



Rendición de cuentas Consejo Seccional de la Judicatura Distrito Judicial del Huila

2019



Orden del día

- 1. Informe de gestión
- 2. Rendimiento 2019
- 3. Calificación
- 4. Buenas prácticas





Marco normativo

Constitución Política

Artículos 254 y 256

Ley Estatutaria de la Administración de Justicia

(Ley 270 de 1996; Ley 771 de 2002; Ley 1285 de 2009)

Artículo 101 LEAJ

Funciones:

1. Administrar la Carrera Judicial

- Adelantar concurso de méritos para empleados y empleadas de Tribunales, Juzgados, Dirección Ejecutiva y Centros de Servicios.
- b. Enviar **listas de elegibles** de los empleados y empleadas de los Tribunales Superior, Contencioso Administrativo, Juzgados, Dirección Ejecutiva y Centros de Servicios.
- c. Registro Nacional de Escalafón: inscripciones, actualizaciones, exclusiones y traslados.
- d. Calificación integral de servicios de los jueces y las juezas



Funciones:

- 2. Presentar propuestas de reordenamiento judicial.
- 3. Ejercer Vigilancia Judicial Administrativa.
- 4. Proponer planes y programas de capacitación.
- 5. Proponer proyectos de inversión.
- 6. Asistir a comités, comisiones y mesas de trabajo con el fin de coordinar acciones interinstitucionales que propendan por mejorar la convivencia pacífica y el acceso a la administración de Justicia.

Comités

A. Presidencia

- Comisión Seccional Interinstitucional.
- 2. Comisión de Moralización.
- 3. Grupo Seccional de Apoyo.
- 4. Comité General del Sistema Penal Acusatorio SAP.
- 5. Comité del Centro de Servicios Judiciales del Sistema Acusatorio SAP.
- 6. Comité del Centro de Servicios Judiciales del Sistema de Responsabilidad Penal de Adolescentes SRPA.
- 7. Comité Coordinador Seccional de Aplicación y Seguimiento.
- 8. Comité del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente SIGCMA.



Comités

B. Vicepresidencia

- 1. Mesa Departamental de Coordinación Interjurisdiccional.
- 2. Comité Interinstitucional Consultivo para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual y el Maltrato Infantil en Niños, Niñas y Adolescentes y el Comité Interinstitucional Consultivo contra la Violencia de Género.
- 3. Comité Departamental del Sistema Nacional de Coordinación de Responsabilidad Penal para Adolescentes.
- 4. Comisión de Género.
- Comité Seccional de Archivo.
- 6. Comité de Control Interno.
- 7. Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo COPASST.
- 8. Comité Operativo de Emergencias- COE.





Carrera Judicial

CONVOCATORIAS

Convocatoria No.2 - Acuerdo No.118 del 9 de septiembre de 2009 para la conformación del Registro Seccional de Elegibles para la provisión de los cargos de empleados de carrera del Consejo Seccional de la Judicatura del Huila, Dirección Seccional de Administración Judicial de Neiva y Oficinas de Coordinación Administrativa y de Apoyo de Florencia, Caquetá.

- Se expidió la Resolución CSJHUR19-83 del 28 de marzo de 2019, modificada por la Resolución CSJHUR19-95 del 3 de abril de 2019, por medio de la cual se resolvieron las solicitudes de reclasificación.
- Se elaboraron 4 listas de elegibles las cuales fueron enviadas al respectivo nominador para el nombramiento.



Carrera Judicial

CONVOCATORIAS

Convocatoria No.3 - Acuerdo CSJHA13-105 de 2013 Para la conformación del Registro Seccional de Elegibles para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Neiva y Distrito Judicial Administrativo del Huila.

- Se expidió la Resolución CSJHUR19-84 del 28 de marzo de 2019, por medio de la cual se resolvieron las solicitudes de reclasificación.
- Se elaboraron 17 listas de elegibles, las cuales fueron enviadas al respectivo nominador para el nombramiento.



Carrera Judicial

CONVOCATORIAS

Convocatoria No.4 - Acuerdo CSJHUA17-491-CSJHUA17-494 de 2017 Para la conformación del Registro Seccional de Elegibles para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Neiva y Distrito Judicial Administrativo del Huila.

- El 3 de febrero se llevó a cabo la prueba de conocimientos, competencias, aptitudes y habilidades.
- Se profirieron las Resoluciones CSJHUR19-137 y 138 del 17 de mayo de 2019, por medio de las cuales se publicaron los resultados de la prueba de conocimientos presentada por cerca de 5.000 aspirantes.
- Se expidieron 6 resoluciones, por medio de las cuales se resolvieron las solicitudes de prueba supletoria; 13 resoluciones resolviendo recursos de reposición contra los resultados.
- Se expidieron 3 resoluciones de exclusión de participantes.



Transformación de la arquitectura organizacional

- Acuerdo PCSJA19-11192: 2 Asistentes Administrativos Grado 6 para el Centro de Servicios de los Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad.
- 2. Acuerdo PCSJA19-11192 y Acuerdo PCSJA19-11331: 1 sustanciador y 1 escribiente para el Juzgado Promiscuo Municipal de San Agustín.
- Acuerdo PCSJA19-11212: transformación de 5 Juzgados Civiles Municipales de Neiva en Juzgados de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Neiva.
- 4. Acuerdo PCSJA19-11232: transformación del Juzgado 03 de SRPA en el **Juzgado 010 de Control de Garantías.**
- 5. Acuerdo PCSJA19-11442: 2 cargos de Asistente Administrativo Grado 8 para el Consejo Seccional de la Judicatura.
- 6. Acuerdo PCSJA19-11443: 2 cargos de escribiente municipal para los Juzgados 001 y 002 de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Neiva.



COMITÉ SISTEMA INTEGRADO DE GESTION CONTROL DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE - SIGCMA

- 1. Se actualizaron los mapas de riesgos de cada procesos del Consejo Seccional de la Judicatura del Huila y la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial Neiva.
- 2. Se revisaron los **indicadores** de cada procesos y el **cumplimiento de las metas** propuestas.
- 3. Se realizó la Auditoría Interna de Calidad realizada por la Coordinación Nacional del SIGCMA, para definir las acciones de gestión y plan de mejoramiento a seguir.
- 4. Se revalidó la certificación del ICONTEC ISO 9001:2015



Certificación del ICONTEC ISO 9001:2015 y NTCGP 1000:2009

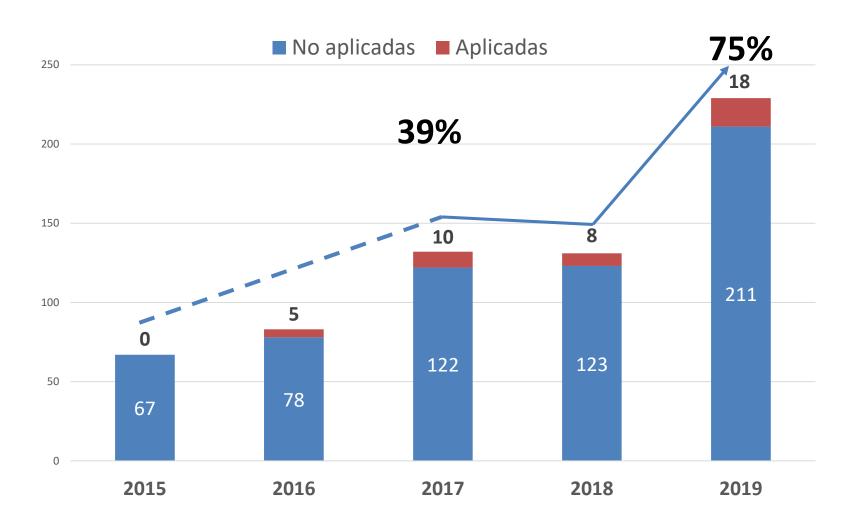
Administración de la Carrera Judicial
Gestión de la Formación
Gestión del Conocimiento
Gestión de la Infraestructura Física y Tecnológica
Reordenamiento y Modernización de la Gestión Judicial
Registro y Control de Abogados y Auxiliares de la Justicia







Vigilancia Judicial



Otras gestiones

- Portal Web Transaccional Banco Agrario.
- Implementación Justicia XXI Web: Circuitos de Pitalito, Garzón y La Plata.
- Oficina de Comunicaciones: Facebook Rama Judicial Neiva
- Elección del representante de empleados y funcionarios ante la Comisión Seccional Interinstitucional del Huila, para el periodo 2019-2021.



Recursos

Otras gestiones

Inscripciones	:	
Actualizaciones	:	
Exclusiones por retiro del servicios	:	
Traslados de servidor de carrera	:	
Traslados por salud	:	
Cierres extraordinarios	:	
Permisos para residir fuera de la jurisdicción	•	
Permisos de estudio	:	
Controles estadísticos trimestrales	•	584
Autorizaciones para contratar	:	
Intervenciones en Acciones de Tutela	:	
Respuesta a Derechos de Petición	•	



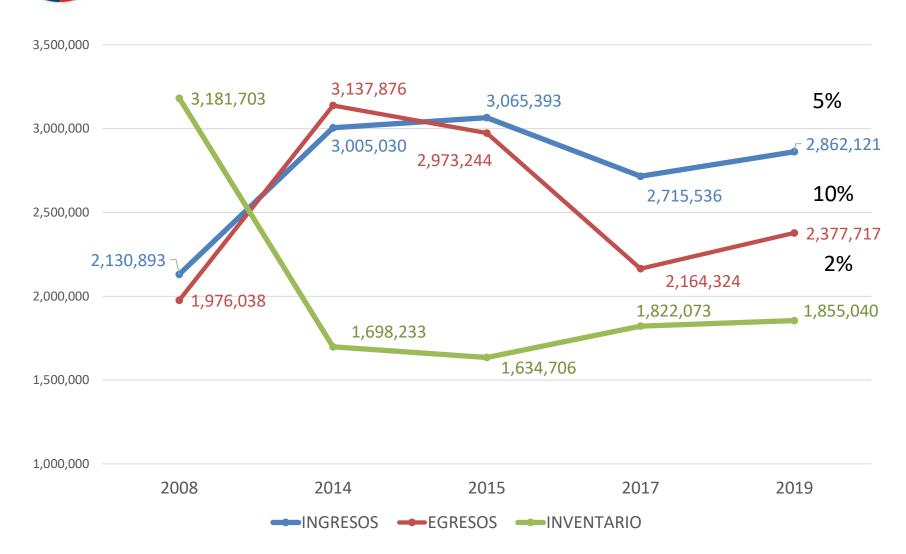




Orden del día

- 1. Ejes de Acción
- 2. Rendimiento 2019
- 3. Calificación 2018
- 4. Buenas prácticas





	Nacional	Huila	Participación	
Jueces	5.371	146	2,7%	
Demanda	2.862.121	78.265	2,7%	
Respuesta	2.377.717	69.481	2,9%	
Congestión	484.404	8.784	12,6%	
Inventario	1.855.040	46.876	2,5%	
Descongestión	4 años	20.503		
Déficit jueces		43	29%	

SA ANGUSTIN

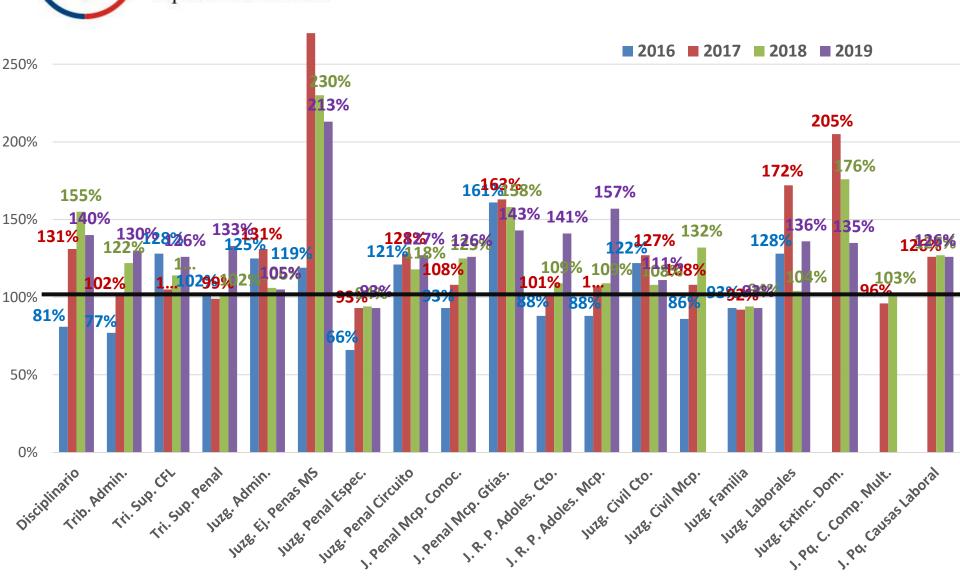
Oferta Judicial

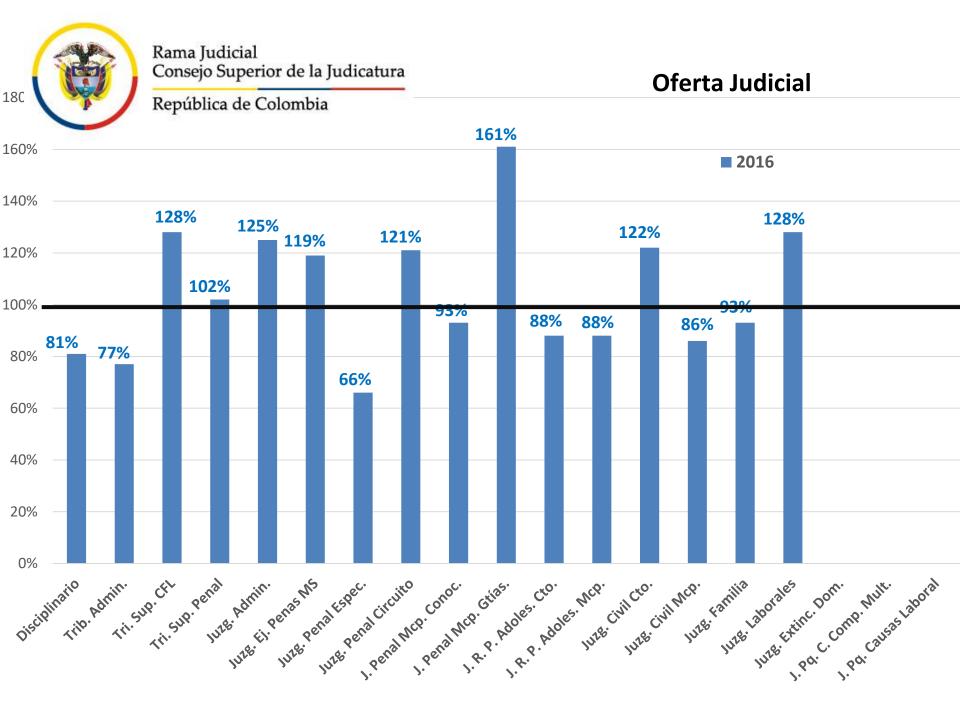


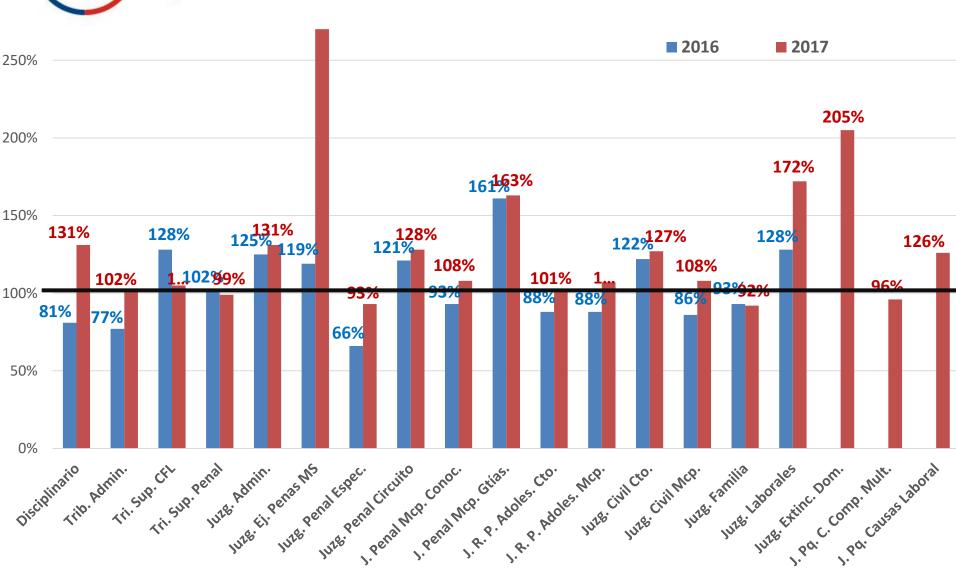
El departamento del Huila tiene 37 municipios y una población estimada de 1.102.992 habs., para una oferta de 13,2 jueces/100.000 habs.

