



**JUZGADO PRIMERO LABORAL MUNICIPAL
DE PEQUEÑAS CAUSAS DE CÚCUTA**

El auto anterior se notificó por anotación en ESTADO No.
037 del 22 DE ABRIL DE 2022 a las 8:00 a.m., y se desfija
el mismo día siendo las 5:00 p.m.

KARINE Y. RICO JAIMES
Secretario(a)



**Departamento Norte de Santander
Distrito Judicial de Cúcuta
JUZGADO PRIMERO LABORAL MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS DE CÚCUTA**

Radicado: 54-001-41-05-001-2021-00881-00
Clase de proceso: ORDINARIO
Demandante: LUIS ABRAHAM ORTIZ BECERRA
Demandada: COLPENSIONES

San José de Cúcuta, veintiuno (21) de abril del año dos mil veintidós (2022)

Habría sido el caso realizar la audiencia del art. 72 C.P.T. y la S.S. programada para el día de hoy, si no fuera porque al revisar el acápite de pretensiones de la demanda (archivo 002), si bien se cuantifica la indemnización sustitutiva peticionada por \$16.731.628,24, que no superan los 20 smlmv del año 2021, fecha en la que se interpuso la demanda, al hacer la revisión de rigor se percata el Juzgado que los mencionados valores fueron obtenidos empleando unos porcentajes de cotización legal errados e inferiores a los que correspondería, de acuerdo con las pretensiones.

Lo anterior, de acuerdo con consulta realizada por el Juzgado en años anteriores al Ministerio de Trabajo y Protección Social, que remitió la siguiente información:

% de Cotización por año						
AÑOS	EMPLEADOR	TRABAJ.	ESTADO	TOTAL	Devolutivo Emp + Trabaj.	NORMA
Dic/66-Dic71	3,00%	1,50%	1,50%	6,00%	4,50%	Inc. 1° Art. 33 Dcto 3041/66
Ene/72-Ene/77	4,50%	2,25%	2,25%	9,00%	6,75%	Inc. 2° Art. 33 Dcto 3041/66
Feb/77-Feb/82	6%	3%	3%	12,00%	9,00%	Inc. 3° Art. 33 Dcto 3041/66
Mar/82-Sep/85	7,50%	3,75%	3,75%	15,00%	11,25%	Inc. 4° Art. 33 Dcto 3041/66
Oct/85-Dic/93	4,33%	2,17%	0,00%	6,50%	6,50%	Art. 2 Dcto 2879/1985
1994	8,63%	2,88%	0,00%	11,50%	11,50%	Art. 20 Ley 100/93
1995	9,38%	3,13%	0,00%	12,50%	12,50%	Art. 20 Ley 100/93
1996	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
1997	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
1998	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
1999	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
2000	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
2001	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
2002	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
2003	10,13%	3,38%	0,00%	13,50%	13,50%	Art. 20 Ley 100/93
2004	10,88%	3,63%	0,00%	14,50%	14,50%	Art. 7 Ley 797/2003
2005	11,25%	3,75%	0,00%	15,00%	15,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2006	11,63%	3,88%	0,00%	15,50%	15,50%	Art. 7 Ley 797/2003
2007	11,63%	3,88%	0,00%	15,50%	15,50%	Art. 7 Ley 797/2003
2008	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2009	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2010	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003

% de Cotización por año						
AÑOS	EMPLEADOR	TRABAJ.	ESTADO	TOTAL	Devolutivo Emp + Trabaj.	NORMA
2011	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2012	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2013	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2014	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2015	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2016	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2017	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003
2018	12,00%	4,00%	0,00%	16,00%	16,00%	Art. 7 Ley 797/2003

Así mismo el IPC empleado fue la base 2008, cuya actualización cesó en diciembre 2018, y por lo tanto ha debido emplearse el IPC de base 2018, cuyo detalle mensual se puede conseguir en la página web del Banco de la República.

