

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO



JUZGADO VEINTISIETE ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.
SECCIÓN SEGUNDA

AUTO INTERLOCUTORIO: 468
RADICACIÓN: 11001-33-35-027-2017-00134-00
MEDIO DE CONTROL: EJECUTIVO SINGULAR
EJECUTANTE: MARÍA LILIA ROJAS Y OTROS (sucesores procesales de ARQUÍMEDES PORRAS RODRÍGUEZ)
EJECUTADA: UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN
ASUNTO: Libra mandamiento de pago

Bogotá, D.C., seis (6) de julio de dos mil veintidós (2022).

I. ASUNTO

Se decide sobre el pedimento de librar mandamiento ejecutivo en los términos solicitados en la demanda de la referencia.

II. ANTECEDENTES

El señor Arquímedes Porras Rodríguez, por conducto de apoderado especial, mediante demanda ejecutiva, formuló las siguientes pretensiones (fls. 1 a 9):

"PRIMERA.- Solicito del Despacho se libre mandamiento ejecutivo o de pago, a favor del señor ARQUÍMEDES PORRAS RODRÍGUEZ, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 79'153.617 de Usaqué, beneficiario de la condena judicial -a través del suscrito apoderado por contar con facultad expresa de recibir-, y en contra de LA UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN "UNP" (sucesora del extinto DAS), dado que el DAS no realizó el pago total de dichas condenas conforme se acredita a partir de las Resoluciones que se allegan, así:

a) Por los conceptos y sumas totales de dinero que resulten de liquidar e indexar las condenas impuestas en la parte resolutive de la Sentencia proferida dentro del proceso de Nulidad y Restablecimiento del Derecho, Radicado No. 2010-00114-01, del Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Segunda, Subsección "D", M.P. Dr. LUIS ALBERTO ÁLVAREZ PARRA, calendada el 02 de Febrero de 2012, notificada por el Edicto No. 490 desfijado el 22 de Marzo de 2012 y, Ejecutoriada el día 27 de Marzo de 2012, con Auto de obediencia del 21 de Septiembre de 2012.

b) Por concepto de los valores que arroje la indemnización o sanción moratoria por el no pago oportuno de las cesantías, teniéndose en cuenta que la Sentencia condenatoria es CONSTITUTIVA, y la mora al respecto cuenta a partir de su ejecutoria.

SEGUNDA.- Si el Despacho no accede a librar el mandamiento en la forma antes pedida, solicito se profiera el mismo en la forma como el Despacho lo considere legal (Art. 430 CGP).

TERCERA.- Solicito del Despacho, se libre mandamiento de pago a favor de mi mandante y en contra de la UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN "UNP", por concepto de los intereses moratorios a que haya lugar, ordenándose sean tasados sobre el capital indexado que arroje la condena judicial, computados a partir del día siguiente a la fecha de ejecutoria de la sentencia condenatoria (2 (sic) de Marzo de 2012) y, hasta cuando se satisfaga totalmente el pago de la obligación sentenciada (Art. 431 CGP), ordenando descontar los ya pagados por el DAS, o en la forma legal que el Despacho ordene su liquidación.

CUARTA.- De las sumas totales que legalmente sean liquidadas, solicito se ordene descontar lo ya pagado por el extinto DAS, conforme a lo informado.

QUINTA.- Solicito se condene a la UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN "UNP", al pago de las costas y agencias en derecho correspondientes (Art. 188 CPACA, Art. 365 s.s. CGP, Acuerdo No. 1887 de 2003 y/o Acuerdo No. PSAA16-10554 de 2016 del C.S. de la Jud.).

Allegó como base del recaudo compulsivo copia auténtica de la sentencia de segunda instancia proferida el 2 de febrero de 2012 por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Segunda, Subsección D, dictada en el proceso ordinario de nulidad y restablecimiento del derecho con radicación No. 11001-33-31-2010-00114-00 (fls. 12 a 24), con la respectiva constancia de ejecutoria (fl. 29).

También allegó copia de la solicitud radicada el 17 de mayo de 2013 ante la Jefe de la Oficina Asesora Jurídica del Departamento Administrativo de Seguridad (DAS), en la cual pidió el cumplimiento de la sentencia objeto de ejecución (fls. 30 a 32); copia de la Resolución No. 237 del 24 de abril de 2013, por la cual el Secretario General del Departamento Administrativo de Seguridad en proceso de supresión reconoció el gasto por la suma de \$64'521.153 y dio cumplimiento a la sentencia objeto de ejecución (fls. 33 a 50); y copia de la Resolución No. 946 del 10 de diciembre de 2013, mediante la cual se modificó la Resolución No. 237 del 24 de abril de 2013 y ordenó reconocer el gasto y el pago de \$127'102.0049 a favor del señor Arquímedes Porras Rodríguez (fls. 51 a 59).

III. CONSIDERACIONES

El artículo 104, numeral 6, del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (en adelante CPACA) prevé que esta jurisdicción está instituida para conocer de los procesos ejecutivos derivados de las condenas impuestas y conciliaciones aprobadas por la jurisdicción; al paso que el artículo 297, numerales 1 y 2 *ibidem*, dispone que constituyen título ejecutivo las sentencias debidamente ejecutoriadas proferidas por la jurisdicción contencioso administrativo, mediante las cuales se condene a una entidad pública al pago de sumas dinerarias y las decisiones en firme dictadas en desarrollo de mecanismos alternativos de solución de conflictos, en las que las entidades públicas queden obligadas al pago de sumas de dinero en forma clara, expresa y exigible; mientras que el artículo 215, inciso 2 *ejusdem*, consagra que cuando se trate de un título ejecutivo, el documento que lo contenga deberá cumplir los requisitos exigidos en la ley.

Por su parte, el artículo 422 del Código General del Proceso (en adelante CGP), aplicable por remisión del artículo 306 del CPACA., dispone que pueden demandarse ejecutivamente las obligaciones expresas, claras y exigibles que consten en documentos que provengan del deudor o de su causante y constituyan plena prueba contra él, o las que emanen de una sentencia de condena proferida por juez o tribunal de cualquier jurisdicción, o de otra providencia judicial, y los demás documentos que señale la ley; al paso que el artículo 114, numeral 2 *ibidem*, consagra que las copias de las providencias que se pretendan utilizar como título ejecutivo requerirán constancia de ejecutoria.

A su turno, el artículo 299 del CPACA prevé que presentada la demanda acompañada de documento que preste mérito ejecutivo, el juez librará mandamiento ordenando al demandado que cumpla la obligación en la forma pedida, si fuere procedente, o en la que aquél considere legal.

Tales preceptos consagran que la obligación objeto de recaudo por la vía compulsiva debe ser clara, vale decir, fácilmente inteligible y entendida en un solo sentido y, si es una suma de dinero, debe ser determinada o determinable mediante una simple operación aritmética, de tal forma que haya certeza sobre su monto, pues de no ser así no reuniría esta condición esencial del título ejecutivo y, por tal motivo, no sería susceptible de cobro forzado.

También debe ser expresa, esto es, que debe constar en forma nítida el crédito del ejecutante y la deuda del ejecutado, o aparezca manifiesta de la redacción del título, sin que para ello

haya que acudir a elucubraciones o suposiciones, por lo que faltará este requisito cuando se pretenda deducir la obligación por razonamientos lógicos jurídicos o sea considerada una consecuencia implícita.

Y, debe ser **exigible**, es decir, que puede demandarse su cumplimiento por no estar pendiente de plazo o condición, o sea, vencido el primero o acaecida la segunda o, si se trata de una obligación pura y simple (no está sometida a plazo o condición), su exigibilidad opera previo requerimiento al deudor, el cual se suple con la notificación del mandamiento ejecutivo (art. 423 CGP).

Ahora bien, como el título ejecutivo lo constituye la sentencia de segundo grado dictada el 2 de febrero de 2012 por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Segunda, Subsección D, con la respectiva constancia de ejecutoria, y la parte demandante justificó la acción ejecutiva en que la entidad demandada no ha dado cabal cumplimiento a la aludida providencia, resulta forzoso determinar si la obligación que el actor persigue en este ámbito procesal cumple los requisitos de procedibilidad de la acción ejecutiva y si están reunidos los presupuestos formales y sustanciales que se requieren para librar el mandamiento de pago.

En primer lugar, es innegable que la demanda ejecutiva fue presentada después de los dieciocho (18) meses, contados desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia, toda vez que ésta quedó en firme el 27 de marzo de 2012 y aquella fue radicada el 27 de marzo de 2017 (fl. 1); y además no operó la caducidad de la acción ejecutiva, en la medida que la exigibilidad de la obligación reclamada se materializó el 27 de septiembre de 2013 y, por tanto, el término de los cinco años para promoverla venció el 27 de septiembre de 2018.