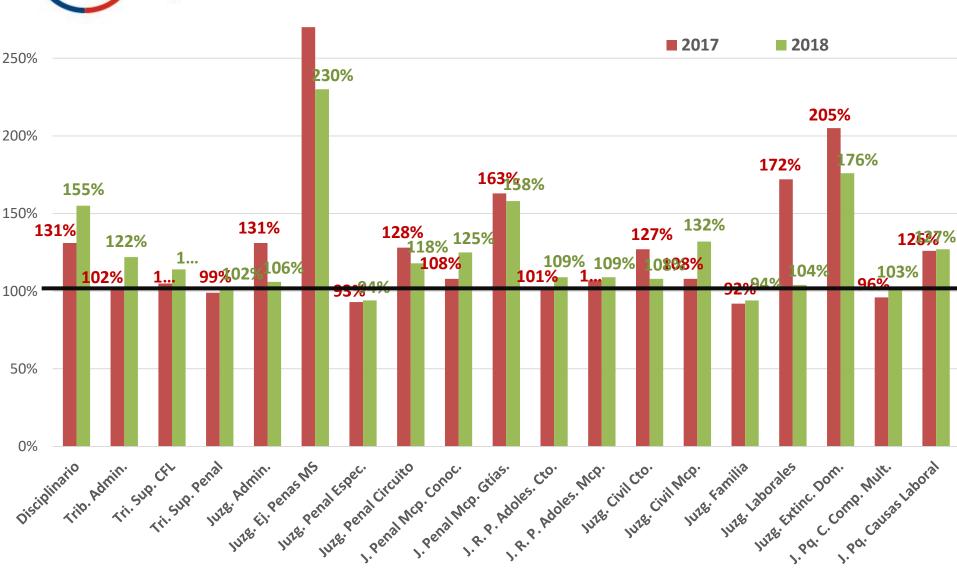
COLOMBIA

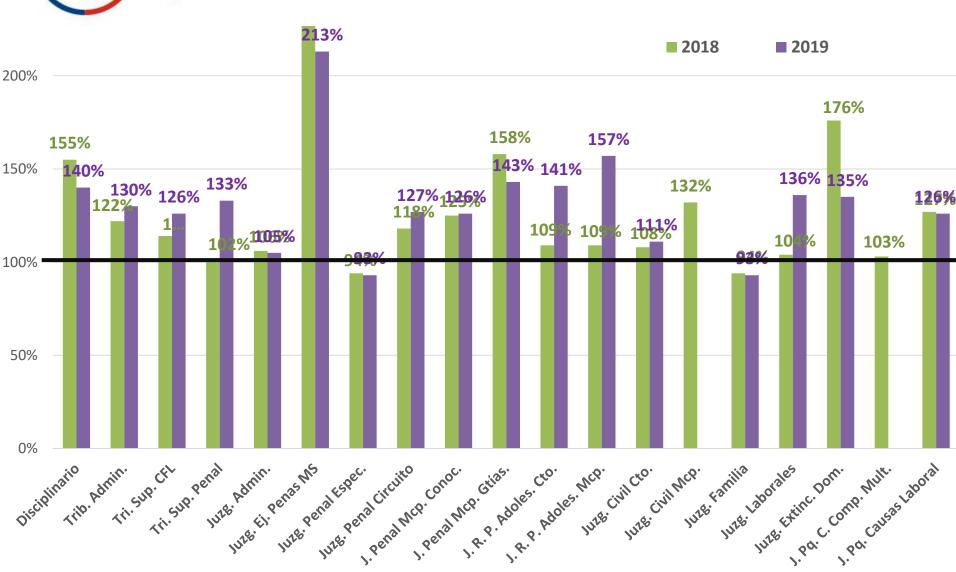


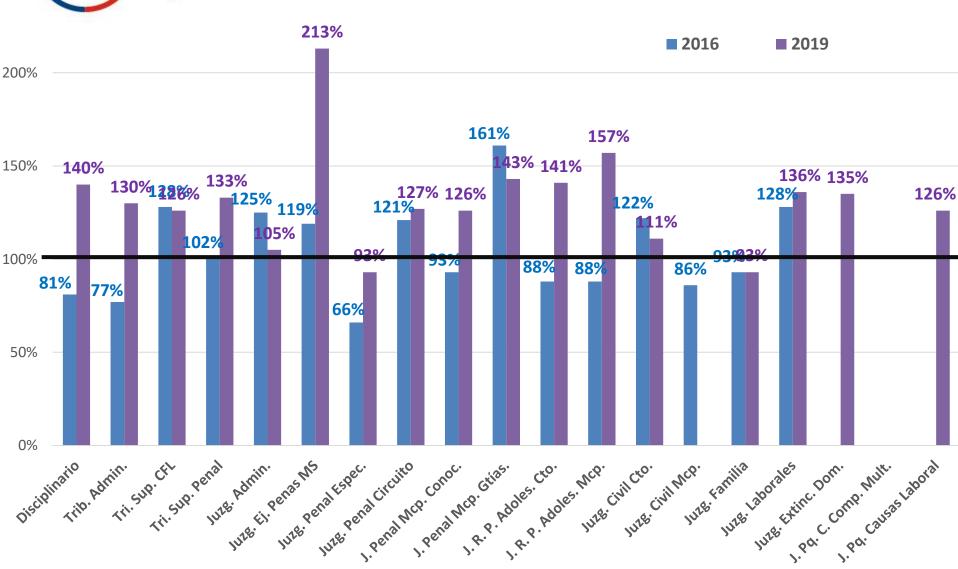










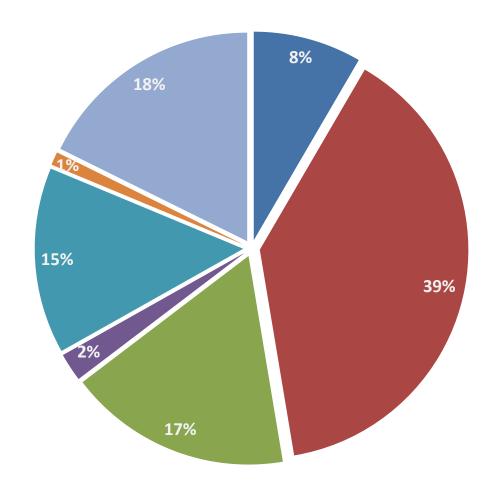








SPA Control de Garantías



Jurisdicción Penal

AUDIENCIAS CANCELADA	2238
AUDIENCIAS PROGRAMADAS	8586
Porcentaje de cancelación	26%

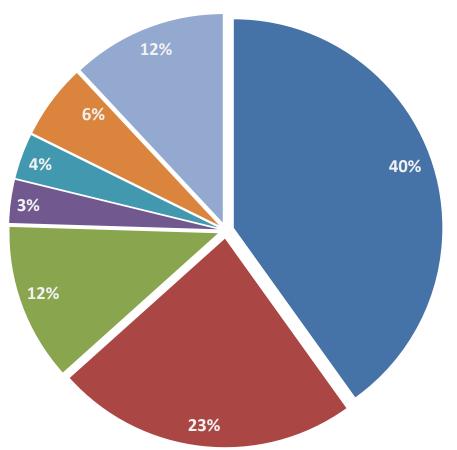




Jurisdicción Penal

SPA
Municipales de Conocimiento

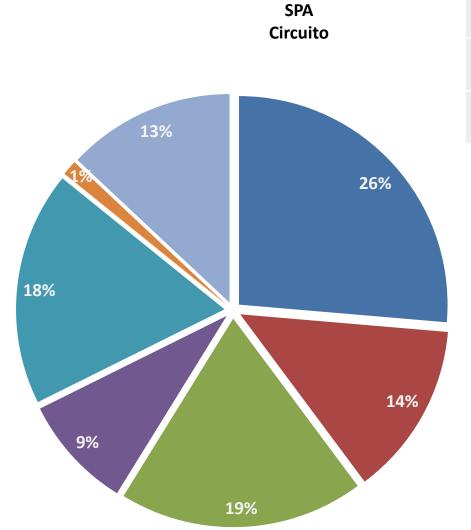








Jurisdicción Penal

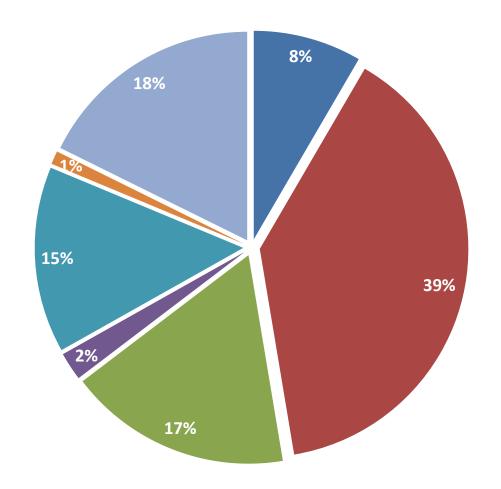


AUDIENCIAS CANCELADA	1537
AUDIENCIAS PROGRAMADAS	6592
Porcentaje de cancelación	23%





SPA Especializados



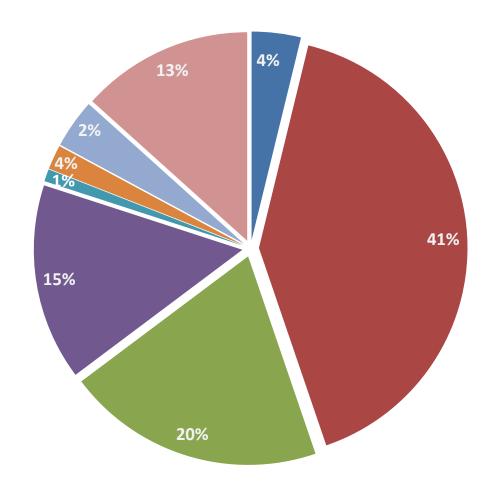
Jurisdicción Penal

AUDIENCIAS CANCELADA	172
AUDIENCIAS PROGRAMADAS	1037
Porcentaje de cancelación	17%



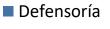


SRPA Control de Garantías



Jurisdicción Penal

AUDIENCIAS CANCELADA	105
AUDIENCIAS PROGRAMADAS	466
Porcentaje de cancelación	22%



■ Fiscalía

Arraigo

Acusado

Juez

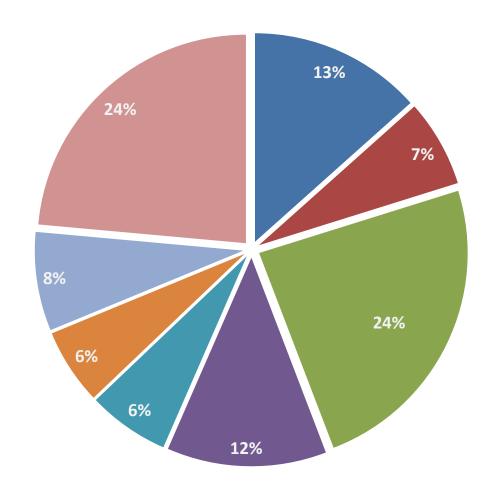
ICBF

Centro de servicios

Otras causas

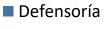


SRPA Conocimiento



Jurisdicción Penal

AUDIENCIAS CANCELADA	679
AUDIENCIAS PROGRAMADAS	1483
Porcentaje de cancelación	46%







Acusado

Juez

ICBF

Centro de servicios





Al igual que en 2018, las entidades responsables de la mayor cantidad de aplazamientos fueron la Defensoría del Pueblo (25%) y la Fiscalía General de la Nación (25%).

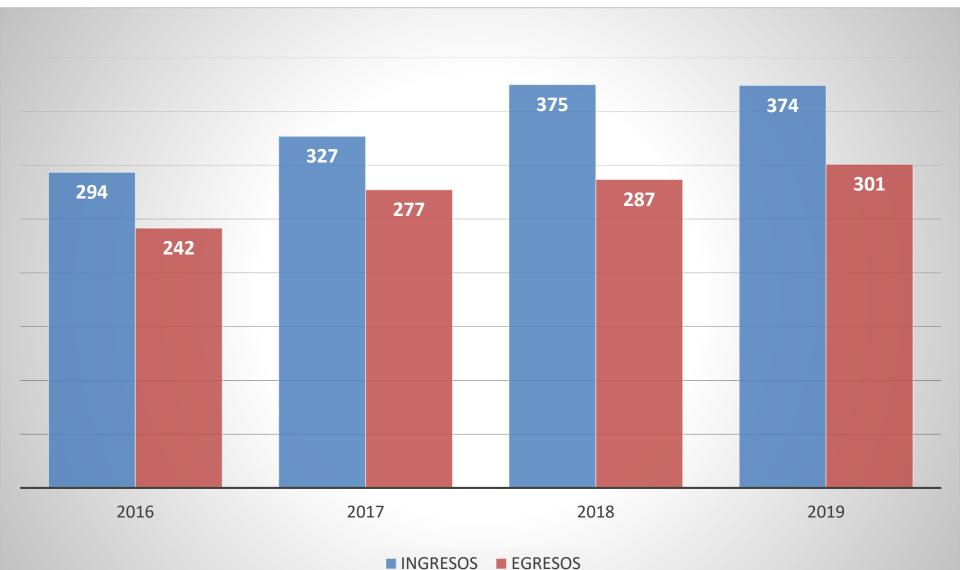
En el caso de la Defensoría del Pueblo, fue necesario reprogramar 1181 audiencias en los juzgados penales municipales, que equivalente al 40% de las audiencias aplazadas en estos despachos, situación que se produce por la falta de defensores públicos. Esta situación también impactó la celebración de las audiencias de los jueces penales del circuito en un 26%, siendo la principal causa de aplazamiento en estos dos grupos.

Por su parte, los aplazamientos de la Fiscalía se deben, principalmente, a causas propias de la investigación penal, como la dificultad de obtener pruebas y testigos, la posibilidad de llegar a preacuerdos con los acusados y a la falta de personal.

En tercer lugar, un 15% de las audiencias se aplaza por causa de los defensores de confianza y los acusados. Los jueces son responsables del 10% de las audiencias aplazadas .

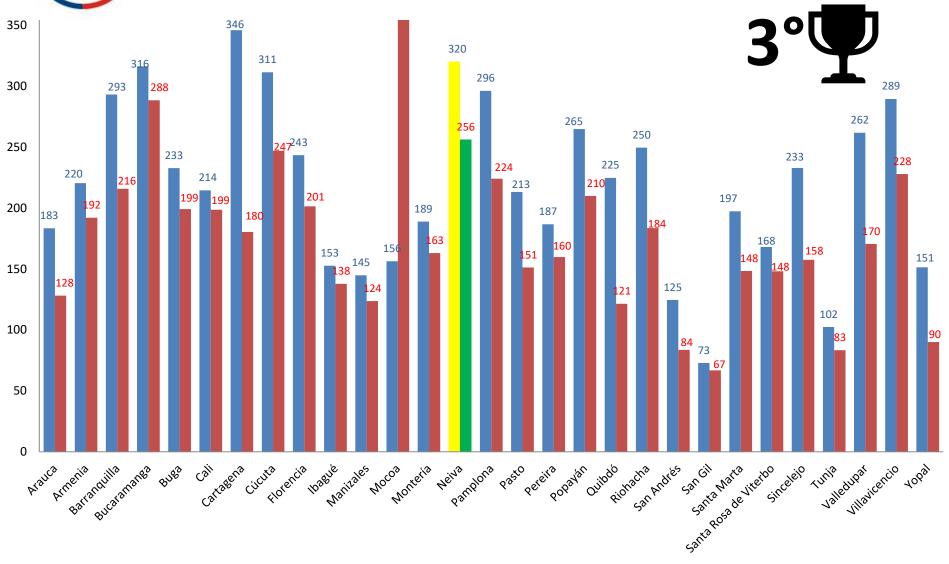
En el grupo de "Otras causas" se incluyen las audiencias canceladas por cese de actividades de los servidores judiciales.



