



Libertad y Orden

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 0000470 DE 2013
26 FEB 2013

Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones.

EL MINISTRO DEL TRABAJO

En uso de sus facultades legales, en especial de las que le confiere el artículo 2°, numeral 14 y el artículo 6°, numerales 15, 27 y 29 del Decreto 4108 de 2011, y el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, y

CONSIDERANDO

Que el Decreto 4108 de 2011, en su artículo 2° numeral 14, establece que es función del Ministerio del Trabajo *“Ejercer, en el marco de sus competencias, la prevención, inspección, control y vigilancia del cumplimiento de las normas sustantivas y procedimentales en materia de trabajo y empleo, e imponer las sanciones establecidas en el régimen legal vigente”*.

Que el Decreto 4108 de 2011, en su artículo 6° numeral 15, establece que es función del Ministro del Trabajo *“Dirigir el ejercicio de inspección y vigilancia sobre las entidades, empresas, trabajadores, grupos y demás instancias que participen en la generación, promoción o ejercicio del trabajo y el empleo de acuerdo con lo señalado por la ley”*.

Que el Decreto 4108 de 2011, en su artículo 6°, numeral 29, señala que corresponde a una función del Ministro del Trabajo *“Organizar y conformar las Oficinas Especiales e Inspecciones de Trabajo y determinar la jurisdicción de estas y de las Direcciones de Territoriales”*.

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, en concepto emitido el 29 de noviembre de 2012, con Radicado N° 20124000187671, en uno de sus apartes expresó: *“Así expuesto y revisado el desarrollo de las funciones y competencias del Ministerio del Trabajo, y las asignadas al Despacho del Ministro, es pertinente señalar que le corresponde al Ministro dirigir la inspección y vigilancia laboral en todo el territorio nacional, para lo cual tiene la potestad para crear Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales e Inspecciones de Trabajo, las cuales funcionan de manera desconcentrada”*.

Continuación de la resolución "Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones".

Adicionalmente, analizando la estructura adoptada para el Ministerio de Trabajo se observa que en el numeral 3.3.3 del artículo 5, alude a Direcciones Territoriales, en general, sin entrar a detallar sedes o jurisdicciones geográficas. Ya que la existencia de las Direcciones regionales no es de carácter estructural, puesto que la creación y determinación de la jurisdicción de las mismas dependen de las necesidades y el comportamiento de la política de empleo en el territorio nacional; por ende, su existencia debe ser dinámica y el resultado de estudios sobre comportamiento, investigaciones y recurrencia en problemas de generación, promoción o ejercicio del trabajo y el empleo; competencia que está en cabeza del Ministro. (...).

Bajo ese argumento, la escisión de la Dirección Territorial de Cundinamarca con el propósito de conformar de manera separada la Dirección Territorial de Bogotá Distrito Capital, con sus respectivas Inspecciones de Trabajo, es competencia permanente del Ministro, y por lo tanto no requiere de modificación del Decreto 4108 de 2011".

Que el inciso 2° del artículo 115 de la Ley 489 de 1998 dispone: "Con el fin de atender las necesidades del servicio y cumplir con eficacia y eficiencia los objetivos, políticas y programas del organismo o entidad, su representante legal podrá crear y organizar, con carácter permanente o transitorio, grupos internos de trabajo".

Que el inciso 3° de la misma disposición señala: "En el acto de creación de tales grupos se determinarán las tareas que deberán cumplir y las consiguientes responsabilidades y las demás normas necesarias para su funcionamiento".

Que el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección – Dirección de Inspección, Vigilancia, Control, y Gestión Territorial, presentó la justificación técnica donde se evidencia la necesidad de conformar la Dirección Territorial de Bogotá D.C. y de reorganizar la Dirección Territorial de Cundinamarca.

Que como consecuencia de lo anterior, se hace necesario conformar la Dirección Territorial de Bogotá D.C. y reorganizar la Dirección Territorial de Cundinamarca.

Que en mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. Organizar y conformar la Dirección Territorial de Bogotá D.C., la cual será dependiente de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial y cuya ubicación funcional será la ciudad de Bogotá D.C.

ARTÍCULO 2°. De conformidad con el Artículo 30 del Decreto 4108 de 2011, la Dirección Territorial de Bogotá D.C., tendrá las siguientes funciones:

Continuación de la resolución "Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones".

