

## CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO

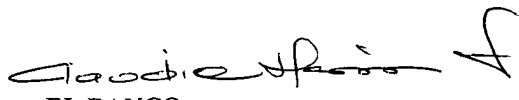


Nosotros, a saber: **DANIEL MAURICIO FLÓREZ CARVAJAL**, con domicilio en BOGOTÁ, nacido el 29 DE ABRIL DE 1985, de estado civil soltero, identificado con Cédula de Ciudadanía N°80820241 expedida en BOGOTÁ, con Libreta Militar N°85042933320 del Distrito N°4 de la ciudad de BOGOTÁ quien en adelante se denominará **EL TRABAJADOR**, por una parte y por la otra, el **BANCO DE LA REPÚBLICA**, consagrado en la Constitución Nacional como una persona jurídica de derecho público y sujeto a un régimen legal propio, con domicilio en la ciudad de Bogotá D. C., con Sucursales en varias ciudades del territorio nacional, representado por **CLAUDIA HERRÁN FLÓREZ** en su calidad de **DIRECTORA GENERAL DE**

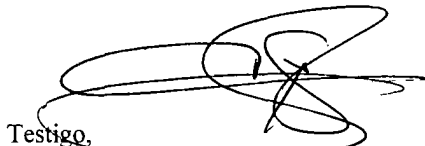
**GESTIÓN HUMANA**, representante legal para asuntos laborales, que en lo sucesivo se llamará **EL BANCO**, hacemos constar que hemos celebrado el contrato de trabajo a término fijo que se detalla en las siguientes cláusulas: **PRIMERA:** **EL TRABAJADOR** se obliga a incorporar al servicio exclusivo de **EL BANCO**, su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las labores de **INGENIERO ESPECIALIZADO**, que ejecutará dentro de las jornadas legales y reglamentarias que no excedan de las ocho (8) horas diarias y cuarenta y ocho (48) a la semana. Las partes acuerdan libremente que **EL BANCO** tendrá la facultad, si así lo estima conveniente y cuando a su juicio así lo requieran las labores de **EL BANCO**, de ordenar nuevas, anexas o complementarias labores, de determinar los lugares, horarios y sitios de trabajo en donde deban prestarse los servicios personales, bien sea fuera del territorio nacional o en cualquier lugar del país; de ordenar los traslados o comisiones correspondientes, y **EL TRABAJADOR** queda con la obligación de obedecer lo que **EL BANCO** determine al respecto, sea cualquiera el tiempo de servicios y lugar o lugares donde los haya prestado. **EL BANCO** podrá exigir a **EL TRABAJADOR** y éste estará obligado a prestarlo, el trabajo extra o complementario, entendiéndose por tal el que exceda de las jornadas legales sin consideración a los horarios, y el trabajo en domingo o días festivos de descanso legal obligatorio, todo de acuerdo con las normas legales y reglamentarias vigentes. El trabajo excepcional y el habitual en los días de descanso se remunerará en la forma prescrita por la ley y el Reglamento de Trabajo. **SEGUNDA:** Por la prestación del servicio, **EL BANCO** se obliga a pagar a **EL TRABAJADOR** la suma de TRES MILLONES CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS QUINCE PESOS (\$3.053.715,00) MONEDA CORRIENTE, cantidad que le pagará por mensualidades anticipadas por transferencia electrónica. Para tal efecto, el Trabajador se obliga a suministrar el número de la cuenta a su nombre en uno de los bancos relacionados en la lista adjunta, donde se efectuará la respectiva transferencia. Es entendido que en tal remuneración mensual queda comprendido el pago de los días de descanso obligatorio remunerado que se interpongan en el respectivo mes. En todos los casos en que a **EL TRABAJADOR** se le comisione para reemplazar temporalmente a otro, continuará devengando la asignación mensual del cargo que tenga en el momento de la designación, salvo disposición escrita de **EL BANCO** en sentido contrario. **PARÁGRAFO:** Las partes dejan expresa constancia de que para efecto de la liquidación de prestaciones sociales de carácter legal o extralegal, los factores constitutivos de salario serán los establecidos en la Convención Colectiva de Trabajo ó en el Régimen Salarial, Prestacional y de Auxilios Extralegales para trabajadores excluidos del campo de aplicación de la Convención Colectiva, según el régimen aplicable al trabajador. **TERCERA:** El presente contrato será a término fijo de NUEVE (9) meses, y se entenderá prorrogado por períodos iguales, si ninguna de las partes avisa a la otra sobre su decisión de no prorrogarlo con un término no inferior a 30 días antes de la fecha de su vencimiento original o de sus prórrogas. **PARÁGRAFO:** No obstante, si el término fijo es inferior a un año, podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores únicamente, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un (1) año, y así sucesivamente. Igualmente **EL BANCO** haciendo uso de las facultades legales, podrá darlo por terminado en cualquier tiempo y en este evento cancelará las prestaciones e indemnizaciones a que haya lugar. **CUARTA:** Los primeros CUARENTA Y CINCO (45) DÍAS contados a partir de la fecha de ingreso de **EL TRABAJADOR** a **EL BANCO**, se considerarán como período de prueba. **PARÁGRAFO:** No obstante, si el término fijo es inferior a un año, el período de prueba no podrá exceder de la quinta parte del término inicialmente pactado, y **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de las prestaciones sociales en proporción al tiempo laborado, cualquiera que éste sea. **QUINTA:** Además de las obligaciones establecidas en el artículo 58 del C.S.T., y en la Ley 734 de 2002 o en las normas que los modifiquen, complementen, reglamenten o sustituyan, **EL TRABAJADOR** tendrá las siguientes: a) Al terminarse el contrato de trabajo, por cualquier causa, debe presentarse al día siguiente al de la terminación, a la oficina respectiva de **EL BANCO** a solicitar la correspondiente orden de examen médico. Si transcurridos cinco (5) días a partir de la fecha de terminación del contrato **EL TRABAJADOR** no se presentare a tal examen, **EL BANCO** quedará exento de