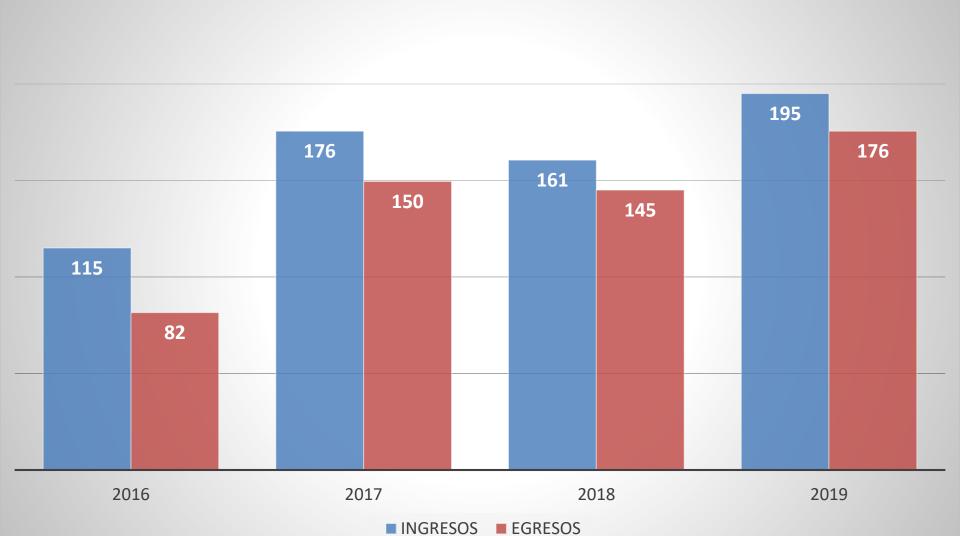




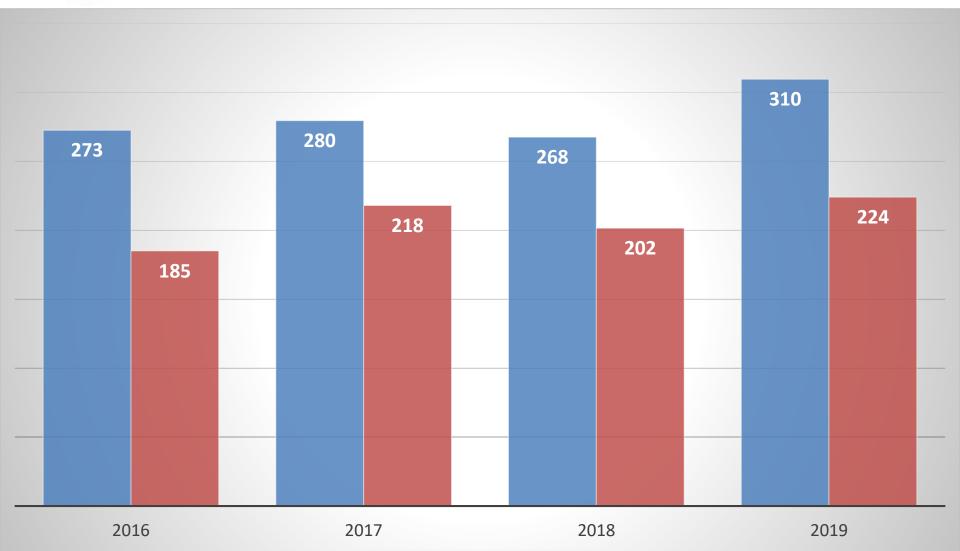
Penal del Circuito Neiva









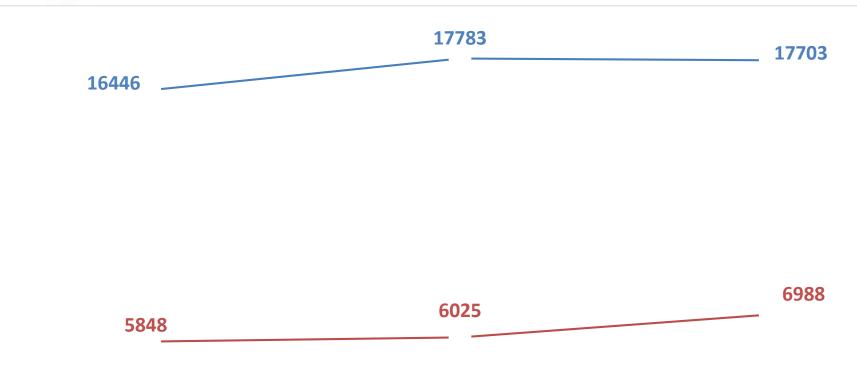


■ INGRESOS ■ EGRESOS



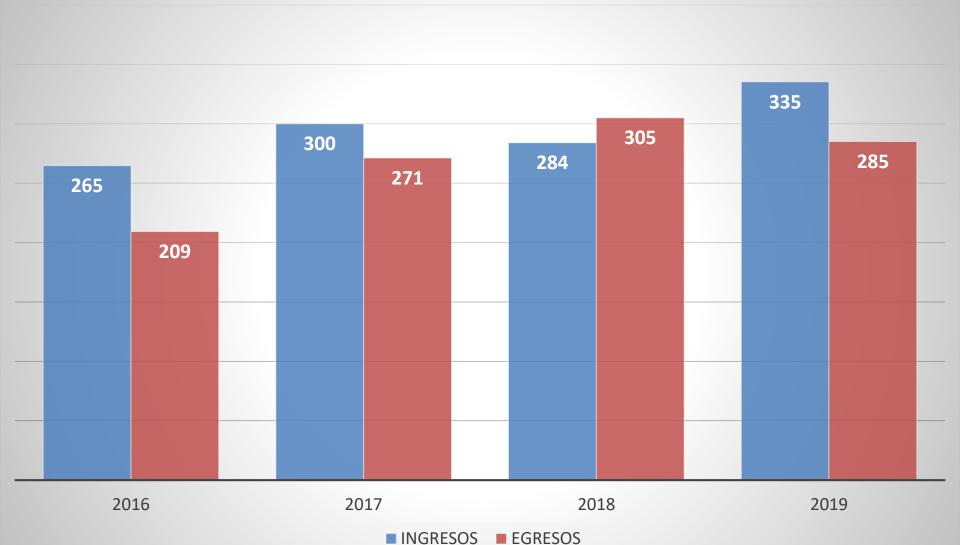


Jurisdicción Penal Municipal

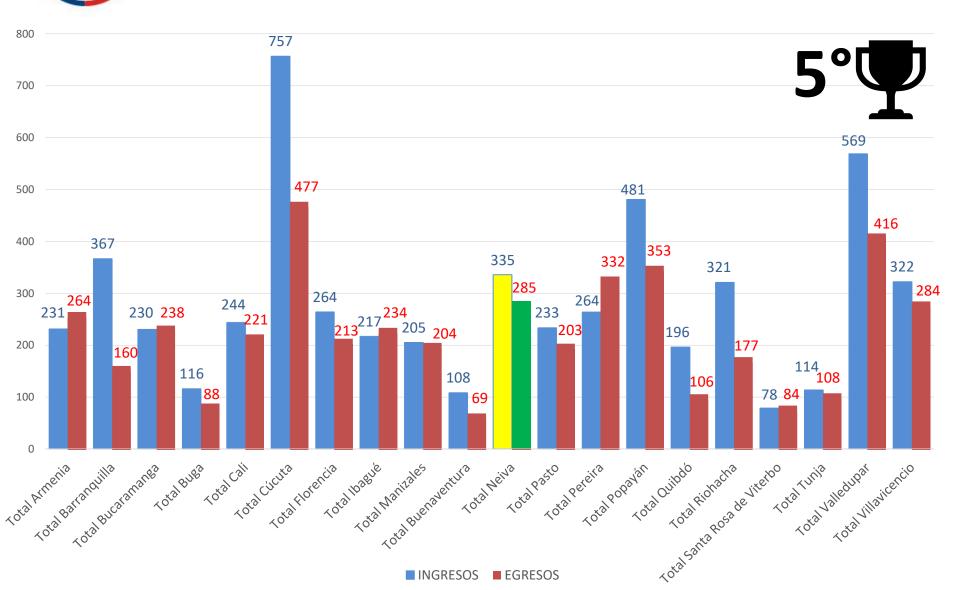


2016 2017 2019

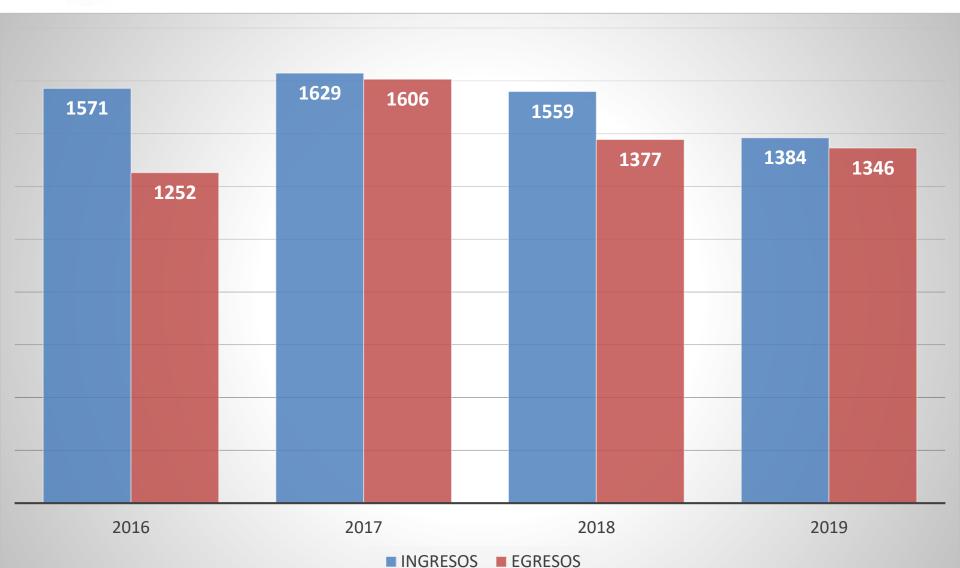
Penal Municipal -Conocimiento

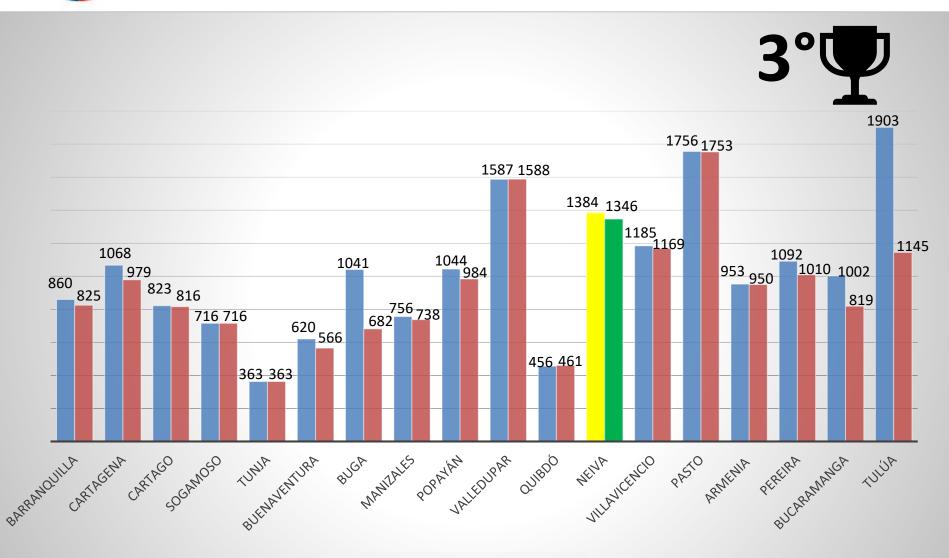


Penal Municipal - Conocimiento



Penal Municipal -Garantías



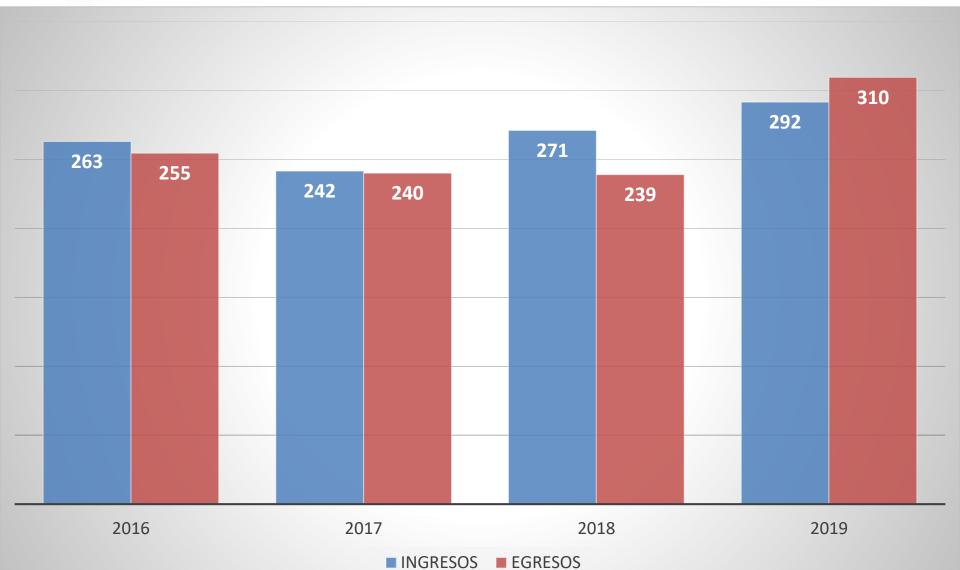


■ INGRESOS

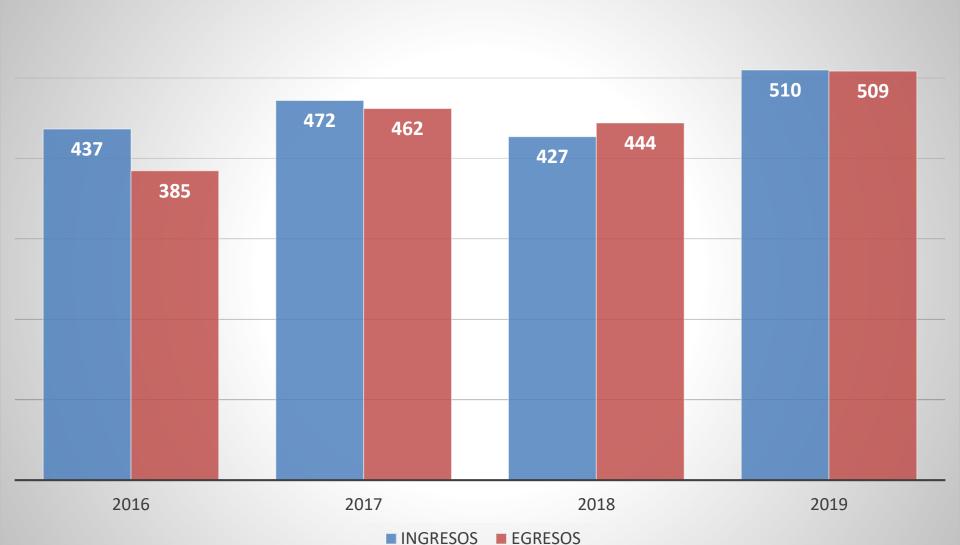
EGRESOS



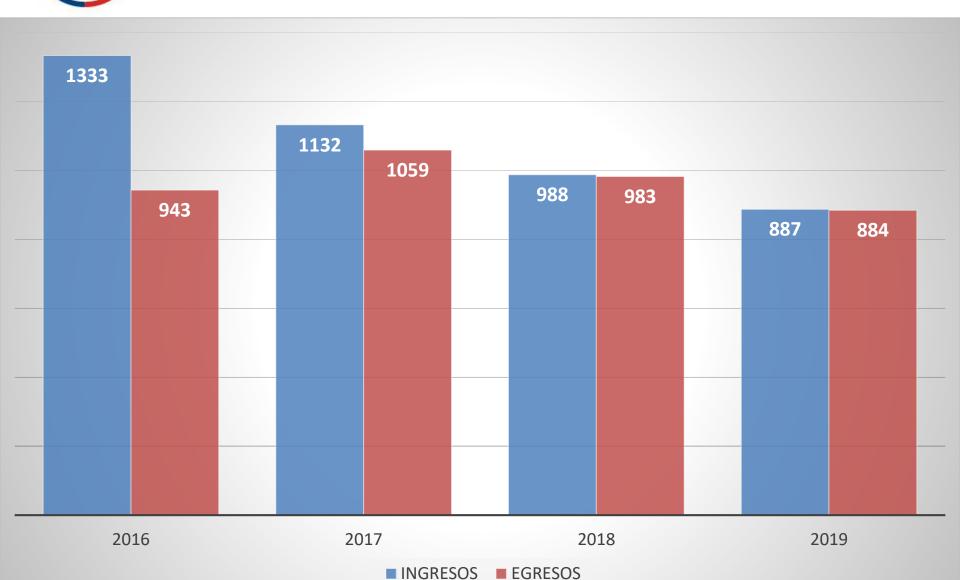
Penal Municipal – La Plata Garantías



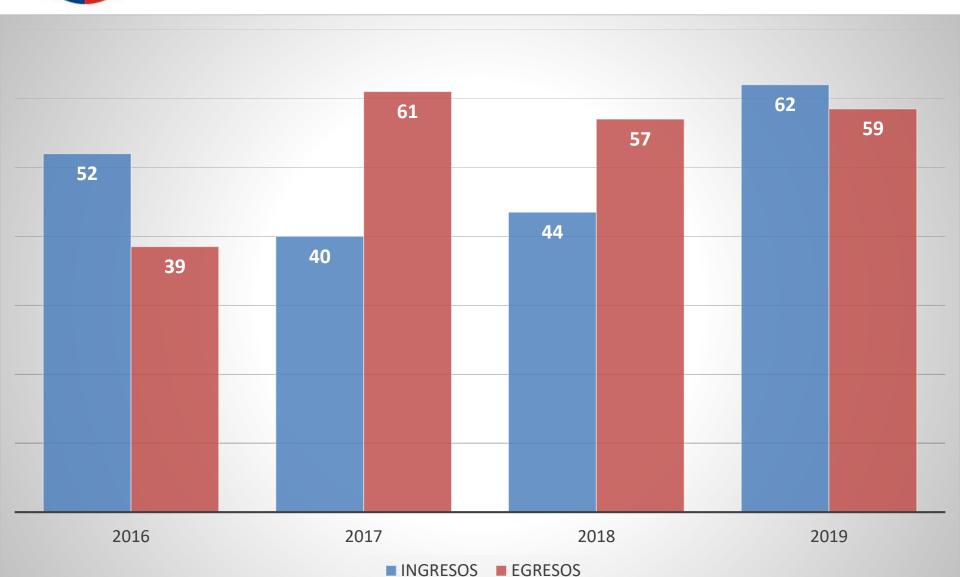
Penal Municipal – Garzón Garantías



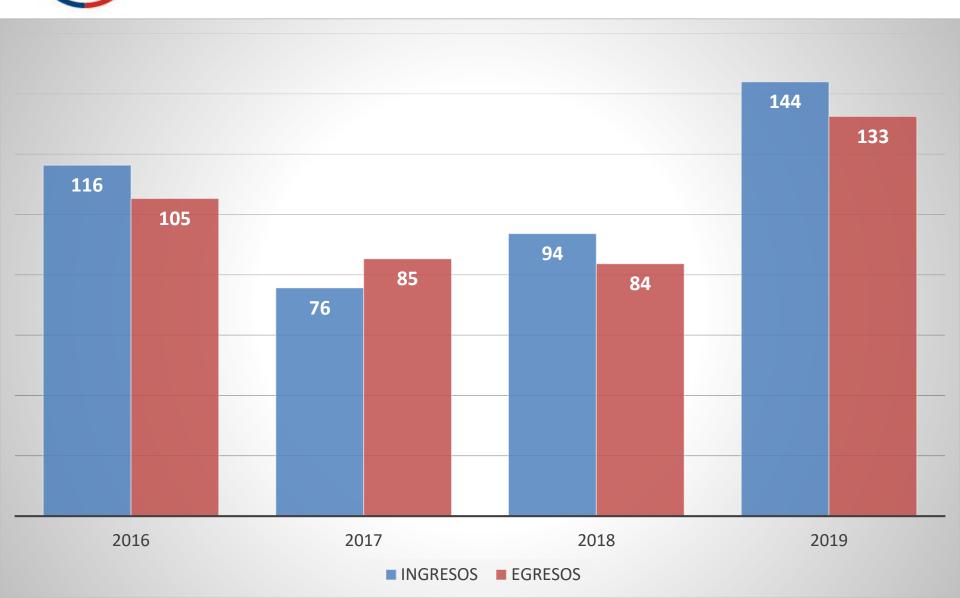
Penal Municipal – Pitalito Garantías



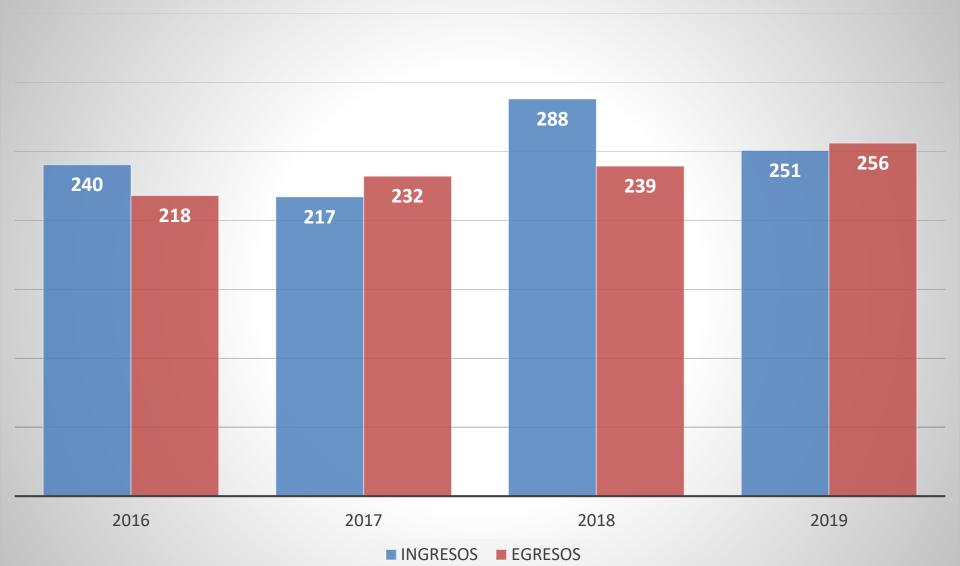
Penal Municipal – La Plata Conocimiento



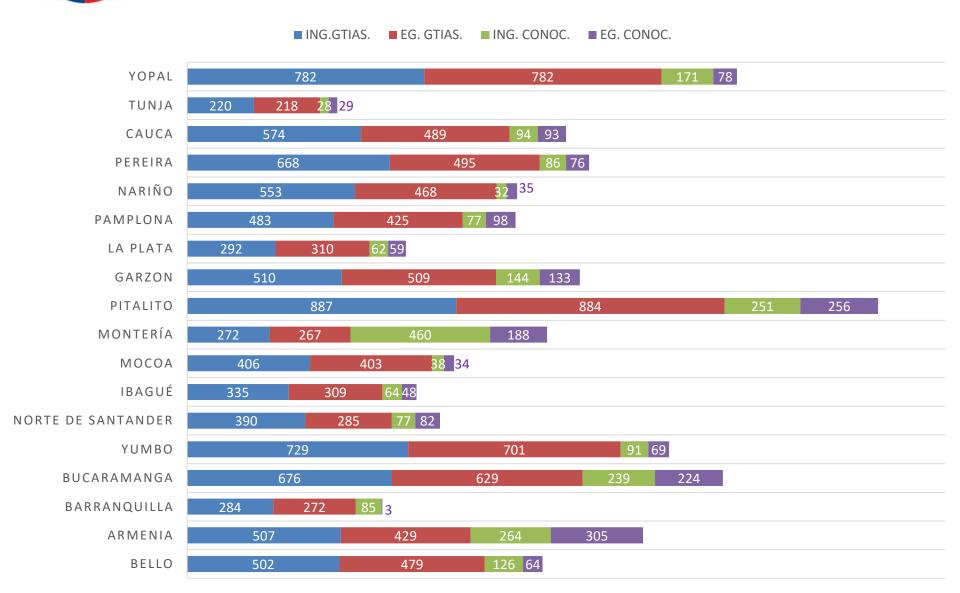
Penal Municipal – Garzón Conocimiento



Penal Municipal – Pitalito Conocimiento

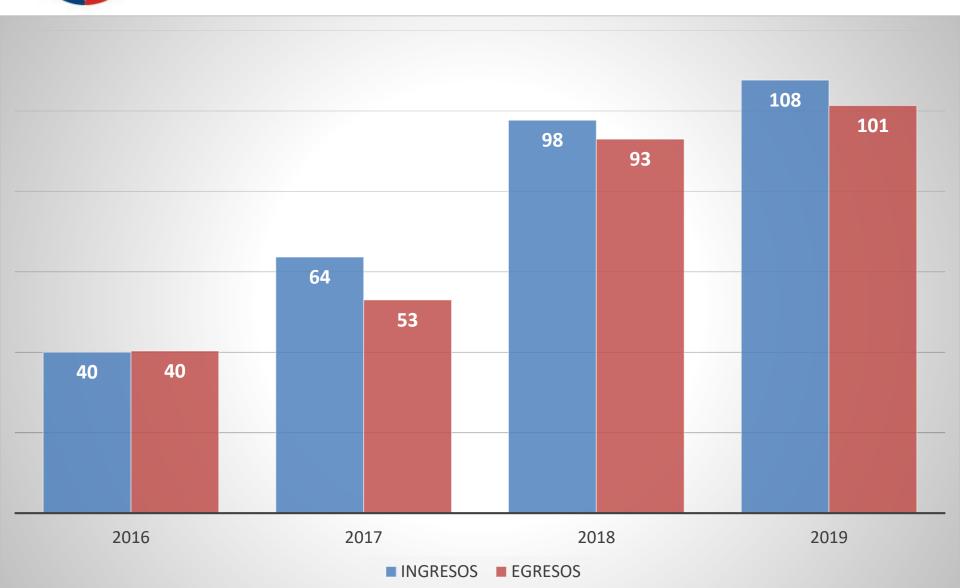


Penal Municipal – Pitalito Conocimiento

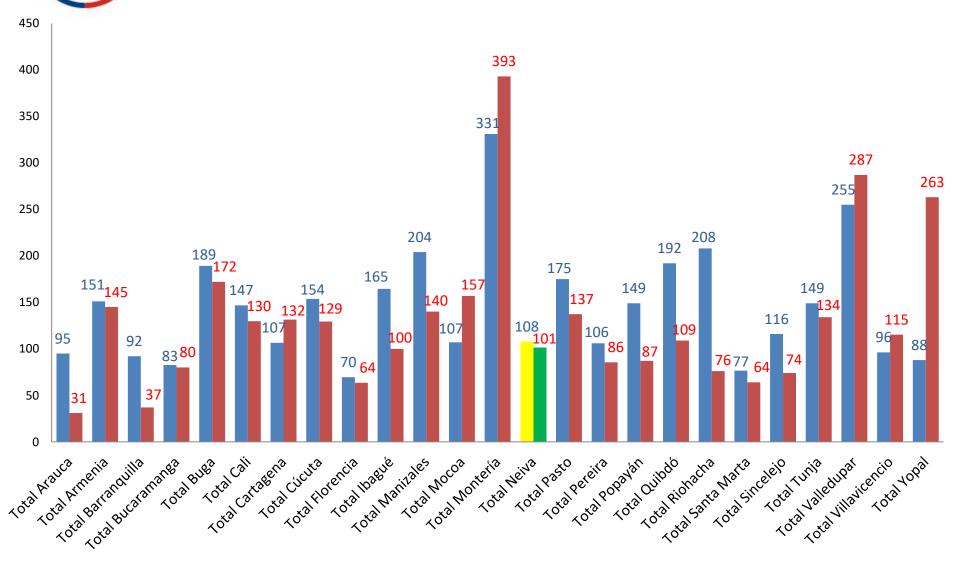




Penal Especializados



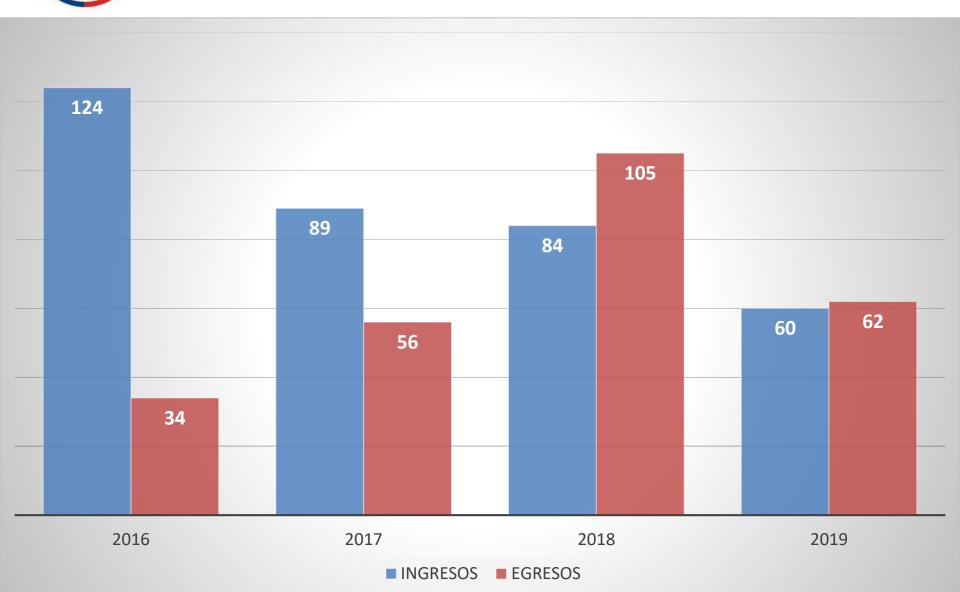
Penal Especializados



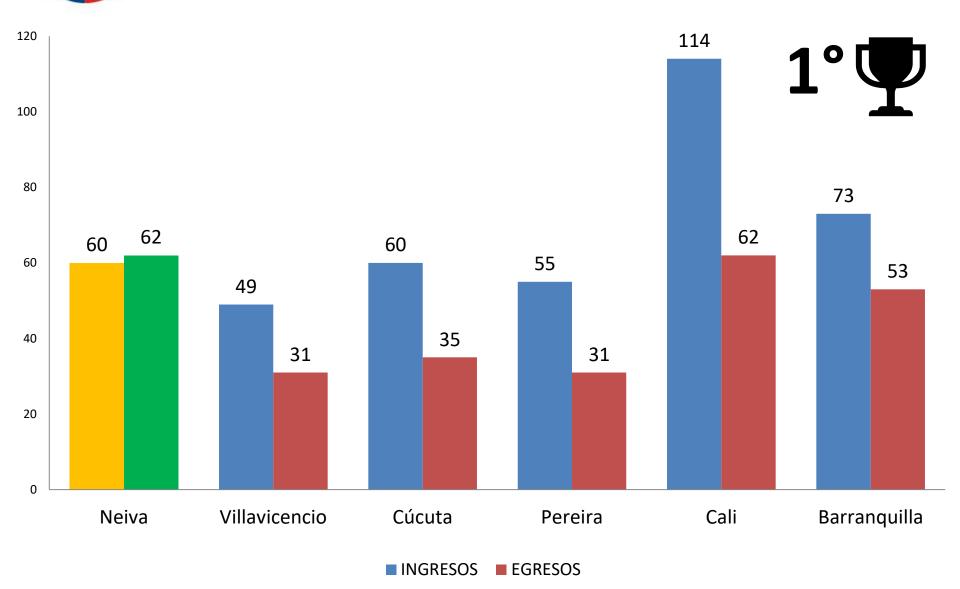
INGRESOS

EGRESOS

Extinción de dominio

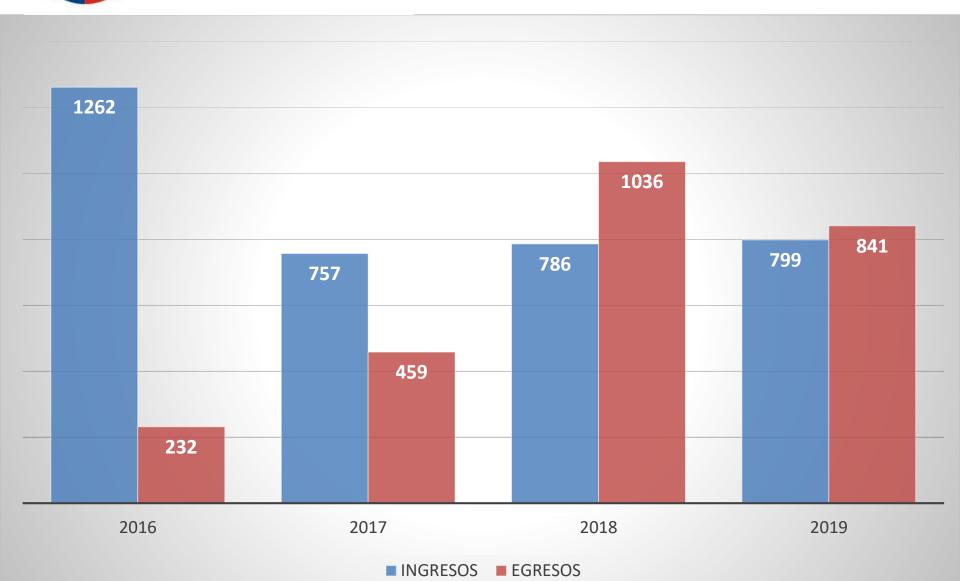


Extinción de dominio

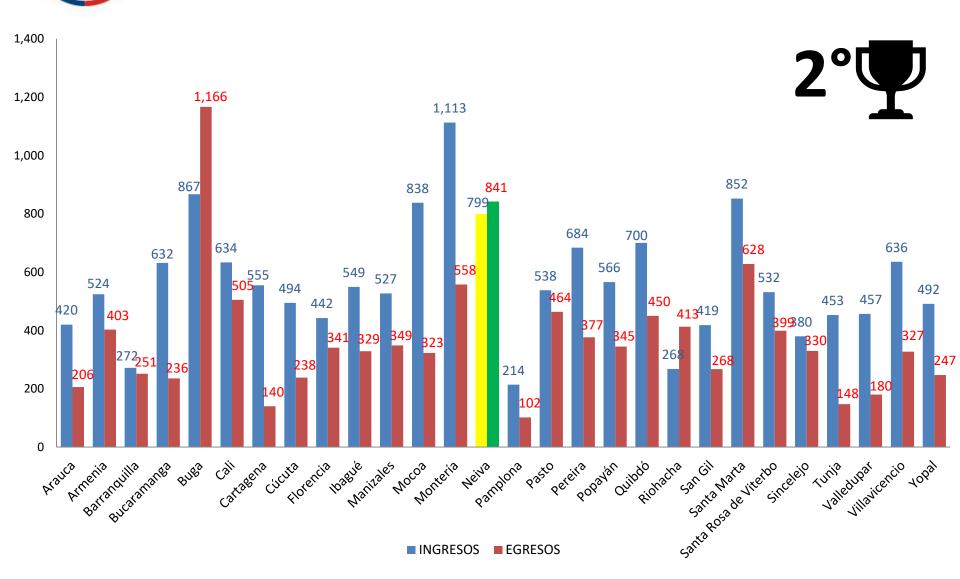




Ejecución de Penas

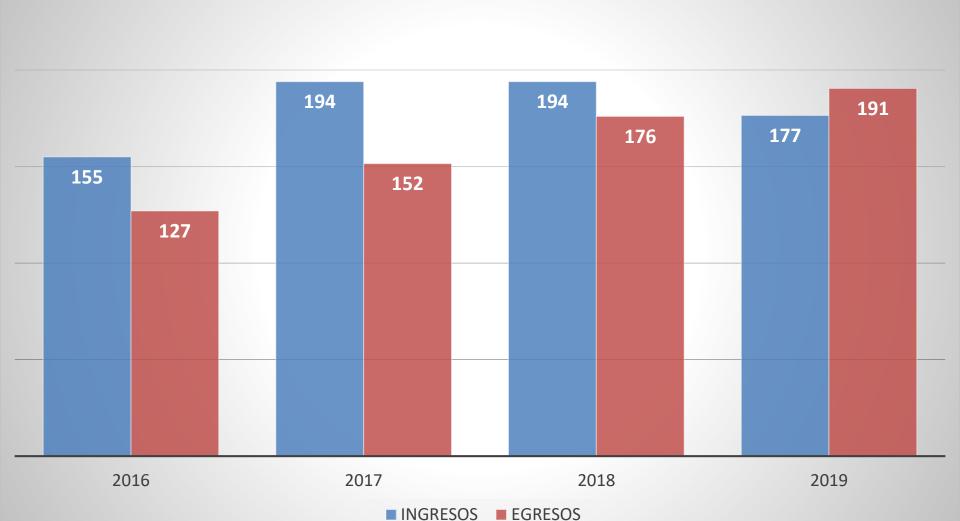


Ejecución de Penas

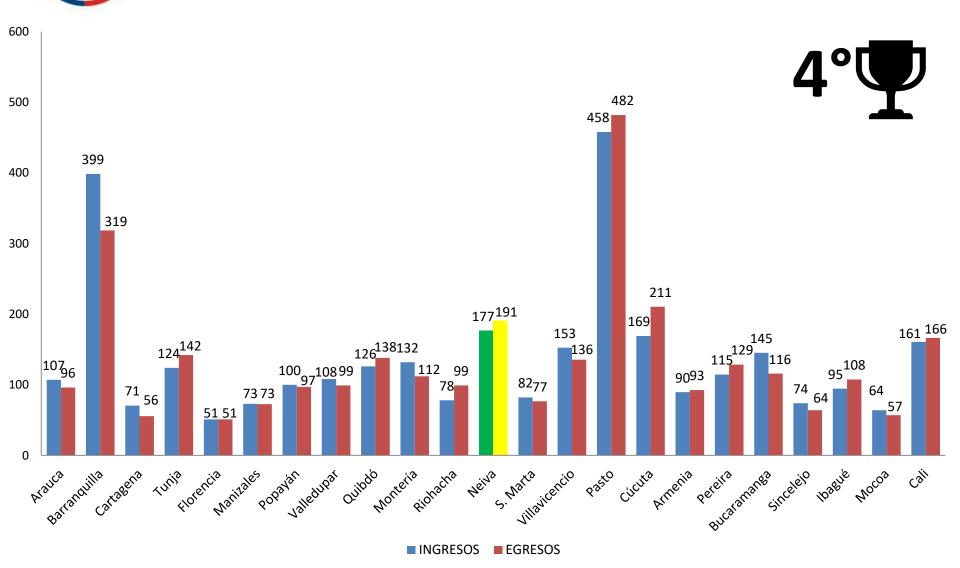




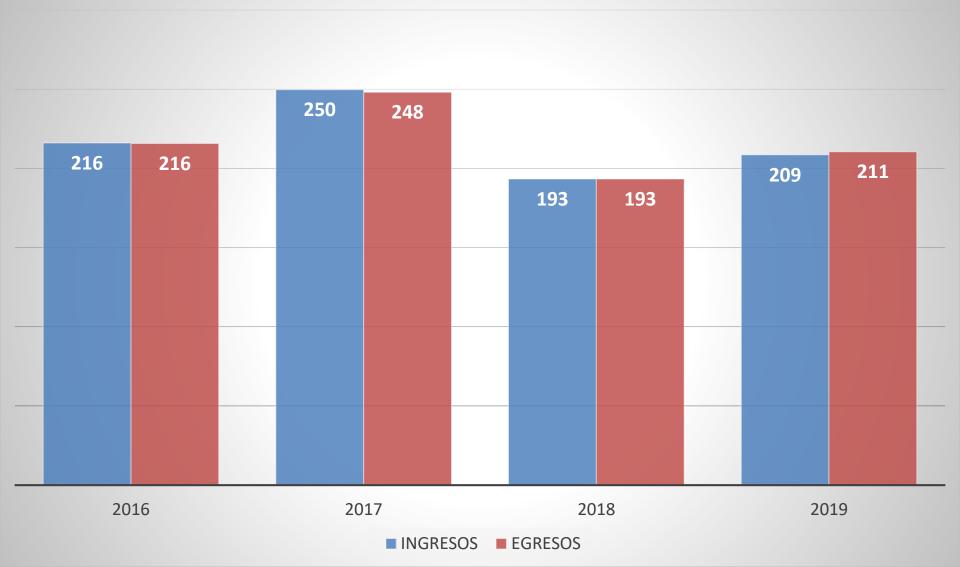
Penal Adolescentes – Circuito



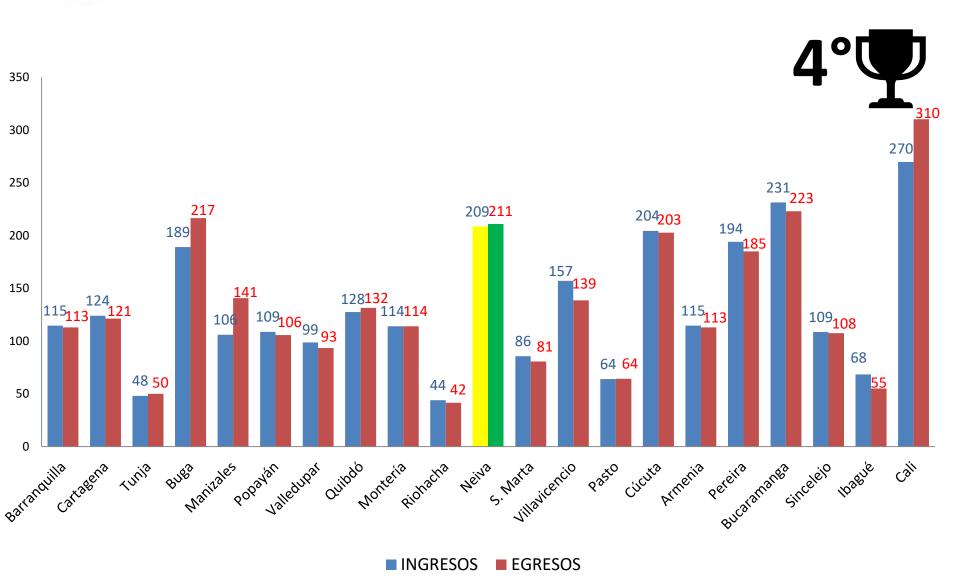
Penal Adolescentes – Circuito



Penal Adolescentes – Municipal

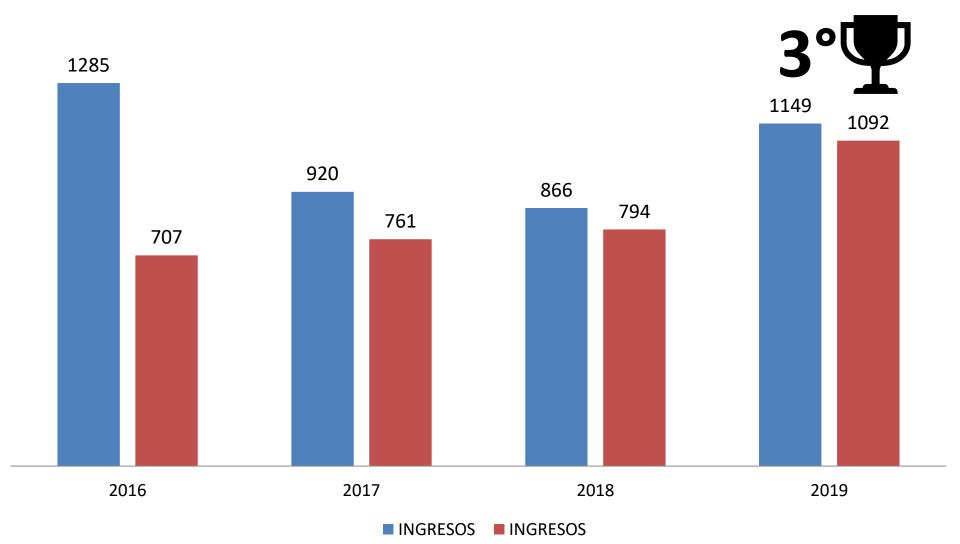


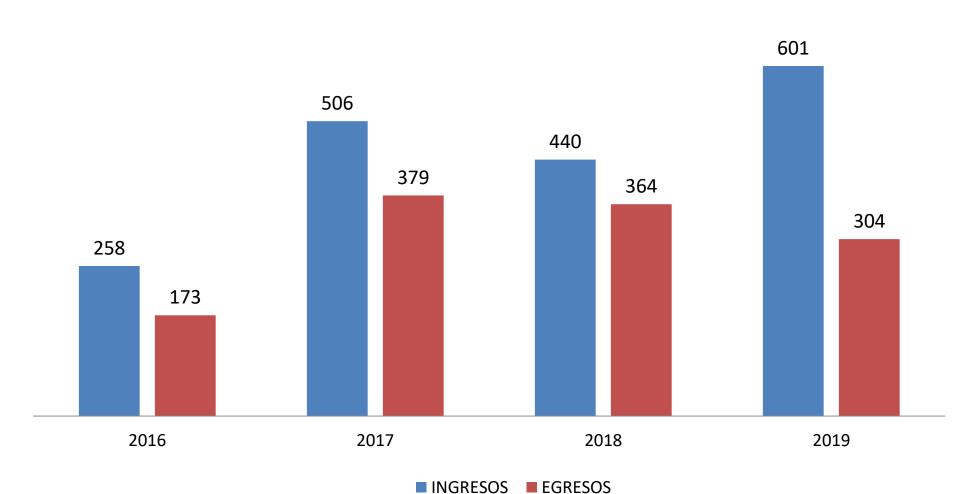
Penal Adolescentes – Municipal



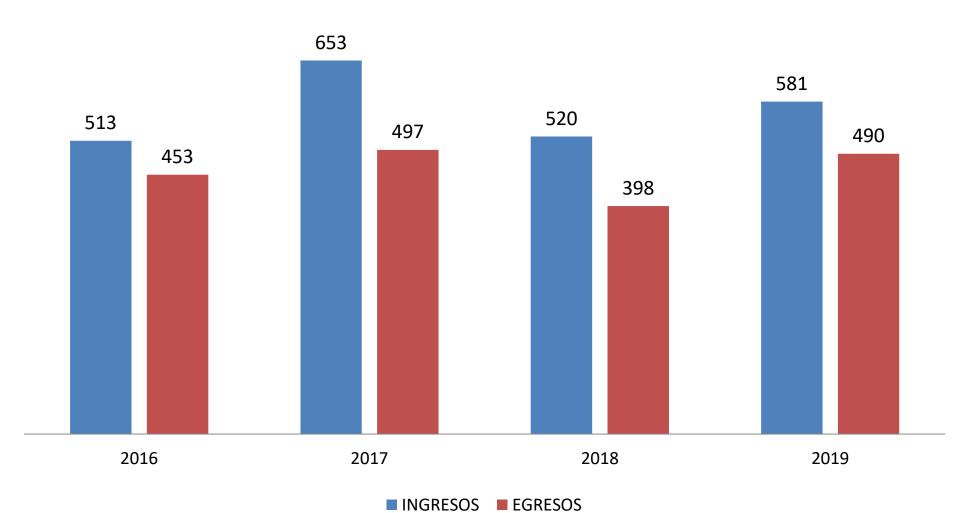






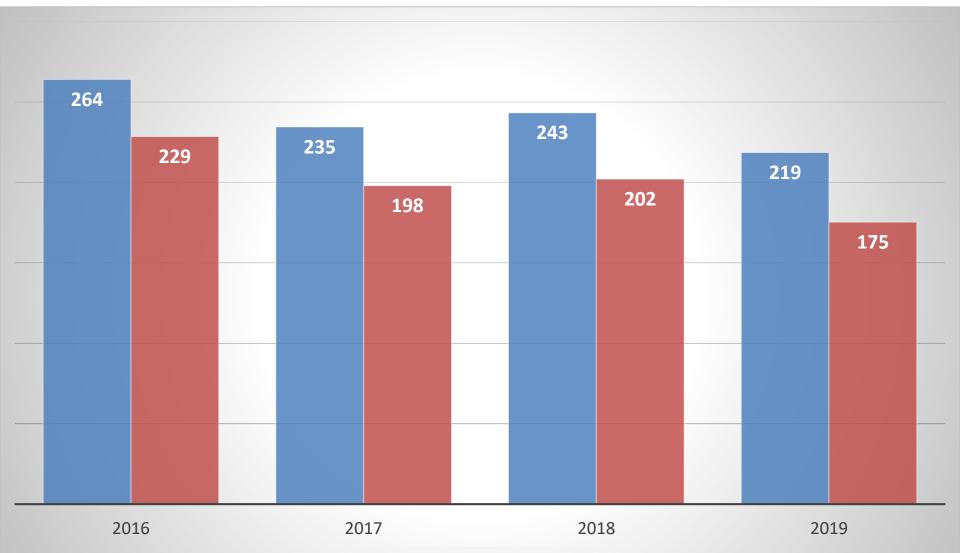






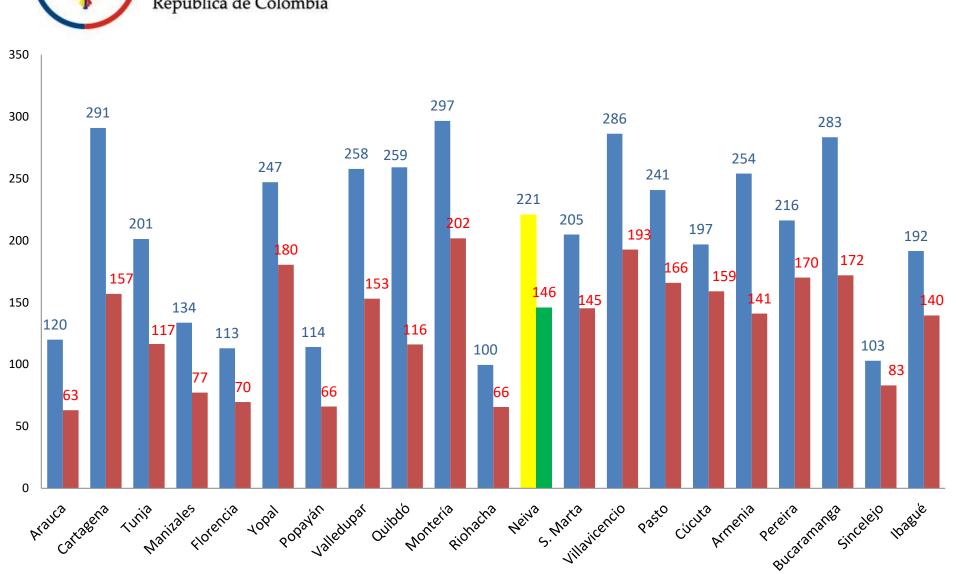