1. Atender, en su jurisdicción, los asuntos relacionados con trabajo y empleo y participar con los organismos planificadores de orden territorial en la adopción de planes, programas y proyectos en estas materias.
2. Promover en su jurisdicción, o en conjunto con las entidades territoriales correspondientes, la organización de formas asociativas para el fomento del empleo.
3. Fomentar y coordinar el diálogo social en el cual se estimule el fortalecimiento institucional y de las relaciones laborales de la región, en el marco de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales.
4. Promover la celebración de acuerdos de cumplimiento y mejora de las relaciones entre empleadores y trabajadores y realizar su seguimiento.
5. Presenciar las asambleas y comprobar la votación para la declaración de huelga, por solicitud de las organizaciones sindicales interesadas o los trabajadores.
6. Intervenir, por solicitud de los trabajadores o los sindicatos, en las negociaciones directas que se adelanten en desarrollo de la huelga.
7. Planear, programar y ejecutar, en su jurisdicción, las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo, migraciones laborales, salud ocupacional y seguridad en el trabajo, de acuerdo con las normas vigentes y las políticas, directrices y lineamientos establecidos por el Ministerio del Trabajo.
8. Desarrollar los planes y programas adoptados por el Ministerio, dirigidos, entre otros, a los trabajadores rurales, informales e independientes y promover el cumplimiento de las disposiciones legales.
9. Participar en la implementación de la política nacional para prevenir y erradicar el trabajo infantil, y en especial sus peores formas, y proteger al joven trabajador.
10. Ordenar la suspensión de prácticas ilegales, no autorizadas, o evidentemente peligrosas para la salud o la vida en el ambiente laboral.
11. Ejercer inspección, vigilancia y control sobre las empresas de servicios temporales y sobre las usuarias, a efecto de garantizar el cumplimiento de las normas laborales y las que regulan su funcionamiento.
12. Adelantar, de conformidad con lo previsto en las normas vigentes y en los temas de su competencia, las investigaciones administrativas sobre el cumplimiento de las empresas con la afiliación y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Continuación de la resolución "Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones".

13. Adelantar visitas de carácter preventivo a los centros de trabajo, y analizar la información sobre conflictividad y riesgos laborales para planear y ejecutar acciones para mitigarlos y disminuirlos.
14. Desarrollar acciones que contribuyan a la generación de una cultura de cumplimiento de las obligaciones legales, en materia de trabajo, empleo, salud ocupacional y seguridad en el trabajo.
15. Vigilar que las empresas y las administradoras de riesgos profesionales adelanten las investigaciones de los factores determinantes de los accidentes de trabajo y la aparición de enfermedades profesionales.
16. Adelantar las investigaciones administrativo-laborales e imponer las sanciones previstas en materia de incumplimiento a las disposiciones legales sobre intermediación laboral, Sistema General de Riesgos Profesionales, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.
17. Imponer a las empresas de servicios temporales mediante acto administrativo contra el cual proceden los recursos de reposición y apelación, multas diarias sucesivas por cada infracción mientras esta subsista, en los casos señalados por las normas vigentes.
18. Suspender o cancelar la autorización de funcionamiento a las empresas de servicios temporales y sus sucursales, o sancionar a las personas naturales y jurídicas que realizan esta actividad sin la respectiva autorización, en los casos señalados por las normas vigentes.
19. Imponer multas a las cooperativas o precooperativas de trabajo asociado o a terceros que contraten con estas en los casos señalados por las normas vigentes.
20. Vigilar y controlar las empresas asociativas de trabajo, en materia de su competencia, y cancelar la personería jurídica de estas por ejercer funciones de intermediación o ejercer como patrono.
21. Propiciar y adelantar el proceso de conciliación administrativa laboral en los conflictos de trabajo de carácter individual.
22. Otorgar las autorizaciones de funcionamiento de las empresas de servicios temporales, sus sucursales y las agencias de colocación de empleo, llevar el registro de estas empresas, principales y sucursales autorizadas o que operen en su jurisdicción, sus socios, representantes legales o administradores; así como de las sanciones con suspensión o cancelación de la autorización de funcionamiento.
23. Llevar, en su jurisdicción, el registro de empresas públicas y privadas, encargadas de la gestión del empleo y adelantar el procesamiento de la información estadística sobre oferta y demanda laboral.

Continuación de la resolución "Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones".

- 24. Llevar el registro de las empresas de alto riesgo en los términos del Decreto-Ley 1295 de 1994, y de la personería jurídica de las empresas asociativas de trabajo reconocidas previamente por la Cámara de Comercio en cumplimiento de la Ley 10 de 1991.
- 25. Recibir las denuncias de convenciones y pactos colectivos de trabajo y efectuar su depósito.
- 26. Exigir y mantener en depósito las pólizas de garantías constituidas por las empresas de servicios temporales y hacerlas efectivas en caso de iliquidez de las mismas, así como ordenar el reajuste de las pólizas de garantía de conformidad con las normas vigentes.
- 27. Desarrollar y aplicar mecanismos que faciliten el acceso y la debida atención y prestación del servicio al usuario, bajo estándares adecuados y dentro del marco de las políticas del Ministerio del Trabajo.
- 28. Dirigir, ejecutar y controlar el cumplimiento de las funciones administrativas que requiera la Dirección Territorial para su funcionamiento.
- 29. Adelantar los trámites de autorización, aprobación, registro, depósito, expedición de certificaciones y demás atribuciones, de conformidad con la ley.
- 30. Apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión institucional y la observancia de sus recomendaciones en el ámbito de su competencia.
- 31. Las demás que le sean asignadas por ley y las que correspondan a la naturaleza de la dependencia.

