

COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO DEL DISTRITO JUDICIAL DE IBAGUE - TOLIMA

PLAN DE TRABAJO 2020

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Proponer planes, actividades y acciones de Género en el Distrito Judicial de Ibagué	Elaboración Plan de Trabajo vigencia 2020	X																X
	Reuniones ordinarias - Bimensuales		X			X			X				X					X
Formación y sensibilización en materia de equidad de género a los servidores de la Rama Judicial	Continuar con la aplicación del test para los Funcionarios (as), sobre el grado de conocimiento en Perspectiva de Género.			X														X
	Realizar un Evento Académico, en Temas de Perspectiva de Género "Commemoración del Día Internacional de la Mujer"			X										X	X			
	Realizar un Evento Académico, en Temas de Perspectiva de Género "Celebración Día de la Madre"					X												X
	Realizar un Evento Académico, en Temas de Perspectiva de Género "Celebración Día del Padre"						X										X	
	Commemoración del Día Internacional de la NO Violencia Contra la Mujer.												X	X				X
	Solicitar a la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, se incluya en el plan nacional de formación jornadas de capacitación en temas de Equidad de Género, Dirigida a los Funcionarios (as) y servidores (as) judiciales del Distrito del Tolima	X														X		
	Proyectar en la Pantalla Institucional del Palacio de Justicia de Ibagué, videos alusivos a los Derechos de la Mujer.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Información y divulgación de las acciones y decisiones del poder judicial que se toman con perspectiva de género; dirigida a la RJ y a los usuarios de la administración de Justicia con el uso de herramientas telemáticas y de comunicación	Continuar con la expedición del Boletín y/o Cartilla, donde se incluyan temas de interés general sobre perspectiva de género "Lenguaje Inclusivo, No Discriminación por Razón de Sexo y Género".				X								X					X
	Realizar actividades tendientes a involucrar a todos los servidores (as) judiciales en los eventos de capacitación coordinados con la ARL y el Comité de Convivencia Laboral.				X			X					X					X
	Postulación de Sentencias con Perspectiva de Género ante la Comisión Nacional de Género						X											
	Continuar divulgando en todos los despachos judiciales, El Afiche Institucional alusivo a la Perspectiva de Género.				X			X					X					X
Coordinación Intra e Inter Institucional	Realizar el IX Foro Judicial Regional, sobre la No Discriminación por razón de Sexo y Género con la participación de los servidores (as) judiciales, funcionarios (as) de la Fiscalía, Procuraduría, Defensoría del Pueblo, Policía Nacional, Medicina Legal, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Comisarias de Familia, Universidades y Alcaldías y demás instancias gubernamentales.							X										X
	Continuar formulando estrategias Interinstitucionales de intercambio en temas de Género (Alcaldía, Gobernación, Comfatólima, Sena, Universidad del Tolima, Cooperativas, Universidades Públicas y Privadas, ESAP.				X			X					X					X
	Desarrollar Jornadas de Capacitación dirigida a los servidores judiciales, con el fin de dar a conocer los Instrumentos Nacionales e Internacionales que protegen a la mujer contra toda forma de violencia o discriminación.			X				X					X			X		

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Estadísticas, Seguimiento y Evaluación para verificación del logro de la política y de obstáculos en su implementación	Presentar ante la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informe anual de la gestión adelantada por la Comisión Seccional con relación a las actividades ejecutadas en el marco del plan de trabajo 2019, indicando la cobertura, meta, obstáculos y logros alcanzados en la implementación de la Política de Género..							X										X
	Aplicar encuesta a los funcionarios (as) judiciales con el fin de establecer el número de despachos que introducen la Perspectiva de Género en las decisiones judiciales en el Distrito Judicial de Ibagué								X									X

1. En la primera columna están las estrategias a cumplir durante el año 2020 de conformidad con los Acuerdos No. 4552 de 2008, No. 9743 de 2012 y No. 10661 de 2017

2. En la segunda columna se complementa y consigan las actividades específicas que se formulan para el presente año y que materializaran las estrategias propuestas

3. Para cada actividad se señala con una X el mes en el que se planea ejecutar la actividad

4. Si cuenta con algún acompañamiento, apoyo técnico o financiero para el desarrollo de las actividades, debe indicar con el nombre de la entidad u organización en las columnas respectivas (por ejemplo: CNGRJ: Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial; CSJ: Consejo Superior de la Judicatura - EJRLB: Escuela Judicial; ONG's: organizaciones civiles; OTROS: Gobernación, Alcaldía, Órganos de Cooperación Internacional, Universidades, etc.)

5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD (solo para informes de gestión semestrales)
 Registre el **número de asistentes** a la actividad
Observaciones: registre la fecha de realización, lugar-sede de la actividad, impacto. (De las actividades realizadas, se deben conservar registros fotográficos, formatos de asistencia, material de divulgación, registros de enviados, etc, los cuales deben adjuntarse al informe de gestión presentado)

Fecha de elaboración:	31 DE ENERO DE 2020
Elaborado por:	DRA. ANGELA STELLA DUARTE GUTI
Aprobado por:	DRA. ANGELA STELLA DUARTE GUTI

la violencia por razones de género en las

5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	
No. de asistentes	Observaciones
	Presidencia Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Comité Seccional de Genero
	Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Comité Seccional de Genero en alianza con otras instancias gubernamentales
	Presidencia Comité Seccional de Genero
	Secretaria Tecnica del Comité-Dirección Seccional de Administración Judicial

5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	
No. de asistentes	Observaciones
	Presidencia Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Presidencia Comité Seccional de Genero y Secretaria Tecnica del Comité- Dirección Seccional de Admistración Judicial
	Comité Seccional de Genero
	Comité Seccional de Genero
Control de asistencia	Comité Seccional de Género
	Comité Seccional de Género
Control de asistencia	Comité Seccional de Género