■ INGRESOS ■ EGRESOS

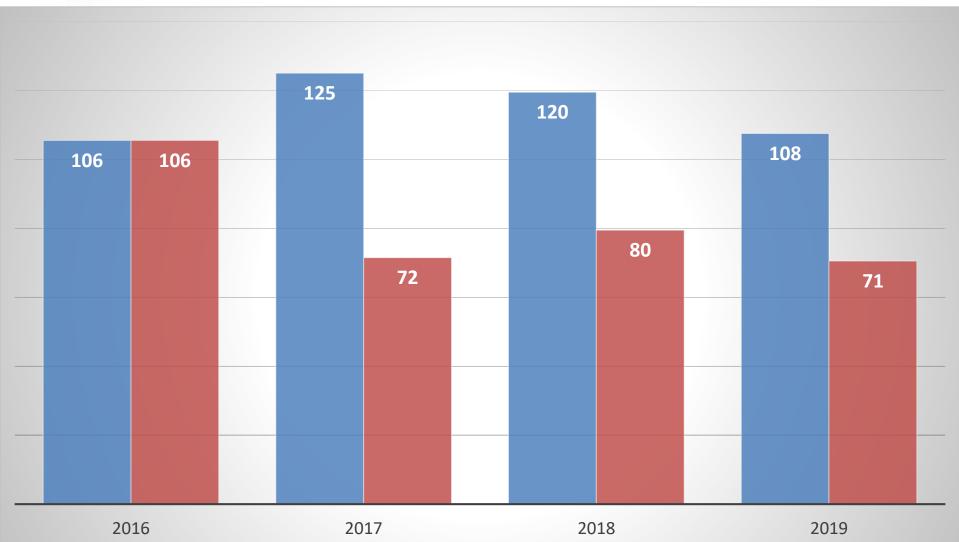
Civil del Circuito Neiva







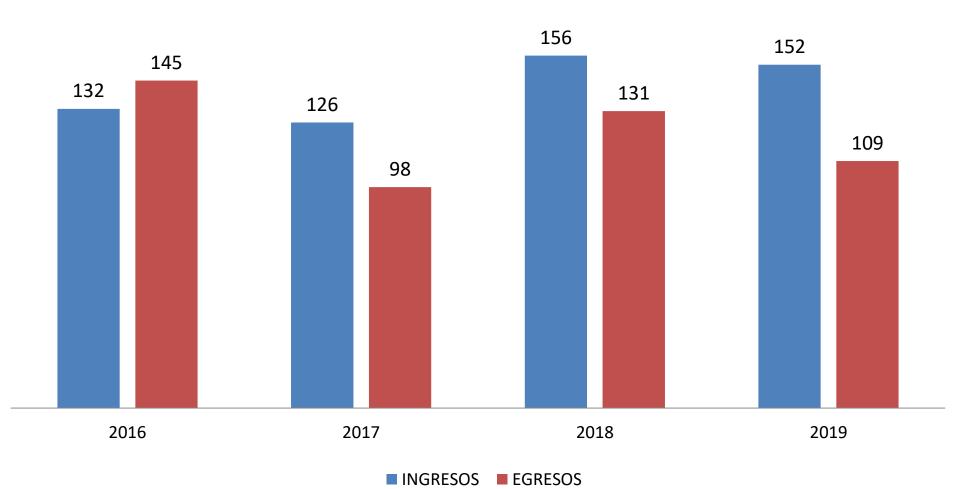




■ INGRESOS ■ EGRESOS

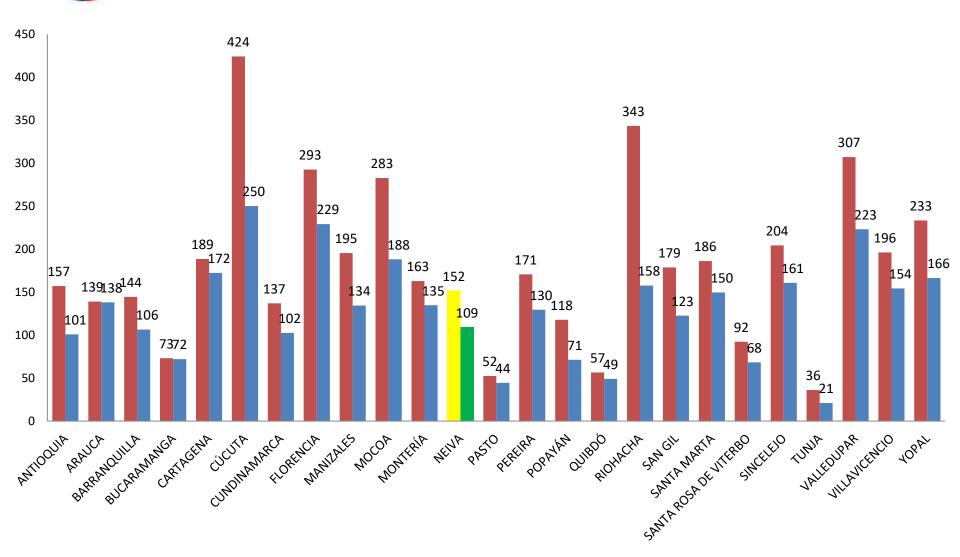


Promiscuos de Circuito





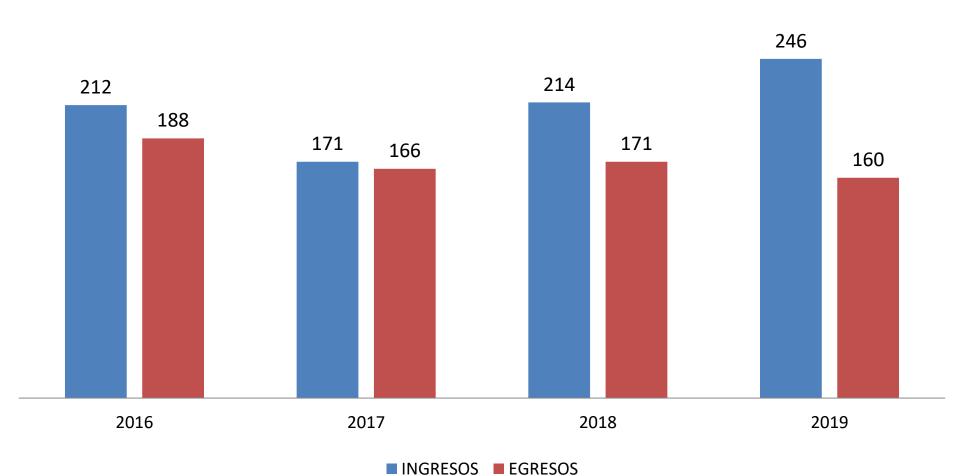
Promiscuos de Circuito



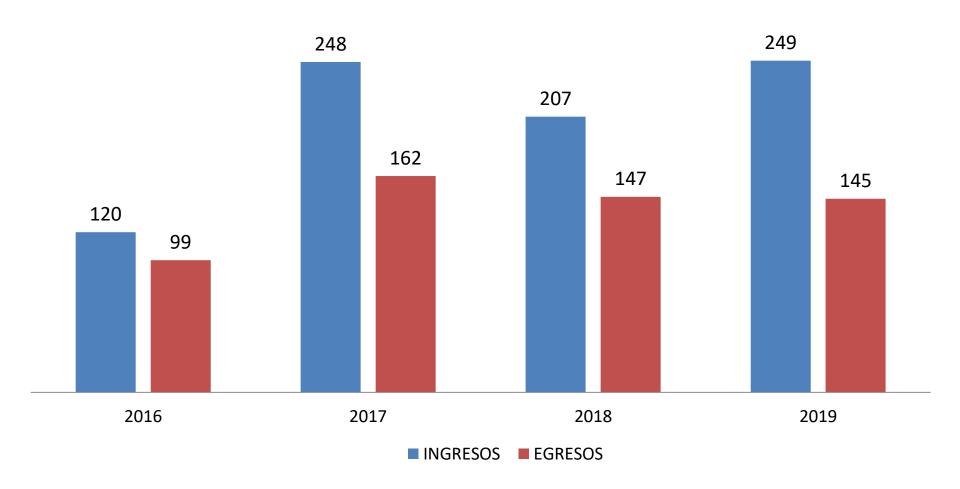
■ INGRESOS
■ EGRESOS

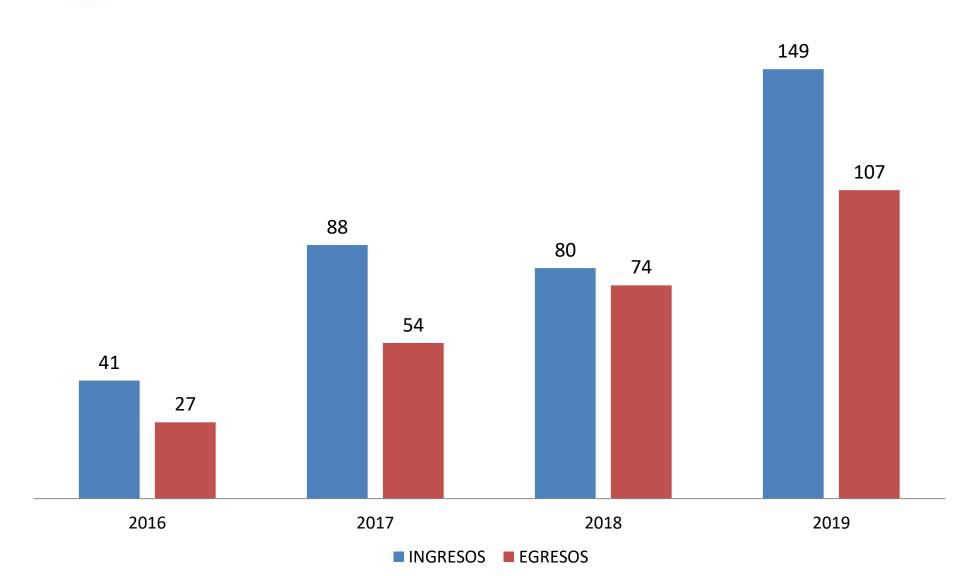




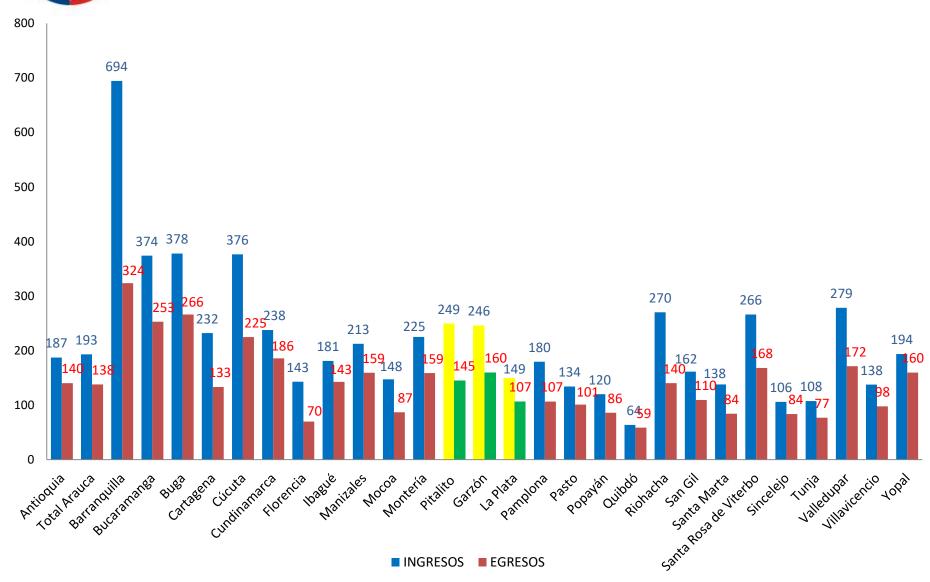






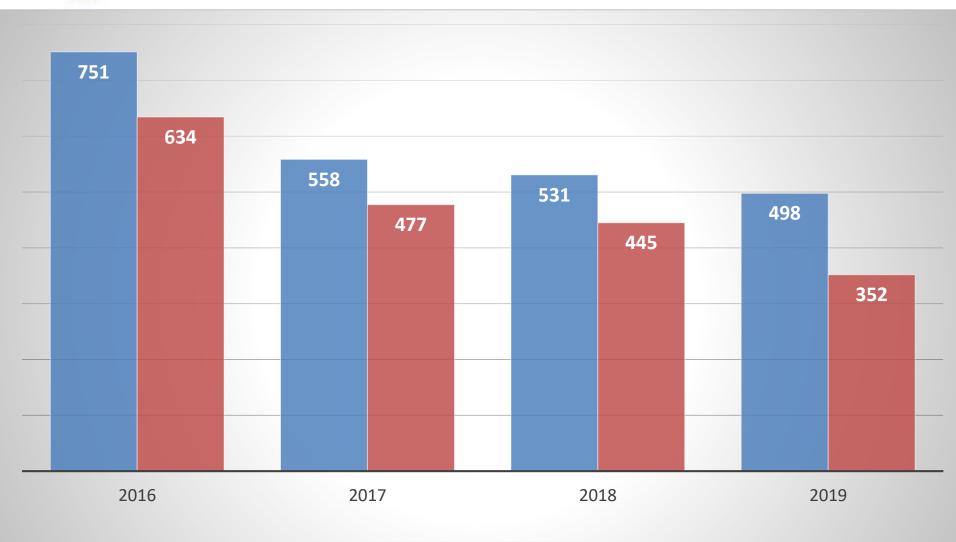


Promiscuos de Familia



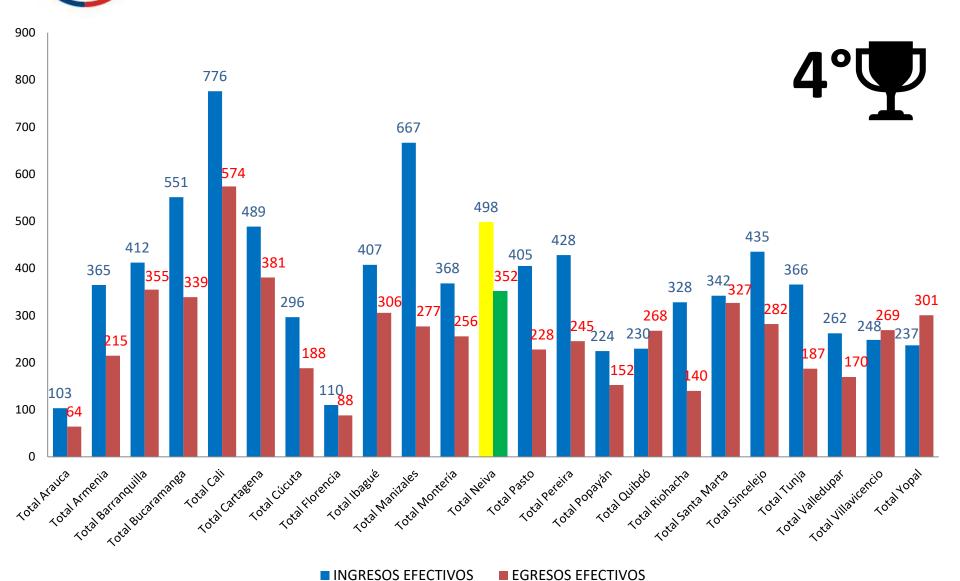




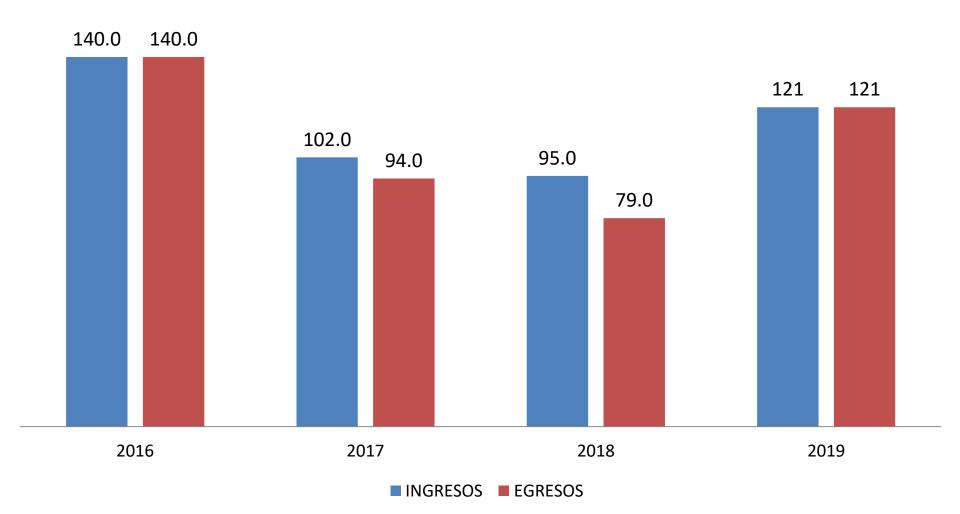


■ INGRESOS ■ EGRESOS

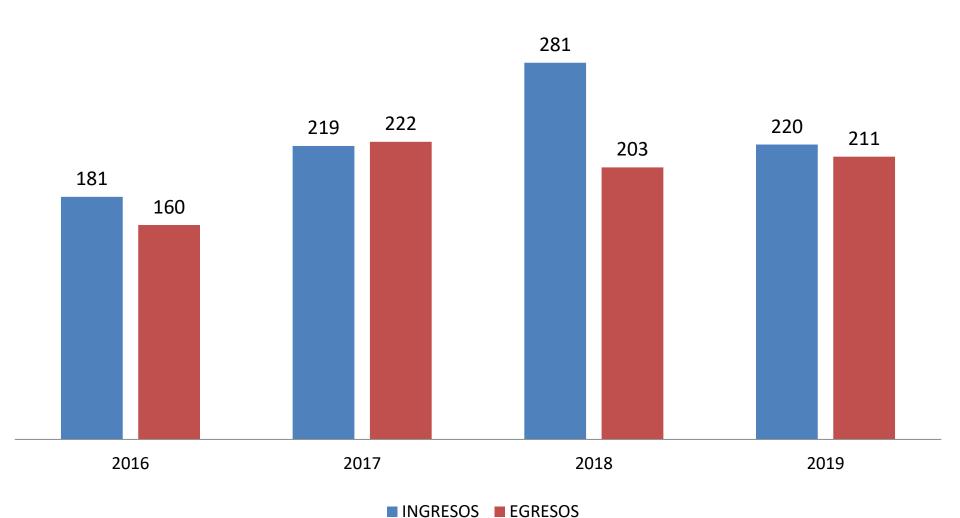
Laboral del Circuito





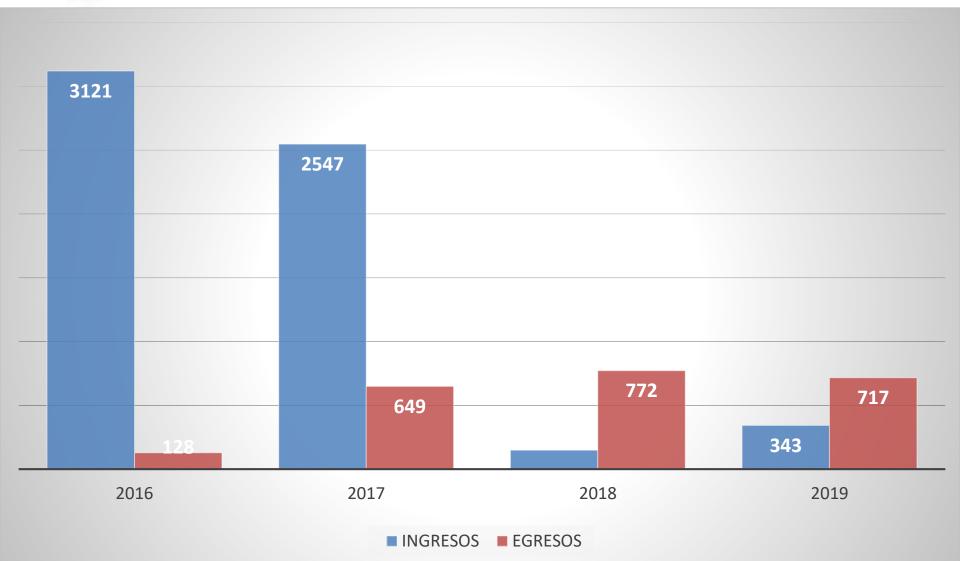


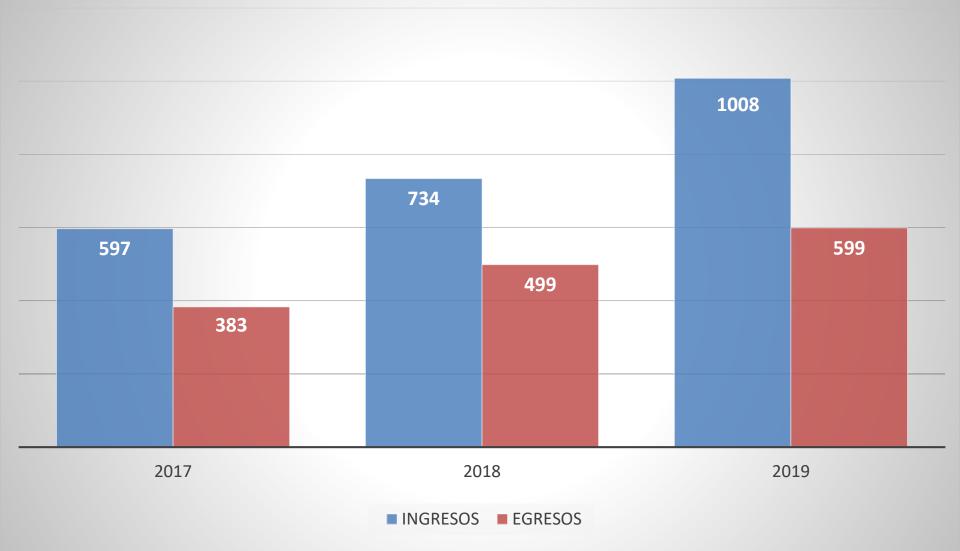




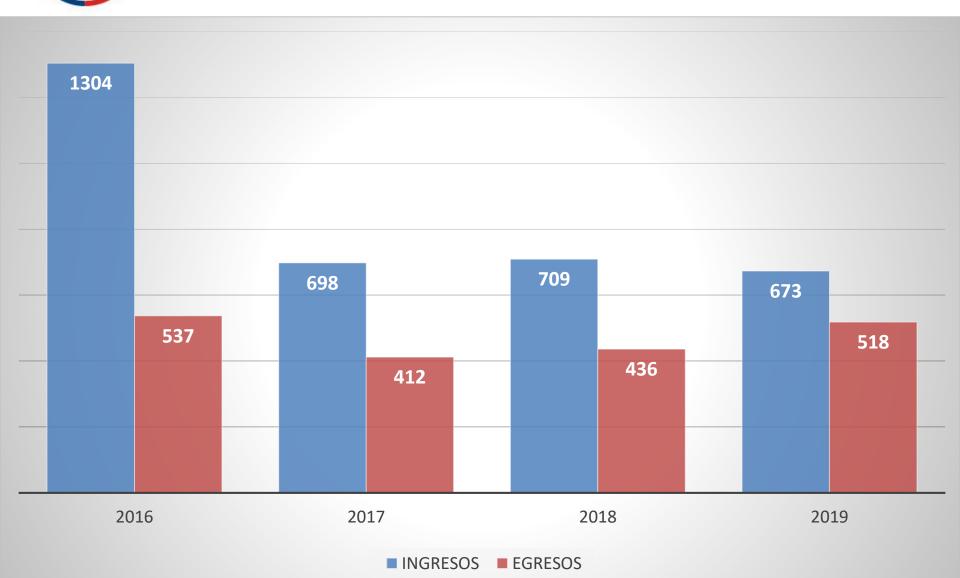




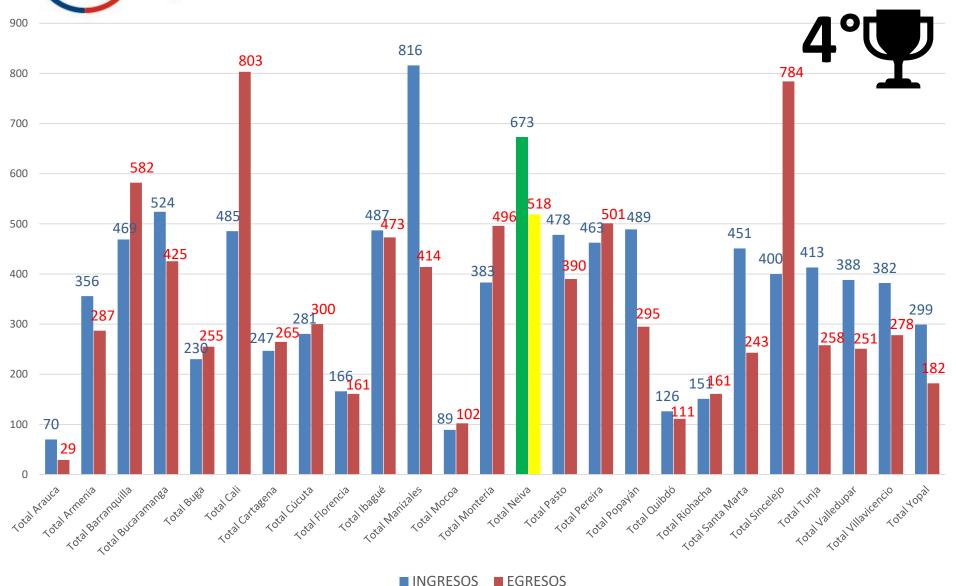




Pequeñas Causas - Laboral

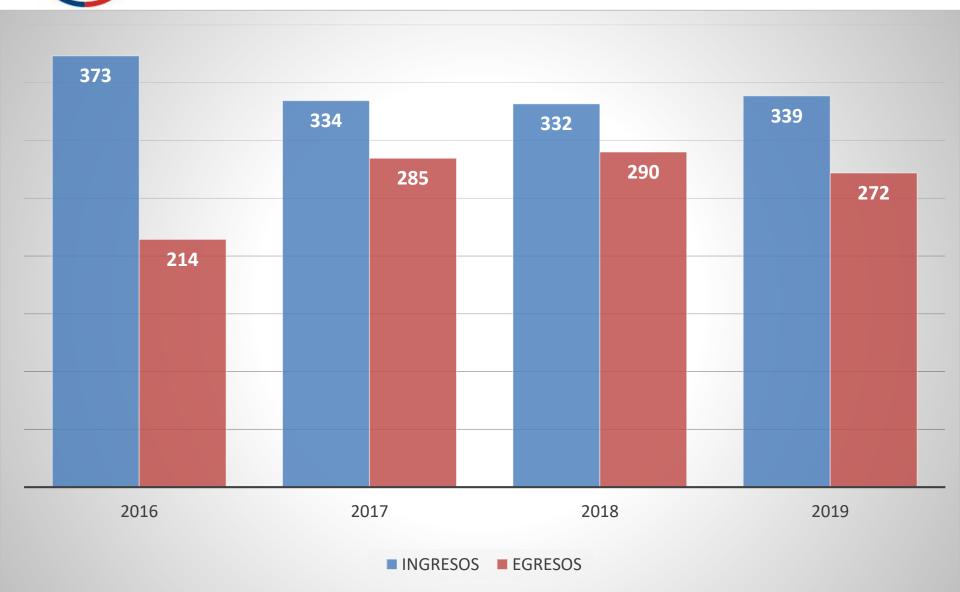


Pequeñas Causas - Laboral

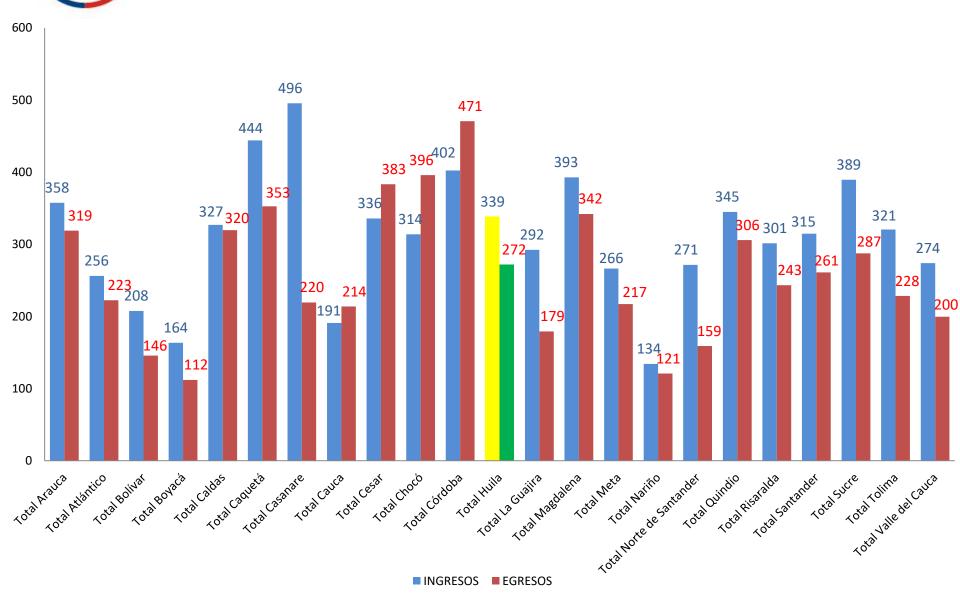




Administrativos

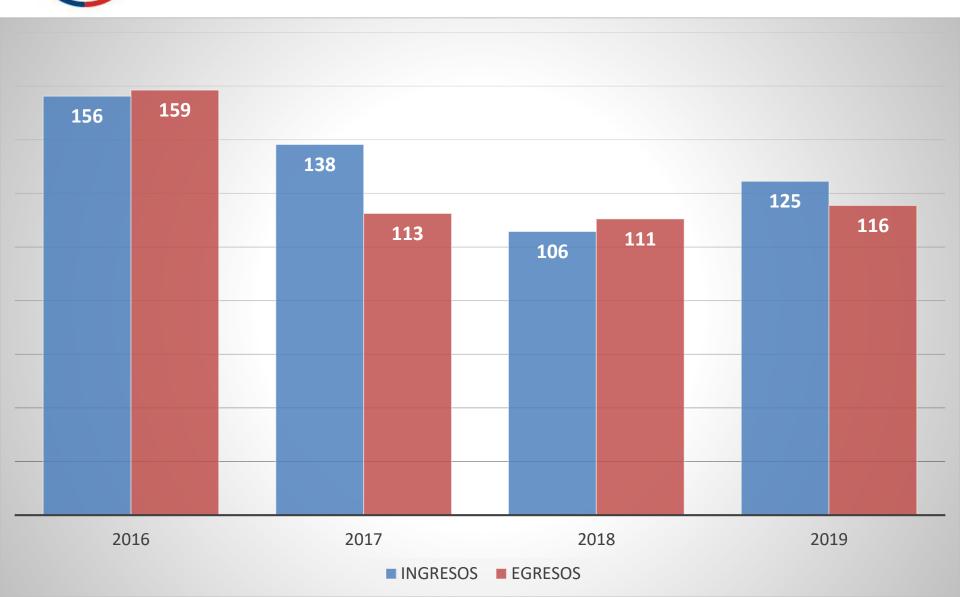


Administrativos

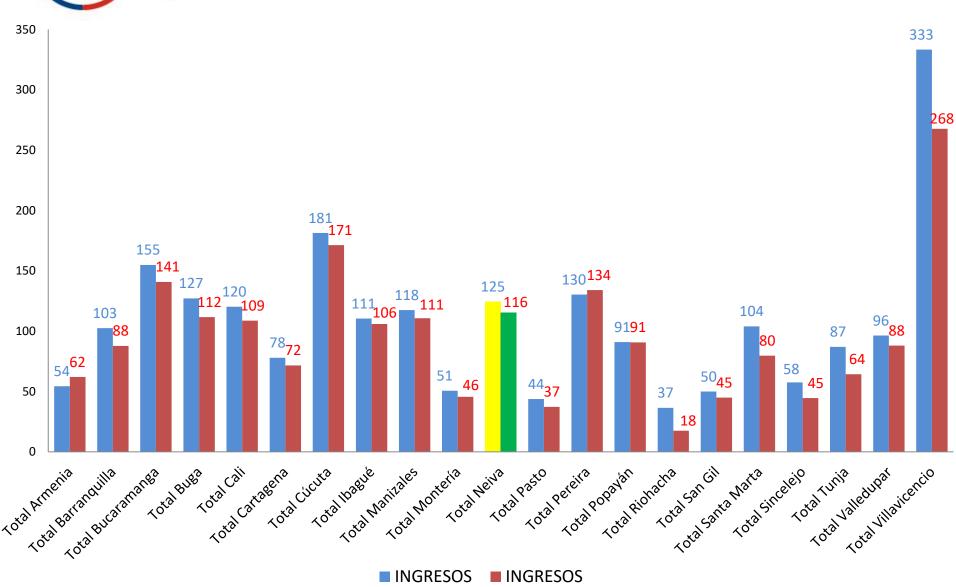




Tribunal Superior - Penal

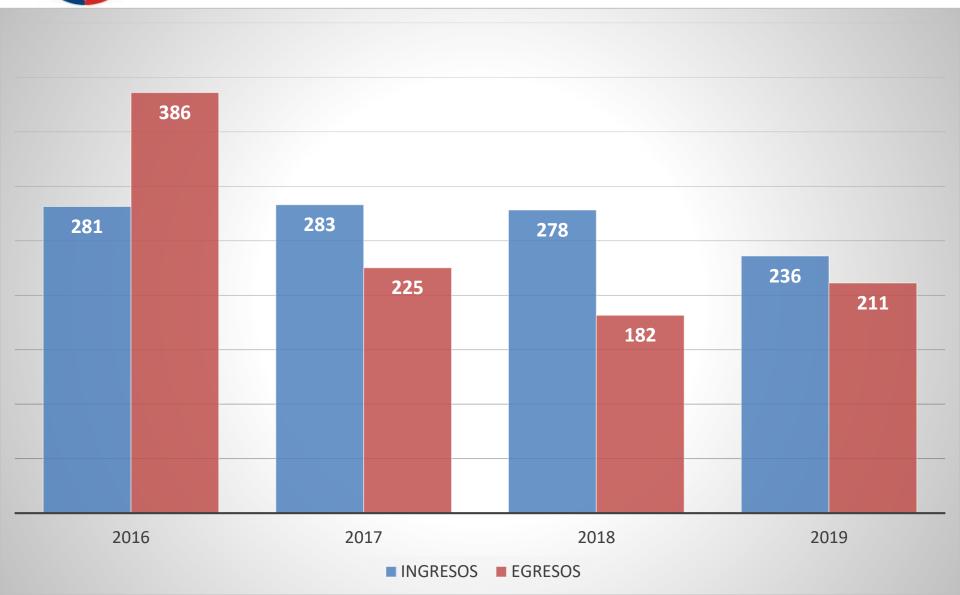


Tribunal Superior - Penal



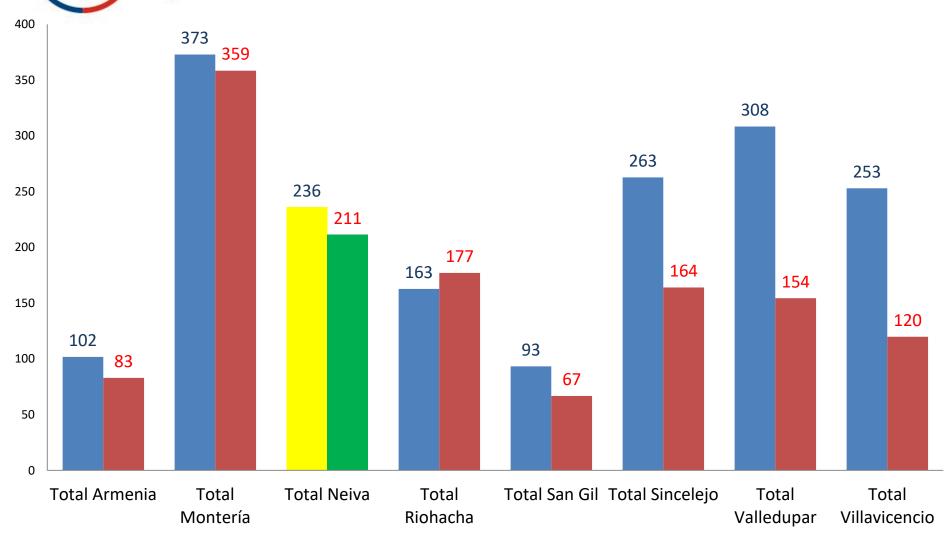


Tribunal Superior - Civil





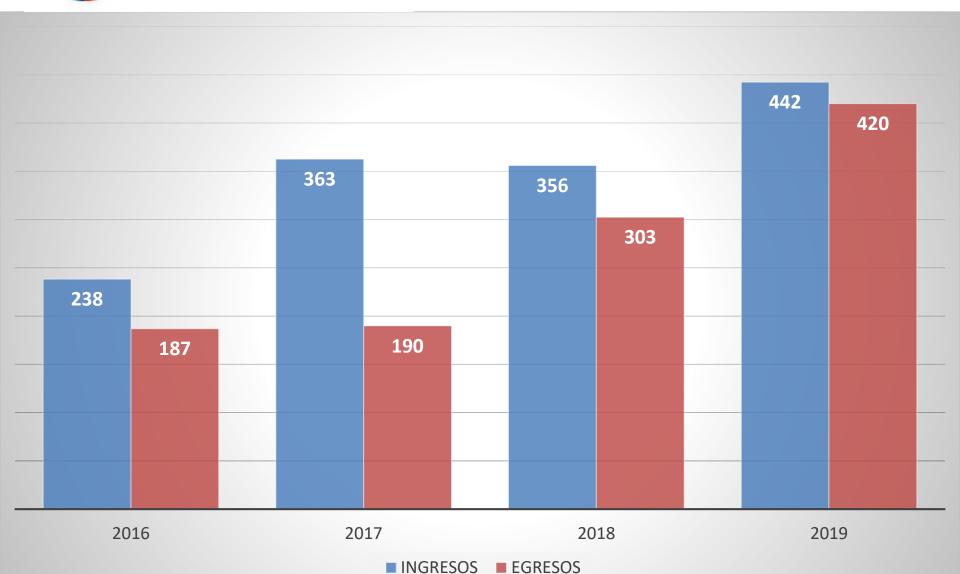
Tribunal Superior - Civil

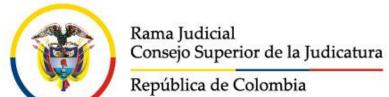




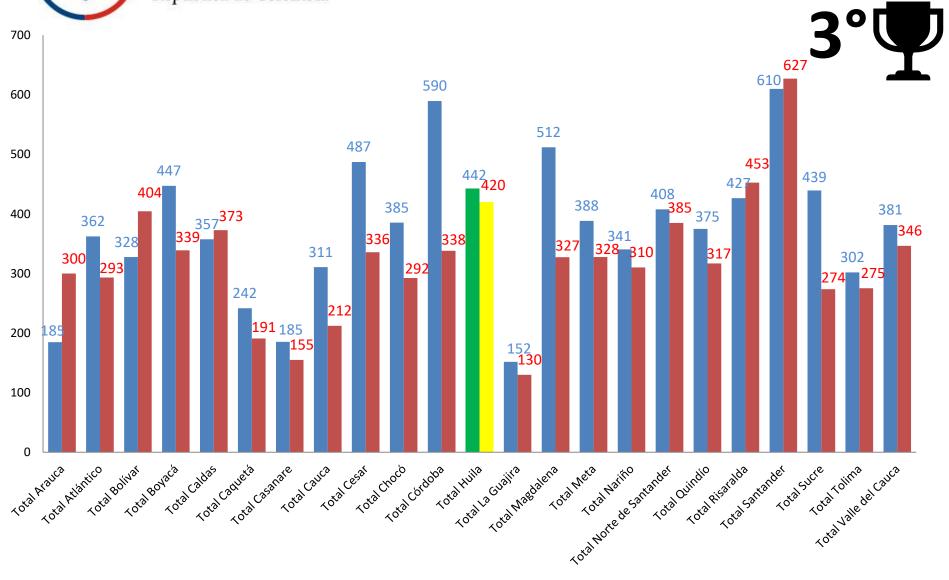


Tribunal Administrativo





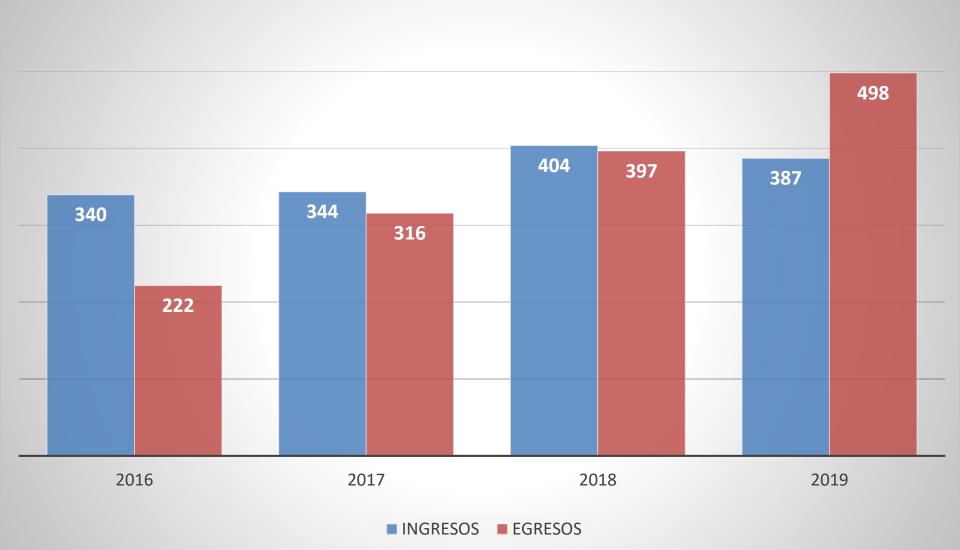
Tribunal Administrativo



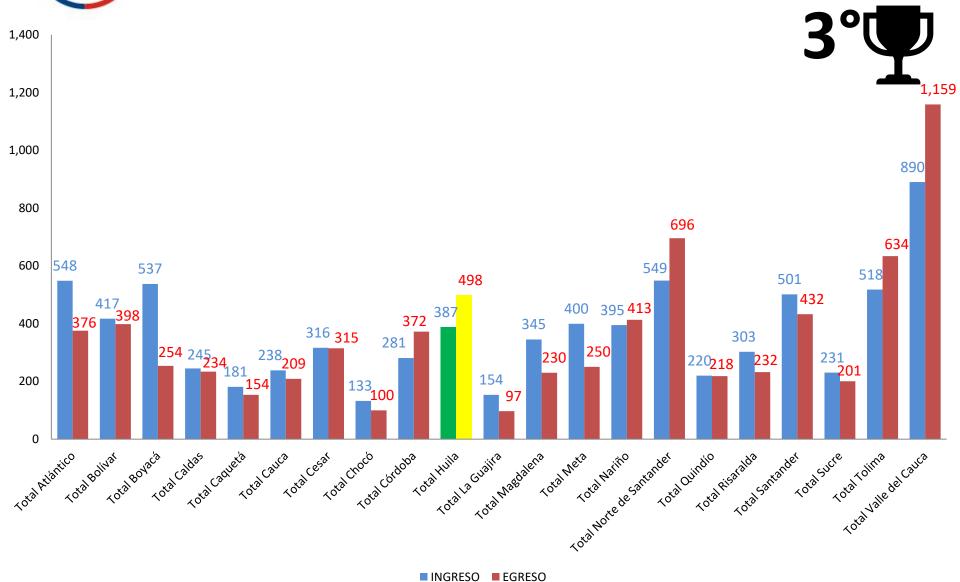
■ INGRESOS
■ EGRESOS



Sala Disciplinaria



Sala Disciplinaria







Orden del día

- 1. Ejes de Acción
- 2. Rendimiento 2017
- 3. Calificación 2018
- 4. Buenas prácticas



Calificación de servidores judiciales – 2017 Acuerdo PSAA16-10618

Factores de calificación:

Calidad	42	> 2
Rendimiento	45	> 5
Organización	12	< 4
Publicaciones	1	< 3



Calificación de servidores judiciales – 2017 Acuerdo PSAA16-10618