Con base en ello, se advierte que, tratándose del derecho mínimo e irrenunciable a la seguridad social, dejando la salvedad que esta liquidación no significa que la pretensión sea favorable y que ese vaya a ser su monto (ya que en la fila resaltada en color verde se observa que aparecen cotizados en el detalle 270 días pero Colpensiones contabilizó solo 32,57 semanas) (las siguientes filas en color rojo tienen porcentajes inferiores por haberse cotizado al régimen subsidiado en pensión), un cálculo aproximado de las pretensiones, para el día en que se presentó la demanda, sería el siguiente:

Tiempo cotizado con el mismo salario				% Cotización Legal	# Sem. X % Cotización	Ultimo Salario Base Cotización	IPC Final Año (2020)	IPC Inicial Año	Salario Indexado	Salario Act. X # Dias
Desde	Hasta	# Dias	# Semanas							
12/06/1976	31/07/1976	50	7,14	6,75	48,21	\$ 1.290	105,48	0,29	469.204,14	23.460.207
01/08/1976	31/12/1976	153	21,86	6,75	147,54	\$ 1.770	105,48	0,29	643.791,72	98.500.134
01/01/1977	31/01/1977	31	4,43	6,75	29,89	\$ 1.770	105,48	0,36	518.610,00	16.076.910
01/02/1977	31/05/1977	120	17,14	9,00	154,29	\$ 1.770	105,48	0,36	518.610,00	62.233.200
01/06/1977	31/12/1977	214	30,57	9,00	275,14	\$ 1.290	105,48	0,36	377.970,00	80.885.580
01/01/1978	05/03/1978	64	9,14	9,00	82,29	\$ 1.770	105,48	0,47	397.233,19	25.422.924
25/02/1985	30/09/1985	218	31,14	11,25	350,36	\$ 14.610	105,48	1,95	790.288,62	172.282.918
01/10/1985	31/12/1985	92	13,14	6,50	85,43	\$ 14.610	105,48	1,95	790.288,62	72.706.553
01/01/1986	15/06/1986	166	23,71	6,50	154,14	\$ 17.790	105,48	2,38	788.440,84	130.881.179
16/06/1986	01/09/1986	78	11,14	6,50	72,43	\$ 39.210	105,48	2,38	1.737.760,84	135.545.346
02/09/1986	30/09/1986	29	4,14	6,50	26,93	\$ 21.420	105,48	2,38	949.320,00	27.530.280
01/10/1986	31/12/1986	92	13,14	6,50	85,43	\$ 39.310	105,48	2,38	1.742.192,77	160.281.735
01/01/1987	31/03/1987	90	12,86	6,50	83,57	\$ 61.950	105,48	2,88	2.268.918,75	204.202.688
01/04/1987	15/08/1987	137	19,57	6,50	127,21	\$ 41.040	105,48	2,88	1.503.090,00	205.923.330
06/09/1988	31/10/1988	56	8,00	6,50	52,00	\$ 47.370	105,48	3,58	1.395.694,86	78.158.912
01/11/1988	31/12/1988	61	8,71	6,50	56,64	\$ 54.630	105,48	3,58	1.609.601,23	98.185.675
01/01/1989	28/02/1989	59	8,43	6,50	54,79	\$ 54.630	105,48	4,58	1.258.159,91	74.231.435
01/03/1989	31/03/1990	396	56,57	6,50	367,71	\$ 89.070	105,48	5,78	1.625.450,45	643.678.378
01/04/1990	31/12/1990	275	39,29	6,50	255,36	\$ 111.000	105,48	5,78	2.025.653,98	557.054.844
01/01/1991	30/04/1991	120	17,14	6,50	111,43	\$ 111.000	105,48	7,65	1.530.494,12	183.659.294
01/05/1991	31/12/1991	245	35,00	6,50	227,50	\$ 181.050	105,48	7,65	2.496.360,00	611.608.200
01/01/1992	30/04/1992	121	17,29	6,50	112,36	\$ 181.050	105,48	9,70	1.968.778,76	238.222.230
01/05/1992	31/12/1992	245	35,00	6,50	227,50	\$ 197.910	105,48	9,70	2.152.118,23	527.268.966
01/01/1993	31/03/1993	90	12,86	6,50	83,57	\$ 197.910	105,48	12,14	1.719.567,28	154.761.055
01/04/1993	30/09/1993	183	26,14	6,50	169,93	\$ 254.730	105,48	12,14	2.213.255,39	405.025.736
01/10/1993	31/12/1993	92	13,14	6,50	85,43	\$ 298.110	105,48	12,14	2.590.168,27	238.295.481
01/01/1994	31/01/1994	31	4,43	6,50	28,79	\$ 298.110	105,48	14,89	2.111.796,02	65.465.677
01/02/1994	31/03/1994	59	8,43	6,50	54,79	\$ 288.169	105,48	14,89	2.041.374,49	120.441.095

