

**REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**



**JUZGADO VEINTISIETE ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D. C.
SECCIÓN SEGUNDA**

AUTO DE SUSTANCIACIÓN:	510
RADICACIÓN:	11001-33-35-027-2019-00081-00
MEDIO DE CONTROL:	NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO
DEMANDANTE:	WALTER CAMILO VILLAMIL PÁEZ
DEMANDADA:	LA NACIÓN – RAMA JUDICIAL – DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL

Bogotá, D.C., diecisiete (17) de agosto de dos mil veintidós (2022).

El 21 de febrero de 2022 se emitió el auto de sustanciación No. 72 (fl. 305), mediante el cual se requirió al Comité de Convivencia Laboral de la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial de Bogotá, para que allegara:

"(...) copia íntegra del expediente por acoso laboral promovido por el señor Walter Camilo Villamil Páez contra el Dr. Ariel Lozano Gaitán (...)"

La orden dada fue comunicada a la entidad destinataria mediante oficio No. 042 del 9 de marzo de 2022 (fl. 308), el cual fue remitido por correo electrónico en esa misma fecha (fl. 309).

A su turno, la Presidenta del Comité de Convivencia Laboral Amazonas, Bogotá D.C. y Cundinamarca, mediante el oficio No. 003/2022 ALSS del 23 de marzo de 2022 informó que:

"Recibida la solicitud, y una vez revisado los archivos físicos y los correos electrónicos que tiene el Comité de Convivencia Laboral 2021-2023 nos permitimos informarle que no se encontró queja por presunto acoso laboral promovido por el señor Walter Camilo Villamil Páez C.C. 1.053.340.157 contra el Dr. Ariel Lozano Gaitán."

"Por otra parte, para su conocimiento, se remite, copia del correo del 9 de marzo de 2021, donde los miembros del Comité 2019-2021, dieron respuesta al requerimiento del oficio 045, en donde informan "en atención a la solicitud recibida en este correo electrónico el 08 de marzo de 2021, y una vez revisados los archivos físicos y los correos electrónicos que tiene el Comité de Convivencia Laboral 2019-2021 nos permitimos informarle que no se encontró queja por presunto acoso laboral promovido por el señor Walter Camilo Villamil Páez C.C. 1.053.340.157 contra el Dr. Ariel Lozano Gaitán"."

A partir de lo dicho, es menester traer a colación el artículo 3 del Acuerdo PSAA13-9820 del 29 de enero de 2013, expedido por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, donde se reglamentó el periodo de los Comités de Convivencia Laboral en la Rama Judicial. Veamos:

"ARTÍCULO 3°. - Período. El período de los miembros del Comité de Convivencia Laboral será de dos (2) años, a partir de la conformación del mismo, que se contarán desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación, la última que suceda".

Apreciada dicha norma y la fecha en que alega la parte actora haber presentado la queja por acoso laboral en contra del Dr. Ariel Lozano Gaitán, esto es, el 31 de julio de 2018, puede concluirse, sin mayor examen, que los Comités que han conocido de los requerimientos hechos en autos del 28 de enero de 2021 y 21 de febrero de 2022, no actuaban para la anualidad en la cual se puso en conocimiento las conductas reprochadas

por el señor Walter Camilo Villamil Páez, pues el Comité correspondía al de las vigencias 2017-2019.

Teniendo en cuenta lo anterior y como quiera que no se ha recabado la documental demandada y decretada en el auto interlocutorio No. 59 dictado en la audiencia inicial celebrada el 28 de enero de 2021 (fls. 263 a 265), se requerirá al Comité de Convivencia Laboral de Bogotá-Cundinamarca-Amazonas 2021-2023, para que por su intermedio reenvíe a los miembros de dicho organismo que operó en la vigencia 2017-2019, y estos, a su vez, en el término de cinco (5) días, contado a partir del día siguiente al recibo de la comunicación, aporten copia íntegra del expediente por acoso laboral promovido por el señor Walter Camilo Villamil Páez contra el Dr. Ariel Lozano Gaitán, e informe el nombre, apellidos, la dirección y el número de contacto telefónico del funcionario encargado de dar cumplimiento al requerimiento y de su superior funcional.

En mérito de lo expuesto, se dispone:

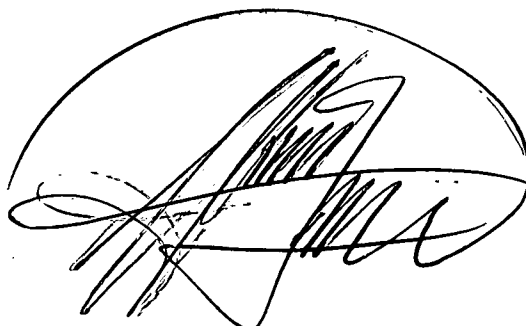
PRIMERO: REQUERIR al (la) presidente (a) del Comité de Convivencia Laboral de Bogotá-Cundinamarca-Amazonas 2021-2023, para que en el término de tres (3) días, contado a partir del día siguiente al recibo de la comunicación, reenvíe este requerimiento a los miembros del Comité de Convivencia Laboral de Bogotá-Cundinamarca-Amazonas 2017-2019 a fin que estos, en los tres (3) días siguientes, alleguen copia íntegra del expediente por acoso laboral promovido por el señor Walter Camilo Villamil Páez contra el Dr. Ariel Lozano Gaitán, presentada el 31 de julio de 2022, bajo el radicado 36218, e informe el nombre, apellidos, la dirección y el número de contacto telefónico del funcionario encargado de dar cumplimiento al requerimiento y de su superior funcional.

SEGUNDO: COMUNICAR a los funcionarios requeridos que el desacato a la presente orden puede acarrearles la sanción prevista en el artículo 44, numeral 3, del CGP.

Los memoriales deben ser enviados únicamente al correo electrónico correscanbta@cendoj.ramajudicial.gov.co, los cuales deberán contener los 23 dígitos del proceso, el juzgado al cual se dirige, las partes y no podrá exceder 5000 kb.

La presente providencia será notificada en estado de acuerdo a lo establecido en el artículo 201 del CPACA, el cual podrá ser consultado en el portal de internet de la Rama Judicial www.ramajudicial.gov.co.

NOTIFÍQUESE



HUMBERTO LÓPEZ NARVÁEZ
Juez

DSBA