

COMISION SECCIONAL DE GÉNERO DEL DISTRITO JUDICIAL DE: BOGOTÁ - CUNDINAMARCA
PLAN DE TRABAJO AÑO 2017

RESULTADO	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama Judicial.																
PRODUCTO	Capacidad Nacional Fortalecida, prestación del servicio y sentencias con perspectiva de género.																
1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD			
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	UNFPA	OTROS
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
Proponer políticas planes y acciones	1. Reuniones ordinarias del Comité Seccional de Género, con el fin de organizar la programación, organización y seguimiento de actividades.		X			X				X							Comité Seccional de Género
Formación y sensibilización en materia de equidad de género a los servidores de la Rama Judicial	1. Hacer reconocimiento a la mujer trabajadora el "Día Internacional de la Mujer".			Como reconocimiento a la mujer trabajadora "Día Internacional de la Mujer", se hizo entrega a las servidoras judiciales de kits de belleza y cartucheras.													Caja de Compensación Colsubsidio
	2. Conversatorios sobre temas de género para los servidores y servidoras judiciales de Bogotá en el mes de junio y en Cundinamarca en el mes de septiembre de 2017.						En atención al requerimiento que realizó el Comité Seccional de Género a la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, ésta en coordinación con la Comisión Nacional de Género organizó el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Administración Justicia", que tuvo lugar el 29 y 30 de Junio de 2017 en el auditorio de los Tribunales, al cual asistieron aproximadamente 70 personas.	El Comité Seccional de Género apoyó la convocatoria que realizó la Secretaría Distrital para la Mujer para que los (as) Funcionarios (as) Judiciales asistieran al Foro Internacional "Una Justicia en Transformación: los Derechos Humanos de las Mujeres en las Decisiones Judiciales" y mediante Circular CSJBTC17-40 así como mediante correos electrónicos y llamadas telefónicas, que tuvo lugar el 27 de Julio de 2017.			El Comité Seccional de Género organizó una Charla que dictó el doctor Lucas Alberto Calderón Abogado Asesor de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, sobre "Conceptos básicos de mujer, género y violencia de género, Generalidades de la política pública, adecuada", que tuvo lugar el 23 de principios de la Ley 1257 de 2008 y del Plan Integral para garantizar a las Mujeres una vida libre de violencias, Medidas de Protección y Contenido de las Decisiones", para los Funcionarios Judiciales de Bogotá y Cundinamarca, que tuvo lugar el 6 de Octubre de 2017 de 8:30 a.m. a 12:30 p.m., en la sala de reuniones ubicada en el piso 5 Bloque C del Complejo Judicial de Paloque, a la cual asistieron 79 personas.			X	X		Comité Seccional de Género
	3. Realizar actividades en procura de la salud y el bienestar de los servidores y servidoras judiciales (en Bogotá y Circuitos de Cundinamarca): - Semana de la salud. - Exámenes médicos periódicos ocupacionales (perfil lipídico, audiometría y optometría). - Campañas de "Estilos de vida saludables" - Exámenes de ingreso y egreso.	Durante el año 2017 se realizaron exámenes médicos periódicos ocupacionales para servidores y servidoras judiciales (cardiovascular para los jueces (as), osteomuscular, audiometría y optometría) y exámenes de ingreso y egreso. Se realizaron campañas de "Estilos de vida saludables" y la Semana de la Salud, impactando a servidores (as) de las sedes judiciales de Bogotá y de Cundinamarca.															EPSs, Caja de Compensación Familiar, ARP, Fondos de Pensiones y Cesantías.
Información y Divulgación dirigida a la Rama Judicial y a los usuarios de la Administración de Justicia con el uso de herramientas telemáticas y de comunicación	1. Elaborar y entregar en los despachos judiciales el Boletín Informativo de las actividades realizadas y existencia del Comité Seccional de Género.						Se elaboró el Boletín de Género No. 15 con énfasis en "Violencia Intrafamiliar" y se entregó a los Despachos Judiciales de Bogotá y Cundinamarca.				X						Comité Seccional de Género
	2. Enviar mensajes y tips informativos a los(as) servidores(as) judiciales relacionados con temas de género a través del correo electrónico institucional (informando el link de la Comisión Nacional de Género para acceder a la información publicada en la página de la Rama Judicial, adjuntando archivos de boletines, circulares, presentaciones de conversatorios de género, jurisprudencia).	Se entregaron a los Despachos Judiciales las Circulares que invitaron a eventos programados sobre temas de género, vía correo electrónico y de manera física, así como el Boletín Informativo.															Comité Seccional de Género
	3. Elaborar afiches relacionados con temas de género (como es el caso de la violencia intrafamiliar), para colocar en las carteleras de las sedes judiciales de Bogotá y Cundinamarca, con el fin de divulgar la normatividad vigente y demás artículos de interés.						Se elaboró el Afiche sobre prevención de la Violencia Intrafamiliar que se colocó en las carteleras de las sedes judiciales y se remitió a los correos electrónicos.										Comité Seccional de Género
	4. Realizar visitas a los Despachos Judiciales de Cundinamarca, con el fin de sensibilizar a los servidores y servidoras judiciales sobre equidad de género, que incluye entrega de publicaciones de la Comisión Nacional de Género y la realización de una encuesta a los servidores(as) judiciales sobre conocimiento del Comité Seccional de Género de Bogotá y Cundinamarca, las actividades que realiza, casos de presunto acoso laboral, discriminación y violencia intrafamiliar.	Se realizaron visitas a los Despachos Judiciales de Cundinamarca por parte del Consejo Seccional e Cundinamarca, con el fin de sensibilizar a los servidores y servidoras judiciales sobre equidad de género, que incluyó entrega de boletines y afiches.															Comité Seccional de Género
Coordinación Intra e Inter Institucional	1. Coordinar con la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla y con la Secretaría de la Mujer de la Presidencia, del Departamento y del Distrito, el acompañamiento en las actividades programadas por el Comité Seccional de Género.			El Comité Seccional de Género coordinó apoyo para los Conversatorios, con la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, la Secretaría Distrital y Departamental de la Mujer, así como la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.													Comité Seccional de Género

