito remitirle las siguientes copias, dentro del proceso de la referencia, con fundamento en el art. 199 de la Ley 1437/11, modificado por el artículo 612 del C.G.P.

- ✓ Auto admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y;
- ✓ Traslado de la demanda con sus anexos.

Lo anterior en un total de doscientos veintiseis (226) folios, incluido este oficio.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINIA CUEVAS

Nota:

Demanda notificada el día martes 26 de junio de 2018 a las 2:20 p.m., lo anterior para conteo de términos.

Elaboro E.D.L



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, 5 de julio de 2018

REF. Oficio N°. 2018-0955

Doctor
LUIS GUILLERMO VÉLEZ
Director

Agencia Nacional de Defensa Juridica del Estado Carrera 7 N°. 75 – 66 piso 2 y 20 Bogotá - D.C.



Expediente:

2526 9333 3002 2017-00260 00

Demandante:

JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado: MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Me permito remitirle las siguientes copias, dentro del proceso de la referencia, con fundamento en el art. 199 de la Ley 1437/11, modificado por el artículo 612 del C.G.P.

- ✓ Auto admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y;
- ✓ Traslado de la demanda con sus anexos.

Lo anterior en un total de doscientos veintiseis (226) folios, incluido este oficio.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS ANA JURIO DE Secretario

Nota:

Demanda notificada el día martes 26 de junio de 2018 a las 2:20 p.m., lo anterior para conteo de términos.

Elaboro E.D.U.



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, 5 de julio de 2018

REF. Oficio N°. 2018-0956

Doctora
LEIDY CASTAÑO GONZÁLEZ
Representante
Ministerio Público
Calle 8 N°. 3 - 34
Facatativá - Cundinamarca



Expediente:

2526 9333 3002 2017-00260 00

Demandante:

JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado: MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Me permito remitirle las siguientes copias, dentro del proceso de la referencia, con fundamento en el art. 199 de la Ley 1437/11, modificado por el artículo 612 del C.G.P.

- ✓ Auto admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y;
- ✓ Traslado de la demanda con sus anexos.

Lo anterior en un total de doscientos veintiseis (226) folios, incluido este oficio.

Atentamente,

ALEYANDRO OSPINA CUEVAS Secretario

Nota:

Demanda notificada el día martes 26 de junio de 2018 a las 2:20 p.m., lo anterior para conteo de términos.

Élaboro E.D.U.



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

INFORME SECRETARIAL AL DESPACHO

Facatativá, 28 de noviembre de 2018.

PROCESO:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

NÚMERO:

2526933333002 2017 00260 00

DEMANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO:

NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

Al Despacho de la señora Juez informando:

• Vencido el término respectivo, el demandado no contestó el medio de control de la referencia.

Sírvase proveer.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS SECRETARIO



JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, catorce (14) de febrero de dos mil diecinueve (2.019)

Expediente:

2017-00260

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Una vez revisado el expediente se observa que la entidad demandada no contestó, la demandada en los términos del artículo 172 de la ley 1437 del 2011, razón por la cual se convocará a la audiencia de que trata el artículo 180 lbídem, en consecuencia se resuelve:

ÚNICO.- CONVOCASE A LA AUDIENCIA INICIAL de que trata el artículo 180 de la Ley 1437 de 2.011, para la cual se fija fecha el día miércoles quince (15) de mayo de dos mil diecinueve (2.019) a las once y media de la mañana (11:30 a.m.), la asistencia de los apoderados será obligatoria so pena de las sanciones de que trata el numeral 4º de la misma normativa.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

MARIELA MOLINA GARZÓN

APBE

República de Colombia Rama judicial del poder público Juzgado Segundo 2º Administrativo Oral del Circuito Judicial de Facatativá

EL AUTO ANTERIOR SE NOTIFICÓ P

DE HOY

15 DE FERRERO

DE 201

EL SECRETARIO,

ļ



Señor (a)
JUZGADO 2 ADMINISTRATIVO DE FACATATIVA
FACATATIVA
E S D

PROCESO N°

25269333300220170026000

ACTOR:

JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

MEDIO DE CONTROL:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

SONIA CLEMENCIA URIBE RODRÍGUEZ, portadora de la Cédula de Ciudadanía No. 37.829.709 expedida en Bucaramanga, en mi condición de DIRECTORA DE ASUNTOS LEGALES DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL (E), en ejercicio de las facultades legales que me otorga la Resolución No. 7095 del 03 de octubre de 2018 y la resolución 8615 del 24 de diciembre de 2012, resolución 4535 del 29 de junio de 2017, manifiesto que confiero poder especial, amplio y suficiente a la Doctor (a) SORANGEL ROA DUARTE, identificada con la Cédula de Ciudadanía No. 52811910 de BOGOTÁ y portadora de la Tarjeta Profesional No. 206755 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de la Nación - Ministerio de Defensa Nacional – Ejercito Nacional, asuma la defensa de la Entidad y lleve hasta su terminación el proceso de la referencia.

El apoderado (a) queda plenamente facultada para que ejerza todas las acciones de conformidad con el Art. 77 del C.G.P, en especial para que sustituya y reasuma el presente poder, así mismo asistir a las audiencias de conciliación con facultad expresa para conciliar dentro de los parámetros establecidos por el comité de conciliación del Ministerio de Defensa Nacional, de conformidad con las normas legales vigentes y en general ejercer todas las gestiones inherentes al mandato judicial, en procura de la defensa de los intereses institucionales y patrimoniales del Estado.

Atentamente:

SONIA CLEMENCIA URIBE RODRIGUEZ C.C. No 37.829.709 de Bucaramanga

ACEPTO:

SOF ANGEL ROA DUART

C. C. 52811910

T. P. 206755 del C. S. J.

Apoderado(a) Ministerio de Defensa Nacional

Carrera 54 No. 26-25 CAN

www.mindefensa.gov.co Twitter: @mindefensa Facebook: MindefensaColombia Youtube: MindefensaColombia Thibunal Superior Milital

Acgotá, D.C.____

O D WAY

l'i escutado personalmente por el signatario

Colon se identifico con la C.C. No.

- Drammy Buella_

manifestó que la firma que aparece es misma que usa en todos sus actos

licos y privadas

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL



ACTA DE POSESION FUNCIONARIOS

ACTA DE POSESIÓN No.

0071-18

FECHA

8.de octubre de 2018

En la ciudad de Bogotá D.C., se presentó al DESPACHO DEL SECRETARIO GENERAL (E), la Doctora SONIA CLEMENCIA URIBE RÖDRÍGUEZ, identificada con cédula de Ciudadania No. 37.829.709, con el fin de torner posesión del empleo DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA; Código 1-3, Grado 18, de la PLANTA GLOSIAL de empleados públicos de la Dirección de Asuntos Legales de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, en el cual fue ENCARGADA, mediante Resolución No. 7095 de 2018:

Prestó el juramento ordenado ponel artículo 122 de la Constitución Política.

Manifesto, bajo la gravedad de juramento, no estar incursa en causal alguna de inhabilidad general o especial, de incompalibilidad o prohibición de las establecidas por los decretos 2400 de 1968, 1950 de 1973, lev 734 de 2002 y demás disposiciones vigentes para el desempeño de empleos públicos.

En cumplimiento a lo dispuesto gor el artículo 141 del decreto 2150 de 1995, solo se exige la presentación de la cedula de ciudadanía:

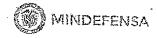
Firma del Posesionado

CARLOS ALBERTO SABOYA GONZALEZ

Secretario General (E)

2.22 GT-MDNSGDÄGTH-P001-01 Vigente à partir de 16 de Agosto de 2013

U



CERTIFICACION No. 0095-18

LA SUSCRITA COORDINADORA DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD GESTION GENERAL DEL MINISTERIO DE DEFENSA

CERTIFICA:

Que revisada la hoja de vida de SONIA CLEMENCIA URIBE RODRIGUEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 37.829.709, quien labora en el Ministerio de Defensa. Nacional-Unidad de Gestión General, en la actualidad se desempeña como DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA Código 1-3 Grado 18 (ENCARGADA), de la DIRECCIÓN DE ASUNTOS LEGALES, en la planta de empleados públicos.

La presente información fue ratificada con los soportes físicos y magnéticos que reposan en el archivo de Hojas de Vida y en el Sistema de Información y Administración del Talento Humano-SIATH.

Se expide en Bogotá a los 26 días del mes de Octubre del 2018.

INES DEL ROCIO HURTADO EUITRAGO Coordinadora Grupo Talento Humano

ELABORÓ: SS.MONTO/DIA REJECTION OSTÓR-SUBORÓ: SS.MONTO/DIA REJECTION NESTÓR-SUBORCIA! Grupo Talying Malanno Carren 54 No. 26-24C/MV

Facebook: MindefensaColombia



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO 7095 DE 2018 (030CT 2018)

Por la cual se encarga de las funciones del Despacho de la Dirección de Asuntos Legales, a una funcionaría del Ministerio de Defensa Nacional – Unidad de Gestión General

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

En ejerciclo de las fagulfades constitucionales y legales; en especiaLlas conferidas en el literal 61 de la Ley 489 de 1998, en concordancia contel artículo 34 del Decreto 1950 de 1978, 53 del Decreto 091 de 2007, y

CONSIDERANDO

Que por tiecesidades del servicio, se requiere encargar de las funciones del Despacho de la Dirección de Asuntos Legales; a la doctora ASD30. SOMTA CLEMENCIA URIBE RODRIGUEZ identificada con cédula de ciudadanía No. 37.829.709, a partir de la fecha y hasta que elatitular del cargo reasuma sus funciones.

Que el articuló S3 del Décrèto Ley 091 de 2007 preve: "ENCARGOS: - Los servidores Públicos del Sector Defensa, pertenezcan o ne al Sistema Especial de Garrera del Sector Defensa, podran, mediante acto administrativo, ser encargados para desempeñar trabsitoriamente un empleo o para realizar actividades relacionades directa o indirectamente con la Misión y las atribuciones del sector o que tengan por finalidad el desempeño de responsabilidades diferentes a las que habitualmento la correspondenta, al funcionario en despirollo de sus funciones."

Que exista Disponibilidad Presupuestal para el reconocimiento del encargo, segun Certificación. 131 del 27 de septiembre de 2018, expedida por la Jefe del área de Presupuesto del Grupo Financiaro de la Dirección Administrativa.

Que por lo anteriormente expuesto.

RESULLVE

ARTÍCULO 1. Encargar a la ASD30. SONIA CLÉMENCIA URIBE RODRIGUEZ, identificado con cedula de ciudadanía No. 37.829.709, de las funciones del empleo DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA, CODIGO 1-3, GRADO 18 de la Dirección de Asuntos Légales - Unidad de Gestión General del Midisterio de Defensa Nacional, a partir de la fecha y hasta que el titular del cargo reasuma sus funciones.

ARTÍCULO 2. La ÁSDBO. SONTA CLEMENÇIA URBE RODRIGÜEZ, tendrá defecho a percibír la asignación básica del empleo Director del Sector Defensa, Código 1-3, Grado 18, durante el tiompo que dure el encargo.

ARTÍCULO 3. Comunicar si través del Grupo de Talento Humano de la Dirección Administrativa del Ministerio de Defensa Nacional – Unidad de Gestión General, el presente Acto Administrativa.

ARTÍCULO 4. La présente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos a partir del término establecido en el artículo primero.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE Dada en Bogotá; Da Ca,

0 3 OCT 2018

EL MINISTRO DE DÉFENSA NACIONAL

大

GUILLERMO BOTERÓ NIETO

- Vd, Va. Sesreshid General Ed. Vo. So. Conduis' Administrative Vo. So. Conduis' Administrative Vo. So. Conduis Vo. Conduis Vo. Co



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO \$535 DE 2017

2 9 JUN 2017

Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones.

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL.

En ejercicio de las facultades que le confieren los artículos 9 y 61 parágrafo de la Ley 489 de 1998, artículo 75 de la ley 446 de 1998, on concordancia con los artículos 159 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, 13 de la Ley 1285 de 2009, el Capítulo III del Decreto 1069 de 2015 y el Decreto 1167 de 2016, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 75 de la Ley 446 de 1998, dispuso que las entidades y organismos de Derecho Público del orden nacional, deberán integrar un comité de conciliación, conformado por las funcionarios del nivel directivo que se designon γ cumplirá las funciones que se le señalen;

Que el artículo 13 de la Ley 1285 de 2009, por la qual se reforma la Ley 270 de 1996, estableció como requisito de procedibilidad para las acciones previstas en los artículos 139, 140 y 141 del Código de Procedimiento Administrativo y de la Contencioso Administrativo, el adelantamiento de la conciliación extrajudicial;

Que a través la Ley 1285 de 2009, el artículo 75 de la Ley 446 de 1998, el Decreto 1069 de 2015 y el Decreto 1167 de 2015, se reglementó la relacionada con los Comités de Conciliación, estableciendo las reglas de su integración y funcionamiento.

Que de conformidad con lo señalado en el Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000, las Fuerzas Militares y la Policia Nacional hacen parte integral de la estructura erganica del Ministerio de Defensa, en donde de conformidad con las leyes se debe constituir un Comité de Conciliación.

Que mediante Decrelo 4222 de 2006, se modificó parcialmente la estructura del Ministerio de Defensa. Nacional – Policía Nacional y se establecieron las funciones de la Secretaria General de la Policía Nacional.

Que mediante Decretos 3123 de 2007, 4481 de 2008, 4320 de 2010 y 1381 de 2015, se modifico parcialmente la estructura del Ministerio de Defensa Nacional.

Que los Comitiés de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policia Nacional, deben conocer de la procedencia e improcedencia de la conciliación ante las diferentes jurisdicciones de acuerdo con lo establecido en la Ley 445 de 1998, la Ley 640 de 2001, Decreto 1069 de 2015 y la Directiva Presidencial número 05 del 22 de mayo de 2009;

Que se hace necesario adecuar la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Macional y de la Policia Nacional, de conformidad con lo dispuesto en los Decretos 1059 de 2015 y 1167 de 2016 y existo representación de cada una de las Fuerzas Militares y la Policia Nacional.

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Comité de Conciliación y Defensa Judícial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policía Nacional. Los Comités de Conciliación y Defensa Judícial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policía Nacional estarán integrados por los funcionarios que se relacionan a continuación, quienes serán miembros permanentes con voz y voto, así:

RESOLUCIÓN NÚMERO

4535

DE 2017

29 JUN 2017

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Cemilió de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Palleía Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apaderados para concillar y sel dictan otras disposiciones".

1. Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional

1.1 El Ministro de Defensa Nacional o su delegado.

1.2 El Asesor que señale el Secretario General del Ministerlo de Defensa Nacional,

1.3 El Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, quien además outenta la calidad de ordenador del gasto del rubra de sentencias y conciliaciones en la Gestián General del Ministerio de

1.4 Un delegado de la Insperción General del Ejército Nacional en el grado de Coronel, designado por el

1.5 Un delegado de la Inspección General de la Armada Nacional en el grado de Capitan de Navío o

1.6 Un delegado de la Inspección General de la Fuerza Aérea en el grado de Coronel, designado por el

1.7 El Director de Planeación y Presupuestación del Sector Delensa.

1.8 El Director de Finanzas del Ministerio de Defenso Nucional.

1.9 El Coordinador del Grupo Contenciosa Constitucional o el Coordinador del Grupo de Procesos Ordinarios de la Dirección de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, cuando se someta al Comité asuntos relacionados con sus funciones, según correspondia.

1.10 Un delegado del Departamento Jurídico Integral del Ejército Nacional en grado de Coranel.

2. Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la Policia Nacional

2.1 El Ministro de Defensa Nacional o su delegado.

2.2 El Secretario General de la Policia Nacional.

- 2.3 El Ordenador del Gesto del Rubro de Sentencias en la Policia Nacional, quien lo presidira.
- 2.4 El Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, o su delegado. 2,5 El Jose del Area de Desenso Judicial de la Policia Nacional,

2.6 El Jefe del Área de Defensa Jurídica de la Policia Nacional. 2,7 Un delegado de la Inspección General de la Policia Nacional de Colombia.

PARÁGRAFO 1. Concurilián solo con derecho a voz los funcionarios que por su condición jerárquica y funcional deban asistir según el caso concreto: El apoderado que represente los intereses de la entidad en cada proceso; el Jefe de la Oficha de Control Interno del Ministerio de Defensa Nacional y quien haga sus veces en la Policía Nacional para el caso del Comité de Conciliación de esa Institución, y las Secretarios Técnicos de los Comités.

PARAGRAFO 2. Los Comites de Conciliación a que hace referenda este artículo seran presididos por los ordenadores del gasto de los rubros de sentencias y conciliaciones, respectivamente.

ARTÍCULO 2. El Comité de Concillación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y el de la

- Formular y ejecular politicas de prevención del daño antijurídico. 1.
- 2. Diseñar las políticas generales que orientarán la defensa de los Intereses del Ministerio de Defensa
- Estudiar y evaluar los procesos que cursen o hayan cursado en contra del Ministerio de Defensa y 3, Policia Nacional para determinar las causas generadoras de los conflictos, el índice de condenas, los tipos de daño por los cuales resulta damandada o condenada la Entidad y las deficiencias en las actuaciones procesales por parte de los apoderados, con el objeto de proponer correctivos. 4.
- Fijar directrices institucionales para la uplicación de otros mecanismos de arregio directo tales come la transacción y la conciliación, sin perjuicio de su estudio y decisión en cada caso en
- Determinar en cuda caso, la procedencia o improcedencia de la conciliación y señalar la posición 5. institucional que fije los parámetros dentro de los cuales el representante legal o el apoderado actuara en las audiencias de conciliación. Para tal efecto, el Comité de Conciliación deberá analizar las pautas jurisprudencialas consolidadas, de manera que se cancile en aquellos casos donde exista identidad de supuestos con la jurisprudencia reiterada.

RESOLUCIÓN NÚMERO

4535

08 2817

29 JUN 2017

HOJA No. 3

Continuación de la Resolución "Per la cual se establece la conformación del Comité de Concillación y Defensa Continuación de la Residencia. Por la cuer se establece la commune la commune de concinuación y defensa. Judicial del Ministerio de Defensa y la Feliría Nadorial, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para concillar y se dictan otras disposiciones".

- Evaluar los procesos que hoyan sido fallados en contra del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional con el fin de determinar la procesione an la acción de repetición e informar al Coordinador de los agentes del Ministerio Público ante la Jurisdicción en lo Contencioso Administrativo las correspondientes decisiones anexando copla de la providencia condenatoria, de la prueba de su pago y señalando el fundamento de la decisión en los casos en que se decida no
- Determinar la procedencia o improcedencia del flamamiento en garantía con tines de repeticion. 7.
- Definir los criterios para la selección de abogados externos que garanticen su idoneidad para la defensa de los intereses públicos y realizar seguimiento sobre los procesos a ellos encomendados.
- Designar fos funcionarlos que elercerún la Secretaría Técnica del Comité, uno por parte del Ministerio de Defensa Nacional y otro de la Policía Nacional, preferentemente un profesional del
- Solicitar al Grupo Contencioso Constitudonal del Ministerio de Defensa Nacional y dependencia que hago sus veces en la Policía Nacional, un informe semestral de las conciliaciones estudiadas durante ese período, para efectos de evaluar la gestión y emitir recomendaciones que sirvan como fundamento para prevenir las fallas del servicio que comprometan la responsabilidad de la Nación Ministerio de Defensa y Policía Nacional y la de sus funcionarios.
- 11. Dictar su propio reglamento.

ARTÍCULO 3. SESTONES Y VOTACIÓN. Los Comités se reunirán ordinariamente una vez a la semana y extraordinariamente cuando sea convocado por su Presidente. Los Comités podrán sesionar con un mínimo de tres (3) de sus miembros permanentes y adeptará las decisiones por mayor a simple, se deberá garantizar que

ARTÍCULO 4. El Secretario Técnico del Comité de Canoliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policía Nacional, tendrá las siguientes funciones:

- Elaborar las actas de cada sesión del comité. El acta deberá estar debidamente elaborada y suscrita por quienes asistan a la respectiva sesión, dentro de los cinco (5) días siguientes a la
- Venificar el cumplimiento de las decisiones adoptadas por el comité. 2..
- Preparar un informe de la gestión del comité y de la ejecución de sus décisiones, que será entregado al representante legal del ente y a los miembros del comité cada seis (6) meses. 3,
- Proyectar y someter a consideración del comité la información que este requiera para la formulación y diseño de políticas de prevención del deño antijurídico y de defensa de los intereses de la entidad.
- Informar al Coordinador de los agentes del Ministerio Público ante la Jurisdicción en lo Contencioso Administrativo acerca de las decisiones que el combé adopte respecto de la procedencia o no de Instaurar acciones de repetición. 5.
- Informar a los apoderados del Ministerio de Defensa o de la Palicia Nacional según el caso, la decisión tomado por el Cambié de conciliar de conciliar o no conciliar junto con su fundamento, con el fin de que sea presentada dicha decisión en la audiencia de conciliación judicial o extrajudicial citada por el funcionario de concilianto da la misma, decisión que será de obligatorio cumplimiento por el apoderado de la Entidad. G.
- Las demás que le sean asignadas por el comité.

12 MARCH 1

RESOLUCIÓN NÚMERO

M535

DI: 7017

29 JUN 2017

HOJA No.

Continuación de la Iterolución "Par la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Palicia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones".

PARAGRAFO. La designación de los Secretarios Técnicos del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policia Nacional, se efectuará por parte de los miembros del Comité, la cual deberá ser informada a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

ARTÍCULO 5. El Cornité de Conciliación del Ministerio de Defensa y de la Policia Nacional deberá realizar los estudios pertinentes para determinar la procedencia de la acción de repetición. Para ello, el Ordenador del Gasto, una vez opere el pago total del capital de una condena, de una conciliación o de cualquier otro crédito surgido por concepto de la responsabilidad patrimonial de la entidad, deberá remitir el acto administrativo y sus antecedentes al Comité de Conciliación, para que en un término no superior a cuatro (4) meses se adopte la decisión motivada de iniciar o no el proceso de repetición y se pre ente la correspondiente demanda, cuando la misma resulte procedente, dentro de los 2 meses sigutentes a la decisión.

PAHÁGRAFO. La Oficina de Control Interno del Ministerio de Defensa y de la Policia Nacional, según el caso, deberá verificar el cumplimiento de las obligaciones contenidas en este articulo.

ARTÍCULO 6. Sera obligación de los apoderados:

- Ante toda solicitud de conciliación extrajudicial, deberá solicitar, de manera aportuna, a la dependencia competente que conoce del caso, los antecedentes necesarios para presentar propuesta al Comité de Conciliación de la Entidad.
- Iniciar los procesos de repetición dentro del plazo máximo de des (2) meses contados a partir de la decisión de iniciar el proceso de repetición dada por el Comité.
- 3. Informar a la Secretaria Tecnica del Comité con periodicidad mensual, dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes, el resultado de la audiencia de conciliación, las sumas conciliadas y el ahorro patrimonial logrado con la conciliación, allegando copia del acta de la audiencia. En el evento de que la conciliación no sea aprobada por la autoridad competente deberá informar dicha circunstancia a la secretaria técnico del comité.

ARTICULO 7. Dejegaj la facultad de constituir apoderados especiales para asistir a las diligencias prejudiciales o judiciales de Conciliación, para asistir a las audicretan que se surton al Interior de las Acciones Constitucionales, solicitar conciliación ante las autoridades e Instituciones acreditadas para conocer de la conciliación prejudicial o judicial en nombre de la Nacional — Ministerio de Defensa Nacional — Comando General de la Fuerza Militares, Ejércite Nacional, Armada Nacional, Fuerza Aérea Colombiana y Policía Nacional, cuando los hechos así la requieran y para iniciar procesos da repetición, en el Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional y en el Jefe del Área Jurídica de la Policía Nacional, respectivamente.

ARTÍCULO 8. Para los casos de la Policia Nacional, delegar la facultad de designar apoderados para conocer de la conditación prejudicial o judicial y para iniciar procesos de repetición previa autorización y parámetres del Comité de Conciliación de la Policia Nacional, en los Comandantes de las Unidades Policiales que se indican a continuación:

DL b ARTAMEALO	JURISDICCION	DELEGATARIO
Antivières	Leticia	Comandonie Departamento de Paliela Arnazonos.
Agthsqui,	Medellia	Companiante Policia Metropoliuna del Valle de Ahura.
		Contandante Departamento de Policia Antioquia.
	Furba	Cumundante Departamento de Policia Uraba,

Starting Section

RESOLUCIÓN NÚMERO

45.35 11 DE 2017

29 JUN 2017 HOJANO. 5

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones".

	T	T T
Aranca	Vuner	Comandante Deportamento de Policia Arauca.
Athintico	ปะกรมดูเพียง	Comandonie Policia Metropolitura de Harringuilla;
4		Commisme Departmento de Policín Atlántico.
Ronsue	Curugena	Comandante Policia Metropolitana Cartagena de Indias.
		Copardade Departamento de Policia Bolivar.
Boynea	Tunja	Comatulante Departamento de Policia Royneú.
	Santa Rosa de Viterho	
t oldas	Manizales	Comandante Departamento de Pullela Caldus.
f inqueni	Unreseia	Comandante Departamento de Polichi Caqueta,
Cusimine	Yopul	Comandanie Departamiento de Policía Casanare.
Catten	Popaván	Contandante Departamento de Policía Cauca.
Cesur	Volfedaper	Comandanie Dapariamento de Policia Cesar.
Chocó	Qullida	Commiduate Departamento de Paliela Checii.
Cordoba	Monterfa	Cumandante Departamento de Policía Córdoba.
(neijira	Richardia	Comundante Departamento de Pulieta Guajíra.
Hoila	Newa	Comandante Departamento de Policia Hvila.
Magdalera	Santa Mortu	Consadante Departamento de Policia Mogdalena,
Meta	Villin leeneto	Conservante Departamento de Policia Meta.
Kariño	Pasto	Comundante Departacionito de Pulicia Nación.
de Sautande	Cacum	Commulan de Policia Metropathaan de Cúenta.
	12.000	Consandante Departemento de Polícia Norta de Sintandos
	Pamplona	Comandante Departamento de Policia Norto de Santander.

RESOLUCIÓN NÚMERO 4535 · 1 DE 2017 29 JUN 2017-Cóntinuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defenso -Judicial del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional, se premueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan atras disposiciones". Pathmaxii Mocoa Comandone Departamento de Policía Putomaxo Quindia Armenia Cussendanic Departamento de Polícia Orinda, Rismalda Pereira Comandante Departamento de Policía Risumida, Sin Andsh 5hn Andrés Comandante Departamento de Policia Son Addrés. Ducaraniongu Comundante Polícia Metropolitano de Bucaramanga. Comundante Departamento de Policia Soutander, Non-Cill Consandante Departmaento de Policia Santander. Unrancaheraneja Camandante Departamento de Policia Magalalam Medar. Sugar Sinulsia Comundante Departamento de Policio Spere, Lulima (lingui) Comandame Departienemo de Policia Tolicia. Valle del Canen \$360 Commidante Policia Metropolitana Santiago de Call. Comandante Departamento de Pulicia Valle. Doga Comandante Departamento de Policia Valle, linetarientere ARTÍCULO 9. La presente resolución rige a partir de la fecho de su publicación y derega las demás disposiciones que le sean contrarias en especial la Resolución número 3200 del 31 de julio de 2009. publíquese, comuniquese y cúmplase Dada en Bogotá, D.C., a los 29 JUN 2017 el ministro de defensa nacional MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL DIRECCION STUTOS LEGALES GRUPO CONSTITUCIONAL ES FIEL U. F. ...JA DEL ORIGINAL

FECHA:

LUIS C. VILLEGAS ECHEVERRI



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO

8615

DE 2002

(24 DIC. 2012)

Por la cual se dalagan, asignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la Nación - Ministerio de Defensa Macional.

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

En uso de sus facultades constitucionales y legales y en particular las contendas por el articulo 211 de la Constitución Política, los artículos 9 de la Ley 489 de 1998, 8 numeral 2 del Decreto 1512 de 2600, 1 del Decreto 049 de 2003, 2 numeral 9 del Decreto 3123 de 2007, 2 numeral 9 del Decreto 4606 de 2011, 23 de la Ley 446 de 1998, artículos 159 y 160 de la ley 1437 de 2011 y 64 del Código de Procedimiento Civil, y

CONSIDERANDO:

Que según lo previsio en el artículo 211 de la Constitución Política, la ley señalará las funciones que el Presidente de la República podrá delegar en los ministros, directores de departamentos administrativos, representantes legalas de entidades descentratizadas, superintandentes, gobernadores, alcatdes y agencias del Estado que la misma (ey determine, ligualmente, fijará las condiciones para que las autoridades edministrativas puedan delegar en sus substiturnos o en otras autoridades.