En segundo lugar, el título aportado como base del recaudo forzado satisface las exigencias formales, si se tiene en cuenta que la sentencia objeto de ejecución fue allegada en copia auténtica y con la constancia de ejecutoria, de modo que cumple las previsiones del inciso 2 del artículo 215 del CPACA y del numeral 2 del artículo 114 del CGP.

En tercer lugar, la obligación perseguida es expresa, clara y actualmente exigible.

Es expresa, dado que aparece manifiesta en la parte resolutive de la sentencia de segunda instancia que, a título de restablecimiento del derecho, dispuso:

"TERCERO: Como consecuencia de la anterior declaratoria, a título de restablecimiento del derecho, Ordénese al Departamento Administrativo de Seguridad -DAS-, reconocer y pagar al señor Arquímedes Porras Rodríguez, el valor equivalente a las prestaciones sociales que devengaba un Escolta del DAS, en similar situación, pero en la liquidación se tomará como base el valor de los honorarios del respectivo contrato de prestación de servicios y teniendo en cuenta los periodos concretos en los cuales se demostró la existencia de la relación laboral, de conformidad con lo expuesto de la parte motiva de esta providencia.

"CUARTO: CONDENAR, a la entidad demandada a pagar al actor, los porcentajes de cotización correspondientes a pensión y salud, durante el periodo que ha prestado sus servicios, teniendo en cuenta para el efecto las cuotas partes que la entidad demandada no trasladó al respectivo fondo de pensiones o Empresa Promotora de Salud (...).

"SEXTO: Cúmplase la sentencia de conformidad con lo dispuesto en los artículos 176 y 177 del C.C.A.".

Lo anterior significa que en los documentos arrimados como título compulsivo consta en forma nítida un crédito a favor del ejecutante y una deuda a cargo de la ejecutada, por concepto de prestaciones sociales derivadas de la relación laboral que se declaró entre el señor Arquímedes Porras Rodríguez y el Departamento Administrativo de Seguridad desde el 2 de mayo de 2002 hasta el 12 de diciembre de 2008, conforme se determinó en la sentencia de segunda instancia.

Es clara, en tanto es inteligible y, además, se puede determinar mediante operaciones aritméticas, de modo que cumple también con esa exigencia.

Es exigible, en la medida que la sentencia invocada como título ejecutivo quedó ejecutoriada el 27 de marzo de 2012 y el término de dieciocho (18) meses previsto en el artículo 177 del CCA expiró el 27 de septiembre de 2013, de suerte que la exigibilidad de la obligación contenida en dicha providencia se consumó a partir de esta fecha y desde entonces el acreedor quedó habilitado para promover su ejecución ante esta jurisdicción, lo cual hizo antes de vencerse el término de caducidad de los cinco (5) años.

No obstante, se advierte que la orden de pago solicitada en el libelo compulsivo no fue cuantificada, por lo que en atención a lo prescrito en el artículo 299 del CPACA se procederá a librar el mandamiento ejecutivo en la forma que legalmente corresponde.

En efecto, reclamó la parte demandante que se libere mandamiento ejecutivo por los valores no reconocidos y las diferencias generadas sobre las prestaciones sociales que percibía un escolta de planta del Departamento Administrativo de Seguridad, debidamente indexadas; el pago de la indemnización o sanción moratoria por el no pago oportuno de las cesantías a partir de la ejecutoria de la sentencia; el reconocimiento de los intereses moratorios sobre el valor de las condenas indexadas a partir del día siguiente a la ejecutoria de la sentencia; y la condena en costas a la parte ejecutada.

En primer lugar, se advierte que en la parte resolutive de la sentencia de segunda instancia dictada el 2 de febrero de 2012 por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Segunda, Subsección D, se dispuso que para el reconocimiento y pago de las prestaciones sociales se tendrían en cuenta las que devengara un escolta del DAS, en similar situación, teniendo como ingreso base el valor de los honorarios pactados en los contratos de prestación de servicios y durante el período en el cual se demostró la existencia de la relación laboral (2 de mayo de 2002 hasta el 12 de diciembre de 2008).

En segundo lugar, frente a la pretensión de ejecutar a la entidad demandada por el pago *“por concepto de los valores que arroje la indemnización o sanción moratoria por el no pago oportuno de las cesantías, teniéndose en cuenta la sentencia condenatoria”*, tal pedimento será desestimado, pues la sentencia que sirve de título ejecutivo no se pronunció frente a ese derecho, motivo por el cual no es viable realizar operaciones aritméticas para determinar la mora causada con posterioridad a la ejecutoria de dicha providencia, sumado a que no es el escenario adecuado para deprecar el reconocimiento de derechos que no fueron decantados en el proceso declarativo.

En tercer lugar, para determinar las prestaciones sociales que devengaba un escolta durante el período en el cual estuvo vinculado el señor Arquímedes Porras Rodríguez al Departamento Administrativo de Seguridad se tendrán como premisas normativas los Decretos 1932 y 1933 de 1989, el Decreto 2646 de 1994, el Decreto 1042 de 1978 y el Decreto 1045 de 1978, los tres primeros por ser normas especiales y los dos últimos por ser normas generales aplicables a los servidores públicos del orden nacional.

En cuarto lugar, a las prestaciones sociales susceptibles de ello (prima de riesgo, bonificación por servicios prestados, prima de servicios, prima de navidad, compensación en dinero de vacaciones y prima de vacaciones) se les efectuarán los aportes al sistema de seguridad social en pensión y salud que le correspondía al trabajador y al empleador, pues la sentencia objeto de ejecución ordenó el pago de tales cotizaciones a favor de la parte actora con base en las cuotas partes no trasladadas al fondo de pensiones y a la empresa promotora de salud.

Es importante señalar que el artículo 1° del Decreto 1158 de 1994, que modificó el artículo 6 del Decreto 691 del mismo año, reglamentario de la Ley 100 de 1993, vigente durante el tiempo que perduró la relación laboral declarada en la sentencia objeto de recaudo compulsivo, fija los factores salariales sobre los cuales se deben hacer los aportes al Sistema de Seguridad Social en Pensiones, entre los cuales se enlistan la asignación básica y la bonificación por servicios prestados, partidas que se hallan entre los emolumentos devengados por un escolta del DAS para esa época y, por tanto, corresponde hacer sobre ellas tal deducción, la cual también se hará a la prima de servicio, la prima de navidad, la prima de vacaciones y la

compensación en dinero de vacaciones, pues la jurisprudencia del Consejo de Estado¹ ha decantado que para incluir otros factores salariales en el ingreso base de liquidación de pensiones necesariamente deben realizarse las respectivas cotizaciones.

Establecidos los parámetros para la liquidación de las condenas, se procede a calcular cada prestación social con los descuentos legales al sistema de seguridad social en pensiones y salud a cargo del trabajador y de la entidad empleadora.

1. PRIMA ESPECIAL DE RIESGO

El artículo 2 del Decreto 2646 de 1994 preceptúa que los empleados del Departamento Administrativo de Seguridad que desempeñen cargos del área operativa (entre los cuales figura el de escolta), tendrán derecho a percibir mensualmente y con carácter permanente una prima especial de riesgo equivalente al treinta por ciento (30%) de la asignación básica mensual. En seguida se procede a su liquidación, tomando como sueldo básico el monto de los honorarios de los contratos de prestación de servicios, sobre el valor obtenido se descuentan los aportes a pensión y salud a cargo del trabajador y la diferencia neta se indexará desde el día de su causación hasta la fecha de ejecutoria de la sentencia.

PRIMA ESPECIAL DE RIESGO											
AÑO	MES	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	30% ASIGNACIÓN BÁSICA	PORCENTAJE APOORTE PENSIÓN A CARGO DEL TRABAJADOR	VALOR DESCUENT O PENSIÓN TRABAJADOR	PORCENTAJE APOORTE SALUD A CARGO DEL TRABAJADOR	VALOR DESCUENT O SALUD TRABAJADOR	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL ELEC. SENT	ÍNDICE INICIAL MES A MES	VALOR INDEXADO
2002	MAYO	\$ 1.200.000	\$ 360.000	3,375%	\$ 12.150	4%	\$ 14.400	\$ 333.450	77,31	48,60	\$ 530.433
	JUNIO	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	48,81	528.150
	JULIO	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	48,82	528.042
	AGOSTO	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	48,87	527.502
	SEPTIEMBRE	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	49,04	525.673
	OCTUBRE	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	49,32	522.689
	NOVIEMBRE	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	49,70	518.693
	DICIEMBRE	1.200.000	360.000	3,375%	12.150	4%	14.400	333.450	77,31	49,83	517.339
2003	ENERO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	50,42	553.892
	FEBRERO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	50,98	547.808
	MARZO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	51,51	542.171
	ABRIL	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,10	536.031
	MAYO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,36	533.370
	JUNIO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,33	533.675
	JULIO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,26	534.390
	AGOSTO	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,42	532.759
	SEPTIEMBRE	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,53	531.643
	OCTUBRE	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,56	531.340
	NOVIEMBRE	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	52,75	529.426
	DICIEMBRE	1.300.000	390.000	3,375%	13.163	4%	15.600	361.237	77,31	53,07	526.234
2004	ENERO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	53,54	556.222
	FEBRERO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	54,18	549.652
	MARZO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	54,71	544.327
	ABRIL	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	54,96	541.851
	MAYO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,17	539.788
	JUNIO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,51	536.482
	JULIO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,49	536.675
	AGOSTO	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,51	536.482
	SEPTIEMBRE	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,67	534.940
	OCTUBRE	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,66	535.036
	NOVIEMBRE	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,82	533.503
	DICIEMBRE	1.390.000	417.000	3,625%	15.116	4%	16.680	385.204	77,31	55,99	531.883

¹ Consejo de Estado, Sección Segunda, Subsección A, C.P. Dr. Gabriel Valbuena Hernández, sentencia del 28 de enero de 2021, exp. 08001-23-33-000-2016-01491-01 (4077-2019).