Tiempo cotizado con el mismo salario				% Cotización Legal	# Sem. X % Cotizacion	Ultimo Salario Base Cotizacio n	IPC Final Año (2020)	IPC Inicial Año	Salario Indexado	Salario Act. X # Dias
Desde	Hasta	# Dias	# Semanas							
01/04/1994	12/07/1994	103	14,71	11,50	169,21	\$ 288.169	105,48	14,89	2.041.374,49	210.261.572
01/01/1995	30/04/1995	120	17,14	12,50	214,29	\$ 118.934	105,48	18,25	687.405,94	82.488.712
01/05/1995	01/05/1995	1	0,14	12,50	1,79	\$ 3.964	105,48	18,25	22.910,83	22.911
01/03/1996	30/11/1996	270	38,57	13,50	520,71	\$ 185.989	105,48	21,80	899.913,75	242.976.712
01/02/1997	30/11/1997	300	42,86	13,50	578,57	\$ 255.000	105,48	26,52	1.014.230,77	304.269.231
01/03/1998	30/11/1998	270	32,57	13,50	439,70	\$ 279.000	105,48	31,21	942.932,39	254.591.746
01/10/2000	30/10/2000	30	4,29	3,38	14,49	\$ 260.100	105,48	39,79	689.503,59	20.685.108
01/12/2000	30/12/2000	30	4,29	3,38	14,49	\$ 260.100	105,48	39,79	689.503,59	20.685.108
01/01/2001	30/01/2001	30	4,29	3,38	14,49	\$ 260.100	105,48	43,27	634.050,10	19.021.503
01/08/2002	30/09/2002	60	8,57	13,50	115,71	\$ 309.000	105,48	46,58	699.727,78	41.983.667
01/11/2002	30/12/2002	60	8,57	13,50	115,71	\$ 309.000	105,48	46,58	699.727,78	41.983.667
01/09/2003	30/09/2003	30	4,29	13,50	57,86	\$ 332.000	105,48	49,83	702.776,64	21.083.299
01/11/2003	30/12/2003	60	8,57	13,50	115,71	\$ 332.000	105,48	49,83	702.776,64	42.166.598
01/02/2004	28/02/2004	30	4,29	14,50	62,14	\$ 476.160	105,48	53,07	946.398,28	28.391.948
01/04/2004	30/04/2004	30	4,29	14,50	62,14	\$ 793.600	105,48	53,07	1.577.330,47	47.319.914
01/07/2004	30/07/2004	30	4,29	14,50	62,14	\$ 716.000	105,48	53,07	1.423.095,53	42.692.866
01/12/2004	30/12/2004	30	4,29	14,50	62,14	\$ 716.000	105,48	53,07	1.423.095,53	42.692.866
01/04/2005	30/04/2005	30	4,29	15,00	64,29	\$ 764.000	105,48	55,99	1.439.305,59	43.179.168
Total Dias		5.081	725,86	Total	6.296,22			TOTAL	57.470.252,19	6.918.486.558

*Porcentaje Promedio de Cotización (PPC)= Sumatoria # de semanas multiplicado por % de Cotización de esas semanas dividida por el total de todas las semanas	8,67419	Ingreso Promedio actualizado = Sumatoria Total / Total días	\$1.361.639
		Salario Base de Cotización Semanal (SBC)	\$317.716
		INDEMNIZACION (SBC * PPC * Total Semanas /100)	\$20.004.092

