

**COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO DEL DISTRITO JUDICIAL DE: CESAR**

**PLAN DE TRABAJO AÑO 2018**

RESULTADO	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama Judicial.																			
PRODUCTO	Capacidad Nacional Fortalecida, prestación del servicio y sentencias con perspectiva de género.																			
1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD		
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							
Proponer planes, actividades y acciones de Género en el Distrito Judicial	Elaboración Plan de Trabajo vigencia 2018	X	X																	
	Reuniones ordinarias - trimestrales (mínimo 4 al año)	X	X			X					X									
Formación y sensibilización en materia de equidad de género a los servidores de la Rama Judicial	Conversatorios de Género y enfoque étnico y diferencial										X			X				X	A nivel Seccional se tiene previsto realizar un conversatorio sobre la política de Género a mediados del 2018. Sin embargo, estaremos atentos a la programación que a ese respecto establezca la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial	
	Campañas de sensibilización (mínimo 2: conmemoración del 8 de marzo y 25 de noviembre)			X											X			X	Se tiene previsto desarrollar actividades a través de las cuales se resalte el valor de la mujer en las diferentes esferas de la sociedad y la importancia de unir esfuerzos para erradicar la violencia en su contra.	
	Realizar con el acompañamiento de la EJRLB, un evento que permita difundir de manera directa y completa las políticas de igualdad y no discriminación de los enfoques diferenciales y de género de la Rama Judicial														X			X	X (EJRLB)	
	Participación en actividades de formación y coordinación con Sistemas Locales de Justicia, Red Construyendo, etc	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X	De manera activa y constante se hace parte integrante de diversos comités interdisciplinarios que abordan en sus respectivas sesiones, temas alusivos a la política de género.	
Información y divulgación de las acciones y decisiones del poder judicial que se toman con perspectiva de género; dirigida a la RJ y a los usuarios de la administración de Justicia con el uso de herramientas telemáticas y de comunicación	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.		X															X		
	Divulgación de sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	Mes a mes, una vez se tiene consolidada la información respectiva, a través de la Sala Jurisdiccional Disciplinaria Seccional, se remite al Consejo Superior de la Judicatura para su conocimientos y fines pertinentes.		
	Divulgación de normatividad nacional e internacional de género	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD			
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones		
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic								
	Publicar en la pagina web de la Rama Judicial- Consejo Seccional del Cesar, boletines de informacion y analisis sobre temas estratégicos en materia de discriminación y violencia de género	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						
Coordinación Intra e Inter Institucional	Coordinación de los tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
	Coordinación con otras entidades gubernamentales y otros organismos, alianzas interinstitucionales en materia de género (definición rutas de atención,etc)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							Periodicamente se asiste a reuniones con diversos comites interinstitucionales que involucran ICBF, Sec. de Salud Mpal y Dptal, Policia Nacional, Procuraduria Regional, entre otras (Comité Inter. Consultivo para la Prevencion de violencia sexual y atencion integral de los niños, niñas y adolescentes victimas de abuso sexual (Ley1146 de 2007), Comité Tecnico del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes SRPA, etc.) para abordar desde la perspectiva de genero, los temas de actualidad.
	Convocar al sector salud, a fin de desarrollar charlas de socialización sobre la problemática generada en relación al trato diferencial frente a la atención a las víctimas de delitos como abuso sexual y violencia intrafamiliar						X												X (Secretaria de Salud Municipal y Departamental)		
	Administrar la carrera judicial y el talento humano con enfoque diferencial y de género (proceso de ingreso, ascenso, evaluación de desempeño y estímulos)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
Estadísticas, Seguimiento y Evaluación para verificación del logro de la política y de obstáculos en su implementación	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de gestión de las actividades, en el que se indicará la cobertura e impacto logrados	X							X						X						
	Diseñar y aplicar instrumentos que suministren informacion sobre conocimiento de enfoque de género, utilidad del enfoque de género e interes en ampliar la información que se tenga al respecto (Encuesta de Percepción)						X									X					
1. En la primera columna están las estrategias a cumplir durante el año 2018 de conformidad con los Acuerdos No. 4552 de 2008, No. 9743 de 2012 y No. 10661 de 2017																					
2. En la segunda columna complementa y/o escriba las actividades específicas que se formulan para el presente año y que materializaran dichas estrategias																					
3. Para cada actividad señale con X el mes en el que se planea ejecutar dicha actividad																					
4. Si cuenta con algún acompañamiento, apoyo técnico o financiero para el desarrollo de las actividades, debe indicar con el nombre de la entidad u organización en las columnas respectivas (por ejemplo: CNGRJ: Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial; CSJ: Consejo Superior de la Judicatura - EJRLB: Escuela Judicial; ONG's: organizaciones civiles; OTROS: Gobernación, Alcaldía, Órganos de Cooperación Internacional, Universidades, etc.)																					
5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD (solo para informes de gestión semestrales) Registre el <b>número de asistentes</b> a la actividad <b>Observaciones:</b> registre la fecha de realización, lugar-sede de la actividad, impacto. (De las actividades realizadas, se deben conservar registros fotográficos, formatos de asistencia, material de divulgación, registros de correos enviados, etc, los cuales deben adjuntarse al informe de gestión presentado )																					

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						

Fecha de elaboración:	31 DE ENERO DE 2018
Elaborado por:	CSGRJ
Aprobado por:	CSGRJ