2005	ENERO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	56,45	526.834
	FEBRERO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	57,02	521.567
	MARZO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	57,46	517.573
	ABRIL	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	57,72	515.242
	MAYO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	57,95	513.197
	JUNIO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,18	511.168
	JULIO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,21	510.905
	AGOSTO	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,21	510.905
	SEPTIEMBRE	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,46	508.720
	OCTUBRE	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,60	507.505
	NOVIEMBRE	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,66	506.985
	DICIEMBRE	1.390.000	417.000	3,75%	15.638	4%	16.680	384.682	77,31	58,70	506.640
2006	ENERO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	59,02	527.868
	FEBRERO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	59,41	524.403
	MARZO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	59,83	520.722
	ABRIL	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	60,09	518.468
	MAYO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	60,29	516.749
	JUNIO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	60,48	515.125
	JULIO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	60,73	513.005
	AGOSTO	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	60,96	511.069
	SEPTIEMBRE	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	61,14	509.564
	OCTUBRE	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	61,05	510.316
	NOVIEMBRE	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	61,19	509.148
	DICIEMBRE	1.458.110	437.433	3,875%	16.951	4%	17.497	402.985	77,31	61,33	507.986
2007	ENERO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	61,80	518.605
	FEBRERO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	62,53	512.551
	MARZO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	63,29	506.396
	ABRIL	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	63,85	501.954
	MAYO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,05	500.387
	JUNIO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,12	499.841
	JULIO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,23	498.985
	AGOSTO	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,14	499.685
	SEPTIEMBRE	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,20	499.218
	OCTUBRE	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,20	499.218
	NOVIEMBRE	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,51	496.819
	DICIEMBRE	1.500.000	450.000	3,875%	17.438	4%	18.000	414.562	77,31	64,82	494.443
2008	ENERO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	65,51	513.000
	FEBRERO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	66,50	505.363
	MARZO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	67,04	501.293
	ABRIL	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	67,51	497.803
	MAYO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	68,14	493.200
	JUNIO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	68,73	488.966
	JULIO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	69,06	486.630
	AGOSTO	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	69,19	485.716
	SEPTIEMBRE	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	69,06	486.630
	OCTUBRE	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	69,30	484.945
	NOVIEMBRE	1.575.000	472.500	4%	18.900	4%	18.900	434.700	77,31	69,49	483.619
	DICIEMBRE	630.000	189.000	4%	7.560	4%	7.560	173.880	77,31	69,80	192.588
TOTAL (27/03(2012)										\$41'097.618	

2. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS

El artículo 14 del Decreto-ley 1932 de 1989 previó que los funcionarios del Departamento Administrativo de Seguridad percibirían la bonificación por servicios prestados de que tratan los artículos 45 y siguientes del Decreto 1042 de 1978, la cual se causará cada vez que el empleado cumpla un año de servicio, en un monto equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación básica mensual, y no dispuso el pago proporcional en caso de laborar un período inferior al año. En el presente caso, teniendo en cuenta que la vinculación laboral

del actor inició 2 de mayo de 2002, el primer año de servicios se cumplió el 1° de mayo de 2003 y así sucesivamente hasta el 1° de mayo de 2008, de modo que el periodo que va del 2 de mayo al 12 de diciembre de 2008 se desechará por ser inferior a un año.

BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS											
PERIODO		ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	50% ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	PORCENTAJE APOORTE PENSIÓN A CARGO DEL TRABAJADOR	VALOR DESCUENTO PENSIÓN TRABAJADOR	PORCENTAJE APOORTE SALUD A CARGO DEL TRABAJADOR	VALOR DESCUENTO O SALUD TRABAJADOR	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL EJEC. SENT	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSACIÓN (MAYO)	VALOR INDEXADO
2/05/02	1/05/03	\$ 1.300.000	\$ 650.000	3,375%	\$ 21.938	4%	\$ 26.000	\$ 602.062	77,31	52,36	\$ 888.950
2/05/03	1/05/04	1.390.000	695.000	3,625%	25.194	4%	27.800	642.006	77,31	55,17	899.646
2/05/04	1/05/05	1.390.000	695.000	3,75%	26.063	4%	27.800	641.137	77,31	57,95	855.329
2/05/05	1/05/06	1.458.110	729.055	3,875%	28.251	4%	29.162	671.642	77,31	60,29	861.248
2/05/06	1/05/07	1.500.000	750.000	3,875%	29.063	4%	30.000	690.937	77,31	64,05	833.979
2/05/07	1/05/08	1.575.000	787.500	4%	31.500	4%	31.500	724.500	77,31	68,14	822.000
TOTAL (27/3/2012)											\$5'161.152

3. PRIMA DE SERVICIO

Los artículos 15, 16 y 17 del Decreto-ley 1932 de 1989 establecen que los funcionarios del Departamento Administrativo de Seguridad tendrán derecho a una prima de servicio anual equivalente a treinta (30) días de remuneración que se pagará en los primeros quince (15) días del mes de julio de cada año; se incluirán como factores salariales la asignación básica, los gastos de representación, los incrementos por antigüedad, los auxilios de alimentación y de transporte y la bonificación por servicios prestados percibidos a 30 de junio de cada año; y cuando no se haya laborado el año completo será proporcional a razón de una doceava parte por cada mes completo, siempre que hubiere servido por lo menos seis (6) meses. En el presente caso, el primer periodo en el cual se causó el primer pago va del 1° de julio de 2002 al 30 de junio de 2003 y así sucesivamente hasta el 30 de junio de 2008, de modo que el lapso comprendido entre el 1° de julio y el 12 de diciembre de 2008 se desechará por ser inferior a seis (6) meses, y se adicionará con una doceava parte (1/12) de la bonificación por servicios prestados causada desde el 2 de mayo de 2003.

PRIMA DE SERVICIO												
PERIODO		ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL (30 DÍAS POR AÑO DE SERVICIO)	(1/12) BONIFICACI ÓN POR SERVICIOS PRESTADO S	PRIMA DE SERVICIO DEVENGAD A	PORCENTA JE APORTE PENSIÓN A CARGO TRABAJAD OR	DESCUE NTO PENSIÓ N TRABAJ ADOR	PORCENTA JE APORTE SALUD A CARGO TRABAJAD OR	DESCUE NTO SALUD TRABAJ ADOR	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL EJEC. SENT	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSAC IÓN (JUNIO)	VALOR INDEXADO
1/07/2002	30/6/2003	\$ 1.300.000	\$ 54.167	\$1.354.167	3,375%	\$ 45.703	4%	\$ 54.167	\$1.254.297	77,31	52,33	\$1.853.042
1/07/2003	30/6/2004	1.390.000	57.917	1.447.917	3,625%	52.487	4%	57.917	1.337.513	77,31	55,51	1.862.784
1/07/2004	30/6/2005	1.390.000	57.917	1.447.917	3,75%	54.297	4%	57.917	1.335.703	77,31	58,18	1.774.892
1/07/2005	30/6/2006	1.458.110	60.755	1.518.865	3,875%	58.856	4%	60.755	1.399.254	77,31	60,48	1.788.630
1/07/2006	30/6/2007	1.500.000	62.500	1.562.500	3,875%	60.547	4%	62.500	1.439.453	77,31	64,12	1.735.560
1/07/2007	30/6/2008	1.575.000	65.625	1.640.625	4%	65.625	4%	65.625	1.509.375	77,31	68,73	1.697.800
TOTAL (27/3/2012)										\$10'712.708		

4. PRIMA DE VACACIONES

Los artículos 9 y 17 del Decreto-ley 1933 de 1989 consagran que los empleados del Departamento Administrativo de Seguridad tendrán derecho a una prima de vacaciones equivalente a veinte (20) días de salario por cada año de servicio, y para su liquidación se incluirán como factores salariales la asignación básica mensual, los incrementos por antigüedad, la bonificación por servicios prestados, la prima de servicio, el subsidio de alimentación, el auxilio de transporte y los gastos de representación devengados en la fecha en la cual inicia el disfrute de las vacaciones. En el presente caso, teniendo en cuenta que la vinculación laboral del actor inició 2 de mayo de 2002, el primer año de servicios se cumplió

el 1° de mayo de 2003 y así sucesivamente hasta el 1° de mayo de 2008, de modo que el periodo que va del 2 de mayo al 12 de diciembre de 2008 se desechará por ser inferior a un año, y se adicionará con una doceava parte (1/12) de la bonificación por servicios prestados desde el primer periodo, toda vez que ésta se causó el 2 de mayo de 2003, y una doceava parte (1/12) de la prima de servicio desde el segundo periodo (2 de mayo de 2004); pues ésta se causó a partir del 30 de junio de 2003.

