



**JUZGADO PRIMERO LABORAL MUNICIPAL
DE PEQUEÑAS CAUSAS DE CÚCUTA**

El auto anterior se notificó por anotación en ESTADO No.
022 del 19 de MARZO DE 2024 a las 8:00 a.m., y se
desfija el mismo día siendo las 6:00 p.m.

KARINE Y. RICO JAIMES
Secretario(a)



Departamento Norte de Santander
Distrito Judicial de Cúcuta

JUZGADO PRIMERO LABORAL MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS DE CÚCUTA

Radicado: 54-001-41-05-001-2023-00649-00
Clase de proceso: ORDINARIO
Demandante: DIEGO JOSÉ URBINA SÁNCHEZ
Demandada: CERTIRETIE S.A.S.

San José de Cúcuta, dieciocho (18) de marzo de dos mil veinticuatro (2024)

Aunque se admitió la demanda el pasado 5 de octubre de 2023 y se citó a audiencia para el día de mañana, al revisar nuevamente el acápite de pretensiones de la demanda (archivo 002), se encuentra que la parte demandante solicitó el pago de:

Cesantías	\$2.216.667
Intereses a las cesantías	\$155.167
Sanción por mora en el pago de cesantías	\$6.966.685
Vacaciones	\$1.250.833
Prima de Servicios	\$316.667
Comisión 5% sobre total obras realizadas	\$10.200.000
Subtotal	<u>\$21.106.019</u>

A ese subtotal debe adicionarse la pretensión décima, sanción moratoria del art. 65 C.S.T., que el actor fundamenta en que se le adeudan los anteriores rubros, y por ello es distinta de la que ya petitionó por la falta de pago de las cesantías; el actor indica que el último salario mensual fue la suma de \$3.800.000 y que han transcurrido 55 días, por lo que esta pretensión equivale a \$6.966.666.

Conforme lo anterior, en el sub judice las pretensiones, para la fecha en que se presentó la demanda, equivalían a **\$28.072.685**, valor que supera los 20 smlmv para el año 2023, \$23.200.000, previsto en el artículo 12 C.P.T. y la S.S.

Es de anotar que si se continúa con el conocimiento del asunto en este Despacho, eventualmente se vulneraría el derecho fundamental al debido proceso, a la doble instancia y al acceso a la administración de justicia de ambas partes, ya que ninguno de los litigantes podría interponer recurso de apelación, configurándose en ese entendido una nulidad que no podría entenderse saneada en la medida, en que tal como advierte el numeral 4 del art. 136 C.G.P., vulnera el derecho a la defensa.

Sobre el tema la sentencia STL3440 de 2018 de la Sala de Casación Laboral explicó que el art. 29 C.P. garantiza el debido proceso y el respeto de las formalidades procesales para garantizar la correcta administración de justicia, y evidenciado que desde la presentación de la demanda se advertía que el trámite correspondía a un proceso ordinario laboral de primera instancia, ha debido conocerse el asunto por el Juez Laboral del Circuito, dado que la competencia del Juzgado de Pequeñas Causas Laborales tiene

una especial limitación que se determina acorde al monto de las pretensiones, factor que no es un absoluto inmodificable, pues debe armonizarse con los arts. 12 y 48 C.P.T. y el artículo 31 C.P., señalando éste último que las sentencias por regla general son apelables, lo que le impone al Juez realizar un riguroso control que le permita establecer con absoluta certeza el cumplimiento de los presupuestos que le otorgan competencia, con el fin de proteger los derechos fundamentales y tomar los remedios procesales para hacer cumplir el mandato superior, so pena de comprometer la competencia funcional y los valores superiores como el debido proceso, derecho de defensa y el principio de doble instancia. Por ello, si el funcionario encuentra alterada la cuantía que se fija en el art. 12 C.P.T. *“es su deber declarar la falta de competencia para adelantar la litis y disponer la remisión inmediata del expediente al juez correspondiente ya sea de forma oficiosa o por vía de excepción.”*

En este orden de ideas este Juzgado declarará la falta de competencia y conforme al art. 139 C.G.P. quedan a salvo las actuaciones adelantadas hasta este momento, y se dispondrá el envío del expediente a la Oficina de Apoyo Judicial, para que sea repartido entre los Honorables Jueces Laborales del Circuito de Cúcuta, para que avoquen su conocimiento, si lo estiman pertinente.

En mérito de lo expuesto, el JUZGADO PRIMERO LABORAL MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS DE CÚCUTA,

R E S U E L V E:

PRIMERO: DECLARAR LA FALTA DE COMPETENCIA para continuar conociendo el asunto de la referencia; no obstante, quedan a salvo las actuaciones adelantadas hasta la fecha conforme al último inciso del art. 139 C.G.P., por lo expuesto en las consideraciones.

SEGUNDO: En consecuencia, REMITIR el expediente a la Oficina de Apoyo Judicial para que se efectúe el reparto entre los H. Jueces Laborales del Circuito de Cúcuta.

TERCERO: Cúmplase con lo anterior a través de la Secretaría, previas las constancias del caso en los libros radicadores.

CUARTO: Contra esta decisión no proceden recursos conforme a los incisos 1º y 2º del artículo 139 C.G.P.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Firmado Por:
Aura Maria Galindo Lizcano
Juez Municipal
Juzgado Pequeñas Causas
Laborales 1
Cucuta - N. De Santander

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: 76663b0123a93d69ee605d6bded3f9a0ea1929671b58d8e41fb77c61976550a5
Documento generado en 18/03/2024 08:08:52 AM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>