esta obligación y de la de reconocer y pagar indemnización alguna por tal concepto; b) Dar aviso en forma inmediata a su superior o superiores de los accidentes de trabajo y de las incapacidades que se le presenten; y, si tiene personas a su cargo, tiene la obligación de informar no solo la suya sino también las de los trabajadores a su cargo; c) Dar a los dineros recibidos de **EL BANCO**, tales como auxilios educacionales, médicos, anticipos de viáticos, préstamos de cualquier clase, entre otros, la destinación para la cual fueron otorgados; además, deberá cumplir en su totalidad las reglamentaciones existentes para su recibo, utilización y legalización; d) Prestar sus servicios exclusivamente a **EL BANCO**. Por lo tanto, no podrá comprometerse fuera de él en ninguna actividad, salvo las actividades docentes que con autorización previa de **EL BANCO** y de acuerdo con la ley, puedan adelantar, e) Observar y preservar la reserva o secreto bancario en los términos de la Constitución Política, la ley y decretos reglamentarios. En consecuencia, está obligado a guardar la reserva sobre los asuntos, organización y operaciones de **EL BANCO**, y f) **EL TRABAJADOR** se obliga especialmente a no hacer uso en beneficio propio o de alguna otra persona natural o jurídica del conocimiento adquirido sobre planes o programas de **EL BANCO**, o la información y documentos a los que tenga acceso en ejercicio de las funciones propias del cargo y a mantener un alto grado de confidencialidad en relación con ésta información, y en general a todo lo establecido en las Políticas y Estándares de Seguridad Informática, que el **EMPLEADO** declara conocer. **SEXTA:** Además de las prohibiciones establecidas en el artículo 60 del C.S.T. y en Ley 734 de 2002 y en las disposiciones que los modifiquen, complementen, reglamenten o sustituyan, **EL TRABAJADOR** tendrá las siguientes: a) Participar en política de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 127 de la Constitución Política y sus normas reglamentarias; b) Efectuar o solicitar préstamos de dinero a interés, a los empleados de **EL BANCO**; c) Dar a los dineros recibidos de **EL BANCO**, tales como auxilios educacionales, médicos, anticipos de viáticos, préstamos de cualquier clase, entre otros, una destinación diferente para la cual fueron otorgados; d) Presentarse al trabajo o permanecer durante la jornada laboral en estado de embriaguez o con los efectos secundarios que produce tal estado, o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes o con los efectos secundarios que ellas producen; e) Usar en el sitio de trabajo sustancias alcohólicas o prohibidas, que produzcan dependencia física o psíquica, y f) Faltar al trabajo o retirarse o salir del sitio de trabajo durante la jornada, sin justa causa o impedimento o sin autorización previa de sus respectivos superiores. **SÉPTIMA:** Para los efectos del numeral 6 del literal A) del artículo 7º del Decreto 2351 de 1965 y sin perjuicio de lo dispuesto en otras disposiciones legales y reglamentarias aplicables, las partes que suscriben el presente contrato, de común acuerdo convienen en considerar faltas graves imputables a **EL TRABAJADOR** las siguientes: 1. Cualquier irrespeto en que incurra **EL TRABAJADOR** durante sus labores, contra uno cualquiera de los trabajadores de **EL BANCO** o contra personas extrañas a la entidad; 2. Cualquier acto de indelicadeza, bien sea cometido en ejercicio de sus funciones o en sus relaciones sociales de ciudadano; 3. Cualquier ocultamiento de actos o de hechos que directa o indirectamente causen o puedan causar perjuicio a **EL BANCO**; 4. Cualquier falta grave contra la moral o las buenas costumbres; 5. No presentarse en el día, hora y sitio de trabajo habitual al vencimiento del período de vacaciones, licencia o permiso, salvo fuerza mayor o caso fortuito; 6. Cualquier extralimitación de **EL TRABAJADOR** en el ejercicio de sus funciones; 7. El reiterado embargo de sueldo a **EL TRABAJADOR**, sin justificación a juicio de **EL BANCO**; 8. Cualquier inexactitud grave a juicio de **EL BANCO** y/o que busque obtener un tratamiento o un derecho que no le corresponde en las respuestas al formulario de solicitud de empleo, en los documentos presentados para el ingreso o en el examen médico de ingreso, o en cualquier documento, solicitud o información que **EL TRABAJADOR** presente a **EL BANCO**, y en especial para pedir o demandar cualquier derecho o beneficio legal o extralegal durante la relación laboral; 9. La reincidencia por más de tres veces en las faltas que disciplinariamente hayan reportado suspensiones; o la reincidencia por más de cinco veces en las faltas leves que hayan reportado amonestaciones o multas; 10. Todo acto de indisciplina que en las instalaciones de **EL BANCO** perturbe el trabajo o la atención en el mismo, como lanzar arengas, pronunciar discursos o realizar mítines, entre otros; 11. Toda falta de honradez en que incurra **EL TRABAJADOR**; 12. Cualquier violación a las Políticas y Estándares de Seguridad Informática establecidas por **EL BANCO**. **OCTAVA:** Las partes contratantes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales y del Reglamento Interno de Trabajo que regulan las relaciones entre **EL BANCO** y sus trabajadores, como también las que regulan el régimen de prestaciones de orden legal y extralegal dictadas hasta la fecha o que en el futuro se dicten. Respecto al régimen de prestaciones extralegales, las partes acuerdan que se someterán a lo que sobre el particular ordene el Consejo de Administración de **EL BANCO** en ejercicio de las facultades legales y reglamentarias de que está investido, de acuerdo con la Ley 31 de 1992, el Decreto 2520 de 1993 y demás normas que los modifiquen, sustituyan, reglamenten o complementen. **PARÁGRAFO:** **EL TRABAJADOR** declara haber recibido de **EL BANCO** un ejemplar del Reglamento Interno de Trabajo. **NOVENA:** **EL TRABAJADOR** autoriza desde ahora a **EL BANCO** para que, durante la vigencia del contrato de trabajo y a la terminación del mismo, descuento de sus salarios, prestaciones