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	UNFPA	OTROS	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Estadísticas, Seguimiento y Evaluación para verificación del logro de la política y de obstáculos en su implementación	1. Realizar encuesta a los servidores (as) judiciales sobre conocimiento del Comité Seccional de Género de Bogotá y Cundinamarca, Acuerdos que lo regulan, las actividades que realiza, casos de presunto acoso laboral, discriminación y violencia intrafamiliar.									Apoyar a la Comisión Nacional de Género en la realización de una encuesta sobre Violencia Sexual en despachos judiciales de Bogotá y Cundinamarca							Comité Seccional de Género	
	2. Verificar la implementación de las Políticas de Género, a través de reuniones con los relatores de los Tribunales para que compilen las decisiones judiciales con perspectiva de género, para recopilar mensualmente las decisiones judiciales con perspectiva de Género que remitan las Relatorías de los Tribunales para la publicación en el Observatorio de Género de la Rama Judicial.				En atención al requerimiento que realizó la Sala Disciplinaria del Consejo Superior de la Judicatura mediante Circular DESAJBOC17 - 31 del 27 de Abril de 2017 se requirió a los funcionarios judiciales reportar mensualmente los fallos que se han proferido con perspectiva de género, para informar a dicha Corporación y publicarlas en el Observatorio de Género de la Rama Judicial.													Comité Seccional de Género
	3. Realizar estadísticas sobre la cantidad de servidores y servidoras judiciales que laboran en los Despachos de Bogotá y Cundinamarca, cuántos en propiedad, cuántos en provisionalidad y los cargos que ostentan. De igual manera, estadística sobre los casos de presunto acoso laboral, discriminados por género y los cargos que ostentan.				El Comité de Convivencia Laboral Seccional remitió al Comité Seccional de Género las estadísticas sobre los casos de presunto acoso laboral, discriminados por género y los cargos que ostentan.										x			Comité Seccional de Género

5. INTEGRANTES DEL COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO AÑO 2017