ARTÍCULO 3°. Modificar parcialmente el artículo 3° de la Resolución 4283 de 2003 del entonces Ministerio de la Protección Social, hoy Ministerio del Trabajo, concretamente en cuanto a los municipios que integran la jurisdicción administrativa de Bogotá D.C., la cual quedará así:

DISTRITO CAPITAL: BOGOTÁ D.C.	
Sede	Municipios que integran la Jurisdicción de la Sede
Bogotá D.C.	Bogotá D.C., Cáqueza, Chipaque, Choachí, Fómeque, Fosca, Gutiérrez, La Calera, Ubaque, Une.
Soacha	El Colegio, Granada, San Antonio del Tequendama, Sibaté, Soacha, Tena.

ARTÍCULO 4°. El despacho del Director Territorial de Bogotá D.C., tendrá las funciones que se han establecido en el Artículo 1° de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012.

Continuación de la resolución "Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones".

ARTÍCULO 5°. Crear en la Dirección Territorial de Bogotá D.C., los siguientes grupos internos de trabajo:

1. Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites
2. Grupo de Resolución de Conflictos – Conciliación
3. Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control

Los anteriores grupos internos de trabajo tendrán para todo efecto las funciones establecidas en el Artículo 2° de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012.

ARTÍCULO 6°. Reorganizar la Dirección Territorial de Cundinamarca, la cual será dependiente de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial y cuya ubicación funcional será la ciudad de Bogotá D.C.

ARTÍCULO 7°. Modificar parcialmente el artículo 3° de la Resolución 4283 de 2003 del entonces Ministerio de la Protección Social, hoy Ministerio del Trabajo, concretamente en cuanto a los municipios que integran la jurisdicción administrativa de Cundinamarca, la cual quedará así:

DEPARTAMENTO: CUNDINAMARCA	
Sede	Municipios que integran la Jurisdicción de la Sede
Chía	Cajicá, Chía, Cota Guasca, Suesca, Tabio, Tenjo, Villapinzón
Facatativá	Albán, Anolaima, Bituima, Bojacá, Cachipay, El Rosal, Facatativá, Funza, Guayabal de Siquima, La Florida, Madrid, Mosquera, San Juan de Rioseco, Subachoque, Vianí, Zipacón
Fusagasugá	Arbeláez, Cabrera, Fusagasugá, Ospina Pérez, Pandi, Pasca, San Bernardo, Silvania, Tibacuy, Venecia
Girardot	Agua de Dios, Anapoima, Beltrán, Girardot, Guataquí, Jerusalén, La Mesa, Nariño, Nilo, Pulí, Apulo (Rafael Reyes), Ricaurte, Tocaima, Viotá, Flandes (Tol.)
Ubaté	Carmen de Carupa, Cucunubá, Fúquene, Guachetá, Lenguaque, Simijaca, Susa, Sutatausa, Tausa, Ubaté
Villeta	Caparrapí, Chaguaní, Guaduas, La Peña, La Vega, Nimaima, Nocaima, Quebradanegra, Quipile, San Francisco, Sasaima, Topaipí, Utica, Vergara, Villeta
Zipaquirá	Cogua, El Peñón, Gachancipá, Guatavita, La Palma, Nemocón, Pacho, Paima, Sopó, San Cayetano, Sesquilé, Supatá, Tocancipá, Villa Gómez, Yacopí, Zipaquirá

ARTÍCULO 8°. El despacho del Director Territorial de Cundinamarca, tendrá las funciones que se han establecido en el Artículo 1° de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012.

ARTÍCULO 9°. Suprimir en la Dirección Territorial de Cundinamarca, los grupos internos de trabajo creados mediante el artículo 2° de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012.

Continuación de la resolución "Por la cual se conforma la Dirección Territorial de Bogotá D. C., se reorganiza la Dirección Territorial de Cundinamarca, se determinan sus jurisdicciones administrativas y se dictan otras disposiciones".

ARTÍCULO 10°. Crear en la Dirección Territorial de Cundinamarca, los siguientes grupos internos de trabajo:

1. Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites
2. Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control y de Resolución de Conflictos – Conciliación.

Los anteriores grupos internos de trabajo tendrán para todo efecto las funciones establecidas en el Artículo 3° de la Resolución 404 del 22 de Marzo de 2012.

ARTÍCULO 11°. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CUMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los 26 FEB 2013


RAFAEL PARDO RUEDA
Ministro del Trabajo

