

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO

DISTRITO JUDICIAL DE MOCOA - PUTUMAYO

OBJETIVO GENERAL: Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama en el Distrito Judicial.																	
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	PRODUCTO - Soporte	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	ALIANZAS ESTRATÉGICAS							FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
									CNGRJ	CSJ	OTROS CSG	ENTES TERRITORIALES	ONG - COOPERACIÓN	ESCUELA JUDICIAL	ACADEMIA		
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2021	Participación en las reuniones de la consultoría de JPS/USAID	Departamental	a. Plan de trabajo 2021.	Número de reuniones realizadas	3 reuniones realizadas	3	Reuniones	CNGRJ							Abril de 2021	Integrantes Comité Consultora JPS/USAID
		Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental		Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2021 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	CNGRJ							Abril de 2021	Integrantes Comité Consultora JPS/USAID
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	a. Acta de reunión	Número de reuniones realizadas	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones								30 de Junio de 2021 2pm, 30 de Septiembre de 2021, 2:00 p.m 3 de Noviembre 2021, 2.00 p.m.	Integrantes Comité	
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Generar ejercicios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Realizar capacitación a servidores y servidoras del Distrito Judicial, así como a los demás actores de la ruta de atención de violencias contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes, en normalidad nacional e internacional con focalización territorial teniendo en cuenta los municipios con prevalencia de VBG: Se realizarán dos capacitaciones: - Mocoa y Sibundoy: violencia sexual en contra de niñas, niños y adolescentes. - Puerto Asís: violencia intrafamiliar y violencias basadas en género contra mujeres. Nota: Se realizará la invitación a todos los servidores y servidoras del Distrito Judicial, pero se realizará una invitación dirigida a los circuitos prioritizados para garantizar su participación.	Puerto Asís, Mocoa y Sibundoy	a. Listado de asistencia. b. Registros audiovisuales.	Número de capacitaciones	2 capacitaciones	2	Capacitaciones					Escuela Judicial		Defensoría del Pueblo (dupla de género)	Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	Integrantes Comité Escuela Judicial
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque de género dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Realizar una campaña de sensibilización, mediante el envío por correo electrónico de tips o frases virtuales mensuales sobre el tema de las cargas laborales de las mujeres servidoras de la Rama Judicial que tienen altas cargas de cuidado en el trabajo en casa. Mujer trabajadora de la Rama Judicial en el marco de la pandemia (voluntariamente se presentarán unos clips de las experiencias de las mujeres trabajadoras en la pandemia)	Departamental	a. Tips de sensibilización b. Correos electrónicos	Número de tips	7 tips de sensibilización (1 mensual)	7	Tips	CNGRJ						COPASST	Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	Integrantes del Comité (Dra. Jaqueline, insumo, con el apoyo de la trabajadora social de Familia, Secretaria para los correos electrónicos. Comité de Convivencia Dirección Ejecutiva de la Seccional
		Realizar la difusión del Concurso de sentencias con enfoque de género de la Rama Judicial.		a. Correos electrónicos de difusión.	Número de correos de difusión remitidos	100 correos electrónicos	100	Correos remitidos	CNGRJ								Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021
	Realizar la difusión del Concurso de sentencias con enfoque de género de la Rama Judicial.	Departamental	a. Piezas de difusión	Número de campañas conmemorativas	3 campañas conmemorativas	3	Campañas							Comité de Convivencia Dirección Ejecutiva de la Seccional	Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	Integrantes del Comité Comité de Convivencia Dirección Ejecutiva de la Seccional	
	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	a. Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada	CNGRJ								Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	Integrantes del Comité
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género. Corresponde a los reportes internos (informes y correos electrónicos) que hacen los miembros del Comité a sus respectivas salas y tribunales.	Departamental	a. Delegaciones b. Informes	Número de reuniones realizadas	Número de delegaciones	7	Delegaciones	CNGRJ							Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	Integrantes Comité
		Realizar una reunión con la Presidencia del Tribunal, la Presidencia del Comité Seccional y la Secretaría del Distrito Judicial, para articular acciones y coordinar la participación de la Rama Judicial en el Mecanismo Articulador de Violencias Basadas en Género y Sexo (Decreto 1710 de 2020), además de acordar las formas de divulgación de la información vertical y horizontalmente.	Departamental	a. Acta de reunión	Número de reuniones realizadas	Número de reuniones	1	Reunión	CNGRJ								Sala Plena de 19 de mayo de 2021
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Aboraje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020.	Departamental	a. Actas de reunión	Número de reuniones realizadas (confirmar con el Mecanismo Articulador)	Número de reuniones	2	Informes de implementación de acciones							Mecanismo Articulador	Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	

**PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO**

**DISTRITO JUDICIAL DE MOCOA - PUTUMAYO**

OBJETIVO GENERAL: Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama en el Distrito Judicial.																		
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	PRODUCTO - Soporte	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	ALIANZAS ESTRATÉGICAS							FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	
									CNGRJ	CSJ	OTROS CSG	ENTES TERRITORIALES	ONG - COOPERACIÓN	ESCUELA JUDICIAL	ACADEMIA			OTROS
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, (informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (junio y diciembre)	Departamental	a. Informe de implementación del plan de trabajo anual.	Número de informes de implementación.	Número de informes	2	Informes de implementación de acciones	CNGRJ								Por definir por el Comité en reunión ordinaria de 30 de junio de 2021	Integrantes Comité