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO				
Subfactor	ubfactor Actividad			
Aplicaciòn normas de	Calificación de empleados	1 pto		
carrera	Manejo de situaciones administrativas	1 pto		
Dirección del despacho	Procedimientos de trabajo: planeación, metas, indicadores			
	Custodia de bienes	1 pto		
	Participación en p. seguridad y salud	1 pto		
	Uso TIC: comunicaciones electrónicas	1 pto		
Gestión tecnológica	Registro, control de info: Justicia XXI, SIERJU	1 pto		
Formación	Participación en programas de formación	2 ptos *		
Estadística Verificación del inventario		2 ptos		





Orden del día

- 1. Ejes de Acción
- 2. Rendimiento 2017
- 3. Calificación 2018
- 4. Buenas prácticas



- 1. Planeación: metas, indicadores, controles
- 2. Metas: por sala, por semana, por empleado
- 3. Método
 - lunes para sustanciación, tutelas, ponerse al día
 - viernes: organizar, revisar, programar
- 4. Controles: NO delegar estadística
- 5. Radar: Ojo con procesos antiguos
- 6. Especializar: trabajo en serie agrupar por temas
- 7. Comunicación permanente



8. Clasificar expedientes al despacho:

- A. trámite: 8 días
- A. interlocutorios: 15 días
- Sentencias escritas: 2 meses

9. Calificar la demanda:

- Demanda que llega, demanda que se califica
- Demanda que llega, demanda que entra al despacho en grupo prioritario (tutelas y demandas)
- Control 30 días de entrada
- Libro Diario Excel: auto admisorio/inadmisorio/rechazo
- Inadmisiones: subsanaciones (5 días)
- Término de 1 año



- 10. Identificar cuellos de botella en los procesos: cuál es el problema: autos o sentencias? Concentrar el equipo en lo que esta atrasado
- 11. Identificar cuellos de botella en el despacho: Secretario demora entrada, Sustanciador no rinde, Juez no rinde, Sala no rinde.
- 12. Primero lo más antiguo y difícil
- 13. Desbloquear: entreténgase en algo fácil
- 14. No quitarle tiempo al sustanciador: Judicantes en proceso de apoyo: audiencias, diligencias, tutelas sencillas



- 15. Agrupar agenda por temas