PRIMA DE VACACIONES													
PERIODO		ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL (20 DÍAS POR AÑO DE SERVICIO)	1/12 BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	1/12 PRIMA DE SERVICIO	PRIMA DE VACACIONES DEVENGADA	PORCENTAJE APORTACIÓN A CARGO TRABAJADOR	DESCUENTO PENSIÓN TRABAJADOR	PORCENTAJE APORTACIÓN A CARGO DEL TRABAJADOR	DESCUENTO SALUD TRABAJADOR	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL EJECUTIVO	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSACIÓN (MAYO)	VALOR INDEXADO
2/05/2002	1/05/2003	\$ 866.667	\$ 54.167		\$ 920.834	3,375%	\$ 31.078	4%	36.833	\$ 852.923	77,31	52,36	\$ 1.259.348
2/05/2003	1/05/2004	926.667	57.917	\$112.847	1.097.431	3,625%	39.782	4%	43.897	1.013.752	77,31	55,17	1.420.576
2/05/2004	1/05/2005	926.667	57.917	120.660	1.105.244	3,75%	41.447	4%	44.210	1.019.587	77,31	57,95	1.360.212
2/05/2005	1/05/2006	972.073	60.755	120.660	1.153.488	3,875%	44.698	4%	46.140	1.062.650	77,31	60,29	1.362.638
2/05/2006	1/05/2007	1.000.000	62.500	126.572	1.189.072	3,875%	46.077	4%	47.563	1.095.432	77,31	64,05	1.322.215
2/05/2007	1/05/2008	1.050.000	65.625	130.208	1.245.833	4%	49.833	4%	49.833	1.146.167	77,31	68,14	1.300.413
												TOTAL (27/03/2012)	\$8'025.402

5. PRIMA DE NAVIDAD

El artículo 16 del Decreto-ley 1933 de 1989 y los artículos 11 del Decreto-ley 3135 de 1968 y 32 del Decreto-ley 1045 de 1978, disponen que todos los empleados públicos y trabajadores oficiales tienen derecho al reconocimiento y pago de una prima de navidad equivalente a un (1) mes de salario que corresponda al cargo desempeñado en treinta (30) de noviembre de cada año, la cual se pagará en la primera quincena del mes de diciembre, y cuando no hubiere servido el año completo será proporcional al tiempo laborado durante ese año, a razón de una doceava parte (1/12) por cada mes completo, que se liquidará con base en el último salario, incluyendo como factores la asignación básica mensual, los incrementos por antigüedad, la bonificación por servicios prestados, la prima de servicio, la prima de vacaciones, el subsidio de alimentación, el auxilio de transporte y los gastos de representación. En el presente caso, dado que la vinculación laboral del demandante se mantuvo vigente entre el 2 de mayo de 2002 y el 12 de diciembre de 2008, el primer pago se causó el 30 de noviembre de 2002, pero se liquidará proporcionalmente por los seis (6) meses completos anteriores (junio a noviembre); luego se liquidará por el periodo trabajado entre 1° de diciembre de 2002 y el 30 de noviembre de 2003 y así sucesivamente hasta el 30 de noviembre de 2008, y los 12 días de diciembre de este último año se desecharán por no haber laborado el mes completo; y se adicionará desde el segundo periodo (30 de noviembre de 2003) con una doceava parte (1/12) de la bonificación por servicios prestados y de la prima de vacaciones, toda vez que éstas se causaron el 2 de mayo de 2003, y una doceava parte (1/12) de la prima de servicio, pues ésta se causó el 30 de junio de 2003.

PRIMA DE NAVIDAD														
PERIODO		ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL (30 DIAS POR AÑO DE SERVICIO)	1/12 BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	1/12 PRIMA DE SERVICIO	1/12 PRIMA DE VACACIONES	PRIMA DE NAVIDAD DEVENGADA	PORCENTAJE APORTACIÓN A CARGO TRABAJADOR	DESCUENTO PENSIÓN TRABAJADOR	PORCENTAJE APORTACIÓN A CARGO TRABAJADOR	DESCUENTO SALUD TRABAJADOR	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL EJECUTIVO	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSACIÓN (NOVIEMBRE)	VALOR INDEXADO
1/06/02	30/11/02	\$ 600.000	-	-	-	\$ 600.000	3,375%	\$ 20.250	4%	\$ 24.000	\$ 555.750	77,31	49,7	\$ 864.488
1/12/02	30/11/03	1.300.000	\$ 54.167	\$ 112.847	\$ 76.736	1.543.750	3,375%	52.102	4%	61.750	1.429.898	77,31	52,75	2.095.648
1/12/03	30/11/04	1.390.000	57.917	120.660	91.453	1.660.030	3,625%	60.176	4%	66.401	1.533.453	77,31	55,82	2.123.813
1/12/04	30/11/05	1.390.000	57.917	120.660	92.104	1.660.681	3,75%	62.276	4%	66.427	1.531.978	77,31	58,66	2.019.046

1/12/05	30/11/06	1.458.110	60.755	126.572	96.124	1.741.561	3,875%	67.485	4%	69.662	1.604.414	77,31	61,19	2.027.084
1/12/06	30/11/07	1.500.000	62.500	130.208	99.089	1.791.797	3,875%	69.432	4%	71.672	1.650.693	77,31	64,51	1.978.222
1/12/07	30/11/08	1.575.000	65.625	136.719	103.819	1.881.163	4%	75.247	4%	75.247	1.730.669	77,31	69,49	1.925.428
													TOTAL (27/3/2012)	\$13'033.729

6. AUXILIO DE CESANTÍA DEFINITIVA

De conformidad con el artículo 17 de la Ley 6ª de 1945, el artículo 18 del Decreto-ley 1933 de 1989 y el artículo 13 de la Ley 344 de 1996, en concordancia con el artículo 40 del Decreto-ley 1045 de 1978, los artículos 99 y 102 de la Ley 50 de 1990 y el artículo 1° del Decreto 1252 de 2000, los servidores públicos del orden nacional, incluidos los empleados del Departamento Administrativo de Seguridad, tienen derecho a un auxilio de cesantía equivalente a un mes de salario por cada año de servicio, cuyo ingreso base de liquidación lo constituyen la asignación básica mensual, los incrementos por antigüedad, la bonificación por servicios prestados, la prima de servicio, el subsidio de alimentación, el auxilio de transporte, la prima de navidad, los gastos de representación, los viáticos y la prima de vacaciones, y por haberse vinculado el demandante al servicio oficial el 2 de mayo de 2002, tal prestación social estaría sujeta al régimen anualizado, es decir, que a 31 de diciembre de cada año se haría la liquidación definitiva de la cesantía por la anualidad o por la fracción correspondiente, sin perjuicio de la que se efectúe en fecha diferente por la terminación de la relación laboral, valor que se consignaría antes del 15 de febrero del año siguiente, en cuenta individual a nombre del trabajador en el fondo de cesantía que el mismo elija, so pena de ser sancionado el empleador con un día de salario por cada día de retardo.

En el presente caso, dado que la vinculación laboral del demandante estuvo vigente entre el 2 de mayo de 2002 y el 12 de diciembre de 2008, el primer pago se causó entre el 2 de mayo de 2002 y el 31 de diciembre de 2002, luego se liquidará por el período trabajado entre 1° de enero de 2002 y el 31 de diciembre de 2003 y así sucesivamente hasta el año 2007, y por último entre el 1° de enero de 2008 y el 12 de diciembre de 2008, y se adicionará con una doceava parte (1/12) de la bonificación por servicios prestados, la prima de servicio, la prima de vacaciones y la prima de navidad.