sociales, indemnizaciones, bonificaciones o de cualquier otra suma que por cualquier concepto adeude **EL BANCO** a **EL TRABAJADOR** los valores que correspondan por concepto de préstamos de vivienda y/o inversión en finca raíz, educacionales, por servicios médicos, anticipos de viáticos cobrados y no utilizados, el valor de los bienes a su cargo, cuando por razón de su retiro, traslado o licencia no sean devueltos por **EL TRABAJADOR**, y en general por cualquier otro préstamo que le sea concedido por **EL BANCO** o cualquier suma a favor del mismo y a cargo de **EL TRABAJADOR**. **DÉCIMA:** Las partes contratantes convienen, y así lo dejan expresamente establecido, que cualquiera que sea la causa que motive la terminación del presente contrato, dicha terminación producirá efecto inmediato, y desde ese mismo momento **EL TRABAJADOR** quedará obligado a presentarse en la respectiva oficina, sin que **EL BANCO** tenga necesidad de instarlo, a reclamar y recibir los salarios, prestaciones sociales y demás sumas que se le deban, los que solo podrán retenerse en los casos autorizados por la ley, por el reglamento y por el presente contrato. Si **EL TRABAJADOR** no se presentara dentro de los cinco (5) días siguientes al de la fecha de terminación del contrato a la oficina correspondiente a reclamar sus salarios, prestaciones sociales y demás sumas a su favor o no formulara por escrito, en el mismo lapso, los fundamentos de cualquier desacuerdo en el monto de los mismos o de su negativa a recibirlos, **EL BANCO** procederá a consignar las sumas correspondientes a órdenes de la autoridad competente. **DÉCIMA PRIMERA:** El presente contrato comenzará a regir desde el día 16 DE MARZO DE 2011. En fe de lo expuesto, se firma el presente contrato en dos ejemplares de un mismo tenor, en BOGOTÁ, a los 15 DÍAS DEL MES DE MARZO DE 2011 ante testigos.