- 16. Asegurar la realización de la audiencia o diligencia
- 17. Trabajo en equipo: flexibilidad en tareas y respaldo (Comunicación permanente)
- 18. Control de la secretaria diario:
 - revisar qué llegó, demandas admitidas y salidas (decisiones que ponen fin)
 - secretario al día con oficios, comisorios, etc. diariamente.



- 19. Nunca suspender audiencia: preferible receso
- 20. Si toca suspender, fijar fecha inmediata
- 21. Sentencia simple: no antecedentes, para eso esta la fijación del litigio
- 22. Sentido del fallo debe ser muy excepcional: es dispendioso, toca justificar
- 23. Pla A Plan B Plan C Plan Z



- 1. El despacho es el reflejo del juez
- 2. Genere conciencia de calidad: somos los mejores
- 3. Nadie es perfecto nadie es igual a otro
- 4. Lo perfecto es enemigo de lo bueno
- 5. Sea flexible
- 6. El empleado se congestiona igual que el juez
- 7. Compromiso es más que cumplir con el deber



SITUACIÓN ANTERIOR Año 1993

SITUACIÓN ACTUAL Año 2018

RESULTADOS

Presencia en **970** municipios del país Presencia en
1.103
municipios del país

- La Rama Judicial es una de las pocas instituciones del Estado colombiano con cobertura en el 100% del territorio nacional.
- Mínimo hay un juez, para atender la conflictividad en cada municipio de Colombia.

Demanda de justicia **748.063**(procesos iniciados, ingresos)

Demanda de justicia **2.723.77** (procesos iniciados, ingresos)

 Entre 1993 y 2018, en toda la Rama Judicial aumentaron las solicitudes de justicia en un 264%.

Capacidad de respuesta de justicia **566.827** (procesos finalizados, egresos)

Capacidad de respuesta de justicia
2.249.181
(procesos finalizados,
egresos efectivos)

Entre 1993 y 2018, la Rama Judicial aumentó la capacidad de solución de los casos en un 297%.

Despachos judiciales

Despachos Judiciales permanentes

 Entre 1993 y 2018, se aumentó la cantidad de jueces para atender los conflictos en un 38% (despachos permanentes).

Índice de Evacuación Parcial (IEP⁵) **del 76%**

del 83%