Que en virtud de la norma en cita la delegación exime de responsabilidad al delegante, la cuel corresponderá exclusivamente al delegatario, cuyos actos o resoluciones podrá elempre reformar o revocar aquel ressumiendo la responsabilidad consiguiente.

Que de conformidad con le consagrado en el artículo 9 de la Ley 489 de 1998, las autoridades administrativas, en virtud de lo dispuesto en la Constitución Política y de conformidad con la citada Ley, "están habilitadas para transferir el ejectico de funciones y la atención y decisión de los asuntos a ellas conflados por la ley, mediante acto de delegación, a los empleados públicos de los niveles directivo y asesor vinculados al organismo correspondiente; con el artículo 209 de la Constitución Política y en la ley".

Que de acuerdo a lo previsto en el artículo 6 de la Ley 489 de 1998, las autoridades administrativas deben garantizar la armonia en el ejercicio de sus respectivas funciones con el fin de lograr los fines y cometidos estatales y prestar su coleboración a las demás entidades para facilitar el cumplimiento de sus funciones, procurándose en el desarrollo de la función pública, de manera prioritaria, dar aplicación a los principios de coordinación y colaboración entre las autoridades administrativas y entre los organismos del respectivo sector.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 23 de la Ley 446 de 1998 cuando en un proceso ante cualquier jurisdicción intervengan entidades públicas, el auto admisorio de la demanda se debe notificar personalmente al Representante Legal de la Entidad Pública o a quien éste haya delagado la facultad de recibir notificaciones.

RESOLUCIÓN MÚMERO 8615

2 4 DIC. 2012

Continuación de la Resolución Por la cual se delegar, asignan y coordinan funciones competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la Nación - Ministerio de Defenso Nacional.".

Que teniendo en cuenta la clase, volumen y naturaleza de los procesos en que es parte la Nación - Ministerio de Defensa, se hace necesario delegar la facultad de notificarse y constituir apoderados, en algunos servidores públicos, en orden a garantizar el cumplimiento de los principios de eficacia, moralidad, economia y policidad en la gestión litiglosa.

Que el articulo 159 de la ley 1437 de 2011, establece:

"CAPACIDAD Y REPRESENTACIÓN. Las entidadas públicas, los particulares que cumplen funciones públicas y los demás sujetos de derecho que de acuerdo con la ley tengen capacided para comparecer al proceso, podran obrar como demandantes, demandados o intervinientos en los procesos contencioso administrativos, por medio de sus representantes, debidamente acreditados.

La entidad, órgano u organismo estatal estará representada, para efectos judiciales, por el Ministro, Director de Departamento Administrativo, Superintendente, Registrador Nacional del Estaclo Civil, Procurador General de la Nación, Contralor General de la República o Fiscal General de la Nación o por le persona de mayor jerarquia en la entidad quo expidié el acto o produjo el hecho.

El Presidente del Senado representa a la Nación en cuanto se relacione con la Rama Legislativa; y el Director Ejecutivo de Alciniciatración Judicial la representa en cuanto se relacione con la Rama Judicial, caivo si se trata de procesos en los que deba ser parte la Escalla General de la Nación.

En los procesos sobre impuestos, tasas o contribucionos, la representación de las entidades públicas la tendrán el Director General de Impuestos y Aduanas Nacionales en lo de su competencia, o el funcionario que expidió el acto.

En materia contractual, la representación la ejercerá el servidor público de mayor jerarquia de las dependencias a que se refiem el literal b), del numeral 1 delartículo 2 de la Ley 80 de 1993, o la ley que la modifique o sustituya. Cuando el contrato o acto haya sido suscrito directamente por el Presidente de la República en nombre de la Nación, la representación de esta se ojercerá por el Director del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

Las entidades y órganos que conforman el sector central de las administraciones del nivel lenitorial están representadas por el respectivo gobernador o alcalde distrital o municipal. En los procesos originados en la actividad de los órganos de control del nivel territorial, la representación judicial corresponderá al respectivo personero o contralor."

Adicionalmente al artículo 160 de la ley 1437 de 2011, nos indica:

"DERECHO DE POSTULACIÓN, Quienes comparezcan al proceso deberán hacerio por conducto de abogado inscrito, excepto en los casos en que la ley

Los abogados vinculados a las entidades públicas pueden representarias en los procesos contenciosos administrativos madiante poder olongado en la forma ordinaria, o mediante delegación general o particular efectuada en acto

8615

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, anignen y coordinan funciones competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parle la

Que de conformidad con el inciso primero del artículo 64 del Código de Procedimiento Civil, la Nación y demás Entidades de Derecho Público, podran constituir apoderados especiales para alender los procesos en que sean parte, siempre que sus representantes administrativos lo consideran conveniente por razón de distancia, importancia del negocio u otras circunstancias

RESUELVE

CAPITULO PRIMERO

delegaciones al interior del ministerio de defensa – Gestión General

ARTÍCULO 1. Delegar en el Dimeter de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional

- Notificarse de las demandas, atenderlas directamente y constituir apoderados en los procesos contencioso administrativos que cursen contra la Mación - Ministerio de Defensa Nacional, ante el Honorable Consejo de Estado, Tribunales Contencioso Administrativos y Juzgados Contencioso Administrativos, así como en los procesos que se adelanten ante la Corte Constitucional por demandas de inconstitucionalidad.
- Notificarse de las ecciones de Tulela, de Cumpimento, Pontieres o de Grupo, pudiendo contestar, rendir Informes, constituir sporterados en dichas ecclories e impugnar los fallos por si o por intermedio de spoderado, est como presentarias en nombre de la entidad
- Notificarse de las demandas, atenderlas directamente o designar apoderados dentro de los procesos que cursen en los Juzgados Civiles, Penales y Laborales de todo el territorio nacional en contra de la Nación - Ministerio de Defensa Nacional.
- Constituirse en parte civil o designar apoderados para que lo hagan, en los términos y para los ejectos del artículo 36 de la Ley 190 de 1995.
- Para efectos de la Ley 1066 de 2006 y demás normas concordantes, otorgar poderes a funcionarios abogados del Ministerio de Derensa Nacional según lo requieran las necesidades del servicio, para los trámites tendientes a la recuperación de la cartera por cobro coactivo, o realizarias directamente, así como asignar funciones de Secretario a un empleado de la misma entidad, con el fin de apoyar con las funciones administrativas.
- Notificarse y designar apoderados en las querellas policivas y administrativas que cursen ante el Ministerio de Protección Social e Inspecciones de Policia o atenderias directamente.
- Designar apodezados con el fin de Iniciar cualquier tipo de acción en las jurisdicciones contencioso administrativo, ordinaria y policiva o iniciarias directamente.
- Notificarse y designar apoderados para atender e inteler los actuaciones administrativas que se surtan o deban surtirse ante las entidades de la Administración Pública del orden Nacional, Departamental, Municipal o Distrital o hacerio directamento o ante cualquier particular que ejerza funciones publicas, así como de las ciertas de compra de inmuebles que
- Notificarse y designar apoderados, así como adelantar todos los trámites administrativos: inherentes a las actuaciones simblentales o atenderio directamente.

1.55

2 4 DIC. 2012

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, asignen y consilinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la Nacion - Ministerio de Defensa Nacional."

ARTÍCULO 2. Delegar la función de notificarse de las demandas y constituir apoderados en los procesos contencioso administrativos, acciones de Tuteta, Populares, de Grupo y de Cumplimiento que cursen contra la Nación - Ministerio de Defensa Nacional ante los Fuerzas Militares que se indican a continuación.

ubicación de Despacho Judicia Contencioso Administrativo	Departamento	inuación. Delegatario
Medellin	Antioquia	1
Arauca	Amendura	Comandante Cuerta Brigada
Barranquilla	Arauca	Company Cuarta Brigada
	Atlántico	
Berrancabermeia	Santander del Sur	Comandante Sagunda Brigada Comandante Batallón de Artillería de Defensa Aére No.2 Nueva Granada
Cartagena	Bolívar	No.2 Nueva Gonnation de Artilleria de Det
Tunja		Comandante Fuerza Naval del Caribe
	Boyaca	
Buenaventura	Malla de la	Comendante Primena Brigada
	Valle del Cauca	Comerdante filipada Ci
Buga		No.2.
	Valla del Cauca	Comendante Brigada Fluvial de Infanteria de Marin: No.2.
	They be the state	Comandante Batallon de Artilleria No.3 Batalla de Comandante
Manizales	Catdas	No.3 Batalla de
	Mary Man College	Comunidante Setallón de Infanteria No. 2:
Florencia		Ayacucho Infanteria No. 2
	Caquetá	Comandante Dánima C
Popayán		Comandante Décima Segunda Brigada del Ejercilo Comandante Decima Segunda Brigada del Ejercilo Comandante Decima Segunda Brigada del Ejercilo
-halan	Саиса	Comandont Ciercile
		Longo
Vionteria	Cordoba	Comandante Betation de Infanteria No.7 "José Hilario Comandante Desarro de Infanteria No.7 "José Hilario
	- A.GODA	Comandante Décima Primera Brigada del Ejércifo Comandante Décima Primera Brigada del Ejércifo Comandante Décima Primera Brigada del Ejércifo
Yopel		reacional Brigada del Fién in
6.11	asanare	Comandante Office
Valleduper	Cesar	Comandante Décima Sexta Brigada del Ejército
Quibdo	- Cadi	Comandania Batalión de Artilleria No. 2 "La Popa" Mannesho D. Batalión de Infantorio M.
44:000	Chaca	Company Satation de Artilleria No. 2 84
		Comandante Estation de Artilleria No. 2 " La Popa" Manosalva Flores" Comandante Flores"
Richacha	Richacha	
ในเอ	donacha	Comandeme Batallon de L
GILD	Neiva	Comandeste Batallón de Infanteria Mecanizado No. 6
patinin		Comen lange Man
	Amazonas	Comandenie Silveta Brigada del Fiérrito Li
enta Maria	Magdalena	Comandante Novena Brigada del Ejército Nacional Nacional Nacional Nacional Comandante Proposition Serva No 26 del Ejército Comandante Proposition Serva No 26 del Ejército
MINISTER STREET	megualena Tengualena	Comandant Descrito
doone	Meta	Comandante Primera División del Ejército Nacional. Jefe Estado Misyor de la Cuarta División.
	ulumayo	Jefe Estado Mayor de la Cuarta División Comandante Brigada No. 27
		COUNTRICATE DO
7	Vorte de Santander	Comandenia Brigada No.27 del Ejército Nacional Comandenia Grupo de Caballero Nacional Comandenia Grupo de Caballero Nacional
asto 1		
	lariño	Comandanio Patras
amptona		Comandante Catallón de Infanteria No. 9 "Batalia de Comandante Catallón de Infanteria No. 9 "Batalia de Comandante Comanda Comandante Comandant
	lorte de Santander	Comerciante Comerciante de
menia	terine III	Comandanto Batallón de Infanteria No.13 García Comandanto Octava D
The state of the s	luindio	Comandante Octava Brigada del Ejército Nacional.

2 4 DIC. 2012

RESOLUCIÓN NÚMERO . 8 6 1

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, saignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la l.

ereira	Richmida	Comparison Post-16
San-Gil -	Santander	Comandante Batallón de Artilleria No. 8 San Mateo Comandante Batallón da Artilleria No.5 Capitán José Antonio Galán.
Sucaramanga	Santander	Antonio Galán.
San Andrés	San Andrés	Comandante Secunda División del Bjército Nacional. Jemendente Comando Específico San Andrés y Providencia
Santa Rosa di Viterbo	Boyaca	
Sincelejo	Sucre	Comandante Primera Brigada del Ejército Nacional.
bagué	Tolima	Comandante Primera Britisha de Int L. V.
Turbo	aiupoilnA	Comandante Batalion Church de Ejercito Nacional
Cali	Valle del Cauca	No 20. No 20.
7		Comandante Tercera División del Ejercito Nacional
Zipaquira- Facatativá-Girard	Sundinamarca	Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional

PARÁGRAFO. Podrá igualmente el Director de Asuntos Laggies del Ministerio de Defensa Nacional, constituir apoderados en todos los procesos que curren ante los Tribunales y Juzgados Contencioso Administrativos del territorio nacional.

ARTÍCULO 3. Los delegatarios relacionados en of artículo 2 de la presente Resolución, contaran para el ejercicio de la función delegada con los profesionales abogados de la Dirección de Asuntos Legales de este Ministerio.

Por su parte, los delegatarios brindaran apoyo a los abogados designados por la Dirección de Asuntos Legales para el cumplimiento de las funciones litigiosas a ellos asignadas, especialmente en la consecución de pruebas requeridas por las instancias judiciales al Interior

PARÁGRAFO. En aquellas Jurisdicciones en donde no se cuante con funcionario de la Dirección de Asuntos Legales, se deberá prestar por parte del delegatario apoyo al apoderado encargado de esa instancia judicial con la designación de un funcionario de su Unidad para que restice el seguimiento a los procesos judiciales que se sigen en contra del Ministerio de Defensa Nacional. Para el efecto se harán las coordinaciones pertinentes.

CAPITULO SEGUNDO

DELEGACIONES EN OTRAS DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO DE DEFENSA

57 SQUENCE (1982)

ARTICULO 4. Delegar en el Superintendente de Vigilancia y Seguridad Privada las siguientes

1. La facultad de representar a la Nación - Ministerio de Defensa Nacional - Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada en los procesos contencioso administrativos que se surtan ante las diferentes instancias judiciales, así como en los procesos que se adelanten ante la Corte Constitucional por demandas de inconstitucionalidad contra normas de su competencia.

2 4 DIC. 2012

RESOLUCIÓN NÚMERO 8615

Continuación de la Resolución "Par la cual se delegan, asignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la

En desarrollo de esta facultad el Superintendente de Vigiliancia y Seguridad Privada podrá recibir notificaciones y constituir spoderados.