  
EL BANCO

  
EL TRABAJADOR  
C.C. 80'820.241

  
Testigo,  
C.C.Nº 19.489.159 B/M

  
Testigo,  
C.C.Nº 51-866.731




Sección de Selección de Personal

Fecha: 20-12-2016

Apreciado (a) señor (a):

De acuerdo a las políticas establecidas por el Banco de la República, atentamente informo que de suscribir, un contrato de trabajo con usted sería a término inferior a un año.

Enterado:   
cc: BOBLOZU


13

**OTROSI AL CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO  
CELEBRADO ENTRE DANIEL MAURICIO FLÓREZ CARVAJAL,  
identificado con cédula de ciudadanía No. 80.820.241 (EL  
TRABAJADOR) Y EL BANCO DE LA REPUBLICA (EL  
EMPLEADOR), de fecha 16 de marzo de 2011.**

Las partes del contrato que se acaba de indicar, acuerdan modificar la cláusula **TERCERA**, en el sentido de pactar que el contrato de trabajo será a término indefinido.

Permanecen vigentes las cláusulas del contrato original que no hubieran sido modificadas por el presente documento.

Para constancia, se firma a los 15 días del mes de mayo de 2013.

  
EL BANCO

  
EL TRABAJADOR



## DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO Y BIENESTAR

Oficina Principal

De conformidad y para los efectos previstos en el artículo 67 del

“Reglamento de Trabajo” del Banco de la República, aprobado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según Resolución No. 03228 del 24 de noviembre de 2003, declaro que he recibido, debidamente impreso, un ejemplar del citado reglamento y copia del contrato de trabajo.

De igual forma, manifiesto haber recibido un ejemplar impreso de la Ley 734 de 2002, de los Estatutos del Banco, Cartilla Políticas de Seguridad Informática, Convección Colectiva de Trabajo, Nuestro Norte “ Plan Estratégico”, Qué es el Banco de la República y cartilla Nuestros Valores.

Nombres y Apellidos Daniel Mauricio Florez Carraval

C.C. No. 80'820.241 de Bogotá D.C Firma [Firma]

Fecha Marzo 18 / 2011