- En el año 1993 se acumulaban en el inventario final 24 procesos por cada 100 ingresos y para el año 2018, se acumularon 17 procesos.
- Entre 1993 y 2018, hubo una reducción del IEP en 7 puntos porcentuales, lo que evidencia mejora en la gestión judicial.

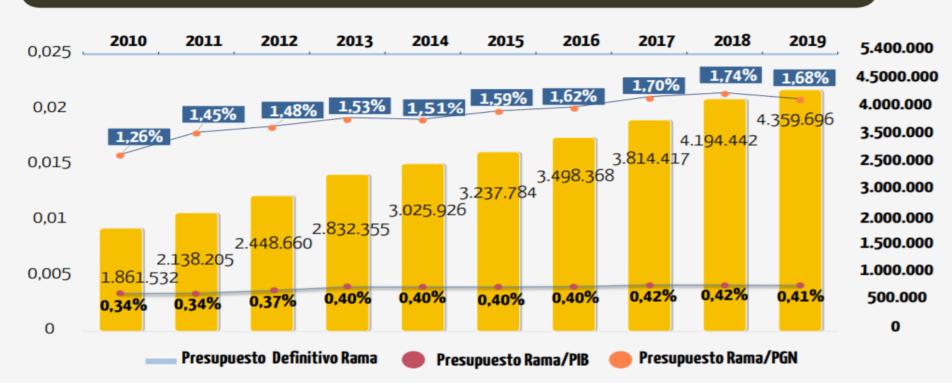
Tasa diaria de demanda por despacho •••• Tasa diaria de demanda por despacho 2,2

- En el año 1993 la tasa diaria de ingresos de procesos por despacho era de 0,8 procesos; es decir, en 5 días, cada despacho recibía 4 procesos.
- Para el año 2018, la tasa diaria es de 2.2 procesos; o sea, en 5 días, cada despacho recibe 11 procesos.

Tasa diaria de evacuación por despacho Tasa diaria de evacuación por despacho

- En el año 1993 la tasa diaria de evacuación por despacho era de 0,6 procesos; es decir, en 5 días, cada despacho evacuaba 3 procesos.
- Para el año 2018, la tasa diaria es de 1,8 procesos; o sea, en 5 días, cada despacho evacúa 9 procesos.
- Entre 1993 y 2018, cada juez aumentó su capacidad de solución de conflictos en un 188%.

Gráfico 28. Evolución del Presupuesto de la Rama Judicial 2010-2019



PIB= Producto Interno Bruto

PGN= Presupuesto General de la Nación

Fuente: División Programación Presupuestal de la Unidad de Planeación (DEAJ)



El emprendimiento es de todos

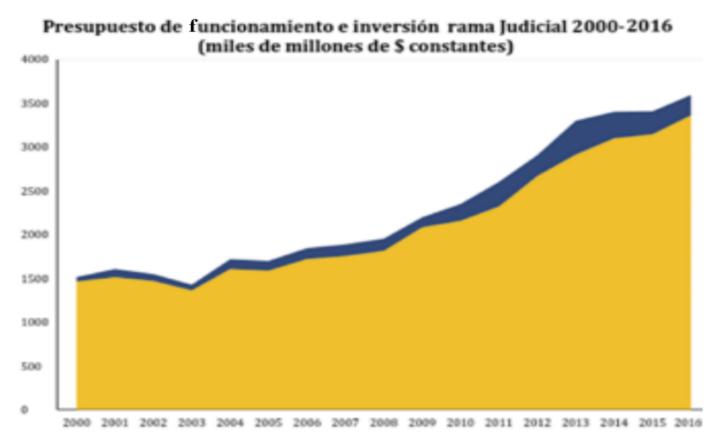
Minhaciend

(miles de millones)

Sector	PGN 2019*	PGN 2020	Creecimiento 9
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	2.295	1.799	-21,6
AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	652	700	7,4
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	322	393	22,0
COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO	1.008	1.061	5,3
CONGRESO DE LA REPÚBLICA	587	579	-1,2
CULTURA	375	395	5,1
DEFENSA Y POLICÍA	33.522	35.797	6,8
DEPORTE Y RECREACION***	500	553	10,5
EDUCACIÓN	40.412	43.139	6,7
EMPLEO PÚBLICO	527	543	3,0
FISCALÍA	4.004	4.123	3,0
HACIENDA	11.625	15.257	31,2
INCLUSIÓN SOCIAL Y RECONCILIACIÓN	11.047	11.356	2,8
INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	386	448	15,9