AUXILIO DE CESANTÍA DEFINITIVA										
PERIODO		ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL (30 DIAS POR AÑO DE SERVICIO O PROPORCION AL POR FRACCIÓN)	1/12 BONIFICACIÓ N POR SERVICIOS PRESTADOS	1/12 PRIMA DE SERVICIO	1/12 PRIMA DE VACACIONES	1/12 PRIMA DE NAVIDAD	VALOR NETO CESANTÍA	ÍNDICE FINAL (EJC. SENT)	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSACIÓN (DICIEMBRE)	VALOR INDEXADO CESANTÍA
2/05/2002	31/12/2002	\$ 785.753	-	-	-	\$ 50.000	\$ 835.753	77,31	49,83	\$ 1.296.650
1/01/2003	31/12/2003	1.300.000	\$ 54.167	\$ 112.847	\$ 76.736	128.646	1.672.396	77,31	53,07	2.436.272
1/01/2004	31/12/2004	1.390.000	57.917	120.660	91.453	138.336	1.798.366	77,31	55,99	2.483.152
1/01/2005	31/12/2005	1.390.000	57.917	120.660	92.104	138.390	1.799.071	77,31	58,70	2.369.441
1/01/2006	31/12/2006	1.458.110	60.755	126.572	96.124	145.130	1.886.691	77,31	61,33	2.378.283
1/01/2007	31/12/2007	1.500.000	62.500	130.208	99.089	149.316	1.941.113	77,31	64,82	2.315.141
1/01/2008	12/12/2008	1.488.699	65.625	136.719	103.819	156.764	1.951.626	77,31	69,60	2.161.608
									TOTAL (27/3/2012)	\$15'440.547

7. INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS

El artículo 99 de la Ley 50 de 1990 dispone que el empleador cancelará al trabajador sobre el auxilio de cesantía causado en el año o en la fracción, el valor de los intereses legales del 12% anual o proporcionalmente.

INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS							
PERIODO		AUXILIO DE CESANTÍA	INTERÉS ANUAL	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL (EJEC. SENT)	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSACIÓN (FEBRERO)	VALOR INDEXADO
2/05/2002	31/12/2002	\$ 835.753	12%	\$ 65.670	77,31	50,98	\$ 99.587
1/01/2003	31/12/2003	1.672.396	12%	200.688	77,31	54,18	286.364
1/01/2004	31/12/2004	1.798.366	12%	215.804	77,31	57,02	292.596
1/01/2005	31/12/2005	1.799.071	12%	215.889	77,31	59,41	280.936
1/01/2006	31/12/2006	1.886.691	12%	226.403	77,31	62,53	279.917
1/01/2007	31/12/2007	1.941.113	12%	232.934	77,31	66,50	270.799
1/01/2008	12/12/2008	1.951.626	12%	219.438	77,31	69,80	243.048
TOTAL (27/3/2012)							\$1'753.247

8. COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES

De conformidad con los artículos 8 y 17 del Decreto-ley 1933 de 1989, los empleados del Departamento Administrativo de Seguridad tendrán derecho a veinte (20) días hábiles de vacaciones por cada año de servicio, y para su liquidación se tendrán en cuenta como factores salariales la asignación básica mensual, los incrementos por antigüedad, la bonificación por servicios prestados, la prima de servicio, el subsidio de alimentación, el auxilio de transporte y los gastos de representación; y por disposición del artículo 20 del Decreto-ley 1045 de 1978, las vacaciones sólo podrán ser compensadas en dinero cuando el empleado público quede desvinculado definitivamente del servicio sin haber disfrutado las causadas hasta entonces.

COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES													
PERIODO		ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL (20 DÍAS POR AÑO DE SERVICIO)	1/12 BONIFICACIÓN SERVICIOS PRESTADOS	1/12 PRIMA DE SERVICIO	VACACIONES DEVENGADAS	PORCENTAJE APOORTE PENSIÓN A CARGO TRABAJADOR	DESCUENTO PENSIÓN TRABAJADOR	PORCENTAJE APOORTE SALUD A CARGO DEL TRABAJADOR	DESCUENTO SALUD TRABAJADOR	VALOR NETO	ÍNDICE FINAL EJEC. SENT	ÍNDICE INICIAL MES DE CAUSACIÓN (MAYO)	VALOR INDEXADO
2/05/2002	1/05/2003	\$ 866.667	\$ 54.167		\$ 920.834	3,375%	\$ 31.078	4%	36.833	\$ 852.923	77,31	52,36	\$ 1.259.348
2/05/2003	1/05/2004	926.667	57.917	\$112.847	1.097.431	3,625%	39.782	4%	43.897	1.013.752	77,31	55,17	1.420.576
2/05/2004	1/05/2005	926.667	57.917	120.660	1.105.244	3,75%	41.447	4%	44.210	1.019.587	77,31	57,95	1.360.212
2/05/2005	1/05/2006	972.073	60.755	120.660	1.153.488	3,875%	44.698	4%	46.140	1.062.650	77,31	60,29	1.362.638
2/05/2006	1/05/2007	1.000.000	62.500	126.572	1.189.072	3,875%	46.077	4%	47.563	1.095.432	77,31	64,05	1.322.215
2/05/2007	1/05/2008	1.050.000	65.625	130.208	1.245.833	4%	49.833	4%	49.833	1.146.167	77,31	68,14	1.300.413
TOTAL (27/03/2012)												\$8'025.402	

En resumen, por concepto de prestaciones sociales causadas entre el 2 de mayo de 2002 y el 12 de diciembre de 2008 la entidad demandada le adeudaría al demandante la suma de **\$103'249.805**, incluida la correspondiente indexación desde cuando se hizo exigible cada una de ellas hasta la fecha de ejecutoria de la sentencia objeto de ejecución (27 de marzo de 2012), las cuales se discriminan en el siguiente cuadro:

RESUMEN	
PRIMA ESPECIAL DE RIESGO	\$ 41.097.618
BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	5.161.152
PRIMA DE SERVICIO	10.712.708
PRIMA DE VACACIONES	8.025.402
PRIMA DE NAVIDAD	13.033.729
AUXILIO DE CESANTÍA DEFINITIVA	15.440.547

INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS	1.753.247
COMPENSACIÓN EN DINERO DE VACACIONES	8.025.402
TOTAL	\$ 103'249.805

De otra parte, al tenor de los incisos 5 y 6 del artículo 177 del CCA, las cantidades líquidas reconocidas en las sentencias devengarán intereses moratorios, y cumplidos seis meses desde la ejecutoria de la providencia que imponga una condena o de la que apruebe una conciliación, sin que el beneficiario haya acudido ante la entidad responsable para hacerla efectiva, acompañando la documentación exigida para el efecto, cesará la generación de intereses de todo tipo desde entonces hasta cuando se presente la solicitud en legal forma.

Al respecto, es necesario memorar que la Corte Constitucional, mediante sentencia C-188 del 24 de marzo de 1999 declaró inexecutable las expresiones "durante los seis meses siguientes a su ejecutoria" y "después de este término" contenidas en el inciso 5 del artículo 177 del CCA, lo cual significa que los intereses moratorios se causan a partir de la ejecutoria de la respectiva sentencia, sin perjuicio de la aplicación de los dieciocho (18) meses para que la condena sea ejecutable ante la jurisdicción.

En el presente caso, la solicitud de cumplimiento de la sentencia objeto de ejecución se radicó el 17 de mayo de 2013, es decir, después de los seis (6) meses a su ejecutoria (27 de marzo de 2012), de manera que los intereses moratorios se generaron durante ese período inicial (28 de marzo de 2012 a 28 de septiembre de 2012), luego se presentó una interrupción en el cual no se causaron (29 de septiembre de 2012 a 17 de mayo de 2013) y se reanudaron el 18 de mayo de 2013 hasta el 31 de enero de 2014 (día anterior al pago realizado por la entidad ejecutada en la nómina de febrero por la suma de \$127'102.049).

En este orden, los intereses moratorios se calcularán en esos dos períodos sobre un capital de \$101'496.558, toda vez que sobre el monto de los intereses a las cesantías (\$1.753.247) no sería viable aplicar ese tipo de réditos, dado que ello constituiría anatocismo (cobro de intereses sobre intereses), el cual está proscrito por la legislación colombiana.