- 2. La facultad para notificarse de las acciones de Tutela, Populares, de Grupo y de Cumplimento, pudiendo rendir informes, constituir apoderados en dichas acciones e impugnar
- 3. La facultad para representar a la Nación Ministerio de Defensa Nacional Superintendencia de Vigilancia y Segundad Privada en los procesos por cobro coactivo para hazer efectivos los creditos exigibles a favor de la Superintendencia y la facultad para reazer ejectivos nos creditos engunes a ravor de la superintendencia y la recuisio para constituir apoderados para hacer exigibles díchos créditos en todo el territorio nacional, para efectos de la Ley 1056 de 2006 y demás normas concordantes.
- 4. La facultad para representar a la Nación Ministerio de Dofansa en los procesos ordinarios que contra la Superintendencia de Vigllancia y Seguridad Privada cursen en los estrados
- 5. La lacultad para representar a la Nación Ministerio de Defensa Superintendencia de

ARTICULO 5. Delegar en et Director General de Sanicad Militar y Directores de Sanidad de Anticoldo. Delenar en la Direction Carlos de Carlos de Prestaciones Sociales del Ministerio de Defensa Nacional, del Cercito Nacional, de la Fuerza Aérea Colombiana, de la Almada Macional y de la Policia Macional, o quien haga sus veces y en los Jefes o Directores de Personal o Desarrollo Humano o quien haga sus veces en el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional, la Fuerza Aérea Colombiana, la Armada Nacional y de Cenerias reaccional, la facultad de notificarse de las acciones de Tutela, pudiendo contestar, rendir informes e impugnar los fallos por si o por intermedio de apoderado.

En desarrollo de esta delegación se remitirá a la Dirección de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, trimestralmente, la siguiente información: Corporación judicial que atendió le tutela.

- 2. Accionante
- 3. Causa de la Acción
- Resumen del fallo.
- Decisión de Impugnación, si ha hubiere.

CAPITULO TERCERO

DISPOSICIONES COMUNES

ARTÍCULO 6. CONDICIONES PARA EL EJERCICIO DE LA DELEGACIÓN

Las delegaciones efectuedas a través de la presente resolución, seran ejercidas por los

- 1. La detegación es una decisión discrecional del detegante y su cumplimiento es vinculante para el delegatario.
- para el upicyaterio.

 2. El ejercício de las competencias que por medio de la presente resolución se delegan, está sujeto a la observancia plena de los requisitos y parámeiros relacionados con la actividad

DE 2092

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, asignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la

litigiosa de las Entidades Públicas establecidas en la ley, manuales y políticas dal Ministario

3. Cuando lo estime conveniente, el Ministro de Defensa Nacional podrá reasumir en todo caso y en cualquier momento, lotal o percialmente; las competencias delegadas por medio del

4. La delegación establecida en el artículo 3 de esta Resolución no comprende la facultad a molu proprio, o a través de apoderado de conciliar, transar o utilizar cualquier otro mecanismo alternativo de solución de conflictos en nombre de la Nación - Ministerio de

5. Las facultades delegadas mediante la presente Resolución son indelegables.

6. La delegación eximirá de toda responsabilided al delegante, y será asumida plenamente y de manera exclusiva por el detegatario, sin perjuicto de que en virtud de lo dispuesto en el artículo 211 de la Constitución Política el delegante pueda en cualquier tiempo reasumir la competencia, revisar y revocar los actos expedidos por el delegatario, con sujeción a lo dispuesto en el Código Contencioso Administrativo.

7. El delegatario deberá observar estrictamente las disposiciones legales y reglamentarias que regulen el ejercicio de la delegación y es responsable de las decisiones que tome en ejercicio

8. El delegatario deberá desempeñarse dentro del marco de actividades establecido en este

9. El delegalario deberá atendar oportunamente los requenimientos sobre el ejercicio de la 10. El delegatario debera cumplir las orientaciones ganarales dadas por el delegante.

11. El delegatario facilitara la revisión de sua decisiones por el delegante.

12. Los servidores públicos que ejerzan la defensa judicial, deberán der estricto cumplimiento a lo dispuesto en el articulo 45 del Decreto 111 de 1998.

13. En virtud del principio de continuidad de la administración y de la presunción de legalidad de los actos administrativos, el simple cambio de funcionario delegante y/o delegatario no extingua los efectos del acto de delegación. De ahí que, en caso de supresión de cargos o de cambio de denominación de los mismos, las delegaciones se entenderán efectuadas en aquellos que se han citado en el presente acio administrativo para la delegación de competencias, hasta tanto se expide un nuevo acto administrativo que las reasigne.

14. Las responsabilidades y consecuencias de la presente delegación, se rigen por las normas legales aplicables, y en particular por los anliculos 9 y signientes de la Ley 489 de 1998.

15. Este acto tiene fuerza elecutoria mientras no sea revocado, suspendido, modificado,

ARTÍCULO 7. COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS INVOLUCRADOS EN LA GESTIÓN DE REPRESENTACIÓN, APODERAMIENTO Y

Los funcionarios del Ministerio de Defensa Macional, que tengan como función la actividad litigiosa ante las diferentes Jurisdicciones, deberán suscribir un compromiso anticorrupción que reposará en su folio de vida, en el que se exprese explicitamente su voluntad de abogar por la transparancia en los procesos litigiosos y la responsabilidad de rendir informes de su actuación, compromiso a través del cual, asumirán como mínimo los siguientes:

No ofrecer ni dar prebende ni ninguna otra forma de contraprestación a ningún funcionario

No propiciar que nadie, bien sea empleado de la entidad o famillar ofrezos o de prebendas o contrapsastación a ningún funcionario de la entidad a su nombre;

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, asignan y coordinan funciones communication and in recommendation for the case se accegnit, angularity accomment continuous y continuous participations in the case se accegnit, angularity y continuous participations of defense judicial en los procesos en que sea parte la

No recibir directa o indirectamente prebendas ni ninguna otra forma de contraprestación o peneficio a ningún interesado en los procesos que realiza para el cumplimiento de las funciones a su cargo, ni para retardar el ejercicio de diches funciones.

No realizar conductas que atenten contra la seguridad del personal y de las instalaciones, así no realizar conductas que alcinear coma a segumeno del personar y de las insulaciones, así como de los intereses de la institución o que pongan a la entidad en desventaja frente a otras

Informar al inmediato superior de las conductas que se detecten relacionadas con falta de transparencia en el ejercicio del cargo, por parte de los funcionarios responsables del litigio.

No realizar acuerdos ni utilizar los mecanismos alternativos de solución de conflictos sin el previo análisis y aprobación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la Entidad.

Asumir y reconocer expresamente, las consecuencias que se deriven del incumplimiento del compromiso anticompción precedente o de cualquiera cira de sus obligaciones legales asociadas a las gestiones propias de la actividad litigiosa a su cargo, ante las diferentes autoridades encargadas de ilevar a cabo las conespondientes investigaciones.

ARTÍCULO 8. INFORME SEMESTRAL El Superintendente de Vigilancia y Seguridad Privada, debará remini semestralmente un informa de la actividad realizado en virtud de esta Delegación al señor Ministro de Detensa Nacional para seu seguiniento y control.

Los funcionarios emparguidas de la actividas lingiosa cer Manaterio de Defensa Nacional. de de contra de la contra del la contra del la contra del la contra del la contra del la contra del la contra del la cont

PARÁGRAFO: El informe semestral que rindan los delegatarios indicados en este artículo y los apoderados a los delegatarios, constituirá uno de los mecanismos para efectuar el seguimiento y control de la función delegada en este acto administrativo.

ARTÍCULO S. EMPALME EN CASO DE CAMBIO DE MANDO. Cuando haya cambios de los fundonarios designados como delegatarios a través de la presente Resolución, éstos deberán preparar un informe de situación y ejecución de las funciones asignadas a su cargo, dejando constancia de la información y decumentación entregada al mayor funcionario que ejercerá las funciones o la compotencia respectiva, cuya copta será remitida a la Dirección de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, para su control y seguimiento.

ARTÍCULO 10. VIGENCIA Y DEROGATORIA. La presente Resolución riga a partir de la fecha de su publicación y deroga las normas que le sean contrarias, en especial la Resolución PUBLIQUESE Y CUMPLASE.

2 4 DIC. 2012.

Dada en Bogota, D.C.

el umustro de defensa nacional

JUAN GARLOS PINZÓN BUENO

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL



ACTA DE POSESIÓN FUNCIONARIOS

ACTA DE POSESIÓN No.

0071-18

FECHA

8 de octubre de 2018

En la ciudad de Bogotá D.C., se presento al DESPACHO DEL SECRETARIO GENERAL (E), la Doctora SONIA CLEMENCIA URIBE RODRIGUEZ, identificada con cédula de Ciudadanía No. 37.829.709, con el fin de tomar posesión del empleo DIRECTOR DEL SECTOR DEPENSA, Código 1-3, Grado 18, de la PLANTA GLOBAL de empleados públicos de la Dirección de Asuntos Legales de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional, en el cual fue ENCARGADA, mediante Resolución No. 7095 de 2018:

Prestó el juramento ordenado por el articulo 122 de la Constitución Política.

Manifestó, bajo la gravedad de juramento, no estar incursa en causal alguna de inhabilidad general o especial, de incompatibilidad o prohibición de las establecidas por los decretos 2400 de 1968, 1950 de 1973, ley 794 de 2002 y demás disposiciones vigentes para el desempeño de empleos públicos.

En cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 141 del decreto 2150 de 1995, solo se exige la presentación de la cédula de ciudadanía.

Firma del Posesionado -

CARLOS ALBERTO SABOYA GONZALEZ

Sacretario General (E)

2.22 GT-MDNSGDÄGTH-F001-0] Vigente a partir de 16 de Agosto de 2013

2



CERTIFICACION No. 0095-18

LA SUSCRITA COORDINADORA DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD GESTIÓN GENERAL DEL MINISTERIO DE DEFENSA

CERTIFICA:

Que revisada la hoja de vida de SONIA GLEMENCIA URIBE RODRIGUEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 37.829.709, quien labora en el Ministerio de Defensa Nacional- Unidad de Gestión General, en la actualidad se desempeña como DIRECTOR. DEL SECTOR DEFENSA Código 1-3 Grado 18 (ENCARGADA), de la DIRECCIÓN DE ASUNTOS LEGALES, en la planta de empleados públicos.

La presente información fue ratificada con los soportes físicos y magnéticos que reposan en el archivo de Hojas de Vida y en el Sistema de Información y Ádministración del Talento-Humano-SIATH.

Se expide en Bogotá a los 26 días del mes de Octubre del 2018.

INES DEL ROCIO HURTADO BUITRAGO Coordinadora Grupo Talento Humano

Near II frames de central emandé en entremandade en reconstantele en la como transportado de Calação en para pero de entredicido de como entre e

ELABORÓ: SS.MONTO/ LA PRIVIDO NESTOR Suboficial Grupo Tallada Mariano Carren So No. 26-286. Wesseymindelarsa posso. / Twitter: @rhindelarsa Colombia Facebook: Mindelarsa Colombia



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO 7095 DE 2018

Por la cual se encarga de las funciones del Despacho de la Dirección de Asuntos Legales, a una funcionaria del Ministerio de Defensa Nacional – Unidad de Gestión General

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

En ejerciclo de las facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el filteral 61 de la Loy 489 de 1998, en concordancia con el artículo 34 del Decreto 1950 de 1973, 53 del Decreto 091 de 2007, y

CONSIDERANDO

Que por ficcesidades del servicio, se requiere encargar de las funciones del Despacho de la Dirección de Asuntos Legales; a la doctora ASD30. SONTA CLEMENCIA ÚRIBE RODRIGUEZ identificada con cédula de ciudadanía No. 37.829.709, a partir de la fecha y hasta que el titular del Eargo reasuma sus funciones.

Que le articulo 53 del Decreto Ley 091 de 2007 previé: "ENCARADE - Los servidores Publicos del Sector Defensa, pertenezcan o na al Sistema Especial de Garrera del Sector Defensa, podrán, mediante acto administrativo, ser encargados para desempeñar transitoriamente un empleo o para realizar actividades relacionades directa o indirectamente con la Mision y las atribuciones del sector o que tengan por finalidad el desempeña de responsabilidades diferentes a las que fiabilitàtivimente le correspondenan al funcionario en desprollo de sus funciones."

Que exista Disponibilidad Presupuestal para el reconocimiento del encargo, según Certificación No. 131 del 27 de septiembre de 2018, expedida por la Jefe del área de Presupuesto del Grupo Finantiáro de la Dirección Administrativa.

Que por lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO 1. Encargan a la ASD30. SOÑIA CLEMENCIA URIBE RODRIGUEZ, identificada con codula de riodadania No. 37.829.709, de las funciones del empleo DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA, CODIGO 1-3, GRADO 18 de la Dirección de Asuntos Légales - Unidad de Géstion General del Midisterio de Defensa Nacional, a partir de la fecha y hasta que el titular del cargo reasuma sus Tunciones...

ARTÍCULO 2. La ÁSD30. SONIA CLEMENCIA DRIBE RODRIGUEZ, tendrá derecho a percibir la asignación hásica del empleo Director del Settor Defensa, Código 1-3, Grado 18, durante el tiompo que dure el encargo.

ARTÍCULO 3. Comunicaria través del Grupo de Talento Humano de la Dirección Aôministrativa del Ministerio de Defensa Nacional – Unidad de Gestión General, el presente Acto Administrativo.

ARTÍCULO 4. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos a partir del término establecido en el artículo primero.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE Dada en Bogotá, D. G.,

0 3 OCT 2018

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

3

GUILLERINO BOTERO HIETO

- Vdc 00. Secretà ió General IVI Voc 80. Olegiona Administrativa Vocana de Congo Talento (humana



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO \$535 DE 2017

(2.9 JUN 2017)

Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituír apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones.

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL,

En ejercicio de las facultades que le confieren los artículos 9 y 61 parágrafo de la Ley 489 de 1998, artículo 75 de la ley 446 de 1998, en concordancia con los artículos 159 del Código de Procedimiento Administrativo y de la Concencioso Administrativo, 13 de la Ley 1285 de 2009, el Capitulo III del Decreto 1069 de 2015 y el Decreto 1167 de 2016, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 75 de la Ley 446 de 1998, dispuso que las entidades y organismos de Derecho Público del orden nacional, deberán integrar un comité de conciliación, conformado por los funcionarios del nivel directivo que se designen y cumplirá las funciones que se le señalen;

Que el artículo 13 de la Ley 1285 de 2009, por la cual se reforma la Ley 270 de 1996, estableció como requisito de procedibilidad para las acciones previstas en los artículos 139, 140 y 141 del Código de Prucedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, el adelantamiento de la conciliación extrajudicial:

Que a través la Ley 1285 de 2009, el artículo 75 de la Ley 146 de 1998, el Decreto 1059 de 2015 y el Decreto 1167 de 2015, se reglamentó la reficionada con los Comítés de Conciliación, estableciendo las reglas de su integración y funcionamiento.

Que de conformidad con lo sefialado en el Decreto 1512 del 11 de agosto de 2000, las Fuerzas Militares y la Pelicía (Naciona) hacen parte integral de la estructura orgánica del Ministerio de Defensa, en donde de conformidad con las leyes se debe constituir un Comité de Concillación.