INTELIGENCIA	97	103	5,7
INTERIOR	1.411	1.556	10,2
JUSTICIA Y DEL DERECHO	2.733	3.199	17,1
MINAS Y ENERGÍA**	3.592	3.407	-5,2
ORGANISMOS DE CONTROL	1.923	2.043	6,2
PLANEACIÓN	519	1.040	100,4
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	1.567	713	-54,5
RAMA JUDICIAL	4.572	4.825	5,5
REGISTRADURIA	1.523	577	-62,1
RELACIONES EXTERIORES	972	1.033	6,2
SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	29.565	31.883	7,8
SISTEMA INTEGRAL DE VERDAD, JUSTICIA, REPARACIÓN Y NO REPETICIÓN	456	525	15,1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	1.733	1.621	-6,4
TRABAJO	27.787	31.868	14,7
TRANSPORTE	7.599	7.575	-0,3
VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO	3.986	4.307	8,1
TOTAL PGN – SIN DEUDA	197.299	212.418	7,7

^{*} Apropiación vigente a 30 de junio menos suspensión. ** Incluye \$450mm que está presupuestados en el sector Hacienda; *** Incluye \$50mm que están presupuestados en el sector Hacienda. Fuente: Ministerio de Hacienda y Crédito Público

Gráfico 2. Presupuesto de inversión y funcionamiento de la rama judicial 2000-2016. No incluye a la Fiscalía.



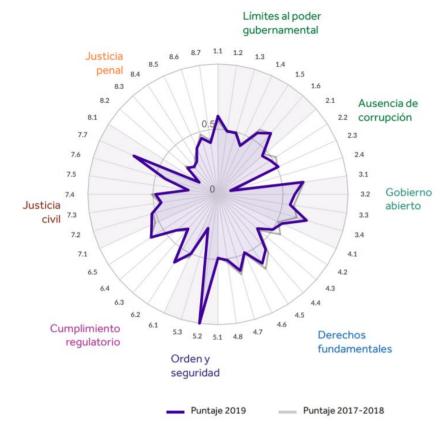
Fuente: Ministerio de Hacienda. Cálculos: CEJ.

Región: América Latina y el Caribe Ingreso: Medio Alto

Colombia

Los puntajes van de 0 a 1, donde 1 indica la mayor adherencia al Estado de Derecho.

Punt	Puntaje general Ranking regional R		Ranking ingreso		Ranking global		
	0.5	20/30		27/38		80/126	
Cam	bio puntaje	Cambio rank	ing				
-	0.01▼	-3▼					
				Puntaje	_	Ranking ingreso	Ranking global
	Límites al po gubernamer		-	0.53	20/30	17/38	70/126
\$	Ausencia de	corrupción	-	0.38	23/30	33/38	94/126
	Gobierno ab	ierto	_	0.63	4/30	2/38	27/126
*	Derechos fundamenta	les	-	0.53	23/30	24/38	74/126
6	Orden y seg	uridad	-	0.59	28/30	36/38	113/126
	Cumplimien regulatorio	to	-	0.50	17/30	19/38	67/126
717	Justicia civil		-	0.48	22/30	30/38	81/126
ර්ර්	Justicia pen	al	-	0.33	22/30	35/38	106/126
Tendencia							



Conclusión



Gracias

jdussanh@cendoj.ramajudicial.gov.co



Muchas Gracias!