PERIODO		RESOLUCIÓN No.	INTERÉS CORRIENTE MENSUAL	INTERÉS DIARIO MORA	INTERÉS MENSUAL DE MORA	NÚMERO DE DÍAS	INTERÉS EFECTIVO ANUAL MORATORIO	CAPITAL ADEUDADO	INTERESES MORATORIOS
DESDE	HASTA								
28-mar-12	31-mar-12	465	19,92%	0,07165%	2,20258%	4	29,88%	\$ 101.496.558	\$ 290.902
1-abr-12	30-abr-12	465	20,52%	0,07355%	2,26141%	30	30,78%	101.496.558	2.239.417
1-may-12	31-may-12	465	20,52%	0,07355%	2,26141%	31	30,78%	101.496.558	2.314.065
1-jun-12	30-jun-12	984	20,86%	0,07461%	2,29458%	30	31,29%	101.496.558	2.271.910
1-jul-12	31-jul-12	984	20,86%	0,07461%	2,29458%	31	31,29%	101.496.558	2.347.640
1-ago-12	31-ago-12	984	20,86%	0,07461%	2,29458%	31	31,29%	101.496.558	2.347.640
1-sep-12	28-sep-12	984	20,86%	0,07461%	2,29458%	28	31,29%	101.496.558	2.120.449
29-sep-12	30-sep-12	Periodo sin causación de intereses						101.496.558	0.00
1-oct-12	31-oct-12							101.496.558	0.00
1-nov-12	30-nov-12							101.496.558	0.00
1-dic-12	31-dic-12							101.496.558	0.00
1-ene-13	31-ene-13							101.496.558	0.00
1-feb-13	28-feb-13							101.496.558	0.00
1-mar-13	31-mar-13							101.496.558	0.00
1-abr-13	30-abr-13							101.496.558	0.00
1-may-13	17-may-13							101.496.558	0.00
18-may-13	31-may-13	605	20,83%	0,07452%	2,29166%	14	31,25%	101.496.558	1.058.889
1-jun-13	30-jun-13	605	20,83%	0,07452%	2,29166%	30	31,25%	101.496.558	2.269.048
1-jul-13	31-jul-13	1192	20,34%	0,07298%	2,24380%	31	30,51%	101.496.558	2.296.236

1-ago-13	31-ago-13	1192	20,34%	0,07298%	2,24380%	31	30,51%	101.496.558	2.296.236
1-sep-13	30-sep-13	1192	20,34%	0,07298%	2,24380%	30	30,51%	101.496.558	2.222.164
1-oct-13	31-oct-13	1779	19,85%	0,07143%	2,19569%	31	29,78%	101.496.558	2.247.517
1-nov-13	30-nov-13	1779	19,85%	0,07143%	2,19569%	30	29,78%	101.496.558	2.175.016
1-dic-13	31-dic-13	1779	19,85%	0,07143%	2,19569%	31	29,78%	101.496.558	2.247.517
1-ene-14	31-ene-14	2372	19,65%	0,07080%	2,17598%	31	29,48%	101.496.558	2.227.552
TOTAL INTERESES MORATORIOS (31/01/14)								\$ 32'972.200	

Recapitulando, a título de capital indexado la entidad ejecutada le adeudaba al ejecutante **\$103'249.805** y por intereses moratorios **\$32'972.200**, para un total de **\$136'222.005**, y como la parte actora en el escrito de demanda (hecho 7) admitió que la parte demandada le hizo un pago en la nómina del mes de febrero de 2014 por **\$127'102.049**, que conforme a la Resolución No. 946 del 10 de diciembre de 2013 corresponde a \$98'332.911 por concepto de capital y \$28'769.138 por intereses moratorios (fls. 51 a 59), debe definirse si tal abono se aplica primero a intereses y luego a capital, como lo predica el artículo 1653 del Código Civil, disposición que venía aplicando este juzgado en casos análogos, o sólo a capital, como lo indican recientes sentencias del Tribunal Administrativo de Cundinamarca que pregonan la tesis de que el artículo 177 del CCA regula la materia y por ende no es dable acudir a dicho precepto del estatuto civil, entre ellas la proferida el 20 de octubre de 2020 por la Subsección E de la Sección Segunda, en el expediente 2015-00737-01, M.P. Dra. Patricia Victoria Manjarrés Bravo (proceso ejecutivo conocido en primera instancia por este juzgado), la cual sobre ese tópico concluyó:

“Finalmente y habida cuenta que la parte ejecutante solicitó que se dé aplicación a la imputación de pagos prevista en el artículo 1653 del Código Civil -pretensión acogida por el juez de primera instancia al momento de seguir adelante con la ejecución-, habrá de señalarse que, en criterio de la Sala, dicha aplicación resulta improcedente en la medida que el Decreto 01 de 1984 previó de manera expresa los alcances económicos del cobro de un título ejecutivo en el artículo 177 ibídem. Luego, es posible concluir que el estatuto contencioso administrativo dispuso como debía hacerse el pago de las obligaciones derivadas de sentencias judiciales a cargo del Estado, razón por la cual, ab initio, no hay lugar a remitirse a la regulación del Código Civil, que regula las obligaciones entre particulares.

Ahora, es de resaltar que si bien es cierto el H. Consejo de Estado ha aplicado el art. 1653 del Código Civil en procesos ejecutivos derivados de contratos estatales, también lo es que mientras en ese escenario se está frente al cumplimiento de una obligación contenida en un título diferente al que hoy se analiza, de naturaleza bilateral y, de contera, con aplicación del principio de autonomía de la voluntad, que eventualmente permite traer a colación figuras reguladas en el estatuto civil, en el asunto de marras, se está frente a la ejecución de una sentencia judicial, que condenó a la entidad a la reliquidación de una mesada pensional, situación que además de involucrar el sistema pensional, implica la ejecución de una providencia que tiene regulación en el código contencioso administrativo y no de un contrato”.

El juzgado acogerá la posición reiterada del superior funcional y, por ende, aplicará el pago parcial de \$127'102.049 a capital, y como éste es de \$103'249.805, quedaría saldado, y el remanente de \$23'852.244 se imputará a los intereses moratorios (\$32'972.200), lo cual arrojaría un saldo a favor del ejecutante de **\$9'119.956**, y como que este valor corresponde a réditos resarcitorios es claro que no se generan intereses sobre intereses (anatocismo).

Finalmente, en la sentencia objeto de ejecución se ordenó pagar a favor del actor los aportes a seguridad social en pensión y salud que no fueron consignados por la entidad demandada al fondo pensional y a la empresa promotora de salud, en los siguientes términos:

“CUARTO: CONDENAR a la entidad demandada a pagar al actor, los porcentajes de cotización correspondientes a pensión y salud, durante el periodo que ha prestado sus servicios, teniendo en cuenta para el efecto las cuotas partes que la entidad demandada no trasladó al respectivo fondo de pensiones o Empresa Promotora de Salud”.

Es pertinente recordar en cuanto a los aportes a pensiones, que el artículo 20 de la Ley 100 de 1993 prescribió que la tasa de cotización para la pensión de vejez sería del 8% en 1994, 9% en 1995 y 10% en 1996, calculada sobre el ingreso base, más el 3,5% de gastos de administración del sistema, para un total del 11,5%, 12,5% y 13,5%, en su orden, y a partir del 1° de abril de 1994, fecha en la cual entró a regir el sistema general de pensiones, los empleadores debían asumir el 75% y los trabajadores el 25% del pago de la cotización total.

El artículo 7 de la Ley 797 de 2003 subrogó el artículo 20 de la Ley 100 de 1993, y dispuso que desde el 1° de enero de 2004 la tasa de cotización aumentaría en uno por ciento (1%) sobre el IBC, a partir del 1° de enero de 2005 en medio por ciento (0,5%) adicional, desde el 1° de enero de 2006 en otro medio por ciento (0,5%), y a partir del 1° de enero de 2008 el Gobierno Nacional podría ajustarla en un punto adicional (1%) siempre que el crecimiento del PIB fuere igual o superior al 4% durante los dos (2) años anteriores; y reiteró que el empleador continuaría pagando el 75% de la cotización total y el trabajador el 25% restante.

En cuanto al monto y distribución de los aportes a salud, el artículo 204 de la Ley 100 de 1993 prevé que la *“cotización obligatoria que se aplica a los afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud según las normas del presente régimen, será máximo del 12% del salario base de cotización el cual no podrá ser inferior al salario mínimo. Dos terceras partes de la cotización estarán a cargo del empleador y una tercera parte a cargo del trabajador”*, precepto normativo que se encontraba vigente durante los años 2002 a 2006, de tal modo que al empleador le correspondía aportar el 8% y al trabajador el 4% sobre el IBC, y con la Ley 1122 de 2007, que modificó el inciso 1° del artículo 204 de la Ley 100 de 1993, se incrementó el porcentaje de cotización en 0,5% adicional a cargo del empleador.