Que mediante Ducrello 4222 de 2006, se modificó parcialmente la estructura del Ministerio de Defensa. Nacional – Policía Nacional y se establecieron las funciones de la Secretaria General de la Policía Nacional.

Que mediante Decretos 3123 de 2007, 4481 de 2008, 4320 de 2010 y 1381 de 2015, se modificó parcialmente la estructura del Ministerio de Decensa Nacional.

Que los Comités de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policia Nacional, dellen cenocer de la procedencia e improcedencia de la conciliación ante las diferentes jurisdicciones de acuerdo con lo establecido en la Ley 446 de 1998, la Ley 640 de 2001, Decreto 1069 de 2015 y la Directiva Presidencial número 05 del 22 de mayo de 2009;

Que se hace necesario adecuar la conformación del Comité de Concliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defense Nacional y de la Policía Nacional, de conformidad con lo dispuesto en los Decretos 1069 de 2015 y 1167 de 2016 y existo representación de cada una de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional.

RESUELVE

ARTICULO 1. Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policía Nacional. Los Comités de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policia Nacional estará i integrados por los funcionarios que se relacionan a continuación, quienes serán miembros permanentes con voz y voto, así:

RESOLUCIÓN NÚMERO

4535

DE 2017

29 JUN 2017

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Policía Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictun otras disposiciones.".

1. Comité de Conclinación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional

1.1 El Ministro de Defensa Nacional o su delegado.

1.2 El Asesor que señale el Secretar o General del Ministerio de Defensa Nacional.

- 1.3 El Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, quien además astenta la calidad de ordenador del gasto del rubro de sentencias y conciliaciones en la Gestión General del Ministerio de
- 1.4 Un delegado de la Inspección General del Ejército Nacional en el grado de Coronel, designado por el
- 1.5 Un delegado de la Inspección General de la Armada Nacional en el grado de Capitán de Navío o
- Coronel, designado por el Comandante de la Fuerza.

 1.6 Un delegado de la Inspección General de la Fuerza.

 1.6 Un delegado de la Inspección General de la Fuerza Aérea en el grado de Coronel, designado por el
- 1.7 El Director de Planeación y Presupuestación del Sector Defensa, 1.8 El Director de Financias del Ministerio de Defensa Nacional.

- 1,9 El Coordinador del Grupo Contencioso Constitucional o el Coordinador del Grupo de Procesos Ordinarios de la Dirección de Asuntes Legales del Ministerio de Defensa Nacional, cuando se someta al Comité asuntes relationades con sus funciones, según corresponda.
- 1.10 Un delegado del Departamento Jurídico Integral del Ejércilo Nacional en grado de Comnet.

2. Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la Polleia Nacional

- 2.1 El Ministro de Defensa Nacional o su delegado.
- 2.2 El Secretario General de la Policia Nacional.
- 2,3 El Ordenador del Gasto del Rubro de Sentencias en la Policio Nacional, quien lo presidira.
- 2.4 El Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defenso Nacional, o su delegado.
- 2.5 El Jefe del Area de Defansa Judicial de la Policia Nacional.
- 2.6 El Jefe del Área de Defensa Jurídica de la Policía Nacional
- 2.7 Un delegado de la Inspección General de la Policía Nacional de Colombia.

PARÁGRAPO 1. Concurrirán solo con derecho a vez los funcionarios que por su condición jerámulos y funcional deban asistir según el caso concreto: El apoderado que represente los intereses de la entidad en cada proceso; el Jefe de la Oficina de Control Interno del Ministerio de Defensa Nacional y quien haga sus veces en la Policía Nadonal para el caso del Comité de Conciliación de esa Institución, y las Secretarios

PARÁGRAFO 2. Los Comités de Conciliación a que hace referencia este artículo serán presididos por los ordenadores del gasto de los rubros de sentencias y conciliaciones, respectivamente.

ARTÍCULO 2. El Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y el de la

- Formular y ejeculár políticas de prevención del daño antijuridico. 1.
- Diseñar las políticas generales que orientarán la defenso de los intereses del Ministerio de Defensa 5.
- Estudiar y evaluar las procesas que cursen o hayan cursado en contra del Ministerio de Defensa y 3. Policía Nacional para determinar las causas generadoras de los conflictos, el indice de condenas, los tipos de daño por los cuales resulta damandada o condenada la Salidad y las deficiencias en las actuaciones procesales por parte de los apaderados, con el objeto de proponer correctivos.
- Pijar directrices institucionales para la aplicación de otros mecanismos de arregio directo tales di. como la transacción y la concilisción, sin perjuicio de su estudio y decisión en cada caso en
- Determinar en cada caso, la procedencia o improcedencia de la conciliación y señalar la posición 5, institucional que fije los parámetros dentro de las cuales el renresentante legal o el apoderado actuará en las audiencias de conciliación. Para tal efectio, el Connte de Conciliación deberá analizar las pautas jurisprudenciales consolidadas, de manera que se concilte un aquellos casos donde exista identidad de supuestos con la jurisprudencia reiterada.

resolución número

14535

] DE 2017

29 JUN 2017

ROJA No.

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Concillación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional, se promiseve la acción de repetición, se delega la jacultad de constituir apoderados para concillar y se dictan otras disposiciones".

- Evaluar los procesos que hayan sido fallador en contra del Ministerio de Defensa y la Policía Macional con el fin de determinar la procedencia de la acción de repetición el Informar al Coordinador de los agentes del Ministerio Público ante la Jurisdicción en lo Contencioso Administrativo las correspondientes decisiones anexando copia de la providencia condenatoria, de la prueba de su pago y señalando el fundamento de la decisión en los casos en que se decida no Instaurar la acción de repetición.
- Determinar la precedencia o improcedencia del llamamiento en garantía con lines de repetición.
- Definir las criterios para la selección de abogados externos que garanticen su idoneidad para la defensa de los intereses públicos y realizar seguimiento sobre los procesos a ellos encomendados.
- Designar los funcionarios que ejercerán la Secretaria Técnica del Comité, uno por parte del Ministerio de Defensa Nacional y otro de la Policia Nacional, preferentemente un profesional del
- Solicitar al Grupo Contencioso Constitucional del Ministerio de Defensa Nacional y dependencia que haga sus veces en la Policia Nacional, un informe semestral de las conditaciones estudiadas durante ese periodo, para efectos de evaluar la gestión y emitir recomendaciones que sirvan como fundamento para prevenir las fallas del servicio que comprometan la responsabilidad de la Nación Ministerio de Defensa y Policía Nacional y la de sus funcionarios.
- 11. Dictar su propio reglamento.

ARTÍCULO 3. SESIONES Y VOTACIÓN. Los Combés se reunirán ordinariamente una vez a la semana y extraordinariamente cuando sea convocado por su Presidente. Los Comités podrán sesionar con un mínimo de en cada sesión asista por lo menos un profesional del Derecto.

ARTÍCULO &. El Secretario Técnico dal Comilió de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policía Nacional, tendrá las siguientes funciones:

- Elaborar las actas de cada sesión del comité. El acta deberá estar debidamente elaborada y suscrita por quienes asistan a la respectiva sesión, dentro de los cinco (5) días siguientes a la
- Verificar el cumplimiento de las decisiones adoptadas por el comité. 2.
- Preparar un informe de la gestión del comité y de la ejecución de sus decisiones, que será entregado al representante legal del ente y a los miembros del comité cada seis (6) meses. 3.
- Proyectar y someter a consideración del cemité la información que este requiera para la formulación y diseño de políticas de prevención del daño antijurídico y de defensa de los intereses
- Informar al Coordinador de los agentes del Ministerio Público ante la Jurísdicción en lo Contencioso Administrativo acerca de las decisiones que el comité adopte respecto de la procedencia o no de instaurar acciones de repetición. 5,
- Informar a los apoderados del Ministerio de Defensa o de la Policía Nacional según el caso, la decisión tomada par el Comité de Conciliación de carcillar o no cancillar junto con su fundamento, con el fin de que sea presentada d'ena decisión en la audiencia de conciliación judicial o extrajudicial citada por el funcionario de conocimiento de la misma, decisión que será de obligacionio expresidades expedimientos por el producedo della California. 6. obligatorio cumplimiento por el apoderado de la Entidad.
- 7. Las demás que le sean asignadas por el comité.

A MARKET

RESOLUCIÓN NÚMERO

M535

DI: 7017

29 JUN 2017

HOJA No.

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Dalensa y la Policia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones".

PARÁGRAFO. La designación de los Secretarios Técnicos del Comibé de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa Nacional y de la Policia Nacional, se efectuará por parte de los miembros del Comite, la cual deberá ser informada a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

ARTICULO 5. El Comité de Conciliación del Ministerio de Derensa y de la Folicia Nacional deberá realizar los estudios pertinentes para determinar la procedencia de la acción de repeticion. Para ello, el Ordenador del Gasto, una vez opere el pago total del con tal de una condena, de una conciliación o de cualquier otro crédito surgido por concepto de la responsabilidad patrimontal de la esticad, deberá remitir el acto administrativo y sus antecedentes al Comité de Conciliación, para que en un término no superior a cuatro (4) meses se adopte la decisión motivada de iniciar o no el proceso de repetición y se presente la correspondiente demanda, cuando la misma resulte procedente, dentro de los 2 meses sigutentes a la decisión.

PARÁGRAFO. La Oficina de Centrol Interno del Ministerio de Defensa y de la Policía Nacional, según el caso, deberá verificar el cumplimiento de las obligaciones contenidas en este artículo.

ARTÍCULO 6. Será obligación de los apoderados:

- Ante toda solicitud de conciliación extrajudicial, deberá solicitar, de manera oportuna, a la dependencia competente que conoce del ceso, los antecedentes necesarios para presentar propuesta al Comité de Conciliación de la Entidad.
- Iniciar los procesos de repetición dentro del plazo máximo de dos (2) meses contados a partir de la decisión de iniciar el proceso de repetición dada por el Comitó.
- 3. Informar a la Secretaria Técnica del Comité con periodicidad mensual, dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes, el resultado de la audiencia de conciliación, las sumas conciliados y el ahorro patrimonial logrado con la conciliación, allegando copia del acta de la audiencia. En el evento de que la conciliación no sea aprobada por la autoridad competente deberá informar dicha circunstancia a la secretaria técnica del comité.

ARTICULO 7. Delegaj la focultad de constituir apoderados especiales para asistir a las diligencias prejudiciales o judiciales de Conciliación, para osistir a las audicincas que se surten al interior de las Acciones Constitucionales, solicitar conciliación ante las autoridades e Instituciona acreditadas para conocer de la conciliación prejudicial o judicial en nombre de la Nación— Ministeno de Defensa Nacional — Comando General de la Fuerzas Militares, Ejército Nacional, Armada Nacional, Seezza Aérea Colombiana y Policía Nacional, cuando los hechos asi lo requieran y para iniciar procesos de repetición, en el Director de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional y en el Jefe del Área Jurídica de la Policía Nacional, respectivamente.

ARTÍCULO 8. Para los casos de la Policia Nacional, delegar la facultad de designar apoderados para conocer de la conciliación prejudicial o judicial y para iniciar procesos de repetición previa autorización y parámetros del Comité de Conciliación de la Policia Nacional, en los Comandantes de las Unidades Policiales que se indican a continuación:

DUPARTAMENTO	JURISDICCION	DELEGATARIO
, Antarimes	Lericia	Comandante Departamento de Policia Armazonas.
Anthoqui,	Medelfin	Comandante Policía Metropoliuma del Valle de Aburrà,
- 1.		Comundante Departomento de Polício Antinquia,
	Τυργο	Consudante Departamento de Policia Uraba.

resolución número

45.35 11 DE 2017

29 JUN 2017 HODANO. 5

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Defensa y la Policia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones".

pionia	Arstica	Comundante Departamento de Policia Arquea.
Mintes	Barranquilla	Communic Palicia Metropolitana de Barranquilla.
-		Comunitante Organismento de Policin Allântico.
lonvur	Curugena	Comandante Policio Metropolitura Curtugena de Indias.
		Commidante Departementa de l'oljein Ballyar.
Baynea	Turja	Cornandante Departamento de Policía Ruyneú.
	Santa Rosa de Viterlin	
Caldas	Manizules	Contandante Departamento de Policia Caldus.
Сициата	Ulmencia	Comandante Depurimaenio de Palichi Caquetá,
Casanare	Yopal	Comandante Departamento de Policia Cesmoro.
Canton	Popayán	Comandonate Departemento de Policía Canea.
Cour	Valledoper	Comandante Departamento de Policia Ceste.
Choch	Quibid	Comundante Departamento de Policia Closeis.
Córdoba	Miniterfa	Cumandante Departamento de Policía Córdoba.
t amfra	Riobaylıq	Comandante Departamento de Pulista Ganjúra.
Huita	Netta	Comandante Departumento de Policia Huila.
Magdalero	Saala Marin	Communitate Departemento de Policia Magdalena,
Men	Villactencia	Comandante Departamento de Policia Mem.
Kurido	Pasjo	Communic Departminente de Puliela Nuriño.
arry de Sistander	Circuis	Convintan de Polície Metropollicon de Cúesta.
-		Comandante Departamento de Policia Morte de Sintander,
	Pumplona	Comandante Depurismento de Polleis Norse de Santonder.

resolución número

4535 · | DE 2017

29 JUN 2017

Continuación de la Resolución "Por la cual se establece la conformación del Comité de Concilleción y Defensa - Judicial del Ministerio de Delensa y la Policia Nacional, se promueve la acción de repetición, se delega la facultad de constituir apoderados para conciliar y se dictan otras disposiciones".

Petamaya	Much	Comunidante Departamento de Pulir la Puttuniayo
Quinda	Armon) _B	Comandante Departamento de Policia Ouindio,
Ristoraldo	Pereira	Contambrile Departmento de Polivia Risandala.
Sun Araliès	Sun Audrés	Concordante Departamento de Polica Nan Andrea.
Stationaler	Посогативаци	Controdante Policia Metropolitana de Bucavamanga.
		Canadante Departamento de Policia Santante.
	San Gil	Commidente Departumento de Policia Santinider.
	Unrancahermoja	Constinuero Departamento de Policía Magdalena Media.
Nucre	Nimodela	Communicación de Policia Socre.
Luliuse	Hingui-	Cumandanie Departamento de Polista Tolina
Valle del Cauca	Culi	Comandante Policia Metropolitane Sunfaga de Con-
		Comandiane Departamento de Policia Valle.
	lloga	Consudante Departamento de Poficia Valle.
	Huenaventura	
	Cartago	

ARTÍCULO 9. La presente resolución rige o partir de la fecha de su publicación y derega las demás disposiciones que le sean contrarias en especial la Resolución número 3200 del 31 de julio de 2009.

PUBLÍQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE Dada en Bogotá, D.C., o los

29 JUN 2017

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL -I. DIRECTION 44 MYOS LEGALES CONSTITUCIONAL ES FIEL .. S. - JA DEL ORIGINAL

LUIS C. VILLEGAS ECHEVERRY

10

SACTOR SAND BOOKED CONSIDERATION OF THE PERS

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

RESOLUCIÓN NÚMERO

8615

DE 2000

1 24 DIC, 2012

Por la cual se delegan, esignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la Nación - Ministerio de Defensa Nacional

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL

En uso de sus facultades constitucionales y legales y en particular las conferidas por el artículo 211 de la Constitución Política, los artículos 9 de la Ley 489 de 1998, 8 numeral 2 del Decreto 1512 de 2000, 1 del Decreto 049 de 2003, 2 numeral 9 del Decreto 3123 de 2007, 2 numeral 9 del Decreto 4690 de 2011, 23 de la Ley 446 de 1998, artículos 159 y 160 de la ley 1437 de 2011 y 64 del Código de Procedimiento Civil, y

CONSIDERANDO:

Que según lo previsto en el artículo 211 de la Constitución política, la ley señalará las funciones que el Presidente de la Republica podrá del para en los mantifros, directores de departamentos administrativos, representantes tagalas de entidades descentratizadas, superintendentes, gobernadores, alcaldes y agencias del Edado que la misma ley determine. Igualmente, fijará las condiciones para que las autoridades administrativas puedan delegar en superintendentes en otras autoridades.

Que en virtad de la norma en cita la delegación exime de responsabilidad al delegante, la cuel corresponderá exclusivamente al delegatario, cuyos actos o resoluciones podrá elempre reformar o revocar aquel reasumiendo la responsabilidad considuiente.

Que de conformidad con lo consagrado en el artículo 9 de la Ley 489 de 1998, las autoridades administrativas, en virtud de lo dispuesto en la Constitución Política y de conformidad con la citada Ley, "están habilitadas para transferir el ejerciclo de funciones y la atención y decisión de los asuntos a elías confiades por la ley, mediante acto de delegación, e los empleados públicos de los niveles directivo y asesor vinculados al organismo correspondiente, con el artículo 208 de la Constitución Política y en la ley".

Que de acuerdo a lo previsto en el artículo 6 de la Ley 489 de 1998, las autoridades administrativas deben garantizar la armonia en el ejercicio de sus respectivas funciones con el fin de lograr los fines y cometidos estatales y prestar su colaborantón a las demás entidades para facilitar el cumplimiento de sus funciones, procurándose en el desarrollo de la función pública, de manera prioritaria, dar aplicación a los principlos de coordinación y selaboración entre les autoridades administrativas y entre los organismos del respectivo sector.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 23 de la Ley 448 de 1998 cuando en un proceso ante cualquier jurisdicción intervengan entidades públicas, el auto admisorio de la quien éste haya delegado la facultad de recibir notificaciones.

RESOLUCIÓN MÚMERO 8615

2 4 DIC. 2012

Confinuación de la Resolución Por la cual se delegan, asignan: y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa fedicial en los procesos en que sea parte la

Que teniendo en cuenta la clase, volumen y naturaleza de los procesos en que es parte le Cue teniendo en cuenta la clase, volumen y naturaleza de los procesos en que es parte le Nación - Ministerio de Defensa, se hace necesario delegar la facultad de notificarse y constituir apoderados, en algunos, servidores públicos; en orden a garantizar el cumplimiento de los principios de eficacia, moralidad, economía y caleridad en la gestión litiglosa.

Que el artículo 159 de la ley 1437 de 2011, establece:

CAPACIDAD Y REPRESENTACIÓN. Las entidades públicas, los particulares que cumplen funciones públicas y los demás sujetos de derecho que de acuerdo con la ley tengan capacidad para comparecer al proceso, podran obrar como demandantes, demandados o intervinientes en los procesos contencioso administrativos, por medio de sus represententes, debidamente acreditedos.

La entidad, órgano u organismo estatal estará representada, para efectos judiciales, nor ei Ministro, Director de Departamento Administrativo, Superintendente, Registrador Nacional del Estaclo Civil, Procurador General de la Nación, Contralor Ganeral de la República o Fiscal General de la Nación o por le persona de mayor jerarquia en la entidad que expidió el acto o produjo el hecho.

El Presidente del Senado representa a la Nación en cuanto se relacione con la Rama Legislativa, y el Director Ejecutivo de Accinidatreción Judicial la representa en cuanto se relacione con la Roma Judicial, calvo si se trata de procesos en los

En los procesos sobre impuestos, tasas o contribucionos, la representación de las entidades públicas la tendrán el Director General de Impuestos y Aduanas Nacionales en lo de su competencia, o el funcionario que expidió el acto.

En materia contractual, la representación la ejercera el servidor público de mayor jerarquia de las dependencias a que se refiera el literal b), del numeral 1 del artículo 2 de la Lay 80 de 1993, o la ley que la modifique o sustituya. Cuando el contrato o acto haya sido suscrito directamente por el Presidente de la República en nombre de la Nación, la representación de esta se ojercera por el Director del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

Las entidades y órganos que conformen el sector central de las administraciones del nivel lenitorial están representadas por el respectivo gobernador o alcalde distrital o municipal. En los procesos originados en la actividad de los órganos de control del nivel territorial, la representación judicial corresponderá al respectivo personero o contralor."

Adicionalmente al artículo 160 de la ley 1437 de 2011, nos indica:

"DERECHO DE POSTULACIÓN. Quienes comparezcan al proceso deberán hacerlo por conducto de abogado inscrito, excepto en los casos en que la ley

Los abogados vinculados a las entidades públicas pueden representarlas en los procesos contenciosos administrativos mediante poder otorgado en la forma ordinaria, o mediante delegación general o particular efectuada en acto

Continuación de la Resolución Por la cual se delegan, anignan y coordinan funciones competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parie la

Que de conformidad con el inciso primero del artículo 64 del Código de Procedimiento Civil, la Nación y demás Entidades de Derecho Público, podrán constituir apoderados especiales para alender los procesos en que sean parte, siempre que sua representantes administrativos lo consideren conveniente por razón de distancia, importancia del negocio u otras circunstancias

RESUELVE

CAPITULO PRIMERO

Delegaciones al interior del ministerio de defensa – Gestión General

ARTICULO 1. Delegar en el Director de Aeuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional las siguientes funciones:

- Notificarse de las domandas, atenderias direciamente y constituir apoderados en los procesos contencioso administrativos que cursen contra la Nación - Ministerio de Defensa Nacional, ante el Honreable Consejo de Estado, Tribunales Contencioso Administrativos y Juzgados Contencioso Administrativos, así como en los procesos que se adelanten ante la Corte Constitucional por demandas de inconstituciona idad.
- Notificarse de las ecciones de Tulela, de Cumplimento, Populares o de Grupo, pudiendo contestar, rendir Informes, constituir sporterados en cichas acciones e impugnar los fallos por si o por intermedio de apoderado, est como presentarias en nombre de la entidad
- volincaise de las demandas, alenderlas directamente o designar apoderados dantro de los procesos que cursen en los Juzgados Civiles. Penales y Laborates de todo el territorio nacional en contra de la Mación - Ministerio de Defensa Macional.
- Constituirse en parte civil o designar apoderados para que lo hagan, en los términos y para los efectos del artículo 36 de la Ley 190 de 1995.
- Para efectos de la Ley 1066 de 2006 y demás normas concordantes, otorgar poderes a funcionarios abogados del Ministerio de Defensa Nacional según lo requieran las necesidades del servicio, para los trámites tendientes a la recuperación de la cariera por cobre coactivo, o realizarias directamente, así como asignar funciones de Secretario a un empleado de la misma emidad, con el fin de apoyar con las funciones administrativas.
- Notificarse y designar apoderados en las querelles policivas y seminiorativas que cursen. ante el Ministerio de Protección Social e Inspecciones de Policia o stenderlas directamente.
- Designar apoderados con el fin de iniciar cualquier tipo de acción en las jurisdicciones contencioso administrativo, ordinaria y policiva o iniciarias directamente.
- Notificanse y designar apoderados para atender e iniciar las actuaciones administrativas que se surtan o deban surtirse ante las entidades da la Administración Pública del orden Nacional. Departamental, Municipal o Distrial o hacerlo directamente o ante cualquier particular que ajerza funciones públicas, así como de las ofertas de compra de inmuebles que
- Notificarse y designar apoderados, así como adelantar todos los trámites administrativos: inherentes a las actuaciones simblentales o atenderlo directamente.

1. 1.51.636

2 4 DIC 2012

RESOLUCIÓN NÚMERO

8615

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, asignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la Nacion - Ministerio de Defensa Nacional."

ARTÍCULO 2. Delegar la función de notificarse de las demandas y constituir apoderados en los procesos contencioso administrativos, acciones de Tutela, Populares, de Grupo y de Cumplimiento que cursen contra la Nación - Ministerio de Defensa Nacional ante los Fuerzas Militares que se indican a continuación.

ubicación de Despacho Judicia Contencioso Administrativo		Delegatario
Medellin	Antioquia	
Агацса	Arauca	Compadente Cuerta Brigada
Barranquilla	Atlantico	Comendante Dischargeda
Berrancabermeja		Comandante Brigada Dieciocho Comandante Segunda Brigada Comandante S
Cartagena	Santander del Sur	Comandante Botalión de Artillería de Defensa Aéres No.2 Nueva Granada Comandante Sura
Tunja	Bolivar	No.2 Nueva Granada de Defensa Aáron
	doyaca	Comandante Fuerza Mayor
Suenaventura	Valle del Cauca	Comandante Primera Brigada Comendante Primera Brigada
ເລດຊີອ	Valla del Cauca	No.2. Singada Fluvial de Infantesia
Manizales	AND THE REAL PROPERTY.	Palace Satellon de Artiferia No a p
	Caldas	Comunidanta Betallon de Infanteria No. 22
Florencia	Caquetá	Comandanta Charing C
Popayán	Cauca	Comandante Décima Segunda Brigada del Ejercito Comandante Retalli
Monteria	Córdoba	Lopez" Detailon de Infanterio No 7 v
Yopal		Nacional Decima Primera Brigada del
Valleduper	Сезапате	Comandante Décima Sexta Brigada del Ejército Nacional Comandante Decima Sexta Brigada del Ejército
	Cesar	Company Digada del Ejército
kulbdo	Choco	
Riohacha	Riohacha	Comandante Batallón de Infantería No. 2 "La Popa" Manosabra Flores" Comandante Flores
fuila	Keiva	Consedente detailon de Infanteria Mecanizado No. 6
eticia	Amazonas	Comandania Sigada del Fiérrita III
anta Maria	Magdalena	Macional Macional
THE PERSON NAMED IN	Meta	Comandante Primer Di
	Pulumayo	Comandante Primera División del Ejército Nacional. Sefe Estado Minyor de la Cuarta División.
Albusta -	Vorte de Santander	
Chicken I	Varião	Comandante Grupo de Caballería Mecanizado No. 5 Comandante Grupo de Caballería Mecanizado No. 5 Comandante Desarro
Arroyale .		Boyans" Date: on de Infantosia M.
menia	iorte de Santander	Comandante Batallón de Infanteria No.13 García Comandante Octava Di
-	Duindio	Comandanto Octava Brigada del Ejército Nacional.

and the second of the second of the second of the second s

Pereira	Risaralda	Company D.
San Gli	Santander	Comandante Batakon de Amilleria No. 8 "San Mateo". Comandante Batakon de Amilleria No.5 Capitán José Antonio Galán.
Bucaramanga	Santander	Antonio Galán. Antonio Galán José
San Andrés	San Andrés	Comandante Segunda Carante del Ejército Nacional.
Santa Rosa Viterbo	de Boyacá	
Sincelejo	Sucre	Comandante Primera Brigada del Ejército Nacional.
lbagué	Colima	Contangente Primere Primere
Turbo		Comandante Sexte Brigada del Ejercito Nacional
	Antioquia	Comandante Batallón Ebuial de Infraid Nacional
Cali	Valle del Cauca	Comandante Batallón Fluviol de Infanteria de Marina No 20.
	B	Comandante Tercera División del Ejercito Nacional
Zipaquira- Facatativá-Giran	dot	Ofrector de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional

PARÁGRAFO. Podrá igualmente el Director de Asuntos Lagreles del Ministerio de Defensa Nacional, constituir apoderados en todos los procesos que curson ente los Tribunales y Juzgados Contencioso Administrativos del territorio racional.

ARTÍCULO 3. Los delegatarios relacionados en el artículo 2 de la presente Resolución. contaran para el ejercicio de la función delegada con los profesionales abogados de la

Por su parte, los delegatarios brindaran apoyo a les ingados designados por la Dirección de Asuntos Legales para el cumplimiento de las funciones litigiosas a ellos atignadas, especialmente en la consecución de pruebas requeridas por las instancias judiciales al Interior

PARÁGRAFO. En aquelles Jurisdicciones en donde no se cuante con funcionario de la Dirección de Asuntos Legales, se deberá prostar por parle del delagatario appyo al apoderado encargado de asa instancia judicial con la designación de un funcionario de su Unidad para que realice el seguimiento a los procesos judiciales que se sigan en contra del Ministerio de Defensa Nacional. Para el efecto se harán las coordinaciones pertinentes.

CAPITULO SEGUNDO

DELEGACIONES EN OTRAS DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO DE DEFENSA

..... in the state of the second of the

ARTICULO 4. Delegar en el Superintendente de Vigilancia y Seguridad Privada las siguientes

1. La facultad de representar a la Nación - Ministerio de Defensa Nacional - Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada en los procesos contencioso administrativos que se surtan ante las diferentes instancias judiciales, así como en los procesos que se adelanten ante la Corte Constitucional por demandas de inconstitucionalidad contra normas de su competencia.

