|  |
| --- |
| **Instrumento Nº 3: Formulación de políticas públicas para el Plan Decenal de Justicia: 2017 – 2027** |
| **CINCO (5) DIMENSIONES INTEGRALES EN UNA METODOLOGÍA MULTIDISCIPLINARIA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA JUSTICIA DEL FUTURO** |
| * **1. *PRIMERA DIMENSIÓN: PERFIL DEL JUEZ*.** Comprendido como el análisis del perfil del funcionario en los próximos diez años, qué competencias se deben fortalecer y qué destrezas se deben desarrollar. Todo vinculado a “***los Nuevos retos que tendrá que asumir***, evaluando la capacidad institucional, sus competencias técnicas, ética, recursos y gestión del conocimiento. |
| 1. ¿Cuáles son las competencias y destrezas que debe tener un juez en 10 años y de su equipo de trabajo? 2. ¿Cuáles son los principales factores para preservar la independencia del juez? 3. ¿Cómo promover un compromiso ético del juez y evitar que sea vulnerable a la corrupción? |
| * **2.  *SEGUNDA DIMENSIÓN: JUSTICIA MATERIAL, REAL Y EFECTIVA.*** El juez debe ser un actor social, y para contribuir a su labor transformadora es indispensable considerar la justicia como un sistema abierto, lo que requiere de “***un juez líder, comunicativo y conectado a la realidad social”***. El juez del futuro, que persigue y asegura la calidad y efectividad del sistema de justicia, debe ser líder, relevante y visible. |
| 1. ¿Cuál debe ser el rol del juez como director del proceso en los próximos 10 años, debe enfocarse en su dirección procesal y de gerencia o en dimensión como juez constitucional? 2. ¿Por medio de cuáles estrategias podemos asegurar la calidad en el sistema de administración de justicia (sistema de carrera judicial, mérito, bienestar y formación judicial? 3. ¿Cómo debe actuar el juez ante el cambio permanente de reglas y códigos y antes situaciones difíciles y transformadoras? |
| * **3. *TERCERA DIMENSIÓN: CERTEZA DEL DERECHO.*** Cómo el derecho con el que trabajan los jueces debe mejorarse para su aplicación regular y segura. Y a la vez, en cuanto a las sentencias y la jurisprudencia como oportunidad de aprendizaje, cómo puede mejorarse su calidad y los medios de conocimiento de los destinatarios del sistema de justicia. “***Las exigencias de seguridad jurídica y los referentes para una capacidad transformadora estable”.*** |
| 1. ¿Cómo incentivar la gestión de conocimiento, aprendizaje y actualización por parte de los jueces? Juez activo, dinámico, emprendedor conectado con la realidad. 2. ¿Cómo establecer mecanismos de estandarización y parametrización de los casos frecuentes y cotidianos que se definen por reglas? 3. ¿Cómo promover un sistema de información y divulgación de las providencias cuando el juez decide por principios para casos difíciles y transformadores en la sociedad? |
| * ***4. CUARTA DIMENSIÓN: RECURSOS PARA UN SISTEMA ABIERTO Y MODERNO.*** Los dilemas que plantea la justicia son un material de trabajo para la construcción de la justicia del futuro. Para este fin, es fundamental administrar y racionalizar los recursos existentes para que las anteriores dimensiones sean una realidad. En este sentido, ***identificar los recursos humanos, organizativos, tecnológicos, y logísticos legitimidad y confianza*** (materiales, insumos) que nos permitan dignificar nuestra labor como servidores de la justicia será el primer paso para lograr la justicia que nos merecemos. |
| 1. ¿Cuáles son perfiles profesionales y técnicos de los empleados del despacho de un juez o magistrado en los próximos 10 años?; ¿Qué tipos cargos de empleados deben existir en los próximos 10 años, sus perfiles, requisitos para el desempeño de sus funciones en los despachos judiciales?; ¿Cómo debe ser el rediseño de la planta de personal del despacho y/o en los centros de servicios? ¿Cómo tecnificar los cargos de los empleados, que tipo de formación deben recibir en la EJRLB y que tipo de concurso de méritos debe existir para ellos?, 2. ¿Cómo visualizar la atención de justicia en los próximos 10 años, de manera concentrada o desconcentrada y /o ​con jueces itinerantes, jueces especializados y/o promiscuos? 3. ¿Cuáles son las necesidades que requiere el juez para que administre justicia en los próximos 10 años? (Dotación tecnológica, física, conectividad, expediente digital). |
| ***5. QUINTA DIMENSIÓN: ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA RAMA JUDICIAL.*** Se refiere a la **capacidad Institucional del órgano de Gobierno y de la Administración de la Rama Judicial** para atender de manera eficiente y eficaz las necesidades del intrínsecas del sistema de justicia, su capacidad en la toma de decisiones, en la planeación, en la adopción y formulación de políticas públicas y los recursos para la modernización de la justicia del futuro. |
| 1. ¿Cómo hacer efectivo la gestión del recurso humano en el área administrativa: formación administrativa, implementación del servicio al cliente, redefinición de perfiles, cargos y estructuras organizativas administrativas y cómo mejorar los estímulos y el bienestar del personal administrativo? 2. ¿Qué aspectos debe mejorar el órgano de gobierno y administración en los próximos 10 años, para ser más eficientes en la toma oportuna de decisiones? Planeación, estrategias, sistema de gestión y calidad, políticas, medidas regulatorias, contratación, organizativas y autocontrol. 3. ¿Qué criterio de efectividad se deben fortalecer y adoptar para lograr el manejo eficiente del presupuesto y cómo proveer los recursos físicos, tecnológicos, en los próximos 10 años? |