En seguida se procederá a calcular los aportes a pensiones y salud que le correspondía cotizar al trabajador sobre la asignación básica mensual, pues sobre las prestaciones sociales ya fueron estimados en las liquidaciones precedentes, y a cargo del Departamento Administrativo de Seguridad, en calidad de empleador, durante el tiempo que perduró la relación laboral con el demandante (2 de mayo de 2002 a 12 de diciembre de 2008)

AÑO	MES	FACTOR SALARIAL	MONTO	TASA COTIZACION PENSION	% TRABAJADOR	APORTE PENSION TRABAJADOR	% EMPLEADOR	APORTE PENSION EMPLEADOR	TASA COTIZACION SALUD	% EMPLEADOR	APORTE SALUD EMPLEADOR	% TRABAJADOR	APORTE SALUD TRABAJADOR	ÍNDICE FINAL	ÍNDICE INICIAL (MES A MES)	APORTES INDEXADOS EMPLEADOR	APORTES INDEXADOS TRABAJADOR
2002	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	\$ 1.200.000	13.5%	3,375%	\$ 40.500	10,125%	\$ 121.500	12%	8%	\$ 96.000	4%	\$ 48.000	77,31	48,60	\$ 274.211	\$ 116.856
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	48,60	82.263	35.057
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	48,81	273.554	116.527
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	48,81	82.066	34.958
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	48,82	273.523	116.511
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	48,82	82.057	34.953
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	48,87	273.367	116.434
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	48,87	82.010	34.930
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	49,04	272.841	116.170
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	49,04	81.852	34.851
	OCTUBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	49,32	271.982	115.741
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	49,32	81.595	34.722
	NOVIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	49,70	270.831	115.166
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	49,70	81.249	34.550
		PRIMA DE NAVIDAD	600.000	13.5%	3,375%	20.250	10,125%	60.750	12%	8%	48.000	4%	24.000	77,31	49,70	135.416	57.583
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.200.000	13.5%	3,375%	40.500	10,125%	121.500	12%	8%	96.000	4%	48.000	77,31	49,83	270.442	114.971
		PRIMA DE RIESGO	360.000	13.5%	3,375%	12.150	10,125%	36.450	12%	8%	28.800	4%	14.400	77,31	49,83	81.132	34.491
	ENERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	12,5%	3,375%	40.625	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	50,42	291.090	120.358
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.498	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	50,42	87.328	37.083
	FEBRERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	50,88	289.339	122.732

2003	MARZO	PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	50,98	86.802	36.820
		ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	51,51	287.716	121.920
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	51,51	86.315	36.577
	ABRIL	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,10	285.948	121.037
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,10	85.785	36.311
	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,36	285.182	120.653
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,36	85.555	36.197
		BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	650.000	13,5%	3,375%	21.938	10,125%	65.813	12%	8%	52.000	4%	26.000	77,31	52,36	142.591	60.327
		PRIMA DE VACACIONES	920.834	13,5%	3,375%	31.078	10,125%	93.234	12%	8%	73.667	4%	36.833	77,31	52,36	202.004	85.462
		VACACIONES	920.834	13,5%	3,375%	31.078	10,125%	93.234	12%	8%	73.667	4%	36.833	77,31	52,36	202.004	85.462
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,33	285.270	120.697
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,33	85.581	36.210
		PRIMA DE SERVICIO	1.354.167	13,5%	3,375%	45.703	10,125%	137.109	12%	8%	108.333	4%	54.167	77,31	52,33	297.155	125.727
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,26	285.476	120.800
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,26	85.643	36.241
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,42	285.006	120.566
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,42	85.502	36.170
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,53	284.685	120.405
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,53	85.406	36.122
	OCTUBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,56	284.598	120.361
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,56	85.380	36.109
	NOVIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	52,75	284.047	120.086
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	52,75	85.214	36.026
		PRIMA DE NAVIDAD	1.543.750	13,5%	3,375%	52.102	10,125%	156.305	12%	8%	123.500	4%	61.750	77,31	52,75	337.306	142.602
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.300.000	13,5%	3,375%	43.875	10,125%	131.625	12%	8%	104.000	4%	52.000	77,31	53,07	283.128	119.626
		PRIMA DE RIESGO	390.000	13,5%	3,375%	13.163	10,125%	39.488	12%	8%	31.200	4%	15.600	77,31	53,07	84.939	35.888
2004	ENERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	53,54	311.732	130.673
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	53,54	93.520	39.201
	FEBRERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	54,18	309.835	129.724
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	54,18	92.951	38.917
	MARZO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	54,71	308.298	128.956
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	54,71	92.490	38.686
	ABRIL	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	54,96	307.584	128.598
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	54,96	92.275	38.579
	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,17	306.988	128.301
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,17	92.097	38.490
		BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	695.000	14,5%	3,625%	25.194	10,875%	75.581	12%	8%	55.600	4%	27.800	77,31	55,17	153.494	64.150
		PRIMA DE VACACIONES	1.097.431	14,5%	3,625%	39.782	10,875%	119.346	12%	8%	87.794	4%	43.897	77,31	55,17	242.372	101.295
		VACACIONES	1.097.431	14,5%	3,625%	39.782	10,875%	119.346	12%	8%	87.794	4%	43.897	77,31	55,17	242.372	101.295
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,51	306.034	127.823
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,51	91.810	38.347
		PRIMA DE SERVICIO	1.447.917	14,5%	3,625%	52.487	10,875%	157.461	12%	8%	115.833	4%	57.917	77,31	55,51	318.784	133.149
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,49	306.090	127.851
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,49	91.827	38.355
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,51	306.034	127.823
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,51	91.810	38.347
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,67	305.589	127.601

	OCTUBRE	PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,67	91.677	38.280
		ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,66	305.616	127.615
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,66	91.685	38.284
		ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,82	305.174	127.393
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,82	91.552	38.218
		PRIMA DE NAVIDAD	1.660.030	14,5%	3,625%	60.176	10,875%	180.528	12%	8%	132.802	4%	66.401	77,31	55,82	364.457	152.141
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	14,5%	3,625%	50.388	10,875%	151.163	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	55,99	304.706	127.159
		PRIMA DE RIESGO	417.000	14,5%	3,625%	15.116	10,875%	45.349	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	55,99	91.412	38.147
2005	ENERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	56,45	308.667	128.271
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	56,45	92.601	38.482
	FEBRERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	57,02	307.144	127.510
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	57,02	92.144	38.253
	MARZO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	57,46	305.990	126.932
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	57,46	91.797	38.080
	ABRIL	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	57,72	305.316	126.595
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	57,72	91.595	37.979
	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	57,95	304.725	126.300
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	57,95	91.418	37.890
		BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS	695.000	15,0%	3,750%	26.063	11,25%	78.188	12%	8%	55.600	4%	27.800	77,31	57,95	152.363	63.150
		PRIMA DE VACACIONES	1.105.244	15,0%	3,750%	41.447	11,25%	124.340	12%	8%	88.420	4%	44.210	77,31	57,95	242.299	100.427
		VACACIONES	1.105.244	15,0%	3,750%	41.447	11,25%	124.340	12%	8%	88.420	4%	44.210	77,31	57,95	242.299	100.427
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,18	304.138	126.007
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,18	91.242	37.803
		PRIMA DE SERVICIO	1.447.917	15,0%	3,750%	54.297	11,25%	162.891	12%	8%	115.833	4%	57.917	77,31	58,18	316.811	131.258
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,21	304.062	125.969
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,21	91.219	37.791
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,21	304.062	125.969
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,21	91.219	37.791
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,46	303.431	125.653
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,46	91.030	37.696
	OCTUBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,60	303.079	125.477
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,60	90.924	37.644
	NOVIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,66	302.929	125.402
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,66	90.879	37.621
		PRIMA DE NAVIDAD	1.660.681	15,0%	3,750%	62.276	11,25%	186.827	12%	8%	132.854	4%	66.427	77,31	58,66	361.920	149.822
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.390.000	15,0%	3,750%	52.125	11,25%	156.375	12%	8%	111.200	4%	55.600	77,31	58,70	302.829	125.352
		PRIMA DE RIESGO	417.000	15,0%	3,750%	15.638	11,25%	46.913	12%	8%	33.360	4%	16.680	77,31	58,70	90.849	37.606
2006	ENERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	59,02	322.303	132.900
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	59,02	96.692	39.870
	FEBRERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	59,41	321.300	132.399
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	59,41	96.391	39.720
	MARZO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	59,83	320.234	131.866
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	59,83	96.071	39.560
	ABRIL	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	60,09	319.582	131.540
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	60,09	95.876	39.462
	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	60,29	319.084	131.291
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	60,29	95.726	39.387
		BONIFICACION POR	729.055	15,5%	3,875%	28.251	11,625%	84.753	12%	8%	58.324	4%	29.162	77,31	60,29	159.542	65.645