Conforme lo anterior, en el sub judice las pretensiones, para la fecha en que se presentó la demanda equivalían, solo respecto a la condena principal a \$20.004.092, que excede los 20 s.m.l.m.v. para el año 2021, y por lo tanto, no pueden resolverse en el marco un proceso de única instancia sino de primera; igualmente, si se continuara con el conocimiento del asunto en este Despacho, eventualmente se vulneraría el derecho fundamental al debido proceso, a la doble instancia y al acceso a la administración de justicia, de ambas partes, ya que ninguno de los litigantes podría interponer recurso de apelación, configurándose en ese entendido una nulidad que no podría entenderse saneada en la medida, en que tal como advierte el numeral 4 del art. 136 C.G.P., se entiende vulnerado el derecho a la defensa.

Sobre el tema la sentencia STL3440 de 2018 de la Sala de Casación Laboral explicó que el art. 29 C.P. garantiza el debido proceso y el respeto de las formalidades procesales para garantizar la correcta administración de justicia, y evidenciado que desde la presentación de la demanda se advertía que el trámite correspondía a un proceso ordinario laboral de primera instancia, ha debido conocerse el asunto por el Juez Laboral del Circuito, dado que la competencia del Juzgado de Pequeñas Causas Laborales tiene una especial limitación que se determina acorde al monto de las pretensiones, factor que no es un absoluto inmodificable, pues debe armonizarse con los arts. 12 y 48 C.P.T. y el artículo 31 C.P., señalando éste último que las sentencias por regla general son apelables, lo que le impone

al Juez realizar un riguroso control que le permita establecer con absoluta certeza el cumplimiento de los presupuestos que le otorgan competencia, con el fin de proteger los derechos fundamentales y tomar los remedios procesales para hacer cumplir el mandato superior, so pena de comprometer la competencia funcional y los valores superiores como el debido proceso, derecho de defensa y el principio de doble instancia. Por ello, si el funcionario encuentra alterada la cuantía que se fija en el art. 12 C.P.T. *“es su deber declarar la falta de competencia para adelantar la litis y disponer la remisión inmediata del expediente al juez correspondiente ya sea de forma oficiosa o por vía de excepción.”*

En este orden de ideas este Juzgado declarará la falta de competencia y conforme al art. 139 C.G.P. quedan a salvo las actuaciones adelantadas hasta este momento, y se dispondrá el envío del expediente a la Oficina de Apoyo Judicial, para que sea repartido entre los Honorables Jueces Laborales del Circuito de Cúcuta, para que avoquen su conocimiento, si lo estiman pertinente.

En mérito de lo expuesto, el JUZGADO PRIMERO LABORAL MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS DE CÚCUTA,

RESUELVE:

PRIMERO: DECLARAR LA FALTA DE COMPETENCIA para continuar conociendo el asunto de la referencia; no obstante, quedan a salvo las actuaciones adelantadas hasta la fecha conforme al último inciso del art. 139 C.G.P., por lo expuesto en las consideraciones.

SEGUNDO: En consecuencia, REMITIR el expediente a la Oficina de Apoyo Judicial para que se efectúe el reparto entre los H. Jueces Laborales del Circuito de Cúcuta.

TERCERO: Cúmplase con lo anterior a través de la Secretaría, previas las constancias del caso en los libros radicadores.

CUARTO: Contra esta decisión no proceden recursos conforme a los incisos 1º y 2º del artículo 139 C.G.P.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Firmado Por:

**Aura Maria Galindo Lizcano
Juez Municipal
Juzgado Pequeñas Causas
Laborales 1
Cucuta - N. De Santander**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:

b4e549a1e8d01b65fbd98fe3b5a99b2afcd088f5b2dd673f707394ba65fbf6b5

Documento generado en 21/04/2022 08:59:37 AM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>