2 4 BIC. 2012

RESOLUCIÓN NÚMERO 8615

Continuación da la Resolución "Por la cual se dalegan, asignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa jedicial en los procesos en que ses parte la

En desarrello de esta facultad el Superintendente de Vigiliancia y Seguridad Privada podrá

- 2. La facultad para notificarso de las acciones de Tutela, Populares, de Grupo y de Cumplimento, pudiendo rendir informes, constituir apoderados en dichas acciones e impugnar
- 3. La facultad para representar a la Nación Ministerio de Defensa Nacional Superintendencia de Vigilancia y Segundad Privada en los procesos por cobro coactivo para hacer ejectivos los créditos exigibles a favor de la Superintendencia y la facultad para constituir apoderados para hacer exigibles dichos crécitos en todo el territorio nacional, para
- 4. La facultad para representar a la Nación Ministerio de Dofansa en los procesos ordinarios que contra la Superintendencia de Vigliancia y Seguridad Privada cursen en los estrados
- 5. La facultad para representar a la Nación Ministerio de Defensa Superintendencia de

ARTICULO 5. Delegas en el Director General de Sanidad Militar y Directores de Sanidad de las diferentes Fuerzas y Policia Nacional, en los eles de las Oficinas de Prestaciones Sociales del Ministerio de Defensa Nacional, del Ejército Nacional, de la Fuerza Aérea Colombiana, de la Armada Nacional y de la Policia Nacional, o quien haga sus veces y en los Jefes o Directores de Personal o Desarrollo Humano o quien haga sus veces en el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional, la Fuerza Aérea Colombiana, la Armada Nacional y la Policia Nacional , la facultad de notificarse de las acciones da Tuteta, pudiendo contestar, rendir informes e impugnar los fallos por si o por intermedio de apoderado.

En desarrollo de esta delegación se remitirá a la Dirección de Asuntos Legales del Ministerio 1. Corporación judicial que atendió la tutela.

- 2. Accionente
- 3. Causa de la Acción
- 4 Resumen del fallo.
- Decisión de Impugnación, si ha hubiere.

CAPITULO TERCERO

DISPOSICIONES COMUNES

ARTÍCULO 6. CONDICIONES PARA EL EJERCICIO DE LA DELEGACIÓN

Las delegaciones efectuadas a través de la presimité resolución, serán ejercidas por los

- La delegación es una decisión discrecional del delegante y su cumplimiento es vinculante
- 2. El ejercicio de las competencias que por medio de la presente resolución se delegan, está 2. El ejercido de las competencias que por meuto de la presente resolución se delegan, esta sujeto a la observancia plena de los requisitos y parámetros relacionados con: la actividad

24 DIC. 2012

resolución número

DE 2012

Continuación de la Resolución Por la cual se delegan, asignen y coordinan funciones competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la

litigiosa de las Entidades Públicas establecidas en la ley, manuales y políticas del Ministerio

3. Cuando lo estime conveniente, el Ministro de Defensa Nacional podrá reasumir en todo caso y en cualquier momento, total o percialmente, las competencias delegadas por medio del

4. La delegación establecida en el artículo 3 de esta Resolución no comprende la facultad a motu proprio, o a través de apoderado de conciliar, transar o utilizar cualquier otro mecanismo alternativo de solución de conflictos en numbre de la Nación - Ministerio de

 Las facultades delegadas mediante la presente Resolución son indelegables. 6. La delegación eximirá de toda responsabilidad al delegante, y será asumida plenamente y de manera exclusiva por el delegatario, sin perjuicio de que en virtud de lo dispuesto en el artículo 211 de la Constitución Política el delegente pueda en cualquiar tiempo reasumir la competencia. revisar y revocar los actos expedidos por el delegatario, con sujeción a lo dispuesto en el Código Contencioso Administrativo.

7. El delegatario deberá observar estrictamente las disposiciones legales y reglamentarias que regulen el ejercicio de la delegación y es responsable de las decisiones que tome en ejercicio

8. El delegatario deberá desempeñarse dentro del marco de actividades establecido en este

9. El delegatario deberá atendar oportunamente los requenimientos sobre el ejercicio de la

10. El delegatario deberà cumplir las orientaciones generales dadas por el delegante.

11. El delegalario facilitara la revisión de sua decisiones por el delegando.

12. Los servidores públicos que ejerzan la defense judicial, deberán dar estricto cumplimiento a lo dispuesto en el aniculo 45 del Decreto 111 de 1998.

13. En virtud del principio de continuidad de la administración y de la presunción de legalidad de los actos administrativos, el simple cambio de funcionario delegante y/o delegatario no extingua los efectos del acto de delegación. De ani que, en caso de supresión de cargos o de cambio de denominación de los mismos, las delegaciones se entenderán efectuadas en aquellos que se han citado en el presente acto administrativo para la delegación de competencias, hasta tianto se expida un nuevo acto administrativo que las reasigne.

14. Las responsabilidades y consecuencias de la presente delegación, se rigen por las normas legales aplicables, y en particular por los articulos 9 y signientes de la Ley 489 de 1998.

15. Este acto tiene fuerza ejecutoria mientras no sea revocado, cuspandido, modificado, derogado o anulado por autoridad competente.

articulo 7. COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS involucrados en la gestión de representación, apoderablento y

Los funcionarios del Ministerio de Defensa Nacional, que tengan como función la actividad. litigiosa ante las diferentes Jurisdicciones, deberán suscribir un compromiso ardicorrupción: que reposará en su folio de vide, en el que se exprese explicitamente su voluntad de abogar por la transparencia en los procesos litigiosos y la responsabilidad de rendir informes de au. actuación, compromiso a través del cual, asumirán como mínimo los siguientes:

No ofrecer ni dar prebende ni ninguna otra forma de contraprestación a ningún funcionario

No propiciar que nadie, bien sea empleado de la entidad o familiar ofrezca o de prebendas o contrapsestación a ningún funcionario de la entidad a su nombre;

2 4 DIC. 2012

RESOLUCIÓN NÚMERO 8615

Continuación de la Resolución "Por la cual se delegan, asignan y coordinan funciones y supplicado de la Resolución de la delegan, asignan y coordinan funciones y supplicado de la Resolución de defensa judicial en los procesos en que sea parte la

No recibir directa o indirectamente prebendas ni ringuna otra forma de contraprestación o penelicio a ningún interesado en los procesos que realiza para el complimiento de las

No realizar conductas que atenten contra la segundad del personal y de las instalaciones, así No realizar conductas que alemen contra el segundad del personal y de las instalaciones, así como de los intereses de la institución o que pongan a la entidad en desventaja frente a otras

Informar al inmediato superior de las conductas que se detecten relazionadas con falta de transparencia en el ejercicio del cargo, por parte de los funcionarios responsables del litigio.

No realizar acuerdos ni utilizar los mecanismos aliernativos de solución de conflictos sin el previo análisis y aprobación del Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la Entidad.

Asumir y reconocer expresamente, las consecuencias que se deriven del incumplimiento del compromisa anticompción precedente o de cualquiera otra de sus obligaciones legales anociadas a las gestiones propias de la actividad litigiosa a su cargo, ame las diferentes autoridades encargadas de llevar a cabo las correspondientes investigaciones.

ARTÍCULO 8. INFORME SEMESTRAL. El Superintendente de Vigitancia y Seguridad Privada, deberá remitir semestralmente un Informa de la actividad realizada en virtud de esta Delegación al señor Ministro de Defensa Nacional para su seguimiento y control.

Los funcionarios encargados de la actividad litigiosal del Ministerio de Defensa Nacional. de les adrisciones y del estado de los procesos a los

PARÁGRAFO: El informe semestral que rindan los delegatarios indicados en este artículo y los apodemáns a los delegatarios, constituirá uno de los mecanismos para efectuar el seçulmiento y control de la función delegada en este acto administrativo.

ARTÍCULO S. EMPALME EN CASO DE CAREDIO DE MANDO. Cuando haya cambios de los funcionarios designados como delegatarios a través de la presente Resolución, éstos deberán preparar un informe de situación y ejecución de las funciones asignadas a su cargo; dejando constancia de la información y documentación entregada al mayor funcionario que ejercerá las funciones o la compatencia respectiva, cuya copia será remitida a la Dirección de Asuntos Legales del Ministerio de Defensa Nacional, para su control y seguimiento.

ARTÍCULO 10. VIGENCIA Y DEROGATORIA. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las normas que le sean contrarias, en especial la Resolución PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

2 4 DIC. 2012

Dada en Bogotá, D.C.

EL MENSTRO DE DEFENSA NACIONAL

MAN CARLOS PINZON BUENO



JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Acta audiencia inicial

Siendo las once y treinta (11:30 a.m.) de la mañana del quince (15) de mayo de dos mil diecinueve (2019) se procede a instalar la AUDIENCIA INICIAL de conformidad con lo dispuesto en el artículo 180 del C.P.A.C.A., dentro del proceso:

RADICADO:

252693340002 -2017 - 00260

DEMANDANTE:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO:

NACION – MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

ADVERTENCIA: Las decisiones que se profieran en la presente audiencia se notificarán conforme lo dispone el artículo 202 del C.P.A.C.A.

Identificación de los apoderados:

Se declara abierta la audiencia, razón por lo cual se concede el uso de la palabra a los apoderados de las partes intervinientes para que procedan a identificarse, teniendo como orden en primer lugar el apoderado de la parte demandante, luego el apoderado de la entidad demandada y por último el ministerio público.

1. ASISTENTES:

APODERADO DEMANDANTE: Dra. Claudia Paulina Vanegas Tarazona. C. C. No. 35.508.794 de Suba. T. P. No. 65795 del C. S. de la J. Dirección: Avenida carrera 15 No. 173-25 torre 3 apto 503. Bogota. Teléfono: 3108684161. Correo electrónico: jherreraluna@gmil.com

APODERADA DEMANDADA: Dra. Sorangel Roa Duarte. C. C. No. 52.811.910 de Bogotá D.C.. T. P. No. 206755 del C. S. de la Jud. Teléfono: 3146046456 Correo electrónico: solroal3@hotmail.com Quien presenta poder principal RECONOCIMIENTO DE PERSONERÍA: El Despacho le reconoce personería como apoderada principal para actuar en los términos y efectos del poder conferido.

MINISTERIO PÚBLICO: Procuradora 198 Judicial I Dra. Leidy Castaño González. Dirección: Carrera 2 No. 2- 89 Piso 2. Correo Electrónico: leidycg1011@gmail.com

1. SANEAMIENTO DEL PROCESO.

Revisado el expediente, el despacho encuentra que debe tomarse una medida de saneamiento que impide la continuación del trámite procesal de la presente audiencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 132 del Código General del Proceso y que trata del control de legalidad que el juez debe realizar en cada etapa del proceso con el fin de evitar nulidades procesales, corregir o sanear vicios u otras irregularidades del proceso.

Para el efecto, la irregularidad presentada consiste en la falta de notificación de la Policía Nacional dentro del presente asunto, pues se trata de la demanda de un acto administrativo proferido por esta última y en el caso concreto se notificó el auto admisorio de la demanda únicamente al Ministerio de Defensa, cuando la personeria jurídica la ostenta la Nación – Ministerio de Defensa – Policía Nacional, pues a través de un acto administrativo de delegación de fecha 30 de noviembre de 2006, la Nación delegó la función de notificarse de las demandas contencioso administrativas y constituir apoderados directamente a la Policía Nacional, cuando deba ser parte procesal esta institución.

Es así como a través de la Resolución No. 3969 de 30 de noviembre de 2006, "Por la cual se delegan, asignan y coordinan funciones y competencias relacionadas con la actividad de defensa judicial en los procesos en que sea parte la Nación —Ministerio de Defensa— Policía Nacional", en su artículo 1º dispuso:

"ART. 1º-Delegar en el secretario general de la Policía Nacional las siguientes funciones:

- 1. Notificarse de las demandas y constituir apoderados en los procesos contencioso administrativos que contra la Nación —Ministerio de Defensa— Policía Nacional, cursen en el Consejo de Estado, tribunales contencioso administrativos y juzgados contencioso administrativos.
- 2. Notificarse y constituir apoderados en las acciones de tutela, de cumplimento, populares y de grupo, que cursen ante las diferentes autoridades judiciales, a fin de contestar y defender a la Nación —Ministerio de Defensa— Policía Nacional.
- 3. Notificarse de las demandas y designar apoderados dentro de los procesos que cursen en los juzgados civiles, penales y laborales de todo el territorio nacional en contra de la Nación Ministerio de Defensa— Policía Nacional.
- 4. Designar apoderados para que se constituyan en parte civil, en los términos y para los efectos de la Ley 190 de 1995.
- 5. Para efectos de la Ley 1066 de 2006 y demás normas concordantes, otorgar poderes a funcionarios abogados de la Nación —Ministerio de Defensa— Policía Nacional según lo requieran las necesidades del servicio, para que atiendan los trámites tendientes a la recuperación de la cartera por cobro coactivo, así como asignar funciones de secretario a un empleado de la misma entidad, con el fin de apoyar las funciones administrativas correspondientes.
- 6. Notificarse y designar apoderados para atender y realizar las gestiones necesarias que se requieran o deban realizarse ante las inspecciones de policía, Ministerio de la Protección Social y cualquier otra entidad de la administración pública.
- 7. Designar apoderados con el fin de iniciar las acciones que se requieran en defensa de los intereses de la Nación —Ministerio de Defensa— Policía Nacional ante las jurisdicciones contencioso administrativa y ordinaria."

Ahora bien, la notificación personal tiene como fin integrar el contradictorio, esto es, trabar la Litis, con el fin de que a la parte demandada se le garantice el debido proceso, y el derecho de contradicción y defensa contenido como derecho fundamental en el artículo 29 de la Constitución Política; por lo tanto, cualquier actuación contraria a este postulado superior se torna nula de pleno derecho, por lo tanto, es imperiosa la notificación personal del auto admisorio de la demanda a la Policía Nacional con el fin de evitar nulidades procesales en adelante.

Aunado a lo anterior, el haber notificado el auto admisorio de la demanda únicamente al Ministerio de Defensa Nacional, lo torna ineficaz en su finalidad, que es como ya se mencionó, integrar el contradictorio, pues en virtud de la Resolución prenotada, la facultad de hacerse parte dentro de los procesos judiciales que se adelantan en esta jurisdicción le fue delegada directamente a la institución policía nacional, siendo el caso concreto ineficaz la notificación al Ministerio de defensa quien delegó esa función directamente a la institución policial que profirió al acto administrativo acusado.

En ese orden, se adicionará el numeral cuarto del auto admisorio de la demanda calendado el 10 de mayo de 2018, en consecuencia el despacho.

Dispone:

PRIMERO: SE ADICIONA EL NUMERAL CUARTO del auto admisorio de la demanda calendado el 10 de mayo de 2018, dentro del proceso de la referencia, el cual quedará así:

"CUARTO.- NOTIFÍQUESE esta providencia personalmente al ministro de Defensa Nacional, o a quien haga sus veces, y al Secretario General de la Policía Nacional o a quien haga sus veces, como lo dispone el artículo 199 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo."