		SERVICIOS PRESTADOS															
		PRIMA DE VACACIONES	1.153.488	15,5%	3,875%	44.698	11,625%	134.093	12%	8%	92.279	4%	46.140	77,31	60,29	252.423	103.863
		VACACIONES	1.153.488	15,5%	3,875%	44.698	11,625%	134.093	12%	8%	92.279	4%	46.140	77,31	60,29	252.423	103.863
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	60,48	318.614	131.056
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	60,48	95.585	39.317
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	60,48	331.890	136.518
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	60,73	318.001	130.749
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	60,73	95.401	39.225
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	60,73	331.890	136.518
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	60,96	317.440	130.469
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	60,96	95.233	39.141
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	60,96	331.890	136.518
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	61,14	317.005	130.251
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	61,14	95.102	39.076
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	61,14	331.890	136.518
	OCTUBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	61,05	317.222	130.360
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	61,05	95.168	39.108
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	61,05	331.890	136.518
	NOVIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	61,19	316.884	130.191
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	61,19	95.066	39.057
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	61,19	331.890	136.518
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.458.110	15,5%	3,875%	56.502	11,625%	169.505	12%	8%	116.649	4%	58.324	77,31	61,33	316.548	130.023
		PRIMA DE RIESGO	437.433	15,5%	3,875%	16.951	11,625%	50.852	12%	8%	34.995	4%	17.497	77,31	61,33	94.965	39.007
		PRIMA DE SERVICIO	1.518.865	15,5%	3,875%	58.856	11,625%	176.568	12%	8%	121.509	4%	60.755	77,31	61,33	331.890	136.518
	ENERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	61,80	324.492	133.183
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	61,80	97.348	39.955
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	61,80	324.492	133.183
	FEBRERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	62,53	322.739	132.307
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	62,53	96.822	39.693
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	62,53	322.739	132.307
	MARZO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	63,29	320.957	131.416
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	63,29	96.288	39.425
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	63,29	320.957	131.416
	ABRIL	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	63,85	319.672	130.773
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	63,85	95.902	39.233
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	63,85	319.672	130.773
	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,05	319.218	130.547
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,05	95.766	39.164
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,05	319.218	130.547
		BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	750.000	15,5%	3,875%	29.063	11,625%	87.188	12,5%	8,5%	60.000	4%	30.000	77,31	64,05	159.610	65.274
		PRIMA DE VACACIONES	1.189.072	15,5%	3,875%	46.077	11,625%	138.230	12,5%	8,5%	95.126	4%	47.563	77,31	64,05	253.050	103.487
		VACACIONES	1.189.072	15,5%	3,875%	46.077	11,625%	138.230	12,5%	8,5%	95.126	4%	47.563	77,31	64,05	253.050	103.487
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,12	319.060	130.467
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,12	95.718	39.141
		PRIMA DE SERVICIO	1.562.500	15,5%	3,875%	60.547	11,625%	181.641	12,5%	8,5%	125.000	4%	62.500	77,31	64,12	332.355	135.904
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,23	318.812	130.344
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,23	95.644	39.104
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,23	318.812	130.344
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,14	319.015	130.445
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,14	95.705	39.134
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,14	319.015	130.445
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,20	318.880	130.377
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,20	95.664	39.114
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,20	318.880	130.377
	OCTUBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,20	318.880	130.377
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,20	95.664	39.114
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,20	318.880	130.377
	NOVIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,51	318.185	130.030
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,51	95.456	39.010
		PRIMA DE SERVICIO	1.791.797	15,5%	3,875%	69.432	11,625%	208.296	12,5%	8,5%	143.344	4%	71.672	77,31	64,51	380.082	155.325
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,82	317.497	129.686
		PRIMA DE RIESGO	450.000	15,5%	3,875%	17.438	11,625%	52.313	12,5%	8,5%	36.000	4%	18.000	77,31	64,82	95.250	38.906
		PRIMA DE SERVICIO	1.500.000	15,5%	3,875%	58.125	11,625%	174.375	12,5%	8,5%	120.000	4%	60.000	77,31	64,82	317.497	129.686

2008	ENERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	65,51	337.696	137.348
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	65,51	101.309	41.204
	FEBRERO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	66,50	335.482	136.241
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	66,50	100.645	40.872
	MARZO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	67,04	334.302	135.651
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	67,04	100.291	40.695
	ABRIL	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	67,51	333.291	135.145
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	67,51	99.987	40.544
	MAYO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	68,14	331.957	134.478
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	68,14	99.587	40.343
		BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS	787.500	16,0%	4,00%	31.500	12,00%	94.500	12,5%	8,5%	63.000	4%	31.500	77,31	68,14	165.978	67.239
		PRIMA DE VACACIONES	1.245.833	16,0%	4,00%	49.833	12,00%	149.500	12,5%	8,5%	99.667	4%	49.833	77,31	68,14	262.580	106.372
		VACACIONES	1.245.833	16,0%	4,00%	49.833	12,00%	149.500	12,5%	8,5%	99.667	4%	49.833	77,31	68,14	262.580	106.372
	JUNIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	68,73	330.729	133.865
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	68,73	99.219	40.159
		PRIMA DE SERVICIOS	1.640.625	16,0%	4,00%	65.625	12,00%	196.875	12,5%	8,5%	131.250	4%	65.625	77,31	68,73	344.510	139.442
	JULIO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	69,06	330.052	133.526
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	69,06	99.016	40.058
	AGOSTO	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	69,19	329.787	133.394
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	69,19	98.936	40.018
	SEPTIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	69,06	330.052	133.526
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	69,06	99.016	40.058
	OCTUBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	69,30	329.564	133.282
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	69,30	98.869	39.985
	NOVIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	69,49	329.179	133.090
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	69,49	98.754	39.927
		PRIMA DE NAVIDAD	1.881.163	16,0%	4,00%	75.247	12,00%	225.740	12,5%	8,5%	150.493	4%	75.247	77,31	69,49	393.169	158.962
	DICIEMBRE	ASIGNACIÓN BÁSICA	1.575.000	16,0%	4,00%	63.000	12,00%	189.000	12,5%	8,5%	126.000	4%	63.000	77,31	69,80	328.557	132.778
		PRIMA DE RIESGO	472.500	16,0%	4,00%	18.900	12,00%	56.700	12,5%	8,5%	37.800	4%	18.900	77,31	69,80	98.567	39.834
TOTALES						6.884.924		20.664.452			14.754.074		7.377.026			40.108.327	16.606.848

Recapitulando, los aportes a pensiones que debió cotizar el empleador suman \$20'664.452 y el trabajador \$6'884.924, y los aportes a salud a cargo del empleador suman \$14'754.074 y del trabajador \$7'377.026, valores que indexados a la fecha de ejecutoria de la sentencia (27 de marzo de 2012) arrojan unos montos a cargo del empleador de \$40'108.327 y del trabajador de \$16'606.848.

Para establecer las diferencias surgidas en favor o en contra del trabajador y del empleador, deben acreditarse los valores que la parte ejecutante canceló al fondo de pensiones y a la empresa promotora de salud a quienes cotizó durante el tiempo que prestó sus servicios como contratista, información que no fue allegada por el demandante, pues ni siquiera arrimó los soportes de pago de tales cotizaciones, de suerte que tal orfandad probatoria no será suplida por el juzgado en esta fase temprana del proceso, y por este motivo se torna inviable determinar el valor que la parte ejecutada, en calidad de empleadora, debe restituir al actor, en calidad de trabajador, en el evento de que éste hubiere cotizado en exceso.

Corolario, de conformidad con el artículo 431 del CGP se ordenará a la Unidad Nacional de Protección que dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de este proveído cancele a la parte ejecutante el valor de **\$9'119.956**, y sobre la solicitud de condena en costas a la parte ejecutada se decidirá en la debida oportunidad procesal.

IV. DECISIÓN


En mérito de lo expuesto, el Juzgado Veintisiete Administrativo del Circuito de Bogotá, dispone:

PRIMERO: LIBRAR mandamiento ejecutivo en contra de la Unidad Nacional de Protección y a favor de los señores María Lilia Rojas, identificada con la cédula de ciudadanía No. 39.634.393 expedida en Bogotá; Mavel Tatiana Porras Rojas, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.032.397.694 expedida en Bogotá; Inri Natalia Porras Rojas, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.024.492.168 expedida en Bogotá; y Quime Nikolay Porras Rojas, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.033.767.703 expedida en Bogotá (en calidad de sucesores procesales del señor Arquímedes Porras Rodríguez), por la suma de **nueve millones ciento diecinueve mil novecientos cincuenta y seis pesos (\$9'119.956) m/cte.**

SEGUNDO: NEGAR el mandamiento ejecutivo solicitado por la parte demandante con respecto al pago *"por concepto de los valores que arroje la indemnización o sanción moratoria por el no pago oportuno de las cesantías, teniéndose en cuenta la sentencia condenatoria"* y al reconocimiento y pago a favor del actor de los aportes a seguridad social en pensión y salud que no fueron consignados al fondo de pensiones y a la empresa promotora de salud.

TERCERO: NOTIFICAR personalmente esta providencia a la parte demandada, a través de su representante legal o a quien este haya delegado la facultad de recibir notificaciones, a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado y a la agente del Ministerio Público delegada ante este Juzgado, y ADVERTIR a la entidad ejecutada que deberá pagar la suma adeudada dentro de los cinco (5) días y podrá formular excepciones de mérito en el término de diez (10) días (arts. 431 y 442 CGP), plazos que correrán simultáneamente y se contarán desde el día siguiente a la notificación de esta providencia, conforme al artículo 199 del CPACA, modificado por el artículo 48 de la Ley 2080 de 2021.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE



HUMBERTO LÓPEZ NARVÁEZ
Juez

AHSC