SEGUNDO: En lo demás se tiene por cumplido el auto admisorio de la demanda calendado el 10 de mayo de 2018 y las actuaciones surtidas dentro del presente proceso.

TERCERO: Una vez cumplida esta providencia y vencidos los respectivos términos, por Secretaría ingrese el proceso al despacho de manera inmediata para continuar con el trámite procesal correspondiente.

Las partes quedan notificadas en estrados. No siendo otro el objeto de la audiencia, se cierra siendo las 11:45 de la mañana.

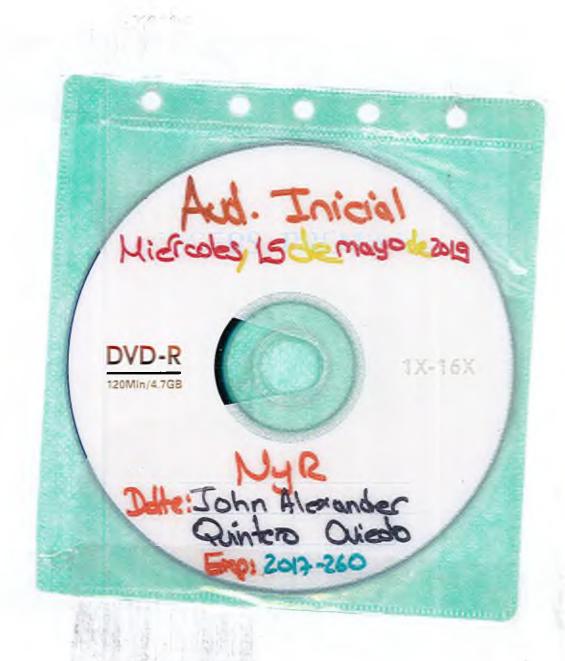
MARLA JULIETH JULIO BARRA JUEZ

CLAUDIA PAULINA VANEGAS TARAZONA APODERADA PARTE DEMANDANTE

SORANGEL ROA DUARTE APODERADA PARTE DEMANDADA

⊄EÍDY CASTAÑO GONZÁLEZ PROCURADORA 198 JUDICIAL I

LAURA CAROLINA CRUZ FARAK SECRETARIO AD HOC



Q ×

0

8

In Enter | Agustar - | Descarar Pors

PA ROADO DUARTE ARGUELLO por CARDO CO

N her free chest haden against defension on Near didTToloTW@robral.com (OTISCO And Annotational Function For USE) (SEE SEE 2011 2026 OF INJURY 965) Performent of Description Against During During

Demands St. John Alegander. 15 Auto act not 0 006 St. John ... 14 Auto sictods en austenca m. 35

LA NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - POLICÍA NACIONAL NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO 2526 9333 3002 2017 00260 00 MEDIO DE CONTROL: DEMANDANTE DEMANDADO: EXPEDIENTE

Facatativa - Cundinamarca, hoy 26 de agosto de 2019, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 199 del C.P.A.C.A. modificado por el artículo 612 del C.B.P. su efectua la notificación personal del auto dictado en auto admisorio la demanda de fecha 10 de mayo de 2018 dentro del proceso de la referencia a los siguientes funcionarios, o a quien estos hayan delegado la facultad de recibir notificaciones

Al señor ministro de defensa doctor Guillermo Botero Nieto representante legal del Ministerio de Defensa.

. Al señor general doctor Oscar Atehortua Duque director general de la Policía Nacional y.

Al señor coronel doctor Pablo Antonio Criollo Rey secretario general de la Policia Nacional

So remiten los siguientes documentos digitalos.

- Auto admisono de la demanda de fecha 10 de mayo de 2018
- Auto dictado en audiencia inicial de lecha 15 de mayo de 2019 y.
- · Demanda

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS

uzgado Segundo Administrativo del Circuito Judicial de Facatativa - Cundinamarca

MENTIANTE: Esta dirección de correo electrónico adminio da control se el municaciones de uso único y exclusivo para envio de notificaciones, todo mensaje que se reciba no será leido y automáticamente se eliminara de nuestros servidores. Si no se recepciona el acuse de recibido por parte del notificado, este mensaje se entiende recibido en la fecha del envio, salvo prueba de lo contratio.

9

こととここのなり

9 11 18









Borrador guardado a las 1/56 Pol

4 **₩**

d

Notificación Auto Admisorio / Expediente Nª, 2526 9333 3002 2017 00260 00 / Nulidad y Restablecimiento del Derecho / John Alexander Quintero Oviedo



Moresoft Outlook

Notificaciones Facatativa @ mindeferos govico Lun 26 08/2019 158 FW



Notificación Auto Admisono...

0.00

Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:

Notificaciones. Facatativa Smindefensa, gov.co | Notificaciones. Facatativa Smindefensa, gov.co

Asunto: Notificación Auto Admisorio / Expediente Na. 2526 9333 3002 2017 00260 00 / Nulidad y Restablecimiento del Derecho / John Alexander Quintero Oviedo



postmaster@outlook.com

El mentaje se entregó a los siguientes destinatarlos; alejandro 770 spina (Bhotmail com (alejandro 770 spina (Bhotmail com) Azunto: Notificación Auto Admisorio / Espediente Nº, 2526 9333 5002 2017 0026.

Lun 26/08/2019 1:59 PM

Ť

÷

Ū



RICARDO DUARTE ARGUELLO × Lun 25/08/2019 158 PM Microsoft Outlook

Notificación Auto Admisorio ...



Se completó la entrega a estos destinatarios o grupos, pero el servidor de destino no envió información de notificación de entrega:

RICARDO DUARTE ARGUELLO (decun notificación Epolicia 920.00)

Asunto: Notificación Auto Admisorio / Expediente Nº. 2526 9333 3002 2017 00260 00 / Nuldad y Restablecimiento del Derecho / John Alexander Quintero Oviedo



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, 17 de septiembre de 2019

REF Oficio Nº 2019-642

General
OSCAR ATEHORTUA DUQUE
Director General de la Policía Nacional
Carrera 59 N°. 26 - 21 CAN.
Bogotá D.C.

Expediente:

2526 9333 3002 **2017** 00**260** 00

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN-MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - POLICÍA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Me permito remitirle las siguientes copias, dentro del proceso de la referencia, con fundamento en el art. 199 de la Ley 1437/11, modificado por el artículo 612 del C.G.P.

- 1. Auto dictado en audiencia inicial de fecha 15 de mayo de 2019;
- 2. Auto admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y;
- 3. Traslado de la demanda con sus anexos.

Lo anterior en un total de dos (2) folios, incluido este oficio.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA GUEVAS

Secretario

Nota:

Demanda notificada el día miércoles, 26 de agosto de 2019 a las 1:57 p.m., lo anterior para conteo de términos.

Eizboro E C U



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, 17 de septiembre de 2019

General PABLO ANTONIO CRIOLLO REY Secretario de la Policía Nacional Carrera 59 N°. 26 - 21 CAN. Bogotá D.C.

Expediente:

2526 9333 3002 **2017** 00**260** 00

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN-MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - POLICÍA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Me permito remitirle las siguientes copias, dentro del proceso de la referencia, con fundamento en el art. 199 de la Ley 1437/11, modificado por el artículo 612 del C.G.P.

- 1. Auto dictado en audiencia inicial de fecha 15 de mayo de 2019;
- 2. Auto admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y;
- 3. Traslado de la demanda con sus anexos.

Lo anterior en un total de dos (2) folios, incluido este oficio.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS

Secretario

Nota:

términos.

el día miércoles, 26 de agosto de 2019 a las 1:57 p.m., lo anterior para conteo de





JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, 17 de septiembre de 2019

REF Oficio Nº 2019-644

Doctor **GUILLERMO BOTERO NIETO Ministro de Defensa Nacional** Carrera 57 N°. 43 - 28 Puerta 8 Bogotá D.C.

Expediente:

2526 9333 3002 **2017** 00**260** 00

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN-MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - POLICÍA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Me permito remitirle las siguientes copias, dentro del proceso de la referencia, con fundamento en el art. 199 de la Ley 1437/11, modificado por el artículo 612 del C.G.P.

- 1. Auto dictado en audiencia inicial de fecha 15 de mayo de 2019;
- 2. Auto admisorio de fecha 10 de mayo de 2018 y;
- 3. Traslado de la demanda con sus anexos.

Lo anterior en un total de dos (2) folios, incluido este oficio.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS

Secretario

Nota:

Demanda notificada el dia miércoles, 26 de agosto de 2019 a las 1:57 p.m., lo anterior para conteo de términos.

terminos

Flaboro E D U





JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

INFORME SECRETARIAL AL DESPACHO

Facatativá, 11 de febrero de 2020.

PROCESO:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

NÚMERO:

2526933333002 2017 00260 00

DEMANDANTE: JHON ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

DEMANDADO: NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

Al Despacho de la señora Juez informando:

Vencido el término respectivo, el demandado no contestó el medio de control de la referencia.

Sírvase proveer.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVAS SECRETARIO



JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, veintisiete (27) de febrero de dos mil veinte (2.020)

Expediente:

2017-00260

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

El Despacho procede a fijar fecha de continuación de audiencia inicial, por medio de la cual en la etapa de saneamiento del proceso se adiciono el numeral cuarto del auto admisorio, en consecuencia se resuelve:

ÚNICO.- CONVOCASE A LA CONTINUACIÓN DE LA AUDIENCIA INICIAL de que trata el artículo 180 de la Ley 1437 de 2.011, para la cual se fija fecha el día martes veintiocho (28) de abril de dos mil veinte (2.020) a las nueve de la mañana (9:00 a.m.), la asistencia de los apoderados será obligatoria so pena de las sanciones de que trata el numeral 4º de la misma normativa.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

LCCF

República de Colombia Rama judicial del poder público Juzgado Segundo 2º Administrativo Oral del Circuito Judicial de Facatativá

JULIETH JULIO IBARRA

JUEZ

EL AUTO ANTERIOR SE NOTIFICÓ POR ESTADO Nº

DE HOY 28 DE FEBRÉRO EL SECRETARIO, 2020





JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

Facatativá, once (11) de marzo de dos mil veinte (2.020)

Expediente:

2017-00260

Demandante:

JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO

Demandado:

NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA - POLICÍA

NACIONAL

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

Estando el proceso para surtir audiencia inicial fijada para el día martes veintiocho (28) de abril de dos mil veinte (2.020) a las nueve (09:00 a.m.) de la mañana, el Despacho procede adoptar las medidas preventivas sanitarias por causa del coronavirus COVID-19 que ha dispuesto el Gobierno Nacional y una de ellas es "Disminuir el número de reuniones presenciales o concentración de varias personas en espacios reducidos de trabajo y con baja ventilación para reducir el riesgo de contagio de enfermedades respiratorias y COVID-19 por contacto cercano", establecido en la Circular Externa No. 0018 de 10 de marzo de 2020.

Atendiendo que este Despacho no cuenta con lo señalado en la circular en mención y con el deber que nos asiste de procurar el cuidado integral de la salud, se aplazará la audiencia programada y se fijara nueva fecha.

Por lo brevemente expuesto, se

RESUELVE

PRIMERO.- SE APLAZA la audiencia inicial programada para día veintiocho (28) de abril de dos mil veinte (2.020) a las nueve (09:00 a.m.), por lo expuesto en la parte motiva de la providencia.

SEGUNDO.- CONVÓCASE A LA AUDIENCIA INICIAL de que trata el artículo 180 de la Ley 1437 de 2.011, para la cual se fija el día catorce (14) de mayo de dos mil veinte (2.020) a las diez de la mañana (10:00 a.m.), la asistencia de los apoderados será obligatoria so pena de las sanciones de que trata el numeral 4º de la misma normativa.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

IULIETH JULIO IBARRA

JUEZ

APBE

República de Colombia Rama judicial del poder público Juzgado Segundo 2º Administrativo Oral del Circuito Judicial de Facatativá

EL AUTO ANTERIOR SE NOTIFICÓ POR ESTADO N

DE HOY

12 DE MARZO

EL SECRETARIO,

112

SECRETARIA



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO DE FACATATIVÁ

CONSTANCIA SECRETARIAL

EL SUSCRITO SECRETARIO DEL JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO DE FACATATIVÁ

INFORMA

Que el Consejo Superior de la Judicatura, mediante los acuerdos PCSJA20-11517, PCSJA20-11518, PCSJA20-11519, PCSJA20-11521, PCSJA20-11526, PCSJA20-11527, PCSJA20-11528, PCSJA20-11529, PCSJA20-11532 y PCSJA20-11546 suspendió los términos judiciales, a partir del día dieciséis (16) de marzo de dos mil veinte, estableció algunas excepciones y adoptó otras medidas por motivos de salubridad pública y fuerza mayor con ocasión de la pandemia de la COVID-19, la cual ha sido catalogada por la Organización Mundial de la Salud como una emergencia de salud pública de impacto mundial.

Que mediante ACUERDO PCSJA20-11567 05/06/2020 "Por medio del cual se adoptan medidas para el levantamiento de los términos judiciales y se dictan otras disposiciones por motivos de salubridad pública y fuerza mayor" se ordenó el levantamiento de la suspensión de términos judiciales. Y se dispuso su reanudación a partir del 1 de julio de 2020 de conformidad con las reglas establecidas en el acuerdo en mención, en todo el territorio nacional.

En consecuencia,

SE INFORMA QUE DENTRO DEL PRESENTE PROCESO NO SE CORRIERON TÉRMINOS JUDICIALES ENTRE LOS DÍAS 16 DE MARZO DE 2.020 Y HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2.020. DE CONFORMIDAD CON LO EXPUESTO ANTERIORMENTE

ALEJANDRO OSPINA CUEVA

SECRETARIO



JUZGADO SEGUNDO 2º ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE FACATATIVÁ

INFORME SECRETARIAL AL DESPACHO

Facatativá, 1 de septiembre de 2020.

PROCESO:

NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

NÚMERO:

252693340002 2017 00260 00

DEMANDANTE: JOHN ALEXANDER QUINTERO OVIEDO DEMANDADO:

NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

Al Despacho de la señora Juez informando:

Encontrándose el proceso para fijar fecha de audiencia inicial, y revisado el mismo, ingresa el proceso para continuar con el trámite procesal correspondiente.

Sírvase proveer.

Atentamente,

ALEJANDRO OSPINA CUEVA

SECRETARIO